# Le devenir des diplômés de Polytech Lyon

# Cursus Ingénieur

## Promotion 2019-2020

**18 mois après l'obtention du diplôme**

**Etude réalisée par l'Observatoire de la Vie Etudiante**

# Sommaire

*1. Présentation de l'enquête ..... 3*
1.1. Objectif de l'enquête ..... 3
1.2. Méthodologie ..... 3
1.3. Taux de réponse ..... 3
*2. Le profil des répondants ..... 4*
2.1. Genre et âge ..... 4
2.1.1. Genre ..... 4
2.1.2. Age ..... 5
2.2. Catégorie socioprofessionnelle des parents ..... 6
2.3. Nationalité ..... 6
2.4. Série du BAC ..... 6
*3. Insertion professionnelle des diplômés en mars 2022 ..... 7*
3.1. Situation professionnelle en mars 2022 ..... 7
3.2. Durée d'accès au premier emploi après l'obtention du diplôme d'ingénieur ..... 7
3.3. Description de l'emploi occupé en mars 2022 ..... 8
3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel ..... 8
3.3.2. Statut de l'emploi actuel ..... 8
3.3.3. Stabilité de l'emploi ..... 9
3.3.4. Employeur ..... 9
3.3.5. Salaire ..... 10
3.3.6. Localisation de l'emploi ..... 10
3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé ..... 11
3.3.8. Recherche d'un autre emploi ..... 11
*4. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur ..... 12*
*5. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2022 ..... 13*
*6. Situation liée à la crise sanitaire ..... 14*
*7. Evolution de la situation des diplômés ..... 15*

# 1. Présentation de l'enquête

## 1.1. Objectif de l'enquete

L'Observatoire de la Vie Etudiante est en charge des enquêtes d'insertion professionnelle auprès des anciens diplômés de l'université Claude Bernard Lyon 1.

Ce rapport présente les principaux résultats sur le devenir professionnel des diplômés de Polytech Lyon.

L'objectif de l'enquête est double : apporter des informations sur les modalités d'insertion professionnelle des diplômés (durée de recherche du premier emploi, fonction occupée, statut, secteur d'activité, …) et connaître la qualité de cette insertion.

## 1.2. Methodologie

L'étude concerne 198 diplômés.
L'enquête a été réalisée du 1er mars au 30 avril 2022.

- 2 mars 2022 : lancement de l'enquête par mail
- Mars à avril 2022 : relances mails et téléphoniques

Le questionnaire a été mis en ligne afin de permettre aux diplômés de répondre directement sur internet.

L'analyse des résultats permet tout d'abord d'établir le profil de l'ensemble des répondants, puis examiner la situation en mars 2022 des répondants.

## 1.3. Taux de reponse

Sur les 198 diplômés du cursus ingénieur en 2019-2020, 143 ont répondu au questionnaire soit un taux de réponse de 72,2%, un taux satisfaisant qui permet une analyse significative.
Le tableau ci-dessous présente le taux de réponse par spécialité :

| Promotion | Spécialité | Nb de diplômés | Nb de réponses | Taux de réponse |
|---|---|---|---|---|
| 2019-2020 | *Génie biomédical* | 37 | 26 | 70,3% |
| | *Génie industriel* | 24 | 17 | 70,8% |
| | *Informatique* | 37 | 29 | 78,4% |
| | *Informatique apprentissage* | 11 | 9 | 81,8% |
| | *Matériaux* | 40 | 27 | 67,5% |
| | *Mathématiques appliquées* | 21 | 14 | 66,7% |
| | *Mécanique* | 28 | 21 | 75,0% |
| Total | | 198 | 143 | 72,2% |

# 2. Le profil des répondants

La population des répondants est représentative de la population des diplômés.

## 2.1. GENRE ET AGE

### 2.1.1. Genre

| | Effectif | % |
|---|---|---|
| Femmes | 35 | 24,5% |
| Hommes | 108 | 75,5% |
| Total | 143 | 100% |

*Répartition des répondants selon le genre*

Nous constatons que les femmes sont peu représentées au sein des diplômes d'ingénieur.
Un quart des répondants à l'enquête sont des femmes.

| Spécialité | Femmes | | Hommes | | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Génie biomédical | 13 | 50,0% | 13 | 50,0% | 26 |
| Génie industriel | 3 | 17,6% | 14 | 82,4% | 17 |
| Informatique | 6 | 20,7% | 23 | 79,3% | 29 |
| Informatique apprentissage | 1 | 11,1% | 8 | 88,9% | 9 |
| Matériaux | 6 | 22,2% | 21 | 77,8% | 27 |
| Mathématiques appliquées | 6 | 42,9% | 8 | 57,1% | 14 |
| Mécanique | | | 21 | 100,0% | 21 |

*Répartition des répondants selon la spécialité et le genre*

Les femmes sont plus présentes dans la spécialité Génie biomédical et moins nombreuses dans les spécialités Informatique et Génie industriel.

### 2.1.2. Age

L'âge moyen des étudiants de diplômes d'ingénieur est de 23 ans et l'âge médian est de 22 ans.
L'étudiant le plus jeune a 21 ans et le plus âgé a 41 ans.

En observant les tableaux ci-dessous, on constate une dispersion des tranches d'âge selon le genre.

| Age | F | | M | | Total | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 21 | 3 | 8,6% | 11 | 10,2% | 14 | 9,8% |
| 22 | 20 | 57,1% | 51 | 47,2% | 71 | 49,7% |
| 23 | 10 | 28,6% | 30 | 27,9% | 40 | 28,0% |
| 24 | 1 | 2,7% | 10 | 9,3% | 11 | 7,7% |
| 25 | 1 | 2,7% | 2 | 1,9% | 3 | 2,1% |
| 26 | 0 | 0,0% | 2 | 1,9% | 2 | 1,4% |
| 28 | 0 | 0,0% | 1 | 0,9% | 1 | 0,7% |
| 41 | 0 | 0,0% | 1 | 0,9% | 1 | 0,7% |
| Total | 35 | 100% | 108 | 100% | 143 | 100% |

*Répartition des répondants selon l'âge et le genre*

## 2.2. CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE DES PARENTS

L'origine sociale des répondants se rapporte à la catégorie socioprofessionnelle de leurs parents. 43,3% des répondants sont fils ou fille de cadres et professions intellectuelles supérieures.
En comparaison avec le taux national, nous avons une surreprésentation des enfants de cadres et professions intellectuelles supérieures et une sous-représentation des enfants d'employés.

| CSP du parent 1 | Femmes | | Hommes | | Total | | Origine socioprof. des étudiants à l'université (Sciences) à la rentrée 2018 Source : INSEE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Agriculteurs | 0 | 0,0% | 2 | 1,9% | 2 | 1,4% | 9,4% |
| Artisans, commerçants, chefs d'entreprise | 5 | 14,7% | 8 | 7,5% | 13 | 9,2% | |
| Cadres et professions intellectuelles supérieures | 12 | 35,3% | 49 | 45,8% | 61 | 43,3% | 34,3% |
| Professions intermédiaires | 5 | 14,7% | 18 | 16,8% | 23 | 16,3% | 16,2% |
| Employés | 4 | 11,8% | 7 | 6,5% | 11 | 7,8% | 16,3% |
| Ouvriers | 4 | 11,8% | 13 | 12,2% | 17 | 12,1% | 11,9% |
| Retraités | 2 | 5,9% | 8 | 7,5% | 10 | 7,1% | 11,9% |
| Sans activités professionnelles | 2 | 5,9% | 2 | 1,9% | 4 | 2,8% | |
| Total | 34 | 100% | 107 | 100% | 141 | 100% | 100% |

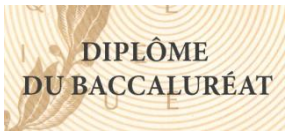
**CSP des parents « Non renseigné » : 2*

## 2.3. NATIONALITE

| Nationalité | Effectif | % |
|---|---|---|
| française | 129 | 90,2% |
| étrangère | 114 | 9,8% |
| Total | 143 | 100% |

9,8% des répondants sont de nationalité étrangère. 13 nationalités étrangères sont représentées (les principales : algérienne et burkinabe).

## 2.4. SERIE DU BAC

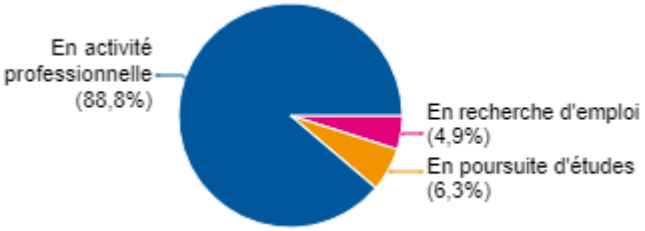



Le tableau ci-dessous nous indique que 88,8% des répondants ont un bac S. Il n'y a pas de différence significative entre les hommes et les femmes.

| | Femmes | | Hommes | | Total | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Bac S | 32 | 91,4% | 95 | 88,0% | 127 | 88,8% |
| Bac étranger | 3 | 8,6% | 6 | 5,6% | 9 | 6,3% |
| Bac technologique | | | 6 | 5,6% | 6 | 4,2% |
| Bac ES | | | 1 | 0,9% | 1 | 0,7% |
| Total | 35 | 100% | 108 | 100% | 143 | 100% |

# 3. Insertion professionnelle des diplômés en mars 2022

## 3.1. Situation professionnelle en mars 2022




| | Effectif |
|---|---|
| En activité professionnelle | 127 |
| En poursuite d'études | 9 |
| En recherche d'emploi | 7 |
| **Total :** | **143** |

88,8% des répondants ont un emploi 18 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur.
6,3% poursuivent leurs études et 4,9% sont en recherche d'emploi.

## 3.2. Durée d'accès au premier emploi après l'obtention du diplôme d'ingénieur

*Sont pris en compte les répondants ayant occupé un emploi après l'obtention du diplôme quelque soit leur situation en mars 2022 (soit 134 diplômés).*

| | Effectif | % |
|---|---|---|
| Immédiatement | 54 | 40,3% |
| Entre 1 et 3 mois | 47 | 35,1% |
| Entre 4 et 6 mois | 24 | 17,9% |
| Entre 7 et 11 mois | 4 | 3,0% |
| 12 mois et plus | 5 | 3,7% |
| **Total :** | **134** | **100,0%** |

Les répondants ayant eu un premier emploi ont mis en moyenne 2,3 mois pour y accéder.
40,3% ont obtenu leur emploi immédiatement après l'obtention de leur diplôme.

Sur les 134 diplômés ayant occupé un premier emploi, 27 ont changé d'emploi ou de situation depuis l'obtention de leur diplôme.

| Changement d'emploi ou de situation - raisons | Effectif |
|---|---|
| Démission, vous aviez une autre proposition de contrat | 12 |
| Fin de contrat ou fin de mission | 12 |
| Démission, vous n'aviez pas d'autre proposition de contrat | 1 |
| Fermeture de l'entreprise avant licenciement | 1 |
| Fin de période d'essai | 1 |
| **Total :** | **27** |

Pour 24 diplômés, les raisons principales de départ sont la démission suite à une autre proposition de contrat et la fin de contrat ou de mission.
Un diplômé a démissionné sans avoir reçu une autre proposition de contrat.
Un autre a changé d'emploi ou de situation suite à la fermeture de l'entreprise avant un licenciement et un dernier suite à une fin de période d'essai.

## 3.3. DESCRIPTION DE L'EMPLOI OCCUPE EN MARS 2022

La description suivante concerne les diplômés en emploi (y compris volontariat) au moment de l'enquête *(soit 127 diplômés)*.

### 3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel

| Mode d'obtention de l'emploi actuel | Effectif | % |
|---|---|---|
| Stage de fin d'études | 32 | 25,2% |
| Site Internet spécialisé dans l'emploi (Apec...) | 24 | 18,9% |
| Démarché par un chasseur de têtes | 13 | 10,2% |
| Réseaux sociaux professionnels (Viadéo, Linkedin) | 13 | 10,2% |
| Candidature spontanée (hors candidature via un site internet) | 12 | 9,4% |
| Apprenti : embauché par l'entreprise d'apprentissage | 8 | 6,3% |
| Relations personnelles | 8 | 6,3% |
| Site Internet d'entreprise | 8 | 6,3% |
| Réseau des anciens élèves | 3 | 2,4% |
| J'ai créé / repris une entreprise | 2 | 1,6% |
| Réseaux professionnels | 2 | 1,6% |
| Concours | 1 | 0,8% |
| Forums des écoles | 1 | 0,8% |
| **Total :** | **127** | **100,0%** |

Pour 25,2% des répondants, c'est le stage de fin d'études qui a permis d'accéder à l'emploi occupé au moment de l'enquête. Notons, par ailleurs, que 18,9% déclarent avoir obtenu leur emploi grâce à des sites internet spécialisés dans l'emploi.

### 3.3.2. Statut de l'emploi actuel

| Nb cadre CDI | Effectif |
|---|---|
| Cadre | 111 |
| Non cadre | 16 |
| **Total :** | **127** |

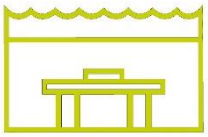
87,4% des répondants en activité au moment de l'enquête occupent un emploi de statut cadre.

### 3.3.3. Stabilité de l'emploi

| Contrat de travail | Effectif | % |
|---|---|---|
| CDI | 107 | 84,3% |
| CDD | 9 | 7,0% |
| Volontariat | 4 | 3,1% |
| Contrat de travail à durée indéterminée de chantier ou d'opération (CDIC) | 2 | 1,6% |
| Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise | 2 | 1,6% |
| Fonctionnaire (titulaire de la fonction publique) | 1 | 0,8% |
| Contrat local à l'étranger | 1 | 0,8% |
| Mission d'intérim, contrat de travail temporaire (CTT) | 1 | 0,8% |
| **Total :** | **127** | **100,0%** |

84,3% des diplômés, en emploi au moment de l'enquête, ont un CDI et 7,0% sont liés à leur employeur par un CDD.
Parmi les diplômés occupant un emploi en CDI, 88,9% bénéficient du statut cadre.

### 3.3.4. Employeur



| Employeur | Effectif | % |
|---|---|---|
| Une entreprise privée | 114 | 89,8% |
| Une entreprise publique (La Poste, SNCF, EDF...) | 5 | 3,9% |
| La fonction publique d'Etat | 3 | 2,3% |
| Vous-même | 2 | 1,6% |
| Un organisme à but non lucratif ou une association | 2 | 1,6% |
| La fonction publique hospitalière | 1 | 0,8% |
| **Total :** | **127** | **100,0%** |

89,8% travaillent dans une entreprise privée.

Parmi les diplômés en activité, 52,8% travaillent dans une structure de plus de 500 salariés.
25,2% travaillent dans des structures de moins de 50 salariés.
22,0% travaillent pour une entreprise qui emploie entre 50 et 500 salariés.

| Taille de l'organisme | Effectif | % |
|---|---|---|
| Moins de 10 salariés | 12 | 9,4% |
| De 10 à 19 salariés | 7 | 5,5% |
| De 20 à 49 salariés | 13 | 10,2% |
| De 50 à 99 salariés | 8 | 6,3% |
| De 100 à 249 salariés | 13 | 10,2% |
| De 250 à 499 salariés | 7 | 5,5% |
| De 500 à 1 999 salariés | 20 | 15,7% |
| De 2 000 à 9 999 salariés | 13 | 10,2% |
| De 10 000 à 49 999 salariés | 10 | 7,9% |
| 50 000 salariés et plus | 24 | 18,9% |
| **Total :** | **127** | **100,0%** |

### 3.3.5. Salaire

Deux questions sont posées concernant le salaire : le salaire brut annuel (hors primes) et le salaire brut annuel (primes incluses). Ces questions ne sont pas obligatoires. Un diplômé a donc pu répondre aux deux questions, à l'une ou l'autre ou à aucune des deux. Ces questions ont donc été traitées séparément. C'est pour cela qu'il peut y avoir des différences entre ces deux données.

| Salaire brut annuel à l'embauche (hors primes) | Effectif | % |
|---|---|---|
| Moins de 30K€ | 8 | 6,3% |
| Entre 30K€ et 34,9K€ | 44 | 34,6% |
| Entre 35K€ et 39,9K€ | 36 | 28,3% |
| Entre 40K€ et 44,9K€ | 12 | 9,4% |
| 45K€ et plus | 11 | 8,7% |
| Non réponse | 16 | 12,6% |
| **Total :** | **127** | **100,0%** |

**12,6%** n'ont pas souhaité répondre à la question concernant le salaire brut annuel **(hors primes).**

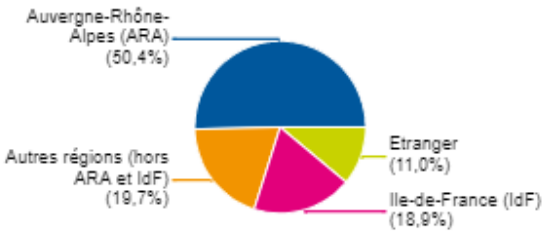
Le salaire médian des diplômés est de 35K€ brut annuel (hors primes) (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 35K€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 35K€).

**33,9%** n'ont pas souhaité répondre à la question concernant le salaire brut annuel **(primes incluses).**

Le salaire médian des diplômés est de 36K€ brut annuel (primes incluses) (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 36K€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 36K€).

| Salaire brut annuel à l'embauche (primes incluses) | Effectif | % |
|---|---|---|
| Moins de 30K€ | 6 | 4,7% |
| Entre 30K€ et 34,9K€ | 18 | 14,2% |
| Entre 35K€ et 39,9K€ | 34 | 26,8% |
| Entre 40K€ et 44,9K€ | 11 | 8,7% |
| 45K€ et plus | 15 | 11,8% |
| Non réponse | 43 | 33,9% |
| **Total :** | **127** | **100,00%** |

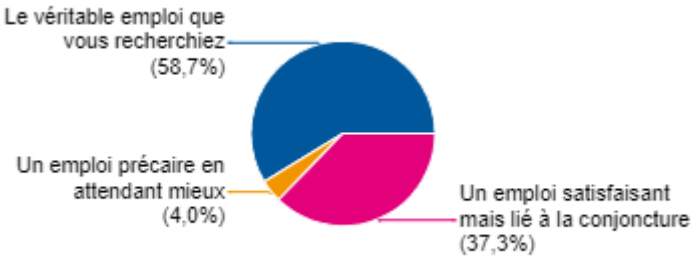
### 3.3.6. Localisation de l'emploi




| Etranger (Pays) | Effectif |
|---|---|
| Belgique | 3 |
| Canada | 3 |
| Suisse | 3 |
| Allemagne | 1 |
| Luxembourg | 1 |
| Monaco | 1 |
| Norvège | 1 |
| Pologne | 1 |
| **Total :** | **14** |

89,0% travaillent en France et 14 diplômés occupent leur emploi à l'étranger.

### 3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé




Une personne n'a pas répondu à la question.

58,7% sont très satisfaits de l'emploi qu'ils occupent.
37,3% ont un emploi satisfaisant mais lié à la conjoncture.
4,0% ont « un emploi précaire en attendant mieux ».

### 3.3.8. Recherche d'un autre emploi

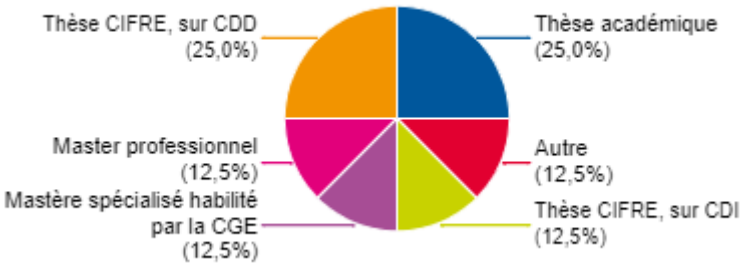
22 diplômés déclarent rechercher un emploi autre que celui occupé au moment de l'enquête.

| Recherche d'un autre emploi - raisons | Effectif |
|---|---|
| Etre mieux rémunéré(e) | 8 |
| Elargir vos compétences et progresser professionnellement | 7 |
| Trouver un emploi correspondant mieux à vos compétences | 4 |
| Opérer une mobilité géographique (y compris à l'international) | 3 |
| **Total :** | **22** |

Les principales raisons de recherche d'un nouvel emploi sont « Etre mieux rémunéré(e) » et « Elargir vos compétences et progresser professionnellement ».

# 4. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur

6,3% (soit 9 répondants) sont en poursuite d'études au moment de l'enquête (mars 2022).




| Type de formation | Intitulé de la formation suivie (Etablissement) | Effectif |
|---|---|---|
| DESS | DESS Génie mécanique (Ecole de Technologie Supérieure - Université du Québec) | 1 |
| Master | Big Data (Université Grenoble-Alpes) | 1 |
| | Physique fondamentale et application (Université Lyon 1) | 1 |
| Thèse académique | Mécanique des fluides et énergétique (Université Lyon 1) | 1 |
| | Ingénierie et Santé / Science et génie des matériaux (Ecole des Mines Saint-Etienne) | 1 |
| Thèse CIFRE, sur CDD | Modélisation multi-fidélité de l'effet du jeu radial de sommet de roues mobiles d'un compresseur en écoulement compressible (Ecole Centrale Lyon) | 1 |
| | Recherche clinique, innovation technologique (Université Lyon 1) | 1 |
| Thèse CIFRE, sur CDI | Recherche-Développement, études scientifiques et techniques (Université Lyon 1) | 1 |
| | Apprentissage multi-vues pour la recommandation dans le domaine de l'éducation et de la formation professionnelle (Université Lyon 1) | 1 |
| **Total :** | | **9** |

| Poursuite d'études - raisons | Effectif |
|---|---|
| Un perfectionnement dans votre domaine d'excellence | 7 |
| Une réorientation professionnelle | 1 |
| Non réponse | 1 |
| **Total :** | 21 |

Sept poursuivent leurs études pour se perfectionner dans leur domaine d'excellence. Un autre dans le but d'une réorientation professionnelle.

# 5. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2022

Sept diplômés sont en recherche d'emploi au moment de l'enquête.

| Vous êtes dans cette situation depuis : | Effectif |
|---|---|
| Votre sortie de l'école | 4 |
| Après avoir occupé un premier emploi | 3 |
| **Total :** | **7** |

| Refus d'une ou plusieurs propositions d'emploi | Effectif |
|---|---|
| Non | 5 |
| Oui | 2 |
| **Total :** | **7** |

# 6. Situation liée à la crise sanitaire

La crise sanitaire a eu un impact pour 51,0% des répondants (soit 73 diplômés).

Voici la liste des impacts de la crise sanitaire :

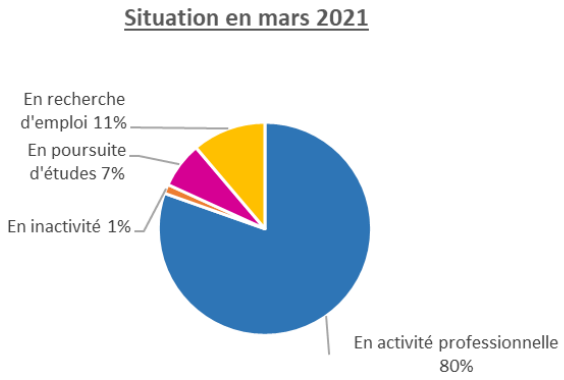
| | Effectif |
|---|---|
| Recours au télétravail | **48** |
| Moins d'offres d'emploi | 29 |
| Moins de propositions de recrutement | 22 |
| Difficulté pour les stages de fin d'études | 17 |
| Missions modifiées | 11 |
| Changement de projet professionnel | 10 |
| Prétention salariale revue | 9 |
| Mobilité géographique compliquée | 8 |
| Report d'embauche | 7 |
| Report d'une évolution de carrière | 4 |
| Chômage partiel | 4 |
| Formation annulée / reportée | 3 |
| Perte d'emploi / cessation d'activité | 1 |

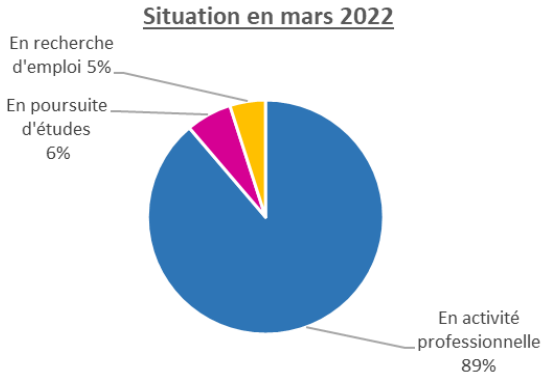
Parmi les 48 ayant eu recours au télétravail, 17 l'ont effectué 2 jours par semaine.

| Nb de jours de télétravail par semaine | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Effectif** | 8 | 17 | 13 | 7 | 3 | 0 | 0 | **48** |

# 7. Evolution de la situation des diplômés

Pour comparer la situation des diplômés 6 mois et 18 mois après l'obtention du diplôme d'ingénieur, nous avons sélectionné les étudiants ayant répondu aux deux enquêtes (soit 198 diplômés).




Le taux de diplômés en emploi a augmenté. Le taux de poursuite d'études reste le même. Il y a moins de diplômés en recherche d'emploi. De plus, aucun diplômé se retrouve en inactivité.

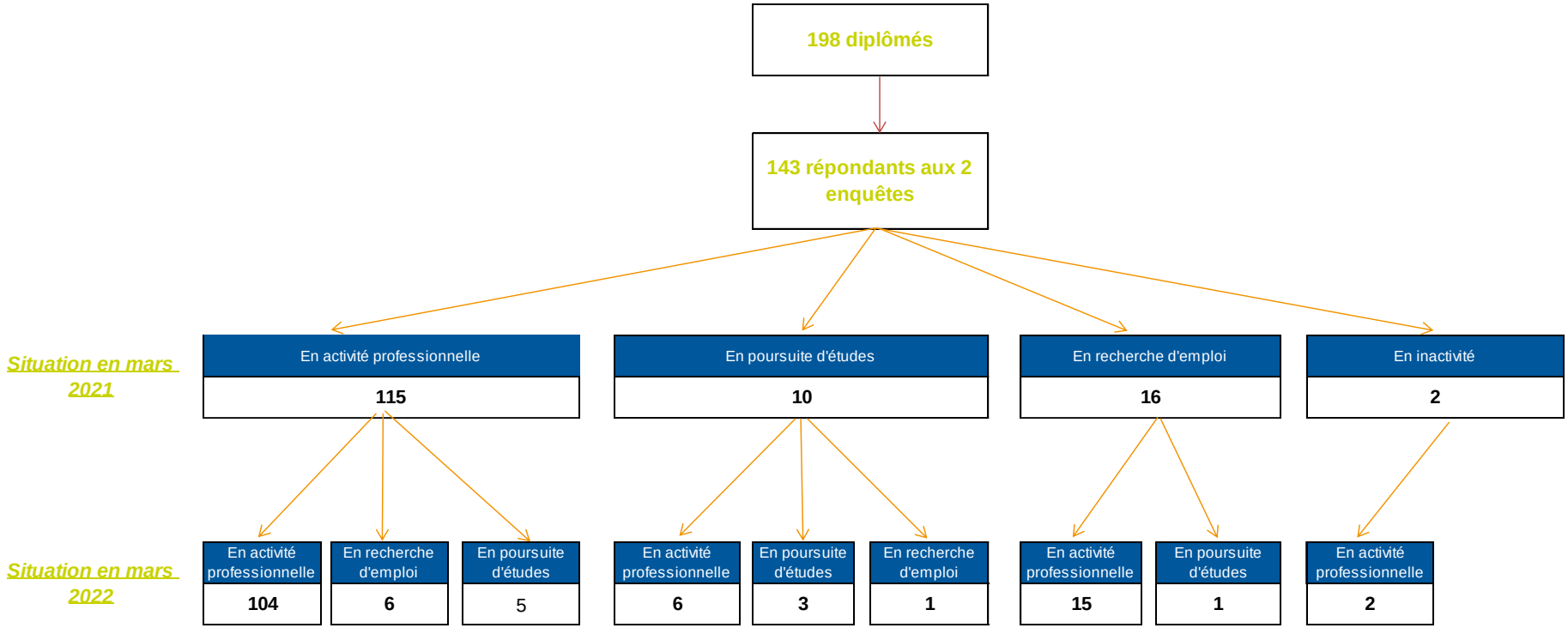
En ce qui concerne les diplômés en emploi, le nombre de CDI a augmenté (83,5% à 84,9%).

Voici ci-dessous l'évolution des salaires en un an :

| Salaire (hors primes) en mars 2021 | Effectif | % |
|---|---|---|
| Moins de 30K€ | 11 | 9,6% |
| Entre 30K€ et 34,9K€ | 40 | 34,8% |
| Entre 35K€ et 39,9K€ | 32 | 27,8% |
| Entre 40K€ et 44,9K€ | 9 | 7,8% |
| 45K€ et plus | 9 | 7,8% |
| Non réponse | 14 | 12,2% |
| Total général | 115 | 100,0% |

| Salaire (hors primes) en mars 2022 | Effectif | % |
|---|---|---|
| Moins de 30K€ | 9 | 7,1% |
| Entre 30K€ et 34,9K€ | 43 | 33,9% |
| Entre 35K€ et 39,9K€ | 36 | 28,3% |
| Entre 40K€ et 44,9K€ | 12 | 9,4% |
| 45K€ et plus | 11 | 8,7% |
| Non réponse | 16 | 12,6% |
| Total général | 127 | 100,0% |

**Schéma comparatif des situations des diplômés à 6 mois et à 18 mois :**




10 diplômés étaient en poursuite d'études en mars 2021. Un an après, sur ces 10 diplômés, six sont en emploi, trois poursuivent toujours leurs études et un diplômé est à la recherche d'un emploi.
16 diplômés étaient en recherche d'emploi en mars 2021. Un an après, sur ces 16 diplômés, 15 ont obtenu un emploi et un est en poursuite d'études.