



POLYTECH[®]
LYON

Université Claude Bernard



Lyon 1

Le devenir des diplômés de Polytech Lyon

Promotion 2011-2012
18 mois après l'obtention du diplôme

Etude réalisée par l'Observatoire de la Vie Etudiante

Sommaire

Sommaire	2
1. Présentation de l'enquête.....	3
1.1. Objectif de l'enquête.....	3
1.2. Méthodologie	3
1.3. Taux de réponse	3
2. Le profil des répondants.....	4
2.1. Sexe et âge	4
2.1.1. Sexe.....	4
2.1.2. Age.....	5
2.2. Catégorie socioprofessionnelle des parents.....	6
2.3. Nationalité.....	6
2.4. Série du BAC	6
3. Insertion professionnelle pour les diplômés en mars 2014.....	7
3.1. Situation professionnelle en mars 2014	7
3.2. Durée d'accès au premier emploi après l'obtention du diplôme d'ingénieur	7
3.3. Description de l'emploi occupé en mars 2014.....	8
3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel	8
3.3.2. Catégorie socioprofessionnelle des répondants et part de cadres.....	8
3.3.3. Stabilité de l'emploi	8
3.3.4. Taille de l'entreprise	9
3.3.5. Salaire	9
3.3.6. Localisation de l'emploi.....	9
3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé	10
3.3.8. Recherche d'un autre emploi	10
4. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2014.....	11
4.1. Caractéristiques du premier emploi	11
5. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur.....	12
6. Evolution de la situation des diplômés.....	13

1. Présentation de l'enquête

1.1. OBJECTIF DE L'ENQUETE

L'Observatoire de la Vie Etudiante est en charge des enquêtes d'insertion professionnelle auprès des anciens diplômés de l'université Claude Bernard Lyon 1. Les années précédentes, cette enquête était réalisée par Polytech Lyon.

Ce rapport présente les principaux résultats sur le devenir professionnel des diplômés de Polytech Lyon.

L'objectif de l'enquête est double : apporter des informations sur les modalités d'insertion professionnelle des diplômés (durée de la recherche du premier emploi, fonction occupée, statut, secteur d'activité, ...) et connaître la qualité de cette insertion.

1.2. METHODOLOGIE

L'étude concerne 151 diplômés.

L'enquête a été réalisée du 1^{er} mars au 31 mars 2014.

- 1^{er} mars 2014 : lancement de l'enquête par mail
- mars 2014 : relances par mail et relances téléphoniques (1 semaine seulement).



Le questionnaire a été mis en ligne afin de permettre aux diplômés de répondre directement sur internet.

L'analyse des résultats permet tout d'abord d'établir le profil de l'ensemble des répondants, puis d'examiner la situation en mars 2014 des répondants.

1.3. TAUX DE REPONSE

Sur les 151 diplômés interrogés de diplômes d'ingénieur en 2011-2012, 118 ont répondu au questionnaire soit un taux de réponse de 78,1%, un taux très satisfaisant qui permet une analyse significative.

Le tableau ci-dessous présente le taux de réponse par spécialité :

Promotion	Spécialité	Nb de diplômés	Nb de réponses	Taux de réponses
2011-2012	<i>Génie biomédical</i>	30	26	86,7%
	<i>Informatique</i>	37	29	78,4%
	<i>Matériaux</i>	28	21	75,0%
	<i>Mathématiques appliquées et modélisation</i>	8	6	75,0%
	<i>Mécanique</i>	32	23	71,9%
	<i>Systèmes Industriels</i>	16	13	81,3%
	Total	151	118	78,1%

2. Le profil des répondants

2.1. SEXE ET AGE

2.1.1. Sexe

Genre	Effectif	%
Femmes	30	25,4%
Hommes	88	74,6%
Total	118	100%

Répartition des répondants selon le sexe

Nous constatons que les femmes sont peu représentées au sein des diplômés d'ingénieurs. Seulement 25% des répondants à l'enquête sont des femmes.

La population des répondants est représentative de la population des diplômés.

Spécialité	Femmes		Hommes		Total
Génie biomédical	14	53,8%	12	46,2%	26
Informatique	7	24,1%	22	75,9%	29
Matériaux	4	19%	17	81%	21
Mathématiques appliquées et modélisation	1	16,7%	5	83,3%	6
Mécanique	3	13%	20	87%	23
Systèmes Industriels	1	7,7%	12	92,3%	13

Répartition des répondants selon la spécialité et le sexe

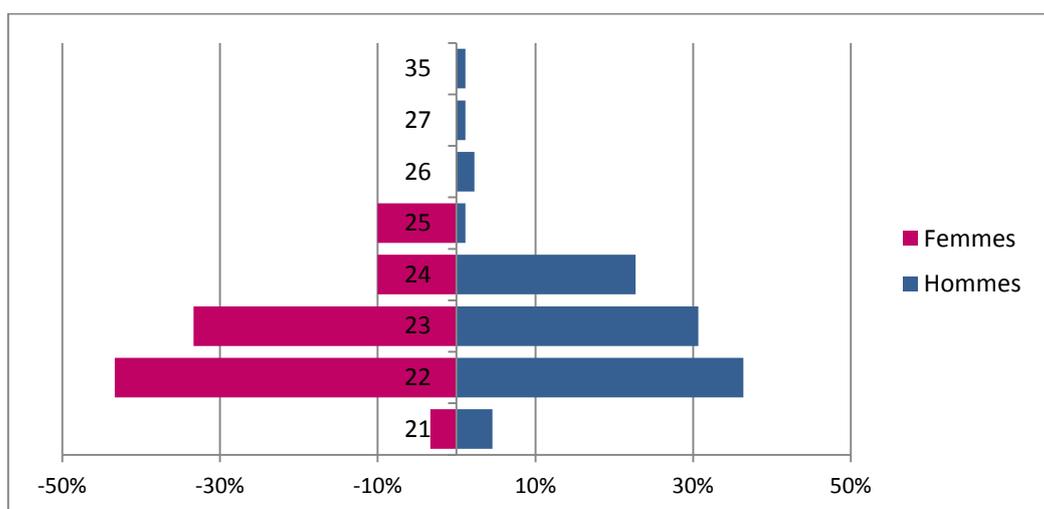
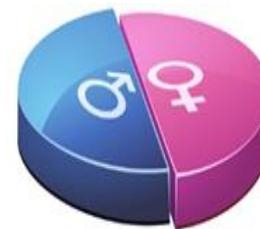
Les femmes sont plus présentes dans la spécialité Génie biomédical. Mais, elles sont peu représentées dans les spécialités Mécanique et Systèmes industriels.

2.1.2. Age

L'âge moyen des étudiants de diplômés d'ingénieur est de 23 ans et l'âge médian est de 23 ans.

L'étudiant le plus jeune a 21 ans et le plus âgé a 35 ans.

En observant les tableaux ci-dessous, on constate une dispersion des tranches d'âges selon le sexe. Les diplômés âgés de 22 ans sont majoritairement des femmes. Les diplômés âgés de 24 ans sont majoritairement des hommes. Par contre, on remarque une répartition à peu près égale entre les femmes et les hommes répondants âgés de 23 ans.



Age	F		M		Total	
21	1	3,3%	4	4,5%	5	4,2%
22	13	43,3%	32	36,4%	45	38,1%
23	10	33,3%	27	30,7%	37	31,4%
24	3	10%	20	22,7%	23	19,5%
25	3	10%	1	1,1%	4	3,4%
26	0	0,0%	2	2,3%	2	1,7%
27	0	0,0%	1	1,1%	1	0,8%
35	0	0,0%	1	1,1%	1	0,8%
Total	30	100%	88	100%	118	100%

Répartition des répondants selon l'âge et le sexe

2.2. CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE DES PARENTS

L'origine sociale des répondants se rapporte à la catégorie socioprofessionnelle de leurs parents. 43,2% des répondants sont fils ou fille de cadres et professions intellectuelles supérieures.

En comparaison avec le taux national, nous avons une sur-représentation des enfants de cadres et professions intellectuelles supérieures et une sous-représentation des enfants d'employés et d'ouvriers.

CSP du chef de famille	Femmes		Hommes		Total		Origine socioprof. des étudiants français à l'université à la rentrée 2012 Source : INSEE
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Agriculteurs	0	0%	0	0%	0	0%	1,7%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	5	16,7%	9	10,2%	14	11,9%	7,5%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	11	36,7%	40	45,5%	51	43,2%	30,4%
Professions intermédiaires	6	20%	9	10,2%	15	12,7%	12,8%
Employés	3	10%	7	8%	10	8,5%	12,3%
Ouvriers	1	3,3%	5	5,7%	6	5,1%	10,7%
Retraités	3	10%	14	15,9%	17	14,4%	13,1%
Sans activités professionnelles	0	0%	4	4,5%	4	3,4%	
Inconnu	1	3,3%	0	0%	1	0,8%	11,5%
Total	30	100%	88	100%	118	100%	100%

Répartition des diplômés répondants par sexe et par CSP du chef de famille

2.3. NATIONALITE

Nationalité	Effectif	%
étrangère	16	13,6%
française	102	86,4%
Total	118	100%

13,6% des répondants sont de nationalité étrangère.

11 nationalités étrangères sont représentées (libanaise, marocaine, sénégalaise, tunisienne, béninoise, chypriote, colombienne, malgache, péruvienne, romaine et vietnamienne).

2.4. SERIE DU BAC

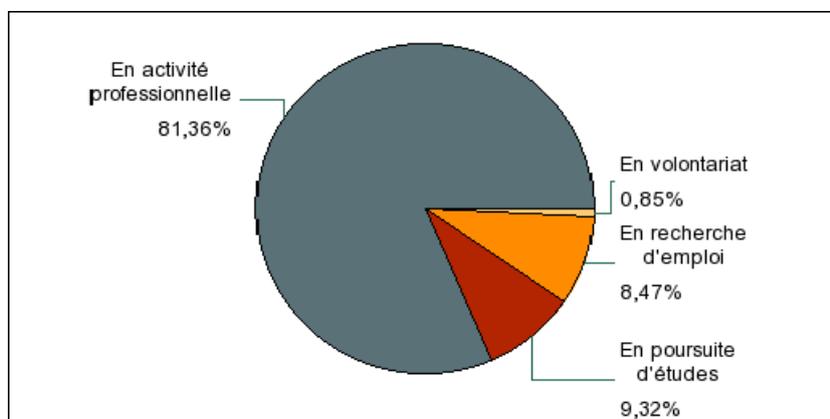
Le tableau ci-dessous nous indique que 82,2% des répondants ont un bac S. Il n'y a pas de différence significative entre les hommes et les femmes.



	Femmes		Hommes		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
bac S	26	86,7%	71	80,7%	97	82,2%
bac étranger	3	10%	9	10,2%	12	10,2%
bac STI	0	0%	6	6,8%	6	5,1%
bac ES	0	0%	2	2,3%	2	1,7%
bac STL	1	3,3%	0	0%	1	0,8%
Total	30	100%	88	100%	118	100%

3. Insertion professionnelle pour les diplômés en mars 2014

3.1. SITUATION PROFESSIONNELLE EN MARS 2014



	Effectif
En activité professionnelle	96
En poursuite d'études	11
En recherche d'emploi	10
En volontariat	1
Total :	118

81,4% des répondants ont un emploi 18 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur.
9,3% poursuivent leurs études, 8,5% sont en recherche d'emploi et 0,8% en volontariat international en entreprise (VIE).

3.2. DUREE D'ACCES AU PREMIER EMPLOI APRES L'OBTENTION DU DIPLOME D'INGENIEUR

Sont pris en compte les répondants ayant occupé un emploi après l'obtention du diplôme (soit 101 diplômés)

	Effectif	%
Immédiatement	52	51,5%
Entre 1 et 2 mois	24	23,8%
Entre 3 et 4 mois	12	11,9%
Entre 5 et 6 mois	5	5,0%
Plus de 6 mois	8	7,9%
Total :	101	100%

Les répondants ayant eu un premier emploi ont mis en moyenne 2 mois pour y accéder. La durée médiane de recherche du premier emploi s'élève à 0 mois (c'est-à-dire immédiatement après l'obtention du diplôme).

Sur les 101 diplômés ayant occupé un premier emploi, 19 ont changé d'emploi ou de situation depuis l'obtention de leur diplôme. Au moment de l'enquête, 15 diplômés sont en emploi et 4 sont en recherche d'emploi.

Pour 10 diplômés ayant changé d'emploi ou de situation la raison principale de départ est la fin du contrat, 6 ont démissionné car ils ont eu une autre proposition de contrat.

	Effectif
Fin de contrat ou fin de mission	10
Démission, vous aviez une autre proposition de contrat	6
Licenciement	2
Rupture de période d'essai	1
Total :	19

3.3. DESCRIPTION DE L'EMPLOI OCCUPE EN MARS 2014

La description suivante concerne les diplômés en emploi (y compris volontariat) au moment de l'enquête (soit 97 diplômés).

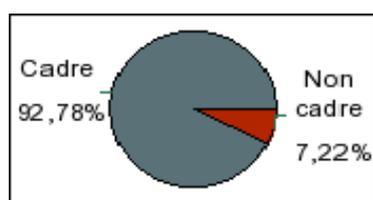


3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel

Contrat de travail	Effectif	%
Stage de fin d'études	39	40,2%
Site internet spécialisé dans l'emploi (Apec...)	23	23,7%
Relations personnelles	13	13,4%
Candidature spontanée (hors candidature via un site internet)	10	10,3%
Site internet d'entreprise	5	5,2%
Démarché par un chasseur de têtes	2	2,1%
Petites annonces	2	2,1%
Concours	1	1,0%
Création d'entreprise	1	1,0%
Forums des écoles	1	1,0%
Total :	97	100%

Pour 40,2% des répondants, c'est le stage de fin d'études qui a permis d'accéder à l'emploi occupé au moment de l'enquête. Notons par ailleurs que 23,7% déclarent avoir obtenu leur emploi grâce à un site internet spécialisé dans l'emploi.

3.3.2. Catégorie socioprofessionnelle des répondants et part de cadres



Statut de l'emploi	Effectif
Cadre	90
Non cadre	7
Total :	97

92,8% en activité au moment de l'enquête occupent un emploi de statut cadre.

3.3.3. Stabilité de l'emploi

Contrat de travail	Effectif	%
CDI	82	84,5%
CDD	6	6,2%
Mission d'intérim	3	3,1%
Fonctionnaire	2	2,1%
Autre	1	1,0%
Contrat local à l'étranger	1	1,0%
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	1	1,0%
Volontariat	1	1,0%
Total :	97	100%

Majoritairement, 87,6% des diplômés, en emploi au moment de l'enquête, ont un contrat stable¹ alors que 12,4% sont liés à leur employeur par un contrat précaire.

Parmi les diplômés occupant un emploi stable, 95,3% bénéficient du statut cadre.

¹ CDI, Fonction publique (fonctionnaires et stagiaires) et profession libérale, indépendant et chef d'entreprise

3.3.4. Taille de l'entreprise

Taille de l'entreprise	Effectif	%
Moins de 10 salariés	4	4,1%
De 10 à 19 salariés	3	3,1%
De 20 à 49 salariés	8	8,2%
De 50 à 99 salariés	10	10,3%
De 100 à 249 salariés	7	7,2%
De 250 à 499 salariés	8	8,2%
De 500 à 1 999 salariés	12	12,4%
De 2 000 à 9 999 salariés	15	15,5%
De 10 000 à 49 999 salariés	21	21,6%
50 000 salariés et plus	9	9,3%
Total :	97	100%

Parmi les diplômés en activité, 58,8% travaillent dans une structure de plus de 500 salariés.

15,5% travaillent dans des structures de moins de 50 salariés.

25,7% travaillent pour une entreprise qui emploie entre 50 et 500 salariés.

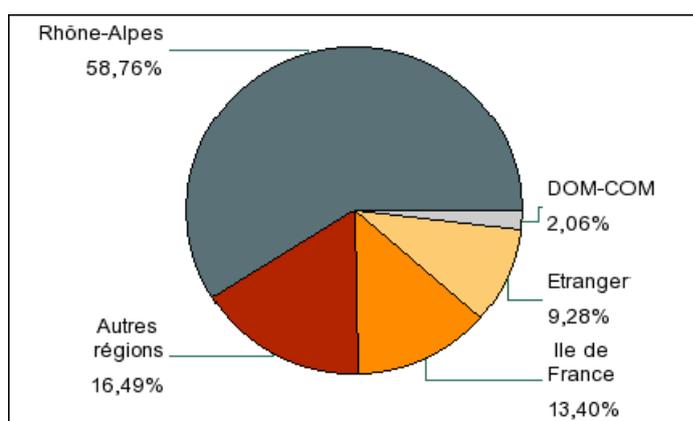
3.3.5. Salaire

Salaire brut annuel à l'embauche	Effectif	%
Moins de 25K€	2	2,1%
Entre 25K€ et 29,9K€	15	15,5%
Entre 30K€ et 34,9K€	36	37,1%
Entre 35K€ et 39,9K€	9	9,3%
40K€ et plus	10	10,3%
non réponse	25	25,8%
Total :	97	100%

52,6% ont un salaire brut annuel à l'embauche compris entre 25K€ et 35K€. 10,3% gagnent 40K€ et plus.

Le salaire médian des diplômés est de 31K€ brut annuel. (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 31K€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 31K€).

3.3.6. Localisation de l'emploi



Pays du lieu de travail	Effectif
Suisse	3
Royaume-Uni	2
Allemagne	1
Belgique	1
Chypre	1
Etats-Unis	1
Total :	9

90,7% travaillent en France et 9 diplômés occupent leur emploi à l'étranger (dont 8 en Europe).

3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé

	Effectif	%
Un emploi satisfaisant mais lié à la conjoncture	45	46,4%
Le véritable emploi que vous recherchez	44	45,4%
Un emploi précaire en attendant mieux	6	6,2%
Un emploi satisfaisant	1	1,0%
Un emploi tremplin	1	1,0%
Total :	97	100%

45,4% sont très satisfaits de l'emploi qu'ils occupent.
6,2% ont « un emploi précaire en attendant mieux ».

3.3.8. Recherche d'un autre emploi

13 déclarent rechercher un emploi autre que celui occupé au moment de l'enquête.

	Effectif
Élargir vos compétences et progresser professionnellement	5
Trouver un emploi correspondant mieux à vos compétences	3
Trouver un emploi stable (CDI)	3
Etre mieux rémunéré(e)	1
Opérer une mobilité géographique (y compris à l'international)	1
Total :	13

Les principales raisons de recherche d'un nouvel emploi sont « Élargir vos compétences et progresser professionnellement », « Trouver un emploi correspondant mieux à mes compétences » et « Trouver un emploi stable ».

4. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2014

10 diplômés sont en recherche d'emploi au moment de l'enquête

<i>Vous êtes dans cette situation depuis :</i>	Effectif
Votre sortie de l'école	6
Après avoir occupé un premier emploi	4
Total :	10

<i>Refus d'une ou plusieurs propositions d'emploi</i>	Effectif
Non	8
Oui	2
Total :	10

4 diplômés ont déjà occupé un premier emploi.

4.1. CARACTERISTIQUES DU PREMIER EMPLOI

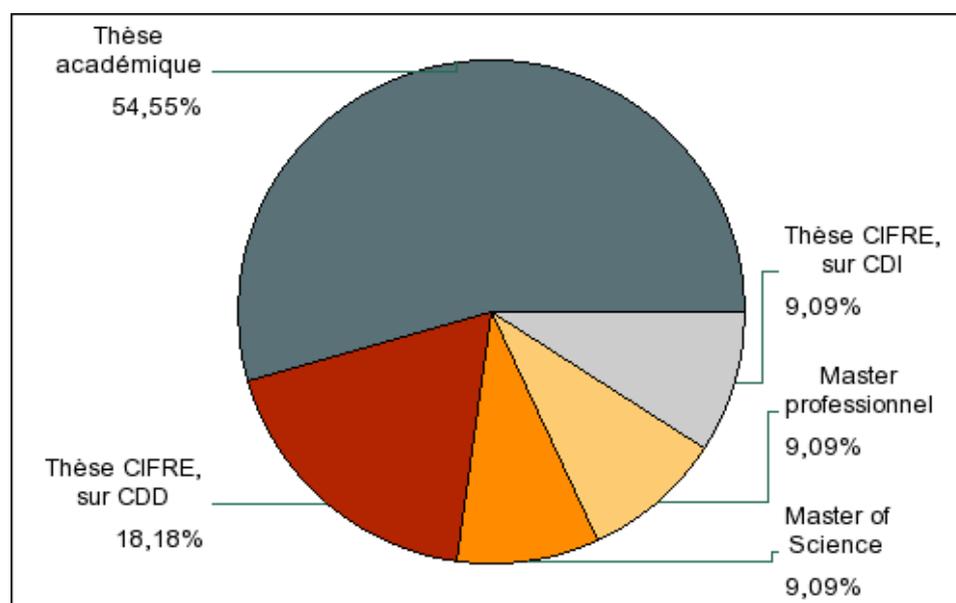
Parmi les 4 diplômés en recherche d'emploi qui ont occupé un premier emploi, 2 avaient un CDI et 2 un CDD. En ce qui concerne le statut, 2 étaient cadre et 2 non cadre.

Voici ci-dessous le secteur d'activité et les raisons de la fin du premier emploi :

<i>Secteur d'activité</i>	Effectif
Commerce / Distribution	1
Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire	1
Industrie chimique, parachimique, pharmaceutique, cosmétique, transformation du caoutchouc et des plastiques	1
Tourisme, loisir, hôtellerie-restauration	1
Total :	4

<i>Raison du départ de l'entreprise</i>	Effectif
Fin de contrat ou fin de mission	2
Licenciement	1
Rupture de période d'essai	1
Total :	4

5. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur



9,3% des répondants sont en poursuite d'études au moment de l'enquête (mars 2014). 9 diplômés poursuivent en thèse et 2 en master.

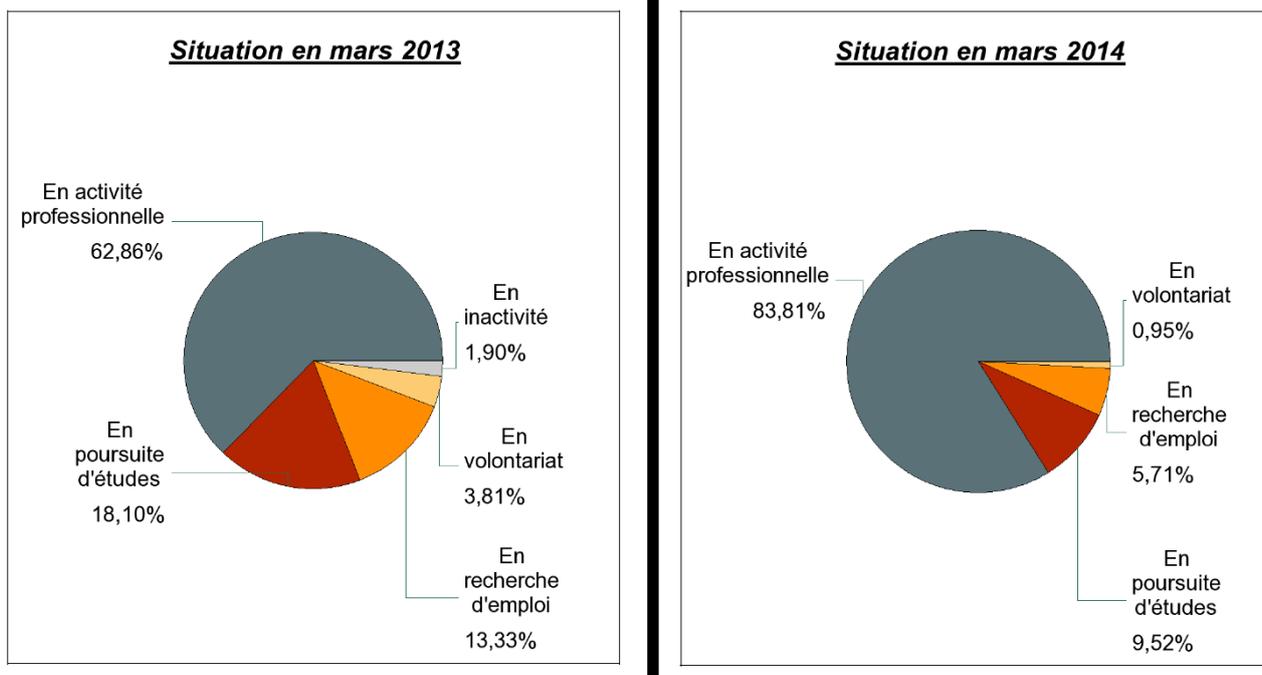
Type de formation suivie	Intitulé de la formation	Effectif
Thèse académique	Acoustique	1
Thèse académique	Biomédicale	1
Thèse académique	Mécanique avancée	1
Thèse académique	Mécanique du bois	1
Thèse académique	Neurosciences	1
Thèse académique	Reconstruction 3D à partir de projections tronquées	1
Master of Science	Product and system design	1
Master professionnel	MEEF	1
Thèse CIFRE, sur CDD	Physique	1
Thèse CIFRE, sur CDD	non précisé	1
Thèse CIFRE, sur CDI	Informatique	1
Total :		11

Pour 7 diplômés, leur poursuite d'études représente un perfectionnement dans leur domaine d'excellence. 2 diplômés poursuivent leurs études pour acquérir une double compétence.

Intitulé de la formation	Effectif
Un perfectionnement dans votre domaine d'excellence	7
L'acquisition d'une double compétence	2
Une alternative aux difficultés actuelles du marché de l'emploi	1
Une réorientation professionnelle	1
Total :	11

6. Evolution de la situation des diplômés

Pour comparer la situation des diplômés 6 mois et 18 mois après l'obtention du diplôme d'ingénieur, nous avons sélectionné les étudiants ayant répondu aux deux enquêtes (soit 105 diplômés).



Le taux de diplômés en emploi a augmenté ; il est de 83,8% en mars 2014.
Le taux de poursuite d'études et de recherche d'emploi ont diminué.

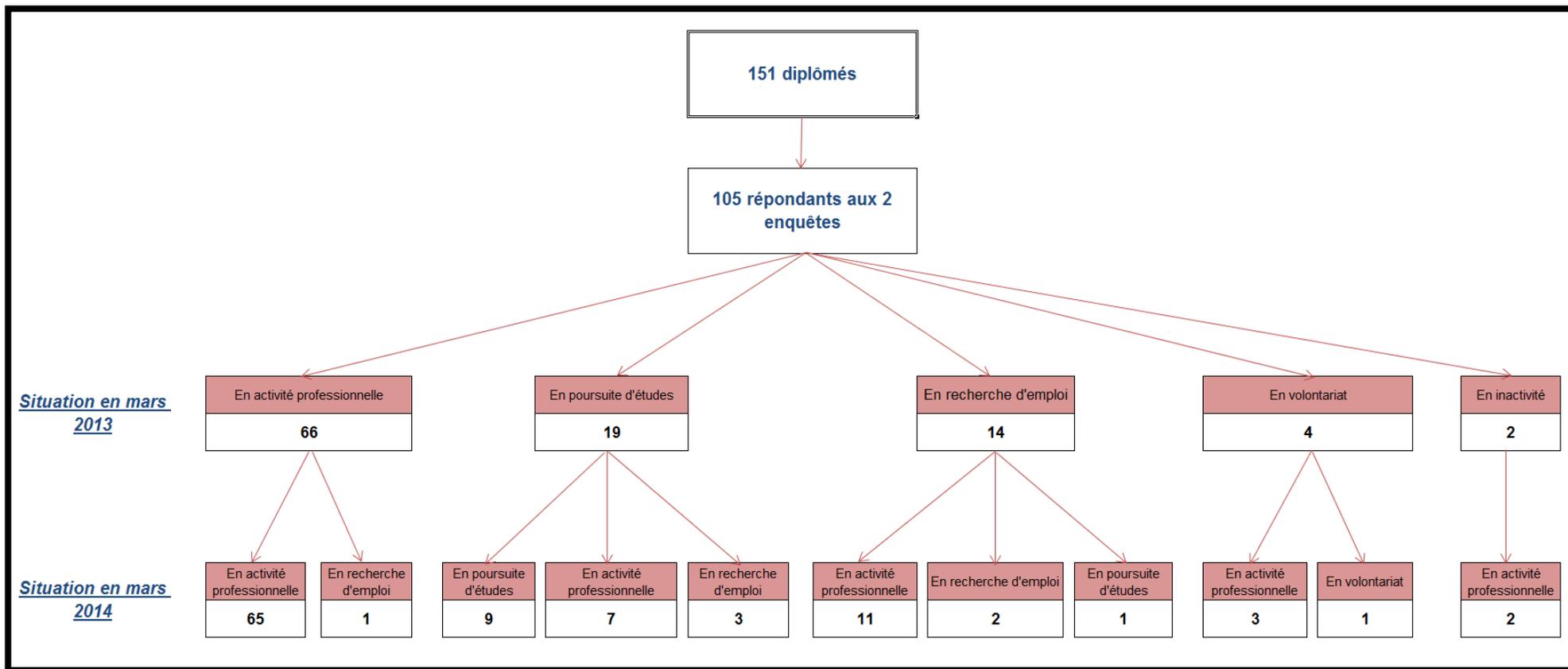
En ce qui concerne les diplômés en emploi, le taux d'emploi stable (CDI, fonctionnaire et profession libérale) a augmenté. Il est passé de 84,8% à 89,8% en un an. Il y a une légère hausse du statut cadre (92,4% à 93,2%).

Voici ci-dessous l'évolution des salaires en un an :

Salaire brut annuel	Effectif	%
moins de 25K€	1	1,5%
Entre 25K€ et 30K€	19	28,8%
Entre 31K€ et 35K€	21	31,8%
Entre 36K€ et 40K€	4	6,1%
Plus de 40K€	5	7,6%
non réponse	16	24,2%
Total :	66	100,0%

Salaire brut annuel	Effectif	%
Moins de 25K€	2	2,3%
Entre 25K€ et 29,9K€	15	17,0%
Entre 30K€ et 34,9K€	30	34,1%
Entre 35K€ et 39,9K€	8	9,1%
40K€ et plus	10	11,4%
non réponse	23	26,1%
Total :	88	100,0%

Schéma comparatif des situations des diplômés à 6 mois et à 18 mois :



14 diplômés étaient en recherche d'emploi en mars 2013. Un an après, sur ces 14 diplômés, 11 ont obtenu un emploi, deux sont en recherche d'emploi et un diplômé a repris ses études.