



Bilan Social 2006

Direction des Ressources Humaines
Bâtiment Présidence
43 boulevard du 11 novembre 1918
69622 VILLEURBANNE Cedex

☎ 04 26 23 44 31 - 🖨 04 72 43 12 38

<http://www.univ-lyon1.fr>

Introduction

Partie I — Effectifs et Emplois page 5

I-A- Effectifs IATOS page 7

I-B- Effectifs enseignants page 31

I-C- Emplois page 55

Partie II — Mouvements et promotions des personnels

II-A- Mouvement des personnels IATOS page 63

II-B- Mouvement des personnels enseignants page 75

II-C- Promotions des personnels IATOS page 83

II-D- Promotions des personnels enseignants page 91

Partie III — Rémunérations

III-A- Données globales page 99

III-B- Rémunération des personnels enseignants page 109

III-C- Rémunération des personnels IATOS page 121

Partie IV — Les conditions d'hygiène, de sécurité et de santé au travail

IV-A- Les actions en matière d'hygiène et sécurité page 131

IV-B- Médecine de prévention page 135

Partie V — Durée et aménagement des conditions de travail

V-A- Congés des personnels enseignants et IATOS (hors congés légaux) . page 141

V-B- Aménagement du temps de travail page 157

Partie VI — Formation continue des personnels page 167

Partie VII — L'action sociale page 177

Partie VIII — Relations professionnelles et sociales page 183



Définitions et sigles page 199

Index alphabétique page 202

Partie I - Effectifs et Emplois

Effectifs de l'UCBL

Les effectifs globaux de l'UCBL au 31/12/2006

Statut	Nombre de personnes			Nombre en ETP		
	H	F	Total	H	F	Total
Enseignants titulaires	1 098	455	1 553	1 096,00	444,70	1 540,70
Enseignants non titulaires	457	358	815	280,48	230,78	511,26
IATOS titulaires	360	803	1 163	354,20	744,30	1 098,50
Contractuels IATOS et chercheurs	175	368	543	157,93	310,36	468,29
Total	2 090	1 984	4 074	1 888,61	1 730,14	3 618,75

Nombre de chargés d'enseignement vacataires pour l'année 2006	2 347
Nombre de vacataires administratifs ou techniques pour l'année 2006	334
Nombre total de vacataires pour l'année 2006	2 681
Nombre de personnes « hébergées » au 31/12/2006	1 934

Partie I - EFFECTIFS ET EMPLOIS

I-A- Effectifs IATOS

Présentation	page 9
I-A-1 Nombre de titulaires IATOS par sexe et corps au 31/12/2006	page 10
Graphique : Répartition des personnels IATOS titulaires en ETP par groupe de corps au 31/12/2006	page 11
I-A-2 Nombre de contractuels IATOS et chercheurs au 31/12/2006	page 12
Graphique : Répartition des personnels contractuels IATOS et chercheurs en ETP	page 13
I-A-3 Répartition des personnels titulaires IATOS par catégorie au 31/12/2006	page 14
Graphique : Répartition des personnels titulaires IATOS par catégorie au 31/12/2006	page 15
Graphique : Répartition des personnels titulaires IATOS en ETP par catégorie au 31/12/2006	page 15
I-A-4 Répartition des personnels contractuels IATOS et chercheurs par catégorie fonction publique au 31/12/2006	page 16
Graphique : Répartition des personnels IATOS et chercheurs par catégorie fonction publique au 31/12/2006	page 17
Graphique : Répartition des personnels contractuels IATOS et chercheurs en ETP par catégorie fonction publique au 31/12/2006	page 17
I-A-5 Répartition des personnels IATOS titulaires par composante et service en ETP au 31/12/2006	page 18
Graphique : Répartition des personnels IATOS titulaires par composante et service	page 19
I-A-6 Répartition des personnels contractuels IATOS et chercheurs par composante et service en ETP au 31/12/2006	page 20
Graphique : Répartition des contractuels IATOS et chercheurs par composante et service	page 21
I-A-7 Répartition des personnels IATOS et contractuels IATOS et chercheurs selon l'âge, le groupe et le sexe en ETP au 31/12/2006	page 23
Graphique : Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des titulaires IATOS	page 25
Graphique : Répartition des titulaires IATOS selon l'âge et le groupe	page 23
Pyramide des âges des personnels titulaires au 31/12/2006	page 24
Graphique : Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des contractuels IATOS et chercheurs	page 25
I-A-8 Répartition Hommes/Femmes	
Graphique : Répartition des titulaires Hommes/Femmes par groupe de corps	page 26
Graphique : Répartition Hommes/Femmes pour l'ensemble des titulaires	page 26
Graphique : Répartition Hommes/Femmes pour les contractuels IATOS et chercheurs	page 27
I-A-9 Nombre de contractuels non enseignants au 11/07/2007 (nombre de personnes et nombre en ETP)	page 28

Partie I — EFFECTIFS ET EMPLOIS

I-A- Les effectifs IATOS

Les personnels IATOS titulaires sont au 31/12/2006 au nombre de 1 163 personnes représentant en équivalent temps plein 1 098,50 (1 100,20 en 2005) (*cf I-A-1*).

La répartition entre les filières est sensiblement identique à celle des années passées : les personnels ITRF représentent 70% de l'ensemble des personnels titulaires IATOS, les personnels de l'ASU représentant quant à eux un peu moins d'1/4 du total (les personnels des bibliothèques : 5%) (*cf I-A-1*).

La politique de requalification des emplois menée par l'UCBL a conduit ces dernières années à une diminution des personnels de catégorie C au profit des personnels de catégorie A : les personnels de catégorie C représentent 57% des effectifs globaux comme en 2005 contre 59% en 2003. Ce repyramidage concerne la filière ITRF pour laquelle la proportion de catégorie A est passée de 20% à plus de 24.5%. La proportion de catégorie A dans la filière ASU reste nettement inférieure (12.5% de l'effectif total ASU) (*cf I-A-3*).

La répartition entre les services en 2006 est sensiblement identique à celle des années précédentes : 61% des titulaires exercent dans les composantes. (*cf I-A-4 et I-A-5*).

Concernant les contractuels, leur nombre est bien supérieur à celui des années précédentes : 470.29 en ETP contre 399.9 en 2005 soit une augmentation de plus de 17% (pour mémoire : 393.06 contractuels en 2004 et 393,16 en 2003). Les causes de cette augmentation proviennent essentiellement du nombre plus élevé de recrutements de chercheurs (développement des contrats notamment dans le cadre de financements de l'agence nationale de la recherche, transformation massive de libéralités en CDD de doctorants) et de la mise en place des nouveaux contrats aidés (contrat d'accompagnement dans l'emploi, contrat d'avenir). (*cf I-A-2*).

Pour ce qui est de la pyramide des âges, la proportion des plus de 50 ans continue de diminuer : 38% en 2006 contre 40% en 2005 et 42% en 2004. (*cf I-A-6*).

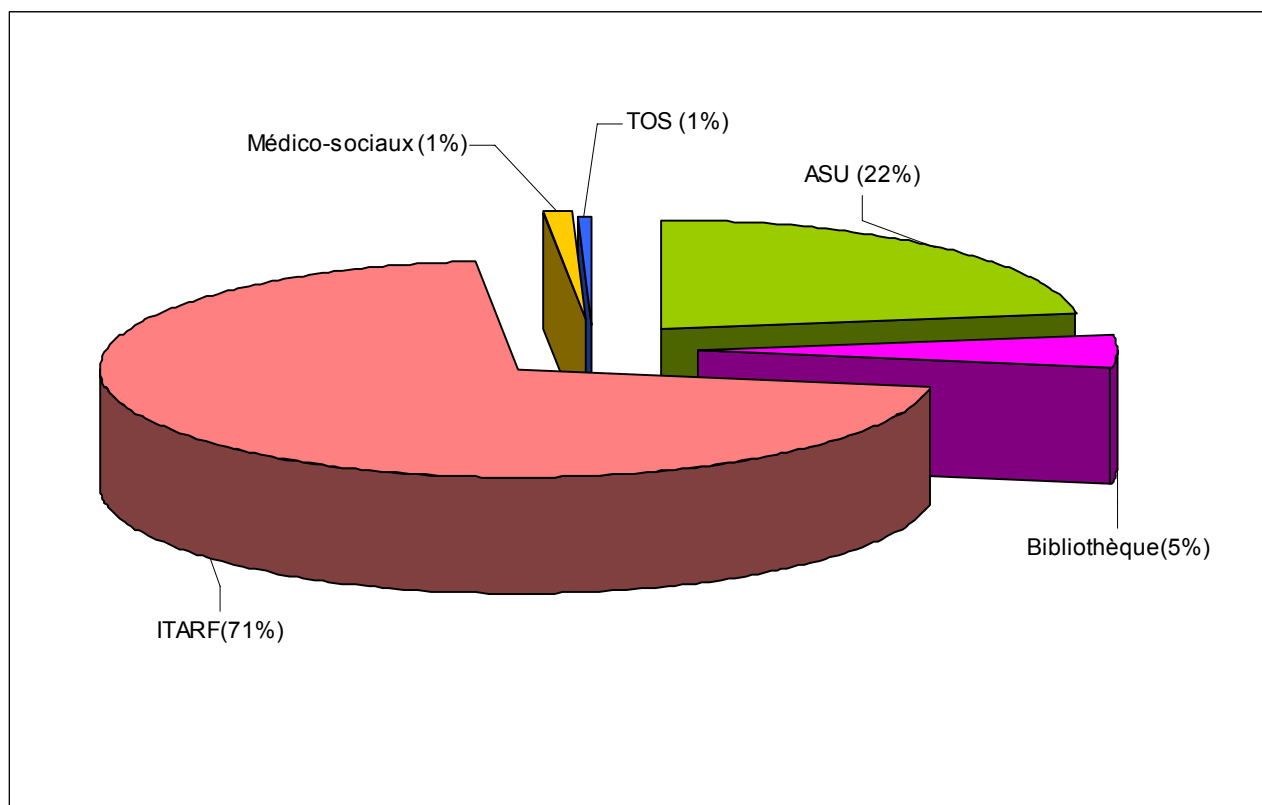
Enfin, la répartition chez les titulaires IATOS entre les hommes et les femmes reste en 2006 sensiblement identique à celle constatée les années précédentes avec toujours une nette représentation du personnel féminin : 69% de femmes. Cependant, les disparités persistent entre les différentes filières : une proportion très importante de femmes dans les filières ASU et Bibliothèques (85%) et une répartition un peu plus équilibrée chez les ITRF (62% de femmes et 38% d'hommes) (*cf I-A-7*).

Enfin, un nouveau tableau apparaît cette année : il concerne la répartition des personnels titulaires ITRF par branche d'activité professionnelle (BAP). Nous pouvons constater que les ¾ des personnels ITRF exercent des métiers référencés dans les BAP I (gestion et administration : 28%), BAP G (patrimoine et logistique : 26%) et BAP A (sciences du vivant : 19%).

**I-A-1- Nombre de titulaires IATOS par sexe et corps au 31/12/2006
(nombre de personnes et nombre en ETP)**

Corps	Nombre de personnes			Nombre en ETP		
	H	F	Total	H	F	Total
ASU						
C.A.S.U		1,00	1,00		1,00	1,00
A.A.S.U	9,00	22,00	31,00	8,00	20,20	28,20
S.G.A.S.U	1,00		1,00	1,00		1,00
S.G.U	1,00		1,00	1,00		1,00
SASU NV.ST	12,00	52,00	64,00	12,00	50,30	62,30
ADJA	12,00	137,00	149,00	11,90	124,20	136,10
AGA	2,00	20,00	22,00	1,90	17,70	19,60
Sous-total	37,00	232,00	269,00	35,80	213,40	249,20
Bibliothèque						
CONSV.BIBL	2,00	12,00	14,00	2,00	11,80	13,80
BIBLIOTH.		4,00	4,00		3,60	3,60
BIB.ADJ.SP	1,00	11,00	12,00	1,00	10,30	11,30
ASSISTANT BIBLIOTH.		3,00	3,00		2,80	2,80
MAGAS.CHEF	1,00	7,00	8,00	1,00	6,60	7,60
MAGAS.SPEC	5,00	12,00	17,00	5,00	11,20	16,20
Sous-total	9,00	49,00	58,00	9,00	46,30	55,30
ITARF						
IGR RF	25,00	13,00	38,00	24,80	12,70	37,50
IGE RF	48,00	53,00	101,00	47,30	50,00	97,30
ASIRF	32,00	24,00	56,00	31,80	23,70	55,50
TCHRF	69,00	100,00	169,00	67,80	92,70	160,50
ADTRF	70,00	123,00	193,00	69,80	115,20	185,00
AGTRF	38,00	62,00	100,00	36,90	57,10	94,00
ASTRF	30,00	128,00	158,00	29,00	117,80	146,80
Sous-total	312,00	503,00	815,00	307,40	469,20	776,60
Médico-sociaux						
ASS.SOCIAL		2,00	2,00		1,80	1,80
INFIRM.-NS		12,00	12,00		8,80	8,80
Sous-total		14,00	14,00		10,60	10,60
Tech. Ouvr. Serv.						
M.O	2,00		2,00	2,00		2,00
O.E.A		4,00	4,00		4,00	4,00
O.P		1,00	1,00		0,80	0,80
Sous-total	2,00	5,00	7,00	2,00	4,80	6,80
TOTAL	360,00	803,00	1 163,00	354,20	744,30	1 098,50

**I-A-1- Répartition des personnels IATOS titulaires en ETP
par groupe de corps au 31/12/2006**



**I-A-2- Nombre de contractuels IATOS et chercheurs au 31/12/2006
(nombre de personnes et nombre en ETP)**

Contrat	Nombre de personnes			Nombre en ETP			%
	H	F	Total	H	F	Total	
Budget Etat	27,00	98,00	125,00	25,50	91,50	117,00	
Sous-total Budget Etat	27,00	98,00	125,00	25,50	91,50	117,00	25%
CDD Chercheurs	88,00	87,00	175,00	81,60	74,24	155,84	
CDD RP	42,00	111,00	153,00	34,65	82,70	117,35	
CDI RP	2,00	43,00	45,00	2,00	36,70	38,70	
Sous-total Ressources Propres	132,00	241,00	373,00	118,25	193,64	311,89	66%
CEC		2,00	2,00		1,85	1,85	
Emploi-Jeune		1,00	1,00		1,00	1,00	
CAE	15,00	26,00	41,00	14,14	23,67	37,81	
CAV	1,00		1,00	0,74		0,74	
Sous-total Contrats aidés par l'Etat	16,00	29,00	45,00	14,88	26,52	41,40	9%
TOTAL	175,00	368,00	543,00	158,63	311,66	470,29	100%

Ce tableau recense au 31 décembre 2006 tous les contrats de personnels non enseignants, quelle que soit la durée du recrutement.

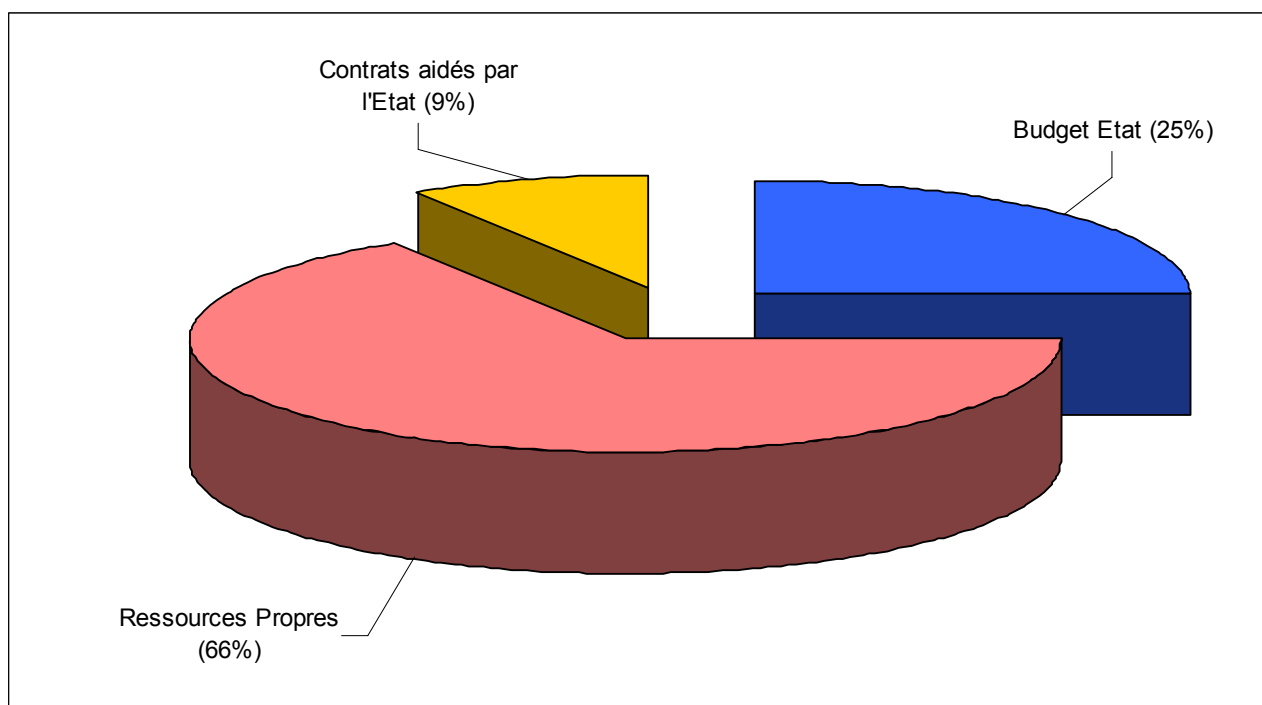
Budget Etat : contractuels rémunérés sur le budget de l'Etat et occupant des postes vacants ou rompus de temps partiel.

CDD RP : contractuels IATOS rémunérés sur les ressources propres de l'établissement

CDD chercheurs : contractuels ayant des fonctions de recherche rémunérés sur les ressources propres de l'établissement

CDI : contractuels à durée indéterminée exerçant dans les laboratoires d'analyse intégrés aux Hospices Civils de Lyon

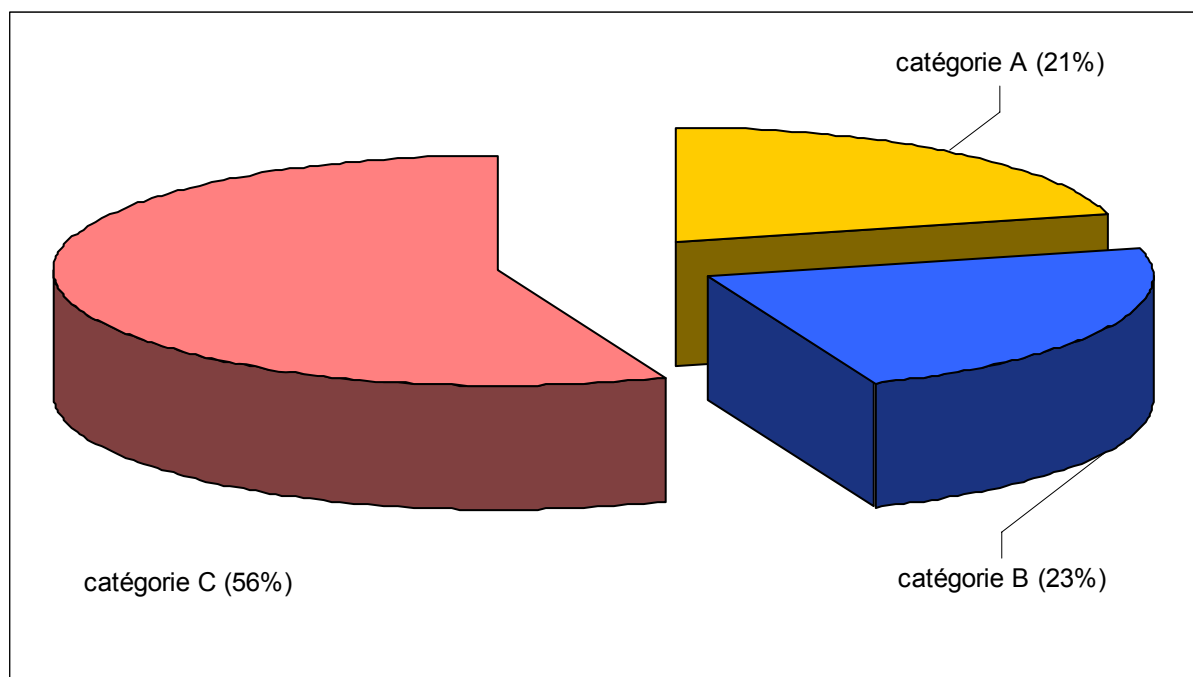
I-A-2- Répartition des personnels contractuels IATOS et chercheurs en ETP au 31/12/2006



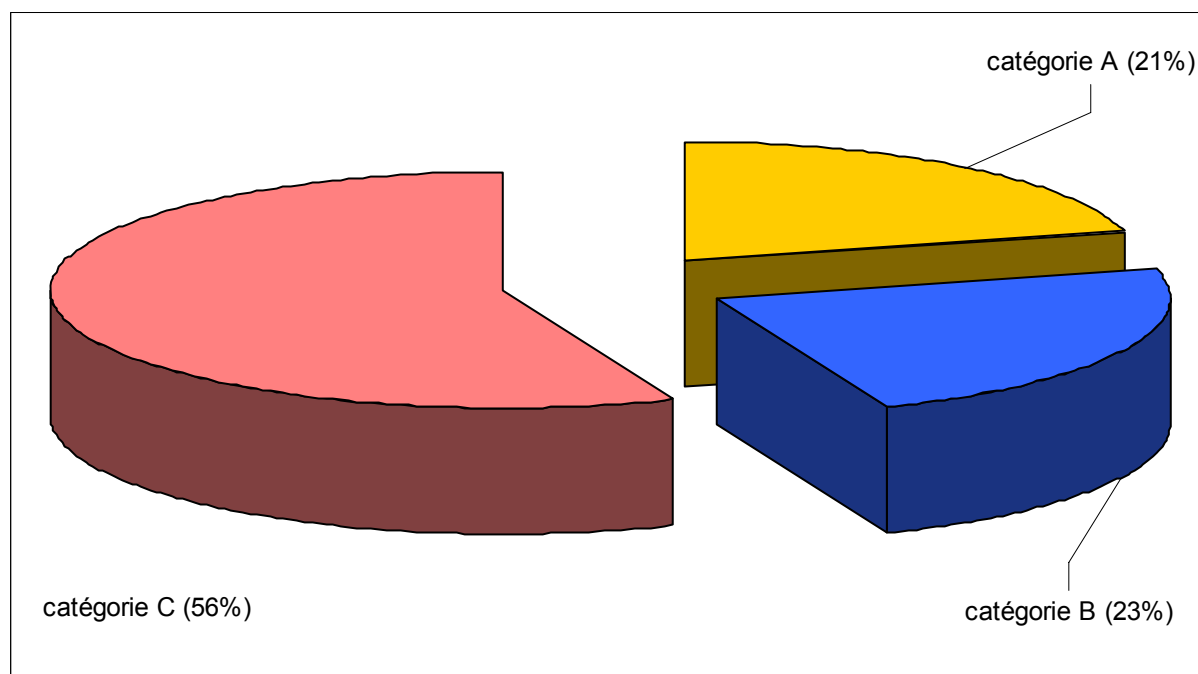
I-A-3- Répartition des personnels titulaires IATOS par catégorie au 31/12/2006

	ASU				Bibliothèque				ITARF				Médico-sociaux				Tech. Ouvr. Serv.				Ensemble			
	Nbre en ETP	Nbre de personnes	% en ETP	% en de personnes	Nbre en ETP	Nbre de personnes	% en ETP	% en de personnes	Nbre en ETP	Nbre de personnes	% en ETP	% en de personnes	Nbre en ETP	Nbre de personnes	% en ETP	% en de personnes	Nbre en ETP	Nbre de personnes	% en ETP	% en de personnes	Nbre en ETP	Nbre de personnes	% en ETP	% en de personnes
catégorie A	31,20	34	12,52	12,64	17,40	18	31,46	31	190,30	195	24,50	23,93									238,90	247	21	21
catégorie B	62,30	64	25,00	23,79	14,10	15	25,50	26	160,50	169	20,67	20,74	10,60	14	100	100					247,50	262	23	23
catégorie C	155,70	171	62,48	63,57	23,80	25	43,04	43	425,80	451	54,83	55,34					6,80	7	100	100	612,10	654	56	56
Total	249,20	269	100	100	55,30	58	100	100	776,60	815	100	100	10,60	14	100	100	6,80	7	100	100	1098,50	1163	99	100

I-A-3- Répartition des personnels titulaires IATOS par catégorie au 31/12/2006



I-A-3- Répartition des personnels titulaires IATOS en ETP par catégorie au 31/12/2006

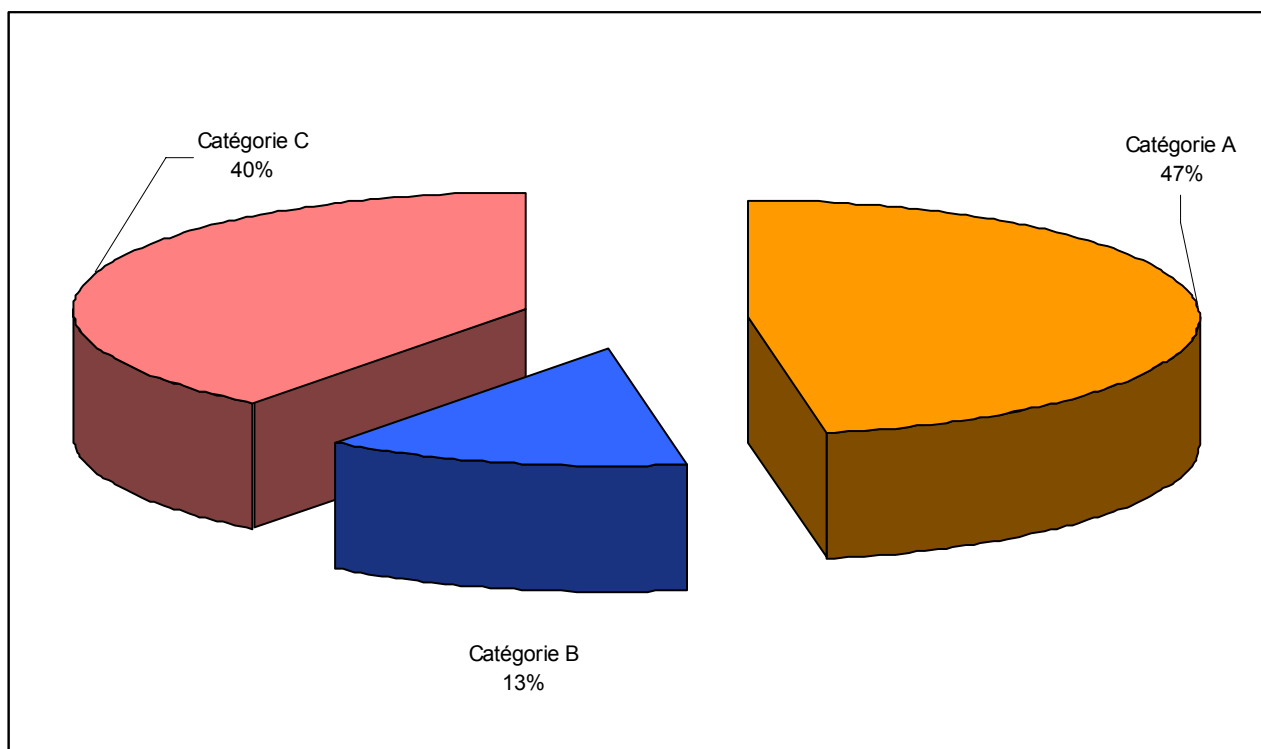


I-A-4- Répartition des contractuels IATOS et chercheurs par catégorie fonction publique au 31/12/2006

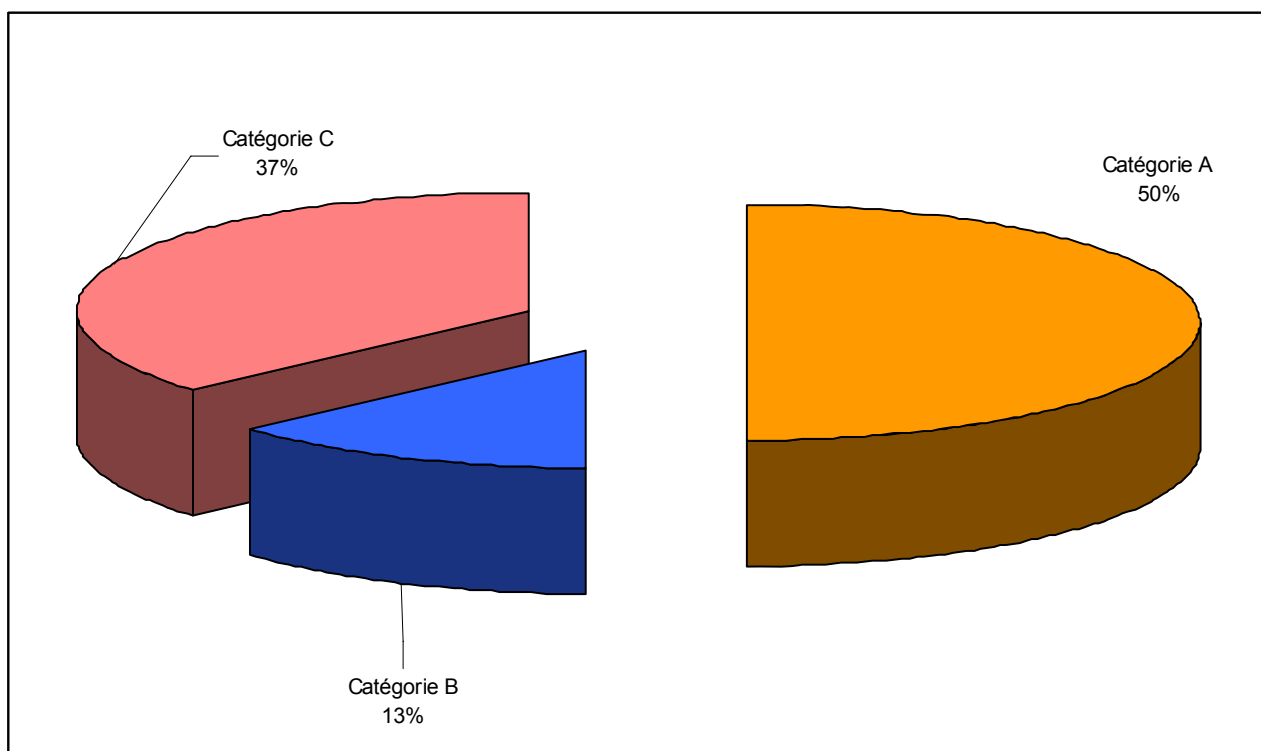
	Budget Etat		Ressources propres			
			CDD IATOS		CDD recherche	
	Nbre d'agents	Nbre en ETP	Nbre d'agents	Nbre en ETP	Nbre d'agents	Nbre en ETP
Catégorie A	6	6	81	63,27	148	144,6
Catégorie B	18	17,5	40	34,54	7	5,18
Catégorie C	101	93,5	77	58,24	20	6,06
Total	125	117	198	156,05	175	155,84

Les CDD IATOS sur ressources propres correspondent dans Harpège aux contrats TI, AU et CI.
Les CDD recherche correspondent dans Harpège aux contrats HS.

I-A-4- Répartition des personnels contractuels IATOS et chercheurs par catégorie au 31/12/2006



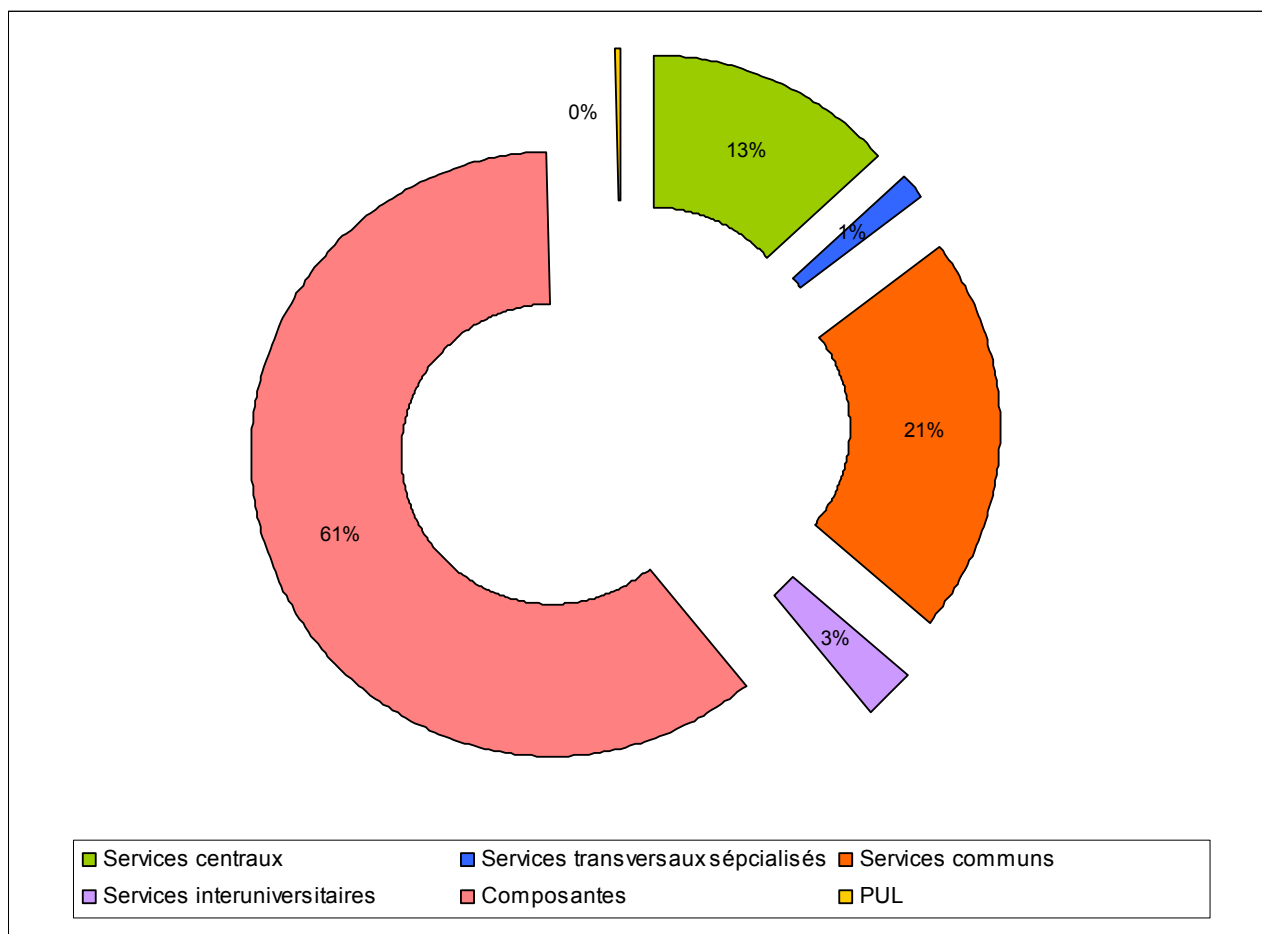
I-A-4- Répartition des personnels contractuels IATOS et chercheurs en ETP par catégorie au 31/12/2006



I-A-5- Répartition des personnels IATOS titulaires par composante et services en ETP au 31/12/2006

UFR ou services	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
Service centraux										
Présidence		1,00	1,00							1,00
Secrétariat Général	2,00	1,00	3,00					2,80	2,80	5,80
Agence comptable	1,00	0,80	1,80		1,80	1,80	2,00	7,10	9,10	12,70
D.S.F		4,80	4,80	2,00	2,00	4,00	2,00	9,10	11,10	19,90
D.R.H	2,00	3,00	5,00	2,00	5,90	7,90	0,90	23,40	24,30	37,20
D.R.E.D		1,00	1,00		2,00	2,00		4,50	4,50	7,50
DEVU	1,00	3,00	4,00	1,00	5,00	6,00	1,00	19,00	20,00	30,00
D.A.J.I.C	1,50	2,40	3,90	1,00		1,00	1,50	2,00	3,50	8,40
D.P.L.I	2,00	1,00	3,00	6,50		6,50	10,40	3,60	14,00	23,50
Sous-total	9,50	18,00	27,50	12,50	16,70	29,20	17,80	71,50	89,30	146,00
Services transversaux spécialisés										
Relations internat.					2,00	2,00		1,40	1,40	3,40
Hygiène et Sécurité	1,00	1,80	2,80	1,00	1,00	2,00	2,00	1,00	3,00	7,80
Mission Culture		0,50	0,50					1,00	1,00	1,50
Mission Handicap				1,00		1,00		0,60	0,60	1,60
S.A EZUS LYON 1	1,00		1,00							1,00
Sous-total	2,00	2,30	4,30	2,00	3,00	5,00	2,00	4,00	6,00	15,30
Services communs										
F.O.C.A.L	3,00	3,00	6,00	2,00	4,00	6,00		2,30	2,30	14,30
Sce Comm. Documentat	2,00	16,20	18,20	2,00	14,10	16,10	6,00	29,40	35,40	69,70
S.U.A.P.S								1,00	1,00	1,00
S.O.I.E	1,00	5,50	6,50					1,50	1,50	8,00
Scol.commune santé		0,50	0,50				2,00	7,80	9,80	10,30
S.U.A.S				1,00	1,00	2,00		1,40	1,40	3,40
C.R.I	19,00	4,00	23,00	3,80	6,00	9,80	3,00	5,50	8,50	41,30
PRACTICE	5,00	1,00	6,00	1,00	2,00	3,00	1,50	1,00	2,50	11,50
CCEM								2,00	2,00	2,00
S.C.E.L					1,00	1,00				1,00
CGPS		1,80	1,80	3,00	6,50	9,50	26,00	34,20	60,20	71,50
S.C.F.S.H.S								0,50	0,50	0,50
Sous-total	30,00	32,00	62,00	12,80	34,60	47,40	38,50	86,60	125,10	234,50
Services interuniversitaires										
SIUAPS					1,00	1,00	10,00	4,00	14,00	15,00
SUMPPS-Med. prevent.					6,10	6,10	0,90	1,00	1,90	8,00
C.I.S.R	4,00	1,30	5,30	1,00		1,00		1,80	1,80	8,10
Sous-total	4,00	1,30	5,30	1,00	7,10	8,10	10,90	6,80	17,70	31,10
Composantes										
UFR RTH LAENNEC	3,00	6,70	9,70	4,00	4,90	8,90	7,00	23,90	30,90	49,50
UFR GRANGE BLANCHE	2,00	3,00	5,00	1,00	7,60	8,60	1,00	16,60	17,60	31,20
UFR LYON NORD	4,00	3,00	7,00	1,00	2,80	3,80	1,00	8,80	9,80	20,60
UFR LYON SUD	3,00	3,00	6,00	1,50	6,10	7,60	4,50	16,30	20,80	34,40
UFR ODONTOLOGIE		2,00	2,00		3,70	3,70	1,00	8,10	9,10	14,80
UFR BIOLOGIE	4,00	9,40	13,40	2,00	17,20	19,20	15,00	23,90	38,90	71,50
UFR CHIMIE BIOCHIMIE	7,80	6,50	14,30	10,00	11,10	21,10	9,00	32,00	41,00	76,40
UFR GEP	2,00	4,00	6,00	5,00	1,00	6,00	4,00	5,10	9,10	21,10
UFR INFORMATIQUE	3,00	3,00	6,00	1,00	2,00	3,00	2,50	6,80	9,30	18,30
UFR MATHÉMATIQUES	1,00	1,00	2,00		2,00	2,00	1,00	8,40	9,40	13,40
UFR MÉCANIQUE	1,00		1,00			0,00	2,00	2,80	4,80	5,80
UFR PHYSIQUE	12,60	3,00	15,60	5,00	2,80	7,80	8,30	20,10	28,40	51,80
UFR SCIENCES TERRE	1,00	1,80	2,80	1,00	3,00	4,00	5,00	8,30	13,30	20,10
UFR STAPS		3,00	3,00		2,00	2,00	1,00	10,10	11,10	16,10
UFR PHARMACIE - ISPB	2,00	6,50	8,50	2,00	9,00	11,00	8,00	27,10	35,10	54,60
Inst. Sc.Techn. Réadap				1,00	3,00	4,00		7,00	7,00	11,00
IUT A	11,00	4,00	15,00	5,00	12,60	17,60	8,00	22,80	30,80	63,40
IUT B	5,00	3,00	8,00	11,00	6,80	17,80	8,50	24,20	32,70	58,50
I.S.T.I.L.	2,00		2,00		1,00	1,00	0,50	4,80	5,30	8,30
Biologie Humaine	1,00	3,00	4,00		1,60	1,60		2,80	2,80	8,40
I.S.F.A		1,00	1,00		2,80	2,80		2,80	2,80	6,60
OBSERVATOIRE	3,00	1,00	4,00	2,00	1,80	3,80	2,00	2,00	4,00	11,80
Sous-total	68,40	67,90	136,30	52,50	104,80	157,30	89,30	284,70	374,00	667,60
P.U.L		1,00	1,00					1,00	1,00	2,00
Sous-total		1,00	1,00					1,00	1,00	2,00
HORS LYON I		1,00	1,00		0,50	0,50				1,50
Sous-total		1,00	1,00		0,50	0,50				1,50
TOTAL	113,90	123,50	237,40	80,80	166,70	247,50	158,50	454,60	613,10	1098,00

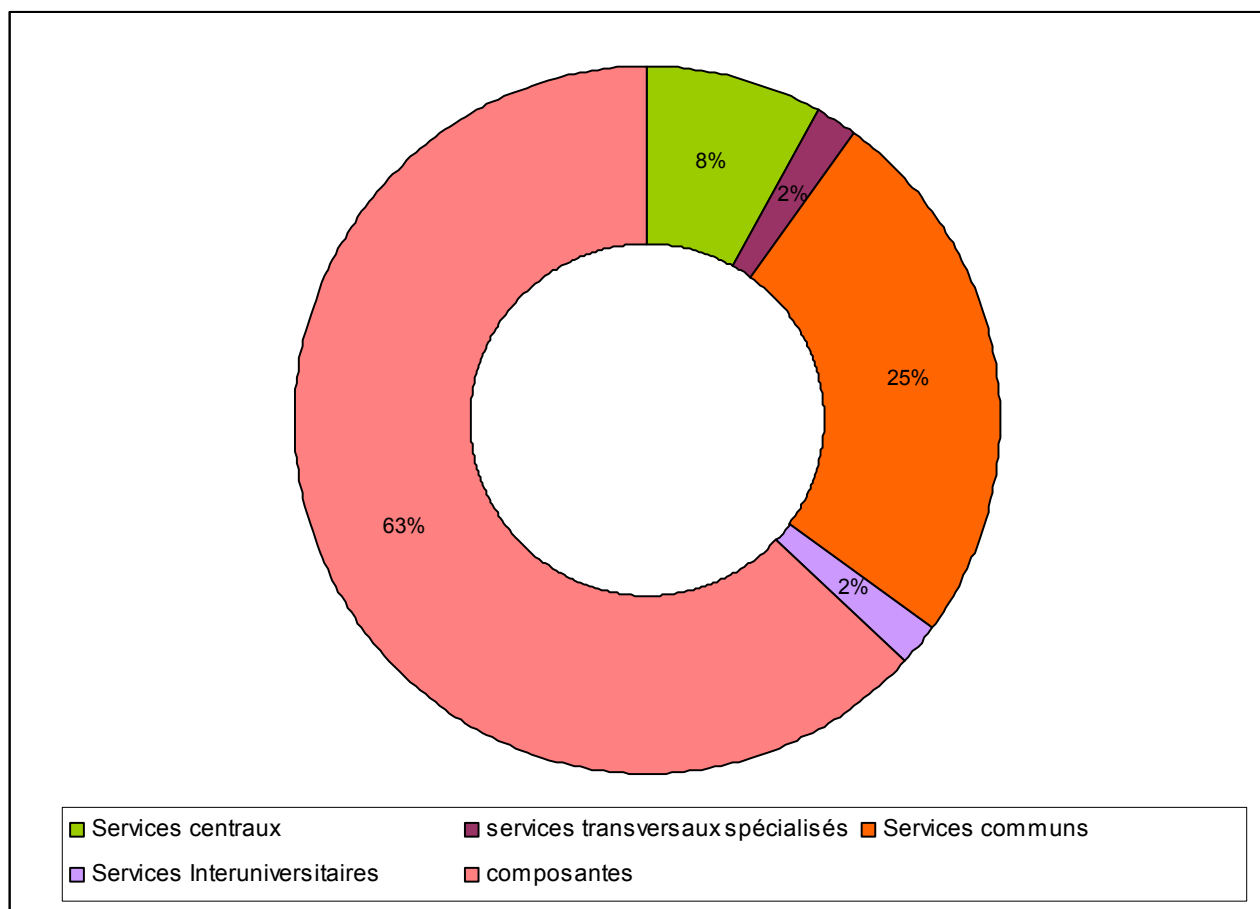
I-A-5- Répartition des personnels IATOS titulaires par composante et services au 31/12/2006



**I-A-6- Répartition des contractuels IATOS et chercheurs
par composante et services en ETP au 31/12/2006**

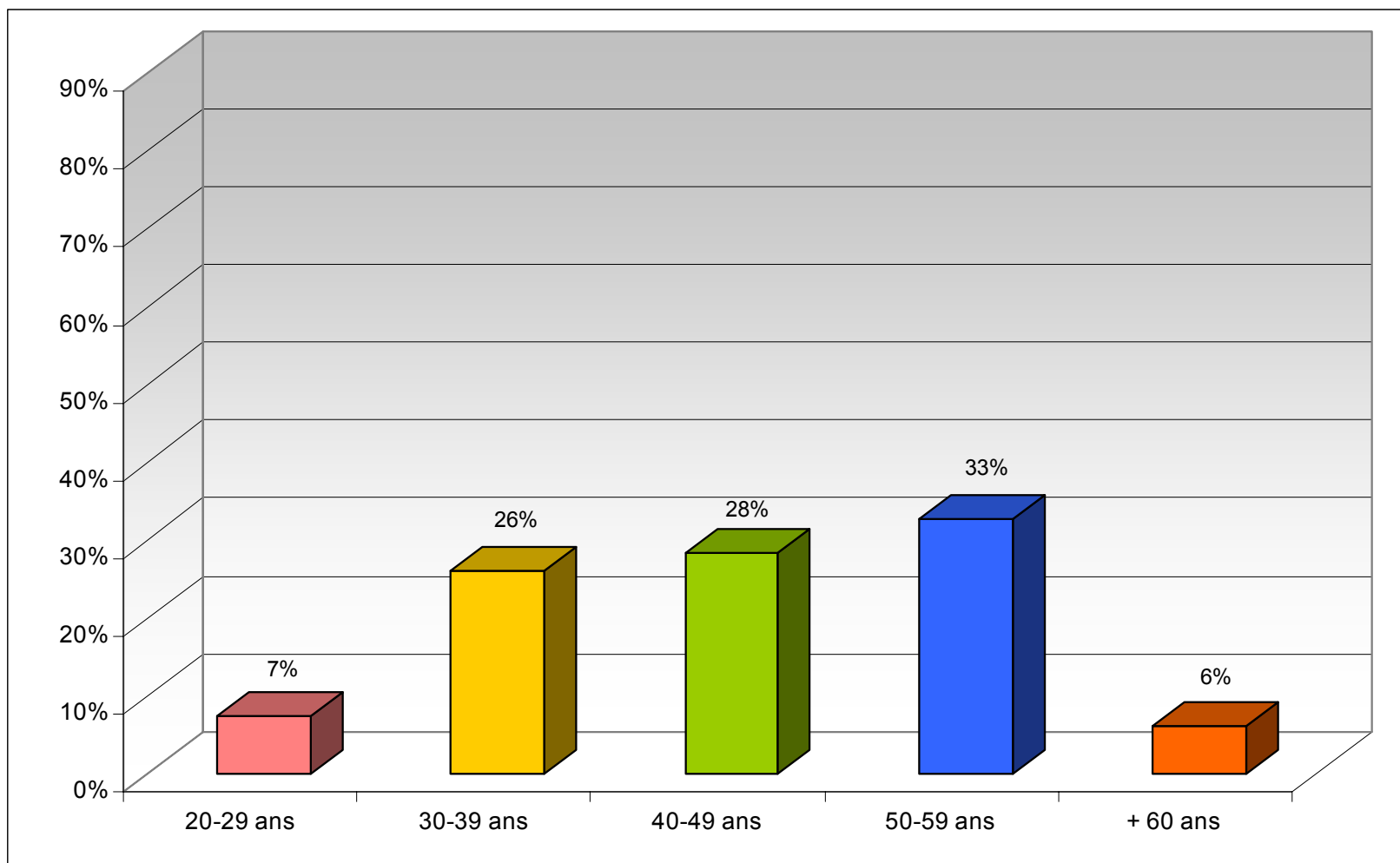
UFR ou services	Budget Etat			Budget Université			Total
	H	F	Total	H	F	Total	
Service centraux							
Agence comptable		3,00	3,00		2,80	2,80	5,80
D.S.F		1,50	1,50	1,00	1,70	2,70	4,20
D.R.H		3,00	3,00		1,00	1,00	4,00
D.R.E.D		1,50	1,50				1,50
DEVU		5,50	5,50		9,60	9,60	15,10
D.A.J.I.C					3,50	3,50	3,50
D.P.L.I	1,50		1,50				1,50
Sous-total	1,50	14,50	16,00	1,00	18,60	19,60	35,60
Services transversaux spécialisés							
Relations internat.		2,00	2,00		1,00	1,00	3,00
Hygiène et Sécurité	1,00		1,00				1,00
Mission Culture	1,00		1,00	1,14		1,14	2,14
Mission Handicap				0,50	0,60	1,10	1,10
S.A EZUS LYON 1				1,00		1,00	1,00
Sous-total	2,00	2,00	4,00	2,64	1,60	4,24	8,24
Services communs							
F.O.C.A.L		3,00	3,00	1,00	10,70	11,70	14,70
Sce Comm. Documentat	2,50	4,50	7,00	2,25	4,36	6,61	13,61
S.U.A.S					0,70	0,70	0,70
S.O.I.E					1,00	1,00	1,00
C.R.I		2,00	2,00	3,50	1,00	4,50	6,50
PRACTICE				10,00	5,50	15,50	15,50
S.C.E.L					2,50	2,50	2,50
C.G.P.S.	3	5	8,00	6,71	39,82	46,53	54,53
Sous-total	5,50	14,50	20,00	23,46	65,58	89,04	109,04
Services inter-universitaires							
SIUAPS	1,00		1,00	0,70	3,50	4,20	5,20
SUMPPS-Med. prevent.					2,18	2,18	2,18
C.I.S.R				1,00		1,00	1,00
Sous-total	1,00	0,00	1,00	1,70	5,68	7,38	8,38
Composantes							
UFR RTH LAENNEC	1,00	5,00	6,00	5,70	5,43	11,13	17,13
UFR GRANGE BLANCHE		6,50	6,50	2,20	6,05	8,25	14,75
UFR LYON NORD		2,00	2,00		2,50	2,50	4,50
UFR LYON SUD	2,00	3,50	5,50	1,00	4,00	5,00	10,50
UFR ODONTOLOGIE		3,00	3,00	0,50		0,50	3,50
UFR BIOLOGIE	2,00	9,00	11,00	22,70	24,50	47,20	58,20
UFR CHIMIE BIOCHIMIE		9,00	9,00	20,00	21,00	41,00	50,00
UFR GEP		2,50	2,50	4,50	4,50	9,00	11,50
UFR INFORMATIQUE		0,50	0,50	4,75	3,70	8,45	8,95
UFR MATHÉMATIQUES	1,00	2,00	3,00	3,50	2,00	5,50	8,50
UFR MECANIQUE		1,50	1,50	1,00		1,00	2,50
UFR PHYSIQUE	2,00	1,50	3,50	11,70	2,00	13,70	17,20
UFR SCIENCES TERRE	2,00		2,00		1,00	1,00	3,00
UFR STAPS		3,50	3,50	1,00	2,00	3,00	6,50
UFR PHARMACIE - ISPB	0,50	3,50	4,00	4,00	4,50	8,50	12,50
Inst.Sc.Techn.réadap			0,00	1,70	3,80	5,50	5,50
IUT A	4,00	4,00	8,00	1,50	5,50	7,00	15,00
IUT B		2,50	2,50	0,70	6,60	7,30	9,80
I.S.T.I.L.			0,00	2,00		2,00	2,00
Biologie Humaine	1,00		1,00	1,00	0,40	1,40	2,40
I.S.F.A			0,00	1,00	0,70	1,70	1,70
OBSERVATOIRE		1,00	1,00		0,70	0,70	1,70
Sous-total	15,50	60,50	76,00	90,45	100,88	191,33	267,33
TOTAL	25,50	91,50	117,00	119,25	192,34	311,59	428,59

I-A-6- Répartition des contractuels non enseignants permanents par composante et services au 31/12/2006

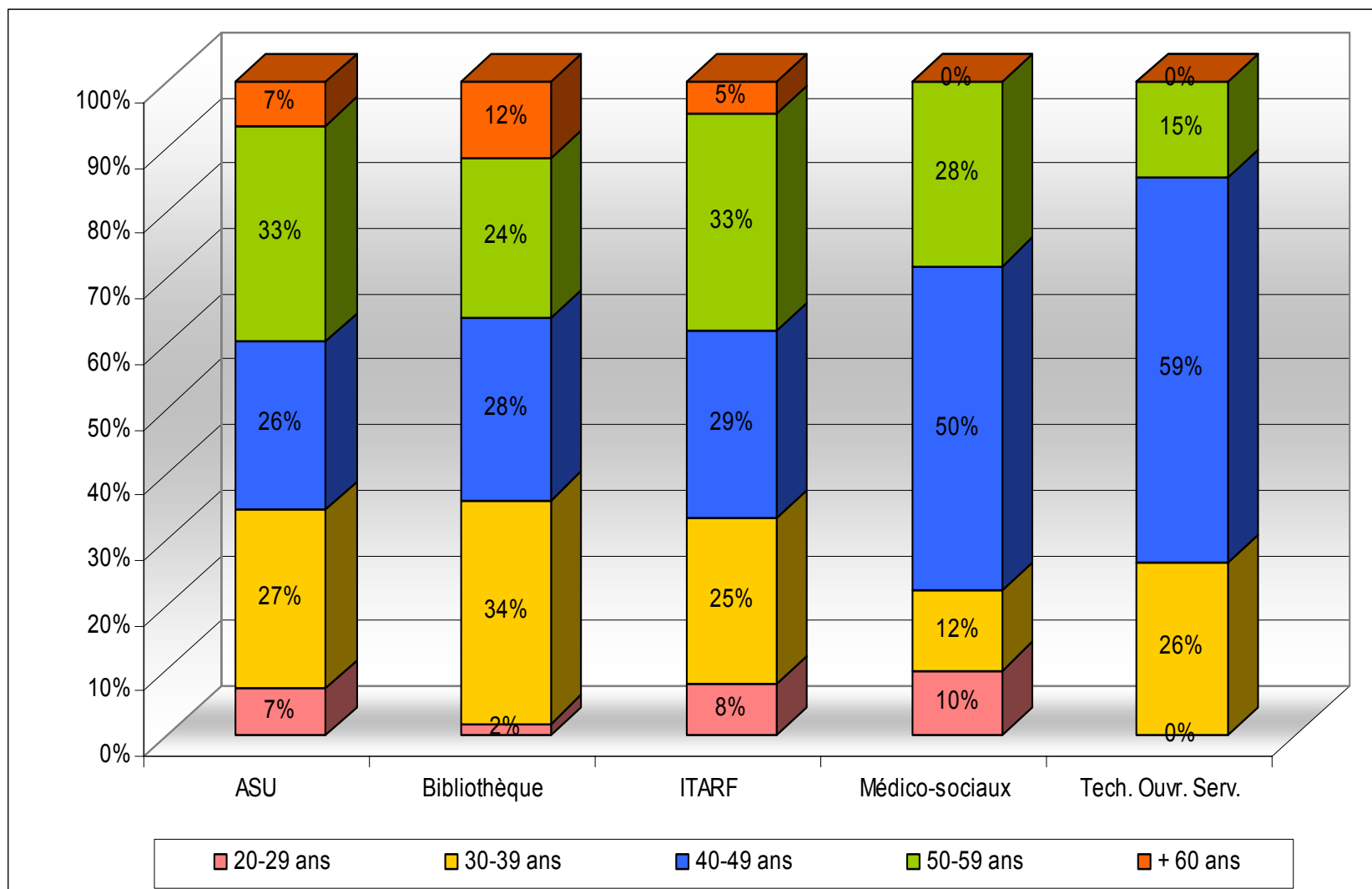


I-A-7- Répartition des personnels titulaires et contractuels IATOS et chercheurs selon l'âge, le groupe et le sexe en ETP au 31/12/2006

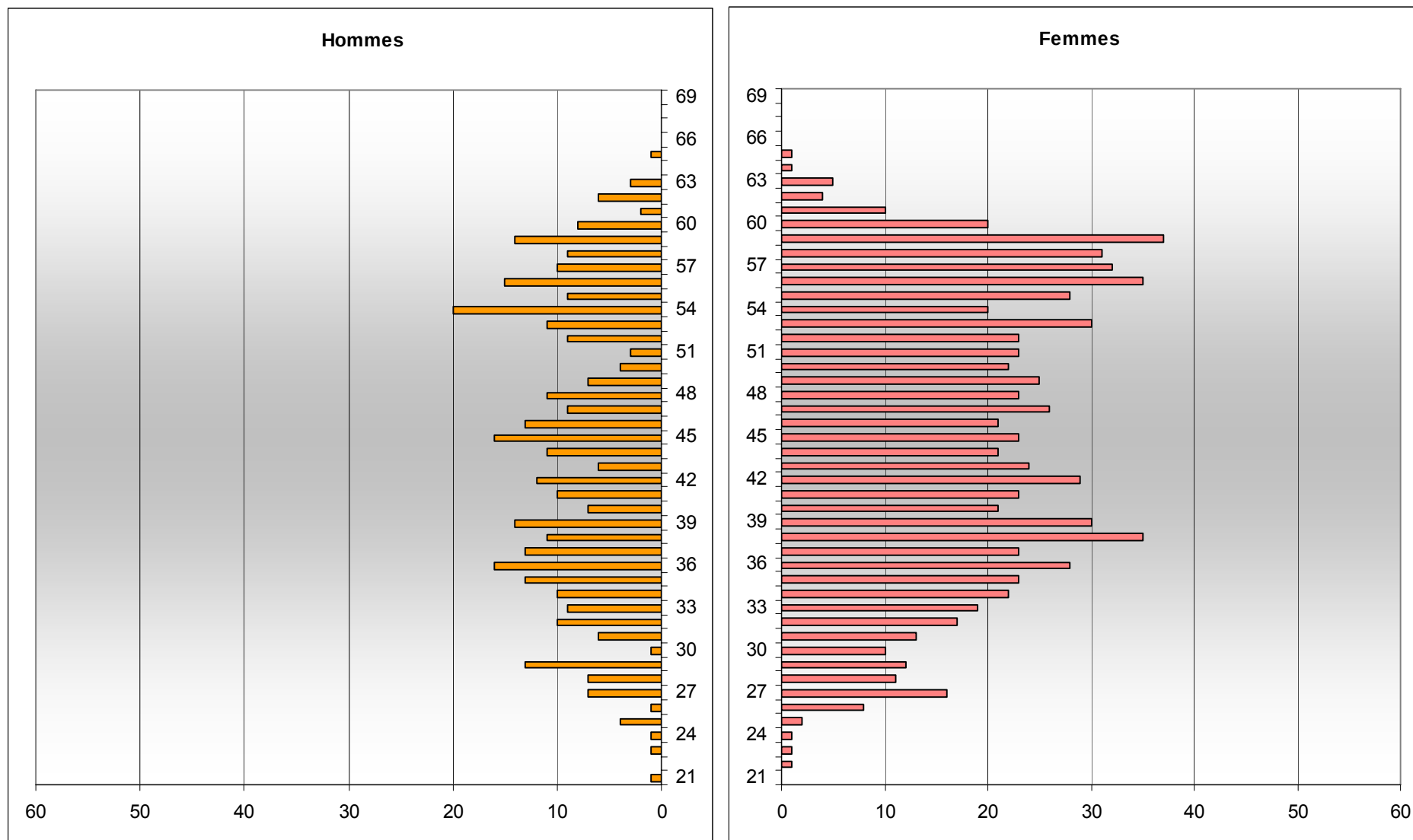
	- 20 ans			20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			+ 60 ans			Total général		
Type de population	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
ASU				6,00	11,70	17,70	12,00	56,30	68,30	9,90	54,30	64,20	3,90	78,50	82,40	4,00	12,60	16,60	35,80	213,40	249,20
Bibliothèque					1,00	1,00	2,00	16,90	18,90	4,00	11,40	15,40	2,00	11,50	13,50	1,00	5,50	6,50	9,00	46,30	55,30
ITARF				28,80	32,60	61,40	85,00	112,10	197,10	84,60	137,50	222,10	93,00	166,10	259,10	16,00	20,90	36,90	307,40	469,20	776,60
Médico-sociaux					1,00	1,00		1,30	1,30		5,30	5,30		3,00	3,00					10,60	10,60
Tech. Ouvr. Serv.							1,00	0,80	1,80	1,00	3,00	4,00		1,00	1,00				2,00	4,80	6,80
Total Titulaires				34,80	46,30	81,10	100,00	187,40	287,40	99,50	211,50	311,00	98,90	260,10	359,00	21,00	39,00	60,00	354,20	744,30	1098,50
% titulaires				3%	4%	7%	9%	17%	26%	9%	19%	28%	9%	24%	33%	2%	4%	6%	32%	68%	100%
Contractuels		0,7	0,7	96,9	117,2	214,1	25,84	58,63	84,47	8,5	53	61,5	11,44	48,78	60,22	2,07	5,54	7,61	144,75	283,84	428,59
Total Contractuels		0,7	0,7	96,9	117,2	214,1	25,84	58,63	84,47	8,5	53	61,5	11,44	48,78	60,22	2,07	5,54	7,61	144,8	283,84	428,59
% Contractuels			0			50%			20%			14%			14%			2%	34%	66%	100%

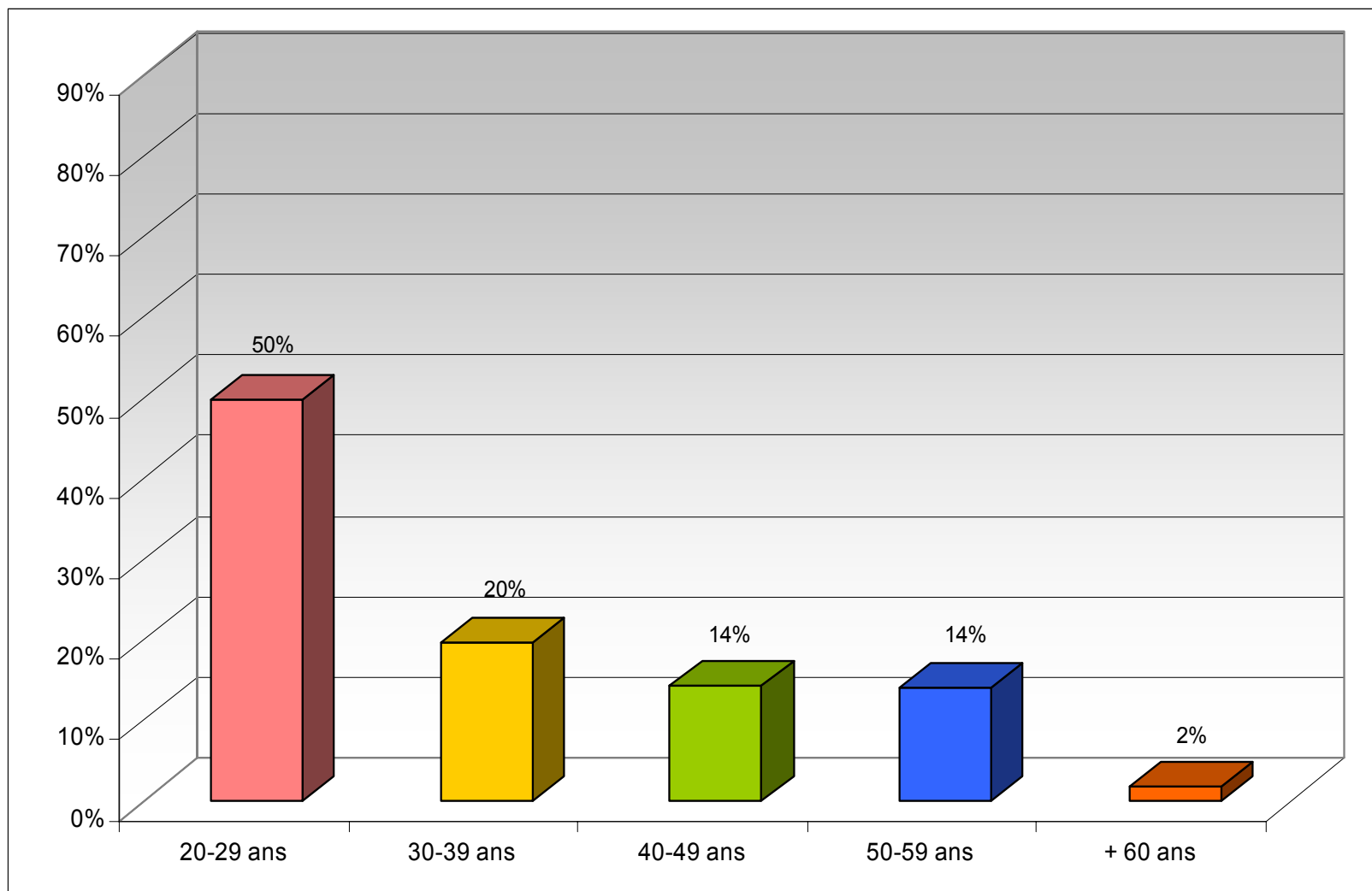
I-A-7- Répartition par tranche d'âge de l'ensemble titulaires IATOS au 31/12/2006

I-A-7- Répartition des titulaires IATOS selon l'âge et le groupe au 31/12/2006

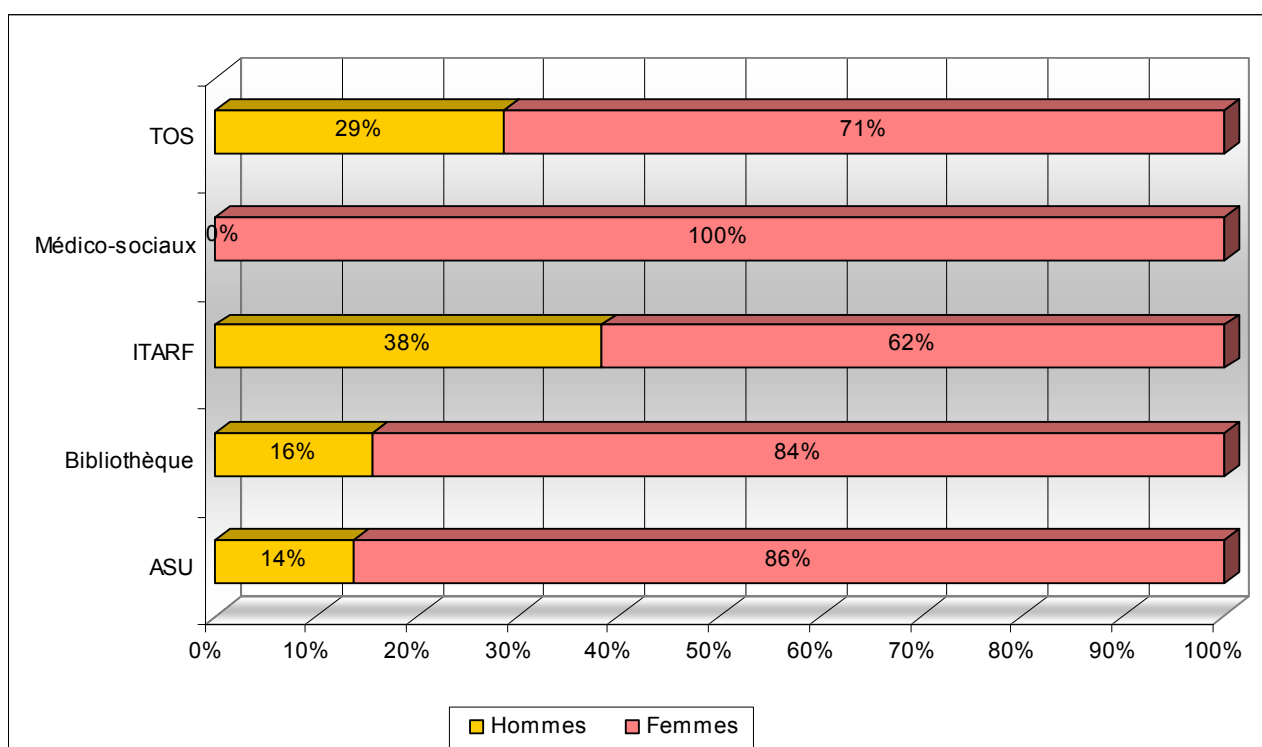


I-A-7- Pyramide des âges des personnels titulaires au 31/12/2006

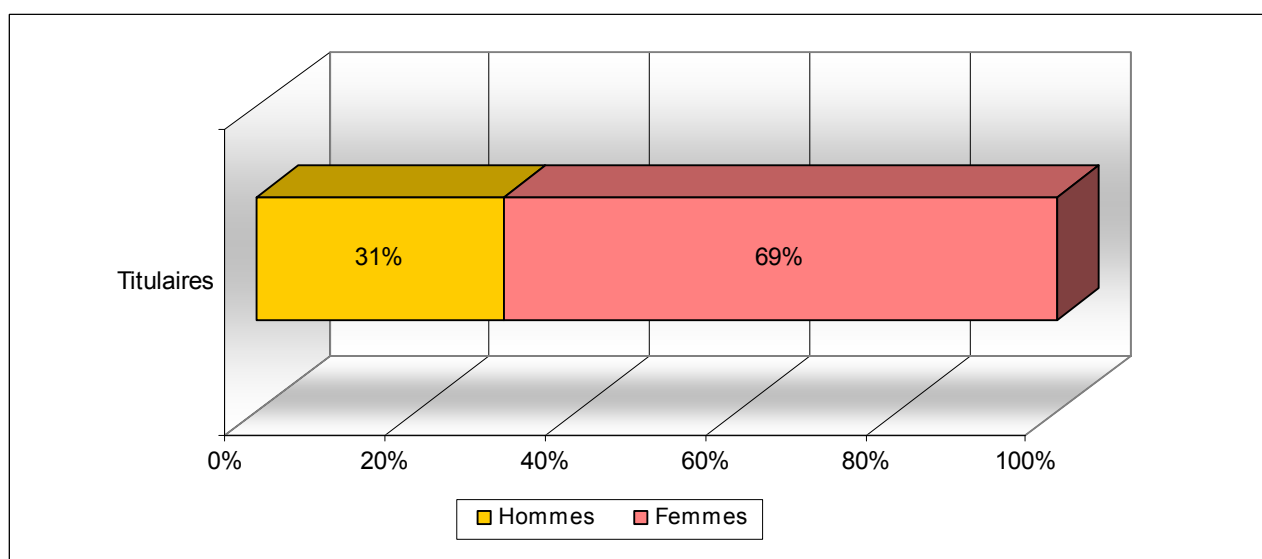


I-A-7- Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des contractuels IATOS et chercheurs au 31/12/2006

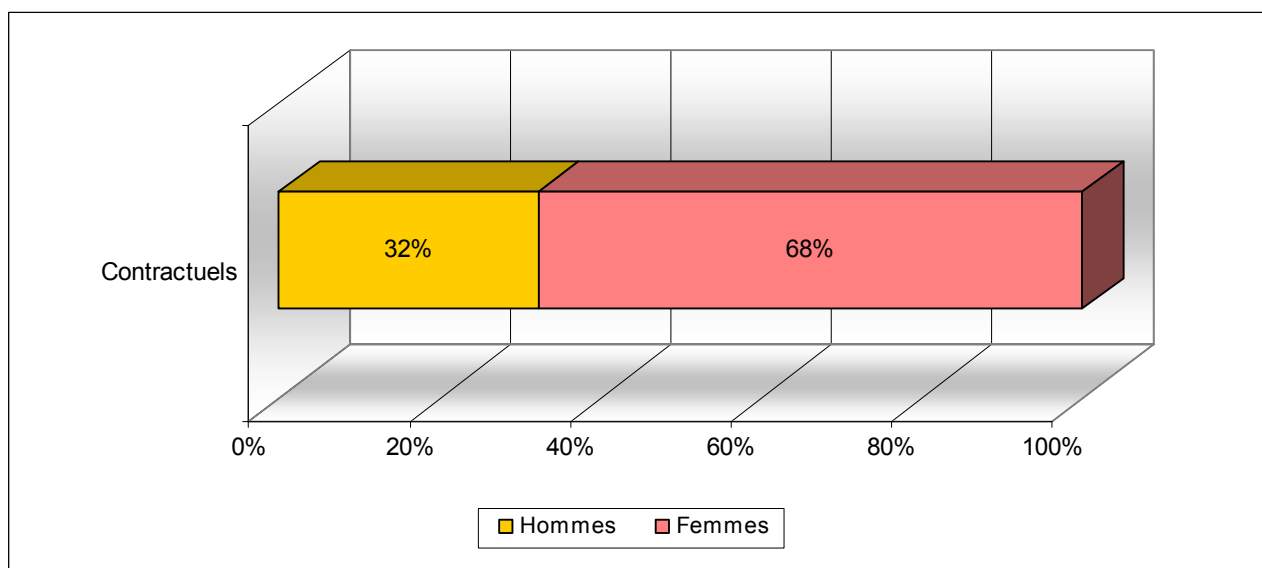
I-A-8- Répartition des IATOS titulaires Hommes/Femmes par groupe de corps au 31/12/2006



I-A-8- Répartition Hommes/Femmes de l'ensemble des titulaires



I-A-8- Répartition Hommes /Femmes pour les contractuels IATOS et chercheurs



I-A-9- Nombre de travailleurs handicapés (TH)

	Nombre	Taux d'emploi
Budget Etat	20	1,66%
Ressources propres	18	2,93%

I-A-9- Recrutement et emploi de travailleurs handicapés (TH) sur ressources propres - Année 2006-2007

Nombre total de recrutements	Nombre total de recrutements de TH	% de recrutements TH	nombre de personnels sur ressources propres	Nombre de TH recensés	Taux global d'emploi TH (1)	Taux d'emploi TH IATOS (2)
13	10	77%	615	18	2,93%	6,98%

(1) : correspond à l'obligation légale

(2) : comprend les titulaires et les contractuels IATOS sur ressources propres ;
ne comprend pas les chercheurs contractuels, ATER et moniteurs

Partie I - Effectifs et Emplois

I-B- Effectifs enseignants et enseignants chercheurs

Présentation	page 33
I-B-1 Nombre d'enseignants titulaires par corps et sexe au 31/12/2006	page 34
Graphique : Répartition des enseignants par groupe de corps	page 34
I-B-2 Nombre d'enseignants non titulaires par type de contrat au 31/12/2006	page 35
Graphique : Répartition des enseignants non titulaires par type de contrat	page 35
I-B-3 Répartition des enseignants titulaires par composante en ETP au 31/12/2006	page 36
Graphique : Répartition des enseignants titulaires par secteur en ETP au 31/12/2006	page 37
I-B-4 Répartition des enseignants non titulaires par composante en ETP au 31/12/2006	page 38
Graphique : Répartition des enseignants non titulaires par secteur en ETP au 31/12/2006 ..	page 39
I-B-5 Répartition des enseignants titulaires et non titulaires par composante en ETP au 31/12/2006	page 40
Graphique : Répartition des enseignants titulaires et non titulaires par secteur en ETP au 31/12/2006	page 41
I-B-6 Répartition des enseignants du second degré et grands établissements par corps et discipline en ETP au 31/12/2006	page 42
I-B-7 Répartition des enseignants chercheurs par groupe de disciplines CNU en ETP au 31/12/2006	page 43
I-B-8 Répartition des enseignants hospitalo universitaires par corps et groupe de disciplines CNU en ETP au 31/12/2006	page 44
I-B-9 Répartition en ETP des enseignants titulaires selon l'âge au 31/12/2006	page 45
Graphique : Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des enseignants titulaires	page 46
Graphique : Répartition des enseignants par tranche d'âge et par groupe de corps au 31/12/2006	page 47
I-B-10 Répartition par tranche d'âge des enseignants non titulaires	page 48
Graphique : Répartition par tranche d'âge des enseignants non titulaires	page 49
I-B-11 Répartition des enseignants chercheurs par tranche d'âge et groupe de disciplines CNU	page 50
I-B-12 Répartition Hommes/Femmes	
Graphique : Répartition Hommes/Femmes pour l'ensemble des enseignants titulaires	page 51
Graphique : Répartition Hommes/Femmes des enseignants titulaires par corps	page 52
Graphique : Répartition /Femmes pour l'ensemble des enseignants non titulaires	page 53
Pyramide des âges des Enseignants titulaires au 31/12/2006	page 54

Partie I — EFFECTIFS ET EMPLOIS

I-B- Les effectifs enseignants et enseignants chercheurs

Les enseignants titulaires sont à la date du 31/12/2006 au nombre de 1 553 représentant en équivalent temps plein 1 540.70 personnes (*cf I-B-1*) (1551.60 en 2005). Les enseignants chercheurs de statut universitaire constituent près de 2/3 de ces effectifs, les enseignants hospitalo-universitaires représentant quant à eux environ 1/4 et les enseignants du second degré et ENSAM environ les 14% restants (*cf I-B-1*).

Nous pouvons comptabiliser au total 815 enseignants non titulaires. Les non titulaires représentent 1/4 de l'ensemble des enseignants avec parmi eux une forte proportion d'enseignants contractuels dans les disciplines médicales et odontologiques (53% de l'effectif total des enseignants non titulaires) (*cf I-B-2*).

Pour ce qui est de la répartition par discipline CNU, les groupes composés des effectifs les plus nombreux sont le groupe 10 (Biologie et Biochimie) et le groupe 5 (mathématiques et informatique) : 41% à eux deux sur l'ensemble des enseignants chercheurs contre un peu moins de 44% en 2005. Pour ce qui est des enseignants du second degré, les principales disciplines représentées sont l'éducation physique et sportive (24%), l'anglais (14%) et le génie mécanique (12%) (*cf I-B-6 et I-B-7*).

Concernant la répartition par tranche d'âge, la proportion des plus de 50 ans chez les enseignants titulaires continue de baisser et ce, depuis 2002 (50% en 2002 contre 44% en 2005 et 43% cette année). (*cf I-B-9 et I-B-10*). Confirmant une tendance amorcée depuis quelques années, l'écart n'existe plus entre les 2 tranches d'âge les plus nombreuses : 27% pour les 50-59 ans et les 30-39 ans juste devant celle des 40-49 ans (26%). Si nous pouvons observer en général un rajeunissement de la population des enseignants, celui-ci concerne essentiellement les enseignants chercheurs (les + de 50 ans sont passés ainsi de 47% en 2002 à 39% en 2005 et 36% en 2006) ; la proportion des + de 50 ans reste importante chez les enseignants hospitalo universitaires (les + de 50 ans sont passés de 60% en 2002 à 63% en 2005 et 62% en 2006 ; notons qu'1/4 des hospitalo universitaires ont plus de 60 ans).

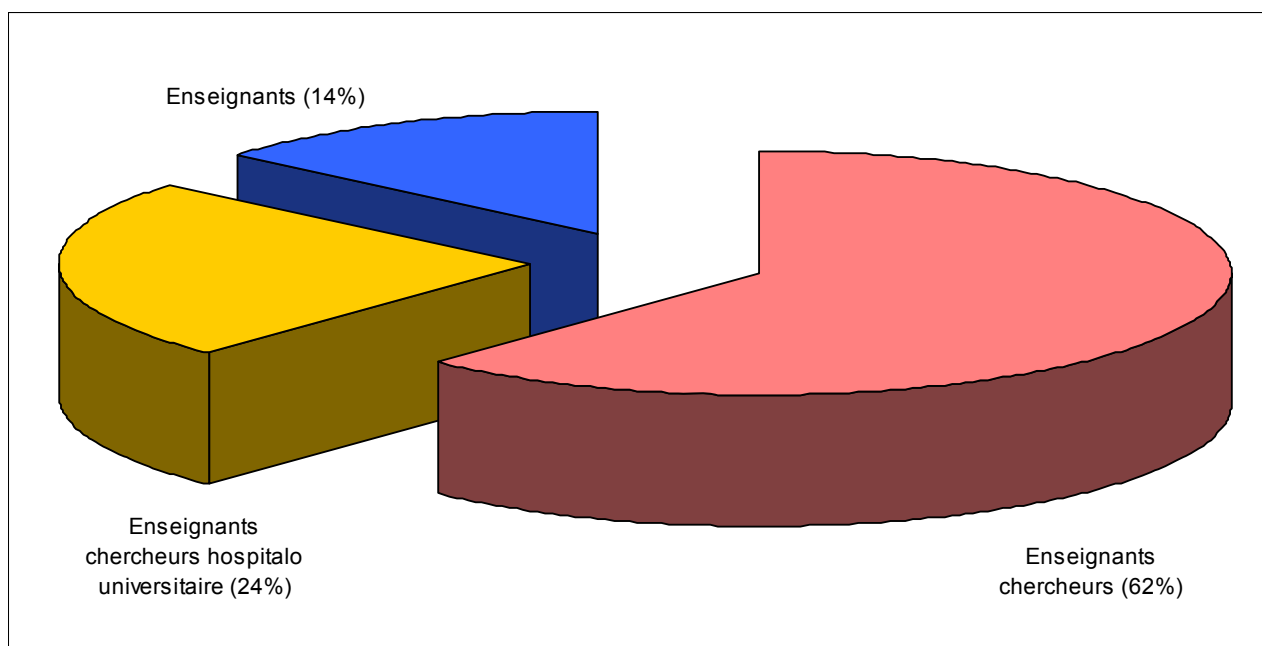
Des différences existent également si l'on compare par groupe de discipline CNU : certains groupes de disciplines connaissent ainsi un rajeunissement plus marqué tel que le groupe 6 (physique) avec 71% de moins de 50 ans alors que le groupe 10 (Biologie, Biochimie) recense plus de 60% de moins de 50 ans. La proportion des + de 50 ans est particulièrement importante en pharmacie (52%) même si elle diminue très sensiblement par rapport aux années précédentes (56% en 2005, 52% en 2004). (*cf I-B-11*)

Enfin, nous pouvons noter chez les personnels enseignants et à la différence des personnels IATOS, une proportion nettement plus importante d'hommes par rapport aux femmes : 71% d'hommes contre 29% de femmes. Cette proportion est toutefois différente selon les corps : une majorité très importante d'hommes chez les professeurs (d'université et praticiens hospitaliers, respectivement 84% et 94%), un rapport un peu plus équilibré chez les maîtres de conférence des universités et praticiens hospitaliers et enseignants second degré (2/3 d'hommes et 1/3 de femmes) avec une sensible féminisation qui se confirme depuis 2002 pour le corps des maîtres de conférences praticiens hospitaliers (43% de femmes en 2006, 42% en 2005 comme en 2004, 39% en 2003 36% en 2002). (*cf I-B-12*).

**I-B-1- Nombre d'enseignants titulaires par corps et sexe au 31/12/2006
(nombre de personnes et nombre en ETP)**

	Nombre de personnes			Nombre en ETP			%
Corps	H	F	Total	H	F	Total	
Enseignants							
AGREGE	84,00	40,00	124,00	83,40	38,10	121,50	
CERTIFIE	44,00	34,00	78,00	42,50	32,30	74,80	
PROF. DE L'ENSAM	6,00		6,00	5,80		5,80	
PROF. EPS		1,00	1,00		1,00	1,00	
Sous-total	134,00	75,00	209,00	131,70	71,40	203,10	14%
Enseignants Chercheurs							
ASSISTANT ENS. SUP.	2,00	1,00	3,00	2,00	1,00	3,00	
ASTRONOME	1,00		1,00	1,00		1,00	
ASTRONOME ADJOINT	6,00	1,00	7,00	6,00	1,00	7,00	
MAIT.CONF.	415,00	264,00	679,00	414,30	257,30	671,60	
PROF.UNIV.	231,00	44,00	275,00	231,00	44,00	275,00	
Sous-total	655,00	310,00	965,00	654,30	303,30	957,60	62%
Enseignants Chercheurs hospitalo universitaires							
MAIT.CONF.HOSP.DENT.	20,00	9,00	29,00	20,00	9,00	29,00	
MAIT.CONF.PRAT.HOSP.	52,00	45,00	97,00	53,00	45,00	98,00	
PR 1°Grade	2,00		2,00	2,00		2,00	
PROF.PRAT.HOSP.DENT.	9,00		9,00	9,00		9,00	
PROF.UNIV.PRAT.HOSP.	226,00	16,00	242,00	226,00	16,00	242,00	
Sous-total	309,00	70,00	379,00	310,00	70,00	380,00	24%
TOTAL	1098,00	455,00	1553,00	1096,00	444,70	1540,70	100%
%	71%	29%	100%				

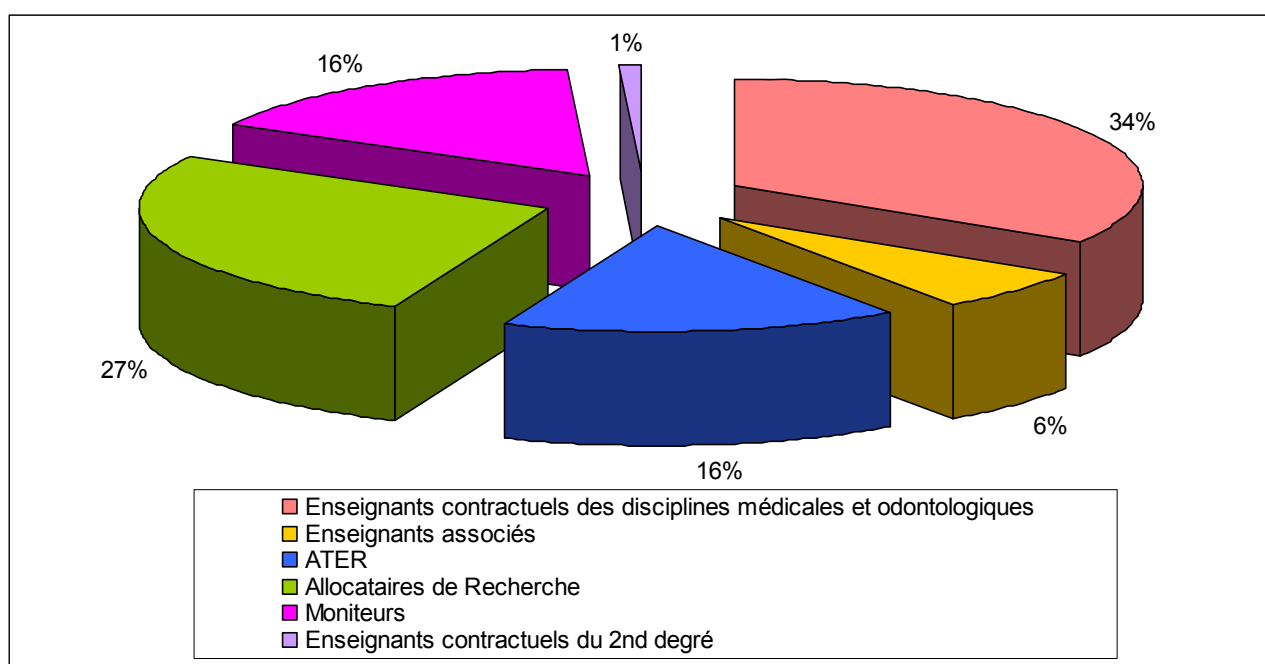
I-B-1- Répartition des enseignants titulaires par groupe de corps



**I-B-2- Nombre d'enseignants non titulaires par type de contrat
et sexe au 31/12/2006 (nombre de personnes et nombre en ETP)**

Type Contrat	Nombre de personnes			Nombre en ETP			%
	H	F	Total	H	F	Total	
Ass.Hosp.Univ.CSERD	14	13	27	14,00	13,00	27,00	
Associés Mc.HU MTps	1		1	0,50		0,50	
Associés Pr.HU MTps	3	1	4	1,50	0,50	2,00	
Associés Pr.HU Tpl		1	1		1,00	1,00	
Assoc. Chf.Clin. Tpl	1		1	1,00		1,00	
Ch.cli.univ-ass.hôp.	104	96	200	104,00	95,55	199,55	
Ass.Hosp.Univ.(Méd.)	5	26	31	5,00	26,00	31,00	
Prat.Hosp.Univ.	13		13	13,00		13,00	
Sous total enseignants contractuels des disciplines médicales et odontologiques	141	137	278	139,00	136,05	275,05	34%
Associés Assist. Tpl	3		3	3,00		3,00	
As.m.conf.(mi-temps)	22	10	32	11,00	5,00	16,00	
Ass. maitres conf.		1	1		1,00	1,00	
Ass.prof.(mi-temps)	14	2	16	7,00	1,00	8,00	
Sous total enseignants associés	39	13	52	21,00	7,00	28,00	6%
ATER	75	51	126	43,00	30,50	73,50	
Sous total	75	51	126	43,00	30,50	73,50	16%
Alloc. Recherche	116	104	220	29,00	26,00	55,00	
Sous total	116	104	220	29,00	26,00	55,00	27%
Moniteurs	85	47	132	28,33	15,66	43,99	
Sous total	85	47	132	47,48	26,23	43,99	16%
Prof cont.2dg non fc	1	6	7	1,00	5,00	6,00	
Sous total	1	6	7	1,00	5,00	6,00	1%
TOTAL	457	358	815	280,48	230,78	481,54	100%

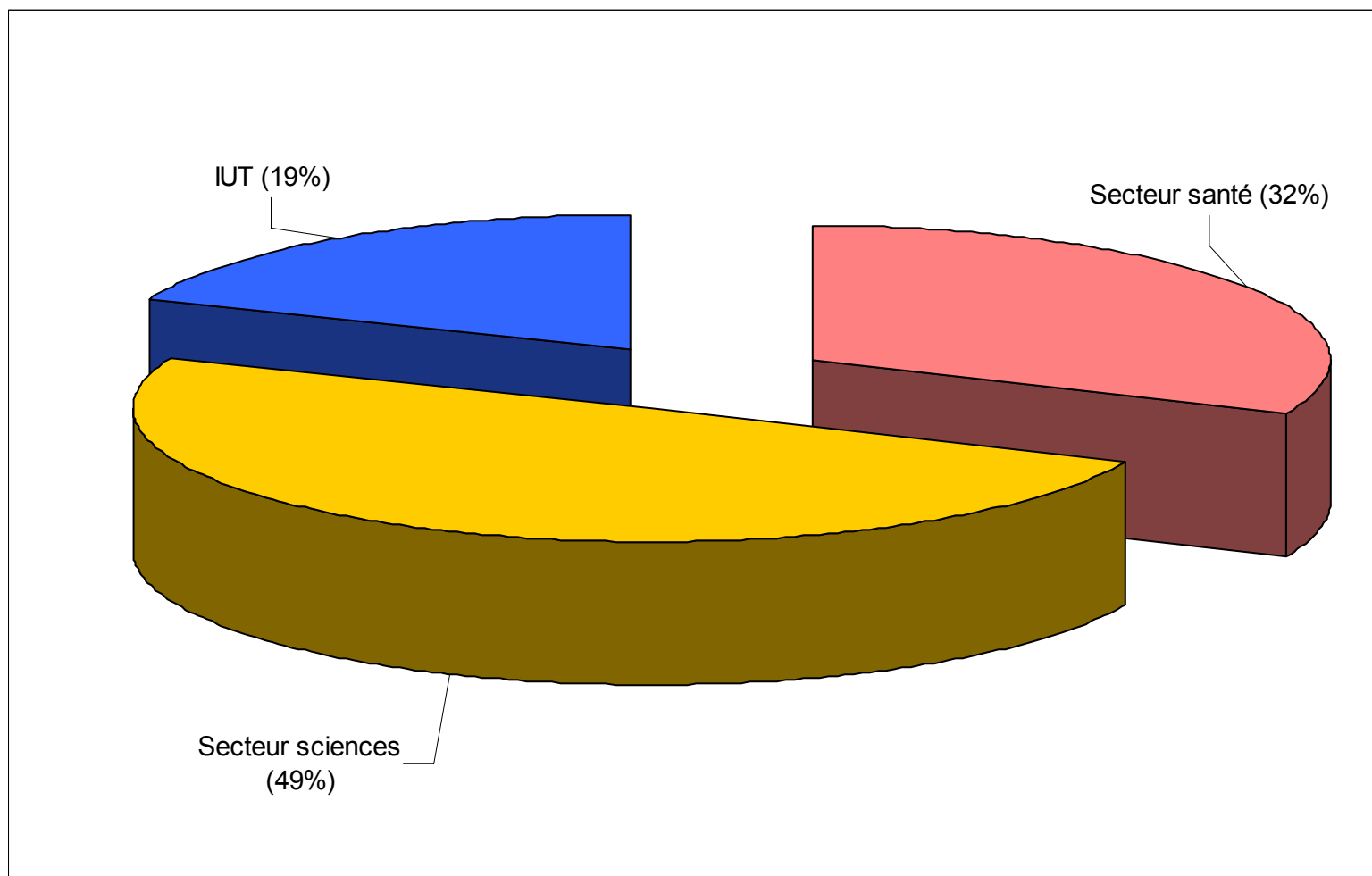
I-B-2- Répartition des enseignants non titulaires par type de contrat



I-B-3- Répartition des enseignants titulaires par composante en ETP au 31/12/2006

Type de population	Ens. 2nd degré			Ens. Chercheurs			Ens. Hos. Univ.			Total général			%
UFR	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
UFR PHARMACIE - ISPB				49,00	43,40	92,40				49,00	43,40	92,40	6,00%
UFR GRANGE BLANCHE				2,00		2,00	70,00	13,00	83,00	72,00	13,00	85,00	5,52%
UFR LYON NORD				3,00	1,00	4,00	75,00	15,00	90,00	78,00	16,00	94,00	6,10%
UFR LYON SUD				2,00		2,00	65,00	18,00	83,00	67,00	18,00	85,00	5,52%
UFR ODONTOLOGIE					1,00	1,00	31,00	9,00	40,00	31,00	10,00	41,00	2,66%
UFR RTH LAENNEC				1,00	4,80	5,80	69,00	15,00	84,00	70,00	19,80	89,80	5,83%
Inst.Sc.Tech. réadaptation				1,00		1,00				1,00	0,00	1,00	0,06%
I.S.F.A.	2,00		2,00	7,00	3,00	10,00				9,00	3,00	12,00	0,78%
HORS LYON I				1,00		1,00				1,00	0,00	1,00	0,06%
OBSERVATOIRE				7,00	1,00	8,00				7,00	1,00	8,00	0,52%
S.C.F.S.H.S				4,00		4,00				4,00	0,00	4,00	0,26%
I.S.T.I.L.	1,00	1,00	2,00	21,00	6,00	27,00				22,00	7,00	29,00	1,88%
S.C.E.L	5,50	6,80	12,30		2,00	2,00				5,50	8,80	14,30	0,93%
S.O.I.E					1,00	1,00				0,00	1,00	1,00	0,06%
S.U.A.P.S	11,00	5,00	16,00							11,00	5,00	16,00	1,04%
UFR BIOLOGIE		1,00	1,00	78,00	64,00	142,00				78,00	65,00	143,00	9,28%
UFR CHIMIE BIOCHIMIE				81,00	39,20	120,20				81,00	39,20	120,20	7,80%
UFR GEP				32,70	8,00	40,70				32,70	8,00	40,70	2,64%
UFR INFORMATIQUE				44,00	17,80	61,80				44,00	17,80	61,80	4,01%
UFR MATHEMATIQUES	3,00		3,00	66,80	18,60	85,40				69,80	18,60	88,40	5,74%
UFR MECANIQUE	1,00		1,00	13,00	5,00	18,00				14,00	5,00	19,00	1,23%
UFR PHYSIQUE				83,00	21,60	104,60				83,00	21,60	104,60	6,79%
UFR SCIENCES TERRE				22,80	7,80	30,60				22,80	7,80	30,60	1,99%
UFR STAPS	23,50	11,00	34,50	23,00	12,00	35,00				46,50	23,00	69,50	4,51%
IUT A	26,90	39,40	66,30	71,00	35,30	106,30				97,90	74,70	172,60	11,20%
IUT B	52,00	13,00	65,00	41,00	10,80	51,80				93,00	23,80	116,80	7,58%
TOTAL	125,90	77,20	203,10	654,30	303,30	957,60	310,00	70,00	380,00	1090,20	450,50	1540,70	100,00%

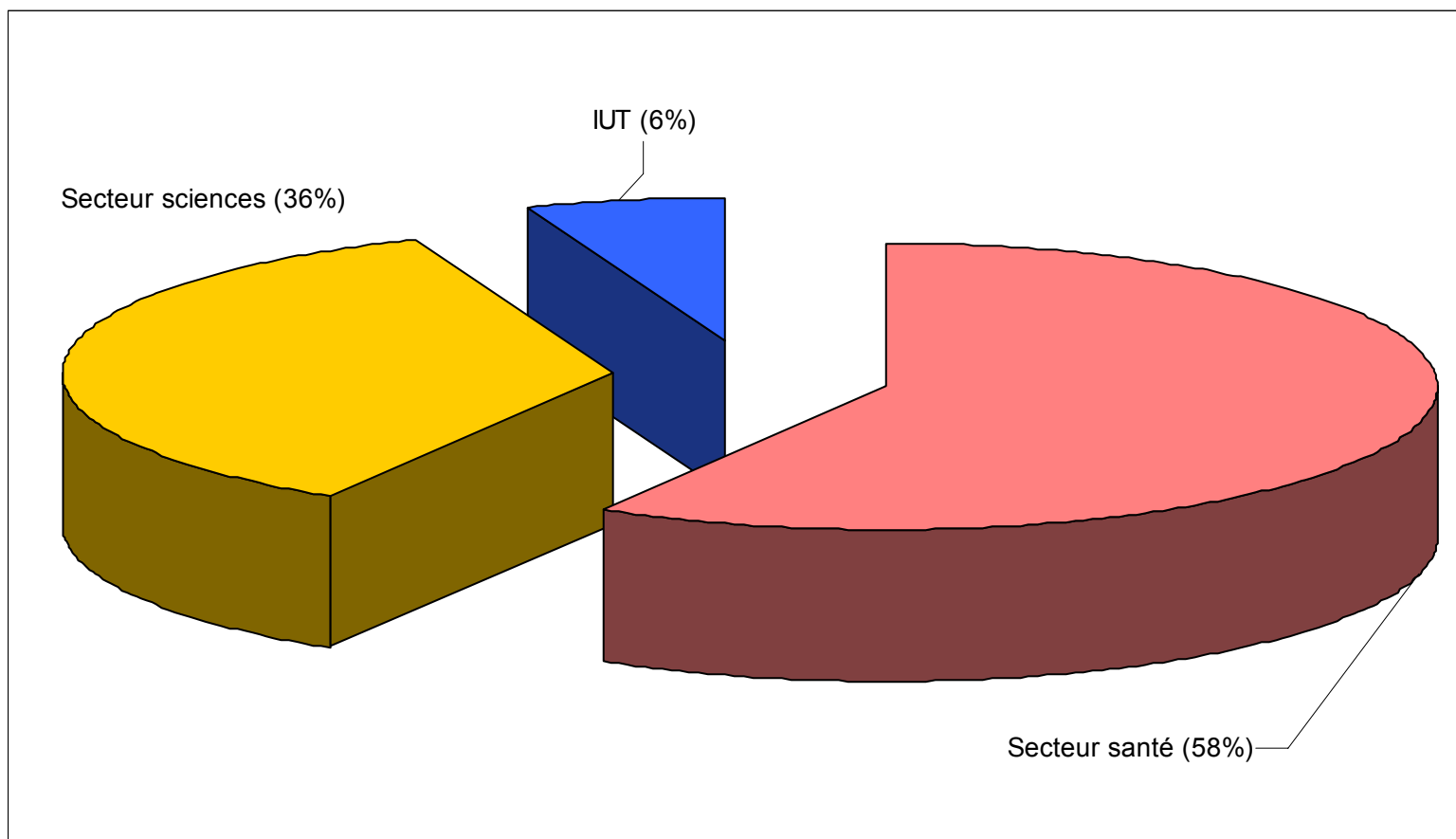
I-B-3- Répartition des enseignants titulaires par composante en ETP au 31/12/2006



I-B-4- Répartition des enseignants non titulaires par composante en ETP au 31/12/2006

Composantes	Personnels enseignants associés			ATER			Moniteurs + allocataires de recherche			Enseignants non titulaires de disciplines médicales et odontologie			Enseignants contractuels du 2° degré			Total général		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
UFR PHARMACIE - ISPB	2,50	0,50	3,00	2,00	4,50	6,50	0,25	1,00	1,25							4,75	6,00	10,75
UFR GRANGE BLANCHE							0,75	0,75	1,50	28,00	30,50	58,50				28,75	31,25	60,00
UFR LYON NORD	1,00		1,00					0,25	0,25	31,50	35,00	66,50				32,50	35,25	67,75
UFR LYON SUD								0,50	0,50	31,00	29,00	60,00				31,00	29,50	60,50
UFR ODONTOLOGIE	2,00		2,00							14,00	13,00	27,00				16,00	13,00	29,00
UFR RTH LAENNEC							0,50	2,75	3,25	34,50	28,55	63,05				35,00	31,30	66,30
Inst.Sc.Tech.n.réadap	0,50	0,50	1,00	3,00	1,00	4,00										3,50	1,50	5,00
Biologie Humaine								0,25	0,25							0,00	0,25	0,25
Sous total Santé	6,00	1,00	7,00	5,00	5,50	10,50	1,50	5,50	7,00	139,00	136,05	275,05				151,50	148,05	299,55
I.S.F.A	1,50	0,50	2,00	1,00	0,50	1,50	0,75		0,75							3,25	1,00	4,25
HORS LYON I								0,25	0,25							0,00	0,25	0,25
I.S.T.I.L.	1,00	0,50	1,50	1,00		1,00										2,00	0,50	2,50
OBSERVATOIRE							0,50		0,50							0,50	0,00	0,50
S.C.E.L		1,00	1,00										3,00	3,00		0,00	4,00	4,00
S.C.F.S.H.S		1,00	1,00	2,00	1,00	3,00										2,00	2,00	4,00
UFR BIOLOGIE				3,00	5,00	8,00	12,23	23,37	35,60							15,23	28,37	43,60
UFR CHIMIE BIOCHIMIE				2,00	3,00	5,00	12,64	7,99	20,63							14,64	10,99	25,63
UFR GEP	0,50	0,50	1,00	2,00	0,50	2,50	8,40	1,91	10,31							10,90	2,91	13,81
UFR INFORMATIQUE	1,00		1,00	2,00	2,00	4,00	5,31	4,57	9,88							8,31	6,57	14,88
UFR MATHÉMATIQUES				5,00		5,00	10,14	0,33	10,47							15,14	0,33	15,47
UFR MÉCANIQUE				2,00		2,00	2,16	0,50	2,66							4,16	0,50	4,66
UFR PHYSIQUE				6,00	2,50	8,50	18,87	5,48	24,35							24,87	7,98	32,85
UFR SCIENCES TERRE				1,50	0,50	2,00	2,32	2,08	4,40							3,82	2,58	6,40
UFR STAPS	2,00		2,00	1,50	4,00	5,50	0,91		0,91							4,41	4,00	8,41
Sous total Sciences	6,00	3,50	9,50	29,00	19,00	48,00	74,23	46,48	120,71					3,00	3,00	109,23	71,98	181,21
IUT A	5,50	1,50	7,00	3,00	2,50	5,50								2,00	2,00	8,50	6,00	14,50
IUT B	3,50	1,00	4,50	6,00	3,50	9,50							1,00		1,00	10,50	4,50	15,00
Sous total IUT	9,00	2,50	11,50	9,00	6,00	15,00							1,00	2,00	3,00	19,00	10,50	29,50
							0,75	0,25	1,00							0,75	0,25	1,00
TOTAL	21,00	7,00	28,00	43,00	30,50	73,50	76,48	52,23	128,71	139,00	136,05	275,05	1,00	5,00	6,00	280,48	230,78	511,26

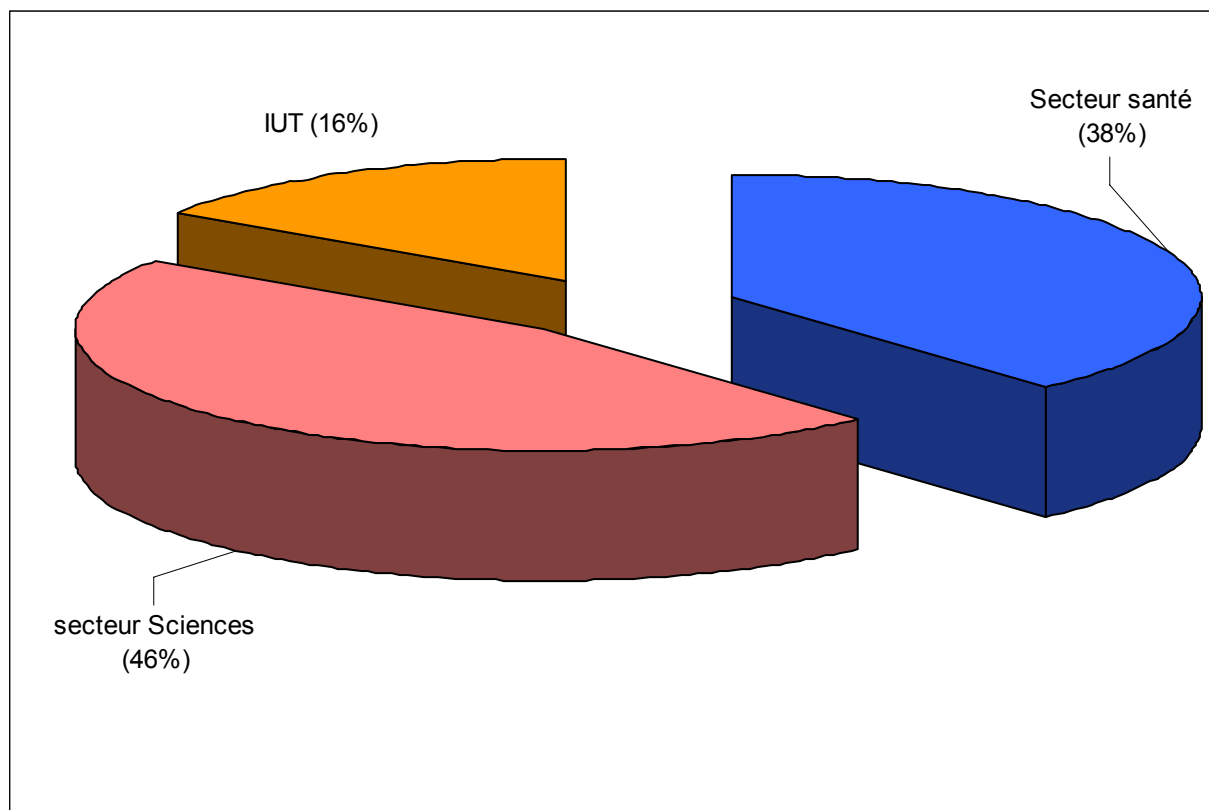
I-B-4- Répartition des enseignants non titulaires par secteur en ETP au 31/12/2006



**I-B-5- Répartition des enseignants titulaires et non titulaires
par composante en ETP au 31/12/2006**

UFR	Enseignants titulaires			Enseignants non titulaires			Total général	%
	H	F	Total	H	F	Total		
UFR PHARMACIE - ISPB	49,00	43,40	92,40	4,75	6,00	10,75	103,15	5,03%
Inst.Sc.Techn.réadap	1,00		1,00	3,50	1,50	5,00	6,00	0,29%
UFR GRANGE BLANCHE	72,00	13,00	85,00	28,75	31,25	60,00	145,00	7,07%
UFR LYON NORD	78,00	16,00	94,00	32,50	35,25	67,75	161,75	7,88%
UFR LYON SUD	67,00	18,00	85,00	31,00	29,50	60,50	145,50	7,09%
UFR ODONTOLOGIE	31,00	10,00	41,00	16,00	13,00	29,00	70,00	3,41%
UFR RTH LAENNEC	70,00	19,80	89,80	35,00	31,30	66,30	156,10	7,61%
Biologie Humaine					0,25	0,25	0,25	0,01%
Sous-total secteur Santé	368,00	120,20	488,20	151,50	148,05	299,55	787,75	38%
Ecole I.S.F.A	9,00	3,00	12,00	3,25	1,00	4,25	16,25	0,79%
HORS LYON I	1,00		1,00		0,25	0,25	1,25	0,06%
I.S.T.I.L.	22,00	7,00	29,00	2,00	0,50	2,50	31,50	1,54%
OBSERVATOIRE	7,00	1,00	8,00	0,50		0,50	8,50	0,41%
S.C.E.L	5,50	8,80	14,30		4,00	4,00	18,30	0,89%
S.C.F.S.H.S	4,00		4,00	2,00	2,00	4,00	8,00	0,39%
S.O.I.E		1,00	1,00				1,00	0,05%
S.U.A.P.S	11,00	5,00	16,00				16,00	0,78%
UFR BIOLOGIE	78,00	65,00	143,00	15,23	28,37	43,60	186,60	9,09%
UFR CHIMIE BIOCHIMIE	81,00	39,20	120,20	14,64	10,99	25,63	145,83	7,11%
UFR GEP	31,70	8,00	39,70	10,90	2,91	13,81	53,51	2,61%
UFR INFORMATIQUE	44,00	17,80	61,80	8,31	6,57	14,88	76,68	3,74%
UFR MATHÉMATIQUES	69,80	18,60	88,40	15,14	0,33	15,47	103,87	5,06%
UFR MÉCANIQUE	14,00	5,00	19,00	4,16	0,50	4,66	23,66	1,15%
UFR PHYSIQUE	83,00	21,60	104,60	24,87	7,98	32,85	137,45	6,70%
UFR SCIENCES TERRE	22,80	7,80	30,60	3,82	2,58	6,40	37,00	1,80%
UFR STAPS	46,50	23,00	69,50	4,41	4,00	8,41	77,91	3,80%
Sous-total secteur Sciences	530,30	231,80	762,10	109,23	71,98	181,21	943,31	46%
IUT A	103,70	68,90	172,60	8,50	6,00	14,50	187,10	9,12%
IUT B	94,00	23,80	117,80	10,50	4,50	15,00	132,80	6,47%
Sous-total IUT	197,70	92,70	290,40	19,00	10,50	29,50	319,90	16%
				0,25	0,75	1,00	1,00	0,05%
Total	1096,00	444,70	1540,70	279,73	230,53	511,26	2051,96	100

**I-B-5- Répartition des enseignants titulaires et non titulaires
par secteur en ETP au 31/12/2006**



I-B-6- Répartition des enseignants du second degré par corps et discipline en ETP au 31/12/2006

Fonctions	AGREGE			CERTIFIE			PROF. DE L'ENSAM			Total général			%
Disciplines	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
ANGLAIS	1,00	11,80	12,80	6,50	10,00	16,50				7,50	21,80	29,30	14,43%
BIOCHIM.-GENIE BIOL.	1,80	3,00	4,80		4,80	4,80				1,80	7,80	9,60	4,73%
E.C.F.				1,00		1,00				1,00	0,00	1,00	0,49%
ECO.INFO.D					1,00	1,00					1,00	1,00	0,49%
ECONOMIE GEST.	4,00	2,50	6,50	2,00	1,00	3,00				6,00	3,50	9,50	4,68%
EDUCAT.PHYS.SPORT	17,00	8,00	25,00	16,50	8,00	24,50				33,50	16,00	49,50	24,37%
ELECTRONIQUE	2,00		2,00							2,00	0,00	2,00	0,98%
ESPAGNOL	1,00		1,00							1,00	0,00	1,00	0,49%
GENIE CHIM.-CHIMIE							4,00		4,00	4,00	0,00	4,00	1,97%
GENIE CIVIL	5,00	2,00	7,00	2,00		2,00	1,80		1,80	8,80	2,00	10,80	5,32%
GENIE ELECTRIQUE	8,00		8,00	2,00		2,00				10,00	0,00	10,00	4,92%
GENIE MECA.-MECAN.	17,00		17,00	9,00		9,00				26,00	0,00	26,00	12,80%
INFORM. ET GEST.	4,80		4,80							4,80	0,00	4,80	2,36%
LET. CLASSIQ.-GRAM.	1,00		1,00							1,00	0,00	1,00	0,49%
LETTRES MODERNES	2,00	4,00	6,00		2,50	2,50				2,00	6,50	8,50	4,19%
MATHEMATIQUES	12,00	2,80	14,80	1,00	2,00	3,00				13,00	4,80	17,80	8,76%
PHYSIQUE - CHIMIE	1,00	1,50	2,50	1,50	1,00	2,50				2,50	2,50	5,00	2,46%
SCIEN.PHY.-PHY.APPLI	2,00		2,00		1,00	1,00				2,00	1,00	3,00	1,48%
SCIEN. VIE TERRE	0,80	2,00	2,80		1,00	1,00				0,80	3,00	3,80	1,87%
	3,00	0,50	3,50	1,00	1,00	2,00				4,00	1,50	5,50	2,71%
TOTAL	83,40	38,10	121,50	42,50	33,30	75,80	5,80	0,00	5,80	131,70	71,40	203,10	100%

I-B-7- Répartition des enseignants chercheurs par groupe de disciplines CNU en ETP au 31/12/2006

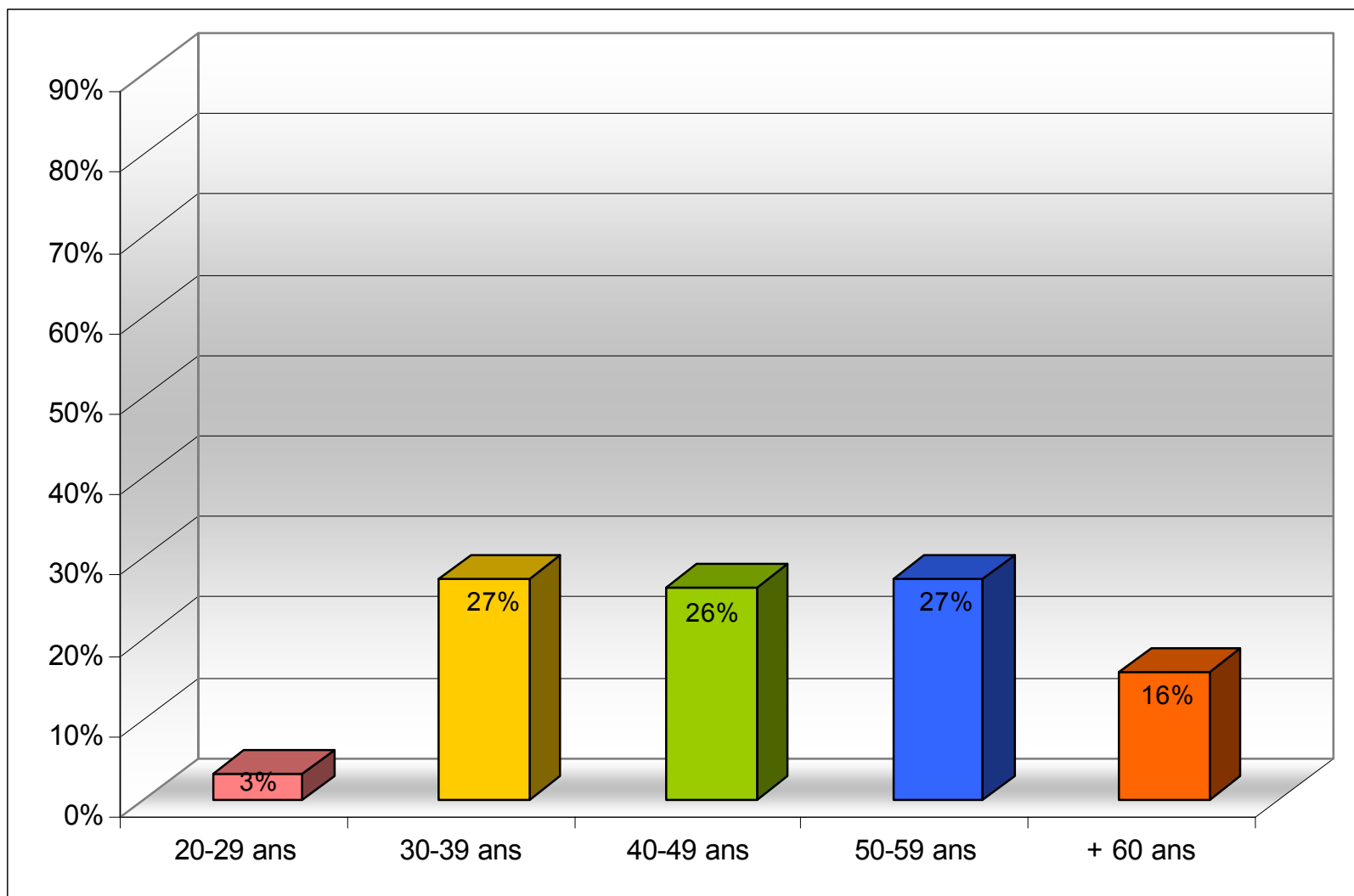
Fonctions	ASSISTANT ENS. SUP.			ASTRONOME			ASTRONOME ADJOINT			MAIT.CONF.			PROF.UNIV.			Total général			%
Groupes CNU	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
Groupe 01 : Droits et sciences politiques										2,00	1,00	3,00				2,00	1,00	3,00	
Groupe 02 : Sciences économique et de gestions										8,00	5,00	13,00	3,00		3,00	11,00	5,00	00:00	
Sous-total Sciences juridiques, politiques, économiques et de gestion										10,00	6,00	16,00	3,00		3,00	13,00	6,00	19,00	1,98%
Groupe 03 : Langues et littératures											2,00	2,00					2,00	2,00	
Groupe 04 : Sciences humaines											1,00	1,00					1,00	1,00	
Sous-total Lettres et sciences humaines											3,00	3,00					3,00	3,00	0,31%
Groupe 05 : Mathématiques et informatique	1,00		1,00							97,80	41,40	139,20	40,00	5,00	45,00	138,80	46,40	185,20	
Groupe 06 : Physique										45,00	16,40	61,40	36,00	4,00	40,00	81,00	20,40	101,40	
Groupe 07 : Chimie										44,00	32,30	76,30	38,00	4,00	42,00	82,00	36,30	118,30	
Groupe 08 : Sciences de la terre				1,00		1,00	6,00	1,00	7,00	20,80	7,80	28,60	8,00	2,00	10,00	35,80	10,80	46,60	
Groupe 09 : Mécanique, génie mécanique, génie informatique, énergétique										66,70	28,40	95,10	34,00	3,00	37,00	100,70	31,40	132,10	
Groupe 10 : Biologie, biochimie										73,00	76,60	149,60	47,00	12,00	59,00	120,00	88,60	208,60	
Groupe 11 : Pharmacie										29,00	28,40	57,40	19,00	12,00	31,00	48,00	40,40	88,40	
Sous-total Sciences	1,00		1,00	1,00		1,00	6,00	1,00	7,00	376,30	231,30	607,60	222,00	42,00	264,00	606,30	274,30	880,60	91,96%
Groupe 12: Divers (EPS, information, sciences de l'éducation, ...)										23,00	11,00	34,00	6,00	2,00	8,00	29,00	13,00	42,00	
Sous-total divers										23,00	11,00	34,00	6,00	2,00	8,00	29,00	13,00	42,00	4,39%
*	1,00	1,00	2,00							5,00	6,00	11,00				6,00	7,00	13,00	1,36%
TOTAL	2,00	1,00	3,00	1,00	0,00	1,00	6,00	1,00	7,00	414,30	257,30	671,60	231,00	44,00	275,00	654,30	303,30	957,60	100%

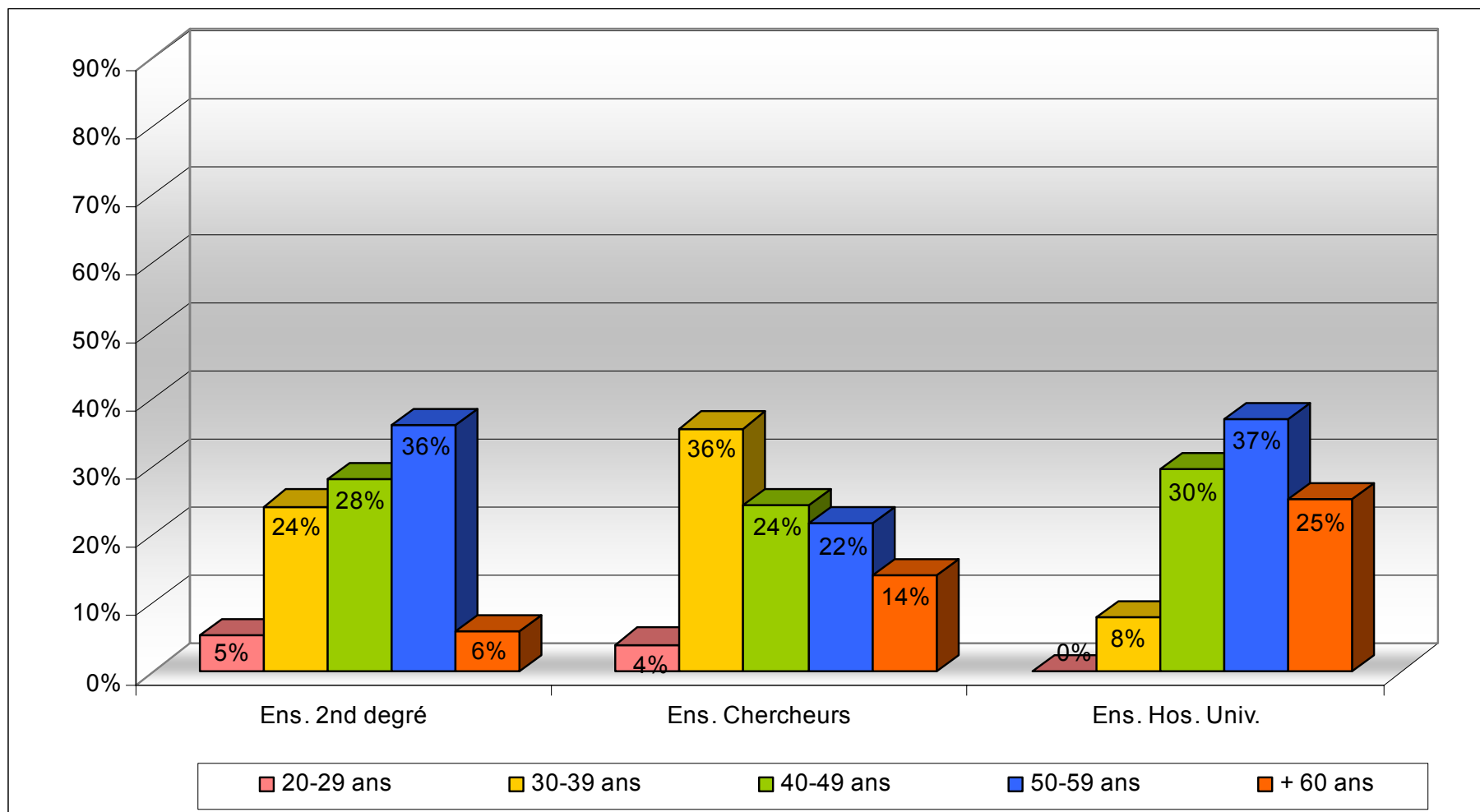
I-B-8- Répartition des enseignants hospitalo universitaires par corps et groupe de discipline CNU en ETP au 31/12/2006

	Fonctions																		
	MAIT.CONF.HOSP.DENT			MAIT.CONF.PRAT.HOSP.			PR 1 ^{er} Grade			PROF.PRAT.HOSP.DENT			PROF.UNIV.PRAT.HOSP			Total général			
GROUPES	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	%
MEDECINE	13,00	5,00	18,00	53,00	45,00	98,00				5,00		5,00	226,00	16,00	242,00	297,00	66,00	363,00	96%
ODONTOLOGIE	7,00	4,00	11,00				2,00		2,00	4,00		4,00				13,00	4,00	17,00	4%
TOTAL	20,00	9,00	29,00	53,00	45,00	98,00	2,00		2,00	9,00		9,00	226,00	16,00	242,00	310,00	70,00	380,00	100%

I-B-9- Répartition par tranche d'âge des enseignants titulaires en ETP au 31/12/2006

	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			+ 60 ans			Total général		
Type de population	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Ens. 2nd degré	7,00	4,00	11,00	31,00	18,30	49,30	30,60	26,80	57,40	55,10	18,30	73,40	8,00	4,00	12,00	131,70	71,40	203,10
Ens. Chercheurs	23,00	15,00	38,00	216,30	125,90	342,20	145,00	89,00	234,00	155,00	53,40	208,40	115,00	20,00	135,00	654,30	303,30	957,60
Ens. Hos. Univ.				18,00	12,00	30,00	86,00	27,00	113,00	121,00	20,00	141,00	85,00	11,00	96,00	310,00	70,00	380,00
TOTAL	30,00	19,00	49,00	265,30	156,20	421,50	261,60	142,80	404,40	331,10	91,70	422,80	208,00	35,00	243,00	1096,00	444,70	1540,70

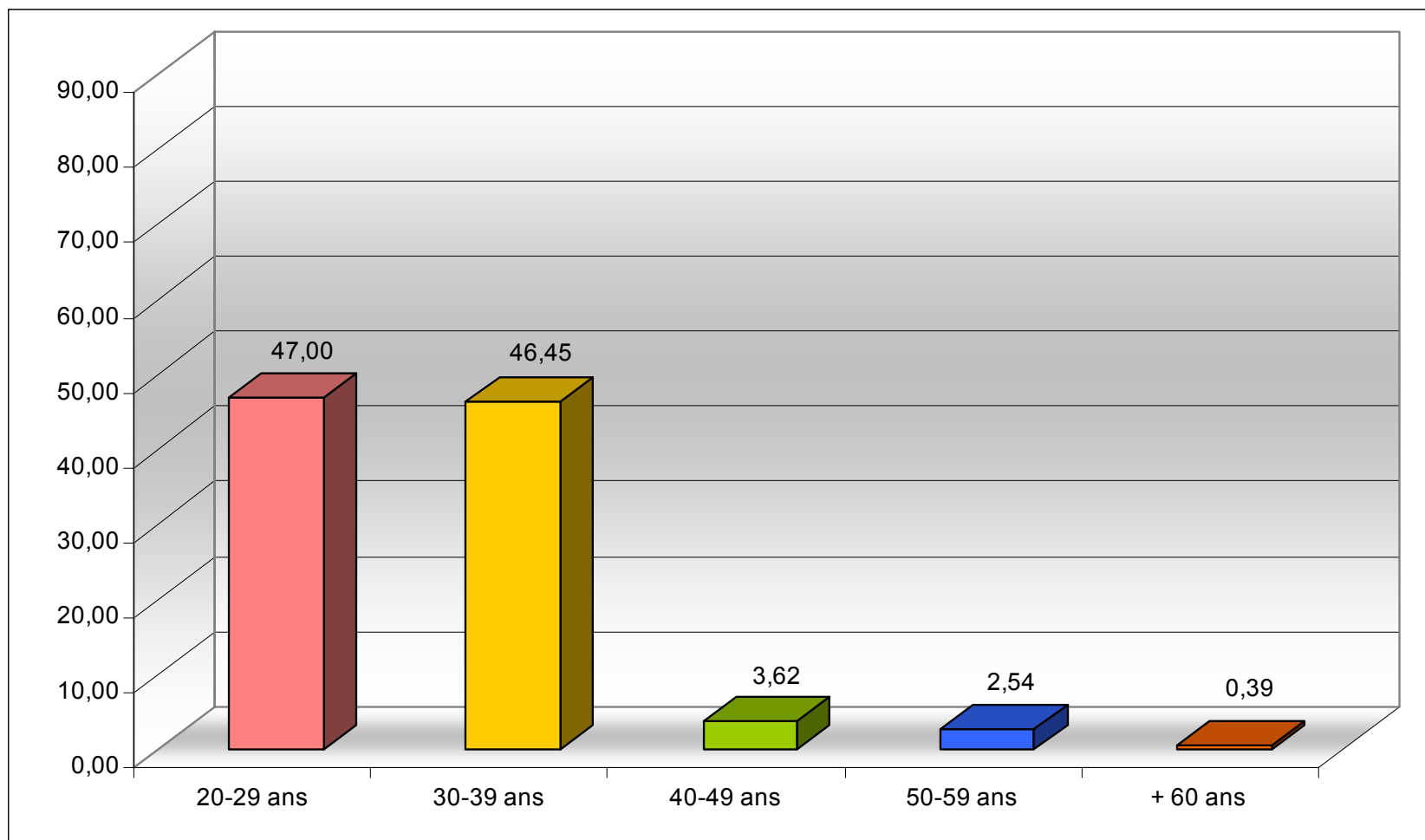
I-B-9- Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des enseignants titulaires

I-B-9- Répartition des enseignants titulaires par tranche d'âge et par groupe de corps au 31/12/2006

I-B-10- Répartition par tranche d'âge des enseignants non titulaires en ETP au 31/12/2006

	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			+ 60 ans			Total général		
Type de contrat	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Alloc. Recherche	28,25	25,75	54,00	0,75	0,25	1,00										29,00	26,00	55,00
As.m.conf.(mi-temps)				1,50	1,00	2,50	5,00	2,00	7,00	3,50	2,00	5,50	1,00		1,00	11,00	5,00	16,00
Ass.Hosp.Univ.CSERD	6,00	7,00	13,00	8,00	5,00	13,00		1,00	1,00							14,00	13,00	27,00
Ass.Hosp.Univ.(Méd.)	2,00	7,00	9,00	3,00	19,00	22,00										5,00	26,00	31,00
Ass. maitres conf.					1,00	1,00										0,00	1,00	1,00
Assoc. Chf.Clin. Tpl				1,00		1,00										1,00	0,00	1,00
Associés Assist. Tpl	1,00		1,00	2,00		2,00										3,00	0,00	3,00
Associés Mc.HU MTps										0,50		0,50				0,50	0,00	0,50
Associés Pr.HU MTps										1,50	0,50	2,00				1,50	0,50	2,00
Associés Pr.HU Tpl											1,00	1,00				0,00	1,00	1,00
Ass.prof.(mi-temps)				0,50		0,50	4,00		4,00	2,50	1,00	3,50				7,00	1,00	8,00
ATER	32,00	22,00	54,00	10,50	7,50	18,00	0,50	1,00	1,50							43,00	30,50	73,50
Ch.cli.univ-ass.hôp.	22,00	14,55	36,55	82,00	81,00	163,00										104,00	95,55	199,55
Moniteurs	46,82	25,90	72,72	0,66	0,33	0,99										47,48	26,23	73,71
Prat.Hosp.Univ.				11,00		11,00	2,00		2,00							13,00	0,00	13,00
Prof cont.2dg non fc					1,50	1,50	1,00	2,00	3,00		0,50	0,50		1,00	1,00	1,00	5,00	6,00
TOTAL	138,07	102,20	240,27	120,91	116,58	237,49	12,50	6,00	18,50	8,00	5,00	13,00	1,00	1,00	2,00	280,48	230,78	511,26

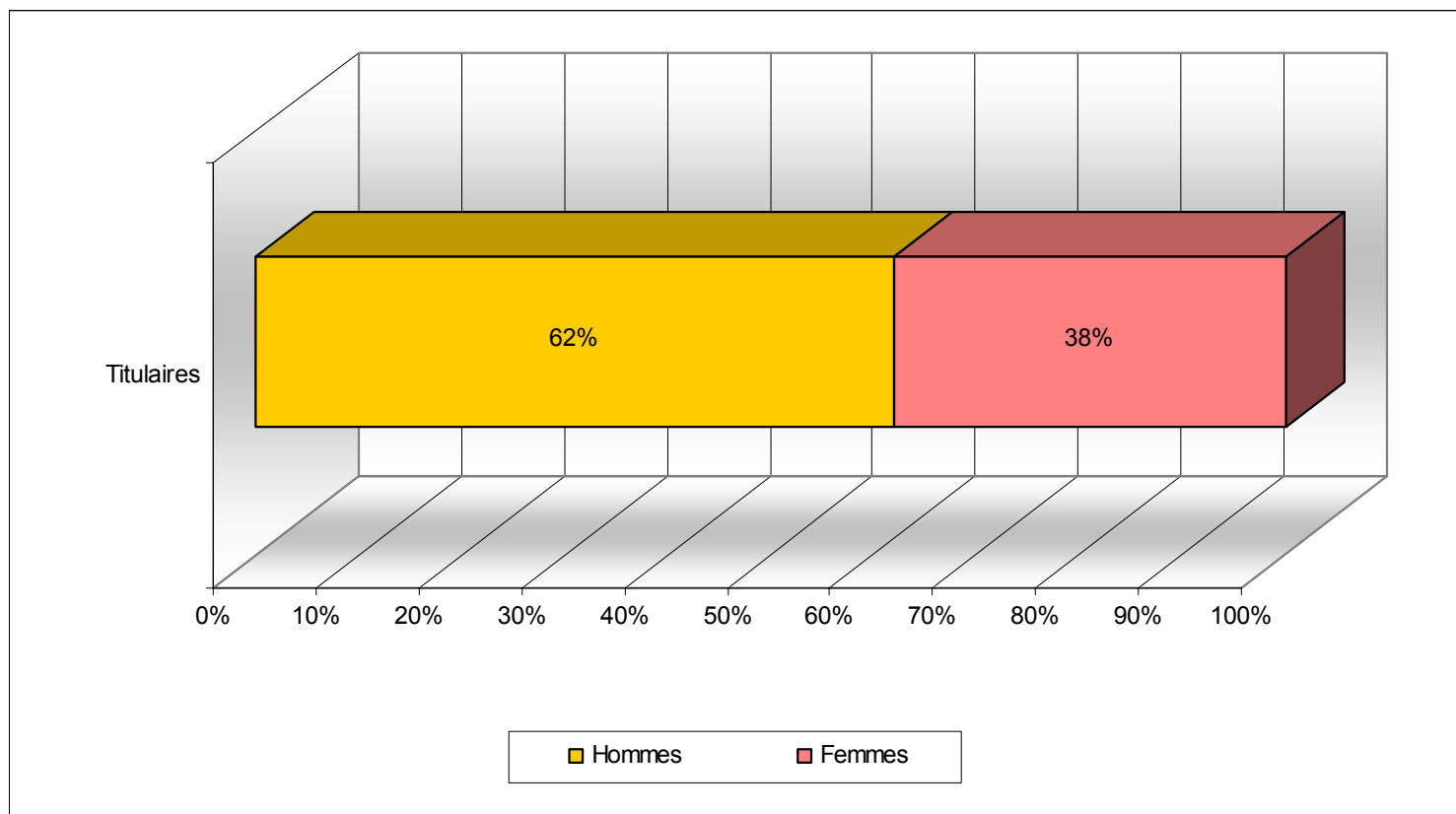
I-B-10- Répartition par tranche d'âge des enseignants non titulaires



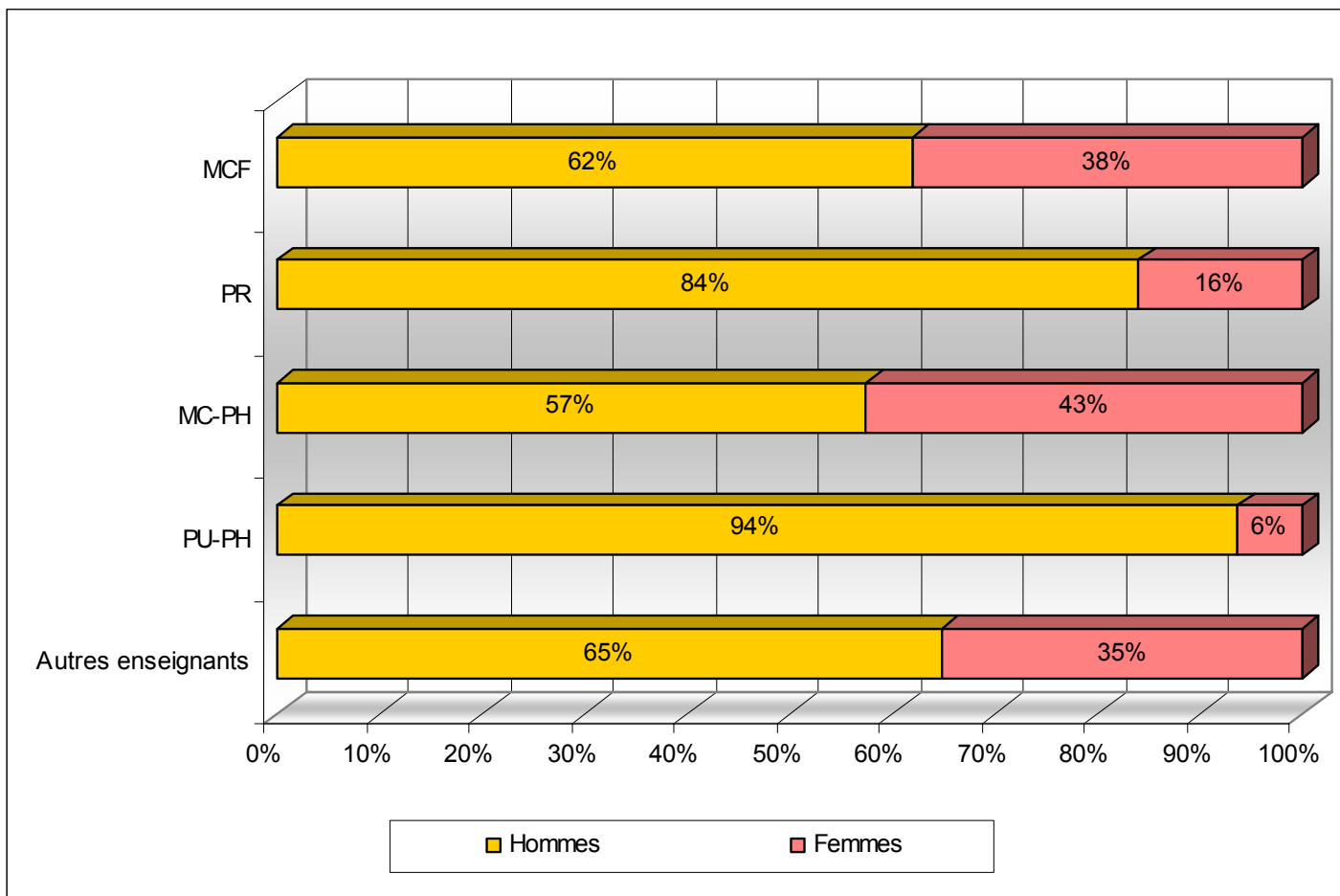
I-B-11- Répartition des enseignants chercheurs par tranche d'âge et groupe de discipline CNU en ETP au 31/12/2006

	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			+ 60 ans			Total général		
Groupes CNU	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
1 – droit et sciences				1,00		1,00					1,00	1,00	1,00		1,00	2,00	1,00	3,00
2 – sciences économiques et de gestion				4,00	2,00	6,00	2,00	2,00	4,00	2,00	1,00	3,00	3,00		3,00	11,00	5,00	16,00
3 – langues et littératures								1,00	1,00					1,00	1,00	0,00	2,00	2,00
4 – sciences humaines					1,00	1,00										0,00	1,00	1,00
5 – mathématiques et informatique	4,00	3,00	7,00	61,80	19,60	81,40	21,00	11,00	32,00	28,00	6,80	34,80	24,00	6,00	30,00	138,80	46,40	185,20
6 – physique	4,00	4,00	8,00	36,00	8,60	44,60	17,00	2,80	19,80	7,00	4,00	11,00	17,00	1,00	18,00	81,00	20,40	101,40
7 – chimie	4,00	1,00	5,00	27,00	13,20	40,20	19,00	17,10	36,10	12,00	4,00	16,00	20,00	1,00	21,00	82,00	36,30	118,30
8 – sciences de la terre	1,00		1,00	11,80	4,80	16,60	11,00	4,00	15,00	10,00	1,00	11,00	2,00	1,00	3,00	35,80	10,80	46,60
9 – mécanique, génie informatique	4,00	3,00	7,00	25,70	13,60	39,30	26,00	11,80	37,80	30,00	2,00	32,00	15,00	1,00	16,00	100,70	31,40	132,10
10 – biologie, biochimie	1,00	2,00	3,00	35,00	39,70	74,70	26,00	24,30	50,30	36,00	17,60	53,60	22,00	5,00	27,00	120,00	88,60	208,60
11 - pharmacie				8,00	12,40	20,40	11,00	11,00	22,00	22,00	13,00	35,00	7,00	4,00	11,00	48,00	40,40	88,40
12 -divers : EPS, information ...	2,00		2,00	4,00	7,00	11,00	12,00	4,00	16,00	7,00	2,00	9,00	4,00		4,00	29,00	13,00	42,00
	3,00	2,00	5,00	2,00	4,00	6,00				1,00	1,00	2,00				6,00	7,00	13,00
TOTAL	23,00	15,00	38,00	216,30	125,90	342,20	145,00	89,00	234,00	155,00	53,40	208,40	115,00	20,00	135,00	654,30	303,30	957,60

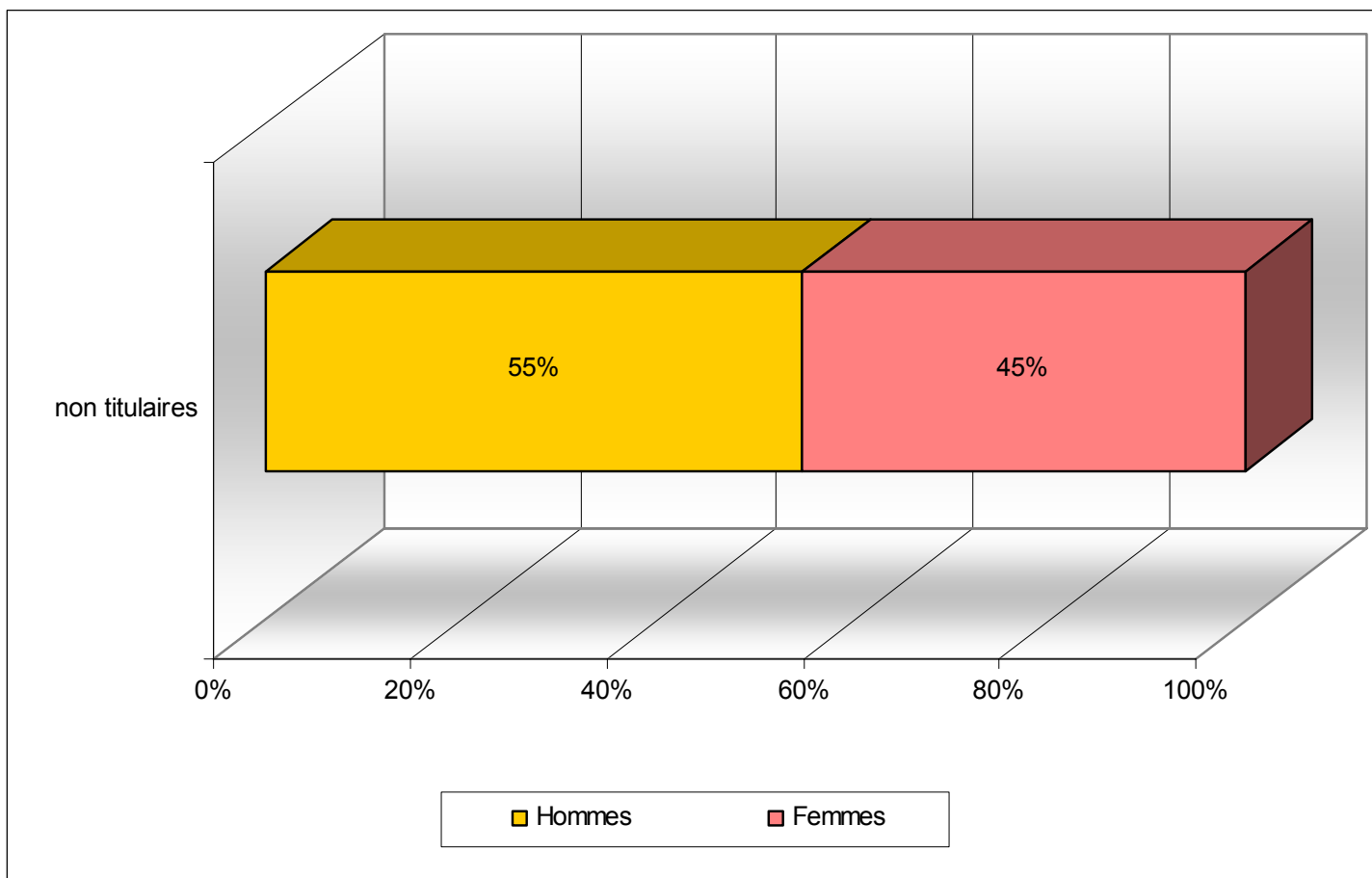
I-B-12- Répartition Homme/Femme par corps des enseignants titulaires



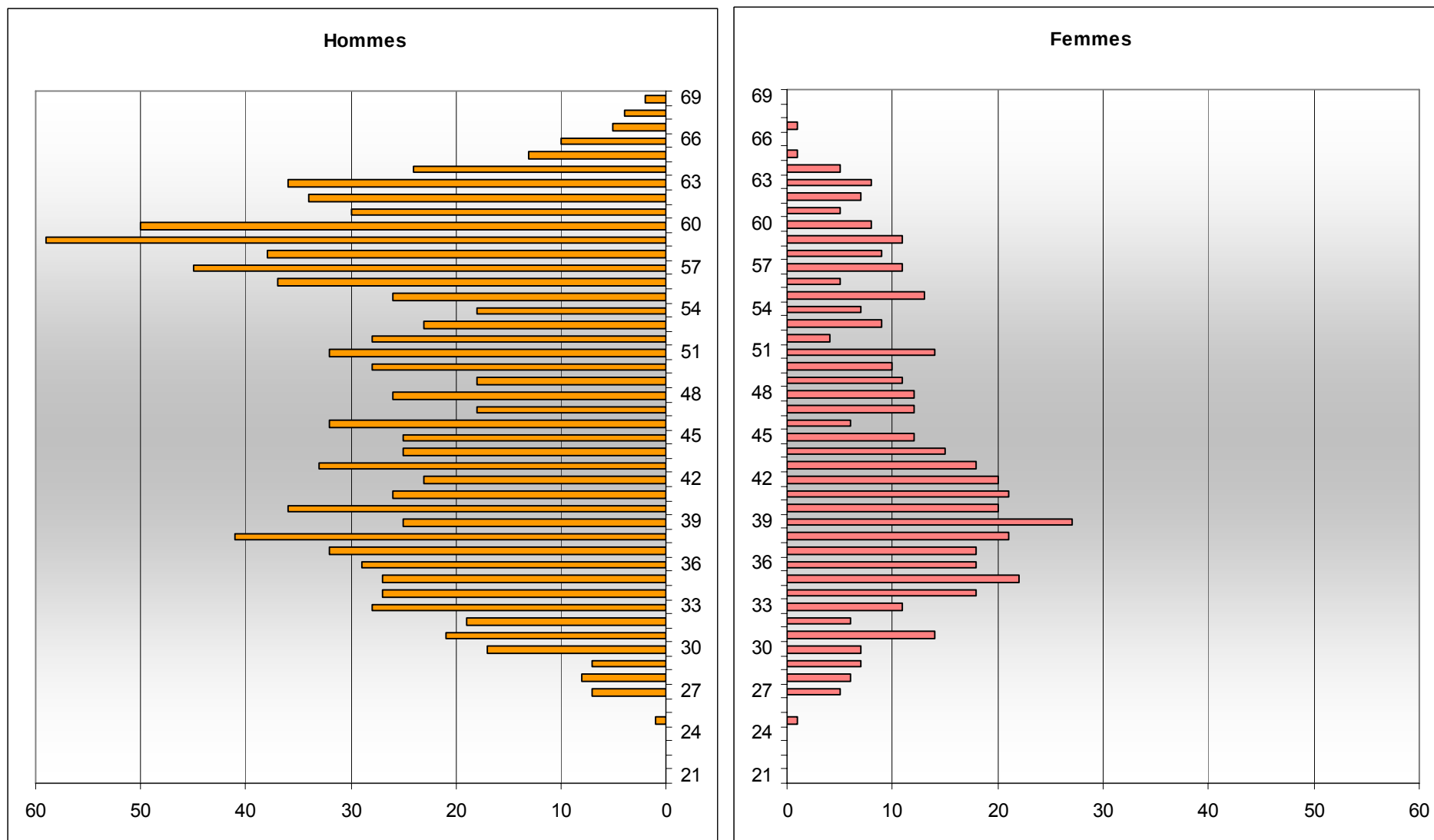
I-B-12- Répartition Homme/Femme par corps des enseignants titulaires



I-B-12- Répartition Hommes/Femmes des enseignants non titulaires



I-B-12- Pyramide des âges des Enseignants titulaires au 31/12/2006



Partie I - Effectifs et Emplois

I-C- Emplois

<u>I-C-1-</u> Délégation des emplois enseignants (enquête Cosmos) au 01/01/2007	page 56
Bilan délégation et consommation des emplois enseignants 2006- 2007	
Enquête ministérielle COSMOS.....	page 57
<u>I-C-2-</u> Délégation des emplois IATOS (Cosmos 2006) au 01/01/2007)	page 58
Bilan délégation et consommation des emplois IATOS 2006- 2007	
Enquête ministérielle COSMOS.....	page 59
<u>I-C-3-</u> Création d'emplois IATOS	page 60
<u>I-C-4-</u> Création et redéploiement d'emplois d'enseignants chercheurs	page 61

I-C-1- Délégation des emplois enseignants (COSMOS) 2006

corps ou type de contrat	nombre
professeur des universités	320
maître de conférences	721
assistant de l'enseignement supérieur	2
astronome et physicien	3
astronome adjoint et physicien adjoint	8
professeur agrégé	123
professeur certifié	91
professeur ENSAM	6
sous-total	1 274,00
assistant de l'enseignement supérieur affecté dans un CHU	3
professeur des universités praticien hospitalier de médecine	245
maître de conférences praticien hospitalier de médecine	99
chef de clinique - assistant des hôpitaux	226
professeur des universités praticien hospitalier d'odontologie	8
professeur de chirurgie dentaire odontologiste 1er grade	2
maître de conférence praticien hospitalier d'odontologie	30
assistant des disciplines médicales (odontologie)	28
praticien hospitalier universitaire	18
sous-total	659,00
professeur associé de médecine générale	2,5
assistant de médecine associé	4
sous-total	6,50
PAST	23,5
TOTAL GENERAL	1 963

I-C-1- Bilan délégation et consommation des emplois enseignants 2006- 2007
Enquête ministérielle (COSMOS)

corps ou type de contrat	nombre d'emplois	personnes en poste	ETP rémunérés	ETP emplois
Professeur des Universités	320	320	320	320
Maître de conférences	721	762	720	720
Assistant de l'enseignement supérieur	2	2	2	2
Astronome et physicien	3	3	3	3
Astronome adjoint et physicien adjoint	8	8	8	8
Professeur agrégé	123	123	123	123
Professeur certifié	91	90	90	90
Professeur ENSAM	6	6	6	6
sous total	1 274,00	1 314,00	1 272,00	1 272,00
Assistant de l'ens.sup. CHU	3	3	3	3
Prof.des Univ. Praticien hosp.	245	245	245	245
Maître de conf. Praticien hosp	99	99	99	99
Assistant des disc.méd. (chefs clinique)	226	226	226	226
Prof.des Univ. Praticien hosp. Odonto.	8	8	8	8
Prof.de chirurgie dentaire 1er grade	2	2	2	2
Maître de conf. Praticien hosp.odonto.	30	30	30	30
Assistant des disc.méd.(odonto)	28	28	28	28
Praticien hospitalier universitaire	18	18	18	18
sous total	659,00	659,00	659,00	659,00
Professeur associé de méd.générale	2,5	5	2,5	2,5
Assistant de méd.associé	4	4	4	4
sous total	6,50	9,00	6,50	6,50
PAST	23,5	47	23,5	23,5
sous total	23,50	47,00	23,50	23,50
TOTAL GENERAL	1 963,00	2 029,00	1 961,00	1 961,00

I-C-2- Délégation des emplois IATOS (COSMOS) 2006

Support budgétaire	Corps	Nombre
Emplois Etat ATOS (Titre 2 - ex chap 3105)	SGS	1,00
	SGASU	1,00
	AGC	1,00
	CASU	1,00
	AASU	31,00
	SASU	62,00
	C administratif	170,00
	AS	2,00
	INF	9,00
Sous-total ATOS titre 2		278,00
Emplois Etat BIB (Titre 2 - ex chap 3105)	conservateur général des bibliothèques	2,00
	conservateur	14,00
	bibliothécaire	7,00
	bibliothécaire adjoint spécialisé	11,00
	assistant de bibliothèques	3,00
	C bibliothèques	25,00
Sous-total BIB titre 2		62,00
Emplois Etat ITRF (Titre 2 - ex chap 3105)	IGR	36,00
	IGE	90,00
	ASI	51,00
	TCH	175,00
	C technique	488,00
Sous-total ITRF titre 2		840,00
Total emplois Etat (Titre 2)		1 180,00
Emplois gagés ressources propres ITRF (titre 3 - ex chap 36 11 11)	IGR	2,00
	IGE	11,00
	ASI	4,00
	TCH	4,00
	C technique	19,00
Sous-total ITRF emplois gagés ressources propres		40,00
Emplois gagés ressources propres ATOS (titre 3 - ex chap 36 11 11)	INF	1,00
	SASU	2,00
	C administratif	7,00
Sous-total emplois gagés ATOS ressources propres		10,00
Total emplois gagés ressources propres		50
Emplois gagés formation continue ITRF	IGR	1,00
	IGE	6,00
	ASI	4,00
	TCH	4,00
	C technique	2,00
Sous-total emplois gagés formation continue ITRF		17,00
Emplois gagés formation continue ATOS	SASU	2
Sous-total emplois gagés formation continue ATOS		2,00
Total emplois gagés formation continue		19
TOTAL GENERAL		1 249

I-C-2- Bilan délégation et consommation des emplois IATOS 2006- 2007
Enquête ministérielle (COSMOS)

Support budgétaire	Corps	Nombre d'emplois	personnes en poste	ETP rémunérés	ETP emplois
emplois d'Etat ATOS (titre 2 - ex chapitre 3105)	SGS	1,00	1,00	1,00	1,00
	SGASU	1,00	1,00	1,00	1,00
	AGC	1,00	1,00	1,00	1,00
	CASU	1,00	1,00	1,00	1,00
	AASU	31,00	32,00	30,942	26,90
	SASU	62,00	63,00	61,513	61,20
	C administratif	170,00	182,10	170,003	167,96
	AS	2,00	2,00	2,00	2,00
	INF	9,00	8,00	6,357	6,30
sous-total ATOS titre 2		278,00	291,10	274,815	268,36
emplois d'Etat BIB (titre 2 ex chapitre 3105)	cons.gén.bib.	2,00	2,00	2,00	2,00
	cons.bib.	14,00	16,00	14,00	14,00
	bibliothécaire	7,00	7,00	7,00	7,00
	bib.adj.spé.	11,00	11,00	10,457	10,30
	ass.bib.	3,00	3,00	2,857	2,80
	C bibliothèque	25,00	25,00	26,628	24,50
sous-total BIB titre 2		62,00	64,00	62,942	60,60
emplois d'Etat ITRF (titre 2 ex chapitre 3105)	IGR	36,00	36,00	35,814	35,80
	IGE	90,00	90,00	89,50	89,50
	ASI	51,00	52,20	51,714	51,60
	TCH	175,00	175,00	174,142	173,68
	C technique	488,00	526,00	492,734	486,780
sous-total ITRF titre 2		840,00	879,20	843,904	837,360
Total emplois Etat titre 2		1 180,00	1 234,30	1 181,66	1 166,32
emplois gagés ressources propres ITRF	IGR	2,00	2,00	1,856	1,80
	IGE	11,00	7,00	6,856	6,80
	ASI	4,00	1,00	1,000	1,00
	TCH	4,00	3,00	2,936	2,90
	C technique	19,00	17,00	15,424	15,20
sous-total emplois gagés ITRF ressources propres		40,00	30,00	28,072	27,70
emplois gagés ressources propres ATOS	INF	1,00	1,00	1,00	1,00
	SASU	2,00	1,00	1,00	1,00
	C administratif	7,00	7,00	6,86	6,80
sous-total emplois gagés ATOS ressources propres		10,00	9,00	8,86	8,80
Total emplois gagés ressources propres		50,00	39,00	36,93	36,50
emplois gagés formation continue	IGR	1,00	0,00	0,00	0,00
	IGE	6,00	5,00	5,00	5,00
	ASI	4,00	1,00	1,00	1,00
	TCH	4,00	4,00	4,00	4,00
	SASU	2,00	2,00	1,856	1,80
	C technique	2,00	2,00	2,00	2,00
Total emplois gagés formation continue		19,00	14,00	13,856	13,80
TOTAL GENERAL		1 249,00	1287,30	1232,449	1216,62

I-C-3- Création de postes IATOS - Année 2006

Grade	BAP	UFR ou service
IGR	E	UFR Mécanique (FLCHP)
IGR	I	Pilotage établissement*
IGE	B	UFR Chimie-Biochimie (UMR 5634)
IGE	A	Département Biologie Humaine (UMR S-4121)
IGE	G	Hygiène et sécurité
ASI	A	CCEM (plateforme Animage)
ASI	A	UFR Biologie (IFR 41 - DTAMB)
BAS		SCD
TCH	A	Département Biologie Humaine (UMR A-754)
TCH	B	UFR Chimie-Biochimie (UMR 5627)
TCH	C	Département GMP/GIM IUT B

*poste affecté in fine à l'UFR Biologie (laboratoire PRABI)

I-C-4 Bilan des créations et des redéploiements de postes d'enseignants Chercheurs EN 2006

1° - Créations: 9

- 1 PR en 32ème section (chimie organique, minérale, industrielle)
- 1 PR en 64ème section (biochimie et biologie cellulaire)
- 1 PR en 65ème section (biologie cellulaire)

- 2 MC en 28ème section (milieux denses et matériaux)
- 1 MC en 29ème section (constituants élémentaires)
- 1 MC en 31ème section (chimie théorique, physique, analytique)
- 1 MC en 40ème section (sciences du médicament)
- 1 MC en 60ème section (mécanique, génie mécanique, génie civil)

2° - Redéploiements: 7

- 2 en Informatique
- 3 en STAPS
- 1 en Math et Gestion

Partie II - Mouvements et promotions des personnels

II-A- Mouvement des personnels IATOS

Présentation	page 65
<u>II-A-1</u> Mouvement des titulaires et contractuels IATOS et chercheurs du 01/01/2006 au 31/12/2006	page 66
Graphique : Mouvement des titulaires et contractuels IATOS et chercheurs (Hommes/Femmes).....	page 67
Graphique : Mouvement des titulaires et contractuels IATOS et chercheurs par groupe du 01/01/2006 au 31/12/2006	page 68
Graphique : Mouvement des titulaires et contractuels IATOS et chercheurs par catégorie	page 69
<u>II-A-2</u> Indicateurs de mobilité externe des personnels IATOS	page 70
<u>II-A-3</u> Ratio nombre de mutations internes par rapport aux effectifs Comparaison 2002-2003-2004-2005-2006	page 71
<u>II-A-4</u> Taux de mobilité interne - Comparaison 2002-2003-2004-2005-2006	page 72
<u>II-A-5</u> Ratio nombre de mutations par rapport au nombre de demandes Comparaison 2002-2003-2004-2005-2006	page 73

Partie II — MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

II-A- Les mouvements des personnels IATOS

1- Le mouvement interne

Le nombre de mutations internes a considérablement augmenté en 2006 : 44 au total. On atteint ainsi le nombre le plus élevé de mutations depuis le 1^{er} recensement effectué en 2002 ; il y avait eu seulement 25 mutations internes en 2005 (soit une hausse de 43% entre 2005 et 2006), 30 mutations internes en 2004 et en 2003 et 24 en 2002. (cf II-A-1 et II-A-2). Ceci est le fruit d'un travail important réalisé par la DRH puisque dans le cadre d'une nouvelle procédure mise en place en 2006, tous les agents désirant muter ont été reçus par les services de la DRH et ce, afin de réaliser une meilleure adéquation entre les besoins des services et les souhaits des agents. Ainsi, plus des 2/3 des demandes de mutation interne ont abouti en 2006 alors que les années précédentes, environ 1 mutation sur 2 se concrétisait (c'était même seulement 1 sur 3 en 2005) (cf II-A-4). Le mouvement interne concerne cette année 3.78% des effectifs (cf II-A-5).

Comme les années antérieures (sauf en 2005), la mobilité interne est plus importante chez les personnels de l'ASU que pour les ITRF : 4% des effectifs pour l'ASU contre 3% des effectifs pour les ITRF.

De même, comme les années antérieures (sauf là aussi en 2005), la mobilité interne est plus importante pour les personnels de catégorie B et ceci est particulièrement significatif dans la filière ASU.

2- Le mouvement externe

78 personnes ont quitté l'établissement au cours de l'année 2006 soit un peu plus de 6.6% de l'effectif total ; le nombre de départs est plus élevé que celui des années 2005 et 2004 mais bien inférieur à celui des années 2002 et 2003. Le nombre de départs des personnels IATOS par mutation externe est moins élevé que l'an passé : 13 contre 23 en 2005. Le nombre de départs à la retraite explose en 2006 : 59 ; c'est le nombre le plus élevé depuis 2002 (ils étaient 27 en 2005 et en 2004 ; 53 en 2003 et 25 en 2002).

Les arrivées par concours sont élevées en 2006 et représentent plus de la moitié des arrivées. La mobilité externe est particulièrement importante cette année dans la filière ASU : plus de 85% (80% en 2005) des arrivées des personnels de l'ASU proviennent de mutations alors que pour la filière ITRF, ce taux est seulement de 22%, le reste étant le fait de réussite à des concours.

Compte tenu des remarques ci-dessus, le taux de rotation des personnels est cette année plus élevé que les années précédentes : 6,51% alors qu'il était de 4,56% en 2005 et 5,68% en 2004.

II-A-1- Mouvement des titulaires et contractuels IATOS-Chercheurs IATOS du 01/01/2006 au 31/12/2006

Hommes	ITRF				ATOS				BIBLIOTHEQUES				Cont.	Total par Catégorie			Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total		Cat A	Cat B	Cat C	
Mouvement interne		2		2		2		2						0	4	0	4
Départs mutations				0	1	2		3						1	2	0	3
Départs retraites et CFA	1	6	4	11	1	1	2	4	1			1		3	7	6	16
Départs suite réussite concours				0										0	0	0	0
Autres départs*				0										0	0	0	0
Sou-total départs	1	6	4	11	2	3	2	7						4	9	6	19
Arrivées par concours	5	2	2	9			1	1		1		1		5	3	3	11
Arrivées par mutation			1	1		2	1	3		1	2	3		0	3	4	7
Autres arrivées**			1	1								0		0	0	1	1
Sous-total arrivées	5	2	4	11	0	2	2	4	0	2	2	4		5	6	8	19

Femmes	ITRF				ATOS				BIBLIOTHEQUES				Cont.	Total par Catégorie			Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total		Cat A	Cat B	Cat C	
Mouvement interne	3	4	16	23	2	4	11	17						5	8	27	40
Départs mutations	1		1	2		3	5	8						1	3	6	10
Départs retraites et CFA	4	6	18	28		3	9	12	3			3		7	9	27	43
Départs suite réussite concours				0	1		2	3					2	1	0	2	3
Autres départs*	1		2	3				0						1	0	2	3
Sou-total départs	6	6	21	33	1	6	16	23	3	0	0	3	2	10	12	37	59
Arrivées par concours	7	3	4	14		1	1	2	1			1		8	4	5	17
Arrivées par mutation	1	1	5	7	1	9	11	21	5			5		7	10	16	33
Autres arrivées**	1		3	4	1			1				0	1	2	0	3	5
Sous-total arrivées	9	4	12	25	2	10	12	24	6	0	0	6	1	17	14	24	55

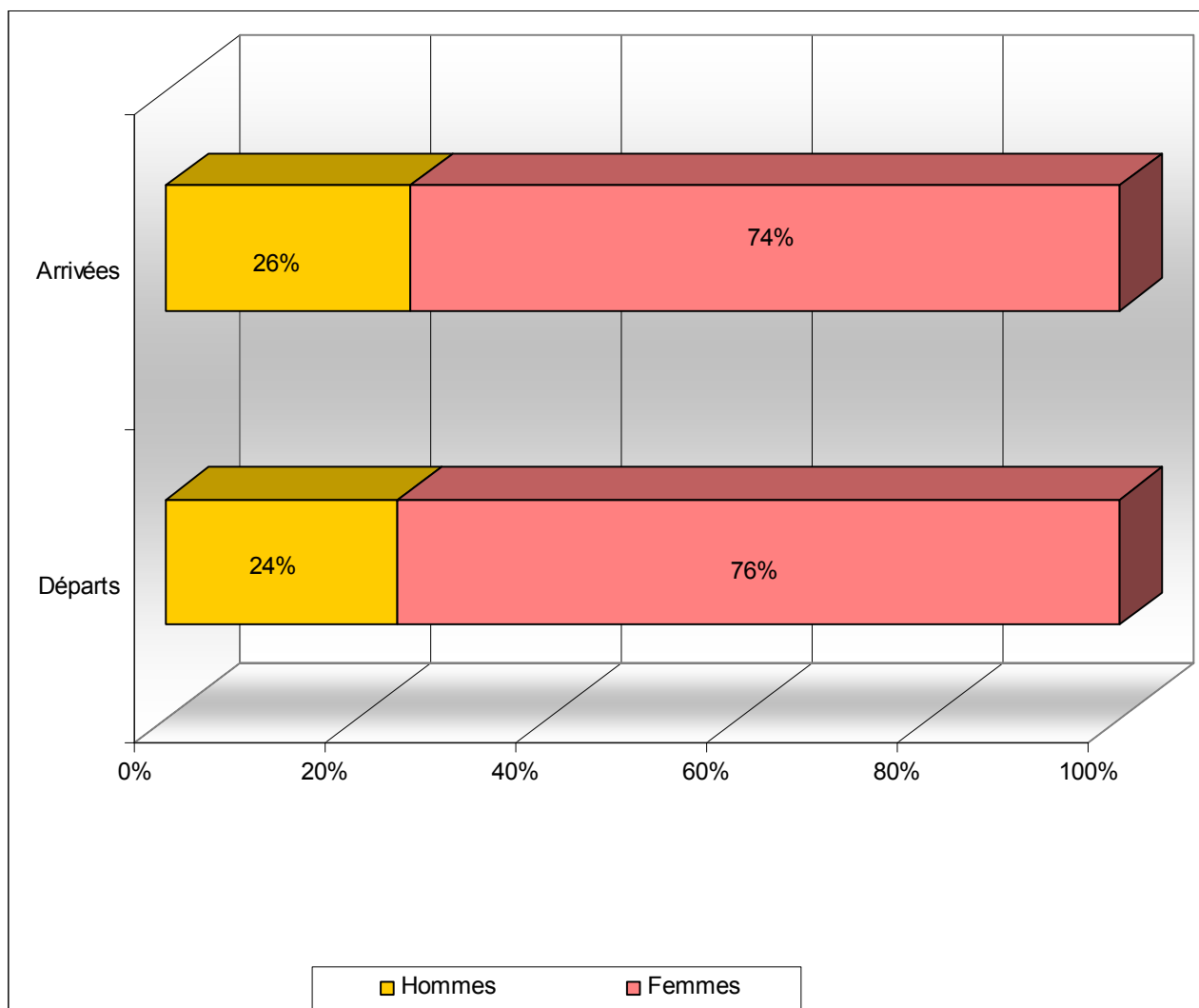
Total Général	ITRF				ATOS				BIBLIOTHEQUES				Cont.	Total par Catégorie			Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total		Cat A	Cat B	Cat C	
Mouvement interne	3	6	16	25	2	6	11	19						5	12	27	44
Départs mutations	1	0	1	2	1	5	5	11						2	5	6	13
Départs retraites et CFA	5	12	22	39	2	4	2	16	4	0	0	4		10	16	33	59
Départs suite réussite concours			0	0	1		2	3					2	1	0	2	3
Autres départs*	1	0	2	3	0	0	0	0						1	0	2	3
Total départs	7	12	25	44	4	9	9	30	4	0	0	4	2	14	21	43	78
Arrivées par concours	12	5	6	23	0	1	2	3						13	7	8	28
Arrivées par mutation	1	2	6	8	1	11	12	24	5	1	2	8		7	13	20	40
Autres arrivées**		1	4	5		0		1	0	0	0	0	1	2	0	4	6
Total arrivées	13	8	16	36	1	12	14	28	5	1	2	8	1	22	20	32	74

*autres départs : décès - détachements - disponibilité - congé parental

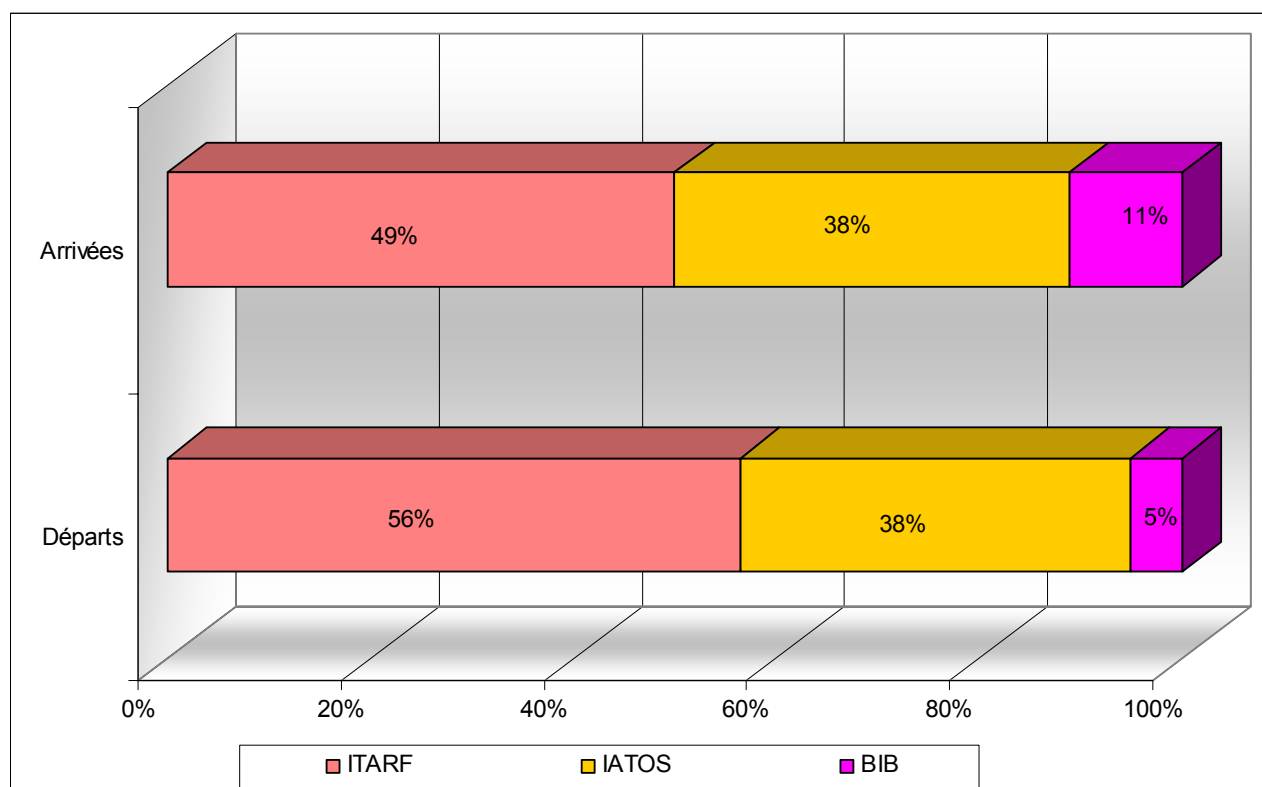
**autres arrivées : réintégration après congé parental, disponibilité

Ce tableau retrace tous les mouvements internes et externes (départs à la retraite ou pour un autre établissement et arrivées de personnels d'autres établissements par le biais d'une mutation ou à la suite de la réussite à un concours) des personnels IATOS titulaires et contractuels permanents (contrats de 10 mois ou plus) survenus entre le 1er janvier et le 31 décembre 2005,

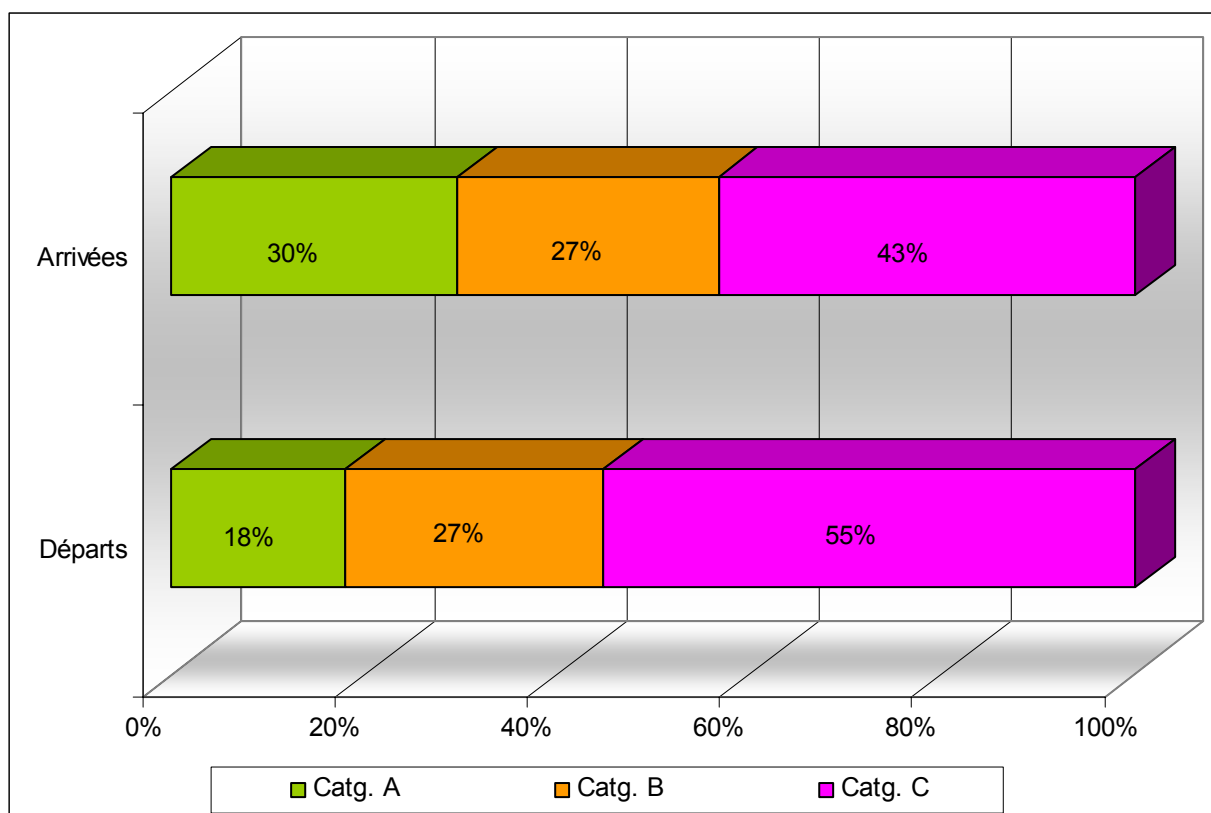
II-A-1- Mouvement des titulaires, contractuels IATOS et chercheurs (Hommes/Femmes) du 01/01/2006 au 31/12/2006



II-A-1- Mouvement des titulaires et contractuels IATOS et chercheurs (par groupe) du 01/01/2006 au 31/12/2006



II-A-1- Mouvement des titulaires et contractuels IATOS et chercheurs (par catégorie) du 01/01/2006 au 31/12/2006



II-A-2 Indicateurs de mobilité externe

1- Taux de recrutement : 6,34%

Taux de recrutement : $(\text{somme des entrées} / \text{effectif moyen permanent}) \times 100$

2- Taux de sortie : 6,68%

Taux de sortie : $(\text{somme des sorties} / \text{effectif moyen permanent}) \times 100$

3- Taux de rotation (ou taux de mobilité externe) : 6,51%

Taux de rotation : $[(\text{total des entrées} + \text{total des sorties}) / (\text{effectif au 31/12/2005} + \text{effectif au 31/12/2006})] \times 100$

Effectif moyen permanent : $(\text{effectif à la date de référence N-1} + \text{effectif à la date de référence de l'année N}) / 2$

II-A-3- Ratio nombre de mutations internes par rapport aux effectifs

Groupe	Catégorie	2002	2003	2004	2005	2006
ITRF	catégorie A	2,04%	0,67%	0,00%	0,56%	1,54%
	catégorie B	0,69%	0,70%	1,97%	0,00%	3,54%
	catégorie C	2,43%	2,97%	2,58%	2,53%	3,55%
Sous-total		2,00%	2,06%	1,86%	1,55%	3,07%
ASU	catégorie A		8,93%	15,48%	3,12%	5,88%
	catégorie B	5,56%	12,31%	7,86%	1,64%	9,38%
	catégorie C	2,47%	2,51%	3,75%	0,62%	6,43%
Sous-total		2,92%	5,81%	2,12%	0,39%	4,09%
Total général		2,30%	3,04%	2,97%	1,65%	3,32%
Total par catégorie	catégorie A	1,66%	2,20%	2,41%	0,95%	2,18%
	catégorie B	2,82%	4,35%	3,70%	1,35%	5,15%
	catégorie C	2,44%	2,85%	2,90%	2,01%	4,34%

Ce tableau présente une comparaison entre les années 2002, 2003, 2004, 2005 et 2006 du nombre de mutations internes par rapports aux effectifs recensés par groupe de corps (ITARF, ASU) puis par catégorie (A, B et C).

II-A-4- Répartition des mobilités internes (comparaison 2002-2003-2004-2005-2006)

Groupe	Catégorie	2002	2003	2004	2005	2006
ITRF	catégorie A	11,54%	3,03%	0,00%	5,88%	6,82%
	catégorie B	3,85%	3,03%	10,00%		13,64%
	catégorie C	42,31%	39,39%	36,67%	64,71%	36,36%
Total		57,69%	45,45%	46,67%	70,59%	56,82%
ASU	catégorie A		9,09%	16,67%	5,88%	4,55%
	catégorie B	11,54%	24,24%	16,67%	17,65%	13,64%
	catégorie C	15,38%	12,12%	20,00%	5,88%	25,00%
Total		26,92%	45,45%	53,33%	29,41%	43,18%
Contractuels		7,69%	9,09%			
Total par catégorie	catégorie A	12,50%	9,09%	16,67%	11,76%	11,36%
	catégorie B	25%	30,00%	26,67%	17,65%	27,27%
	catégorie C	62,50%	56,57%	56,67%	70,59%	61,36%

Ce tableau présente une comparaison entre les années 2002, 2003, 2004, 2005 et 2006 du nombre de mutations internes recensées dans chaque groupe de corps et dans chaque catégorie A, B et C par rapport au nombre total de mutations internes réalisées au cours de l'année.

II-A-5- Ratio nombre de mutations par rapport au nombre de demandes (comparaison 2002- 2003-2004-2005-2006)

							nombre demandes	nombre mutations
Groupe	Catégorie	2002	2003	2004	2005	2006	2006	2006
ITRF	catégorie A	50%	25%	-	100%	75%	4	3
	catégorie B	100%	17%	67%	0%	55%	11	6
	catégorie C	55%	55%	38%	37%	89%	18	16
Sous-total		56%	56%	39%	36%	76%	33	25
ASU	catégorie A		75%	75%	50%	50%	4	2
	catégorie B	60%	80%	63%	60%	67%	9	6
	catégorie C	50%	33%	38%	31%	58%	19	11
Sous-total		54%	58%	50%	33%	59%	32	19
Contractuels		100%	60%	60%	100%			
Total général		59%	45%	44%	35%	68%	65	44
Total par catégorie	catégorie A	50%	50%	60%	33%	63%	8	5
	catégorie B	75%	75%	64%	57%	60%	20	12
	catégorie C	54%	54%	38%	21%	73%	37	27

Partie II - Mouvements et promotions des personnels

II-B- Mouvement des personnels enseignants

Présentation	page 77
<u>II-B-1</u> Mouvement des personnels enseignants titulaires et non titulaires du 01/01/2006 au 31/12/2006	page 78
Graphique : Mouvement des personnels enseignants titulaires et non titulaires	page 79
<u>II-B-2</u> Age moyen des personnels enseignants titulaires au recrutement en 2006	page 80
<u>II-B-3</u> Age moyen des personnels enseignants titulaires au départ de retraite en 2006	page 80
<u>II-B-4</u> indicateurs de mobilité externe des enseignants	page 81

Partie II — MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

II-B- Les mouvements des personnels enseignants

363 enseignants et enseignants chercheurs (titulaires et non titulaires) ont quitté l'établissement en 2006 (334 en 2005, 320 en 2004) et parmi eux 106 enseignants titulaires soit 6,81% des effectifs ce qui est supérieur au nombre de départs constatés les années précédentes (89 en 2005, 95 en 2004, 94 en 2003).

Concernant les enseignants titulaires, nous pouvons observer cette année une augmentation sensible du nombre de départs à la retraite (72) alors que celui-ci était constant depuis 2002 : 64 en 2002, 66 en 2003, 63 en 2004 et 62 en 2005. Le nombre de départs à la retraite représente près de 7% des effectifs. L'âge moyen des départs à la retraite est cette année, relativement élevé par rapport à celui de l'année dernière.

Concernant les arrivées, la tendance à une augmentation du nombre d'arrivées par la voie des concours se confirme à nouveau nettement en 2006 : en effet, 98 nouveaux enseignants ont été nommés à Lyon 1 à la suite de la réussite à un concours ; ils étaient 87 en 2005, 75 en 2004, 73 en 2003 et seulement 61 en 2002.

Enfin, le taux de rotation des personnels enseignants est cette année en nette augmentation : 6,94% contre 5,90% en 2005 et 6,18% en 2004.

II-B-1 Mouvement des Personnels Enseignants du 01/01/2006 au 31/12/2006 Titulaires et non titulaires

Hommes	ENSEIGNANTS												
	P.R.		M.C.F.		ASSIS.	PRAG	PRCE	PAST	Monit.	ATER	Chef de clinique	PROF. CONT. 2nd Degré	Total
	UNIV.	HOSP.	UNIV.	HOSP.									
Départs mutations	2		5				1						8
Départs retraites et CFA	17	8	19	1	1	8	6						60
Départs concours			1										1
Autres Départs (*)	4		7	2				2	27	71	49	1	163
Sous-total Départs	23	8	32	3	1	8	7	2	27	71	49	1	232
Arrivées par mutations		1	1				2						4
Arrivées par concours	13	10	35	5		4							67
Autres Arrivées (**)	1	2						3	32	72	41		151
Sous-total Arrivées	14	13	36	5		4	2	3	32	72	41	0	222

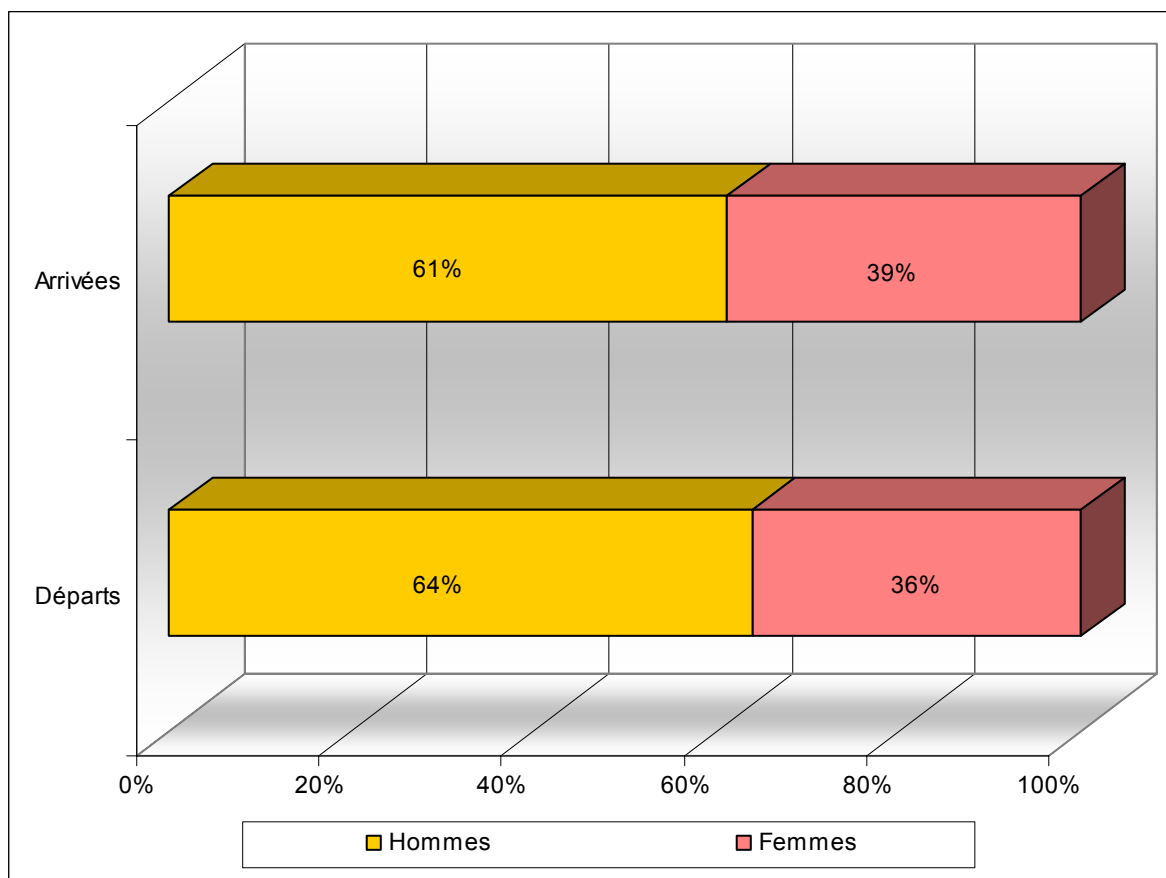
Femmes	ENSEIGNANTS												Total
	P.R.		M.C.F.		ASSIS.	PRAG	PRCE	PAST	Monit.	ATER	Chef de clinique	PROF. CONT. 2nd Degré	
	UNIV.	HOSP.	UNIV.	HOSP.									
Départs mutations			1			2	1						4
Départs retraites et CFA	5		3	2		1	1						12
Départs concours			2										2
Autres Départs (*)			5	1					20	56	30	1	113
Sous-total Départs	5	0	11	3		3	2	0	20	56	30		131
Arrivées par mutations						4	1						5
Arrivées par concours	8		18	3		1	1						31
Autres Arrivées (**)		1							14	50	38	2	105
Sous-total Arrivées	8		18	3		5	2	0	14	50	38	2	141

Total	ENSEIGNANTS												Total
	P.R.		M.C.F.		ASSIS.	PRAG	PRCE	PAST	Monit.	ATER	Chef de clinique	PROF. CONT. 2nd Degré	
	UNIV.	HOSP.	UNIV.	HOSP.									
Départs mutations						2						0	12
Départs retraites et CFA	22	8	22	3	1	9	7						72
Départs concours													3
Autres Départs (*)	4		12			0		2	47	127	79		276
Total Départs	28	8	43	6	1	11	9	2	47	127	79	0	363
Arrivées par mutations						4	3			0			9
Arrivées par concours	21	10	53	8		5	1			0			98
Autres Arrivées (**)								3	46	122	79	2	256
Total Arrivées	22	13	54	8		9	4	3	46	122	79	2	363

(*) Fin de contrats - Disponibilité pour convenances personnelles - Délégations pour missions d'études ou d'enseignement pour un an - Création entreprise - Détachement

(**) Nouveaux contrats - Nomination dossier CNU

II-B-1 Mouvement des Personnels Enseignants du 01/01/2006 au 31/12/2006 Titulaires et non titulaires



II-B-2 Age moyen des personnels enseignants au recrutement en 2006

	Hommes	Femmes	TOTAL
MCF	32	30,5	31,25
PR	39,5	38	38,75
PRCE	47	30	38,50
PRAG	42,75	35	38,88
PU-PH	41,72	0	41,72
MCU-PH	38,2	35,67	36,94
TOTAL	40,20	28,20	37,67

II-B-3 Age moyen des personnels enseignants au départ en retraite en 2006

	MCF			PR			PRCE			PRAG			PU-PH			MCU-PH		
	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL
âge	64	61	62,5	62,75	64	63,38	61,83	64	62,92	61,5	62	61,75	67		67	65	60,5	62,75

II-B-4 Indicateurs de mobilité externe

Enseignants

4- Taux de recrutement : 7,06%

Taux de recrutement : $(\text{somme des entrées} / \text{effectif moyen permanent}) \times 100$

5- Taux de sortie : 6,81%

Taux de sortie : $(\text{somme des sorties} / \text{effectif moyen permanent}) \times 100$

6- Taux de rotation (ou taux de mobilité externe) : 6,94%

Taux de rotation : $[(\text{total des entrées} + \text{total des sorties}) / (\text{effectif au 31/12/2005} + \text{effectif au 31/12/2006})] \times 100$

Effectif moyen permanent : $(\text{effectif à la date de référence N-1} + \text{effectif à la date de référence de l'année N}) / 2$

Partie II - Mouvements et promotions des personnels

II-C- Promotions des personnels IATOS

Présentation	page 84
<u>II-C-1</u> Répartition des promotions au titre de l'année 2006 des personnels titulaires et contractuels IATOS par sexe, groupe et catégorie	page 86
Graphique : Promotions par groupe au titre de l'année 2006 des personnels IATOS titulaires et contractuels IATOS et chercheurs	page 87
Graphique : Promotions par catégorie des personnels titulaires	page 87
<u>II-C-2</u> Ratio personnels IATOS : nombre de promotions/nombre de dossiers présentés pour le tableau d'avancement	page 88
<u>II-C-3</u> Ratio personnels IATOS : nombre de promotions/nombre de dossiers présentés pour la liste d'aptitude	page 89
<u>II-C-4</u> Ratio personnels IATOS : nombre de promotions par rapport aux effectifs	page 90
<u>II-C-5</u> Ratio personnels IATOS : Nombre de promotions/effectif - Liste d'Aptitude	page 90
<u>II-C-6</u> Ratio personnels IATOS : Nombre de promotions/effectif - Tableau d'avancement	page 90

Partie II — MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

II-C- Les promotions des personnels IATOS

Depuis 2003, la diminution du nombre de promotions se confirme puisque, pour l'année 2006, seulement 61 agents titulaires et contractuels ont obtenu une promotion alors qu'ils étaient 92 en 2005, 115 en 2004, 140 en 2003 et 176 en 2002. C'est 1/3 de moins qu'en 2005 et presque moitié moins qu'en 2004.

Cette tendance est observée pour tous les modes de promotion ; ainsi, le nombre de promotions par liste d'aptitude et par tableau d'avancement diminue par rapport à 2005 : 44 contre 63 en 2005 soit une baisse de 30%. Depuis que le bilan social existe, l'année 2006 est la plus faible en terme de promotions largement derrière l'année 2004 qui était l'année la moins prolifique jusqu'à maintenant avec 59 promotions (pour mémoire : 74 en 2003 et 99 en 2002).

Pour ce qui est des promotions par voie de concours, la baisse est là aussi très significative puisque 17 agents seulement ont obtenu en 2006 une promotion suite à une réussite à un concours (y compris les contractuels qui sont titularisés par cette voie) ; ils étaient 29 en 2005 soit une baisse de 41%. C'est surtout beaucoup moins que les années antérieures (56 en 2004, 66 en 2003 et 77 en 2002) pour lesquelles cependant, un nombre important de contractuels avaient été titularisé par le biais de la loi Sapin. La diminution est particulièrement significative pour les réussites aux concours internes ; cette tendance avait déjà été observée entre 2004 et 2005 (cf II-C-1).

Au total, les promotions concernent un peu plus de 4% des effectifs (+de 6% en 2005, 8% en 2004 et 10% en 2003) (cf II-C-4).

D'autres points sont à souligner :

- (1) Comme l'an passé, les contractuels, même s'ils sont en valeur absolue moins nombreux qu'en 2005, représentent une part importante des lauréats de concours : 41%. C'est moins bien qu'en 2005 (58%) et 2002 (50%) mais mieux qu'en 2003 (seulement 1/3 des réussites aux concours) et surtout mieux qu'en 2004 (1/4). La quasi-totalité de ces contractuels a réussi des concours externes.

Evidemment, compte tenu de la diminution importante du nombre de réussites aux concours, la titularisation des contractuels est très faible cette année : un peu plus de 2% des effectifs.

- (2) Le nombre de promotions de grade par le biais du tableau d'avancement continue de baisser depuis 2002. La diminution est particulièrement importante cette année : 34 promotions de grade en 2006 alors qu'il y en avait eu 47 en 2005 (diminution de 27%) (pour mémoire : 48 en 2004, 53 en 2003 et 63 en 2002). Le nombre de promotions de grade dans la filière ASU reste faible cette année comme l'an passé : 12 en 2006, 11 en 2005 alors qu'il y en avait eu 20 en 2004, 19 en 2003 et 15 en 2002. Le nombre de promotions de grade dans la filière ITRF diminue également de manière importante, l'année 2006 étant dans ce domaine la moins prolifique depuis 2002 : 21 promotions de grade seulement en 2006 contre 32 en 2005, 27 en 2004, 28 en 2003 et 47 en 2002. Au total, en 2006, les promotions de grade représentent à peine 3% des effectifs avec cette année une proportion plus favorable pour la filière ASU que celle de l'ITRF. A noter en 2006, une seule promotion de grade chez les personnels des bibliothèques.

En ce qui concerne le rapport entre promotions et nombre de dossiers présentés en CPE, celui-ci est moins favorable qu'en 2005 : 9% de promotions par rapport au nombre de dossiers présentés en 2006 contre 11% en 2005, 16% en 2004 et 14% en 2003. Le rapport est plus favorable pour les personnels de catégorie A ITRF (19% en 2006, 14% en 2005 et 35% en 2004) alors qu'il est beaucoup plus faible cette année pour les personnels de catégorie C ITRF (7% de promotions par rapport aux dossiers présentés). Pour les personnels de l'ASU, le rapport est nettement moins favorable en 2006 pour les catégories C (9% contre 15% en 2005 et 26% en 2004)). A noter qu'il n'y a eu aucune promotion pour les personnels de catégorie A de l'ASU.

- (3) Le nombre de promotions de corps par liste d'aptitude est en 2006 bien inférieur à 2005 : 10 contre 13 en 2005. Le nombre de promotions de corps chez les personnels ITRF reste particulièrement stable depuis 2002 : 8 en 2006, 9 en 2005, 2004 et 2002, 11 en 2003. Pour les personnels de l'ASU, le nombre de promotions de corps reste faible également : 2 en 2006, 3 en 2005, aucune en 2004, 1 en 2003 et 7 en 2002).

Evidemment, le rapport entre le nombre de promotions et le nombre de dossiers présentés en CPE reste faible : 2%, chiffre identique aux années précédentes.

- (4) Si l'on compare aux effectifs, nous constatons que le nombre global de promotions (liste d'aptitude, tableau d'avancement et concours) est plus élevé pour la catégorie A : 7,69% alors qu'il est à environ 4,5% pour les catégories B et C. Pour la liste d'aptitude, le rapport est largement plus favorable aux promotions dans la catégorie A. Pour le tableau d'avancement, il est relativement équilibré entre les 3 catégories.
- (5) Globalement, en comparant aux effectifs, il y a davantage de promotions chez les hommes (5,64% des effectifs) que chez les femmes (3,52%). Ce n'était pas le cas en 2005. ce déséquilibre se retrouve surtout pour les promotions de corps.

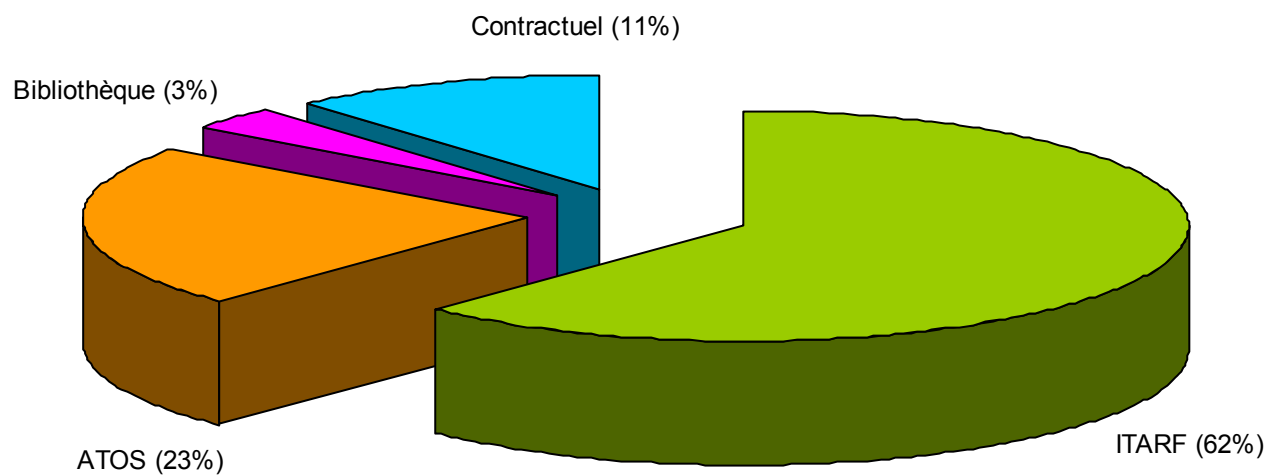
II-C-1- Répartition des promotions au titre de l'année 2006 des personnels titulaires et contractuels IATOS et chercheurs par sexe, groupe et catégorie

Hommes	Origine des personnels promus					Promotions			
	ITRF	ATOS	BIBLIO.	CONT.	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
Réussite concours interne	1				1	1			1
Réussite concours externe	5			4	9	4	1	4	9
Sous-total	6	0		4	10	5	1	4	10
Liste d'aptitude	4				4	3	1		4
Tableau d'avancement	9	2			11	5	1	5	11
Sous-total	13	2		0	15	8	2	5	15
Total	19	2	0	4	25	13	3	9	25

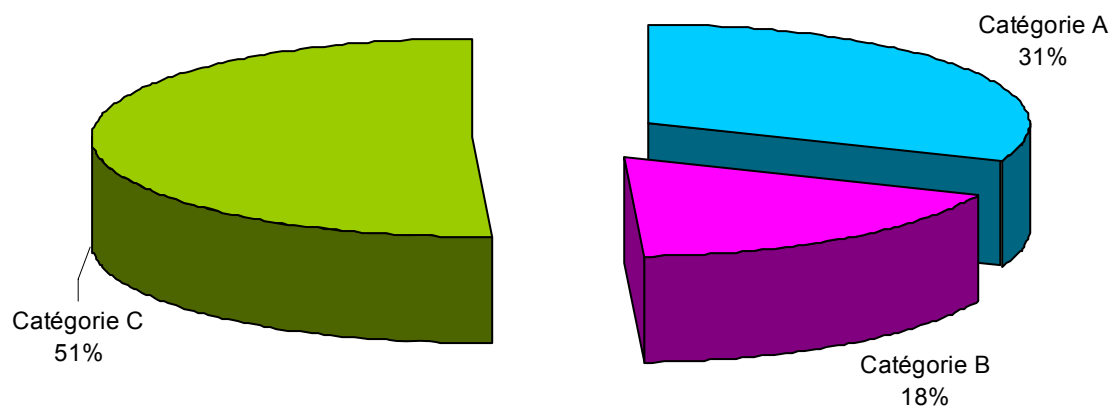
Femmes	Origine des personnels promus					Promotions			
	ITRF	ATOS	BIBLIO.	CONT.	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
Réussite concours interne	1			1	2	1	1		2
Réussite concours externe	2		1	2	5	2		3	5
Sous-total	3	0	1	3	7	3	1	3	7
Liste d'aptitude	4	2			6	1	1	4	6
Tableau d'avancement	12	10	1		23	2	6	15	23
Sous-total	16	12	1	0	29	3	7	19	29
Total	19	12	2	3	36	6	8	22	36

Total Général	Origine des personnels promus					Promotions			
	ITRF	ATOS	BIBLIO.	CONT.	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total
Réussite concours interne	2	0	0	1	3	2	1	0	3
Réussite concours externe	7	0	1	6	14	6	1	7	14
Sous-total	9	0	1	7	17	8	2	7	17
Liste d'aptitude	8	2	0	0	10	4	2	4	10
Tableau d'avancement	21	12	1	0	34	7	7	20	34
Sous-total	29	14	1	0	44	11	9	24	44
Total	38	14	2	7	61	19	11	31	61
pourcentage	62%	23%	3%	11%		31%	18%	51%	

II-C-1 Promotions par groupe au titre de l'année 2006 des personnels titulaires et contractuels



II-C-1- Promotion par catégorie au titre de l'année 2006 des personnels titulaires



Promotions de grade

II-C-2- Ratio personnels IATOS : nombre de promotions/nombre de dossiers présentés pour le tableau d'avancement - année 2006

Groupe	Catégorie	Dossiers remplissant les conditions	Nombre de dossiers présentés examinés en CPE	Dossiers retenus par la CPE LYON 1	Nombre de promotions retour du Ministère	Ratio nombre de promotions /nombre de dossiers présentés
ITRF	catégorie A	43	27	13	5	19%
	catégorie B	88	38	8	3	8%
	catégorie C	267	149	18	11	7%
Sous-total		398	214	39	19	9%
ASU	catégorie A	4	3	3	0	0%
	catégorie B	33	33	33	4	12%
	catégorie C	77	77	77	7	9%
Sous-total		114	113	113	11	10%
Bibliothèque	catégorie A	9	9	9	0	0%
	catégorie B	4	4	4	0	0%
	catégorie C	2	2	2	1	50%
Sous-total		15	15	15	1	7%
Total		527	342	167	31	9%

**II-C-3- Ratio personnels IATOS :
nombre de promotions/nombre de dossiers présentés pour la liste d'aptitude
- Année 2006 -**

Groupe	Catégorie	dossiers promouvables	Nombre de dossiers présentés examinés en CPE	dossiers retenus par la CPE LYON 1	Nombre de promotions (retour du Ministère)	Ratio nbre de promotions/nbre de dossiers présentés
ITRF	catégorie A	265	125	16	3	2%
	catégorie B	187	109	8	2	2%
	catégorie C	267	142	18	3	2%
Sous-total		719	376	42	8	2%
ASU	catégorie A	33	16	2	1	6%
	catégorie B	130	91	4	1	1%
	catégorie C	21	18	18	0	0%
Sous-total		184	125	24	2	2%
Bibliothèque	catégorie A	9	2	2	0	0%
	catégorie B	10	4	4	0	0%
	catégorie C	2	2	2	0	0%
Sous-total		21	8	8	0	0%
Total		924	509	74	10	2%

II-C-4- Ratio personnels IATOS : nombre de promotions par rapport aux effectifs

Groupe	Effectifs	Nombre de promotions	Nbre promotions/effectifs
ITRF	815	38	4,66%
ASU	269	14	5,20%
Bibliothèque	58	2	3,45%
Contractuels	323	7	2,17%
TOTAL	1465	61	4,16%
Hommes	443	25	5,64%
Femmes	1022	36	3,52%

catégorie A	247	19	7,69%
catégorie B	248	11	4,44%
catégorie C	647	31	4,79%

II-C-5- Ratio personnels IATOS : Nombre de promotions/effectifs Liste d'Aptitude

Groupe	Effectifs	Nombre de promotions	Nbre promotions/effectifs
ITRF	815	8	0,98%
ASU	269	2	0,74%
Bibliothèque	58		0,00%
TOTAL	1142	10	0,88%
Hommes	358	4	1,12%
Femmes	784	6	0,77%

catégorie A	247	4	1,62%
catégorie B	248	2	0,81%
catégorie C	647	4	0,62%

II-C-6- Ratio personnels IATOS : Nombre de promotions/effectifs Tableau d'avancement

Groupe	Effectifs	Nombre de promotions	Nbre promotions/effectifs
ITRF	815	21	2,58%
ASU	269	12	4,46%
Bibliothèque	58	1	1,72%
TOTAL	1142	34	2,98%
Hommes	358	11	3,07%
Femmes	784	23	2,93%

catégorie A	247	7	2,83%
catégorie B	248	7	2,82%
catégorie C	647	20	3,09%

Partie II - Mouvements et promotions des personnels

II-D- Promotions des personnels enseignants

Présentation	page 93
<u>II-D-1</u> Promotions des enseignants chercheurs et hospitalo universitaires en 2006 par corps	page 94
Graphique : Promotions Hommes/Femmes par corps	page 95
Graphique : Promotions par corps	page 95
Ratio personnels enseignants : nombre de promotions/nombre de dossiers présentés	page 96
<u>II-D-2</u> Taux de recrutement externe	page 97
<u>II-D-3</u> Comparaison des promotions de grade par sexe avec les effectifs	page 98

Partie II — MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

II-D- Les promotions des enseignants - chercheurs et hospitalo universitaires

71 enseignants chercheurs et hospitalo-universitaires ont obtenu une promotion de grade en 2006 soit 5.33% des effectifs (4.62% en 2005). Le nombre total de promotions de grade augmente ainsi de manière importante cette année pour atteindre le niveau constaté en 2004 (71 également) ; en 2005, il y avait eu 56 promotions et 57 en 2003. Cette augmentation des promotions concerne tous les enseignants chercheurs hormis les maîtres de conférences praticiens hospitaliers. Elle est particulièrement importante pour les professeurs d'université (PR) : 32 promotions de grade en 2006 contre 22 en 2005. L'année 2006 est ainsi celle où nous pouvons constater le plus grand nombre de promotions de grade chez les PR depuis 2002, année de création du bilan social (pour mémoire : 23 en 2004, 30 en 2003 et 14 en 2002).

Une tendance semble se confirmer cette année sur une proportion plus importante de promotions par la voie du CNU : $\frac{3}{4}$ des promotions en 2006 par le CNU contre $\frac{1}{4}$ par la voie locale ; l'an passé, le rapport était de 71% par le CNU et 29% par la voie locale et les années précédentes, la proportion de promotions par la voie du CNU atteignait les 60%.

Compte tenu de l'augmentation importante cette année du nombre de promotions de grade chez les PR, le rapport entre le nombre de promotions et les effectifs est encore plus déséquilibré : les PR qui représentent un peu plus de 20% des effectifs glanent près de la $\frac{1}{2}$ des promotions de grade alors que les MCF qui représentent 50% des effectifs constituent seulement 20% des promotions de grade.

L'augmentation du nombre de promotions de grade a évidemment des conséquences sur le rapport entre promotions et nombre de dossiers présentés : 26.5% contre 18.5% en 2005 (pour mémoire, il était de 25% en 2004, 21% en 2003). Il convient de noter aussi que sur l'ensemble de la population des enseignants chercheurs et hospitalo universitaires, seulement 43% des agents promouvables ont présenté un dossier en 2006 (comme en 2005) (1/3 seulement pour les MCF). Par rapport au nombre de promouvables, seuls 11% des agents bénéficient d'une promotion de grade (8% en 2005).

Concernant la répartition des promotions entre les hommes et les femmes, celle-ci est à nouveau très déséquilibrée : 83% des promotions de grade des enseignants chercheurs concerne des hommes alors qu'ils représentent 70% des effectifs ;. Cette répartition des promotions entre les hommes et les femmes est variable selon les années mais elle est toujours défavorable aux femmes : 75% en 2005 pour les hommes, 86% en 2004, 78% en 2003, 75% en 2002. L'an passé, nous avons constaté pour la 1^{ère} fois depuis 2002 qu'il y avait plus de femmes promues que d'hommes chez les maîtres de conférences. La tendance se renverse à nouveau en 2006 en faveur des hommes : 57% contre 43% pour les femmes. Cela correspond cependant sensiblement aux effectifs.

Si nous comparons ces chiffres avec les effectifs, 6% des personnels masculins ont obtenu une promotion de grade en 2006 (c'était 4% en 2005) et 3% seulement des personnels féminins comme en 2005 avec évidemment en lien avec les remarques déjà évoquées ci-dessus, des disparités importantes entre les corps : 12% des PR ont obtenu une promotion alors que chez les MCF, cela concerne seulement 2% d'entre eux. (8% pour les PU-PH et 5% pour les MCU-PH).

Les promotions des enseignants du second degré

En 2006, 6 enseignants du second degré ont obtenu une promotion : ils étaient 5 en 2005 et 7 les années précédentes. Les promotions concernent 2% des effectifs chez les professeurs certifiés et 5% des effectifs des professeurs agrégés.

II-D-1- Promotions des enseignants chercheurs en 2006

Promotion de grade des enseignants chercheurs

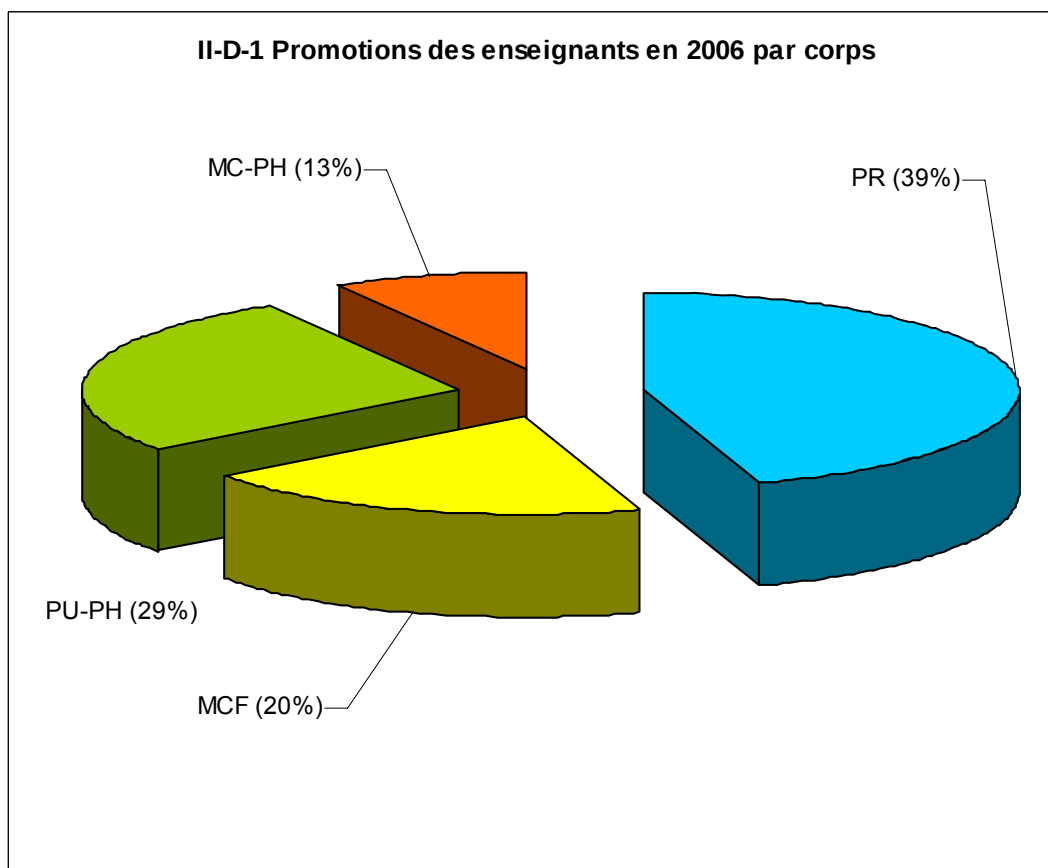
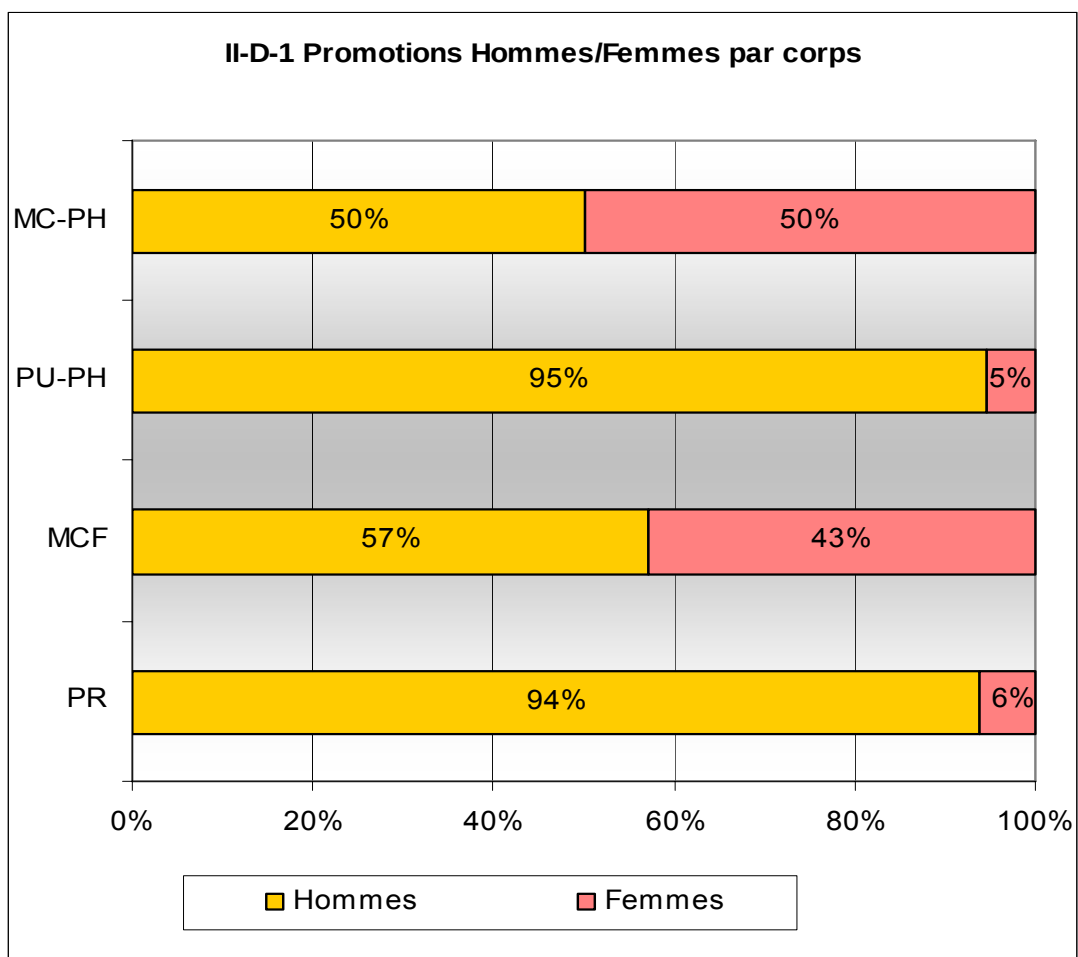
		PR		Sous-total	MCF		Sous-total	PU-PH		Sous-total	MC-PH		Sous-total	Total
		H	F		H	F		H	F		H	F		
Tableau d'avancement	Locale	11	1	12	3	3	6							18
	CNU	19	1	20	5	3	8	18	1	19	3	3	6	53
	Total	30	2	32	8	6	14	18	1	19	3	3	6	71
pourcentage				45%			20%			27%			8%	100%

Promotion de corps des enseignants chercheurs

	MCF à PR	Assistants à MCF	Total
Hommes	5		5
Femmes	7		7
	12	0	12

Promotions des enseignants second degré en 2006

	Hors classe PRCE	Hors classe PRAG	PRCE à PRAG	Total
Hommes	1	2		3
Femmes	3			3
Total	4	2	0	6



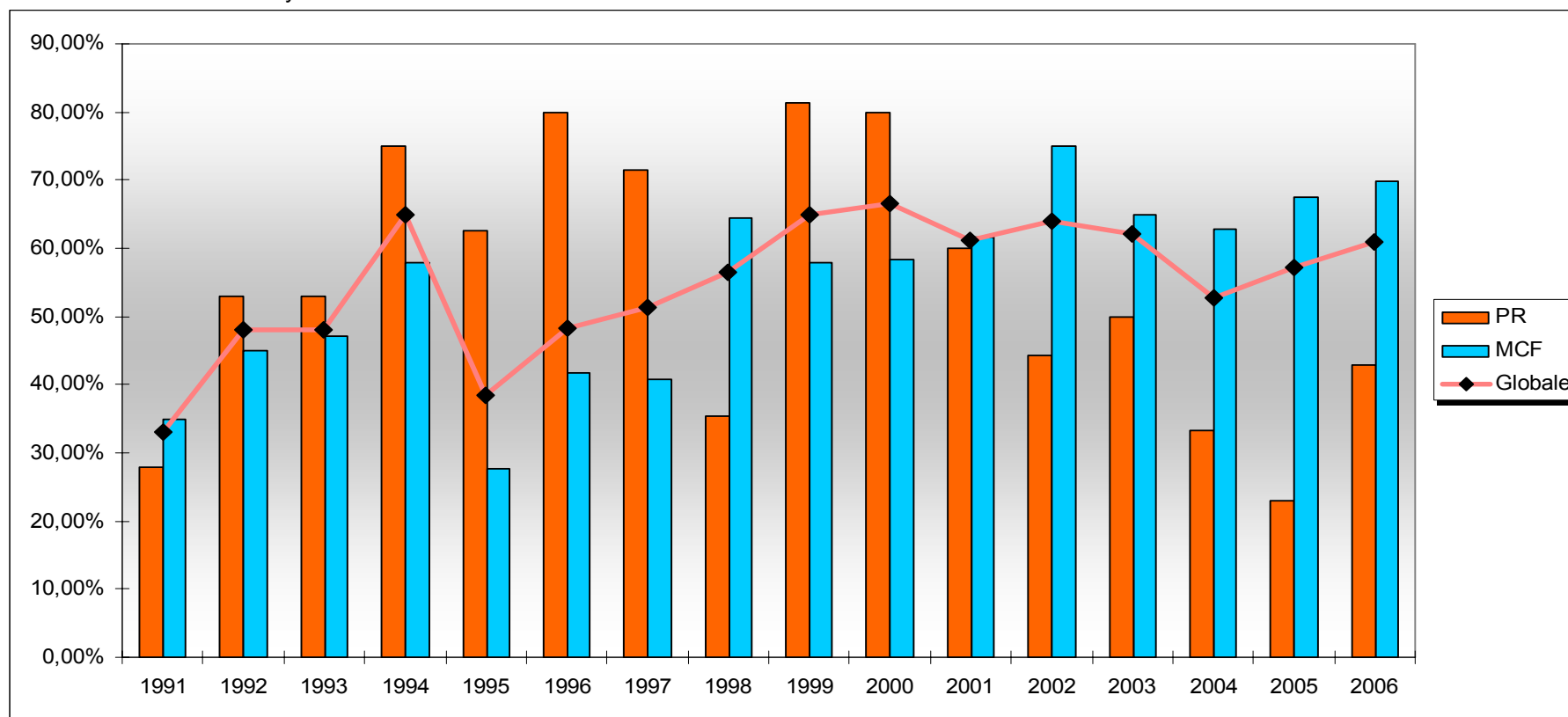
II-D-1- Avancements de grade
Ratio des personnels enseignants - nombre de promotions / nombre de dossiers présentés

Corps	Nombre de promotions	%	Nombre de promouvables	Nombre de dossiers présentés	Ratio nombre de promotions/nombre de dossiers présentés
PR	32	45,07%	219	99	32,32%
MCF	14	19,72%	131	47	29,79%
PU-PH	19	26,76%	214	100	19,00%
MC-PH	6	8,45%	56	22	27,27%
Total	71	100%	620	268	26,49%

II-D-2- Taux de recrutement externe

	1er contrat				2ème contrat				3ème contrat				4ème contrat			
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
PR	28,00%	53,00%	53,00%	75,00%	62,50%	80,00%	71,42%	35,29%	81,25%	80,00%	60,00%	44,40%	50,00%	33,33%	23,07%	42,85%
MCF	35,00%	45,00%	47,00%	58,00%	27,77%	41,66%	40,74%	64,44%	57,89%	58,33%	61,54%	75,00%	64,86%	62,85%	67,45%	69,78%
Globale	33,00%	48,00%	48,00%	65,00%	38,46%	48,27%	51,22%	56,45%	64,81%	66,66%	61,11%	64,00%	62,00%	52,83%	57,15%	60,95%
Moyenne	48,50%				50,63%				64,24%				59,64%			

Ce tableau présente l'évolution du taux de recrutement externe depuis 1991 c'est-à-dire le % de recrutements dans les corps de MCF et de PR de personnes ayant soutenu leur thèse hors Lyon 1.



II-D-3 Comparaison promotions de grade par sexe avec les effectifs

Corps	effectifs			Promotions			Ratio promotions/effectifs		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
PR	231	44	275	30	2	32	13%	5%	12%
MCF	415	264	679	8	6	14	2%	2%	2%
PU PH	237	16	253	18	1	19	8%	6%	8%
MC PH	72	54	126	3	3	6	4%	6%	5%
PRAG	84	40	124	2	0	2	2%	0%	2%
PRCE	44	34	78	1	3	4	2%	9%	5%
Total	1 083	452	1 535	62	15	77	6%	3%	5%

Partie III - Rémunérations

III-A- Données globales

Présentation	page 101
III-A-1 Données globales	page 102
<u>Graphique</u> : Prévision Masse salariale budget 2006	page 103
II-A-2 Masse salariale globale répartie par actions -Année 2006	page 103
III-A-3 Masse salariale sur budget Etat répartie par actions - Année 2006.....	page 105
III-A-4 Etat des dépenses en personnel, par action, imputées sur le budget de l'établissement (ressources propres)	page 106

Partie III — RÉMUNÉRATIONS

Données globales sur la masse salariale

La principale nouveauté concernant cette partie réside cette année dans la fiabilité des données : en effet, un nouvel outil, Winpaie, permet dorénavant d'avoir une connaissance précise de la consommation de la masse salariale sur budget Etat et, concernant les ressources propres, un suivi de la masse salariale tout au long de l'exercice est également effectué. Ceci constitue un indéniable progrès puisque les données étaient jusqu'à maintenant seulement estimatives.

La masse salariale globale s'élève en 2006 à 194 919 483 euros : 174 456 853 euros pour la masse salariale Etat (89.5% de la masse globale) et 20 462 630 euros sur les ressources propres.

Les enseignants (sciences et santé) représentent près des $\frac{3}{4}$ de la masse salariale Etat de l'Université (hors les IUT). La masse salariale Etat des IUT constitue près de 15% de la masse salariale globale.

Concernant la répartition par action LOLF, la masse salariale globale se partage majoritairement entre 3 actions : la formation initiale et continue du Bac à la Licence (+ de 22%), la recherche en sciences de la vie, biotechnologie et santé (21.7%) et la formation initiale et continue du niveau master (20.3%). La masse salariale globale consacrée à ces 3 actions représente plus de 64% de la masse salariale globale.

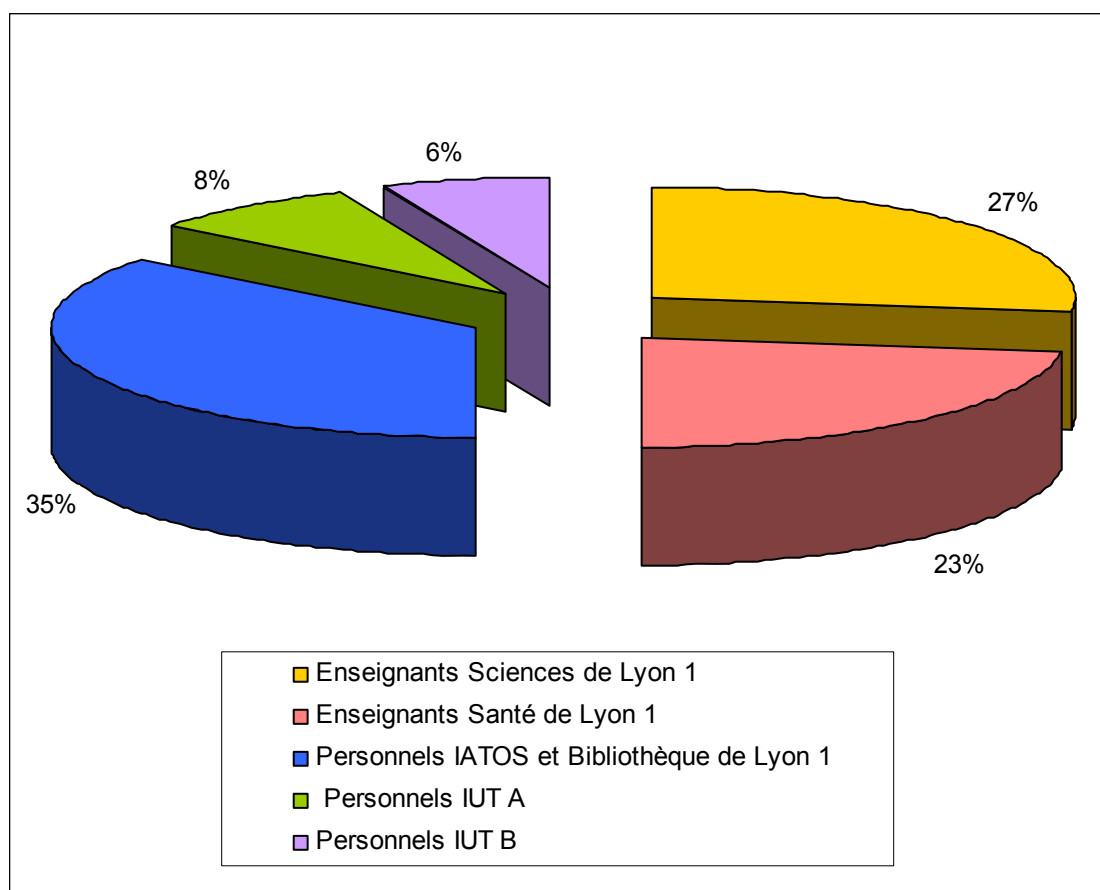
Si nous prenons en compte les missions de l'université, plus de 80% de la masse salariale est dédiée aux 2 principales missions des universités : l'enseignement (43.2%) et la recherche (37.5%). Les 20% restant se répartissent principalement entre le pilotage (7.1%) et l'immobilier (3.9%).

Pour ce qui est de la masse salariale sur ressources propres, la répartition est quelque peu différente : plus de 86% de la masse salariale sur ressources propres est consacrée à l'enseignement (52.2% soit une proportion plus importante que sur budget Etat) et à la recherche (34.3%). Le reste concerne principalement la fonction de pilotage (+de 8% de la masse sur ressources propres). A noter que la masse salariale sur ressources propres consacrée à la fonction d'enseignement se porte essentiellement sur la formation à la Licence (+ de 41%).

III-A- Masse salariale

Montant global de la masse salariale en 2006 Lyon 1 (dont IUT)		
Enseignants Sciences de Lyon 1	47 405 380	27%
Enseignants Santé de Lyon 1	40 047 000	23%
Personnels IATOS et Bibliothèque de Lyon 1	61 752 156	35%
Personnels IUT A	14 239 787	8%
Personnels IUT B	11 012 530	6%
Montant de la masse salariale sur budget état	174 456 853 €	
Montant de la masse salariale sur ressources propres en 2006 (y compris les rémunérations accessoires)	20 462 630 €	
Montant global de la masse salariale en 2006	194 919 483 €	

III-A- Masse salariale 2006



III-A-2 Masse salariale globale répartie par actions Année 2006

		Masse salariale Etat	Masse salariale ressources propres	TOTAL	Masse salariale en %
programme 150	formation initiale et continue du Bac à la Licence	35 367 753	8 469 100	43 836 853	22,49%
	formation initiale et continue du niveau Master	37 493 720	2 217 468	39 711 188	20,37%
	formation initiale et continue du niveau doctorat	828 352	462	828 814	0,43%
	bibliothèque et documentation	2 895 263	151 140	3 046 403	1,56%
	recherche universitaire en sciences de la vie, biotechnologie et santé	37 766 800	4 582 756	42 349 556	21,73%
	recherche universitaire en maths, sciences et techniques de l'information et de la com.,micro et nanotechnologies	7 128 774	322 526	7 451 300	3,82%
	recherche universitaire en physique, chimie, sciences pour l'ingénieur	14 940 957	1 473 031	16 413 988	8,42%
	recherche universitaire en physique nucléaire et hautes énergies	429 270	67 285	496 555	0,25%
	recherche universitaire en sciences de la terre, de l'univers et de l'environnement	3 253 272	105 730	3 359 002	1,72%
	recherche universitaire en sciences de l'homme et de la société	2 577 645	7 441	2 585 086	1,33%
	recherche universitaire interdisciplinaire et transversale	50 211	459 299	509 510	0,26%
	diffusion des savoirs et musées	202 066	51 495	253 561	0,13%
	Immobilier	7 352 213	414 508	7 766 721	3,98%
	Pilotage et support de programme	12 064 919	1 778 413	13 843 332	7,10%
	dépense à reventiler	11 050 921		11 050 921	5,67%
	sous-total prg 151	173 402 136	20 100 654	193 502 790	99,27%
programme 231	25	1 054 717	58 472	1 113 189	0,57%
			303 504	303 504	0,16%
	sous-total prg 231	1 054 717	361 976	1 416 693	0,73%
	Total général	174 456 853	20 462 630	194 919 483	100%

III-A-3 Masse salariale sur budget Etat répartie par actions Année 2006

		enseignants sciences et BIATOSS	Enseignants santé	IUT A	IUTB	TOTAL	Masse salariale en %
programme 150	formation initiale et continue du Bac à la Licence	20 389 651	3 099 833	4 835 014	7 043 255	35 367 753	20,27%
	formation initiale et continue du niveau Master	17 562 255	19 907 019	12223	12 223	37 493 720	21,49%
	formation initiale et continue du niveau doctorat	803 906		12223	12 223	828 352	0,47%
	bibliothèque et documentation	2 668 046		100 779	126 437	2 895 263	1,66%
	recherche universitaire en sciences de la vie, biotechnologie et santé	14 697 971	23 006 852		61 977	37 766 800	21,65%
	recherche universitaire en maths, sciences et techniques de l'information et de la com, micro et nanotechnologies	6 845 124			283 650	7 128 774	4,09%
	recherche universitaire en physique, chimie, sciences pour l'ingénieur	14 037 181			903 775	14 940 957	8,56%
	recherche universitaire en physique nucléaire et hautes énergies	429 270				429 270	0,25%
	recherche universitaire en sciences de la terre, de l'univers et de l'environnement	3 227 518			25 755	3 253 272	1,86%
	recherche universitaire en sciences de l'homme et de la société	2 464 577			113 068	2 577 645	1,48%
	recherche universitaire interdisciplinaire et transversale	50 211				50 211	0,03%
	diffusion des savoirs et musées	202 066				202 066	0,12%
	Immobilier	6 450 950		285 802	615 461	7 352 213	4,21%
	Pilotage et support de programme	9 907 917	1 391 676	369 825	395 501	12 064 919	6,92%
	dépenses à reventiler	1 102 631		8 574 921	1 373 369	11 050 921	6,33%
	sous-total prg 151	100 839 274	47 405 380	14 190 788	10 966 695	173 402 137	99,40%
programme 231		959 883	0	48 998	45 835	1 054 717	0,60%
						0	0,00%
	sous-total prg 231	959 883	0	48 998	45 835	1 054 717	0,60%
Total général		101 799 158	47 405 380	14 239 786	11 012 530	174 456 853	100%

III-A-4 Etat des dépenses en personnel, par action, imputées sur le budget de l'établissement (ressources propres)

type de personnel	PROGRAMME 150 - formations supérieures et recherche universitaire							
	action 1 (Licence)	action 2 (Master)	action 3 (Doctorat)	action 5 (Documentation)	action 6 (Recherche sciences de la vie, biotech et santé)	action 7 (Recherche en maths, info et com., micro et nanotech.)	action 8 (Recherche en physique, chimie et SPI)	action 9 (Recherche en physique nucléaire et hautes énergies)
Moniteur	750 760							
ATER 100%	261 466	163 416						
Vacations d'enseignement (personnels extérieur)	2 481 439	960 303						
Heures complémentaires (personnels internes)	1 768 995	244 013						
IATOS dont emplois gagés	1 013 717	184 427		113 647	3 618 329	210 518	798 168	25 180
Vacations IATOS	140 023	42 284	462	12 275	65 289	7 508	4 144	17 648
suppléances IATOS	8 625	11 212		4 312	12 937		862	
Contractuels <u>RECHERCHE</u>					886 201	98 516	669 857	20 172
Titulaires <u>FORMATION CONTINUE</u>	287 737	162 137						
Contractuels <u>FORMATION CONTINUE</u>	445 235	238 662						
Heures compl <u>FORMATION CONTINUE</u>	711 807	54 461						
Vacations <u>FORMATION CONTINUE</u>	500 676	132 988						
Contrats aidés	98 620	23 565	0	20 906	0	5 984	0	4 285
ARE non enseignant								
masse salariale RP	8 469 100	2 217 468	462	151 140	4 582 756	322 526	1 473 031	67 285
masse salariale RP en %	41,39%	10,84%	0,00%	0,74%	22,40%	1,58%	7,20%	0,33%

III-A-4 Etat des dépenses en personnel, par action, imputées sur le budget de l'établissement (ressources propres) (suite)

PROGRAMME 150 - formations supérieures et recherche universitaire						231 - vie étudiante		Dépenses réalisées sur l'exercice 2006
action 10 (Recherche en sciences de la terre, univers et env.)	action 11 (Recherche en sciences de l'homme et de la société)	action 12 (Recherche interdisciplinaire et transversale)	action 13 (Diffusion des savoirs)	action 14 (Immobilier)	action 15 (Pilotage)	action 2 (aides indirectes)	action 3 (santé des étudiants et activités culturelles et sportives)	
								750 760
								424 882
								3 441 742
								2 013 007
49 976	7 441	137 065	19 511	320 213	1 106 320	20 242	259 842	7 884 595
11 745			12 729	13 500	120 912	29 605	38 491	516 617
6 900				3 450	87 973	8 625		144 896
2 122		322 234						1 999 102
34 987	0				8 747			493 609
			7 583					691 481
					18 930			785 198
					9 778			643 442
0	0	0	11 672	77 345	76 976	0	5 171	324 524
					348 777			
105 730	7 441	459 299	51 495	414 508	1 778 413	58 472	303 504	20 462 630
0,52%	0,04%	2,24%	0,25%	2,03%	8,69%	0,29%	1,48%	100%

Partie III - Rémunérations

III-B- Rémunération des personnels enseignants

Présentation primes enseignants	page 111
III-B-1 Primes attribuées aux enseignants en 2006	page 112
Graphique : Primes attribuées aux enseignants par type de primes	page 113
Graphique : Répartition des primes attribuées aux enseignants par corps	page 114
Présentation heures complémentaires	page 115
III-B-2 Répartition par composante des heures complémentaires d'enseignement sur dotation de fonctionnement	page 116
Graphique : Répartition par secteur des heures complémentaires d'enseignement sur dotation de fonctionnement.....	page 117
III-B-3 Répartition des heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres en 2006	page 118
Graphique : Répartition par secteur	page 119
Graphique : Répartition des heures complémentaires par type d'intervenant	page 119

Partie III — RÉMUNÉRATIONS

III-B- Les primes attribuées aux enseignants

Le montant total des primes attribuées aux enseignants en 2006 s'élève à 3 171 546,32 euros soit à un niveau bien inférieur à celui de l'an passé mais à peu près comparable aux années antérieures (pour mémoire : 3 849 767,83 euros en 2005, 3 148 742,32 € en 2004 et 3 108 381 € en 2003) (*cf III-B-1*). A noter cette année, et contrairement aux années précédentes, la proportion plus importante représentée par la prime de recherche et d'enseignement supérieur : 46% du montant total des primes contre 39% pour la prime d'encadrement doctoral et de recherche.

Le montant des primes de charges administratives et des primes pour responsabilités pédagogiques est en baisse par rapport aux 2 années précédentes.

La répartition par grade est encore déséquilibrée si on la compare aux effectifs, même si cette tendance est cette année moins marquée : 43% du montant total des primes est versé aux Professeurs des Universités alors qu'ils représentent 1/4 des effectifs des enseignants et enseignants chercheurs. Par contre, les Maîtres de Conférences bien qu'ils constituent 57% environ des effectifs enseignants et enseignants chercheurs perçoivent seulement un peu plus de 40% de l'ensemble des primes.

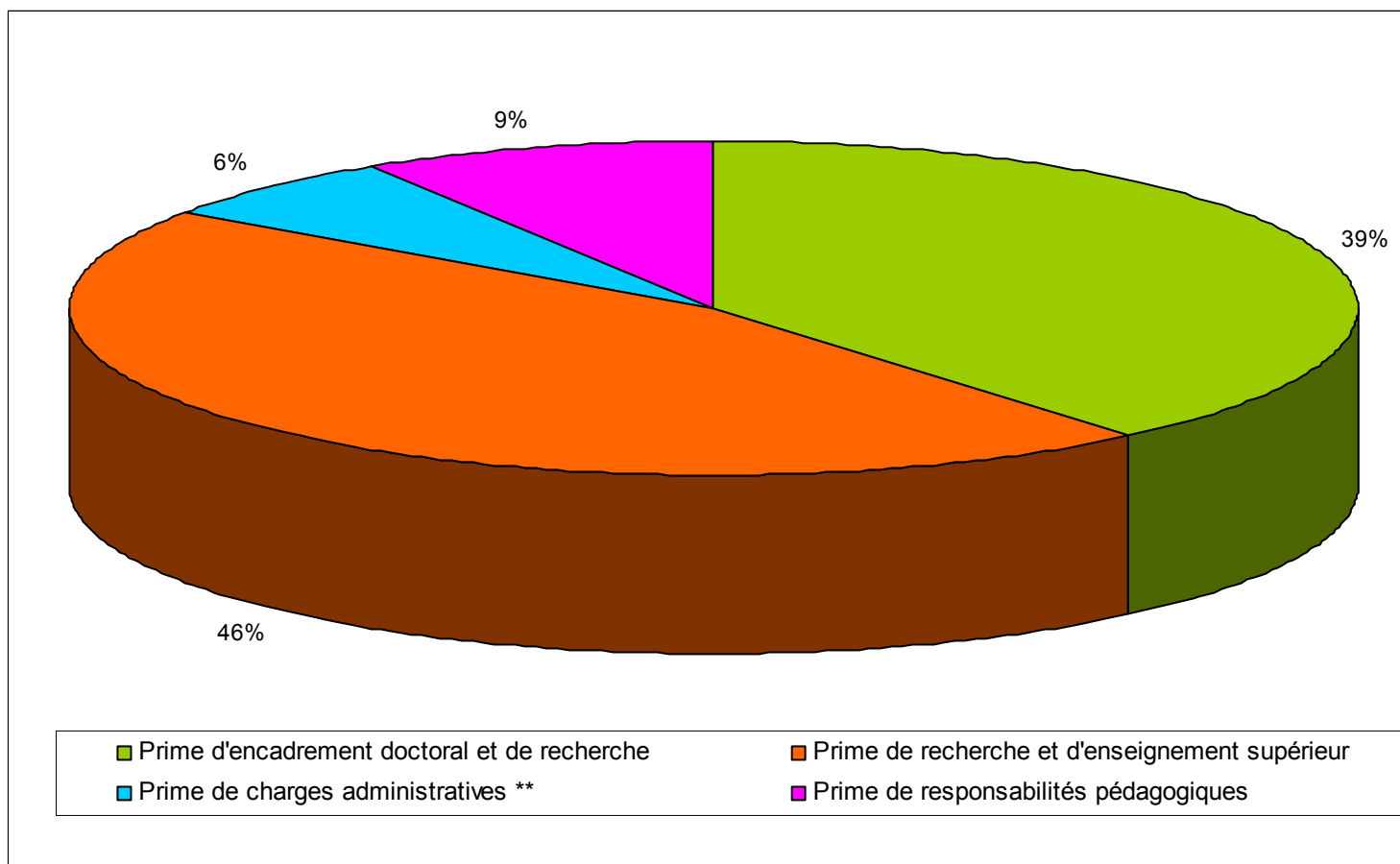
III-B-1- Primes attribuées aux enseignants et aux enseignants chercheurs en 2006

	Prime d'encadrement doctoral et de recherche	Prime de recherche et d'enseignement supérieur	Prime de charges administratives **	Prime de responsabilités pédagogiques	Total primes	pourcentage
PR	880 850,82	318 471,59	135 728,18	35 627,00	1 370 677,59	43,22%
MCF	358 138,87	804 127,02	25 369,37	131 915,00	1 319 550,26	41,61%
Assistants		4 774,76			4 774,76	0,15%
Contractuels *		83 260,92		4 673,00	87 933,92	2,77%
Second degré		249 172,81	3 669,60	113 404,00	366 246,41	11,55%
Astronomes	6 052,00	11 541,00	4 770,48		22 363,48	0,71%
Total	1 245 041,69	1 471 348,10	169 537,63	285 619,00	3 171 546,42	100%

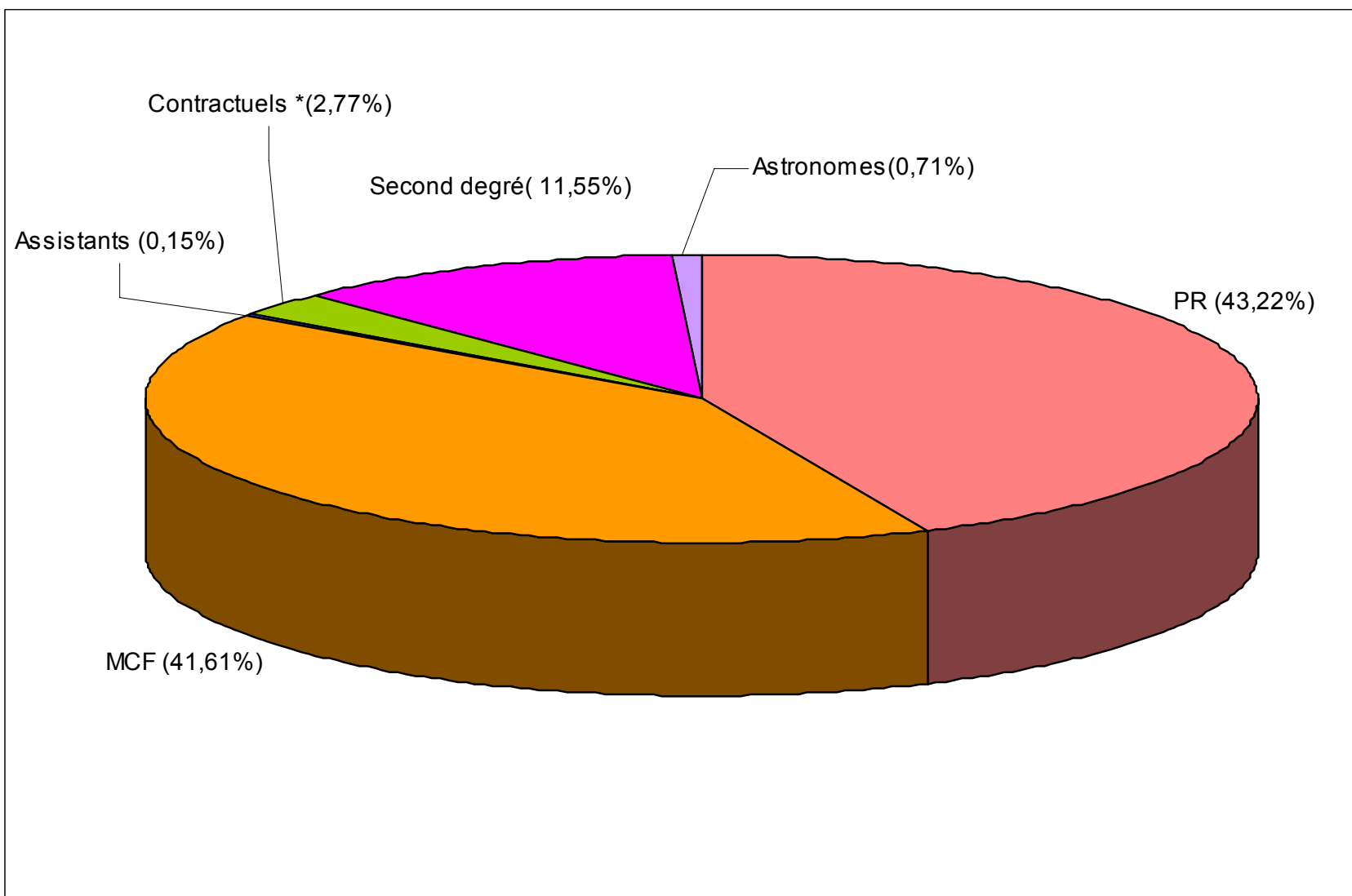
* contractuels : PAST et ATER

** y compris les primes d'administration attribuées au Président et aux Directeurs d'IUT

III-B-1- Primes attribuées aux enseignants et aux enseignants chercheurs en 2006



III-B-1- Primes attribuées aux enseignants en 2006 par corps



Partie III — RÉMUNÉRATIONS

III-B- Les heures complémentaires d'enseignement

Les heures complémentaires d'enseignement versées en 2006 s'élèvent à un montant total de 5 991 962 euros soit une hausse de plus de 3.5% par rapport à 2005.

Cependant, sur la dotation de fonctionnement, le volume financier des heures complémentaires continue de baisser mais dans une proportion beaucoup moins importante que les années précédentes : -0.14% de diminution par rapport à 2005 alors que la baisse était de 3.64% entre 2004 et 2005 et de 6% entre 2003 et 2004.

Cette diminution ne concerne pas tous les secteurs. Ainsi, le secteur sciences, qui représente plus d'1/3 du total des heures complémentaires, voit son volume augmenter de 3.38% par rapport à l'an passé. Le volume des heures complémentaires effectuées en sciences avait connu une baisse spectaculaire depuis 2003 : -18.14%. En revanche, le volume des heures complémentaires continue de baisser pour les 2 IUT : -0.93% pour l'IUT A et surtout -3.29% pour l'IUT B. à noter que le SCEL connaît une baisse très importante de ses heures complémentaires cette année : près de 20% de moins. (cf III-B-2).

Sur les ressources propres de l'établissement, nous pouvons constater une augmentation par rapport à 2005 : +17,7%. Cependant, il convient de noter que le volume d'heures complémentaires sur ressources propres était particulièrement bas en 2005 ; le volume cette année revient à peu près au niveau des années 2004 et surtout 2003. La diminution des heures complémentaires sur ressources propres est particulièrement importante pour les 2 IUT (-5.45% pour l'IUT A et -14.31% pour l'IUT B) alors que le volume augmente pour FOCAL de plus de 5.5%. En 2006, la part des heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres effectuées par des enseignants de Lyon 1 revient au niveau de 2004 : 48% contre 55% en 2005. (cf III-B-3).

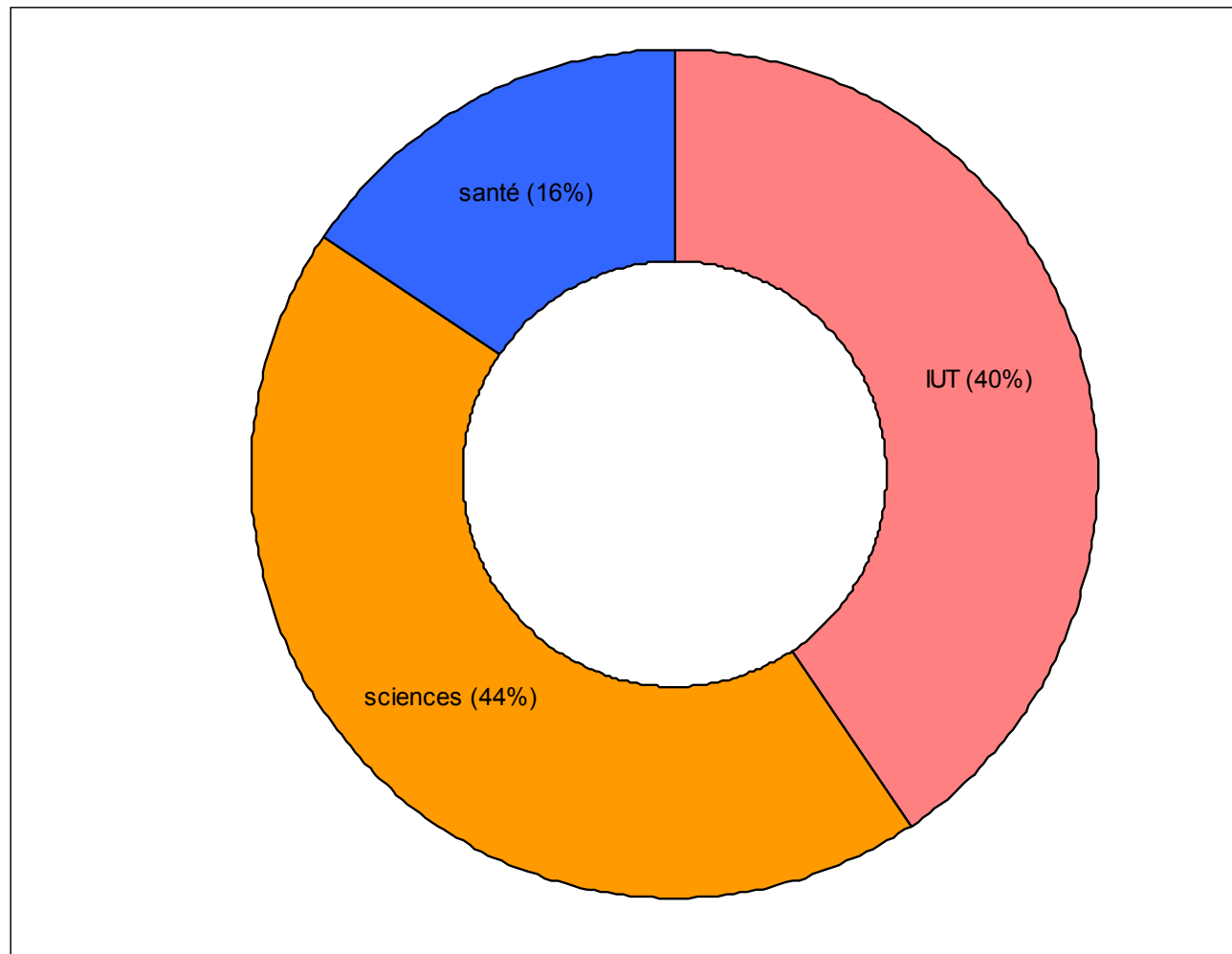
III-B-2- Répartition du volume financier des heures complémentaires d'enseignement sur dotation de fonctionnement - Année 2006

Composante/Services	ENSEIGNANTS UCBL *	VACATAIRES **	TOTAL COMPOSANTE EN HTD	TOTAL COMPOSANTE EN €UROS	% par rapport Euros
IUT A	11 747	13 154	24 902	987 102,60	22%
IUT B	15 679	5 766	21 445	850 075,84	19%
ISTR		11 477	11 477	454 948,28	10%
SUAPS	1 536	1 925	3 461	137 194,04	3%
SCEL	621	6 256	6 877	272 604,28	6%
SECTEUR SCIENCES	16 860	23 212	40 072	1 588 454,08	35%
SECTEUR SANTE	371	6 045	6 416	254 330,24	6%
TOTAL en HTD	46 814	67 836	114 650	4 544 709,35	
TOTAL en Euros	1 855 709,34	2 689 000,01	4 544 709,35		100%

* enseignants titulaires et contractuels

**enseignants et non enseignants (extérieurs, IATOS Lyon1)

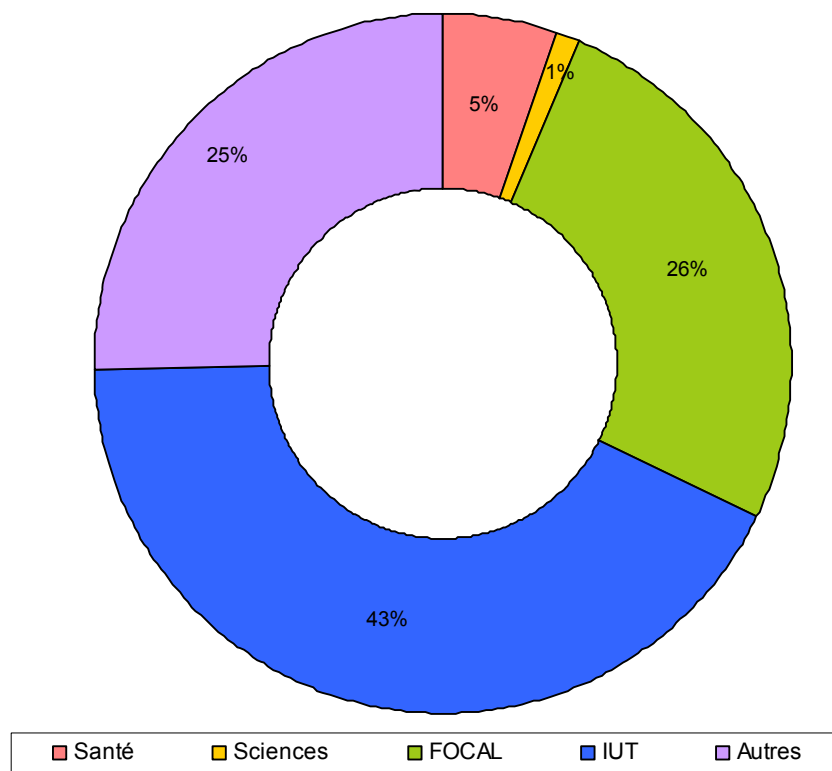
III-B-2- Répartition par secteur des heures complémentaires d'enseignement sur dotation de fonctionnement - Année 2006



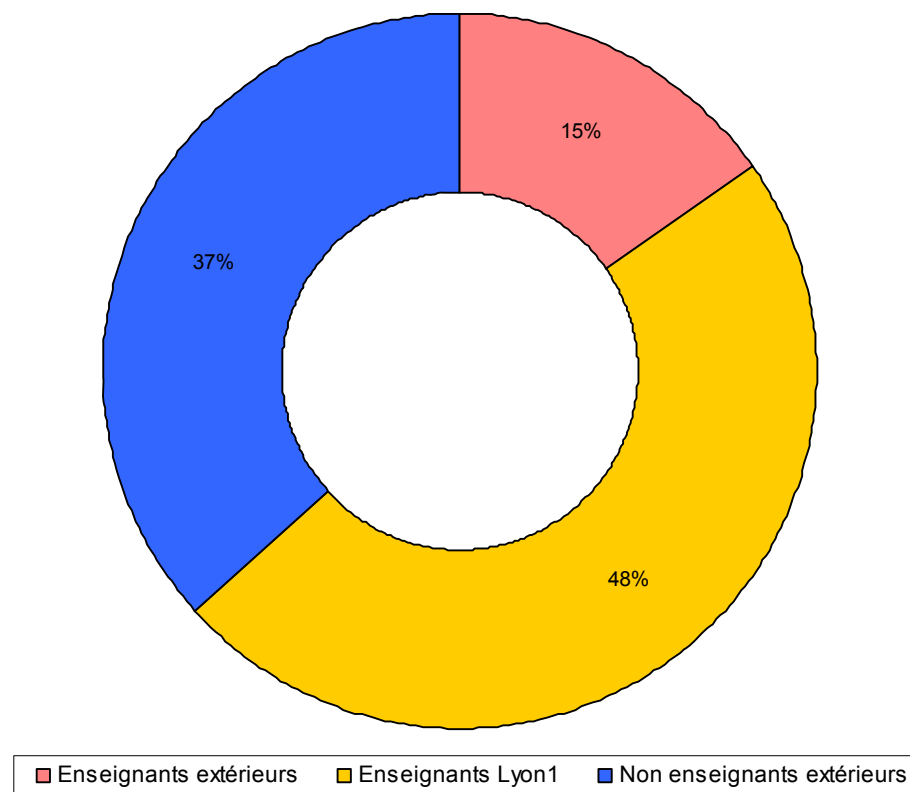
III-B-3- Répartition des heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres versées en 2006

Unité budgétaire	Enseignants extérieurs			Enseignants Lyon1			Non enseignants extérieurs			total général	%
	FC	FI	total	FC	FI	total	FC	FI	total		
I.U.T.A	14 060,73		14 060,73	255 406,33		255 406,33	72 298,77		72 298,77	341 765,83	23,61%
I.U.T. B	9 180,64		9 180,64	234 655,25		234 655,25	28 739,00	790,80	29 529,80	273 365,69	18,89%
INSTITUT DES SCIENCES ET TECHNIQUES DE READ	698,54	15 729,16	16 427,70	869,88	6 863,59	7 733,47	553,56	26 402,03	26 955,59	51 116,76	3,53%
UFR DE MEDEC.LYON SUD					26,49	26,49		6 228,60	6 228,60	6 255,09	0,43%
U.F.R DE MEDECINE LYON GRANGE-BLANCHE					3 163,20	3 163,20	118,62	1 858,36	1 976,98	5 140,18	0,36%
UFR MEDECINE LYON NORD								1 351,30	1 351,30	1 351,30	0,09%
INSTITUT DE SCIENCE FINANCIERE ET D'ASSURANCE		3 598,14	3 598,14		6 445,02	6 445,02		2 174,70	2 174,70	12 217,86	0,84%
PETRA		573,33	573,33		6 306,63	6 306,63		1 146,66	1 146,66	8 026,62	0,55%
SERVICE COMMUN DE LA DOCUMENTATION		415,14	415,14		1 542,06	1 542,06		2 497,64	2 497,64	4 454,84	0,31%
SERVICE COMMUN FORM. CONTINUE	42 421,77		42 421,77	130 573,02		130 573,02	199 248,87	1 466,16	200 715,03	373 709,82	25,82%
UFR DE CHIMIE ET BIOCHIMIE					771,03	771,03		751,26	751,26	1 522,29	0,11%
UFR STAPS		118,62	118,62		474,48	474,48		1 192,20	1 192,20	1 785,30	0,12%
ISTIL					1 192,20	1 192,20			0,00	1 192,20	0,08%
Présidence et comptes centraux	11 606,68	121 832,33	133 439,01	17 763,61	29 102,67	46 866,28	9 494,05	175 550,43	185 044,48	365 349,77	25,24%
Total	77 968,36	142 266,72	220 235,08	639 268,09	55 887,37	695 155,46	310 452,87	221 410,14	531 863,01	1 447 253,55	100%

III-B-3- Répartition par secteur des heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres versées en 2006



III-B-3- Répartition par type d'intervenant des heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres versées en 2006



Partie III - Rémunérations

III-C- Rémunération des personnels IATOS

Présentation	page 123
<u>III-C-1</u> Montant des IFTS versées en 2006	page 125
<u>III-C-2</u> Montant des IAT versées en 2006.....	page 126
<u>III-C-3</u> Montant de la PPR versée en 2006.....	page 127
<u>III-C-4</u> Autres indemnités	page 128
<u>III-C-5</u> Etude du différentiel de primes entre les personnels administratifs, les personnels techniques et les personnels bibliothèques à l'issue de l'année 2006	page 131

Partie III — RÉMUNÉRATIONS

III-C- Les primes versées aux personnels IATOS

Le montant total des primes attribuées en 2006 aux personnels IATOS s'élève à un montant de 2 453 224,12 € soit une augmentation de 5.28% par rapport à 2005.

La prime de participation à la recherche constitue plus de 60% de l'ensemble des primes versées aux personnels IATOS.

IIIC - 1 Prime IFTS CONSOMMATION 2006

IFTS § 21	Effectifs en ETP	Taux appliqué	CONSOMMATION REELLE 2006
SGASU	1,000	6 254,50	6 254,50
CASU	1,000	5 559,56	7 059,56
APASU - AASU ≥ 9ème éch	15,771	2 779,78	57 144,01
AASU ≤ 8ème éch	9,714	2 115,52	28 698,19
SASU CS + CE	17,457	2 038,24	43 373,75
SASU CN INM > 349	22,857	1 620,86	48 337,42
BIB	6,857	1 340,00	11 691,15
ASS-BIB - BAS INM > 349	8,214	992,00	8 714,72
ASS-BIB - BAS INM ≤ 349	4,857	800,00	4 847,36
INFIRMIERE CS	2,357	1 947,00	4 786,99
INFIRMIERE CN ≥ 4ème éch	4,500	1 518,00	7 222,52
INFIRMIERES HORS LYON 1	2,500	810,43	1 166,75
TOTAL	97,084		229 296,92

III-C-2 Prime IAT - Consommation réelle 2006

IAT § 86	Effectifs en ETP	Taux appliqué	Consommation réelle 2005
INFIRMIERE CN du 1er au 3ème éch	0,500	1 041,96	1 042,04
INFIRMIERE CN hors Lyon 1	0,857	558,94	348,35
SASU INM ≤ 349	21,670	1 298,00	36 185,72
ADJA P 1C	15,571	1 102,00	26 973,70
ADJA P 2C	30,228	1 102,00	45 093,26
ADJA	85,882	1 077,00	118 674,18
AGAD 1C	8,014	1 077,00	11 158,94
AGAD 2C	11,142	800,00	12 926,82
MAGASINIER Chef Principal	2,000	624,00	1 762,66
MAGASINIER Chef	6,914	624,00	5 382,48
MAGASINIER HC	1,000	624,00	1 248,00
MAGASINIER 1C	4,857	624,00	4 468,84
MAGASINIER 2C	4,000	624,00	4 040,39
MO	2,000	847,56	2 391,17
OPP	0,857	838,32	957,57
OP	1,000	810,72	1 062,80
OEA ECH 3	2,000	810,72	1 621,44
OEA ECH 2	3,000	796,92	2 441,02
TOTAL	201,492		277 779,38

III-C-3 Prime de participation à la recherche - Consommation 2006

PPR § 34	Effectifs en ETP	Taux appliqué	consommation réelle 2005
IR HC	5,000	6 535,44	37 211,30
IR 1C	6,000	5 999,28	46 453,28
IR 2C	22,914	4 552,68	104 092,29
IE HC	6,000	3 850,20	24 140,64
IE ex 3A	11,357	3 790,92	45 383,89
IE ex 1B	62,642	3 173,28	207 488,17
AI	46,571	2 385,84	117 725,77
TCH CE	35,228	2 182,32	95 626,89
TCH CN + CS	117,583	1 946,88	244 036,61
ADT	167,497	1 654,20	312 494,87
AGT	99,698	1 616,04	162 712,18
AST	153,411	800,00	138 287,79
AC 1B	0,500	3 072,96	1 541,75
AC 5B	1,000	1 851,48	1 876,52
TOTAL	735,401		1 539 071,95

III-C-4 Autres indemnités et total général - Consommation 2006

Autres primes		Effectifs en ETP	Taux	Consommation réelle 2005
Indemnités de gestion et responsabilité pécuniaire (AC § 31)		1,00		13 763,19
Indemnités pour charges administratives § 32		1,00		2 310,03
Indemnités pour conditions de travail § 33				448,13
Indemnités assistances sociales § 36	Principale	1,00		1 350,73
	CN	1,00		1 843,30
Prime de rendement conservateurs généraux § 41		1,00		8 567,70
Sujétions spéciales pour les personnels CONSERVATEURS	En chef	4,00	5 123,00	20 927,16
	en chef / chef de section	3,00	6 830,00	21 491,90
	1ère classe	2,86	4 269,00	13 193,14
	2ème classe	3,00	2 844,00	9 032,00
	2ème cl/chef de section	1,00	4 424,00	3 580,66
Sujétions spéciales pour les personnels magasiniers § 45	chef, chef pal et spé HC	10,91	796,00	8 155,10
	spé 1C et 2C	7,86	716,00	7 889,79
Prime attribuée aux fonctionnaires charges du traitement de l'information § 51	Dactylocodeur 1ère année			
	Dactylocodeur 2ème et 3ème année			
	Dactylocodeur à/c 4ème année	3,86	2 038,80	8 569,24
	Agent traitement 1ère année			
	Agent traitement 2ème et 3ème année			
	Agent traitement à/c 4ème année	0,86	2 038,80	4 471,95
	Programmeur et pupitreur 1ère année	2,00	2 916,96	5 927,00
	Programmeur et pupitreur 2ème année et 6 mois	4,86	3 387,60	18 789,64
	Programmeur et pupitreur à/c 2ans et 6 mois	11,71	3 920,76	58 391,33
	Chef d'exploitation de 1ère à 3ème année			4 777,52
	Chef d'exploitation à/c de la 4ème année	4,00	5 896,92	27 271,56
	Prog. Syst. Exploit 1ère année	2,00	4 359,84	10 054,07
	Prog. Syst. Exploit 2ème année et 6 mois			
	Prog. Syst. Exploit à/c 2ans et 6 mois	12,50	5 896,68	75 775,50

Prime attribuée aux fonctionnaires charges du traitement de l'information § 51	Analyste 1ère et 2ème année	3,00	2 603,40	7 927,65
	Analyste 3ème et 4ème année	6,00	2 948,40	17 324,74
	Analyste à/c 5ème année	6,00	3 701,28	19 550,34
	Chef de projet 1ère année	1,00	4 359,84	4 429,49
	chef de projet 2ème année et 6 mois			
	Chef de projet à/c 2ans et 6 mois	1,00	5 896,92	5 917,07
Prime de technicité des corps de bibliothécaire § 52	BIB	6,86	1 444,00	9 901,51
	BAS	10,21	1 203,00	12 047,98
	ASS BIB	2,86	1 043,00	2 676,59
Indemnité de chaussure et panier § 71				719,86
TOTAL autres indemnités		116,34		407 075,87
TOTAL GENERAL sur le 31-06				2 453 224,12

III-C-5 Etude prévisionnelle du différentiel de primes entre les personnels administratifs, les personnels techniques et les personnels de bibliothèque à l'issue de l'année 2006

Primes	Personnels ASU - ARF		Personnels ITRF		Coefficient (5 = 4/2)	** Taux IFTS - IAT appliqué réellement (6)	Coefficient corrigé (7 = 4/6)	Comparaison BIBLIOTHEQUE - ITRF				
	Grade (1)	Taux annuel IFTS (2)	Grade de correspondance (3)	PPR (4)				Corps BIBLIOTHEQUE	Taux IFTS ou IAT (taux moyen)	2ème prime	TOTAL	Coefficient comparaison PPR/Prime Bibliothèque
IFTS	SGASU	3127,25	IR HC	6620,63	2,12	6254,50	1,06					
	CASU	2779,78	IR 1ère classe	6077,53	2,19	5559,56	1,09					
	APASU	1389,89	IE	3214,60	2,31	2779,78	1,16					
	AASU ≥ 9ème éch	1389,89	IE	3214,60	2,31	2779,78	1,16					
	AASU ≤ 8ème éch	1019,12	IE	3214,60	3,15	2143,04	1,50	Bibliothécaires	1 340	1 444	2 784	1,15
	SASU CE	1019,12	TECH CE	2210,74	2,17	2038,24	1,08					
	SASU CS	1019,12	TECH CS	1972,27	1,94	2038,24	0,97	BAS > 349	992	1 203	2 195	0,90
	SASU CN INM > 349	810,43	TECH CN	1972,27	2,43	1620,86	1,22	ASS BIB > 349	992	1 043	2 035	0,97
IAT	SASU CN INM ≤ 349	558,94	TECH CN	1972,27	3,53	1314,88	1,50	BAS < 349	800	1 203	2 003	0,98
								ASS BIB < 349	800	1 043	1 843	1,07
	ADJA principal 1cl	452,04	ADT principal	1675,78	3,71	1117,20	1,50	MAGASINIER Chef principal	624	796	1420	1,18
	ADJA principal 2cl	445,93	ADT	1675,78	3,76	1117,20	1,50	MAGASINIER Chef	624	796	1420	1,18
	ADJA	440,84	AGT principal	1637,11	3,71	1091,44	1,50	MAGASINIER HC	624	796	1 420	1,15
	AGAD	426,59	AGT	1637,11	3,84	1091,44	1,50	MAGASINIER	624	716	1340	1,22
			AST	800,00		800,00						

Partie IV - Les conditions d'hygiène, de sécurité et de sante au travail

IV-A- Les actions en matière d'hygiène et sécurité

<u>IV-A-1</u> Bilan d'activité du Service Hygiène et Sécurité	page132
Annexe 1 Service Hygiène et Sécurité	page184
Annexe 2 Mission du Service Hygiène et Sécurité	page185
Annexe 3 Répartition des correspondants de sécurité	page 187
Annexe 4 Récapitulatif des déchets chimiques- Année 2006	page 188
Récapitulatif des déchets biologiques- Année 2006	page 189
Récapitulatif des déchets électroniques et électriques en fin de vie - Année 2006	page 189

IV-A-1- Bilan des actions en matière d'hygiène et sécurité

1- Formation

1-1. FORMATIONS PAR LES MEMBRES DU SERVICE HYGIENE ET SECURITE

Le service hygiène et sécurité intervient de deux manières dans les actions de formation.

- ✚ Travail en collaboration avec le Service de Formation du Personnel : propositions d'actions de formation, recherche de formateurs et diffusion des informations sur des stages.
- ✚ Le service hygiène et sécurité intervient directement comme "formateur" dans des stages de sensibilisation à la sécurité ou à des risques particuliers tels que le secourisme, les déchets, l'accueil des nouveaux, la manipulation des extincteurs. **En 2006, 88 heures de formation ou sensibilisation ont été dispensées pour un total de 380 personnes (étudiants et personnels).**

1.2. FORMATIONS DES MEMBRES DU SERVICE HYGIENE ET SECURITE

Les agents du service ont suivis 464 heures de formation dans les domaines de la maintenance des équipements de sécurité, du secourisme, de l'utilisation d'équipements de sécurité, de la réglementation relative à l'hygiène et à la sécurité, du management et de la maintenance et de la sauvegarde des personnes.

2- EVALUATION DES RISQUES ET DOCUMENT UNIQUE

Le décret n° 2001-20016 du 5 novembre 2001 oblige tout établissement à évaluer les risques et à transcrire les résultats dans un document unique.

Ce dossier a nécessité beaucoup de temps et en nécessite encore.

Cette démarche ne constitue pas une fin en soi. Elle trouve sa raison d'être dans les actions de prévention qu'elle va susciter. Sa finalité n'est donc nullement de justifier l'existence d'un risque, quel qu'il soit, mais, bien au contraire, de mettre en oeuvre des mesures effectives, visant à l'élimination des risques conformément aux principes généraux de prévention.

L'évaluation des risques c'est :

- ✚ identifier les dangers par un recensement exhaustif
- ✚ analyser les modalités d'exposition des agents au danger : les moyens de prévention et de protection sont ils bons, à améliorer ou insuffisants
- ✚ déterminer les actions de prévention d'ordre organisationnelles, humaines ou techniques
- ✚ planifier ces actions
- ✚ réaliser ces actions

L'évaluation des risques et le document unique se font dans chaque service ou laboratoire par les agents du service ou du laboratoire.

En 2006, les laboratoires ont procédé à l'élaboration de leur document et pour d'autres à la mise à jour. Les plans d'action ont permis d'orienter les décisions politiques quant au choix des priorités en matière de sécurité au niveau des unités de recherche mais également de certains UFR.

3- GESTION DES E.R.P (ETABLISSEMENTS RECEVANT DU PUBLIC).

L'université compte **65** bâtiments classés ERP

La gestion des Etablissements Recevant du Public comprend plusieurs types d'actions :

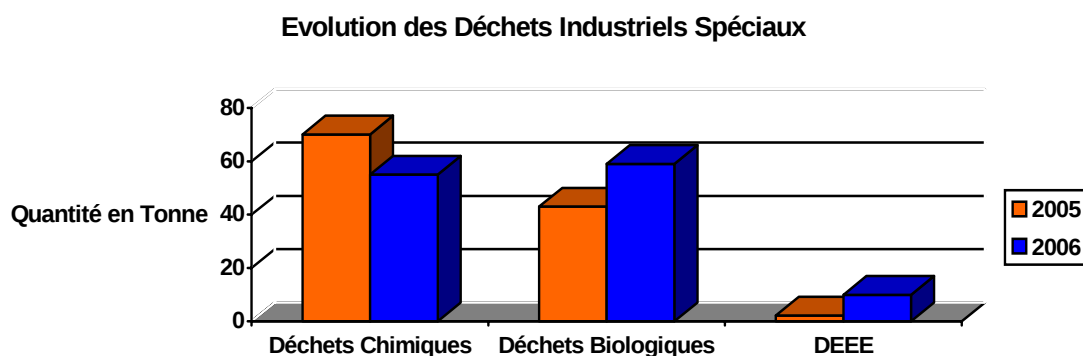
- ✚ Participation aux visites des Commissions de Sécurité : **24 visites de commissions de sécurité en 2006, 18** visites périodiques et **6** réceptions de travaux
- ✚ Réalisation des exercices d'évacuation : **11 bâtiments ont fait l'objet d'exercice d'évacuation** avec l'école de formation des Sapeurs Pompiers.
- ✚ Organisation et suivi des vérifications périodiques (électricité, gaz, alarme, ascenseurs) et des contrats de maintenance des alarmes incendie.
- ✚ Avis sur travaux,
- ✚ Suivi des prescriptions des Commissions de Sécurité.
- ✚ Rondes dans les bâtiments
- ✚ Vérification et maintenance des équipements de sécurité

4- GESTION DES DECHETS INDUSTRIELS SPECIAUX

4.1. BILAN 2006 DECHETS BIOLOGIQUES ET DECHETS CHIMIQUES

Quantités évacuées : déchets chimiques : **55 tonnes**
déchets biologiques : **59 tonnes**
déchets d'équipements électroniques et électriques : **10 tonnes**

cf. IV-A-3 Récapitulatif Déchets 2006



- Déchets chimiques** : la diminution par rapport à 2006 est liée à la fin des déstockages massifs sur des sites comme Rockefeller. L'évacuation aujourd'hui est liée à l'activité en cours.
- Déchets Biologiques** : l'augmentation par rapport à 2006 est liée à la prise de conscience des laboratoires de l'obligation de traitement en déchets biologiques y compris après passage à l'autoclave.

4.2. BILAN 2006 DECHETS RADIOACTIFS SUR LAENNEC

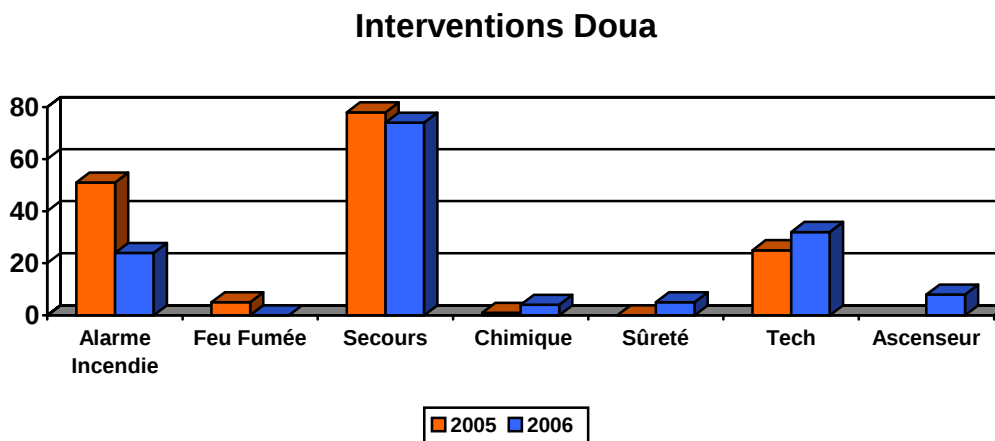
- Réception **41** conteneurs décroissance et **3** pour l'ANDRA
- Evacuation **12** conteneurs ANDRA et **5** conteneurs par Labo Services et **14** par Tecmed

La moitié du stockage « sauvage » de déchets radioactifs orphelins a été éliminée.

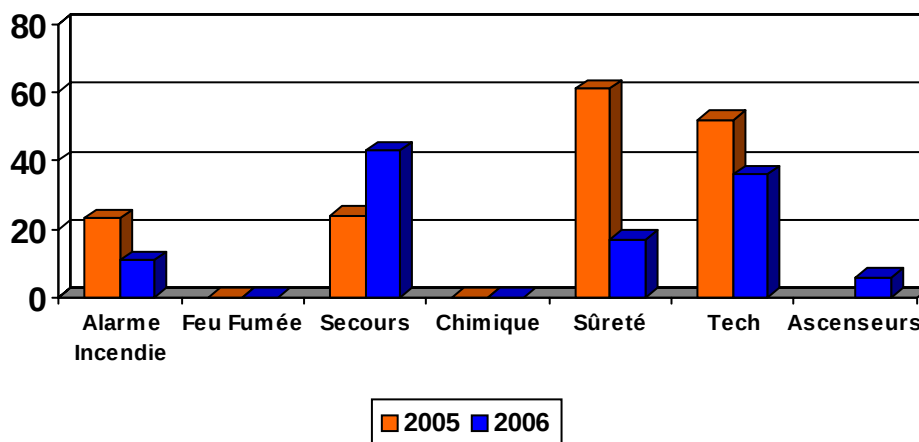
5- INTERVENTIONS D'URGENCE & INTERVENTIONS TECHNIQUES

La présence des Agents de Sécurité permet donc d'intervenir dans différentes situations :

5.1. INTERVENTIONS DOUA



Interventions Rockefeller



Interventions techniques : dépannage d'équipement de sécurité ou de secours, recherche de pannes, ascenseur bloqué, déblocage de portes, alarme technique

6- AUTRES ACTIVITES

- ✚ Le Service hygiène et sécurité réalise des visites de laboratoires ou de bâtiments. Elles peuvent être demandées par la présidence, le C.H.S., le Médecin de Prévention, le Directeur d'unité, les EPST partenaires (CNRS, INSERM, INRA,...)
En 2006, 46 visites de laboratoires ont été réalisées.
- ✚ Le Service hygiène et sécurité a effectué **57** contrôles d'efficacité de **sorbonnes** et **1** contrôle de **hotte chimique**.
- ✚ Le Service hygiène et sécurité anime le réseau des correspondants sécurité. Cf. IV-A-2 Répartition ACO 2005.
- ✚ Le Service hygiène et sécurité intervient dans la rédaction des plans de prévention d'opérations centrales : nettoyage des locaux, des vitres, collectes des déchets, travaux.
En 2006, **16** plans de prévention ont été rédigés par le service hygiène et sécurité.

Partie IV - Les conditions d'hygiène, de sécurité et de sante au travail

IV-B- Médecine de prévention

<u>IV-B-</u> Les activités de la médecine de prévention	page 137
<u>Annexe</u>	page 191

IV-B- bilan des actions en matière de médecine de prévention

Les personnels nécessitant une surveillance médicale renforcée

Visite obligatoire au moins une fois par an		Enseignants Chercheurs	Administratifs (ASU)	ITRF	TOS
Risques professionnels	NC				
dont amiante	NC				
Handicapés	29(1)				
Femmes enceintes	84(2)	37	25	17	5
Agents souffrant d'une pathologie particulière	NC				
Reprises après CLM, CLD, MP ou AT, maternité	NC				
Autres	NC				
Total	0	37	25	17	5

(1) chiffres minorés par volonté des agents de ne pas apparaître sur une liste "handicapée"

(1) et (2) les chiffres sont ceux donnés par les services administratifs

Les visites médicales

Nombre de visites : 1 063

	Nombre de personnes
Premières consultations (embauches, ouvertures de dossiers)	364
Nombre de personnes suivies annuellement	1 063
dont au titre de la surveillance médicale particulière	695

1- Les examens systématiques : 873

des personnels ne nécessitant pas une surveillance médicale particulière

Enseignants chercheurs	ITRF	Administratifs	Autres	Total
25	27	63	63	178

des personnels nécessitant une surveillance médicale particulière ()*

- Surveillance concernant les risques professionnels

Enseignants chercheurs	ITRF	Administratifs	Autres	Total (a)
226	107	109	189	631

(*) lorsqu'un agent est soumis à plusieurs types de risques, il est comptabilisé dans plusieurs rubriques

- Surveillance particulière concernant

Handicapés	Femmes enceintes	Agents souffrant pathologie particulière	Reprises après CLM, CLD, MP ou AT, maternité	Autres	Total (b)	Total a + b
9	10	29	16		64	695

(*) lorsqu'un agent est soumis à plusieurs types de risques, il est comptabilisé dans plusieurs rubriques

2- Les visites occasionnelles

	Enseignants chercheurs	ITRF	Administratifs	Autres	Total
à la demande :					
des intéressés	100	23	33		156
de l'administration		3	3		6
du médecin de prévention	20	3	5		28
Total	120	29	41	0	190

Les propositions médicales (voir le détail en annexe 2)

Les orientations après visites médicales (suivi par médecin de prévention, vers un médecin traitant, un spécialiste etc.)	Les propositions de mesures particulières (aménagement de postes, reclassements etc.)	Les avis d'inaptitude	Les avis d'aptitude	Les certificats d'aptitude spécifiques (rayonnements ionisants etc.)	Les urgences	Les vaccinations	Total
175	21	7	1056	339	1123	428	3149

Les examens complémentaires (voir le détail en annexe 2)

Les examens sanguins	Les bilans pulmonaires	Les examens urinaires	Les autres examens complémentaires
1969	113	1072	223

Actions sur les lieux de travail

Les visites des locaux

Visites systématiques	Visites suite à une consultation médicale	Nouvelles installations	Autres	Total
3		3	1	7

Les études de postes de travail

Aménagements de poste	Mesures d'ambiance	Etudes ergonomique	Rédactions de consignes	Autres	Total
16		2	1		19

Les maladies professionnelles et à caractère professionnel

Les maladies professionnelles

Déclarations de maladies professionnelles	Tableau n°	Nombre de personnes concernées	Types de fonction	Enseignants chercheurs	Administratifs	ITRF	Autres	Diagnostics posés par le médecin de prévention
1 déclaration faite non encore validée	57	1	O.E.A					oui
1 myélopathie par radiation ionisante	6	1	médecin				oui	oui

Les maladies à caractère professionnel

Déclarations de maladies à caractère professionnel	Nombre de personnes concernées	Types de fonction	1 ^{er} degré	Enseignants chercheurs	Administratifs	ITRF	Autres	Diagnostics posés par le médecin de prévention
NC								

Les accidents du travail

Les accidents de travail déclarés

Les accidents de services (titulaires) et du travail (non titulaires)

Sans arrêt de travail	Avec arrêt de travail de moins de 15 jours	Avec arrêt de travail de 15 jours ou plus	Ayant entraîné le décès	Total
29	26	16	0	71

Accidents hors trajet	Accidents de trajet	Total
49	23	72

Concernant les enseignants chercheurs	Concernant les personnels administratifs	Concernant les ITRF	Concernant d'autres catégories de personnes	Total
13	13	42	4	72

Les causes des accidents déclarés

Chutes	Heurts	Manutentions	Electricité	Projections	Outils ou matériaux tranchants ou piquants	Machines	Contacts chimiques ou biologiques
13	9	12	1	2	3		1

Contacts agents physiques, au chaud et froid	Expositions à des rayonnements	Inhalations	Explosions	Agressions	Incendies	Accidents de la route	Autres	Total
		6		3		11	11	72

Partie V - Durée et aménagement des conditions de travail

V-A- Congés des personnels enseignants et IATOS (hors congés légaux)

Présentation	page 143
<u>V-A-1</u> Nombre de jours de congé selon le type de population (IATOS, contractuels, enseignants titulaires et non titulaires), la catégorie et le sexe	page 145
Graphique : Répartition du nombre total de jours de congés des personnels IATOS et contractuels selon le sexe et la catégorie	page 146
Graphique : Répartition du nombre de jours de congé des personnels enseignants (titulaires et non titulaires) selon le sexe	page 147
<u>V-A-2</u> Taux d'absentéisme des personnels IATOS	page 148
<u>V-A-3</u> Taux d'absentéisme des personnels enseignants	page 149
<u>Commentaire</u> : jours de congés par tranche d'âge	page 151
<u>V-A-5</u> Répartition des jours de congé des personnels IATOS et enseignants par tranche d'âge pour l'année 2006	page 153
Graphique : Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé des personnels IATOS	page 154
Graphique : Répartition par tranche d'âge du nombre de jours de congé maladie des personnels IATOS	page 154
Graphique : Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé des personnels enseignants	page 155
Graphique : Répartition par tranche d'âge du nombre de jours de congés maladie des personnels enseignants	page 155
<u>V-A-6</u> Taux d'absentéisme par tranche d'âge des personnels enseignants	page 156

Partie V — DUREE ET AMENAGEMENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL

V-A- Durée et aménagement des conditions de travail

Hors des congés légaux, les personnels ont droit à des congés pour maladie (congés ordinaires, congés de longue durée, de longue maladie ou de grave maladie), pour des accidents du travail, pour formation professionnelle et à des congés parentaux et congés de maternité.

Répartition des congés selon le type de population, la catégorie et le sexe (cf V-A-1)

Le nombre total de jours d'arrêt de travail pour l'ensemble des personnels (IATOS et enseignants) pour l'année 2006 est de 38 141 jours (30 432 jours en 2005) : 30 236 pour les personnels IATOS et 7 905 pour les enseignants. Pour la première fois depuis 2003, le nombre de jours d'absence est en hausse : +25% par rapport à 2005. Il reste inférieur à celui de 2003 où il avait atteint 38 904 jours d'absence.

Le nombre de jours de congés de maladie ordinaire est en hausse de 28% par rapport à 2005. Comme les années précédentes, ils représentent près de la moitié du total des jours d'absence. Le nombre de jours de congés de maladie ordinaire en 2006 reste cependant bien inférieur à celui de 2003 (16 933 jours en 2006 contre 18 216 en 2003).

Le nombre de jours de congé de longue durée est en forte hausse également : +40% par rapport à 2005. C'est le plus élevé depuis que le bilan social existe (2002). De même, nous constatons une très forte augmentation des congés de maternité : +50% par rapport à 2005 ; c'est le nombre le plus élevé depuis 2002 ; les congés de maternité représentent ainsi 1/4 du total de jours d'absence. Enfin, le nombre de jours d'arrêts pour cause d'accidents du travail a lui aussi considérablement augmenté en 2006 : 53% de plus et c'est également le taux le plus élevé depuis 2002.

Répartition des congés chez les personnels IATOS

Concernant les personnels IATOS, l'augmentation de l'absentéisme est particulièrement importante en 2006 : +26%. La hausse est particulièrement marquée pour les congés de maladie ordinaire (+35%), les congés de longue durée (+30%), les congés de maternité (+46%) et les accidents du travail (+30%).

Concernant les personnels de catégorie C, les absences augmentent à nouveau en 2006 après avoir marqué une pause en 2005 : elles représentent ainsi 74% des absences de l'ensemble des titulaires (70% en 2005, 74% en 2004 et 72% en 2003). Rappelons que les personnels de catégorie C représentent environ 57% des effectifs.

Le taux d'absentéisme reste donc plus important chez les personnels de catégorie C : 6,05% (c'est le taux le plus élevé depuis 2002), (5,16% en 2005), 2,62% pour les catégories B (le plus faible depuis 2002) (3,18% en 2005), 1,64% pour les catégories A (1,94% en 2005).

Concernant la répartition des absences entre les hommes et les femmes, elle reste déséquilibrée comme les années précédentes : 81% du total des absences contre 78% en 2005, 83% en 2004 et 75% en 2003. Le taux d'absentéisme des femmes est cette année le plus élevé depuis 2002.

Sur l'ensemble de la population des titulaires IATOS, le taux d'absentéisme retrouve le niveau de celui de 2003 : 4,34% en 2006 contre 4,36% en 2003 (3,82% en 2005).

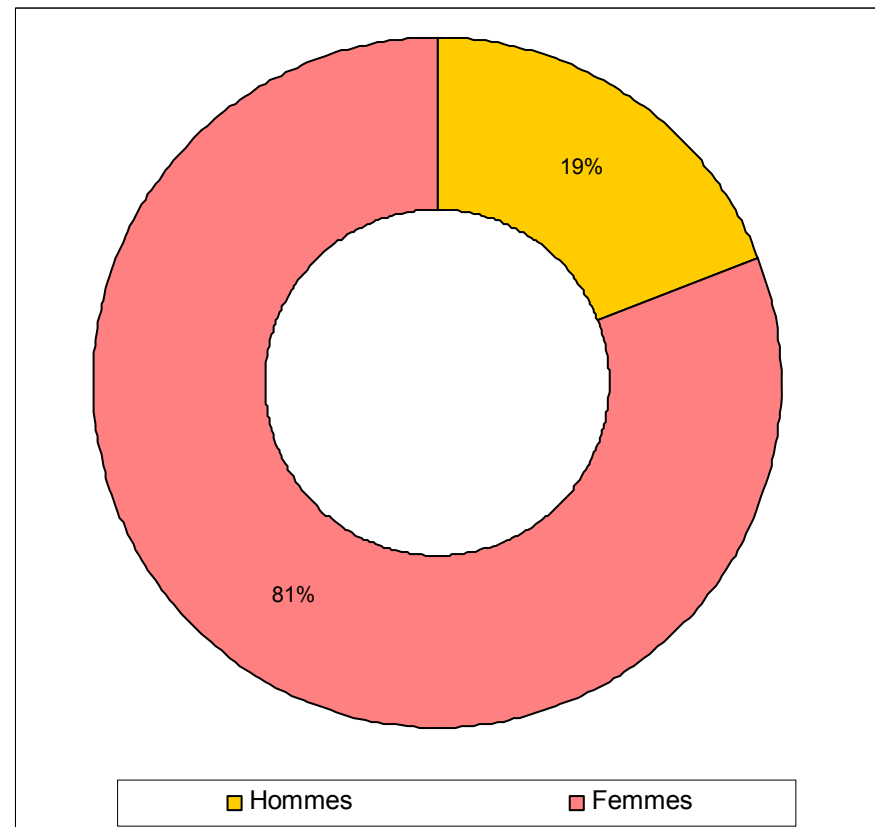
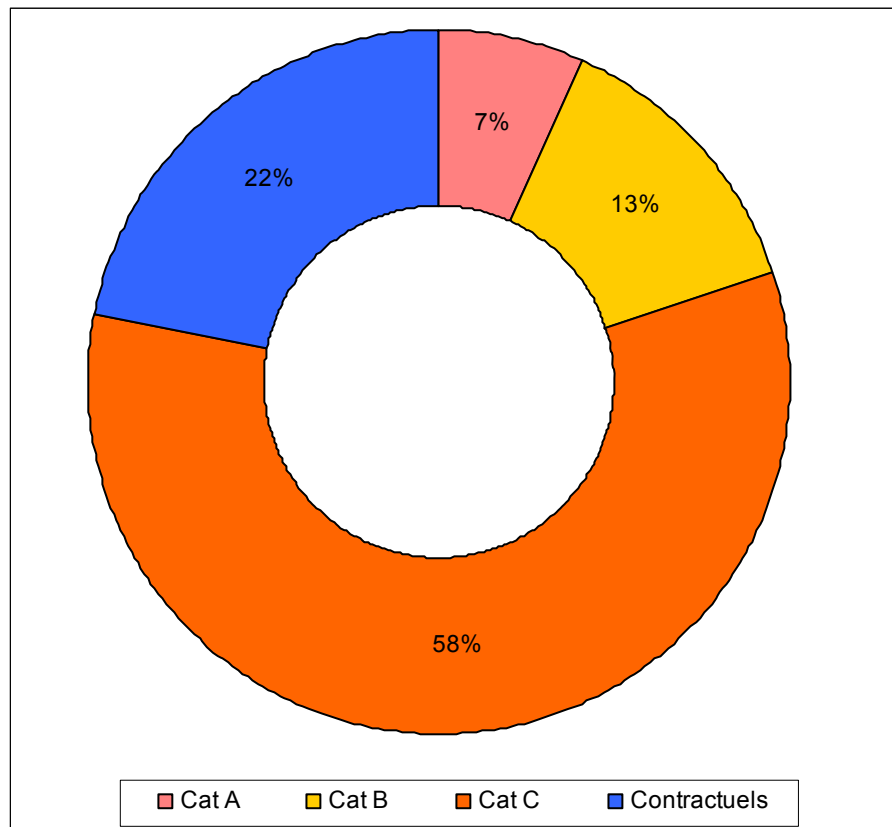
Répartition des congés chez les personnels enseignants

Comme pour les IATOS, le nombre de jours d'arrêt de travail des personnels enseignants est en augmentation par rapport à 2005 : +27%. Paradoxalement, le nombre de jours de congé de maladie ordinaire est sensiblement en diminution par rapport à 2005 (-4%). Nous constatons en revanche une très forte hausse des congés de maternité, congés de longue durée et accidents du travail.

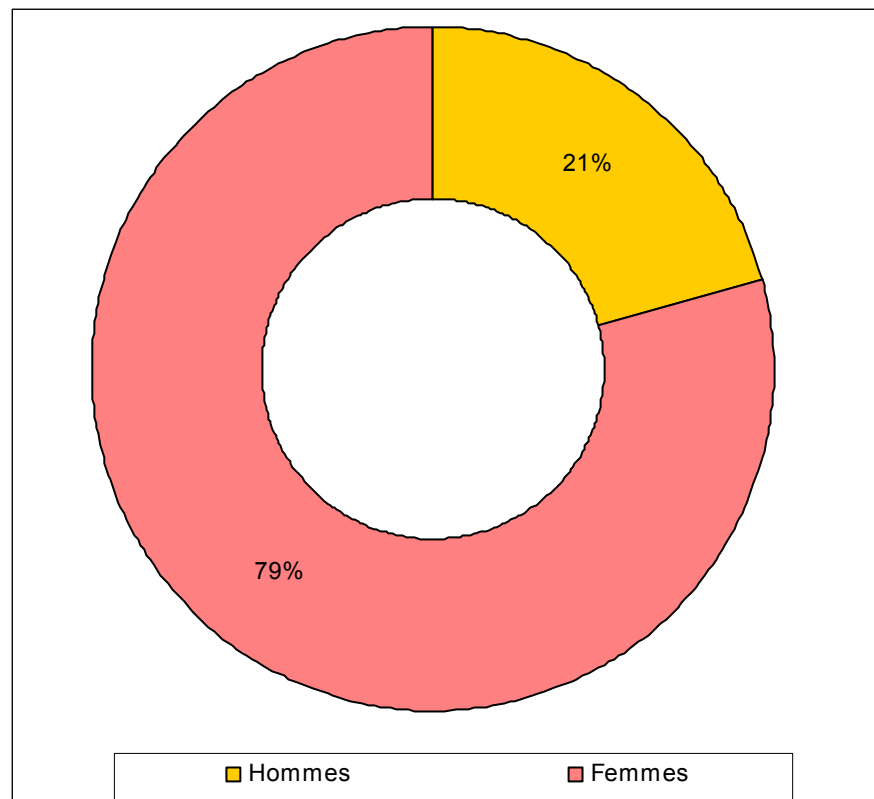
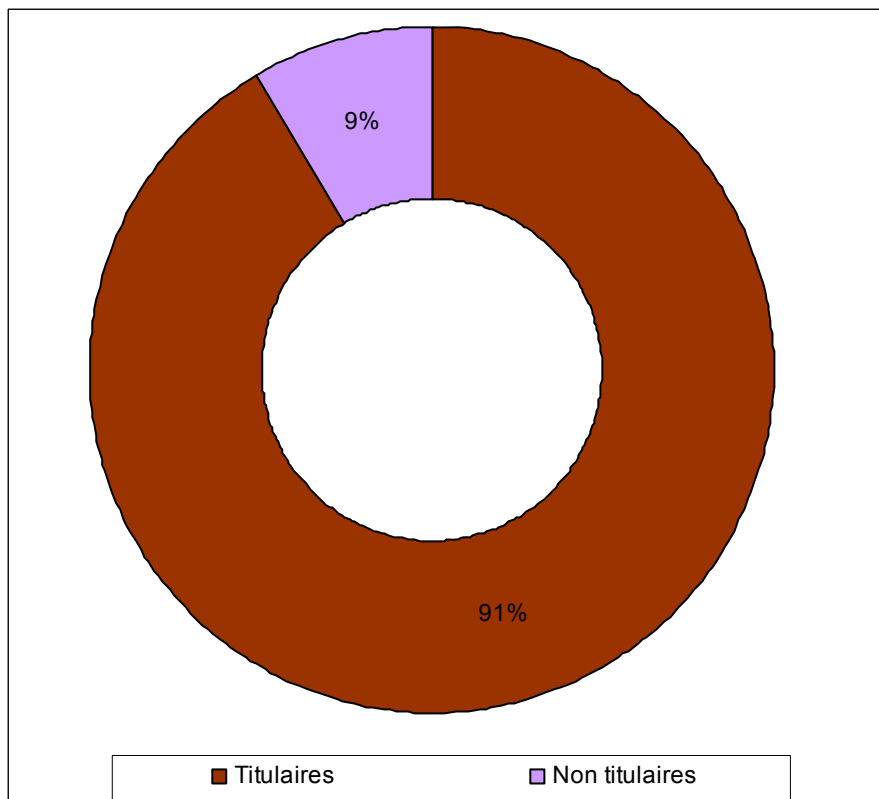
V-A-1 -Nombre de jours de congé selon le type de population (IATOS et contractuels, enseignants titulaires et non titulaires), la catégorie et le sexe du 01/01/2006 au 31/12/2006)

Congés	IATOS							Enseignants					Total général			%
	Catégories			Contractuels	Sexe			Titulaires	Non titulaires	sexe						
	Cat A	Cat B	Cat C		H	F	Total			H	F	Total	H	F	Total	
maladie ordinaire	644	1 408	8 875	3 714	3 486	11 155	14 641	2 183	109	906	1 386	2 292	4 392	12 541	16 933	44%
longue durée	365	725	2 677		1 092	2 675	3 767	613		92	521	613	1 184	3 196	4 380	11%
longue maladie	473	370	2 889		721	3 011	3 732	644		469	175	644	1 190	3 186	4 376	11%
grave maladie				108		108	108							108	108	0%
maternité	426	768	1 823	2 452		5 469	5 469	3 284	570		3 854	3 854		9 323	9 323	24%
paternité	44		22		66		66	165		165		165	231		231	1%
formation	96	420	292		96	712	808						96	712	808	2%
accidents du travail	0	321	983	341	355	1 290	1 645	337		14	323	337	369	1 613	1 982	5%
Total	2 048	4 012	17 561	6 615	5 816	24 420	30 236	7 226	679	1 646	6 259	7 905	7 462	30 679	38 141	100%
%	7%	13%	58%	22%	19%	81%	100%	91%	9%	21%	79%					
parental		491	3 336			3 827	3 827	676			676	676		4 503	4 503	

V-A-1- Répartition du nombre total de jours de congé des personnels IATOS titulaires et contractuels selon la catégorie et le sexe



V-A-1- Répartition du nombre total de jours de congé des personnels enseignants (titulaires et non titulaires)



V-A-2- Taux d'absentéisme des personnels IATOS
(uniquement absences déclarées)

Comparaison 2002-2003-2004-2005-2006

1- Taux d'absentéisme des titulaires IATOS :

	2002	2003	2004	2005	2006
Taux	4,03%	4,36%	4,05%	3,82%	4,34%

2- Taux d'absentéisme par catégorie :

	2002	2003	2004	2005	2006
Catégorie A	2,43%	2,77%	1,10%	1,94%	1,64%
Catégorie B	3,82%	4,49%	3,46%	3,18%	2,62%
Catégorie C	4,60%	5%	5,82%	5,16%	6,05%

3- Taux d'absentéisme par sexe (titulaires et non titulaires) :

	2002	2003	2004	2005	2006
Hommes	2,64%	3,79%	2,33%	2,64%	2,72%
Femmes	3,57%	3,62%	3,70%	3,248%	3,94%

Taux d'absentéisme : nombre de jours de congé maladie (maladie ordinaire, longue maladie, longue durée) /
(365 x effectifs) x100

V-A-3- Taux d'absentéisme des personnels enseignants
(uniquement absences déclarées)

Comparaison 2002-2003-2004-2005-2006

1- Taux d'absentéisme des titulaires enseignants :

	2002	2003	2004	2005	2006
Taux	0,89%	1,11%	0,65%	0,62%	0,60%

2- Taux d'absentéisme par sexe (titulaires et non titulaires) :

	2002	2003	2004	2005	2006
Hommes	0,53%	0,71%	0,35%	0,38%	0,26%
Femmes	1,02%	1,11%	0,63%	0,49%	0,70%

Partie V — DUREE ET AMENAGEMENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL

V-A- Durée et aménagement des conditions de travail (cf V-A-5)

Répartition des congés selon l'âge.

- personnels IATOS

Comme les années précédentes, si nous prenons en compte le nombre total de jours d'arrêt de travail (y compris les congés de maternité), les tranches d'âge les plus touchées par les absences sont les 50-59 ans (31% soit un taux inférieur à celui de 2005 qui était de 38%, 34% en 2004, 33% en 2003, 30% en 2002) et les 30-39 ans (29%, 25% en 2005, 30% en 2004, 29% en 2003). L'écart entre ces 2 tranches d'âge est, cette année, très réduit. Si l'on prend seulement en compte les arrêts de travail liés à la maladie, ce sont les plus de 50 ans qui sont en premier concernés (44% des jours de congés pour maladie sont pris dans cette tranche d'âge ; c'est cependant moins que les années précédentes). Ainsi, les taux d'absentéisme les plus élevés sont ceux concernant les plus de 60 ans (5,35% ce qui est beaucoup moins que les années précédentes, puisqu'il était de 7,17% en 2005, 9,27% en 2004 et 7,03% en 2003) et la tranche d'âge des 50-59 ans (5,35%, 5,32% en 2005). Concernant la tranche d'âge des 40-49 ans, le taux d'absentéisme est plus élevé qu'en 2005 mais il est revenu au niveau identique de celui des années précédentes (cf V-A-7).

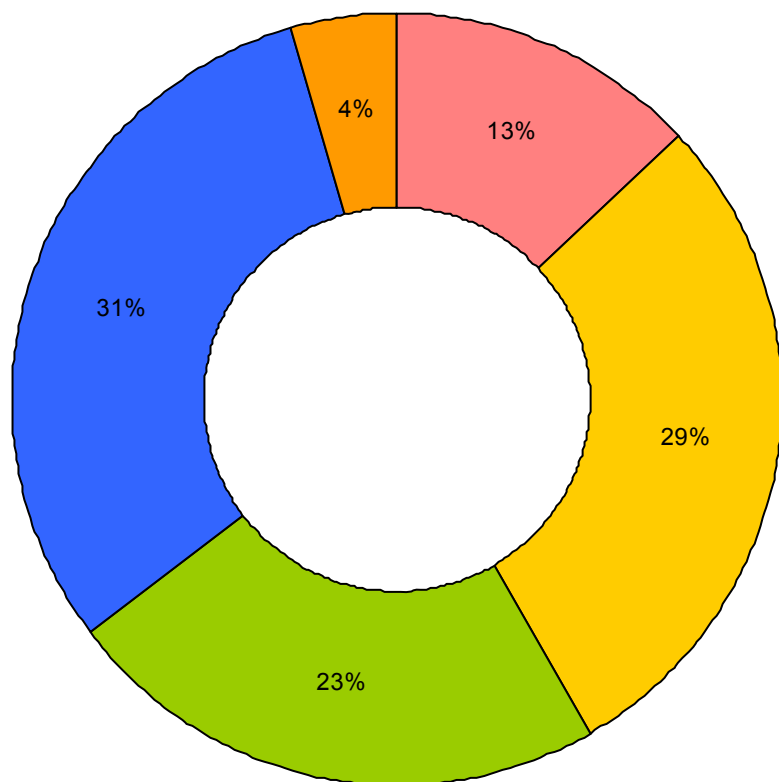
- personnels enseignants

Pour les enseignants, si on prend en compte le nombre total de jours d'arrêt de travail, c'est, comme en 2005, la tranche d'âge 30-39 ans qui est majoritairement affectée (55% du nombre total de jours d'absence ; 52% en 2005, 35% seulement en 2004). Si on exclue les congés de maternité, l'absentéisme est cette année plus important chez les moins de 50 ans : 62% du nombre total de jours d'arrêt de travail contre 48% en 2005. (cf V-A-6).

V-A-5- Répartition des jours de congés des personnels IATOS et enseignants par tranche d'âge Année 2006

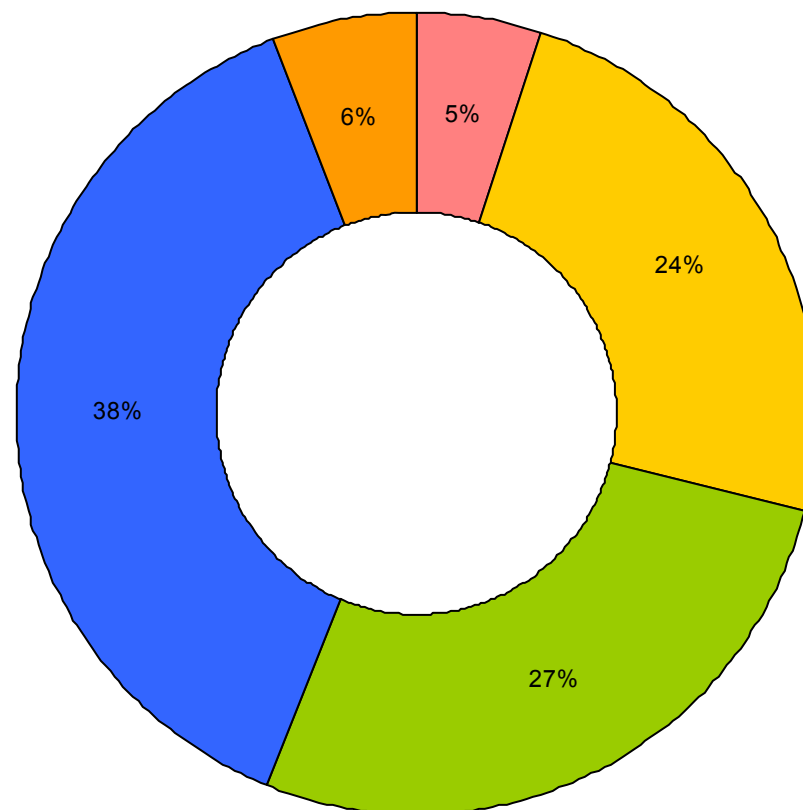
	20-29 ans			30-39 ans			40-49			50-59 ans			+ 60 ans			Total général
Congés	IATOS	ENS.	Total	IATOS	ENS.	Total	IATOS	ENS.	Total	IATOS	ENS.	Total	IATOS	ENS.	Total	
longue maladie				732	175	907	1 280	49	1 329	990	31	1 021	730	389	1 119	4 376
longue durée				52		52	659	613	1 272	2 898		2 898	158		158	4 380
maladie ordinaire	1 079	78	1 157	4 546	917	5 463	4 182	434	4 616	4 414	633	5 047	420	230	650	16 933
grave maladie										108		108				108
maternité	2 731	672	3 403	2 678	3 050	5 728	60	132	192							9 323
paternité	11		11	44	165	209	11		11							231
formation	92		92	181		181	388		388	147		147				808
accident de service				462	26	488	368		368	811		811	4	311	315	1 982
TOTAL	3 913	750	4 663	8 695	4 333	13 028	6 948	1 228	8 176	9 368	664	10 032	1 312	930	2 242	38 141
parental	508		508	3 039		3 039	280	676	956							4 503

V-A-5- Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé de personnels IATOS (titulaires et non titulaires)



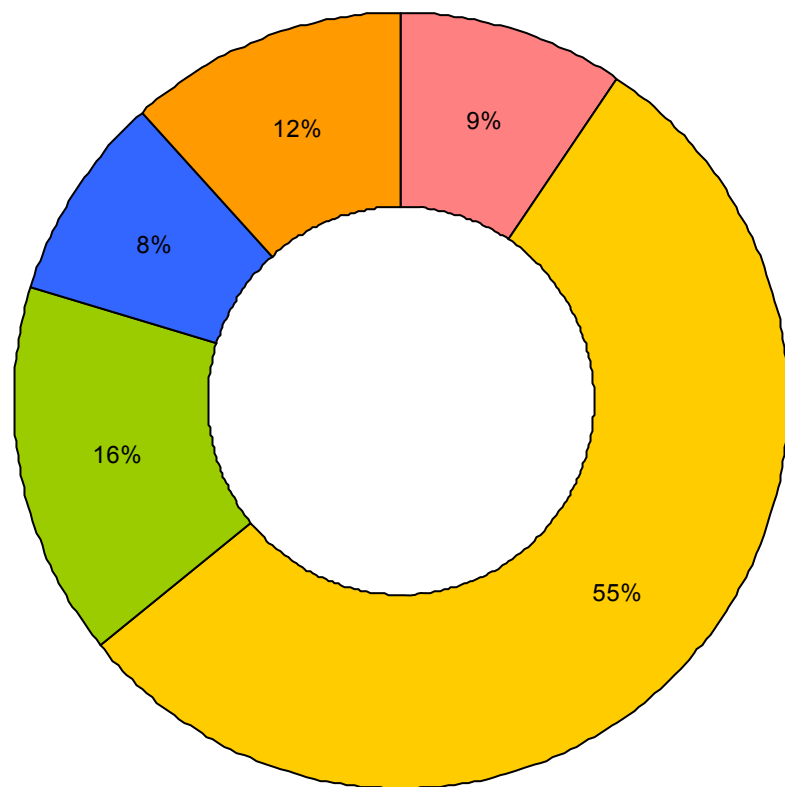
20-29 ans 30-39 ans 40-49 ans 50-59 ans + 60 ans

V-A-5- Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé maladie de personnels IATOS (titulaires et non titulaires)



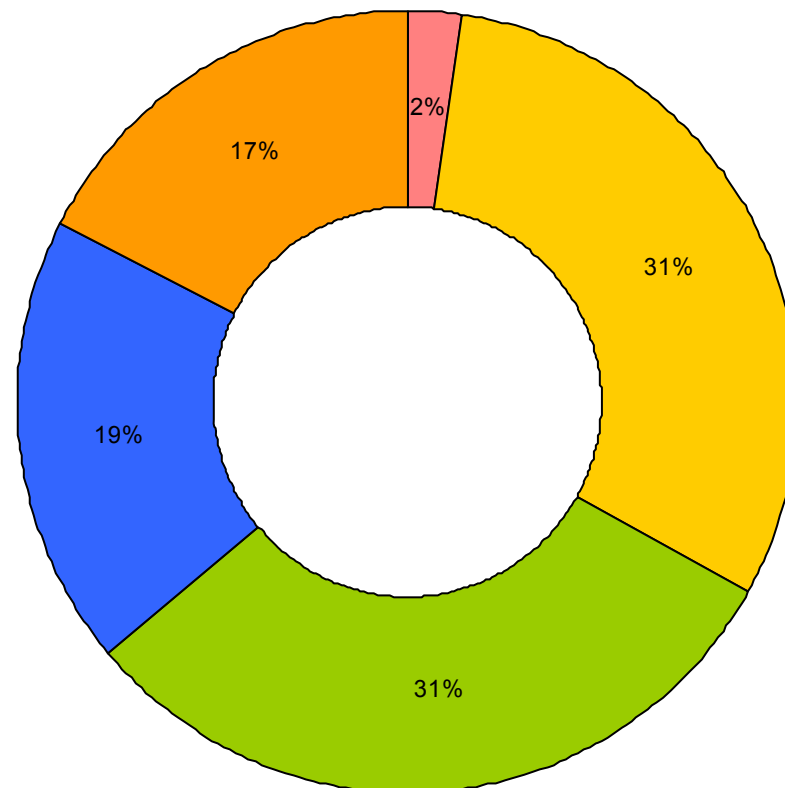
20-29 ans 30-39 ans 40-49 ans 50-59 ans + 60 ans

V-A-5- Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé de personnels enseignants (titulaires et non titulaires)



■ 20-29 ans ■ 30-39 ans ■ 40-49 ans ■ 50-59 ans ■ + 60 ans

V-A-5- Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé maladie de personnels enseignants (titulaires et non titulaires)



■ 20-29 ans ■ 30-39 ans ■ 40-49 ans ■ 50-59 ans ■ + 60 ans

V-A-6- Taux d'absentéisme par tranche d'âge
(uniquement absences déclarées)

Comparaison 2002-2003-2004-2005-2006

1- Taux d'absentéisme des personnels IATOS par tranche d'âge

	2002	2003	2004	2005	2006
20-29 ans	1,61%	2,21%	1,47%	1,13%	1%
30-39 ans	2,81%	3,41%	4,05%	2,57%	3,94%
40-49 ans	4,60%	4,81%	4,19%	3,30%	4,50%
50-59 ans	4,78%	4,97%	5,69%	5,32%	5,43%
> 60 ans	5,76%	7,03%	9,27%	7,17%	5,35%

2- Taux d'absentéisme des personnels enseignants par tranche d'âge

	2002	2003	2004	2005	2006
20-29 ans	0,19%	0,20%	0%	0,75%	0,13%
30-39 ans	0,34%	0,52%	0,27%	0,51%	0,45%
40-49 ans	0,30%	0,57%	0,82%	0,61%	0,71%
50-59 ans	1,06%	1,04%	0,43%	0,51%	0,42%
> 60 ans	2,19%	2,70%	1,22%	1,14%	0,69%

Partie V - Durée et aménagement des conditions de travail

V-B- Aménagement du temps de travail

Présentation	page 159
<u>V-B-1</u> Répartition par catégorie et quotité des personnel IATOS à temps partiel au 31/12/2006	page 160
<u>V-B-2</u> Nombre de personnels IATOS à temps partiel/effectifs	page 161
<u>V-B-3</u> Répartition par quotité des personnels enseignants à temps partiels	page 162
Pourcentage de personnels enseignants à temps partiel par rapport aux effectifs	page 162
Présentation de l'aménagement et de la réduction du temps de travail (ARTT)	page 163
<u>V-B-4</u> ARTT – Comptes épargne temps (CET)	page 164
<u>V-B-5</u> ARTT – Répartition par tranche d'âge du nombre de comptes épargne temps ouverts au 31/12/2006 (CET)	page 165
<u>V-B-6</u> ARTT – Comptes épargne temps (CET) - Répartition par structure au 31/12/2006	page 166

Partie V — DUREE ET AMENAGEMENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL

V-B- Durée et aménagement des conditions de travail

Temps partiel

- personnels IATOS (*cf V-B-1*)

216 agents ont bénéficié du temps partiel en 2006 ce qui représente près de 19% de l'ensemble des effectifs IATOS. Après avoir connu une hausse continue et importante depuis 2002, le nombre de personnes à temps partiel semble stagner depuis l'an dernier : 217 en 2005, 203 en 2004, 194 en 2003 et 159 en 2002. Le nombre d'agents à temps partiel en catégorie C se stabilise depuis 2005 : 65% cette année comme en 2005 contre 70% par exemple en 2002. En revanche, le nombre de personnes de catégorie A continue d'augmenter depuis 2002 : 28 en 2006, 24 en 2005, 23 en 2004, 22 en 2003 et 13 en 2002.

La majorité des agents à temps partiel choisissent de travailler à 80% (59% ; c'est un peu plus qu'en 2005 où la proportion était de 56%) ; le nombre d'agents à mi-temps diminue en 2006 : moins d'1/4 contre moins d'1/3 en 2005.

- personnels enseignants (*cf V-B-3*) :

On peut constater pour 2006 une augmentation importante du nombre d'agents à temps partiel : 55. C'est le nombre le plus élevé depuis 2002 : ils étaient 45 l'an passé, 35 en 2004, 42 en 2003 et 36 en 2002. Ils représentent 4% des effectifs.

Comme pour les personnels IATOS, le travail à temps partiel concerne majoritairement les femmes : 87% (94% en 2005) des enseignants à temps partiel sont des femmes et 11% (7,5% en 2005) des enseignants féminins sont à temps partiel.

Les personnes à 80% restent majoritaires parmi les personnes à temps partiel.

V-B-1- Répartition par catégorie et quotité des personnels IATOS à temps partiel au 31/12/2006

Quotité en %	50			60			70			80			90			Total général			%
Catégories	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
A	1	3	4		3	3		1	1	3	12	15		5	5	4	24	28	12,96%
B	1	11	12		2	2		2	2	1	23	24		7	7	2	45	47	21,76%
C	4	30	34		4	4		3	3	1	88	89	3	8	11	8	133	141	65,28%
TOTAL	6	44	50		9	9		6	6	5	123	128	3	20	23	14	202	216	100%
%			23,15%			4,17%			2,78%			59,26%			10,65%	6,48%	93,52%	100 %	

**V-B-2- Nombre de personnels IATOS
à temps partiel par rapport aux effectifs**

Catégorie	Effectifs	Nombre de temps partiels	%
A	247	28	11%
B	262	47	18%
C	654	141	22%
Total	1163	216	19%

Sexe	Effectifs	Nombre de temps partiels	%
Hommes	360	14	4%
Femmes	803	202	25%
Total	1163	216	19%

**V-B-3 - répartition par quotité des personnels enseignants
à temps partiel au 31/12/2006**

Quotité	H	F	Total	%
0,50%		6	6	10,91%
0,60%	1		1	1,82%
0,70%	1	2	3	5,45%
0,80%	5	37	42	76,36%
0,90%		3	3	5,45%
TOTAL	7	48	55	100%
%	13%	87%		

**Pourcentage de personnels enseignants à temps partiel
par rapport aux effectifs**

Sexe	Effectifs	Nombre de temps partiels	%
Hommes	1098	7	1%
Femmes	455	48	11%
Total	1553	55	4%

V-B- Durée et aménagement des conditions de travail

Personnels IATOS

Application de l'aménagement et de la réduction du temps de travail (ARTT)

Cette rubrique concerne les comptes épargne temps qui sont ouverts et enregistrés informatiquement à la date du 31/12/2006.

132 (110 en 2005) comptes épargne temps sont ouverts en 2006 comptabilisant au total 2 941 jours (2 185 jours en 2005) soit en moyenne plus de 22 jours par CET ouvert). Cela représente 11% des effectifs. Le nombre de CET est en constante augmentation depuis 2003, année de la mise en place effective du CET : 20% de plus par rapport à 2005, 80% de plus par rapport à 2003. Le nombre de jours épargnés a augmenté de 34% par rapport à 2005 (37% d'augmentation entre 2004 et 2005).

Pour la première fois, le nombre de CET ouverts en catégorie A est plus important que celui des personnels de catégorie C : 54 en catégorie A (40 en 2005, 39 en 2004) contre 50 en catégorie C (47 en 2005, 28 en 2004). Si l'on compare aux effectifs, 22% des personnels de catégorie A ont ouvert un compte épargne temps contre 11% des personnels de catégorie B et 8% des personnels de catégorie C. Le nombre de jours épargnés concerne pour la moitié des personnels de catégorie A (1 419.75 jours pour 54 CET soit en moyenne 26 jours ouverts par CET (17 jours en moyenne sur des CET ouverts par des personnels de catégorie C, 23 jours en moyenne pour des CET ouverts par des personnels de catégorie B).

Près de la moitié des CET ouverts concerne des personnels de plus de 50 ans : cela représente 16% des effectifs alors que ce taux atteint entre 7 et 12% pour les autres tranches d'âge.

Enfin, les composantes dans lesquelles un nombre important de CET a été enregistré sont l'IUT B (219 jours), l'UFR médecine Lyon sud (233 jours), l'UFR de Biologie (201.75 jours).

Pour les services centraux et communs, un nombre important de CET est enregistré au CGPS Rockefeller (268 jours), à la DRH (123.5 jours), au CRI (123 jours).

**V-B-4- Répartition par catégorie du nombre de comptes
épargne temps ouverts au 31/12/2006**

Catégorie	H	F	Total	Nbre jours	% nbre de CET	% nbre jours
A	30	24	54	1419,75	41%	48%
B	10	18	28	646,25	21%	22%
C	12	38	50	874,50	38%	30%
Total	52	80	132	2941	100%	100%

Catégorie	Nombre de CET	Effectifs	% /effectifs
A	54	247	22%
B	28	262	11%
C	50	654	8%
Total	132	1163	11%

**V-B-5- Répartition par tranche d'âge du nombre de comptes épargne temps
ouverts au 31/12/2006**

Tranche âge	Homme	Femme	Total	Nbre jours	% nbre de CET	% nbre jours
20-29 ans	3	3	6	119,00	4,55%	4,05%
30-39 ans	13	18	31	695,50	23,48%	23,65%
40-49 ans	13	18	31	595,00	23,48%	20,23%
50-59 ans	22	35	57	1380,00	43,18%	46,93%
Plus 60ans	1	6	7	151,00	5,30%	5,14%
Total	52	80	132	2940,50	100%	100%
pourcentage	39%	61%				

Tranche âge	Nombre de CET	Effectifs	%/effectifs
20-29 ans	6,0	81,1	7%
30-39 ans	31,0	287,4	11%
40-49 ans	31,0	311	10%
50-59 ans	57,0	359	16%
Plus 60 ans	7,0	60	12%
Total	132	1098,50	12%

V-B-6- Compte épargne temps
Répartition par structure au 31/12/2006

Composante	H	F	Total	Nbre jours	% nbre de CET	% nbre jours
Centre de Ressources Informatiques	4	2	6	123	5%	4%
Centre Inter Etablissement pour les Services Réseaux	3	1	4	102,25	3%	3%
CGPS La DOUA		1	1	42	1%	1%
CGPS Rockefeller	4	11	15	268	11%	9%
Direction Affaires Juridiques Institutionnelles Communication	2	1	3	84,5	2%	3%
Direction des Ressources Humaines	3	2	5	123,5	4%	4%
Division de la Recherche et des Etudes Doctorales		1	1	5	1%	0%
Division des études et de la vie universitaire		3	3	32	2%	1%
Faculté de Pharmacie - I.S.P.B		4	4	39,5	3%	1%
Inst. Sciences et Techniques de l'Ingénieur de Lyon	2	1	3	94	2%	3%
IUT A		1	1	17	1%	1%
IUT B	7	4	11	219	8%	7%
Service Commun de Formation Continue	1	2	3	87	2%	3%
Service Commun de la Documentation	3	8	11	105,5	8%	4%
Service Commun d'Orientation et d'Insertion des Etudiants		2	2	106	2%	4%
Service commun PRACTICE	3	1	4	108,5	3%	4%
Service Hygiène et Sécurité	1	0	1	47	1%	2%
Service Universitaire d'Action Sociale	2		2	38	2%	1%
UFR Biologie	2	6	8	201,75	6%	7%
UFR de Chimie Biochimie	4	2	6	138	5%	5%
UFR Grange Blanche		4	4	100,5	3%	3%
UFR Mathématiques	1	4	5	105	4%	4%
UFR Mécanique	1		1	15	1%	1%
UFR Médecine Lyon Nord		2	2	27	2%	1%
UFR Médecine Lyon Sud	3	3	6	233	5%	8%
UFR Odontologie		1	1	22	1%	1%
UFR PHYSIQUE	3	3	6	169	5%	6%
UFR R.T.H Laënnec	2	7	9	118,5	7%	4%
UFR SCIENCES DE LA TERRE	1	3	4	169	3%	6%
TOTAL	52	80	132	2 940,50	100%	100%

Partie VI - Formation continue des personnels

Présentation	page 169
<u>VI-1</u> Répartition du nombre de stagiaires titulaires IATOS par catégorie et sexe en 2006	page 170
Taux d'absentéisme aux formations	page 170
Nombre d'agents formés par rapport aux effectifs en fonction	page 170
<u>VI-2-</u> Répartition des jours de formations par organisme formateur	page 171
<u>VI-3</u> Répartition des stagiaires titulaires et contractuels par type de formation	page 172
<u>VI-4-</u> Nombre moyen de jours de formation par agent formé.....	page 173
Nombre moyen de jours de formation par rapport aux effectifs	page 173
<u>VI-5</u> Formations dispensées par PRACTICE aux personnels enseignants et non enseignants UCBL et extérieurs en 2006	page 174

Partie VI — FORMATION DES PERSONNELS

Formation continue des personnels IATOS

On dénombre pour l'année 2006, 2 260 participants à des stages (1 497 en 2005 soit une augmentation de 5.1%) organisés par le service de formation continue de Lyon 1 ayant suivi au total 3 234 jours de formation (2 772 en 2005 soit une augmentation de 16,6%). Le nombre moyen de jours de formation par agent formé est de 3,58 (3,89 en 2005).

903 agents ont été formés (712 en 2005) ce qui représente près de 54% de l'ensemble des effectifs IATOS titulaires et contractuels. 44% des effectifs de catégorie A ont suivi au moins une session de formation en 2006, 55% des personnels de catégorie B et 60% des personnels de catégorie C. L'augmentation en 2006 du nombre d'agents formés de catégorie B et surtout de catégorie A provient essentiellement de la poursuite du cycle de formation au management pour les cadres administratifs et techniques. Le nombre moyen de jours de formation par rapport aux effectifs est ainsi de 1,9 (il était de 1,7 en 2005). Pour les catégories A, il est de 1.5, pour les catégories B, 2.19 et pour les catégories C, 2.1.

Les actions de préparation au concours qui sont un axe important du plan de formation sont les plus suivies (plus de 25% du nombre de stagiaires et 23 % du nombre d'heures stagiaires). Viennent ensuite les formations à l'environnement professionnel (25% du nombre d'heures stagiaires), les formations à l'utilisation des applications informatiques telles que Nabuco, Apogée et Harpège (11% du nombre d'heures stagiaires) et les formations à l'hygiène et à la sécurité (10% du nombre d'heures stagiaires (*cf VI-3*)).

Il convient de noter en dernier lieu un taux d'absentéisme en diminution (12% contre 19% en 2005).

VI-1- Répartition du nombre de stagiaires IATOS et du nombre de jours de formation par catégorie et sexe en 2006

	Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				Ensemble			%	
	H	F	Total	%	H	F	Total	%	H	F	Total	%	H	F	Total	H	F
Effectifs stagiaires ⁽¹⁾	154	346	500	22,12%	118	342	460	20,35%	207	1093	1300	57,52%	479	1781	2260	21,19%	78,81%
Effectifs agents formés ⁽¹⁾	92	119	211	23,37%	47	133	180	19,93%	91	421	512	56,70%	230	673	903	25,47%	74,53%
Nombre de jours	271	445	716	22,14%	217	500	717	22,17%	314	1487	1801	55,69%	802	2432	3234	24,80%	75,20%

⁽¹⁾ exemple : un individu prenant part à 4 actions de formations différentes est comptabilisé 4 fois dans les rubriques "stagiaires" mais est comptabilisé 1 seule fois dans les rubriques "agents"

VI-1-Taux d'absentéisme

Stagiaires inscrits	Stagiaires présents	Taux absentéisme
2 575	2 260	12,23%

VI-1-Nombre d'agents formés par rapport aux effectifs en fonction

	nombre d'agents formés	effectifs	% agents formés/effectifs
catégorie A	211	482	44%
catégorie B	180	327	55%
catégorie C	512	852	60%
Total	903	1 661	54%

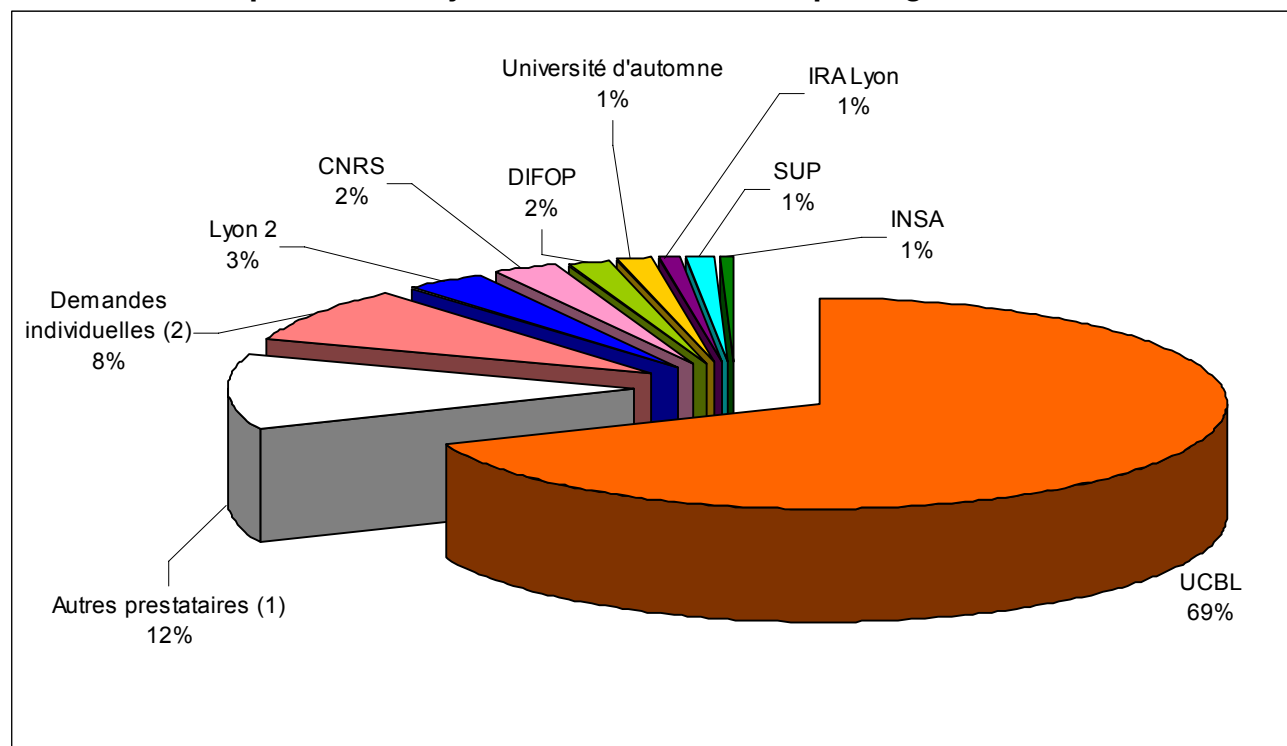
VI-2- Répartition des jours de formations par organisme formateur

	UCBL	Autres prestataires ⁽¹⁾	Demandes individuelles ⁽²⁾	Lyon 2	CNRS	DIFOP	Université d'automne	IRA Lyon	SUP	INSA	ensemble
Nombre de jours	2217	382	269	110	76	54	45	32	30	20	3235
%	68,54%	11,81%	8,32%	3,40%	2,35%	1,65%	1,40%	0,99%	0,92%	0,62%	100%

⁽¹⁾ Formations gérées par le SCD.

⁽²⁾ Formation personnelle ou à la demande d'un service pour un agent. Ces formations sont prises en charge en partie par le service formation.

VI-2- Répartition des journées de formations par organisme formateur



VI-3- Répartition des stagiaires titulaires et contractuels par type de formation en 2006

(y compris formations du personnel du Service Commun de la Documentation)

Type de formation	Nombre de stagiaires	% nbre stagiaires	nombre d'heures stagiaires	% nbre heures/stagiaires
Bureautique - informatique	187	8,23%	1886	9,69%
Préparation aux concours	576	25,34%	4541	23,32%
Ressources Humaines (management)	147	6,47%	1047	5,38%
Langues	47	2,07%	1072	5,51%
Hygiène et sécurité	258	11,35%	1952	10,02%
Bibliothéconomie	135	5,94%	607	3,12%
Technologies info et com	214	9,41%	1211	6,22%
Utilisation logiciels	312	13,73%	2207	11,34%
Autres (qualité, accueil, env profes.)	397	17,47%	4949	25,42%
Total	2 273	100,00%	19 470	100%

Type de formation	Nombre de stagiaires	% nbre stagiaires	nombre d'heures stagiaires	% nbre heures/stagiaires
Adaptation à l'emploi en liaison avec les priorités de l'établissement	1286	56,58%	11545,5	59,30%
Formations aux technologies de l'information et de la communication	214	9,41%	1210,5	6,22%
Favoriser la carrière et la mobilité des personnels	623	27,41%	5613	28,83%
Assurer la cohérence entre la stratégie de l'université et l'offre de formation	150	6,60%	1101	5,65%
Total	2 273	100,00%	19 470	100%

VI-4- Nombre moyen de jours de formation par agent formé
Nombre moyen de jours de formation par rapport aux effectifs

1- nombre moyen de jours de formation par agent formé : 3,58

2- nombre moyen de jours de formation par rapport aux effectifs :

Total : 1,9

Catégorie A : 1,50

Catégorie B : 2,19

Catégorie C : 2,10

**VI-5 Formations des personnels dispensées par PRACTICE aux personnels enseignants
et non enseignants UCBL et extérieurs - Année 2006**

Formations	Personnels* UCBL	Personnels** extérieurs	Nombre de participants	Nombre de Formateurs	Jours de formation	Jours x participants
SPIRAL <i>Prise en main</i>	36	2	38	3	0,5	19,0
SPIRAL <i>Le questionnaire</i>	1	0	1	1	0,5	0,5
SPIRAL <i>Les cours</i>	4	0	4	1	0,5	2,0
TRAITEMENT DE L'IMAGE POUR LES RESSOURCES NUMERIQUES <i>Initiation</i>	14	3	17	2	1	17,0
DIAPORAMA <i>PowerPoint</i>	6	2	8	1	1	8,0
POSTERS <i>PowerPoint</i>	4	0	4	1	1	4,0
JE CHERCHE A PRODUIRE DES RESSOURCES <i>Présentation appel à projet</i>	4	3	7	5	0,5	3,5
TUTORIELS <i>Perfectionnement</i>	3	0	3	2	0,5	1,5
MISE EN PAGE DESIGN ET ERGONOMIE <i>Atelier</i>	9	6	15	2	0,5	7,5
LES OUTILS COLLABORATIFS <i>Découverte</i>	7	2	9	3	0,5	4,5
JOURNEE SPIRAL <i>Ateliers SPIRAL</i>	79	45	124	9	0,5	62,0
Total	167	63	230	30	7	129,5

VI-5 Formations des personnels dispensées par le SUP aux personnels enseignants et non enseignants UCBL et extérieurs - Année 2006

Formations	Personnels* UCBL	Personnels** extérieurs	Nombre de participants	Nombre de Formateurs	Jours de formation	Jours x participants
Technique de lecture de textes scientifiques en anglais	7	0	7	1	0,5	3,5
L'apprentissage par problèmes	7	0	7	1	0,5	3,5
Echanges secondaire / supérieur	23	31	54	3	0,5	27,0
Comprendre le public étudiant	8	4	12	1	0,5	6,0
La formation à distance	9	5	14	2	0,5	7,0
Scénariser avec les TICE	13	6	19	2	1	19,0
L'apprentissage par alternance 1	28	3	31	2	1	31,0
L'apprentissage par alternance 2	16	0	16	1	0,5	8,0
Décliner les compétences des formations	5	0	5	1	0,5	2,5
Expression de la voix	29	0	29	4	2	58,0
Aide à la rédaction d'articles scientifiques en anglais	42	0	42	4	2	84,0
Nouveaux enseignants chercheurs	51	0	51	2	1	51,0
Correction des épreuves du BAC S 2006	18	0	18	3	0,5	9,0
L'orientation des étudiants à l'université	9	1	10	2	0,5	5,0
Les différentes théories d'apprentissage	28	1	29	1	0,5	14,5
Dynamiser son enseignement	21	2	23	1	0,5	11,5
L'approche de la notion de compétence en formation	42	0	42	1	0,5	21,0
Total	356	53	409	32	13	361,5

* très majoritairement enseignants-chercheurs et enseignants

Quelques personnels techniques et administratifs pour les formations "Prise en main de SPIRAL "

** PUL et autres établissements

Partie VII - L'action sociale

-	Présentation du service universitaire d'action sociale	page 179
-	Aides sociales et prestations sociales académiques	page 179
-	Action de l'assistante sociale	page 180
-	Politique restauration	page 181
-	Politique Enfance	page 181
-	Vie des personnels	page 182

Présentation de la politique sociale en 2006

1°) Introduction

Le Service Universitaire d'Action Sociale (SUAS) est chargé statutairement de la mise en place de la politique sociale en faveur des personnels de l'Université Claude Bernard – Lyon 1 en liaison avec le service social.

En articulation avec les associations de personnels, la mission culturelle et le SUAPS, des activités culturelles, sportives et de loisirs sont proposés aux personnels en activité et à leurs familles ainsi qu'aux retraités.

2°) Moyens humains

- 1 poste de catégorie B : Directeur du Service
- 1 poste de catégorie B : Responsable administratif
- 1,90 poste de catégorie C
- des autorisations d'absence peuvent être accordées sur missions à des personnels impliqués dans la politique sociale (le président de l'association de personnels CLAP dispose d'une autorisation d'absence d'une journée).

3°) Moyens financiers

DOTATION DE FONCTIONNEMENT

302 000 € attribués au titre de la DGF.

32 500 € au titre du contrat quadriennal d'établissement

15 000 € pour la logistique (réhabilitation cuisines du restaurant Rockefeller)

Resto AIC	276,240
Resto sociale H011	253,540
Action sociale H012	381,740
HO19 (1seul)	0,060
Total	911,580

Action sociale d'initiative universitaire (UCBL)

	Nombre	Coût
Secours	12	4 750 €
Avances remboursables	0	0

6°) Assistante sociale

Commission départementale d'action sociale			
Dates	Dossiers	Montants	Types d'aides
Janvier	1	450,00	Asia contractuel (1)
Février	9	4 300,00	Asia contractuel (3)
			Secours (4)
			Etudes Supérieures (2)
Mars	11	7 692,00	Secours (8)
			Prêts (2)
			B.A.F.A. (1)
Avril	7	2 207,00	Secours (2)
			Etudes Supérieures (2)
			B.A.F.A. (1)
			Asia vacances (1)
			Asia orphelin (1)
Juin	5	1 950,00	Secours (2)
			Prêt (1)
			Asia vacances (1)
			Asia famille d'hospitalisé (1)
Octobre	7	2 800,00	Asia contractuel (3)
			Secours (3)
			Asia perte revenus lié à maladie(1)
Décembre	6	4 000,00	Secours (5)
			Asia perte revenus (1)
Totaux	46	23 399,00	Asia contractuel (7)
			Asia vacances (2)
			Asia familles d'hospitalisé (1)
			Asia orphelin (1)
			Asia perte de revenus (2)
			Etudes supérieures (4)
			Secours (24)
			Prêts (3)
			B.A.F.A. (2)

Personnes reçues de septembre à Décembre 2006 : 44

Femmes	29	65%
Hommes	15	34%

Par corps :

Contractuels	6	13,60%
Retraité	1	1,40%
Titulaires	37	85%

Par catégories :

Catégories A	8	18%
Catégories B	20	45%
Catégories C	16	36%

Situations :

Séparés	6	13,36%
Vie maritale	3	6,81%
Mariés	11	25%
Célibataires	14	31,81%
Divorcés	10	22,71%

En moyenne 2 enfants

Par nature de problèmes :

Financier	19	43%
Aide conseil*	36	81%
Logement	3	6,81%

(*) - accompagnement, suivi individuel

- santé
- en lien avec le travail
- familial
- administratif
- loisirs, vacances

7°) Politique de restauration**a) tarifs sociaux**

Catégories	INM (indice nouveau majoré)	Repas 5 constituants	Repas 3 constituants	Participation UCBL et état
2	< à 301	2,78 €	2,26 €	5,26 €
3	Entre 302 et 465	3,84 €	3,30 €	4,20 €
4	De 466 à 656	5,25 €	4,75 €	2,79 €
5	> à 656	6,11 €	5,57 €	1,93 €

Investissement

Matériel	36,44 K€
Fournitures-badges	0,800
Entretien	0,300

TOTAL **37,54**

8°) Politique enfance

	Nbre jours/enfants	Subvention association	Participation des parents
Colonie	208	3 969	7 351
CLSH	1 407	5 822	34 728

La crèche accueille 8 enfants. Elle est conventionnée avec la CAF

Subvention : Dans le cadre de la politique sociale (CLSH) : 16 000 €

Travaux : Réhabilitation : 60 000 €

Tarifs sociaux (grille de subventionnement)

Nouveau Barème 2006 = Revenu fiscal de Référence / Nombre de part	Tarifs journée/enfants (en €)		Tarifs ½ journée/enfants (en €)	
	Tarifs Concerne les Contractuels « Ressources propres UCBL » (1)	Tarifs Concerne les Titulaires UCBL (hors emplois gagés) UCBL	Tarifs Concerne les Contractuels « Ressources propres UCBL » (1)	Tarifs Concerne les Titulaires UCBL (hors emplois gagés) UCBL
QF < à 5 k€	10,05	14.67	5.94	8.25
de 5 k€ à 5,90 k€	11,73	16.35	6.93	9.24
de 5,90 k€ à 6,80 k€	13,40	18.02	7.92	10.23
de 6,80 k€ à 7.70 k€	15,08	19.70	8.91	11.22
de 7,70k€ à 8,60 k€	16,75	21.37	9.90	12.21
de 8,60 k€ à 9,50 k€	18,43	23.05	10.89	13.20
de 9,50 k€ à 9,90 k€	20,10	24.72	11.88	14.19
Seuil Prestation Interministérielle (PIM) titulaires état : 4.62€ par Jour et 2.31 € par demi journée a partir du 01-01-2006				
de 9,90 k€ à 10,40 k€	20,10		11,88	
de 10,40 k€ à 11,30 k€	21,78		12,87	
de 11,30 k€ à 12,20 k€	23,45		13,86	
de 12,20 k€ à 13,10 k€	25,13		14,85	
de 13,10 k€ à 14,00 k€	26,80		15,84	
> à 14 k€	28,48		16,83	

(1) Aucun des 2 parents n'est titulaire de la fonction publique

9°) Vie des personnels

a) vie sociale

* stage « préparation à la retraite » : 24 participants

* conseil juridique : 40 à 50 personnes reçues sur des questions relatives (par ordre décroissant) :

- droit de la famille : divorce, séparation de corps, succession, état civil, absence...
- droit à la consommation : problèmes relatifs aux litiges d'achats, crédits à la consommation.
- droit de la construction et de la copropriété : garantie décennale, de parfait achèvement, responsabilité contractuelle, décisions d'assemblée générale, conflits avec le syndic ainsi que divers troubles de voisinage liés notamment aux bruits et aux nuisances....
- droit de la responsabilité civile et des assurances

* conseil notarial : 40 à 50 personnes reçues en entretien individuel sur des questions de successions, droit patrimonial...

* accueil des personnels nouveaux arrivants (en collaboration avec la DRH, le service communication)

Nombre de participants : 100 participants

b) Vie culturelle

- 8 ateliers : arts plastiques, aquarelle, écriture, photo...

Nombre de participants :

* exposition photographies et arts plastiques : 5 à 6 expositions par an

c) Vie sportive

11 ateliers : gym, golf, piscine, yoga....

Nombre de participants : 365

Evènements : Fête des sports : 650 participants

Partie VIII - Relations professionnelles et sociales

Synthèse des réunions concernant les ressources humaines page 185

VII- Relations professionnelles et sociales
Réunions concernant les ressources humaines en 2006

Type de réunion	Nombre de réunions	Principaux thèmes traités
Conseil d'Administration	2	Tableau des répartitions des NBI - publication et créations d'emploi d'enseignants chercheurs et d'enseignants pour 2007 - Création d'emploi et requalification d'emploi IATOS pour 2007
Commission Paritaire d'Etablissement plénière	4	Bilan social - Formation des personnels - Tableau des moyens - Emplois - Primes - NBI - ARTT
Commission Paritaire d'Etablissement restreinte - ASU	5	Titularisation - Mouvement - Promotions
Commission Paritaire d'Etablissement restreinte - ITRF	6	Titularisation - Mouvement - Promotions
Commission Paritaire d'Etablissement restreinte - Bibliothèque	3	Mouvement - Promotions
Commission de reclassement	1	Etude des cas pour le reclassement des agents
Groupe de travail du recrutement et suivi de la précarité	4	Nouveaux et renouvellement de contrats
CRH	2	Emplois - Tableau des moyens - Bilan social
Groupe de travail formation	4	Programmation des formations pour 2006 - Plan de formation 2006 et budget prévisionnel correspondant - Tableaux de bord - Demandes de formation individuelle - Charte du stagiaire
Groupe de travail primes - NBI (CPE)	2	Politique indemnitaire - Réexamen des NBI
Réunions avec les organisations syndicales	11	Discussion sur ordre du jour fixé par les syndicats
Comité de pilotage du bilan social	1	Elaboration du bilan social 2006
TOTAL	45	

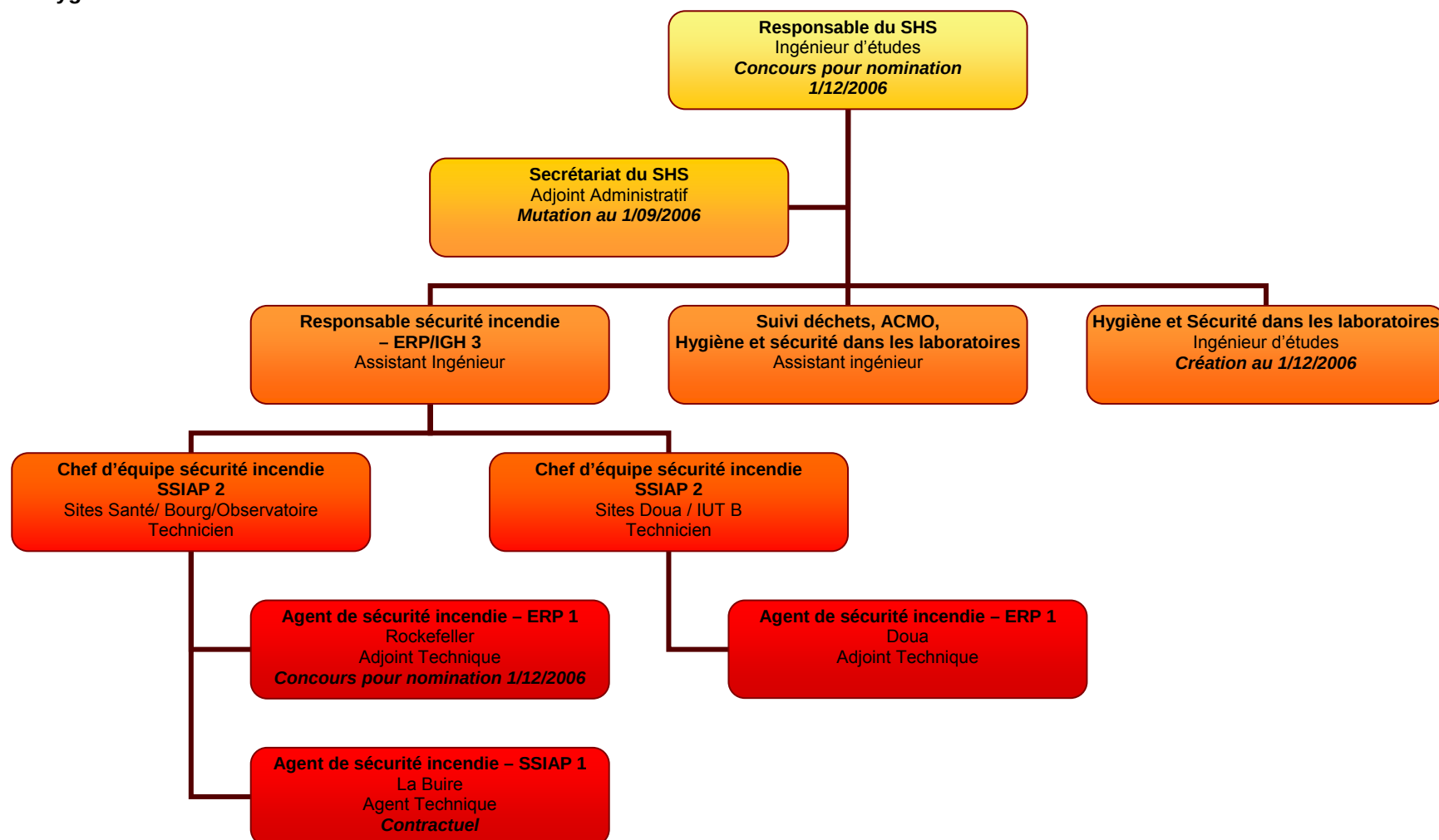
Annexes

Partie IV - Les conditions d'hygiène, de sécurité et de sante au travail

IV-A- Les actions en matière d'hygiène et sécurité

ANNEXES 1

Le Service Hygiène et Sécurité



ANNEXES 2

Les missions du Service Hygiène et Sécurité

Le décret N° 82-453 du 28 Mai 1982 modifié par le Décret N° 95-680 du 9 Mai 1995 relatif à l'Hygiène, la Sécurité du travail et la Médecine de Prévention dans la Fonction Publique précise les missions de l'ingénieur Hygiène et sécurité.

"L'Ingénieur Hygiène et Sécurité assiste et conseille le Chef d'établissement dont il relève directement, dans la mise en œuvre de la politique de prévention de l'établissement. Il assure notamment à ce titre, les missions suivantes :

-  *Constitution d'une documentation technique et réglementaire.*
-  *Evaluation des risques.*
-  *Elaboration du Plan de Prévention.*
-  *Contribution à la réalisation de certaines actions de prévention (formation, gestion des déchets dangereux, ...).*

Il est membre du C.H.S. de l'établissement dont il assure généralement le secrétariat. Il assure la coordination du réseau constitué par les Correspondants d'Hygiène et de Sécurité placés auprès des Directeurs d'unité ou des Chefs de service."

Plus concrètement, le Service Hygiène et Sécurité a en charge les thèmes suivants :

1- LE COMITE D'HYGIENE ET DE SECURITE.

1.1 CHS CENTRAL

L'Université Lyon 1 a un C.H.S. Central. Sa composition est conforme au Décret N° 95-482 du 24 Avril 1995 relatif au C.H.S. dans les Etablissements d'Enseignement Supérieur.

Il s'est réuni **3** fois en 2006, le quorum réglementaire est de $\frac{3}{4}$, relativement élevé il a été atteint **3** fois.

1.2. SECTIONS LOCALES DU CHS

7 sections locales du C.H.S. ont été créées en 1996.

La section de Gerland s'est créée en 2004.

3 sections locales du CHS se sont tenues en 2005 : 2 à l'IUT B, 1 et 1 à Lyon Sud.

Le Service Hygiène et Sécurité participe également aux CHS des partenaires des unités mixtes : 2 à l'IPN, 2 à CPE et 2 au CNRS.

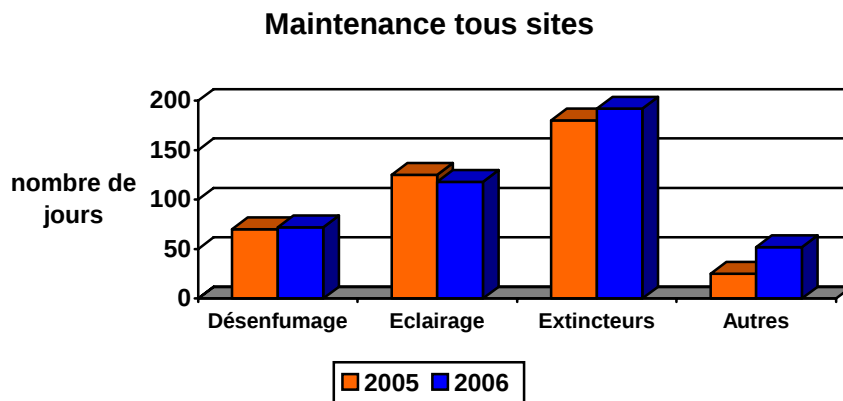
INFORMATION ET FORMATION

2.1. INFORMATION

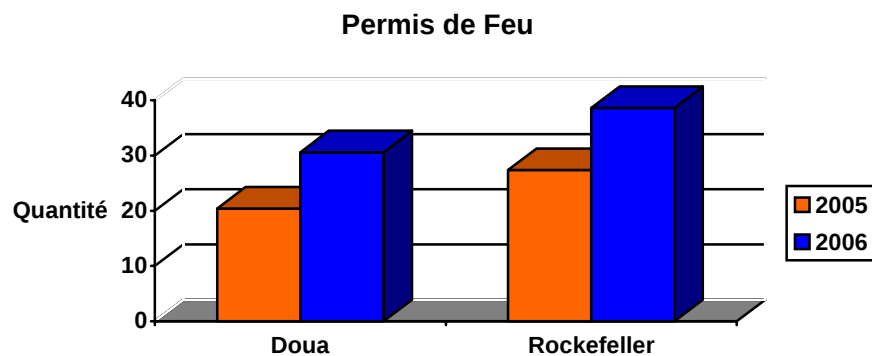
L'information que le Service Hygiène et Sécurité est amené à diffuser est variée, elle concerne principalement :

-  Les déchets, date, organisation, procédure
-  Les accidents
-  Les formations
-  Les consignes
-  Les risques chimiques et d'incendie

Rédaction d'un bulletin d'information à destination des correspondants hygiène et sécurité, disponible sur intranet, **5** bulletins ont été rédigés en 2006.



- ✚ Implantation, mise en place et remplacement des moyens de secours : extincteurs et couvertures
- ✚ Rédaction des Permis de feu



INTERVENTION PERMANENTE

6.3. SURVEILLANCE & RONDES

Les Agents de Sécurité effectuent des rondes. Celles-ci permettent :

- ✚ Une présence sur le terrain et une action dissuasive.
- ✚ Une vérification des consignes d'exploitation (sorties de secours libres, affiches, consignes, ...).

Autres activités

- ✚ Le Service Hygiène et Sécurité donne des avis concernant les travaux. En aucun cas, il ne peut certifier d'une conformité, seuls les bureaux de contrôle agréés peuvent en attester. Il participe aux réunions de chantiers des mises en sécurité ou de certains travaux.
- ✚ Au quotidien et sur n'importe quel risque, le Service Hygiène et Sécurité répond à des questions : moyens de prévention, moyens de protection, risques, conduite à tenir, aménagement,....
- ✚ Le Service Hygiène et Sécurité rédige, met à jour et diffuse des consignes générales de sécurité.

ANNEXES 3
Répartition des correspondants sécurité

Site	Nombre	Composante	Nombre	Dont unites mixtes
LA DOUA	53	U.F.R. de Chimie - Biochimie	17	13 (CNRS)
		U.F.R. de Biologie	16	9 (CNRS)
		U.F.R. de Physique	7	5 (CNRS)
		U.F.R. des Sciences de la Terre	4	2 (CNRS)
		U.F.R. de Mathématiques	3	
		U.F.R. G.E.P.	1	
		CGPS La Doua	1	
		ISTIL	1	
		Service Commun de Documentation	1	
		CRI	1	
		DPLI	1	
LA BUIRE	18	U.F.R. RTH Laennec	15	3 (CNRS) 9 (INSERM)
		U.F.R. Odontologie	3	
ROCKEFELLER	13	I.S.P.B.	8	
		U.F.R. Lyon Nord	1	1 (INSERM)
		U.F.R. Grange Blanche	2	1 (CNRS) 1 (INSERM)
		U.F.R. Lyon Sud	1	
		CGPS Rockefeller	1	
LYON SUD	8			1 (CNRS) 1 (INSERM)
I.U.T. A	4	La Doua	2	
		Bourg-en-Bresse	2	
I.U.T. B	1			
GERLAND	5	Domaine de Gerland	4	1 (CNRS) 1 (INRA-ENVL)
		I.B.C.P.	1	1 (CNRS)
OBSERVATOIRE	1		1	1 (CNRS)
TAMARIS	1		1	
TOTAL	104			37 (CNRS) 12 (INSERM) 1 (INRA-ENVL)

ANNEXES 4

Récapitulatif des déchets chimiques - Année 2006

Déchets (kg)	La Doua	Rockefeller	UFR Laennec	Odontologie	Gerland	Lyon Sud	IUT A Bourg
Solvants non chlorés	16 188	2 053	390		31	37	11
Solvants chlorés	8 680	21	45		24		11
Acides	4 565	462	172				22
Bases / produits photos	1 699	452	129		115		31
Métaux lourds	520		14				12
Huile de vidange	164		18				
PCL peu réactifs	2 401	2 083	335	171	129	118	16
PCL réactifs	37	11	11				6
Déchets souillés par génotoxiques	3 225	194	784	26	55		10
Déchets souillés par toxiques	3 623	169	164		39		85
Verrerie souillée	3 433	724	587				
Amiante	50	6					
Batteries / piles	242	50	62		14	28	
Néons	2	11	155		20		
Total (kg)	4 4829	6 236	2 866	197	427	183	204
Coût (€)	98 437,90	23 065,52	8 114,42	8 21,05	2 076,47	1 143,93	640,88

PCL : Produits Chimiques de Laboratoire

IV-A-3- Récapitulatif des déchets biologiques - Année 2006

	cartons	fûts	boîtes à aiguilles	bacs	filtres PSM	Total (kg)	Coût (€)
La Doua	9 968	2 691	7		32	12 698	2 8418,30
IUT A Doua	688	180	3			871	
Valbex	44	738	2			784	
Rockefeller	1054	2 322	40	11 818		15 234	2 5072,89
Botanique				882		882	
UFR Laennec	3108	6 696	567			10 371	2 3714,52
SCAL		4590				4590	
ULYSSE	63	279	4			346	
UFR Odontologie	295	450	9			754	1 709,49
Gerland	783	144	70	2 079	66	3142	5 182,63
IUT A Bourg	444	756				1200	2 252,48
IBCP		7 965				7965	10 980,05
Total (kg)	16 447	26 811	702	14 779	98	58 837	97 330,36

Récapitulatif des déchets électroniques et électriques en fin de vie - Année 2005

	La Doua	Rockefeller	Laennec	IUT B	Total
poids (kg)	4760	2200	3760	4940	10 720
Coût (€)					2 002,22

Annexe

Les conditions d'hygiène, de sécurité et de sante au travail

IV-B- Médecine de prévention

Les propositions médicales

Les orientations après visites médicales

Suivi par le médecin de prévention	Vers les médecins traitant	Vers un spécialiste	Hospitalisations	D R H	Vers le service social	Autres	Total
42	89	22	2	6	14		175

Les propositions de mesures particulières

Aménagements de postes	Changements de fonctions reclassements reconversions	Propositions mutations	Propositions de réadaptation	Total
15	3	3	0	21

Les avis d'inaptitudes

Temporaires pour CMO	Temporaires pour CLM, CLD, CGM, DO	Temporaires pour accidents du travail	Temporaires pour maladies professionnelles	Définitives pour MP	Total
6	1	0	0	0	7

Les avis d'aptitudes

Apte sans restriction	Apte avec suivi médical	Apte à mi-temps	Réemploi CNED	Activité à titre thérapeutique	Autres	Total
1 029	20	6	0	1	0	1 056

Les certificats d'aptitude spécifiques

Rayonnements ionisants catégorie A	Rayonnements ionisants catégorie B	Conduite de véhicule, cariste, pontonnier	Travaillant en haute travail	Travail hyperbare	Missions dans des environnements difficiles	Autres certificats d'aptitude	Total
249						90	339

Les urgences

Nombre de personnes hospitalisées	Nombre de personnes adressées au médecin traitant	Nombre de personnes traitées sur place sans suite	Total
8	101	1014	1123

Les vaccinations

D.T.P.	Hépatite B	Hépatite A	Tubertests	Grippe	Thyphim	Total
93	17	4	92	211	11	428

Nombre de personnes dont les vaccinations sont à jour
1063

Les examens complémentaires

Les examens sanguins

N.F.S effectués	V.S. effectués	Sérologies HIV Hépatites B, C effectuées	Bilans hépatiques effectués	Bilans rénaux effectués	Bilans métaboliques effectués	Autres effectués	Total
815	42	94	412	393	188	25	1969

Les bilans pulmonaires

1 - au titre du suivi médical			2 - au titre du bilan amiante				Total 1 & 2
Radios effectuées	E.F.R. effectuées	Total (1)	Radios effectuées	E.F.R. effectuées	Scanners thoraciques effectués	Total (2)	
104	0	104	3	3	3	9	113

Les examens urinaires

Radio toxicologies urinaires effectuées	Frottis urinaires effectués	Autres examens (bandelettes) effectués	Total
9		1063	1 072

Les autres examens complémentaires

Visio tests effectués	Audiogrammes effectués	F.O effectués	Autres effectués-OPH	Total
130	14	36	43	223

Actions sur les lieux de travail

Les formations dispensées par les médecins

Thèmes des formations	Nombre de jours consacrés à la formation	Nombre de personnes formées	Types de personnels
préparation a la retraite	1/2 journée	50	tous

Les formations réalisées pour les médecins

Thèmes des formations	Nombre de jours consacrés à la formation	Nombre de personnes formées	Types de personnels
étude logiciel CHIMEDE	5		
journée ADHYS	3	Médecins-ingénieurs sécurité et infirmières	
Congres national de médecine du travail à Lyon	6		
radioprotection à l'IPNL	2	70	

Les réunions - les liaisons

Réunions avec les C.H.S.	Liaisons avec comité médical et commission de réforme	Travail avec l'ingénieur hygiène et sécurité	Autres réunions de liaisons	Travail administratif	Formation médicale continue	Total
6	1	10	11	6	28	62

Les autres actions

	Nombre de jours
don du sang	9
prévention tabagisme avec les infirmières	7
prévention obésité INDIVIDUELLE avec les infirmières	100
préparation retraite	1
formation secourisme avec les infirmières	3
prévention dermato (cancer de la peau)	1
journée footing	1
éducation alimentaire INDIVIDUELLE avec les infirmières	100
Prévention des risques chimiques chez la femme enceinte individuelle et collective avec les infirmières	5
étude de logiciel de gestion en médecine du travail -stétho -Grenoble	1
	228

Définitions et sigles

AARF	Attaché d'Administration de Recherche et de Formation
AASU	Attaché d'Administration Scolaire et Universitaire
ACU	Agent Comptable de l'Université
ADJA	ADJoint Administratif
ADARF	ADjoint Administratif de Recherche et de Formation
ADTRF	ADjoint Technique de Recherche et de Formation
AGARF	AGent Administratif de Recherche et de Formation
AGA	Agent Administratif
Agent Contr. 2C	AGENT CONTRactuel de 2 ^{ème} Catégorie
AGTRF	Agent Technique de Recherche et de Formation
APASU	Attaché Principal d'Administration Scolaire et Universitaire
ARTT	Aménagement et Réduction du Temps de Travail
ASIRF	Assistant Ingénieur de Recherche et de Formation
ASS.SOCIALE	ASSistante SOCIALE
ASTRF	Agent des Services Techniques de Recherche et de Formation
ASU	Personnel d'Administration Scolaire et Universitaire
ATARF	Attaché d'Administration de Recherche et Formation
ATER	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
ATOS	Personnels Administratifs, Techniques, Ouvriers et de Service

BIBLIOTH	BIBLIOTHécaire
BIB ADJ SP ou BAS	BIBliothécaire ADJoint SPécialisé
BVE	Bureau de la Vie Etudiante

CA	Conseil d'Administration
Cav	Contrat d'avenir
CAE	Contrat d'Accompagnement à l'Emploi
CAP	Commission Administrative Paritaire
CASU	Conseiller d'Administration Scolaire et Universitaire
CCEM	Comité de Coordination de l'Enseignement Médical
CDD RP	Contrat à Durée Déterminée sur Ressources Propres
CDI RP	Contrat à Durée Indéterminée sur Ressources Propres
CEC	Contrat Emploi Consolidé
CES	Contrat Emploi Solidarité
CEVU	Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire
CFA	Congé de Fin d'Activité
CGPS	Comité de Gestion et de Promotion des Sites
CHS	Comité d'Hygiène et de Sécurité
CHU	Centre Hospitalier Universitaire
CISR	Centre Inter Etablissements pour les Services Réseaux
CLD	Congé de Longue Durée
CLE	Centre de Loisirs Educatifs
CLM	Congé de Longue Maladie
CNRS	Centre National de la Recherche Scientifique
CNU	Conseil National des Universités
CONSV BIBL	CONServateur des BIBliothèques
CPA	Cessation Progressive d'Activité
CPE	Commission Paritaire d'Etablissement
CRH	Commission des Ressources Humaines
CRI	Centre de Ressources Informatiques
CS	Conseil Scientifique
CTP	Comité Technique Paritaire

DAF	Direction Administrative de la Formation
DSF	Direction des Services Financiers
DRH	Direction des Ressources Humaines
DRED	Direction de la Recherche et des Etudes Doctorales
DAJIC	Direction des Affaires Juridiques, Institutionnelles et de la Communication
DPLI	Direction du Patrimoine et de la Logistique Immobilière
ETP	Equivalent Temps Plein
ENSAM	Ecole Nationale Supérieure des Arts et Métiers
ERP	Etablissement Recevant du Public
FC	Formation Continue
FI	Formation Initiale
FOCAL	Service Commun de Formation Continue et d'Alternance
GEP	Génie Electrique et des Procédés
HCL	Hospices Civils de Lyon
IAT	Indemnité d'Administration et de Technicité
IATOS	Personnels Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Ouvriers et de Service
IFTS	Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires
IGE RF	Ingénieur d'Etude de Recherche et de Formation
IG RF	Ingénieur de Recherche et de Formation
IHTS	Indemnité Horaire pour Travaux Supplémentaires
INFIR.NS	Infirmier
INM	Indice Net Majoré
INRA	Institut National de la Recherche Agronomique
INSA	Institut National des Sciences Appliquées
INSERM	Institut National de la Santé et de la Recherche Médicale
ISPB	Institut des Sciences Pharmaceutiques et Biologiques
ISFA	Institut des Sciences Financières et d'Assurances
ISTIL	Institut des Sciences et Techniques de l'Ingénieur
ITARF	Personnels Ingénieurs, Techniciens, Administratifs, de Recherche et de Formation
ITR	Institut des Sciences Techniques de Réadaptation
IUT	Institut Universitaire de Technologie
IUP	Institut Universitaire Professionnalisé
MAGAS CHEF	MAGASinier en CHEF
MAGAS SPEC	MAGASinier SPECIALisé
MO	Maître Ouvrier
MPPS	Médecine Préventive et de Promotion de Santé
MCF	Maître de ConFérence des Universités
MC-PH	Maître de Conférence des Universités – Praticien Hospitalier
NBI	Nouvelle Bonification Indiciaire
OEA	Ouvrier d'Entretien et d'Accueil
OP	Ouvrier Professionnel

PAST	Personnel AS socié à Temps Partiel
PPR	Prime de P articipation à la R echerche
PR	P rofesseur des universités
PRCE	P rofesseur C ertifié
PRACTICE	département de Production, Réalisation, Assistance et Conseil en Technologie pour l'Education
PRAG	P rofesseur A grége
PROF CONT 2 nd degré	P rofesseur C ONtractuel du second degré
PUL	P ôle U niversitaire L yonnais
PU-PH	Professeur des U niversités – P raticien H ospitalier
SARF	Secrétaire d' A dministration de R echerche et de F ormation
SASU	Secrétaire d' A dministration S colaire et U niversitaire
SCEL	S ervice C ommun des E nseignements de L angues
SCD	S ervice C ommun de D ocumentation
SCFSHS	S ervice C ommun d' E nseignement en S ciences H umaines et S ociales
SGASU	Secrétaire G énéral d' A dministration S colaire et U niversitaire
SGU	Secrétaire G énéral d' U niversité
SHS	S ervice Hygiène et Sécurité
SUMPPS	S ervice U niversitaire de M édecine P réventive et de P romotion de S anté
SIUAPS	S ervice I nteruniversitaire d' A ctivités P hysiques et S portives
SOIE	S ervice d' O rientation et d' I nsertion P rofessionnelle des E tudiants
STAPS	S ciences et T echniques des A ctivités P hysiques et S portives
SUAPS	S ervice U niversitaire des A ctivités P hysiques et S portives
SUAS	S ervice U niversitaire d' A ction S ociale
TECHRF	Technicien de R echerche et de F ormation
TOS	Techniciens, O uvriers et de S ervice
UCBL	U niversité C laude B ernard L yon 1
UFR	U nité de F ormation et de R echerche

Index alphabétique

Absentéisme	p 145 à- 149, p 156
Action sociale	p 177
Age enseignants	p 45 à 50, p 80
Age IATOS	p 21 à 25
ARTT	p 164 à 166
CA	p 181
Compte épargne temps	p 166
Congés	p 145 à 459, p 153 à 155
Contrats aidés	p 12
Correspondants sécurité	p 187
CPE	p 181
CRH	p 181
Déchets	p 188 à 189
Effectifs contractuels chercheurs	p 12
Effectifs contractuels IATOS	p 12
Effectifs enseignants par composante	p 36 à 40
Effectifs IATOS par catégorie	p 14
Effectifs IATOS par composante	p 18
Effectifs non titulaires enseignants	p 35
Effectifs enseignants par discipline	p 43 à 44
Effectifs titulaires enseignants	p 34
Effectifs Titulaires IATOS	p 10
Formation continue IATOS	p 170
Heures complémentaires	p 116 à 118
Hommes/femmes enseignants	p 49 à 49
Hommes/femmes IATOS	p 26 à 27
Hygiène et sécurité	p 132
IAT	p 126
IFTS	p 125
Liste d'aptitude IATOS	p 89
Masse salariale	p 102 à 103
Médecine de prévention	p 37

Mobilité interne	p 72
Mouvement externe IATOS	p 66
Mouvements des personnels enseignants	p 78 à 81
Mouvements des personnels IATOS	p 66
NBI	p 181
Nombre d'emplois	p 56 à 59
Politique enfance	p 181
Politique restauration	p 181
PPR	p 127
Primes enseignants	p 111 à 114
Primes IATOS	p 125 à 130
Promotions enseignants	p 94 à 96
Promotions IATOS	p 86 à 90
Promotions IATOS et effectifs	p 90
Relations professionnelles et sociales	p 181
Réunions	p 181
Tableau d'avancement IATOS	p 88, p 90
Taux de recrutement	p 66, p 80
Taux de recrutement externe	p 97
Taux de rotation	p 68, p 78
Taux de sortie	p 70, p 80
Temps partiel	p 160 à 162