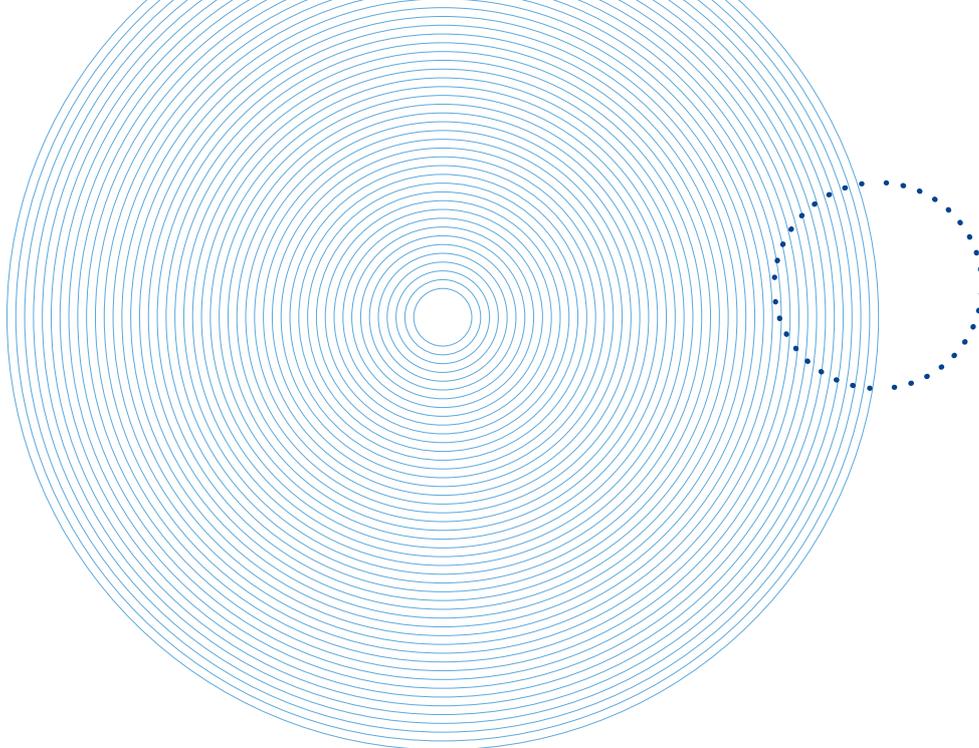




Le devenir des docteurs 2011 de l'Université de Lyon

Docteurs 2011 interrogés sur
leur situation au 1^{er} décembre 2013



Remerciements

Ce document est le fruit d'un travail collectif réalisé par le service des études doctorales de la Communauté d'universités et d'établissements (COMUE) Université de Lyon (UdL), en collaboration avec les correspondants en charge de l'insertion professionnelle des étudiants des différents établissements, et le service informatique de l'UdL.

Nous tenons à remercier l'ensemble des personnes membres de l'observatoire de l'insertion professionnelle des docteurs, et tout particulièrement

- Carole BELLO et Mélanie TSAN, *Université Claude Bernard Lyon 1* ;
- Florent GUEROULT et Pierre-Yves STEUNOU, *Université Lumière Lyon 2* ;
- Laure-Anne PICHON, *Université Jean Moulin Lyon 3* ;
- Claire LARDERET et Priscille DI VITO, *Université Jean Monnet St Etienne* ;
- Aurélie DUMAS-MEUNIER, *Ecole Normale Supérieure Lyon*.

Christelle GOUTAUDIER
Responsable du Collège Doctoral UdL

Sommaire

Introduction.....	5
Résultats clés.....	6
Méthodologie de l'enquête.....	7
Contexte.....	8
PARTIE I • Analyse globale des réponses.....	13
CHAPITRE 1 – Le profil des répondants.....	14
Age, sexe et nationalité.....	14
Mobilité.....	15
Origine scolaire.....	16
Le domaine de la thèse.....	17
La durée de la thèse.....	18
Cotutelle.....	19
Situation à l'inscription.....	19
Formation.....	20
Financement.....	21
Publications.....	22
Contacts avec des entreprises.....	23
Post-doctorat.....	23
Le conseil national des universités.....	24
Evaluation de la thèse.....	25
Regrettent-ils d'avoir fait une thèse ?.....	26
CHAPITRE 2 - La situation au 1^{er} décembre 2013.....	27
Evolution de la situation.....	28
CHAPITRE 3 - Les personnes à la recherche d'un emploi.....	29
CHAPITRE 4 - Les personnes en emploi, hors post-doctorat.....	31
Date de l'emploi.....	31
Obtention du poste.....	33
Poste occupé.....	34
L'employeur.....	35
Le poste par rapport au doctorat.....	35
Salaire.....	36
Lieu de travail.....	37
Satisfaction.....	38
CHAPITRE 5 - Les docteurs en post-doctorat.....	39
Date de l'emploi.....	39
Obtention du poste.....	40
L'employeur.....	41
Salaire.....	41
Lieu de travail.....	42
Satisfaction.....	43

CHAPITRE 6 - Les autres situations	44
Les docteurs en formation.....	44
Les docteurs ne recherchant pas d'emploi	45

CHAPITRE 7 - Informations laissées par les docteurs	45
---	----

PARTIE II • Résultats par école doctorale47

ED 34	Ecole Doctorale Matériaux de Lyon	49
ED 52	Ecole Doctorale PHAST	55
ED 160	Ecole Doctorale EEA	61
ED 162	Ecole Doctorale MEGA	67
ED 205	Ecole Doctorale EDISS	73
ED 206	Ecole Doctorale Chimie de Lyon	79
ED 340	Ecole Doctorale BMIC	85
ED 341	Ecole Doctorale E2M2	91
ED 476	Ecole Doctorale NSCo	97
ED 483	Ecole Doctorale ScSo	102
ED 484	Ecole Doctorale 3LA	109
ED 485	Ecole Doctorale EPIC	115
ED 486	Ecole Doctorale SEG	121
ED 487	Ecole Doctorale Philo	127
ED 488	Ecole Doctorale SIS	133
ED 492	Ecole Doctorale Droit	139
ED 512	Ecole Doctorale InfoMaths	145

Annexes 151

Annexe 1	Glossaire.....	153
Annexe 2	Les différentes écoles doctorales	154
Annexe 3	Méthodologie de l'enquête.....	155
Annexe 4	Les regroupements.....	162
	Les fonctions	162
	Les financements.....	168
	Situation à l'inscription.....	170
Annexe 5	Questionnaire.....	171

Introduction

Le projet d'initiative d'excellence et le contrat quinquennal de la COMUE Université de Lyon (UdL) ont fait du doctorat un des axes forts de développement du site et de son attractivité. Dans ce cadre, le service des études doctorales s'est fixé des objectifs ambitieux nécessitant la mise en place d'outils performants. Depuis 2011, la création d'un Observatoire de l'Insertion Professionnelle des Docteurs permet de suivre et de promouvoir le doctorat de l'UdL.

Cet observatoire est chargé de recueillir les données, d'élaborer les statistiques de recrutement et d'évaluer, en lien avec les observatoires des établissements Universités Lyon 1, Lyon 2, Lyon 3, Jean Monnet, ENS de Lyon, INSA de Lyon, Ecole Centrale de Lyon, l'intégration des docteurs dans le milieu professionnel, l'adéquation entre les niveaux de diplôme et d'emploi et éventuellement la satisfaction des employeurs.

Le Service des Etudes Doctorales qui porte le projet a réalisé, en 2012, une première enquête sur le devenir des quelques 900 docteurs ayant soutenu leur thèse durant l'année civile 2009 et réalise en 2014 la troisième enquête sur le devenir des docteurs qui ont soutenu durant l'année civile 2011.

L'objectif ultime étant de répondre aux besoins de l'ensemble des utilisateurs (tutelle, établissements, COMUE de Lyon, collège doctoral, écoles doctorales, collectivités locales et territoriales,...), nous présentons ici la démarche entreprise ainsi que les résultats clés et données disponibles.

Ces statistiques portent sur la lecture des résultats à un moment donné (2 ans après la thèse). A terme, l'enquête sur le devenir des docteurs se fera également 5 ans après la thèse.

Résultats clés

Effectifs

1 045 docteurs ont soutenu en 2011

Attractivité

35 % des doctorants viennent à l'UdL spécifiquement pour leur doctorat

83 % des doctorants qui ont eu leur master à l'UdL restent dans le même établissement pour leur thèse

Durée moyenne de la thèse

4,0 ans

3,4 ans pour les sciences exactes

3,7 ans pour les sciences de la vie

5,3 ans pour les sciences humaines et sociales

Satisfaction

Si c'était à refaire, **85 %** referaient une thèse

Sur une échelle de 1 à 5, l'encadrement par le directeur de thèse est noté **3,9**

Sur une échelle de 1 à 5, le contenu de la formation de chercheur est noté **3,7**

Sur une échelle de 1 à 5, les conditions de travail au cours de la thèse sont notées **3,7**

Situation au 1^{er} décembre 2013

64 % sont en emploi

23 % sont en post-doctorat

Méthodologie de l'enquête

Cette enquête a été initiée par l'Université de Lyon qui a créé depuis la rentrée universitaire 2011, en lien avec les établissements, un Observatoire de l'Insertion Professionnelle des Docteurs. Un groupe de travail académique a été constitué autour des correspondants établissement chargés de l'insertion professionnelle des étudiants. Le questionnaire, présenté en annexe, a été déclaré à la CNIL.

1 045 docteurs de l'Université de Lyon constituent la promotion doctorale 2011. Les conditions permettant aux docteurs de nationalité syrienne de répondre au questionnaire étant très hétérogènes, les 18 docteurs ont été écartés de l'analyse. L'enquête «Devenir des Docteurs 2011» a donc porté sur une population de **1 027 docteurs** diplômés durant l'année civile 2011. Les docteurs recensés sont inscrits dans les 9 établissements membres de l'UdL habilités à délivrer le diplôme de doctorat (Université Claude Bernard Lyon 1 ; Université Lumière Lyon 2 ; Université Jean Moulin Lyon 3 ; Université Jean Monnet Saint-Etienne ; Ecole Normale Supérieure de Lyon ; Institut National des Sciences Appliquées de Lyon ; Ecole Centrale de Lyon ; Ecole Nationale des Travaux Publics de l'Etat ; Ecole Nationale Supérieure des Mines de Saint-Etienne) et à l'Ecole Nationale d'Ingénieurs de Saint-Etienne. Ces établissements d'enseignement supérieur et de recherche regroupent 17 Ecoles Doctorales (listées dans l'ANNEXE 2 : *Les différentes écoles doctorales*, page 154), qui couvrent 3 **filiales** : Sciences Exactes, Sciences du Vivant, Sciences Humaines et Sociales.

Au 2 avril 2014, date de clôture, **754 docteurs ont répondu à cette enquête**, ce qui représente un taux de réponses de **73 %**. Ce taux de participation est plus élevé que celui des enquêtes précédentes. Le détail sur la participation est présenté en ANNEXE 3 : *Méthodologie de l'enquête*, page 155.

Le rapport final comporte deux grandes parties :

- La partie I (pages 13 à 45) concerne les résultats globaux de l'Université de Lyon (toutes Ecoles Doctorales confondues)
- La partie II (pages 47 à 149) détaille les résultats par Ecoles Doctorales

Pour toute question, vous pouvez contacter l'auteur : pascaline.lebreton@universite-lyon.fr

Contexte

Les 1 045 docteurs de 2011

Le profil du docteur 2011 de l'UdL : un homme français de 29 ans¹ inscrit en sciences exactes.

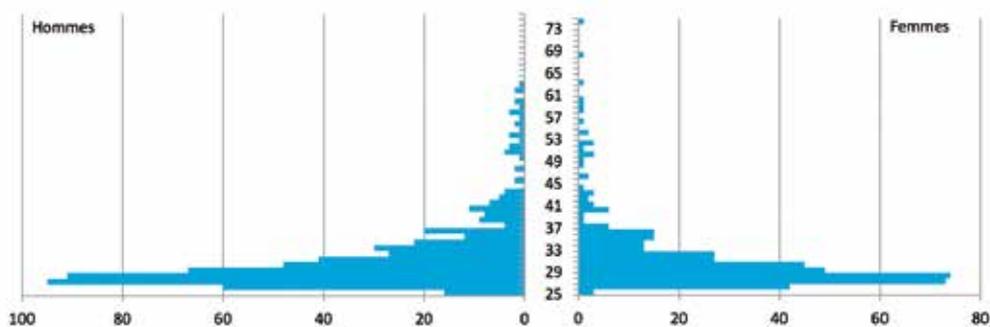


Figure 1 : Pyramide des âges des 1 045 docteurs de l'UdL ayant soutenu en 2011

Les docteurs sont à 58 % des hommes et à 90 % âgés de moins de 39 ans.

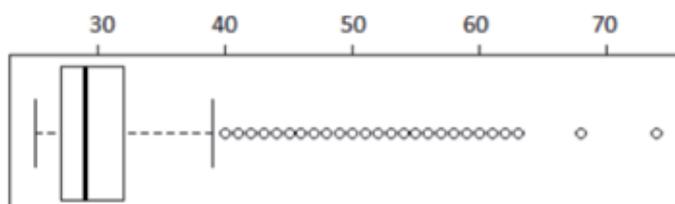


Figure 2 : Boxplot des âges des 1 045 docteurs

L'âge des docteurs s'étale donc de 25 à 74 ans, mais se concentre sur 5 années. Ainsi, la moitié d'entre eux ont entre 27 et 32 ans, pour une médiane à 29 ans. L'âge moyen est de 31 ans, que ce soit chez les hommes ou chez les femmes.

La moyenne et la médiane restent identiques depuis la promotion 2009 (première étude réalisée).

	Sciences exactes	Sciences de la vie	Sciences humaines et sociales
Minimum	25 ans	25 ans	25 ans
Médiane	28 ans	28 ans	32 ans
Moyenne	29 ans	30 ans	36 ans
Maximum	57 ans	50 ans	74 ans
n = 1 045	494 docteurs	230 docteurs	321 docteurs

Tableau 1 : Age atteint en 2011 en fonction de la filière

¹ - Il s'agit de l'âge atteint en 2011, médiane calculée sur les 1 045 docteurs.

De même on constate toujours des docteurs plus âgés en SHS. Ainsi, l'âge médian y est supérieur de 4 ans par rapport aux deux autres filières. Cet écart s'explique par des durées de thèse plus longues, mais également par un âge déjà plus élevé dès l'entrée en thèse (comme constaté sur l'échantillon dans le tableau ci-dessous).

	Sciences exactes	Sciences de la vie	Sciences humaines et sociales
Médiane	24 ans	24 ans	26 ans
Moyenne	25 ans	26 ans	30 ans
n = 754	364 docteurs	171 docteurs	219 docteurs

Tableau 2 : Age atteint l'année de l'inscription en fonction de la filière

Les docteurs étrangers viennent d'abord d'Asie (14%), puis d'Afrique (12%), puis d'Europe (11%) (principalement de l'UE). 65 pays sont ainsi représentés, le Liban étant le premier, avec 43 docteurs. Viennent ensuite la Chine (34), la Tunisie (31) et l'Algérie (26). La diversité se trouve davantage en Europe (23 pays) qu'en Amérique (10). L'Asie et l'Afrique se retrouvent dans respectivement 17 et 15 nationalités différentes de docteurs.

France	619	60,2 %
Asie	144	14,0 %
Afrique	120	11,7 %
Europe (UE)	79	7,7 %
Amérique	36	3,5 %
Europe (hors UE)	31	3,0 %
NC	16	
Total	1 045	100,0 %

Tableau 3 : Répartition des docteurs par continent de nationalité

La part des femmes est identique (~ 40%) tant au sein des docteurs français qu'étrangers.

Près de la moitié des docteurs ont fait une thèse en sciences exactes. C'est la filière qui compte le plus d'ED, et ces ED produisent en moyenne bien plus de docteurs que dans les autres filières (70 contre 58 ou 54).

	Docteurs 2011	Nb d'ED	ED principale
Sciences exactes	494	7	ED 488 (99)
Sciences de la vie	230	4	ED 205 (75)
Sciences humaines et sociales	321	6	ED 483 (79)
Total	1 045	17	

Tableau 4 : Nombre de docteurs et d'ED par filière

Les filières ont des taux de représentation féminine différents. Ainsi, si les sciences humaines et sociales atteignent la parité, les sciences de la vie sont plutôt féminines tandis que les sciences exactes sont largement masculines.

	Femmes	Hommes	% Femmes
Sciences exactes	154	340	31,2%
Sciences de la vie	127	103	55,2%
Sciences humaines et sociales	158	163	49,2%
Total	439	606	42,0%
	1 045		

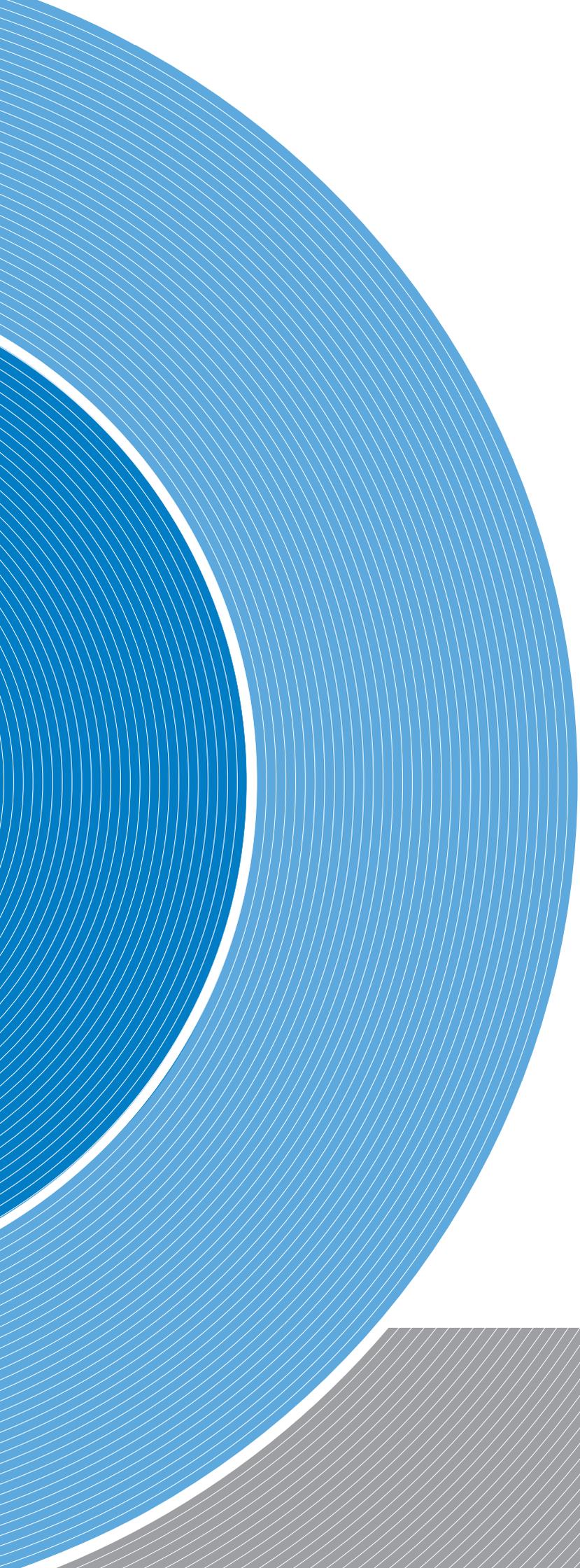
Tableau 5 : Répartition des docteurs par filière et par sexe

Si la répartition des promotions par filière reste approximativement la même (la moitié en sciences exactes, un peu plus d'un quart en SHS, et un peu moins d'un quart en SV), elle semble néanmoins tendre vers une diminution de la part des docteurs en SE, au profit d'une augmentation en SHS.

	2009	2010	2011
	Effectifs - %	Effectifs - %	Effectifs - %
Sciences exactes	458 - 51%	459 - 49%	494 - 47%
Sciences de la vie	209 - 23%	219 - 23%	230 - 22%
Sciences humaines et sociales	235 - 26%	258 - 28%	321 - 31%
Total	902 - 100%	936 - 100%	1 045 - 100%

Tableau 6 : Répartition par filière des 3 promotions de docteurs étudiées





PARTIE I

Analyse globale des réponses

CHAPITRE 1 : Le profil des répondants

Age, sexe et nationalité

Les répondants sont au nombre de 754, dont 40% de femmes et 30% de nationalité étrangère.

	Femmes	Hommes	Total
Française	201	296	497
Franco-étrangère	12	17	29
Etrangère	89	139	228
Total	302	452	754

Tableau 7 : Répartition de l'échantillon par nationalité et sexe

Les docteurs étrangers sont significativement plus âgés (médiane = 30 ans) que les français (28 ans) et cet écart de 2 ans existe dès l'inscription.

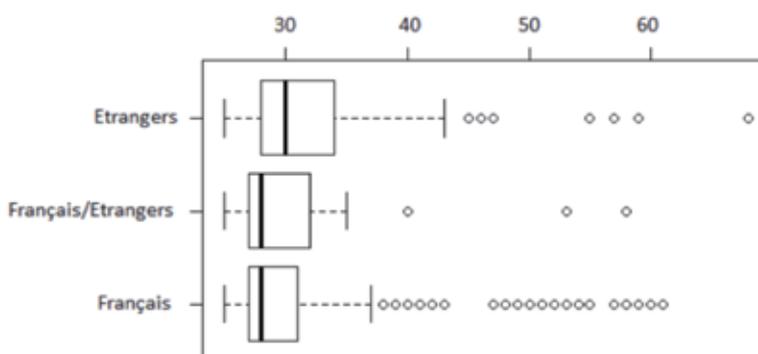


Figure 3 : Boxplot de l'âge atteint en 2011 en fonction de la nationalité

L'échantillon est donc représentatif sur l'âge et le sexe. Cependant, en ce qui concerne la nationalité, il n'a pas été possible de garantir la représentativité des étrangers. En effet, leur proportion est différente entre la population (40 %) et les répondants (30 %). Ce qui est dû au fait que les étrangers sont plus difficilement accessibles. Ainsi, sur les 8 derniers docteurs qui n'ont, à coup sûr, pas pu recevoir d'invitation, 5 sont étrangers.

	Sciences de la vie	Sciences Exactes	Sciences Humaines et Sociales	Total
Française	34	124	70	228
Franco-étrangère	6	17	6	29
Etrangère	131	223	143	497
TOTAL	171	364	219	754
% Etrangers	19,9%	34,1%	32,0%	30,2%

Tableau 8 : Répartition de l'échantillon par nationalité et filière

Mobilité

En fait de docteurs étrangers, on en compte réellement 92, les autres ayant obtenu leur 'diplôme pré-thèse' en France (ou n'ont pas répondu à cette question), soit 12 % des docteurs répondants² qui sont venus en France spécialement pour la thèse.

Origine diplôme	Nationalité			Total
	Etranger	Fr/Etr	France	
Française	133	26	492	651
Etrangère	92	3	5	100
Non réponse	3			3
Total	228	29	497	754

Tableau 9 : Répartition de l'échantillon en fonction du pays d'origine du diplôme pré-thèse et de la nationalité

Ces 92 étrangers venus d'ailleurs s'inscrivent majoritairement en sciences exactes. Plus précisément, dans l'ED de Chimie (11), puis en EPIC (9). Ils viennent largement d'Europe. Le pays d'origine le plus représenté est l'Italie, avec 14 docteurs, suivi de la Chine (8).

	SV	SE	SHS	Total
Europe	7	21	14	42
Asie	2	12	7	21
Afrique	3	10	4	17
Amérique	1	8	3	12
Total	13	51	28	92

Tableau 10 : Répartition des 92 docteurs étrangers venus de l'étranger en fonction de leur continent d'origine et de leur filière

Les 2/3 des docteurs étaient déjà dans un établissement de l'UdL avant de s'inscrire en thèse, et parmi eux, 83% sont restés exactement dans le même établissement (en bleu dans le tableau ci-dessous) ;

Les 165 docteurs qui n'étaient pas déjà à l'UdL, viennent de l'Île de France (43) puis de la région Rhône-Alpes (22).

	EC Lyon	ENISE	ENM SE	ENS	ENTPE	INSA	Lyon 1	UJM SE	Lyon 3	Lyon 2	Total
Autre établissement supérieur à l'étranger	4	1	1	10	1	15	35	10	5	18	100
Autre établissement supérieur en France	12	1	13	12		39	49	8	15	16	165
EC Lyon	12					1	2				15
Ecole Nationale d'Ingénieurs Saint Etienne	1	4	1	1	1						8
Ecole des Mines Saint Etienne			9			1	1				11
ENS de Lyon				29		1	11			1	42
ENTPE					3	1				2	6
INSA Lyon	1		1	2		42	6				52
Université Claude Bernard Lyon 1	2	1	2	8		14	151	4			182
Université Jean Monnet Saint Etienne			3	1			1	30	1		36
Université Jean Moulin Lyon 3									53	2	55
Université Lumière Lyon 2				2			2		3	72	79
NR						1	1	1			3
Total	32	7	30	65	5	115	259	53	77	111	754

Tableau 11 : Etablissement d'inscription en thèse, et établissement précédent

² – Dans la population globale des docteurs, ce pourcentage est sûrement plus élevé ($92/228 \cdot 426/1045 = 16\%$), puisque l'on a plus d'étrangers que dans l'échantillon.

Sur les 42 étudiants qui venaient de l'ENS de Lyon, 23 étaient élèves fonctionnaires-stagiaires. 6 autres déclarent avoir été fonctionnaires-stagiaires de l'ENS de Lyon, et 16 autres, d'une autre ENS.

Origine scolaire

Le principal diplôme d'origine est le master recherche. Il concerne les 2/3 des doctorants, mais 76 % des Français et seulement 50 % des étrangers qui sont 25 % à avoir un diplôme équivalent. 26 % possèdent un double diplôme, principalement un diplôme d'ingénieur. Ces doubles diplômés sont indépendamment hommes, femmes, étrangers, français, jeunes ou moins jeunes ; mais sont majoritairement inscrits en sciences exactes. Ainsi, les thésards SE représentent 48 % des inscrits, mais 74 % des inscrits double diplômés ! A l'inverse, les thésards SHS représentent 29 % des inscrits, mais seulement 9 % des inscrits double diplômés...

Diplôme pré-thèse	Femmes	Hommes	Total
DEA-master recherche	203	306	509
Diplôme étranger équivalent master	26	34	60
Master indifférencié	25	32	57
Diplôme d'ingénieur	20	36	56
DESS-master professionnel	18	31	49
Autre	8	10	18
Validation des acquis	1	1	2
Diplôme Ecole de commerce	1		1
Non réponse		2	2
Total	302	452	754

Tableau 12 : Type de diplôme ayant permis l'inscription en thèse

La majorité des docteurs (84 % des réponses exploitables) a commencé la thèse directement après le master. Cependant, en SHS, on constate clairement une tendance plus forte pour différer le début de la thèse, d'où un âge à l'inscription plus élevé.

	SE	SV	SHS	Total
Pas de délai	277	127	136	540
Plus d'un an de délai	42	16	49	107
Erreur dans la réponse (auraient obtenu leur master en 2011)	44	28	31	103
Non réponse	1		3	4
Total	364	171	219	754
<i>% qui enchaînent la thèse directement après le master</i>	<i>86,8%</i>	<i>88,8%</i>	<i>73,5%</i>	<i>83,5%</i>

Tableau 13 : Par filière, délai écoulé entre la fin du master et le début de la thèse

De même, les étudiants étrangers commencent plus souvent plus tard que les français. Ainsi, ils sont 30 % à débiter la thèse plus d'un an après leur diplôme, quand ce taux est de 11 % chez les Franco-français.

Lorsqu'il diffère de plus d'un an, le début de la thèse commence généralement 3 ans après le master. En SHS, on trouve encore 12 docteurs qui ont commencé plus de 10 ans après leur diplôme.

La durée de la thèse

47 docteurs ont interrompu leur thèse pour quelques mois ou quelques années. La majorité d'entre eux s'est arrêtée juste un an. Ils sont à peu près autant dans chaque filière, et il s'agit principalement de femmes (34/47).

	Femme	Homme	Ensemble
Sciences de la vie	3,7	3,7	3,7
Sciences exactes	3,4	3,4	3,4
Sciences humaines et sociales	5,2	5,4	5,3
Total	4,1	4,0	4,0

Tableau 15 : Durée moyenne de la thèse, par filière et par sexe

Peu de différence dans la durée entre hommes et femmes. Par contre, en fonction de la filière, les différences sont significatives, puisque l'on dépasse les 5 ans de durée moyenne pour une thèse en SHS.

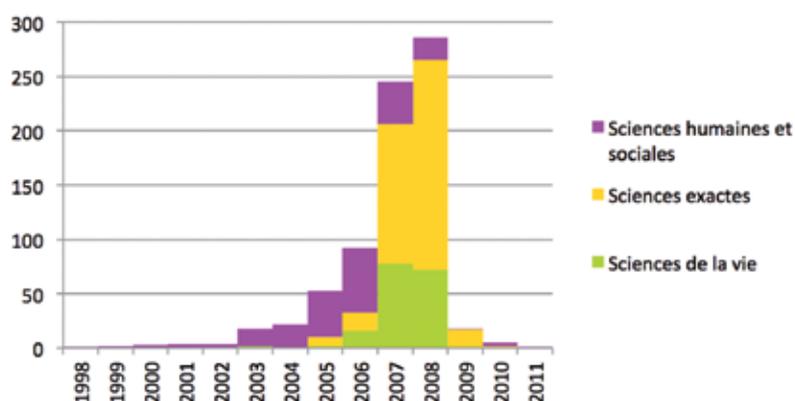


Figure 5 : Répartition des 754 thèses par année d'inscription et filière.

Ainsi, si 70% des thèses ont débuté en 2007 ou 2008, les autres peuvent remonter jusqu'en 1998, et il s'agit principalement de thèses en SHS.

La durée de la thèse change en fonction de la filière, mais également du financement (avec ou sans) et de la nationalité (résultat de la régression linéaire multiple) :

Les personnes sans financement étudient en moyenne 5,4 ans ($n = 74$) avant la soutenance, tandis que cette moyenne descend à 3,8 ans pour les personnes qui ont un financement ($n = 628$). Et ceci, indépendamment du fait que les personnes sans financement sont surtout en SHS, puisque la régression linéaire compare les situations toutes choses égales par ailleurs.

De la même manière, les étudiants français prennent plus de temps que les étrangers.

Cotutelle

13 % des thèses ont été effectuées en cotutelle, avec l'Italie comme premier pays partenaire (16), suivi de la Chine (8).

	Etranger	Fr/Etr	France	Total
Non	145	27	478	650
Oui	80	2	16	98
NR	3		3	6
Total	228	29	497	754

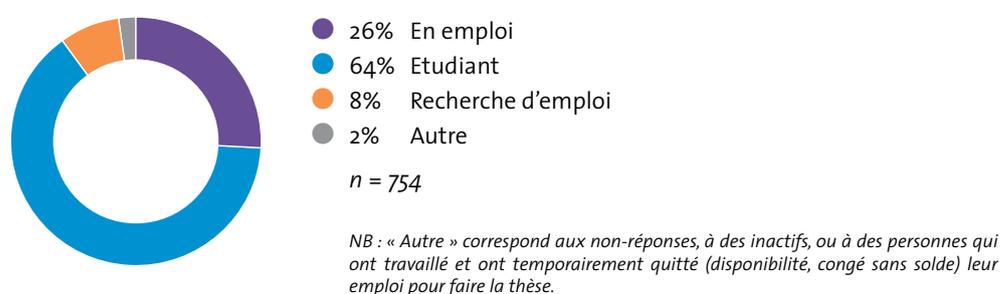
Tableau 16 : Répartition des 754 thèses par nationalité et cotutelle (oui/non)

Très peu d'étudiants français réalisent leur thèse en cotutelle (seulement 3 % d'entre eux), ainsi, 80 % des cotutelles sont réalisés par des étrangers, et 57 % par des étrangers venus de l'étranger (cf Tableau 9 et Tableau 10).

Sauf exception (10 cas), les étrangers et franco-étrangers réalisent la cotutelle avec leur pays d'origine. Les Français se tournent d'abord vers l'Italie (5) puis vers le Canada (3), deux pays partenaires de l'Alliance Internationale.

Situation à l'inscription

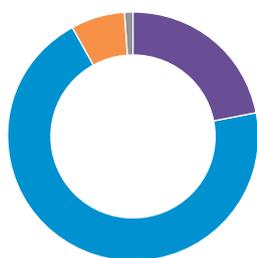
Les 2/3 des docteurs étaient étudiants au moment de leur inscription en thèse.



Figures 6 : Répartition des docteurs en fonction de leur situation à l'inscription

La tendance ne change pas en fonction du sexe ou de la nationalité. En revanche, elle change en fonction de la filière. Ainsi, en SHS, les inscriptions en thèse concernent quasiment autant les étudiants que les personnes déjà insérées sur le marché du travail.

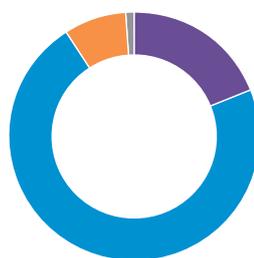
Sciences de la vie



- 22% En emploi
- 70% Etudiant
- 7% Recherche d'emploi
- 1% Autre

n = 171

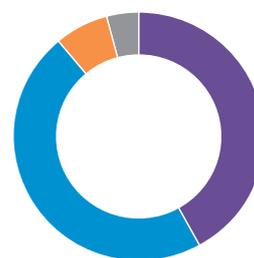
Sciences Exactes



- 19% En emploi
- 72% Etudiant
- 8% Recherche d'emploi
- 1% Autre

n = 364

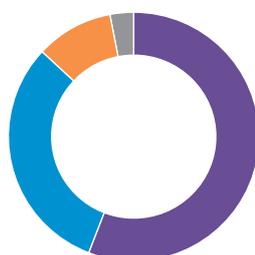
Sciences Humaines et Sociale



- 42% En emploi
- 47% Etudiant
- 7% Recherche d'emploi
- 4% Autre

n = 219

De même, si l'on regarde les personnes qui ont différé de plus d'un an leur inscription en thèse après leur master ou diplôme équivalent, le taux de personnes en emploi est beaucoup plus important que la moyenne (56 % des 107 personnes concernées contre 26 % des 754 personnes de notre échantillon).



- 56% En emploi
- 31% Etudiant
- 10% Recherche d'emploi
- 3% Autre

n = 107

Formation

16 % des docteurs déclarent avoir suivi au moins une formation de préparation à l'après thèse. Mais ici encore, on note une disparité pour la filière SHS. Ainsi, en SV et SE ils sont respectivement 20 % et 18 % à avoir suivi une formation, quand ce taux tombe à 9 % en SHS. Cette différence ne s'explique pas par le profil des docteurs, plus souvent insérés professionnellement avant la thèse en SHS qu'ailleurs, car on retrouve les mêmes proportions lorsqu'on les calcule uniquement sur les docteurs qui étaient étudiants à leur inscription.

Par contre, entre les nationalités, les âges et les sexes, on ne note pas de différences significatives.

Les formations les plus citées concernent le CIES (centre d'initiation à l'enseignement supérieur), les techniques de recherche d'emploi (cv, entretien...), la valorisation de la thèse et des compétences, et la connaissance du monde de l'entreprise (intégrer le privé/l'industrie, stratégie de l'entreprise, gestion de l'entreprise, création d'entreprise). Apparaissent également les formations d'anglais, de présentation orale, et des diplômes universitaires spécialisés.

Financement

Sur l'échantillon, 115 ont été agrégés doctorants. C'est plus souvent le cas pour les étrangers que pour les Français (24 % contre 12 %). L'agrégation est un concours de recrutement de professeur. On pourrait donc s'attendre à ce que ces agrégés aient enseigné durant leur thèse. Or, s'ils sont plus souvent moniteurs ou ACE que les non-agrégés (38 % contre 25 %), ce n'est tout de même pas le cas de la majorité (51 parmi les 115 ont été moniteurs ou ATER, soit 44 %).

Agrégé	Moniteur ou ACE		TOTAL
	Oui	Non	
Oui	44	71	115
Non	159	480	639
TOTAL	203	551	754

Tableau 17 : Répartition des docteurs en fonction de s'ils ont été agrégés et/ou moniteurs

NB : On a considéré les non-réponses comme une réponse négative. Il s'agit de 2 personnes ne répondant à aucune question, 7 répondant sur l'agrégation mais pas sur le monitorat et 16 répondant sur le monitorat mais pas sur l'agrégation.

Le type de financement change avec la filière. Ainsi, les contrats doctoraux sont le premier type de financement en SV et SE (38 % et 29 %), alors qu'en SHS, 34 % n'ont pas de financement devant tout de même 23 % qui ont un contrat doctoral. Les conventions CIFRE, les contrats de recherche, les entreprises et le gouvernement français financent principalement des thèses en sciences exactes. Les associations ou fondations concernent quasiment exclusivement les doctorants en sciences de la vie. A l'inverse, les salariés et les personnes sans financement sont majoritairement des personnes en SHS.

Type de financement	Sciences de la vie	Sciences exactes	Sciences humaines et sociales	TOTAL
Contrat doctoral	63	100	45	208
Convention CIFRE	14	63	8	85
Salarié	22	13	40	75
Sans financement	4	5	65	74
Financement étranger	6	41	10	57
Organisme de recherche	14	31	3	48
Collectivités locales ou territoriales	11	22	11	44
Contrat de recherche	8	18	5	31
Contrat autres ministères	2	24	4	30
Entreprise (hors CIFRE)	6	15	1	22
Associations ou fondations	12	3		15
Autre	3	8	2	13
NR	6	21	25	52
TOTAL	171	364	219	754

Tableau 18 : Répartition de l'échantillon par filière et type de financement

En ce qui concerne les étrangers, leur source de financement principale vient de l'étranger (22 %), devant les contrats doctoraux (18 %).

Attachés temporaires d'enseignement et de recherche

La majorité (61 %) n'a été ni moniteur, ni ATER. Les 203 docteurs qui ont été moniteurs sont d'abord des Français (32 % d'entre eux contre 17 % pour les étrangers) et en sciences exactes (33 % des docteurs de la discipline, contre 23 % des SHS et 20 % des SV). Parmi les 74 personnes sans financement, 3 ont été moniteurs, et 14 ont été ATER.

Chez les ATER, il y a plus d'homogénéité, car on en trouve autant chez les hommes que chez les femmes (18 %), chez les Français que chez les étrangers. Par contre, la différence est significative entre les filières. Ainsi, les sciences humaines et sociales arrivent en tête, avec 33 % de leurs docteurs qui ont été ATER, suivies par les sciences exactes dont le pourcentage tombe à 14 %, et les sciences de la vie (9 %).

Publications

80 % des docteurs ont réalisé des publications, mais, une fois encore, de manière hétérogène entre les filières. Ainsi, ce pourcentage passe à 87 % en sciences de la vie ou sciences exactes, et tombe à 60 % en sciences humaines et sociales. De même, pour le type de publication, on constate un décalage en SHS, où l'on trouve plus d'« autres publications » et moins de publications dans les revues internationales que pour les deux autres filières.

Les brevets sont peu nombreux quelle que soit la discipline, avec toutefois 9 % des docteurs de sciences exactes qui en ont déposé au moins 1.

Les sciences humaines et sociales se distinguent en conférences et communications, auxquelles les docteurs ont participé 4 fois en moyenne.

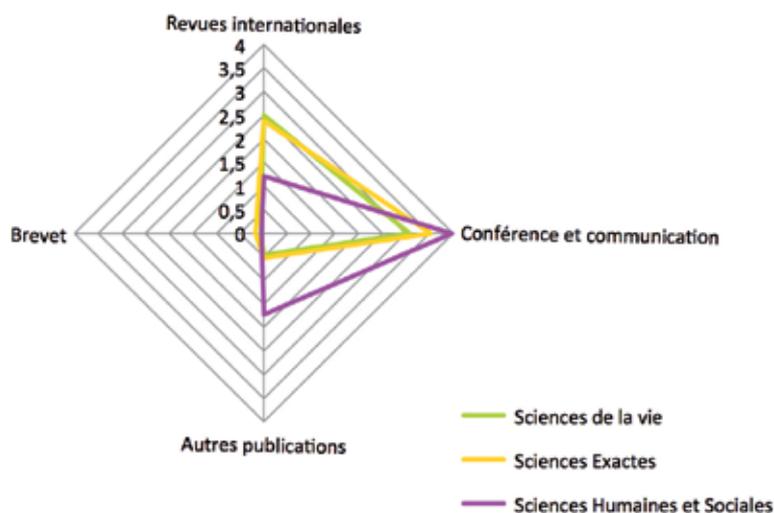


Figure 7 : Nombre moyen de 'publications' par type et filière

Contacts avec des entreprises

	SV	SE	SHS	Total
Non, aucun	119	187	146	452
Oui, quelques-uns	43	146	50	239
Oui, de nombreux	5	24	18	47
NR	4	7	5	16
Total	171	364	219	754
<i>% Oui</i>	<i>28,7%</i>	<i>47,6%</i>	<i>31,8%</i>	<i>38,8%</i>

Tableau 19 : Contacts avec les entreprises par filière

40 % des docteurs ont établi des contacts avec des entreprises pendant leur thèse. Ce pourcentage est plus fort en sciences exactes, où l'on retrouve également le plus fort taux (23 %) de thèses financées par une entreprise (CIFRE ou hors CIFRE).

Post-doctorat

40 % des docteurs ont effectué au moins un post-doc. Ce ratio ne change pas avec le sexe ou la nationalité, mais en fonction de la filière.

	SV	SE	SHS	Total
Non	82	201	178	461
Oui	87	163	40	290
NR	2		1	3
Total	171	364	219	754
<i>% de post-doc</i>	<i>51,5%</i>	<i>44,8%</i>	<i>18,3%</i>	<i>38,6%</i>

Tableau 20 : Post-doctorats par filière

Les post-doctorats sont beaucoup moins courants en SHS, ils ne concernent que 18 % des docteurs. Les ratios augmentent si l'on ne considère que ceux qui étaient étudiants au moment de leur inscription, mais les écarts entre filière subsistent.

La majorité (21%) a fait 2 ans de post-doc. Ainsi, la médiane est à 24 mois.

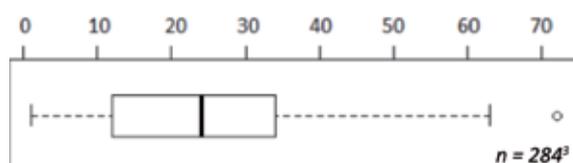


Figure 8 : Boxplot de la durée du ou des post-doctorat(s)

³ - n = 284 et non 290 car 6 données sont manquantes. Il s'agit de 6 docteurs dont on a corrigé la réponse à cette question, car ils se sont déclarés en contrat post-doctorat au 1^{er} décembre 2013.

La durée du post-doc est plus courte en SHS qu'ailleurs (médiane à 16 mois contre 24 mois en SE et 28 mois en SV). Cependant, si l'on ne regarde que les docteurs qui étaient étudiants lors de leur arrivée en thèse, les durées en SHS et en SE sont similaires, et toujours bien plus courtes qu'en sciences de la vie.

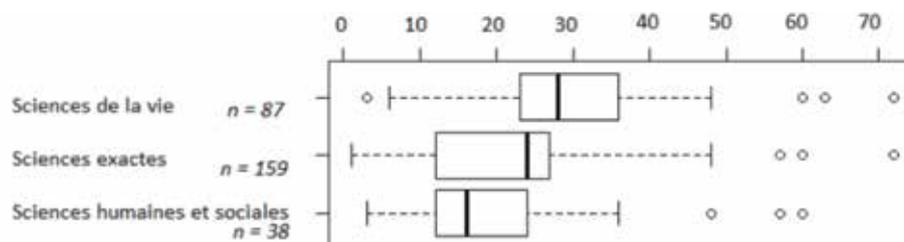


Figure 9 : Durée du ou des post-doctorat(s) par filière

La grande majorité (94 %) a eu au moins un post-doc dans le secteur public. Seulement 36 ont fait un post-doc dans le privé, dont la moitié en ont également eu dans le public.

37 % des docteurs ont réalisé leur post-doctorat en Rhône-Alpes, ¼ ailleurs en France, ¼ ailleurs en UE et ¼ hors UE⁴. Et ceci, indépendamment de la nationalité. Par contre, la destination varie en fonction de la filière. Ainsi, les post-doc SHS se font d'abord en Rhône-Alpes (37 %), et peu hors UE (21 %) ; alors qu'à l'inverse, en SV, 25 % se déroulent en France, quand 30 % se déroulent en UE et 36 % hors de l'UE.

Le conseil national des universités (CNU)

35 % des docteurs se sont présentés à la qualification, et parmi eux 80 % l'ont obtenu. Ces taux, comme le montre le tableau ci-dessous, varient avec la filière. Ainsi, c'est en SHS qu'il y a le plus de présentations au CNU, et en SE qu'il y a le plus fort taux de réussite. Les sciences de la vie cumulent le moins de tentatives, et le moins de réussite.

	SV	SE	SHS
% de docteurs qui ont tenté la qualification	23%	31%	50%
% qui l'ont obtenu	67%	87%	77%

Tableau 21 : Présentation des docteurs au CNU et taux de réussite par filière

Depuis 2009, on note une chute du taux de réussite, particulièrement importante pour les sciences de la vie (93 % en 2009 et 80 % en 2010). Les sciences exactes, quant à elles, cumulent baisse du taux de réussite, et baisse de tentatives (entre 2009 et 2010 le taux de présentation était passé de 45 % à 35 % et le taux de réussite, de 92 % à 88 %).

4 – La somme est supérieure à 100% puisque les docteurs peuvent avoir fait plusieurs post-doctorats.

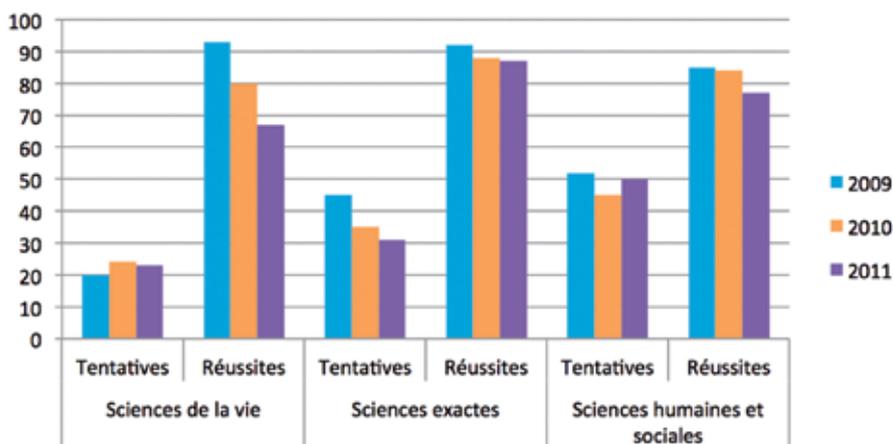


Figure 10 : Evolution par filière du pourcentage de présentations et de réussites au CNU

Evaluation de la thèse

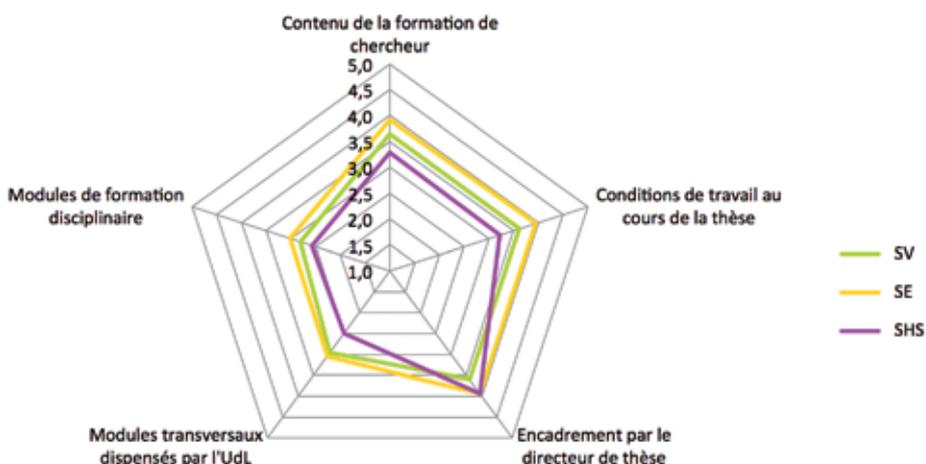


Figure 11 : Note moyenne attribuée par filière pour différents critères d'évaluation de leur thèse

La meilleure moyenne est de 4 (sur une échelle de 1 à 5) attribuée par les docteurs de sciences exactes au contenu de leur formation, à leurs conditions de travail, et à leur encadrement. Sur ce dernier point, ils font égalité avec les docteurs de sciences humaines et sociale qui notent tout le reste bien en-deçà de leurs pairs des deux autres filières. Les plus mauvaises notes sont attribuées aux formations. Toutefois, plus qu'une mauvaise appréciation des offres de formation qui leur sont faites, il s'agit peut-être plus d'une mauvaise connaissance de celles-ci puisque les taux de non-réponse à ces questions sont plus élevés. Ainsi, une trentaine n'y a pas répondu, quand ils sont moins de 10 à avoir délaissé les 3 notations précédentes.

Regrettent-ils d'avoir fait une thèse ?

A la question « Si c'était à refaire, referiez-vous une thèse ? », 15 % répondent non. Ce taux reste proche de ceux constatés les deux années précédentes, tout en continuant de s'améliorer (18 % de la promotion 2009 et 16 % de la promotion 2010). Les docteurs de SHS restent les plus insatisfaits (19 % n'en referaient pas).

Les raisons évoquées concernent les conditions de travail de la thèse (manque d'encadrement, l'investissement et les sacrifices personnels, les difficultés financières), et surtout l'après thèse. Peu de débouchés, un doctorat mal (re)connu et peu valorisé, des postes instables et précaires, un monde universitaire plutôt fermé. Certains regrettent de n'avoir pas été mieux préparés à ce qu'était une thèse, et à ce qu'il y avait après.

CHAPITRE 2 : La situation au 1^{er} décembre 2013

Au 1^{er} décembre 2013, 64 % des docteurs interrogés déclarent qu'ils sont en emploi hors « post-doctorat », et 23 % en post-doctorat. Si ces taux ont peu évolué (ils étaient respectivement, pour la promotion 2009 : 64 et 25 % puis pour la promotion 2010 : 67 et 23 %), ils sont toutefois inférieurs, au profit d'une augmentation de la part des docteurs en recherche d'emploi. Ainsi, de 6 % pour les docteurs 2009, elle était passée à 8 % pour la promotion 2010, et cette part atteint aujourd'hui 9 %.

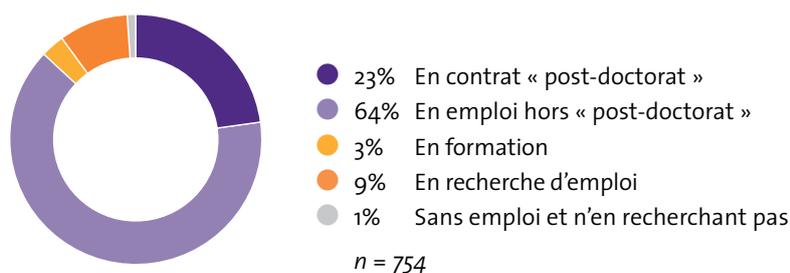


Figure 12 : Situation au 1^{er} décembre 2013

Le taux de chômage⁵ des répondants s'élève à 9,3 %. Ce taux varie de 6 % (pour les sciences exactes) à 14 % pour les sciences de la vie. De même, les docteurs français sont moins touchés par le chômage, même si cette fois la différence n'est pas significative.

	SV	SE	SHS	Total
En contrat « post-doctorat »	68	87	20	175
En emploi hors « post-doctorat » (y compris création d'entreprise)	71	247	167	485
En formation ou qualification professionnelle	8	6	5	19
En recherche d'emploi	23	23	22	68
Sans emploi et n'en recherchant pas	1	1	5	7
Total	171	364	219	754
<i>Taux de chômage</i>	14,2%	6,4%	10,5%	9,3%

Tableau 22 : Répartition de l'échantillon par filière et par situation au 1^{er} décembre 2013

	Etranger	Fr/Etr	France	TOTAL
En contrat « post-doctorat »	49	4	122	175
En emploi hors « post-doctorat »	140	21	324	485
En formation ou qualification professionnelle	11	1	7	19
En recherche d'emploi	26	2	40	68
Sans emploi et n'en recherchant pas	2	1	4	7
Total	228	29	497	754
<i>Taux de chômage</i>	12,1%	7,4%	8,2%	9,3%

Tableau 23 : Répartition de l'échantillon par nationalité et par situation au 1^{er} décembre 2013

5 – **Taux de chômage** = nombre de personnes en recherche d'emploi/nombre de personnes sur le marché du travail (définition INSEE : Le taux de chômage est le pourcentage de chômeurs dans la population active (actifs occupés + chômeurs)).

Quelle que soit la filière, on note également un taux de chômage plus fort chez les femmes que chez les hommes. Cependant, c'est seulement en sciences humaines et sociales que cette différence est significative.

	Femme	Homme	Ensemble
Sciences de la vie	14,6%	13,7%	14,2%
Sciences exactes	9,8%	5,1%	6,4%
Sciences humaines et sociales	15,3%	6,3%	10,5%
Total	13,1%	6,8%	9,3%

Tableau 24 : Taux de chômage par filière et sexe

Evolution de la situation

Par rapport à leur situation au moment de leur inscription en thèse, le cas de figure le plus fréquent (mais ne représentant que 37 % des docteurs 2011) est celui de l'étudiant en formation initiale qui obtient un emploi hors post-doctorat à l'issue de sa thèse. Ceux qui deviennent post-doctorants représentent 18 % des situations. Le troisième cas de figure observé concerne les personnes en emploi qui s'inscrivent en thèse, et obtiennent ensuite un nouvel emploi (15 %).

	Ont toujours cet emploi	En emploi hors « post-doctorat »	En contrat « post-doctorat »	En recherche d'emploi	Autre	Total
En emploi	46	116	25	9	3	199
Etudiant		281	134	49	19	483
Recherche d'emploi		34	12	9	2	57
Autre		8	4	1	2	15
Total	46	439	175	68	26	754

Tableau 25 : Situation au moment de l'inscription en thèse, croisée avec la situation au 1^{er} décembre 2013

CHAPITRE 3 : Les personnes à la recherche d'un emploi

Parmi les 68 docteurs au chômage, 54 ont déjà occupé un emploi, dont la majorité a mis un an maximum avant de le trouver. Sur ces 68 docteurs, 42 déclarent ne pas regretter d'avoir fait une thèse.

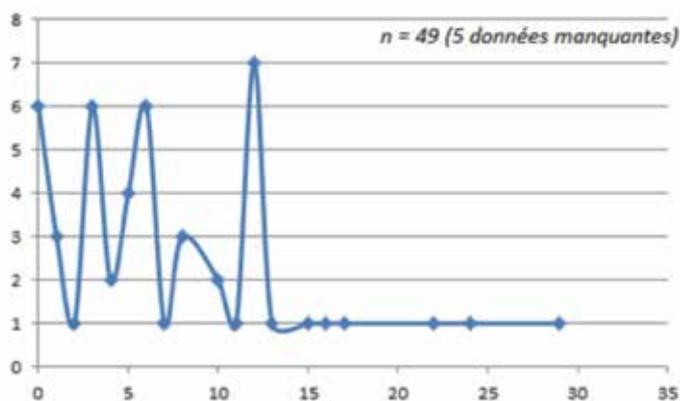


Figure 13 : Durée de recherche (en mois) du premier emploi des personnes au chômage au 1^{er} décembre

La moitié est au chômage depuis 13 mois ou plus.

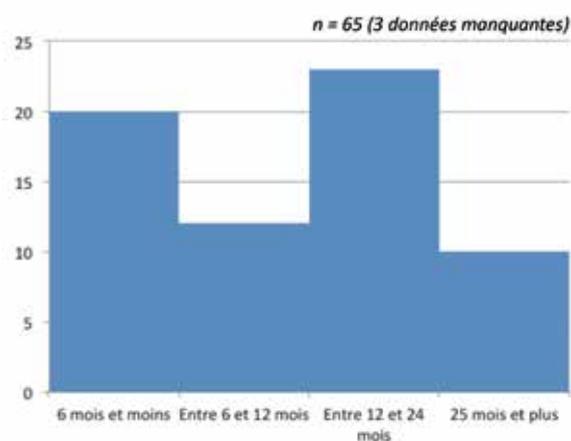


Figure 14 : Durée (en mois) depuis laquelle ils sont au chômage

Sur ces 68 docteurs, 11 ont suivi une formation à l'après thèse. Ainsi, parmi les 121 docteurs qui ont suivi une formation à l'après-thèse, 64 % ont un emploi, 23 % un post-doc, et 9 % sont au chômage. Soit les mêmes taux que pour l'ensemble de l'échantillon.

Les difficultés rencontrées dans la recherche de l'emploi pointent d'abord sur le manque de débouchés, et le manque de visibilité de la formation. La formation est également déclarée comme inadaptée au marché de l'emploi par 31 docteurs, dont 13 referaient tout de même une thèse (mais 3 précisent qu'ils la feraient différemment). Enfin, la 4^{ème} raison invoquée est le manque d'expérience professionnelle.

Les raisons dépendant directement du docteur (ses connaissances dans les techniques de recherche, ses connaissances des débouchés, sa flexibilité géographique) arrivent en dernier. Pourtant, parmi les 60 qui n'invoquent pas la flexibilité géographique comme un frein à leur recherche d'emploi, 22 déclarent ne rechercher qu'en France.



Figure 15 : Nombre de docteurs au chômage connaissant ces difficultés dans leur recherche d'emploi

Les 'autres raisons' invoquées sont la surqualification, la spécialisation, la discrimination, la nécessité de d'abord passer un concours.

Ces 68 personnes recherchent d'abord en France (54), puis en UE (27) puis hors UE (26). Elles sont 15 à chercher dans les 3 zones à la fois, et 38 à ne rechercher que dans un seul pays (la France pour 29 d'entre eux).

CHAPITRE 4 : Les personnes en emploi, hors post-doctorat

Date de l'emploi

Sur les 485 docteurs en emploi hors post-doc au 1^{er} décembre 2013, 46 avaient cet emploi avant même de s'inscrire en thèse (dont 29 sont en SHS). Les autres l'ont obtenu pendant leur thèse, ou après.

Focus sur les 46 docteurs en emploi avant la thèse

Ces 46 docteurs sont, de manière générale, plus âgés que la moyenne : 43,4 ans en 2011.

Ils travaillent majoritairement dans la recherche (14) et le médical (12), étant surtout praticien hospitalier ou psychologue.

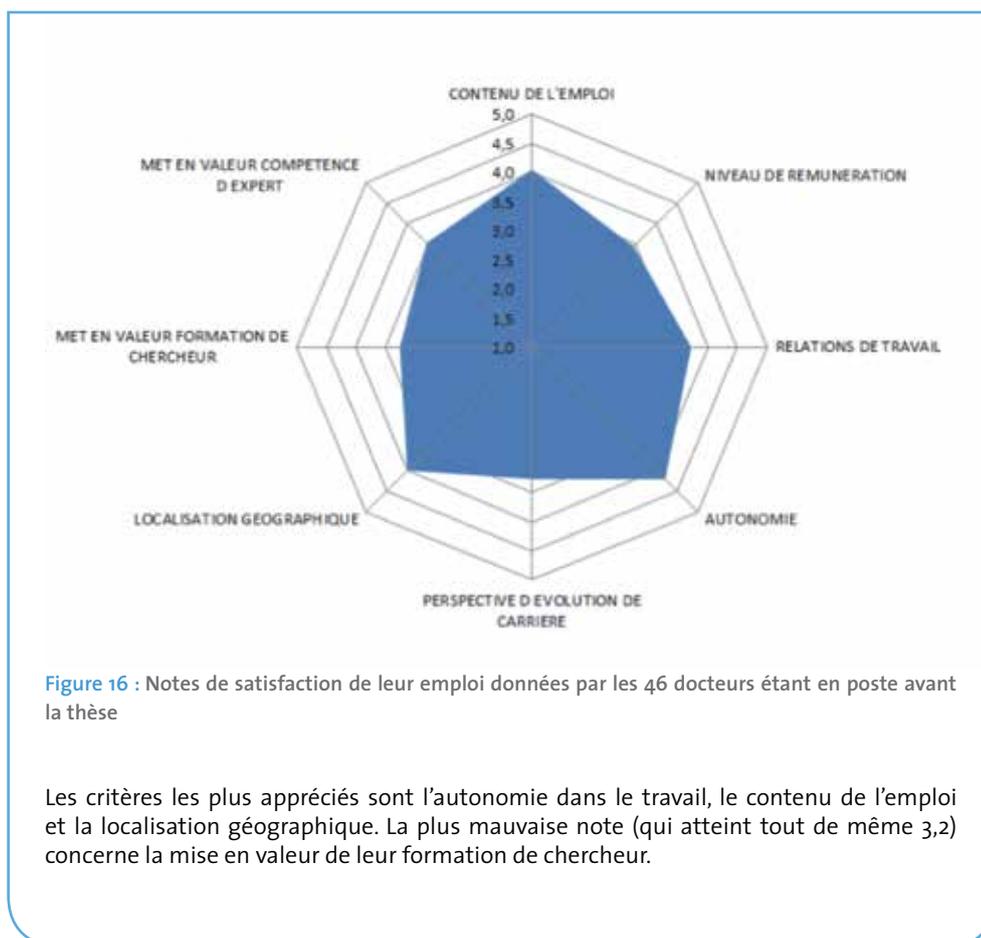
Profession	
Administration	8
Enseignant-chercheur	8
Enseignement primaire ou secondaire	5
Enseignement supérieur	4
MCU-PH	1
Médical et social	11
Méthode, qualité, expertise	4
Recherche & Développement	5
Total	46

Tableau 26 : Répartition des docteurs étant en poste avant la thèse en fonction de leur emploi

Leur emploi est stable, ils sont 40 à être fonctionnaires ou en CDI, 42 sont à temps plein et 30 travaillent pour la fonction publique. Ils ont d'abord obtenu leur poste par concours (18), puis par candidature spontanée (8).

Ils sont seulement 24 à travailler en région Rhône-Alpes, 11 travaillent en dehors de l'Union Européenne (dont 7 en Afrique).

6 déclarent tout de même que le doctorat a été déterminant dans l'obtention de cet emploi et 31 que leur emploi correspond à leur niveau de qualification.



Les 439 docteurs qui ont obtenu un emploi après leur inscription en thèse sont légèrement plus jeunes que la moyenne : 30,4 ans en 2011. Une fois retirés les 46 qui avaient déjà leur emploi avant la thèse, ils représentent 62 % des docteurs 2011.⁶ Cependant, ce bon taux cache des disparités énormes, puisqu'il tombe à 39 % en filière SV et atteint 73 % en SHS.

	SV	SE	SHS	Total
% en emploi hors post-doc	38,7%	67,0%	72,6%	62,0%
% ayant trouvé en moins de 2 mois	46,3%	50,9%	42,7%	47,9%
% ayant trouvé en moins de 6 mois	61,1%	77,2%	62,7%	70,9%
% ayant trouvé en moins de 12 mois	85,2%	89,3%	76,4%	85,1%

Tableau 27 : Part des docteurs en emploi hors post-doc et durée de recherche, par filière

De même pour la durée de recherche nécessaire avant de trouver cet emploi. Elle est plus rapide en sciences exactes qu'en sciences humaines et sociales. Ainsi, la moitié avait trouvé en moins de 2 mois, tandis qu'en ce laps de temps, ils étaient 46 % en sciences de la vie à avoir trouvé, et 43 % en sciences humaines et sociales.

.....
 $6 - (485-46)/(754-46) = 62\%$.

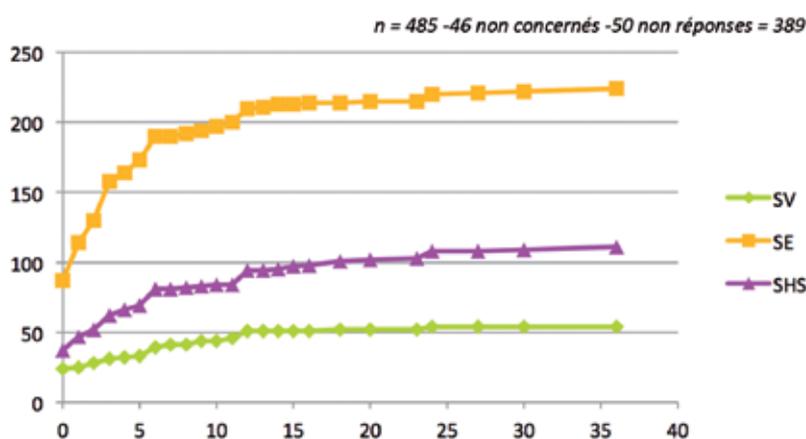


Figure 17 : Distribution cumulée des docteurs en fonction du nombre de mois passés à la recherche de leur emploi

Avant cet emploi, 20 % ont occupé un post-doctorat (plus en sciences exactes – 26 % - qu'en sciences humaines et sociales – 10 %).

Obtention du poste

	SV	SE	SHS	Total
Candidature spontanée	8	28	20	56
Concours	10	36	35	81
Contact dans le cadre de votre thèse	5	45	8	58
Création (ou reprise) d'entreprise		5	9	14
En réponse à une annonce (pôle emploi, APEC, site web,...)	13	58	22	93
Offre spontanée	3	19	6	28
Relations personnelles	2	9	5	16
Réseau de relations tissé pendant les études antérieures à la thèse	5	13	14	32
Autre	9	13	8	30
NR	8	12	11	31
Total	63	238	138	439

Tableau 28 : Répartition des docteurs ayant trouvé un emploi après l'inscription en thèse en fonction du moyen d'obtention de l'emploi

Le mode d'obtention de l'emploi diffère selon la filière.

Ainsi, en sciences de la vie, les postes sont décrochés d'abord en réponse à une annonce (24 %), puis par concours (18 %). Peu ont obtenu de poste grâce à leurs contacts de thèse. En sciences exactes, la réponse aux annonces arrive également en tête (26 %), mais c'est ensuite les contacts de thèse (20 %) qui viennent en seconde position. En sciences humaines et sociales le concours permet l'obtention de 28 % des postes, puis viennent les réponses aux annonces (17 %).

Le pourcentage de postes obtenus par concours a bien diminué puisque c'était le moyen principal en 2009 et 2010 dans chaque filière, allant de 22% en 2009 pour les SV ou en 2010 pour les SE à 47 % en 2009 pour les SHS.

Le mode ne diffère pas selon le sexe, mais légèrement avec la nationalité. Ainsi, chez les docteurs franco-français, 23 % déclarent avoir obtenu leur poste via leur réseau (contacts personnels, de la thèse, ou antérieurs à la thèse), quand ce taux atteint 33 % chez les étrangers.

Poste occupé

	SV	SE	SHS	Total
Administration	2	3	20	25
Commerce, Vente	1	2	2	5
Enseignant-chercheur	6	34	28	68
Enseignement primaire ou secondaire	6	6	16	28
Enseignement supérieur	1	21	26	48
Information, communication, création			3	3
MCU-PH	5	2	1	8
Médical et social	10	3	3	16
Méthode, qualité, expertise	11	62	7	80
Production		3		3
Recherche & Développement	18	88	19	125
NR	3	14	13	30
Total	63	238	138	439

Tableau 29 : Répartition des docteurs ayant trouvé un emploi après l'inscription en thèse en fonction de leur type de poste

Les fonctions et domaines de ces postes révèlent que 49 % des docteurs en emploi sont dans la recherche et 37 % dans l'enseignement (le poste pouvant se retrouver dans les deux catégories). Les docteurs SHS se retrouvent largement à des postes d'enseignement (57 %), tandis que ceux de SV et SE sont principalement en recherche (respectivement 48 et 55 %).

	SV	SE	SHS	Total
Contrat à durée déterminée (CDD)	18	33	38	89
Contrat à durée indéterminée (CDI)	27	148	40	215
Fonctionnaire (titulaire ou stagiaire)	14	34	37	85
Libéral / chef d'entreprise	1	2	9	12
Intérim / vacataire		4	3	7
NR	3	17	11	31
Total	63	238	138	439

Tableau 30 : Statut de l'emploi des docteurs

La part des docteurs ayant un emploi stable est en diminution par rapport aux années précédentes, puisqu'elle est de 74 % pour la promotion 2011, 79 % pour celle de 2009 et 83 % pour les docteurs 2010. Par contre, c'est toujours en sciences exactes que l'on constate le plus fort taux (82 % contre 68 % en SV et 61 % en SHS).

Le pourcentage d'indépendants reste, quant à lui, identique à celui observé l'an passé : 3 %. Mais ils sont 24, soit 5 % des docteurs en emploi, à avoir créé leur propre société à un moment donné. Ces 24 docteurs viennent principalement des SHS (15) puis des SE (8).

La majorité (92 %) a un temps complet même si cette proportion passe à 84 % pour les seules sciences humaines, qui sont les principales concernées par les temps incomplets subis (6/10).

L'employeur

Il y a autant de docteurs employés par la fonction publique que par une entreprise privée (43 %).

	SV	SE	SHS	Total
La fonction publique d'Etat	23	60	69	152
La fonction publique hospitalière	9	4		13
La fonction publique territoriale	1	3	7	11
Une association ou une fondation	1	5	11	17
Une entreprise privée	22	131	22	175
Une entreprise publique (SNCF, RATP, ...)	1	10	5	16
Une personne physique à son compte	1	1	7	9
Autre	1	7	5	13
NR	4	17	12	33
Total	63	238	138	439
% fonction publique	55,9%	30,3%	60,3%	43,3%
% entreprise privée	37,3%	59,3%	17,5%	43,1%

Tableau 31 : Répartition des docteurs ayant trouvé un emploi après l'inscription en thèse en fonction de leur employeur

Cependant, les ratios changent considérablement d'une filière à une autre. Ainsi, l'employeur principal, à 60 %, sera la fonction publique pour les SHS, et l'entreprise privée pour les SE.

Le poste par rapport au doctorat

Seulement 64 % des docteurs en poste ont eu besoin de leur thèse pour l'obtenir, et 18 % sont en recherche active d'un autre emploi. Quasiment 80 % sont dans leur secteur disciplinaire, mais 28 % pensent que leur emploi ne correspond pas à leur niveau de qualification. Les plus insatisfaits sur ces critères sont les docteurs de SHS.

	SV	SE	SHS	Total
Le doctorat a été déterminant dans l'obtention de l'emploi	58,7%	71,0%	55,8%	64,4%
L'emploi correspond au niveau de la qualification	68,3%	77,3%	63,0%	71,5%
L'emploi correspond au secteur disciplinaire de la formation	77,8%	79,8%	78,3%	79,0%
Recherche un autre emploi	19,0%	15,5%	21,7%	18,0%

Tableau 32 : Pourcentage de docteurs répondant oui sur plusieurs questions d'évaluation de leur emploi

Sur les 66 docteurs pour qui le doctorat n'a pas été déterminant dans l'obtention de leur poste, et qui trouvent que le poste ne correspond pas à leur niveau de qualification, 27 recherchent activement un autre emploi.

Parmi les 79 docteurs qui recherchent activement un autre emploi, 35 estiment pourtant être dans leur secteur disciplinaire et au bon niveau de qualification, mais 21 d'entre eux sont en CDD.

Salaire

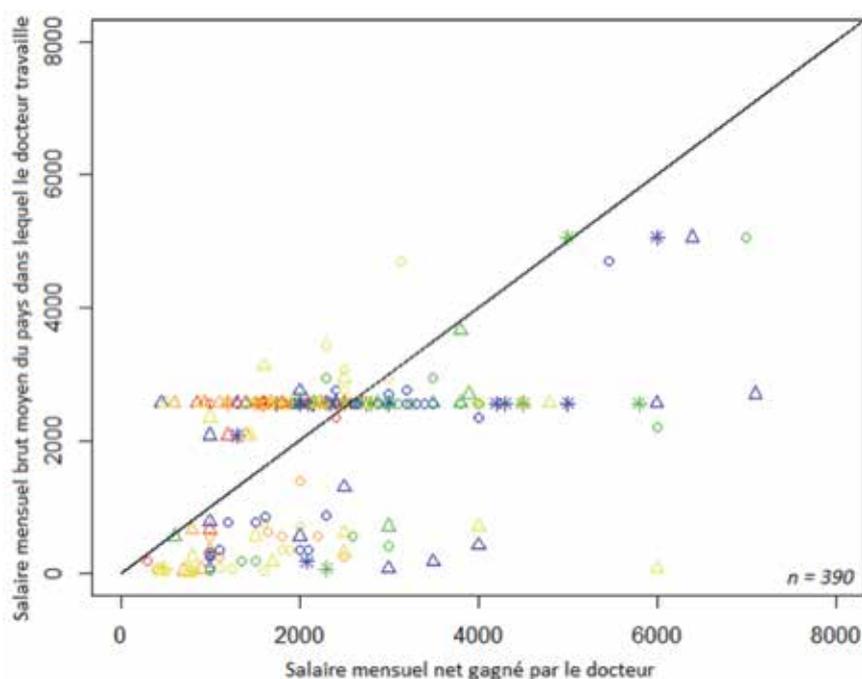


Figure 18 : Salaire des docteurs en fonction du salaire moyen dans leur pays⁷

Lecture : Les couleurs représentent la note qu'ils donnent à leur rémunération. Rouge = 1, orange = 2, jaune = 3, bleu = 4 et vert = 5. La droite permet de couper l'échantillon entre ceux qui gagnent plus que la moyenne de leur pays (sous la droite) et ceux qui gagnent moins (au-dessus de la droite). Les symboles représentent la filière : étoile = sciences de la vie, triangle = sciences humaines et sociales, rond = sciences exactes.

Sur les 485 docteurs en emploi, seulement 393 ont donné un salaire exploitable et un pays de lieu de travail.

A partir de ces 393 individus, nous avons pu réaliser le graphique précédent (mais 3 (SHS) ont des salaires trop élevés pour apparaître), qui montre que globalement, les notes de 4 et 5 se situent à droite de la diagonale, tandis que les 1 et 2 se situent plutôt à gauche. Ainsi, on a des docteurs qui gagnent 1000 € net par mois mais qui se déclarent satisfaits à 4 ou 5/5 ; alors que d'autres qui gagnent plus de 2000 € notent leur rémunération à seulement 1/5.

On remarque également que ceux qui gagnent plus que 2500€ sont tous au-dessus de la moyenne nationale de leur pays, et que les valeurs supérieures les plus extrêmes concernent essentiellement des docteurs de sciences humaines et sociales (qui ne les notent que 4/5).

7 – Source : Journaldunet.com consulté le 28 mai 2014. Il s'agit des données 2012 sauf pour l'Algérie, l'Arabie Saoudite, les Emirats Arabes Unis, et l'Ukraine (2011), et pour l'Argentine (2006). Etant donné en dollar, on les a convertis au taux actuel : 0,7343 €. Le salaire moyen 2013 en Roumanie a été trouvé sur le site lpg-roumanie.ro

Par filière, peu de disparités, le salaire médian va de 2100 € en SHS à 2300 € en sciences exactes, pour être à 2 250 € pour l'ensemble des 3 filières. La seule différence se situe au 1^{er} quartile, de 600 € plus bas en SHS qu'en SE ou SV. Ce qui signifie qu'en SHS les salaires sont plus dispersés que dans les deux autres filières.

Taille de l'entreprise	Salaire médian	Nombre de docteurs participant au calcul	Docteurs SV	Docteurs SE	Docteurs SHS	Total
Moins de 10 salariés	1 800	28	4	11	19	34
De 10 à 49 salariés	2 160	33	6	16	17	39
De 50 à 99 salariés	2 000	30	3	22	8	33
De 100 à 499 salariés	2 100	69	12	39	26	77
De 500 à 999 salariés	2 250	26	5	16	10	31
Au moins 1000 salariés	2 400	197	34	119	61	214
NR	2 200	20	7	24	26	57
TOTAL	2 250	403	71	247	167	485

Tableau 33 : Salaire médian en fonction de la taille de l'entreprise et répartition des 485 docteurs en emploi

Le salaire n'est pas toujours déterminé par la taille de l'entreprise. On peut seulement constater que les entreprises les plus petites ont le salaire médian le plus bas, et les entreprises les plus grosses, le salaire médian le plus haut. Quelle que soit la filière, la majorité des docteurs trouve un emploi dans les entreprises d'au moins 1000 salariés.

Lieu de travail

Les trois quarts des docteurs en emploi sont en France, dont la moitié est restée en région Rhône-Alpes et 20 % sont partis en IdF. Ce taux monte à 79 % en sciences de la vie et descend à 69 % en sciences humaines et sociales.

Nationalité	Pays de travail				Total
	France	Pays de nationalité	Etranger	NR	
Française	245		26	20	291
Etrangère	35	62	15	16	128
Franco-étrangère	14	2		4	20
Total	294	64	41	40	439

Tableau 34 : Répartition des docteurs ayant trouvé un emploi après l'inscription en thèse, en fonction de leurs pays de nationalité et de travail

81 % des docteurs répondant travaillent dans leur pays de nationalité (en jaune dans le tableau) et 19 % travaillent dans un autre pays que le leur : 30 % des étrangers sont restés en France, 13 % d'entre eux et 9 % des Français et Franco/étranger sont partis à l'étranger.

Sur les 76 docteurs qui travaillent hors de leur pays, 54 évaluent la localisation géographique de leur travail à 4 ou 5/5 (soit 71 %) et 15 le notent à 3/5. Le taux de satisfaction est donc plutôt élevé.

Sur les 323 docteurs qui travaillent dans leur pays (en jaune dans le tableau), 227 donnent une note de 4 ou 5 (soit 70%) et 47 notent à 3/5.

La satisfaction sur la localisation géographique ne dépend donc pas du pays de nationalité.

Satisfaction

Les docteurs interrogés sont plutôt satisfaits de leur emploi, à niveau égal entre les filières. Les items les moins bien notés (3,5 en moyenne) sont les perspectives d'évolution de carrière, la rémunération, et la mise en valeur de leur compétence d'expert et de leur formation. Ils se déclarent globalement plus satisfaits que les 46 docteurs qui avaient leur poste avant la thèse (cf Figure 16).

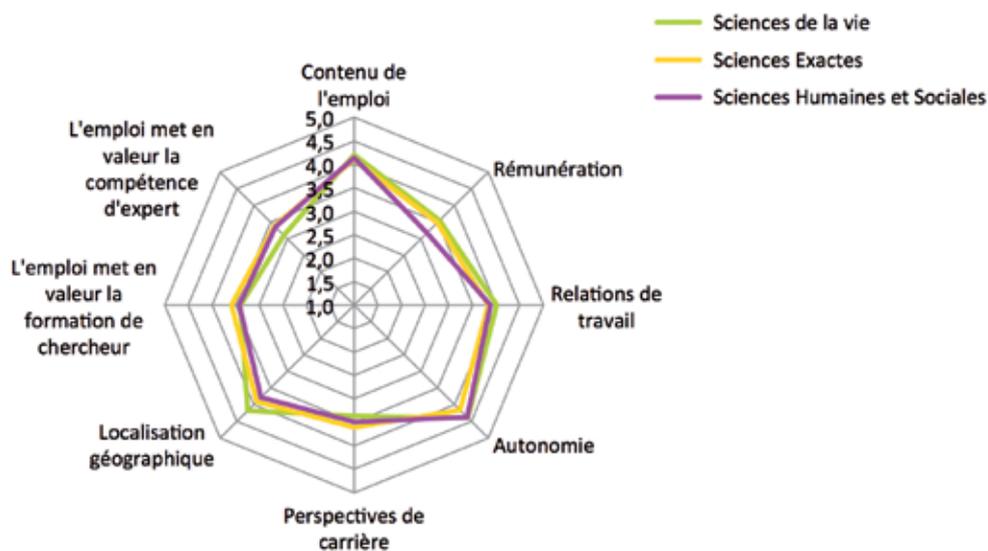


Figure 19 : Evaluation de leur emploi par les docteurs des 3 filières. Moyenne des notes par critère évalué.

CHAPITRE 5 : Les docteurs en post-doctorat

23 % des docteurs 2011 sont en post-doctorat au 1^{er} décembre 2013. Ce taux varie considérablement entre les filières. En effet, il descend à 9 % pour les sciences humaines, et monte à 40 % pour les sciences de la vie.

Ainsi, si le taux des docteurs en emploi est sensiblement équivalent par filière, cet emploi est beaucoup plus souvent un post-doctorat pour les sciences de la vie (50 % des emplois) que pour les sciences humaines et sociales (11 %).

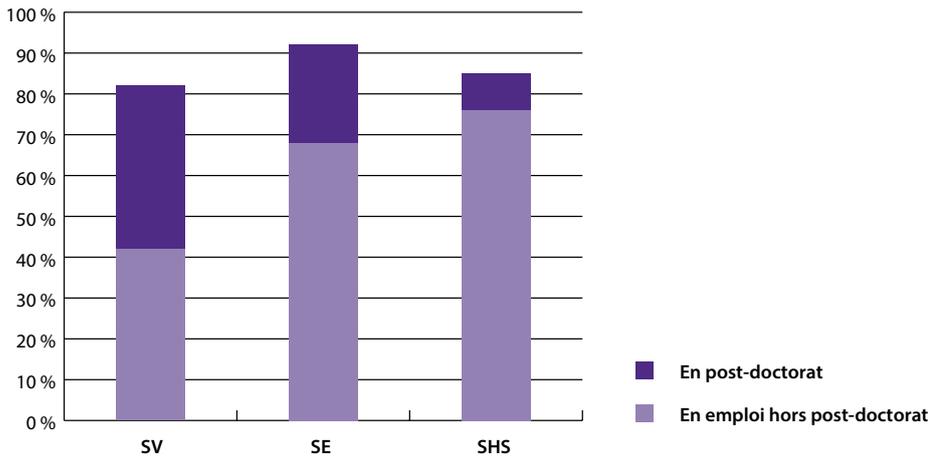


Figure 20 : Pourcentage de docteurs en emploi ou en post doctorat par filière.

Ces docteurs avaient 28,6 ans en moyenne en 2011, soit plus jeunes que le reste de la population.

Date de l'emploi

Quelle que soit la filière, 23 % ont trouvé leur post-doctorat aussitôt, et 45 % en moins de 3 mois.

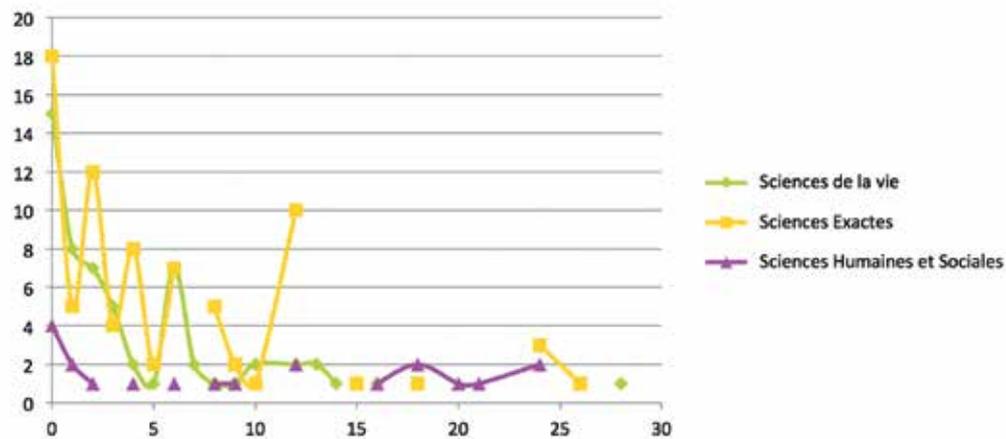


Figure 21 : Durée de recherche (en mois) du post-doctorat par filière

Les contrats sont généralement pour une durée annuelle : 2 ans (28 %), 3 ans (24 %) ou 1 an (17 %). Cependant, la durée varie par filière, les contrats de 3 ans étant les plus courants en sciences de la vie (21/68), ceux de 2 ans les plus courants en sciences exactes (26/87) et ceux d'un an les plus courants en sciences humaines et sociales (9/20).

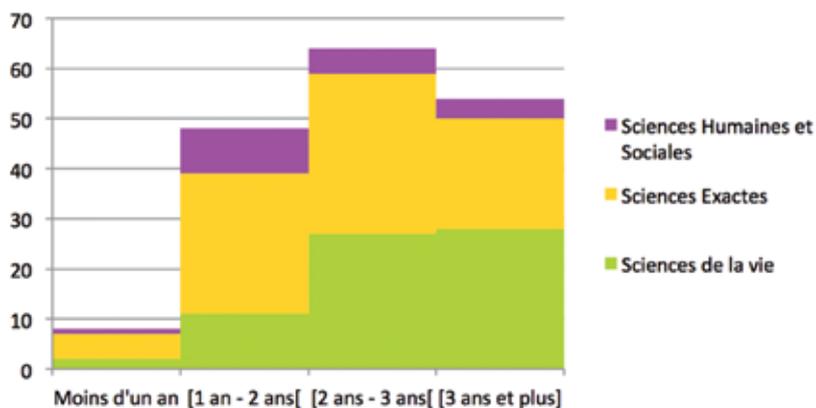


Figure 22 : Durée du post-doctorat par filière

La durée varie légèrement en fonction du lieu de travail, la médiane étant à 23 mois en France, et 24 mois à l'étranger.

Obtention du poste

	SV	SE	SHS	Total
En réponse à une annonce	22	21	7	50
Candidature spontanée	18	22	4	44
Contact dans le cadre de votre thèse	13	23	2	38
Réseau antérieur à la thèse	4	8	3	15
Concours	2	1	4	7
Offre spontanée	1	2		3
Relations personnelles	1			1
Autre		4		4
NR	7	6		13
Total	68	87	20	175

Tableau 35 : Mode d'obtention du post-doctorat par filière

Les concours mis à part, les modes d'obtention du post-doc sont les mêmes que pour les autres emplois : d'abord la réponse aux annonces, puis les candidatures spontanées, puis les contacts dans le cadre de la thèse. Les concours cités sont des concours étrangers (6/7), et les 'autres moyens' sont des contacts professionnels hors thèse.

L'employeur

Près de 80 % des post-doctorants travaillent pour la fonction publique. De même que pour les autres emplois, les sciences exactes se retrouvent plus en entreprises privées que les deux autres filières (14 %).

La majorité (60 % des répondants) travaille dans une entreprise d'au moins 1000 salariés, 18 % pour une employant entre 100 et 500 personnes et 9 % pour une de 10 à 50 employés.

Salaire

Le salaire médian est de 2 200 €, mais il est différent selon le lieu de travail. Ainsi, pour la France seule il descend à 2 030 €, et il monte à 2 500 € à l'étranger.

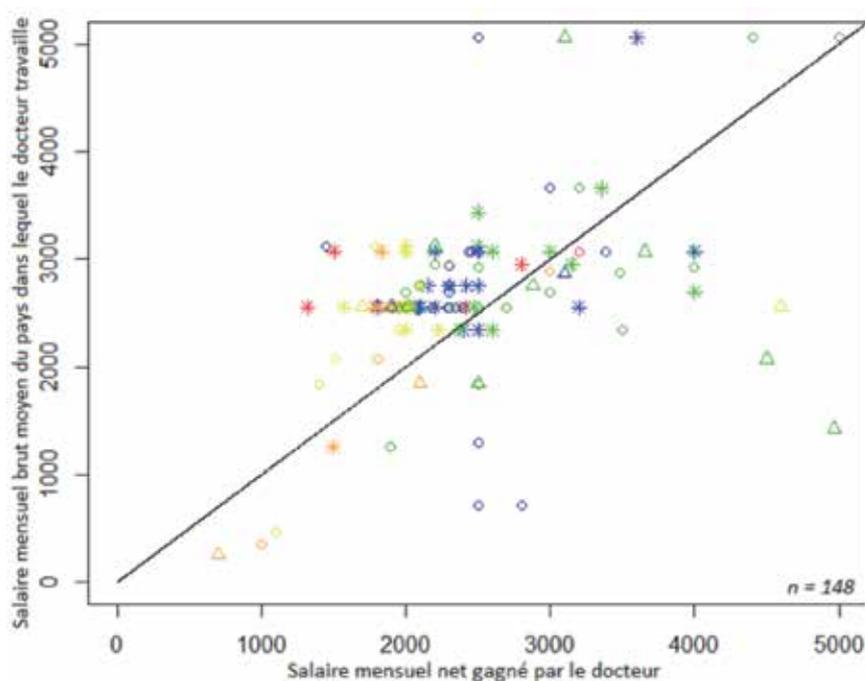


Figure 23 : Salaire des docteurs en post-doctorat en fonction du salaire moyen dans leur pays⁸

Lecture : Les couleurs représentent la note qu'ils donnent à leur rémunération. Rouge = 1, orange = 2, jaune = 3, bleu = 4 et vert = 5. La droite permet de couper l'échantillon entre ceux qui gagnent plus que la moyenne de leur pays (à droite) et ceux qui gagnent moins (au-dessus de la droite). Les symboles représentent la filière : étoile = sciences de la vie, triangle = sciences humaines et sociales, rond = sciences exactes.

Sur les 175 docteurs en post-doctorat, 148 ont donné un salaire exploitable et un pays de lieu de travail, ce qui a permis de réaliser le graphique précédent. Contrairement aux docteurs en emploi hors post-doc', la limite entre 'satisfait' et 'non-satisfait' de la rémunération ne se situe pas sur la diagonale, mais plutôt en fonction uniquement du salaire gagné, indépendamment de la moyenne nationale : en-dessous ou au-dessus de 2 200 €. Ainsi, la note moyenne est ici de 3,7 quand elle est de 3,4 sur les 'autres emplois'.

8 – Source : Journaldunet.com consulté le 28 mai 2014. Il s'agit des données 2012 sauf pour l'Algérie, l'Arabie Saoudite, les Emirats Arabes Unis, et l'Ukraine (2011), et pour l'Argentine (2006). Etant donné en dollar, on les a converti au taux actuel : 0,7343 €. Le salaire moyen 2013 en Roumanie a été trouvé sur le site lpg-roumanie.ro

Lieu de travail

Comme constaté pour les ‘autres emplois’, la moitié des docteurs travaillant en France, travaille en région Rhône-Alpes. Cependant, la part des docteurs étant restés en France est beaucoup plus faible.

France	62	Australie	2	Chine	1
Etats-Unis	22	Brésil	2	Danemark	1
Royaume-Uni	11	Finlande	2	Grèce	1
Belgique	9	Japon	2	Singapour	1
Canada	6	Portugal	2	Tunisie	1
Espagne	5	Suède	2	NR	18
Suisse	5	Afrique du Sud	1	NR UE	3
Allemagne	4	Arabie Saoudite	1	NR hors UE	2
Pays-Bas	4	Autriche	1		
Italie	3	Bénin	1		
				Total	175

Tableau 36 : Nombre de post-doctorats par pays

En effet, 61 % des post-doc’ ont lieu à l’étranger. Les Etats-Unis sont le premier pays d’exil, attirant deux fois plus de docteurs que le second pays : le Royaume-Uni. Contrairement à ce que l’on a constaté pour les ‘autres emplois’, les docteurs des sciences de la vie sont les plus nombreux à s’expatrier, 1/3 d’entre eux seulement réalisant son post-doc en France (contre 43 % des docteurs des SE).

	SV	SE	SHS	Total
Dans la région Rhône-Alpes	9	17	5	31
En France (hors région Rhône-Alpes)	11	16	4	31
Dans l’Union Européenne (hors France)	22	20	6	48
Hors Union Européenne	18	24	5	47
NR	8	10		18
Total	68	87	20	175

Tableau 37 : Lieu du post-doctorat par filière

Lieu de travail	Correspond au pays de nationalité		Total
	Oui	Non	
France	51	11	62
Etranger	10	85	95
Total	61	96	157

Tableau 38 : Pays du post-doctorat en fonction de la nationalité

Parmi les docteurs partis à l’étranger, seulement 11 % sont dans leur pays de nationalité, alors que ce taux est de 61 % pour les ‘autres emplois’. La note de satisfaction donnée à la localisation géographique est également plus faible que chez les docteurs en emploi hors post-doc. Ce qui donnerait à penser que l’expatriation est plus subie que choisie.

Satisfaction

97 % des répondants, déclarent que le poste correspond à leur niveau de qualification, et 96 % qu'il correspond à leur secteur disciplinaire.

Mais étant donné qu'il s'agit d'un contrat à durée déterminée, près de la moitié, 47 %, recherchent en parallèle un autre emploi. C'est le cas surtout en sciences humaines et sociales (13/20). En sciences exactes, la moitié des répondants recherche un emploi (38/76), et c'est en sciences de la vie que le ratio est le plus faible (23/60). Ce qui est logique au vu des durées des contrats (plus courts en SHS et plus longs en SV).

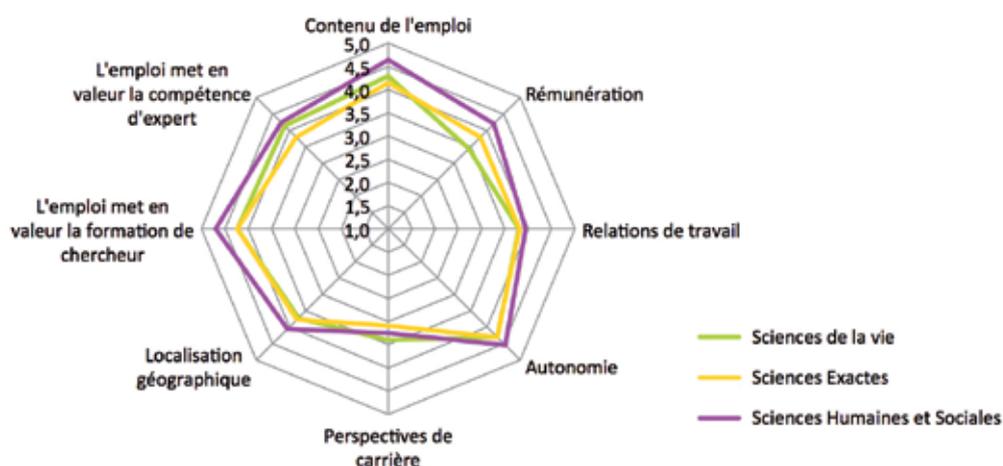


Figure 24 : Evaluation de leur emploi par les post-doctorants. Moyenne des notes par critère et filière

De manière générale, les post-doctorants de sciences humaines et sociales sont plus satisfaits que les autres. Sauf en ce qui concerne les perspectives de carrières, où ils se situent au même niveau, ce critère affichant pour chacune des filières la plus mauvaise note : 3,3 en moyenne. La mise en valeur de la formation de chercheur, l'autonomie et le contenu de l'emploi sont les trois points les mieux appréciés.

CHAPITRE 6 : Les autres situations

Sur les 754 docteurs participant à l'enquête, nous avons étudié les 68 en recherche d'emploi, les 46 ayant gardé leur emploi d'avant la thèse, les 439 ayant trouvé un emploi après la thèse et les 175 post-doctorants. Restent donc 26 'autres docteurs'.

19 sont en formation ou qualification professionnelle et 7 ne sont pas en recherche d'emploi.

Les docteurs en formation

Cette situation concerne 5 % des docteurs des sciences de la vie et 2 % des docteurs des autres filières. La différence est encore plus forte si l'on compare par nationalité, les étrangers étant 5 % en formation alors que les Français n'y sont que 1 %.

Ils ont 31,5 ans en moyenne en 2011, soit à peine plus que la moyenne des docteurs.

11 d'entre eux ont déjà travaillé, 4 ayant trouvé leur travail aussitôt, 3 au bout d'un an et les autres sur une durée intermédiaire.

	Femmes	Hommes	Total
Non	5	3	8
Oui	5	6	11
Total	10	9	19

Tableau 39 : Les docteurs en formation ont-ils déjà travaillé ?

Les formations suivies sont des formations d'avocat (3), de médecin (3), de langue (anglais/allemand) (2) ou plus spécifiques (anthropologie de la ville, métallurgie, communication, astronomie, tapisserie...).

Les trois raisons proposées pour justifier leur formation sont choisies de manière à peu près équivalente.

Dans l'attente de trouver un emploi	4
Pour acquérir une compétence complémentaire	7
Pour acquérir une spécialisation dans le cadre de votre projet professionnel	7
NR	1
Total	19

Tableau 40 : Raisons pour lesquelles ils suivent la formation

Les docteurs français sont restés en France, et les étrangers sont la moitié à être partis dans leur pays de nationalité. Ce qui fait qu'ils sont 11 à suivre leur formation dans leur pays, et 8 en tout à être partis à l'étranger.

Nationalité	Le pays de formation correspond-il au pays de nationalité			Total
	Oui	Non	NR	
France	6	1	1	8
Etranger	5	5	1	11
Total	11	6	2	19

Tableau 41 : Répartition des docteurs en formation en fonction de leur pays de nationalité et de localisation

Sur les 5 étrangers qui sont dans un autre pays que le leur, il s'agit de la France pour 3 cas et du Canada dans les 2 autres cas. Le Français à l'étranger est en Roumanie.

Les docteurs ne recherchant pas d'emploi

Ces 7 docteurs sont âgés de 43,6 ans en moyenne en 2011. Ils sont donc bien plus âgés que le reste de la population de docteurs.

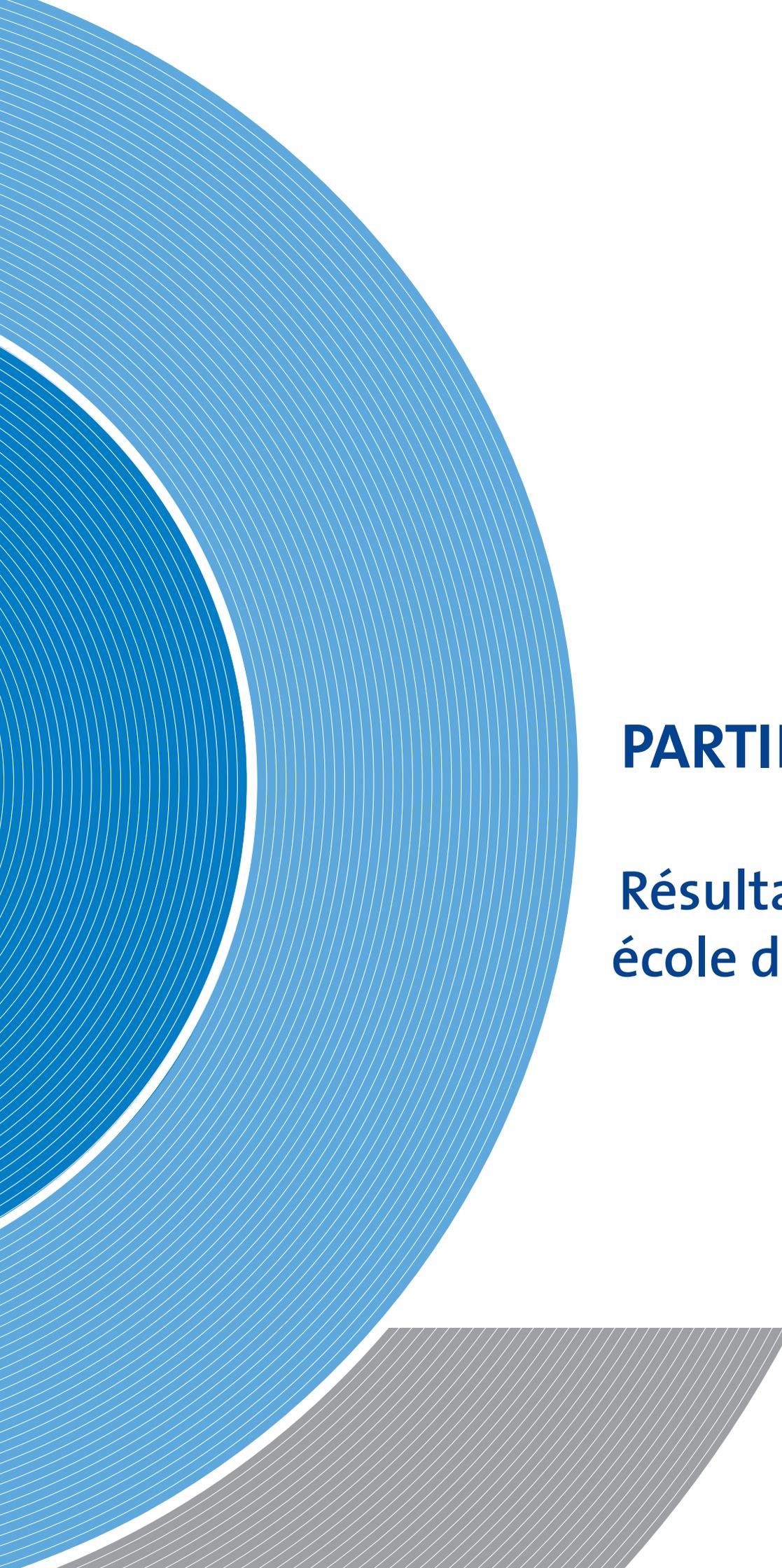
Seul un docteur a travaillé depuis sa soutenance, il avait 31 ans en 2011.

Les raisons pour lesquelles ces docteurs ne recherchent pas d'emploi sont qu'ils sont retraités (2), qu'ils n'en ont pas besoin et/ou envie (2), qu'ils exercent une activité bénévole (1), qu'ils ont des activités en freelance (1) ou qu'ils sont en train de changer de domaine professionnel (1).

CHAPITRE 7 : Informations laissées par les docteurs

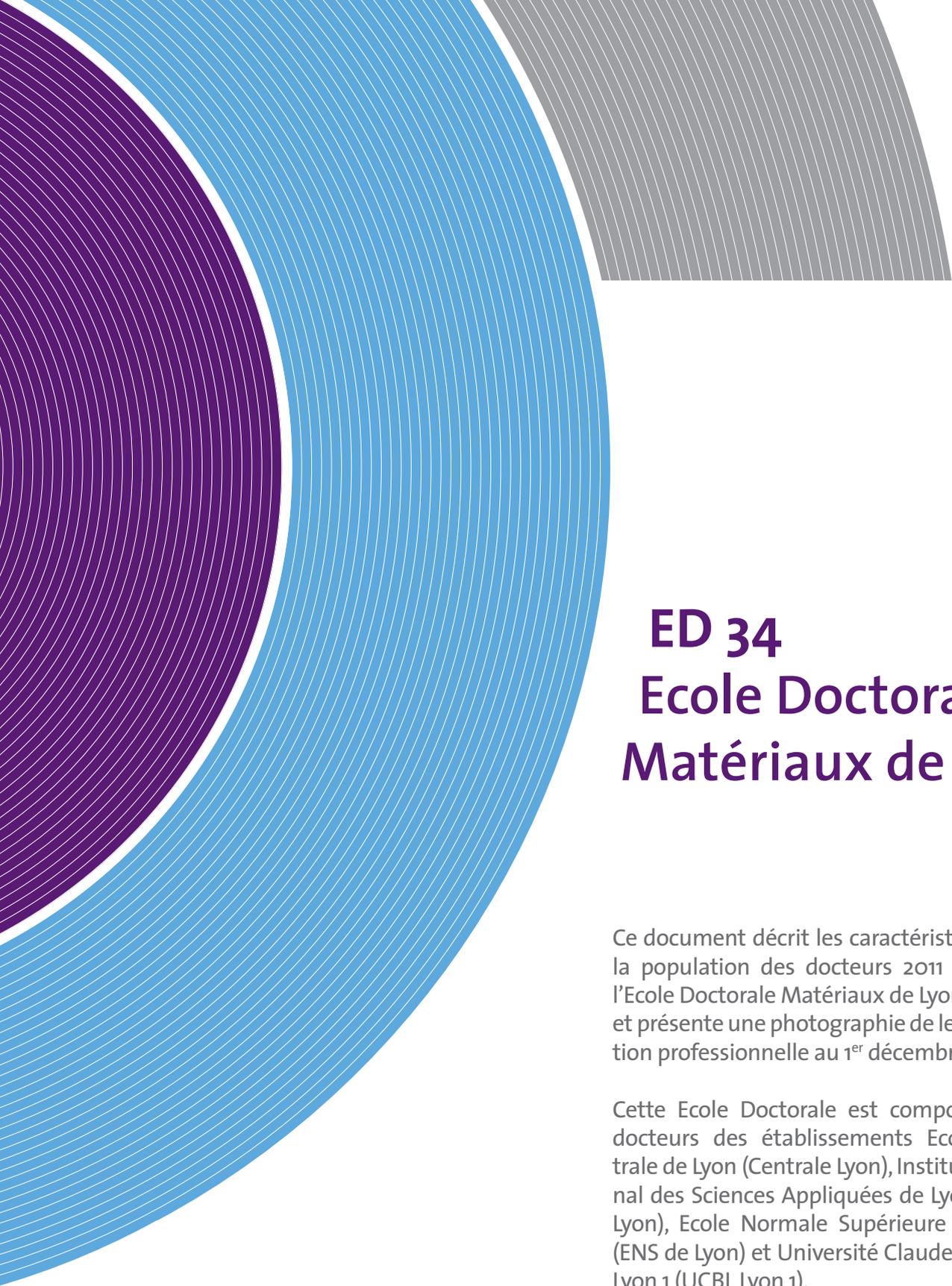
Près de la moitié des docteurs (363/711 répondant à la question) acceptent d'être sollicités pour participer à des actions concernant les doctorants. On note quelques disparités entre les filières, les sciences humaines et sociales étant plus prompts à être sollicités (55 %) que les sciences exactes (45 %).

121 acceptent de fournir des informations sur leur employeur.



PARTIE II

**Résultats par
école doctorale**



ED 34 **Ecole Doctorale** **Matériaux de Lyon**

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2011 issus de l'Ecole Doctorale Matériaux de Lyon (ED 34) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2013.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Ecole Centrale de Lyon (Centrale Lyon), Institut National des Sciences Appliquées de Lyon (INSA Lyon), Ecole Normale Supérieure de Lyon (ENS de Lyon) et Université Claude Bernard Lyon 1 (UCBL Lyon 1).

La population de l'ED

58 docteurs ont soutenu en 2011, 33 hommes et 25 femmes. Ils étaient inscrits à l'INSA (26), à Lyon 1 (20), à l'Ecole Centrale (9) ou à l'ENS (3).

Agés de 26 à 34 ans en 2011, leur âge médian était de 27,5 ans.

	Femmes	Hommes	Total
Allemagne		1	1
Brésil		1	1
Chine	1	1	2
Colombie	1		1
France	19	18	37
Liban	1	1	2
Maroc		1	1
Roumanie	1	1	2
Sénégal		1	1
Thaïlande		1	1
Tunisie		2	2
Ukraine	1	1	2
NC	1	4	5
Total	25	33	58

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED par sexe et pays de nationalité

Participation à l'enquête

Sur ces 58 docteurs, 46 ont participé à l'enquête. Il s'agit de 26 hommes et 20 femmes, 32 Français et 14 étrangers, inscrits à l'INSA (22), Lyon 1 (17), l'Ecole Centrale (4) et l'ENS (3). Le rapport qui suit est basé sur les réponses de cet échantillon.

Le cursus

Ils s'inscrivent principalement avec un master recherche (19) ou un diplôme d'ingénieur (14). Arrivent ensuite le master indifférencié (6), le master professionnel (4) ou le diplôme étranger équivalent au master (3).

15 d'entre eux ont un diplôme parallèle (14 ingénieurs et 1 d'école de commerce).

21/46 ne sont pas originaires d'un établissement de l'UdL :

- 5 (étrangers) ont obtenu leur diplôme à l'étranger
- 16 dans un établissement français hors UdL
- 25 dans un établissement de l'UdL dont 16 en reproduction⁹

9 – « En reproduction » signifie que le docteur s'inscrit en thèse dans le même établissement où il était en master.

La situation au moment de l'inscription en thèse

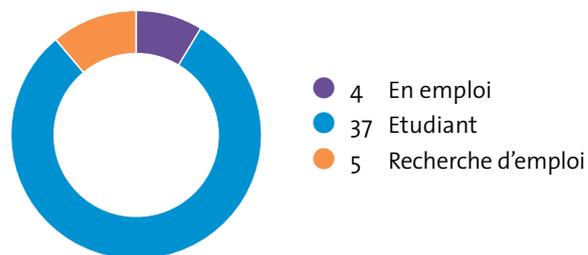


Figure 1 : Situation des répondants de l'ED 34 au moment de leur inscription en thèse

La majorité des doctorants est étudiante en formation initiale au moment où elle s'inscrit en thèse.

La thèse

	Femmes	Hommes	Total
Chimie	7	9	16
Physique		7	7
Sciences de la terre et de l'univers, espace	4		4
Sciences pour l'ingénieur	9	10	19
Total	20	26	46

Tableau 2 : Répartition des répondants par sexe et champ disciplinaire

Le domaine disciplinaire de la thèse change avec le sexe. Ainsi, en physique on ne trouve que des hommes, alors qu'en sciences de la terre, univers et espace, on ne trouve que des femmes. Mais les deux secteurs disciplinaires principaux, les sciences pour l'ingénieur et la chimie attirent à peu près autant les hommes et les femmes.

En moyenne, les répondants ont étudié 3,4 ans avant de soutenir. La durée médiane de la thèse est de 3,2 ans.

Cotutelle

7 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle. Il s'agit de 4 étrangers qui ont choisi leur pays de nationalité comme pays partenaire et 3 étrangers qui ont choisi un autre pays.

Financement

1 n'a pas répondu, tous les autres ont déclaré une rémunération spécifique pour leur thèse, les deux principales étant les contrats doctoraux (11) et les conventions CIFRE (10). 13 ont été moniteurs et/ou ATER.

Post-doctorat

24 docteurs ont effectué au moins un post-doc depuis leur soutenance, d'une durée médiane de 18 mois.

16 l'ont réalisé dans le public, 4 dans le privé et 3 dans les deux secteurs (1 non réponse).

16 docteurs en ont réalisé en France (dont 8 en RA), 3 en UE et 6 hors UE.

Le conseil national des universités

13 docteurs se sont présentés à la qualification. Ils l'ont tous obtenue.

Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu		2	4	25	15		46
Conditions de travail	1	3	11	18	12	1	46
Encadrement	2	4	5	21	14		46
Modules transversaux	3	5	19	14	3	2	46
Modules de l'ED	3	7	19	12	3	2	46

Tableau 3 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur formation

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

8 ne referaient pas de thèse.

Situation au 1^{er} décembre 2013

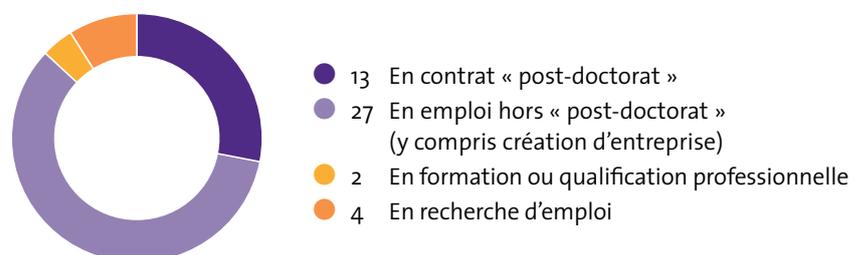


Figure 2 : Situation au 1^{er} décembre 2013 des docteurs de l'ED 34

Sur les 46 répondants, 40 sont en poste.

Description de l'emploi :

Les 40 docteurs concernés ont obtenu leur poste d'abord par réponse à une **annonce** (13), puis par contacts établis dans le cadre de leur thèse (10) ou candidature spontanée (9).

Pour 22 emplois (hors post-doctorats), la thèse a été déterminante dans son obtention. 16 l'ont trouvé en 2 mois ou moins de recherche, et 6 en 2 ans ou plus.

Domaine	Effectifs
Recherche & Développement	15
Méthode, qualité, expertise	6
Enseignement supérieur	2
Commerce, Vente	1
Enseignant-chercheur	1
Enseignement primaire ou secondaire	1
Production	1
Total	27

Tableau 4 : Poste des docteurs en emploi hors post-doctorat

Plus de la moitié travaille en recherche et développement.

20 sont embauchés dans le secteur privé et 12 dans la fonction publique.

21 sont dans une entreprise de plus de 1000 salariés.

26 travaillent en France, 12 à l'étranger (et 2 NR).

Leur salaire médian est de 2 400 €.

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu		3	5	15	15	2	40
Rémunération	2	4	8	19	5	2	40
Relations de travail		4	7	23	4	2	40
Autonomie		1	8	15	14	2	40
Perspectives de carrière	5	4	18	8	3	2	40
Localisation géographique	1	5	7	12	13	2	40
Met en valeur la formation de chercheur	5	3	3	14	13	2	40
Met en valeur la compétence d'expert	8	5	4	11	10	2	40

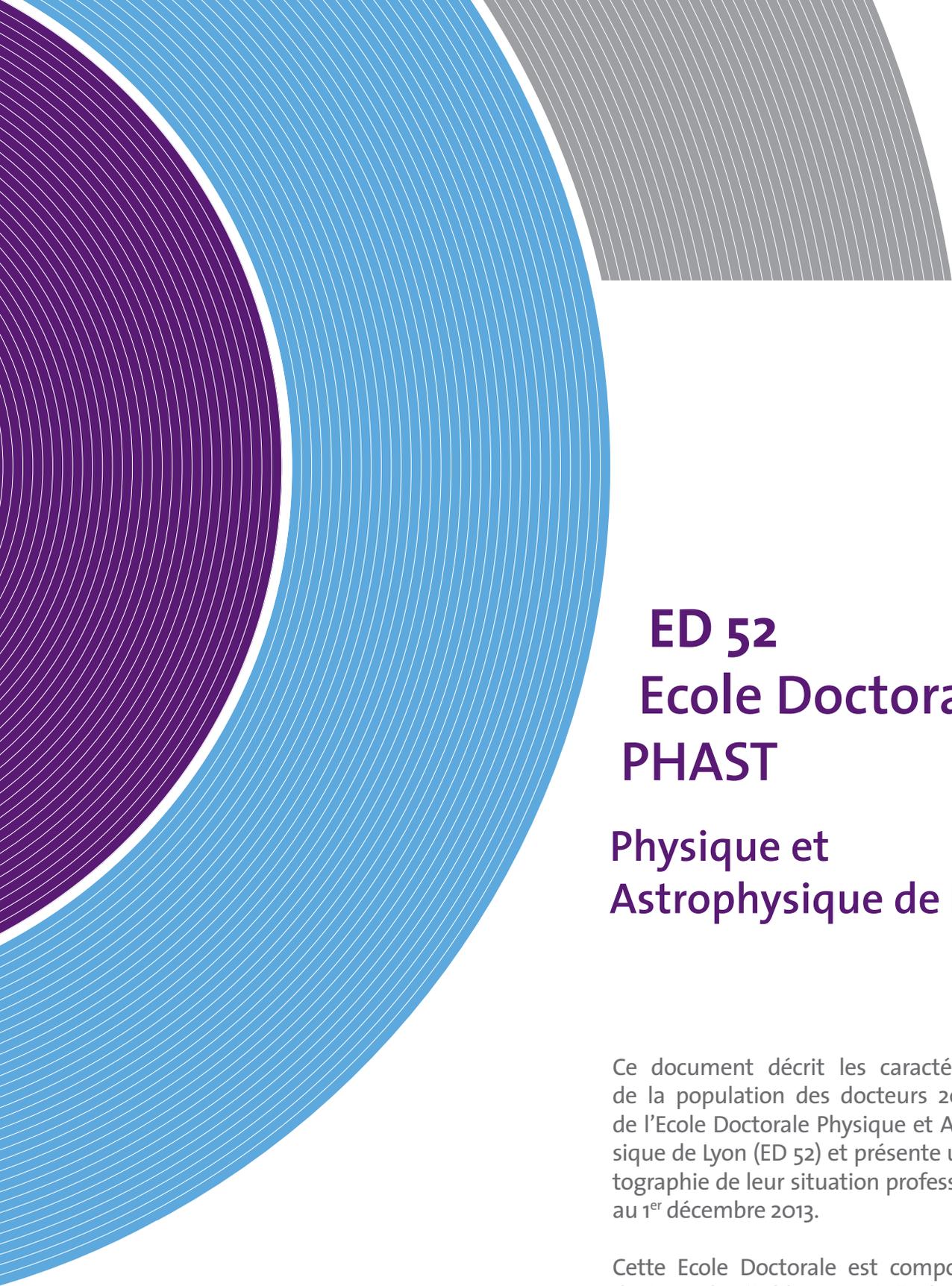
Tableau 5 : Répartition des docteurs en emploi en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur emploi

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

A l'exception des perspectives de carrière, la majorité des docteurs donne une note de 4 à chaque critère.

12 recherchent activement un autre emploi (dont 7 sont en post-doc)

Sur les 27 docteurs en emploi hors post-doctorat, 24 sont en CDI (1 non réponse).



ED 52 Ecole Doctorale PHAST

Physique et Astrophysique de Lyon

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2011 issus de l'Ecole Doctorale Physique et Astrophysique de Lyon (ED 52) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2013.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Ecole Normale Supérieure de Lyon (ENS de Lyon) et Université Claude Bernard Lyon 1 (UCBL Lyon 1).

La population de l'ED

35 docteurs ont soutenu en 2011. Ils étaient inscrits à Lyon 1 (28) et à l'ENS (7). Ce sont majoritairement des hommes (26) et des Français (22).

Agés de 25 à 34 ans en 2011, leur âge médian était de 27 ans.

	Femmes	Hommes	Total
Allemagne	1	1	2
Arabie saoudite	1		1
Chili		1	1
Chine	1		1
Colombie		1	1
Croatie	1		1
France	4	18	22
Italie	1	1	2
Mexique		1	1
Moldavie		1	1
Portugal		1	1
Royaume-Uni		1	1
Total	9	26	35

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED par sexe et pays de nationalité

Participation à l'enquête

Sur ces 35 docteurs, 27 ont participé à l'enquête. 21 inscrits à Lyon 1 et 6 à l'ENS, 22 hommes et 5 femmes, 16 Français et 11 étrangers. Le rapport qui suit est basé sur les réponses de cet échantillon.

Le cursus

20 se sont inscrits en thèse avec un master recherche, 5 étrangers avaient un diplôme équivalent et 2 avaient un autre diplôme. 3 avaient un diplôme d'ingénieur en parallèle.

La majorité est originaire d'un établissement de l'UdL :

- 6 (étrangers) ont obtenu leur diplôme à l'étranger
- 3 dans un établissement français hors UdL
- 18 dans un établissement de l'UdL dont 17 en reproduction¹⁰

¹⁰ – « En reproduction » signifie que le docteur s'inscrit en thèse dans le même établissement où il était en master.

La situation au moment de l'inscription en thèse

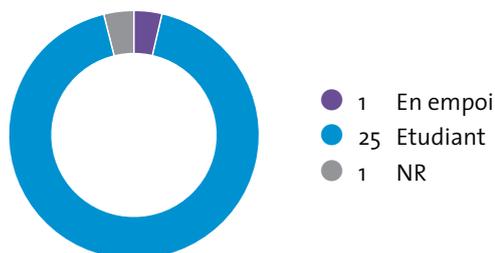


Figure 1 : Situation des répondants de l'ED 52 au moment de leur inscription en thèse

La majorité était étudiante en formation initiale au moment de l'inscription en thèse.

La thèse

	Femmes	Hommes	Total
Physique	5	20	25
Sciences de la terre et de l'univers, espace		2	2
Total	5	22	27

Tableau 2 : Répartition des répondants par sexe et champ disciplinaire

Les rares femmes de l'ED sont inscrites exclusivement en physique. Le domaine des sciences de la terre, de l'univers et de l'espace n'a attiré que 2 hommes.

En moyenne, les répondants ont étudié 3,2 ans avant de soutenir. La durée médiane de la thèse est de 3,1 ans.

Cotutelle

7 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle. Il s'agit de 6 étrangers qui ont choisi leur pays de nationalité comme pays partenaire et 1 étranger qui a choisi un autre pays.

Financement

1 n'a pas répondu, 1 n'avait pas de financement, et les autres étaient sous contrat doctoral (17) ou avec un financement étranger (8).
12 ont été moniteurs et 1 ATER.

Post-doctorat

20 docteurs ont effectué au moins un post-doc depuis leur soutenance, d'une durée médiane de 36 mois.

18 l'ont réalisé dans le public, et 2 dans le privé.

11 docteurs en ont réalisé en France (dont 4 en RA), 7 en UE et 10 hors UE.

Le conseil national des universités

11 docteurs se sont présentés à la qualification.

10 l'ont obtenue.

Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	2		5	7	13		27
Conditions de travail	1	1	5	6	14		27
Encadrement	3	1	5	3	15		27
Modules transversaux	2	6	9	8	2		27
Modules de l'ED	1	7	6	10	2	1	27

Tableau 3 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur formation

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

Globalement, les docteurs sont satisfaits de leur formation, la majorité mettant la note maximum à chaque critère, exceptée pour les modules de formation transversaux et de l'ED.

Aucun n'a déclaré regretter sa thèse.

Situation au 1^{er} décembre 2013

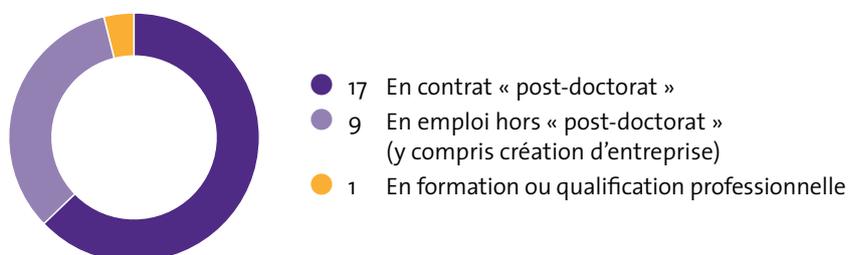


Figure 2 : Situation au 1^{er} décembre 2013 des docteurs de l'ED 52

Sur les 27 répondants, 26 sont en emploi au 1^{er} décembre 2013. Aucun n'est au chômage.

Description de l'emploi :

Les 3 principaux **modes d'obtention** de l'emploi ont été les contacts professionnels (antérieurs, pendant, ou postérieurs à la thèse) (9), les candidatures spontanées (6) et les concours (5 dont 3 pour l'agrégation).

Pour 7 docteurs en emploi hors post-doctorat, la **thèse a été déterminante** dans l'obtention de leur poste.

11 ont trouvé leur poste **aussitôt**, et 2 en plus d'un an (1 non réponse).

Domaine	Effectifs
Recherche & Développement	3
Enseignement primaire ou secondaire	2
Administration	1
Enseignant-chercheur	1
Enseignement supérieur	1
Méthode, qualité, expertise	1
Total	9

Tableau 4 : Poste des docteurs en emploi hors post-doctorat

Les 9 docteurs en emploi travaillent dans la recherche (3), dans l'enseignement (3) ou dans les deux à la fois (1).

18 travaillent dans le **secteur public**, et 2 dans une entreprise privée (1 non réponse).

14 travaillent dans une entreprise de plus de 1000 salariés (4 non réponses).

14 travaillent à l'étranger et 10 en France (2 non réponses).

Le salaire médian est de **2 500 €**.

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	1	1	3	6	13	2	26
Rémunération	2	2	4	9	7	2	26
Relations de travail	2		3	11	8	2	26
Autonomie		1	3	4	16	2	26
Perspectives de carrière	3	3	4	8	6	2	26
Localisation géographique	2		4	9	9	2	26
Met en valeur la formation de chercheur	3	2	3	4	12	2	26
Met en valeur la compétence d'expert	4	3	3	6	8	2	26

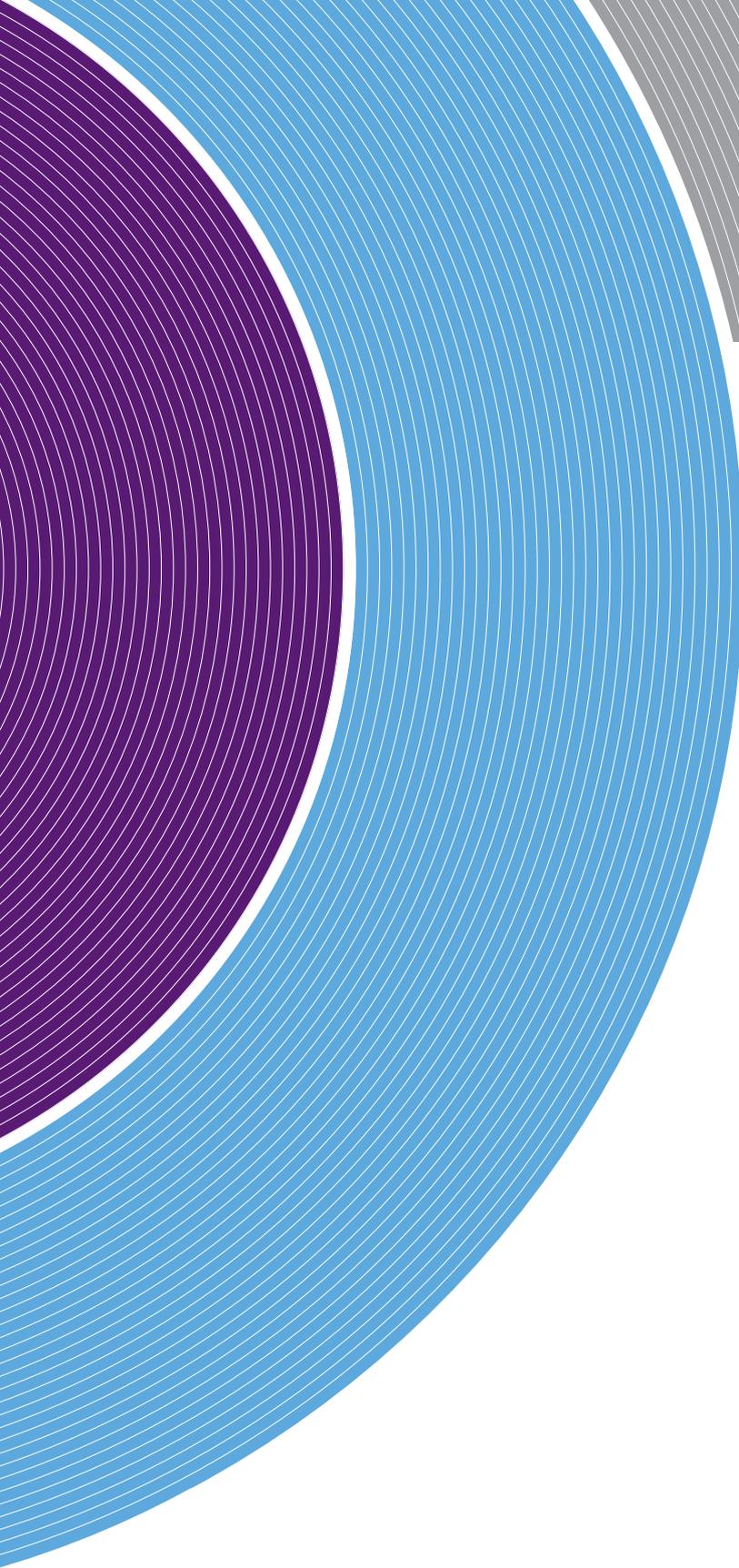
Tableau 5 : Répartition des docteurs en emploi en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur emploi

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

Le contenu, l'autonomie et la mise en valeur de la formation de chercheur sont les 3 critères de l'emploi les mieux notés.

Les 10 docteurs qui recherchent activement un autre emploi sont tous en post-doctorat.

Sur les 9 docteurs en emploi hors post-doctorat, 8 sont en **CDI ou fonctionnaires**.



ED 160

Ecole Doctorale EEA

**Electronique,
Electrotechnique,
Automatique**

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2011 issus de l'Ecole Doctorale Electronique, Electrotechnique, Automatique de Lyon (ED 160) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2013.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Ecole Centrale de Lyon (Centrale Lyon), Institut National des Sciences Appliquées de Lyon (INSA Lyon) et Université Claude Bernard Lyon 1 (UCBL Lyon 1).

La population de l'ED

62 docteurs ont soutenu en 2011, dont 34 de nationalité étrangère, chinoise pour la plupart (12). Ce sont majoritairement des hommes (47). Ils étaient inscrits à l'INSA (39), Lyon 1 (12) et l'Ecole Centrale (11).

Agés de 26 à 47 ans en 2011, leur âge médian était de 28 ans.

	Femmes	Hommes	Total
Algérie		1	1
Cameroun		1	1
Chine	2	10	12
Colombie	1		1
Côte d'Ivoire		1	1
Emirats arabes unis		1	1
France	8	20	28
Iran		1	1
Japon	1		1
Liban		1	1
Maroc		1	1
Royaume-Uni		1	1
Tunisie	2	3	5
Ukraine		2	2
Venezuela		1	1
Vietnam	1	3	4
Total	15	47	62

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED par sexe et pays de nationalité

Participation à l'enquête

Sur ces 62 docteurs, 45 ont participé à l'enquête. 27 venant de l'INSA, 10 de Lyon 1, 8 de l'Ecole Centrale. Il s'agit de 35 hommes et 10 femmes, 25 Français, 18 étrangers et 2 franco-étrangers. Le rapport qui suit est basé sur les réponses de cet échantillon.

Le cursus

Plus de la moitié se sont inscrits avec un master recherche, 6 étrangers avec un diplôme équivalent, 9 avec un diplôme d'ingénieur. 17 avaient un diplôme d'ingénieur en parallèle.

Quasiment autant de doctorants qui restent dans le même établissement que de doctorants venus d'ailleurs en France :

- 8 (étrangers) ont obtenu leur diplôme à l'étranger
- 16 dans un établissement français hors UdL
- 21 dans un établissement de l'UdL dont 17 en reproduction¹¹

11 – « En reproduction » signifie que le docteur s'inscrit en thèse dans le même établissement où il était en master.

La situation au moment de l'inscription en thèse

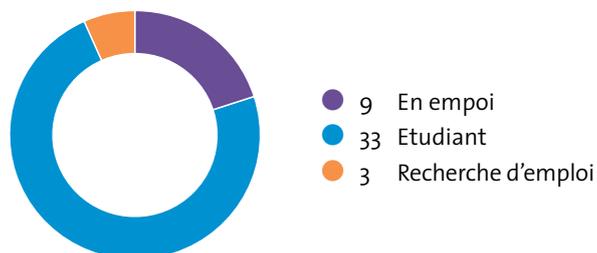


Figure 1 : Situation des répondants de l'ED 160 au moment de leur inscription en thèse

12 étaient déjà sur le marché du travail lorsqu'ils se sont inscrits en thèse.

La thèse

	Femmes	Hommes	Total
Biologie, médecine et santé		1	1
Chimie	1		1
Mathématiques et leurs interactions	1		1
Physique	3	9	12
Sciences et technologies de l'information et de la communication	2	3	5
Sciences pour l'ingénieur	3	21	24
NR		1	1
Total	10	35	45

Tableau 2 : Répartition des répondants par sexe et champ disciplinaire

Les sujets de thèse ont surtout porté sur les sciences pour l'ingénieur (24), le second champ disciplinaire, attirant déjà deux fois moins de doctorants.

En moyenne, les répondants ont étudié pendant 3,4 ans avant de soutenir. La durée médiane de la thèse est de 3,3 ans.

Cotutelle

3 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle. Il s'agit de 3 étrangers qui ont choisi leur pays de nationalité comme pays partenaire.

Financement

2 n'ont pas répondu, tous les autres ont déclaré un financement pour leur thèse, principalement des contrats doctoraux (11) et des financements étrangers (10).
16 ont été moniteurs et/ou ATER.

Post-doctorat

21 docteurs ont effectué au moins un post-doc depuis leur soutenance, d'une durée médiane de 24 mois.

18 l'ont réalisé dans le public, 2 dans le privé et 1 dans les deux secteurs.

16 docteurs l'ont occupé en France (dont 13 en RA), 4 en UE et 3 hors UE.

Le conseil national des universités

13 docteurs se sont présentés à la qualification.

10 l'ont obtenue.

Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	3	3	11	18	10		45
Conditions de travail	2	5	7	15	16		45
Encadrement	4	2	5	10	24		45
Modules transversaux	6	6	18	10	2	3	45
Modules de l'ED	6	5	18	10	2	4	45

Tableau 3 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur formation

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

5 ne referaient pas de thèse, et 1 n'a pas répondu à la question.

Les modules de formation récupèrent les plus mauvaises notations (12 ou 11 non satisfaits). L'encadrement, quant à lui, obtient la meilleure appréciation (34 satisfaits).

Situation au 1^{er} décembre 2013

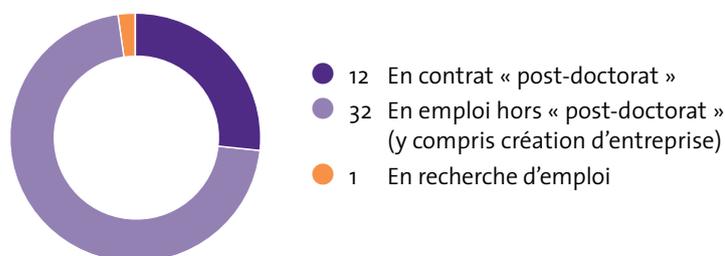


Figure 2 : Situation au 1^{er} décembre 2013 des docteurs de l'ED 160

Quasiment tous les répondants sont en poste.

Description de l'emploi :

La majorité des emplois a été obtenue **via le réseau** (professionnel et personnel) (21 dont 13 contacts établis pendant la thèse), puis en réponse à une annonce (9) ou par candidature spontanée (7).

Pour 25 docteurs en emploi hors post-doctorat, **la thèse a été déterminante** dans l'obtention de leur poste.

14 l'ont trouvé **aussitôt** et 10 en plus de 6 mois (3 non réponses).

Domaine	Effectifs
Méthode, qualité, expertise	9
Recherche & Développement	9
Enseignant-chercheur	6
Enseignement supérieur	4
Médical et social	2
Enseignement primaire ou secondaire	1
NR	1
Total	32

Tableau 4 : Poste des docteurs en emploi hors post-doctorat

11 docteurs sont dans l'enseignement, 15 dans la recherche et 6 parmi eux sont dans les deux domaines.

19 travaillent dans une **entreprise privée** et 16 pour la fonction publique (2 non réponses).

24 travaillent dans une entreprise de plus de 1000 salariés (4 non réponses).

23 travaillent en France et 20 à l'étranger (dont 15 hors de l'UE) (1 non réponse).

Le salaire médian est de **2 200 €**.

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	1	2	2	23	14	2	44
Rémunération	1	5	12	18	6	2	44
Relations de travail	1	3	6	18	14	2	44
Autonomie		2	3	19	18	2	44
Perspectives de carrière	2	5	10	16	9	2	44
Localisation géographique	3	2	4	15	18	2	44
Met en valeur la formation de chercheur	4	5	6	15	12	2	44
Met en valeur la compétence d'expert	3	10	9	11	9	2	44

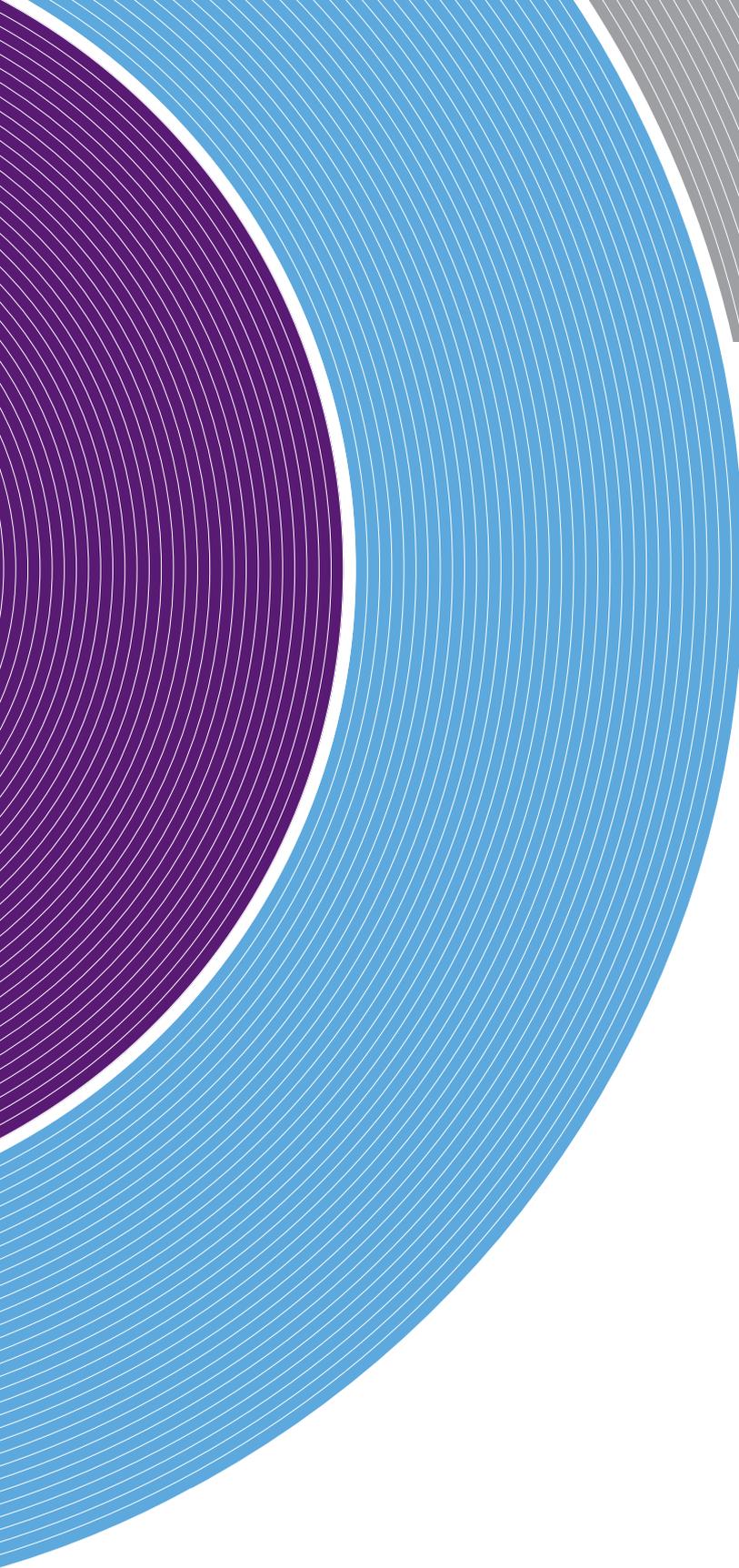
Tableau 5 : Répartition des docteurs en emploi en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur emploi

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

L'autonomie et le contenu sont les critères les mieux appréciés dans leur poste. A l'inverse, la mise en valeur de leur compétence d'expert est ce qui leur manque le plus.

10 recherchent activement un autre emploi (dont 5 post-doctorants).

Sur les 32 docteurs en emploi hors post-doctorat, 25 sont en **CDI ou fonctionnaires**.



ED 162 **Ecole Doctorale** **MEGA**

**Mécanique, Energétique,
Génie civil et Acoustique**

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2011 issus de l'Ecole Doctorale Mécanique, Energétique, Génie civil, Acoustique (ED 162) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2013.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Ecole Centrale de Lyon (Centrale Lyon), Ecole Nationale des Travaux publics de l'Etat (ENTPE), Institut National des Sciences Appliquées de Lyon (INSA Lyon) et Université Claude Bernard Lyon 1 (UCBL Lyon 1).

La population de l'ED

97 docteurs ont soutenu en 2011, dont 40 % d'étrangers et 80 % d'hommes. La moitié est inscrite à l'INSA (52), plus d'un quart à l'École Centrale de Lyon (28) et les autres à Lyon 1 (11) ou à l'ENTPE (6).

Agés de 25 à 41 ans en 2011, l'âge médian était de 28 ans.

	Femmes	Hommes	Total
Algérie		1	1
Belgique		1	1
Brésil	1		1
Chine	1	2	3
France	7	48	55
Grèce		1	1
Haïti	1		1
Italie	1	2	3
Kazakhstan		1	1
Liban	1	2	3
Madagascar	1		1
Maroc		1	1
NC	2	7	9
Pakistan		1	1
Rép. De Corée		1	1
Roumanie	1		1
Royaume-Uni		1	1
Russie		1	1
Sénégal	1		1
Slovaquie		1	1
Syrie	1	1	2
Tchad		1	1
Ukraine		1	1
Venezuela		1	1
Vietnam		4	4
Total	18	79	97

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED par sexe et pays de nationalité

Participation à l'enquête

Sur ces 97 docteurs, 77 ont participé à l'enquête. Il s'agit de 13 femmes et 64 hommes, 26 étrangers, 5 franco-étrangers et 46 Français, inscrits à l'INSA (45), l'École Centrale (19), Lyon 1 (8) et l'ENTPE (5). Le rapport qui suit est basé sur les réponses de cet échantillon.

Le cursus

50 de ces docteurs s'étaient inscrits avec un master recherche, 5 étrangers et 1 franco-étranger avec un diplôme étranger équivalent et 13 avec un diplôme d'ingénieur. Plus de la moitié (44/77) avaient un diplôme en parallèle, sauf pour 1 exception, il s'agit d'un diplôme d'ingénieur.

La moitié est restée dans le même établissement, et 29 venaient d'un établissement extérieur à l'UdL :

- 9 (8 étrangers et 1 franco-étranger) ont obtenu leur diplôme à l'étranger
- 20 dans un établissement français hors UdL
- 48 dans un établissement de l'UdL dont 37 en reproduction.¹²

La situation au moment de l'inscription en thèse

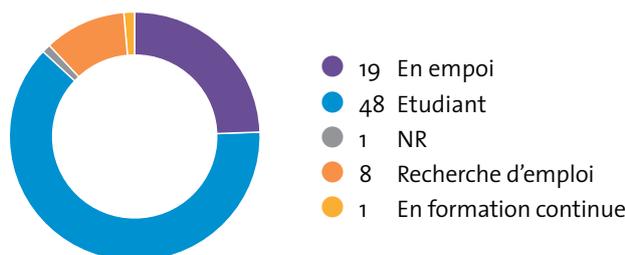


Figure 1 : Situation des répondants de l'ED 162 au moment de leur inscription en thèse

27 étaient déjà sur le marché du travail au moment de leur inscription en thèse.

La thèse

	Femmes	Hommes	Total
Biologie, médecine et santé	1		1
Mathématiques et leurs interactions		1	1
Physique	3	5	8
Sciences et technologies de l'information et de la communication		2	2
Sciences pour l'ingénieur	9	56	65
Total	13	64	77

Tableau 2 : Répartition des répondants par sexe et champ disciplinaire

Le champ disciplinaire majoritaire est les sciences pour l'ingénieur.

En moyenne, les répondants ont étudié 3,5 ans avant de soutenir. C'est également la durée médiane.

Cotutelle

11 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle. Il s'agit de 7 étrangers qui ont choisi leur pays de nationalité comme pays partenaire, 2 étrangers qui ont choisi un autre pays et de 2 Français.

Financement

5 n'ont pas répondu à la question, 1 n'avait pas de financement et 3 ont travaillé à côté de la thèse. Les conventions CIFRE arrivent en tête (24) suivi des contrats doctoraux (16).

27 ont été moniteurs et/ou ATER.

¹² – « En reproduction » signifie que le docteur s'inscrit en thèse dans le même établissement où il était en master.

Post-doctorat

28 docteurs ont effectué au moins un post-doc depuis leur soutenance, d'une durée médiane de 20 mois.

23 l'ont réalisé dans le public, 1 dans le privé et 3 dans les deux secteurs (1 non réponse).

20 en ont eu en France (dont 18 en RA), 6 en UE et 3 hors UE.

Le conseil national des universités

24 docteurs se sont présentés à la qualification.

19 l'ont obtenue.

Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	2	5	12	32	26		77
Conditions de travail	2	3	11	35	26		77
Encadrement	4	7	14	24	28		77
Modules transversaux	11	18	31	14	3		77
Modules de l'ED	14	13	30	15	4	1	77

Tableau 3 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur formation

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

Les conditions de travail et le contenu de la formation sont bien notés (61 et 58 se déclarent satisfaits ou très satisfaits). Par contre, les docteurs (29 ou 27) sont mécontents des modules de formation.

10 ne referaient pas de thèse.

Situation au 1^{er} décembre 2013

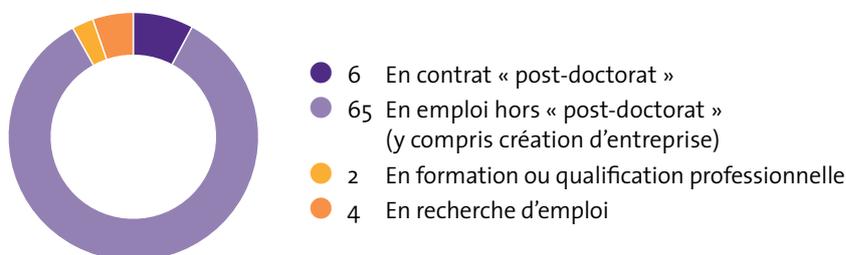


Figure 2 : Situation au 1^{er} décembre 2013 des docteurs de l'ED 162

La majorité est en emploi hors post-doctorat au 1^{er} décembre 2013. Les docteurs en formation n'y sont pas dans l'attente de trouver un emploi, mais pour acquérir de nouvelles compétences. Les docteurs au chômage y sont à cause de difficultés pour trouver des offres (3), de manque d'expériences professionnelles (3), d'une formation insuffisamment reconnue par les employeurs (2),

d'une méconnaissance des débouchés possibles (1), d'une formation inadaptée au marché de l'emploi (1) et d'une mobilité géographique nécessaire (1).

Description de l'emploi :

Le mode d'obtention principal est le **réseau professionnel** (21) suivi de la réponse aux annonces (17) et des concours (13 dont 6 MCF).

Parmi les 59 docteurs en emploi hors post-doctorat répondant à la question, 45 annoncent que leur **thèse a été déterminante** dans l'obtention de leur poste.

30 ont trouvé leur emploi **aussitôt** et 8 en plus de 6 mois (4 non réponses).

Domaine	Effectifs
Méthode, qualité, expertise	21
Recherche & Développement	21
Enseignant-chercheur	11
Enseignement supérieur	4
Administration	1
Enseignement primaire ou secondaire	1
NR	6
Total	65

Tableau 4 : Poste des docteurs en emploi hors post-doctorat

32 travaillent dans la recherche, 16 dans l'enseignement et parmi eux, 11 sont dans les deux domaines.

35 travaillent dans des **entreprises privées**, dont 26 emploient plus de 1000 salariés, et 23 pour la fonction publique.

51 travaillent en France et 14 à l'étranger (6 non réponses).

Le salaire médian atteint **2 400 €** (calculé sur 59 données exploitables).

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	2	2	6	26	28	7	71
Rémunération	2	5	25	23	10	6	71
Relations de travail	2	3	15	27	18	6	71
Autonomie	2	2	10	19	32	6	71
Perspectives de carrière	7	5	11	26	16	6	71
Localisation géographique	4	4	17	13	27	6	71
Met en valeur la formation de chercheur	5	11	12	13	24	6	71
Met en valeur la compétence d'expert	6	5	17	19	18	6	71

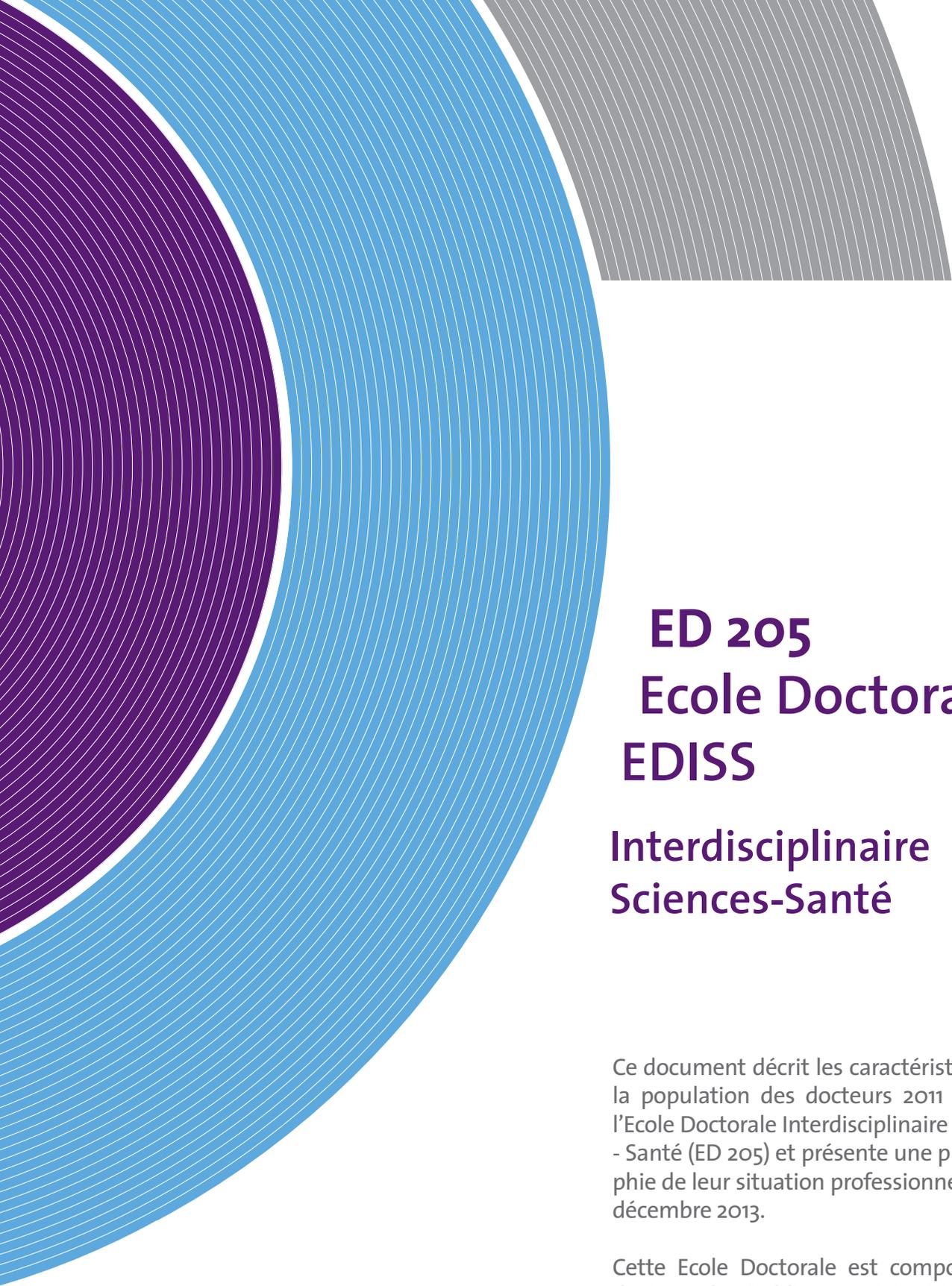
Tableau 5 : Répartition des docteurs en emploi en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur emploi

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

L'autonomie et le contenu du travail sont les plus appréciés ; et la rémunération est le critère qui recueille le moins de satisfaits (33).

13 recherchent activement un autre emploi (dont 3 sont en post-doctorat).

54 docteurs en emploi hors post-doctorat sont en **CDI ou fonctionnaires** (5 non réponses).



ED 205 **Ecole Doctorale** **EDISS**

Interdisciplinaire **Sciences-Santé**

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2011 issus de l'Ecole Doctorale Interdisciplinaire Sciences - Santé (ED 205) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2013.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Institut National des Sciences Appliquées de Lyon (INSA Lyon) et Université Claude Bernard Lyon 1 (UCBL Lyon 1).

La population de l'ED

75 docteurs ont soutenu en 2011. Ils sont à peu près autant d'hommes que de femmes, et 23 à être de nationalité étrangère. Sauf 2 de l'INSA, ils sont tous inscrits à Lyon 1.

Agés de 25 à 50 ans en 2011, leur âge médian était de 29 ans.

	Femmes	Hommes	Total
Algérie	1	1	2
Allemagne	2		2
Cameroun	1	1	2
Côte d'Ivoire		2	2
France	25	27	52
Italie	1		1
Liban	2	4	6
Lituanie	1		1
Maroc	2	1	3
Pologne	1		1
Rép. De Corée		1	1
Syrie		1	1
Turquie		1	1
Total	36	39	75

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED par sexe et pays de nationalité

Participation à l'enquête

Sur ces 75 docteurs, 55 ont participé à l'enquête. Il s'agit de 29 hommes et 26 femmes, 40 Français, 3 franco-étrangers et 12 étrangers. Ils sont inscrits à Lyon 1, sauf 1 répondant de l'INSA. Le rapport qui suit est basé sur les réponses de cet échantillon.

Le cursus

40 se sont inscrits avec leur master recherche et 8 avec un master professionnel. 19 avaient un diplôme parallèle, de médecine, pharmacie ou odontologie pour la plupart (15/19). Aucun n'avait de diplôme étranger équivalent.

Seuls 3 docteurs étaient inscrits à l'étranger auparavant :

- 3 (2 étrangers et 1 Français) ont obtenu leur diplôme à l'étranger
- 9 dans un établissement français hors UdL
- 43 dans un établissement de l'UdL dont 41 en reproduction.¹³

13 – « En reproduction » signifie que le docteur s'inscrit en thèse dans le même établissement où il était en master.

La situation au moment de l'inscription en thèse

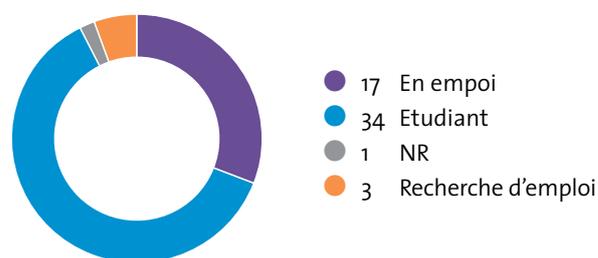


Figure 1 : Situation des répondants de l'ED 205 au moment de leur inscription en thèse

20 sont déjà sur le marché du travail lorsqu'ils s'inscrivent en thèse.

La thèse

	Femmes	Hommes	Total
Biologie, médecine et santé	23	21	44
Mathématiques et leurs interactions	2		2
Physique		2	2
Sciences de la société		1	1
Sciences humaines et humanités		2	2
Sciences pour l'ingénieur	1	3	4
Total	26	29	55

Tableau 2 : Répartition des répondants par sexe et champ disciplinaire

La majorité des thèses a porté sur la biologie, la médecine et la santé.

En moyenne, les répondants ont étudié 3,7 ans avant de soutenir. La durée médiane de la thèse est de 3,4 ans.

Cotutelle

3 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle. Il s'agit de 3 étrangers qui ont choisi leur pays de nationalité comme pays partenaire.

Financement

4 n'ont pas répondu, 1 n'avait pas de financement et 15 ont travaillé pour payer leurs études. Les autres ont eu un contrat, principalement doctoral (13).

11 ont été moniteurs et/ou ATER.

Post-doctorat

24 docteurs ont effectué au moins un post-doc depuis leur soutenance, d'une durée médiane de 22 mois.

20 l'ont réalisé dans le public, 3 dans le privé et 1 dans les deux secteurs.

10 docteurs ont eu au moins un post-doc en France (dont 7 en RA), 6 en UE et 8 hors UE.

Le conseil national des universités

15 docteurs se sont présentés à la qualification.

10 l'ont obtenue.

Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	3	3	14	24	10	1	55
Conditions de travail	2	8	10	23	11	1	55
Encadrement	5	2	9	17	20	2	55
Modules transversaux	8	11	11	14	3	8	55
Modules de l'ED	13	8	12	12	4	6	55

Tableau 3 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur formation

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

La meilleure note revient à l'encadrement (37 satisfaits ou très satisfaits), et le critère recueillant le plus de mécontents concerne les modules de formation dispensés par l'ED.

5 ne referaient pas de thèse.

Situation au 1^{er} décembre 2013

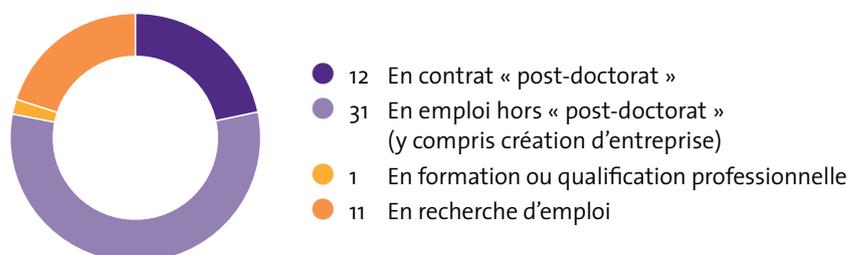


Figure 2 : Situation au 1^{er} décembre 2013 des docteurs de l'ED 205

Sur les 55 répondants, 11 sont au chômage au 1^{er} décembre 2013. Le docteur n'a pas choisi la formation en attendant de trouver un emploi, mais bien pour acquérir une spécialisation. Les chô-

meurs pensent que les causes de leur situation sont d'abord le manque d'offres (9), une formation inadaptée au marché de l'emploi (7), une formation insuffisamment reconnue par les employeurs (6) ainsi que le manque d'expérience professionnelle (4).

Description de l'emploi :

9 docteurs n'ont pas répondu à cette question et 4 ont répondu « autre ». Les 30 restant se répartissent à peu près équitablement sur les différents modes d'obtention du poste, le majoritaire étant le réseau professionnel et personnel (11) suivi de la réponse à l'annonce (6).

Pour les 31 docteurs en emploi hors post-doctorat, **la thèse a été déterminante** dans 20 cas (1 non réponse).

10 n'ont pas indiqué de durée de recherche, et 18 ont annoncé avoir trouvé **aussitôt**. 4 ont mis plus de 6 mois.

Domaine	Effectifs
Médical et social	8
Méthode, qualité, expertise	6
Recherche & Développement	6
Enseignement primaire ou secondaire	3
MCU-PH	3
Enseignant-chercheur	2
Administration	1
Enseignement supérieur	1
NR	1
Total	31

Tableau 4 : Poste des docteurs en emploi hors post-doctorat

Sur les 31 docteurs en emploi, 11 sont dans le domaine médical, 11 dans la recherche et 9 dans l'enseignement, sachant que 3 parmi eux sont dans les 3 domaines (les MCU-PH).

24 travaillent pour la **fonction publique** et 10 pour une entreprise privée (7 non réponses).

26 travaillent **en France** et 11 à l'étranger (6 non réponses).

Leur salaire médian est **2 500 €** (calculé sur 32 données exploitables).

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	1		2	14	19	7	43
Rémunération		5	4	15	11	8	43
Relations de travail		1	5	14	15	8	43
Autonomie	1		2	9	24	7	43
Perspectives de carrière	2	3	5	10	16	7	43
Localisation géographique	1	2	2	13	18	7	43
Met en valeur la formation de chercheur	3	2	5	13	13	7	43
Met en valeur la compétence d'expert	3	3	4	7	19	7	43

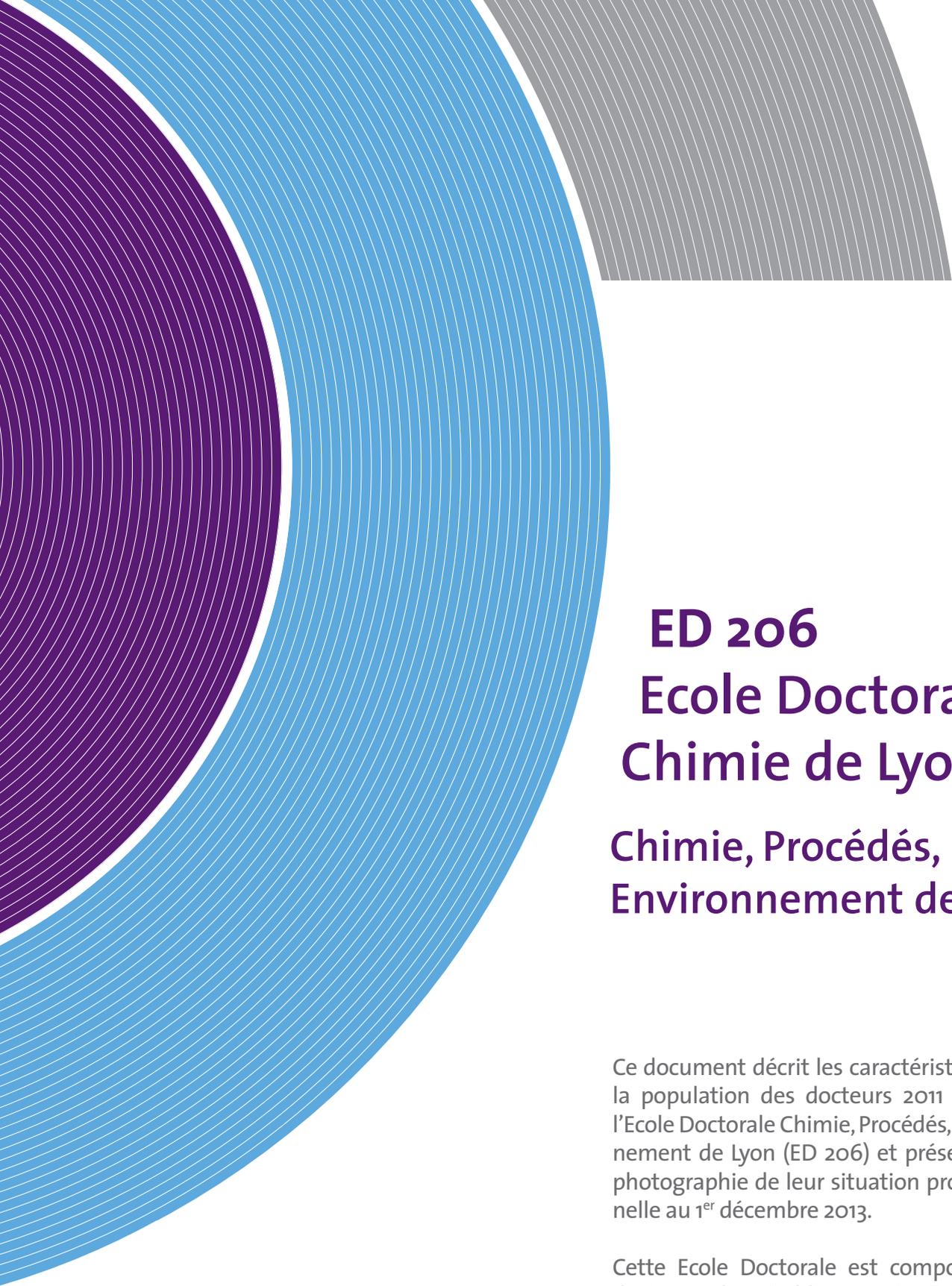
Tableau 5 : Répartition des docteurs en emploi en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur emploi

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

L'autonomie recueille le plus de très satisfaits (24/36). Globalement, peu se déclarent peu ou pas satisfaits (6 au maximum pour la mise en valeur de la compétence d'expert).

10 **recherchent** activement **un autre emploi**, dont 7 post-doctorants.

Ils sont 22 à avoir un poste stable (**CDI ou fonctionnaires**) (1 non réponse).



ED 206

Ecole Doctorale Chimie de Lyon

Chimie, Procédés, Environnement de Lyon

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2011 issus de l'Ecole Doctorale Chimie, Procédés, Environnement de Lyon (ED 206) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2013.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Ecole Normale Supérieure de Lyon (ENS de Lyon), Institut National des Sciences Appliquées de Lyon (INSA Lyon) et Université Claude Bernard Lyon 1 (UCBL Lyon 1).

La population de l'ED

84 docteurs ont soutenu en 2011, 52 hommes et 32 femmes, et la moitié étant de nationalité étrangère, principalement libanaise (10/40). Ils sont inscrits à Lyon 1 (69), à l'ENS (9) et à l'INSA (6).

Agés de 25 à 42 ans 2011, leur âge médian est de 28 ans .

	Femmes	Hommes	Total
Albanie		1	1
Algérie		2	2
Bangladesh		1	1
Brésil	1	1	2
Cameroun		1	1
Chine		3	3
Colombie	1		1
France	15	29	44
Inde		1	1
Italie		2	2
Liban	7	3	10
Maroc	1	2	3
Mexique		1	1
Moldavie	1		1
Portugal		1	1
Rép. De Corée	1		1
Russie	1		1
Syrie		1	1
Tchad		1	1
Tunisie	2		2
Ukraine		1	1
Vietnam	2	1	3
Total	32	52	84

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED par sexe et pays de nationalité

Participation à l'enquête

Sur ces 84 docteurs, 59 ont participé à l'enquête. Il s'agit de 41 hommes et 18 femmes. 36 Français, 20 étrangers et 3 franco-étrangers. Ils sont inscrits à Lyon 1 (47), à l'ENS (6) et à l'INSA (6). Le rapport qui suit est basé sur les réponses de cet échantillon.

Le cursus

41 s'inscrivent en thèse avec un master recherche, 8 ont un diplôme étranger équivalent, 4 un master indifférencié.

21 avaient un diplôme parallèle (d'ingénieur sauf pour 1 docteur).

25 viennent d'un établissement hors UdL :

- 12 (11 étrangers et 1 franco-étranger) ont obtenu leur diplôme à l'étranger
- 13 dans un établissement français hors UdL
- 34 dans un établissement de l'UdL dont 24 en reproduction.¹⁴

La situation au moment de l'inscription en thèse

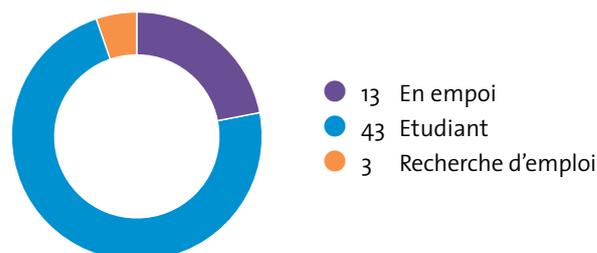


Figure 1 : Situation des répondants de l'ED 206 au moment de leur inscription en thèse

16 sont déjà sur le marché du travail lorsqu'ils s'inscrivent en thèse.

La thèse

	Femmes	Hommes	Total
Chimie	18	39	57
Physique		1	1
Sciences pour l'ingénieur		1	1
Total	18	41	59

Tableau 2 : Répartition des répondants par sexe et champ disciplinaire

2 docteurs de l'ED chimie ont fait une thèse dans un domaine autre, en physique ou en sciences pour l'ingénieur.

En moyenne, les répondants ont étudié 3,2 ans avant de soutenir. La durée médiane de la thèse est de 3,1 ans.

Cotutelle

9 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle. Il s'agit de 7 étrangers qui ont choisi leur pays de nationalité comme pays partenaire et de 2 Français.

Financement

7 n'ont pas répondu et 1 n'avait pas de financement. Les autres ont été rémunérés, principalement par les contrats doctoraux (15).

18 ont été moniteurs et/ou ATER.

¹⁴ – « En reproduction » signifie que le docteur s'inscrit en thèse dans le même établissement où il était en master.

Post-doctorat

30 docteurs ont effectué au moins un post-doc depuis leur soutenance, d'une durée médiane de 24 mois.

23 l'ont réalisé dans le public, 3 dans le privé et 3 dans les deux secteurs (1 non réponse).

24 en ont fait au moins un en France (dont 13 en RA), 3 en UE et 9 hors UE.

Le conseil national des universités

12 docteurs se sont présentés à la qualification.

Ils l'ont tous obtenue.

Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu		1	12	24	22		59
Conditions de travail	1	3	12	23	20		59
Encadrement	2	3	6	18	30		59
Modules transversaux	2	11	14	25	6	1	59
Modules de l'ED	3	9	24	16	4	3	59

Tableau 3 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur formation

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

L'encadrement arrive en tête avec 48 (sur 59) satisfaits. Les modules de formations transversales recueillent le plus d'insatisfaits (13) et les formations de l'ED, le plus de neutres (24 donnent la note 3 et 3 ne se prononcent pas).

7 ne referaient pas de thèse.

Situation au 1^{er} décembre 2013

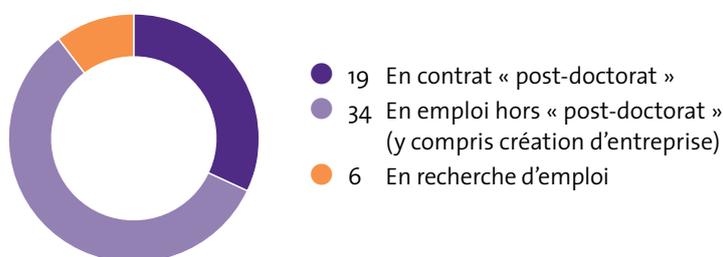


Figure 2 : Situation au 1^{er} décembre 2013 des docteurs de l'ED 206

6 sont au chômage au 1^{er} décembre 2013. Ils l'attribuent d'abord au manque d'offres (4) et à la formation qui est insuffisamment reconnue par les employeurs (3).

Description de l'emploi :

Le mode principal d'obtention de l'emploi est la **réponse à une annonce** (19).

25 parmi les 33 docteurs en emploi répondant déclarent que la thèse a été déterminante dans l'obtention de leur poste.

La durée médiane de recherche est de **5 mois**. 18 ont trouvé en 2 mois ou moins et 13 en plus de 6 mois (4 non réponses).

Domaine	Effectifs
Recherche & Développement	19
Méthode, qualité, expertise	5
Enseignement supérieur	4
Enseignant-chercheur	3
Commerce, Vente	1
Enseignement primaire ou secondaire	1
NR	1
Total	34

Tableau 4 : Poste des docteurs en emploi hors post-doctorat

22 docteurs sont restés dans le domaine de la recherche, 8 sont dans l'enseignement, et 3 parmi eux sont dans les 2 domaines.

28 travaillent dans une **entreprise privée** et 19 dans la fonction publique (2 non réponses).

32 sont en France et 20 travaillent à l'étranger (1 non réponse).

Le salaire médian est de **2 200 €**.

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	2	4	3	19	24	1	53
Rémunération	1	6	14	15	16	1	53
Relations de travail	3	5	7	22	15	1	53
Autonomie		1	7	21	23	1	53
Perspectives de carrière	6	5	11	17	13	1	53
Localisation géographique	5	6	7	17	17	1	53
Met en valeur la formation de chercheur	3	4	3	13	29	1	53
Met en valeur la compétence d'expert	9	5	5	14	19	1	53

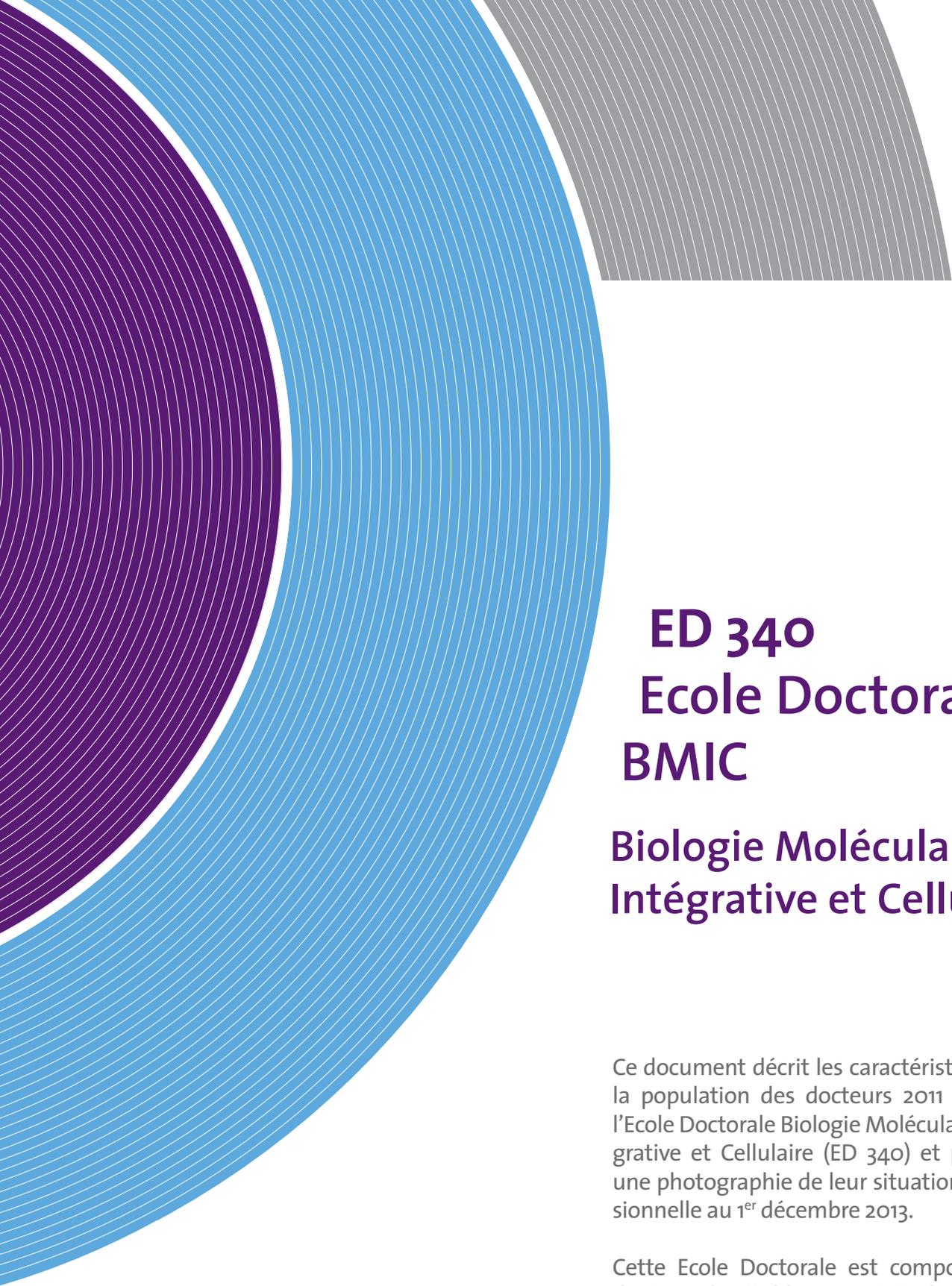
Tableau 5 : Répartition des docteurs en emploi en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur emploi

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

L'autonomie, le contenu et la mise en valeur de la formation de chercheur sont les points les plus appréciés dans les emplois de ces docteurs.

17 recherchent activement un autre emploi (dont 10 post-doctorants).

27 ont un **emploi stable** (CDI ou fonctionnaires) (1 non réponse).



ED 340 **Ecole Doctorale** **BMIC**

Biologie Moléculaire, Intégrative et Cellulaire

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2011 issus de l'Ecole Doctorale Biologie Moléculaire, Intégrative et Cellulaire (ED 340) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2013.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Ecole Normale Supérieure de Lyon (ENS de Lyon) et Université Claude Bernard Lyon 1 (UCBL Lyon 1).

La population de l'ED

68 docteurs ont soutenu en 2011, 40 femmes et 28 hommes, majoritairement français (50). Ils sont inscrits à Lyon 1 (41) et à l'ENS (27).

Âgés de 25 à 37 ans en 2011, leur âge médian est de 28 ans.

	Femmes	Hommes	Total
Allemagne	1		1
Argentine		2	2
Autrichienne	1		1
Bulgarie	1	1	2
Chine	1	1	2
Colombie	1		1
Espagne	1	1	2
France	29	21	50
Italie	3		3
Pologne	1		1
Syrie		2	2
Tunisie	1		1
Total	40	28	68

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED par sexe et pays de nationalité

Participation à l'enquête

Sur ces 68 docteurs, 53 ont participé à l'enquête, 33 femmes et 20 hommes, 11 étrangers, 1 franco-étranger et 41 Français. Ils étaient inscrits à Lyon 1 (32) et à l'ENS (21). Le rapport qui suit est basé sur les réponses de cet échantillon.

Le cursus

32 se sont inscrits en thèse avec un master recherche, 11 avec un master indifférencié, 5 avec un diplôme étranger équivalent et 5 avec d'autres diplômes. 6 avaient un diplôme parallèle (3 d'ingénieur et 3 de médecine/pharmacie/odontologie).

Plus d'un quart vient d'ailleurs :

- 6 (étrangers) ont obtenu leur diplôme à l'étranger
- 10 dans un établissement français hors UdL
- 37 dans un établissement de l'UdL dont 30 en reproduction.¹⁵

15 – « En reproduction » signifie que le docteur s'inscrit en thèse dans le même établissement où il était en master.

La situation au moment de l'inscription en thèse

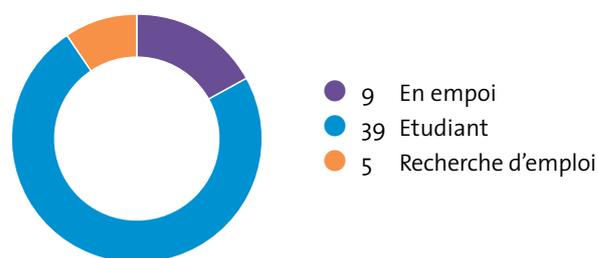


Figure 1 : Situation des répondants de l'ED 340 au moment de leur inscription en thèse

Sur les 53 répondants, 14 étaient sur le marché du travail lorsqu'ils se sont inscrits en thèse.

La thèse

Tous les docteurs ont le même champ disciplinaire : « Biologie, médecine et santé ».

En moyenne, les répondants ont étudié 3,7 ans avant de soutenir. La durée médiane de la thèse est de 3,1 ans.

Cotutelle

2 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle. Il s'agit de 2 étrangers qui ont choisi leur pays de nationalité comme pays partenaire.

Financement

2 n'ont pas répondu, 1 s'est déclaré sans financement et 3 exerçaient une activité rémunérée. Le financement principal a été les contrats doctoraux (23) suivi des associations ou fondations (8). 12 ont été moniteurs et 1 ATER.

Post-doctorat

33 docteurs ont effectué au moins un post-doc depuis leur soutenance, d'une durée médiane de 30 mois.

31 l'ont réalisé dans le public, 1 dans le privé et 1 dans les deux secteurs.

17 en ont réalisé en France (dont 6 en RA), 7 en UE et 12 hors UE.

Le conseil national des universités

7 docteurs se sont présentés à la qualification.
5 l'ont obtenue.

Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	2	4	9	24	14		53
Conditions de travail	4	3	13	18	15		53
Encadrement	6	5	13	11	18		53
Modules transversaux	2	13	15	19	4		53
Modules de l'ED	7	12	17	13	4		53

Tableau 2 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur formation

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

Ce qui a le plus plu à ces docteurs est le contenu de leur formation, 38 le notent 4 ou 5. Ce qu'ils notent le moins bien sont les modules de formation de l'ED.

11 ne referaient pas de thèse.

Situation au 1^{er} décembre 2013

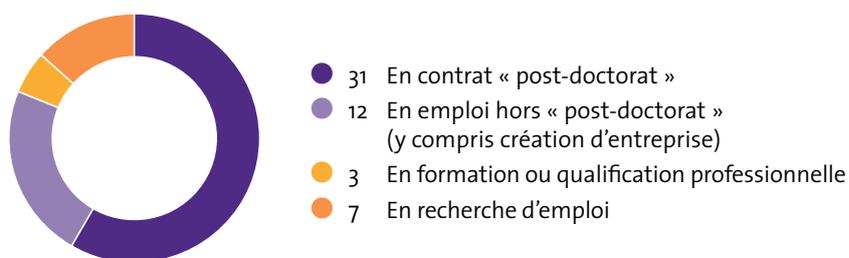


Figure 2 : Situation au 1^{er} décembre 2013 des docteurs de l'ED 340

La majorité est en post-doctorat au 1^{er} décembre 2013. Les 7 personnes au chômage en attribuent la raison principalement au manque d'offres d'emploi (4), à une méconnaissance de leurs débouchés (4), à un manque d'expérience professionnelle (4), et à une formation inadaptée au marché de l'emploi (4). Sur les 3 docteurs en formation, 2 ont choisi cette situation en attendant de trouver un emploi.

Description de l'emploi :

Les deux moyens principaux pour l'obtention de l'emploi ont été la candidature spontanée (14) et la réponse à une annonce (14).

7 docteurs en emploi hors post-doc déclarent que leur **thèse a été déterminante** dans son obtention. 11 ont trouvé leur emploi **aussitôt** et 14 en plus de 6 mois (3 non réponses).

Domaine	Effectifs
Méthode, qualité, expertise	4
Recherche & Développement	4
MCU-PH	2
Commerce, Vente	1
Enseignement primaire ou secondaire	1
Total	12

Tableau 3 : Poste des docteurs en emploi hors post-doctorat

Sur les 12 docteurs en emploi hors post-doctorat, 6 sont dans la recherche.

27 travaillent pour la **fonction publique** et 7 pour une entreprise privée (4 non réponses).

Ils sont quasiment autant en France (20) qu'à l'étranger (19) (4 non réponses).

Le salaire médian est de **2 100 €**.

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu		3	4	17	16	3	43
Rémunération	2	3	12	17	5	4	43
Relations de travail	1	4	8	13	12	5	43
Autonomie	2		3	13	21	4	43
Perspectives de carrière	9	6	7	6	11	4	43
Localisation géographique	1	1	4	17	16	4	43
Met en valeur la formation de chercheur	4	3	6	10	15	5	43
Met en valeur la compétence d'expert	6	4	4	11	14	4	43

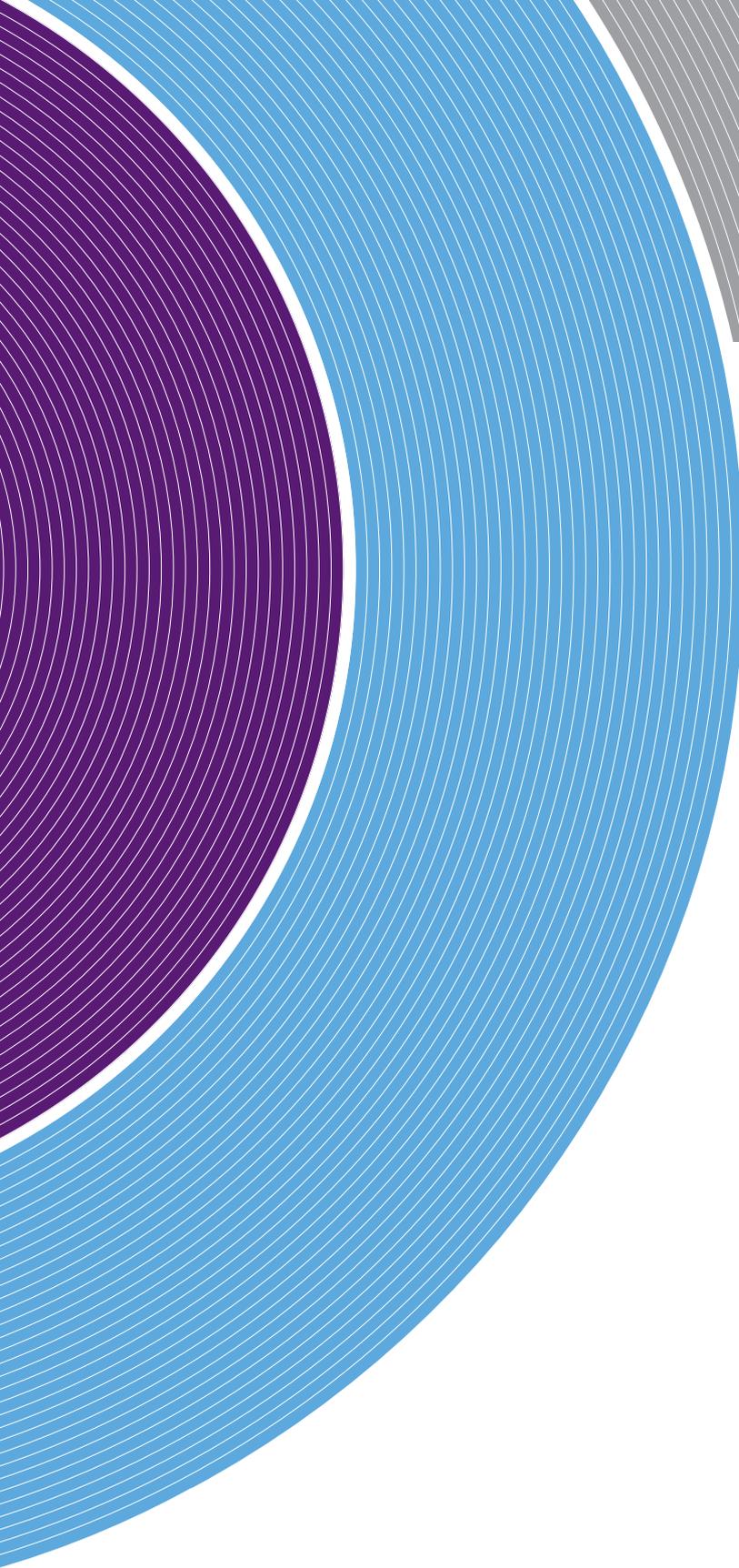
Tableau 4 : Répartition des docteurs en emploi en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur emploi

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

C'est l'autonomie que les docteurs en poste apprécient le plus (34 lui donnent une note de 4 ou 5). Les perspectives de carrière leur paraissent moins réjouissantes avec 15 répondants les notant 1 ou 2. Ce qui est peu surprenant au vue de la grande part qui est en post-doctorat.

8 recherchent activement un autre emploi (dont 7 post-doctorants).

8 sont en CDI ou fonctionnaires.



ED 341 **Ecole Doctorale** **E2M2**

Evolution, Ecosystèmes, Microbiologie, Modélisation

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2011 issus de l'Ecole Doctorale Evolution, Ecosystèmes, Microbiologie, Modélisation (ED 341) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2013.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Institut National des Sciences Appliquées de Lyon (INSA Lyon) et Université Claude Bernard Lyon 1 (UCBL Lyon 1).

La population de l'ED

48 docteurs ont soutenu en 2011, 29 femmes et 19 hommes, majoritairement Français (30). Sauf 5 inscrits à l'INSA, ils étaient tous à Lyon 1 (43).

Agés de 25 à 46 ans en 2011, leur âge médian était de 28 ans.

	Femmes	Hommes	Total
Algérie	3	1	4
Argentine	1		1
Brésil	1		1
Burkina	1		1
Chine	1		1
Colombie		1	1
France	15	15	30
Italie	1		1
Liban	1	1	2
Madagascar	1		1
Pays-Bas	1		1
Portugal		1	1
Roumanie	1		1
Syrie	1		1
Vietnam	1		1
Total	29	19	48

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED par sexe et pays de nationalité

Participation à l'enquête

Sur ces 48 docteurs, 33 ont participé à l'enquête ; 19 femmes et 14 hommes ; 24 Français, 8 étrangers et 1 franco-étranger ; 30 de Lyon 1 et 3 de l'INSA. Le rapport qui suit est basé sur les réponses de cet échantillon.

Le cursus

18 se sont inscrits en thèse avec un master recherche, 6 avec un master indifférencié, 4 avec un master professionnel, 4 avec un diplôme étranger équivalent, et 1 avec un autre diplôme. 3 avaient également un diplôme d'ingénieur en parallèle.

Un tiers des répondants vient d'un établissement extérieur à l'UdL :

- 5 (4 étrangers et 1 Français) ont obtenu leur diplôme à l'étranger
- 8 dans un établissement français hors UdL
- 20 dans un établissement de l'UdL dont 18 en reproduction.¹⁶

16 – « En reproduction » signifie que le docteur s'inscrit en thèse dans le même établissement où il était en master.

La situation au moment de l'inscription en thèse

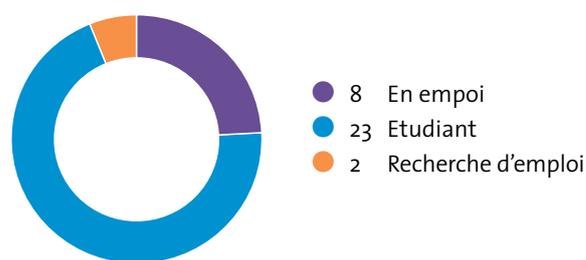


Figure 1 : Situation des répondants de l'ED 341 au moment de leur inscription en thèse

Sur les 33 répondants, 10 étaient sur le marché du travail lorsqu'ils se sont inscrits en thèse.

La thèse

	Femmes	Hommes	Total
Biologie, médecine et santé	15	11	26
Chimie	1		1
Sciences agronomiques et écologiques	3	2	5
Sciences pour l'ingénieur		1	1
Total	19	14	33

Tableau 2 : Répartition des répondants par sexe et champ disciplinaire

Le champ disciplinaire principal de l'ED est celui de la « biologie, médecine et santé », les 3 autres champs choisis ne comptant que 7 docteurs.

Sur ces répondants, la durée moyenne de la thèse est de 3,5 ans, avec une médiane à 3,7 ans.

Cotutelle

6 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle. Il s'agit de 4 étrangers qui ont choisi leur pays de nationalité comme pays partenaire, 1 étranger qui a choisi un autre pays et 1 Français.

Financement

Tous les docteurs ont déclaré un financement, les contrats doctoraux arrivant largement en tête (14). 11 ont été moniteurs et/ou ATER.

Post-doctorat

14 docteurs ont effectué au moins un post-doc depuis leur soutenance, d'une durée médiane de 36 mois.

11 l'ont réalisé dans le public, 1 dans le privé et 2 dans les deux secteurs.

7 en ont réalisé en France (dont 4 en RA), 9 en UE et 3 hors UE.

Le conseil national des universités

11 docteurs se sont présentés à la qualification.
9 l'ont obtenue.

Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	1	4	12	8	8		33
Conditions de travail	3	5	6	12	7		33
Encadrement	3	5	3	10	12		33
Modules transversaux	4	9	11	6	3		33
Modules de l'ED	4	7	15	5	2		33

Tableau 3 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur formation

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

L'encadrement arrive en tête avec 22 docteurs satisfaits. A l'inverse, 13 docteurs se disent insatisfaits des modules de formation transversaux.

6 ne referaient pas de thèse.

Situation au 1^{er} décembre 2013

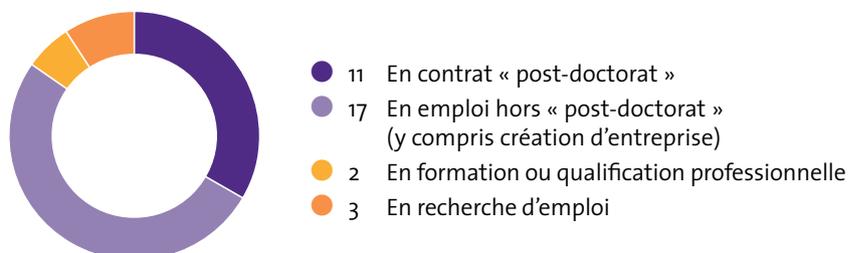


Figure 2 : Situation au 1^{er} décembre 2013 des docteurs de l'ED 341

28 docteurs de l'ED sont en emploi deux années après leur soutenance.

Les 2 personnes en formation cherchent avant tout à acquérir une spécialisation dans leur domaine. Les personnes au chômage trouvent que leur formation est inadaptée au marché de l'emploi (3), qu'elle est insuffisamment reconnue par les employeurs (2) et qu'elles manquent d'expérience professionnelle (2).

Description de l'emploi :

Les docteurs ont d'abord obtenu leur emploi par **réponse à une annonce** (11) puis par réseau (professionnel et personnel) (7).

La thèse a été déterminante dans l'obtention de l'emploi (hors post-doctorat) dans 7 cas sur 14 (3 non réponses).

13 ont trouvé en **2 mois ou moins**, et 5 en plus de 6 mois (4 non réponses).

Domaine	Effectifs
Recherche & Développement	8
Enseignant-chercheur	4
Enseignement primaire ou secondaire	2
Méthode, qualité, expertise	1
NR	2
Total	17

Tableau 4 : Poste des docteurs en emploi hors post-doctorat

Sur les 17 docteurs en emploi, 12 sont dans la recherche et 6 dans l'enseignement.

16 travaillent pour la **fonction publique** et 7 pour une entreprise privée (2 non réponses).

Ils sont quasiment autant en France (14) qu'à l'étranger (12) (2 non réponses).

Le salaire médian est de **2 150 €**.

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu			2	11	13	2	28
Rémunération	1	2	10	9	4	2	28
Relations de travail	2	1	2	13	8	2	28
Autonomie			1	10	15	2	28
Perspectives de carrière	4	4	8	7	3	2	28
Localisation géographique	2	1	5	12	6	2	28
Met en valeur la formation de chercheur	3	2	5	7	9	2	28
Met en valeur la compétence d'expert	5	3	6	4	8	2	28

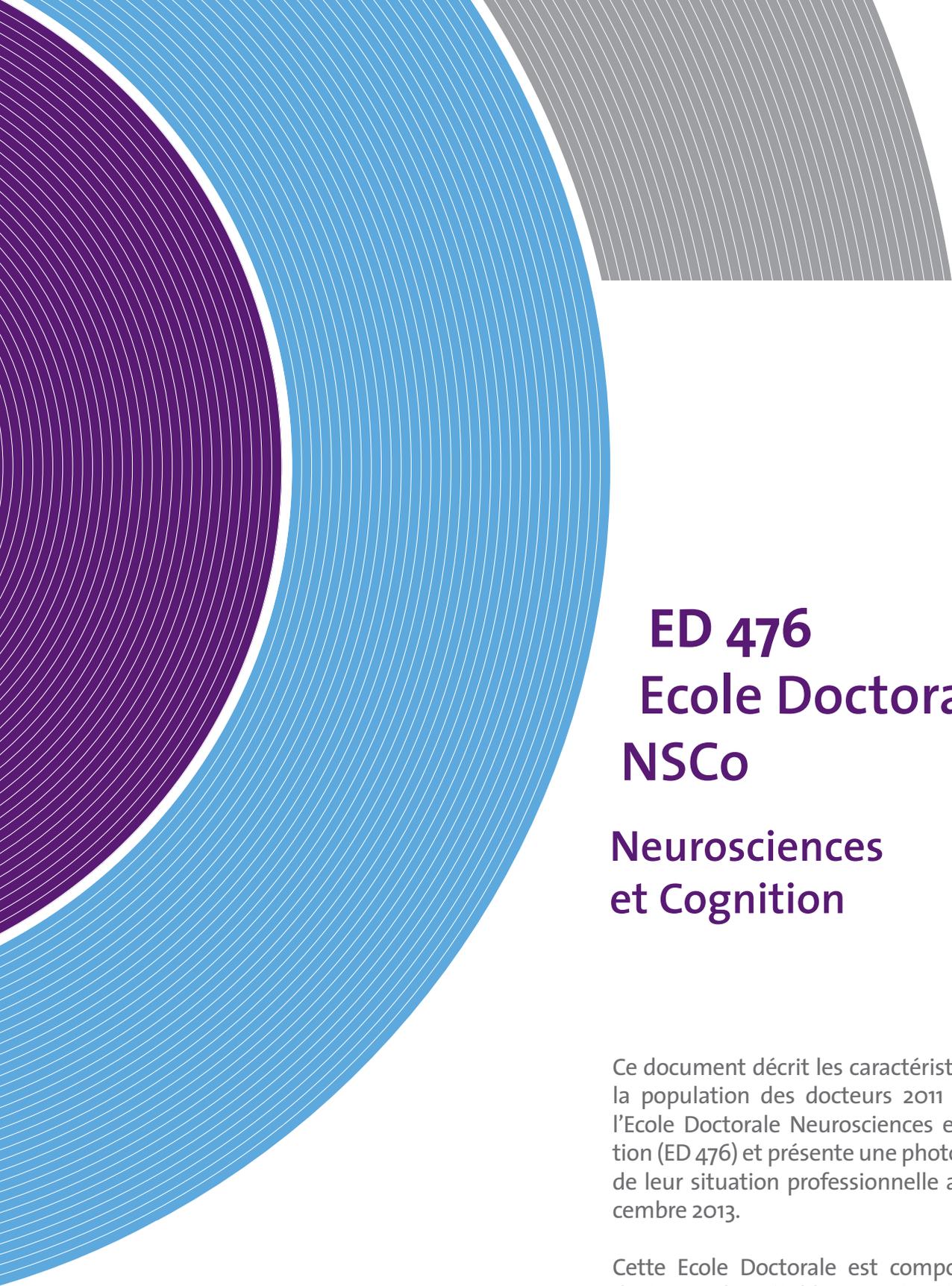
Tableau 5 : Répartition des docteurs en emploi en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur emploi

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

L'autonomie au travail est le critère le mieux noté avec 25 docteurs (sur 28 en emploi) qui lui donnent 4 ou 5/5. Avec 8 docteurs insatisfaits, les perspectives de carrière et la mise en valeur de la compétence d'expert sont les 2 critères les moins appréciés.

11 recherchent activement un autre emploi (dont 6 post-doctorants).

9 ont un **emploi stable** (CDI ou fonctionnaires) (2 non réponses).



ED 476 **Ecole Doctorale** **NSCo**

Neurosciences et Cognition

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2011 issus de l'Ecole Doctorale Neurosciences et Cognition (ED 476) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2013.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Université Claude Bernard Lyon 1 (UCBL Lyon 1) et Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2).

La population de l'ED

38 docteurs ont soutenu en 2011. Il s'agit de 22 femmes et 16 hommes, inscrits à Lyon 1 (30) ou, plus rarement, à Lyon 2 (8). 6 de ces docteurs sont de nationalité étrangère.

Agés de 26 à 40 ans en 2011, l'âge médian était de 28,5 ans.

	Femmes	Hommes	Total
Equateur	1		1
France	18	14	32
Italie	2		2
Liban		1	1
République tchèque		1	1
Russie	1		1
Total	22	16	38

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED par sexe et pays de nationalité

Participation à l'enquête

Sur ces 38 docteurs, 30 ont participé à l'enquête ; 26 Français, 3 étrangers et 1 franco-étranger ; 17 femmes et 13 hommes ; 22 inscrits à Lyon 1 et 8 à Lyon 2. Tous ceux de Lyon 2 ont donc répondu.

Le rapport qui suit est basé sur les réponses de cet échantillon.

Le cursus

26 se sont inscrits en thèse avec un master recherche et 6 avaient un diplôme en parallèle, principalement de médecine/pharmacie/odontologie (5) mais aussi d'ingénieur (1).

Beaucoup étaient déjà à l'UdL :

- 1 (étranger) a obtenu son diplôme à l'étranger
- 7 dans un établissement français hors UdL
- 22 dans un établissement de l'UdL dont 16 en reproduction.¹⁷

La situation au moment de l'inscription en thèse

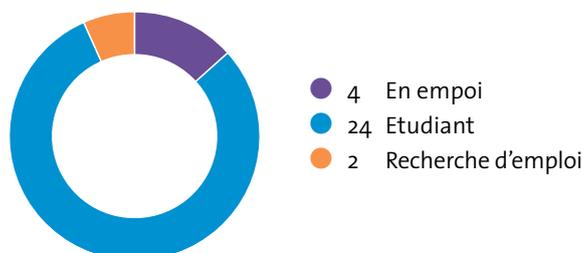


Figure 1 : Situation des répondants de l'ED 476 au moment de leur inscription en thèse

Sur les 30 répondants, 6 étaient sur le marché du travail lorsqu'ils se sont inscrits en thèse.

17 – « En reproduction » signifie que le docteur s'inscrit en thèse dans le même établissement où il était en master.

La thèse

Cette ED regroupe 2 champs disciplinaires, la biologie, médecine et santé ; et les sciences humaines et humanités qui attirent surtout des femmes. Sauf exceptions, le premier se concentre sur Lyon 1, et le second sur Lyon 2.

	Femmes	Hommes	Total
Biologie, médecine et santé	11	11	22
Sciences humaines et humanités	6	2	8
Total	17	13	30

Tableau 2 : Répartition des répondants par sexe et champ disciplinaire

La durée moyenne de la thèse, ainsi que la durée médiane, a été de 3,9 ans.

Cotutelle

Il n'y a pas eu de cotutelle dans cette ED.

Financement

2 se sont déclarés sans financement et 2 n'ont pas répondu. La majorité a bénéficié de contrats doctoraux (13).

10 ont été moniteurs et/ou ATER.

Post-doctorat

16 docteurs ont effectué au moins un post-doc depuis leur soutenance, d'une durée médiane de 32 mois.

15 l'ont réalisé dans le public, et 1 dans le privé.

6 en ont réalisé en France (dont 5 en RA), 4 en UE et 8 hors UE.

Le conseil national des universités

6 docteurs se sont présentés à la qualification.

2 l'ont obtenue.

Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	2	3	11	9	5		30
Conditions de travail	1	2	9	12	6		30
Encadrement	8	3	5	6	8		30
Modules transversaux	1	8	14	6	1		30
Modules de l'ED	2	10	11	5	1	1	30

Tableau 3 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur formation

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

Les conditions de travail arrivent bien en tête dans les notations des docteurs (18 satisfaits). Les modules de formation proposés par l'ED arrivent en dernier (12 non satisfaits).

4 ne feraient pas de thèse.

Situation au 1^{er} décembre 2013

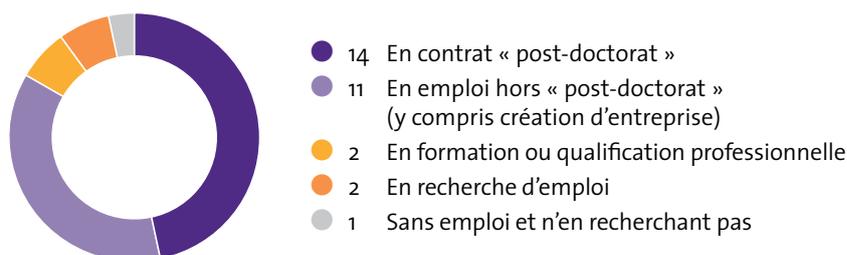


Figure 2 : Situation au 1^{er} décembre 2013 des docteurs de l'ED 476

Sur les 30 répondants, 25 sont en emploi au 1^{er} décembre 2013.

Les 2 docteurs en formation cherchent à acquérir une compétence complémentaire.

Description de l'emploi :

La majorité a obtenu son poste via des **contacts professionnels** (9), puis par candidature spontanée (6).

La thèse a été déterminante dans l'obtention de 5 emplois (hors post-doc).

8 l'ont trouvé **aussitôt**, 7 en plus de 6 mois (1 non réponse).

Domaine	Effectifs
Médical et social	4
Recherche & Développement	2
Administration	1
Enseignant-chercheur	1
Enseignement primaire ou secondaire	1
MCU-PH	1
Méthode, qualité, expertise	1
Total	11

Tableau 4 : Poste des docteurs en emploi hors post-doctorat

Sur les 11 docteurs en emploi hors post-doctorat, 5 sont dans le médical et 4 dans la recherche.

19 sont embauchés par la **fonction publique** et 3 par une entreprise privée (2 non réponses).

Ils travaillent autant en France (13) qu'à l'étranger (11) (1 non réponse).

Le salaire médian est de **2 350 €**.

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	2	1	2	8	12		25
Rémunération	4	5	7	6	3		25
Relations de travail	2	2	4	11	6		25
Autonomie	2		2	11	10		25
Perspectives de carrière	1	3	8	10	3		25
Localisation géographique	2	5	7	3	8		25
Met en valeur la formation de chercheur	2		5	7	11		25
Met en valeur la compétence d'expert	3	3	3	5	11		25

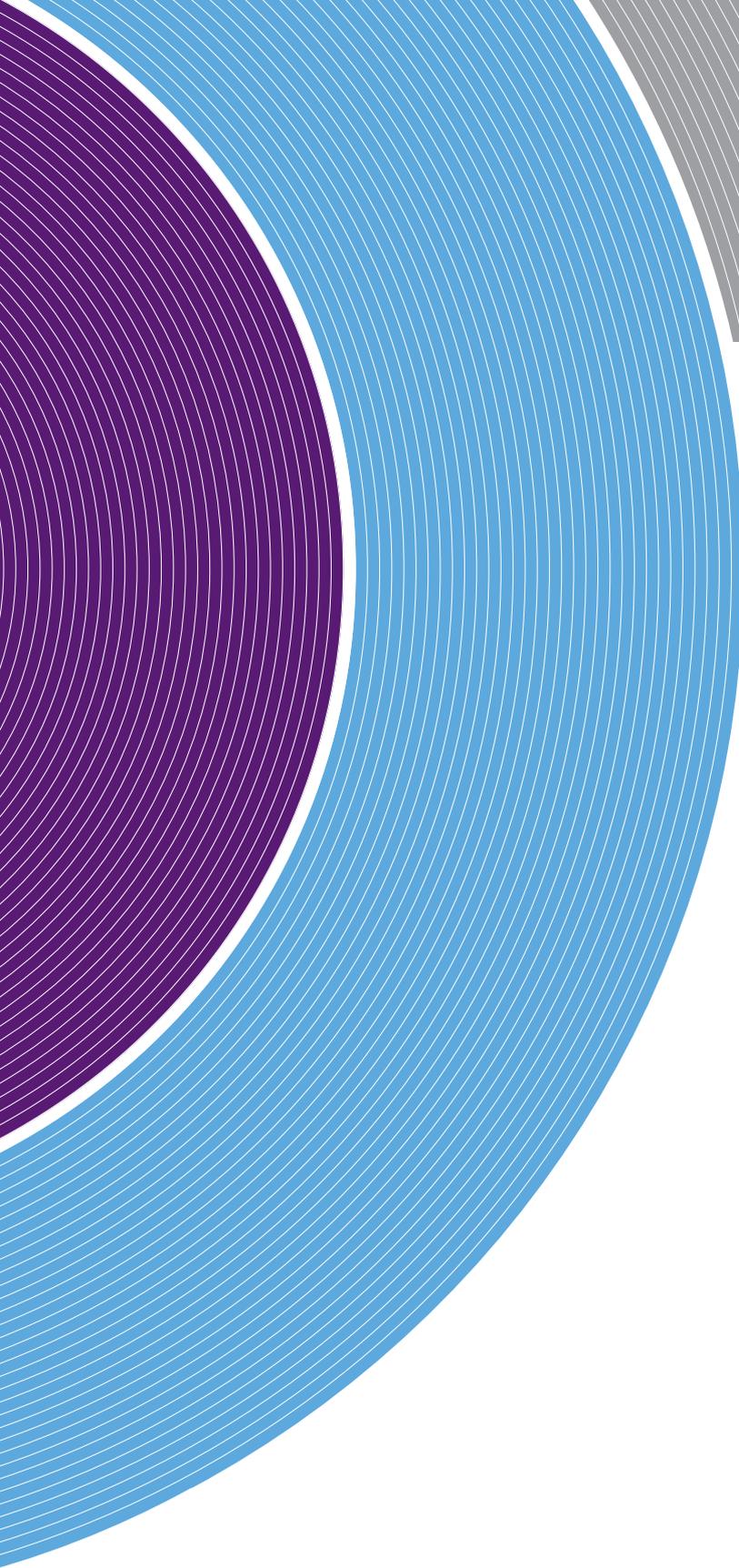
Tableau 5 : Répartition des docteurs en emploi en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur emploi

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

L'autonomie est le critère le plus apprécié dans leur emploi (21/25 le notent 4 ou 5), et la rémunération le moins bien noté (9 non satisfaits).

6 recherchent activement un autre emploi (dont 3 post-doctorants).

9 sont en **emploi stable** (CDI ou fonctionnaires).



ED 483

Ecole Doctorale ScSo

**Histoire, Géographie,
Aménagement,
Urbanisme, Archéologie,
Sciences politiques,
Sociologie, Anthropologie**

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2011 issus de l'Ecole Doctorale Histoire, Géographie, Aménagement, Urbanisme, Archéologie, Sciences politiques, Sociologie, Anthropologie (ED 483) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2013.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Ecole Normale Supérieure de Lyon (ENS de Lyon), Institut National des Sciences Appliquées de Lyon (INSA Lyon), Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2), Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3) et Université Jean Monnet Saint-Etienne (UJM Saint-Etienne).

La population de l'ED

79 docteurs ont soutenu en 2011. 46 hommes et 33 femmes, 57 Français et 22 étrangers, inscrits à Lyon 2 (57), à l'UJM SE (10), à Lyon 3 (6), à l'ENS (4) et à l'INSA (2).

Agés de 26 à 57 ans en 2011, l'âge médian était de 32 ans.

	Femmes	Hommes	Total
Albanie		1	1
Algérie		1	1
Allemagne	1		1
Brésil		1	1
Canada		1	1
Egypte		1	1
Etats Unis	1		1
France	23	34	57
Gabon		2	2
Iran	1		1
Italie	2		2
Japon	1		1
Liban	2		2
Portugal	1		1
Russie		1	1
Syrie		2	2
Tunisie		1	1
Turquie		1	1
Vietnam	1		1
Total	33	46	79

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED par sexe et pays de nationalité

Participation à l'enquête

Sur ces 79 docteurs, 59 ont participé à l'enquête. Il s'agit de 35 hommes et 24 femmes, 50 Français et 9 étrangers, inscrits à Lyon 2 (41), l'UJM SE (8), Lyon 3 (5), l'ENS (4) et l'INSA (1). Le rapport qui suit est basé sur les réponses de cet échantillon.

Le cursus

52 se sont inscrits en thèse avec un master recherche. 6 avaient un diplôme parallèle, principalement d'ingénieur (5) mais également de commerce (1).

Sur les 59 répondants, 40 étaient déjà dans un établissement de l'UdL avant la thèse :

- 5 (étrangers) ont obtenu leur diplôme à l'étranger
- 14 dans un établissement français hors UdL
- 40 dans un établissement de l'UdL dont 32 en reproduction.¹⁸

.....
¹⁸ – « En reproduction » signifie que le docteur s'inscrit en thèse dans le même établissement où il était en master.

La situation au moment de l'inscription en thèse

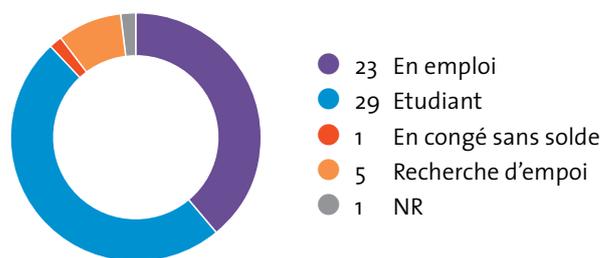


Figure 1 : Situation des répondants de l'ED 483 au moment de leur inscription en thèse

La moitié des docteurs répondants était sur le marché du travail lorsqu'ils ont débuté leur thèse.

La thèse

Le champ disciplinaire majoritaire est celui des sciences humaines et humanités, l'autre champ étant celui des sciences de la société.

	Femmes	Hommes	Total
Sciences humaines et humanités	16	22	38
Sciences de la société	7	13	20
NR	1		1
Total	24	35	59

Tableau 2 : Répartition des répondants par sexe et champ disciplinaire

La durée moyenne de la thèse a été de 5,5 ans, et la durée médiane, de 5,3 ans.

Cotutelle

7 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle. Il s'agit de 4 étrangers qui ont choisi leur pays de nationalité comme pays partenaire et 3 Français.

Financement

14 n'ont déclaré aucun financement, 12 ont exercé une activité rémunérée et 4 n'ont pas répondu. Le financement principal a été les contrats doctoraux (14).

23 ont été moniteurs et/ou ATER.

Post-doctorat

17 docteurs ont effectué au moins un post-doc depuis leur soutenance, d'une durée médiane de 20 mois.

16 l'ont réalisé dans le public, et 1 dans le privé.

11 en ont effectués en France (dont 7 en RA), 6 en UE et 3 hors UE.

Le conseil national des universités

37 docteurs se sont présentés à la qualification.

33 l'ont obtenue.

Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	4	14	14	17	9	1	59
Conditions de travail	9	11	18	10	10	1	59
Encadrement	3	4	6	16	29	1	59
Modules transversaux	18	13	13	10	1	4	59
Modules de l'ED	19	17	14	3	4	2	59

Tableau 3 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur formation

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

45 docteurs sur les 58 répondants attribuent une bonne note à leur encadrement. A l'inverse, 36 sont insatisfaits des modules de formation de l'ED.

8 ne referaient pas de thèse, et 1 n'a pas répondu.

Situation au 1^{er} décembre 2013

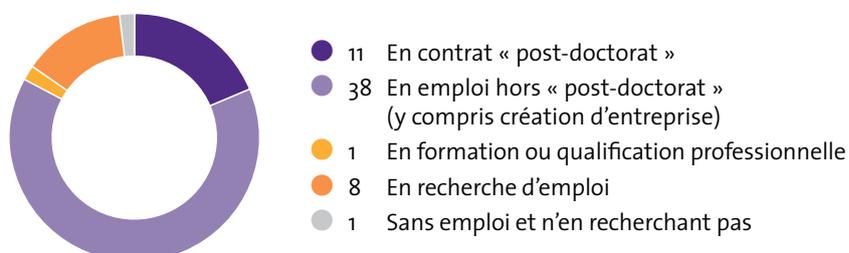


Figure 2 : Situation au 1^{er} décembre 2013 des docteurs de l'ED 483

Sur les 59 docteurs de l'ED, au 1^{er} décembre 2013, 8 sont au chômage et 1 en formation en attendant de trouver un emploi. Les raisons du chômage sont principalement attribuées au manque d'offre d'emploi (5) et à une formation insuffisamment reconnue par les employeurs (4).

Description de l'emploi :

Le principal moyen d'obtenir un emploi est indubitablement le concours (18), suivi de la candidature spontanée (7) et de la réponse à une annonce (7).

Dans 16 cas sur les 38 en emplois hors post-doc (dont 2 non réponses) la thèse a été déterminante dans l'obtention du poste.

19 l'ont obtenu **aussitôt** et 10 en plus de 6 mois.

Domaine	Effectifs
Recherche & Développement	11
Enseignement primaire ou secondaire	8
Administration	6
Enseignant-chercheur	5
Enseignement supérieur	3
Méthode, qualité, expertise	2
NR	3
Total	38

Tableau 4 : Poste des docteurs en emploi hors post-doctorat

Sur les 38 docteurs en emploi hors post-doctorat, 16 sont dans le domaine de la recherche, 16 dans l'enseignement, dont 5 sont dans les deux domaines.

36 travaillent dans la **fonction publique** et 5 en entreprise privée (2 non réponses).

La majorité est en France (34) et 12 travaillent à l'étranger (3 non réponses).

Le salaire médian est de **2 100 €**.

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	1	1	3	16	26	2	49
Rémunération	4	7	16	7	13	2	49
Relations de travail	3	2	8	19	14	3	49
Autonomie	1	1		13	32	2	49
Perspectives de carrière	5	5	19	10	8	2	49
Localisation géographique	2	4	9	14	18	2	49
Met en valeur la formation de chercheur	4	7	8	6	22	2	49
Met en valeur la compétence d'expert	6	3	8	12	18	2	49

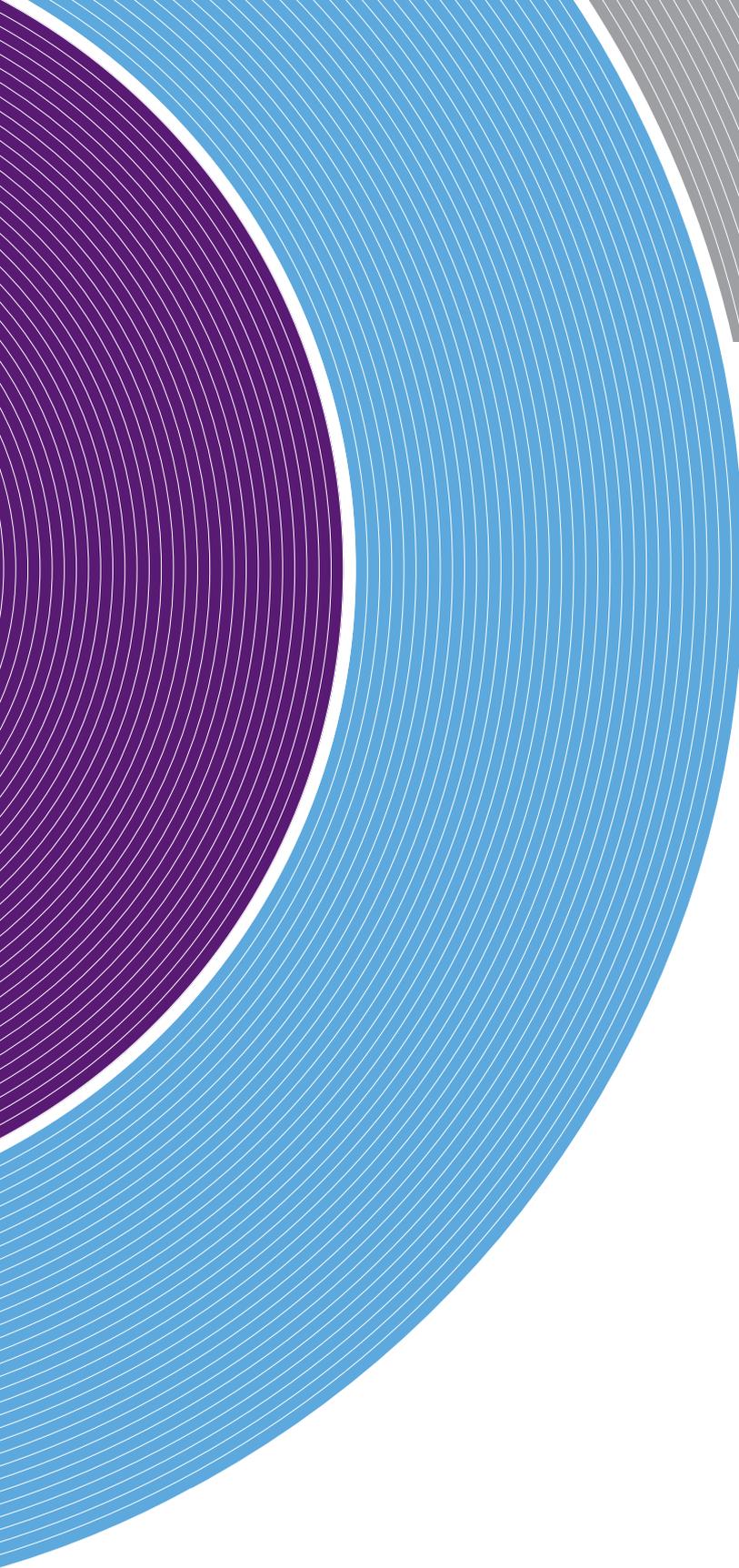
Tableau 5 : Répartition des docteurs en emploi en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur emploi

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

L'autonomie dans leur travail est ce que les docteurs apprécient le plus. La rémunération est ce qu'ils notent le moins bien, avec la mise en valeur de leur formation de chercheur.

16 recherchent activement un autre emploi (dont 8 post-doctorants).

23 ont un **emploi stable** (CDI ou fonctionnaire) (2 non réponses).



ED 484

Ecole Doctorale 3LA

Lettres, Langues, Linguistique et Arts

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2011 issus de l'Ecole Doctorale Lettres, Langues, Linguistique et Arts (ED 484) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2013.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Ecole Normale Supérieure de Lyon (ENS de Lyon), Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2), Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3) et Université Jean Monnet Saint-Etienne (UJM Saint-Etienne).

La population de l'ED

59 docteurs ont soutenu en 2011. Ils étaient inscrits à Lyon 2 (28), Lyon 3 (14), l'ENS (12) et l'UJM (5). Cette population est majoritairement féminine (39) et étrangère (34).

Âgés de 28 à 61 ans en 2011, l'âge médian était de 33 ans.

	Femmes	Hommes	Total
Chine	3	1	4
Egypte	1		1
France	16	9	25
Grèce		1	1
Hongrie	1		1
Iran	1		1
Iraq		1	1
Italie	3		3
Japon	1	1	2
Maroc		1	1
Pologne		1	1
Roumanie	1	1	2
Rwanda		1	1
Syrie	2	2	4
Taiwan	2		2
Tunisie	2	1	3
Turquie	1		1
Ukraine	3		3
Venezuela	1		1
Vietnam	1		1
Total	39	20	59

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED par sexe et pays de nationalité

Participation à l'enquête

Sur ces 59 docteurs, 37 ont participé à l'enquête. Il s'agit de 23 femmes et 14 hommes ; 19 étrangers, 2 franco-étrangers et 16 Français. Ils étaient inscrits à Lyon 2 (14), l'ENS (10), Lyon 3 (10) et l'UJM SE (3). Le rapport qui suit est basé sur les réponses de cet échantillon.

Le cursus

Sur ces 37 répondants, 29 avaient un master recherche et 4 un diplôme étranger équivalent. 2 avaient un diplôme en parallèle (ingénieur et école de commerce).

15 viennent d'un établissement extérieur à l'UdL :

- 8 (7 étrangers et 1 Français) ont obtenu leur diplôme à l'étranger
- 7 dans un établissement français hors UdL
- 22 dans un établissement de l'UdL dont 20 en reproduction.¹⁹

19 – « En reproduction » signifie que le docteur s'inscrit en thèse dans le même établissement où il était en master.

La situation au moment de l'inscription en thèse

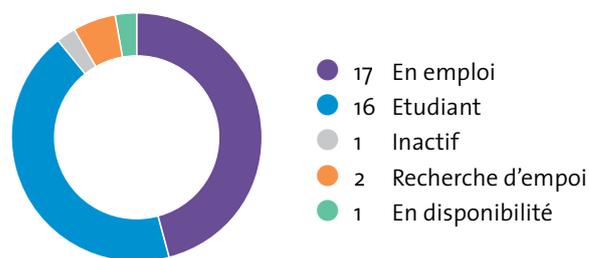


Figure 1 : Situation des répondants de l'ED 484 au moment de leur inscription en thèse

Plus de la moitié était sur le marché du travail au moment de débiter leur thèse.

La thèse

Les thèses ont toutes porté sur les sciences humaines et humanités.

Leur durée moyenne a été de 5,3 ans, un peu plus que la durée médiane de 5,2 ans.

Cotutelle

8 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle. Il s'agit de 6 étrangers qui ont choisi leur pays de nationalité comme pays partenaire, 1 étranger qui a choisi un autre pays et 1 Français.

Financement

La majorité n'a bénéficié d'aucun financement (14) ou exerçait une activité rémunérée (7). 4 n'ont pas répondu à la question. Les 12 autres étaient sous contrat.

13 ont été moniteurs et/ou ATER.

Post-doctorat

6 docteurs ont effectué un post-doc depuis leur soutenance, d'une durée médiane de 10 mois.

Tous l'ont fait dans le public (sauf 1 non-réponse).

1 en France (en RA), 2 en UE et 2 hors UE (et 1 non réponse).

Le conseil national des universités

22 docteurs se sont présentés à la qualification.

16 l'ont obtenue.

Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	5	6	2	12	10	2	37
Conditions de travail	9	6	5	8	9		37
Encadrement	5	3	3	7	19		37
Modules transversaux	10	4	6	10	4	3	37
Modules de l'ED	8	7	7	7	8		37

Tableau 2 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur formation

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

22 notent bien le contenu de la formation, et à l'inverse, 14 sont insatisfaits par les modules transversaux.

8 ne referaient pas de thèse.

Situation au 1^{er} décembre 2013

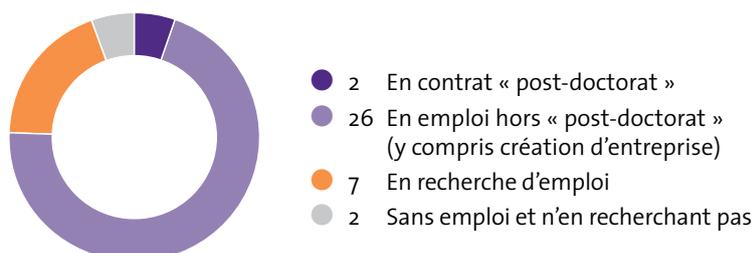


Figure 2 : Situation au 1^{er} décembre 2013 des docteurs de l'ED 484

Sur les 37 docteurs répondant, 7 sont au chômage au 1^{er} décembre 2013. D'après eux, les causes en sont le manque d'expérience professionnelle (3), le manque d'offres (2), la méconnaissance des débouchés (2), la mobilité géographique à accepter (2) et une formation insuffisamment reconnue par les employeurs (2).

Description de l'emploi :

La principale manière de décrocher l'emploi a été le **concours** (11). Le réseau professionnel (tissé avant ou pendant la thèse) arrive ensuite (7), puis les candidatures spontanées (4) ou les réponses aux annonces (4). (3 non réponses)

Pour 14 emplois sur les 26 hors post-doc (dont 1 non réponse), la thèse a été déterminante dans son obtention.

Sur les 22 répondants, 7 ont trouvé leur emploi en moins de 2 mois et 12 en plus de 6 mois.

Domaine	Effectifs
Enseignant-chercheur	11
Enseignement primaire ou secondaire	6
Enseignement supérieur	6
Information, communication, création	1
Administration	1
NR	1
Total	26

Tableau 3 : Poste des docteurs en emploi hors post-doctorat

Sur les 26 docteurs en emploi hors post-doctorat, 23 sont dans l'enseignement, dont 11 sont également dans la recherche.

La plupart travaille dans la **fonction publique** (22) (2 non réponses).

Les docteurs sont 15 en France et 10 à l'étranger (3 non réponses).

Leur salaire médian est de **1 600 €** (calculé sur 27 répondants).

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	1	3	4	5	13	2	28
Rémunération	8	3	9	2	4	2	28
Relations de travail		2	8	12	4	2	28
Autonomie		3	5	5	12	3	28
Perspectives de carrière	4	2	6	7	7	2	28
Localisation géographique	3	3	6	6	8	2	28
Met en valeur la formation de chercheur	3	7	3	5	8	2	28
Met en valeur la compétence d'expert	6	6	5	3	6	2	28

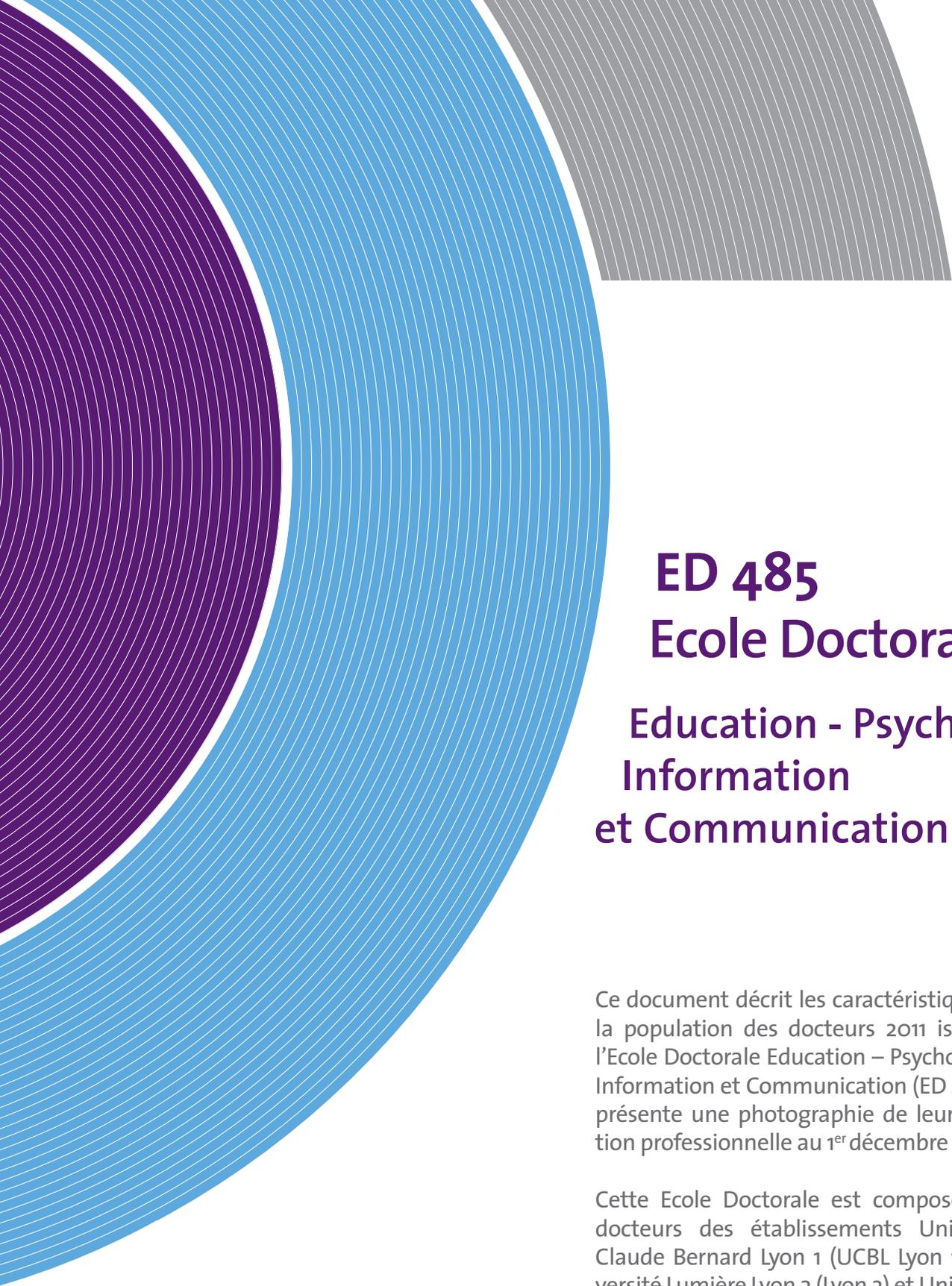
Tableau 4 : Répartition des docteurs en emploi en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur emploi

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

Le contenu et l'autonomie sont les 2 points forts de leurs emplois. A l'inverse, la mise en valeur de leur compétence d'expert arrive en dernier avec 12 docteurs la notant 1 ou 2.

10 **recherchent activement un autre emploi** (dont 1 post-doctorant).

16 parmi les 26 hors post-doc (dont 2 non réponses) ont un **emploi stable** (CDI ou fonctionnaire).



ED 485

Ecole Doctorale EPIC

**Education - Psychologie -
Information
et Communication**

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2011 issus de l'Ecole Doctorale Education – Psychologie - Information et Communication (ED 485) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2013.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Université Claude Bernard Lyon 1 (UCBL Lyon 1), Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2) et Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3).

La population de l'ED

54 docteurs ont soutenu leur thèse en 2011. Ce sont majoritairement des femmes (34), et pour moitié des étrangers (26), la nationalité libanaise arrivant en tête (6). Ils sont inscrits principalement à Lyon 2 (44) mais aussi à Lyon 1 (9) et Lyon 3 (1).

Agés de 26 à 74 ans en 2011, leur âge médian était de 35,5 ans.

	Femmes	Hommes	Total
Algérie	1		1
Argentine	1	1	2
Belgique		1	1
Brésil	2		2
Canada	1		1
France	16	12	28
Gabon		1	1
Italie	1		1
Liban	4	2	6
Mali	1		1
Maroc	1		1
Pakistan		1	1
Portugal		1	1
République tchèque	1		1
Syrie	4		4
Tunisie		1	1
Ukraine	1		1
Total	34	20	54

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED par sexe et pays de nationalité

Participation à l'enquête

Sur ces 54 docteurs, 34 ont participé à l'enquête. Plus les hommes que les femmes, puisque leur répartition devient quasi égalitaire : 18 femmes et 16 hommes. A l'inverse, les étrangers ont beaucoup moins participé, ils sont 12 dans l'échantillon. Les répondants étaient inscrits à Lyon 2 (26), Lyon 1 (7) et Lyon 3 (1).

Le rapport qui suit est basé sur les réponses de cet échantillon.

Le cursus

Ils se sont inscrits avec un master recherche (23), professionnel (5), diplôme étranger équivalent (5) ou indifférent (1). Un avait un diplôme de médecine/pharmacie/odontologie en parallèle.

Tous ceux qui étaient déjà à l'UdL sont restés dans le même établissement :

- 9 (étrangers) ont obtenu leur diplôme à l'étranger
- 5 dans un établissement français hors UdL
- 20 dans un établissement de l'UdL dont 20 en reproduction.²⁰

20 – « En reproduction » signifie que le docteur s'inscrit en thèse dans le même établissement où il était en master.

La situation au moment de l'inscription en thèse

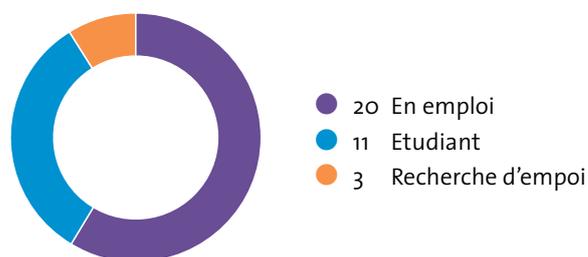


Figure 1 : Situation des répondants de l'ED 485 au moment de leur inscription en thèse

La majorité des doctorants (23/34) s'inscrit en thèse alors qu'elle est déjà sur le marché du travail.

La thèse

Le champ disciplinaire principalement choisi était celui des sciences humaines et humanités.

	Femmes	Hommes	Total
Biologie, médecine et santé	1		1
Mathématiques et leurs interactions		1	1
Sciences de la société	1	1	2
Sciences et technologies de l'information et de la communication	3	2	5
Sciences humaines et humanités	12	12	24
NR	1		1
Total	18	16	34

Tableau 2 : Répartition des répondants par sexe et champ disciplinaire

La durée moyenne ainsi que la durée médiane de la thèse ont été de 4,6 ans.

Cotutelle

7 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle. Il s'agit de 5 étrangers qui ont choisi leur pays de nationalité comme pays partenaire et 2 Français.

Financement

Peu de docteurs ont été rémunérés pour leur thèse. Ainsi, 12 n'ont déclaré aucun financement, 6 n'ont pas répondu, 8 ont travaillé pour financer leurs études, et les 8 restant ont bénéficié de contrats. 14 ont été moniteurs et/ou ATER.

Post-doctorat

5 docteurs ont effectué un post-doc depuis leur soutenance, d'une durée médiane de 13 mois.
Tous l'ont réalisé dans le public.
3 en France (en RA), 1 en UE et 1 hors UE.

Le conseil national des universités

15 docteurs se sont présentés à la qualification.
13 l'ont obtenue.

Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	1	7	7	13	5	1	34
Conditions de travail	5	5	9	8	6	1	34
Encadrement	4	5	1	7	17		34
Modules transversaux	8	5	7	8	4	2	34
Modules de l'ED	8	4	7	8	4	3	34

Tableau 3 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur formation

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

L'encadrement arrive largement en tête dans les notes de satisfaction. Les modules de formation étant les moins appréciés (12 ou 13 insatisfaits).

8 ne referaient pas de thèse.

Situation au 1^{er} décembre 2013

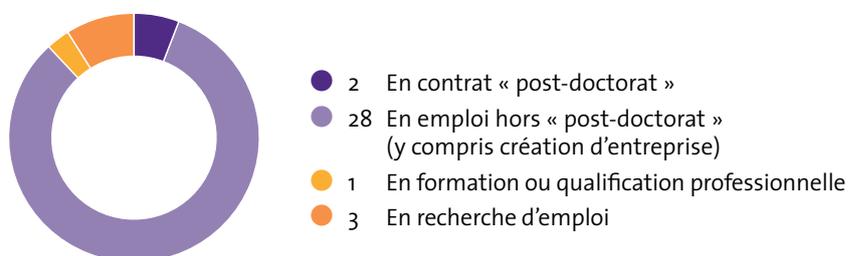


Figure 2 : Situation au 1^{er} décembre 2013 des docteurs de l'ED 485

Sur les 34 docteurs répondants, 30 sont en emploi au 1^{er} décembre 2013. Les 3 docteurs au chômage dénoncent le manque d'offres.

Description de l'emploi :

Le premier mode d'obtention de l'emploi est le concours (9) suivi de près par les candidatures spontanées (7), puis la réponse à une annonce (5) (3 non réponses).

Sur les 28 docteurs en emploi (hors post-doctorat), 10 ont déclaré que la thèse avait été déterminante dans l'obtention de leur poste (2 non réponses).

Sur les 20 répondants à la question, 7 ont trouvé **aussitôt** et 5 en 1 ou 2 mois.

Domaine	Effectifs
Médical et social	9
Enseignement supérieur	6
Recherche & Développement	3
Enseignant-chercheur	3
Enseignement primaire ou secondaire	3
Administration	1
MCU-PH	1
Méthode, qualité, expertise	1
NR	1
Total	28

Tableau 4 : Poste des docteurs en emploi hors post-doctorat

Sur les 28 docteurs en emploi hors post-doctorat, 13 sont dans l'enseignement, 10 dans le médical, et 7 dans la recherche, certains pouvant combiner plusieurs domaines.

18 travaillent dans la **fonction publique** (2 non réponses).

20 travaillent **en France** tandis que 9 sont partis à l'étranger (1 non réponse).

Le salaire médian est de **2 350 €** (calculé sur 24 répondants).

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	2	2	3	13	8	2	30
Rémunération	2	1	10	9	6	2	30
Relations de travail	1	2	7	10	8	2	30
Autonomie	2	1	3	10	12	2	30
Perspectives de carrière	6	3	4	7	8	2	30
Localisation géographique	3	2	5	8	10	2	30
Met en valeur la formation de chercheur	5	3	5	6	9	2	30
Met en valeur la compétence d'expert	7	2	4	4	11	2	30

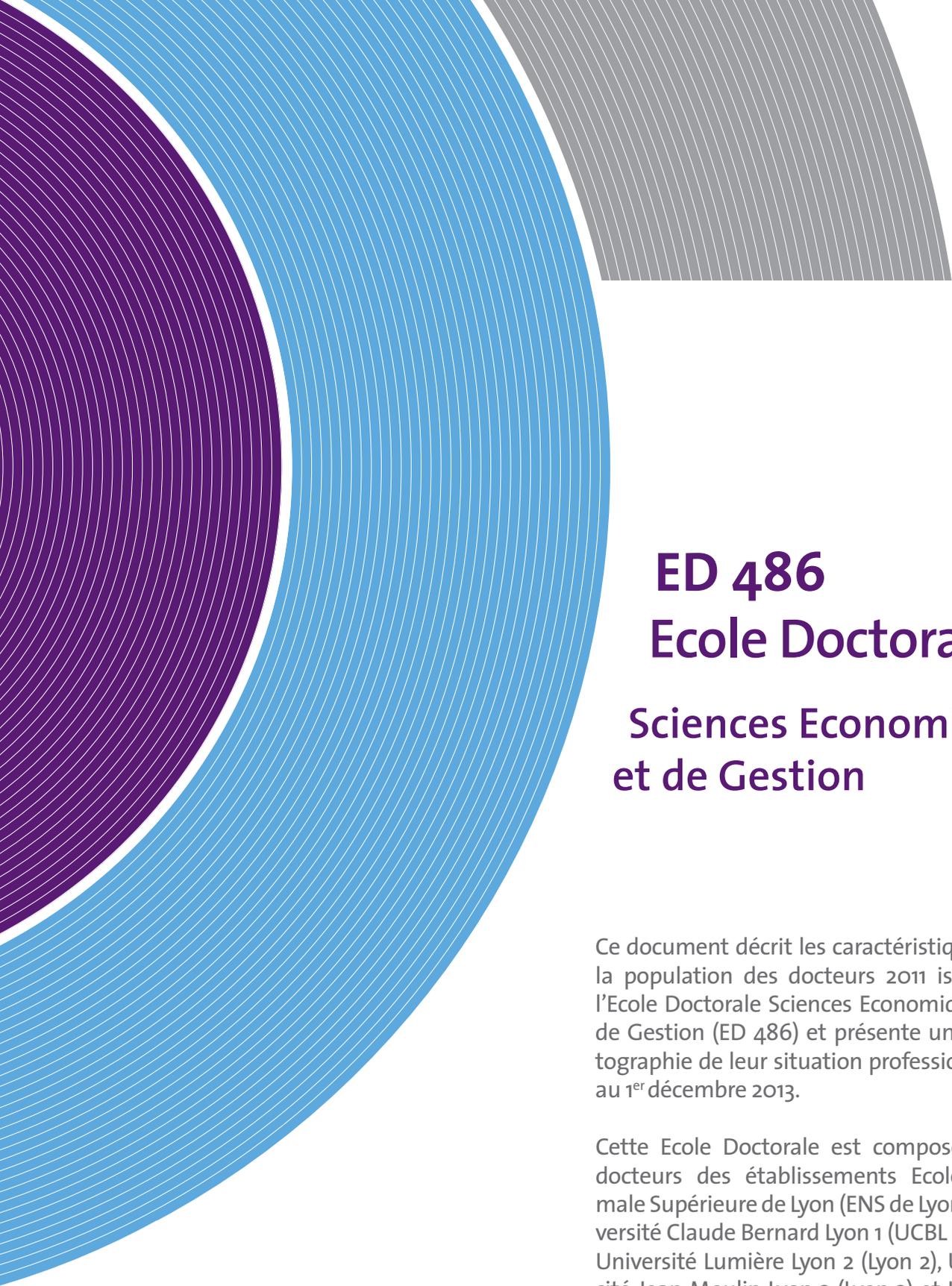
Tableau 5 : Répartition des docteurs en emploi en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur emploi

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

L'autonomie au travail est le critère le mieux noté, tandis que la mise en valeur de la compétence d'expert et les perspectives de carrière récoltent le plus de faibles notes.

7 recherchent activement un autre emploi (dont 1 post-doctorant).

Sur ces 28 docteurs (dont 2 non répondant) 17 sont en **emploi stable** (CDI ou fonctionnaire).



ED 486 Ecole Doctorale SEG

Sciences Economiques et de Gestion

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2011 issus de l'Ecole Doctorale Sciences Economiques et de Gestion (ED 486) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2013.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Ecole Normale Supérieure de Lyon (ENS de Lyon), Université Claude Bernard Lyon 1 (UCBL Lyon 1), Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2), Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3) et Université Jean Monnet Saint-Etienne (UJM Saint-Etienne).

La population de l'ED

49 docteurs ont soutenu leur thèse en 2011. Il s'agit de 27 hommes et 22 femmes ; 26 étrangers et 23 Français ; inscrits à Lyon 3 (22), Lyon 2 (19), l'UJM SE (3), Lyon 1 (3) et l'ENS (2).

Agés de 25 à 62 ans en 2011, l'âge médian était de 31 ans.

	Femmes	Hommes	Total
Algérie	2	2	4
Cambodge		1	1
Cameroun		1	1
Canada		1	1
Chine	2		2
France	11	12	23
Grèce		1	1
Italie	1	1	2
Liban	1	1	2
Madagascar		1	1
Mali		1	1
Pologne	2		2
République tchèque	1		1
Tunisie	2	5	7
Total	22	27	49

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED par sexe et pays de nationalité

Participation à l'enquête

Sur ces 49 docteurs, 35 ont participé à l'enquête. Il s'agit de 19 hommes et 16 femmes ; 21 Français et 14 étrangers ; inscrits à Lyon 2 (17), Lyon 3 (13), l'UJM SE (3), Lyon 1 (1) et l'ENS (1).

Le rapport qui suit est basé sur les réponses de cet échantillon.

Le cursus

24 se sont inscrits en thèse avec un master recherche, et 5 avaient un diplôme parallèle, principalement de commerce (4) mais aussi d'ingénieur (1).

13 viennent d'un établissement extérieur à l'UdL :

- 4 (étrangers) ont obtenu leur diplôme à l'étranger
- 9 dans un établissement français hors UdL
- 22 dans un établissement de l'UdL dont 15 en reproduction.²¹

21 – « En reproduction » signifie que le docteur s'inscrit en thèse dans le même établissement où il était en master.

La situation au moment de l'inscription en thèse

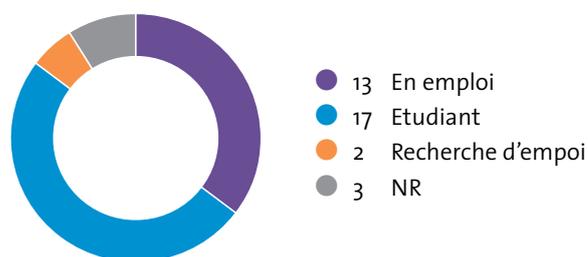


Figure 1 : Situation des répondants de l'ED 486 au moment de leur inscription en thèse

Sur les 32 répondants à la question, 15 étaient sur le marché du travail au moment de débiter leur thèse.

La thèse

Le champ disciplinaire principal de l'ED est celui des sciences humaines et humanités, attirant la majorité des hommes, tandis que les sciences de la société n'ont séduit que des femmes.

	Femmes	Hommes	Total
Mathématiques et leurs interactions	1		1
Physique		1	1
Sciences de la société	7		7
Sciences et technologies de l'information et de la communication	2	1	3
Sciences humaines et humanités	4	15	19
NR	2	2	4
Total	16	19	35

Tableau 2 : Répartition des répondants par sexe et champ disciplinaire

En moyenne, les répondants ont étudié 4,6 ans avant de soutenir, ce qui est également la durée médiane.

Cotutelle

6 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle. Il s'agit de 5 étrangers qui ont choisi leur pays de nationalité comme pays partenaire et d'1 Français.

Financement

8 n'ont pas eu de financement pendant leur thèse et 4 n'ont pas répondu à la question. 8 ont eu un contrat doctoral, 4 exerçaient une activité rémunérée, 4 ont bénéficié d'une convention CIFRE. 12 ont été moniteurs et/ou ATER.

Post-doctorat

6 docteurs ont effectué au moins un post-doc depuis leur soutenance, d'une durée médiane de 20 mois.

5 l'ont réalisé dans le public, et 1 dans le privé.

4 en ont réalisé en France (dont 2 en RA), 2 en UE et 2 hors UE.

Le conseil national des universités

13 docteurs se sont présentés à la qualification.

7 l'ont obtenue.

Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	2	7	7	11	7	1	35
Conditions de travail	1	3	6	13	11	1	35
Encadrement	2	2	3	12	15	1	35
Modules transversaux	8	7	10	4	1	5	35
Modules de l'ED	8	8	8	6	5		35

Tableau 3 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur formation

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

L'encadrement arrive en tête avec 27 docteurs satisfaits sur 34 répondants. Les modules de formation, quant à eux, reçoivent le plus de faibles notes (15 ou 16).

7 ne referaient pas de thèse.

Situation au 1^{er} décembre 2013

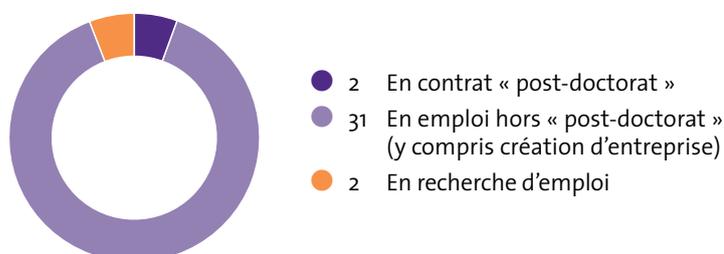


Figure 2 : Situation au 1^{er} décembre 2013 des docteurs de l'ED 486

Sur les 35 répondants, 33 sont en emploi au 1^{er} décembre 2013. Les 2 docteurs au chômage dénoncent une formation inadaptée au marché de l'emploi.

Description de l'emploi :

Le premier mode d'obtention de l'emploi est le réseau (professionnel ou personnel) (10) suivi de la réponse à une annonce (8). Viennent ensuite les candidatures spontanées (5), les concours (5) et les créations ou reprises d'entreprise (4).

Sur les 31 docteurs en emploi hors post-doc, la thèse a été déterminante dans l'obtention de 14 postes.

Parmi les 27 répondants à la question, 14 ont trouvé leur poste **aussitôt** et 3 en plus de 6 mois.

Domaine	Effectifs
Administration	7
Enseignant-chercheur	5
Méthode, qualité, expertise	5
Recherche & Développement	5
Enseignement supérieur	4
Commerce, Vente	2
Enseignement primaire ou secondaire	1
NR	2
Total	31

Tableau 4 : Poste des docteurs en emploi hors post-doctorat

Sur les 31 docteurs en emploi hors post-doctorat, 10 sont dans la recherche et 10 dans l'enseignement, 5 étant commun aux deux domaines.

14 travaillent pour la fonction publique et 7 dans une entreprise privée (1 non réponse).

Les 2/3 sont en France (21) et 11 sont partis à l'étranger (1 non réponse).

Le salaire médian est de **2 650 €** (calculé sur 24 réponses exploitables).

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	1	2	3	11	16		33
Rémunération	2	3	5	17	6		33
Relations de travail	1	2	6	13	10	1	33
Autonomie	1	1	2	9	20		33
Perspectives de carrière	4	4	5	11	7	2	33
Localisation géographique	1	3	7	11	11		33
Met en valeur la formation de chercheur	3	8	7	7	8		33
Met en valeur la compétence d'expert	2	4	9	9	9		33

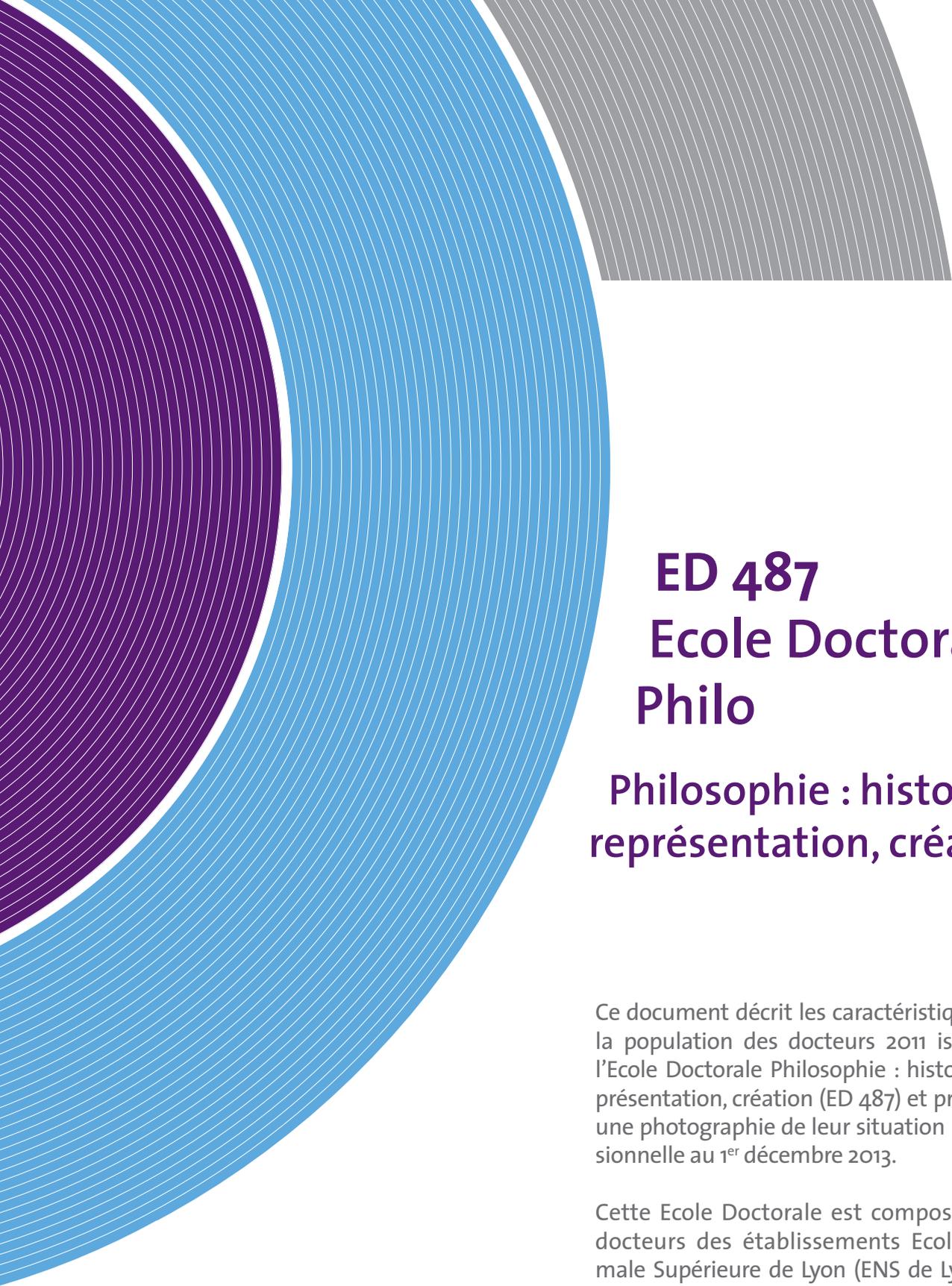
Tableau 5 : Répartition des docteurs en emploi en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur emploi

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

L'autonomie et le contenu du poste arrivent en tête. Le critère le moins bien noté est la mise en valeur de la formation de chercheur.

6 recherchent activement un autre emploi, dont les 2 post-doctorants.

20 ont un **emploi stable** (CDI ou fonctionnaires).



ED 487 **Ecole Doctorale** **Philo**

**Philosophie : histoire,
représentation, création**

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2011 issus de l'Ecole Doctorale Philosophie : histoire, représentation, création (ED 487) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2013.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Ecole Normale Supérieure de Lyon (ENS de Lyon) et Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3).

La population de l'ED

15 docteurs ont soutenu en 2011, 10 hommes et 5 femmes, 12 Français et 3 étrangers. Ils étaient inscrits à Lyon 3 (9) et à l'ENS (6).

Âgés de 28 à 61 ans en 2011, l'âge médian était de 32 ans.

	Femmes	Hommes	Total
France	5	7	12
Italie		1	1
Roumanie		1	1
Tchad		1	1
Total	5	10	15

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED par sexe et pays de nationalité

Participation à l'enquête

Sur ces 15 docteurs, 8 ont participé. Il s'agit de 5 hommes et 3 femmes, 6 Français et 2 étrangers, tous de Lyon 3.

Le cursus

5 se sont inscrits avec un master recherche, et 2 avaient un diplôme en parallèle (1 de médecine/pharmacie/odontologie et 1 d'ingénieur).

3 viennent d'un établissement extérieur à l'UdL :

- 2 (étrangers) ont obtenu leur diplôme à l'étranger
- 1 dans un établissement français hors UdL
- 5 viennent de Lyon 3 et se sont inscrits à Lyon 3.

La situation au moment de l'inscription en thèse

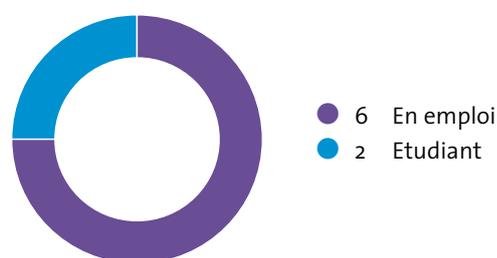


Figure 1 : Situation des répondants de l'ED 487 au moment de leur inscription en thèse

Sur les 8 répondants, seuls 2 étaient en formation initiale au moment de débiter la thèse.

La thèse

Le champ disciplinaire de la thèse est celui des sciences humaines et humanités.
La durée moyenne est de 5,7 ans, et la durée médiane, de 5,5 ans.

Cotutelle

2 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle. Il s'agit de 2 étrangers qui ont choisi leur pays de nationalité comme pays partenaire.

Financement

4 avaient un financement (dont 3, un contrat doctoral) et 3 n'en avaient pas (1 non réponse).
1 a été ATER et 2 autres ont été ATER ainsi que moniteurs. Il s'agit de 3 docteurs qui avaient un financement par ailleurs.

Post-doctorat

4 docteurs ont effectué au moins un post-doc depuis leur soutenance, exclusivement dans le public, et d'une durée médiane de 17 mois.
2 en France (dont 1 en RA) et 2 en UE.

Le conseil national des universités

4 docteurs se sont présentés à la qualification.
Ils l'ont tous obtenue.

Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	1		2	2	3		8
Conditions de travail	1		1	4	2		8
Encadrement	1		1	2	4		8
Modules transversaux	1	1	4	2			8
Modules de l'ED	1		4	3			8

Tableau 2 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur formation

*Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.
Notons qu'il s'agit de la même personne qui a noté 1 partout.*

Les docteurs sont globalement satisfaits de leur formation.
1 ne referait pas de thèse.

Situation au 1^{er} décembre 2013

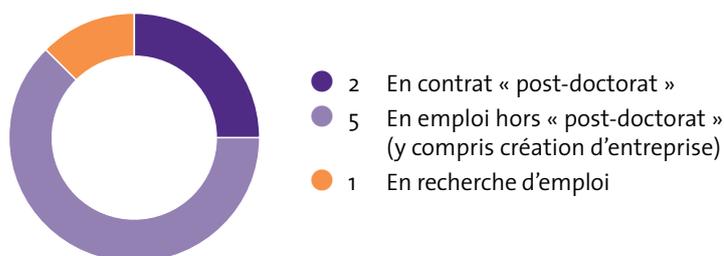


Figure 2 : Situation au 1^{er} décembre 2013 des docteurs de l'ED 487

Sur les 8 répondants, 1 docteur est au chômage au 1^{er} décembre 2013.

Description de l'emploi :

5 ont obtenu leur poste par **concours**.

1 (parmi les docteurs en emploi hors post-doctorat) a déclaré que la thèse avait été déterminante dans l'obtention de son poste.

3 ont trouvé aussitôt, 2 en plus de 6 mois et 2 n'ont pas répondu à la question.

Domaine	Effectifs
Enseignant-chercheur	1
Enseignement primaire ou secondaire	1
Enseignement supérieur	1
Information, communication, création	1
Médical et social	1
Total	5

Tableau 3 : Poste des docteurs en emploi hors post-doctorat

Sur les 5 docteurs en emploi hors post-doctorat, 3 sont dans l'enseignement.

6 travaillent pour la **fonction publique d'Etat** et 1 pour une entreprise privée.

Ils travaillent tous **en France**.

Leur salaire médian est de **2 010 €** (calculé sur les 6 répondants à la question).

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu		1	2		4		7
Rémunération		2	2	1	2		7
Relations de travail		1	2	2	2		7
Autonomie		1	1	2	3		7
Perspectives de carrière	2		2	1	2		7
Localisation géographique		1	2	1	3		7
Met en valeur la formation de chercheur	3	1			3		7
Met en valeur la compétence d'expert	3		1	1	2		7

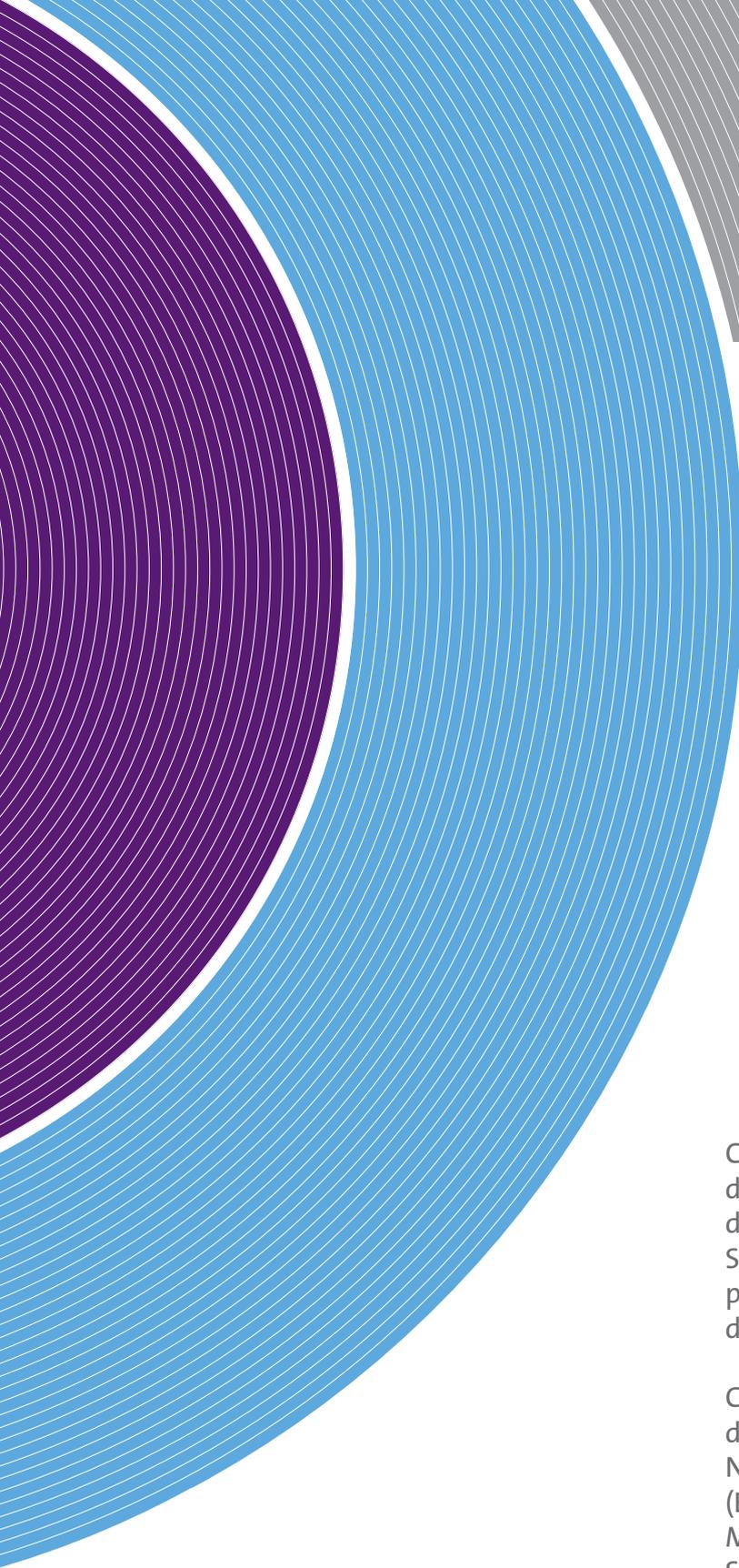
Tableau 4 : Répartition des docteurs en emploi en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur emploi

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

Le contenu de l'emploi est le critère qui obtient le plus souvent la note de 5/5. A l'inverse, la mise en valeur de la formation de chercheur ou de la compétence d'expert sont les deux critères les moins bien notés.

2 recherchent activement un autre emploi (dont 1 post-doctorant).

4 ont un **emploi stable** (CDI ou fonctionnaire).



ED 488

Ecole Doctorale SIS

**Sciences, Ingénierie,
Santé**

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2011 issus de l'Ecole Doctorale Sciences, Ingénierie, Santé (ED 488) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2013.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des trois établissements Ecole Nationale d'Ingénieurs de Saint-Etienne (ENISE), Ecole Nationale Supérieure des Mines de Saint-Etienne (Ecole des Mines de Saint-Etienne) et Université Jean Monnet Saint-Etienne (UJM Saint-Etienne).

La population de l'ED

99 docteurs ont soutenu en 2011. Il s'agit plutôt d'hommes (62), avec quasiment autant de Français (53) que d'étrangers (46), les nationalités algérienne (7) et russe (6) arrivant en tête. Ils sont inscrits à Saint Etienne : 48 à l'UJM, 43 à l'ENSM et 8 à l'ENISE.

Agés de 26 à 57 ans en 2011, l'âge médian était de 29 ans.

	Femmes	Hommes	Total
Algérie	4	3	7
Autrichienne	1		1
Bénin		1	1
Biélorussie		1	1
Brésil		1	1
Cameroun	1		1
Canada		1	1
Chine		2	2
Corée du Sud	1		1
Egypte	1		1
France	18	35	53
Hongrie	1		1
Iran		1	1
Italie		1	1
Liban	5		5
Madagascar		1	1
Maroc	2	2	4
Pakistan		1	1
Roumanie	1	2	3
Russie	1	5	6
Tchad		1	1
Tunisie		3	3
Vietnam	1	1	2
Total	37	62	99

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED par sexe et pays de nationalité

Participation à l'enquête

Sur ces 99 docteurs, 74 ont participé à l'enquête. Il s'agit de 46 hommes et 28 femmes ; 47 Français, 21 étrangers et 6 franco-étrangers ; inscrits à l'UJM (37), l'ENSM (30) et l'ENISE (7).

Le rapport qui suit est basé sur les réponses de cet échantillon.

Le cursus

42 se sont inscrits avec un master recherche, 9 avec un master indifférencié, 8 avec un diplôme d'ingénieur. Ils sont plus d'un tiers (29) à avoir un diplôme en parallèle, d'ingénieur pour la plupart (21) et de médecine/pharmacie/odontologie pour les 8 autres.

28 viennent d'un établissement extérieur à l'UdL :

- 11 (8 étrangers, 2 Français et 1 franco/étranger) ont obtenu leur diplôme à l'étranger
- 17 dans un établissement français hors UdL
- 46 dans un établissement de l'UdL dont 32 en reproduction.²²

La situation au moment de l'inscription en thèse

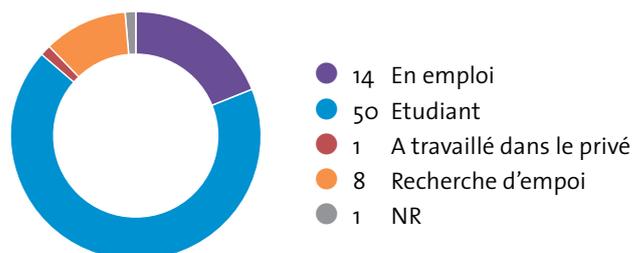


Figure 1 : Situation des répondants de l'ED 488 au moment de leur inscription en thèse

Sur les 73 répondants, 23 sont déjà sur le marché du travail au moment de leur inscription en thèse.

La thèse

Le principal champ disciplinaire, aussi bien pour les hommes que pour les femmes, est celui des sciences pour l'ingénieur (23), devant la biologie, médecine et santé (12).

	Femmes	Hommes	Total
Biologie, médecine et santé	4	8	12
Chimie	4	5	9
Mathématiques et leurs interactions	1	4	5
Physique	4	6	10
Sciences agronomiques et écologiques	1		1
Sciences de la terre et de l'univers, espace	2	2	4
Sciences et technologies de l'information et de la communication	3	5	8
Sciences pour l'ingénieur	8	15	23
NR	1	1	2
Total	28	46	74

Tableau 2 : Répartition des répondants par sexe et champ disciplinaire

En moyenne, les répondants ont étudié 3,5 ans avant de soutenir, ce qui correspond également à la durée médiane.

22 – « En reproduction » signifie que le docteur s'inscrit en thèse dans le même établissement où il était en master.

Cotutelle

7 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle. Il s'agit de 6 étrangers qui ont choisi leur pays de nationalité comme pays partenaire et 1 Français.

Financement

Les deux financements principaux sont les contrats doctoraux (14) et les conventions CIFRE (14). Arrivent ensuite, pour 9 docteurs, les contrats avec d'autres ministères, 7 exerçaient une activité rémunérée, 6 ont eu un contrat de recherche. 6 n'ont pas répondu à cette question et 2 ont déclaré ne pas avoir eu de financement.

36 ont été moniteurs et/ou ATER.

Post-doctorat

27 docteurs ont effectué au moins un post-doc depuis leur soutenance, d'une durée médiane de 18 mois.

Il s'agit de contrats publics.

17 en France (dont 10 en RA), 6 en UE et 4 hors UE.

Le conseil national des universités

22 docteurs se sont présentés à la qualification.

19 l'ont obtenue.

Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	4	4	19	33	13	1	74
Conditions de travail	5	2	13	30	23	1	74
Encadrement	7	9	8	21	28	1	74
Modules transversaux	4	11	29	22	5	3	74
Modules de l'ED	4	12	27	22	7	2	74

Tableau 3 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur formation

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

Les conditions de travail arrivent en tête avec 53 docteurs satisfaits. L'encadrement et les modules de formation de l'ED récoltent chacun 16 docteurs insatisfaits.

14 ne referaient pas de thèse.

Situation au 1^{er} décembre 2013

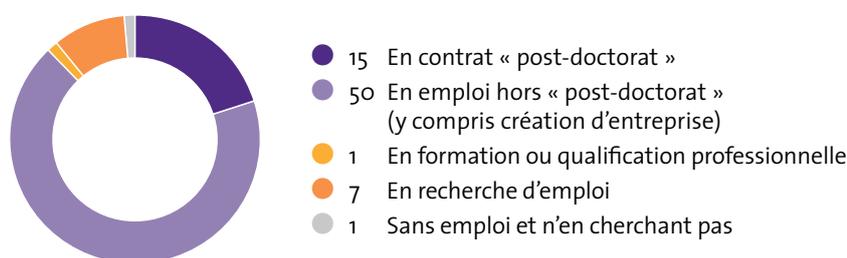


Figure 2 : Situation au 1^{er} décembre 2013 des docteurs de l'ED 488

Sur les 74 docteurs répondants, 7 sont au chômage 2 ans après leur soutenance. D'après eux, la formation en est la principale raison, car insuffisamment reconnue par les employeurs (5) et/ou inadaptée au marché de l'emploi (5).

Description de l'emploi :

La majorité a obtenu son emploi via les **contacts** établis pendant sa thèse ou parce que c'était la suite logique (contrat CIFRE transformé en CDI) (15), 11 ont envoyé des **candidatures spontanées** et 11 ont répondu à une **annonce** (5 non réponses).

La thèse a été déterminante pour 29 docteurs en emploi hors post-doctorat (sur les 50 dont 4 non réponses).

Domaine	Effectifs
Méthode, qualité, expertise	18
Recherche & Développement	12
Enseignant-chercheur	7
Enseignement supérieur	3
MCU-PH	2
Médical et social	2
Administration	1
Enseignement primaire ou secondaire	1
Production	1
NR	3
Total	50

Tableau 4 : Poste des docteurs en emploi hors post-doctorat

Sur les 50 docteurs en emploi hors post-doctorat, 21 sont dans la recherche, 18 dans la méthode et l'expertise (ingénieurs) et 11 dans l'enseignement.

Sur les 58 répondants à la question, 21 ont trouvé leur emploi **aussitôt**, et 10 en plus de 6 mois. 28 travaillent pour la fonction publique et 25 pour une entreprise privée (7 non réponses).

La majorité est **en France** (41), 17 sont partis à l'étranger (7 non réponses).

Le salaire médian est de **2 300 €** (calculé sur les 51 réponses exploitables).

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	1	5	7	24	21	7	65
Rémunération	4	8	14	21	11	7	65
Relations de travail	2	6	16	20	14	7	65
Autonomie	3		8	22	25	7	65
Perspectives de carrière	5	6	15	13	19	7	65
Localisation géographique	1	3	11	20	23	7	65
Met en valeur la formation de chercheur	4	9	9	16	20	7	65
Met en valeur la compétence d'expert	5	6	13	14	20	7	65

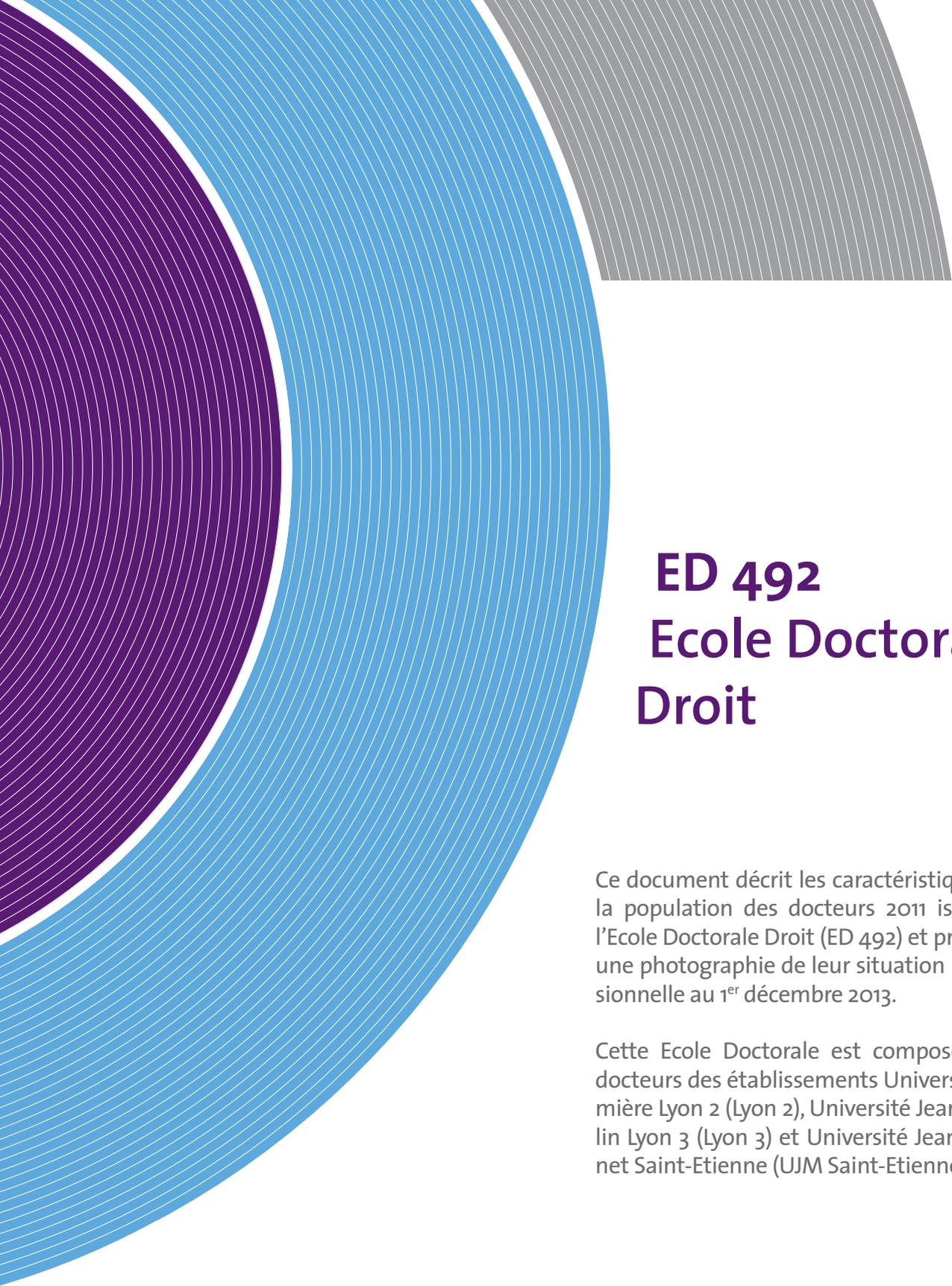
Tableau 5 : Répartition des docteurs en emploi en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur emploi

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

L'autonomie au travail est le critère qu'ils notent le mieux, tandis que le moins bien noté est la mise en valeur de la formation de chercheur.

9 docteurs recherchent activement un emploi (dont 3 post-doctorants) (6 non réponses).

31 docteurs ont un **emploi stable** (CDI ou fonctionnaire) (6 non réponses).



ED 492 **Ecole Doctorale** **Droit**

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2011 issus de l'Ecole Doctorale Droit (ED 492) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2013.

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2), Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3) et Université Jean Monnet Saint-Etienne (UJM Saint-Etienne).

La population de l'ED

65 docteurs ont soutenu en 2011. 40 hommes et 25 femmes ; 39 Français et 26 étrangers, la nationalité camerounaise étant la première représentée (9) ; inscrits principalement à Lyon 3 (57) mais aussi à Lyon 2 (6) et à l'UJM SE (2).

Agés de 27 à 58 ans en 2011, l'âge médian était de 33 ans.

	Femmes	Hommes	Total
Algérie		1	1
Allemagne		1	1
Bénin		2	2
Cameroun	3	6	9
Chine	1		1
Côte d'Ivoire	1		1
France	18	21	39
Iran		1	1
Iraq		2	2
Liban		1	1
Mali		1	1
Russie	1		1
Sénégal		1	1
Togo		1	1
Tunisie		1	1
Turquie	1	1	2
Total	25	40	65

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED par sexe et pays de nationalité

Participation à l'enquête

Sur ces 65 docteurs, 46 ont participé à l'enquête. 28 hommes et 18 femmes ; 28 Français, 14 étrangers et 4 franco-étrangers ; inscrits à Lyon 3 (40), Lyon 2 (4) et l'UJM SE (2).

Le rapport qui suit est basé sur les réponses de cet échantillon.

Le cursus

37 se sont inscrits avec un master recherche, 4 avec un master professionnel. 1 avait en parallèle un diplôme de médecine/pharmacie/odontologie.

Peu viennent d'un établissement extérieur à l'UdL :

- 1 (étranger) a obtenu son diplôme à l'étranger
- 4 dans un établissement français hors UdL
- 40 dans un établissement de l'UdL dont 37 en reproduction.²³
- 1 non réponse

23 – « En reproduction » signifie que le docteur s'inscrit en thèse dans le même établissement où il était en master.

La situation au moment de l'inscription en thèse

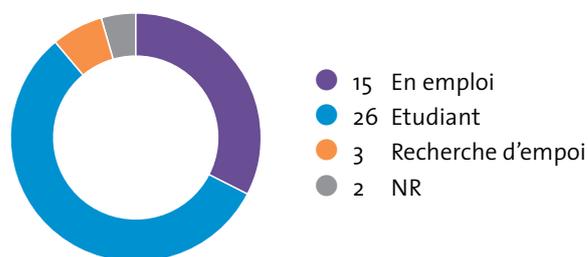


Figure 1 : Situation des répondants de l'ED 492 au moment de leur inscription en thèse

Sur les 44 docteurs répondant à la question, 18 étaient sur le marché du travail lorsqu'ils ont commencé leur thèse.

La thèse

Les sujets ont principalement porté sur les domaines de sciences humaines et humanités, mais également sur les sciences de la société.

	Femmes	Hommes	Total
Sciences humaines et humanités	11	19	30
Sciences de la société	4	7	11
NR	3	2	5
Total	18	28	46

Tableau 2 : Répartition des répondants par sexe et champ disciplinaire

La durée de thèse a été de 6,1 ans en moyenne, avec une médiane à 5,7 ans.

Cotutelle

8 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle. Il s'agit de 5 étrangers qui ont choisi leur pays de nationalité comme pays partenaire, 1 étranger qui a choisi un autre pays et 2 Français.

Financement

La majorité n'a pas eu de financement pendant leur thèse (14), mais 10 ont bénéficié d'un contrat doctoral et 9 exerçaient une activité rémunérée. 8 n'ont pas répondu à cette question.

23 ont été moniteurs et/ou ATER. Il s'agit de 4 docteurs sans financement, et de 3 qui exercent une activité rémunérée par ailleurs.

Post-doctorat

2 ont réalisé un post-doctorat depuis leur soutenance, dont 1 n'a pas donné de détail dessus. Pour l'autre, il s'agit d'un contrat français privé d'un an.

Le conseil national des universités

16 docteurs se sont présentés à la qualification.
9 l'ont obtenue.

Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	9	8	13	7	8	1	46
Conditions de travail	7	8	9	15	5	2	46
Encadrement	3	7	5	13	17	1	46
Modules transversaux	16	10	11	4	2	3	46
Modules de l'ED	13	11	11	5	4	2	46

Tableau 3 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur formation

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

L'encadrement arrive en tête, tandis que les modules transversaux n'ont pas donné satisfaction. 10 ne referaient pas de thèse et 1 n'a pas répondu.

Situation au 1^{er} décembre 2013

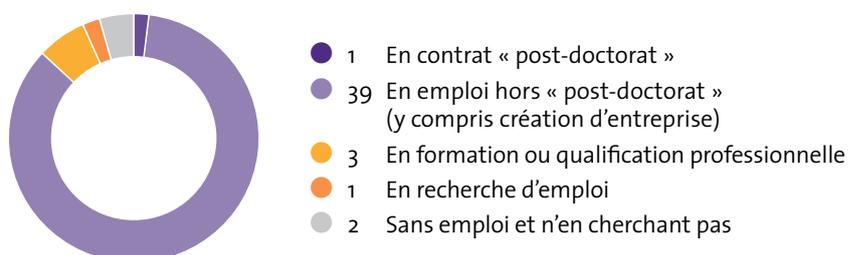


Figure 2 : Situation au 1^{er} décembre 2013 des docteurs de l'ED 492

Sur les 46 docteurs répondants, 40 ont un emploi au 1^{er} décembre 2013 et 3 sont en formation pour acquérir de nouvelles compétences ou se spécialiser.

Description de l'emploi :

8 ont obtenu leur poste via un **concours**, 6 par candidature spontanée, 5 en réponse à une annonce et 5 via leur réseau antérieur à la thèse (personnel ou professionnel) (5 non réponses).

23 docteurs en emploi hors post-doctorat considèrent que leur thèse a été déterminante dans l'obtention de leur poste (5 non réponses).

Domaine	Effectifs
Administration	13
Enseignement supérieur	8
Enseignant-chercheur	7
Recherche & Développement	3
Information, communication, création	1
Médical et social	1
NR	6
Total	39

Tableau 4 : Poste des docteurs en emploi hors post-doctorat

Sur les 39 docteurs en emploi hors post-doctorat, 15 sont dans l'enseignement et 10 dans la recherche.

Parmi les 30 répondants à la question, 10 ont trouvé leur emploi en **moins de 2 mois** et 8 en plus de 6 mois.

19 travaillent dans la **fonction publique**, 6 dans une entreprise privée et 6 en tant que libéral ou pour une personne physique à son compte.

13 sont restés en région **Rhône-Alpes**, et 13 sont sortis de l'**Union Européenne**. En tout, ils sont 18 en France et 15 à l'étranger (7 non réponses).

Le salaire médian est de **1 800 €** (calculé sur 28 données exploitables).

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	1	1	5	7	21	5	40
Rémunération	3	9	7	11	5	5	40
Relations de travail	1	3	7	10	13	6	40
Autonomie		1	3	9	22	5	40
Perspectives de carrière	2	4	7	9	13	5	40
Localisation géographique	3		5	11	16	5	40
Met en valeur la formation de chercheur	4	2	4	11	14	5	40
Met en valeur la compétence d'expert	5	4	5	8	13	5	40

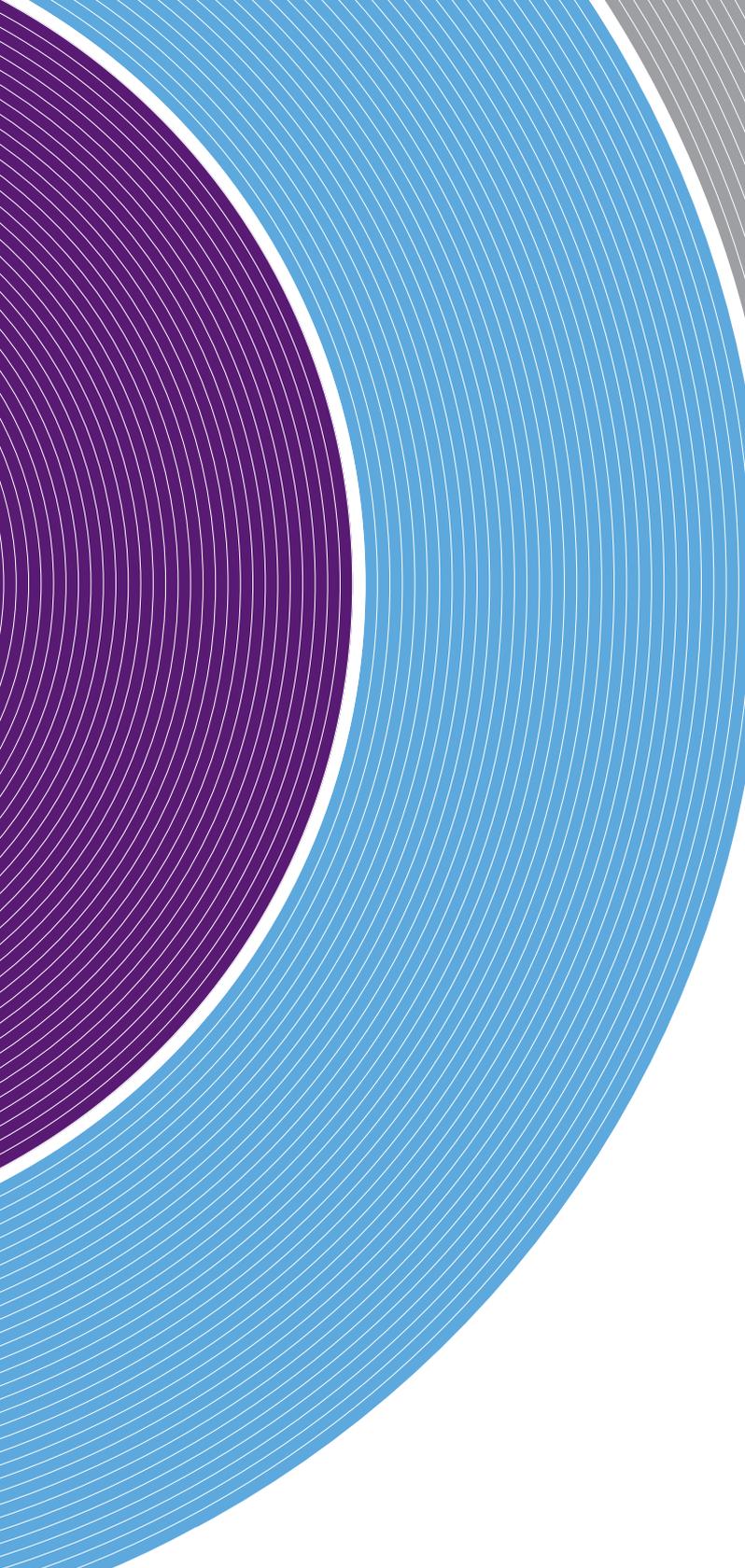
Tableau 5 : Répartition des docteurs en emploi en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur emploi

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

Le critère le plus apprécié dans leurs postes est l'autonomie, tandis que la rémunération les satisfait moins.

8 recherchent activement un autre emploi (5 non réponses).

Parmi les docteurs en emploi, 22 ont un **emploi stable** (CDI ou fonctionnaire) (6 non réponses).



ED 512 Ecole Doctorale InfoMaths

Informatique et Mathématiques

Ce document décrit les caractéristiques de la population des docteurs 2011 issus de l'Ecole Doctorale Informatique et Mathématiques (ED 512) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2013.

L'ED 512 regroupe les ED 335 Informatique et Information pour la Société (IIS) et ED 336 Mathématiques et Informatique Fondamentale (MATHIF).

Cette Ecole Doctorale est composée des docteurs des établissements Ecole Centrale de Lyon (Centrale Lyon), Ecole Normale Supérieure de Lyon (ENS de Lyon), Institut National des Sciences Appliquées de Lyon (INSA Lyon), Université Claude Bernard Lyon 1 (UCBL Lyon 1) et Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2).

La population de l'ED

60 docteurs ont soutenu en 2011. Majoritairement masculine (42) cette ED attire autant de Français que d'étrangers, la nationalité tunisienne étant la première représentée (5). Ils sont inscrits à Lyon 1 (19), l'ENS (18) et l'INSA (17), mais également à Lyon 2 (3) et l'Ecole Centrale (3).

Agés de 25 à 39 ans en 2011, l'âge médian était de 28 ans.

	Femmes	Hommes	Total
Algérie		2	2
Allemagne	1		1
Brésil		1	1
Chine		1	1
Egypte		1	1
Etats Unis	1		1
France	8	24	32
Liban	1	1	2
Lituanie	1		1
NC		2	2
Pakistan		1	1
Rép. De Corée		1	1
Roumanie	1	1	2
Russie	1		1
Syrie		1	1
Tchad		1	1
Thaïlande	1		1
Tunisie	3	2	5
Venezuela		1	1
Vietnam		2	2
Total	18	42	60

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED par sexe et pays de nationalité

Participation à l'enquête

Sur ces 60 docteurs, 36 ont participé à l'enquête. Il s'agit de 25 hommes et 11 femmes ; 21 Français, 14 étrangers et 1 franco-étranger ; 14 ENS, 10 INSA, 10 Lyon 1, 1 Lyon 2 et 1 Ecole Centrale.

Le rapport qui suit est basé sur les réponses de cet échantillon.

Le cursus

25 se sont inscrits avec un master recherche, et 14 avaient un diplôme d'ingénieur en parallèle.

11 viennent d'un établissement extérieur à l'UdL :

- 5 (étrangers) ont obtenu leur diplôme à l'étranger
- 6 dans un établissement français hors UdL
- 25 dans un établissement de l'UdL dont 17 en reproduction.²⁴

24- « En reproduction » signifie que le docteur s'inscrit en thèse dans le même établissement où il était en master.

La situation au moment de l'inscription en thèse

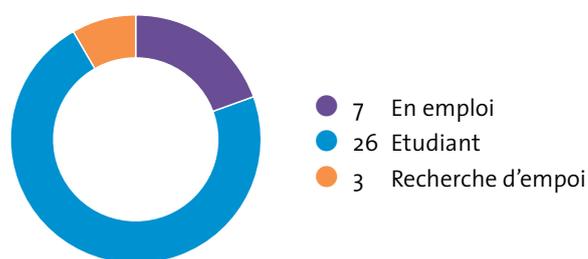


Figure 1 : Situation des répondants de l'ED 512 au moment de leur inscription en thèse

Sur les 36 répondants, 10 étaient sur le marché du travail lorsqu'ils ont débuté leur thèse.

La thèse

Les sciences et technologies de l'information et de la communication attirent le plus de docteurs, et particulièrement la quasi-totalité des femmes. Le second champ disciplinaire, les mathématiques et leurs interactions, reste prisé des hommes.

	Femmes	Hommes	Total
Mathématiques et leurs interactions	1	9	10
Sciences et technologies de l'information et de la communication	9	14	23
Sciences pour l'ingénieur	1	2	3
Total	11	25	36

Tableau 2 : Répartition des répondants par sexe et champ disciplinaire

La durée moyenne de la thèse a été de 3,4 ans, soit un peu plus que la médiane, située à 3,2 ans.

Cotutelle

5 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle. Il s'agit de 3 étrangers qui ont choisi leur pays de nationalité comme pays partenaire, 1 étranger qui a choisi un autre pays et 1 Français.

Financement

Tous les docteurs ont déclaré un financement, le principal (16) étant un contrat doctoral, suivi du financement étranger (5). 2 ont exercé une activité rémunérée pour financer leur thèse.

22 ont été moniteurs et/ou ATER.

Post-doctorat

13 docteurs ont effectué un post-doc depuis leur soutenance, d'une durée médiane de 15 mois. Tous ont fait leur post-doc dans le public, et 1 en a également eu dans le privé. 8 en ont réalisé en France (dont 3 en RA), 3 en UE et 4 hors UE.

Le conseil national des universités

16 docteurs se sont présentés à la qualification. 14 l'ont obtenue.

Satisfaction de la formation

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	4	2	4	10	15	1	36
Conditions de travail	1	1	12	5	16	1	36
Encadrement	3	1	7	4	20	1	36
Modules transversaux	5	8	15	2	5	1	36
Modules de l'ED	6	9	12	3	5	1	36

Tableau 3 : Répartition des docteurs en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur formation

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

L'encadrement a été très apprécié, et le contenu largement apprécié également. Les modules de formation arrivent en dernier.

4 ne referaient pas de thèse.

Situation au 1^{er} décembre 2013

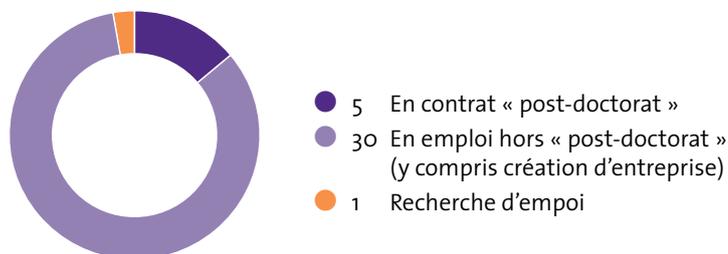


Figure 2 : Situation au 1^{er} décembre 2013 des docteurs de l'ED 512

Sur les 36 docteurs répondant, 1 est en recherche d'emploi au 1^{er} décembre 2013, tous les autres sont en poste.

Description de l'emploi :

Les relations professionnelles créées dans le cadre de la thèse (6) ou avant (2) ; ainsi que les concours (7) et les réponses aux annonces (7) constituent les moyens principaux d'obtention de l'emploi (5 non réponses).

Sur les 30 emplois hors post-doctorat, dans 19 cas la **thèse a été déterminante** pour leur obtention (5 non réponses).

Domaine	Effectifs
Enseignant-chercheur	8
Enseignement supérieur	5
Méthode, qualité, expertise	4
Recherche & Développement	9
Production	1
NR	3
Total général	30

Tableau 4 : Poste des docteurs en emploi hors post-doctorat

Sur les 30 docteurs en emploi hors post-doctorat, 17 sont dans la recherche et 13 dans l'enseignement.

Sur les 31 répondants, 17 ont trouvé leur emploi **aussitôt**, et 1 en plus de 6 mois.

14 travaillent en fonction publique et 11 en entreprise privée (7 non réponses).

19 sont en **France** et 9 sont à l'étranger (7 non réponses).

Leur salaire médian est de **2 220 €** (calculé sur les 27 données exploitables).

	1	2	3	4	5	NR	Total
Contenu	1		8	8	11	7	35
Rémunération	1	5	10	7	5	7	35
Relations de travail	1	1	5	10	11	7	35
Autonomie	3		4	6	15	7	35
Perspectives de carrière	1	4	11	10	2	7	35
Localisation géographique		4	5	10	9	7	35
Met en valeur la formation de chercheur	2	5	7	3	11	7	35
Met en valeur la compétence d'expert	2	6	8	2	10	7	35

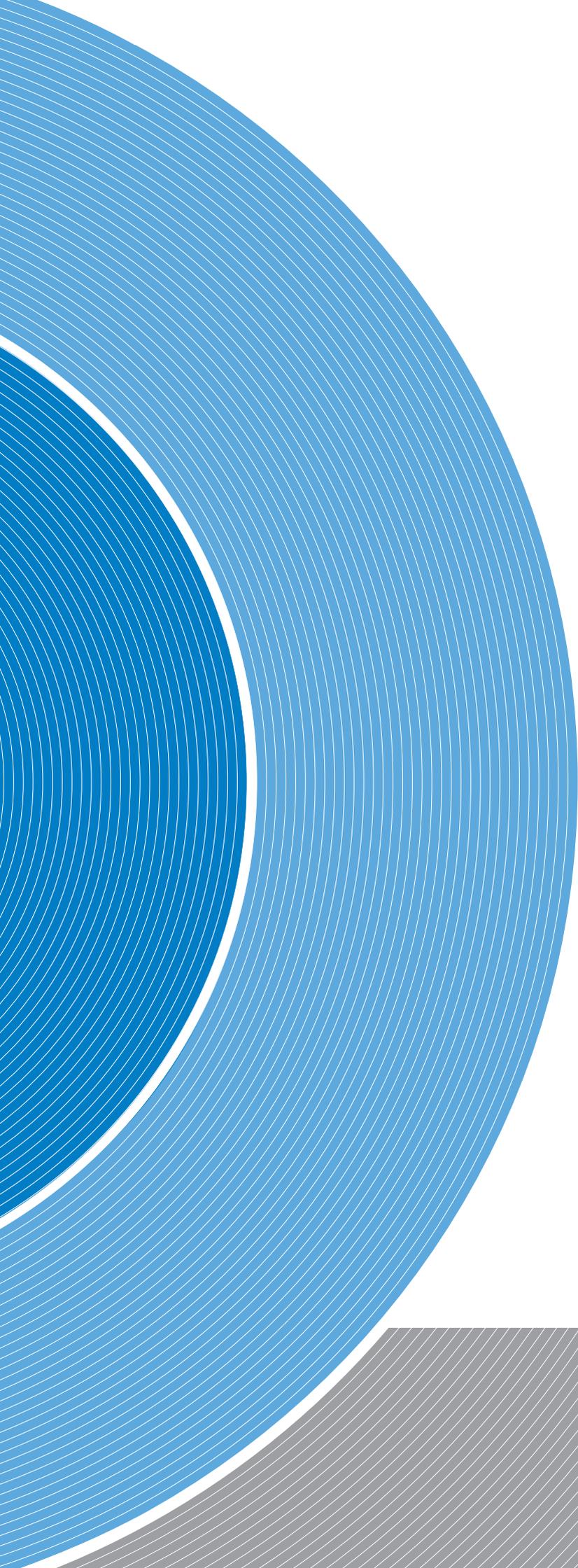
Tableau 5 : Répartition des docteurs en emploi en fonction de la note qu'ils donnent à différents critères sur leur emploi

Lecture : 5 correspond à la meilleure note et 1 à la plus faible.

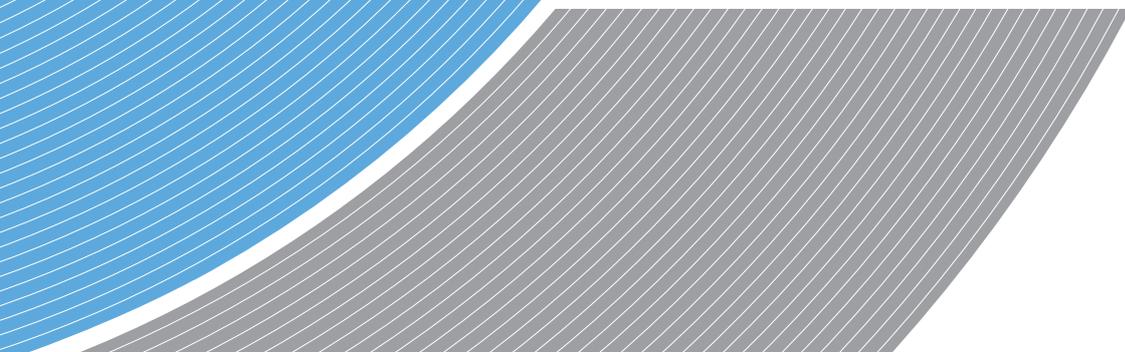
L'autonomie est le critère le plus apprécié, juste devant les relations de travail. La mise en valeur de la compétence d'expert est ce qui arrive en dernier.

5 recherchent activement un autre emploi (dont 0 en post-doctorat) (7 non réponses).

22 docteurs ont un **emploi stable** (CDI ou fonctionnaire) (4 non réponses).



ANNEXES



ANNEXE 1 : Glossaire

Boxplot , ou boîte à moustaches :	Représentation graphique qui permet de visualiser la dispersion de la variable, la « boîte » contenant les valeurs du 1 ^{er} au 3 ^{ème} quartile, soit 50 % de l'échantillon, avec le trait intérieur symbolisant la médiane.
Cotutelle :	Disposition permettant à un étudiant d'effectuer son travail de recherche sous la responsabilité de deux directeurs de thèse : l'un en France et le second dans un pays étranger. Les deux co-directeurs exercent conjointement leurs fonctions auprès du doctorant, qui est tenu de travailler alternativement dans les deux établissements. La thèse donne lieu à une soutenance unique (dans l'un des deux pays), dans une des deux langues nationales, et aboutit à la délivrance de deux diplômes (citation du site internet de l'université Paris 3).
Durée de thèse :	Calculée comme la différence entre la date de soutenance et la date de 1 ^{ère} inscription – la durée des éventuelles interruptions.
ECL :	Ecole Centrale de Lyon
EMSE :	Ecole nationale supérieure des mines de Saint-Etienne
ENISE :	Ecole nationale d'ingénieurs de Saint-Etienne
ENS :	Ecole Normale Supérieure
Indépendance :	En statistique, on ne parle pas de « dépendance », mais de « non indépendance », lorsque le test approprié révèle que la répartition de l'échantillon entre les variables étudiées est trop éloignée d'une répartition totalement aléatoire.
INSA :	Institut National des Sciences Appliquées
MCU-PH :	Maître de conférences des universités - praticien hospitalier
Médiane :	C'est la valeur qui coupe l'échantillon en 2 : 50% observent une valeur égale ou en-dessous, et 50 % observent une valeur égale ou au-dessus.
NC :	Non communiqué ou, dans le cadre d'un questionnaire, Non concerné (par la question).
NR :	Non réponse
Post-doctorat :	Un contrat post-doctoral est un contrat à durée déterminée dans le domaine de la recherche publique ou privée, en France ou à l'étranger.
RA :	Région Rhône-Alpes
Régression linéaire multiple :	Ce calcul statistique permet d'expliquer une variable quantitative par plusieurs autres variables quantitatives.
Régression logistique :	Ce calcul statistique permet d'expliquer une variable (souvent binaire : oui/non) à partir de plusieurs variables qualitatives et/ou quantitatives.
UJM SE :	Université Jean Monnet Saint-Etienne

ANNEXE 2 : Les différentes écoles doctorales

Filière	Code	Sigle	Intitule
Sciences Exactes	34	EDML	Ecole Doctorale Matériaux de Lyon
Sciences Exactes	52	PHAST	Physique et Astrophysique de Lyon
Sciences Exactes	160	EEA	Electronique, Electrotechnique, Automatique
Sciences Exactes	162	MEGA	Mécanique, Energétique, Génie civil et Acoustique
Sciences de la Vie	205	EDISS	Ecole Doctorale Interdisciplinaire Sciences Santé
Sciences Exactes	206	CHIMIE	Chimie de Lyon
Sciences de la Vie	340	BMIC	Biologie Moléculaire Intégrative et Cellulaire
Sciences de la Vie	341	E2M2	Evolution, Ecosystème, Microbiologie, Modélisation
Sciences de la Vie	476	NSCo	Neurosciences et Cognition
Sciences Humaines et Sociales	483	ScSo	Histoire, géographie, aménagement, urbanisme, architecture, archéologie, science politique, sociologie, anthropologie
Sciences Humaines et Sociales	484	3LA	Lettres, Langues, Linguistique, Art
Sciences Humaines et Sociales	485	EPIC	Sciences de l'éducation, psychologie, info com
Sciences Humaines et Sociales	486	SEG	Sciences économiques et de gestion
Sciences Humaines et Sociales	487	Philo	Philosophie : Histoire, représentation, création
Sciences Exactes	488	SIS	Sciences Ingénierie, Santé
Sciences Humaines et Sociales	492	Droit	Droit
Sciences Exactes	512	InfoMaths	Informatique et Mathématiques

ANNEXE 3 : Méthodologie de l'enquête

Le rapport au questionnaire

Population et Adresses mail :

1 045 Docteurs ont soutenu leur thèse en 2011, dont 18 Syriens identifiés (l'Ecole Centrale n'a pas fourni la nationalité de ses étudiants²⁵).

Notre population d'étude compte donc 1 027 individus.

Au premier envoi des invitations, 153 docteurs n'ont pas pu être contactés (adresses invalides ou inexistantes). Parmi eux, certains avaient une seconde adresse valide, et pour les autres, 142 adresses ont été récupérées²⁶ (via les directeurs de thèse, les ED, les établissements, internet, publication d'articles, contacts personnels, et correction de ce qui semblait être des fautes de frappe).

Au dernier jour de l'enquête, il restait 8 Docteurs qui n'avaient pas reçu l'invitation²⁷, dont 1 qui avait pu être contacté via un intermédiaire. Informé de l'enquête, il n'a donc pas souhaité répondre. Et 1 autre à qui l'on a envoyé un mail pour vérifier que c'était la bonne personne. Mail qui a priori est arrivé à destination, mais n'a pas eu de retour.

Durée du questionnaire :

Les premières invitations ont été lancées le 14 janvier et la phase de collecte a été clôturée le 2 avril, soit 78 jours d'ouverture.

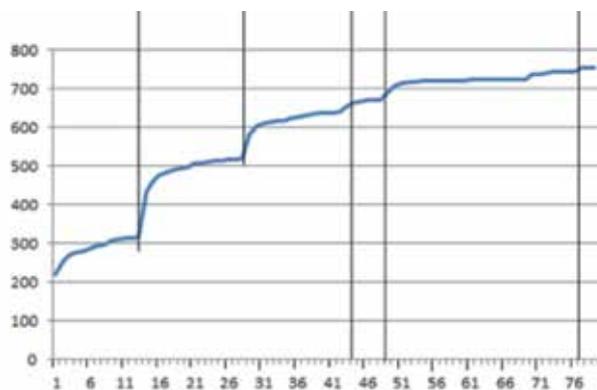


Figure 1 : Effectifs cumulés du nombre de répondants en fonction de la durée (en jour) depuis le lancement de l'enquête, et jours de l'envoi des rappels.

50% des réponses est atteint dès la fin de la seconde semaine, avec le 1er rappel. Deux semaines et 1 rappel plus tard, on atteint 80%. Il faut la même durée (1 mois) et encore 3 rappels pour obtenir 10 derniers pourcents de réponses.

Ainsi, la date médiane des réponses est le 27 janvier 2014, que ce soit chez les hommes, les femmes, les plus de 29 ans ou les plus jeunes. On note une légère tendance à répondre plus tard pour les étrangers (la date médiane passant au 28 janvier).

25 – Dont certaines ont pu être récupérées. Restent au final, 16 nationalités inconnues.

26 – Sachant qu'un premier travail avait été réalisé en amont, récupérant déjà 43 adresses.

27 – Sachant que pour les autres, le fait de ne pas recevoir d'échec de l'envoi ne signifie pas forcément que le mail est arrivé à destination et a été lu.

Le temps utilisé pour répondre varie entre 4 minutes et 1 heure (parmi les 754 répondants à la question 44)²⁸. La durée médiane, pour les 725 personnes qui sont allées jusqu'à la dernière page (n°10), est de 12 min et 17 s.

Répondants (nombre) :

- 794 Docteurs ont cliqué sur le lien
- 110 y sont revenus plusieurs fois (notamment pour compléter le questionnaire suite à un rappel...)
- 26 n'ont pas dépassé la première page, dont 6 n'ont répondu à aucune question
- 726 sont allés jusqu'à la dernière page
- **754** ont répondu à la question 44, ils constituent la base de nos répondants, **notre échantillon d'analyse**.

	Docteurs 2009	Docteurs 2010	Docteurs 2011
Effectifs	902	936	1 045
Hors Syriens	889	923	1 027
Ont répondu	598	534	754
Taux de réponse	67,3%	57,9%	73,4%

Tableau 1 : Evolution du nombre de docteurs et de participants à l'enquête

	Docteurs 2011	Dont Syriens	Ont répondu	
Ecole Centrale de Lyon	51		32	62,7%
ENISE	8		7	87,5%
ENS de Lyon	88		65	73,9%
ENSM.SE	43		30	69,8%
ENTPE LYON	6		5	83,3%
INSA de Lyon	149	4	115	79,3%
UCBL Lyon 1	358	5	259	73,4%
UJM SE	68		53	77,9%
UNIVERSITE JEAN MOULIN LYON 3	109		77	70,6%
UNIVERSITE LUMIERE LYON 2	165	9	111	71,2%
Total	1 045	18	754	73,4%

Tableau 2 : Répondants et taux de participation par établissement.

Le taux de réponse varie par établissement, entre l'INSA qui frôle les 80 % de réponses et l'école centrale qui atteint 63 % de répondants. L'ENISE et l'ENTPE ont peu de docteurs, il est donc peu pertinent de calculer le pourcentage, mais on note que chacun de ces établissements n'a qu'un docteur manquant.

28 – En fait, il s'agit du temps écoulé entre le moment où la personne clique sur le lien, et le moment où elle valide ses réponses/quitte le questionnaire (dans le cas des questionnaires incomplets).

	Docteurs 2011	Dont Syriens	Ont répondu	
ED 34	58		46	79,3 %
ED 52	35		27	77,1 %
ED 160	62		45	72,6 %
ED 162	97	2	77	81,1 %
ED 206	83		59	71,1 %
ED 488	99		74	74,7 %
ED 512	60	1	36	61,0 %
Total SE	494	3	364	74,1 %
ED 205	75	1	55	74,3 %
ED 340	68	2	53	80,3 %
ED 341	48	1	33	70,2 %
ED 476	39	1	30	78,9 %
Total SV	230	5	171	76,0 %
ED 483	79	2	59	76,6 %
ED 484	59	4	37	67,3 %
ED 485	54	4	34	68,0 %
ED 486	49		35	71,4 %
ED 487	15		8	53,3 %
ED 492	65		46	70,8 %
Total SHS	321	10	219	70,4 %
Total	1 045	18	754	73,4 %

Tableau 3 : Répondants et taux de participation par école doctorale

NB : L'explication des codes des écoles doctorales est disponible en annexe 2.

Le plus faible taux revient à la philosophie (53 %), mais c'est également l'ED qui compte le moins de docteurs (15). En revanche, les ED MEGA et BMIC totalisent 81 % de réponses. De manière générale, les **sciences de la vie** (76 %) participent plus que les **sciences exactes** (74 %) et que les **sciences humaines et sociales** (70 %).

Langue de réponse :

Seulement 3 ont modifié l'url pour avoir le questionnaire en anglais. Ce sont 3 Chinois. On a également 7 personnes qui ont laissé des commentaires en anglais.

Analyse des non réponses

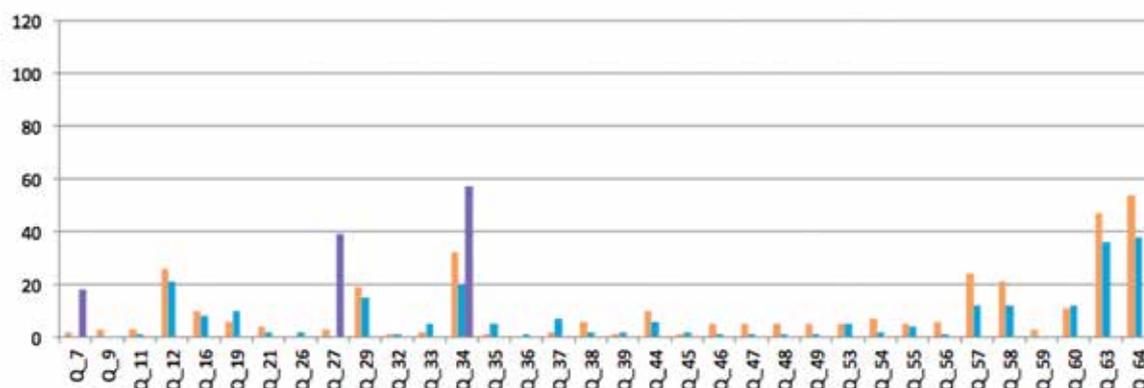
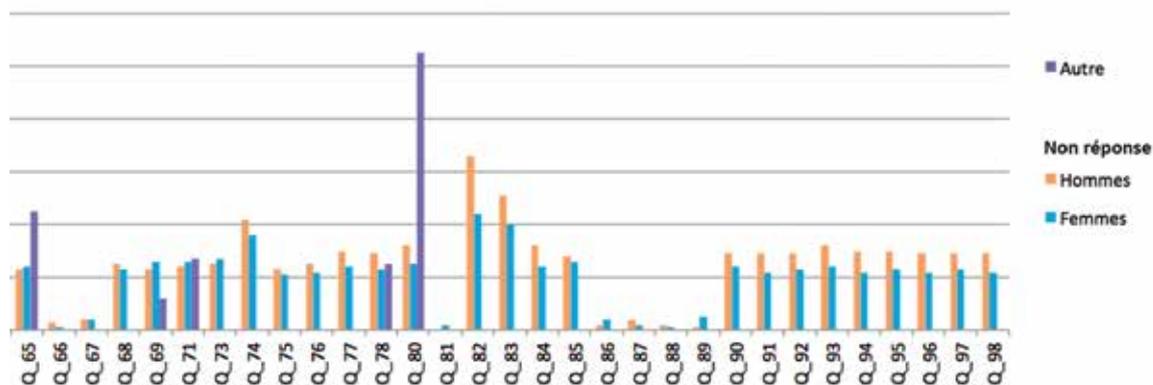


Figure 2 : Nombre de non réponses et de réponses 'autres'

NB : L'ensemble des docteurs (754) est concerné jusqu'à la Q 60, puis seulement les docteurs en emploi (485 + 175 = 660) avaient à répondre.

- Q 7 4- Quel diplôme vous a permis de vous inscrire en thèse ?
- Q 9 5- Dans quel établissement l'avez-vous obtenu ?
- Q 11 7- Année d'obtention (AAAA)
- Q 12 8- Étiez-vous en parallèle diplômé ?
- Q 16 9 bis - Avez-vous été agrégé(e) doctorant(e) ?
- Q 19 12- Quel était le champ disciplinaire de votre thèse ?
- Q 21 14- Avez-vous effectué votre thèse en cotutelle internationale ?
- Q 26** 19- Quel est le nom de l'université étrangère ?
- Q 27 20- Lors de votre inscription en thèse, vous étiez :
- Q 29 21- Quelle est la date de votre première inscription en thèse ?
- Q 32 24- Au cours de votre doctorat, avez-vous suivi une formation de préparation à l'après thèse ?
- Q 33** 25- Si oui, laquelle ?
- Q 34 26- Quel a été le financement principal de votre thèse ?
- Q 35** [Autre] 26 - Quel a été le financement principal de votre thèse ?
- Q 36** 27- Précisez le nom de l'entreprise (convention Cifre ou Hors-Cifre)
- Q 37 28- Au cours de votre doctorat, avez-vous été moniteur ?
- Q 38 29- Avez-vous été ATER avant votre soutenance ?
- Q 39 30- Avez-vous publié dans des journaux ou des revues pendant votre thèse ?
- Q 44 32- Avez-vous établi des contacts avec des entreprises pendant votre thèse ?
- Q 45 33- Avez-vous effectué un ou plusieurs post-doc depuis votre soutenance ?
- Q 46** 34- Si oui, quelle est la durée effective ou prévue de votre (vos) post-doc (en mois) ?



- Q 47** [Public] 35 - Si oui, dans quel(s) secteur(s) ?
- Q 48** [Privé] 35 - Si oui, dans quel(s) secteur(s) ?
- Q 49** [Dans la région Rhône-Alpes] 36 - Où avez-vous effectué votre (vos) post-doc ?
Veuillez sélectionner une ou plusieurs des propositions suivantes :
- Q 53** 37 - Vous êtes-vous présenté(e) à la qualification par le Conseil National des Universités (CNU) aux fonctions de maître de conférences ?
- Q 54** [38 - Contenu de ma formation de chercheur]
Notez de 1 (Faible satisfaction) à 5 (Forte satisfaction)
- Q 55** [39 - Conditions de travail au cours de ma thèse]
Notez de 1 (Faible satisfaction) à 5 (Forte satisfaction)
- Q 56** [40 - Encadrement par mon directeur de thèse]
Notez de 1 (Faible satisfaction) à 5 (Forte satisfaction)
- Q 57** [41 - Modules transversaux dispensés par l'Université de Lyon (ou établissement d'inscription)]
Notez de 1 (Faible satisfaction) à 5 (Forte satisfaction)
- Q 58** [42 - Modules de formation disciplinaire de l'Ecole Doctorale]
Notez de 1 (Faible satisfaction) à 5 (Forte satisfaction)
- Q 59** 43 - Si c'était à refaire, referiez-vous une thèse ?
- Q 60** [Commentaire] 43 - Si c'était à refaire, referiez-vous une thèse ?
- Q 63** 46 - A partir du moment où vous vous êtes mis en recherche active, quelle a été la durée de recherche de votre premier emploi ? (en mois)
- Q 64** 47 - Depuis quand occupez-vous votre emploi actuel ?
- Q 65** 48 - Par quel moyen principal avez-vous obtenu votre emploi actuel ?

- Q 66** [Autre] 48 - Par quel moyen principal avez-vous obtenu votre emploi actuel ?
- Q 67** 49 - Si concours, précisez lequel :
- Q 68** 50- Quel est l'intitulé précis de votre poste ?
- Q 69** 51 - Comment situez-vous la PCS (profession et catégorie socioprofessionnelle) que vous occupez ?
- Q 71** 52 - Quel est le statut de votre emploi ?
- Q 73** 53 - Votre quotité de travail représente :
- Q 74** 54 - Quelle est votre rémunération mensuelle nette (en euros, primes et rémunérations accessoires incluses) ?
- Q 75** 55 - Le doctorat a-t-il été déterminant dans l'obtention de votre emploi ?
- Q 76** [A votre niveau de qualification ?] 56 - Estimez-vous que votre emploi correspond
- Q 77** [Au secteur disciplinaire de votre formation ?] 56 - Estimez-vous que votre emploi correspond
- Q 78** 57 - De quelle catégorie votre employeur relève-t-il ?
- Q 80** 58 - Quel est le secteur d'activité principal de votre employeur ?
- Q 81** [Autre] 58 - Quel est le secteur d'activité principal de votre employeur ?
- Q 82** 59 - Indiquez en clair l'activité principale de l'entreprise ou de l'administration qui vous emploie
- Q 83** 60 - Quel est l'effectif de l'entreprise qui vous emploie ?
- Q 84** 60 bis - Avez-vous créé votre propre société ?
- Q 85** 61 - Où travaillez-vous ?
- Q 86** 62 - Dans quel département de la région Rhône-Alpes travaillez-vous ?
- Q 87** 63 - Dans quel département travaillez-vous ?
- Q 88** 64 - Dans quel pays de l'Union Européenne travaillez-vous ?
- Q 89** 65 - Dans quel pays travaillez-vous ?
- Q 90** 66 - Actuellement, êtes-vous en recherche active d'un autre emploi ?
- Q 91** [67 - Contenu de cet emploi] G - Satisfaction de votre emploi actuel
Notez de 1 (Faible satisfaction) à 5 (Forte satisfaction)
- Q 92** [68 - Niveau de rémunération] G - Satisfaction de votre emploi actuel
Notez de 1 (Faible satisfaction) à 5 (Forte satisfaction)
- Q 93** [69 - Relations de travail dans l'entreprise /l'organisation] G - Satisfaction de votre emploi actuel
Notez de 1 (Faible satisfaction) à 5 (Forte satisfaction)
- Q 94** [70 - Autonomie dans le travail] G - Satisfaction de votre emploi actuel
Notez de 1 (Faible satisfaction) à 5 (Forte satisfaction)
- Q 95** [71 - Perspectives d'évolution de carrière] G - Satisfaction de votre emploi actuel
Notez de 1 (Faible satisfaction) à 5 (Forte satisfaction)
- Q 96** [72 - Localisation géographique de cet emploi] G - Satisfaction de votre emploi actuel
Notez de 1 (Faible satisfaction) à 5 (Forte satisfaction)
- Q 97** [73 - L'emploi que j'occupe met en valeur ma formation de chercheur]
G - Satisfaction de votre emploi actuel
Notez de 1 à 5
- Q 98** [74 - L'emploi que j'occupe met en valeur ma compétence d'expert (dans le domaine de mon sujet de thèse)] G - Satisfaction de votre emploi actuel

Age du répondant	Taux de non réponse	Nombre de répondants
25-29	2,9%	438
30-34	3,7%	197
35-39	5,9%	56
40-44	5,1%	25
45-69	5,8%	38

Le taux de non réponse²⁹ à ce questionnaire est de 3,5 %. Il est un peu plus élevé chez les femmes (3,9 % contre 3,3 % chez les hommes), chez les sciences humaines et sociales (4 % contre 3,2 % en SE et 3,6 % en SV), chez les franco-étrangers (5,5% contre 4,1% chez les étrangers et 3,1 % chez les Français), il augmente au fil du questionnaire (cf graphique ci-dessus) et également avec l'âge du répondant comme l'illustre le tableau ci-dessus.

Le graphique montre plusieurs choses.

Les questions encadrées en bleu sont celles qui apparaissent après certaines réponses. En général, il s'agit de détailler le 'autre' ou de nommer une université, un employeur, une formation... Le nombre de non-réponses y est faible (7 maximum) sauf pour la Q 60 (23 NR) où on leur laisse la parole pour expliquer pourquoi ils ne referaient pas de thèse. Il s'agit donc de prendre plus de temps pour répondre, il faut trouver les mots, les raisons...

Ensuite, croisées avec le nombre de docteurs cochant la réponse 'autre, précisez', on pourrait penser qu'au début du questionnaire, ils sont encore motivés pour expliquer leur situation, et qu'après la Q 27, ils préfèrent ne pas répondre du tout, plutôt que de justifier leur 'autre', ou ils ne savent tout simplement pas dans quelle catégorie se mettre.

Parfois encore, on pourrait analyser les non-réponses comme une réponse négative (le docteur ne coche aucune proposition pour répondre « non » car il ne voit pas que le « non » fait partie des choix proposés), ou comme 0 (durée de recherche, nombre d'articles dans telles revues...).

Les 3 questions qui totalisent plus de 90 non-réponses (soit 14 % des personnes concernées) sont les :

- Q 64 : cela s'explique par un problème sur le calendrier proposé par le logiciel, soit les docteurs avaient une date antérieure à 2012 et pouvaient utiliser le calendrier, soit ils remarquaient qu'ils pouvaient le remplir à la main, soit ils laissaient vide,
- Q 82 : il s'agit de détailler l'activité principale de l'entreprise, question à laquelle ils ont quasiment répondu juste avant. On comprend donc, qu'arrivés à un tel stade dans le questionnaire, ils préfèrent passer cette question,
- Q 83 : la taille de l'entreprise. Une partie des non-réponses est en fait un abandon du questionnaire et le reste est sans doute à interpréter comme 'ne sait pas'.

Viennent ensuite, avec 10% de non répondants (au moins 70 NR), les :

- Q 63 : durée de recherche du premier emploi. Peut-être parce que les docteurs ne se sentent pas concernés (ils ont ce travail depuis avant la thèse), ils ont trouvé aussitôt, ils ont abandonné le questionnaire...
- Q 74 : Salaire mensuel net. C'est une question à laquelle les gens répondent mal de manière générale. Cela reste assez tabou.

Note méthodologique : Lorsque l'on a des non-réponses à une question, les pourcentages sont calculés sur les répondants seuls. On pose ainsi l'hypothèse que les non-répondants ont une répartition identique à celle des répondants.

.....
29 – Nombre de questions sans réponses/nombre de questions qui concernent les répondants.

Taux d'abandon

Après la page avec la seule question obligatoire (portant sur la situation au 1er décembre 2013), 30 docteurs ont abandonné³⁰, soit 5 %. On passe à 6 % d'abandon à la Q 82, où on leur (re)demande l'activité principale de leur employeur. Puis à 8 % arrivés à la Q 91 où il faut noter certains critères de l'emploi.

ANNEXE 4 : Les regroupements

Les fonctions

Les fonctions/types de poste (Tableau 26 et Tableau 29) ont été créées principalement à partir de la question 50 (intitulé précis de votre poste), croisée si nécessaire avec la question 51 (PCS) et/ou 58 (secteur d'activité).

Intitulé précis de votre poste (question 50)	Regroupement
Agrégé Préparateur de géologie	Enseignement supérieur
Aide maître de conférences	Enseignement supérieur
Assistant à l'université/ de l'enseignement supérieur	Enseignement supérieur
Assistant Professor	Enseignement supérieur
Auto-entrepreneur	Enseignement supérieur
Chargé de cours	Enseignement supérieur
Chargée d'enseignement en didactique de la musique	Enseignement supérieur
Contract professor	Enseignement supérieur
Enseignante et consultante en droit de l'environnement	Enseignement supérieur
Formateur	Enseignement supérieur
Maître assistant	Enseignement supérieur
Professeur	Enseignement supérieur
Professeur Adjoint	Enseignement supérieur
Professeur Agrégé	Enseignement supérieur
Professeur Associé	Enseignement supérieur
Professeur de l'enseignement supérieur assistant	Enseignement supérieur
Responsable action culturelle et enseignante	Enseignement supérieur
University Assistant	Enseignement supérieur
Vacataire à l'université	Enseignement supérieur
Vice Doyen Chargé des Affaires Académiques et de la Programmation	Enseignement supérieur

.....
³⁰ – Abandon = n'ont plus que des non-réponses jusqu'à la fin des questions concernant les docteurs en emploi.

Agent d'étude	Méthode, qualité, expertise
Business Development Manager	Méthode, qualité, expertise
Chargé Assurance Qualité	Méthode, qualité, expertise
Chargé de mission	Méthode, qualité, expertise
Chef de projet	Méthode, qualité, expertise
Chimiste	Méthode, qualité, expertise
Co-fondateur, Directeur Technique, Vice-président	Méthode, qualité, expertise
Consultant	Méthode, qualité, expertise
Coordinateur de projet	Méthode, qualité, expertise
Expert Environnement	Méthode, qualité, expertise
Expert Lyophilisation	Méthode, qualité, expertise
Foundations Package Manager	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur (Etude) - Machines Tournantes	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur calcul fatigue	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur calcul génie civil	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur calcul transmissions mécaniques	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur calculs de structures	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur chargé d'affaires	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur clinique	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur Consultant	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur d'essais Mécanique des Fluides	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur d'application	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur d'Applications CAO	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur de projet	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur d'étude environnement	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur d'études	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur développement	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur développement analytique	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur développement Structures/Spatial	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur dynamique et vibrations	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur en aérodynamique	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur industrialisation	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur informaticien	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur laboratoire	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur matériaux	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur matériaux & procédés	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur métallurgiste	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur Simulation	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur Simulation Numérique	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur Software	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur spécialiste instruments systèmes	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur sudivisionnaire hospitalier	Méthode, qualité, expertise
Ingenieur systèmes	Méthode, qualité, expertise
Ingénieur V&V	Méthode, qualité, expertise

Ingiénieur mécanique	Méthode, qualité, expertise
ITPE	Méthode, qualité, expertise
Jr. project Leader	Méthode, qualité, expertise
Pilote Fonction Industrielle	Méthode, qualité, expertise
Référent Technique	Méthode, qualité, expertise
Responsable développement et industrialisation des procédés	Méthode, qualité, expertise
Site manager	Méthode, qualité, expertise
Software Developer	Méthode, qualité, expertise
Software Engineer MTS	Méthode, qualité, expertise
Staff Engineer - Compounding	Méthode, qualité, expertise
Urbaniste SI	Méthode, qualité, expertise
Assistant Hospitalier Universitaire	Médical et social
Chirurgien-dentiste / référent santé publique	Médical et social
Dosimétriste / Radiophysicien en Radiothérapie	Médical et social
Médecin	Médical et social
Médecin conseil chef de service	Médical et social
Neuropsychologue	Médical et social
Physicien Médical	Médical et social
Praticien attaché	Médical et social
Praticien hospitalier	Médical et social
Praticien hospitalier neurologue	Médical et social
Praticien hospitalier universitaire	Médical et social
Préparateur physique	Médical et social
Professeur	Médical et social
Psychologue	Médical et social
Psychologue clinicienne	Médical et social
Psychologue Education nationale	Médical et social
Psychologue fonction publique hospitalière	Médical et social
Psychologue scolaire	Médical et social
Assistant chef de clinique	MCU-PH
Attaché de recherche clinique	MCU-PH
Maitre de Conférence des Université - Praticien Hospitalier	MCU-PH
MCU-PH en physiologie-cardiologie	MCU-PH
MCU-PH maladies du sang	MCU-PH
Professeur Universitaire Praticien Hospitalier	MCU-PH
Psychologue clinicien + Maître de conférences à temps partiel	MCU-PH
Assistant Ingénieur	Enseignant-chercheur
ATER	Enseignant-chercheur
Conférencier et consultant tourisme	Enseignant-chercheur
Enseignant Chercheur	Enseignant-chercheur
Enseignant-chercheur (assistant)	Enseignant-chercheur
Lecteur	Enseignant-chercheur
Maître de conférences	Enseignant-chercheur
Maître de conférences agrégé (CAMES)	Enseignant-chercheur
Maître de Conférences (Sociologie et Anthropologie) dans une école de Commerce	Enseignant-chercheur

Maître de conférences en CDD (dans le privé)	Enseignant-chercheur
Maître de conférences en psychologie	Enseignant-chercheur
Maître de conférences en psychopathologie adulte	Enseignant-chercheur
Adjoint scientifique	Recherche & Développement
Archéologue, responsable d'opération	Recherche & Développement
Assistant / Chercheur	Recherche & Développement
Assistant de recherche	Recherche & Développement
Business intelligence scientist	Recherche & Développement
Cadre en recherche - Numéricien	Recherche & Développement
Chargé de Recherche	Recherche & Développement
Chargé d'étude	Recherche & Développement
Chargé d'études "ilôt nucléaire"	Recherche & Développement
Chargé d'études en géotechnique	Recherche & Développement
Chargé d'études et de recherches cohérence territoriale et cohésion sociale	Recherche & Développement
Chargé d'études Mobilité	Recherche & Développement
Chargée d'étude en analyse de risques dans le domaine des transports	Recherche & Développement
Chargée d'études eau et biodiversité	Recherche & Développement
Chef de Département	Recherche & Développement
Chef de projet de recherche	Recherche & Développement
Chef de projet en Recherche et Innovation	Recherche & Développement
Chef de projet en recherche translationnelle	Recherche & Développement
Chef de projet R&D	Recherche & Développement
Chef de projet technique (Semantic Search)	Recherche & Développement
Chercheur	Recherche & Développement
Chercheur à la Croix Rouge Française	Recherche & Développement
Chercheur associé	Recherche & Développement
Chercheur CNRS	Recherche & Développement
Chercheur en Bioinformatique	Recherche & Développement
Chercheur en Sciences humaines et sociales	Recherche & Développement
Chercheur post-doctoral	Recherche & Développement
Chercheur scientifique	Recherche & Développement
Collaborateur de Recherche	Recherche & Développement
Collaborateur scientifique	Recherche & Développement
Consultant en risques industriels	Recherche & Développement
Director of Technology	Recherche & Développement
Directrice du Laboratoire des mobilités	Recherche & Développement
Docteur-Ingénieur R&D optique	Recherche & Développement
Economiste	Recherche & Développement
Expert Technique International	Recherche & Développement
Formulation scientist R&D	Recherche & Développement
Image analysis scientist	Recherche & Développement
Ingénieur Calcul R&D	Recherche & Développement
Ingénieur de recherche - Bioinformaticien junior	Recherche & Développement
Ingénieur de Recherche (Post doctorat)	Recherche & Développement

Ingénieur de Recherche Controle Qualité	Recherche & Développement
Ingénieur de recherche en bioinformatique	Recherche & Développement
Ingénieur de recherche en neuroimagerie	Recherche & Développement
Ingénieur de recherche en psycho-ergonomie de la route	Recherche & Développement
Ingénieur de recherche en thermique et énergétique du bâtiment	Recherche & Développement
Ingénieur Post-Doc	Recherche & Développement
Ingénieur R&D	Recherche & Développement
Ingénieur R&D - Responsable produits	Recherche & Développement
ingénieur R&D chimiste	Recherche & Développement
Ingénieur R&D en calculs numériques	Recherche & Développement
Ingénieur R&D Moteur/Carburant	Recherche & Développement
Ingénieur recherche	Recherche & Développement
Ingénieur-chercheur ECA (engineering critical assessment)	Recherche & Développement
Ingénieur-chercheur IRM	Recherche & Développement
Ingénieur-docteur développeur / service R&D	Recherche & Développement
Institute researcher	Recherche & Développement
Junior Researcher	Recherche & Développement
Membre scientifique de l'École française d'Athènes	Recherche & Développement
Modeller / Pharmacometrics Scientist	Recherche & Développement
Post doctorant	Recherche & Développement
Post doctorant en physique nucléaire laboratoire SUBATECH	Recherche & Développement
Postdoctoral Associate	Recherche & Développement
Post-doctorant sur stipendium de la Société Max-Planck (MPG)	Recherche & Développement
Post-doctorat en neuropsychologie	Recherche & Développement
Profesional I&D Soporte	Recherche & Développement
R&D scientist	Recherche & Développement
Recherche-analyste	Recherche & Développement
Research Scientist - Chemical Process Research and Development	Recherche & Développement
Responsable de la recherche en Culture et Langue Kanak	Recherche & Développement
Responsable Recherche & Développement	Recherche & Développement
Responsable Scientifique	Recherche & Développement
Responsable Work Package "Capacités"	Recherche & Développement
Rotor bearing system specialist	Recherche & Développement
Scientific researcher	Recherche & Développement
Social expert	Recherche & Développement
Académique universitaire	Administration...
Adjoint du patrimoine de 2 ^{ème} classe	Administration...
Administrateur judiciaire	Administration...
Assistant de conservation	Administration...
Avocat	Administration...
Avocat Collaborateur	Administration...
Chargée de mission "candidature UNESCO"	Administration...
Chargée de mission auprès de la Direction Générale	Administration...

Chargée de mission auprès d'un élu	Administration...
Chef d'entreprise	Administration...
Conservateur du patrimoine	Administration...
Directeur	Administration...
Directeur administratif	Administration...
Directeur associé	Administration...
Directeur de la distribution et de la prospective (France Médias Monde)	Administration...
Directeur de maison de retraite	Administration...
Directeur associé	Administration...
Fonctionnaire	Administration...
Fonctionnaire Administration Universität Augsburg	Administration...
Inspecteur Général au Ministère des Domaines, du Cadastre et des Affaires Foncières	Administration...
Inspecteur général de l'administration de l'éducation nationale et de la recherche	Administration...
International Humanitarian Movement Senior Coordinator	Administration...
Juriste chargé du contentieux	Administration...
Juriste d'entreprise	Administration...
Officier supérieur de Gendarmerie	Administration...
Responsable de l'incubateur Produit en Bretagne / France Business School	Administration...
Responsable d'unité technique	Administration...
Responsable informatique	Administration...
Responsable QSE	Administration...
Responsable sciences des consommateurs	Administration...
Responsable service Mémoire et Citoyenneté-CG	Administration...
AED	Enseignement primaire ou secondaire
Contractuel de l'éducation nationale	Enseignement primaire ou secondaire
Enseignant (Royaume uni)	Enseignement primaire ou secondaire
Enseignant certifié en lycée	Enseignement primaire ou secondaire
Enseignant du secondaire	Enseignement primaire ou secondaire
Enseignant en sciences industrielles de l'ingénieur (secondaire)	Enseignement primaire ou secondaire
Enseignant du secondaire en école internationale	Enseignement primaire ou secondaire
Enseignant en biotechnologies	Enseignement primaire ou secondaire
Enseignement	Enseignement primaire ou secondaire
Professeur certifié	Enseignement primaire ou secondaire
Professeur au collège	Enseignement primaire ou secondaire
Professeur des écoles	Enseignement primaire ou secondaire
Professeur d'histoire géographie contractuelle	Enseignement primaire ou secondaire
Professeur du secondaire	Enseignement primaire ou secondaire
Suppléant en sciences économiques et sociales	Enseignement primaire ou secondaire
Artiste des chœurs	Information, communication, création
Chargé de Communication, de la formation et de projets	Information, communication, création
Interprète et traductrice	Information, communication, création

Auto-entrepreneur, programmation informatique	Production
Chef de projet rénovation urbaine	Production
Manager de développement logiciel	Production
Analyste en Marketing Stratégique pour la fonction Achat	Commerce, Vente
Entrepreneur en couveuse	Commerce, Vente
Responsable technique d'affaires	Commerce, Vente
Sales specialist	Commerce, Vente
Senior Vice President, trading	Commerce, Vente

Les financements

A la question sur leur type de financement, 57 docteurs ont répondu "autre, précisez". Ce qui en fait beaucoup plus que les deux dernières années. Sûrement parce qu'ils ont maintenant la possibilité de 'préciser' derrière... Nous les avons réintégrés dans les catégories existantes comme suit :

Réponse faite par le docteur	Regroupement réalisé
Agrégé Prépatateur	Exerce une activité rémunérée (salarié du secteur public ou privé)
ATER	Exerce une activité rémunérée (salarié du secteur public ou privé)
EMPLOYEUR	Exerce une activité rémunérée (salarié du secteur public ou privé)
Internat pharmacie	Exerce une activité rémunérée (salarié du secteur public ou privé)
Mon salaire	Exerce une activité rémunérée (salarié du secteur public ou privé)
Vacation, financements d'un labo allemand, ATER, FRM	Exerce une activité rémunérée (salarié du secteur public ou privé)
Allocation de recherche pour la mobilité européenne	Contrat de recherche
ANR	Contrat de recherche
Un projet européen	Contrat de recherche
Bourse BAF	Financement étranger
Bourse du gouvernement turc	Financement étranger
Bourse européenne Marie Curie ITN	Financement étranger
European Commission's Marie Curie Programme	Financement étranger
FQRSC - Québec	Financement étranger
Bourse parentale	Sans financement
Famille	Sans financement
Ademe	Associations ou fondations (Ligue Nationale contre le Cancer (LNCC), Instituts...)
AUF	Associations ou fondations (Ligue Nationale contre le Cancer (LNCC), Instituts...)
Centre International de Recherche sur le Cancer	Associations ou fondations (Ligue Nationale contre le Cancer (LNCC), Instituts...)

CNOUS	Associations ou fondations (Ligue Nationale contre le Cancer (LNCC), Instituts...)
EGIDE	Associations ou fondations (Ligue Nationale contre le Cancer (LNCC), Instituts...)
Égide, Eiffel scholarships	Associations ou fondations (Ligue Nationale contre le Cancer (LNCC), Instituts...)
CEA CFR	Organisme de recherche (CNRS, INSERM, CEMACREF...)
Ambassade de France à Bucharest, Roumanie	Contrat autres ministères (industrie, défense, etc...)
BGF	Contrat autres ministères (industrie, défense, etc...)
Bourse d'aide à la recherche du Ministère des Affaires étrangères (3 ans)	Contrat autres ministères (industrie, défense, etc...)
Bourses du gouvernement Français	Contrat autres ministères (industrie, défense, etc...)
Allocation couplée ENS	Contrat doctoral Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (MESR) (ex allocations ministérielles pour 3 ans)
Allocation couplée puis AGPR	Contrat doctoral Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (MESR) (ex allocations ministérielles pour 3 ans)
Allocation de recherche ministérielle	Contrat doctoral Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (MESR) (ex allocations ministérielles pour 3 ans)
Allocation spécifique (ens)	Contrat doctoral Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (MESR) (ex allocations ministérielles pour 3 ans)
Allocation spécifique ENS	Contrat doctoral Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (MESR) (ex allocations ministérielles pour 3 ans)
Bourse ENS	Contrat doctoral Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (MESR) (ex allocations ministérielles pour 3 ans)
Bourse internationale de ENS de Lyon	Contrat doctoral Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (MESR) (ex allocations ministérielles pour 3 ans)
Bourse pour les agrégés des ENS	Contrat doctoral Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (MESR) (ex allocations ministérielles pour 3 ans)
Bourse Mira	Collectivités locales ou territoriales (Conseil régional, ...)
ANRT	Convention CIFRE
Bourse CNES	Autre
Bourse UE	Autre
Bourses	Autre
Europe	Autre
Financement Européen	Autre
Financement Européen	Autre
Pôle compétitivité régional	Autre

Situation à l'inscription

A la question sur leur situation lors de l'inscription en thèse, 39 docteurs ont répondu « autre ». Nous les avons réintégré dans les catégories existantes comme suit :

Avocat	En emploi
Cumul de plusieurs activités pro	En emploi
En emploi idem de ce jour	En emploi
Etudiant ET salarié	En emploi
EXPERT COMPTABLE	En emploi
Past maître de conférences associé	En emploi
Profession libérale	En emploi
Allocataire	Etudiant
Allocataire de recherche	Etudiant
Allocataire de recherche moniteur	Etudiant
Allocataire moniteur	Etudiant
Allocataire monitrice	Etudiant
Apprenti Ingénieur	Etudiant
Après un DEA, j'ai réalisé un DESS à la suite duquel j'ai fait un stage dans un établissement consulaire avec lequel j'ai monté un projet CIFRE	Etudiant
assistant de recherche à l'université	Etudiant
Assistant hospitalier universitaire	Etudiant
ATER	Etudiant
Bourse MENRT	Etudiant
Boursier	Etudiant
Boursière de mon pays	Etudiant
CCA	Etudiant
CIFRE	Etudiant
Etudiant et moniteur	Etudiant
Interne des hôpitaux	Etudiant
Juste finissait M2R	Etudiant
PhD student	Etudiant
Vacataire à Lyon 2	Etudiant
Sans emploi	Autre
Emploi comme personnel enseignement en congé sans solde	Autre
En disponibilité pour études	Autre
En formation continue	Autre
Étudiant, après avoir travaillé dans le privé	Autre

ANNEXE 5 : Questionnaire

Situation au 1^{er} décembre 2013

L'Université de Lyon, qui regroupe les établissements d'enseignement supérieur* des sites de Lyon et Saint-Etienne dans lesquels vous avez effectué votre doctorat en 2011, lance son enquête annuelle sur le devenir des docteurs.

Votre participation à cette enquête est primordiale pour suivre l'insertion professionnelle des diplômés et valoriser le doctorat de l'Université de Lyon.

Ce questionnaire est confidentiel et anonyme. Seul l'établissement d'inscription pourra être destinataire des données fournies par le répondant.

Les résultats statistiques seront consultables sur le site de l'Université de Lyon au second semestre 2014 (universite-lyon.fr -> doctorat -> emploi des docteurs).

Conformément à la loi « Informatique et libertés » du 6 janvier 1978 modifiée en 2004, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent, que vous pouvez exercer en vous adressant à cil@universite-lyon.fr.

Dix minutes au maximum sont nécessaires pour répondre.

**Universités Lyon1, Lyon 2, Lyon3, Jean Monnet à St Etienne, ENS de Lyon, EC Lyon, INSA Lyon, ENTPE, Ecole des Mines de St Etienne, ENISE.*

A - Informations générales

Question 1 : Sexe

Veuillez sélectionner **une seule** des propositions suivantes :

- (1) Féminin
- (2) Masculin

Question 2 : Année de naissance (AAAA)

Veuillez écrire votre réponse ici :

Question 3 : Nationalité

Veuillez sélectionner **une seule** des propositions suivantes :

- (1) France
- (2) Union Européenne (hors France), précisez le pays :
- (3) Hors Union Européenne, précisez le pays :
- (4) Double nationalité, précisez (saisir les deux nationalités séparées par un /)

B – Coursus

Question 4 : Quel diplôme vous a permis de vous inscrire en thèse ?

Veillez sélectionner **une seule** des propositions suivantes :

- (1) DEA-master recherche
- (2) DESS- master professionnel
- (3) Master indifférencié
- (4) Diplôme étranger équivalent master
- (5) Diplôme d'ingénieur
- (6) Diplôme Ecole de commerce
- (7) Validation des acquis
- (8) Autre diplôme, précisez

Question 5 : Dans quel établissement l'avez-vous obtenu ?

Veillez sélectionner **une seule** des propositions suivantes :

- (1) Université Claude Bernard Lyon 1
- (2) Université Lumière Lyon 2
- (3) Université Jean Moulin Lyon 3
- (4) Université Jean Monnet Saint Etienne
- (5) ENTPE
- (6) Ecole des Mines Saint Etienne
- (7) Ecole Nationale d'Ingénieurs Saint Etienne
- (8) ENS de Lyon
- (9) EC Lyon
- (10) INSA Lyon
- (11) Autre établissement supérieur en France, précisez le département :
- (12) Autre établissement supérieur à l'étranger, précisez le pays :

Question 7 : Année d'obtention (AAAA)

Veillez écrire votre réponse ici :

Question 8 : Etiez-vous en parallèle diplômé ?

Veillez sélectionner **une seule** des propositions suivantes :

- (1) Ingénieur
- (2) Médecin, pharmacien, odontologiste
- (3) Ecole de commerce
- (4) Pas de diplôme parallèle

Question 9 : Avez-vous été élève fonctionnaire stagiaire d'une Ecole Normale Supérieure (ENS) ?

Veillez choisir **toutes** les réponses qui conviennent :

- (1) Oui, l'ENS de Lyon
- (2) Oui, une autre ENS
- (3) Non

Question 9bis : Avez-vous été agrégé(e)-doctorant(e) ?

- Oui
- Non

Question 10 : Dans quel établissement étiez-vous inscrit pendant la thèse ?

Veillez sélectionner **une seule** des propositions suivantes :

- (1) Université Claude Bernard Lyon 1
- (2) Université Lumière Lyon 2
- (3) Université Jean Moulin Lyon 3
- (4) Université Jean Monnet Saint Etienne
- (5) Université de Savoie
- (6) Université d'Avignon et Pays du Vaucluse
- (7) Université Pierre Mendès France – Grenoble 2
- (8) ENTPE
- (9) ENS de Lyon / ENS LSH Lyon
- (10) Vetagro'Sup (ex ENVL) de Lyon
- (11) EC Lyon
- (12) INSA Lyon
- (13) Ecole Nationale Supérieure d'Architecture de Lyon
- (14) Ecole Nationale des Mines Saint Etienne
- (15) Ecole Nationale d'Ingénieurs Saint Etienne

Question 11 : Quel établissement a délivré votre diplôme de doctorat ?

Veillez sélectionner **une seule** des propositions suivantes :

- (1) Université Claude Bernard Lyon 1
- (2) Université Lumière Lyon 2
- (3) Université Jean Moulin Lyon 3
- (4) Université Jean Monnet Saint Etienne
- (5) ENS de Lyon
- (6) EC Lyon
- (7) INSA Lyon
- (8) Ecole Nationale des Mines Saint Etienne
- (9) Ecole Nationale des Travaux Publics d'Etat

Question 12 : Quel était le champ disciplinaire de votre thèse ?

Veillez sélectionner **une seule** des propositions suivantes :

- (1) Mathématiques et leurs interactions
- (2) Physique
- (3) Sciences de la terre et de l'univers, espace
- (4) Chimie
- (5) Biologie, médecine et santé
- (6) Sciences humaines et humanités
- (7) Sciences de la société
- (8) Sciences pour l'ingénieur
- (9) Sciences et technologies de l'information et de la communication
- (10) Sciences agronomiques et écologiques

Question 13 : Quelle était votre école doctorale de rattachement ?

Veillez sélectionner **une seule** des propositions suivantes :

- ED 34 Matériaux
- ED 52 Physique
- ED 160 Electronique, Electrotechnique, Automatique de Lyon (EEA)

- ED 162 Mécanique, Energétique, Génie civil, Acoustique, (MEGA)
- ED 205 Interdisciplinaire Sciences- Santé (EDISS)
- ED 206 Chimie, Procédés, Environnement de Lyon (CHIMIE)
- ED 335 Informatique et Information pour la Société (IIS)
- ED 336 Mathématiques et Informatique Fondamentale (MATHIF)
- ED 340 Biologie Moléculaire, Intégrée et Cognitive (BMIC)
- ED 341 Evolution, Ecosystèmes, Microbiologie, Modélisation (E2M2)
- ED 476 Neurosciences et cognition (NSCo)
- ED 483 Histoire, géographie, aménagement, urbanisme, archéologie, sciences politiques, sociologie, anthropologie (ScSo)
- ED 484 Lettres, Langues, Linguistique, Art (3LA)
- ED 485 Sciences de l'Éducation - Information et Communication - Psychologie (EPIC)
- ED 486 Sciences économiques et de Gestion (SEG)
- ED 487 Philosophie : histoire, représentation, création (PHILO)
- ED 488 Sciences, Ingénierie, Santé (SIS)
- ED 492 Droit
- ED 512 Informatique et Mathématiques de Lyon (INFOMATHS)

Question 14 : Avez-vous effectué votre thèse en cotutelle internationale ?

Veillez sélectionner **une seule** des propositions suivantes :

- Oui, *passez à la question 15*
- Non, *passez à la question 20*

Question 15 : Précisez le type de cotutelle

Veillez sélectionner **une seule** des propositions suivantes :

- cotutelles « entrantes » : doctorants étrangers effectuant une cotutelle avec un établissement du PRES Université de Lyon
- cotutelles « sortantes » : doctorants du PRES Université de Lyon effectuant une cotutelle avec un pays étranger

Question 16 : Avec quel pays ?

- Union Européenne (hors France), précisez le pays
- Hors Union Européenne, précisez le pays

Question 19 : Quel est le nom de l'université étrangère ?

Question 20 : Lors de votre inscription en thèse, vous étiez :

Veillez sélectionner **une seule** des propositions suivantes :

- (1) Etudiant(e), en formation initiale
- (2) En emploi comme personnel enseignant
- (3) En emploi comme salarié du secteur public (hors enseignement)
- (4) En emploi comme salarié du secteur privé
- (5) En recherche d'emploi
- (6) Autre, précisez

Question 21 : Quelle est la date de votre première inscription en thèse ?

Veillez entrer une date (JJ/MM/AAA) :

Question 22 : Quelle est la date de soutenance de votre thèse ?

Veillez entrer une date (JJ/MM/AAA) :

Question 23 : Si vous avez interrompu votre thèse, indiquez la durée d'interruption en mois :

Veillez écrire votre réponse ici : mois

Question 24 : Au cours de votre doctorat, avez-vous suivi une formation de préparation à l'après thèse ?

- Oui, passez à la question 25
- Non, passez à la question 26

Les formations de préparation à l'après thèse correspondent à toutes les préparations organisées pour faciliter l'accès à un emploi, dans le public ou dans le privé, par exemple celles offertes par le Centre d'Initiation à l'Enseignement Supérieur (CIES), les doctoriales, les modules de connaissance de l'entreprise ou de techniques de recherche d'emploi. Elles ne comprennent pas les modules d'approfondissement des connaissances disciplinaires.

Question 25 : Si oui, laquelle ?

C – Financement

Question 26 : Quel a été le financement principal de votre thèse ?

Veillez sélectionner **une seule** des propositions suivantes :

- (1) Contrat doctoral Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (MESR) (ex allocations ministérielles pour 3 ans)
- (2) Contrat autres ministères (industrie, défense, etc...)
- (3) Organisme de recherche (CNRS, INSERM, CEMAGREF...)
- (4) Collectivités locales ou territoriales (Conseil régional, ...)
- (5) Associations ou fondations (Ligue Nationale contre le Cancer (LNCC), Instituts...)
- (6) Convention CIFRE, répondez à la question 27
- (7) Contrat de recherche
- (8) Entreprise (hors CIFRE), répondez à la question 27
- (9) Financement étranger
- (10) Exerce une activité rémunérée (salarié du secteur public ou privé)
- (11) Sans financement
- (12) Autre, précisez

Question 27 : Précisez le nom de l'entreprise (convention Cifre ou Hors-Cifre)

Question 28 : Au cours de votre doctorat, avez-vous été moniteur ou ACE ?

- Oui
- Non

Question 29 : Avez-vous été ATER avant votre soutenance ?

- Oui
- Non

Question 30 : Avez-vous publié dans des journaux ou des revues pendant votre thèse ?

- Oui, passez à la question 31
- Non, passez à la question 32

Question 31 : Si oui, nombre de publications

Articles dans des revues internationales :

Conférences et communications :

Autres publications :

Brevets :

Question 32 : Avez-vous établi des contacts avec des entreprises pendant votre thèse ?

Veillez sélectionner **une seule** des propositions suivantes :

- Oui, de nombreux
- Oui, quelques-uns
- Non, aucun

Question 33 : Avez-vous effectué un ou plusieurs post-doc depuis votre soutenance ?

- Oui, passez à la question 34
- Non, passez à la question 37

Un contrat post-doctorant est un contrat à durée déterminée dans le domaine de la recherche publique ou privée, en France ou à l'étranger.

Question 34 : Si oui, quelle est la durée effective ou prévue de votre (vos) post-doc ?

Veillez écrire votre réponse ici : mois

Indiquez la durée cumulée si vous avez effectué plusieurs post-doc.

Question 35 : Si oui, dans quel(s) secteur(s) ?

(Veillez choisir **toutes** les réponses qui conviennent) :

- Public
- Privé

Question 36 : Où avez-vous effectué votre (vos) post-doc ?

(Veillez sélectionner **une ou plusieurs** des propositions suivantes) :

- (1) Dans la région Rhône-Alpes
- (2) En France (hors région Rhône-Alpes)
- (3) Dans l'Union Européenne (hors France)
- (4) Hors Union Européenne

Question 37 : Vous êtes-vous présenté(e) à la qualification par le Conseil National des Universités (CNU) aux fonctions de maître de conférences ?

Veillez sélectionner **une seule** des propositions suivantes :

- Oui avec succès
- Oui sans succès
- Non

D - Satisfaction de la formation pendant la thèse

Notez de 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

Choisissez la réponse appropriée pour chaque élément :

Question 38 : Contenu de ma formation de chercheur 1 2 3 4 5

Question 39 : Conditions de travail au cours de ma thèse 1 2 3 4 5

Question 40 : Encadrement par mon directeur de thèse 1 2 3 4 5

Question 41 : Modules transversaux dispensés par l'Université de Lyon (ou établissement d'inscription) 1 2 3 4 5

Question 42 : Modules de formation disciplinaire de l'Ecole Doctorale 1 2 3 4 5

Question 43 : Si c'était à refaire, referiez-vous une thèse ?

- Oui
- Non, pourquoi :

E - Situation actuelle

Question 44* : Quelle est votre situation principale au 1^{er} décembre 2013 ?

Veuillez sélectionner **une seule** des propositions suivantes :

- (1) En emploi hors « post-doctorat » (y compris création d'entreprise), passez à la question 46
- (2) En contrat « post-doctorat », passez à la question 45
- (3) En recherche d'emploi, passez à la question 75
- (4) En formation ou qualification professionnelle, passez à la question 81
- (5) Sans emploi et n'en recherchant pas, passez à la question 87

Un contrat post-doctoral est un contrat à durée déterminée dans le domaine de la recherche publique ou privée, en France ou à l'étranger.

On considère comme « post-doc » un travail rémunéré dans le domaine de la recherche (structure publique ou privée), du niveau d'un jeune docteur, à durée déterminée.

En fin de questionnaire un commentaire libre vous permet d'apporter toutes les précisions souhaitables.

Question 45 : Quelle est la durée de votre post-doc ? (en mois)

F - Vous êtes en emploi

Question 46 : A partir du moment où vous vous êtes mis en recherche active, quelle a été la durée de recherche de votre premier emploi ?

Veillez écrire votre réponse ici : mois

Question 47 : Depuis quand occupez-vous votre emploi actuel ?

Veillez entrer une date (JJ/MM/AAAA) :

Question 48 : Par quel moyen principal avez-vous obtenu votre emploi actuel ?

Veillez sélectionner **une seule** des propositions suivantes :

- (1) Candidature spontanée
- (2) En réponse à une annonce (pôle emploi, APEC, site web,...)
- (3) Offre spontanée (de la part d'un cabinet de recrutement, de l'entreprise, ...)
- (4) Contact dans le cadre de votre thèse
- (5) Réseau de relations tissé pendant les études antérieures à la thèse (enseignants, autres étudiants, stage,...)
- (6) Relations personnelles (famille, amis,...)
- (7) Concours, répondez à la question 49
- (8) Création (ou reprise) d'entreprise
- (9) Autre, précisez

Question 49 : Si concours, préciser lequel :

Question 50 : Quel est l'intitulé précis de votre poste ?

Soyez aussi précis que possible. Par exemple, inscrire « Maître de conférence », « ATER » ou « Professeur agrégé » plutôt qu' « Enseignant ».

Question 51 : Comment situez-vous la PCS (profession et catégorie socioprofessionnelle) que vous occupez ?

Veillez sélectionner **une seule** des propositions suivantes :

- (1) Agriculteur, exploitant
- (2) Artisan, commerçant, chef d'entreprise
- (3) Cadre
- (4) Ingénieur
- (5) Enseignant du primaire ou secondaire
- (6) Enseignant ou enseignant chercheur du supérieur (y compris MCFPH)
- (7) Chercheur ou professions scientifiques
- (8) Praticien hospitalier
- (9) Profession libérale
- (10) Profession intermédiaire (infirmier, technico-commercial, technicien, contremaître, ...)
- (11) Employé (employé de bureau,...) ouvrier (y compris ouvrier agricole)
- (12) Autre, précisez :

Question 52 : Quel est le statut de votre emploi ?

Veillez sélectionner **une seule** des propositions suivantes :

- (1) Contrat à durée indéterminée (CDI)
- (2) Fonctionnaire (titulaire ou stagiaire)

- (3) Contrat à durée déterminée (CDD)
- (4) Intérim
- (5) Vacataire
- (6) Autre, précisez

Les personnes bénéficiant d'un contrat ne relevant pas du droit français choisissent dans la liste celui qui s'en approche le mieux.

Question 53 : Votre quotité de travail représente :

Veillez sélectionner **une seule** des propositions suivantes :

- Un temps plein
- Un temps partiel (situation choisie)
- Un temps incomplet (situation subie)

Question 54 : Quelle est votre rémunération mensuelle nette (en euros, primes et rémunérations accessoires incluses) ?

Question 55 : Le doctorat a-t-il été déterminant dans l'obtention de votre emploi ?

- Oui
- Non

Question 56 : Estimez-vous que votre emploi correspond

A votre niveau de qualification ? Oui Non

Au secteur disciplinaire de votre formation ? Oui Non

Question 57 : De quelle catégorie votre employeur relève-t-il ?

Veillez sélectionner **une seule** des propositions suivantes :

- (1) Une entreprise privée
- (2) Une association ou une fondation
- (3) La fonction publique d'Etat
- (4) La fonction publique territoriale
- (5) La fonction publique hospitalière
- (6) Une entreprise publique (SNCF, RATP, ...)
- (7) Une personne physique à son compte (profession libérale, chef d'entreprise, artisan, ...)
- (8) Autre, précisez :

Question 58 : Quel est le secteur d'activité principal de votre employeur ?

Veillez sélectionner **une seule** des propositions suivantes :

- (1) Agriculture
- (2) Energie
- (3) Industrie
- (4) Transports
- (5) Immobilier et services
- (6) Hôtels et restauration
- (7) Tourisme, loisirs, culture, patrimoine
- (8) Santé et action sociales
- (9) Commerce/distribution
- (10) Finance, banque, assurance
- (11) Etudes, conseil, audit
- (12) Ingénierie informatique

- (13) Presse, édition, médias
- (14) Communication, publicité
- (15) Education, formation
- (16) Administration d'état
- (17) Collectivité territoriales
- (18) Autres, précisez :

Question 59 : Indiquer en clair l'activité principale de l'entreprise ou de l'administration qui vous emploie ?

Question 60 : Quel est l'effectif de l'entreprise qui vous emploie ?

- (1) Moins de 10 salariés
- (2) De 10 à 49 salariés
- (3) De 50 à 99 salariés
- (4) De 100 à 499 salariés
- (5) De 500 à 999 salariés
- (6) Plus de 1000 salariés

Question 60 bis : Avez-vous créé votre propre société ?

- Oui
- Non

Question 61 : Où travaillez-vous ?

- Dans la région Rhône-Alpes, précisez le département
- En France (hors région Rhône-Alpes), précisez le département
- Dans l'Union Européenne (hors France), précisez le pays
- Hors Union Européenne, précisez le pays

Question 66 : Actuellement, êtes-vous en recherche active d'un autre emploi ?

- Oui
- Non

G - Satisfaction de votre emploi actuel

Notez de 1 (faible satisfaction) à 5 (forte satisfaction)

Choisissez la réponse appropriée pour chaque élément :

Question 67 : Contenu de cet emploi 1 2 3 4 5

Question 68 : Niveau de rémunération 1 2 3 4 5

Question 69 : Relations de travail dans l'entreprise / l'organisation 1 2 3 4 5

Question 70 : Autonomie dans le travail 1 2 3 4 5

Question 71 : Perspectives d'évolution de carrière	1	2	3	4	5
Question 72 : Localisation géographique de cet emploi	1	2	3	4	5
Question 73 : L'emploi que j'occupe met en valeur ma formation de chercheur	1	2	3	4	5
Question 74 : L'emploi que j'occupe met en valeur ma compétence d'expert (dans le domaine de mon sujet de thèse)	1	2	3	4	5

→ Passez à la **Question 90**

H - Vous êtes en recherche d'emploi

Question 75 : Avez-vous déjà occupé un emploi depuis la soutenance de votre thèse ?

- Oui
- Non

Question 76 : Si oui, à partir du moment où vous vous êtes mis(e) en recherche active, quelle a été la durée de recherche de votre premier emploi (en mois) ?

mois

Question 77 : Depuis combien de mois êtes-vous à la recherche d'un emploi ?

mois

Question 78 : Quelles difficultés rencontrez-vous dans votre recherche d'emploi ?

Veillez choisir **toutes** les réponses qui conviennent :

- (1) Difficulté à trouver des offres d'emploi
- (2) Méconnaissance des débouchés possibles pour votre formation
- (3) Accepter une certaine mobilité géographique
- (4) Maîtrise insuffisante des techniques de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, entretien, ...)
- (5) Manque d'expérience professionnelle
- (6) Formation insuffisamment reconnue par les employeurs
- (7) Formation inadaptée au marché de l'emploi
- (8) Autre, précisez :

Question 79 : Où effectuez-vous votre recherche d'emploi ?

Veillez choisir **toutes** les réponses qui conviennent :

- En France
- Au sein de l'Union européenne, précisez le pays
- Hors de l'Union européenne, précisez le pays

→ Passez à la **Question 90**

I - Vous êtes en formation ou qualification professionnelle

Question 81 : Avez-vous déjà occupé un emploi depuis la soutenance de votre thèse ?

- Oui
- Non

Question 82 : Si oui, à partir du moment où vous vous êtes mis(e) en recherche active, quelle a été la durée de recherche de votre premier emploi (en mois) ?

mois

Question 83 : Quelle est la nature et l'intitulé de la formation suivie ?

Merci d'éviter les acronymes.

Les préparations de concours auxquelles vous vous consacrez à temps plein constituent également une formation.

Question 84 : Pour quelle raison avez-vous principalement choisi de suivre cette formation ?

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- (1) Pour acquérir une spécialisation dans le cadre de votre projet professionnel
- (2) Pour acquérir une compétence complémentaire
- (3) Dans l'attente de trouver un emploi

Question 85 : Quel est le nom de l'établissement de formation dans lequel vous êtes inscrit(e) ?

Question 86 : Dans quel département ou pays (si étranger) ?

→ Passez à la [Question 90](#)

J - Vous êtes sans emploi et n'en recherchez pas

Question 87 : Avez-vous déjà occupé un emploi depuis la soutenance de votre thèse ?

- Oui
- Non

Question 88 : Si oui, à partir du moment où vous vous êtes mis(e) en recherche active, quelle a été la durée de recherche de votre premier emploi (en mois) ?

mois

Question 89 : Pour quelle raison ne recherchez-vous pas d'emploi ?

Veillez choisir toutes les réponses qui conviennent :

- (1) Pour vous consacrer à votre famille
- (2) Pour des raisons de santé
- (3) Vous êtes retraité(e)
- (4) Vous consacrez votre temps à une activité bénévole

- (5) Vous n'avez pas envie ou besoin de travailler pour le moment
- (6) Autre, précisez :

K - Commentaires libres

Question 90 : Accepteriez-vous d'être sollicité(e) pour participer à des actions concernant les doctorants : partage d'expérience à l'occasion de journées « métier », enregistrement de témoignages,... ?

- Oui
- Non

Question 91 : Acceptez-vous de fournir des informations sur votre employeur, dans le but d'établir un réseau de contacts et d'échanges professionnels ?

- Oui, passez à la question 92
- Non, passez à la question 97

Question 92 : Raison sociale de l'employeur :

Question 93 : Adresse postale de l'employeur

N°
Rue
Ville
Code postal
Pays

Question 94 : Nom et coordonnées du responsable technique ou scientifique

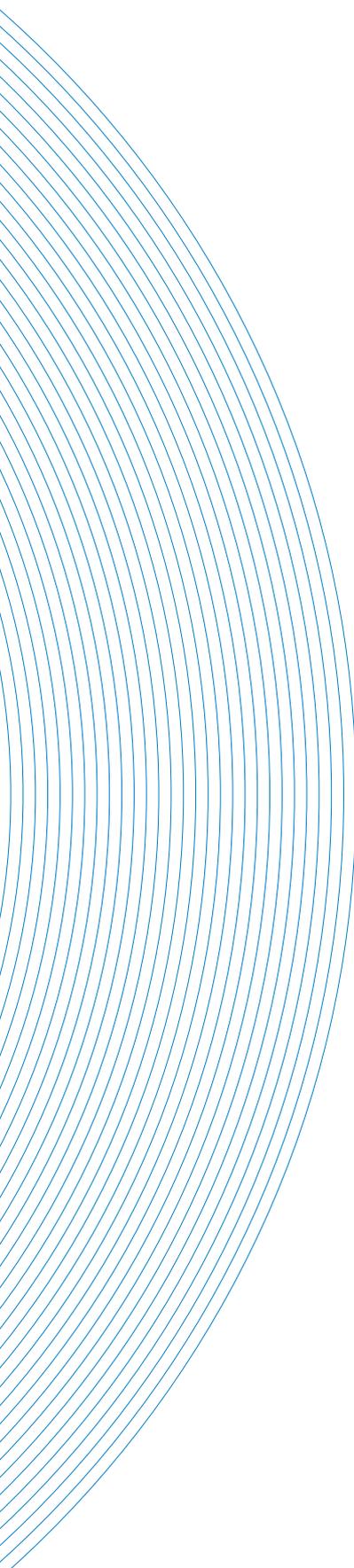
Question 95 : Fonction exercée par ce dernier :

Question 96 : Adresse mail professionnelle du responsable

Question 97 : Si vous souhaitez apporter un commentaire vous pouvez le faire ici

Vous pouvez préciser des détails de vos réponses (le questionnaire doit être assez général pour s'adapter à des cas très différents), donner des éléments qualitatifs ou apporter des commentaires sur votre parcours doctoral.

Merci à toutes et à tous pour votre participation à cette enquête.



Université de Lyon

Quartier Sergent Blandan • 37 rue du repos • 69361 Lyon Cedex 07
Tél. 00 33 (0)4 37 37 26 70 • Fax : 00 33 (0)4 37 37 26 71
www.universite-lyon.fr



Rhône-Alpes 

GRAND LYON
communauté urbaine