



POLYTECH[®]
LYON



Université Claude Bernard



Lyon 1

Le devenir des diplômés de Polytech Lyon

Cursus Ingénieur

Promotion 2020-2021

6 mois après l'obtention du diplôme

Etude réalisée par l'Observatoire de la Vie Etudiante

Sommaire

1. Présentation de l'enquête.....	3
1.1. Objectif de l'enquête.....	3
1.2. Méthodologie.....	3
1.3. Taux de réponse.....	3
2. Le profil des répondants.....	4
2.1. Genre et âge.....	4
2.1.1. Genre.....	4
2.1.2. Age.....	5
2.2. Catégorie socioprofessionnelle des parents.....	6
2.3. Nationalité.....	6
2.4. Série du BAC.....	6
3. Insertion professionnelle des diplômés en mars 2022.....	7
3.1. Situation professionnelle en mars 2022.....	7
3.2. Durée d'accès au premier emploi après l'obtention du diplôme d'ingénieur.....	7
3.3. Description de l'emploi occupé en mars 2022.....	8
3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel.....	8
3.3.2. Statut de l'emploi actuel.....	8
3.3.3. Stabilité de l'emploi.....	9
3.3.4. Employeur.....	9
3.3.5. Salaire.....	10
3.3.6. Localisation de l'emploi.....	10
3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé.....	11
3.3.8. Recherche d'un autre emploi.....	11
4. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur.....	12
5. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2022.....	13
6. Diplômés en inactivité en mars 2022.....	13
7. Situation liée à la crise sanitaire.....	14

1. Présentation de l'enquête

1.1. OBJECTIF DE L'ENQUETE

L'Observatoire de la Vie Etudiante est en charge des enquêtes d'insertion professionnelle auprès des anciens diplômés de l'université Claude Bernard Lyon 1.

Ce rapport présente les principaux résultats sur le devenir professionnel des diplômés de Polytech Lyon.

L'objectif de l'enquête est double : apporter des informations sur les modalités d'insertion professionnelle des diplômés (durée de recherche du premier emploi, fonction occupée, statut, secteur d'activité, ...) et connaître la qualité de cette insertion.

1.2. METHODOLOGIE

L'étude concerne 197 diplômés.

L'enquête a été réalisée du 1^{er} mars au 30 avril 2022.

- 1^{er} mars 2022 : lancement de l'enquête par mail
- Mars à avril 2022 : relances mails et téléphoniques



Le questionnaire a été mis en ligne afin de permettre aux diplômés de répondre directement sur internet.

L'analyse des résultats permet tout d'abord d'établir le profil de l'ensemble des répondants, puis examiner la situation en mars 2022 des répondants.

1.3. TAUX DE REPONSE

Sur les 197 diplômés du cursus ingénieur en 2020-2021, 158 ont répondu au questionnaire soit un taux de réponse de 80,2%, un taux très satisfaisant qui permet une analyse significative.

Le tableau ci-dessous présente le taux de réponse par spécialité :

Promotion	Spécialité	Nb de diplômés	Nb de réponses	Taux de réponse
2020-2021	<i>Génie biomédical</i>	34	31	91,2%
	<i>Génie industriel</i>	21	18	85,7%
	<i>Informatique</i>	34	29	85,3%
	<i>Informatique Apprentissage</i>	12	9	75,0%
	<i>Informatique FISA</i>	5	2	40,0%
	<i>Matériaux</i>	21	15	71,4%
	<i>Mathématiques appliquées</i>	26	20	76,9%
	<i>Mécanique</i>	44	34	77,3%
	Total général	197	158	80,2%

2. Le profil des répondants

La population des répondants est représentative de la population des diplômés.

2.1. GENRE ET AGE

2.1.1. Genre

	Effectif	%
Femmes	56	35,4%
Hommes	102	64,6%
Total	158	100%



Répartition des répondants selon le genre

Nous constatons que les femmes sont moins représentées au sein des diplômés d'ingénieur. En effet, environ un tiers des répondants à l'enquête sont des femmes.

Spécialité	Femmes		Hommes		Total
Génie biomédical	19	61,3%	12	38,7%	31
Génie industriel	5	27,8%	13	72,2%	18
Informatique	7	24,1%	22	75,9%	29
Informatique apprentissage	3	33,3%	6	66,7%	9
Informatique FISA	1	50,0%	1	50,0%	2
Matériaux	8	53,3%	7	46,7%	15
Mathématiques appliquées	7	35,0%	13	65,0%	20
Mécanique	6	17,6%	28	82,4%	34

Répartition des répondants selon la spécialité et le genre

Les femmes sont plus présentes dans les spécialités Génie biomédical et Matériaux. Moins nombreuses dans les spécialités Informatique, Génie industriel et Mécanique.

2.1.2. Age

L'âge moyen des étudiants en diplômes d'ingénieur est de 23 ans et l'âge médian est de 22 ans.

L'étudiant le plus jeune a 21 ans et le plus âgé a 40 ans.



En observant le tableau ci-dessous, on constate une dispersion des tranches d'âge selon le genre.

Age	F		M		Total	
	Count	Percentage	Count	Percentage	Count	Percentage
21	3	5,4%	4	3,9%	7	4,4%
22	25	44,6%	54	52,9%	79	50,0%
23	21	37,5%	29	28,4%	50	31,6%
24	3	5,4%	7	6,9%	10	6,3%
25	2	3,6%	5	4,9%	7	4,4%
26	0	0,0%	1	1,0%	1	0,6%
27	1	1,8%	0	0,0%	1	0,6%
28	1	1,8%	0	0,0%	1	0,6%
30	0	0,0%	1	1,0%	1	0,6%
40	0	0,0%	1	1,0%	1	0,6%
Total	56	100%	102	100%	158	100%

Répartition des répondants selon l'âge et le genre

2.2. CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE DES PARENTS

L'origine sociale des répondants se rapporte à la catégorie socioprofessionnelle de leurs parents. 43,9% des répondants sont fils ou fille de cadres et professions intellectuelles supérieures.

En comparaison avec le taux national, nous avons une surreprésentation des enfants de cadres et professions intellectuelles supérieures et une sous-représentation des enfants de professions intermédiaires et d'employés.

CSP du parent 1	Femmes		Hommes		Total		Origine socioprof. des étudiants à l'université (Sciences) à la rentrée 2018 Source : INSEE
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Agriculteurs	1	1,8%	1	1,0%	2	1,3%	9,4%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	3	5,4%	12	11,9%	15	9,6%	
Cadres et professions intellectuelles supérieures	27	48,2%	42	41,6%	69	43,9%	34,3%
Professions intermédiaires	5	8,9%	14	13,9%	19	12,1%	16,2%
Employés	9	16,1%	14	13,9%	23	14,6%	16,3%
Ouvriers	8	14,3%	12	11,9%	20	12,7%	11,9%
Retraités	0	0,0%	3	3,0%	3	1,9%	11,9%
Sans activités professionnelles	3	5,4%	3	3,0%	6	3,8%	
Total	56	100%	101	100%	157	100%	100%

*CSP des parents « Non renseigné » : 1

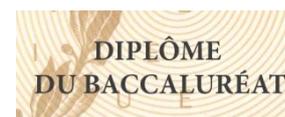
2.3. NATIONALITE

Nationalité	Effectif	%
française	144	91,1%
étrangère	14	8,9%
Total	158	100%

8,9% des répondants sont de nationalité étrangère. 16 nationalités étrangères sont représentées (algérienne, chinoise, espagnole, ...).

2.4. SERIE DU BAC

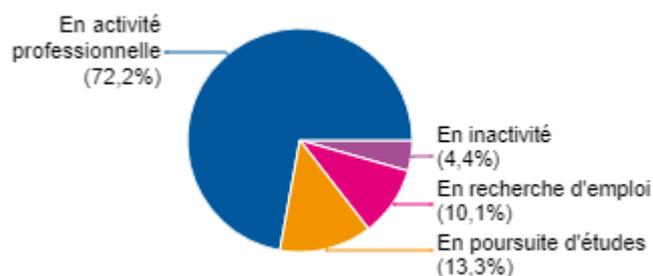
Le tableau ci-dessous nous indique que 89,9% des répondants ont un bac S.



Série	Femmes		Hommes		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Bac S	50	89,3%	92	90,0%	142	89,9%
Bac technologique	2	3,6%	4	3,9%	6	3,8%
Bac étranger	3	5,6%	6	5,9%	9	5,7%
Autres dispenses	1	1,8%			1	0,6%
Total	56	100%	102	100%	158	100%

3. Insertion professionnelle des diplômés en mars 2022

3.1. SITUATION PROFESSIONNELLE EN MARS 2022



	Effectif
En activité professionnelle	114
En poursuite d'études	21
En recherche d'emploi	16
En inactivité	7
Total :	158

72,2% des répondants ont un emploi 6 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur. 13,3% poursuivent leurs études, 10,1% sont en recherche d'emploi et 4,4% sont en inactivité (année sabbatique, voyage...). Parmi les diplômés en activité professionnelle, un est en Volontariat International en Entreprise (VIE).

3.2. DUREE D'ACCES AU PREMIER EMPLOI APRES L'OBTENTION DU DIPLOME D'INGENIEUR

Sont pris en compte les répondants ayant occupé un emploi après l'obtention du diplôme quelque soit leur situation en mars 2022 (soit 117 diplômés).

	Effectif	%
Immédiatement	60	51,3%
Entre 1 et 3 mois	46	39,3%
Entre 4 et 6 mois	11	9,4%
Total :	117	100,0%



La durée moyenne de recherche du premier emploi s'élève à 1,2 mois. 51,3% ont obtenu leur emploi immédiatement après l'obtention de leur diplôme.

Au moment de l'enquête, 14 diplômés ayant occupé un premier emploi depuis l'obtention de leur diplôme ont changé d'emploi ou de situation :

- 7 pour démission suite à une autre proposition de contrat,
- 6 suite à une fin de contrat / de mission
- 1 pour démission sans autre proposition de contrat

Changement d'emploi ou de situation - raisons	Effectif
Démission, vous aviez une autre proposition de contrat	7
Fin de contrat ou fin de mission	6
Démission, vous n'aviez pas d'autre proposition de contrat	1
Total :	14

3.3. DESCRIPTION DE L'EMPLOI OCCUPE EN MARS 2022

La description suivante concerne les diplômés en emploi au moment de l'enquête (*soit 114 diplômés*)



3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel

Mode d'obtention de l'emploi actuel	Effectif	%
Stage de fin d'études	41	36,0%
Site Internet spécialisé dans l'emploi (Apec...)	15	13,2%
Relations personnelles	12	10,5%
Réseaux sociaux professionnels (Viadeo, LinkedIn)	12	10,5%
Apprenti : embauché par l'entreprise d'apprentissage	10	8,8%
Démarché par un chasseur de têtes	8	7,0%
Candidature spontanée (hors candidature via un site internet)	5	4,4%
Site Internet d'entreprise	4	3,5%
J'ai créé / repris une entreprise	2	1,8%
Réseau des anciens élèves	2	1,8%
Contrat V.I.E	1	0,9%
Réseaux professionnels	1	0,9%
Stage année césure année professionnalisante	1	0,9%
Total :	114	100,0%

Pour un peu plus d'un tiers des répondants, c'est le stage de fin d'études qui a permis d'accéder à l'emploi occupé au moment de l'enquête. Notons, par ailleurs, que 13,2% déclarent avoir obtenu leur emploi grâce aux sites internet spécialisés dans l'emploi.

3.3.2. Statut de l'emploi actuel

Statut	Effectif
Cadre	99
Non cadre	15
Total :	114

86,8% des répondants en activité au moment de l'enquête occupent un emploi de statut cadre.



3.3.3. Stabilité de l'emploi

Contrat de travail	Effectif	%
CDI	97	85,1%
CDD	12	10,5%
Fonctionnaire (titulaire de la fonction publique)	2	1,8%
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	1	0,9%
Contrat local à l'étranger	1	0,9%
Contrat V.I.E	1	0,9%
Total :	114	100,0%

87,7% des diplômés, en emploi au moment de l'enquête, ont un contrat stable (fonctionnaire, CDI, CDIC, profession libérale, indépendant, chef d'entreprise) alors que 12,3% sont liés à leur employeur par un contrat précaire.

Parmi les diplômés occupant un emploi stable, 88,0% bénéficient du statut cadre.

3.3.4. Employeur



Employeur	Effectif	%
Une entreprise privée	102	89,5%
La fonction publique d'Etat	5	4,4%
Une entreprise publique (La Poste, SNCF, EDF...)	3	2,6%
La fonction publique hospitalière	2	1,8%
Vous-même	2	1,8%
Total :	114	100,0%

89,5% des répondants travaillent dans une entreprise privée et 6,2% dans la fonction publique.

Parmi les diplômés en activité, 58,7% travaillent dans une structure de 500 salariés et plus.

21,0% travaillent dans des structures de moins de 50 salariés.

20,2% travaillent pour une entreprise qui emploie entre 50 et 500 salariés.

Taille de l'organisme	Effectif	%
Moins de 10 salariés	7	6,1%
De 10 à 19 salariés	4	3,5%
De 20 à 49 salariés	13	11,4%
De 50 à 99 salariés	9	7,9%
De 100 à 249 salariés	6	5,3%
De 250 à 499 salariés	8	7,0%
De 500 à 1 999 salariés	21	18,4%
De 2 000 à 9 999 salariés	16	14,0%
De 10 000 à 49 999 salariés	17	14,9%
50 000 salariés et plus	13	11,4%
Total :	114	100,0%

3.3.5. Salaires

Deux questions sont posées concernant le salaire : le salaire brut annuel (hors primes) et le salaire brut annuel (primes incluses). Ces questions ne sont pas obligatoires. Un diplômé a donc pu répondre aux deux questions, à l'une ou l'autre ou à aucune des deux. Ces questions ont donc été traitées séparément. C'est pour cela qu'il peut y avoir des différences entre ces deux données.

Salaire brut annuel à l'embauche (hors primes)	Effectif	%
Moins de 30K€	12	10,5%
Entre 30K€ et 34,9K€	40	35,1%
Entre 35K€ et 39,9K€	29	25,4%
Entre 40K€ et 44,9K€	8	7,0%
45K€ et plus	8	7,0%
Non réponse	17	14,9%
Total :	114	100,0%

14,9% n'ont pas souhaité répondre à la question concernant le salaire brut annuel (**hors primes**).

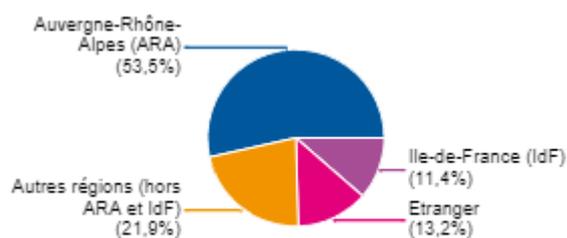
Le salaire médian des diplômés est de 34 104€ brut annuel (hors primes) (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 34 104€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 34 104€).

36,8% n'ont pas souhaité répondre à la question concernant le salaire brut annuel (**primes incluses**).

Le salaire médian des diplômés est de 37K€ brut annuel (primes incluses) (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 37K€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 37K€).

Salaire brut annuel à l'embauche (primes incluses)	Effectif	%
Moins de 30K€	8	7,0%
Entre 30K€ et 34,9K€	15	13,2%
Entre 35K€ et 39,9K€	23	20,2%
Entre 40K€ et 44,9K€	13	11,4%
45K€ et plus	13	11,4%
Non réponse	42	36,8%
Total :	114	100,0%

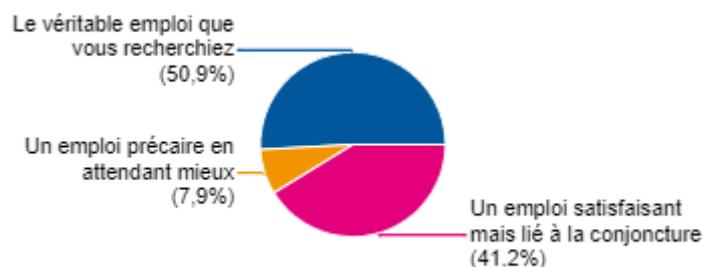
3.3.6. Localisation de l'emploi



Etranger (Pays)	Effectif	%
Canada	4	26,6%
Luxembourg	3	20,0%
Suisse	3	20,0%
Belgique	2	13,3%
Côte d'Ivoire	1	6,7%
Emirats Arabes Unis	1	6,7%
Royaume-Uni	1	6,7%
Total :	15	100,0%

86,8% travaillent en France et 15 diplômés occupent leur emploi à l'étranger.

3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé



50,9% sont très satisfaits de l'emploi qu'ils occupent.
41,2% ont un emploi satisfaisant mais lié à la conjoncture.
7,9% ont « un emploi précaire en attendant mieux ».

3.3.8. Recherche d'un autre emploi

17 diplômés déclarent rechercher un emploi autre que celui occupé au moment de l'enquête.

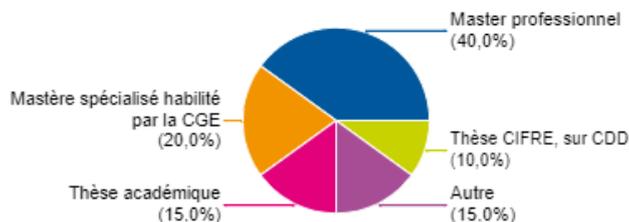
Recherche d'un autre emploi - raisons	Effectif
Trouver un emploi correspondant mieux à vos compétences	7
Elargir vos compétences et progresser professionnellement	4
Etre mieux rémunéré(e)	3
Opérer une mobilité géographique (y compris à l'international)	3
Total :	17

La principale raison de recherche d'un nouvel emploi est la volonté de trouver un emploi qui correspond mieux à ses compétences, vient ensuite l'envie d'élargir ses compétences et de progresser professionnellement.

4. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur

13,3% soit 21 diplômés ont poursuivi leurs études après l'obtention du diplôme d'ingénieur.

Principalement, les diplômés poursuivent en master et en thèse.



Type de formation	Intitulé de la formation suivie (Etablissement)	Effectif
Diplôme d'Etat	Diplôme de formation générale en sciences médicales (Aix-Marseille Université)	1
Diplôme Universitaire	DIU Formation des investigateurs aux essais cliniques des médicaments (Université Lyon 1)	1
Mastère spécialisé habilité par la CGE	Advanced manufacturing processes for aeronautical structures (ISAE-superaéro Toulouse)	1
	Business development & clients grands comptes (NEOMA Business School)	1
	Entreprenariat et management de l'innovation (EM Lyon)	1
	Finance & big data (NEOMA Business School)	1
	Management de la qualité (Sorbonne Université)	1
	Management par projet - Innovation (Campus d'enseignement supérieur et de formation professionnelle)	1
Master professionnel	Master MAE general management program - GMP (Université Lyon 3)	3
	Management des administrations et des entreprises (Université Lyon 3)	1
	Management et administration des entreprises (Université d'Annecy)	1
	Modélisation et méthodes mathématiques en économie et finance (Sorbonne Université)	1
	Vente et management commercial (Université Lyon 3)	1
Thèse académique	Thèse (Université Lyon 1)	2
	Etudes des mécanismes cérébraux liés à la motivation pour l'effort physique, chez des patients en réadaptation cardiaque (Université de Besançon)	1
	Thèse - Machine learning et cosmology (Sorbonne Université)	1
Thèse CIFRE, sur CDD	Thèse - Curve characterization and intelligent querying of an electrical consumption database (Sorbonne Université)	1
	Thèse (Université Grenoble-Alpes)	1
Total :		21

Poursuite d'études - raisons	Effectif
L'acquisition d'une double compétence	9
Un perfectionnement dans votre domaine d'excellence	8
Une réorientation professionnelle	2
Non réponse	2
Total :	21

Neuf diplômés poursuivent leurs études pour acquérir une double compétence. Pour huit diplômés, leur poursuite d'études représente un perfectionnement dans leur domaine d'excellence.

5. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2022



10,1% (soit 16 diplômés) sont en recherche d'emploi au moment de l'enquête.

Vous êtes dans cette situation depuis :	Effectif
Votre sortie de l'école	14
Après avoir occupé un premier emploi	2
Total :	16

Quatre diplômés ont déjà occupé un premier emploi.

Refus d'une ou plusieurs propositions d'emploi	Effectif
Non	12
Oui	4
Total :	16

6. Diplômés en inactivité en mars 2022

En mars 2022, sept diplômés sont en inactivité.

Voici les raisons de leur inactivité :

Précision de votre situation :	Effectif
Année sabbatique	5
Déménagement	1
Voyage	1
Total :	7

7. Situation liée à la crise sanitaire

La crise sanitaire a eu un impact pour 63,9% des répondants (soit 101 diplômés).

Voici la liste des impacts de la crise sanitaire :

	Effectif
Recours au télétravail	35
Moins d'offres d'emploi	25
Difficulté pour les stages de fin d'études	23
Mobilité géographique compliquée	20
Moins de propositions de recrutement	16
Changement de projet professionnel	7
Missions modifiées	6
Report d'une évolution de carrière	5
Prétention salariale revue	3
Chômage partiel	2
Report d'embauche	1
Perte d'emploi/ cessation d'activité	1

Parmi les 35 ayant eu recours au télétravail, 9 l'ont effectué 1 jour par semaine, 9 autres 3 jours par semaine.

Nb de jours de télétravail par semaine	1	2	3	4	5	6	7	Total
Effectif	9	8	9	7	1	0	1	35

