

BILAN SOCIAL 2010

Université Claude Bernard Lyon 1

SOMMAIRE

INDICATEURS RELATIFS AUX EFFECTIFS GLOBAUX 5

1 INDICATEURS RELATIFS AUX EFFECTIFS GLOBAUX 6

1-1 Les effectifs globaux 6

1-1-1 Les effectifs globaux 6

1-1-2 Les effectifs globaux en ETPT (Equivalent Temps Plein Travaillé) 6

1-2 Evolution des effectifs globaux 7

1-3 Les personnels contractuels 7

1-3-1 Personnels contractuels et effectifs globaux (hors étudiants salariés et CDD Recherche) 7

1-3-2 Résorption de la précarité des contractuels (hors étudiants salariés) 8

1-4 L'emploi des travailleurs en situation de handicap (hors étudiants salariés) 8

1-4-1 Répartition des travailleurs en situation de handicap 8

1-4-2 Répartition des travailleurs BIATOSS contractuels en situation de handicap par type d'emploi 8

INDICATEURS RELATIFS A LA MASSE SALARIALE 9

2 INDICATEURS RELATIFS AU SUIVI DE LA MASSE SALARIALE, DES EMPLOIS, DES HEURES COMPLEMENTAIRES D'ENSEIGNEMENT ET DES PRIMES 10

2-1 Les heures complémentaires d'enseignement ..... **Erreur ! Signet non défini.**

2-1-1 Répartition des heures complémentaires d'enseignement (volume horaire et volume financier par composante) sur dotation globale de fonctionnement ..... **Erreur ! Signet non défini.**

2-1-2 Répartition des heures complémentaires d'enseignement sur budget université ..... **Erreur ! Signet non défini.**

2-2 Primes 11

2-2-1 Primes versées aux personnels enseignants (en nombre de bénéficiaires et en montant financier) 11

2-2-2 Primes versées aux personnels BIATOSS (en nombre de bénéficiaires et en montant financier) 11

INDICATEURS RELATIFS AUX PERSONNELS ENSEIGNANTS 12

3 INDICATEURS RELATIFS AUx PERSONNELS ENSEIGNANTS 13

3-1 Les enseignants et chercheurs contractuels 13

3-1-1 Répartition par type de contrat (CDD Recherche inclus) 13

3-1-2 Répartition par composantes en ETP (CDD Recherche inclus) 14

3-1-3 Part des personnels contractuels sur l'ensemble des effectifs enseignants et enseignants chercheurs. 15

(Données hors contrats CDD Recherche) 15

3-2 Les enseignants fonctionnaires 15

3-2-1 Répartition des enseignants fonctionnaires 15

3-2-1-1 Répartition par corps 15

3-2-1-2 Répartition par composantes en ETP 16

3-2-1-3 Répartition des enseignants-chercheurs universitaires et hospitalo-universitaires par groupe de discipline CNU et par corps en ETP 17

3-2-1-4 Répartition des enseignants du premier et du second degré par corps et disciplines en ETP 18

3-2-2 Pyramide des âges 19

3-2-3 Taux de recrutement externe (*) des enseignants-chercheurs universitaires. 19

3-2-4 Bilan des créations et redéploiements des postes d'enseignants-chercheurs....20
3-2-5 Promotion des enseignants-chercheurs....21
3-2-5-1 Promotion de grade....21
3-2-5-2 Promotion de corps....21
3-2-6 Activité de recherche des enseignants-chercheurs....22
3-2-6-1 Bilan des CRCT (Congés pour Recherche ou Conversion Thématique)....22
3-2-6-2 Délégation dans les organismes de recherche obtenue par les enseignants-chercheurs....22
3-2-6-3 Bilan des PEDR (Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche), HDR (Habilitation à Diriger des Recherches) et délégations à l'IUF (Institut Universitaire de France)....22
3-3 Mouvement des enseignants....23
3-3-1 Mobilité des enseignants....23
3-3-1-1 Mouvements des personnels enseignants titulaires....23
3-3-1-2 Indicateurs de mobilité externe....23
3-3-2 Promotion des enseignants du second degré....24
3-3-2 Evolution des départs en retraite....24
3-4 Taux d'absentéisme des enseignants fonctionnaires et contractuels....25
3-5 Taux d'encadrement pour 1000 étudiants (en %)....26
3-6 Evolution du nombre d'enseignants étrangers....26
INDICATEURS RELATIFS AUX PERSONNELS BIATOSS....27
4 INDICATEURS RELATIFS AUx PERSONNELS BIATOSS....28
4-1 Agents contractuels....28
4-1-1 Répartition par catégorie et par type d'emploi....28
4-1-2 Répartition par composantes et services en ETP....29
4-1-3 Part des personnels contractuels sur l'ensemble des effectifs BIATOSS (Hors étudiants salariés et CDD Recherche)....30
4-2 Agents fonctionnaires....30
4-2-1 Répartition par catégorie et par type d'emploi....30
4-2-2 Répartition par composantes et services en ETP....32
4-2-3 Pyramide des âges....33
4-3 Bilan des créations et des requalifications des postes de BIATOSS....33
4-4 Mouvement des personnels BIATOSS....34
4-4-1 Promotion des personnels....34
4-4-1-2 Evolution du nombre de promotions....34
4-4-2 Mobilité des fonctionnaires....35
4-4-2-1 Répartition des mobilités....35
4-4-2-2 Indicateurs de mobilité externe....35
4-4-3 Evolution des départs en retraite....35
4-5 Taux d'absentéisme....36
LA FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS....37
5 La formation continue des personnels....38
5-1 Nombre et proportion des personnels enseignants et BIATOSS ayant bénéficié d'au moins 3 jours de formation....38
5-2 Le Droit Individuel à la Formation (DIF)....38
5-3 Le congé de formation professionnelle....38

5-4 Part des personnels BIATOSS ayant bénéficié d'au moins 3 jours de formation par an 38
5-5 Répartition du nombre de stagiaires et du nombre de jours de formation 38
5-6 Taux d'absentéisme 39
5-7 Nombre d'agents formés par rapport aux effectifs 39
5-8 Nombre moyen de jours de formation par rapport aux effectifs 39

L'ACTION SOCIALE 40
6 L'action sociale 41
6-1 Assistante Sociale 41
6-1-1 Nombre de personnels reçus 41
6-1-2 Problématiques rencontrées : 41
6-2 Groupe d'Etudes de Situations de Travail (GEST) 41
6-2-1 Problématiques rencontrées : 41
6-3 Politique d'aide sociale (prestations sociales, aides et secours) : 41
Une commission d'établissement statue sur les aides et secours. 41
6-4 Politique de restauration : 42
6-5 Politique d'aide à l'accueil et aux séjours d'enfants : 42
6-6 Vie des personnels : 42
6-6-1 Vie sociale : 42
6-6-2 Vie culturelle : 42
6-6-3 Vie sportive et activité de loisirs : 42

LES ACTIONS EN HYGIENE, SECURITE ET SANTE AU TRAVAIL 43
7 LES ACTIONS EN HYGIENE, SECURITE ET DE SANTE AU TRavail 44
7-1 Les actions et suivis hygiène et sécurité 44
7-1-1 Les rencontres Hygiène et Sécurité avec les personnels 44
7-1-2 Interventions d'urgence & interventions techniques 44
7-1-3 Les causes des accidents déclarés 45
7.2. Les actions en médecine de prévention : 46
7.2.1 Les visites médicales 46
7.2.1.1 Les visites occasionnelles 46
7.2.2 Les urgences 46
7.2.3 Les vaccinations 46
7.3. Les examens complémentaires 46
7.3.1 Les examens sanguins 46
GLOSSAIRE 47



INDICATEURS RELATIFS AUX EFFECTIFS GLOBAUX

1 INDICATEURS RELATIFS AUX EFFECTIFS GLOBAUX

1-1 Les effectifs globaux

1-1-1 Les effectifs globaux

STATUT	Nombre de personnes 2009			Nombre de personnes 2010		
	hommes	femmes	TOTAL	hommes	femmes	TOTAL
Enseignants titulaires (dont stagiaires)	1180	609	**1789**	1165	608	**1773**
Enseignants contractuels(1)	467	374	**841**	457	391	**848**
BIATOSS titulaires	411	885	**1296**	415	870	**1285**
BIATOSS contractuels	113	290	**403**	101	300	**401**
Etudiants salariés	36	22	**58**	83	61	**144**
CDD Recherche	162	156	**318**	91	89	**180**
Contrats aidés	8	19	**27**	2	14	**16**
PACTE	2	0	**2**	2	3	**5**
TOTAL	**2379**	**2355**	**4734**	**2316**	**2336**	**4652**
Nombre de personnes hébergées			**2932**			**3083**
Nombre total de vacataires pour l'année civile			**2130**			**1245**
TOTAL des effectifs (y compris vacataires et personnes hébergées)			**9796**			**8980**

STATUT	en ETP année 2009			en ETP année 2010		
	hommes	femmes	TOTAL	hommes	femmes	TOTAL
Enseignants titulaires (dont stagiaires)	1159,50	583,70	**1743,20**	1145,95	589,60	**1735,55**
Enseignants contractuels(1)	393,00	321,80	**714,80**	419,95	365,65	**785,60**
BIATOSS titulaires	408,40	843,50	**1251,90**	406,00	811,90	**1217,90**
BIATOSS contractuels	104,14	247,15	**351,29**	93,34	263,08	**356,42**
CDD Recherche	140,95	133,56	**274,51**	88,95	85,00	**173,95**
Etudiants salariés	3,60	2,40	**6,00**	8,30	6,10	**14,40**
Contrats aidés	5,80	14,30	**20,10**	1,70	10,10	**11,80**
PACTE	2,00	0,00	**2,00**	2,00	3,00	**5,00**
TOTAL	**2217,39**	**2146,41**	**4363,80**	**2166,19**	**2134,43**	**4300,62**

(1) Voir la répartition selon les types de contrat – Tableau 3-1-1 page 9

1-1-2 Les effectifs globaux en ETPT (Equivalent Temps Plein Travaillé)

STATUT	en ETPT année 2010		
	hommes	femmes	TOTAL
Enseignants titulaires (dont stagiaires)			**0,00**
Enseignants contractuels(1)			**0,00**
BIATOSS titulaires			**0,00**
BIATOSS contractuels			**0,00**
Etudiants salariés			**0,00**
Contrats aidés			**0,00**
PACTE			**0,00**
TOTAL	**0,00**	**0,00**	**0,00**

Ce tableau sera renseigné dès que les données nous seront communiquées.

1-2 Evolution des effectifs globaux

STATUT	Nombre de personnes			En ETP		
	au 31/12/2009	au 31/12/2010	Evolution	au 31/12/2009	au 31/12/2010	Evolution
Enseignants titulaires	**1789**	1773	**-0,89%**	1743,20	1735,55	**-0,44%**
Enseignants contractuels	**841**	848	**0,83%**	714,80	785,60	**9,90%**
BIATOSS titulaires	**1296**	1285	**-0,85%**	1251,90	1217,90	**-2,72%**
BIATOSS contractuels	**403**	401	**-0,50%**	351,29	356,42	**1,46%**
CDD Recherche	**318**	180	**-43,40%**	274,51	173,95	**-36,63%**
Etudiants salariés	**58**	144	**148,28%**	6,00	14,40	**140,00%**
Contrats aidés	**27**	16	**-40,74%**	20,10	11,80	**-41,29%**
PACTE	**2**	5	**150,00%**	2,00	5,00	**150,00%**
TOTAL	**4734**	**4652**	**-1,73%**	**4363,8**	**4300,62**	**-1,45%**
Nombre de personnes hébergées	2932	3083	**5,15%**			
Vacataires chargés de fonction administrative ou technique	61	24	**-60,66%**			
Vacataires chargés d'enseignement	2069	1221	**-40,99%**			
Nombre total de vacataires	2130	1245	**-41,55%**			
TOTAL des effectifs (y compris vacataires et personnes hébergées)	**9796**	**8980**	**-8,33%**			

1-3 Les personnels contractuels

1-3-1 Personnels contractuels et effectifs globaux (hors étudiants salariés et CDD Recherche)

STATUT	TOTAL en nombre de personnes	part des contractuels (en %)	Total en ETP	part des contractuels (en %)
Enseignants	2621		2521,15	
dont contractuels	*848*	***32,35%***	785,60	***31,16%***
BIATOSS	1707		1591,12	
dont contractuels *	*422*	***24,72%***	*373,22*	***23,46%***
TOTAL des effectifs	4328		4112,27	
Total des personnels contractuels	**1270**	**29,34%**	**1158,82**	**28,18%**

***sont comptabilisés les agents BIATOSS contractuels, les agents en contrat aidé et les agents en contrat PACTE.**

1-3-2 Résorption de la précarité des contractuels (hors étudiants salariés)

	Répartition par type de contrat		Evolution de carrière des contractuels au cours de l'année 2010		
	en CDD	en CDI*	nombre de réussites aux concours	nombre de passages en CDI au terme des 6 années de service**	nombre d'éligibles au CDI en 2010
Contractuels BIATOSS	369	53	41	6	2

**** 53 agents en CDI dont 25 sont des personnels mis à disposition des HCL.***
***** Les contractuels catégorie A ou les contractuels de catégories B et C à temps incomplet sont éligibles au CDI lorsqu'ils ont travaillé pendant 6 ans sans interruption, au sein de l'Université sur les mêmes fonctions, avec le même employeur.***

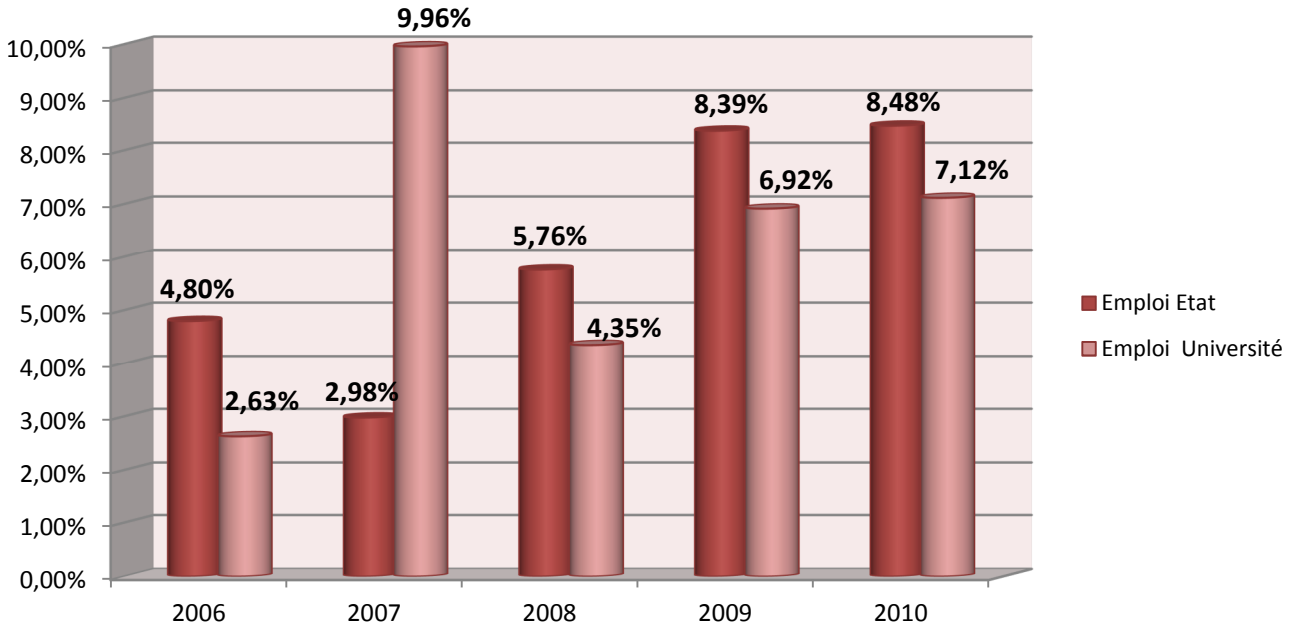
1-4 L'emploi des travailleurs en situation de handicap (hors étudiants salariés)

1-4-1 Répartition des travailleurs en situation de handicap

	2006	2007	2008	2009	2010
Enseignants titulaires	5	6	6	8	8
Enseignants contractuels	-	-	-	-	-
BIATOSS titulaires	20	25	23	54	53
BIATOSS contractuels sur emploi Etat	17	30	22	12	14
BIATOSS contractuels sur emploi Ressources Propres				24	20
TOTAL	42	61	51	98 *	95

Les travailleurs handicapés représentaient 2,11% des effectifs totaux de Lyon 1 en 2010.
**** Le recensement effectué en 2009 a permis d'enrichir la base de données de gestion des Personnels "Harpège"***

1-4-2 Répartition des travailleurs BIATOSS contractuels en situation de handicap par type d'emploi



Rappel : les pourcentages représentent le taux de travailleurs handicapés, financés soit sur emploi Etat soit sur emploi Université, par rapport au nombre total de BIATOSS contractuels (Etat ou Université)



INDICATEURS RELATIFS A LA MASSE SALARIALE

2 INDICATEURS RELATIFS AU SUIVI DE LA MASSE SALARIALE, DES EMPLOIS, DES HEURES COMPLEMENTAIRES D'ENSEIGNEMENT ET DES PRIMES

2-1 Les heures complémentaires d'enseignement

2-1-1 Répartition des heures complémentaires d'enseignement (volume horaire et volume financier par composante) sur dotation globale de fonctionnement et le nombre d'agents ayant dispensé des heures complémentaires d'enseignement

Composante	Enseignants UCBL		Autres fonctionnaires*		Vacataires professionnels**		TOTAL (en HTD)		TOTAL BRUT (en €)	TOTAL CHARGE (en €)	répartition (en %)
	Volume Horaire	Nb d'agents	Volume Horaire	Nb d'agents	Volume Horaire	Nb d'agents	Volume Horaire	Nb d'agents			
IUT	29 501	170	13 179	92	4 620	234	47 300	496	1 928 644 €	2 151 099 €	34,1%
ISTR	85	3	8 987	65	3 088	222	12 160	290	493 470 €	696 080 €	11,0%
SUAPS	2 308	14	876	21	1 547	12	4 731	47	192 370 €	232 873 €	3,7%
SCEL	1 551	11	5 343	8	1 109	57	8 003	76	324 996 €	433 181 €	6,9%
Secteur SCIENCES	24 334	425	12 827	306	10 169	568	47 330	1 299	1 923 610 €	2 308 958 €	36,6%
Secteur SANTE	3 047	22	5 726	34	588	228	9 361	284	380 119 €	486 123 €	7,7%
TOTAL	**60 826**	**645**	**46 938**	**526**	**21 121**	**1 321**	**128 885**	**2 492**	**5 243 209 €**	**6 308 314 €**	**100%**
% volume horaire/catégorie d'agents	47,2%		36,4%		16,4%						
% Nb d'agents	25,9%		21,1%		53,0%						

**** Enseignants hors UCBL et fonctionnaires BIATOSS***
*****Salariés du secteur privé, travailleurs indépendants***

2-1-2 Répartition des heures complémentaires d'enseignement sur budget université et le nombre d'agents ayant dispensé des heures complémentaires d'enseignement

Unité budgétaire	Enseignants UCBL				Autres fonctionnaires				Vacataires professionnels				Total chargé général	%
	FI (en €)	Nb	FC (en€)	Nb	FI (en €)	Nb	FC (en€)	Nb	FI (en €)	Nb	FC (en€)	Nb		
Comptes centraux UCBL	39 031	5	1 465	1	6 267	6	609	3	12 936	31	2 410	1	62 718	2,6%
I.S.F.A	21 274	9			4 261	2							25 535	1,1%
ISTR					3 663	1			3 976	3			7 639	0,3%
EPUL									1 224	1			1 224	0,1%
IUFM	484 256	168			175 626	244			42 262	48			702 144	29,6%
IUT Lyon1			477 420 €	73			86 763	74			343 595	213	907 778	38,3%
Service commun de documentation					2 275	3			603	1			2 878	0,1%
FOCAL			54 779	22			117 134	133			441 290	509	613 202	25,9%
SIUAPS	7 326	3			4 818	2							12 144	0,5%
secteur santé					1 214	4			14 652	22			15 866	0,7%
secteur sciences					4 675	3			16 139	11			20 814	0,9%
UFR STAPS													0	0,0%
TOTAL	**551 887**	**185**	**533 664**	**96**	**202 798**	**265**	**204 506**	**210**	**91 793**	**117**	**787 295**	**723**	**2 371 942**	**100,0%**
% heures complémentaires par catégories	45,77%				17,17%				37,06%					
% nombre d'agents par catégories	17,61%				29,76%				52,63%					

FI : Formation Initiale
FC : Formation Continue

2-2 Primes

2-2-1 Primes versées aux personnels enseignants (en nombre de bénéficiaires et en montant financier)

2010	Montant versé	Nombre de bénéficiaires	% d'évolution du montant	% d'évolution du nombre de bénéficiaires
Prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR) / Prime d'Excellence Scientifique (PES)	1 965 376 €	389	19,0%	13,1%
Prime de recherche et d'enseignement supérieur (PRES)	1 730 772 €	1 490	-0,5%	-3,3%
Prime de charges administratives (PCA)	289 452 €	65	2,2%	6,6%
Prime de responsabilités pédagogiques (PRP)	531 434 €	316	Pour certains agents, la PRP est intégrée dans le service statutaire	
Autres primes	140 641 €	77	20,3%	16,7%
Total des primes	**4 657 674 €**			

Il n'est plus possible de comparer les PRP avec les années précédentes depuis le passage au référentiel des services. Certains agents percevant plusieurs primes, la totalisation des bénéficiaires et son évolution n'ont pas de sens.

2-2-2 Primes versées aux personnels BIATOSS (en nombre de bénéficiaires et en montant financier)

2010	Montant versé	Nombre de bénéficiaires	% d'évolution du montant	% d'évolution du nombre de bénéficiaires
Prime IAT (ASU cat. C et début de carrière B)	470 404 €	278	-0,2%	-7,3%
Prime IFTS ou PFR (fin de carrière B et cat.A)	574 946 €	168	3,1%	3,1%
Prime de participation à la recherche (ITRF)	2 529 320 €	966	6,1%	5,7%
Prime informatique	331 723 €	79	0,0%	5,3%
Bibliothèques	128 078 €	79	3,5%	2,6%
Autres primes	78 005 €	62	-25,2%	-64,8%
Total des primes	**4 114 835 €**		6,2%	

Certains agents percevant plusieurs primes, la totalisation des bénéficiaires et son évolution n'ont pas de sens.



INDICATEURS RELATIFS AUX PERSONNELS ENSEIGNANTS

3 INDICATEURS RELATIFS AUX PERSONNELS ENSEIGNANTS

3-1 Les enseignants et chercheurs contractuels

3-1-1 Répartition par type de contrat (CDD Recherche inclus)

Corps	Effectifs au 31/12/2009			Effectifs au 31/12/2010			Evolution d'ETP par rapport à 2009
	Nombre de personnes		Nombre en ETP	Nombre de personnes		Nombre en ETP	
	H	F		H	F		
Enseignants contractuels HU (1)	133	153	281	143	154	292,75	**4,09%**
Enseignants contractuels U (2)	41	12	27,5	37	12	24,90	**-9,45%**
ATER	68	34	67,5	34	25	42,00	**-37,78%**
Allocataires de recherche - Doctorants sans enseignement	86	94	120	60	71	116,50	**-2,92%**
Contractuels Doctorants avec enseignement / Allocataires-moniteurs/ Moniteurs	137	72	208,5	141	93	234,00	**12,23%**
Chercheurs contractuels	DNE*	DNE*	DNE*	128	98	221,75	
Enseignants contractuels du 2nd degré	2	9	10,3	0	8	7,50	**-27,18%**
TOTAL	467	374	714,8	543	461	939,4	

(1) Enseignants contractuels HU : Enseignants contractuels hospitalo-universitaires
(2) Enseignants contractuels U : Enseignants contractuels universitaires (Enseignants associés)
**** DNE : «Données Non Exploitables » : En 2009, les chercheurs contractuels rémunérés par des crédits fléchés recherche n'avaient pu être informatiquement comptabilisés.***

3-1-2 Répartition par composantes en ETP (CDD Recherche inclus)

Composantes	Ens. Contr. HU (1)	Ens. Contr. U. (2)	ATER	Allocataires de recherche - Doctorants sans enseignement	Contractuels Doctorants avec ens. / Allocataires-moniteurs/ Moniteurs	Chercheurs contractuels	Enseignants contractuels du 2nd degré	Total Général			%
								H	F	Total	
Biologie Humaine	0,75			9,50	2,00	21,50		18,75	15,00	**33,75**	
ISTR		1,50	1,00		1,00	1,00		1,00	3,50	**4,50**	
Faculté de Médecine Lyon Est	91,25			11,75	1,00	17,20		58,50	62,70	**121,20**	
Faculté de Médecine Lyon Sud	43,00	1,00		2,00	1,00	6,00		25,50	27,50	**53,00**	
Faculté d'Odontologie	27,00							11,00	16,00	**27,00**	
Faculté de Pharmacie - ISPB	0,25	3,00	4,00	7,00	5,00	7,00		9,00	17,25	**26,25**	
Sous Total Santé	162,25	5,50	5,00	30,25	10,00	52,70	0,00	123,75	141,95	**265,70**	**32,79%**
I.S.F.A		2,00	1,00	1,00		2,00		3,50	2,50	**6,00**	
EPUL		2,00	3,00		2,00			3,50	3,50	**7,00**	
I.U.F.M.		1,00	1,00				2,50	2,00	2,50	**4,50**	
S.C.E.L		1,00				0,80	1,00		2,80	**2,80**	
Faculté des Sciences et Technologies	1,50	1,90	18,00	82,25	211,00	165,25		278,40	201,50	**479,90**	
UFR STAPS		2,50	5,00	2,00	2,00	1,00		8,50	4,00	**12,50**	
Sous Total Sciences	1,50	10,40	28,00	85,25	215,00	169,05	3,50	295,90	216,80	**512,70**	**63,27%**
IUT LYON 1		9,00	9,00		9,00		4,00	23,50	7,50	**31,00**	
Sous Total IUT	0,00	9,00	9,00	0,00	9,00	0,00	4,00	23,50	7,50	**31,00**	**3,83%**
Hors Lyon 1				1,00					1,00	**1,00**	**0,12%**
Hors composantes : CHU	129,00							62,00	67,00	**129,00**	
TOTAL	**292,75**	**24,90**	**42,00**	**116,50**	**234,00**	**221,75**	**7,50**	**505,15**	**434,25**	**939,40**	**100%**

(1) Ens. Contr. HU : Enseignants contractuels hospitalo-universitaires
(2) Ens.Contr. U : Enseignants contractuels universitaires

Les enseignants hospitalo-universitaires répartissent leur activité entre l'hôpital et l'université.

3-1-3 *Part des personnels contractuels sur l'ensemble des effectifs enseignants et enseignants chercheurs. (Données hors contrats CDD Recherche)*

	au 31/12/2006		au 31/12/2007		au 31/12/2008		au 31/12/2009		au 31/12/2010	
	Nombre de personnes	ETP	Nombre de personnes	ETP	Nombre de personnes	ETP	Nombre de personnes	ETP	Nombre de personnes	ETP
Fonctionnaires	1553	1540,7	1780	1734,40	1788	1745,90	1789	1743,2	1773	1735,55
Contractuels	815	511,26	846	532,21	846	660	841	714,8	848	785,60
TOTAL	***2368***	***2051,96***	***2626***	***2266,61***	***2634***	***2405,90***	***2630***	***2458***	***2621***	***2521,15***
% de contractuels par rapport au nombre total d'enseignants	34,42%	24,92%	32,22%	23,48%	32,12%	27,43%	31,98%	29,08%	32,35%	31,16%

3-2 *Les enseignants fonctionnaires*

3-2-1 *Répartition des enseignants fonctionnaires*

3-2-1-1 *Répartition par corps*

Corps	Effectifs au 31/12/2009				Effectifs au 31/12/2010				Evolution d'ETP par rapport à 2009
	Nombre de personnes		ETP	%	Nombre de personnes		ETP	%	
	H	F			H	F			
Enseignants									
Enseignants du 2nd degré	199	152	318,80		199	140	314,40		
Enseignants du 1er degré	12	12	20,80		10	13	21,00		
TOTAL enseignants	**211**	**164**	**339,6**	**19%**	**209**	**153**	**335,4**	**19%**	**-1,24%**
Enseignants-chercheurs Universitaires									
MCF et assimilés *	416	309	716,80		410	315	717,70		
PU et assimilés **	237	49	284,30		235	51	283,20		
TOTAL enseignants-chercheurs Universitaires	**653**	**358**	**1001,10**	**57%**	**645**	**366**	**1000,90**	**58%**	**-0,02%**
Enseignants-chercheurs Hospitalo-Universitaires									
MCF et assimilés	72	60	131,5		67	60	127,00		
PU et assimilés	244	27	271		244	29	272,25		
TOTAL enseignants-chercheurs Hospitalo-Universitaires	**316**	**87**	**402,5**	**23%**	**311**	**89**	**399,25**	**23%**	**-0,81%**
TOTAL	**1180**	**609**	**1743,2**	**100%**	**1165**	**608**	**1735,55**	**100%**	**-0,44%**

**** Sont intégrés dans les MCF et assimilés : les assistants de l'enseignement supérieur et les astronomes adjoints.***
***** Sont intégrés dans les PU et assimilés : les astronomes.***

3-2-1-2 Répartition par composantes en ETP

Type de population / Composante	Ens. 1er degré	Ens. 2nd degré	Ens. Chercheurs U	Ens. Chercheurs HU	Total général			%
					H	F	Total	
Biologie Humaine			12,70	18,00	21,00	9,70	**30,70**	
ISTR			2,50		1,50	1,00	**2,50**	
Faculté de Méd. Lyon Est			12,80	99,25	81,00	31,05	**112,05**	
Faculté de Méd. Lyon Sud			2,50	46,50	38,75	10,25	**49,00**	
Faculté d'Odontologie			0,50	35,00	24,00	11,50	**35,50**	
Faculté de Pharmacie - ISPB			57,10	15,00	36,00	36,10	**72,10**	
Sous Total Santé			**88,10**	**213,75**	**202,25**	**99,60**	**301,85**	**19%**
I.S.F.A		2,00	17,00		11,50	7,50	**19,00**	
EPUL		2,00	24,00		19,50	6,50	**26,00**	
I.U.F.M.	21,00	100,00	42,80		78,40	85,40	**163,80**	
Observatoire			6,80		6,00	0,80	**6,80**	
S.C.E.L		17,00	2,00		6,00	13,00	**19,00**	
S.C.F.S.H.S			3,50		2,50	1,00	**3,50**	
S.U.A.P.S		17,50			12,50	5,00	**17,50**	
Faculté des Scien. et Techo		4,50	684,50	16,50	480,80	224,70	**705,50**	
UFR STAPS		34,50	34,50		47,50	21,50	**69,00**	
Sous Total Sciences	**21,00**	**177,50**	**815,10**	**16,50**	**664,70**	**365,40**	**1030,10**	**66%**
IUT Lyon1		136,90	97,70		145,50	89,10	**234,60**	
Sous Total IUT		**136,90**	**97,70**		**145,50**	**89,10**	**234,60**	**15%**
Hors Lyon 1								
Hors Structures : CHU (1)				**169,00**	**133,50**	**35,50**	**169,00**	
TOTAL	**21,00**	**314,40**	**1000,90**	**399,25**	**1145,95**	**589,60**	**1735,55**	**100%**

(1) Les enseignants hospitalo-universitaires répartissent leur activité entre l'hôpital et l'université.

3-2-1-3 Répartition des enseignants-chercheurs universitaires et hospitalo-universitaires par groupe de discipline CNU et par corps en ETP

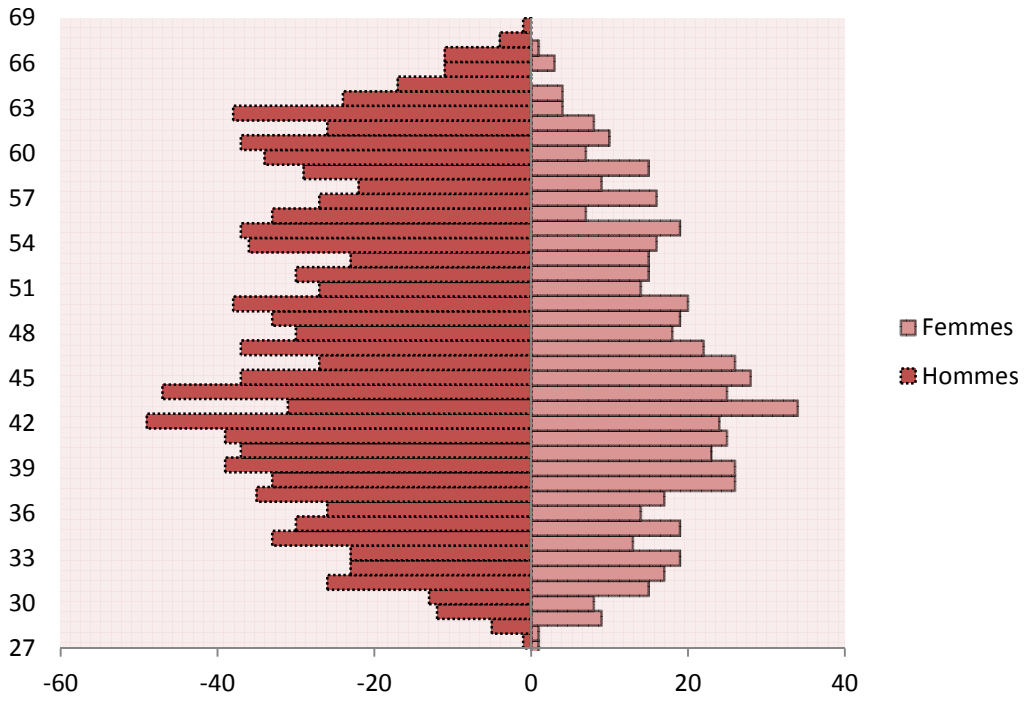
Fonctions	Maitre de Conférences			Professeur d'Université			Total général			Evolution du total par rapport à 2009
Groupes CNU	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
Groupe 01 : Droits et sciences politiques	1,00	1,00	**2,00**			**0,00**	1,00	1,00	**2,00**	
Groupe 02 : Sciences économiques et de gestions	9,00	11,00	**20,00**	2,00		**2,00**	11,00	11,00	**22,00**	
Sous total Sciences juridiques, politiques, économiques et de gestions	10,00	12,00	**22,00**	2,00	0,00	**2,00**	12,00	12,00	**24,00**	**2,13%**
Groupe 03 : Langues et littératures	2,00	11,80	**13,80**	1,00	1,00	**2,00**	3,00	12,80	**15,80**	
Groupe 04 : sciences humaines	7,00	8,00	**15,00**	2,00		**2,00**	9,00	8,00	**17,00**	
Sous total Lettres et sciences humaines	9,00	19,80	**28,80**	3,00	1,00	**4,00**	12,00	20,80	**32,80**	**-3,53%**
Groupe 05 : Mathématiques et informatique	92,00	43,80	**135,80**	44,00	7,00	**51,00**	136,00	50,80	**186,80**	
Groupe 06: Physique	44,00	22,40	**66,40**	41,00	4,90	**45,90**	85,00	27,30	**112,30**	
Groupe 07 : Chimie	44,50	29,60	**74,10**	32,50	8,00	**40,50**	77,00	37,60	**114,60**	
Groupe 08 : Sciences de la Terre	24,00	9,80	**33,80**	9,80	1,00	**10,80**	33,80	10,80	**44,60**	
Groupe 09 : Mécanique, génie mécanique, génie informatique, énergétique	70,00	32,00	**102,00**	35,50	6,00	**41,50**	105,50	38,00	**143,50**	
Groupe 10 : Biologie, biochimie	68,50	82,90	**151,40**	48,00	16,00	**64,00**	116,50	98,90	**215,40**	
Groupe 11 : Pharmacie	19,50	36,40	**55,90**	11,00	7,00	**18,00**	30,50	43,40	**73,90**	
Sous total Sciences	362,50	256,90	**619,40**	221,80	49,90	**271,70**	584,30	306,80	**891,10**	**-1,47%**
Groupe 12 : Divers(EPS, Sciences de l'éducation…)	25,00	20,00	**45,00**	10,00	2,00	**12,00**	35,00	22,00	**57,00**	
Sous total divers	25,00	20,00	**45,00**	10,00	2,00	**12,00**	35,00	22,00	**57,00**	**7,55%**
Medecine	50,00	51,00	**101,00**	235,25	27,00	**262,25**	285,25	78,00	**363,25**	
Odontologie	17,00	9,00	**26,00**	8,00	2,00	**10,00**	25,00	11,00	**36,00**	
Sous total médecine et odontologie	67,00	60,00	**127,00**	243,25	29,00	**272,25**	310,25	89,00	**399,25**	**4,24%**
TOTAL	**473,50**	**368,70**	**842,20**	**480,05**	**81,90**	**561,95**	**953,55**	**450,60**	**1404,15**	**0,55%**

3-2-1-4 Répartition des enseignants du premier et du second degré par corps et disciplines en ETP

Fonctions / Disciplines	AGREGE	CERTIFIE	AUTRES *	TOTAL GENERAL			%
				H	F	Total	
Allemand	1,00			1,00		**1,00**	0,30%
Anglais	14,10	22,50		7,50	29,10	**36,60**	10,91%
Arts Plastique	2,00	1,00			3,00	**3,00**	0,89%
Audiovisuel		0,50		0,50		**0,50**	0,15%
Biochimie - Génie Biologique	5,00	3,00		2,00	6,00	**8,00**	2,39%
Biotechnologie			1,00		1,00	**1,00**	0,30%
Documentation		4,30			4,30	**4,30**	1,28%
E.C.F.		1,00	1,00	1,00	1,00	**2,00**	0,60%
Eco. Info. D		1,00			1,00	**1,00**	0,30%
Economie Gestion	11,60	5,50	0,50	9,30	8,30	**17,60**	5,25%
Education Musicale	1,00	4,00		3,00	2,00	**5,00**	1,49%
EPS	31,50	22,00	3,50	40,00	17,00	**57,00**	16,99%
Electronique	2,00			2,00		**2,00**	0,60%
Electrotechnique						**0,00**	
Espagnol	1,00			1,00		**1,00**	0,30%
Génie Energétique	1,00			1,00		**1,00**	0,30%
Génie Chimique - Chime			3,00	3,00		**3,00**	0,89%
Génie Civil	9,00	2,00	2,00	11,00	2,00	**13,00**	3,88%
Génie Electrique	11,00	1,00		11,00	1,00	**12,00**	3,58%
Génie Mécanique - Mécanique	21,00	9,00		29,00	1,00	**30,00**	8,94%
Histoire-Géographie	4,50	1,00	1,00	3,50	3,00	**6,50**	1,94%
Informatique et gestion	5,00			5,00		**5,00**	1,49%
Italien		0,50			0,50	**0,50**	0,15%
Lettre Classique - Grammaire	2,00			1,00	1,00	**2,00**	0,60%
Lettre Histoire-Géographie			1,10	1,10		**1,10**	0,33%
Lettres	2,00	2,00			4,00	**4,00**	1,19%
Lettres Modernes	10,00	5,00		4,00	11,00	**15,00**	4,47%
Mathématiques	13,80	15,00		18,50	10,30	**28,80**	8,59%
Math - Sciences Physiques			0,50	0,50		**0,50**	0,15%
Philosophie	4,50	2,50		3,50	3,50	**7,00**	2,09%
Physique - Chimie	3,50	3,50		2,00	5,00	**7,00**	2,09%
Sc. Economiques et sociales		0,50			0,50	**0,50**	0,15%
Sciences Physiques - Physiques appliquées	3,00	1,00		3,00	1,00	**4,00**	1,19%
Sciences Vie de la Terre	7,00	1,00		4,00	4,00	**8,00**	2,39%
Sciences Techniques Médico-Social			0,50		0,50	**0,50**	0,15%
Technologie		3,50		1,50	2,00	**3,50**	1,04%
Divers	7,50	13,50	21,50	24,00	18,50	**42,50**	12,67%
TOTAL	**174,00**	**125,80**	**35,60**	193,90	141,50	**335,40**	100,00%

Dans cette catégorie, sont regroupés les instituteurs et professeurs d'école, les professeurs de lycée professionnel, les professeurs de l'ENSAM.

3-2-2 Pyramide des âges



L'âge moyen des hommes est de 45 ans. L'âge moyen des femmes est de 48 ans.

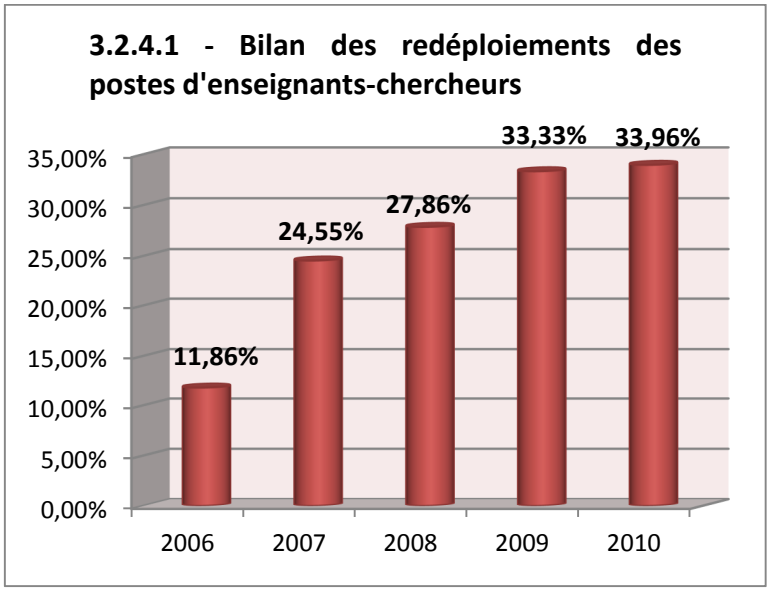
3-2-3 Taux de recrutement externe (*) des enseignants-chercheurs universitaires.

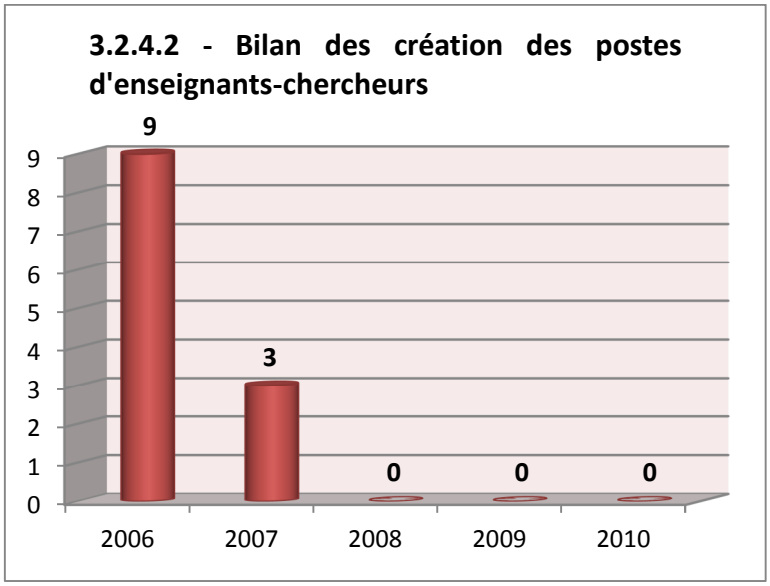
	1er contrat quadriennal				2ème contrat quadriennal			
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998
PU	28%	53%	53%	75%	62,50%	80%	71,42%	35,29%
MCF	35%	45%	47%	58%	27,77%	41,66%	40,74%	64,44%
Taux global par année	33%	48%	48%	65%	38,46%	48,27%	51,22%	56,45%
Taux moyen sur durée du contrat	*48,50%*				*50,63%*			

	3ème contrat quadriennal				4ème contrat quadriennal			
	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
PU	81,25%	80%	60%	44,40%	50,00%	33,33%	23,07%	42,85%
MCF	57,89%	58,33%	61,54%	75%	64,86%	62,85%	67,45%	69,78%
Taux global par année	64,81%	66,66%	61,11%	64%	62,00%	52,83%	57,15%	60,95%
Taux moyen sur durée du contrat	*64,24%*				*59,64%*			

	5ème contrat quadriennal			
	2007	2008	2009	2010
PU	52,63%	60,00%	38,89%	**56,25%**
MCF	71,42%	71,00%	80,56%	**81,25%**
Taux global par année	64,82%	67,23%	56,26%	**72,91%**
Taux moyen sur durée du contrat	***63,31%***			

**** A travers le contrat quadriennal, la politique ministérielle prévoit des objectifs de taux de recrutement externe, c'est-à-dire des recrutements d'enseignants-chercheurs formés hors Lyon 1. Ces objectifs sont prévus uniquement pour le secteur Sciences, le secteur Santé faisant partie d'un domaine particulier régi par d'autres règles.***



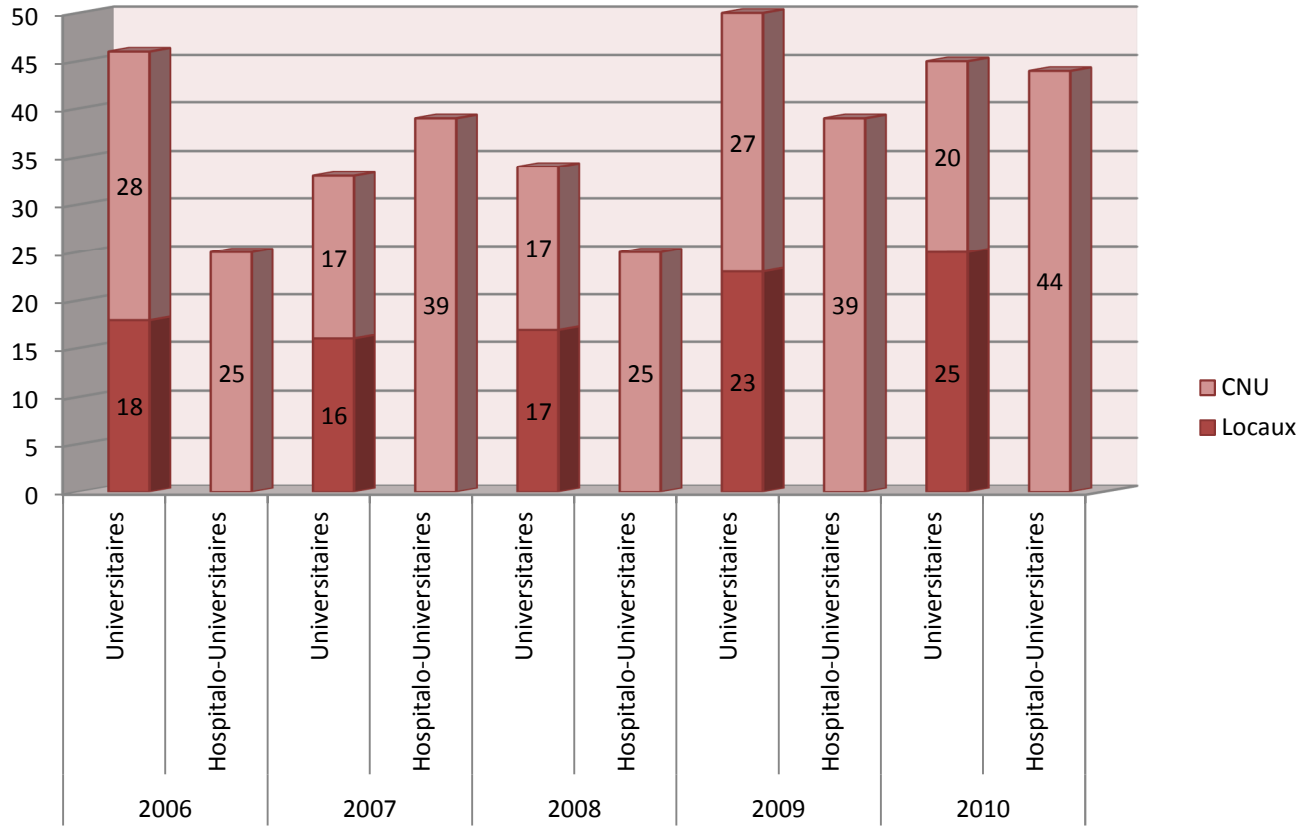


Observations : Le contrat quadriennal 2007-2010, fixe comme objectif un redéploiement de 10% dans le secteur Sciences.
Pour le secteur Hospitalo-Universitaire, il existe un dispositif particulier en raison de la double tutelle avec le Ministère de la Santé.

Le redéploiement est fondé sur des critères de variation des effectifs d'étudiants et d'excellence scientifique.

3-2-5 Promotion des enseignants-chercheurs

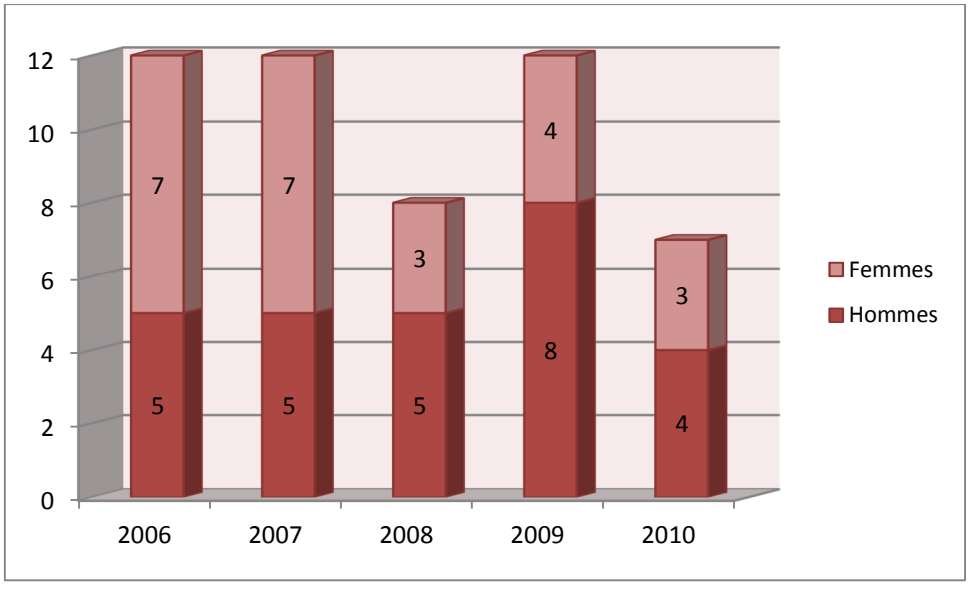
3-2-5-1 Promotion de grade



Rappel : Une promotion de grade correspond à l'accès à la classe supérieure.

Pour le secteur Sciences et Pharmacie, l'enseignant-chercheur pour être promu, doit déposer sa candidature auprès du CNU et auprès de l'établissement (le quota est alloué par le Ministère pour chaque grade).

3-2-5-2 Promotion de corps



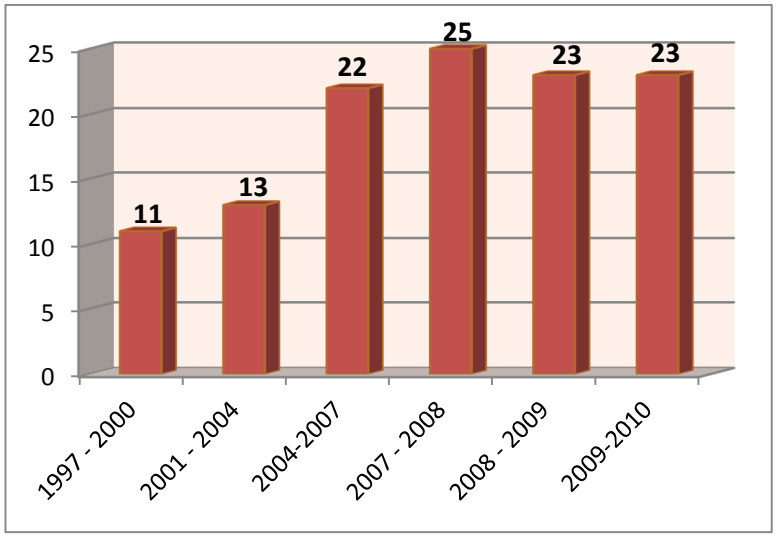
Rappel: Les promotions de corps se font par concours.

3-2-6 Activité de recherche des enseignants-chercheurs

3-2-6-1 Bilan des CRCT (Congés pour Recherche ou Conversion Thématique)

	2000		2004		2008		2009		2010	
	Nb de semestres alloués	Nb de semestres consommés	Nb de semestres alloués	Nb de semestres consommés	Nb de semestres alloués	Nb de semestres consommés	Nb de semestres alloués	Nb de semestres consommés	Nb de semestres alloués	Nb de semestres consommés
CRCT établissement	14	14	16	16	16	15	16	16	16	15
CRCT CNU	0	0	1	1	4	4	6	6	5	5
Total CRCT	14	14	17	17	20	19	22	22	21	20

3-2-6-2 Délégation dans les organismes de recherche obtenue par les enseignants-chercheurs



Rappel : Certains organismes (CNRS, INSERM, INRA...) offrent la possibilité aux enseignants-chercheurs d'effectuer des recherches au sein de leur organisme. Durant cette période, l'enseignant-chercheur concerné se dédie exclusivement à la recherche, et n'a pas à remplir ses obligations statutaires d'enseignement.

3-2-6-3 Bilan des PEDR (Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche), HDR (Habilitation à Diriger des Recherches) et délégations à l'IUF (Institut Universitaire de France)

	2009		2010	
	Effectifs	% du total d'enseignants titulaires	Effectifs	% du total d'enseignants titulaires
Enseignants chercheurs bénéficiant de la PES	92	5,16%	189	10,66%
Enseignants chercheurs bénéficiant de la PEDR	288	16,14%	180	10,15%
Enseignants chercheurs ayant obtenu une HDR à l'UCBL	21	1,18%	27	1,52%
Enseignants chercheurs bénéficiant d'une délégation à l'IUF	18	1,01%	17	0,96%

3-3 Mouvement des enseignants

3-3-1 Mobilité des enseignants

3-3-1-1 Mouvements des personnels enseignants titulaires

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	Evolution par rapport à 2009
départs par mutations	6	12	10	7	9	10	11,11%
départs en retraites et CFA	62	72	67	83	55	57	3,64%
départs par concours	10	3	13	7	17	3	-82,35%
TOTAL DEPARTS	**78**	**87**	**90**	**97**	**81**	**70**	**-13,58%**
arrivées mutations	9	9	13	41	14	24	71,43%
arrivées par concours	87	98	83	84	92	54	-41,30%
TOTAL ARRIVEES	**96**	**107**	**96**	**125**	**106**	**78**	**-26,42%**
SOLDE (total arrivées - total départs)	***61***	***20***	***6***	***28***	***25***	***8***	***-68,00%***

3-3-1-2 Indicateurs de mobilité externe

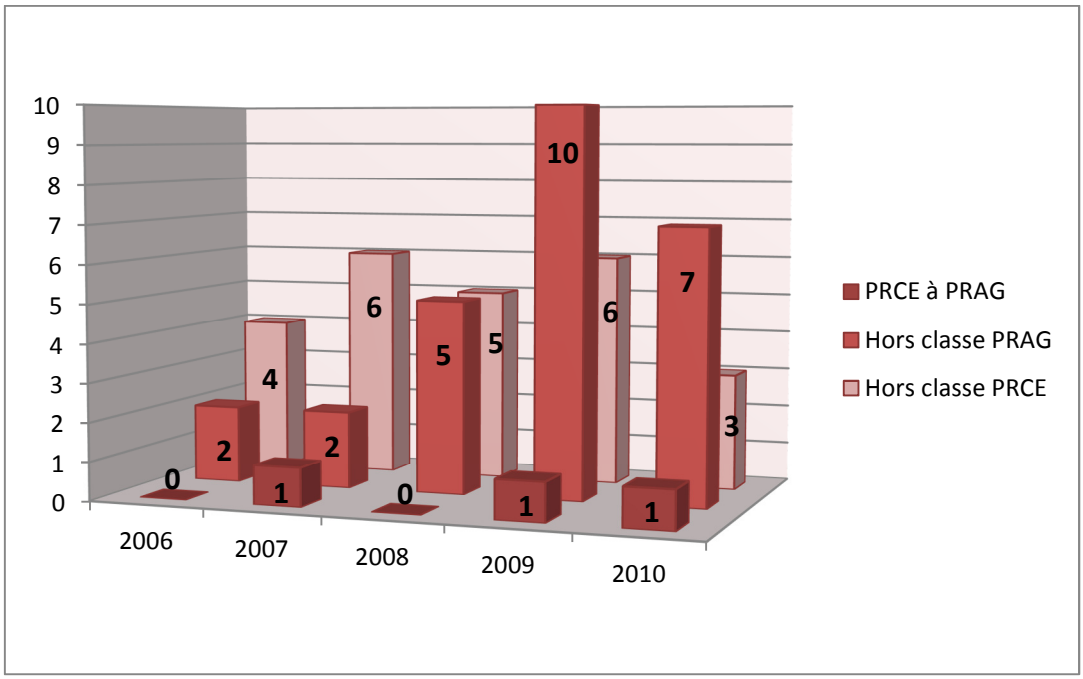
	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Taux de recrutement	6,21%	7,06%	5,76%	7,00%	5,93%	4,38%
Taux de sortie	5,57%	6,81%	5,40%	5,44%	4,53%	3,93%
Taux de mobilité externe *(ou taux de rotation)*	**5,90%**	**6,94%**	**5,58%**	**6,22%**	**5,23%**	**4,15%**

Taux de recrutement : exprime, en pourcentage, le nombre d'enseignants titulaires qui sont arrivé au sein de l'Université, par rapport à un effectif permanent moyen.

Taux de sortie : exprime, en pourcentage, le nombre d'enseignants titulaires qui ont quitté l'Université, par rapport à un effectif permanent moyen.

Taux de mobilité externe : exprime, en pourcentage, le nombre d'entrées et de sorties par rapport à l'effectif des enseignants titulaires.

3-3-2 Promotion des enseignants du second degré

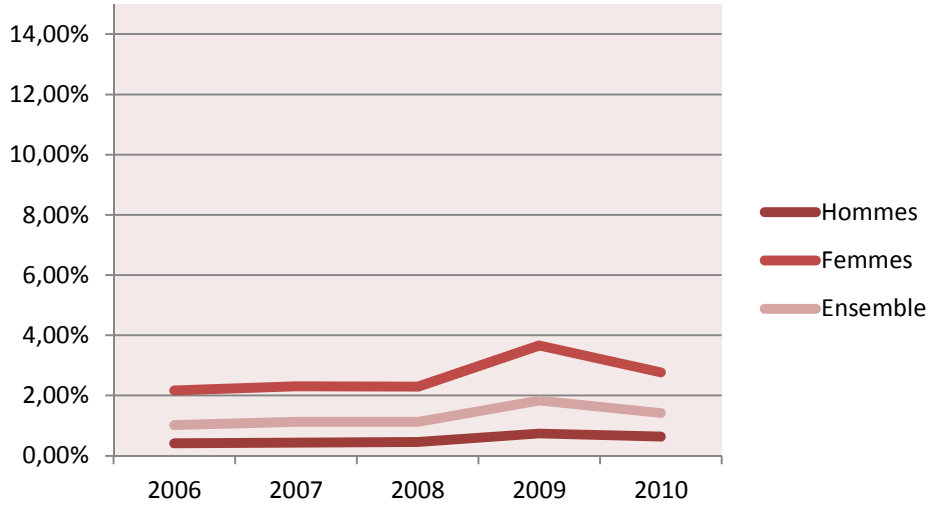


PRCE : Professeur Certifié
PRAG : Professeur Agrégé

3-3-2 Evolution des départs en retraite

Groupes CNU	2006	2007	2008	2009	2010
Groupe 01 : Droits et sciences politiques			1		
Groupe 02 : Sciences économiques et de gestion	2			1	
Groupe 03					1
Groupe 04					1
Groupe 05 : Mathématiques et Informatique	9	10	13	3	8
Groupe 06 : Physique	5	7	2	3	3
Groupe 07 : Chimie	4	6	7	3	2
Groupe 08 : Sciences de la Terre	3	1	1	1	3
Groupe 09 : Mécanique, Génie Mécanique, génie informatique, énergétique	7	5	4	6	2
Groupe 10 : Biologie, Biochimie	5	7	9	13	5
Groupe 11 : Pharmacie	9	4	4	3	5
Groupe 12 : divers (EPS, Sciences de l'éducation…)	2		1	1	
Médecine, Odontologie	10	10	17	8	8
Professeur de premier et second degré	16	17	24	13	19
TOTAL	72	67	83	55	57

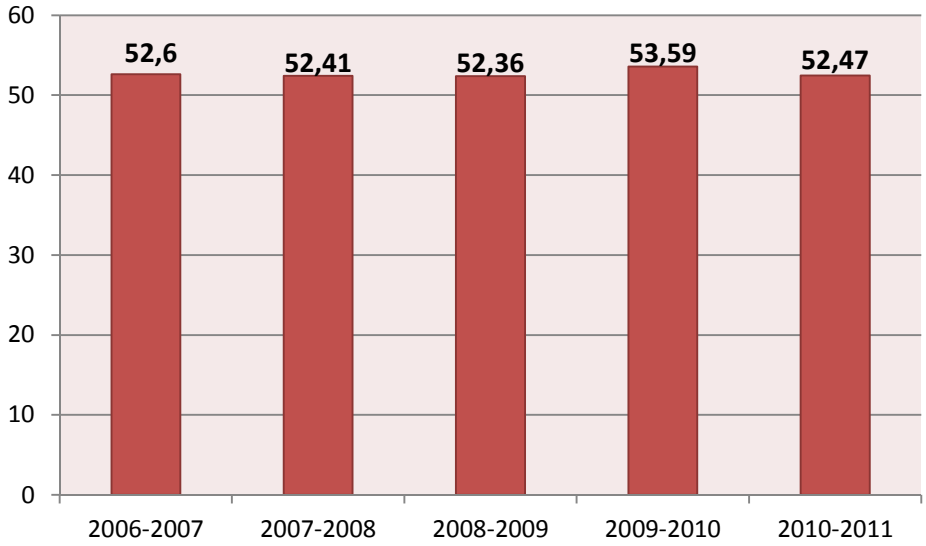
3-4 *Taux d'absentéisme des enseignants fonctionnaires et contractuels*



Absence des enseignants titulaires et contractuels selon le type de congé (en nombre de jours)

	Sexe		Total	%
	H	F		
Congé longue durée	702	373	**1 075**	**7%**
Congé longue maladie	835	817	**1 652**	**11%**
Congé maladie ordinaire	1 508	1 947	**3 455**	**24%**
Congé de maternité		7 172	**7 172**	**50%**
Congé de paternité	412		**412**	**3%**
Accidents du travail	236	7	**243**	**2%**
Congé de formation	243	181	**424**	**3%**
Total	**3 936**	**10 497**	**14 433**	**100%**
%	**27%**	**73%**		

3-5 *Taux d'encadrement pour 1000 étudiants (en %)*



3-6 *Evolution du nombre d'enseignants étrangers*

	2000	2004	2008	2009	2010
Titulaires	2	5	30	34	39
Contractuels	59	102	181	220	188
Invités			39	28	27
Total enseignants étrangers	**61**	**107**	**250**	**282**	**254**
Part des enseignants étrangers en %	*	4,52%	9,49%	10,77%	9,15%

**** Le bilan social n'existant que depuis 2002, nous ne pouvons pas effectuer ce calcul.***
Sont considérés comme enseignants étrangers, les enseignants qui n'ont pas la nationalité française.



INDICATEURS RELATIFS AUX PERSONNELS BIATOSS

4 INDICATEURS RELATIFS AUX PERSONNELS BIATOSS

4-1 Agents contractuels

4-1-1 Répartition par catégorie et par type d'emploi

		Emploi délégué par l'Etat			Emploi sur Ressources Propres							TOTAL		
					CDD+CDI		Etudiants salariés		CDD recherche		évolution par rapport à 2009			
		Nb de pers.	Nombre en ETP	évolution par rapport à 2009	Nb de pers.	Nombre en ETP	Nb de pers.	Nombre en ETP	Nb de pers.	Nombre en ETP		Nb de pers.	Nombre en ETP	évolution par rapport à 2009
Catégorie A	Hommes	3	3,00		29	26,40			3	2,25		**35**	31,65	
	Femmes	4	3,50		64	50,98			17	14,40		**85**	68,88	
	Total	7	6,50	*-7,14%*	93	77,38			20	16,65	*-72,59%*	**120**	100,53	*-71,28%*
Catégorie B	Hommes	6	6,00		10	9,44						**16**	15,44	
	Femmes	12	11,40		32	29,20			1	1,00		**45**	41,60	
	Total	18	17,40	*-10,77%*	42	38,64			1	1,00	*-5,48%*	**61**	57,04	*-7,16%*
Catégorie C	Hommes	34	32,50		19	16,00	83	8,30	2	1,50		**138**	58,30	
	Femmes	101	95,00		87	73,00	61	6,10	1	1,00		**250**	175,10	
	Total	135	127,50	*15,38%*	106	89,00	144	14,40	3	2,50	*-3,60%*	**388**	233,40	*5,92%*
Contrats aidés et PACTE	Hommes	2	2,00		2	1,70						**4**	3,70	
	Femmes	3	3,00		14	10,10						**17**	13,10	
	Total	5	5,00		16	11,80					*-46,61%*	**21**	16,80	*-23,98%*
TOTAL		165	156,40	*14,16%*	257	216,82	144	14,40	24	20,15	*-51,37%*	**590**	407,77	*-37,64%*

4-1-2 Répartition par composantes et services en ETP

Composante ou service	Emploi délégué par l'Etat	Emploi sur Ressources Propres	TOTAL
Services centraux			
Agence comptable	4,00	3,80	7,80
D.A.J.I.			0,00
D.R.E.D	1,00	1,00	2,00
D.R.H	3,00	3,00	6,00
D.S.F	8,50	7,40	15,90
DEVU	2,00	5,40	7,40
DIRPAT	6,50	3,00	9,50
D.S.I	0,00	9,60	9,60
Secrétariat Général	2,00	4,50	6,50
Sous total Services centraux	27,00	37,70	64,70
Services transversaux spécialisés			
Hygiène et Sécurité	2,00		2,00
Mission Culture	1,00	1,00	2,00
Mission Handicap		0,50	0,50
Relations internationales	1,50	5,90	7,40
Sous total Services transversaux spécialisés	4,50	7,40	11,90
Services communs et généraux			
S.L.P. Rockefeller		22,70	22,7
F.O.C.A.L	1,00	26,40	27,40
ICAP		22,30	22,30
Service commun de documentation	9,50	8,70	18,20
S.C.E.L		4,00	4,00
S.C.F.S.H.S			
S. L. P. La Doua	9,00	5,50	14,50
S.O.I.E		0,80	0,80
S.U.A.P.S		0,60	0,60
S.U.A.S		0,90	0,90
SUMPPS - Médecine préventive	0,40	2,77	3,17
Sous total Services communs	19,90	94,67	114,57
Services Inter-Universitaires			
SIUAPS		4,80	4,80
C.I.S.R		3,00	3,00
Sous total Services Inter-Universitaires	0,00	7,80	7,80
Composantes			
Biologie Humaine	3,00	5,84	8,84
I.S.F.A		3,00	3,00
EPUL	1,00	2,00	3,00
I.U.F.M.	15,00	6,70	21,70
ISTR	1,00	10,21	11,21
IUT Lyon 1	10,70	20,00	30,70
Observatoire	1,00	1,00	2,00
Ospel		1,50	1,50
Scolarité commune santé	1,80	1,70	3,50
Faculté des Sciences et Technologies	36,50	19,85	56,35
Faculté de Médecine Lyon Est	9,50	9,30	18,80
Faculté de Médecine Lyon Sud	10,50	6,60	17,10
Faculté d'Odontologie	3,00		3,00
Faculté de Pharmacie - ISPB	9,00	8,50	17,50
UFR STAPS	3,00	7,60	10,60
Sous total Composantes	105,00	103,80	208,80
HORS LYON I			
TOTAL	**156,40**	**251,37**	**407,77**

4-1-3 Part des personnels contractuels sur l'ensemble des effectifs BIATOSS (Hors étudiants salariés et CDD Recherche)

	au 31/12/2009		au 31/12/2010	
	Nombre de personnes	ETP	Nombre de personnes	ETP
Titulaires	1296	1251,90	1285	1217,90
BIATOSS contractuels	432	373,39	422	373,22
TOTAL	1728	1625,29	1707	1591,12
% de contractuels	25,00%	22,97%	24,72%	23,46%

4-2 Agents fonctionnaires

4-2-1 Répartition par catégorie et par type d'emploi

		ITRF				
		Nombre d'agents	Total agents	Nombre en ETP	Total ETP	%
catégorie A	**H**	127	237	126,00	231,50	26,87%
	F	110		105,50		
catégorie B	**H**	82	188	80,80	181,60	21,07%
	F	106		100,80		
catégorie C	**H**	150	479	145,40	448,60	52,06%
	F	329		303,20		
Total		904	904	861,70	861,70	100,00%

		ASU				
		Nombre d'agents	Total agents	Nombre en ETP	Total ETP	%
catégorie A	**H**	11	38	11,00	36,50	13,32%
	F	27		25,50		
catégorie B	**H**	10	69	10,00	66,70	24,33%
	F	59		56,70		
catégorie C	**H**	18	183	17,90	170,90	62,35%
	F	165		153,00		
Total		290	290	274,10	274,10	100,00%

		Bibliothèque				
		Nombre d'agents	Total agents	Nombre en ETP	Total ETP	%
catégorie A	H	3	22	3,00	20,20	33,55%
	F	19		17,20		
catégorie B	H	3	20	3,00	19,00	31,56%
	F	17		16,00		
catégorie C	H	8	25	6,00	21,00	34,88%
	F	17		15,00		
Total		67	67	60,20	60,20	100,00%

		Médical et Social				
		Nombre d'agents	Total agents	Nombre en ETP	Total ETP	%
catégorie A	H					
	F					
catégorie B	H		14		12,00	100,00%
	F	14		12,00		
catégorie C	H					
	F					
Total		14	14	12,00	12,00	100,00%

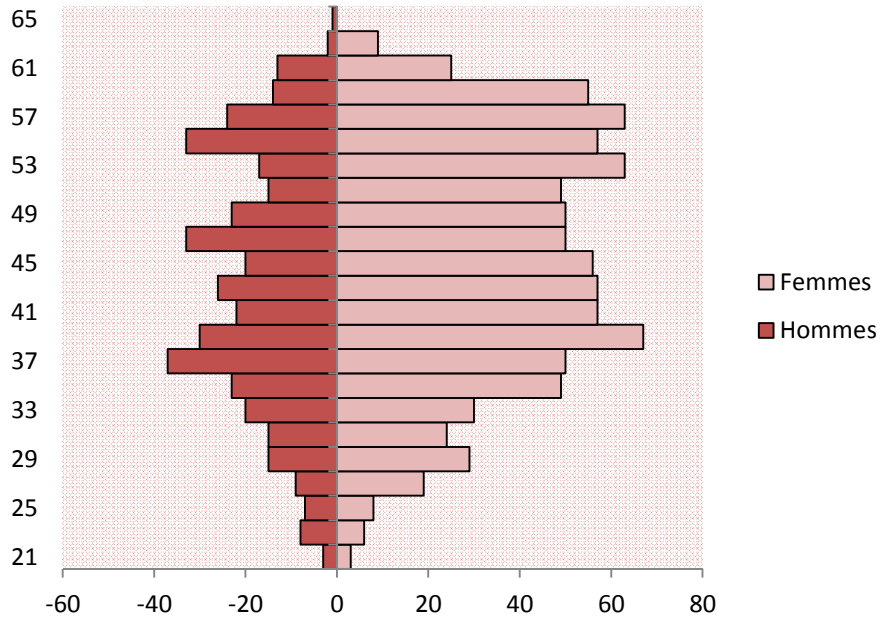
		Technicien et Ouvrier de Service				
		Nombre d'agents	Total agents	Nombre en ETP	Total ETP	%
catégorie A	H					
	F					
catégorie B	H					
	F					
catégorie C	H	3	10	2,90	9,90	100,00%
	F	7		7,00		
Total		10	10	9,90	9,90	100,00%

		Tous Fonctionnaires				
		Nombre d'agents	Total agents	Nombre en ETP	Total ETP	%
catégorie A	H	141	297	140,00	288,20	23,66%
	F	156		148,20		
catégorie B	H	95	291	93,80	279,30	22,93%
	F	196		185,50		
catégorie C	H	179	697	172,20	650,40	53,40%
	F	518		478,20		
Total		1285	1285	1217,90	1217,90	100,00%

4-2-2 Répartition par composantes et services en ETP

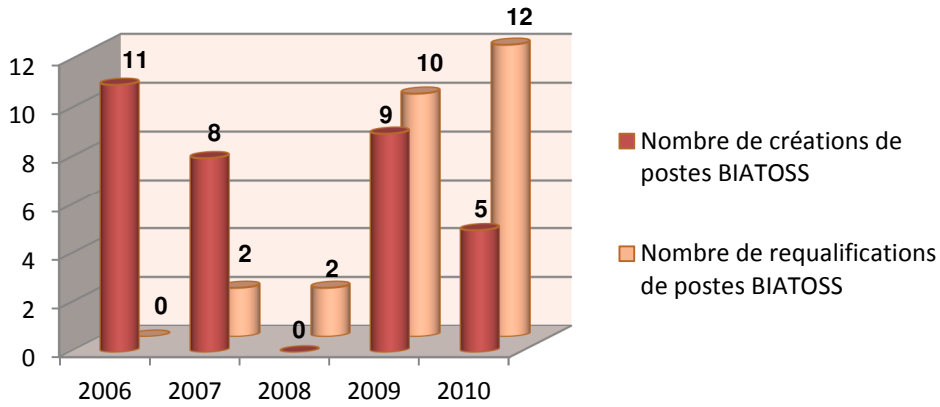
Composante ou Service	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Services centraux				
Agence comptable	3,80	3,90	10,20	17,90
D.A.J.I.	3,50	1,00	1,80	6,30
D.R.E.D	1,00	2,00	3,20	6,20
D.R.H	6,80	11,00	26,80	44,60
D.S.F	7,60	14,10	31,50	53,20
DEVU	5,00	2,00	12,60	19,60
DIRPAT	10,00	10,50	29,00	49,50
DSI	32,80	13,80	8,90	55,50
Présidence	4,00		3,00	7,00
Secrétariat Général	8,00	5,80	6,00	19,80
Sous total Services centraux	82,50	64,10	133,00	279,60
Services transversaux spécialisés				
Hygiène et Sécurité	6,00	2,00	5,00	13,00
Mission Culture	0,50		1,30	1,80
Mission Handicap			1,80	1,80
Relations internat.	1,00	2,00	1,00	4,00
Sous total Services transversaux spécialisés	7,50	4,00	9,10	20,60
Services communs et généraux				
F.O.C.A.L	3,90	4,30	2,30	10,50
ICAP	8,00	2,00	2,50	12,50
S. L. P.	2,00	3,00	48,40	53,40
S.C.F.S.H.S			0,50	0,50
S.O.I.E	7,80	1,00	0,50	9,30
S.U.A.P.S			1,00	1,00
S.U.A.S	1,00	1,00	0,80	2,80
Scolarité commune santé		0,80	5,80	6,60
Service Commun de Documentation	22,20	22,50	30,80	75,50
SUMPPS - Médecine préventive		7,40	1,00	8,40
Sous total Services communs	44,90	42,00	93,60	180,50
Services inter-universitaires				
C.I.S.R	8,00	2,00	2,00	12,00
SIUAPS		1,00	15,10	16,10
Sous total Services inter-universitaires	8,00	3,00	17,10	28,10
Composantes				
Biologie Humaine	15,60	4,00	7,70	27,30
CCEM			1,00	1,00
I.S.F.A		3,00	3,00	6,00
EPUL	0,80		6,30	7,10
I.U.F.M.	9,50	10,00	67,60	87,10
ISTR		2,50	6,40	8,90
IUT LYON 1	23,00	36,90	60,50	120,40
Observatoire	4,00	4,00	4,00	12,00
Faculté de Médecine Lyon Est	5,90	12,20	30,40	48,50
Faculté de Médecine Lyon Sud	7,00	9,00	18,60	34,60
Faculté d'Odontologie	1,00	2,80	7,70	11,50
Faculté de Pharmacie - ISPB	8,80	7,50	26,90	43,20
Faculté des Sciences et Technologie	64,70	72,30	141,60	278,60
UFR STAPS	3,00	1,00	10,90	14,90
Sous total Composantes	143,30	165,20	392,60	701,10
HORS LYON I	2,00	1,00	5,00	8,00
TOTAL	**288,20**	**279,30**	**650,40**	**1217,90**

4-2-3 Pyramide des âges



L'âge moyen des hommes est de 44 ans. L'âge moyen des femmes est de 46 ans.

4-3 Bilan des créations et des requalifications des postes de BIATOSS



Par requalification, on entend la transformation d'un poste déjà existant.
Par création, on entend des « créations nettes de postes » qui augmente le volume global de postes.

4-4 Mouvement des personnels BIATOSS

4-4-1 Promotion des personnels

		origine des personnels promus 2010				TOTAL	évolution par rapport à 2009
		ITRF	ATOS	Bibliothèque	Contractuel		
concours	Internes	8	5	0	18	41	-25,45%
	Externes	1	1	0	8		
liste d'aptitude *		9	1			10	-23,08%
tableau d'avancement *		31	7			38	-9,52%
TOTAL		49	14	0	26	89	-19,09%
%		55,06%	15,73%	0,00%	29,21%	100,00%	

** La liste d'aptitude concerne les promotions de corps ; le tableau d'avancement concerne les promotions de grade.*

		catégorie (en 2010)		
		A	B	C
concours	Internes	6	7	12
	Externes	6	3	7
liste d'aptitude		5	5	
tableau d'avancement		3	7	28
TOTAL		20	22	47
%		22,47%	24,72%	52,81%

4-4-1-2 Evolution du nombre de promotions

	2007			2008			2009			2010		
	nombre de promotions	% par rapport aux effectifs	évolution par rapport à 2006	nombre de promotions	% par rapport aux effectifs	évolution par rapport à 2007	nombre de promotions	% par rapport aux effectifs	évolution par rapport à 2008	nombre de promotions	% par rapport aux effectifs	évolution par rapport à 2009
concours	37		117,65%	52		40,54%	55		5,77%	41	3,19%	-25,45%
liste d'aptitude	7	0,56%	-30,00%	17	1,39%	142,86%	13	1,00%	-23,53%	10	0,78%	-23,08%
tableau d'avancement	53	4,25%	55,88%	63	5,14%	18,87%	42	3,24%	-33,33%	38	2,96%	-9,52%
TOTAL	97	6%	59,02%	132	10,78%	36,08%	110	8,49%	-16,67%	89	6,93%	-19,09%

4-4-2 Mobilité des fonctionnaires

4-4-2-1 Répartition des mobilités

		2006	2007	2008	2009	2010	Evolution par rapport à 2009
Mouvements internes		44	31	37	30	20	-33,33%
départs par mutations		13	22	26	22	14	-36,36%
départs en retraites et CFA		59	44	51	32	44	37,50%
départs par concours	Interne	3	12	10	8	4	-37,50%
	Externe					1	
autres départs (*)		3	13	38	1	8	700,00%
TOTAL DEPARTS		**78**	**91**	**125**	**93**	**91**	**-2,15%**
arrivées mutations		28	21	33	33	11	-66,67%
arrivées par concours	Interne	40	32	52	55	22	25,45%
	Externe					47	
autres arrivées (**)		6	9	5	3	2	-33,33%
TOTAL ARRIVEES		**74**	**62**	**90**	91	82	-9,89%
SOLDE (total arrivées - total départs)		***-4***	***-29***	***-35***	***-2***	***-9***	***NS ******

**** Autres départs : décès – détachement – disponibilité – congé parental***
***** Autres arrivées : réintégration après congé parental ou disponibilité***
****** NS : Non Significatif***

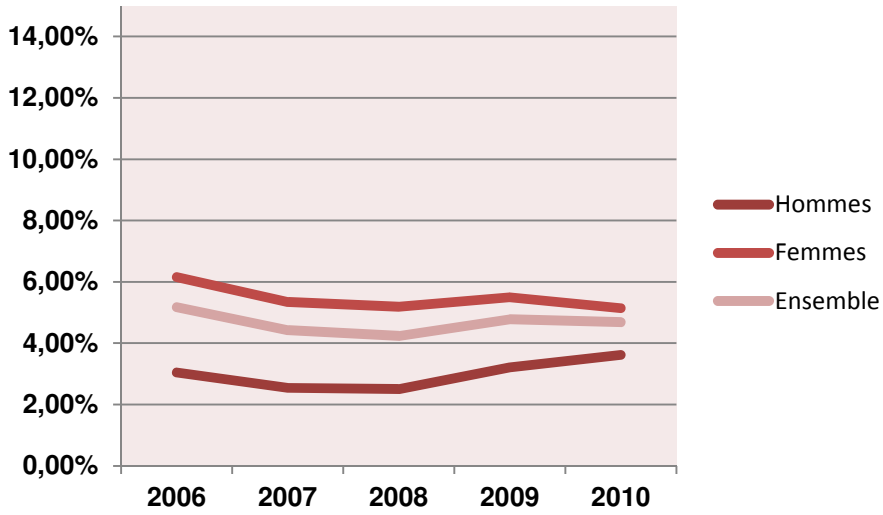
4-4-2-2 Indicateurs de mobilité externe

	2006	2007	2008	2009	2010
Taux de recrutement	6,34%	5,08%	6,80%	6,98%	6,35%
Taux de sortie	6,68%	7,47%	6,96%	4,92%	4,18%
Taux de rotation	6,51%	6,28%	6,88%	5,95%	5,27%

4-4-3 Evolution des départs en retraite

	2006			2007			2008			2009			2010		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
BIATOSS	15	41	**56**	13	28	**41**	15	35	**50**	6	26	**32**	12	32	**44**

4-5 Taux d'absentéisme



Absences des personnels BIATOSS fonctionnaires et contractuels par catégorie et sexe selon le type de congé (en nombre de jours)

	BIATOSS Fonctionnaires et contractuels															
	Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				TOTAL			
Congés	H	F	Total	%	H	F	Total	%	H	F	Total	%	H	F	Total	%
Accidents de travail	4	33	**37**	0,92%	1	124	**125**	3,19%	259	640	**899**	4,16%	264	797	**1 061**	3,59%
Congé Formation	0	92	**92**	2,28%	0	302	**302**	7,71%	0	0	**0**	0,00%	0	394	**394**	1,33%
Congé longue durée	6	0	**6**	0,15%	0	0	**0**	0,00%	1032	384	**1 416**	6,55%	1038	384	**1 422**	4,81%
Congé longue maladie	131	665	**796**	19,70%	477	0	**477**	12,17%	1404	3684	**5 088**	23,54%	2012	4349	**6 361**	21,51%
Congé grave maladie	0	340	**340**	8,41%	0	0	**0**	0,00%	0	334	**334**	1,55%	0	674	**674**	2,28%
Congé maladie ordinaire	664	1101	**1 765**	43,68%	496	1875	**2 371**	60,52%	2350	8534	**10 884**	50,37%	3510	11510	**15 020**	50,80%
Congé de maternité	0	972	**972**	24,05%	0	599	**599**	15,29%	0	2956	**2 956**	13,68%	0	4527	**4 527**	15,31%
Congé de paternité	33	0	**33**	0,82%	44	0	**44**	1,12%	33	0	**33**	0,15%	110	0	**110**	0,37%
TOTAL	**838**	**3 203**	**4 041**	100,00%	**1 018**	**2 900**	**3 918**	100,00%	**5 078**	**16 532**	**21 610**	100,00%	**6 934**	**22 635**	**29 569**	100,00%



LA FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS

5 LA FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS

Les données sont recueillies auprès des services de formation continue de la DRH, d'ICAP et du SCD.

5-1 Nombre et proportion des personnels enseignants et BIATOSS ayant bénéficié d'au moins 3 jours de formation

	2008		2009		2010	
	nombre d'agents	% par rapport à l'effectif total	nombre d'agents	% par rapport à l'effectif total	nombre d'agents	% par rapport à l'effectif total
Enseignants	34	1,3%	64	2,4%	66	2,4%
BIATOSS	398	20%	365	18%	405	22%
TOTAL	432	9%	429	9%	471	10%

5-2 Le Droit Individuel à la Formation (DIF)

	nombre de demandes	nombre de DIF accordés	*taux de consommation du DIF par rapport à l'effectif total*
Demandes de DIF	71	71	*1,5%*

5-3 Le congé de formation professionnelle

	2008		2009		2010	
	nombre de demandes	nombre de congés accordés	nombre de demandes	nombre de congés accordés	nombre de demandes	nombre de congés accordés
Enseignants	0	0	4	2	4	1
BIATOSS	0	0	5	4	4	1
TOTAL	0	0	9	6	8	2

5-4 Part des personnels BIATOSS ayant bénéficié d'au moins 3 jours de formation par an

	2009			2010		
Catégorie	**A**	**B**	**C**	**A**	**B**	**C**
ATOSS	48%	41%	27%	34%	40%	30%
ITRF	12%	19%	14%	21%	20%	15%
Bibliothèques	78%	58%	40%	91%	80%	32%
Non titulaires	3%	15%	18%	19%	13%	16%
TOTAL	11%	26%	18%	25%	27%	18%

5-5 Répartition du nombre de stagiaires et du nombre de jours de formation

	BIATOSS						Enseignants		Total
	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C				
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	
Effectifs stagiaires [(1)]	**606**	**18,53%**	**569**	**17,40%**	**1178**	**36,01%**	**918**	**28,06%**	**3272**
Effectifs agents formés [(1)]	**309**	**15,93%**	**257**	**13,24%**	**621**	**32,03%**	**752**	**38,80%**	**1938**
Nombre de jours	**910**	**18,22%**	**854**	**17,10%**	**1980**	**39,64%**	**1250**	**25,03%**	**4994**

(1) exemple : un individu prenant part à 4 actions de formations différentes est comptabilisé 4 fois dans les rubriques "stagiaires" mais est comptabilisé 1 seule fois dans les rubriques "agents"

5-6 *Taux d'absentéisme*

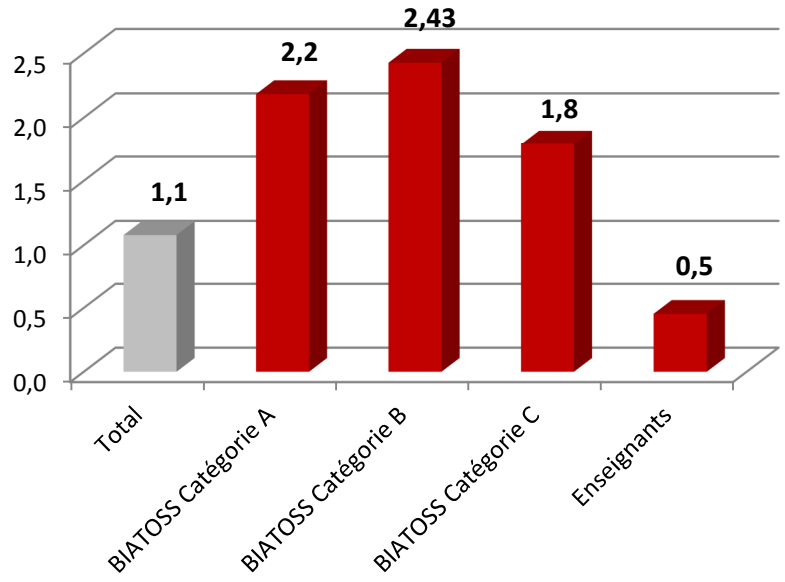
Stagiaires inscrits	Stagiaires présents	Taux absentéisme
3865	**3272**	**15,34%**

5-7 *Nombre d'agents formés par rapport aux effectifs*

	nombre d'agents formés	effectifs	% agents formés/effectifs
BIATOSS catégorie A	309	417	**74%**
BIATOSS catégorie B	257	352	**73%**
BIATOSS catégorie C	621	1106	**56%**
Enseignants	752	2757	**27%**
Total	1938	4632	**42%**

Observation : Le pourcentage d'agents formés par rapport aux effectifs BIATOSS est de 63 %. En comparaison, ce taux est de 27 % pour les enseignants.

5-8 *Nombre moyen de jours de formation par rapport aux effectifs*



Observation : Le nombre moyen de jours de formation par agent formé est de 2,58 jours.



L'ACTION SOCIALE

6 L'ACTION SOCIALE

6-1 Assistante Sociale

6-1-1 Nombre de personnels reçus

Agents titulaires	Agents contractuels	Total	
		H	F
175	85	83	177
		260	

Le nombre d'entretiens sur l'année est de 485, certains personnels étant reçus plusieurs fois

6-1-2 Problématiques rencontrées :

Social		Professionnelle	Santé	Economique
Famille	Logement			
54	60	95	90 dont 29 situations de handicap	84

L'action du service social en direction des personnels en situation de handicap porte sur l'adaptation du poste de travail, les démarches administratives (obtention de reconnaissance handicap) ou l'amélioration des conditions de vie (logement, déplacements, etc.)

6-2 Groupe d'Etudes de Situations de Travail (GEST)

Le dispositif GEST vise à résoudre des situations individuelles de difficultés au travail. Il repose sur une étroite collaboration entre le personnel concerné et les personnes en charge du dossier (assistante sociale, médecins et infirmières, directeur et directeurs adjoints de la DRH).
En 2010, il y a eu 10 réunions de travail au cours desquelles 27 situations ont été étudiées ; 17 situations ont été traitées.

6-2-1 Problématiques rencontrées :

Conditions de travail	Problème relationnel avec la hiérarchie et/ou les collègues	Addictions	Pathologies psychiques/psychiatriques	Situation familiale
3	7	7	9	1

6-3 Politique d'aide sociale (prestations sociales, aides et secours) :

Une commission d'établissement statue sur les aides et secours.

Prestation	Contractuels	Titulaires	Total
Enfants handicapés		29 025,69 €	29 025,69 €
Secours - aides d'urgence	16 014,00 €	21 316,00 €	37 330,00 €
ASIU : initiative universitaire		2 200,00 €	2 200,00 €
Total	16 014,00 €	52 541,69 €	68 555,69 €

ASIU : Aides Sociales Individuelle de l' Université.

Les prestations d'action sociale suivantes : CESU (Chèques Emploi Service Universel) garde d'enfants, chèques Vacances, Aide à l'installation, prêt mobilité, sont gérées nationalement.

6-4 Politique de restauration :

2 restaurants de personnels sont gérés en délégation de service public sur le site de la Doua
3 restaurants CROUS accueillent les personnels sur les sites de Rockefeller, IUT Site Gratte-Ciel, Gerland
1 restaurant administratif accueille les personnels de l'IUT Site de Bourg en Bresse

L'UCBL apporte un budget d'aide à la restauration des personnels de l'ordre de 300 000 €.
Une grande partie des investissements est réalisée grâce aux conventions d'hébergement de la restauration des personnels d'organismes partenaires (CNRS, ENSSIB, INSERM…).

6-5 Politique d'aide à l'accueil et aux séjours d'enfants :

Centre de loisirs éducatifs du campus de la Doua (CLE) :

- Crèche : 10 enfants de personnels UCBL sont accueillis. En 2010, 25 dossiers de demande ont été déposés, 3 demandes ont pu être satisfaites
- Accueil loisirs (mercredi et petites vacances) : concerne environ 80 familles. On observe une saturation progressive du groupe 3 à 6 ans.

Domaines	participation UCBL
Subvention d'équilibre CLE	42 000,00 €
Accueil loisirs CLE *	18 997,77 €
Colonies organisées par le CLE **	8 291,75 €
séjours d'enfants hors CLE	2 136,33 €
Total	**71 425,85 €**

* Accueil Loisirs : 1873 journées, 407 demi-journées.
** Séjours de vacances : 161 journées enfants

6-6 Vie des personnels :

6-6-1 Vie sociale :

Domaines	Participants
Stage de préparation à la retraite	29
Conseil juridique	45
Conseil notarial	37
Accueil des personnels nouveaux arrivants	100

6-6-2 Vie culturelle :

Domaines	Participants
Ateliers (arts plastiques, photographie, écriture…)	62
Visites culturelles	195

8 expositions (photographie, peinture) ont été présentées en divers lieux de l'Université (Galerie Domus, Galerie Confluences, Astrée, SCD Doua et Rockefeller).

6-6-3 Vie sportive et activité de loisirs :

Domaines	Participants
Ateliers sportifs (gym, yoga, natation, musculation, escalade…)	264
Fête des sports de personnels	545
Voyages et sorties	150



LES ACTIONS EN HYGIENE, SECURITE ET SANTE AU TRAVAIL

7 LES ACTIONS EN HYGIENE, SECURITE ET DE SANTE AU TRAVAIL

7-1 Les actions et suivis hygiène et sécurité

L'ensemble des activités du service fait l'objet d'un rapport annuel notamment présenté en CHS. Dans ce bilan social, seules les activités tournées vers les personnels et/ou les représentants des personnels sont présentées.

7-1-1 Les rencontres Hygiène et Sécurité avec les personnels

Réunions	Nombre de réunions en 2010	Nombre des personnels concernés
Echange avec les ACMOs	-	
Echange avec les PCR	-	
Formation des ACMOs		30
Formation des PCR		5
Formation des personnels		70
CHS Central	2	
CHS des partenaires des unités mixtes	4	

Commentaire : au sein de l'UCBL, il y a 130 Agents Chargés de la Mise en Œuvre (ACMO) des règles d'hygiène et sécurité parmi le personnel de l'Université et 24 Personnes Compétentes en Radioprotection (PCR). Des aléas dans le fonctionnement du service en 2010 n'ont pas permis d'organiser d'échanges avec les personnels ACMO et PCR.

7-1-2 Interventions d'urgence & interventions techniques

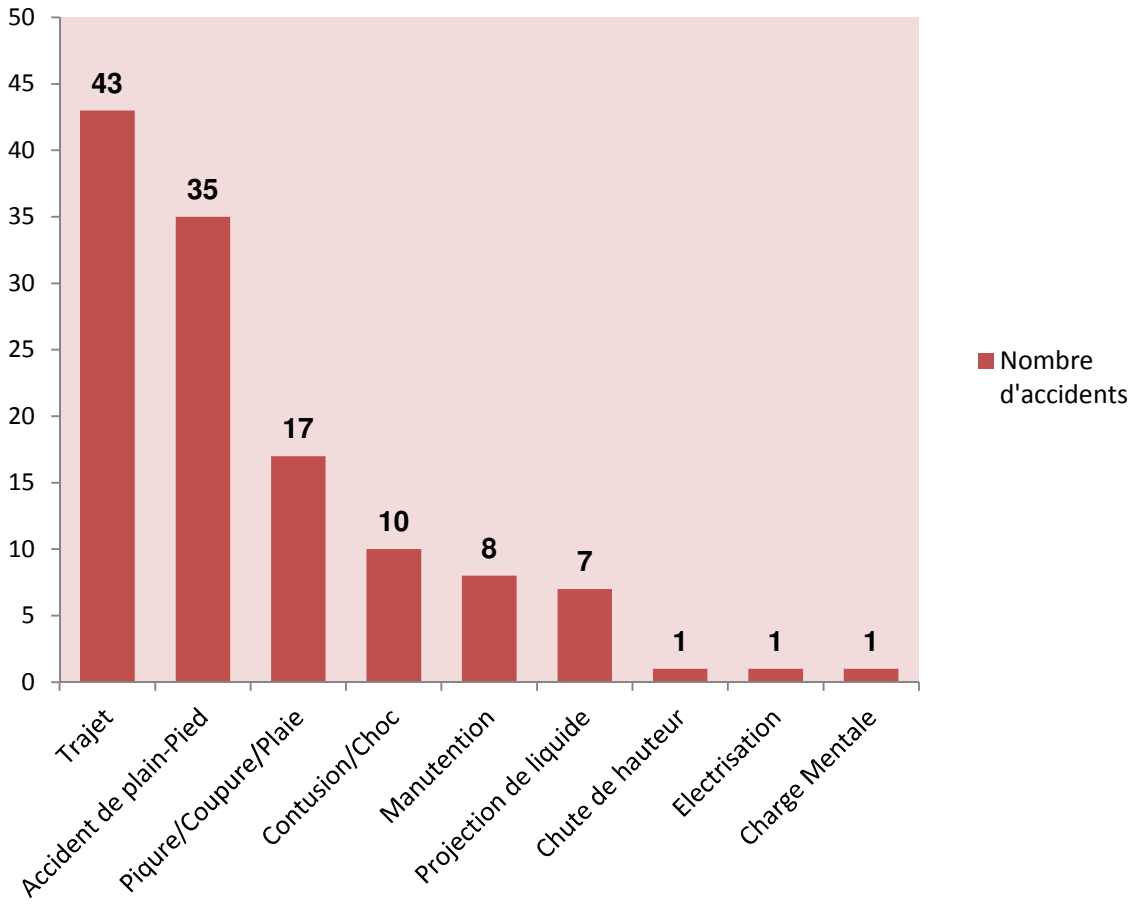
La présence des Agents de Sécurité permet donc d'intervenir dans différentes situations sur 2 sites de l'établissement : la Doua, Rockefeller / La Buire.

Intervention Doua	Alarme Incendie	Feu Fumée	Secours	Chimique	Sûreté	Technique	Ascenseur
2005	51	5	78	1	0	25	0
2006	24	0	74	4	5	32	8
2007	44	3	70	1	0	0	4
2008	60	0	71	3	0	100	20
2009	31	3	76	4	238	195	11
2010	37	0	64	0	33	141	19

Intervention Rockefeller	Alarme Incendie	Feu Fumée	Secours	Chimique	Sûreté	Technique	Ascenseur
2005	23	0	24	0	61	52	0
2006	11	0	43	0	17	36	6
2007	25	0	30	0	8	43	16
2008	12	0	40	0	12	49	6
2009	20	1	39	6	17	46	6
2010	26	0	44	0	8	61	10

Commentaire :
Sûreté : alarme(s) intrusion, évacuation de personnes indésirables
Intervention(s) technique(s) : dépannage d'équipements de sécurité ou de secours, recherche de pannes, déblocage de portes, alarmes techniques, maintenance d'équipement de sécurité (extincteurs, désenfumage, Blocs Autonomes d'Eclairage de Sécurité…), écoulement(s) de produit(s) chimique(s) ou émanation(s) de gaz susceptibles de présenter un risque pour les individus.
Ascenseurs : désincarcération(s) ascenseur (personnes bloquées dans un ascenseur)

Répartition des 123 Accidents du travail à l'UCBL au 31/12/2010



7.2. Les actions en médecine de prévention :

En raison du changement d'outil informatique des Services de Médecine et Santé au Travail du Personnel (SMSTP), les données fournies ne peuvent détailler les examens sanguins, urinaires et autres examens complémentaires (ophtalmologiques, auditifs...)

7.2.1 Les visites médicales

Nombre de visites	894

Premières consultations (embauches, ouverture de dossiers)	258

7.2.1.1 Les visites ***occasionnelles***

	A la demande des intéressés	A la demande des médecins	TOTAL
Total	116	94	210

7.2.2 Les urgences

	Nombre de personnes hospitalisées	Nombre de personnes adressées au médecin traitant	Nombre de personnes traitées sur place sans suite	TOTAL
Total	46	105	952	1103

7.2.3 Les vaccinations

	D.T.P	Hépatite B	Hépatite A	Tubertest	Pneumo 23	Typhim	Grippe	Total
Total	54	51	1	14	2	2	410	534

7.3. Les examens complémentaires

7.3.1 Les examens sanguins

	Nombre d'examens
Total	1448

GLOSSAIRE

A

Actions LOLF : la Loi Organique Relative aux Lois de Finances réorganise le budget en missions, programmes et actions. La mission ministérielle ou interministérielle est un ensemble de programmes concourant à une politique définie. Les programmes sont le regroupement de crédits destinés à mettre en œuvre une action ou un ensemble d'actions relevant d'un même ministère et auxquels sont associés des objectifs précis et des résultats attendus. Les programmes font l'objet d'une évaluation. Les actions décrivent le contenu du programme et regroupent des crédits ayant la même finalité.

Allocataire de recherche : étudiants titulaires d'un Master souhaitant poursuivre une thèse qui bénéficie d'une allocation ministérielle pluri-annuelle attribuée sur critères d'excellence.

ATER : Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche, personnel enseignant non titulaire recruté par CDD. Il a les mêmes obligations de service que les enseignants-chercheurs.

Avancement : un corps se subdivise en grades, qui se subdivisent en échelons

L'avancement de corps se fait au choix ou par concours interne.

L'avancement de grade a lieu de façon continue d'un grade au grade immédiatement supérieur : soit au choix (inscription par ordre de mérite sur un tableau d'avancement) ; soit par tableau d'avancement après examen professionnel ; soit par voie de concours professionnel.

L'avancement d'échelon se traduit par une augmentation de traitement ; il est fonction de l'ancienneté et, pour l'octroi de bonification d'ancienneté, de la valeur professionnelle du fonctionnaire.

B

BIATOSS : personnels titulaires de bibliothèque, ingénieurs, administratifs, techniciens, ouvriers, de service et de santé, répartis selon quatre types de population :

les personnels des bibliothèques,

les personnels de l'administration scolaire et universitaire (ASU),

les personnels ingénieur, technique, de recherche et formation (ITRF),
les personnels de santé.

BIATOSS contractuels : personnels non titulaires dont les activités correspondent à celles des personnels titulaires de bibliothèque, ingénieur, administratif, technicien, ouvrier, de service et de santé.

C

CDD : Contrat à Durée Déterminée, contrat de travail qui concerne tout agent contractuel sur un Emploi Etat (CDD Bibliothèque, PAOSS, Recherche et Formation, contrat PACTE) ou un Emploi Université (Apprenti, Auxiliaire, CAE, CAV, Etudiant salarié)

CDD recherche : concerne les doctorants, post-doctorants et les personnels d'appui à la recherche rémunérés par des crédits fléchés recherche et notamment les contrats de recherche.

CFA : le Congé de Fin d'Activité est un système de préretraite, en extinction. Pour en bénéficier, trois conditions sont à remplir : une condition d'âge, une condition de durée d'assurance vieillesse et une condition de durée de services publics. Les conditions d'assurance et de service diffèrent selon l'âge des intéressés.

CHS : le Comité d'Hygiène et de Sécurité est une instance consultative qui assiste le Comité Technique Paritaire (CTP) et qui examine les questions relatives à l'hygiène et à la sécurité. Le CHS analyse les risques professionnels des agents, enquête à chaque accident de travail ou maladie professionnelle. Il suggère toute mesure d'amélioration de l'hygiène et de la sécurité. Il coopère à la préparation des actions de formation dans ce domaine.

CNASEA : Centre National pour l'Aménagement des Structures des Exploitations Agricoles. Le centre intervient dans 2 grands domaines d'activité : l'agriculture et la formation professionnelle. Jusqu'au 1er avril 2009 il était le seul payeur des aides de l'état aux bénéficiaires des contrats emploi-aidés. A compter du début du mois d'avril 2009, l'ASP (Agence des Services et de Paiement) a intégré les équipes du CNASEA et repris ses missions.

Contractuels de droit public : sous ce terme sont regroupés l'ensemble des contractuels BIATOSS, et l'ensemble des CDD recherche. Sont exclus les "contrats aidés" (voir ci- dessous).

Contrat aidé : contrat de travail de droit privé, pour lequel l'employeur bénéficie d'aides (subventions à l'embauche, exonérations de certaines cotisations sociales…). Il s'agit principalement des CAE (Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi) et des CAV (Contrat d'Avenir). Ces contractuels exercent des fonctions administratives et techniques.

Contrat PACTE : Le PACTE est un nouveau mode de recrutement dans les trois fonctions publiques. Seuls sont accessibles par le PACTE les emplois de catégorie C de la fonction publique. L'intégration en tant que fonctionnaire intervient sans concours au terme d'une formation en alternance de un à deux ans et après vérification des aptitudes requises.

CRCT : Congé pour Recherche ou Conversion Thématique. C'est une période de reconversion d'une durée de 6 mois à 1 an, non renouvelable, accordée sur leur demande aux enseignants-chercheurs soit au titre de leur établissement, soit au titre du CNU au vu d'un projet présenté par le candidat. Le bénéficiaire d'un CRCT est déchargé de son enseignement.

CNU : Conseil National des Universités. C'est l'instance nationale qui se prononce sur les mesures relatives à la qualification, au recrutement et à la carrière des enseignants-chercheurs (professeurs et maîtres de conférence) de l'Université française. Il est composé de groupes, eux-mêmes divisés en sections, chaque section correspondant à une discipline.

D

DBM : Décision Budgétaire Modificative. Un budget initial peut enregistrer des modifications tout au long de l'année afin de tenir compte de la réalité de la gestion. Pour procéder à ces modifications, l'université soumet une ou plusieurs décisions budgétaires modificatives à l'approbation de conseil d'administration.

DGF : Dotation Globale de Fonctionnement. Jusqu'en 2008 la Dotation Globale de Fonctionnement était une recette annuelle de l'Université versée par l'Etat pour les charges correspondant à l'enseignement et au fonctionnement hors recherche. Elle était l'addition de quatre éléments : la compensation du sous encadrement en personnels enseignants, le fonctionnement pédagogique, le fonctionnement logistique, la compensation du sous encadrement en personnels IATOS.
Depuis son passage aux responsabilités et compétences élargies, l'UCBL perçoit une subvention pour charges de service public composée d'une dotation consacrée à la masse salariale (dont les personnels Etat) assortie d'un plafond d'emplois, d'une dotation de fonctionnement hors masse salariale et d'une dotation d'investissement.

DIF : Le Droit Individuel à la Formation est l'une des voies d'accès à la formation tout au long de la vie professionnelle. Ce droit est ouvert, dans certaines conditions, à tous les personnels quel que soit leur statut et mis en œuvre à l'initiative de l'agent. Le DIF est un droit régi par des règles précises quant à

ses conditions d'ouverture. Il permet à l'agent de suivre une action de formation inscrite au plan de formation, sous réserve de l'accord de son établissement. Ce droit est d'au moins 20 heures par an pour un agent à temps complet, plafonné à 120 heures.

E

Enseignant-chercheur : enseignant du supérieur (professeur des Universités PU et maître de conférences MCF). Il a une double mission d'enseignement et de recherche. Son temps de travail est constitué pour moitié par les services d'enseignement d'une durée annuelle de 128 heures de cours magistraux ou 192 heures de travaux dirigés, et pour moitié par une activité de recherche.

Par convenance un enseignant-chercheur est dit "mono-appartenant" quand son service ne concerne que l'Université, un enseignant-chercheur est dit "bi-appartenant" quand son service est partagé entre l'Université et un service hospitalier : il s'agit des praticiens hospitaliers et de quelques pharmaciens.

Enseignant contractuel : enseignant non permanent recruté par contrat à durée déterminée (ATER, ASM, enseignant associé, allocataire de recherche, PAST…).

Enseignant du premier degré : Instituteur ou professeur des écoles.

Enseignant du second degré : enseignant professeur certifié (PRCE) ou agrégé (PRAG) en collège ou en lycée. Il a une obligation de service de 384 heures équivalent TD.

Enseignant titulaire : enseignant-chercheur, enseignant hospitalo-universitaire et enseignant des 1er et 2^{d} degrés.

ETP : Equivalent Temps Plein, unité de mesure des effectifs présents à une date donnée, corrigés de la quotité de travail. Un agent à temps partiel à 60% (quotité de travail = 60%) correspond à 0,6 ETP.

ETPT : Equivalent Temps Plein Travaillé, unité de mesure de la force de travail de l'établissement. L'Equivalent Temps Plein Travaillé (ETPT) est proportionnel à l'activité d'un agent, mesuré par sa quotité de temps de travail et par sa période d'activité sur l'année. Une personne employée à temps plein toute l'année consomme 1 ETPT. La quotité travaillée retenue pour les agents à temps partiel est la fraction du temps complet effectuée par l'agent.
Un agent à 80% employé toute l'année consomme donc 0,8 ETPT.
Un agent à 80% employé 6 mois de l'année consomme donc 0,4 ETPT.
L'Equivalent Temps Plein Travaillé (ETPT) présente donc dans une même unité de décompte des agents pour lesquels les régimes de travail peuvent être très différents en terme de période travaillée dans l'année et de quotité de temps de travail.

I

IAT : Indemnité d'Administration et de Technicité, attribuée aux personnels de bibliothèques, de l'ASU et de santé de Catégorie C, ainsi qu'aux Catégorie B en début de carrière.

IFTS : Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires, attribuée aux personnels de bibliothèques, de l'ASU et de santé de Catégorie A ainsi que les Catégorie B en fin de carrière.

IUF : L'Institut universitaire de France a pour mission de favoriser le développement de la recherche de haut niveau dans les Universités et de renforcer l'interdisciplinarité. Les enseignants-chercheurs peuvent bénéficier d'une délégation à l'IUF : ils sont déchargés, pour une période de 5 ans, des 2/3 de leurs obligations d'enseignement pour se consacrer à la recherche. On distingue les membres juniors (âgés de moins de 40 ans) et les membres seniors.

M

Moniteur : enseignant non titulaire dont le service de base est de 64 heures. Il est recruté parmi les allocataires de recherche. Il bénéficie d'une initiation à l'enseignement supérieur par un système de tutorat.

P

PCA : Prime de Charge Administrative, attribuée par l'Université à des enseignants assumant des responsabilités administratives particulières (vice-présidents, chargés de mission…).

PEDR : Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche, destinée aux enseignants-chercheurs, aux enseignants hospitalo-universitaires et aux enseignants associés à temps plein pour leurs activités de recherche et d'encadrement de doctorants. Elle est attribuée après évaluation d'un dossier individuel, présentant l'activité effective du candidat dans ces domaines au cours des quatre dernières années civiles.

Personnel hébergé : personnel qui intervient à l'Université mais qui n'est pas personnel de l'Université.

Personnel vacataire administratif et technique : personne engagée pour une mission précise, sur un emploi non permanent ; leur rémunération est attachée à l'acte effectué, non à un indice.

Personnel vacataire d'enseignement : personne choisie en raison de ses compétences dans les domaines scientifique, culturel ou professionnel ; elle doit exercer une activité professionnelle principale.

PFI : Prime de Fonction Informatique éventuellement attribuée aux personnels ITRF de catégorie A et B travaillant dans le domaine informatique, et sous certaines conditions prévues par décret.

PPRS : Prime de Participation à la Recherche Scientifique attribuée aux personnels ITRF pour leur contribution directe ou indirecte à la recherche.

PRES : Prime de Recherche et d'Enseignement Supérieur, attribuée aux personnels enseignants participant à l'élaboration et à la transmission des savoirs ainsi qu'au développement de la recherche.

PRP : Prime de Responsabilité Pédagogique, attribuée aux personnels enseignants pour responsabilités pédagogiques spécifiques exercées en sus des obligations de service (par exemple l'organisation de l'accueil et de l'orientation des étudiants, ou la mise en place et l'accompagnement des projets pédagogiques liés aux nouvelles technologies et à la gestion de la politique documentaire).

T

Travailleur handicapé : personne reconnue handicapée par la CDAPH (Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées), ou titulaire d'une pension d'invalidité, ayant fait connaitre sa situation à l'administration.

SERVICE METIERS
FORMATION RETRAITE

Bâtiment J-V Daubié
Domaine Scientifique de la DOUA
43, Boulevard du 11 novembre 1918
69622 Villeurbanne CEDEX

Photographies : CB. Conception graphique CB Service Métiers Formation Retraite – Université Claude Bernard Lyon1