



**POLYTECH<sup>®</sup>**  
LYON

Université Claude Bernard



Lyon 1

# Le devenir des diplômés de Polytech Lyon

**Promotion 2012-2013**  
**6 mois après l'obtention du diplôme**

Etude réalisée par l'Observatoire de la Vie Etudiante

## Sommaire

|                                                                                     |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Sommaire .....</b>                                                               | <b>2</b>  |
| <b>1. Présentation de l'enquête .....</b>                                           | <b>3</b>  |
| 1.1. Objectif de l'enquête .....                                                    | 3         |
| 1.2. Méthodologie .....                                                             | 3         |
| 1.3. Taux de réponse .....                                                          | 3         |
| <b>2. Le profil des répondants .....</b>                                            | <b>4</b>  |
| 2.1. Sexe et âge .....                                                              | 4         |
| 2.1.1. Sexe .....                                                                   | 4         |
| 2.1.2. Age .....                                                                    | 5         |
| 2.2. Catégorie socioprofessionnelle des parents .....                               | 6         |
| 2.3. Nationalité .....                                                              | 6         |
| 2.4. Série du BAC .....                                                             | 6         |
| <b>3. Insertion professionnelle pour les diplômés en mars 2014 .....</b>            | <b>7</b>  |
| 3.1. Situation professionnelle en mars 2014 .....                                   | 7         |
| 3.2. Durée d'accès au premier emploi après l'obtention du diplôme d'ingénieur ..... | 7         |
| 3.3. Description de l'emploi occupé en mars 2014 .....                              | 8         |
| 3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel .....                                    | 8         |
| 3.3.2. Catégorie socioprofessionnelle des répondants et part de cadres .....        | 8         |
| 3.3.3. Stabilité de l'emploi .....                                                  | 8         |
| 3.3.4. Taille de l'entreprise .....                                                 | 9         |
| 3.3.5. Salaire .....                                                                | 9         |
| 3.3.6. Localisation de l'emploi .....                                               | 9         |
| 3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé .....                                        | 10        |
| 3.3.8. Recherche d'un autre emploi .....                                            | 10        |
| <b>4. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2014 .....</b>                         | <b>11</b> |
| 4.1. Caractéristiques du premier emploi .....                                       | 11        |
| <b>5. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur .....</b>         | <b>12</b> |

# 1. Présentation de l'enquête

## 1.1. OBJECTIF DE L'ENQUETE

L'Observatoire de la Vie Etudiante est en charge des enquêtes d'insertion professionnelle auprès des anciens diplômés de l'université Claude Bernard Lyon 1. Les années précédentes, cette enquête était réalisée par Polytech Lyon.

Ce rapport présente les principaux résultats sur le devenir professionnel des diplômés de Polytech Lyon.

L'objectif de l'enquête est double : apporter des informations sur les modalités d'insertion professionnelle des diplômés (durée de la recherche du premier emploi, fonction occupée, statut, secteur d'activité, ...) et connaître la qualité de cette insertion.

## 1.2. METHODOLOGIE

L'étude concerne 130 diplômés.

L'enquête a été réalisée du 1<sup>er</sup> mars au 31 mars 2014.

- 1<sup>er</sup> mars 2014 : lancement de l'enquête par mail
- mars 2014 : relances par mail et relances téléphoniques (1 semaine seulement).



Le questionnaire a été mis en ligne afin de permettre aux diplômés de répondre directement sur internet.

L'analyse des résultats permet tout d'abord d'établir le profil de l'ensemble des répondants, puis d'examiner la situation en mars 2014 des répondants.

## 1.3. TAUX DE REPONSE

Sur les 130 diplômés interrogés de diplômes d'ingénieur en 2012-2013, 112 ont répondu au questionnaire soit un taux de réponse de 86,2%, un taux très satisfaisant qui permet une analyse significative.

Le tableau ci-dessous présente le taux de réponse par spécialité :

| Promotion     | Spécialité                                      | Nb de diplômés | Nb de réponses | Taux de réponses |
|---------------|-------------------------------------------------|----------------|----------------|------------------|
| 2012-2013     | <i>Génie biomédical</i>                         | 31             | 28             | 90,3%            |
|               | <i>Informatique</i>                             | 39             | 32             | 82,1%            |
|               | <i>Matériaux</i>                                | 13             | 12             | 92,3%            |
|               | <i>Mathématiques appliquées et modélisation</i> | 9              | 7              | 77,8%            |
|               | <i>Mécanique</i>                                | 24             | 20             | 83,3%            |
|               | <i>Systèmes Industriels</i>                     | 14             | 13             | 92,9%            |
| Total général |                                                 | 130            | 112            | 86,2%            |

## 2. Le profil des répondants

### 2.1. SEXE ET AGE

#### 2.1.1. Sexe

| Genre  | Effectif | %     |
|--------|----------|-------|
| Femmes | 22       | 19,6% |
| Hommes | 90       | 80,4% |
| Total  | 112      | 100%  |

*Répartition des répondants selon le sexe*

Nous constatons que les femmes sont peu représentées au sein des diplômés d'ingénieurs. Seulement 20% des répondants à l'enquête sont des femmes.

La population des répondants est représentative de la population des diplômés.

| Spécialité                                      | Femmes |       | Hommes |       | Total |
|-------------------------------------------------|--------|-------|--------|-------|-------|
| <i>Génie biomédical</i>                         | 9      | 32,1% | 19     | 67,9% | 28    |
| <i>Informatique</i>                             | 5      | 15,6% | 27     | 84,4% | 32    |
| <i>Matériaux</i>                                | 3      | 25%   | 9      | 75%   | 12    |
| <i>Mathématiques appliquées et modélisation</i> | 1      | 14,3% | 6      | 85,7% | 7     |
| <i>Mécanique</i>                                | 3      | 15%   | 17     | 85%   | 20    |
| <i>Systèmes Industriels</i>                     | 1      | 7,7%  | 12     | 92,3% | 13    |

*Répartition des répondants selon la spécialité et le sexe*

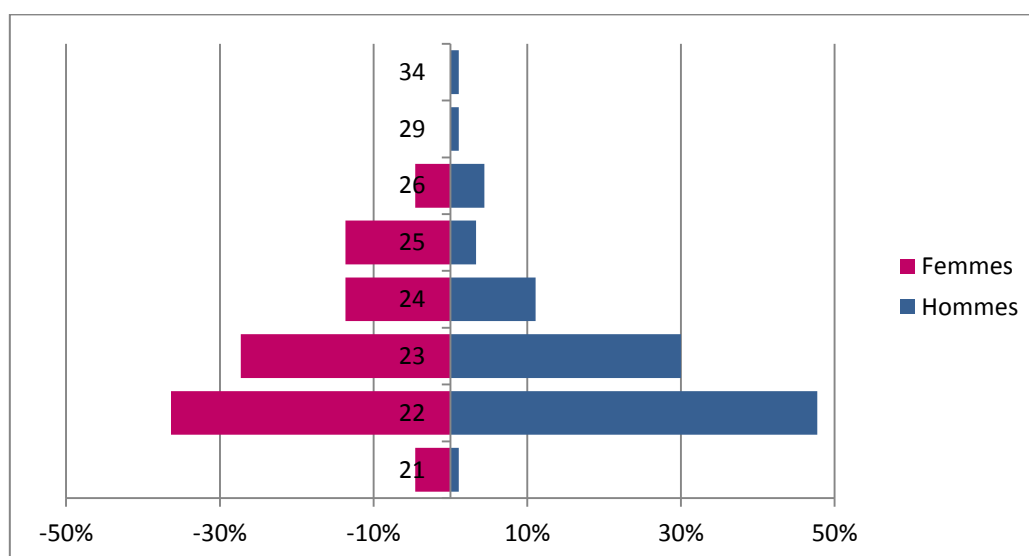
Les femmes sont plus présentes dans la spécialité Génie biomédical. Mais, elles sont peu représentées dans les spécialités Mathématiques appliquées et modélisation et Systèmes industriels.

## 2.1.2. Age

L'âge moyen des étudiants de diplômes d'ingénieur est de 23 ans et l'âge médian est de 23 ans.

L'étudiant le plus jeune a 20 ans et le plus âgé a 34 ans.

En observant les tableaux ci-dessous, on constate une dispersion des tranches d'âges selon le sexe. Les diplômés âgés de 22 ans sont majoritairement des hommes. Par contre, on remarque une répartition à peu près égale entre les femmes et les hommes répondants âgés de 23 ans et 24 ans.



| Age   | F  |       | M  |       | Total |       |
|-------|----|-------|----|-------|-------|-------|
| 21    | 1  | 4,5%  | 1  | 1,1%  | 2     | 1,8%  |
| 22    | 8  | 36,4% | 43 | 47,8% | 51    | 45,5% |
| 23    | 6  | 27,3% | 27 | 30%   | 33    | 29,5% |
| 24    | 3  | 13,6% | 10 | 11,1% | 13    | 11,6% |
| 25    | 3  | 13,6% | 3  | 3,3%  | 6     | 5,4%  |
| 26    | 1  | 4,5%  | 4  | 4,4%  | 5     | 4,5%  |
| 29    | 0  | 0,0%  | 1  | 1,1%  | 1     | 0,9%  |
| 34    | 0  | 0,0%  | 1  | 1,1%  | 1     | 0,9%  |
| Total | 22 | 100%  | 90 | 100%  | 112   | 100%  |

*Répartition des répondants selon l'âge et le sexe*

## 2.2. CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE DES PARENTS

L'origine sociale des répondants se rapporte à la catégorie socioprofessionnelle de leurs parents. 37,5% des répondants sont fils ou fille de cadres et professions intellectuelles supérieures.

En comparaison avec le taux national, nous avons une sur-représentation des enfants de cadres et professions intellectuelles supérieures et de professions intermédiaires, et une sous-représentation des enfants d'ouvriers.

| CSP du chef de famille                            | Femmes    |             | Hommes    |             | Total      |             | Origine socioprof. des étudiants français à l'université à la rentrée 2012<br>Source : INSEE |
|---------------------------------------------------|-----------|-------------|-----------|-------------|------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Agriculteurs                                      | 0         | 0%          | 1         | 1,1%        | 1          | 0,9%        | 1,7%                                                                                         |
| Artisans, commerçants, chefs d'entreprise         | 0         | 0%          | 9         | 10%         | 9          | 8%          | 7,5%                                                                                         |
| Cadres et professions intellectuelles supérieures | 9         | 40,9%       | 33        | 36,7%       | 42         | 37,5%       | 30,4%                                                                                        |
| Professions intermédiaires                        | 8         | 36,4%       | 22        | 24,4%       | 30         | 26,8%       | 12,8%                                                                                        |
| Employés                                          | 2         | 9,1%        | 11        | 12,2%       | 13         | 11,6%       | 12,3%                                                                                        |
| Ouvriers                                          | 0         | 0%          | 4         | 4,4%        | 4          | 3,6%        | 10,7%                                                                                        |
| Retraités                                         | 1         | 4,5%        | 5         | 5,6%        | 6          | 5,4%        | 13,7%                                                                                        |
| Sans activités professionnelles                   | 2         | 9,1%        | 5         | 5,6%        | 7          | 6,3%        |                                                                                              |
| <b>Total</b>                                      | <b>22</b> | <b>100%</b> | <b>90</b> | <b>100%</b> | <b>112</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b>                                                                                  |

Répartition des diplômés répondants par sexe et par CSP du chef de famille

## 2.3. NATIONALITE

| Nationalité  | Effectif   | %           |
|--------------|------------|-------------|
| étrangère    | 6          | 5,4%        |
| française    | 106        | 94,6%       |
| <b>Total</b> | <b>112</b> | <b>100%</b> |

5,4% des répondants sont de nationalité étrangère. 6 nationalités étrangères sont représentées (camerounaise, chinoise, grecque, marocaine, sénégalaise et slovène).

## 2.4. SERIE DU BAC

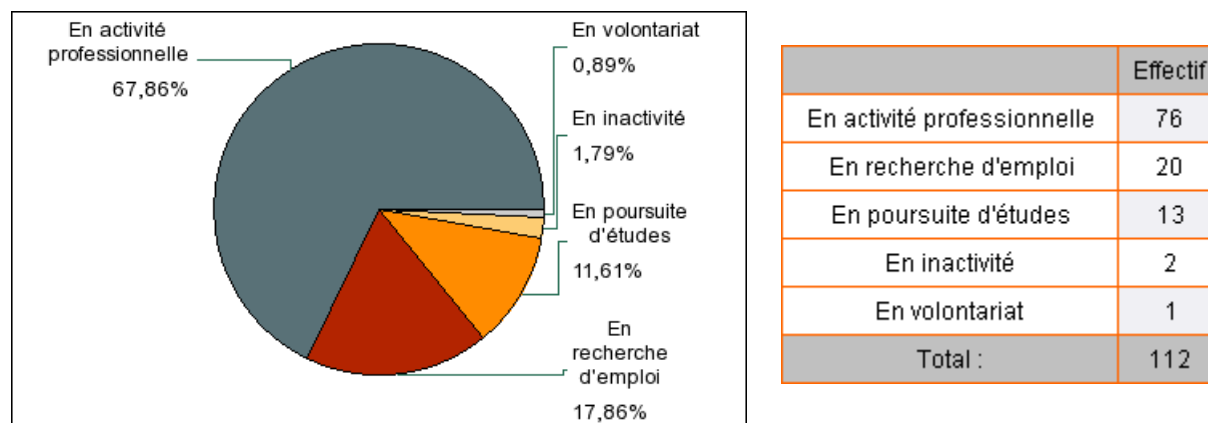
Le tableau ci-dessous nous indique que 92% des répondants ont un bac S. Il n'y a pas de différence significative entre les hommes et les femmes.

|                   | Femmes    |             | Hommes    |             | Total      |             |
|-------------------|-----------|-------------|-----------|-------------|------------|-------------|
| bac S             | 19        | 86,4%       | 84        | 93,3%       | 103        | 92%         |
| bac étranger      | 1         | 4,5%        | 2         | 2,2%        | 3          | 2,7%        |
| bac STI           | 1         | 4,5%        | 1         | 1,1%        | 2          | 1,8%        |
| bac STL           | 0         | 0%          | 1         | 1,1%        | 1          | 0,9%        |
| bac STG           | 0         | 0%          | 1         | 1,1%        | 1          | 0,9%        |
| bac L             | 1         | 4,5%        | 0         | 0%          | 1          | 0,9%        |
| bac international | 0         | 0%          | 1         | 1,1%        | 1          | 0,9%        |
| <b>Total</b>      | <b>22</b> | <b>100%</b> | <b>90</b> | <b>100%</b> | <b>112</b> | <b>100%</b> |



### 3. Insertion professionnelle pour les diplômés en mars 2014

#### 3.1. SITUATION PROFESSIONNELLE EN MARS 2014



67,9% des répondants ont un emploi 6 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur. 17,9% sont en recherche d'emploi, 11,6% poursuivent leurs études, 1,8% en inactivité (Année sabbatique, tour du monde) et 0,9% en volontariat.

#### 3.2. DUREE D'ACCES AU PREMIER EMPLOI APRES L'OBTENTION DU DIPLOME D'INGENIEUR

Sont pris en compte les répondants ayant occupé un emploi après l'obtention du diplôme (soit 79 diplômés)

|                   | Effectif  | %           |
|-------------------|-----------|-------------|
| Immédiatement     | 41        | 51,9%       |
| Entre 1 et 2 mois | 28        | 35,4%       |
| Entre 3 et 4 mois | 5         | 6,3%        |
| Entre 5 et 6 mois | 3         | 3,8%        |
| Plus de 6 mois    | 2         | 2,5%        |
| <b>Total :</b>    | <b>79</b> | <b>100%</b> |

Les répondants ayant eu un premier emploi ont mis en moyenne 1 mois pour y accéder. La durée médiane de recherche du premier emploi s'élève à 0 mois (c'est-à-dire immédiatement après l'obtention du diplôme).

Sur les 79 diplômés ayant occupé un premier emploi, 6 ont changé d'emploi ou de situation depuis l'obtention de leur diplôme. Au moment de l'enquête (sur les 6 qui ont changé de situation), 4 diplômés sont en emploi et 2 sont en recherche d'emploi. Pour 3 diplômés ayant changé d'emploi ou de situation la raison principale de départ est la fin du contrat, 3 ont démissionné parce qu'ils ont eu une autre proposition de contrat.

|                                                        | Effectif |
|--------------------------------------------------------|----------|
| Démission, vous aviez une autre proposition de contrat | 3        |
| Fin de contrat ou fin de mission                       | 3        |
| <b>Total :</b>                                         | <b>6</b> |

### 3.3. DESCRIPTION DE L'EMPLOI OCCUPE EN MARS 2014

La description suivante concerne les diplômés en emploi (y compris en volontariat) au moment de l'enquête (soit 77 diplômés)



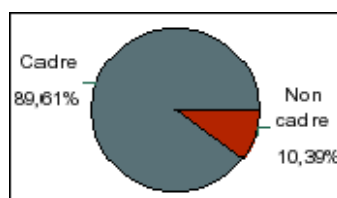
#### 3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel

| Mode d'obtention                                              | Effectif | %     |
|---------------------------------------------------------------|----------|-------|
| Stage de fin d'études                                         | 38       | 49,4% |
| Site internet spécialisé dans l'emploi (Apec...)              | 18       | 23,4% |
| Relations personnelles                                        | 7        | 9,1%  |
| Candidature spontanée (hors candidature via un site internet) | 5        | 6,5%  |
| Forums des écoles                                             | 3        | 3,9%  |
| Démarché par un chasseur de têtes                             | 2        | 2,6%  |
| Site internet d'entreprise                                    | 2        | 2,6%  |
| Apprentis : Embauché par l'entreprise d'apprentissage         | 1        | 1,3%  |
| Réseau des anciens élèves                                     | 1        | 1,3%  |
| Total :                                                       | 77       | 100%  |

Pour 49,4% des répondants, c'est le stage de fin d'études qui a permis d'accéder à l'emploi occupé au moment de l'enquête. Notons par ailleurs que 23,4% déclarent avoir obtenu leur emploi grâce à un site internet spécialisé dans l'emploi.

#### 3.3.2. Catégorie socioprofessionnelle des répondants et part de cadres

| Statut de l'emploi | Effectif |
|--------------------|----------|
| Cadre              | 69       |
| Non cadre          | 8        |
| Total :            | 77       |



89,6% en activité au moment de l'enquête occupent un emploi de statut cadre.

#### 3.3.3. Stabilité de l'emploi

| Contrat de travail         | Effectif | %     |
|----------------------------|----------|-------|
| CDI                        | 59       | 76,6% |
| CDD                        | 13       | 16,9% |
| Contrat local à l'étranger | 2        | 2,6%  |
| Fonctionnaire              | 1        | 1,3%  |
| Mission d'intérim          | 1        | 1,3%  |
| Volontariat                | 1        | 1,3%  |
| Total :                    | 77       | 100%  |

Majoritairement, 77,9% des diplômés, en emploi au moment de l'enquête, ont un contrat stable<sup>1</sup> alors que 22% sont liés à leur employeur par un contrat précaire.

Parmi les diplômés occupant un emploi stable, 91,7% bénéficient du statut cadre.

<sup>1</sup> CDI, Fonction publique (fonctionnaires et stagiaires) et professions libérales, indépendant et chef d'entreprise

### 3.3.4. Taille de l'entreprise

| Taille de l'entreprise      | Effectif | %     |
|-----------------------------|----------|-------|
| Moins de 10 salariés        | 6        | 7,8%  |
| De 10 à 19 salariés         | 2        | 2,6%  |
| De 20 à 49 salariés         | 6        | 7,8%  |
| De 50 à 99 salariés         | 4        | 5,2%  |
| De 100 à 249 salariés       | 14       | 18,2% |
| De 250 à 499 salariés       | 4        | 5,2%  |
| De 500 à 1 999 salariés     | 7        | 9,1%  |
| De 2 000 à 9 999 salariés   | 9        | 11,7% |
| De 10 000 à 49 999 salariés | 17       | 22,1% |
| 50 000 salariés et plus     | 8        | 10,4% |
| Total :                     | 77       | 100%  |

Parmi les diplômés en activité, 53,2% travaillent dans une structure de 500 salariés et plus.

18,2% travaillent dans des structures de moins de 50 salariés.

28,6% travaillent pour une entreprise qui emploie entre 50 et 500 salariés.

### 3.3.5. Salaire

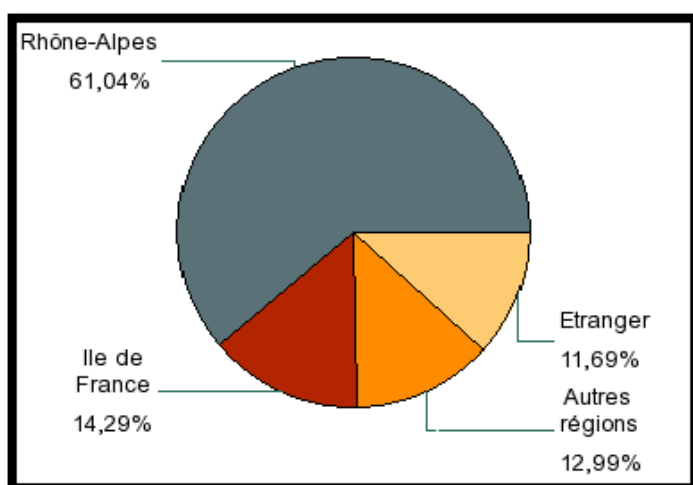
| Salaire brut annuel à l'embauche | Effectif | %     |
|----------------------------------|----------|-------|
| Moins de 25K€                    | 2        | 2,6%  |
| Entre 25K€ et 29,9K€             | 11       | 14,3% |
| Entre 30K€ et 34,9K€             | 39       | 50,6% |
| Entre 35K€ et 39,9K€             | 7        | 9,1%  |
| 40K€ et plus                     | 5        | 6,5%  |
| non réponse                      | 13       | 16,9% |
| Total :                          | 77       | 100%  |

64,9% ont un salaire brut annuel à l'embauche compris entre 25K€ et 35K€.

6,5% gagnent 40K€ ou plus et 2,6% gagnent moins de 25K€.

Le salaire médian des diplômés est de 31K€ brut annuel. (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 31K€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 31K€).

### 3.3.6. Localisation de l'emploi



| Pays du lieu de travail | Effectif |
|-------------------------|----------|
| Etats-Unis              | 4        |
| Brésil                  | 1        |
| Canada                  | 1        |
| Espagne                 | 1        |
| Royaume-Uni             | 1        |
| Suisse                  | 1        |
| Total :                 | 9        |

88,3% travaillent en France et 9 diplômés occupent leur emploi à l'étranger (dont 4 aux Etats-Unis).

### 3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé

|                                                  | Effectif | %     |
|--------------------------------------------------|----------|-------|
| Le véritable emploi que vous recherchez          | 45       | 58,4% |
| Un emploi satisfaisant mais lié à la conjoncture | 26       | 33,8% |
| Un emploi précaire en attendant mieux            | 4        | 5,2%  |
| Un emploi tremplin                               | 1        | 1,3%  |
| Autre                                            | 1        | 1,3%  |
| Total :                                          | 77       | 100%  |

58,4% sont très satisfaits de l'emploi qu'ils occupent.  
5,2% ont « un emploi précaire en attendant mieux ».

### 3.3.8. Recherche d'un autre emploi

9 diplômés déclarent rechercher un emploi autre que celui occupé au moment de l'enquête.

|                                                                | Effectif |
|----------------------------------------------------------------|----------|
| Élargir vos compétences et progresser professionnellement      | 3        |
| Trouver un emploi correspondant mieux à vos compétences        | 2        |
| Trouver un emploi stable (CDI)                                 | 2        |
| Etre mieux rémunéré(e)                                         | 1        |
| Opérer une mobilité géographique (y compris à l'international) | 1        |
| Total :                                                        | 9        |

La principale raison de recherche d'un nouvel emploi est d'élargir ses compétences et progresser professionnellement, vient ensuite la volonté de trouver un emploi correspondant à leurs compétences puis « trouver un emploi stable ».

## 4. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2014

17,9% (soit 20 diplômés) sont en recherche d'emploi au moment de l'enquête.

| <b><i>Vous êtes dans cette situation depuis :</i></b> | <b>Effectif</b> |
|-------------------------------------------------------|-----------------|
| Votre sortie de l'école                               | 18              |
| Après avoir occupé un premier emploi                  | 2               |
| <b>Total :</b>                                        | <b>20</b>       |

| <b><i>Refus d'une ou plusieurs propositions d'emploi</i></b> | <b>Effectif</b> |
|--------------------------------------------------------------|-----------------|
| Non                                                          | 18              |
| Oui                                                          | 2               |
| <b>Total :</b>                                               | <b>20</b>       |

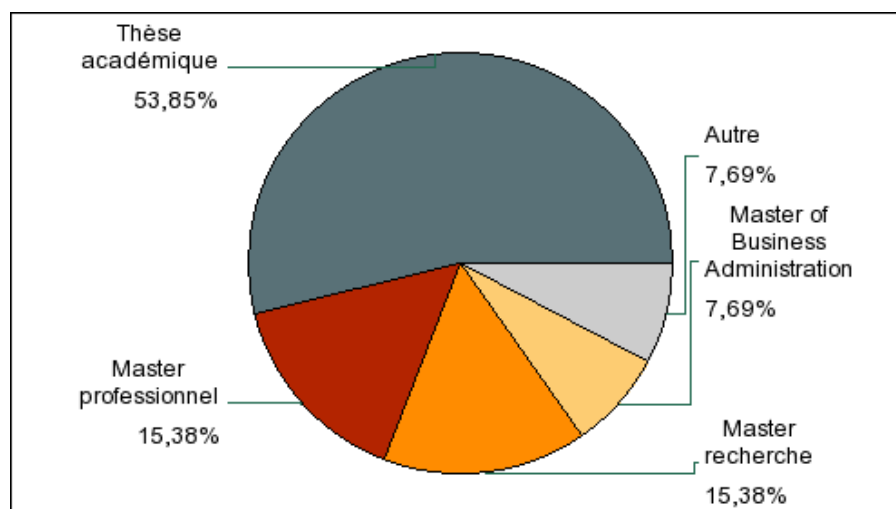
2 diplômés ont déjà occupé un premier emploi.

### 4.1. CARACTERISTIQUES DU PREMIER EMPLOI

2 diplômés en recherche d'emploi ont occupé un premier emploi à la suite de leur stage de fin d'études. Ils avaient un contrat local à l'étranger et un statut non cadre. L'un travaillait dans le secteur de l'enseignement et la recherche et l'autre dans les technologies de l'information. La raison du départ de l'entreprise est la fin de contrat ou fin de mission.

## 5. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur

11,6% soit 13 diplômés ont poursuivi leurs études après l'obtention du diplôme d'ingénieur. Principalement, les diplômés poursuivent en thèse (7).



| Type de formation suivie          | Intitulé de la formation                                              | Effectif |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------|
| Thèse académique                  | non précisé                                                           | 3        |
| Thèse académique                  | Acoustique                                                            | 1        |
| Thèse académique                  | Cardiovasculaire                                                      | 1        |
| Thèse académique                  | Physique                                                              | 1        |
| Thèse académique                  | Tomographie optique multispectrale résolue en temps                   | 1        |
| Master of Business Administration | Entreprendre                                                          | 1        |
| Master professionnel              | Quantitative Finance                                                  | 1        |
| Master professionnel              | Sciences Actuarielles et Financières                                  | 1        |
| Master recherche                  | Biostatistique, Biomathématique, Bioinformatique et Santé             | 1        |
| Master recherche                  | Chimie analytique Rayonnement Radiochimie Radioactivité               | 1        |
| Autre                             | Diplôme de qualification en physique radiologique et médicale (DQPRM) | 1        |
| Total :                           |                                                                       | 13       |

5 diplômés poursuivent leurs études pour acquérir une double compétence. Pour 5 diplômés, leur poursuite d'études représente un perfectionnement dans leur domaine de compétences.

| Intitulé de la formation                                        | Effectif |
|-----------------------------------------------------------------|----------|
| L'acquisition d'une double compétence                           | 5        |
| Un perfectionnement dans votre domaine d'excellence             | 5        |
| Une alternative aux difficultés actuelles du marché de l'emploi | 1        |
| Autre                                                           | 1        |
| non réponse                                                     | 1        |
| Total :                                                         | 13       |