



**POLYTECH<sup>®</sup>**  
LYON

Université Claude Bernard  Lyon 1

# Le devenir des diplômés de Polytech Lyon

**Promotion 2010-2011**  
**18 mois après l'obtention du diplôme**

Etude réalisée par l'Observatoire de la Vie Etudiante

## Sommaire

<b>Sommaire .....</b>	<b>2</b>
<b>1. Présentation de l'enquête.....</b>	<b>3</b>
1.1. Objectif de l'enquête.....	3
1.2. Méthodologie .....	3
1.3. Taux de réponse .....	3
<b>2. Le profil des répondants.....</b>	<b>4</b>
2.1. Sexe et âge .....	4
2.1.1. Sexe.....	4
2.1.2. Age.....	5
2.2. Catégorie socioprofessionnelle des parents.....	6
2.3. Nationalité.....	6
2.4. Série du BAC .....	6
<b>3. Insertion professionnelle pour les diplômés en mars 2013.....</b>	<b>7</b>
3.1. Situation professionnelle en mars 2013 .....	7
3.2. Durée d'accès au premier emploi après l'obtention du diplôme d'ingénieur .....	7
3.3. Description de l'emploi occupé en mars 2013 .....	8
3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel .....	8
3.3.2. Catégorie socioprofessionnelle des répondants et part des cadres .....	8
3.3.3. Stabilité de l'emploi .....	8
3.3.4. Taille de l'entreprise .....	9
3.3.5. Salaire .....	9
3.3.6. Localisation de l'emploi.....	9
3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé .....	10
3.3.8. Recherche d'un autre emploi .....	10
<b>4. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2013.....</b>	<b>11</b>
4.1. Caractéristiques du premier emploi .....	11
<b>5. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur.....</b>	<b>12</b>

## 1. Présentation de l'enquête

### 1.1. OBJECTIF DE L'ENQUETE

L'Observatoire de la Vie Etudiante est en charge des enquêtes d'insertion professionnelle auprès des anciens diplômés de l'université Claude Bernard Lyon 1. Les années précédentes, cette enquête était réalisée par Polytech Lyon.

Ce rapport présente les principaux résultats sur le devenir professionnel des diplômés de Polytech Lyon.

L'objectif de l'enquête est double : apporter des informations sur les modalités d'insertion professionnelle des diplômés (durée de la recherche du premier emploi, fonction occupée, statut, secteur d'activité, ...) et connaître la qualité de cette insertion.

### 1.2. METHODOLOGIE

L'enquête concerne 142 diplômés.

L'enquête a été réalisée du 1<sup>er</sup> mars au 31 mars 2013.

- 1<sup>er</sup> mars 2013 : lancement de l'enquête par mail
- mars 2013 : relances par mail et relances téléphoniques (1 semaine seulement).



Le questionnaire a été mis en ligne afin de permettre aux diplômés de répondre directement sur internet.

L'analyse des résultats nous permet tout d'abord d'établir le profil de l'ensemble des répondants, puis d'examiner la situation en mars 2013 des répondants.

### 1.3. TAUX DE REPONSE

Sur les 142 diplômés interrogés de diplômes d'ingénieur en 2010-2011, 119 ont répondu au questionnaire soit un taux de réponse de 83,8%, un taux très satisfaisant qui permet une analyse significative.

Le tableau ci-dessous présente le taux de réponse par spécialité :

Promotion	Spécialité	nb de diplômés	nb de réponses	Taux de réponses
2010-2011	<i>Génie biomédical</i>	22	16	72,7%
	<i>Informatique</i>	49	43	87,8%
	<i>Matériaux</i>	23	20	87,0%
	<i>Mathématiques appliquées et modélisation</i>	15	14	93,3%
	<i>Mécanique</i>	21	18	85,7%
	<i>Systèmes Industriels</i>	12	8	66,7%
	<b>Total</b>	<b>142</b>	<b>119</b>	<b>83,8%</b>

## 2. Le profil des répondants

### 2.1. SEXE ET AGE

#### 2.1.1. Sexe

Genre	Effectif	%
<b>Femmes</b>	<b>29</b>	<b>24,4%</b>
<b>Hommes</b>	<b>90</b>	<b>75,6%</b>
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>100,0%</b>

*Répartition des répondants selon le sexe*

Nous constatons que les femmes sont peu représentées au sein des diplômés d'ingénieurs. Seulement 25% des répondants à l'enquête sont des femmes.

Spécialité	Femmes		Hommes		Total
<b>Génie biomédical</b>	<b>9</b>	<b>56%</b>	<b>7</b>	<b>44%</b>	<b>16</b>
<b>Informatique</b>	<b>6</b>	<b>14%</b>	<b>37</b>	<b>86%</b>	<b>43</b>
<b>Matériaux</b>	<b>8</b>	<b>40%</b>	<b>12</b>	<b>60%</b>	<b>20</b>
<b>Mathématiques appliquées et modélisation</b>	<b>5</b>	<b>36%</b>	<b>9</b>	<b>64%</b>	<b>14</b>
<b>Mécanique</b>	<b>1</b>	<b>6%</b>	<b>17</b>	<b>94%</b>	<b>18</b>
<b>Systèmes Industriels</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>	<b>8</b>

*Répartition des répondants selon la spécialité et le sexe*

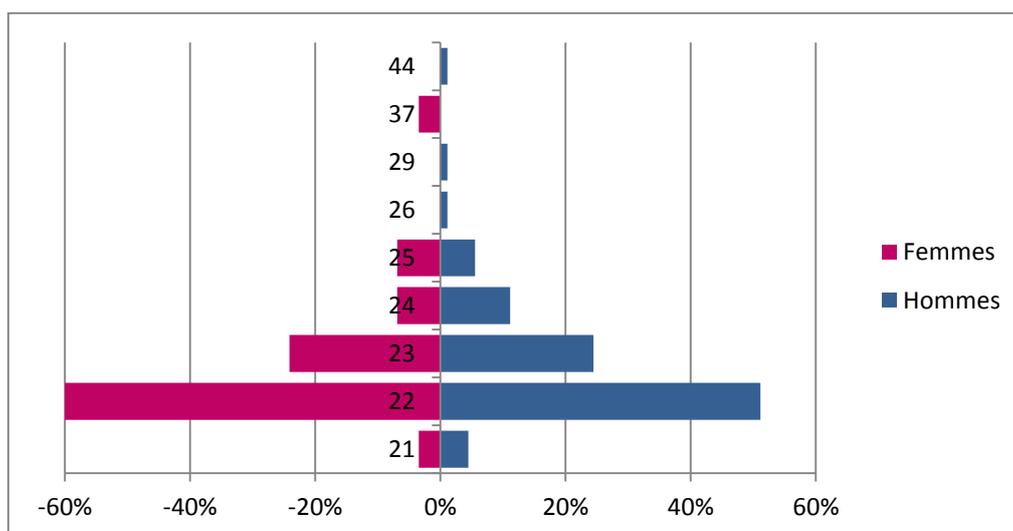
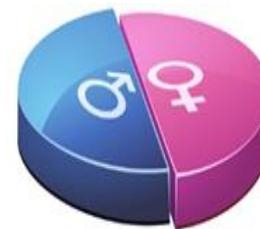
Les femmes sont plus présentes dans la spécialité Génie biomédical. Mais, elles sont peu ou pas représentées dans les spécialités Informatique, Mécanique et Systèmes industriels.

### 2.1.2. Age

L'âge moyen des étudiants de diplômés d'ingénieur est de 23 ans et l'âge médian est de 22 ans.

L'étudiant le plus jeune a 21 ans et le plus âgé a 44 ans.

En observant les tableaux ci-dessous, on constate une dispersion des tranches d'âges selon le sexe. Les diplômés âgés de 22 ans sont majoritairement des femmes. Les diplômés âgés de 24 ans sont majoritairement des hommes. Par contre, on remarque une répartition à peu près égale entre les femmes et les hommes répondants âgés de 23 ans.



Age	F		M		Total	
21	1	3,4%	4	4,4%	5	4,2%
22	18	62,1%	46	51,1%	64	53,8%
23	7	24,1%	22	24,4%	29	24,4%
24	2	6,9%	10	11,1%	12	10,1%
25	0	0,0%	5	5,6%	5	4,2%
26	0	0,0%	1	1,1%	1	0,8%
29	0	0,0%	1	1,1%	1	0,8%
37	1	3,4%	0	0,0%	1	0,8%
44	0	0,0%	1	1,1%	1	0,8%
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>100,0%</b>	<b>90</b>	<b>100,0%</b>	<b>119</b>	<b>100,0%</b>

*Répartition des répondants selon l'âge et le sexe*

## 2.2. CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE DES PARENTS

L'origine sociale des répondants se rapporte à la catégorie socioprofessionnelle de leurs parents. 39% des répondants sont fils ou fille de cadres et professions intellectuelles supérieures.

La répartition des répondants, selon la CSP du chef de famille, ne démontre pas de différence significative entre les sexes.

CSP du chef de famille	Femmes		Hommes		Total	
Agriculteur	0	0%	1	1%	1	1%
Artisans, commerçants, chef d'entreprise	4	14%	4	4%	8	7%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	10	34%	36	40%	46	39%
Professions intermédiaires	5	17%	17	19%	22	18%
Employés	4	14%	13	14%	17	14%
Ouvriers	0	0%	8	9%	8	7%
Retraités	4	14%	8	9%	12	10%
Sans activités professionnelles	1	3%	2	2%	3	3%
Inconnu	1	3%	1	1%	2	2%
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>100%</b>	<b>90</b>	<b>100%</b>	<b>119</b>	<b>100%</b>

*Répartition des diplômés répondants par sexe et par CSP du chef de famille*

## 2.3. NATIONALITE

Nationalité	effectif	%
étrangère	7	5,9%
française	112	94,1%
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>100,0%</b>

Seulement 5,9% des répondants sont de nationalité étrangère.

6 nationalités étrangères sont représentées (marocaine, chinoise, libanaise, mauricienne, roumaine et vietnamienne).

## 2.4. SERIE DU BAC

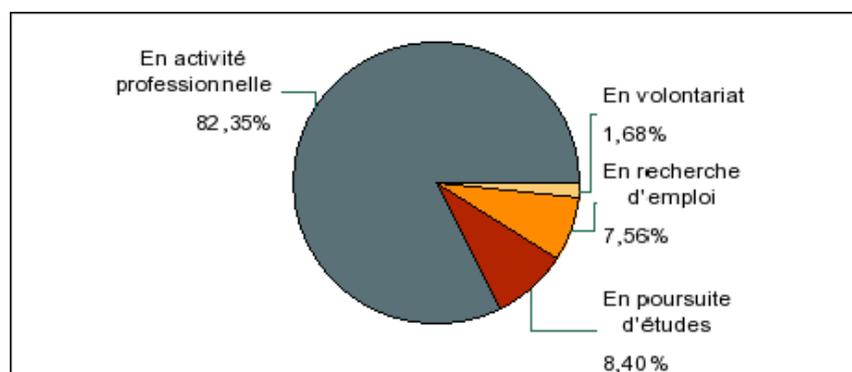
Le tableau ci-dessous nous indique que par rapport aux hommes, les femmes sont d'avantage titulaires d'un baccalauréat scientifique à l'inverse on observe plus d'hommes issus d'un baccalauréat étranger que les femmes.



	Femmes		Hommes		Total	
	bac S	26	89,7%	78	86,7%	104
bac étranger	0	0,0%	3	3,3%	3	2,5%
bac STI	2	6,9%	6	6,7%	8	6,7%
bac ES	1	3,4%	1	1,1%	2	1,7%
bac STT	0	0,0%	1	1,1%	1	0,8%
bac techno	0	0,0%	1	1,1%	1	0,8%
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>100,0%</b>	<b>90</b>	<b>100,0%</b>	<b>119</b>	<b>100,0%</b>

### 3. Insertion professionnelle pour les diplômés en mars 2013

#### 3.1. SITUATION PROFESSIONNELLE EN MARS 2013



	Effectif
En activité professionnelle	98
En poursuite d'études	10
En recherche d'emploi	9
En volontariat	2
<b>Total :</b>	<b>119</b>

82% des répondants ont un emploi, 18 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur. 8% poursuivent leurs études, 8% sont en recherche d'emploi et 2% en volontariat international en entreprise (VIE).

#### 3.2. DUREE D'ACCES AU PREMIER EMPLOI APRES L'OBTENTION DU DIPLOME D'INGENIEUR

*Sont pris en compte les répondants ayant occupé un emploi après l'obtention du diplôme (soit 104 diplômés)*

	Effectif	%
Immédiatement	61	58,7%
Entre 1 et 2 mois	26	25,0%
Entre 3 et 4 mois	11	10,6%
Entre 5 et 6 mois	3	2,9%
Plus de 6 mois	3	2,9%
<b>Total :</b>	<b>104</b>	<b>100,0%</b>

Les répondants ayant eu un premier emploi ont mis en moyenne 1 mois pour y accéder. La durée médiane de recherche du premier emploi s'élève à 0 mois.

Sur les 104 diplômés ayant occupé un premier emploi, 28 d'entre eux ont changé d'emploi ou de situation depuis l'obtention de leur diplôme. Au moment de l'enquête, 22 diplômés sont en emploi et 6 sont en recherche d'emploi.

Pour 12 diplômés ayant changé d'emploi ou de situation la raison principale de départ est la fin du contrat, 12 ont démissionné, soit parce qu'ils ont eu une autre proposition de contrat, soit par convenance personnelle.

	Effectif
Fin de contrat ou fin de mission	12
Démission, vous aviez une autre proposition de contrat	7
Démission, vous n'aviez pas d'autre proposition de contrat	5
Evolution dans la même entreprise	1
Licenciement	1
Rupture conventionnelle	1
non réponse	1
<b>Total :</b>	<b>28</b>

### 3.3. DESCRIPTION DE L'EMPLOI OCCUPE EN MARS 2013

La description suivante concerne les diplômés en emploi au moment de l'enquête (soit 98 diplômés).



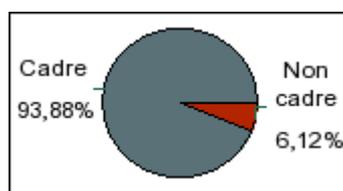
#### 3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel

	Effectif	%
Stage de fin d'études ou fin d'apprentissage	37	37,8%
Site internet spécialisé dans l'emploi	25	25,5%
Offre spontanée de la part de l'entreprise (en dehors du contexte du stage de fin d'études)	13	13,3%
Relations personnelles	7	7,1%
Site internet d'entreprise	4	4,1%
Candidature spontanée (hors candidature via un site internet)	3	3,1%
Contacts avec des anciens élèves	3	3,1%
Evolution dans la même entreprise	3	3,1%
Réussite à un concours	2	2,0%
Forums ou salons professionnels	1	1,0%
<b>Total :</b>	<b>98</b>	<b>100,0%</b>

Pour 38% des répondants, c'est le stage de fin d'études ou l'alternance qui a permis d'accéder à l'emploi occupé au moment de l'enquête. Notons par ailleurs que 25% déclarent avoir obtenu leur emploi grâce à un site internet spécialisé dans l'emploi.

#### 3.3.2. Catégorie socioprofessionnelle des répondants et part des cadres

Statut de l'emploi	Effectif
Cadre	92
Non cadre	6
<b>Total :</b>	<b>98</b>



94% en activité au moment de l'enquête occupent un emploi de statut cadre.

#### 3.3.3. Stabilité de l'emploi

Majoritairement, 92% des diplômés, en emploi au moment de l'enquête, ont un contrat stable<sup>1</sup> alors que 8% sont liés à leur employeur par un contrat précaire.

Contrat de travail	Effectif	%
CDI	88	89,8%
CDD	7	7,1%
Fonctionnaire	1	1,0%
Mission d'intérim	1	1,0%
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	1	1,0%
<b>Total :</b>	<b>98</b>	<b>100,0%</b>

Parmi les diplômés occupant un emploi stable, 94% bénéficient du statut cadre.

<sup>1</sup> CDI, Fonction publique (fonctionnaires et stagiaires) et professions libérales, indépendant et chef d'entreprise

### 3.3.4. Taille de l'entreprise

Taille de l'entreprise	Effectif	%
Moins de 10 salariés	2	2,0%
De 10 à 49 salariés	7	7,1%
De 50 à 99 salariés	10	10,2%
De 100 à 499 salariés	15	15,3%
de 500 à 1999 salariés	13	13,3%
Plus de 2000 salariés	51	52,0%
Total :	98	100,0%

Parmi les diplômés en activité, 65% travaillent dans une structure de plus de 500 salariés. 9% travaillent dans des structures de moins de 50 salariés. 26% travaillent pour une entreprise qui emploie entre 50 et 500 salariés.

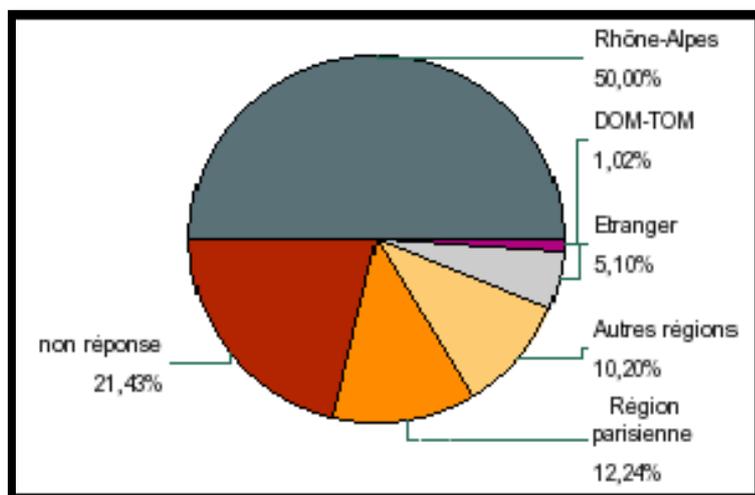
### 3.3.5. Salaire

Salaire brut annuel à l'embauche	Effectif	%
Entre 25K€ et 30K€	34	34,7%
Entre 31K€ et 35K€	38	38,8%
Entre 36K€ et 40K€	8	8,2%
Plus de 40K€	3	3,1%
non réponse	15	15,3%
Total :	98	100,0%

75% ont un salaire brut annuel à l'embauche compris entre 25K€ et 35K€. 3% gagnent plus de 40K€.

Le salaire médian des diplômés est de 31K€ brut annuel. (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 31K€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 31K€).

### 3.3.6. Localisation de l'emploi



Pays du lieu de travail	Effectif
France	75
Espagne	1
Etats-Unis	1
Royaume-Uni	1
Suisse	2
non réponse	18
Total :	98

77% travaillent en France et 5 diplômés occupent leur emploi à l'étranger (dont 4 en Europe).

### 3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé

	Effectif	%
Le véritable emploi que vous recherchez	49	50,0%
Un emploi satisfaisant mais lié à la conjoncture	35	35,7%
Un emploi précaire en attendant mieux	8	8,2%
Un emploi tremplin	4	4,1%
Autre (réorientation dans un autre domaine)	1	1,0%
non réponse	1	1,0%
<b>Total :</b>	<b>98</b>	<b>100,0%</b>

50% sont très satisfaits de l'emploi qu'ils occupent. 8% ont « un emploi précaire en attendant mieux ».

### 3.3.8. Recherche d'un autre emploi

21 déclarent rechercher un emploi autre que celui occupé au moment de l'enquête.

	Effectif
Élargir vos compétences et progresser professionnellement	6
Etre mieux rémunéré(e)	6
Opérer une mobilité géographique (y compris à l'international)	3
Autre	2
Trouver un emploi stable (CDI)	2
Opérer une réorientation professionnelle	1
Trouver un emploi correspondant mieux à vos compétences	1
<b>Total :</b>	<b>21</b>

Les principales raisons de recherche d'un nouvel emploi sont « Elargir vos compétences et progresser professionnellement » et « Etre mieux rémunéré(e) ».

## 4. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2013

8% (soit 9 diplômés) sont en recherche d'emploi au moment de l'enquête

<i><b>Vous êtes dans cette situation depuis :</b></i>	Effectif
Après avoir occupé un premier emploi	6
Votre sortie de l'école	3
<b>Total :</b>	<b>9</b>

<i><b>Refus d'une ou plusieurs propositions d'emploi</b></i>	Effectif
Oui	5
Non	4
<b>Total :</b>	<b>9</b>

6 diplômés (sur 9) ont déjà occupé un premier emploi.

### 4.1. CARACTERISTIQUES DU PREMIER EMPLOI

<i><b>Mode d'obtention de l'emploi</b></i>	Effectif
Site internet spécialisé dans l'emploi	2
Stage de fin d'études ou fin d'apprentissage	2
Candidature spontanée (hors candidature via un site internet)	1
Service emploi de votre école	1
<b>Total :</b>	<b>6</b>

<i><b>Contrat de travail</b></i>	Effectif
CDD	3
CDI	2
Mission d'intérim	1
<b>Total :</b>	<b>6</b>

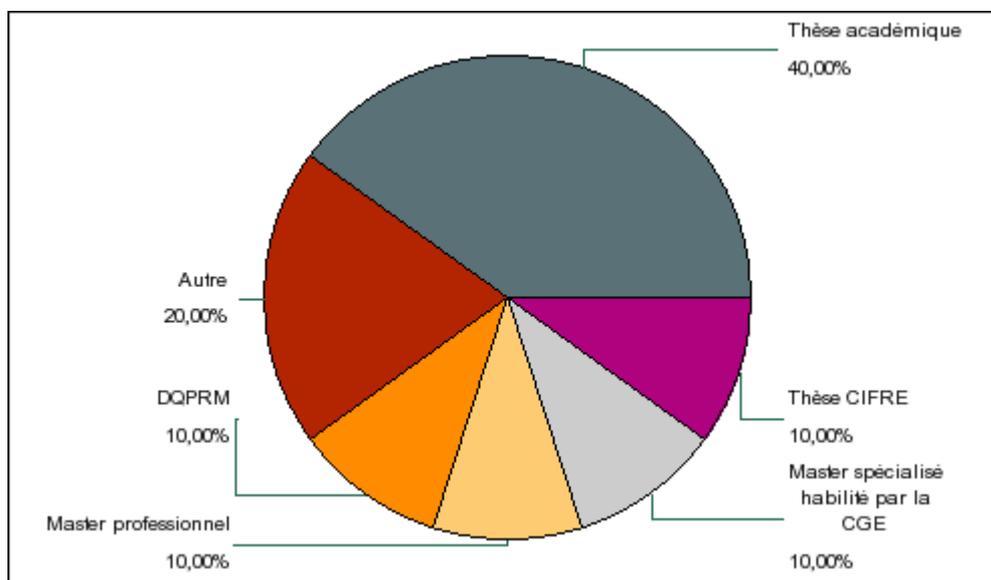
<i><b>Secteur d'activité de l'entreprise</b></i>	Effectif
Informatique – SSII - Edition de logiciels	2
Transport	2
Audit – Conseil – Expertise - Ingénierie	1
Recherche	1
<b>Total :</b>	<b>6</b>

<i><b>Statut</b></i>	Effectif
Cadre	3
Non cadre	3
<b>Total :</b>	<b>6</b>

<i><b>Raisons du départ de l'entreprise</b></i>	Effectif
Fin de contrat ou fin de mission	4
Démission, vous n'aviez pas d'autre proposition de contrat	2
<b>Total :</b>	<b>6</b>

## 5. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur

8% des répondants sont en poursuite d'études au moment de l'enquête (mars 2013). 5 diplômés poursuivent en thèse, 2 en master et 2 se sont réorientés (santé).



DQPRM	Diplôme de qualification en physique radiologique et médicale (INSTN)	1
Master professionnel	Mathématiques et statistiques (Université de Montréal)	1
Master spécialisé habilité par la CGE	International Business (London Campus (Grenoble))	1
Thèse académique	Développement d'un système dosimétrique (Université Lyon 1)	1
	Etudes spectroscopiques (Université Clermont-Ferrand)	1
	non réponse (Université Paris 6)	1
	Sciences et ingénierie de l'environnement (Ecole nationale des ponts et chaussées)	1
Thèse CIFRE	Atelier de conception et d'exécution des processus (INP Grenoble)	1
Autre	Médecine (Université Lyon 1)	1
	Odontologie (Université Paris 7)	1
Total :		10

Pour 5 diplômés, leur poursuite d'études représente un perfectionnement dans leur domaine d'excellence. 3 diplômés poursuivent leurs études pour acquérir une double compétence et 2 se réorientent.

Cette situation représente pour vous :	Effectif
Un perfectionnement dans votre domaine d'excellence	5
L'acquisition d'une double compétence	3
Une réorientation professionnelle	2
Total :	10