BILAN SOCIAL 2011

Université Claude Bernard Lyon 1

DRH – Direction des Ressources Humaines

Service d'Aide au Pilotage des RH et de la Masse Salariale

SOMMAIRE

1 INDICATEURS RELATIFS AUX EFFECTIFS GLOBAUX 6

1-1 Les effectifs globaux 6

1-1-1 Les effectifs globaux 6

1-1-2 Les effectifs globaux en ETPT (Equivalent Temps Plein Travaillé) 6

1-2 Evolution des effectifs globaux 7

1-3 Les personnels contractuels 7

1-3-1 Personnels contractuels et effectifs globaux (hors étudiants salariés et CDD Recherche) 7

1-3-2 Résorption de la précarité des contractuels (hors étudiants salariés) 8

1-3-3 Les contractuels en contrat à durée indéterminée 8

1-4 L'emploi des travailleurs en situation de handicap (hors étudiants salariés) 8

1-4-1 Répartition des travailleurs en situation de handicap 8

1-4-2 Répartition des travailleurs BIATOSS contractuels en situation de handicap par type d'emploi 9

2 INDICATEURS RELATIFS AU SUIVI DE LA MASSE SALARIALE, DES EMPLOIS, DES HEURES COMPLEMENTAIRES D'ENSEIGNEMENT ET DES PRIMES 11

2-1 Les heures complémentaires d'enseignement (en volume horaire et volume financier par composante) et le nombre d'agents ayant dispensé des heures complémentaires d'enseignement 11

2-1-1 Répartition des heures complémentaires d'enseignement sur dotation globale de fonctionnement 11

2-1-2 Répartition des heures complémentaires d'enseignement sur budget université 11

2-2 Primes 12

2-2-1 Primes versées aux personnels enseignants (en nombre de bénéficiaires et en montant financier) 12

2-2-2 Primes versées aux personnels BIATOSS (en nombre de bénéficiaires et en montant financier) 12

3 INDICATEURS RELATIFS AUX PERSONNELS ENSEIGNANTS 14

3-1 Les enseignants fonctionnaires 14

3-1-1 Répartition des enseignants fonctionnaires 14

3-1-1-1 Répartition par corps 14

3-1-1-2 Répartition par composantes en ETP 15

3-1-1-3 Répartition des enseignants-chercheurs universitaires et hospitalo-universitaires par groupe de discipline CNU et par corps en ETP 16

3-1-1-4 Répartition des enseignants du premier et du second degré par corps et disciplines en ETP 18

3-1-2 Pyramide des âges 19

3-1-3 Taux de recrutement externe des enseignants-chercheurs universitaires 19

3-1-4 Bilan des créations et redéploiements des postes d'enseignants-chercheurs 20

3-1-5 Promotion des enseignants-chercheurs 21

3-1-5-1 Promotion de grade 21

3-1-5-2 Promotion de corps 21

3-1-6 Activité de recherche des enseignants-chercheurs 22

3-1-6-1 Bilan des CRCT (Congés pour Recherche ou Conversion Thématique) 22

3-1-6-2 Délégation dans les organismes de recherche obtenue par les enseignants-chercheurs 22

3-1-6-3 Bilan des PES (Prime d'Excellence Scientifique), HDR (Habilitation à Diriger des Recherches) et délégations à l'IUF (Institut Universitaire de France) 22

3-2 Les enseignants et chercheurs contractuels 23
3-2-1 Répartition par type de contrat (CDD Recherche inclus) 23
3-2-2 Répartition par composantes en ETP (CDD Recherche inclus) 24
3-2-3 Part des personnels contractuels sur l'ensemble des effectifs enseignants et enseignants chercheurs (données hors contrats CDD Recherche) 25
3-3 Mouvement des enseignants 25
3-3-1 Mobilité des enseignants 25
3-3-1-1 Mouvements des personnels enseignants titulaires 25
3-3-1-2 Indicateurs de mobilité externe 25
3-3-2 Promotion des enseignants du second degré 26
3-3-3 Evolution des départs en retraite 26
3-4 Taux d'absentéisme des enseignants titulaires et contractuels 27
3-5 Taux d'encadrement pour 1000 étudiants (en %) 28
3-6 Evolution du nombre d'enseignants étrangers (hors CDD Recherche) 28

4 INDICATEURS RELATIFS AUX PERSONNELS BIATOSS 30
4-1 Part des personnels contractuels sur l'ensemble des effectifs BIATOSS (Hors étudiants salariés et CDD Recherche) 30
4-2 Agents titulaires 30
4-2-1 Répartition par catégorie et par filière 30
4-2-2 Répartition par composantes ou services et catégorie en ETP 32
4-2-3 Pyramide des âges 33
4-3 Agents contractuels 33
4-3-1 Répartition par catégorie et par type d'emploi 33
4-3-2 Répartition par composantes et services en ETP 34
4-4 Bilan des créations et des requalifications des postes de BIATOSS 35
4-5 Mouvement des personnels BIATOSS 35
4-5-1 Promotion et réussite aux concours des personnels de l'université 35
4-5-1-1 Promu-promouvable des personnels ITRF par catégorie 35
4-5-1-2 Promu-promouvable des personnels AENES par catégorie 36
4-5-1-3 Promu-promouvable des personnels de Bibliothèque par catégorie 36
4-5-1-4 Type de promotion et filière d'origine 36
4-5-1-5 Type de promotion et catégorie 37
4-5-1-6 Evolution du nombre de promotions 37
4-5-2 Mobilité des fonctionnaires 37
4-5-2-1 Répartition des mobilités 37
4-5-2-2 Indicateurs de mobilité externe 38
4-5-3 Evolution des départs en retraite 38
4-6 Taux d'absentéisme 39

5 LA FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS 41
5-1 Nombre et proportion des personnels enseignants et BIATOSS ayant bénéficié d'au moins 3 jours de formation 41
5-2 Le Droit Individuel à la Formation (DIF) 41
5-3 Le congé de formation professionnelle 41
5-4 Part des personnels BIATOSS ayant bénéficié d'au moins 3 jours de formation par an 41

5-5 Répartition du nombre de stagiaires et du nombre de jours de formation 42
5-6 Taux d'absentéisme 42
5-7 Nombre de participants et effectifs globaux 42
5-8 Nombre moyen de jours de formation 42

6 L'ACTION SOCIALE 44
6-1 Service social des personnels 44
6-1-1 Nombre de personnels reçus 44
6-1-2 Problématiques rencontrées 44
6-2 Groupe d'Etudes de Situations de Travail (GEST) : problématiques rencontrées 44
6-3 Politique d'aide sociale (prestations sociales, aides et secours) 44
6-4 Politique de restauration 45
6-5 Politique d'aide à l'accueil et aux séjours d'enfants 45
6-6 Vie des personnels 45
6-6-1 Vie sociale 45
6-6-2 Vie culturelle 45
6-6-3 Vie sportive et activité de loisirs 46

7 LES ACTIONS EN HYGIENE, SECURITE ET DE SANTE AU TRAVAIL 48
7-1 Les actions et suivis hygiène et sécurité 48
7-1-1 Les rencontres Hygiène et Sécurité avec les personnels 48
7-1-2 Interventions d'urgence & interventions techniques 48
7-1-3 Les causes des accidents déclarés 49
7-2 Les actions en médecine de prévention 50
7-2-1 Les visites médicales 50
7-2-1-1 Les visites occasionnelles et types de personnes hors UCBL traités sur place 50
7-2-1-2 Les visites au médecin ophtalmologiste 50
7-2-2 Les urgences 51
7-2-3 Les vaccinations 51
7-3 Les examens complémentaires 51
7-4 Les actions en milieu de travail 51

GLOSSAIRE 53

ANNEXE 59

INDICATEURS RELATIFS AUX EFFECTIFS GLOBAUX

1 INDICATEURS RELATIFS AUX EFFECTIFS GLOBAUX

1-1 Les effectifs globaux

1-1-1 Les effectifs globaux

STATUT	Nombre de personnes 2010			Nombre de personnes 2011		
	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL
Enseignants titulaires	1 165	608	**1 773**	1 151	611	**1 762**
Enseignants contractuels[(1)]	457	391	**848**	472	384	**856**
CDD Recherche Enseignants	86	70	**156**	100	84	**184**
BIATOSS titulaires	415	870	**1 285**	420	834	**1 254**
BIATOSS contractuels	101	300	**401**	102	318	**420**
CDD Recherche BIATOSS	5	19	**24**	41	52	**93**
Etudiants salariés	83	61	**144**	89	81	**170**
Contrats Uniques d'Insertion	2	14	**16**	3	12	**15**
Contrats PACTE	2	3	**5**	0	2	**2**
TOTAL	**2 316**	**2 336**	**4 652**	**2 378**	**2 378**	**4 756**
Nombre de personnes hébergées			**3 083**			**3 451**
Nombre total de vacataires pour l'année civile			**3 185**			**3 157**
TOTAL des effectifs (y compris vacataires et personnes hébergées)			**10 920**			**11 364**

(1) Voir la répartition selon les types de contrat : tableau 3-2-1 page 23

STATUT	En ETP année 2010			En ETP année 2011		
	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL
Enseignants titulaires	1 145,95	589,60	**1 735,55**	1 139,00	597,30	**1 736,30**
Enseignants contractuels	419,95	365,65	**785,60**	435,70	366,55	**802,25**
CDD Recherche Enseignants	85,20	68,60	**153,80**	98,50	80,30	**178,80**
BIATOSS titulaires	406,00	811,90	**1 217,90**	416,90	784,60	**1 201,50**
BIATOSS contractuels	93,34	263,08	**356,42**	92,27	282,97	**375,24**
CDD Recherche BIATOSS	3,75	16,40	**20,15**	37,60	48,70	**86,30**
Etudiants salariés	8,30	6,10	**14,40**	8,90	8,10	**17,00**
Contrats Uniques d'Insertion	1,70	10,10	**11,80**	1,90	8,20	**10,10**
Contrats PACTE	2,00	3,00	**5,00**	0,00	2,00	**2,00**
TOTAL	**2 166,19**	**2 134,43**	**4 300,62**	**2 230,77**	**2 178,72**	**4 409,49**

1-1-2 Les effectifs globaux en ETPT (Equivalent Temps Plein Travaillé)

STATUT	En ETPT année 2011		
	Hommes	Femmes	TOTAL
Enseignants titulaires	1 138,54	593,10	**1 731,64**
Enseignants contractuels	390,93	362,07	**753,00**
CDD Recherche	110,08	72,78	**182,86**
BIATOSS titulaires	409,71	813,17	**1 222,88**
BIATOSS contractuels	104,83	281,68	**386,51**
Contrats aidés	0,29	9,52	**9,81**
Contrats PACTE	1,50	2,75	**4,25**
TOTAL	**2 155,88**	**2 135,07**	**4 290,95**

Ces données sont établies à partir de la méthode nationale du décompte des ETPT présente dans le guide de décompte des emplois établi par le MESR.

1-2 Evolution des effectifs globaux

STATUT	Nombre de personnes			En ETP		
	Au 31/12/2010	Au 31/12/2011	Evolution	Au 31/12/2010	Au 31/12/2011	Evolution
Enseignants titulaires	1 773	1 762	**-0,62%**	1 735,55	1 736,30	**0,04%**
Enseignants contractuels	848	856	**0,94%**	785,60	802,25	**2,12%**
CDD Recherche Enseignants	156	184	**17,95%**	153,80	178,80	**16,25%**
BIATOSS titulaires	1 285	1 254	**-2,41%**	1 217,90	1 201,50	**-1,35%**
BIATOSS contractuels	401	420	**4,74%**	356,42	375,24	**5,28%**
CDD Recherche BIATOSS	24	93	**287,50%**	20,15	86,30	**328,29%**
Etudiants salariés	144	170	**18,06%**	14,40	17,00	**18,06%**
Contrats Uniques d'Insertion	16	15	**-6,25%**	11,80	10,10	**-14,41%**
Contrats PACTE	5	2	**-60,00%**	5,00	2,00	**-60,00%**
TOTAL	**4 652**	**4 756**	**2,24%**	**4 300,62**	**4 409,49**	**2,53%**
Nombre de personnes hébergées	3 083	3 451	**11,94%**			
Vacataires chargés de fonction administrative ou technique	418	319	**-23,68%**			
Vacataires chargés d'enseignement	2 767	2 838	**2,57%**			
Nombre total de vacataires	3 185	3 157	**-0,88%**			
TOTAL des effectifs (y compris vacataires et personnes hébergées)	**10 920**	**11 364**	**4,07%**			

1-3 Les personnels contractuels

1-3-1 Personnels contractuels et effectifs globaux (hors étudiants salariés et CDD Recherche)

STATUT	TOTAL en nombre de personnes	Part des contractuels (en %)	TOTAL en ETP	Part des contractuels (en %)
Enseignants	2 618		2 538,55	
dont contractuels	*856*	***32,70%***	*802,25*	***31,60%***
BIATOSS	1 691		1 588,84	
dont contractuels[(1)]	*437*	***25,84%***	*387,34*	***24,38%***
TOTAL des effectifs	**4 309**		**4 127,39**	
TOTAL des personnels contractuels	**1 293**	**30,01%**	**1 189,59**	**28,82%**

(1) Sont comptabilisés les agents BIATOSS contractuels, les agents en contrat unique d'insertion et ceux en contrat PACTE.

1-3-2 Résorption de la précarité des contractuels (hors étudiants salariés)

	Répartition par type de contrat		Evolution de carrière des contractuels au cours de l'année 2011		
	En CDD	En CDI[1]	Nombre de réussites aux concours	Nombre de passages en CDI au terme des 6 années de service[2]	Nombre d'agents recrutés en CDI en 2011
Contractuels BIATOSS	380	57	16	9	1

[1] 57 agents en CDI dont 24 sont des personnels mis à disposition des HCL.
[2] Les contractuels de catégorie A ou ceux de catégories B et C à temps incomplet sont éligibles au CDI lorsqu'ils ont travaillé pendant 6 ans sans interruption, au sein de l'Université sur les mêmes fonctions, avec le même employeur (Loi n°2005-843).

1-3-3 Les contractuels en contrat à durée indéterminée

CDI	TOTAL au 31/12/2010	Flux année 2011		TOTAL au 31/12/2011[1]
		Nb de départs	Nb de nouveaux	
CDI mis à disposition des HCL	25	1		24
Recrutement direct en CDI	4	1	1	4
CDI Loi n° 2005-843	24	4	9	29
CDI selon Protocole Bonmartin (applicable au 01/01/2012)				
CDI Loi n°2012-347 (applicable au 13/03/2012)				
TOTAL CDIsés	**53**	**6**	**10**	**57**

[1] Nombre de CDI au 31/12/2011 = Nombre de CDI au 31/12/2010 - Départs + Nouveaux

CDI	TOTAL au 31/12/2011	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
POSTE ETAT	2	1		1
RESSOURCES PROPRES (dont 24 CDI historique HCL)	48	30	13	5
FORMATION CONTINUE	7	4		3
RECHERCHE	0			
TOTAL CDIsés	**57**	**35**	**13**	**9**

1-4 L'emploi des travailleurs en situation de handicap (hors étudiants salariés)

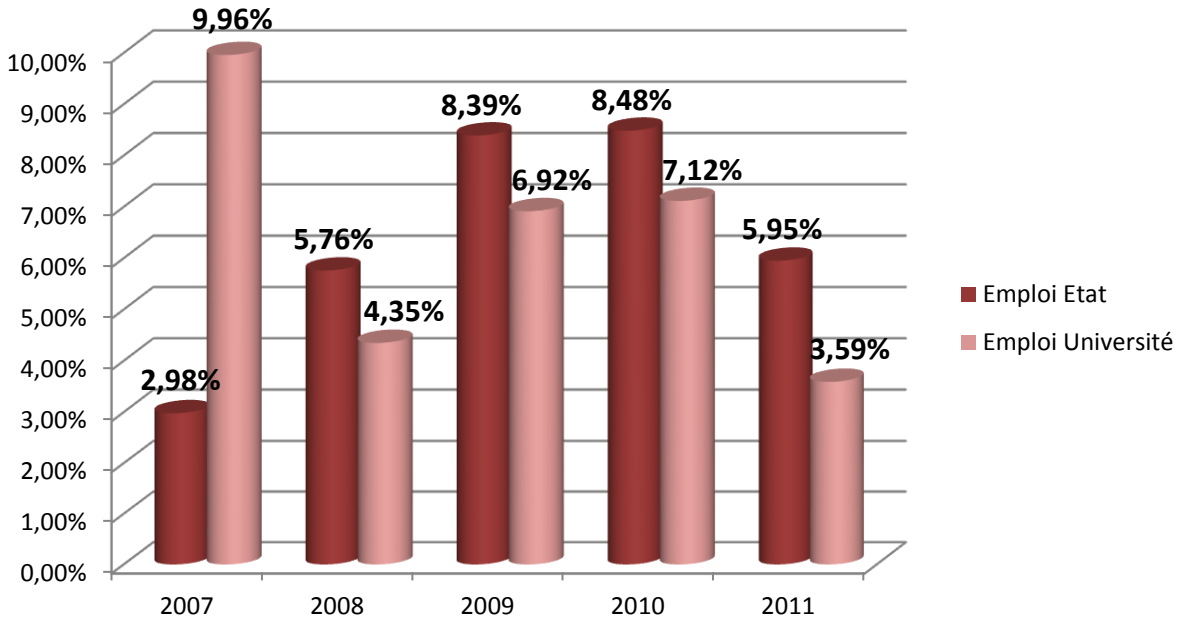
1-4-1 Répartition des travailleurs en situation de handicap

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Enseignants titulaires	5	6	6	8	8	8
Enseignants contractuels	-	-	-	-	-	1
BIATOSS titulaires	20	25	23	54	53	60
BIATOSS contractuels sur emploi Etat	17	30	22	12	14	10
BIATOSS contractuels sur emploi Ressources Propres				24	20	13
TOTAL	**42**	**61**	**51**	**98[1]**	**95**	**92**

Les travailleurs handicapés représentaient 2,01% des effectifs totaux de Lyon 1 en 2011.

[1] Le recensement effectué en 2009 a permis d'enrichir la base de données de gestion des Personnels "Harpège"

1-4-2 Répartition des travailleurs BIATOSS contractuels en situation de handicap par type d'emploi



Rappel : les pourcentages représentent le taux de travailleurs handicapés, financés soit sur emploi Etat soit sur emploi Université, par rapport au nombre total de BIATOSS contractuels (Etat ou Université)

INDICATEURS RELATIFS A LA MASSE SALARIALE

2 INDICATEURS RELATIFS AU SUIVI DE LA MASSE SALARIALE, DES EMPLOIS, DES HEURES COMPLEMENTAIRES D'ENSEIGNEMENT ET DES PRIMES

2-1 Les heures complémentaires d'enseignement (en volume horaire et volume financier par composante) et le nombre d'agents ayant dispensé des heures complémentaires d'enseignement

2-1-1 Répartition des heures complémentaires d'enseignement sur dotation globale de fonctionnement

Composante	Enseignants UCBL		Autres fonctionnaires(1)		Vacataires professionnels(2)		TOTAL (en HTD)		TOTAL BRUT (en €)	TOTAL CHARGE (en €)	Répartition (en %)
	Volume Horaire	Nb d'agents	Volume Horaire	Nb d'agents	Volume Horaire	Nb d'agents	Volume Horaire	Nb d'agents			
IUT	35 192	287	7 678	117	11 833	277	54 702	681	2 237 874 €	2 436 348 €	36,19%
ISTR	555	16	3 540	120	9 114	418	13 209	554	540 496 €	696 086 €	10,34%
SUAPS	2 161	20	1 568	23	799	12	4 528	55	185 203 €	200 691 €	2,98%
SCEL	688	6	899	16	4 440	128	6 027	150	246 438 €	325 316 €	4,83%
Secteur SCIENCES	32 110	736	10 487	482	14 908	807	57 505	2 025	2 346 775 €	2 662 951 €	39,56%
Secteur SANTE	3 233	72	853	29	4 043	290	8 129	391	332 777 €	409 933 €	6,09%
TOTAL	**73 939**	**850**	**25 025**	**670**	**45 137**	**1 655**	**144 100**	**3 175**	**5 889 563 €**	**6 731 325 €**	**100%**
% volume horaire/ catégorie	**51,31%**		**17,37%**		**31,32%**						
% nombre d'agents/catégorie	**26,77%**		**21,10%**		**52,13%**						

(1) Enseignants hors UCBL et fonctionnaires BIATOSS
(2) Salariés du secteur privé et travailleurs indépendants

2-1-2 Répartition des heures complémentaires d'enseignement sur budget université

Unité budgétaire	Enseignants UCBL				Autres fonctionnaires				Vacataires professionnels				TOTAL		TOTAL CHARGE (en €)	%
	FI (HTD)	Nb agents	FC (HTD)	Nb agents	FI (HTD)	Nb agents	FC (HTD)	Nb agents	FI (HTD)	Nb agents	FC (HTD)	Nb agents	Heures TD	Nb agents		
Comptes centraux UCBL							269	23			243	22	512	45	25 465 €	1,24%
FOCAL			1 290	49			3 194	189			7 402	600	11 886	838	609 224€	29,56%
ISFA	442	11			12	1			49	1			503	13	21 683 €	1,05%
ISTR													0	0	0	0,00%
IUFM	9 507	172			1 829	152			724	45			12 060	369	518 184 €	25,14%
IUT Lyon1			8 762	218			2 389	73			6 346	228	17 497	519	822 252 €	39,90%
Polytech													0	0	0	0,00%
SCD					66	9			33	3			99	12	4 636 €	0,22%
SIUAPS	130	2			110	2							240	4	9 872 €	0,48%
Secteur SANTE	28	1			154	5			231	13			413	19	20 746 €	1,01%
Secteur SCIENCES					98	8			110	5			208	13	10 293 €	0,50%
UFR STAPS	321	9							89	3			410	12	18 470 €	0,90%
TOTAL	**10428**	**195**	**10052**	**267**	**2 269**	**177**	**5 852**	**285**	**1 236**	**70**	**13991**	**850**	**43 828**	**1 844**	**2 060 825 €**	**100%**
% heures compl./ catégorie	**46,73%**				**18,53%**				**34,74%**							
% nb d'agents/ catégorie	**25,05%**				**25,05%**				**49,90%**							

FI : Formation Initiale
FC : Formation Continue

2-2 Primes

2-2-1 Primes versées aux personnels enseignants (en nombre de bénéficiaires et en montant financier)

2011	Montant versé	Nombre de bénéficiaires	% d'évolution du montant	% d'évolution du nombre de bénéficiaires
Prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR) / Prime d'Excellence Scientifique (PES)	1 958 498,38 €	379	-0,3%	-2.6%
Prime de recherche et d'enseignement supérieur (PRES)	1 697 098,97 €	1 428	-1,9%	-4,2%
Prime de charges administratives (PCA)	239 568,38 €	55	-17,2%	-15,4%
Prime de responsabilités pédagogiques (PRP)	543 396,34 €	330	Pour certains agents, la PRP est intégrée dans le service statutaire	
Autres primes	147 769,00 €	31	12,4%	6,9%
TOTAL des primes	**4 586 331,00 €**			

Il n'est plus possible de comparer les PRP avec les années précédentes depuis le passage au référentiel des services. Certains agents percevant plusieurs primes, la totalisation des bénéficiaires et son évolution n'ont pas de sens.

2-2-2 Primes versées aux personnels BIATOSS (en nombre de bénéficiaires et en montant financier)

2011	Montant versé	Nombre de bénéficiaires	% d'évolution du montant	% d'évolution du nombre de bénéficiaires
Prime IAT (AENES cat. C et début de carrière B)	508 559 €	257	8,1%	-7,6%
Prime IFTS ou PFR (fin de carrière B et cat. A)	632 188 €	171	10,0%	1,8%
Prime de participation à la recherche (ITRF)	2 943 697 €	966	16,4%	0,0%
Prime informatique	336 879 €	80	1,6%	1,3%
Bibliothèques	138 386 €	79	8,0%	0,0%
Autres primes	50 268 €	26	-12,5%	-46,9%
TOTAL des primes	**4 609 977 €**		**12,7%**	

Certains agents percevant plusieurs primes, la totalisation des bénéficiaires et son évolution n'ont pas de sens.

INDICATEURS RELATIFS AUX PERSONNELS ENSEIGNANTS

3 INDICATEURS RELATIFS AUX PERSONNELS ENSEIGNANTS

3-1 Les enseignants fonctionnaires

3-1-1 Répartition des enseignants fonctionnaires

3-1-1-1 Répartition par corps

Corps	Effectifs au 31/12/2010				Effectifs au 31/12/2011				Evolution d'ETP par rapport à 2010
	Nombre de personnes		ETP	%	Nombre de personnes		ETP	%	
	H	F			H	F			
Enseignants									
Enseignants du 2nd degré	199	140	314,40		193	138	312,20		
Enseignants du 1er degré	10	13	21,00		8	13	20,80		
TOTAL Enseignants	**209**	**153**	**335,4**	**19%**	**201**	**151**	**333,00**	**19%**	**-0,72%**
Enseignants-chercheurs Universitaires									
MCF et assimilés[1]	410	315	717,70		415	309	718,90		
PU et assimilés[2]	235	51	283,20		231	53	282,40		
TOTAL Enseignants-chercheurs Universitaires	**645**	**366**	**1 000,90**	**58%**	**646**	**362**	**1 001,30**	**58%**	**0,04%**
Enseignants-chercheurs Hospitalo-Universitaires									
MCF et assimilés	67	60	127,00		59	69	128		
PU et assimilés	244	29	272,25		245	29	274		
TOTAL Enseignants-chercheurs Hospitalo-Universitaires	**311**	**89**	**399,25**	**23%**	**304**	**98**	**402**	**23%**	**0,69%**
TOTAL	**1 165**	**608**	**1 735,55**	**100%**	**1 151**	**611**	**1 736,30**	**100%**	**0,04%**

[1] Sont intégrés dans les MCF et assimilés : les assistants de l'enseignement supérieur et les astronomes adjoints.
[2] Sont intégrés dans les PU et assimilés : les astronomes.

3-1-1-2 Répartition par composantes en ETP

Type de population / Composante	Ens. 1er degré	Ens. 2nd degré	Ens. Chercheurs U	Ens. Chercheurs HU	TOTAL Général H	TOTAL Général F	TOTAL Général TOTAL	%
Biologie Humaine			19,20	24,00	28,00	15,20	**43,20**	
ISTR			2,50		1,50	1,00	**2,50**	
Faculté de Médecine Lyon Est			9,30	82,00	69,50	21,80	**91,30**	
Faculté de Médecine Lyon Sud			5,00	56,00	46,00	15,00	**61,00**	
Faculté d'Odontologie				17,00	11,00	6,00	**17,00**	
Faculté de Pharmacie - ISPB		1,00	57,30	13,25	36,50	35,05	**71,55**	
Sous-total Santé	**0,00**	**1,00**	**93,30**	**192,25**	**192,50**	**94,05**	**286,55**	**18,59%**
ISFA		2,00	17,50		12,00	7,50	**19,50**	
Polytech Lyon		2,00	22,00		17,00	7,00	**24,00**	
IUFM	20,80	92,80	41,30		73,50	81,40	**154,90**	
Observatoire			8,00		7,00	1,00	**8,00**	
Sce Comm. Documentation		0,50	0,25		0,50	0,25	**0,75**	
SCEL		18,00	1,00		6,00	13,00	**19,00**	
SCFSHS			2,50		2,00	0,50	**2,50**	
SOIE		1,00				1,00	**1,00**	
SUAPS		15,00			11,00	4,00	**15,00**	
Faculté des Sciences et Techno		5,50	679,45	14,75	472,00	227,70	**699,70**	
UFR STAPS		34,00	36,00		49,50	20,50	**70,00**	
Sous-total Sciences	**20,80**	**170,80**	**808,00**	**14,75**	**650,50**	**363,85**	**1 014,35**	**65,81%**
IUT Lyon1		140,40	100,00		150,00	90,40	**240,40**	
Sous-total IUT	**0,00**	**140,40**	**100,00**	**0,00**	**150,00**	**90,40**	**240,40**	**15,60%**
Hors Structures : CHU[(1)]				**195,00**	**146,00**	**49,00**	**195,00**	
TOTAL	**20,80**	**312,20**	**1 001,30**	**402,00**	**1 139,00**	**597,30**	**1 736,30**	**100%**

(1) Les enseignants hospitalo-universitaires répartissent leur activité entre l'hôpital et l'université.

3-1-1-3 Répartition des enseignants-chercheurs universitaires et hospitalo-universitaires par groupe de discipline CNU et par corps en ETP

Fonctions	Maître de Conférences			Professeur d'Université			TOTAL Général			Evolution du total par rapport à 2010
Groupes CNU	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	
Groupe 01 : Droits et sciences politiques	1,00	2,00	**3,00**				1,00	2,00	**3,00**	
Groupe 02 : Sciences économiques et de gestion	9,00	11,00	**20,00**	3,00		**3,00**	12,00	11,00	**23,00**	
Sous-total Sciences juridiques, politiques, économiques et de gestion	**10,00**	**13,00**	**23,00**	**3,00**	**0,00**	**3,00**	**13,00**	**13,00**	**26,00**	**8,33%**
Groupe 03 : Langues et littératures	2,00	8,80	**10,80**	1,00	1,00	**2,00**	3,00	9,80	**12,80**	
Groupe 04 : Sciences humaines	7,00	7,00	**14,00**	2,00		**2,00**	9,00	7,00	**16,00**	
Sous-total Lettres et sciences humaines	**9,00**	**15,80**	**24,80**	**3,00**	**1,00**	**4,00**	**12,00**	**16,80**	**28,80**	**-12,20%**
Groupe 05 : Mathématiques et informatique	93,00	41,00	**134,00**	43,00	7,00	**50,00**	136,00	48,00	**184,00**	
Groupe 06 : Physique	44,00	25,00	**69,00**	40,00	3,80	**43,80**	84,00	28,80	**112,80**	
Groupe 07 : Chimie	41,00	28,60	**69,60**	34,00	7,30	**41,30**	75,00	35,90	**110,90**	
Groupe 08 : Sciences de la Terre	26,00	9,00	**35,00**	9,80	2,00	**11,80**	35,80	11,00	**46,80**	
Groupe 09 : Mécanique, génie mécanique, génie informatique, énergétique	72,70	31,80	**104,50**	35,00	5,00	**40,00**	107,70	36,80	**144,50**	
Groupe 10 : Biologie, biochimie	71,00	84,80	**155,80**	45,00	17,00	**62,00**	116,00	101,80	**217,80**	
Groupe 11 : Pharmacie	22,00	35,20	**57,20**	9,50	7,00	**16,50**	31,50	42,20	**73,70**	
Sous-total Sciences	**369,70**	**255,40**	**625,10**	**216,30**	**49,10**	**265,40**	**586,00**	**304,50**	**890,50**	**-0,07%**
Groupe 12 : Divers (EPS, Sciences de l'éducation…)	25,00	19,00	**44,00**	8,00	2,00	**10,00**	33,00	21,00	**54,00**	
Sous-total Divers	**25,00**	**19,00**	**44,00**	**8,00**	**2,00**	**10,00**	**33,00**	**21,00**	**54,00**	**-5,26%**
Médecine	43,00	58,00	**101,00**	237,00	27,00	**264,00**	280,00	85,00	**365,00**	
Odontologie	17,00	12,00	**29,00**	8,00	2,00	**10,00**	25,00	14,00	**39,00**	
Sous-total Médecine et Odontologie	**60,00**	**70,00**	**130,00**	**245,00**	**29,00**	**274,00**	**305,00**	**99,00**	**404,00**	**1,19%**
TOTAL	**473,70**	**373,20**	**846,90**	**475,30**	**81,10**	**556,40**	**949,00**	**454,30**	**1 403,30**	**-0,06%**

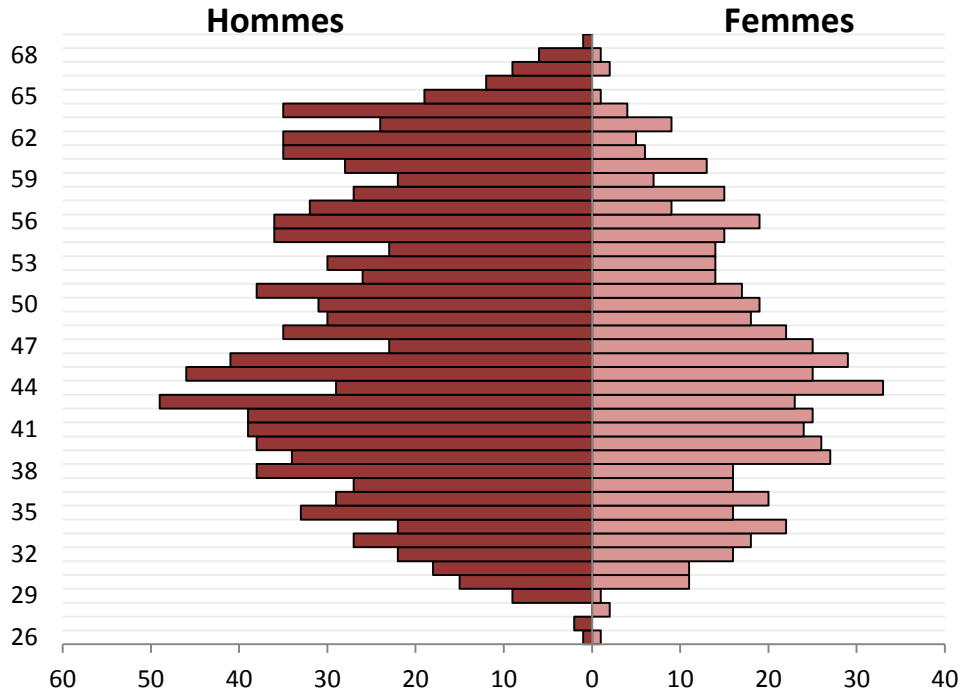
Groupes CNU	2008 à 2009	2009 à 2010	2010 à 2011
Groupe 01 : Droits et sciences politiques	0,00%	0,00%	**50,00%**
Groupe 02 : Sciences économiques et de gestion	8,59%	2,33%	**4,55%**
Sous-total Sciences juridiques, politiques, économiques et de gestion	**7,80%**	**2,13%**	**8,33%**
Groupe 03 : Langues et littératures	6,25%	-7,06%	**-18,99%**
Groupe 04 : Sciences humaines	6,25%	0,00%	**-5,88%**
Sous-total Lettres et sciences humaines	**6,25%**	**-3,53%**	**-12,20%**
Groupe 05 : Mathématiques et informatique	0,80%	-1,48%	**-1,50%**
Groupe 06 : Physique	-1,23%	0,27%	**0,45%**
Groupe 07 : Chimie	0,18%	1,69%	**-3,23%**
Groupe 08 : Sciences de la Terre	-3,57%	-8,23%	**4,93%**
Groupe 09 : Mécanique, génie mécanique, génie informatique, énergétique	1,77%	4,14%	**0,70%**
Groupe 10 : Biologie, biochimie	-3,34%	3,31%	**1,11%**
Groupe 11 : Pharmacie	-21,13%	-5,74%	**-0,27%**
Sous-total Sciences	**-2,98%**	**0,39%**	**-0,07%**
Groupe 12 : Divers (EPS, Sciences de l'éducation…)	0,00%	7,55%	**-5,26%**
Sous-total Divers	**0,00%**	**7,55%**	**-5,26%**
Médecine	7,23%	-0,07%	**0,48%**
Odontologie	2,63%	-7,69%	**8,33%**
Sous-total Médecine et Odontologie	**6,76%**	**-0,81%**	**1,19%**
TOTAL	**0,14%**	**0,25%**	**-0,06%**

3-1-1-4 Répartition des enseignants du premier et du second degré par corps et disciplines en ETP

	STATUT			GENRE		TOTAL	%
Disciplines	AGREGE	CERTIFIE	AUTRES[1]	H	F		
Allemand	1,00			1,00		**1,00**	0,30%
Anglais	13,30	25,50		8,50	30,30	**38,80**	11,65%
Arts plastiques	2,00	1,00			3,00	**3,00**	0,90%
Biochimie - Génie biol.	2,80			1,00	1,80	**2,80**	0,84%
Biotec. bio.		2,00			2,00	**2,00**	0,60%
Biotechnologie		1,00	1,00		2,00	**2,00**	0,60%
Compt. bureautique			1,00		1,00	**1,00**	0,30%
Documentation		4,50			4,50	**4,50**	1,35%
Economie gestion	14,60	7,00	0,50	12,80	9,30	**22,10**	6,64%
Education musicale	1,00	4,00		3,00	2,00	**5,00**	1,50%
Educat. phys.sport.	30,00	18,50	3,50	36,50	15,50	**52,00**	15,62%
Electronique	1,00			1,00		**1,00**	0,30%
Espagnol	1,00	1,00		2,00		**2,00**	0,60%
Génie énergie	4,00			2,00	2,00	**4,00**	1,20%
Génie chim. - Chimie			4,00	4,00		**4,00**	1,20%
Génie civil	7,00	2,00	2,00	10,00	1,00	**11,00**	3,30%
Génie électrique	13,00	1,00		13,00	1,00	**14,00**	4,20%
Génie méca. - Mécan.	21,00	9,00		29,00	1,00	**30,00**	9,01%
Histoire-Géographie	4,00	1,00	1,00	3,00	3,00	**6,00**	1,80%
Inform. et Gestion	2,00			2,00		**2,00**	0,60%
Lettres classiq. - Gram.	2,00			1,00	1,00	**2,00**	0,60%
Lettres HG Let			0,50	0,50		**0,50**	0,15%
Lettres Histoire Géo			0,70	0,70		**0,70**	0,21%
Lettres	2,00				2,00	**2,00**	0,60%
Lettres modernes	9,00	6,00		3,00	12,00	**15,00**	4,50%
Mathématiques	16,30	14,50		22,00	8,80	**30,80**	9,25%
Math. - Sciences phys.			0,50	0,50		**0,50**	0,15%
Méca géné	1,00			1,00		**1,00**	0,30%
Philosophie	2,00	2,00		2,00	2,00	**4,00**	1,20%
Physique - Chimie	1,50	3,50		2,50	2,50	**5,00**	1,50%
Sc. éco. et sociales		1,50		1,00	0,50	**1,50**	0,45%
Scien. phy. - Phy. appli.	4,00	2,00		3,00	3,00	**6,00**	1,80%
Sciences Vie Terre	10,00	1,00		4,50	6,50	**11,00**	3,30%
Sc. tech. méd.-soc.			0,50		0,50	**0,50**	0,15%
Technologie		5,50		3,50	2,00	**5,50**	1,65%
Divers	3,00	7,50	28,30	16,00	22,80	**38,80**	11,65%
TOTAL	**168,50**	**121,00**	**43,50**	**190,00**	**143,00**	**333,00**	**100%**

[1] Dans cette catégorie sont regroupés : les instituteurs et professeurs des écoles, les professeurs de lycée professionnel, les professeurs d'EPS, les professeurs de l'ENSAM, les inspecteurs de l'Education Nationale, ainsi que les personnels d'information, d'orientation et d'éducation.

3-1-2 Pyramide des âges



L'âge moyen des hommes est de 45 ans. Celui des femmes est de 48 ans.

3-1-3 Taux de recrutement externe des enseignants-chercheurs universitaires

	1er contrat quadriennal				2ème contrat quadriennal				3ème contrat quadriennal			
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002
PU	28,00%	53,00%	53,00%	75,00%	62,50%	80,00%	71,42%	35,29%	81,25%	80,00%	60,00%	44,40%
MCF	35,00%	45,00%	47,00%	58,00%	27,77%	41,66%	40,74%	64,44%	57,89%	58,33%	61,54%	75,00%
Taux global par année	**33,00%**	**48,00%**	**48,00%**	**65,00%**	**38,46%**	**48,27%**	**51,22%**	**56,45%**	**64,81%**	**66,66%**	**61,11%**	**64,00%**
Taux moyen sur la durée du contrat	***48,50%***				***50,63%***				***64,24%***			

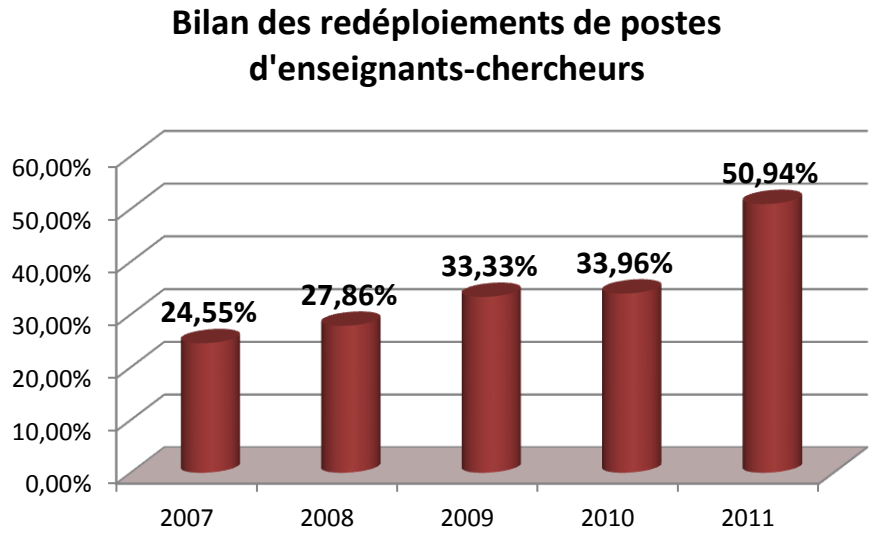
	4ème contrat quadriennal				5ème contrat quadriennal			
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
PU	50,00%	33,33%	23,07%	42,85%	52,63%	60,00%	38,89%	**56,25%**
MCF	64,86%	62,85%	67,45%	69,78%	71,42%	71,00%	80,56%	**81,25%**
Taux global par année	**62,00%**	**52,83%**	**57,15%**	**60,95%**	**64,82%**	**67,23%**	**56,26%**	**72,91%**
Taux moyen sur la durée du contrat	***59,64%***				***63,31%***			

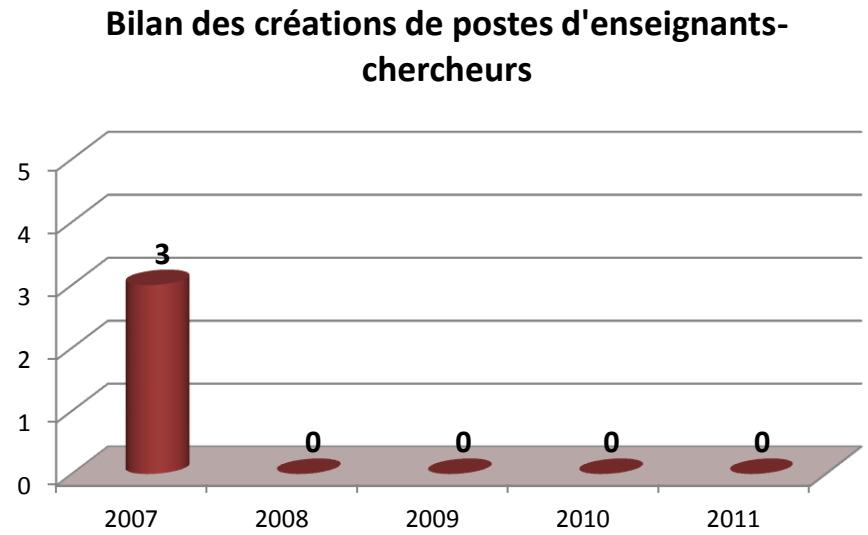
	1er contrat quinquennal				
	2011	2012	2013	2014	2015
PU	41,66%				
MCF	70,27%				
Taux global par année	**63,26%**				
Taux moyen sur la durée du contrat	***63,26%***				

A travers le contrat quinquennal, la politique ministérielle prévoit des objectifs de taux de recrutement externe, c'est-à-dire des recrutements d'enseignants-chercheurs formés hors Lyon 1. Ces objectifs sont prévus uniquement pour le secteur Sciences, le secteur Santé faisant partie d'un domaine particulier régi par d'autres règles.

3-1-4 Bilan des créations et redéploiements des postes d'enseignants-chercheurs

	Redéploiments potentiels	Redéploiements effectifs
2007	24.55%	0%
2008	27.86%	10.93%
2009	33.33%	9.52%
2010	33.96%	9.99%
2011	**50.94%**	**25.92%**



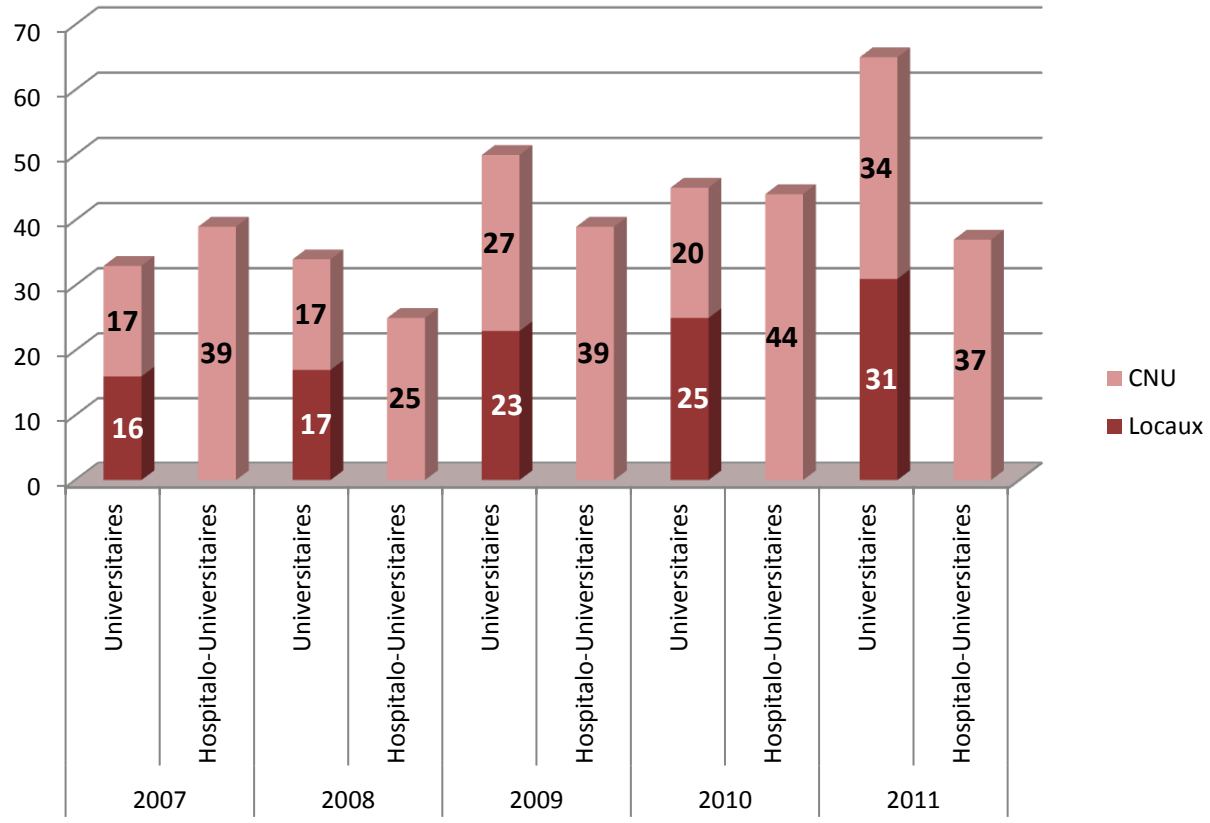


Pour le secteur hospitalo-universitaire, il existe un dispositif particulier en raison de la double tutelle avec le Ministère de la Santé.

Le redéploiement est fondé sur des critères de variation des effectifs d'étudiants et d'excellence scientifique.

3-1-5 Promotion des enseignants-chercheurs

3-1-5-1 Promotion de grade

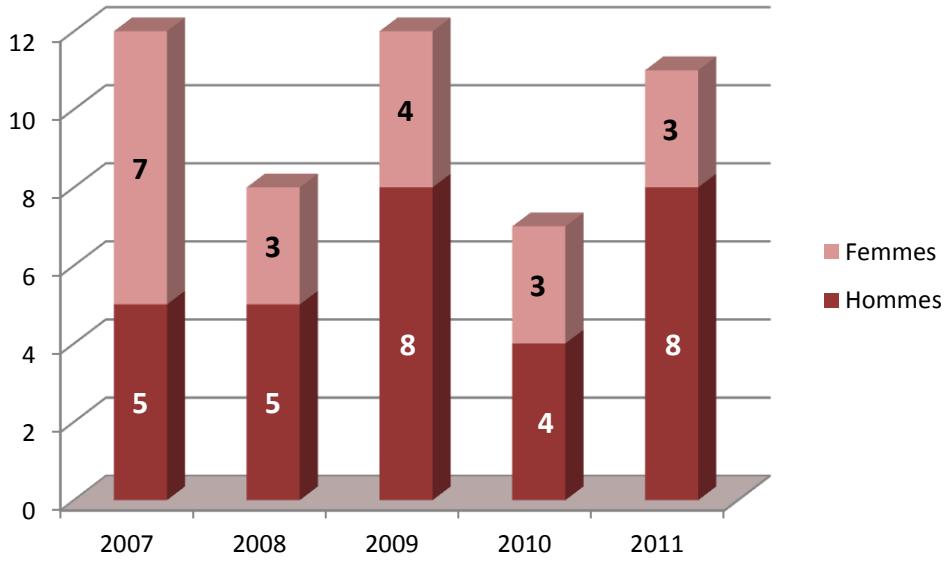


Rappel : Une promotion de grade correspond à l'accès à la classe supérieure.

Pour le secteur Sciences et Pharmacie, l'enseignant-chercheur, pour être promu, doit déposer sa candidature auprès du CNU et auprès de l'établissement (le quota est alloué par le Ministère pour chaque grade).

Le nombre de promotions représente 6,45% de l'effectif total des enseignants-chercheurs Universitaires et 9,20% de l'effectif total des enseignants-chercheurs Hospitalo-Universitaires.

3-1-5-2 Promotion de corps



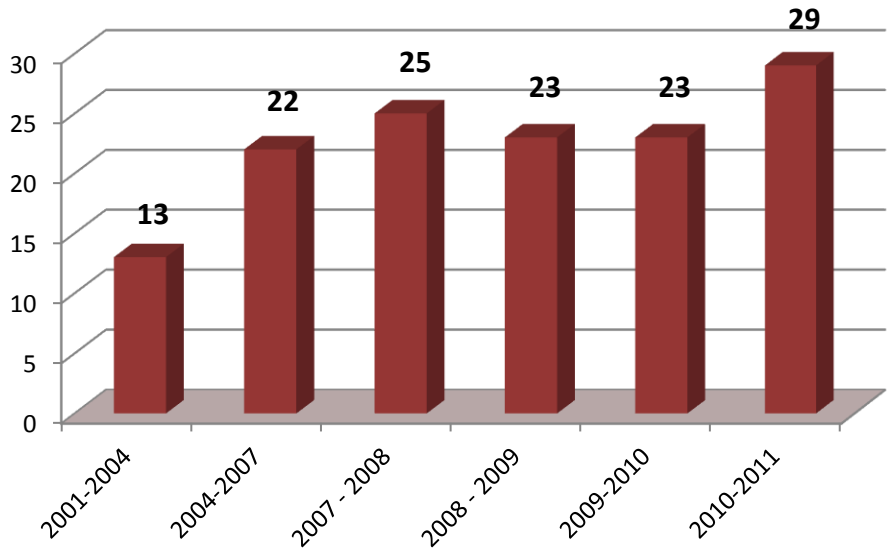
Rappel: Les promotions de corps se font par concours.

3-1-6 Activité de recherche des enseignants-chercheurs

3-1-6-1 Bilan des CRCT (Congés pour Recherche ou Conversion Thématique)

	2004		2008		2009		2010		2011	
	Nb de semestres alloués	Nb de semestres consommés	Nb de semestres alloués	Nb de semestres consommés	Nb de semestres alloués	Nb de semestres consommés	Nb de semestres alloués	Nb de semestres consommés	Nb de semestres alloués	Nb de semestres consommés
CRCT établissement	16	16	16	15	16	16	16	15	16	16
CRCT CNU	1	1	4	4	6	6	5	5	7	7
TOTAL CRCT	**17**	**17**	**20**	**19**	**22**	**22**	**21**	**20**	**23**	**23**

3-1-6-2 Délégation dans les organismes de recherche obtenue par les enseignants-chercheurs



Rappel : Certains organismes (CNRS, INSERM, INRA...) offrent la possibilité aux enseignants-chercheurs d'effectuer des recherches au sein de leur organisme. Durant cette période, l'enseignant-chercheur concerné se dédie exclusivement à la recherche et n'a pas à remplir ses obligations statutaires d'enseignement.

3-1-6-3 Bilan des PES (Prime d'Excellence Scientifique), HDR (Habilitation à Diriger des Recherches) et délégations à l'IUF (Institut Universitaire de France)

	2010		2011	
	Effectifs	% du total d'enseignants titulaires	Effectifs	% du total d'enseignants titulaires
Enseignants-chercheurs bénéficiant de la PES ou de la PEDR	389	21,94%	379	21,51%
Enseignants-chercheurs ayant obtenu une HDR à l'UCBL	27	1,52%	28	1,60%
Enseignants-chercheurs bénéficiant d'une délégation à l'IUF	17	0,96%	19	1,08%

3-2 Les enseignants et chercheurs contractuels

3-2-1 Répartition par type de contrat (CDD Recherche inclus)

Corps	Effectifs au 31/12/2010			Effectifs au 31/12/2011			Evolution d'ETP par rapport à 2010
	Nombre de personnes		Nombre en ETP	Nombre de personnes		Nombre en ETP	
	H	F		H	F		
Enseignants contractuels HU[1]	143	154	292,75	142	165	300,70	**2,72%**
Enseignants contractuels U[2]	37	12	24,90	45	14	31,40	**26,10%**
ATER	34	25	42,00	38	15	38,00	**-9,52%**
Contractuels doctorants sans enseignement	60	71	116,50	40	47	86,25	**-25,97%**
Contractuels doctorants avec enseignement	141	93	234,00	151	113	264,00	**12,82%**
Chercheurs contractuels (Doctorants, Post-doctorants…)	128	98	221,75	154	108	254,70	**14,86%**
Enseignants contractuels du 2nd degré	0	8	7,50	2	6	6,00	**-20,00%**
TOTAL	**543**	**461**	**939,40**	**572**	**468**	**981,05**	

(1) Enseignants contractuels HU : Enseignants contractuels hospitalo-universitaires
(2) Enseignants contractuels U : Enseignants contractuels universitaires (Enseignants associés)

3-2-2 Répartition par composantes en ETP (CDD Recherche inclus)

Composantes	Ens. Contr. HU[(1)]	Ens. Contr. U[(2)]	ATER	Contractuels doctorants sans enseignement	Contractuels doctorants avec enseignement	Chercheurs contractuels	Enseignants contractuels du 2nd degré	TOTAL Général			%
								H	F	TOTAL	
Biologie Humaine				14,00	2,00	22,00		20,00	18,00	**38,00**	
ISTR		2,00			1,00			1,00	2,00	**3,00**	
Faculté de Médecine Lyon Est	9,50			4,00		9,10		12,50	10,10	**22,60**	
Faculté de Médecine Lyon Sud	3,50	1,50		7,00		7,00		8,00	11,00	**19,00**	
Faculté d'Odontologie	3,00								3,00	**3,00**	
Faculté de Pharmacie - ISPB		3,00	3,00	4,00	8,00	22,10		19,00	21,10	**40,10**	
Sous-total Santé	**16,00**	**6,50**	**3,00**	**29,00**	**11,00**	**60,20**	**0,00**	**60,50**	**65,20**	**125,70**	**18,13%**
ISFA		2,50	2,00	1,00	1,00	3,00		7,50	2,00	**9,50**	
Polytech Lyon		2,00	2,00		7,00			8,50	2,50	**11,00**	
IUFM		1,00	1,00				1,00	2,00	1,00	**3,00**	
Observatoire		1,00				1,00		1,00	1,00	**2,00**	
SCEL		1,00					3,00	1,50	2,50	**4,00**	
SCFSHS			1,00					1,00	1,00	**2,00**	
Faculté des Sciences et Technologies		3,40	15,00	55,25	225,00	185,50		281,50	202,65	**484,15**	
UFR STAPS		2,50	4,00	1,00	4,00			8,50	3,00	**11,50**	
Sous-total Sciences	**0,00**	**13,40**	**25,00**	**57,25**	**238,00**	**189,50**	**4,00**	**311,50**	**215,65**	**527,15**	**76,03%**
IUT Lyon 1		11,50	10,00		15,00		2,00	28,50	10,00	**38,50**	
Sous-total IUT	**0,00**	**11,50**	**10,00**	**0,00**	**15,00**	**0,00**	**2,00**	**28,50**	**10,00**	**38,50**	**5,55%**
Hors Lyon 1						2,00		1,00	1,00	**2,00**	**0,29%**
Hors composantes : CHU	284,70					3,00		132,70	155,00	**287,70**	
TOTAL	**300,70**	**31,40**	**38,00**	**86,25**	**264,00**	**254,70**	**6,00**	**534,20**	**446,85**	**981,05**	**100%**

(1) Ens. Contr. HU : Enseignants contractuels hospitalo-universitaires
(2) Ens.Contr. U : Enseignants contractuels universitaires

Les enseignants hospitalo-universitaires répartissent leur activité entre l'hôpital et l'université.

3-2-3 Part des personnels contractuels sur l'ensemble des effectifs enseignants et enseignants chercheurs (données hors contrats CDD Recherche)

	Au 31/12/2007		Au 31/12/2008		Au 31/12/2009		Au 31/12/2010		Au 31/12/2011	
	Nombre de personnes	ETP	Nombre de personnes	ETP	Nombre de personnes	ETP	Nombre de personnes	ETP	Nombre de personnes	ETP
Titulaires	1780	1734,40	1788	1745,90	1789	1743,2	1773	1735,55	1762	1736,30
Contractuels	846	532,21	846	660	841	714,8	848	785,60	856	802,25
TOTAL	**2626**	**2266,61**	**2634**	**2405,90**	**2630**	**2458**	**2621**	**2521,15**	**2618**	**2538,55**
% de contractuels par rapport au nombre total d'enseignants	**32,22%**	**23,48%**	**32,12%**	**27,43%**	**31,98%**	**29,08%**	**32,35%**	**31,16%**	**32,70%**	**31,60%**

3-3 Mouvement des enseignants

3-3-1 Mobilité des enseignants

3-3-1-1 Mouvements des personnels enseignants titulaires

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	Evolution par rapport à 2010
Départs par mutations	6	12	10	7	9	10	8	-20.00%
Départs en retraite et CFA	62	72	67	83	55	57	52	-8.77%
Départs par concours	10	3	13	7	17	3	9	200.00%
TOTAL Départs	**78**	**87**	**90**	**97**	**81**	**70**	**69**	**-1.43%**
Arrivées par mutations	9	9	13	41	14	24	22	-8.33%
Arrivées par concours	87	98	83	84	92	54	52	-3.70%
TOTAL Arrivées	**96**	**107**	**96**	**125**	**106**	**78**	**74**	**-5.13%**
SOLDE (total arrivées - total départs)	***18***	***20***	***6***	***28***	***25***	***8***	***5***	***-37.50%***

3-3-1-2 Indicateurs de mobilité externe

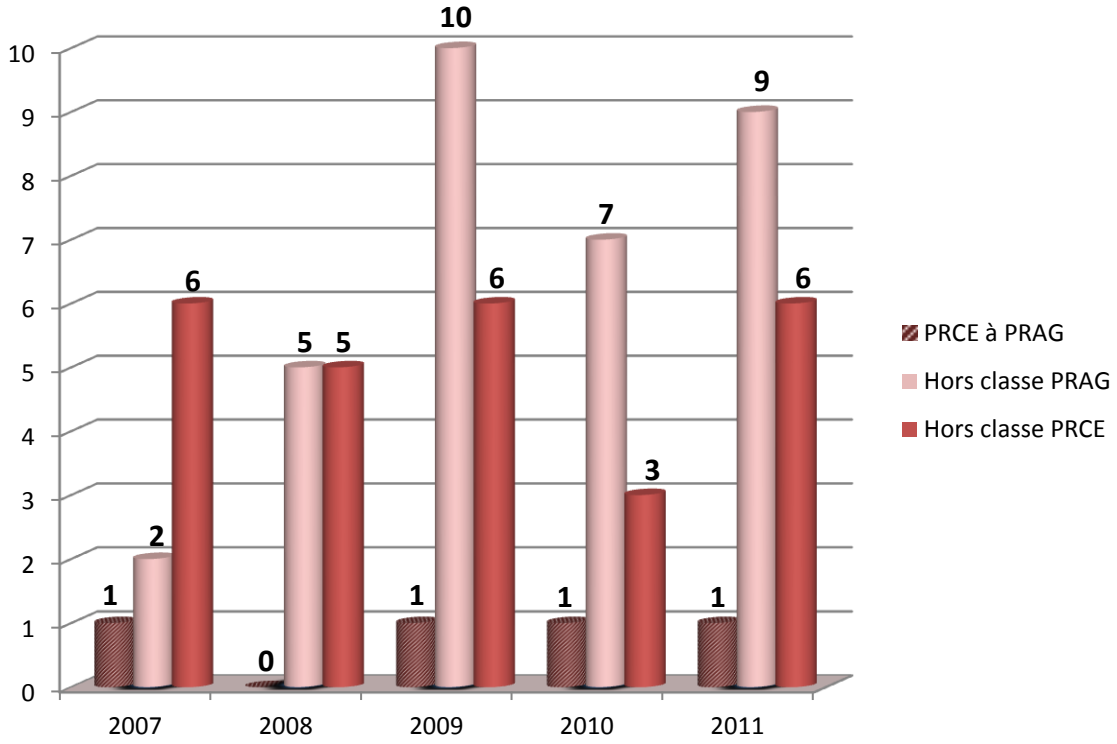
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Taux de recrutement	6,21%	7,06%	5,76%	7,00%	5,93%	4,38%	4,19%
Taux de sortie	5,57%	6,81%	5,40%	5,44%	4,53%	3,93%	3,90%
Taux de mobilité externe *(ou taux de rotation)*	**5,90%**	**6,94%**	**5,58%**	**6,22%**	**5,23%**	**4,15%**	**4,05%**

Taux de recrutement : exprime, en pourcentage, le nombre d'enseignants titulaires qui sont arrivés au sein de l'Université, par rapport à un effectif permanent moyen.

Taux de sortie : exprime, en pourcentage, le nombre d'enseignants titulaires qui ont quitté l'Université, par rapport à un effectif permanent moyen.

Taux de mobilité externe : exprime, en pourcentage, le nombre d'entrées et de sorties par rapport à l'effectif des enseignants titulaires.

3-3-2 Promotion des enseignants du second degré

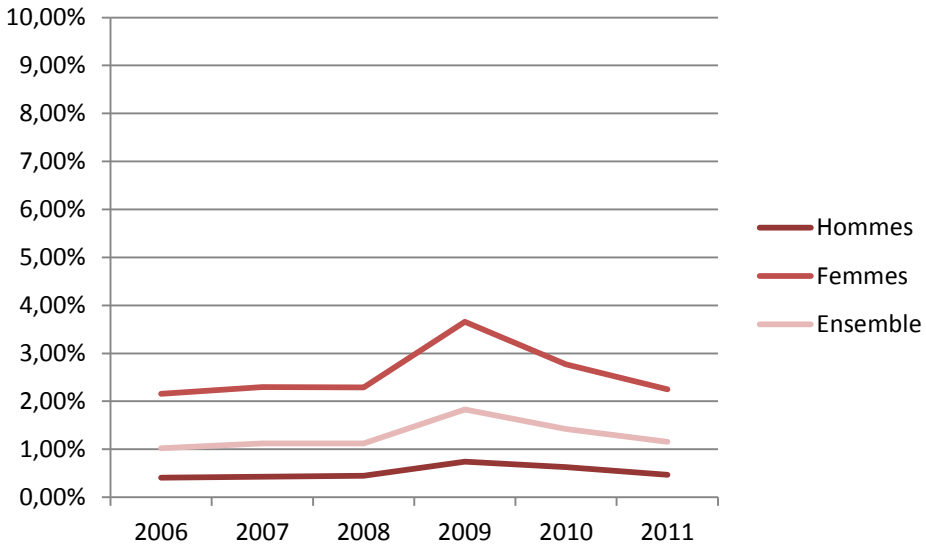


PRCE : Professeur Certifié
PRAG : Professeur Agrégé

3-3-3 Evolution des départs en retraite

Groupes CNU	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Groupe 01 : Droits et sciences politiques			1			
Groupe 02 : Sciences économiques et de gestion	2			1		
Groupe 03 : Langues et littérature					1	1
Groupe 04 : Sciences humaines					1	1
Groupe 05 : Mathématiques et informatique	9	10	13	3	8	6
Groupe 06 : Physique	5	7	2	3	3	1
Groupe 07 : Chimie	4	6	7	3	2	6
Groupe 08 : Sciences de la Terre	3	1	1	1	3	2
Groupe 09 : Mécanique, génie mécanique, génie informatique, énergétique	7	5	4	6	2	
Groupe 10 : Biologie, biochimie	5	7	9	13	5	3
Groupe 11 : Pharmacie	9	4	4	3	5	1
Groupe 12 : Divers (EPS, sciences de l'éducation…)	2		1	1		2
Médecine, Odontologie	10	10	17	8	8	19
Professeur de premier et second degrés	16	17	24	13	19	
TOTAL	**72**	**67**	**83**	**55**	**57**	**42**

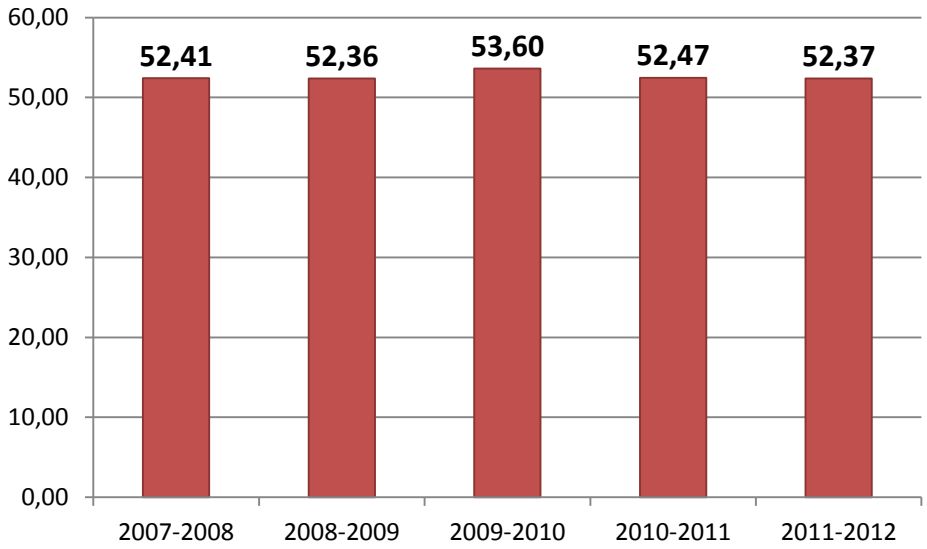
3-4 Taux d'absentéisme des enseignants titulaires et contractuels



Absence des enseignants titulaires et contractuels selon le type de congé (en nombre de jours) :

	Sexe		TOTAL	%
	H	F		
Congés de longue durée	365	304	**669**	**6%**
Congés de longue maladie	477	388	**865**	**7%**
Congés de maladie ordinaire	1 514	1 927	**3 441**	**29%**
Congés de maternité		5 493	**5 493**	**47%**
Congés de paternité	324		**324**	**3%**
Accidents du travail	252	288	**540**	**5%**
Congés de formation		473	**473**	**4%**
TOTAL	**2 932**	**8 873**	**11 805**	**100%**
%	**25%**	**75%**		

3-5 Taux d'encadrement pour 1000 étudiants (en %)



Le taux d'encadrement des enseignants titulaires pour 1000 étudiants est de 52,37 en 2011-2012.

3-6 Evolution du nombre d'enseignants étrangers (hors CDD Recherche)

	2000	2004	2008	2009	2010	2011
Titulaires	2	5	30	34	39	48
Contractuels	59	102	181	220	188	77
Invités			39	28	27	32
TOTAL enseignants étrangers	**61**	**107**	**250**	**282**	**254**	**157**
Part des enseignants étrangers en % (1)	**(2)**	**4,52%**	**9,49%**	**10,77%**	**9,69%**	**6,00%**

(1) Le pourcentage est calculé sur des effectifs hors CDD Recherche.

(2) Le bilan social n'existant que depuis 2002, nous ne pouvons pas effectuer ce calcul.
Sont considérés comme enseignants étrangers, les enseignants qui n'ont pas la nationalité française.

INDICATEURS RELATIFS AUX PERSONNELS BIATOSS

4 INDICATEURS RELATIFS AUX PERSONNELS BIATOSS

4-1 Part des personnels contractuels sur l'ensemble des effectifs BIATOSS (Hors étudiants salariés et CDD Recherche)

	Au 31/12/2010		Au 31/12/2011	
	Nombre de personnes	ETP	Nombre de personnes	ETP
Titulaires	1 285	1 217,90	1 254	1 201,50
BIATOSS contractuels	422	373,22	437	387,34
TOTAL	**1 707**	**1 591,12**	**1 691**	**1 588,84**
% de contractuels	24,72%	23,46%	25,84%	24,38%

4-2 Agents titulaires

4-2-1 Répartition par catégorie et par filière

		ITRF				
		Nombre d'agents	TOTAL agents	Nombre en ETP	TOTAL ETP	%
Catégorie A	**H**	129	235	128,40	229,30	26,96%
	F	106		100,90		
Catégorie B	**H**	83	191	82,10	185,40	21,80%
	F	108		103,30		
Catégorie C	**H**	147	458	145,50	435,80	51,24%
	F	311		290,30		
TOTAL		**884**	**884**	**850,50**	**850,50**	**100%**

		AENES + TOS				
		Nombre d'agents	TOTAL agents	Nombre en ETP	TOTAL ETP	%
Catégorie A	**H**	12	38	12	36,50	12,87%
	F	26		24,50		
Catégorie B	**H**	11	67	11	64,40	22,72%
	F	56		53,40		
Catégorie C	**H**	22	193	21,90	182,60	64,41%
	F	171		160,70		
TOTAL		**298**	**298**	**283,50**	**283,50**	**100%**

		Bibliothèque				
		Nombre d'agents	TOTAL agents	Nombre en ETP	TOTAL ETP	%
Catégorie A	H	3	22	3	21,10	35,52%
	F	19		18,10		
Catégorie B	H	3	18	3	17	28,62%
	F	15		14		
Catégorie C	H	10	23	10	21,30	35,86%
	F	13		11,30		
TOTAL		**63**	**63**	**59,40**	**59,40**	**100%**

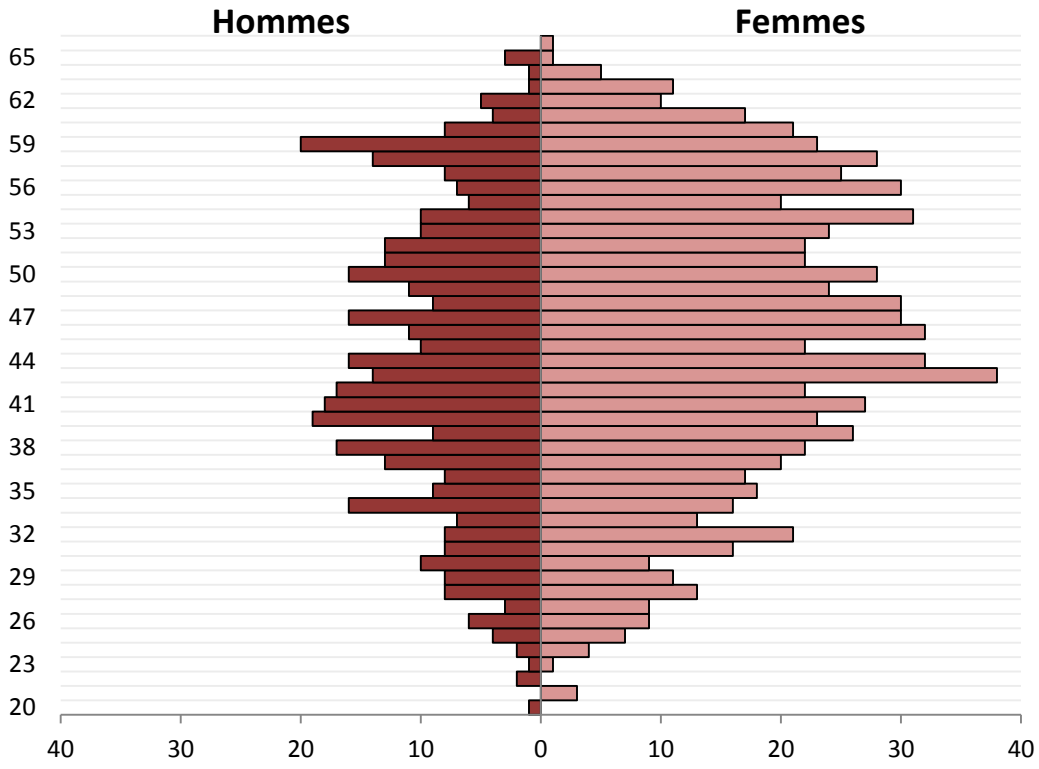
		Médical et Social				
		Nombre d'agents	TOTAL agents	Nombre en ETP	TOTAL ETP	%
Catégorie A	H					
	F					
Catégorie B	H		9		8,10	100%
	F	9		8,10		
Catégorie C	H					
	F					
TOTAL		**9**	**9**	**8,10**	**8,10**	**100%**

		Toutes Filières				
		Nombre d'agents	TOTAL agents	Nombre en ETP	TOTAL ETP	%
Catégorie A	H	144	295	143,40	286,90	23,88%
	F	151		143,50		
Catégorie B	H	97	285	96,10	274,90	22,88%
	F	188		178,80		
Catégorie C	H	179	674	177,40	639,70	53,24%
	F	495		462,30		
TOTAL		**1 254**	**1 254**	**1 201,50**	**1 201,50**	**100%**

4-2-2 Répartition par composantes ou services et catégorie en ETP

Composante ou Service	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	TOTAL
Services centraux				
Agence Comptable	4,60	3,90	10,20	18,70
DAJI	6,50	1,00	1,80	9,30
DEVU	5,00	3,00	16,20	24,20
DIRPAT	8,00	9,50	33,30	50,80
DR	2,00	0,80	1,60	4,40
DRH	7,80	10,90	24,10	42,80
DSF	5,80	14,80	29,90	50,50
DSI	31,60	13,50	6,00	51,10
Présidence	4,00		4,00	8,00
Direction Générale des Services	5,50	4,00	6,00	15,50
Sous-total Services centraux	**80,80**	**61,40**	**133,10**	**275,30**
Services transversaux spécialisés				
Hygiène et Sécurité	7,00	2,00	5,80	14,80
Mission Culture	0,50		1,30	1,80
Mission Handicap			1,00	1,00
Relations Internationales	1,00	2,00		3,00
Sous-total Services transversaux spécialisés	**8,50**	**4,00**	**8,10**	**20,60**
Services communs et généraux				
CCEM			1,00	1,00
FOCAL	6,60	3,80	3,40	13,80
ICAP	9,00	2,00	2,50	13,50
SCFSHS			0,50	0,50
SLP La Doua	1,00		26,00	27,00
SLP Rockefeller		2,00	20,70	22,70
SOIE	7,50	1,00	0,50	9,00
SUAPS			1,00	1,00
SUAS	1,00	1,00	0,80	2,80
Scolarité Commune Santé		0,80	6,80	7,60
Service Commun de Documentation	23,10	20,50	31,10	74,70
SUMPPS - Médecine Préventive		6,10	1,00	7,10
Sous-total Services communs et généraux	**48,20**	**37,20**	**95,30**	**180,70**
Services interuniversitaires				
CISR	9,00	2,00	2,00	13,00
SIUAPS		2,00	14,60	16,60
Sous-total Services interuniversitaires	**9,00**	**4,00**	**16,60**	**29,60**
Composantes				
Biologie Humaine	18,20	9,30	12,90	40,40
ISFA		3,00	3,00	6,00
ISTR		4,00	8,90	12,90
IUFM	8,50	11,70	65,60	85,80
IUT Lyon 1	24,00	38,10	60,30	122,40
Observatoire	3,00	4,00	4,00	11,00
Polytech Lyon	0,80		5,80	6,60
Faculté de Médecine Lyon Est	3,00	8,40	20,20	31,60
Faculté de Médecine Lyon Sud	9,00	8,00	18,60	35,60
Faculté d'Odontologie	1,00	2,80	8,00	11,80
Faculté de Pharmacie - ISPB	5,00	8,30	23,55	36,85
Faculté des Sciences et Technologies	61,90	68,70	138,85	269,45
UFR STAPS	3,00	1,00	13,10	17,10
Sous-total Composantes	**137,40**	**167,30**	**382,80**	**687,50**
Hors Lyon 1	3,00		3,80	6,80
CHU		1,00		1,00
TOTAL	**286,90**	**274,90**	**639,70**	**1 201,50**

4-2-3 Pyramide des âges



L'âge moyen des hommes est de 44 ans. L'âge moyen des femmes est de 46 ans.

4-3 Agents contractuels

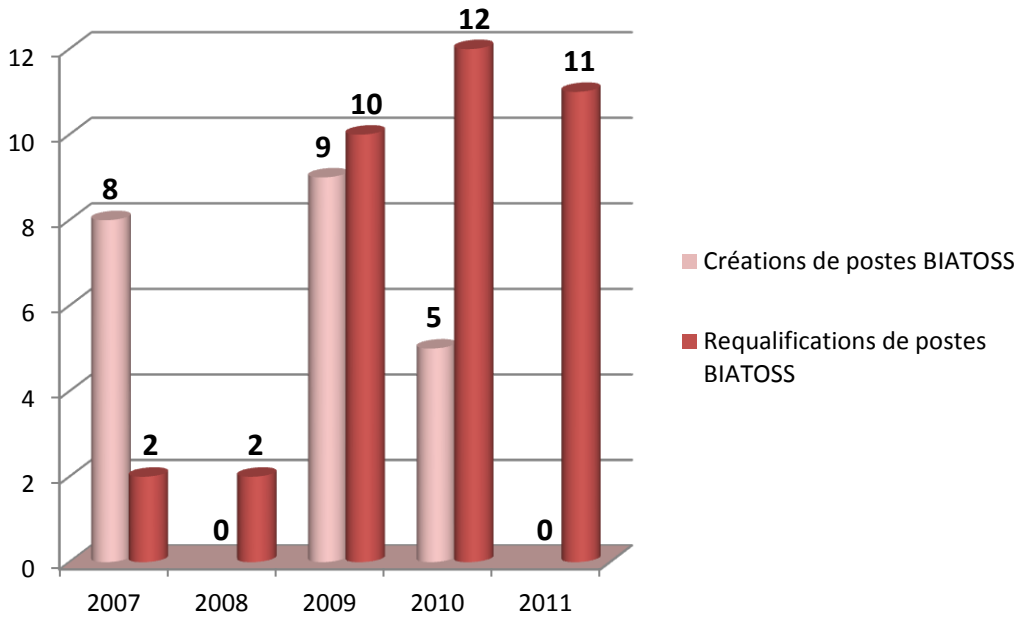
4-3-1 Répartition par catégorie et par type d'emploi

		Dotation Etat pour emplois délégués			Autres dotations Etat + emploi sur Ressources Propres							TOTAL		
					CDD + CDI		Etudiants salariés		CDD Recherche		*Evol. par rapport à 2010*			
		Nb de pers.	Nb en ETP	*Evol. par rapport à 2010*	Nb de pers.	Nb en ETP	Nb de pers.	Nb en ETP	Nb de pers.	Nb en ETP		Nb de pers.	Nb en ETP	*Evol. par rapport à 2010*
Catégorie A	Hommes	3	3,00		33	29,53			33	30,70		**69**	63,23	
	Femmes	7	7,00		67	52,47			37	35,30		**111**	94,77	
	TOTAL	10	10,00	*53,85%*	100	82,00	0	0	70	66,00	*57,40%*	**180**	158,00	*57,17%*
Catégorie B	Hommes	5	4,50		9	8,44			7	5,90		**21**	18,84	
	Femmes	8	7,70		40	38,00			10	10,00		**58**	55,70	
	TOTAL	13	12,20	*-29,89%*	49	46,44	0	0	17	15,90	*57,27%*	**79**	74,54	*30,68%*
Catégorie C	Hommes	31	29,00		21	17,80	89	8,90	1	1,00		**142**	56,70	
	Femmes	112	108,00		84	69,80	81	8,10	5	3,40		**282**	189,30	
	TOTAL	143	137,00	*7,45%*	105	87,60	170	17,00	6	4,40	*2,93%*	**424**	246,00	*5,40%*
CUI et PACTE	Hommes				3	1,90						**3**	1,90	
	Femmes	2	2,00		12	8,20						**14**	10,20	
	TOTAL	2	2,00	*-60,00%*	15	10,10	0	0	0	0	*-14,41%*	**17**	12,10	*-27,98%*
TOTAL		168	161,20	*3,07%*	269	226,14	170	17,00	93	86,30	*31,06%*	**700**	490,64	*20,32%*

4-3-2 Répartition par composantes et services en ETP

Composante ou service	Dotation Etat pour emplois délégués	Autres dotations Etat + emploi sur Ressources Propres	TOTAL
Services centraux			
Agence Comptable	4,00	3,80	7,80
DEVU		5,76	5,76
DIRPAT	2,00	0,10	2,10
DR		1,00	1,00
DRH	3,00	4,60	7,60
DSF	8,50	6,40	14,90
DSI	1,00	8,50	9,50
Présidence		1,00	1,00
Direction Générale des Services	2,00	7,00	9,00
Sous-total Services centraux	**20,50**	**38,16**	**58,66**
Services transversaux spécialisés			
Hygiène et Sécurité		2,00	2,00
Mission Culture	1,00	1,00	2,00
Mission Handicap	1,00	1,30	2,30
Relations Internationales	1,00	3,10	4,10
Sous-total Services transversaux spécialisés	**3,00**	**7,40**	**10,40**
Services communs et généraux			
FOCAL		26,50	26,50
ICAP		26,80	26,80
SCEL		3,40	3,40
SLP La Doua	1,00	3,60	4,60
SLP Rockefeller	7,00	3,00	10,00
SOIE		0,60	0,60
SUAPS		0,80	0,80
SUAS		0,80	0,80
Scolarité Commune Santé	0,70	2,00	2,70
Service Commun de Documentation	12,00	8,70	20,70
SUMPPS - Médecine Préventive	1,00	3,13	4,13
Sous-total Services communs et généraux	**21,70**	**79,33**	**101,03**
Services interuniversitaires			
CISR		3,00	3,00
SIUAPS	1,00	5,00	6,00
Sous-total Services interuniversitaires	**1,00**	**8,00**	**9,00**
Composantes			
Biologie Humaine	10,50	18,15	28,65
ISFA		3,00	3,00
ISTR		11,01	11,01
IUFM	13,00	5,00	18,00
IUT Lyon 1	11,50	19,60	31,10
Observatoire	1,00	1,00	2,00
Polytech Lyon	2,00	4,20	6,20
Faculté de Médecine Lyon Est	9,50	25,54	35,04
Faculté de Médecine Lyon Sud	9,50	1,80	11,30
Faculté d'Odontologie	3,00	1,00	4,00
Faculté de Pharmacie - ISPB	9,60	8,35	17,95
Faculté des Sciences et Technologies	44,40	64,10	108,50
UFR STAPS	2,00	9,20	11,20
Sous-total Composantes	**116,00**	**171,95**	**287,95**
CHU		23,60	23,60
TOTAL	**162,20**	**328,44**	**490,64**

4-4 Bilan des créations et des requalifications des postes de BIATOSS



Par requalification, on entend la transformation d'un poste déjà existant.
Par création, on entend des « créations nettes de postes » qui augmente le volume global de postes.

4-5 Mouvement des personnels BIATOSS

4-5-1 Promotion et réussite aux concours des personnels de l'université

4-5-1-1 Promu-promouvable des personnels ITRF par catégorie

	LISTE D'APTITUDE ITRF 2011			
	Nombre de promouvables	Nombre de dossiers examinés	Nombre de dossiers classés	Nombre de promus
Catégorie A	234	68	12	5
Catégorie B	344	58	8	5
TOTAL	**578**	**126**	**20**	**10**

La liste d'aptitude concerne les promotions de corps.

	TABLEAU D'AVANCEMENT ITRF 2011			
	Nombre de promouvables	Nombre de dossiers examinés	Nombre de dossiers classés	Nombre de promus
Catégorie A	47	20	15	8
Catégorie B	72	34	13	8
Catégorie C	161	101	35	27
TOTAL	**280**	**155**	**63**	**43**

Le tableau d'avancement concerne les promotions de grade.

4-5-1-2 Promu-promouvable des personnels AENES par catégorie

	LISTE D'APTITUDE AENES 2011			
	Nombre de promouvables	Nombre de dossiers examinés	Nombre de dossiers classés	Nombre de promus
Catégorie A	53	14	3	0
Catégorie B	138	53	5	1
TOTAL	**191**	**67**	**8**	**1**

	TABLEAU D'AVANCEMENT AENES 2011			
	Nombre de promouvables	Nombre de dossiers examinés	Nombre de dossiers classés	Nombre de promus
Catégorie B	41	41	41	3
Catégorie C	56	56	56	7
TOTAL	**97**	**97**	**97**	**10**

4-5-1-3 Promu-promouvable des personnels de Bibliothèque par catégorie

	LISTE D'APTITUDE Bibliothèque 2011			
	Nombre de promouvables	Nombre de dossiers examinés	Nombre de dossiers classés	Nombre de promus
Catégorie A	21	6	6	2
Catégorie B	15	2	2	0
TOTAL	**36**	**8**	**8**	**2**

	TABLEAU D'AVANCEMENT Bibliothèque 2011			
	Nombre de promouvables	Nombre de dossiers examinés	Nombre de dossiers classés	Nombre de promus
Catégorie A	4	3	3	1
Catégorie B	4	4	4	0
Catégorie C	9	5	5	0
TOTAL	**17**	**12**	**12**	**1**

4-5-1-4 Type de promotion et filière d'origine

		Origine des personnels promus 2011				TOTAL	Evolution par rapport à 2010
		ITRF	ATOS	Bibliothèque	Contractuel		
Concours	Internes	14	2	1	9	**40**	*-2,44%*
	Externes	7	6	0	1		
Liste d'aptitude		10	1	2		**13**	*30,00%*
Tableau d'avancement		43	10	1		**54**	*42,11%*
TOTAL		**74**	**19**	**4**	**10**	**107**	***20,22%***
%		**69,16%**	**17,76%**	**3,74%**	**9,35%**	**100,00%**	

4-5-1-5 Type de promotion et catégorie

		Catégorie (en 2011)		
		A	B	C
Concours	Internes	1	6	7
	Externes	4	7	15
Liste d'aptitude		6	7	
Tableau d'avancement		9	11	34
TOTAL		**20**	**31**	**56**
%		**18,69%**	**28,97%**	**52,34%**

4-5-1-6 Evolution du nombre de promotions

	2008			2009			2010			2011		
	Nombre de promotions	% par rapport aux effectifs	Evolution par rapport à 2007	Nombre de promotions	% par rapport aux effectifs	Evolution par rapport à 2008	Nombre de promotions	% par rapport aux effectifs	Evolution par rapport à 2009	Nombre de promotions	% par rapport aux effectifs	Evolution par rapport à 2010
Concours	52		40,54%	55		5,77%	41	3,19%	-25,45%	40	3,19%	-2,44%
Liste d'aptitude	17	1,39%	142,86%	13	1,00%	-23,53%	10	0,78%	-23,08%	13	1,04%	30,00%
Tableau d'avancement	63	5,14%	18,87%	42	3,24%	-33,33%	38	2,96%	-9,52%	54	4,31%	42,11%
TOTAL	**132**	**10,78%**	**36,08%**	**110**	**8,49%**	**-16,67%**	**89**	**6,93%**	**-19,09%**	**107**	**8,53%**	**20,22%**

4-5-2 Mobilité des fonctionnaires

4-5-2-1 Répartition des mobilités

		2007	2008	2009	2010	2011	Evolution par rapport à 2010
Mouvements internes		**31**	**37**	**30**	**20**	**34**	**70,00%**
Départs par mutation		22	26	22	14	23	92,86%
Départs en retraite et CFA		44	51	32	44	53	27,27%
Départs par concours	Interne	12	10	8	4	7	20,00%
	Externe				1	0	
Autres départs[1]		13	38	1	8	7	-50,00%
TOTAL Départs		**91**	**125**	**63**	**71**	**90**	**30,99%**
Arrivées par mutation		21	33	33	11	14	27,27%
Arrivées par concours	Interne	32	52	55	22	13	-57,97%
	Externe				47	35	
Autres arrivées[2]		9	5	3	2	7	200,00%
TOTAL Arrivées		**62**	**90**	**91**	**82**	**69**	**-40,24%**
SOLDE (total arrivées - total départs)		***-29***	***-35***	***28***	***11***	***-21***	

(1) Autres départs : décès, détachement, disponibilité, congé parental
(2) Autres arrivées : réintégration après congé parental, disponibilité

4-5-2-2 Indicateurs de mobilité externe

	2007	2008	2009	2010	2011
Taux de recrutement	5,08%	6,80%	6,98%	6,35%	3,39%
Taux de sortie	7,47%	6,96%	4,92%	4,18%	7,01%
Taux de rotation	**6,28%**	**6,88%**	**5,95%**	**5,27%**	**5,20%**

Taux de recrutement : exprime, en pourcentage, le nombre d'agents titulaires qui sont arrivés au sein de l'Université, par rapport à un effectif permanent moyen.

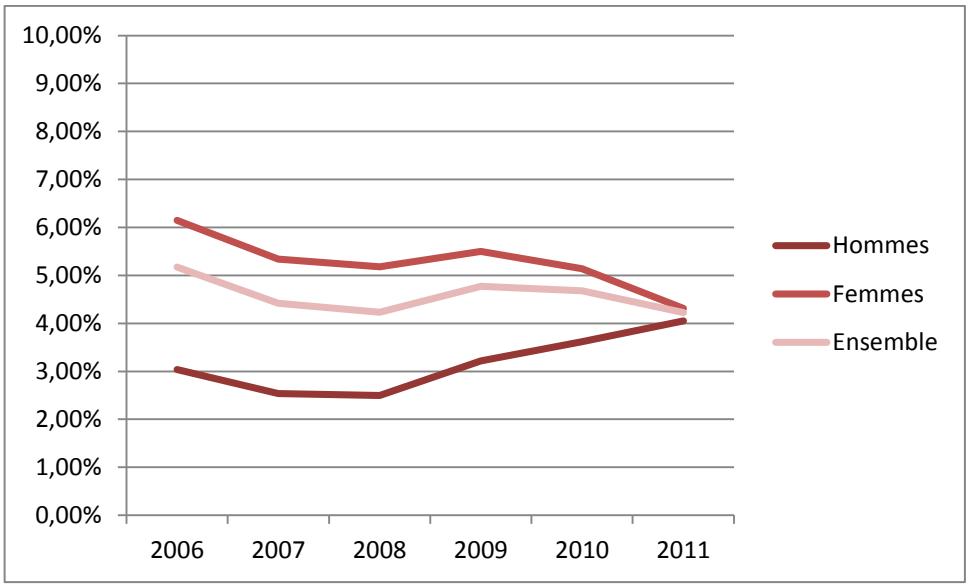
Taux de sortie : exprime, en pourcentage, le nombre d'agents titulaires qui ont quitté l'Université, par rapport à un effectif permanent moyen.

Taux de mobilité externe : exprime, en pourcentage, le nombre d'entrées et de sorties par rapport à l'effectif des agents titulaires.

4-5-3 Evolution des départs en retraite

	2007		2008		2009		2010		2011	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Genre	13	28	15	35	6	26	12	32	13	43
TOTAL	**41**		**50**		**32**		**44**		**56**	

4-6 Taux d'absentéisme



Absences des personnels BIATOSS titulaires et contractuels par catégorie et sexe selon le type de congé (en nombre de jours) :

	Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				TOTAL Général			
	H	F	TOTAL	%	H	F	TOTAL	%	H	F	TOTAL	%	H	F	TOTAL	%
Congés de longue durée									2 001	923	**2 924**	14,64%	2 001	923	**2 924**	10,62%
Congés de longue maladie	381	181	**562**	14,84%	289		**289**	7,66%	795	3 768	**4 563**	22,85%	1 465	3 949	**5 414**	19,66%
Congés de maladie ordinaire	1 053	1 039	**2 092**	55,23%	742	1 624	**2 366**	62,69%	2 309	7 565	**9 874**	49,44%	4 104	10 228	**14 332**	52,06%
Congés de maternité		755	**755**	19,93%		922	**922**	24,43%		1 614	**1 614**	8,08%		3 291	**3 291**	11,95%
Congés de paternité	77		**77**	2,03%	44		**44**	1,17%	11		**11**	0,06%	132		**132**	0,48%
Accidents du travail	90		**90**	2,38%	20	11	**31**	0,82%	559	321	**880**	4,41%	669	332	**1 001**	3,64%
Congés de formation		212	**212**	5,60%		122	**122**	3,23%		104	**104**	0,52%		438	**438**	1,59%
TOTAL	**1 601**	**2 187**	**3 788**	**100%**	**1 095**	**2 679**	**3 774**	**100%**	**5 675**	**14 295**	**19 970**	**100%**	**8 371**	**19 161**	**27 532**	**100%**

LA FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS

5 LA FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS

Les données sont recueillies auprès des services de formation continue de la DRH, d'ICAP et du SCD.

5-1 Nombre et proportion des personnels enseignants et BIATOSS ayant bénéficié d'au moins 3 jours de formation

	2009		2010		2011	
	Nombre d'agents	% par rapport à l'effectif total	Nombre d'agents	% par rapport à l'effectif total	Nombre d'agents	% par rapport à l'effectif total
Enseignants	64	2,4%	66	2,4%	24	0,86%
BIATOSS	365	18%	405	22%	397	20,32%
TOTAL	**429**	**9%**	**471**	**10%**	**421**	**8,85%**

5-2 Le Droit Individuel à la Formation (DIF)

	2010			2011		
	Nombre de demandes	Nombre de DIF accordés	Taux de consommation	Nombre de demandes	Nombre de DIF accordés	Taux de consommation
Demandes de DIF	**71**	**71**	**1,5%**	**19**	**10**	**0,21%**

5-3 Le congé de formation professionnelle

	2009		2010		2011	
	Nombre de demandes	Nombre de congés accordés	Nombre de demandes	Nombre de congés accordés	Nombre de demandes	Nombre de congés accordés
Enseignants	4	2	4	1	3	2
BIATOSS	5	4	4	1	2	2
TOTAL	**9**	**6**	**8**	**2**	**5**	**4**

5-4 Part des personnels BIATOSS ayant bénéficié d'au moins 3 jours de formation par an

	2009			2010			2011		
Catégorie	A	B	C	A	B	C	A	B	C
ATOSS	48%	41%	27%	34%	40%	30%	47%	40%	16%
ITRF	12%	19%	14%	21%	20%	15%	23%	27%	12%
Bibliothèques	78%	58%	40%	91%	80%	32%	105%(1)	111%(1)	48%(1)
Non titulaires	3%	15%	18%	19%	13%	16%	8%	19%	18%
% MOYEN	**11%**	**26%**	**18%**	**25%**	**27%**	**18%**	**23%**	**31%**	**16%**

(1) Au SCD, le nombre d'agents formés en Bibliothèques est supérieur à l'effectif au 31/12/2011 car des mutations ont eu lieu en cours d'année. Deux personnes ont donc pu se succéder sur un même support et des agents contractuels ont pu occuper les supports vacants.

5-5 Répartition du nombre de stagiaires et du nombre de jours de formation

	BIATOSS						Enseignants		TOTAL
	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C				
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	
Effectifs stagiaires [1]	586	20,85%	601	21,39%	1 057	37,62%	566	20,14%	**2 810**
Effectifs agents formés [1]	272	18,90%	257	17,86%	531	36,90%	379	26,34%	**1 439**
Nombre de jours	917	23,99%	874	22,87%	1 639	42,88%	392	10,26%	**3 822**

[1] exemple : un individu prenant part à 4 actions de formations différentes est comptabilisé 4 fois dans les rubriques "stagiaires" mais est comptabilisé 1 seule fois dans les rubriques "agents"

5-6 Taux d'absentéisme

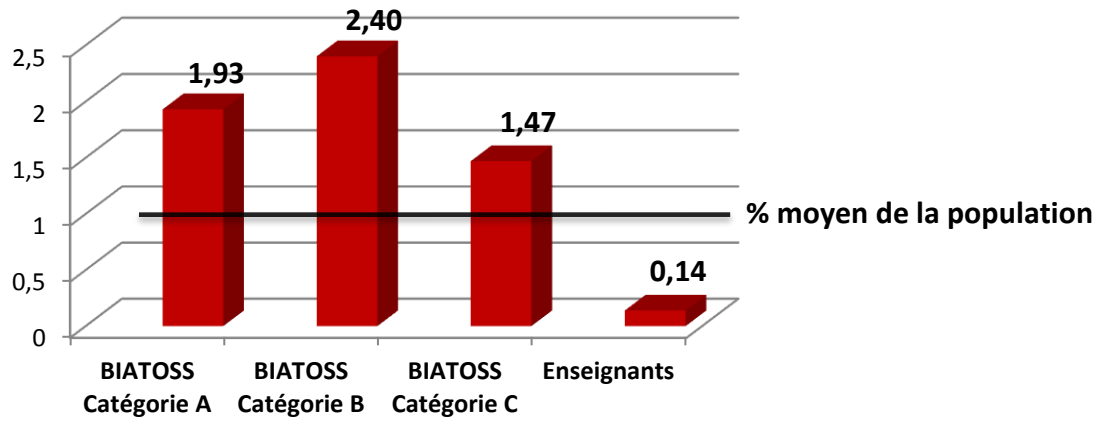
Stagiaires inscrits	Stagiaires présents	Taux d'absentéisme
3 115	**2 810**	**9,79%**

5-7 Nombre de participants et effectifs globaux

	Nombre de stagiaires	Effectifs globaux	% stagiaires/effectifs
BIATOSS catégorie A	272	475	**57%**
BIATOSS catégorie B	257	364	**71%**
BIATOSS catégorie C	531	1 115	**48%**
Enseignants	379	2 802	**14%**
TOTAL	**1 439**	**4 756**	**30%**

Le pourcentage d'agents formés par rapport aux effectifs BIATOSS est de 54%. En comparaison, ce taux est de 14% pour les enseignants.

5-8 Nombre moyen de jours de formation



Le nombre moyen de jours de formation par stagiaire est de 2,66 jours.

L'ACTION SOCIALE

6 L'ACTION SOCIALE

6-1 Service social des personnels

6-1-1 Nombre de personnels reçus

Agents titulaires	Agents contractuels
192	66
258	

H	F
78	180
258	

Enseignants	BIATOSS
30	228
258	

Le nombre d'entretiens sur l'année est de 486, certains personnels étant reçus plusieurs fois.

6-1-2 Problématiques rencontrées

Un agent peut être concerné par une ou plusieurs problématiques.

Sociale			Professionnelle	Santé	Economique
Logement	Accès aux droits	Famille			
79	34	32	87	72 dont 22 situations de handicap	81

L'action du service social en direction des personnels en situation de handicap porte sur l'adaptation du poste de travail, les démarches administratives (obtention de reconnaissance handicap) ou l'amélioration des conditions de vie (logement, déplacements, etc.)

6-2 Groupe d'Etudes de Situations de Travail (GEST) : problématiques rencontrées

Le dispositif GEST vise à résoudre des situations individuelles de difficultés au travail. Il repose sur une étroite collaboration entre le personnel concerné et les personnes en charge du dossier (assistante sociale, médecins et infirmières, directeur et directeurs adjoints de la DRH).
En 2011, il y a eu 18 situations étudiées et 10 situations traitées.

Conditions de travail	Problème relationnel avec la hiérarchie et/ou les collègues	Addictions	Pathologies psychiques/ psychiatriques	Situation familiale
2	5	2	8	1

6-3 Politique d'aide sociale (prestations sociales, aides et secours)

Une commission d'établissement statue sur les aides et secours.

Prestation	Contractuels	Titulaires	TOTAL
Enfants handicapés		40 413,32 €	40 413,32 €
Secours - aides d'urgence	8 830,00 €	21 300,00 €	30 130,00 €
ASIU[(1)] : initiative universitaire			
TOTAL	8 830,00 €	61 713,32 €	70 543,32 €

(1) ASIU : Aides Sociales d'Initiative Universitaire

Les prestations d'action sociale suivantes : CESU (Chèques Emploi Service Universel), garde d'enfants, Chèques Vacances, Aide à l'installation, sont gérées nationalement.

6-4 Politique de restauration

2 restaurants de personnels sont gérés en délégation de service public sur le site de la Doua
3 restaurants CROUS accueillent les personnels sur les sites de Rockefeller, IUT Site Gratte-Ciel, Gerland
1 restaurant administratif accueille les personnels de l'IUT Site de Bourg en Bresse

L'UCBL apporte un budget d'aide à la restauration des personnels de l'ordre de 300 000 €.
Une grande partie des investissements est réalisée grâce aux conventions d'hébergement de la restauration des personnels d'organismes partenaires (CNRS, ENSSIB, INSERM…).

6-5 Politique d'aide à l'accueil et aux séjours d'enfants

Centre de loisirs éducatifs du campus de la Doua (CLE) :
Crèche : 10 enfants de personnels UCBL sont accueillis. En 2011, 22 dossiers de demande ont été déposés, 1 demande a pu être satisfaite.
Accueil loisirs (mercredi et petites vacances) : concerne environ 80 familles. On observe une saturation progressive du groupe 3 à 6 ans.

Domaines	Participation UCBL
Subvention d'équilibre CLE	42 000,00 €
Accueil loisirs CLE[(1)]	21 116,64 €
Colonies organisées par le CLE[(2)]	16 741,89 €
Séjours d'enfants hors CLE	1 790,91 €
TOTAL	**81 649,44 €**

(1) Accueil Loisirs : 1905 journées, 409 demi-journées.
(2) Séjours de vacances : 119 journées enfants

6-6 Vie des personnels

6-6-1 Vie sociale

Domaines	Participants	Entretiens
Conseil en économie sociale et familiale	19	53
Stage de préparation à la retraite	20	
Conseil juridique	27	
Conseil notarial	33	
Accueil des personnels nouveaux arrivants	90	

6-6-2 Vie culturelle

Domaines	Participants
Ateliers (arts plastiques, photographie, écriture…)	52
Visites culturelles	94

9 expositions (photographie, peinture) ont été présentées en divers lieux de l'Université (Galerie Domus, Galerie Confluences, Astrée, SCD Doua et Rockefeller).

6-6-3 Vie sportive et activité de loisirs

Domaines	Participants
Ateliers sportifs (gym, yoga, natation, musculation, escalade…)	286
Fête des sports de personnels	470
Voyages et sorties	283

LES ACTIONS EN HYGIENE, SECURITE ET SANTE AU TRAVAIL

7 LES ACTIONS EN HYGIENE, SECURITE ET DE SANTE AU TRAVAIL

7-1 Les actions et suivis hygiène et sécurité

L'ensemble des activités du service fait l'objet d'un rapport annuel notamment présenté en CHS. Dans ce bilan social, seules les activités tournées vers les personnels et/ou les représentants des personnels sont présentées.

7-1-1 Les rencontres Hygiène et Sécurité avec les personnels

Réunions	Nombre de réunions en 2011	Nombre de personnels concernés
Echange avec les ACMOs	2	80
Echange avec les PCR	1	19
Formation des ACMOs	4	
Formation des personnels	9	
CHS Central	4	
CHS des partenaires des unités mixtes	4	

Au sein de l'UCBL, il y a 130 Agents Chargés de la Mise en Œuvre (ACMO) des règles d'hygiène et sécurité parmi le personnel de l'Université et 20 Personnes Compétentes en Radioprotection (PCR).

7-1-2 Interventions d'urgence & interventions techniques

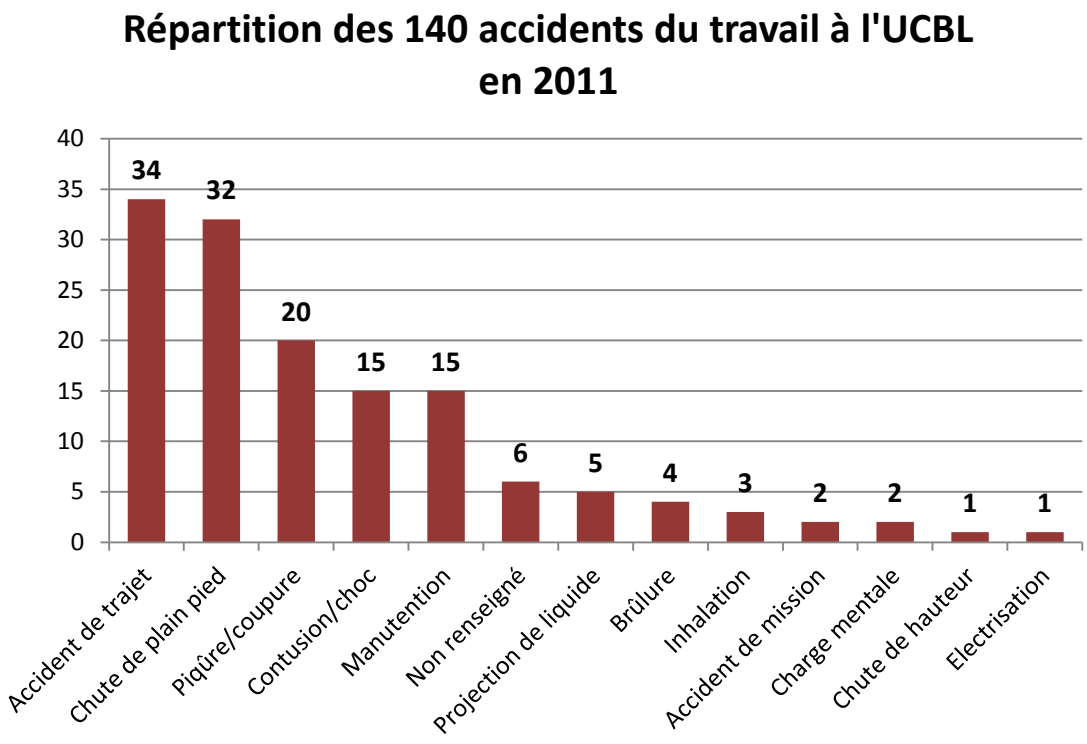
La présence des Agents de Sécurité permet d'intervenir dans différentes situations sur 2 sites de l'établissement : la Doua et Rockefeller / La Buire.

Interventions Doua	Alarme Incendie	Secours	Sûreté	Technique	Ascenseur
2006	24	74	5	32	8
2007	44	70	0	0	4
2008	60	71	0	103	20
2009	34	76	238	199	11
2010	37	64	33	141	19
2011	30	66	10	150	35

Interventions Rockefeller	Alarme Incendie	Secours	Sûreté	Technique	Ascenseur
2006	11	43	17	36	6
2007	25	30	8	43	16
2008	12	40	12	49	6
2009	22	39	17	58	6
2010	26	44	8	61	10
2011	30	52	13	89	13

Sûreté : alarme(s) intrusion, évacuation de personnes indésirables
Intervention(s) technique(s) : dépannage d'équipements de sécurité ou de secours, recherche de pannes, déblocage de portes, alarmes techniques, maintenance d'équipement de sécurité (extincteurs, désenfumage, Blocs Autonomes d'Eclairage de Sécurité…), écoulement(s) de produit(s) chimique(s) ou émanation(s) de gaz susceptibles de présenter un risque pour les individus.
Ascenseurs : désincarcération(s) ascenseur (personnes bloquées dans un ascenseur)

7-1-3 Les causes des accidents déclarés



7-2 Les actions en médecine de prévention

7-2-1 Les visites médicales

	LA DOUA		ROCKEFELLER		IUFM[1]		TOTAL	
	Nombre	% par rapport à l'effectif rattaché	Nombre	% par rapport à l'effectif rattaché	Nombre	% par rapport à l'effectif rattaché	Nombre	%[2]
Convocations	918	31,29%	992	71,78%	99	36,67%	2009	43,81%
Visites	633	21,57%	899	65,05%	88	32,59%	1620	35,32%
Absences	285	9,71%	93	6,73%	11	4,07%	389	8,48%
Premières consultations (embauches, ouverture de dossiers)	96	3,27%	133	9,62%	9	3,33%	238	5,19%
Entretiens infirmiers[3]	159	5,42%	419	30,32%			578	12,60%

[1] Il n'y a pas de Service de Médecine et Santé au Travail au sein de l'IUFM, mais un médecin externe à l'UCBL en dehors du site.
[2] Pourcentage calculé par rapport à l'effectif total hors étudiants salariés.
[3] Entretiens en dehors des visites médicales qui peuvent donner lieu à une convocation ultérieure.

7-2-1-1 Les visites occasionnelles et types de personnes hors UCBL traités sur place

	LA DOUA	ROCKEFELLER	IUFM	TOTAL
A la demande des intéressés	27	77	8	112
A la demande des médecins	12	820[1]	2	834
A la demande de l'administration		2	7	9
TOTAL	39	899	17	955
Etudiants	20	38		58
Hors UCBL (retraités, CNRS, entreprises extérieures, …)	62	83		145
TOTAL	82	121		203

[1] Ce nombre comptabilise toutes les visites obligatoires telles que les visites suite à une grossesse, un retour d'accident du travail, un retour après un arrêt maladie supérieur à 21 jours ou suite à des rappels de vaccins.

7-2-1-2 Les visites au médecin ophtalmologiste

	LA DOUA
A la demande des intéressés	9
A la demande des médecins	3
De manière systématique[1]	62
TOTAL	74

[1] Convocations systématiques pour les personnels à risques (utilisateurs de laser, lentilles optiques, etc…)

Sur les sites de Rockefeller et de l'IUFM, les agents sont orientés vers un médecin ophtalmologiste externe.

7-2-2 Les urgences

	LA DOUA	ROCKEFELLER	TOTAL
Nb de personnes orientées vers l'hôpital	8	1	**9**
Nb de personnes adressées au médecin traitant	22	80	**102**
Nb de personnes traitées sur place sans suite[1]	199	434[2]	**633**
TOTAL	**229**	**515**	**744**

[1] Les urgences traitées sur place sont gérées totalement par les infirmières.
[2] Dont urgences ayant demandé une intervention sur le corps (ex : soin d'une plaie)

7-2-3 Les vaccinations

	LA DOUA	ROCKEFELLER	IUFM	TOTAL
DT Polio / DTCoq Polio	106	103	3[2]	**212**
Hépatite B		21		**21**
Hépatite A		2		**2**
ROR[1]		3[2]		**3**
Pneumo 23	1			**1**
Typhim		9		**9**
Grippe	20	181		**201**
TOTAL	**127**	**319**	**3**	**449**

[1] Rougeole-Oreillon-Rubéole
[2] Vaccins prescrits

7-3 Les examens complémentaires

	LA DOUA	ROCKEFELLER	IUFM	TOTAL
Sanguins	50	409		**459**
Urinaires	107	706	65	**878**
Ophtalmologiques	155	161	50	**366**
Auditifs	60	27	13	**100**
Autres (spirométrie, …)	7	4		**11**
TOTAL	**379**	**1 307**	**128**	**1 814**

7-4 Les actions en milieu de travail

	LA DOUA	ROCKEFELLER
Visites de services/laboratoires	12	22
Visites de postes	7	13
TOTAL	**19**	**35**

GLOSSAIRE

GLOSSAIRE

A

Actions LOLF : la Loi Organique relative aux Lois de Finances réorganise le budget en missions, programmes et actions. La mission ministérielle ou interministérielle est un ensemble de programmes concourant à une politique définie. Les programmes sont le regroupement de crédits destinés à mettre en œuvre une action ou un ensemble d'actions relevant d'un même ministère et auxquels sont associés des objectifs précis et des résultats attendus. Les programmes font l'objet d'une évaluation. Les actions décrivent le contenu du programme et regroupent des crédits ayant la même finalité.

ATER : Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche, personnel enseignant non titulaire recruté par CDD. Il a les mêmes obligations de service que les enseignants-chercheurs.

Avancement : un corps se subdivise en grades, qui se subdivisent en échelons.
L'avancement de corps se fait au choix (sur liste d'aptitude) ou par concours interne.
L'avancement de grade a lieu de façon continue d'un grade au grade immédiatement supérieur : soit au choix (inscription par ordre de mérite sur un tableau d'avancement) ; soit par tableau d'avancement après examen professionnel ; soit par voie de concours professionnel.
L'avancement d'échelon se traduit par une augmentation de traitement ; il est fonction de l'ancienneté et, pour l'octroi de bonification d'ancienneté, de la valeur professionnelle du fonctionnaire.

B

BIATOSS titulaires : personnels de Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, Ouvriers, de Service et de Santé, répartis selon quatre types de population :

- les personnels de Bibliothèque,
- les personnels de l'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES),
- les personnels Ingénieur, Technique, de Recherche et de Formation (ITRF),
- les personnels de Santé.

BIATOSS contractuels : personnels non titulaires dont les activités correspondent à celles des personnels titulaires de Bibliothèque, Ingénieur, Administratifs, Techniciens, Ouvriers, de Service et de Santé.

C

CDD : Contrat à Durée Déterminée, contrat de travail qui concerne tout agent contractuel sur un Emploi Etat (CDD Bibliothèque, PAOSS, Recherche et Formation, contrat PACTE) ou un Emploi Université (Apprenti, Auxiliaire, CUI, Etudiant salarié)

CDD recherche : concerne les doctorants, post-doctorants et les personnels d'appui à la recherche rémunérés par des crédits fléchés recherche et notamment les contrats de recherche.

CFA : le Congé de Fin d'Activité est un système de préretraite. Pour en bénéficier, trois conditions sont à remplir : une condition d'âge, une condition de durée d'assurance vieillesse et une condition de durée de services publics. Les conditions d'assurance et de service diffèrent selon l'âge des intéressés. Ce système est en voie d'extinction : les agents nés après 1946 ne peuvent plus y prétendre.

CHS : le Comité d'Hygiène et de Sécurité est une instance consultative qui assiste le Comité Technique Paritaire (CTP) et qui examine les questions relatives à l'hygiène et à la sécurité. Le CHS analyse les risques professionnels des agents, enquête à chaque accident de travail ou maladie professionnelle. Il suggère toute mesure d'amélioration de l'hygiène et de la sécurité. Il coopère à la préparation des actions de formation dans ce domaine.

Congé de formation professionnelle : congé dont peut bénéficier un agent, titulaire ou non, pour compléter sa formation en vue de réaliser un projet professionnel ou personnel. La durée de ce congé ne peut excéder 3 ans dans toute la carrière.

Contractuels de droit public : sous ce terme sont regroupés l'ensemble des contractuels BIATOSS, et l'ensemble des CDD recherche. Sont exclus les contrats uniques d'insertion.

Contractuel doctorant : Jeune chercheur recruté sous contrat doctoral dans le but de mener un projet de recherche et de soutenir une thèse. Le contractuel doctorant (ou doctorant contractuel) a le statut d'agent public et peut avoir des activités autres telles que l'enseignement ou des missions de conseil en entreprise. Le contrat doctoral est un contrat de travail de droit public d'une durée réglementaire de 3 ans. Il remplace les contrats d'allocataire de recherche et de moniteur.

Contrat PACTE : le Parcours d'Accès aux Carrières de la fonction publique Territoriale, hospitalière et d'Etat est un nouveau mode de recrutement dans les trois fonctions publiques. Seuls sont accessibles par le PACTE les emplois de catégorie C de la fonction publique. L'intégration en tant que fonctionnaire intervient sans concours au terme d'une formation en alternance de un à deux ans et après vérification des aptitudes requises.

Contrat Unique d'Insertion : contrat de travail de droit privé, pour lequel l'employeur bénéficie d'aides (subventions à l'embauche, exonérations de certaines cotisations sociales…). Ces contractuels exercent des fonctions administratives ou techniques.

CRCT : Congé pour Recherche ou Conversion Thématique. C'est une période de reconversion d'une durée de 6 mois à 1 an, non renouvelable, accordée sur leur demande aux enseignants-chercheurs soit au titre de leur établissement, soit au titre du CNU au vu d'un projet présenté par le candidat. Le bénéficiaire d'un CRCT est déchargé de son enseignement.

CNU : Conseil National des Universités. C'est l'instance nationale qui se prononce sur les mesures relatives à la qualification, au recrutement et à la carrière des enseignants-chercheurs (professeurs et maîtres de conférences) de l'Université française. Il est composé de groupes, eux-mêmes divisés en sections, chaque section correspondant à une discipline.

D

DBM : Décision Budgétaire Modificative. Un budget initial peut enregistrer des modifications tout au long de l'année afin de tenir compte de la réalité de la gestion. Pour procéder à ces modifications, l'université soumet une ou plusieurs décisions budgétaires modificatives à l'approbation de conseil d'administration.

DGF : Dotation Globale de Fonctionnement. Jusqu'en 2008 la Dotation Globale de Fonctionnement était une recette annuelle de l'Université versée par l'Etat pour les charges correspondant à l'enseignement et au fonctionnement hors recherche. Elle était l'addition de quatre éléments : la compensation du sous encadrement en personnels enseignants, le fonctionnement pédagogique, le fonctionnement logistique, la compensation du sous encadrement en personnels IATOS.
Depuis son passage aux responsabilités et compétences élargies, l'UCBL perçoit une subvention pour charges de service public composée d'une dotation consacrée à la masse salariale (dont les personnels Etat) assortie d'un plafond d'emplois, d'une dotation de fonctionnement hors masse salariale et d'une dotation d'investissement.

DIF : le Droit Individuel à la Formation est l'une des voies d'accès à la formation tout au long de la vie professionnelle. Ce droit est ouvert, dans certaines conditions, à tous les personnels quel que soit leur statut et mis en œuvre à l'initiative de l'agent. Le DIF est un droit régi par des règles précises quant à ses conditions d'ouverture. Il permet à l'agent de suivre une action de formation inscrite au plan de formation, sous réserve de l'accord de son établissement. Ce droit est d'au moins 20 heures par an pour un agent à temps complet, plafonné à 120 heures.

E

Enseignant-chercheur : enseignant du supérieur (Professeur des Universités – PU – et Maîtres de Conférences – MCF). Il a une double mission d'enseignement et de recherche. Son temps de travail est constitué pour moitié par les services d'enseignement d'une durée annuelle de 192 heures équivalent TD (Travaux Dirigés) et pour moitié par une activité de recherche.
Par convenance un enseignant-chercheur est dit "mono-appartenant" quand son service ne concerne que l'Université, un enseignant-chercheur est dit "bi-appartenant" quand son service est partagé entre l'Université et un service hospitalier : il s'agit des praticiens hospitaliers et de quelques pharmaciens.

Enseignant contractuel : enseignant non permanent recruté par contrat à durée déterminée (ATER, doctorant contractuel, PAST…).

Enseignant du premier degré : instituteur ou professeur des écoles.

Enseignant du second degré : enseignant professeur certifié (PRCE) ou agrégé (PRAG) en collège ou en lycée. Il a une obligation de service de 384 heures équivalent TD.

Enseignant invité : personnalité extérieure de nationalité française ou étrangère qui exerce des fonctions d'enseignement ou de recherche dans un établissement étranger d'enseignement supérieur ou de recherche. L'enseignant invité est recruté pour une durée de 1 à 12 mois maximum.

Enseignant titulaire : enseignant-chercheur, enseignant hospitalo-universitaire et enseignant du 1er ou 2nd degré.

ETP : Equivalent Temps Plein, unité de mesure des effectifs présents à une date donnée, corrigés de la quotité de travail. Un agent à temps partiel à 60% (quotité de travail = 60%) correspond à 0,6 ETP.

ETPT : Equivalent Temps Plein Travaillé, unité de mesure de la force de travail de l'établissement. L'Equivalent Temps Plein Travaillé (ETPT) est proportionnel à l'activité d'un agent, mesuré par sa quotité de temps de travail et par sa période d'activité sur l'année. Une personne employée à temps plein toute l'année consomme 1 ETPT. La quotité travaillée retenue pour les agents à temps partiel est la fraction du temps complet effectuée par l'agent.
Un agent à 80% employé toute l'année consomme donc 0,8 ETPT.
Un agent à 80% employé 6 mois de l'année consomme donc 0,4 ETPT.
L'Equivalent Temps Plein Travaillé (ETPT) présente donc dans une même unité de décompte des agents pour lesquels les régimes de travail peuvent être très différents en terme de période travaillée dans l'année et de quotité de temps de travail.

Etudiant salarié : étudiant recruté pour des activités de tutorat, accueil et accompagnement des étudiants handicapés, de services en bibliothèque, animation culturelle sociale et sportive, aide à l'insertion professionnelle....

H

HDR : l'Habilitation à Diriger des Recherches est un diplôme national obtenu après un doctorat et qui permet de postuler à un poste de professeur des universités ou de directeur de thèse.

I

IAT : l'Indemnité d'Administration et de Technicité est attribuée aux personnels de bibliothèques, de l'AENES et de santé de catégorie C, ainsi qu'aux catégories B en début de carrière.

IFTS : l'Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires est attribuée aux personnels de bibliothèques, de l'AENES et de santé de catégorie A, ainsi qu'aux catégories B en fin de carrière.

IUF : l'Institut Universitaire de France a pour mission de favoriser le développement de la recherche de haut niveau dans les Universités et de renforcer l'interdisciplinarité. Les enseignants-chercheurs peuvent bénéficier d'une délégation à l'IUF : ils sont déchargés, pour une période de 5 ans, des 2/3 de

leurs obligations d'enseignement pour se consacrer à la recherche. On distingue les membres juniors (âgés de moins de 40 ans) et les membres seniors.

L

Loi n°2005-843 : loi du 26 juillet 2005 *portant diverses mesures de transposition du droit communautaire à la fonction publique*. Le chapitre III de cette loi (« lutte contre la précarité ») stipule que les agents en CDD depuis 6 ans ne peuvent être reconduits qu'en CDI et de manière expresse.

Loi n°2012-347 : loi du 12 mars 2012 *relative à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels dans la fonction publique, à la lutte contre les discriminations et portant diverses dispositions relatives à la fonction publique*.
Cette loi en faveur des agents contractuels vise, notamment, à :

- ouvrir des voies spécifiques d'accès à l'emploi titulaire par des concours réservés (sous conditions) ; ce dispositif, qui permet la reconnaissance de l'expérience professionnelle, est applicable dans les 4 ans à compter de la publication de la loi au Journal Officiel, soit à compter du 13 mars 2012 ;
- donner aux agents en CDD un accès automatique au CDI après 6 ans de service dans les 8 dernières années.

P

PAST : le Professeur Associé à Temps partiel est un professionnel qui assure des fonctions d'enseignant-chercheur sous contrat à durée déterminée. Il doit justifier d'une activité professionnelle principale autre que l'activité d'enseignement et d'une expérience professionnelle en rapport avec la discipline enseignée.

PCA : la Prime de Charge Administrative est attribuée par l'Université à des enseignants assumant des responsabilités administratives particulières (vice-présidents, chargés de mission…).

PEDR : la Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche est destinée aux enseignants-chercheurs, aux enseignants hospitalo-universitaires et aux enseignants associés à temps plein pour leurs activités de recherche et d'encadrement de doctorants. Elle est attribuée après évaluation d'un dossier individuel, présentant l'activité effective du candidat dans ces domaines au cours des quatre dernières années civiles.

Personnel hébergé : personnel qui intervient à l'Université mais qui n'est pas personnel de l'Université.

Personnel vacataire administratif ou technique : personne engagée pour une mission précise, sur un emploi non permanent ; leur rémunération est attachée à l'acte effectué, non à un indice.

Personnel vacataire d'enseignement : personne choisie en raison de ses compétences dans les domaines scientifique, culturel ou professionnel ; elle doit exercer une activité professionnelle principale.

PES : la Prime d'Excellence Scientifique est attribuée aux personnels enseignants, pour une période de 4 ans renouvelable, dont « l'activité scientifique est jugée d'un niveau élevé par les instances d'évaluation dont ils relèvent ainsi qu'à ceux qui exercent une activité d'encadrement doctoral » (article 1 du décret n°2009-851 relatif à la PES). Elle remplace la PEDR (Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche).

PFI : la Prime de Fonction Informatique est éventuellement attribuée aux personnels ITRF de catégorie A et B travaillant dans le domaine informatique, et sous certaines conditions prévues par décret.

PFR : la Prime de Fonctions et de Résultats est attribuée aux personnels de la filière administrative. Elle est structurée en deux parts distinctes : la part Fonctions, qui reconnaît les responsabilités de l'emploi occupé, et la part Résultats, qui valorise la performance individuelle et la manière de servir.

PPRS : la Prime de Participation à la Recherche Scientifique est attribuée aux personnels ITRF pour leur contribution directe ou indirecte à la recherche.

PRES : la Prime de Recherche et d'Enseignement Supérieur est attribuée aux personnels enseignants participant à l'élaboration et à la transmission des savoirs ainsi qu'au développement de la recherche.

Protocole Bonmartin : politique spécifique à l'UCBL votée en Conseil d'Administration du 13 décembre 2011 en faveur des personnels non titulaires. Il s'agit de « CDIser » les agents contractuels ayant une ancienneté d'au moins 3 ans dans la même fonction au 1er janvier 2012. Sont exclus, entre autres, les CDD Recherche et les personnels sous convention.

PRP : la Prime de Responsabilité Pédagogique est attribuée aux personnels enseignants pour les responsabilités pédagogiques spécifiques qu'ils exercent en sus des obligations de service (par exemple l'organisation de l'accueil et de l'orientation des étudiants, ou la mise en place et l'accompagnement des projets pédagogiques liés aux nouvelles technologies et à la gestion de la politique documentaire).

R

Ressources Propres : financements d'origine publique ou privée (droits d'inscription, formation continue, apprentissage, dons et legs, donations, rémunérations de services, contrats de recherche, fondations, mécénat…)

T

Travailleur handicapé : personne reconnue handicapée par la CDAPH (Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées), ou titulaire d'une pension d'invalidité, ayant fait connaitre sa situation à l'administration.

ANNEXE

INTRODUCTION

Depuis 2009, avec le concours de tous, le bureau GPEEC (DRH/Métiers et Formation) travaille entre autres à l'établissement de la cartographie des emplois types de l'Université Lyon 1.
Nous vous proposons aujourd'hui de découvrir ces cartographies, autrement dit les représentations graphiques des emplois types de l'UCBL, organisées selon les différentes "branche d'activité professionnelle" (BAP) et familles professionnelles.

Une BAP regroupe des domaines homogènes d'activité et permet de fixer un premier cadre général. Un chimiste ou un informaticien ne seront pas, par exemple, répertoriés dans la même branche.

Puis les "familles professionnelles", subdivisions des BAP, fixent plus précisément les secteurs d'activités. Par exemple, dans la BAP D Sciences Humaines et Sociales, trois familles sont définies : "Techniques des sciences humaines et sociales", "Techniques d'analyse et de représentation de données à référence spatiale" et "Analyse de sources anciennes".

Chaque famille professionnelle regroupe ensuite, en les hiérarchisant par corps, des "emplois types".

L'article 3 de l'arrêté du 1er février 2002 fixant la liste réactualisée des BAP et emplois types en donne une définition claire : « Pour chaque branche d'activité professionnelle, l'emploi type se définit comme le regroupement sous un même identifiant d'un ensemble de situations de travail repérables par des activités identiques ou fortement semblables, dont l'exercice requiert les mêmes compétences (connaissances et savoir-faire) ».

Chaque emploi type fait l'objet d'une fiche descriptive des activités, des compétences ainsi que de l'environnement et du contexte de travail qui le caractérisent. La liste des branches d'activité professionnelle ainsi que les fiches d'emplois types susmentionnées sont regroupées au sein du REFérentiel des Emplois types de la Recherche et de l'ENseignement Supérieur (REFERENS).

La caractéristique de ces BAP et emplois types rénovés est d'être commune à l'ensemble des établissements publics scientifiques et technologiques. Un langage commun devrait faciliter la description des emplois et des postes, et favoriser la mobilité entre les différentes structures.

Nous vous invitons donc à découvrir la BAP J, la cartographie de nos emplois types de cette BAP, ainsi que quelques focus donnés sur l'emploi type J5X21 choisi pour son critère de représentativité en nombre d'agents.

J La BAP J

La BAP J concerne les activités professionnelles liées à la gestion et au pilotage.

Elle se décline en 7 familles professionnelles qui regroupent des emplois types :

A. Valorisation de la recherche et coopération internationale (4 emplois types)
B. Affaires juridiques (2 emplois types)
C. Administration et pilotage (4 emplois types)
D. Ressources humaines (7 emplois types)
E. Formation continue Orientation et Insertion professionnelle (7 emplois types)
F. Gestion financière et comptable (6 emplois types)
G. Autres (3 emplois types)

Sur l'ensemble des emplois types recensés par REFERENS pour la BAP J, tous ne sont pas représentés à l'Université Claude Bernard Lyon1.
A noter toutefois qu'une famille professionnelle propre à l'UCBL a été créée (Etudes et Vie étudiante) ainsi que 6 emplois types liés à notre établissement et n'existant pas dans REFERENS.
Il s'agit des emplois types suivants :

- ❒ Directeur Administratif de l'une des composantes (groupe 1) de l'UCBL (10361)
- ❒ Directeur Administratif de l'une des composantes (groupes 2 et 3) de l'UCBL (10362)
- ❒ Responsable d'une Direction (groupe 1) de l'UCBL (10366)
- ❒ Responsable d'une Direction (groupes 2 et 3) de l'UCBL (10367)
- ❒ Chargé des études et de la vie étudiante à l'UCBL (10339)
- ❒ Gestionnaire de scolarité à l'UCBL (10340)

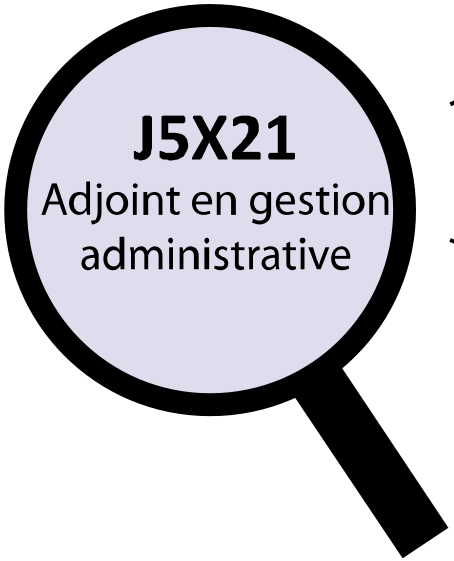
Vous trouverez ci-après la cartographie de la BAP J indiquant le nombre d'agents à l'UCBL pour chaque emploi type existant.

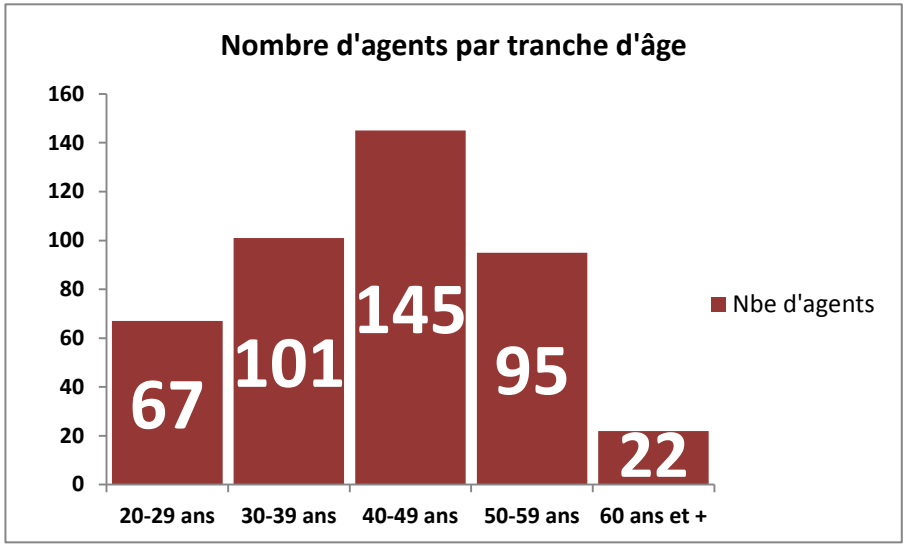
En deuxième partie, un focus sera porté sur l'emploi type d'adjoint en gestion administrative (J5X21).

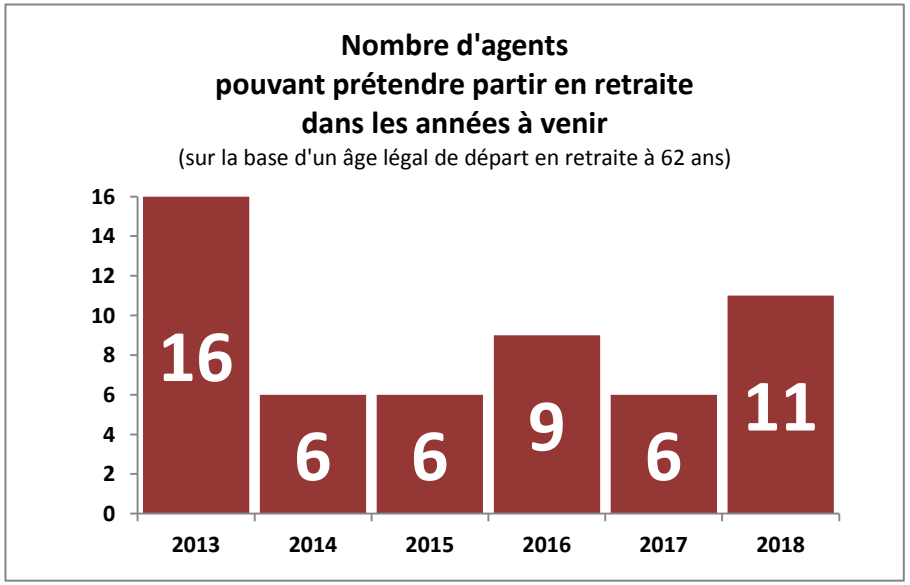
1 Cartographie de la BAP J de l'UCBL (nombre d'agents dans chaque emploi type)

Catégorie	Grade	JA Valorisation de la recherche et coopération internationale	JB Affaires juridiques	JC Administration et pilotage					JD Ressources humaines		JE Formation continue, Orientation et Insertion professionnelle		JF Gestion Financière et comptable			JG Etudes et vie étudiante	Total par grade	Total par catégorie
A	IGR	**J1A22** Responsable de la coopération internationale		**J1C24** Responsable de l'administration et du pilotage			**10361** Directeur Administratif de l'une des composantes (groupe 1) de l'UCBL.	**10366** Responsable d'une Direction (groupe 1) de l'UCBL				**J1E27** Responsable de l'orientation et de l'insertion professionnelle	**J1F28** Responsable de la gestion financière et comptable				IGR	
		1		1			5	10				1	2				20	
	IGE	**J2A22** Chargé de la coopération internationale	**J2B23** Chargé des affaires juridiques	**J2C24** Chargé de gestion administrative et d'aide au pilotage	**J2C25** Chargé du contrôle de gestion et/ou d'études	**J2C26** Qualiticien	**10362** Directeur Administratif de l'une des composantes (groupes 2 et 3) de l'UCBL.	**10367** Responsable d'une Direction (groupes 2 et 3) de l'UCBL	**J2D27** Chargé de la gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences	**J2D29** Chargé de la gestion des ressources humaines		**J2E30** Chargé d'animation et d'ingénierie en formation continue	**J2E31** Chargé d'orientation et d'insertion professionnelle	**J2F32** Chargé de la gestion financière et comptable	**J2F33** Chargé des contrats de recherche	**J2F34** Chargé des achats et des marchés	**10339** Chargé des études et de la vie étudiante à l'UCBL	IGE	A
		1	4	18	1	3	8	10	1	4		12	9	9	1	1	4	86	
	ASI	**J3X21** Assistant en gestion administrative							**J3D22** Assistant en gestion des ressources humaines	**J3D23** Assistant de service social		**J3E24** Assistant en ingénierie de formation continue		**J3F26** Assistant en gestion financière et comptable				ASI	
		10							3	3		5		4				25	131
B	Tech	**J4X21** Technicien en gestion administrative							**J4D22** Gestionnaire des ressources humaines			**J4E23** Technicien en formation, orientation et insertion professionnelle		**J4F24** Gestionnaire financier et comptable			**10340** Gestionnaire de scolarité à l'UCBL	Tech	B
		64							13			20		42			27	166	166
C	ADT	**J5X21** Adjoint en gestion administrative																ADT	C
		430																430	430

2 FOCUS sur l'emploi type d'opérateur logistique (J5X21)







SERVICE D'AIDE AU PILOTAGE DES RH ET DE LA MASSE SALARIALE

Bâtiment J-V Daubié
Domaine Scientifique de la DOUA
43, Boulevard du 11 novembre 1918
69622 Villeurbanne CEDEX

Photographies : CB. Conception graphique CB Service Métiers Formation Retraite – Université Claude Bernard Lyon1