Université Claude Bernard Lyon 1

RAPPORT D'ACTIVITÉ **2016**

ACCOMPAGNER
CRÉER
PARTAGER

UNIVERSITÉ DE LYON

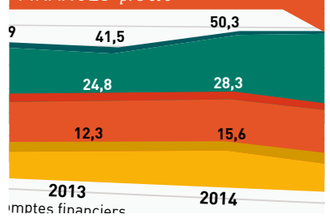
Université Claude Bernard Lyon 1

SOMMAIRE

L'UNIVERSITÉ LYON 1 EN CHIFFRES *p. 4*

LE BILAN *p. 5 à 7*

RESSOURCES HUMAINES ET FINANCES *p. 8 et 9*



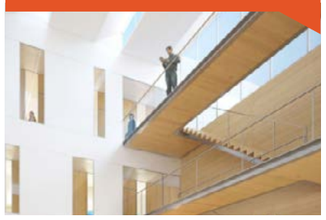
FORMATION *p. 10 à 13*

RECHERCHE *p. 14 à 17*

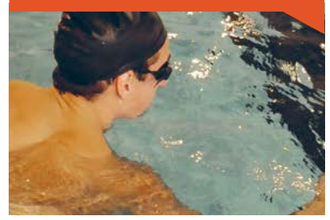
INTERNATIONAL *p. 18 et 19*

INNOVATION PARTENARIATS SOCIO-ÉCONOMIQUES *p. 20 et 21*

PATRIMOINE *p. 22 et 23*



VIE DES CAMPUS *p. 24 à 27*



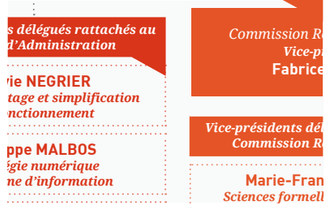
DOCUMENTATION *p. 28 et 29*

CULTURE SCIENTIFIQUE *p. 30 et 31*

PERSPECTIVES POUR 2017 *p.32*

2017 s'annonce riche en événements e
orientations qui dépendront de la poli
gouvernement et du résultat de l'Idex
rythme et la nature de la trajectoire de
Les grands travaux immobiliers se po
pus Lyon Tech la Doua avec 12 bâtime
de recherche en rénovations. Sur le ca
tranche de plus de 30 ME de travaux
AURA et le CPER est en cours, dont le p
très structurants sur la Buire. Le site

ORGANIGRAMME *p. 33 et 34*



L'UNIVERSITÉ LYON 1 EN CHIFFRES

45 258
ÉTUDIANTS

10,4 %
d'étudiants étrangers

134
NATIONALITÉS
représentées

4796
PERSONNELS

2772
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

1792
DOCTORANTS

65
LABORATOIRES DE RECHERCHE

4900
PUBLICATIONS

1ÈRE
UNIVERSITÉ FRANÇAISE EN DÉPÔT DE BREVET

39
START-UPS
ISSUES DE LYON 1

40 M D'EUROS
EN RECHERCHE
PARTENARIALE PAR AN

BUDGET
ÉXÉCUTÉ
421
M€

3
CAMPUS
11 SITES

9
BIBLIOTHÈQUES
UNIVERSITAIRES

Frédéric FLEURY
Président de l'Université Claude Bernard Lyon 1

BILAN

Nouvelle mandature, nouvelle ambition pour l'Université

Comme la plupart des universités, l'année 2016 a été marquée par un nouveau mandat pour les conseils centraux de l'Université et par l'élection d'une nouvelle gouvernance. Nous avons souhaité organiser cette gouvernance autour d'une équipe soudée et d'expérience, qui s'engage collectivement sur des axes stratégiques de développement, sur des propositions nouvelles, sur des objectifs à atteindre. Certaines règles institutionnelles avaient besoin d'être rénovées pour mieux répondre aux enjeux actuels, pour une meilleure répartition des rôles et des responsabilités ainsi que pour prendre toutes les dimensions des dispositions de la loi ESR de 2013 qui a institué un conseil académique et des regroupements d'établissements de site. Ainsi, les statuts de l'Université ont été rénovés pour donner au président la possibilité de mettre en place une équipe harmonieuse et cohérente, qui partage les mêmes orientations et un projet commun. Un rôle renforcé a été donné au conseil académique, doté d'un président, qui a la charge d'assurer la synergie des réflexions menées par les commissions recherche et formation de l'établissement et d'assurer les liens forts et étroits nécessaires entre la recherche et l'enseignement. Le rôle du Conseil Académique est aussi d'assurer l'interface entre les deux commissions qui le composent, recherche et formation, et le Conseil d'Administration, lui centré sur son rôle stratégique de définition et de pilotage de la politique générale de l'établissement. Cette organisation répond aussi à l'impératif d'assurer le bon équilibre entre le pilotage interne et la représentation extérieure, et de faire entendre la voix de Lyon 1 dans les échanges avec les autres établissements, les collectivités, les tutelles ministérielles et institutionnelles. En accord avec les priorités présentées devant la communauté universitaire, l'équipe présidentielle s'est étoffée afin de développer la mobilité internationale des étudiants, la relation université-hôpital, le développement durable, la simplification administrative, la qualité de vie des personnels et des étudiants… L'Université affirme sa volonté d'aller vers l'avant, de se moderniser, de répondre aux enjeux à la fois scientifiques et socio-économiques et ainsi d'assurer son positionnement national et international.

Une Université en bonne santé financière qui se modernise

L'Université Claude Bernard Lyon 1 dispose d'une situation budgétaire saine avec un résultat de fonctionnement à l'équilibre, une capacité à piloter et à suivre sa masse salariale qui lui permet de créer des emplois. En 2016, ont été créés 10 postes équivalents EC et 13 postes techniques et administratifs qui seront ouverts au concours en 2017. Avec un budget de près de 420 M€, ce sont 68,5 M€ de ressources propres qui donnent une capacité d'autofinancement de plus de 20M€, ce qui permet de réaliser des investissements pour la modernisation de nos équipements et la transformation de nos campus. Ainsi, avec l'aide des financements de l'Etat et des collectivités, plus de 23000 m² sont en construction ou en réhabilitation et 64000 m² sont en phase d'étude avec des travaux prévus en 2017. Ces bons résultats financiers placent Lyon 1 comme l'une des universités les plus performantes en France en termes de gestion budgétaire, alors qu'elle enregistre les plus fortes augmentations d'effectifs étudiants, lui permettant ainsi de répondre à cette situation en créant des postes chaque année (80 depuis 5 ans). Cette politique restera un des axes fondamentaux du pilotage de l'établissement avec le souci d'anticiper et de répondre de façon équilibrée

aux besoins humains et financiers des composantes et des services centraux afin de maintenir le plus haut niveau de performance de nos enseignements et de notre recherche.
Avec l'arrivée d'une nouvelle directrice générale des services et d'un nouvel agent comptable, l'Université évolue en veillant à la fluidité des informations et des échanges, à la transversalité des actions qui permettent de soutenir et développer des procédures plus performantes. Un travail de fond, initié fin 2016, et qui se poursuivra en 2017, permettra un fonctionnement administratif à la fois plus réactif et mieux sécurisé juridiquement pour répondre plus efficacement au besoin des structures de formations et de recherche. Cette modernisation intègre l'outil numérique et la dématérialisation en lien avec l'actualisation et la reconfiguration de notre système d'information qu'il faut repenser en partenariat avec les autres établissements du site pour en assurer la compatibilité ou la mise en place d'outils communs. En parallèle, une réflexion politique a été initiée pour définir les grandes orientations et les actions prioritaires en matière de simplification, de modernisation, et de suivi de l'efficacité des procédures avec l'objectif d'obtenir les labellisations européennes prochainement nécessaires pour certains de nos projets d'enseignement et de recherche.

Une nouvelle offre de formation attractive qui repose sur l'excellence de notre Recherche

2016 a vu la mise en place d'une nouvelle offre de formation avec une accréditation pour les cinq prochaines années, pensée à l'échelle du site Lyon St Etienne. Sur nos 50 mentions de Master, 38 sont co-accréditées avec d'autres établissements, ce qui montre à la fois nos liens et notre complémentarité avec les autres universités ou écoles du site. De nouvelles mentions ou de nouveaux parcours proposent une formation vers de nouveaux métiers dans les domaines de l'énergie, la chimie des matériaux, l'informatique ou la bio-informatique. L'attractivité de nos formations et la dynamique démographique nationale conduisent à accueillir un nombre d'étudiants en constante augmentation dans les filières sciences, santé et technologie, avec plus de 45 000 étudiants inscrits à la rentrée 2016, appartenant à plus de 140 nationalités différentes. Nos formations sont performantes, innovantes avec l'outil numérique et reconnues, notamment en médecine puisque le numerus clausus a augmenté de 116 places en 2016, la plus forte augmentation en France. La politique de Lyon 1 est d'offrir une chance à tout bachelier mais aussi aux étudiants en réorientation qui ont pu connaître l'échec en première année ou ont choisis de changer de filière de formation. Les conseils de l'Université aideront à définir une politique équilibrée qui garantira l'accueil du plus grand nombre et la meilleure professionnalisation de nos étudiants. Cette politique sera menée de concert avec celle de la lutte contre l'échec pour éviter une orientation par défaut, comme par un accompagnement personnalisé des étudiants pour les aider à construire et réaliser leur projet professionnel. À cet égard, nous avons mis en place en 2016, à titre expérimental, les «contrats d'engagement et de soutien pédagogique » afin de mieux reconnaître l'investissement des enseignants dans ce domaine. La priorité est aussi d'offrir à tout étudiant la possibilité de réaliser une partie de son parcours à l'étranger en favorisant la mobilité internationale et la pratique des langues. L'Université mise également sur l'innovation pédagogique via le numérique pour faciliter l'apprentissage à distance.
La qualité de notre offre de formation repose sur l'excellence de notre recherche et l'investissement de tous les personnels dans leurs missions. 2016 a vu notre nombre de publications augmenter avec des résultats phares publiés dans les plus grandes revues internationales. Plus que le nombre ou le facteur d'impact des revues, la qualité de nos publications est aussi révélée par la reconnaissance de nos travaux par la communauté scientifique internationale, mesurable par leur taux de citation. La participation de Lyon 1 à la découverte des ondes gravitationnelles a conduit non seulement à une dizaine de publications en 2016, mais la publication principale a recueilli plus de 500 citations. Le rôle de la cyclosporine lors des traitements chirurgicaux de l'infarctus du myocarde a obtenu 72 citations en moins d'un an. Les projets de recherche ont connu de très bons taux de succès pour des financements nationaux ou européens, et Lyon 1 se distingue nationalement avec 18% de succès à l'ANR, avec 14 projets européens en 2016, et 2 RHU du PIA2 pour près de 15 M€. 2016 aura été aussi une année record pour nos filiales avec plus de 50M€ d'activité d'ingénierie de projets, dont près 15 M€ de contrats avec les entreprises et une tendance à développer des activités collaboratives avec les PME inférieures à 250 salariés. En cela, l'Université Claude Bernard Lyon 1 reste la première université en nombre de brevets déposés (classement INPI 2015). Cela montre bien notre capacité et notre potentiel à participer au développement du territoire métropolitain et régional, les partenariats avec le monde socio-économique restant une priorité dans la politique de l'établissement, tant dans le domaine de la recherche et l'innovation que dans celui de la formation initiale ou tout au long de la vie.

Un nouveau contrat quinquennal 2016-2020 avec l'Etat et sa déclinaison dans les relations gouvernance-composantes

Le contrat avec l'Etat, validé par le conseil d'administration du 21 juin 2016, a été signé avec le ministère fin septembre. Ce contrat définit les grandes orientations de développement de l'établissement sous-tendues par des axes stratégiques et des actions prioritaires. Pour la première fois, ce dialogue contractuel a été adossé à un volet commun construit à l'échelle de la communauté des établissements de l'université de Lyon, qui précise la cohérence et les orientations partagées souhaitées par les universités et les écoles du site. Ce volet commun intègre aussi le projet de rapprochement des établissements, avec à terme la mise en place d'une université unique qui s'imposera indépendamment du projet IDEX. Ce contrat d'établissement intègre également des jalons qui seront autant de points d'étape, au cours des prochaines années, où le niveau de performance de l'établissement sera évalué. Au-delà des indicateurs communs à tous les établissements, l'Université Lyon 1 a choisi d'être évaluée spécifiquement sur ses formations en alternance, la qualité de sa recherche via le nombre de contrats européens, la valorisation de la recherche en nombre de dépôts de brevet, et l'attractivité des offres de thèses envers les étudiants étrangers. C'est l'ensemble des forces de l'établissement qui devront être mobilisées pour progresser dans tous ces domaines. Pour cela, ces indicateurs seront l'un des éléments des contrats d'objectifs et de moyens établis avec les composantes de l'établissement qui devront concilier des axes de développement propres avec ceux définis en termes stratégiques au niveau de l'établissement.

Une Université exemplaire dans sa politique sociale et sociétale

L'Université Claude Bernard Lyon 1 reste un modèle social que ce soit en termes de dialogue ou pour les actions menées envers les personnels. Ce sont les nombreuses activités culturelles et sportives offertes, mais aussi une reconnaissance de l'investissement des personnels grâce à un régime indemnitaire en évolution, en 2016, comme ce sera le cas en 2017. L'Université est et restera attentive au bien-être et la santé des personnels grâce à une équipe médico-sociale renforcée par un demi-poste d'assistante sociale et un troisième médecin de prévention. L'aide proposée aux personnels et aux services a aussi consisté à augmenter la ligne budgétaire permettant les suppléances provisoires de personnels titulaires empêchés, et ainsi d'assurer la continuité des services en évitant les surcharges de travail. Parallèlement, une attention particulière a été portée envers les étudiants, notamment ceux en difficultés ou les plus fragiles, avec la création d'un poste supplémentaire d'assistante sociale et une réorganisation du service de médecine préventive. Toutes ces actions placent Lyon 1 dans les tous premiers rangs au niveau national dans sa politique sociale.
L'Université a souhaité que sa politique RH soit plus en lien avec les composantes et les unités de recherche. Un effort a aussi été porté sur la sûreté des personnels et des étudiants, dans un contexte de risque d'attentats où toute une série de mesures ont été prises, notamment le recrutement d'un spécialiste de la sûreté. Là aussi, Lyon 1 figure comme un exemple au niveau national. Reconnaître et valoriser les compétences et l'engagement des personnels sont au coeur des priorités de l'université, avec l'ambition de construire un établissement où chacun trouve sa place et son épanouissement professionnel.
Une réflexion, portée par un chargé de mission, a été initiée dans le domaine du développement durable afin d'élaborer un plan d'action en vue d'une labellisation de l'établissement (Plan Vert), de promouvoir les déplacements doux et de soutenir la transition énergétique à travers les choix politiques que reflètent les marchés publics en matière d'énergie. Ainsi, Lyon 1 a contractualisé avec des fournisseurs d'énergie qui garantissent une offre à 50% d'énergie verte.

En effet, l'université, par ses recherches et ses formations, est fondamentalement tournée vers les grands enjeux sociétaux comme le numérique, l'énergie, les nanotechnologies, la chimie verte, environnement, la santé globale, l'éducation. Elle se doit d'être exemplaire envers les questions environnementales, en retenant comme axe fédérateur de ses missions la question du développement durable et s'engageant dans une démarche de transition énergétique et écologique.

Lyon 1 acteur majeur de la transformation du site universitaire Lyon-St Etienne

Depuis plusieurs années, la France est engagée dans une transformation profonde du paysage de l'enseignement supérieur et de la recherche, et le site de Lyon Saint Etienne s'est engagé pleinement dans cette refonte par la mise en place de la ComUE Université de Lyon. Une nouvelle étape, qui fait l'objet du projet Idex déposé fin 2016, avec un enjeu de plus de 30M€ de financement annuel, consiste à poursuivre cette structuration avec la création d'une université unique multidisciplinaire de rang mondial, indispensable pour assurer les grandes missions de nos établissements. L'Université Claude Bernard Lyon 1 s'est fortement investie pour la réussite de ce projet en participant activement à la construction de la politique de site et en appuyant ce soutien par deux votes favorables en CA en juin et en novembre. Ce projet est aussi animé par la volonté de proposer une offre de formation plus riche et plus lisible, avec des parcours pluridisciplinaires, en cohérence avec les évolutions sociétales, et qui permettront d'accroître les liens entre nos formations et le monde socioéconomique. Il s'agit d'un immense défi qui implique une évolution majeure de nos institutions. L'Idex sera bénéfique à notre recherche, car seule une grande université pluridisciplinaire avec de la transdisciplinarité pourra être reconnue de rang mondial. L'Idex sera également une nouvelle source de motivation et de fierté pour les personnels qui verront un nouvel intérêt dans leur travail. Ce projet aura aussi un impact positif sur la formation des étudiants, par le développement de nouveaux cursus mieux adaptées aux problématiques sociétales qui sont généralement multidisciplinaires et transdisciplinaires.

Frédéric FLEURY

RESSOURCES HUMAINES ET FINANCES

L'Université Claude Bernard Lyon 1 a fait partie des 18 établissements pilotes de la première vague à basculer en Gestion Budgétaire et Comptable Publique (GBCP), avec un nouvel outil adapté (SIFAC). Ce projet de bascule a été une grande réussite puisque Lyon 1 a été l'une des premières universités à rendre accessible son budget 2016 dès les tous premiers jours de janvier. Par ailleurs, la qualité de la prévision budgétaire et du suivi de la masse salariale permettent à Lyon 1 de s'inscrire dans une politique de recrutement soutenue et construite dans le cadre de la campagne d'emploi annuelle, réel moment de dialogue avec les composantes.

RESSOURCES HUMAINES

Une politique active de recrutement

La qualité de la prévision budgétaire et du suivi de la masse salariale permettent à Lyon 1 de s'inscrire dans une politique de recrutement soutenue et construite dans le cadre de la campagne d'emploi annuelle, réel moment de dialogue avec les composantes : sur l'année universitaire qui vient de s'écouler 68 enseignants chercheurs fonctionnaires et 49 attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER) ont rejoint l'Université ainsi que 101 personnels des bibliothèques, Ingénieurs, administratifs, techniques, de santé et social (BIATSS) titulaires. Le soutien à la recherche et à l'enseignement a également été marqué par le recours à des personnels contractuels possédant des compétences dans des domaines variés : enseignants contractuels, doctorants et post doctorants, professeurs invités et BIATSS.
Par ailleurs, l'arrivée d'une référente handicap des personnels a permis d'accentuer le recrutement de bénéficiaires de l'obligation d'emploi : en 2016, 7 postes ont été réservés dans ce cadre. Ce dispositif sera reconduit en 2017. L'accent est également mis sur l'accompagnement et la sensibilisation à la question du handicap tant sur le plan individuel, par des aménagements de postes que sur le plan collectif par l'organisation d'actions de communication ou de formations sur ce sujet.
Dans l'optique de permettre à ses personnels d'accéder à des évolutions de carrières, l'Université Claude Bernard Lyon 1 a également mis l'accent en 2016 sur une offre de formation toujours plus variée, avec un budget formation qui a été augmenté de 9%. Grâce à la formation continue, 96 personnels ont pu accéder à un grade supérieur par concours ou examen professionnel.
Enfin, l'Université Claude Bernard Lyon 1 s'est également fortement mobilisée pour mettre en place le régime indemnitaire tenant compte des fonctions des sujétions et de l'engagement professionnel, des critères de cotation des postes ont été définis pour les personnel de l'AENES.
Le chantier se poursuivra en 2017 pour les personnels de l'ITRF.

Une vraie qualité de vie au travail

Une gestion des ressources humaines attentive à la qualité de vie au travail de l'ensemble des personnels constitue une priorité Lyon 1. Elle est sous tendue par un dialogue social riche qui se décline dans le cadre des comités de techniques réguliers (7 CT annuels et 4 CHSCT) mais aussi dans le cadre plus informel de réunions mensuelles et de groupes de travail sur des sujets d'actualités qui touchent les personnels (8 GT).
La politique sociale est un axe fort d'accompagnement des personnels de l'Université : 13 points de restaurations sont accessibles sur Lyon 1, la politique d'aide à l'accueil et au séjour des enfants est développée, de multiples activités sportives et culturelles sont proposées. L'équipe médico-sociale à la disposition des personnels se renforce (un demi-poste supplémentaire d'assistante sociale, un troisième médecin de prévention).
Les travaux menés dans le cadre du groupe d'études des situations de travail (GEST) contribuent à la prévention des difficultés rencontrées dans le cadre professionnel et à la résolution des situations complexes, tandis que le groupe Réalité Alcool et Substances Psychoactives (GRASP) permet de conduire une politique de prévention des addictions. Dans une démarche globale et volontariste d'amélioration de la qualité de vie au travail, Lyon 1 a souhaité innover en proposant la mise en place du télétravail qui permettra aux personnels de mieux concilier vie personnelle et vie professionnelle.
Une réflexion commune avec les différents acteurs a permis d'élaborer une charte du télétravail qui encadrera les conditions de son application à titre expérimental d'une année.
Le conseil d'administration s'est prononcé très favorablement sur la mise en place de ce dispositif qui rentrera en application début 2017.

FINANCES

La réforme GBCP : Lyon 1 établissement pilote

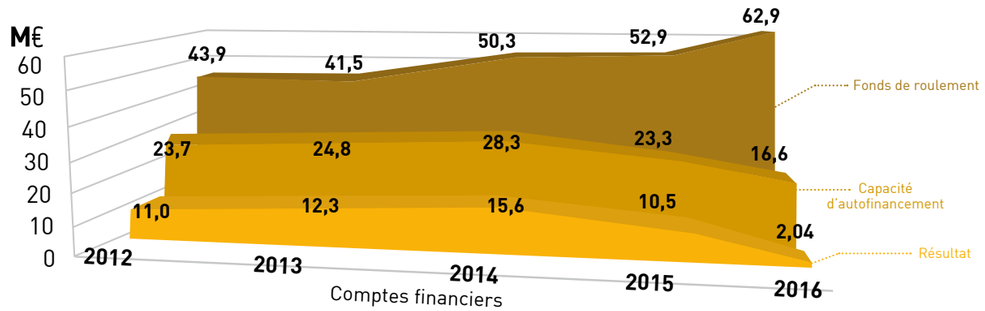
L'Université Claude Bernard Lyon 1 a fait partie des premières universités à basculer dans le nouveau cadre budgétaire et comptable mis en oeuvre par le décret Gestion Budgétaire et Comptable Publique (GBCP). Au-delà d'une phase technique réussie (la date de réouverture budgétaire 2016 de Lyon 1 était l'une des plus précoces), l'Université a su profiter de ce nouveau cadre pour renforcer la qualité de sa programmation budgétaire à travers une approche pluriannuelle des dépenses, une programmation complète de ses processus d'achats et une réflexion approfondie sur la soutenabilité budgétaire de cette programmation à travers des comités de suivi mensuels. La mise en place de la GBCP a aussi permis de réduire les temps de clôture budgétaire à travers des commandes possibles jusqu'au 20 décembre 2016 et une disponibilité des crédits dès le 3 janvier 2017.

Politique d'achats et relations fournisseurs

L'Université Claude Bernard Lyon 1 a déployé sa politique d'achats depuis 2015. De nouveaux outils sont à la disposition de la communauté universitaire : une cartographie des achats annuelle qui permet de s'interroger sur les comportements d'achats des structures internes, un plan d'action, lui aussi annuel, conçu comme un levier d'actions afin d'améliorer la politique achats et de mener des actions ciblées, visibles et efficaces au service de tous. Ainsi, la politique de déplacements professionnels mise en oeuvre est devenue très attractive et au bénéfice de tous les agents de Lyon 1. Des actions ont été menées en matière de politique en faveur des personnels en situation de handicap, en très étroite collaboration avec la DSF et la DRH autour de la mission Handicap. La politique d'achats s'inscrit ainsi pleinement dans la politique de l'établissement et dans le cadre de la construction budgétaire. 2017 sera l'année de la mise en place d'une conférence qui a vocation à être régulière et qui réunira, autour de la gouvernance de l'Université, les fournisseurs, en lien avec la cellule des partenariats socio-économiques.

Service rendu aux usagers

Lyon 1 a déployé de nombreux outils au service de ses enseignants-chercheurs, enseignants et personnels BIATSS tout en veillant à la qualité du service rendu aux usagers.
Parallèlement au plan de simplification de la chaine financière et comptable voulu par le conseil d'administration, des contrats de services sont en cours de déploiement entre les pôles de gestion et les composantes et unités de recherche. Ainsi, les services financiers s'engagent sur un niveau de qualité des prestations qu'ils proposent. De plus, la mise en oeuvre de la programmation budgétaire voulue par la GBCP donne plus de lisibilité aux usagers, notamment en termes de programmation des travaux, des contrats de recherche, des contrats de formation continue et des marchés. Les services financiers mettent ainsi à la disposition des usagers des espaces d'échanges et de contacts où ces derniers peuvent s'exprimer.



CRÉDITS DE SUPPLÉANCE À HAUTEUR DE **400 000** EUROS

20 EMPLOIS CRÉÉS LORS DE LA CAMPAGNE 2017

TAUX MOYEN DE JOURS DE FORMATION PAR AGENT EN AUGMENTATION

2015	2016
2,13	**2,19**

FORMATION

La rentrée 2016-2017 a été marquée par la mise en œuvre de la nouvelle offre de formation de l'Université Claude Bernard Lyon 1 qui s'enrichit de nouveaux parcours conduisant à de nouveaux diplômes. L'attractivité des formations de Lyon 1 reste forte et s'est traduite cette année encore par une augmentation de 4 % des effectifs étudiants.

Forum entreprises Lyon 1 : l'Université se mobilise pour l'insertion professionnelle des étudiants

En partenariat avec le Service d'Orientation et d'Insertion, la Faculté des Sciences et Technologies et l'école Polytech se sont mobilisés pour organiser le Forum Entreprises Lyon 1 qui s'est déroulé le 17 novembre 2016 au Double-Mixte sur le Campus Lyon Tech La Doua. Ce forum est l'occasion de présenter aux entreprises la richesse des formations de Lyon 1 et les compétences de ses diplômés. C'est aussi l'occasion de développer de nouveaux partenariats université - entreprises et pour les étudiants de décrocher des offres de stage ou d'emploi. Cette année, 1800 visiteurs et 250 professionnels se sont rencontrés autour de 70 stands d'entreprises et d'associations, de trois ateliers de coaching ressources humaines, de 10 conférences présentées par des diplômés de l'UCBL qui ont mis l'accent sur les évolutions de carrière et l'intérêt de la double-compétence, de 4 tables rondes autour des thèmes de l'emploi et du savoir-être.

Enseignements hybrides : les étudiants conquis

L'accompagnement des enseignants et des équipes pédagogiques par le service iCAP aux pratiques pédagogiques innovantes s'est concrétisé en 2016 par l'ouverture de formations hybrides. Il s'agit de formations alternant des cours dispensés en présentiel avec des séquences de formation à distance. Ces formations, mettant en œuvre de nouvelles stratégies d'apprentissage, requièrent des évolutions des pratiques pédagogiques, notamment pour l'accompagnement des étudiants dans l'appropriation des outils numériques. En 2016, près de 3500 étudiants ont bénéficié de ces formations. Le taux d'étudiants satisfaits de cette nouvelle formule a atteint 87%. En effet, les formations hybrides permettent aux étudiants d'apprendre et de progresser selon leurs propres rythmes. Mais également de se positionner dans le processus d'apprentissage grâce à des évaluations régulières.

La réussite des étudiants au coeur de la politique de Lyon 1

La nouvelle gouvernance de l'Université Claude Bernard Lyon 1 a mis en place le « contrat d'engagement et de soutien pédagogique » à destination des étudiants de première année Licence. Ce dispositif vise à compléter les dispositifs de soutien et d'accompagnement déjà existants, comme les référents pédagogiques, le tutorat étudiant ou le plan réussite en Licence, en offrant un suivi personnalisé à des étudiants volontaires mais rencontrant des difficultés à leur entrée à l'université. Depuis la rentrée 2016, ce dispositif mobilise 20 enseignants, qui se sont engagés à assurer, pour une durée de deux ans, une charge d'enseignement présentiel supplémentaire par rapport à leurs obligations statutaires, à assurer le suivi d'un petit groupe d'étudiants et à participer activement aux réflexions autour de l'innovation pédagogique en Licence, de l'apprentissage et de la transmission des savoirs. Une évaluation de ce dispositif expérimental sera réalisée à l'issue des deux ans.

L'Université renforce son dispositif Réussir

En 2016, ce dispositif a été renforcé par la création du Semestre Universitaire de Réorientation qui remplace les semestres de spécialisation (S2D) et de découverte (S2S) et complémente les dispositifs rebonds mis en place en 2015. Si la finalité reste la même, à savoir permettre à des étudiants de se réorienter à l'issue du premier semestre, les moyens engagés par l'Université ont été renforcés : 180 étudiants concernés (contre 40 en S2D + S2S). Sur les 84 étudiants ayant répondu aux enquêtes de suivi, 32 ont réussi une réorientation vers des formations préparant à des DUT, à des BTS ou au diplôme d'infirmier ; les autres ont intégré une Licence à Lyon 1 ou dans un autre établissement. L'autre parcours du dispositif Réussir Lyon 1, l'Année Universitaire Préparatoire, a été reconduit. Il offre aux élèves issus des filières technologiques et professionnelles la possibilité d'acquérir les fondamentaux indispensables à la réussite d'un cursus universitaire. Enfin, le dispositif «passerelle BTS» mis en place l'année dernière a été maintenu. En 2016, un tiers des candidats de Lyon 1 a été admis dans des formations préparant au BTS.

La réingénierie des professions de santé

L'universitarisation des professions de santé et paramédicales prévoit l'intégration progressive de ces formations au processus de Bologne, concrétisée par la délivrance d'un grade universitaire (licence ou master selon le niveau de la formation). Une collaboration a été initiée entre les trois universités rhônalpines (Lyon 1, Grenoble 1 et Saint-Etienne) afin de développer et de mutualiser des modules d'enseignement accessibles en ligne. L'objectif est d'offrir aux étudiants l'accès à un éventail large de ressources accessibles à distance. Ce partenariat se traduira très prochainement par la signature d'une convention entre les universités, la Région Auvergne-Rhône Alpes et les IFSI dont la rédaction a été initiée en 2016. La rentrée 2016 a également été marquée par la mise en ligne de 3 des 5 modules d'enseignements qui sont développés par l'UCBL. Les deux autres le seront d'ici la rentrée 2017.

© Eric LE ROUX

13 mentions de **LICENCE**

50 mentions de **MASTER**

6 FILIÈRES D'**INGÉNIEUR**

10 DIPLÔMES D'EXERCICE **EN SANTÉ**

11 DUT

58 LICENCES PROFESSIONNELLES

NOMBRE DE DIPLÔMÉS EN 2015-2016

1042 DIPLÔMÉS DE **LICENCE PROFESSIONNELLE**

1863 DIPLÔMÉS DE **MASTER**

152 DIPLÔMÉS **INGÉNIEURS**

1698 DIPLÔMÉS DE **SANTÉ**

L'INSERTION PROFESSIONNELLE À LYON 1

92 % EN EMPLOI 30 MOIS APRÈS L'OBTENTION DE LEUR DIPLÔME

82% EN EMPLOI 12 MOIS APRÈS L'OBTENTION DE LEUR DIPLÔME

92% EN EMPLOI 18 MOIS APRÈS L'OBTENTION DE LEUR DIPLÔME

100% EN EMPLOI APRÈS L'OBTENTION DE LEUR DIPLÔME

Données calculées sur une enquête réalisée sur la cohorte de la promotion 2013/2014

La qualité au service de tous les acteurs de la formation continue

Le service de la Formation Continue et Alternance de l'Université Claude Bernard Lyon 1 (FOCAL) s'est engagé dans une démarche qualité. L'ambition de cette démarche est de renforcer la relation et la confiance existant entre les partenaires de la formation continue et tout au long de la vie mais aussi d'accroître la porosité entre les milieux universitaires et les acteurs socio-économiques. La qualité en formation est un des objectifs de la réforme de la formation professionnelle de 2014. La loi du 5 mars 2014 et son décret du 30 juin 2015 sur la qualité des formations renforcent l'action de contrôle de la qualité confiée aux financeurs de la formation par le respect de critères d'appréciation de la capacité des prestataires de formation à dispenser une formation de qualité. 2017 sera l'année de la « Certification de services FCU » qui permet de répondre au décret qualité, d'apporter la preuve attendue par les financeurs de la qualité des prestations et de confirmer l'engagement de Lyon 1 et son service FOCAL dans l'amélioration permanente des prestations et services qu'ils proposent.

Une formation continue en plein essor

La rentrée 2016 a été marquée par un nombre d'ouverture de formations en alternance très important. Ce sont 20 nouveaux diplômes (12 Masters, 2 diplômes d'ingénieur, 4 licences professionnelles et 2 DU) qui accueillent des alternants en contrats de professionnalisation ou en contrats d'apprentissage côté Sciences et Technologie, l'ouverture de 8 diplômes d'université (DU) et 54 formations courtes côté santé.
Cette dynamique a été saluée par, le Secrétaire d'Etat chargé de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, Thierry MANDON lors de sa visite le 10 octobre dernier dans les locaux de l'Université de Lyon (UdL).
Lyon 1 est convaincue que la formation continue et tout au long de la vie est un élément central de sa mission de service public et son développement un enjeu essentiel. La formation continue est aussi l'une des actions structurantes de l'Université de Lyon. Lyon 1 a contribué à l'élaboration d'un projet proposé par l'UdL dans le cadre d'un Appel à Manifestation d'intérêt qui a été retenu par un jury en janvier 2016 permettant à l'UdL d'obtenir la labellisation « pépite formation continue ».

06-10 JANVIER Salon de l'étudiant

4-7 FÉVRIER Participation au mondial des métiers

7 AVRIL Journée nationale des réservistes à Rockefeller

1ER JUIN Publication de l'arrêté accréditant l'UCBL en vue de la délivrance de diplômes nationaux

JUILLET Mise en production de 53 projets pédagogiques innovants sélectionnés dans le cadre l'appel à projet pour la pédagogie innovante iCAP/DFVU

SEPTEMBRE Mise en œuvre de la nouvelle offre de formation de l'Université Claude Bernard Lyon 1

17 NOVEMBRE Forum entreprises Lyon 1

15 DÉCEMBRE 20 ans du Diplôme Universitaire de Gestionnaire des Organisations Sportives (DUGOS)

© Eric LE ROUX

106 FORMATIONS EN ALTERNANCE

45 FORMATIONS ENAPPRENTISSAGE

280 PROGRAMMES DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL CONTINU

+8,4% DES EFFECTIFS DE LYON 1 INSCRITS EN FORMATION CONTINUE À LA RENTRÉE 2016

RECHERCHE

L'Université Claude Bernard Lyon 1 est un pôle majeur de la recherche universitaire française. Sa politique scientifique s'appuie sur la qualité et la pluri-disciplinarité de sa recherche, dans un large spectre disciplinaire couvrant l'ensemble des domaines des sciences et technologies, de la santé, ainsi que certains domaines des sciences humaines et sociales.

Ondes gravitationnelles : Lyon 1 fortement impliquée

En 2016, l'Université Claude Bernard Lyon 1 s'est de nouveau distinguée par une production scientifique pluri-disciplinaire de haut niveau, à même de répondre aux enjeux sociétaux actuels comme de faire progresser les connaissances fondamentales. L'Université Lyon 1 a ainsi été associée aux premières observations, fin 2015, des ondes gravitationnelles à travers le Laboratoire des Matériaux Avancés (LMA) dont le directeur est enseignant-chercheur au sein de notre établissement. Des chercheurs et techniciens de Lyon 1 sont également signataires de la publication principale dans *Physical Review Letters*. Le LMA a contribué de façon majeure à cette découverte en ayant réalisé les grands miroirs des cavités Fabry-Pérot (diamètre 34 cm, épaisseur 20 cm, 40 kg) des deux interféromètres d'Advanced LIGO. Ce sont certainement les optiques les plus critiques de l'interféromètre avec leurs spécifications à la limite de la technologie.
Cette réalisation a été l'aboutissement de près de 5 ans de travail au LMA.

Un chercheur du Laboratoire de Génie des Procédés cité 1 169 fois en 2016

Chercheur en génie pharmacotechnique au Laboratoire de Génie des Procédés (LAGEP), enseignant à la Faculté de Pharmacie de l'Université Lyon 1, le professeur Hatem Fessi a été nommé en 2016 au classement des Highly Cited Researchers de Thompson Reuters. Cette année, le Pr Fessi a été cité 1 169 fois par des chercheurs du monde entier : spécialiste en vectorisation des médicaments, il est en effet l'auteur d'une soixantaine de brevets portant sur des technologies aujourd'hui largement utilisées dans la recherche privée comme académique. Avec près de 10 000 citations sur l'ensemble de sa carrière, la reconnaissance internationale du Pr Hatem Fessi lui a valu d'apporter son expertise auprès de nombreux organismes internationaux et d'encadrer quelque 50 thèses de doctorat.
Le Highly Cited Researchers de Thompson Reuters met chaque année en lumière les scientifiques internationaux les plus cités par leurs pairs, à partir des données extraites de la base de données bibliographiques Web of Science. Propriété de l'éditeur canadien Thompson Reuters, Web of Science répertorie le contenu et les citations de plus de 10 000 revues à comité de lecture.

Une doctorante de Lyon 1 fait la une de *Nature*

La jeune géologue Claire Mallard, en dernière année de thèse au Laboratoire de Géologie de Lyon Terre, Planètes, Environnement, a créé l'événement en juillet 2016 avec la parution de son tout premier article scientifique dans la revue *Nature*. L'article a même été choisi pour la une de la prestigieuse parution.
Doctorante au sein de l'équipe AUGURY, rassemblée autour du Pr. Nicolas Coltice dans le cadre d'un projet financé par l'Agence Européenne de la Recherche, Claire Mallard travaille sur les mouvements convectifs du manteau terrestre. AUGURY est essentiellement un projet de modélisation.
L'équipe de Nicolas Coltice s'efforce de mettre au point des outils permettant d'utiliser en même temps les modèles théoriques et les données de la tectonique des plaques. D'abord formée à la géologie pétrolière, Claire Mallard a donc élargi son champ de compétences au code et à la simulation numérique.
Dans son article pour *Nature,* elle présentait sa démarche méthodologique originale (nouvelles données, mise au point de nouveaux outils) et ses premiers résultats.
Lancé en 2013, le projet AUGURY a fait l'objet de nombreuses publications, dont deux dans *Nature*.

Lyon 1 rejoint le LabCom HCL/bioMérieux

Lyon 1 a rejoint en 2016 les Hospices Civils de Lyon et bioMérieux au sein de deux LabCom. Ils rassemblent, au coeur de l'hôpital, une quarantaine de cliniciens, chercheurs et doctorants autour d'une thématique commune centrée sur l'immunosuppression et le risque infectieux des patients hospitalisés. Les chercheurs pourront bénéficier d'une biobanque unique de 15 000 échantillons cliniques.
L'arrivée de l'Université Claude Bernard Lyon 1 apporte au partenariat une dimension complémentaire en matière de recherche amont pour la compréhension des mécanismes physiopathologiques liés au développement des altérations immunitaires induites, la mise au point de nouveaux outils de suivi du statut immunitaire et de nouvelles approches de traitement. Cette arrivée se traduira notamment par l'ouverture sur de nouveaux volets expérimentaux, tels que le développement d'un modèle animal de choc septique. Elle permettra également de développer l'accueil d'étudiants au sein de ces équipes.
Le sepsis, conséquence d'une infection grave, provoque chaque année autant de décès que l'infarctus du myocarde.

© Eric LE ROUX

50 NOUVEAUX BREVETS DÉPOSÉS

16M€ DE CONTRATS INDUSTRIELS

7,6M€ DE FINANCEMENTS EUROPÉENS

4 533 PUBLICATIONS DANS DES REVUES À COMITÉ DE LECTURE

20 LABORATOIRES INTERNATIONAUX ASSOCIÉS

CENS-ELI, développe la recherche et l'innovation en nutrition-santé

Le coup d'envoi du futur CENS-ELI, pôle public-privé de recherche et innovation en nutrition-santé, a été donné en septembre 2016. Financé à hauteur de 9 millions d'euros par la Métropole de Lyon et la Région Auvergne - Rhône-Alpes dans le cadre du plan Campus, ce projet inédit regroupera dès 2018 les équipes de l'Institut Européen du Lymphone (ELI), ainsi que celles du laboratoire CarMeN (CardioMétabolisme et Nutrition), du Centre de Recherche en Nutrition Humaine (CENS) et du Centre de Recherche de l'Institut Bocuse. Cette structure unique en France disposera, au sein d'un bâtiment de 6 000 m², d'une cuisine métabolique, d'un restaurant pour des études d'intervention nutritionnelle et d'une salle d'activité physique pour la recherche appliquée à l'amélioration des modes de vie. Avec plus de 180 chercheur.es et clinicien.nes, CENS-ELI a pour vocation de renforcer les interactions entre recherche cognitive, comportementale et clinique. Y seront également menés des projets de recherche pré-compétitive et appliquée avec des partenaires privilégiés, sélectionnés pour leur complémentarité : clusters de recherche français, européens et internationaux, acteurs des industries agroalimentaires et pharmaceutiques, des biotechnologies ou de la banque et de l'assurance.

Inauguration d'IngeLySE

La Fédération Lyon-Saint Etienne ingénierie IngeLySE a été inaugurée en octobre 2016. Ce regroupement de 23 laboratoires, le plus important de France dans le domaine avec plus de 2000 personnes, a pour objectif d'animer une recherche collaborative pour répondre à quatre grands enjeux sociétaux : mobilité, transport, aéronautique et espace ; énergie et environnement ; ingénierie pour le vivant ; dispositifs et systèmes pour la société numérique. La Fédération a représenté la communauté Ingénierie auprès de l'Université de Lyon dans la construction du projet IDEX : participation active dans la définition des thématiques en lien avec son expertise académique, construction des Collèges Ingénierie et Technologie et Sciences de la nature et Santé, participation à l'Alliance des Grandes Ecoles du site AEILYS. IngeLySe est également partie prenante du Laboratoire International ELyT (Engineering and Science Lyon Tohoku Laboratory) avec l'Université de Tohoku au Japon.

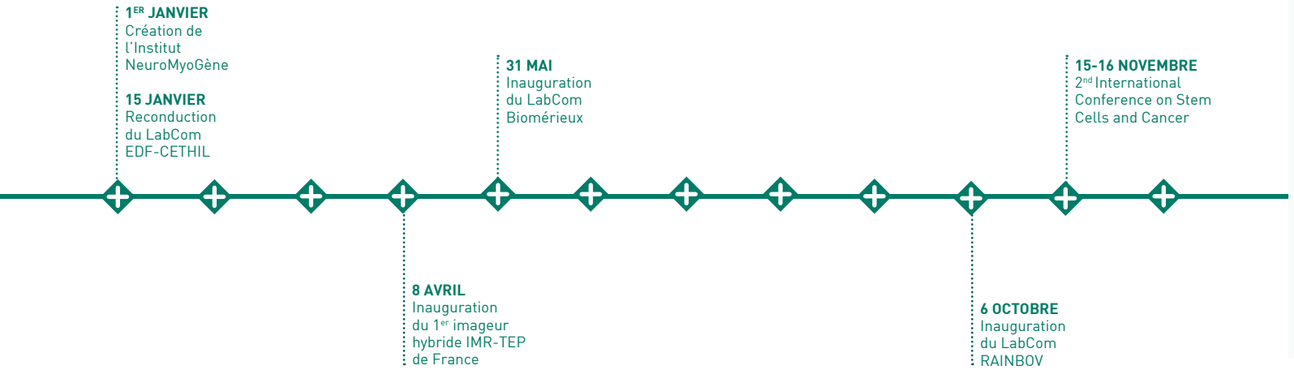
Fédération Informatique de Lyon, la recherche fondamentale au cœur de la société numérique

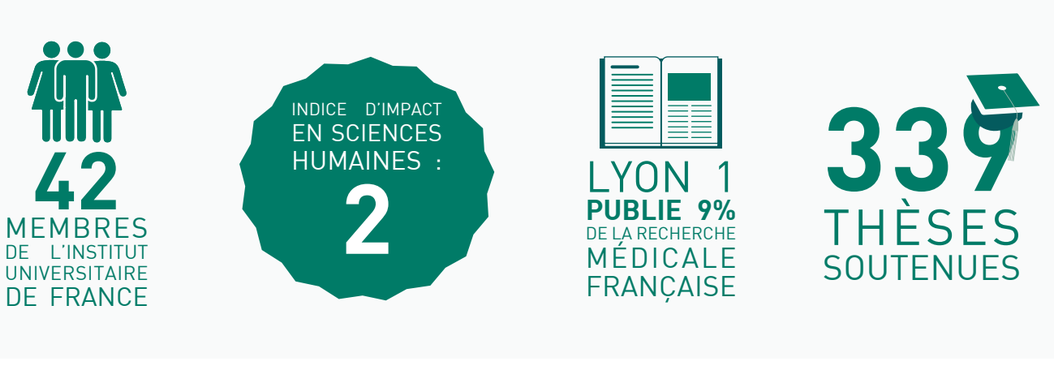
Issue des mathématiques appliquées et de l'électronique, née d'un objet technologique et industriel, l'informatique est aujourd'hui une discipline scientifique à part entière. La Fédération Informatique de Lyon (FIL) réunit depuis 2016 trois laboratoires dont deux (le LIRIS et le Laboratoire d'Informatique du Parallélisme) font partie de l'Université Lyon 1. La FIL structure leurs activités de recherche autour de cinq grands thèmes : images et informatique graphique, informatique distribuée et calcul haute performance, informatique fondamentale, masses de données et systèmes, réseaux et télécommunications. Ils font écho aux enjeux de notre société numérique, et aux nouveaux défis scientifiques nés de l'interaction de l'informatique avec d'autres disciplines (physique, biologie, sciences humaines et sociales). Dans le futur, la FIL jouera également un rôle d'interface avec les industriels (IBM, Xerox ou Google comptent déjà parmi les partenaires des différents laboratoires associés). Enfin, la FIL a vocation à participer au développement du territoire, par exemple à travers la démarche Ville Intelligente de la Métropole de Lyon. Elle mène également des actions de médiation scientifique.

Innovation : Lyon 1 en tête des classements

La qualité de la recherche fondamentale menée à l'Université Lyon 1 nourrit son dynamisme en matière de valorisation. Cela se traduit cette année encore par une excellente performance de l'établissement dans les classements d'innovation, nationaux comme internationaux.
En 2016, l'Université Claude Bernard Lyon 1 est ainsi la première université française pour les dépôts de brevets auprès de l'INPI , et s'est hissée à la première place du classement international U-Multirank, portant sur près de 1 300 universités, dans la catégorie « engagement économique ».
Lyon 1 se classe également dans six des sept palmarès internationaux thématiques du Shanghai Ranking : génie chimique, génie électrique et électrotechnique, génie et sciences de l'énergie, génie et sciences de l'environnement, génie et sciences des matériaux, et enfin recherche interdisciplinaire en sciences du sport.

© Eric LE ROUX





RELATIONS INTERNATIONALES

En matière de politique internationale, la vision de la gouvernance de Lyon 1 s'exprime par la volonté de favoriser la mobilité, convaincue que la mixité des pensées et des personnes nourrit l'excellence scientifique, la tolérance et le bien vivre ensemble. A cette occasion, deux nouveaux postes ont vu le jour en 2016 : celui de vice-président mobilité internationale et celui de chargé de coopération internationale.

Favoriser la mobilité

Concernant les étudiants, une Unité d'Enseignement (UE) transversale « réussir sa mobilité » a été créée en 2016. Elle octroiera deux crédits ECTS aux étudiants construisant et concrétisant une mobilité. De plus, des étudiants sélectionnés pour des mobilités 2016-2017, en programme d'échange ou en stage dans un établissement anglophone ont reçu une aide de la Direction des relations Internationales (DRI), suite à leur passage du TOEFL.
Cette aide, leur a permis de rembourser les frais d'inscription au test. D'autres dispositifs suivront.
Du côté des enseignants-chercheurs, un nouveau dispositif d'accueil des professeurs et chercheurs prestigieux invités à Lyon 1 a vu le jour. Ils ont ainsi été conviés à des temps de rencontre pour leur permettre de créer du lien dans leur domaine de recherche et de favoriser le développement de la synergie inter-établissements. Ces chercheurs étrangers sont également invités aux événements d'accueil de l'Université de Lyon au travers du dispositif Ulys.
Par ailleurs, en Erasmus+, un financement a été alloué en 2016 pour 9 mobilités enseignantes et un appel à candidatures spécifique aux personnels administratifs a été lancé.

Soutenir les manifestations internationales

Les relations internationales de Lyon 1 valorisent tout particulièrement les événements organisés par les composantes et les laboratoires à destination des publics étudiants, enseignants, chercheurs et professionnels du monde entier. Ces manifestations participent fortement au rayonnement international de l'Université et reflètent le dynamisme des équipes. 32 manifestations (universités d'été, colloques, congrès, workshop) ont été identifiées en 2016, regroupant 3800 participants, dont la moitié étaient des participants étrangers. Par ailleurs, l'appel à projets « Summer Schools » a permis d'offrir un co-financement à 10 écoles d'été.

Les formations en partenariat international

Lyon 1 a poursuivi durant cette année 2016 l'internationalisation de ses formations, tout d'abord en renouvelant et consolidant les formations doubles diplômantes ou délocalisées avec ses partenaires étrangers dans le cadre des nouvelles accréditations.
Par ailleurs, de nouveaux partenariats et l'obtention de programmes Européens ont également été mis en place : Lyon 1 compte à l'issue de cette année 2016, 29 parcours permettant l'obtention de 2 diplômes (celui de Lyon 1 et celui du partenaire), 10 formations présentes à l'étranger (délocalisées ou bi-diplômantes) et 3 Erasmus Mundus (2 masters conjoints, 1 doctorat conjoint). Le Master LIVE, Erasmus+ Mundus en vaccinologie, que Lyon 1 coordonne, a accueilli sa première cohorte de 23 étudiants lors de la semaine d'intégration des Masters 1 en septembre 2016 avant leur première mobilité à l'Université Autonome de Barcelone. Ils poursuivront leur parcours en 2017 à l'Université d'Anvers, puis à Lyon 1 en Master 2.

© Eric LEROUX

FÉVRIER
Coopération avec l'Institut de Sécurité Social Mexicain (IMSS) aux HCL-Lyon 1 en transplantation hépatique
Mexique

AVRIL
25 ans du programme ORA (Ontario - Rhône-Alpes)
Canada

MAI
Accueil des étudiants de l'Université d'Ottawa du programme SIRI (Stage d'Initiation à la Recherche à l'international)
Canada

JUIN
Suite partenariat avec la Graduate School of Frontier Sciences de l'Université de Tokyo grâce à l'International Alliance Research Internship
Japon

JUILLET
Renouvellement du programme d'échange « Global Health Learning Opportunities » en Médecine aux
USA

SEPTEMBRE
10 ans des programmes franco-chinois de double diplôme Lyon 1 – Wuhan -
Chine

OCTOBRE
Démarrage du projet ERASMUS+ KNOWinFOOD (IUT Lyon1)
Europe

Fond de solidarité étudiants syriens

NOVEMBRE
Ecole d'été de catalyse lauréate de l'appel à projet de l'Ambassade de France en
Chine

85 NATIONALITÉS CHEZ LES ÉTUDIANTS EN MOBILITÉ

140 ACCORDS DE COOPÉRATION DANS 49 PAYS (HORS EUROPE)

316 ACCORDS ERASMUS+ DANS 27 PAYS

1 242 BOURSES DE MOBILITÉ ATTRIBUÉES

1656 MOBILITES ÉTUDIANTES ENTRANTES/SORTANTES

PSE

Prestations, contrats de valorisation et transfert de technologie, partenariats, collaborations, création de spin-off, participation active au sein des pôles de compétitivité et des plateformes technologiques, l'Université Claude Bernard Lyon 1 multiplie depuis des années les liens avec les petites, moyennes et grandes entreprises, portés par ses filiales LIp et Ezus Lyon, en collaboration avec sa mission partenariats socio-économiques et la SATT Pulsalys.

De nombreux partenariats industriels

L'objectif de l'Université Lyon 1, en trouvant les espaces de partenariat public-privé cohérents, est clairement de renforcer les relations partenariales grâce à l'implication dans des réseaux tels que les Instituts Carnot (I@L, LISA, CALYM) et les pôles de compétitivité, à la mise en place d'outils et d'infrastructures, et à la participation active au développement des plateformes technologiques.
C'est le cas notamment avec les pôles d'innovation comme Axel'one, au travers des plateformes technologiques d'innovation comme3DFab, Cristal'innov et PTI Emballage (Alimentec), et par l'intermédiaire de plateformes technologiques comme ILM Tech et VirNext. Grace à ses filiales de valorisation, l'université a enregistré fin novembre 2016 un total de 562 opérations de recherche contractuelle, se répartissant en 201 contrats de collaboration et 361 contrats de prestation, conclus avec 250 entreprises différentes, dont de très gros partenaires industriels comme Hutchinson, Bayer, OM Pharma, Sanofi Aventis, Sanofi Pasteur, Siemens Healthcare, Poxel, Rhodia, Total, Braskem, Roche… Avec 51,7 millions d'euros, l'activité Recherche partenariale de l'année 2016 est la plus importante jamais enregistrée depuis la création de LIP. Pour mémoire, le record précédent correspondait à 43,8 millions d'euros en 2011.

Des très grandes entreprises aux PME/TPE

L'Université Claude Bernard Lyon 1, avec l'appui de la SATT, encourage l'émergence et facilite le développement des *spin-offs* (AxoScience, VirHealth, NH Theraguix, Glincs…) en leur proposant des solutions d'hébergement, en accompagnant les chercheurs et enseignants-chercheurs dans les créations d'entreprise et en réalisant des investissements mis en œuvre au bénéfice des spin-offs.
Par ailleurs l'université Lyon 1 garantit des conditions favorables à l'exploitation via la création d'entreprises de la propriété intellectuelle issue des laboratoires, que ce soit sous la forme de co-développement avec les *spin-offs* et / ou de maturation de cette propriété intellectuelle. Lyon 1 s'appuie sur des dispositifs du programme Carnot dédiés aux PME et ETI, tels que les projets « Filières », qui ont pour objectif d'amplifier l'impact des instituts Carnot sur l'innovation des PME et des ETI françaises par une structuration de l'offre de compétences et de technologies des instituts Carnot en réponse aux besoins des filières économiques.
Par ailleurs, l'établissement participe de manière très active aux différents échelons de fonctionnement des pôles de compétitivité, ce qui se traduit par la mise en place d'infrastructures de recherche collaborative. Ces outils permettent aux PME d'accéder à des moyens technologiques et de partager des espaces et du temps avec nos laboratoires, dans le cadre de projets tels que ceux financés par le Fonds Unique Interministériel - FUI. Ces espaces collaboratifs favorisent le transfert de nos savoir-faire vers les PME et entreprises de taille intermédiaire (ETI), mais aussi l'intégration des docteurs dans les PME.

Programme IDEE

L'Université Claude Bernard Lyon 1 (UCBL) est partenaire du programme IDEE (Innovation et Développement Endogène des Entreprises) porté par l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie (UIMM) avec le soutien du fonds F2i (Fonds pour l'Innovation dans l'Industrie). Les contacts établis avec la branche rhodanienne de l'UIMM, fin 2013 dans le cadre de la convention de partenariat, ont permis de formaliser une première collaboration de recherche en mars 2015 entre l'UCBL et une PME-PMI adhérente de l'UIMM pour une durée de 3 ans et un montant de 75 000€.
Le Laboratoire retenu pour cette collaboration est le laboratoire Ingénierie des Matériaux Polymères qui développe des axes de recherche fondamentale à vocations applicatives tels que la synthèse de nouvelles architectures macromoléculaires et la formulation des polymères.
Un deuxième contrat d'étude a été formalisé dans le cadre du programme IDEE.
Il a permis à l'Université de contracter cette fois-ci avec un grand groupe industriel du secteur du transport.
L'étude a duré 8 mois sur l'année 2016 pour un montant total de 60 000€.

Des Investissements d'Avenir

Deux projets de recherche en santé, innovants et de grande ampleur, sont lancés en association avec des partenaires industriels (Netris Pharma, Olea Médical, Cynobiose) dans le cadre des PIA.
- Le projet TROY (Targeting dependence Receptors in Oncology and hematologY) coordonné par le CRCL, qui a pour objectif de cibler l'un des mécanismes de résistance présents dans de nombreux cancers, en testant deux anticorps qui vont perturber des signaux de survie présents au niveau de la membrane de la cellule et ainsi bloquer sa prolifération.
Ce projet d'une durée de 5 ans est financé à hauteur de 9 millions d'euros dont 6,2 pour Lyon 1.
- Le projet MARVELOUS (New MR imAging to pReVent cErebraL and myocardial reperfUSion injury) porté par le laboratoire Carmen, qui vise à permettre la mise au point d'une nouvelle méthode plus rapide et plus précise d'analyse des images IRM du coeur ou du cerveau qui sont indispensables pour une prise en charge optimale en urgence des patients. Egalement d'une durée de 5 ans, ce projet est financé à hauteur de 5,5 millions d'euros, dont 3,7 pour l'université Lyon 1.

© Eric LE ROUX

1ÈRE UNIVERSITÉ EN DÉPÔT DE BREVET

51,7 M D'EUROS EN RECHERCHE PARTENARIALE PAR AN

49 BREVETS EN COURS D'EXPLOITATION

1ÈRE UNIVERSITÉ MONDIALE AU CLASSEMENT MULTIRANK SUR LE TRANSFERT TECHNOLOGIQUE ET L'ENGAGEMENT ÉCONOMIQUE

PATRIMOINE

Lyon 1 continue ses avancées dans la rénovation de son patrimoine immobilier, avec deux chantiers d'importance sur le site LyonTech-La Doua et sur le Domaine Rockefeller. Durant l'année 2016, des grues et zones de chantier sont apparues de façon régulière. Sur les autres sites, l'instruction des dossiers de construction des bâtiments CENS-ELI à Lyon Sud et Neurocampus au Vinatier permettra un début des travaux durant l'année 2017.

Campus LyonTech - la Doua

La transformation du site LyonTech - la Doua se concrétise avec plusieurs chantiers d'envergure :
- La « Maison du Projet » a été ouverte en octobre 2016 durant la fête de la Science et permet aux usagers de découvrir l'histoire du site scientifique de la Doua et les projets du plan campus LyonTech-la Doua.
- D'autres travaux ont été terminés en 2016 : la première tranche de rénovation des plateformes d'enseignement de biologie situées dans le bâtiment Darwin ABC, l'installation du service facturier dans le bâtiment Géode, la réhabilitation de la Salle Fontannes, et divers travaux de rénovation de locaux d'enseignement sur le campus.
- La réhabilitation du bâtiment Chevreul, (11,8 M€, financement ANR Plan Campus) débutée fin 2015, se poursuit et sera achevée à l'été 2017.
- Les travaux de construction du bâtiment Axel One (5,7 M€, financement Grand Lyon - Région) ont débuté et permettront d'accueillir la recherche collaborative avec les entreprises en chimie dès la fin d'année 2017.
- La construction du nouveau bâtiment Chimie Bio, (19,8 M€, financement ANR et Etat dotation campus) qui accueillera une partie des équipes hébergées dans le bâtiment Curien, a été initiée en février 2016, pour un achèvement prévu en décembre 2017.
- L'aménagement de l'axe vert (2,5 M€, financement ANR et Etat dotation campus) s'est poursuivi avec la réalisation préalable de différents travaux préparatoires durant l'été 2016, concernant la création du nouveau réseau de chauffage urbain, des travaux relatifs à la ligne haute tension de l'ouest du campus, ainsi que les travaux anticipés du pignon ouest du bâtiment Grignard. La requalification du Square Evariste Gallois sera menée sur les années 2017-2018.
- Concernant les opérations Plan Campus, l'année 2016 a permis la validation des études sur les bâtiments Kastler, Brillouin, Lippmann, Mendel, Oméga et Berthollet et le dépôt des permis de construire attenants. Le prototype de façade a été validé.

Campus Santé-Est : Rockefeller-La Buire

En 2016, se sont conjugués la fin des travaux de la tranche 1 de requalification et le début de la tranche 2 (32 M€, financement Région, Santé Est et CPER). Concernant les travaux de la tranche 1, l'avant corps du bâtiment a été largement rénové avec la finalisation des travaux des halls du rez-de chaussée et du premier étage, ainsi que la livraison de nombreux locaux à destination des étudiants et du personnel : la maison des étudiants, la cafétaria et le pôle médico-social.
Les travaux se sont clôturés avec la rénovation de la salle de TP de chimie Beer-Lambert.
Les travaux de la tranche 2 ont débuté par d'importantes opérations de démolition et de désamiantage sur le troisième étage, qui accueillera l'Institut NeuroMyoGène avant la fin 2017.
Les travaux d'étanchéité de la terrasse et la construction d'attiques ont également commencé.
L'extension de l'animalerie est également bien avancée.
D'autres travaux ont été menés en dehors des travaux de requalification, comme la rénovation d'une salle d'enseignement dans le bâtiment d'Odontologie et la création de trois salles de pédagogie interactive sur le bâtiment Cier.

Des projets en étude

De nombreux projets en phase d'étude de conception permettront des travaux structurants dans les années qui viennent. A une programmation de travaux de rénovation de locaux, de mise en sécurité et accessibilité et de gros entretien renouvellement, s'ajoutent plusieurs projets d'envergure : Projet Neurocampus (20,25M€, financement CPER) sur le site du Vinatier et CENS-ELI (Centre Européen de Nutrition et la Santé – Institut Européen du Lymphome : 15,85M€, financement région, Métropole et LYSARC) sur le site de Lyon Sud. Ces deux opérations seront en travaux dès 2017, ainsi que la construction/réhabilitation de bâtiments qui hébergeront le Centre International de Recherche en Infectiologie (CIRI, 14,2 M€, financement CPER et INSERM) sur le site de Gerland, ou encore le regroupement des activités de l'Institut des Sciences et Techniques de Réadaptation sur le site de la Buire (première tranche de 6,1 M€, financement CPER).

JANVIER
démarrage de la tranche 2 de requalification de Rockefeller

MARS
Fin de la tranche 1 de travaux du campus Rockefeller

PRINTEMPS
Le quartier de la chimie de la Doua se transforme : Travaux de Chevreul, Chimie-Bio, Axel one.

AUTOMNE
Lancement des études de réparation de la façade de Gerland et des études de regroupement de l'ISTR sur la Buire

DÉCEMBRE
Présentation des prototypes de façades du plan campus de la Doua et obtention des permis de construire de Brillouin et Kastler

© Batiment CENS ELI

300 M€ GRANDES OPÉRATIONS DE RÉNOVATION OU DE CONSTRUCTION EN COURS D'ÉTUDES OU TRAVAUX

14M€ D'AE CONSOMMÉES AU PPI 2016

7 632 DEMANDES D'INTERVENTION AUPRÈS DES SERVICES DE MAINTENANCE

120 455 M² DE SURFACES IMMOBILIÈRES OBJET D'UNE OPÉRATION RÉALISÉE EN ÉTUDES OU EN TRAVAUX EN 2016

34 400 MWH D'ÉLECTRICITÉ CONSOMMÉE

VIE DES CAMPUS

Vie associative, sport, culture, ateliers, animations, accompagnement au handicap, la vie étudiante est au coeur des campus de l'Université. En-dehors des formations, les étudiants de Lyon 1 bénéficient d'une vie dynamique, ainsi que de nombreux services.

Le Théâtre Astrée : un bouillon de culture à Lyon 1 !

Théâtre, danse, musique, voltige, art numérique, cinéma, rencontres et débats, festivals…
La culture est partout à Lyon 1, et tout particulièrement au Théâtre Astrée, tout au long de la saison à 19h19, mais aussi maintenant pendant la pause méridienne. Demandez le programme !
Des thématiques à suivre, des artistes à découvrir, des partenaires toujours plus nombreux et aussi des spectacles qui mêlent les arts et les sciences. Claire Truche, directrice artistique de la N^{ième} Compagnie et chargée de la programmation du Théâtre Astrée depuis 2014, est convaincue que l'art doit s'emparer des sujets scientifiques pour inventer de nouveaux récits. Cette saison 2016 a, par exemple, été inaugurée avec la création *La métaphore du canari*. Les spectacles, gratuits pour les étudiants, sont également l'occasion de collaborations passionnantes avec les chercheurs de Lyon 1.
Ce sont ces histoires qu'elle fait partager au public, au travers de ses propres créations et celles des compagnies invitées. Sur scène, ces liens entre science et art, entre monde universitaire et société construisent la programmation particulière du Théâtre Astrée, et en font un lieu culturel singulier de la métropole lyonnaise.

Les Arthémiades, festival des talents de l'Université

En mai, le festival Les Arthémiades organisé par la Mission Culture bat son plein au Théâtre Astrée. Ouvert gratuitement à tous les publics, il met en valeur les expressions artistiques des étudiants et des personnels de l'Université. Tout au long de l'année, encadrés par des artistes, les 14 ateliers de pratique artistique se préparent afin de pouvoir offrir aux spectateurs des spectacles de qualité créés par des passionnés. Théâtre, danse, musique, littérature, vidéo sont au programme. Les spectacles élaborés se mêlent aux premières créations de jeunes compagnies, suscitant des rencontres stimulantes pour tous. Quant aux ateliers Dessin-peinture-bande dessinée et Photographie, ils présentent leurs travaux à la Galerie Domus et sur les cimaises d'Astrée. Temps fort de partage et d'expression artistique, le festival Les Arthémiades exprime la vitalité des projets des étudiants et des personnels autant que leur intérêt pour les pratiques artistiques, véritables éléments fondateurs de la culture universitaire de Lyon 1, et ceci dans un contexte majoritairement scientifique.

Un accueil renforcé des étudiants en situation de handicap

L'Université Claude Bernard Lyon 1 accueille et accompagne un nombre de plus en plus important d'étudiants en situation de handicap. Pendant l'année universitaire 2015-2016, la barre des 500 étudiants a été franchie, tandis que ce nombre a été atteint dès le premier semestre de l'année universitaire 2016-2017.
Aussi, la Mission Handicap assure désormais des permanences pour les étudiants sur le Campus Santé Lyon Est. Ces permanences permettent un meilleur accueil et accompagnement des étudiants et une meilleure articulation avec les services de formation du site.
En octobre 2016, la Mission Handicap a accueilli une personne en mission de service civique pour une période de huit mois. Cette mission intervient en appui des actions spécifiques menées par les services en charge du handicap au sein de l'Université. Elle a pour but de communiquer plus généralement et plus largement sur le thème du handicap avec un caractère d'intervention de « jeunes à jeunes ».

Un accompagnement des personnels en situation de handicap

L'Université propose désormais des formations spécifiques aux encadrants et aux collègues des personnels en situation de handicap. Cette démarche vise à renforcer la qualité de l'accompagnement et de la sensibilisation à la question du handicap en milieu professionnel, tant sur le plan individuel que collectif.
Aussi, l'Université Claude Bernard Lyon 1 a organisé en 2016 un premier séminaire consacré au thème du handicap en milieu professionnel. Frédéric Fleury, Président de l'Université a ouvert la séance et plus de 40 directeurs et membres de l'équipe présidentielle y ont participé.

© Eric LE ROUX / *La métaphore du canari* / création 2016 / Nième Compagnie

6 420
SPECTATEURS
49
REPRÉSENTATIONS

FESTIVAL LES ARTHÉMIADES
3580
SPECTATEURS
33 REPRÉSENTATIONS
ET **900 VISITEURS**
POUR LES 3 EXPOSITIONS

ATELIERS DE PRATIQUE ARTISTIQUE
216 ÉTUDIANTS ET MEMBRES DU PERSONNEL INSCRITS
12 ATELIERS

2110 VISITEURS
POUR 5 EXPOSITIONS À LA GALERIE DOMUS

Le sport vecteur des valeurs de partage et d'excellence

En 2016, la politique de développement du sport s'est concrétisée, pour les 1933 licenciés FFSportU de l'Association Sportive Lyon 1, par un palmarès exceptionnel, à savoir 153 titres à tous les niveaux de compétitions universitaires : 46 au niveau de l'Académie, 67 pour la région Auvergne-Rhône-Alpes et 40 à l'échelon national. Au niveau des podiums, ce sont au total 95 médailles au niveau national, 5 médailles dans les championnats d'Europe des Universités (2 en judo, 1 en karaté et 2 autres en water-polo) et enfin 4 médailles d'argent aux championnats du Monde Universitaire d'aviron et une médaille de bronze aux championnats du monde de karaté, qui ont été remportée par les athlètes de Lyon 1. Riche de ce palmarès, l'AS Lyon 1 a terminé à la deuxième place au challenge national des AS, résultat conforme aux autres années.
Par ailleurs, plus de 40 manifestations sportives ont été organisées cette année par le SUAPS et l'Association Sportive (AS) Lyon 1 dont : l'ascension du Mont Blanc, le marathon de Budapest, la Sainté-Lyon, la grande traversée du Jura en ski de fond, le raid O'bivwak, le Tour du Mont Thabor, les « Nuits » du volley, du basket, du badminton, du hand, du fitness, du tennis de table, des tournois exceptionnels (tournoi international de basket à Taïwan, tournoi Européen Universitaire de Water-Polo à Troyes, l'Aquath'lyon…), des stages de taekwondo, de yoga, de danse contemporaine…
Chaque année, l'AS Lyon 1 Solidaire est un projet développé autour d'une vingtaine de manifestations sportives (nuits, tournois, fête des sports et de la danse…). Il a permis d'aider financièrement et humainement deux associations : « Un maillot pour la Vie » et « Handicap Evasion ». En 2016, une troisième association « La flamme de la vie » a pu être aidée et bénéficiera désormais aussi du soutien des 2343 adhérents de l'AS.
Enfin, la création d'une AS UDL a été initiée en 2015/2016 et doit permettre dans un avenir proche un regroupement des différents établissements autour de projets sportifs communs et d'envoyer plus de sportifs dans des compétitions de haut niveau.

Fonds de Solidarité et Développement des Initiatives Etudiantes : un atout pour la vie étudiante

En 2016, le montant du Fonds de Solidarité et de Développement des Initiatives Etudiantes (FSDIE) s'élevait à plus 420 000 euros. Cette somme a permis de soutenir 116 projets étudiants en 2016 soit une augmentation 2,3 % par rapport à 2015. Il s'agit de projets divers et variés allant du projet « Sors de ta Piaule », pour lutter contre l'isolement des étudiants, aux sessions de l'Hôpital des Nounours, en passant par le festival « Un Doua de Jazz ». Au-delà de ces nombreux projets, 20 % de la somme totale étaient destinés à l'accompagnement et au soutien des étudiants en difficulté.

Maison des étudiants, journée des étudiants et fête des sports : des campus dynamiques !

Dans le cadre du projet de rénovation du Campus Lyon-Est Santé, une maison des étudiants a vu le jour en 2016, regroupant l'ensemble des associations du site ainsi qu'un lieu de restauration et les services universitaires dédiés à la vie étudiante. Ainsi, l'Université favorise la vie étudiante : vecteur d'épanouissement et de réussite pour les étudiants.
Par ailleurs, à l'occasion de la rentrée 2016-2017 la Journée des Etudiants, associée à la Fête des Sports, a été reconduite et a remporté un franc succès. En effet, cet événement incontournable permet aux néo-arrivants de rencontrer les différents services et associations de l'Université tout en profitant d'activités sportives et d'animations originales.

© Eric LE ROUX

29 MARS
Impromptu aux sonorités hip hop, hors les murs sur le campus LyonTech-La Doua

26 MAI
Le plus grand cyanotype (procédé photographique monochrome négatif) du monde, réalisé à l'IUT Lyon 1

DU 26 SEPTEMBRE AU 5 OCTOBRE
Théâtre et science avec la Métaphore du canari, création de la N[ième] Compagnie en ouverture de saison

DU 6 DÉCEMBRE AU 13 JANVIER
Exposition « Jeunes photographes aux temps présents », commune Enssib / Galerie Domus

11 853 ÉTUDIANTS NOTÉS EN SPORT DANS LE CADRE DE LEUR CURSUS

515 ÉTUDIANTS EN SITUATION DE HANDICAP BÉNÉFICIENT D'AMÉNAGEMENT D'EXAMEN OU D'ÉTUDES

210 SPORTIFS DE HAUT NIVEAU ONT BÉNÉFICIÉ D'AMÉNAGEMENTS DE LEUR CURSUS

240 ÉTUDIANTS EN SITUATION D'INAPTITUDE BÉNÉFICIENT D'UN AMÉNAGEMENT DE LA PRATIQUE SPORTIVE

DOCUMENTATION

Offrir des lieux de vie et d'étude largement ouverts, répondant aux besoins de chacun (salles de lecture ou de travail en groupe, espaces individuels, équipements informatiques…), fournir de la documentation et des services adaptés, organiser des événements culturels… telles sont les missions principales des bibliothèques de l'Université Claude Bernard Lyon 1.

Des bibliothèques ouvertes 7 jours sur 7

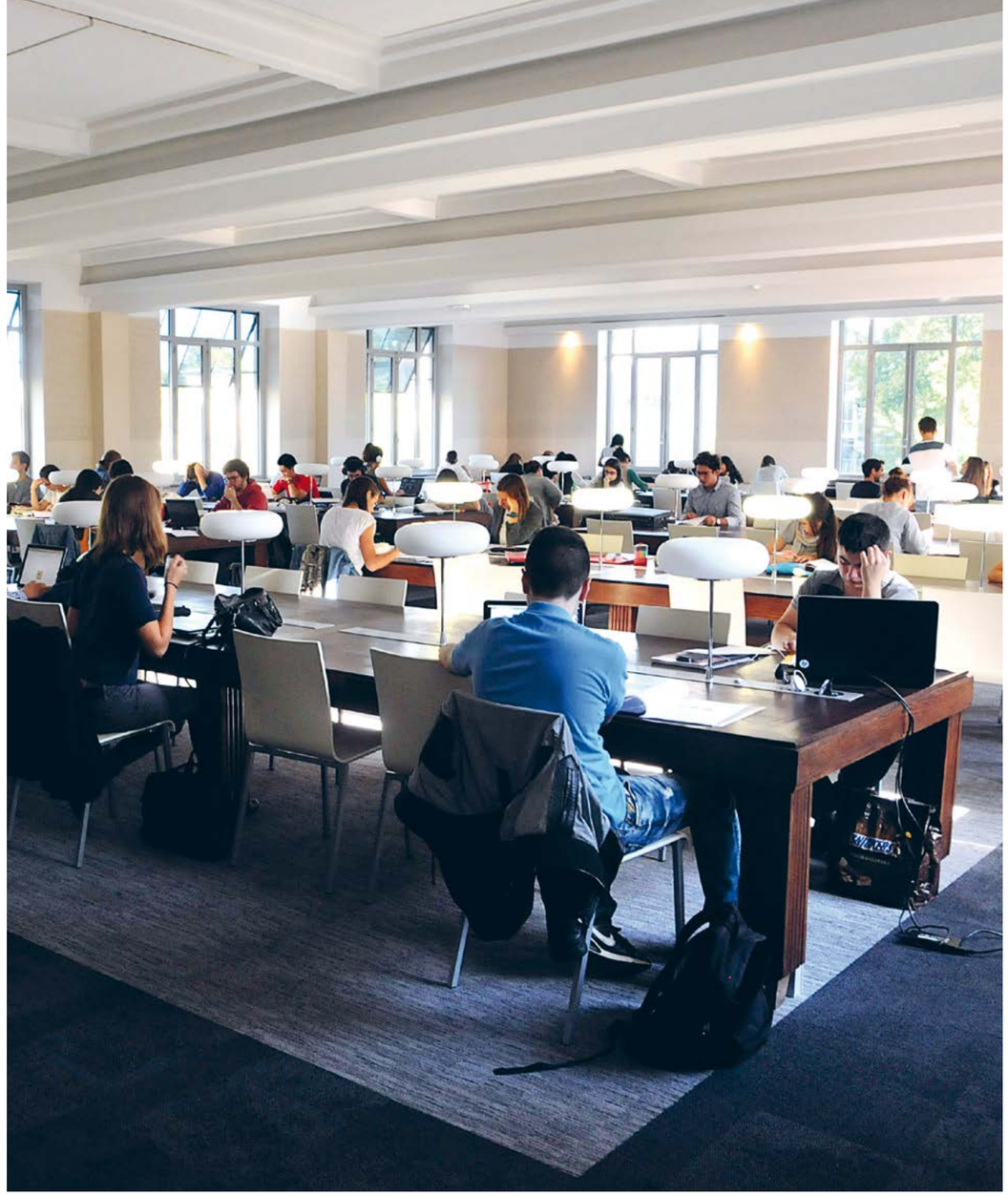
Déjà largement ouvertes en soirée jusqu'à 22h, les deux plus grandes bibliothèques du réseau, la BU Santé Rockefeller et la BU Sciences Doua, proposent aujourd'hui, avec 91h hebdomadaires, une amplitude d'ouverture au public parmi les plus larges en France. Soutenues par la politique volontariste de l'Université et par le financement du Ministère de l'Education nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, dans le cadre du Plan « Bibliothèques ouvertes + », ces deux bibliothèques ouvrent le dimanche de 10 h à 20h depuis la rentrée 2016. Cette nouvelle vague d'extensions horaires, répondant à une forte demande du public étudiant, a également concerné la bibliothèque Santé Lyon Sud, ouverte dès 8h en semaine et le samedi toute la journée, depuis septembre 2016.
L'élargissement des horaires a immédiatement rencontré un franc succès, puisque les bibliothèques concernées affichaient déjà des taux d'occupation supérieurs à 70% le dimanche fin 2016.
En complément, un dispositif permet aux étudiants de connaître en temps réel la disponibilité des places de travail.

Un Learning Lab à la BU Sciences

Depuis le 4 avril 2016, la BU Sciences Doua propose aux étudiants en master, aux doctorants, aux formateurs, aux tuteurs, aux enseignants et aux services de l'Université un espace de formation et de travail en groupe original et expérimental : le Learning Lab, conçu avec le soutien du service ICAP. Grâce à un mobilier entièrement modulable, des outils de restitution collaboratifs et du matériel innovant, cet espace, reconfigurable à volonté, peut accueillir jusqu'à 19 personnes pour des travaux atypiques (brainstorming, design thinking, pédagogie inversée, buzz groups…) afin d'encourager l'interactivité, la créativité et l'implication dans les travaux collectifs. Il accueille également enseignants-chercheurs ou personnels de Lyon 1 pour des séances de travail collaboratif. Au total, sur ces 6 premiers mois de fonctionnement, ce sont déjà plus de 500 usagers qui ont eu recours au Learning Lab.
Grâce à cet espace, la BU diversifie son offre d'espaces adaptés à tous les types de travaux académiques et accompagne ses publics dans leurs pratiques innovantes.

Des BU à l'écoute de leurs publics

Au printemps 2016, les BU Lyon 1 ont mené une grande enquête de satisfaction pour mieux connaître les besoins en matière de ressources et services documentaires de la communauté universitaire. Plus de 5 000 personnes (étudiants, enseignants, personnels) ont répondu à cette enquête et évalué ainsi les 9 bibliothèques du réseau.
La note de satisfaction globale est en nette progression par rapport à 2012 (année de la dernière enquête) : 7.13 / 9 (contre 6.76 en 2012), ce qui est très positif et marque la réelle progression qualitative des différents services offerts. Ont été particulièrement salués le confort des espaces de travail (notamment à la BU Sciences, à la BU Santé Rockefeller et à la BU Education Lyon Croix-Rousse), la disponibilité du personnel, les horaires d'ouverture, la pertinence des collections, ou encore la variété de la programmation culturelle des bibliothèques.
De nombreux commentaires ont également été formulés, et permettent à la fois de mieux comprendre les demandes et de continuer à améliorer les services proposés (en direction des chercheurs par exemple).



2 FÉVRIER
vernissage du 7e Festival Science et Manga, consacré à la Cuisine et à la Chimie

1ER MARS
déploiement de l'application Affluences pour 5 BU Lyon 1

12 AVRIL
1er BARCamp (Bienvenue à la recherche sur le Campus) en Santé

10-11 MAI
Nuit à la BU Sciences

10 JUIN
lancement du nouveau site Web de la BU, plus visuel et responsive

17 SEPTEMBRE
ouverture de la BU Lyon Sud le samedi (10h-20h)

11 OCTOBRE
inauguration de l'exposition Electromania (Fête de la Science)

4 923
HEURES
DE FORMATION À LA RECHERCHE DOCUMENTAIRE

3,9M€
DE BUDGET DOCUMENTAIRE

44
ÉVÈNEMENTS CULTURELS

19 200
HEURES D'OUVERTURE AU TOTAL

2 116 279
ENTRÉES DANS LES 9 BU LYON 1

CULTURE SCIENTIFIQUE

La diffusion de la culture scientifique, technique et industrielle permet à l'Université Claude Bernard Lyon 1 de rayonner bien au-delà de son territoire. Avec une offre riche et variée s'adressant aussi bien aux personnels et étudiants qu'au grand public et aux scolaires, l'établissement s'engage activement dans le dialogue science-société.

Université Ouverte Lyon 1 : + 25% d'inscrits en 2016

Avec 900 auditeurs ayant souscrit un abonnement en septembre 2016, l'Université Ouverte enregistre un bond du nombre de ses abonnés + de 25% par rapport à septembre 2015 (727 auditeurs). Une embellie due aux efforts de communication mis en oeuvre et au bouche-à-oreille.
En 2015-2016 (l'Université Ouverte fonctionnant selon le calendrier universitaire), ont été organisées 234 conférences, 5 visites thématiques et, en partenariat avec la ville de Villeurbanne, 7 soirées scientifiques qui ont attiré en moyenne 210 auditeurs. Ces conférences ont été données par des enseignant.es-chercheur.es de Lyon 1 et réalisées sur 22 sites de la région lyonnaise : Institutions de formation supérieure (Université Lyon1, UNIVA, Délégation CNRS Rhône-Auvergne, ENSSIB, ENS, CNSMD), Lycées (Ampère et Charles de Foucault), Maison des Mathématiques et de l'Informatique, lieux culturels de la Ville de Lyon (MBA, Musée Gallo-Romain, BM, Médiathèque de Bachut), Musée Africain, Planétarium de Vaulx-en Velin, Maison du Livre de l'Image et du Son de Villeurbanne.
En 2016, un nouveau partenariat a été noué avec le Musée d'Art Contemporain de Lyon et des ateliers intergénérationnels, ouverts aux enfants dès 8 ans et leur famille, ont été créés.

Platonium : quand la science se fait art

Lors de la Fête des Lumières 2016, qui s'est tenue à Lyon du 8 au 10 décembre, une installation imaginée par les artistes Akari Lisa et Eric Michel en lien avec des chercheurs de l'Université Claude Bernard Lyon 1, a été présentée dans la cour de l'Hôtel de Ville. Inspirée par l'allégorie de la caverne de Platon, Platonium a placé le public au coeur d'un dispositif immersif, conçu en résonnance avec la recherche de pointe en physique, astrophysique et chimie environnementale. Certains des chercheur.es ayant participé à l'élaboration des contenus scientifiques de l'oeuvre ont pu la faire découvrir à environ 80 personnes (personnels et étudiants de l'Université Lyon 1, abonnés au site Sciences pour Tous), lors d'une visite privée organisée pour le lancement de la Fête des Lumières le 8 décembre. Produite par le CNRS en partenariat avec Lyon 1 et l'Université de Lyon, l'installation a été lauréate du Trophée Recyclum, remis dans le cadre de la Fête des Lumières aux installations les plus éco-responsables.

Création du CERESE : valoriser les premières collections naturalistes universitaires de France

Créé le 1er janvier 2016, le Centre de Ressources pour les Sciences de l'Evolution (CeReSe) regroupera désormais les collections de botanique, géologie et zoologie de l'Université Claude Bernard Lyon 1, premières collection universitaires de France en sciences naturelles avec 14,6 millions de spécimens actuels et fossiles conservés au sein de l'établissement. Formidable banque de données au service de la recherche, elles ont servi de support à quatre publications scientifiques internationales en 2016.
Des pièces issues des collections ont tourné dans 6 expositions temporaires en France.
Par ailleurs, un travail préparatoire a été mené en vue de l'intégration, dès 2017, du CereSe au réseau e-ReColNat : une plateforme nationale visant à réunir l'intégralité des collections de sciences naturelles françaises, à des fins de préservation et de recherche sur la biodiversité. Enfin, des pièces issues des collections de botanique et paléontologie ont été numérisées en 3-D pour la valorisation sur des supports pédagogiques (U.E. Géosciences) et de médiation grand public.

© Eric LE ROUX

JANVIER
Exposition Musimathique (Maison des maths et de l'informatique)

FÉVRIER
Festival Sciences et Manga (BU Sciences)

MAI
Exposition « La Big Science à Lyon : l'accélérateur Cockcroft-Walton » (BU Sciences)

OCTOBRE
Exposition Mycologique et Botanique (Faculté de Pharmacie)

NOVEMBRE
Exposition « Electromania » (BU Sciences)

PRÈS DE **100 VISITES GUIDÉES** DANS LES COLLECTIONS UNIVERSITAIRES

11 541 VISITEURS POUR LA PROGRAMMATION CULTURELLE DE LA B.U.

SCIENCES pour tous **+16% DE** FRÉQUENTATION

fête de la Science

5 400 SCOLAIRES ACCUEILLIS

PERSPECTIVES 2017

2017 s'annonce riche en événements et en échéances avec des orientations qui dépendront de la politique de l'ESR du futur gouvernement et du résultat de l'Idex qui définira à la fois le rythme et la nature de la trajectoire de l'Université.
Les grands travaux immobiliers se poursuivront sur le campus Lyon Tech la Doua avec 12 bâtiments d'enseignements et de recherche en rénovations. Sur le campus Lyon Est, la 2ème tranche de plus de 30 ME de travaux financés par la région AURA et le CPER est en cours, dont le projet Pôle paramédical très structurants sur la Buire. Le site de Gerland entrera en travaux avec la rénovation de la façade tandis que la Bibliothèque universitaire sera étendue sur le site de la faculté de médecine de Lyon sud. Dans le cadre des actuelles opérations de rénovation des campus, nous avons décidé d'aménager plus de 2500 m² d'infrastructures supplémentaires afin de créer de nouveaux espaces de travail et de vie pour les étudiants.

Les actions internationales porteront de nouvelles ambitions, avec la volonté de favoriser la mobilité, de mieux former les étudiants à la pratique des langues, d'internationaliser les parcours de formation et de poursuivre le rayonnement et l'ouverture internationale de notre recherche, en accueillant davantage de chercheurs, d'enseignants et d'étudiants. Les vecteurs de cette politique seront un dispositif d'accompagnement pour « réussir sa mobilité » au semestre 2, l'appel à projets « summer schools », la diffusion des appels à projet internationaux, de nouvelles subventions pour les frais d'inscription au TOEFL...

Dans le domaine de la formation, 2017 verra la rénovation de la sélection en masters, d'un enjeu majeur, la mise en place de la réforme du 3ème cycle de médecine, la poursuite de la mastérisation des formations paramédicales. Les conseils de l'Université devront travailler afin de définir une politique équilibrée entre capacités d'accueil et possibilités de formation et de professionnalisation de nos étudiants. L'utilisation des outils numériques sera poursuivie et étendue, intégrée comme une façon de penser différemment les enseignements, notamment pour les langues, avec la participation au projet Région Campus Numérique.
Notre université est reconnue pour la qualité et l'étendue de son offre de formation continue et de FTLV. Notre volonté est de les développer plus encore.

En Recherche, nous accompagnerons plus étroitement les unités de recherches dans leurs stratégies et leurs projets, à la fois sur les aspects fondamentaux, sur l'innovation et le transfert de technologies. Seront ciblés en premier lieu les projets européens ERC H2020 mais aussi l'intégration dans des réseaux européens. Des actions seront aussi conduites pour améliorer l'accueil et le soutien apporté aux jeunes EC. Nous souhaitons également soutenir de nouveaux projets reposant sur des approches interdisciplinaires, notamment en lien avec des enjeux sociétaux, tels que la santé, l'énergie ou l'environnement, en intégrant lorsque nécessaire les SHS et possiblement des liens avec des unités d'autres établissements. Le dynamisme de notre secteur santé dont témoigne le succès aux deux IHU sera soutenu.
Pour les personnels, nous conforterons notre modèle social en renforçant les actions existantes mais aussi avec de nouvelles mesures. C'est ainsi que l'Université sera la première ou une des toutes premières universités à mettre en place dès début 2017 le télétravail sur un mode expérimental. Nos engagements portent également sur un dialogue social accru avec les représentants des personnels. De nouvelles actions seront menées en faveur de la qualité de vie au travail. Pour les étudiants, un centre de santé ouvrira fin 2017, ce qui permettra aux étudiants de bénéficier de soins et de prescriptions médicales. A plus long terme, le développement du centre s'élargira sur les spécialités médicales qui répondent aux principaux besoins des étudiants.

Pour tous, l'université est particulièrement vigilante à la sureté et la sécurité, en lien avec ses partenaires institutionnels avec lesquels elle a tissé des relations étroites et régulières.
Après avoir réactualisé la communication et les explications internes, réalisé des travaux de mise en sécurité et conformité, suivi une formation à la gestion des évènements graves ou de crise, l'équipe de gouvernance et les services ont préparé des actions qui seront déployées en 2017 : audit de sureté du site de la DOUA, recrutement d'un référent sureté, organisation de conférences de sensibilisation au risque et à la conduite à tenir en cas d'évènement grave, installation d'un système d'alerte par SMS proposé aux étudiants et aux personnels, élaboration d'un plan de continuité d'activité, formation aux soins de premiers secours lors d'une journée spécifique...

Toutes ces évolutions, qu'elles soient internes ou liées à la création d'une nouvelle université unique, seront partagées avec les personnels de l'établissement et pensées au bénéfice de la communauté universitaire.

ORGANIGRAMME DE L'UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1

Président
Frédéric FLEURY
Assistante
Marie-Reine JACOUD

Directrice Générale des Services
Dominique MARCHAND

Agent comptable
Jean-François KAPPS

DGS adjoints
Catherine GAUBEY
Murielle BALDI
Sandrine HELLO
Oiasfi CHAABNIA

Filiales
EZUS **Lionel PONCIN DE LA TOURNERIE**
LIP **Javier OLAIZ**

Direction de la communication
Béatrice DIAS

Conseillère de prévention
Murielle PIERRE

Composantes

Secteur Sciences & Technologie

Faculté des Sciences et Technologies (FST)
Fabien DE MARCHI

UFR des Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives (STAPS)
Yannick VANPOULLE

Institut des Sciences Financières et Assurance (ISFA)
Nicolas LEBOISNE

Ecole Supérieure du Professorat et de l'Éducation (ESPE)
Alain MOUGNIOTTE

Observatoire des Sciences de l'Univers (OSU)
Isabelle DANIEL

Polytech Lyon
Emmanuel PERRIN

Institut Universitaire de Technologie (IUT)
Christophe VITON

Santé

Faculté de Médecine Lyon Est
Gilles RODE

Comité de Coordination des Etudes Médicales
Pierre COCHAT

Faculté de Médecine et de Maïeutique Lyon Sud - Charles Mérieux
Carole BURILLON

Faculté d'Odontologie
Denis BOURGEOIS

Institut des Sciences et Techniques de Réadaptation (ISTR)
Xavier PERROT

Institut des Sciences Pharmaceutiques et Biologiques (ISPB)
Christine VINCIGUERRA

Département de Biologie Humaine
Anne-Marie SCHOTT

Services communs

Innovation Conception et Accompagnement pour la Pédagogie (ICAP)
Isabelle ROGOWSKI

Service commun de formation continue (FOCAL)
Éric PEYROL

Service Commun d'Enseignement des Langues (SCEL)
Angéline DURAND-VALLOT

Service d'Orientation et d'Insertion professionnelle des étudiants (SOIE)
Brigitte PAULIGNAN

Service Commun de formation en sciences humaines et sociales (SCSHS)
Jérôme GOFFETTE

Université Ouverte
Anne PILLONET

Service Commun de la Documentation (SCD)
Isabelle ÉLEUCHE

Service Universitaire d'Action Sociale (SUAS)
Christine ÉRARD

Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives (SUAPS)
François POPP

Service Universitaire de Médecine Préventive et de Promotion de la Santé (SUMPPS)
Caroline COMBES

Services centraux

Direction des Ressources Humaines (DRH)
Sandrine HELLO

Direction des Services Financiers (DSF)
Oiasfi CHAABNIA

Direction des Systèmes d'Information (DSI)
Gilles RECH

Direction de la Division des Études et de la Vie Universitaire (DÉVU)
Pascale PATRIARCA

Direction de la Recherche et des Études Doctorales (DRED)
Marina ROQUES-RAIMONDI

Direction des Affaires Juridiques et Institutionnelles (DAJI)
Sophie LAHY

Direction du Patrimoine (DIRPAT)
Nausicaa BOISSON

Direction des Relations Internationales (DRI)
Catherine GUILLAUMON

Service Hygiène et Sécurité (SHS)
Murielle PIERRE

Service de Médecine et Santé au Travail du Personnel (SMSTP)
Médecin coordinateur
Barbara CHARBOTEL

Services interuniversitaires
CISR / SIDD / SIUAPS

ÉQUIPE DE GOUVERNANCE DE L'UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1

Président
Frédéric FLEURY

Conseil Académique (CAc)
Président
Hamda BEN HADID

Conseil d'Administration
Vice-Président
Didier REVEL

Commission Recherche du CAc
Vice-président
Fabrice VALLÉE

Commission Formation et Vie Universitaire du CAc
Vice-président
Philippe CHEVALIER

Vice-présidents délégués rattachés au Conseil d'Administration

- **Sylvie NEGRIER** — *Qualité, pilotage et simplification du fonctionnement*
- **Philippe MALBOS** — *Stratégie numérique et système d'information*
- **Christine VINCIGUERRA** — *Patrimoine immobilier et politique de sites*
- **Christophe VITON** — *Moyens*
- **Hélène COURTOIS** — *Relations Internationales et Européennes*
- **Marie-Alexandrine BOLZINGER** — *Partenariats Socio-économiques*
- **Marc BARBAIRE** — *Affaires culturelles, sociales et sportives*
- **Frédéric FERRAND** — *Personnels BIATSS*
- **Brune PERRY** — *Étudiant*

Chargés de mission au Conseil d'Administration

- **Ivana VINKOVIC** — *Patrimoine Immobilier LyonTech - La Doua*
- **Philippe LIOTARD** — *Egalité et diversité*
- **Heather HARKER** — *Handicap*
- **Philippe CASSAGNAU** — *Innovation et Valorisation*
- **Bruno ANDRIOLETTI** — *Développement durable et transition énergétique et écologique*
- **Ingeborg RABENSTEIN-MICHEL** — *Culture*

Vice-présidents délégués rattachés à la Commission Recherche du CAc

- **Marie-France JOUBERT** — *Sciences formelles et de la nature*
- **Dominique MOUCHIROUD** — *Sciences de la vie et de la santé*
- **Guy CLERC** — *Ingénierie et Technologie*
- **Loïc BLUM** — *Partenariats*
- **Jean-Marc LANCELIN** — *Etudes Doctorales*
- **Jérôme HONNORAT** — *Interactions Université-Hôpital*
- **Djibrilla NOMA** — *Étudiant*

Chargés de mission rattachés à la Commission Recherche du Conseil d'Académique

- **Bruno LINA** — *Sciences de la Santé*
- **Jean-Louis RULLIÈRE** — *Sciences Humaines et Sociales*
- **Laurent JUILLARD** — *Suivi des candidatures à l'Habilitation à Diriger des Recherches*
- **Isabelle DANIEL** — *Valorisation et suivi des Plateformes*
- **Jean-François MORNEX** — *Comité de déontologie scientifique*

Vice-présidents délégués rattachés à la Commission Formation et Vie Universitaire du CAc

- **Céline BROCHIER-ARMANET** — *Formation Initiale*
- **Éric PEYROL** — *Formation continue et tout au long de la vie*
- **Anne GIROIR-FENDLER** — *Mobilité internationale étudiante*
- **Djibrilla NOMA** — *Étudiant*

Chargés de mission rattachés à la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire du Conseil d'Académique

- **Fanny MACHETTO** — *Pratiques culturelles et sportives*
- **Jean-François GUERIN** — *Réingénierie des professions de santé*
- **Caroline TILIKETE** — *Interdisciplinarité dans les formations de santé*
- **Jean-Luc UBALDI** — *Lycées et du continuum -3/+3*
- **Naïma DEBIT** — *RNCP-Compétences et Certifications*
- **Melchior SALGADO** — *Entreprenariat*

UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1

Campus LyonTech - la Doua
43, boulevard du 11 novembre 1918
69622 Villeurbanne cedex
04 72 44 80 00

www.univ-lyon1.fr

www.facebook.com/UnivLyon1
www.youtube.com/UnivLyon1
https://twitter.com/UnivLyon1

UNIVERSITÉ DE LYON

Université Claude Bernard Lyon 1

© Direction de la communication Université Claude Bernard Lyon 1 / Conception graphique : Adèle BAILLY