



POLYTECH[®]
LYON

Université Claude Bernard



Lyon 1

Le devenir des diplômés de Polytech Lyon

Promotion 2011-2012
6 mois après l'obtention du diplôme

Etude réalisée par l'Observatoire de la Vie Etudiante

Sommaire

| | |
|---|-----------|
| Sommaire | 2 |
| 1. Présentation de l'enquête..... | 3 |
| 1.1. Objectif de l'enquête..... | 3 |
| 1.2. Méthodologie | 3 |
| 1.3. Taux de réponse | 3 |
| 2. Le profil des répondants..... | 4 |
| 2.1. Sexe et âge | 4 |
| 2.1.1. Sexe..... | 4 |
| 2.1.2. Age..... | 5 |
| 2.2. Catégorie socioprofessionnelle des parents..... | 6 |
| 2.3. Nationalité..... | 6 |
| 2.4. Série du BAC | 6 |
| 3. Insertion professionnelle pour les diplômés en mars 2013..... | 7 |
| 3.1. Situation professionnelle en mars 2013 | 7 |
| 3.2. Durée d'accès au premier emploi après l'obtention du diplôme d'ingénieur | 7 |
| 3.3. Description de l'emploi occupé en mars 2013 | 8 |
| 3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel | 8 |
| 3.3.2. Catégorie socioprofessionnelle des répondants et part des cadres | 8 |
| 3.3.3. Stabilité de l'emploi | 8 |
| 3.3.4. Taille de l'entreprise | 9 |
| 3.3.5. Salaire | 9 |
| 3.3.6. Localisation de l'emploi..... | 9 |
| 3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé | 10 |
| 3.3.8. Recherche d'un autre emploi | 10 |
| 4. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2013..... | 11 |
| 4.1. Caractéristiques du premier emploi | 11 |
| 5. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur..... | 12 |

1. Présentation de l'enquête

1.1. OBJECTIF DE L'ENQUETE

L'Observatoire de la Vie Etudiante est en charge des enquêtes d'insertion professionnelle auprès des anciens diplômés de l'université Claude Bernard Lyon 1. Les années précédentes, cette enquête était réalisée par Polytech Lyon.

Ce rapport présente les principaux résultats sur le devenir professionnel des diplômés de Polytech Lyon.

L'objectif de l'enquête est double : apporter des informations sur les modalités d'insertion professionnelle des diplômés (durée de la recherche du premier emploi, fonction occupée, statut, secteur d'activité, ...) et connaître la qualité de cette insertion.

1.2. METHODOLOGIE

L'enquête concerne 147 diplômés.

L'enquête a été réalisée du 1^{er} mars au 31 mars 2013.

- 1^{er} mars 2013 : lancement de l'enquête par mail
- mars 2013 : relances par mail et relances téléphoniques (1 semaine seulement).



Le questionnaire a été mis en ligne afin de permettre aux diplômés de répondre directement sur internet.

L'analyse des résultats nous permet tout d'abord d'établir le profil de l'ensemble des répondants, puis d'examiner la situation en mars 2013 des répondants.

1.3. TAUX DE REPONSE

Sur les 147 diplômés interrogés de diplômes d'ingénieur en 2011-2012, 129 ont répondu au questionnaire soit un taux de réponse de 87,8%, un taux très satisfaisant qui permet une analyse significative.

Le tableau ci-dessous présente le taux de réponse par spécialité :

| Promotion | Spécialité | nb de diplômés | nb de réponses | Taux de réponses |
|-----------|---|----------------|----------------|------------------|
| 2011-2012 | <i>Génie biomédical</i> | 30 | 24 | 80,0% |
| | <i>Informatique</i> | 37 | 34 | 91,9% |
| | <i>Matériaux</i> | 26 | 24 | 92,3% |
| | <i>Mathématiques appliquées et modélisation</i> | 8 | 7 | 87,5% |
| | <i>Mécanique</i> | 32 | 28 | 87,5% |
| | <i>Systèmes Industriels</i> | 14 | 12 | 85,7% |
| | Total général | 147 | 129 | 87,8% |

2. Le profil des répondants

2.1. SEXE ET AGE

2.1.1. Sexe

| Genre | Effectif | % |
|---------------|------------|---------------|
| Femmes | 33 | 25,6% |
| Hommes | 96 | 74,4% |
| Total | 129 | 100,0% |

Répartition des répondants selon le sexe

Nous constatons que les femmes sont peu représentées au sein des diplômés d'ingénieurs. Seulement 25% des répondants à l'enquête sont des femmes.

| Spécialité | Femmes | | Hommes | | Total |
|---|-----------|------------|-----------|-------------|-----------|
| Génie biomédical | 12 | 50% | 12 | 50% | 24 |
| Informatique | 10 | 29% | 24 | 71% | 34 |
| Matériaux | 5 | 21% | 19 | 79% | 24 |
| Mathématiques appliquées et modélisation | 2 | 29% | 5 | 71% | 7 |
| Mécanique | 4 | 14% | 24 | 86% | 28 |
| Systèmes Industriels | 0 | 0% | 12 | 100% | 12 |

Répartition des répondants selon la spécialité et le sexe

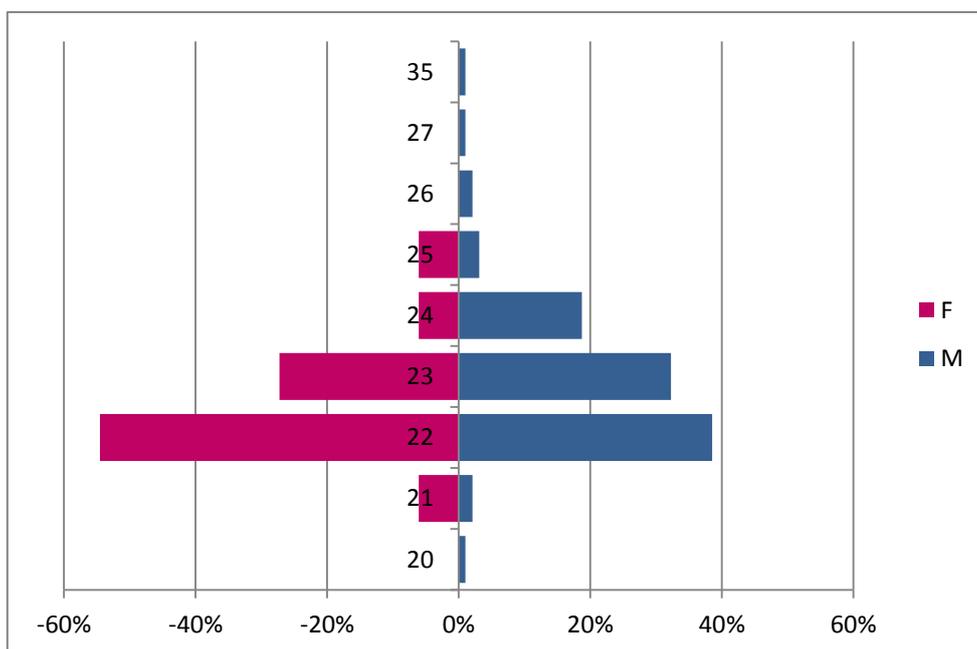
Les femmes sont plus présentes dans la spécialité Génie biomédical. Mais, elles sont peu ou pas représentées dans les spécialités Mécanique et Systèmes industriels.

2.1.2. Age

L'âge moyen des étudiants de diplômés d'ingénieur est de 23 ans et l'âge médian est de 23 ans.

L'étudiant le plus jeune a 20 ans et le plus âgé a 35 ans.

En observant les tableaux ci-dessous, on constate une dispersion des tranches d'âges selon le sexe. Les diplômés âgés de 22 ans sont majoritairement des femmes. Les diplômés âgés de 24 ans sont majoritairement des hommes. Par contre, on remarque une répartition à peu près égale entre les femmes et les hommes répondants âgés de 23 ans.



| Age | F | | M | | Total | |
|--------------|-----------|---------------|-----------|---------------|------------|---------------|
| 20 | 0 | 0,0% | 1 | 1,0% | 1 | 0,8% |
| 21 | 2 | 6,1% | 2 | 2,1% | 4 | 3,1% |
| 22 | 18 | 54,5% | 37 | 38,5% | 55 | 42,6% |
| 23 | 9 | 27,3% | 31 | 32,3% | 40 | 31,0% |
| 24 | 2 | 6,1% | 18 | 18,8% | 20 | 15,5% |
| 25 | 2 | 6,1% | 3 | 3,1% | 5 | 3,9% |
| 26 | 0 | 0,0% | 2 | 2,1% | 2 | 1,6% |
| 27 | 0 | 0,0% | 1 | 1,0% | 1 | 0,8% |
| 35 | 0 | 0,0% | 1 | 1,0% | 1 | 0,8% |
| Total | 33 | 100,0% | 96 | 100,0% | 129 | 100,0% |

Répartition des répondants selon l'âge et le sexe

2.2. CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE DES PARENTS

L'origine sociale des répondants se rapporte à la catégorie socioprofessionnelle de leurs parents. 43% des répondants sont fils ou fille de cadres et professions intellectuelles supérieures.

Pour la promotion 2011-2012, 46% des hommes contre 36% des femmes ont un père ou une mère dont la CSP est cadres et professions intellectuelles supérieures. La CSP du chef de famille est professions intermédiaires pour 21% des femmes contre 7% des hommes.

| CSP du chef de famille | Femmes | | Hommes | | Total | |
|---|-----------|-------------|-----------|-------------|------------|-------------|
| | Effectif | % | Effectif | % | Effectif | % |
| Artisans, commerçants, chef d'entreprise | 5 | 15% | 10 | 10% | 15 | 12% |
| Cadres et professions intellectuelles supérieures | 12 | 36% | 44 | 46% | 56 | 43% |
| Professions intermédiaires | 7 | 21% | 7 | 7% | 14 | 11% |
| Employés | 3 | 9% | 6 | 6% | 9 | 7% |
| Ouvriers | 2 | 6% | 8 | 8% | 10 | 8% |
| Retraités | 3 | 9% | 16 | 17% | 19 | 15% |
| Sans activités professionnelles | 1 | 3% | 4 | 4% | 5 | 4% |
| Inconnu | 0 | 0% | 1 | 1% | 1 | 1% |
| Total | 33 | 100% | 96 | 100% | 129 | 100% |

Répartition des diplômés répondants par sexe et par CSP du chef de famille

2.3. NATIONALITE

| Nationalité | effectif | % |
|--------------|------------|---------------|
| étrangère | 18 | 14,0% |
| française | 111 | 86,0% |
| Total | 129 | 100,0% |

14% des répondants sont de nationalité étrangère. 13 nationalités étrangères sont représentées, les plus nombreuses sont la nationalité libanaise et marocaine.

2.4. SERIE DU BAC

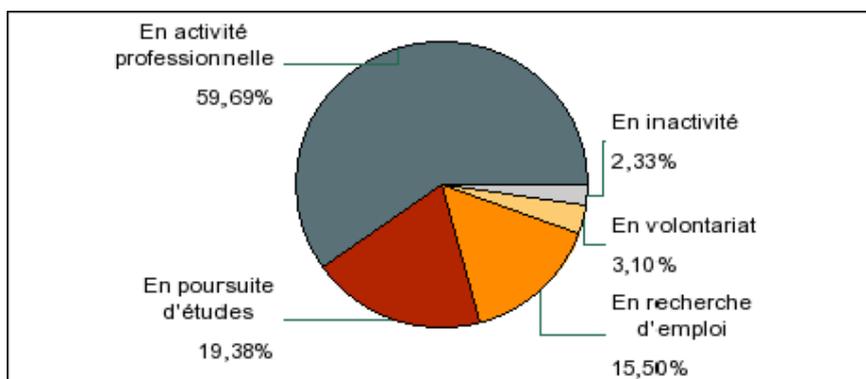
Le tableau ci-dessous nous indique que par rapport aux hommes, les femmes sont d'avantage titulaires d'un baccalauréat scientifique à l'inverse on observe plus d'hommes issus d'un baccalauréat étranger que les femmes.



| Série | Femmes | | Hommes | | Total | |
|--------------|-----------|---------------|-----------|---------------|------------|---------------|
| | Effectif | % | Effectif | % | Effectif | % |
| bac S | 31 | 93,9% | 77 | 80,2% | 108 | 83,7% |
| bac étranger | 2 | 6,1% | 11 | 11,5% | 13 | 10,1% |
| bac STI | 0 | 0,0% | 6 | 6,3% | 6 | 4,7% |
| bac ES | 0 | 0,0% | 2 | 2,1% | 2 | 1,6% |
| Total | 33 | 100,0% | 96 | 100,0% | 129 | 100,0% |

3. Insertion professionnelle pour les diplômés en mars 2013

3.1. SITUATION PROFESSIONNELLE EN MARS 2013



| | Effectif |
|-----------------------------|------------|
| En activité professionnelle | 77 |
| En poursuite d'études | 25 |
| En recherche d'emploi | 20 |
| En volontariat | 4 |
| En inactivité | 3 |
| Total : | 129 |

60% des répondants ont un emploi, 6 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur. 20% poursuivent leurs études, 16% sont en recherche d'emploi, 3% en volontariat international en entreprise (VIE) et 2% en inactivité (Année sabbatique, tour du monde).

3.2. DUREE D'ACCES AU PREMIER EMPLOI APRES L'OBTENTION DU DIPLOME D'INGENIEUR

Sont pris en compte les répondants ayant occupé un emploi après l'obtention du diplôme (soit 79 diplômés)

| | Effectif | % |
|-------------------|-----------|---------------|
| Immédiatement | 43 | 54,4% |
| Entre 1 et 2 mois | 25 | 31,6% |
| Entre 3 et 4 mois | 10 | 12,7% |
| Entre 5 et 6 mois | 1 | 1,3% |
| Total : | 79 | 100,0% |

Les répondants ayant eu un premier emploi ont mis en moyenne 1 mois pour y accéder. La durée médiane de recherche du premier emploi s'élève à 0 mois.

Sur les 79 diplômés ayant occupé un premier emploi, 5 d'entre eux ont changé d'emploi ou de situation depuis l'obtention de leur diplôme.

Au moment de l'enquête (sur les 5 qui ont changé de situation), 3 diplômés sont en emploi et 2 sont en recherche d'emploi. Pour 2 diplômés ayant changé d'emploi ou de situation la raison principale de départ est la fin du contrat, 2 ont démissionné parce qu'ils ont eu une autre proposition de contrat.

| | Effectif |
|--|----------|
| Démission, vous aviez une autre proposition de contrat | 2 |
| Fin de contrat ou fin de mission | 2 |
| Licenciement | 1 |
| Total : | 5 |

3.3. DESCRIPTION DE L'EMPLOI OCCUPE EN MARS 2013

La description suivante concerne les diplômés en emploi au moment de l'enquête (soit 77 diplômés)



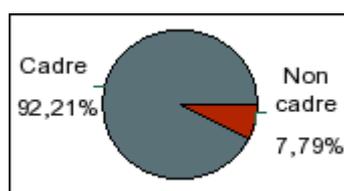
3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel

| | Effectif | % |
|---|-----------|---------------|
| Stage de fin d'études ou fin d'apprentissage | 43 | 55,8% |
| Site internet spécialisé dans l'emploi | 11 | 14,3% |
| Candidature spontanée (hors candidature via un site internet) | 7 | 9,1% |
| Site internet d'entreprise | 4 | 5,2% |
| Offre spontanée de la part de l'entreprise (en dehors du contexte du stage de fin d'études) | 3 | 3,9% |
| Forums ou salons professionnels | 2 | 2,6% |
| Relations personnelles | 2 | 2,6% |
| Annonces - Presse | 1 | 1,3% |
| Contacts avec des anciens élèves | 1 | 1,3% |
| Emploi occupé avant le diplôme (VAE) | 1 | 1,3% |
| Service emploi de votre école | 1 | 1,3% |
| non réponse | 1 | 1,3% |
| Total : | 77 | 100,0% |

Pour 56% des répondants, c'est le stage de fin d'études ou l'alternance qui a permis d'accéder à l'emploi occupé au moment de l'enquête. Notons par ailleurs que 14% déclarent avoir obtenu leur emploi grâce à un site internet spécialisé dans l'emploi.

3.3.2. Catégorie socioprofessionnelle des répondants et part des cadres

| Statut de l'emploi | Effectif |
|--------------------|-----------|
| Cadre | 71 |
| Non cadre | 6 |
| Total : | 77 |



92% en activité au moment de l'enquête occupent un emploi de statut cadre.

3.3.3. Stabilité de l'emploi

Majoritairement, 85% des diplômés, en emploi au moment de l'enquête, ont un contrat stable¹ alors que 15% sont liés à leur employeur par un contrat précaire.

| Contrat de travail | Effectif | % |
|--------------------|-----------|---------------|
| CDI | 64 | 83,1% |
| CDD | 12 | 15,6% |
| Fonctionnaire | 1 | 1,3% |
| Total : | 77 | 100,0% |

Parmi les diplômés occupant un emploi stable, 95% bénéficient du statut cadre.

¹ CDI, Fonction publique (fonctionnaires et stagiaires) et professions libérales, indépendant et chef d'entreprise

3.3.4. Taille de l'entreprise

| Taille de l'entreprise | Effectif | % |
|------------------------|----------|--------|
| Moins de 10 salariés | 5 | 6,5% |
| De 10 à 49 salariés | 7 | 9,1% |
| De 50 à 99 salariés | 9 | 11,7% |
| De 100 à 499 salariés | 14 | 18,2% |
| de 500 à 1999 salariés | 6 | 7,8% |
| Plus de 2000 salariés | 36 | 46,8% |
| Total : | 77 | 100,0% |

Parmi les diplômés en activité, 55% travaillent dans une structure de plus de 500 salariés.

15% travaillent dans des structures de moins de 50 salariés.

30% travaillent pour une entreprise qui emploie entre 50 et 500 salariés.

3.3.5. Salaire

| Salaire brut annuel à l'embauche | Effectif | % |
|----------------------------------|----------|--------|
| moins de 25K€ | 1 | 1,3% |
| Entre 25K€ et 30K€ | 21 | 27,3% |
| Entre 31K€ et 35K€ | 23 | 29,9% |
| Entre 36K€ et 40K€ | 5 | 6,5% |
| Plus de 40K€ | 7 | 9,1% |
| non réponse | 20 | 26,0% |
| Total : | 77 | 100,0% |

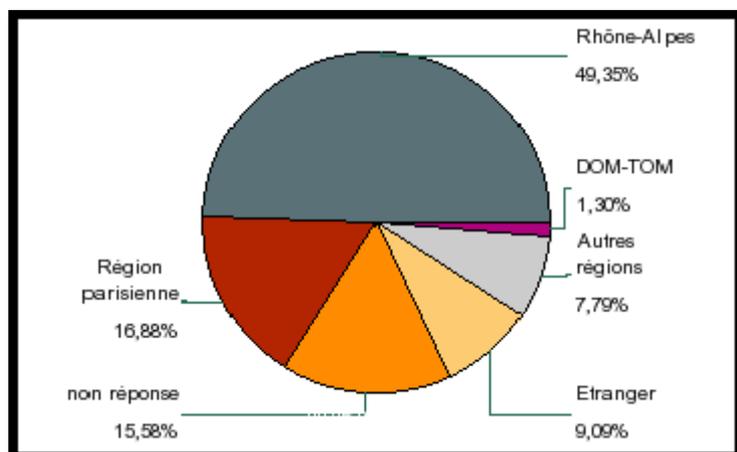
Répartition des salaires des diplômés occupant un emploi à temps plein

57% ont un salaire brut annuel à l'embauche compris entre 25K€ et 35K€.

9% gagnent plus de 40K€ et 1% gagnent moins de 25K€.

Le salaire médian des diplômés est de 32K€ brut annuel. (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 32K€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 32K€).

3.3.6. Localisation de l'emploi



| Pays du lieu de travail | Effectif |
|-------------------------|----------|
| France | 60 |
| Allemagne | 2 |
| Chypre | 1 |
| Etats-Unis | 2 |
| Suisse | 2 |
| non réponse | 10 |
| Total : | 77 |

78% travaillent en France et 7 diplômés occupent leur emploi à l'étranger (dont 5 en Europe).

3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé

| | Effectif | % |
|--|----------|--------|
| Le véritable emploi que vous recherchez | 41 | 53,2% |
| Un emploi satisfaisant mais lié à la conjoncture | 31 | 40,3% |
| Un emploi précaire en attendant mieux | 4 | 5,2% |
| Un emploi tremplin | 1 | 1,3% |
| Total : | 77 | 100,0% |

53% sont très satisfaits de l'emploi qu'ils occupent. 5% ont « un emploi précaire en attendant mieux ».

3.3.8. Recherche d'un autre emploi

10% déclarent rechercher un emploi autre que celui occupé au moment de l'enquête.

| | Effectif |
|--|----------|
| Trouver un emploi correspondant mieux à vos compétences | 3 |
| Craindre de perdre votre emploi actuel | 2 |
| Etre mieux rémunéré(e) | 2 |
| Opérer une mobilité géographique (y compris à l'international) | 1 |
| Total : | 8 |

La principale raison de recherche d'un nouvel emploi est la volonté de trouver un emploi correspondant à leurs compétences, vient ensuite la crainte de perdre son emploi, puis en troisième position « être mieux rémunéré(e)».

4. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2013

16% (soit 20 diplômés) sont en recherche d'emploi au moment de l'enquête.

| <i>Vous êtes dans cette situation depuis :</i> | Effectif | % |
|---|-----------|---------------|
| Votre sortie de l'école | 18 | 90,0% |
| Après avoir occupé un premier emploi | 2 | 10,0% |
| Total : | 20 | 100,0% |

| <i>Refus d'une ou plusieurs propositions d'emploi</i> | Effectif | % |
|--|-----------|---------------|
| Non | 15 | 75,0% |
| Oui | 5 | 25,0% |
| Total : | 20 | 100,0% |

2 diplômés (sur 20) ont déjà occupé un premier emploi.

4.1. CARACTERISTIQUES DU PREMIER EMPLOI

| <i>Mode d'obtention de l'emploi</i> | Effectif |
|--|----------|
| Site internet d'entreprise | 1 |
| Stage de fin d'études ou fin d'apprentissage | 1 |
| Total : | 2 |

| <i>Contrat de travail</i> | Effectif |
|----------------------------------|----------|
| CDD | 1 |
| CDI | 1 |
| Total : | 2 |

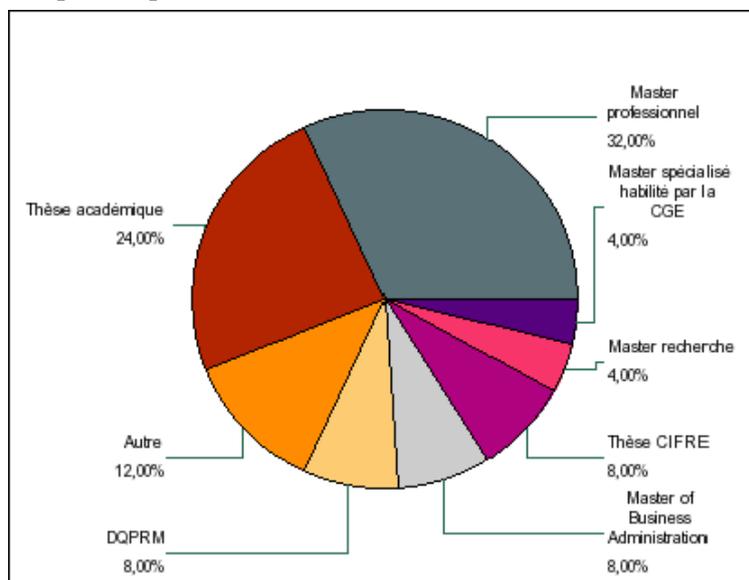
| <i>Secteur d'activité de l'entreprise</i> | Effectif |
|--|----------|
| Banque – Société financière | 1 |
| Energies (Nucléaire, Pétrole,...) | 1 |
| Total : | 2 |

| <i>Statut</i> | Effectif |
|----------------------|----------|
| Cadre | 2 |
| Total : | 2 |

| <i>Raisons du départ de l'entreprise</i> | Effectif |
|---|----------|
| Fin de contrat ou fin de mission | 1 |
| Licenciement | 1 |
| Total : | 2 |

5. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur

19% soit 25 diplômés ont poursuivi leurs études après l'obtention du diplôme d'ingénieur. Principalement, les diplômés poursuivent en Master (12) et en Thèse (8).



| | | |
|---------------------------------------|--|----|
| DQPRM | Diplôme de qualification en physique radiologique et médicale (INSTN) | 2 |
| Master of Business Administration | Ingénierie commercial et management de projet (INSEEC Bordeaux) | 1 |
| | non réponse (IFAG) | 1 |
| Master professionnel | Management et administration des entreprises (Université Lyon 3) | 4 |
| | Finance : gestion des risques et des actifs (Université d'Evry) | 1 |
| | General Management Program (Université Lyon 3) | 1 |
| | Management stratégique des achats (Université Grenoble 2) | 1 |
| | Product and system design (Aalesund University (Norvège)) | 1 |
| Master recherche | Robotique (Université Paris 6) | 1 |
| Master spécialisé habilité par la CGE | Lean management et amélioration continue (ECAM) | 1 |
| Thèse académique | Acoustique (Université Lyon 1) | 1 |
| | Biomédical (Université Strasbourg) | 1 |
| | Etudes hygro-mécanique (Université Montpellier 2) | 1 |
| | Neurosciences (DYCOG) | 1 |
| | non réponse (Ecole Centrale Lyon) | 1 |
| | Reconstruction 3D (INSA Lyon) | 1 |
| Thèse CIFRE | Apprentissage statistique et automatique (Université Lyon 1) | 1 |
| | Imagerie médicale (INSA Lyon) | 1 |
| Autre | Ingénieur soudeur IVE (Ecole Supérieure du Soudage et de ses Applications) | 3 |
| Total : | | 25 |

16 diplômés poursuivent leurs études pour acquérir une double compétence. Pour 8 diplômés, leur poursuite d'études représente un perfectionnement dans leur domaine de compétences et 1 diplômé se réoriente.

| Cette situation représente pour vous : | Effectif |
|---|----------|
| L'acquisition d'une double compétence | 16 |
| Un perfectionnement dans votre domaine d'excellence | 8 |
| Une réorientation professionnelle | 1 |
| Total : | 25 |