



# Bilan Social 2005

Direction des Ressources Humaines  
Bâtiment Présidence  
43 boulevard du 11 novembre 1918  
69622 VILLEURBANNE Cedex

☎ 04 72 44 80 00 - 📠 04 72 43 12 38

<http://www.univ-lyon1.fr>



# Sommaire

## **Partie I — Effectifs et Emplois** ..... page 5

*I-A- Effectifs IATOS* ..... page 7

*I-B- Effectifs enseignants* ..... page 27

*I-C- Emplois* ..... page 51

## **Partie II — Mouvements et promotions des personnels**

*II-A- Mouvement des personnels IATOS* ..... page 59

*II-B- Mouvement des personnels enseignants* ..... page 71

*II-C- Promotions des personnels IATOS* ..... page 79

*II-D- Promotions des personnels enseignants* ..... page 87

## **Partie III — Rémunérations**

*III-A- Données globales* ..... page 95

*III-B- Rémunération des personnels enseignants* ..... page 101

*III-C- Rémunération des personnels IATOS* ..... page 113

## **Partie IV — Les conditions d'hygiène, de sécurité et de santé au travail**

*IV-A- Les actions en matière d'hygiène et sécurité* ..... page 123

*IV-B- Médecine de prévention* ..... page 139

## **Partie V — Durée et aménagement des conditions de travail**

*V-A- Congés des personnels enseignants et IATOS (hors congés légaux) ....* page 151

*V-B- Aménagement du temps de travail .....* page 167

## **Partie VI — Formation continue des personnels** ..... page 177

## **Partie VII — L'action sociale** ..... page 185

## **Partie VIII — Relations professionnelles et sociales** ..... page 191



Liste des abréviations ..... page 195

Glossaire ..... page 198

# Partie I

## EFFECTIFS ET EMPLOIS

### *I-A- Effectifs IATOS*

#### Les effectifs enseignants et IATOS au 31/12/2005

Statut	Nombre de personnes			Nombre en ETP		
	H	F	Total	H	F	Total
<b>Enseignants titulaires</b>	1 108	453	<b>1 561</b>	1 106,80	444,80	1 551,60
<b>Enseignants non titulaires</b>	470	350	<b>820</b>	270,39	212,09	482,48
<b>IATOS titulaires</b>	359	813	<b>1 172</b>	351,50	748,70	1 100,20
<b>IATOS non titulaires</b>	141	317	<b>4 58</b>	130,86	269,04	399,90
<b>Total</b>	<b>2 078</b>	<b>1 933</b>	<b>4 011</b>	<b>1 859,55</b>	<b>1 674,63</b>	<b>3 534,18</b>



# Partie I

## EFFECTIFS ET EMPLOIS

### I-A- Effectifs IATOS

<b>Présentation</b> .....	page 9
<b>I-A-1</b> Nombre de titulaires IATOS par sexe et corps au 31/12/2005 .....	page 10
<b>Graphique</b> : Répartition des personnels IATOS titulaires en ETP par groupe de corps au 31/12/2005 .....	page 11
<b>I-A-2</b> Nombre de contractuels non enseignants au 31/12/2005.....	page 12
<b>Graphique</b> : Répartition des personnels contractuels non enseignants en ETP .....	page 13
<b>I-A-3</b> Répartition en ETP des personnels titulaires IATOS par catégorie au 31/12/2005 .....	page 14
<b>Graphique</b> : Répartition des personnels titulaires IATOS par catégorie au 31/12/2005 .....	page 15
<b>I-A-4</b> Répartition des personnels IATOS titulaires par composante et service en ETP au 31/12/2005 .....	page 16
<b>Graphique</b> : Répartition des personnels IATOS titulaires par composante et service .....	page 17
<b>I-A-5</b> Répartition des personnels contractuels non enseignants permanents par composante et service en ETP au 31/12/2005 .....	page 18
<b>Graphique</b> : Répartition des personnels contractuels non enseignants permanents par composante et service .....	page 19
<b>I-A-6</b> Répartition des personnels IATOS et contractuels permanents non enseignants selon l'âge, le groupe et le sexe en ETP au 31/12/2005 .....	page 20
<b>Graphique</b> : Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des titulaires IATOS .....	page 21
<b>Graphique</b> : Répartition des titulaires IATOS selon l'âge et le groupe .....	page 22
<b>Graphique</b> : Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des contractuels non enseignants .....	page 23
<b>I-A-7</b> Répartition Hommes/Femmes	
<b>Graphique</b> : Répartition des titulaires Hommes/Femmes par groupe de corps.....	page 24
<b>Graphique</b> : Répartition Hommes/Femmes pour l'ensemble des titulaires .....	page 24
<b>Graphique</b> : Répartition Hommes/Femmes pour les contractuels non enseignants .....	page 25
<b>I-A-8</b> Bilan de la résorption de la précarité.....	page 26



### Les effectifs IATOS

Les personnels IATOS titulaires sont au 31/12/2005 au nombre de 1 172 personnes représentant en équivalent temps plein 1 100,20 (1 081,90 en 2004) (*cf I-A-1*).

La répartition entre les filières est très légèrement modifiée par rapport à celle de l'an passé : les personnels ITARF représentent 70% de l'ensemble des personnels titulaires IATOS, les personnels de l'ASU représentant quant à eux un peu moins d'1/4 du total (les personnels des bibliothèques : 5%) (*cf I-A-1*).

La politique de requalification des emplois menée par l'UCBL a conduit évidemment à une diminution des personnels de catégorie C au profit des personnels de catégorie A : les personnels de catégorie C représentent 57% des effectifs globaux contre 59% en 2003. Ce repyramidage concerne la filière ITARF pour laquelle la proportion de catégorie A est passée de 20% à plus de 23%. La proportion de catégorie A dans la filière ASU reste nettement inférieure (à peine 13% de l'effectif total ASU). (*cf I-A-3*).

La répartition entre les services en 2005 est sensiblement identique à celle des années précédentes : 61% des titulaires exercent dans les composantes contre 62% en 2004. (*cf I-A-4 et I-A-5*).

Concernant les contractuels, leur nombre est légèrement supérieur à celui de l'an passé (399,90 en 2005, 393,06 en 2004, 393,16 en 2003). Le nombre de contractuels assis sur des supports Etat est sensiblement identique à celui de l'an passé (106,50 en 2005 contre 107,80 en 2004). Le nombre de contrats sur ressources propres a légèrement augmenté par rapport à 2004. Les contractuels sur ressources propres représentent ainsi plus des 2/3 de l'ensemble des agents non titulaires (68% en 2005 contre 66% en 2004). Le nombre de contrats aidés est à peu près identique à celui de 2004 dans la mesure où le recrutement des nouveaux contrats aidés (Contrat d'accompagnement dans l'emploi, contrat d'avenir) a remplacé progressivement l'ancien dispositif d'insertion professionnelle (CES, CEC, emplois jeunes). (*cf I-A-2*).

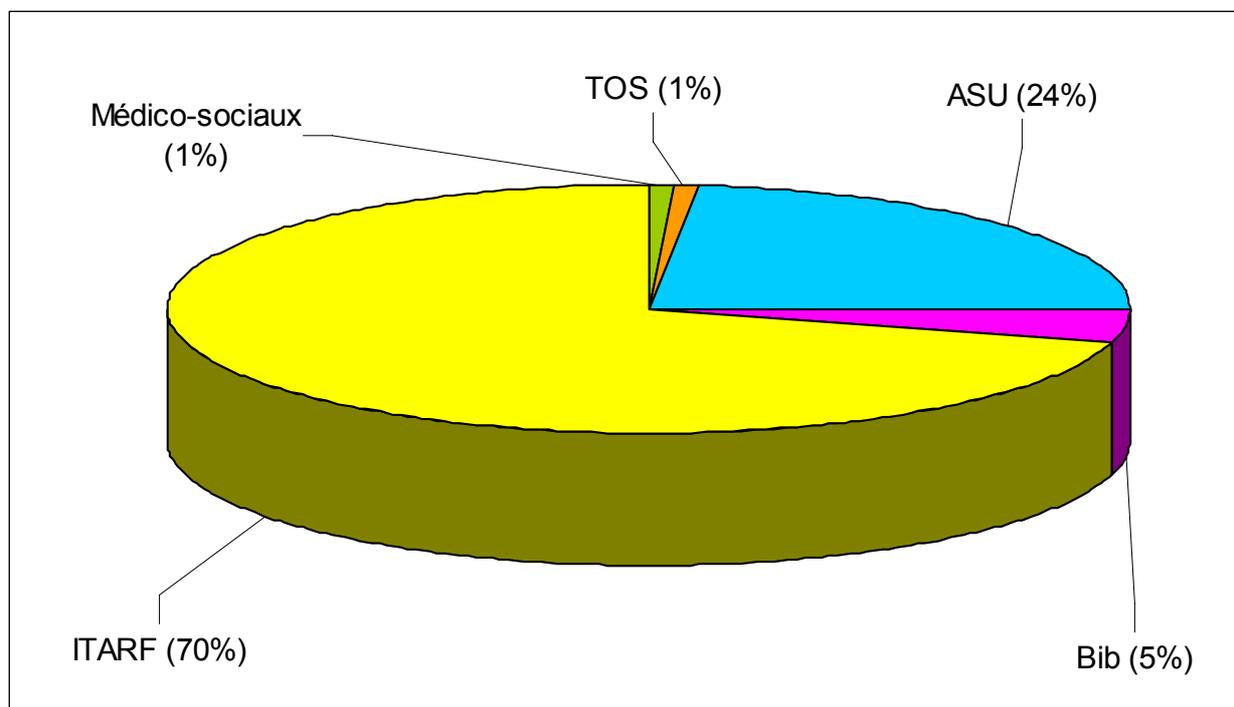
Pour ce qui est de la pyramide des âges, la proportion des plus de 50 ans est en légère diminution par rapport à 2004 : 40% de l'ensemble des titulaires IATOS contre 42% en 2004. (*cf I-A-6*).

Enfin, la répartition chez les titulaires IATOS entre les hommes et les femmes reste en 2004 sensiblement identique à celle constatée les années précédentes avec toujours une nette représentation du personnel féminin : 69% de femmes en 2005 contre 70% en 2004. Cependant, les disparités persistent entre les différentes filières : une proportion très importante de femmes dans les filières ASU et Bibliothèques (85%) et une répartition un peu plus équilibrée chez les ITARF (62% de femmes et 38% d'hommes) (*cf I-A-7*).

**I-A-1- Nombre de titulaires IATOS par sexe et corps au 31/12/2005  
(nombre de personnes et nombre en ETP)**

Corps	Nombre de personnes			Nombre en ETP		
	H	F	Total	H	F	Total
<b>ASU</b>						
C.A.S.U	1,00	1,00	<b>2,00</b>	1,00	1,00	<b>2,00</b>
A.A.S.U	10,00	21,00	<b>31,00</b>	9,50	18,60	<b>28,10</b>
S.G.A.S.U.	1,00		<b>1,00</b>	1,00		<b>1,00</b>
S.G.U.	1,00		<b>1,00</b>	1,00		<b>1,00</b>
SASU NV.ST	12,00	53,00	<b>65,00</b>	12,00	49,80	<b>61,80</b>
ADJA	14,00	141,00	<b>155,00</b>	13,90	127,60	<b>141,50</b>
AGA	2,00	22,00	<b>24,00</b>	1,90	18,30	<b>20,20</b>
<b>Sous-total</b>	<b>41,00</b>	<b>238,00</b>	<b>279,00</b>	<b>40,30</b>	<b>215,30</b>	<b>255,60</b>
<b>Bibliothèque - Musée</b>						
CONSV.BIBL	3,00	11,00	<b>14,00</b>	3,00	11,00	<b>14,00</b>
BIBLIOTH.		5,00	<b>5,00</b>		4,00	<b>4,00</b>
BIB.ADJ.SP		10,00	<b>10,00</b>		9,30	<b>9,30</b>
ASSISTANT BIBLIOTH.		3,00	<b>3,00</b>		2,80	<b>2,80</b>
MAGAS.CHEF	1,00	6,00	<b>7,00</b>	1,00	5,90	<b>6,90</b>
MAGAS.SPEC	4,00	11,00	<b>15,00</b>	4,00	10,60	<b>14,60</b>
<b>Sous-total</b>	<b>8,00</b>	<b>46,00</b>	<b>54,00</b>	<b>8,00</b>	<b>43,60</b>	<b>51,60</b>
<b>ITARF</b>						
IGR RF	23,00	13,00	<b>36,00</b>	23,00	12,70	<b>35,70</b>
IGERF	46,00	52,00	<b>98,00</b>	45,80	48,70	<b>94,50</b>
ASIRF	27,00	22,00	<b>49,00</b>	26,80	21,60	<b>48,40</b>
TCHRF	73,00	100,00	<b>173,00</b>	69,30	92,20	<b>161,50</b>
ADARF		1,00	<b>1,00</b>		0,80	<b>0,80</b>
ADTRF	68,00	122,00	<b>190,00</b>	67,80	112,30	<b>180,10</b>
AGTRF	42,00	66,00	<b>108,00</b>	40,50	62,10	<b>102,60</b>
ASTRF	28,00	134,00	<b>162,00</b>	27,00	124,20	<b>151,20</b>
<b>Sous-total</b>	<b>307,00</b>	<b>510,00</b>	<b>817,00</b>	<b>300,20</b>	<b>474,60</b>	<b>774,80</b>
<b>Médicaux sociaux</b>						
ASS.SOCIAL		2,00	<b>2,00</b>		1,80	<b>1,80</b>
INFIRM.-NS		12,00	<b>12,00</b>		8,60	<b>8,60</b>
<b>Sous-total</b>		<b>14,00</b>	<b>14,00</b>		<b>10,40</b>	<b>10,40</b>
<b>Tech. Ouvr. Serv.</b>						
M.O	2,00		<b>2,00</b>	2,00		<b>2,00</b>
O.E.A	1,00	4,00	<b>5,00</b>	1,00	4,00	<b>5,00</b>
O.P		1,00	<b>1,00</b>		0,80	<b>0,80</b>
<b>Sous-total</b>	<b>3,00</b>	<b>5,00</b>	<b>8,00</b>	<b>3,00</b>	<b>4,80</b>	<b>7,80</b>
<b>TOTAL</b>	<b>359,00</b>	<b>813,00</b>	<b>1172,00</b>	<b>351,50</b>	<b>748,70</b>	<b>1100,20</b>

### I-A-1- Répartition des personnels ITAOS titulaires en ETP par groupe de corps au 31/12/2005



## I-A-2- Nombre de contractuels non enseignants au 31/12/2005 (nombre de personnes et nombre en ETP)

Contrat	Nombre de personnes			Nombre en ETP			%
	H	F	Total	H	F	Total	
Budget Etat	26,00	90,00	<b>116,00</b>	25,00	80,50	<b>105,50</b>	
<b>Sous-total</b>	<b>26,00</b>	<b>90,00</b>	<b>116,00</b>	<b>25,00</b>	<b>80,50</b>	<b>105,50</b>	<b>26%</b>
CDD Chercheurs	66,00	68,00	<b>134,00</b>	63,92	63,52	<b>127,44</b>	
CDD RP	38,00	99,00	<b>137,00</b>	31,65	73,66	<b>105,31</b>	
CDI RP	3,00	42,00	<b>45,00</b>	3,00	36,00	<b>39,00</b>	
<b>Sous-total</b>	<b>107,00</b>	<b>209,00</b>	<b>316,00</b>	<b>98,57</b>	<b>173,18</b>	<b>271,75</b>	<b>68%</b>
CEC	4,00	9,00	<b>13,00</b>	3,70	7,80	<b>11,50</b>	
Emploi-Jeune	1,00	3,00	<b>4,00</b>	1,00	3,00	<b>4,00</b>	
CAE	2,00	6,00	<b>8,00</b>	1,85	4,56	<b>6,41</b>	
Cav	1,00		<b>1,00</b>	0,74		<b>0,74</b>	
<b>Sous-total</b>	<b>8,00</b>	<b>18,00</b>	<b>26,00</b>	<b>7,29</b>	<b>15,36</b>	<b>22,65</b>	<b>5,66%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>141,00</b>	<b>317,00</b>	<b>458,00</b>	<b>130,86</b>	<b>269,04</b>	<b>399,90</b>	<b>100%</b>

Ce tableau recense au 31 décembre 2005 tous les contrats de personnels non enseignants, quelle que soit la durée du recrutement.

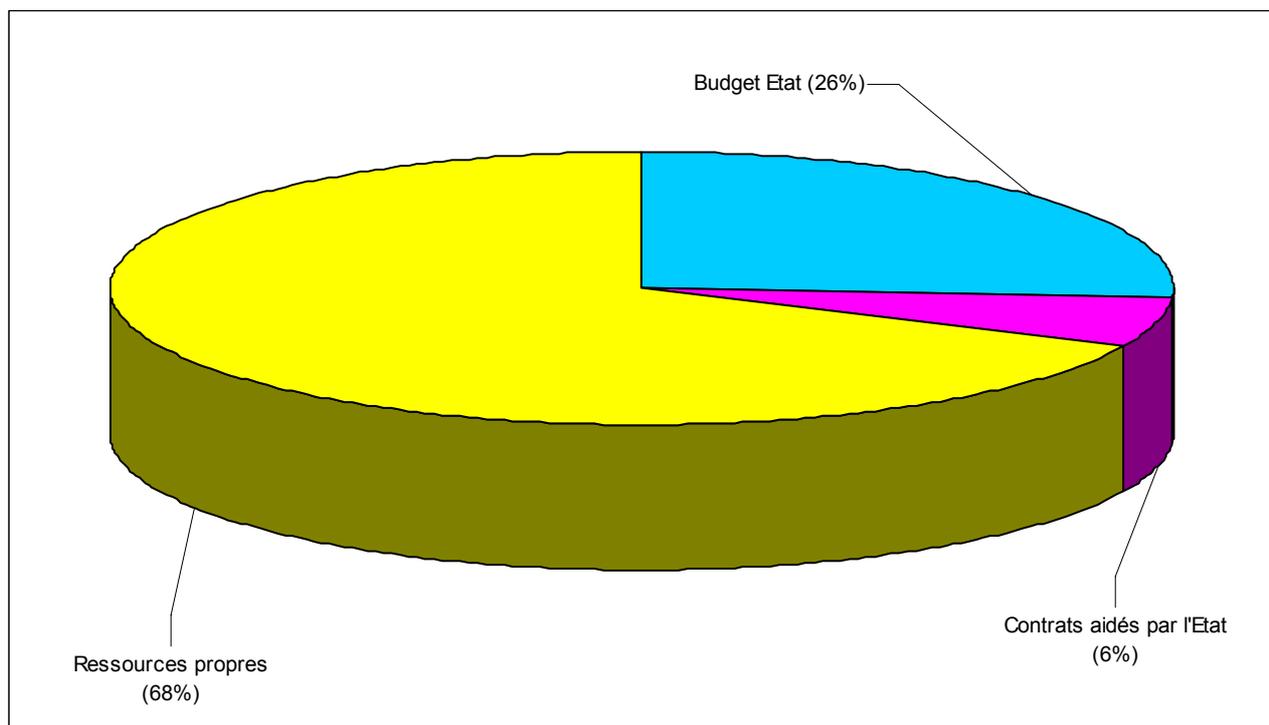
Budget Etat : contractuels rémunérés sur le budget de l'Etat et occupant des postes vacants ou rompus de temps partiel.

CDD RP : contractuels IATOS rémunérés sur les ressources propres de l'établissement

CDD chercheurs : contractuels ayant des fonctions de recherche rémunérés sur les ressources propres de l'établissement

CDI : contractuels à durée indéterminée exerçant dans les laboratoires d'analyse intégrés aux Hospices Civils de Lyon

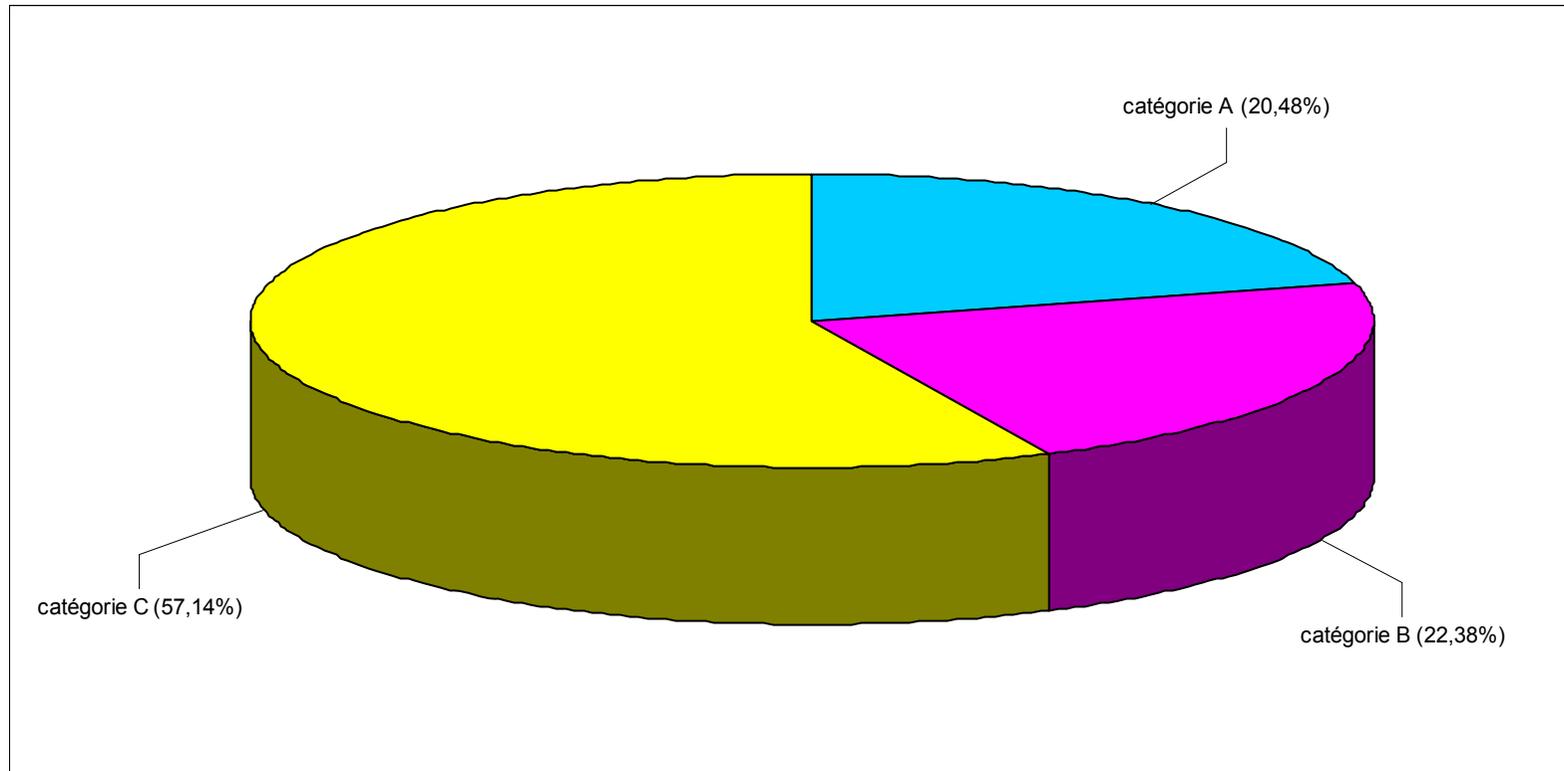
## I-A-2- Répartition des personnels de contractuels non enseignants en ETP au 31/12/2005



### I-A-3- Répartition en ETP des personnels titulaires IATOS par catégorie au 31/12/2005

	ITARF		ASU		Bibliothèque - Musée		Médicaux sociaux		Tech. Ouvr. Serv.		Ensemble	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
<b>catégorie A</b>	178,60	23,05%	32,10	12,56%	18,00	34,88%					228,70	<b>20,79%</b>
<b>catégorie B</b>	161,50	20,84%	61,80	24,18%	12,10	23,45%	10,40	100,00%			245,80	<b>22,34%</b>
<b>catégorie C</b>	434,70	56,10%	161,70	63,26%	21,50	41,67%			7,80	100,00%	625,70	<b>56,87%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>774,80</b>	<b>100%</b>	<b>255,60</b>	<b>100%</b>	<b>51,60</b>	<b>100%</b>	<b>10,40</b>	<b>100%</b>	<b>7,80</b>	<b>100%</b>	<b>1100,20</b>	<b>100%</b>

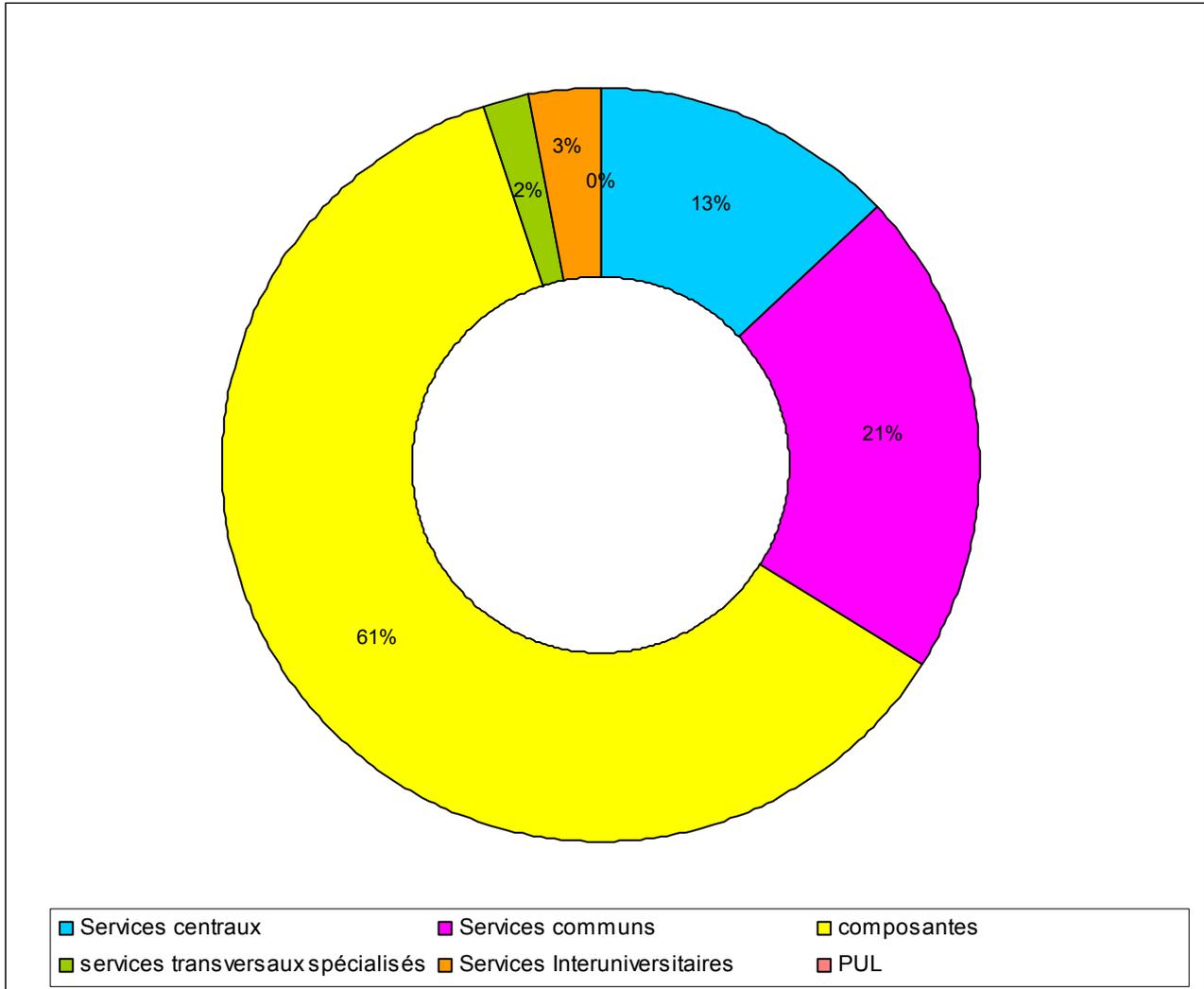
### I-A-3- Répartition des personnels titulaires IATOS en ETP par catégorie au 31/12/2005



## I-A-4- Répartition des personnels IATOS titulaires par composante et services en ETP au 31/12/2005

UFR ou services	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
<b>Services centraux</b>										
Présidence					1,00	1,00		1,00	1,00	2,00
Secrétariat Général	1,00	1,00	2,00					2,50	2,50	4,50
Agence comptable	1,00	0,80	1,80	1,00	2,00	3,00	3,00	8,50	11,50	16,30
D.S.F	1,00	4,90	5,90	1,00	2,90	3,90		5,60	5,60	15,40
D.R.H	2,00	3,00	5,00	1,00	5,80	6,80	0,90	22,10	23,00	34,80
D.R.E.D		1,00	1,00		2,00	2,00		5,00	5,00	8,00
DEVU		2,00	2,00	1,00	6,80	7,80	1,00	20,50	21,50	31,30
D.A.J.I.C	2,00	2,80	4,80	1,00		1,00	2,50	2,00	4,50	10,30
D.P.L.I	2,00	1,80	3,80	6,00		6,00	11,50	4,00	15,50	25,30
<b>Sous-Total</b>	<b>9,00</b>	<b>17,30</b>	<b>26,30</b>	<b>11,00</b>	<b>20,50</b>	<b>31,50</b>	<b>18,90</b>	<b>71,20</b>	<b>90,10</b>	<b>147,90</b>
<b>Services transversaux spécialisés</b>										
Relations internat.					2,00	2,00		2,35	2,35	4,35
Hygiène et Sécurité	1,00	1,60	2,60	1,00	1,00	2,00	2,00	1,00	3,00	7,60
Mission Culture	0,50	0,50	1,00					1,00	1,00	2,00
Mission Handicap				1,00		1,00		0,60	0,60	1,60
S.A EZUS LYON 1	1,00		1,00							1,00
<b>Sous-Total</b>	<b>2,50</b>	<b>2,10</b>	<b>4,60</b>	<b>2,00</b>	<b>3,00</b>	<b>5,00</b>	<b>2,00</b>	<b>4,95</b>	<b>6,95</b>	<b>16,55</b>
<b>Services communs</b>										
F.O.C.A.L	3,00	2,00	5,00	1,00	5,00	6,00		4,30	4,30	15,30
Sce Comm. Documentat	3,00	15,80	18,80	1,00	13,10	14,10	5,00	29,10	34,10	67,00
S.U.A.P.S								0,80	0,80	0,80
S.O.I.E	1,00	5,90	6,90					1,50	1,50	8,40
Scol.commune santé		0,50	0,50				2,00	7,10	9,10	9,60
S.U.A.S	1,00		1,00		1,00	1,00		1,45	1,45	3,45
C.R.I	17,00	3,00	20,00	4,80	3,90	8,70	4,00	6,60	10,60	39,30
PRACTICE	5,00	1,00	6,00	1,00	1,00	2,00	1,50	1,00	2,50	10,50
CCEM								1,00	1,00	1,00
S.C.E.L					1,00	1,00				1,00
CGPS		1,80	1,80	3,00	4,50	7,50	27,00	37,20	64,20	73,50
S.C.F.S.H.S								0,50	0,50	0,50
<b>Sous-Total</b>	<b>30,00</b>	<b>30,00</b>	<b>60,00</b>	<b>10,80</b>	<b>29,50</b>	<b>40,30</b>	<b>39,50</b>	<b>90,55</b>	<b>130,05</b>	<b>230,35</b>
<b>Services interuniversitaires</b>										
SIUAPS					1,00	1,00	10,50	4,00	14,50	15,50
SUMPPS-Med. prevent.					6,90	6,90	0,90	1,00	1,90	8,80
C.I.S.R	4,00	1,30	5,30	1,00		1,00		2,80	2,80	9,10
<b>Sous-Total</b>	<b>4,00</b>	<b>1,30</b>	<b>5,30</b>	<b>1,00</b>	<b>7,90</b>	<b>8,90</b>	<b>11,40</b>	<b>7,80</b>	<b>19,20</b>	<b>33,40</b>
<b>Composantes</b>										
UFR RTH LAENNEC	2,00	7,90	9,90	4,00	5,10	9,10	9,00	25,70	34,70	53,70
UFR GRANGE BLANCHE	2,00	3,00	5,00	2,00	8,10	10,10	1,00	16,80	17,80	32,90
UFR LYON NORD	3,00	2,50	5,50	1,00	2,80	3,80	2,00	7,60	9,60	18,90
UFR LYON SUD	3,00	3,00	6,00	2,50	5,30	7,80	4,50	13,30	17,80	31,60
UFR ODONTOLOGIE		2,00	2,00		3,70	3,70	1,00	8,10	9,10	14,80
UFR BIOLOGIE	4,00	7,40	11,40	3,00	17,20	20,20	11,00	24,30	35,30	66,90
UFR CHIMIE BIOCHIMIE	7,00	4,50	11,50	9,50	10,20	19,70	9,00	35,30	44,30	75,50
UFR GEP	3,00	3,00	6,00	4,00	2,00	6,00	4,00	6,60	10,60	22,60
UFR INFORMATIQUE	2,00	3,00	5,00	1,00	1,00	2,00	2,00	6,80	8,80	15,80
UFR MATHÉMATIQUES	1,00	1,80	2,80		2,80	2,80	1,00	9,65	10,65	16,25
UFR MECANIQUE			0,00			0,00	2,00	3,30	5,30	5,30
UFR PHYSIQUE	11,60	4,00	15,60	6,50	2,80	9,30	7,80	19,85	27,65	52,55
UFR SCIENCES TERRE	1,00	2,80	3,80	2,00	3,00	5,00	5,00	9,40	14,40	23,20
UFR STAPS		3,00	3,00	1,00	1,70	2,70	1,00	11,60	12,60	18,30
UFR PHARMACIE - ISPB	2,00	6,50	8,50	1,00	9,00	10,00	8,00	26,30	34,30	52,80
Inst.Sc.Techn.réadap			0,00	1,00	3,00	4,00	1,00	6,20	7,20	11,20
IUT A	11,00	4,00	15,00	6,00	13,50	19,50	8,00	24,80	32,80	67,30
IUT B	5,00	3,00	8,00	10,00	6,80	16,80	9,50	21,40	30,90	55,70
I.S.T.I.L.	2,00		2,00		1,00	1,00	0,50	3,80	4,30	7,30
Biologie Humaine	1,00	3,00	4,00		1,00	1,00		2,60	2,60	7,60
Ecole I.S.F.A		1,00	1,00		2,80	2,80		2,70	2,70	6,50
OBSERVATOIRE	3,00	1,00	4,00	2,00	0,80	2,80	2,00	2,00	4,00	10,80
<b>Sous-Total</b>	<b>63,60</b>	<b>66,40</b>	<b>130,00</b>	<b>56,50</b>	<b>103,60</b>	<b>160,10</b>	<b>89,30</b>	<b>288,10</b>	<b>377,40</b>	<b>667,50</b>
P.U.L		1,00	1,00							1,00
<b>Sous-Total</b>		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>							<b>1,00</b>
Hors Lyon 1								3,00	3,00	3,00
<b>Sous-Total</b>								<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>109,10</b>	<b>118,10</b>	<b>227,20</b>	<b>81,30</b>	<b>164,50</b>	<b>245,80</b>	<b>161,10</b>	<b>465,60</b>	<b>626,70</b>	<b>1099,70</b>

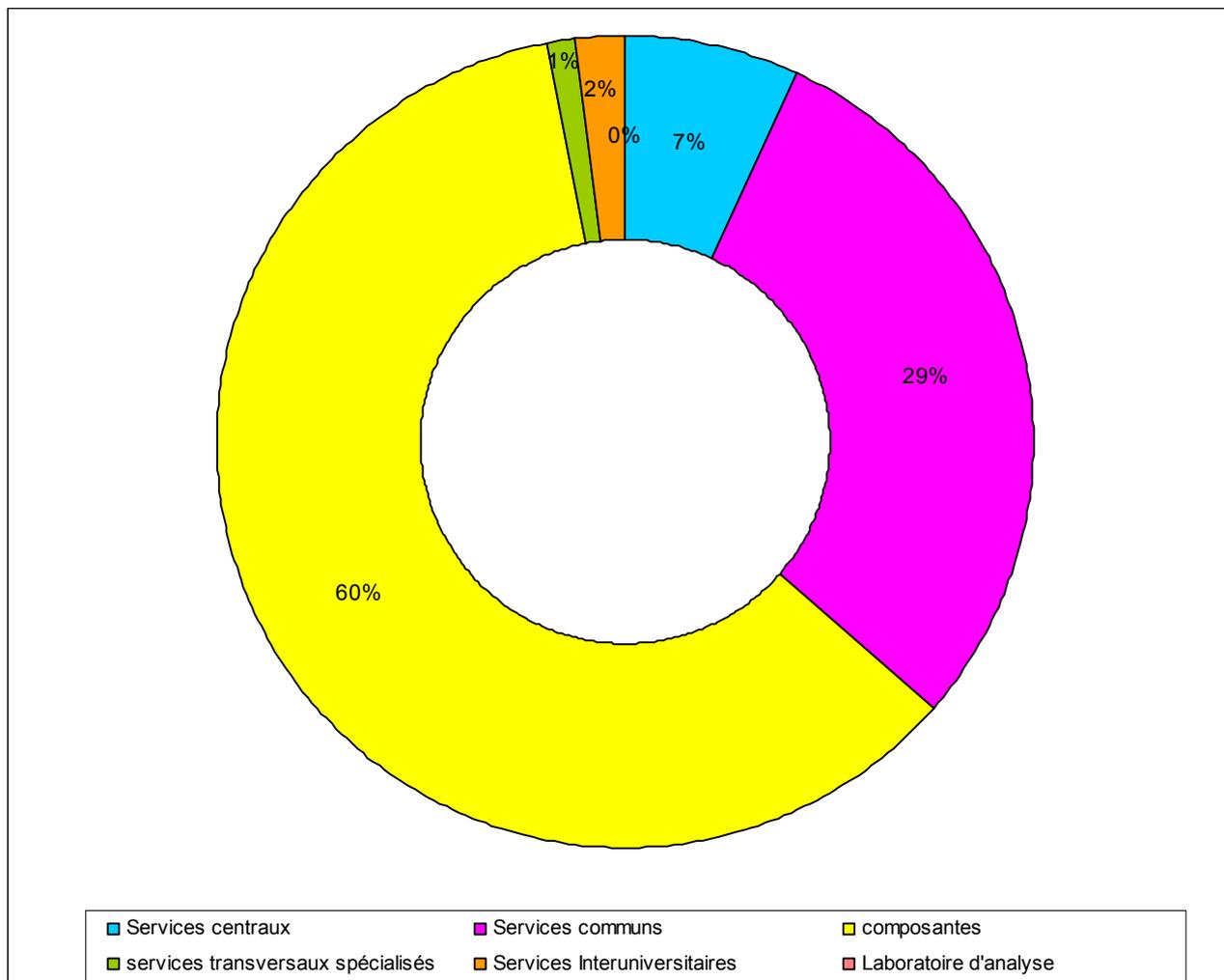
### I-A-4- Répartition des personnels IATOS titulaires par composante et services au 31/12/2005



## I-A-5- Répartition des contractuels non enseignants permanents par composante et services en ETP au 31/12/2005

UFR ou services	Budget Etat			Budget Université			Total
	H	F	Total	H	F	Total	
<b>Services centraux</b>							
Agence comptable		2,00	2,00		1,60	1,60	3,60
D.S.F	2,00	0,50	2,50		1,00	1,00	3,50
D.R.H	1,00	3,00	4,00		1,50	1,50	5,50
D.R.E.D		1,00	1,00				1,00
DEVU		2,50	2,50		6,50	6,50	9,00
D.A.J.I.C					3,00	3,00	3,00
D.P.L.I	3,50		3,50				3,50
<b>Sous-Total</b>	<b>6,50</b>	<b>9,00</b>	<b>15,50</b>	<b>0,00</b>	<b>13,60</b>	<b>13,60</b>	<b>29,10</b>
<b>Services transversaux spécialisés</b>							
Relations internat.		1,00	1,00		1,00	1,00	2,00
Hygiène et Sécurité		1,00	1,00				1,00
Mission Culture	1,00		1,00	0,14		0,14	1,14
Mission Handicap				0,70		0,70	0,70
<b>Sous-Total</b>	<b>1,00</b>	<b>2,00</b>	<b>3,00</b>	<b>0,84</b>	<b>1,00</b>	<b>1,84</b>	<b>4,84</b>
<b>Services communs</b>							
F.O.C.A.L		1,00	1,00	1,70	7,20	8,90	9,90
Sce Comm. Documentat	1,00	7,00	8,00	5,72	9,32	15,04	23,04
Scol.commune santé	1,00		1,00				1,00
S.U.A.S					0,70	0,70	0,70
C.R.I	1,00	1,00	2,00	5,70	1,00	6,70	8,70
PRACTICE	1,00		1,00	8,00	4,00	12,00	13,00
S.C.E.L					2,00	2,00	2,00
CGPS	1,00	5,50	6,50	3,01	4,82	7,83	14,33
<b>Sous-Total</b>	<b>5,00</b>	<b>14,50</b>	<b>19,50</b>	<b>27,13</b>	<b>64,04</b>	<b>91,17</b>	<b>110,67</b>
<b>Services interuniversitaires</b>							
SIUAPS	1,00		1,00	0,70	2,80	3,50	4,50
SUMPPS-Med. prevent.					2,14	2,14	2,14
C.I.S.R				1,00		1,00	1,00
<b>Sous-Total</b>	<b>1,00</b>		<b>1,00</b>	<b>1,70</b>	<b>4,94</b>	<b>6,64</b>	<b>7,64</b>
<b>Composantes</b>							
UFR RTH LAENNEC		4,50	4,50	5,70	5,30	11,00	15,50
UFR GRANGE BLANCHE		4,50	4,50	3,00	5,50	8,50	13,00
UFR LYON NORD		3,00	3,00	1,00	3,50	4,50	7,50
UFR LYON SUD	2,50	2,00	4,50		5,00	5,00	9,50
UFR ODONTOLOGIE		2,00	2,00				2,00
UFR BIOLOGIE	3,00	9,00	12,00	16,50	20,40	36,90	48,90
UFR CHIMIE BIOCHIMIE		7,00	7,00	11,00	17,70	28,70	35,70
UFR GEP	1,00	1,00	2,00	3,00	1,50	4,50	6,50
UFR INFORMATIQUE		2,00	2,00	3,00	4,20	7,20	9,20
UFR MATHEMATIQUES	1,00		1,00	3,00	2,00	5,00	6,00
UFR MECANIQUE		1,00	1,00				1,00
UFR PHYSIQUE		2,00	2,00	13,50	4,75	18,25	20,25
UFR SCIENCES TERRE	1,00		1,00			0,00	1,00
UFR STAPS		2,50	2,50	1,50	1,70	3,20	5,70
UFR PHARMACIE - ISPB	1,00	4,00	5,00	2,00	2,00	4,00	9,00
Inst.Sc.Techn.réadap			0,00	2,00	3,60	5,60	5,60
IUT A	2,00	3,00	5,00	1,20	6,40	7,60	12,60
IUT B		4,50	4,50	0,50	4,20	4,70	9,20
I.S.T.I.L.			0,00	1,00		1,00	1,00
Biologie Humaine		1,00	1,00	1,00	0,65	1,65	2,65
OBSERVATOIRE		1,00	1,00		1,20	1,20	2,20
<b>Sous-Total</b>	<b>11,50</b>	<b>54,00</b>	<b>65,50</b>	<b>68,90</b>	<b>89,60</b>	<b>158,50</b>	<b>224,00</b>
HORS LYON I		1,00	1,00				1,00
<b>Sous-Total</b>		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>				<b>1,00</b>
Contractuels labo d'analyse				3,00	35,00	38,00	38,00
<b>TOTAL</b>	<b>25,00</b>	<b>80,50</b>	<b>105,50</b>	<b>98,57</b>	<b>173,18</b>	<b>271,75</b>	<b>377,25</b>

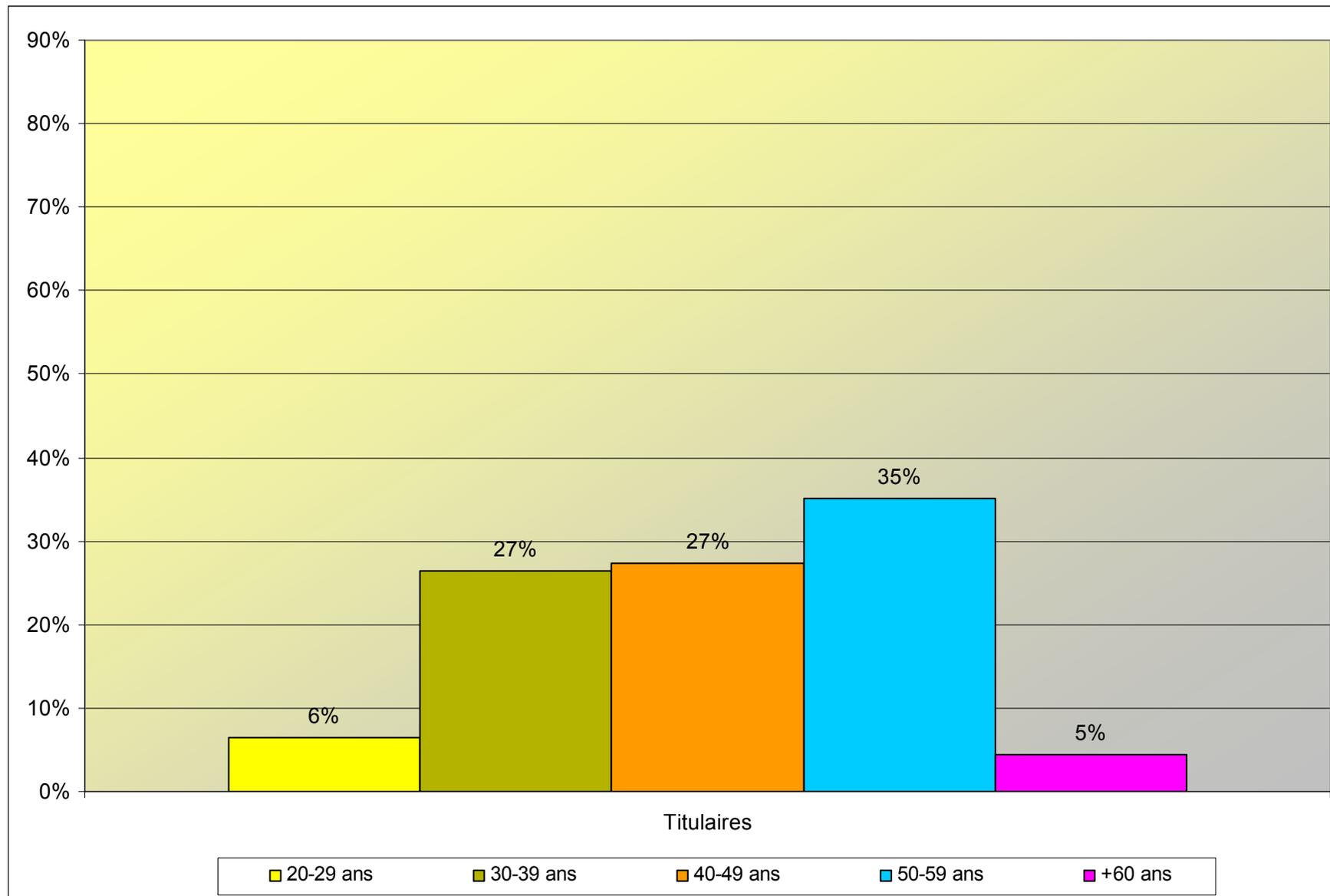
### I-A-5- Répartition des contractuels non enseignants permanents par composante et services au 31/12/2005



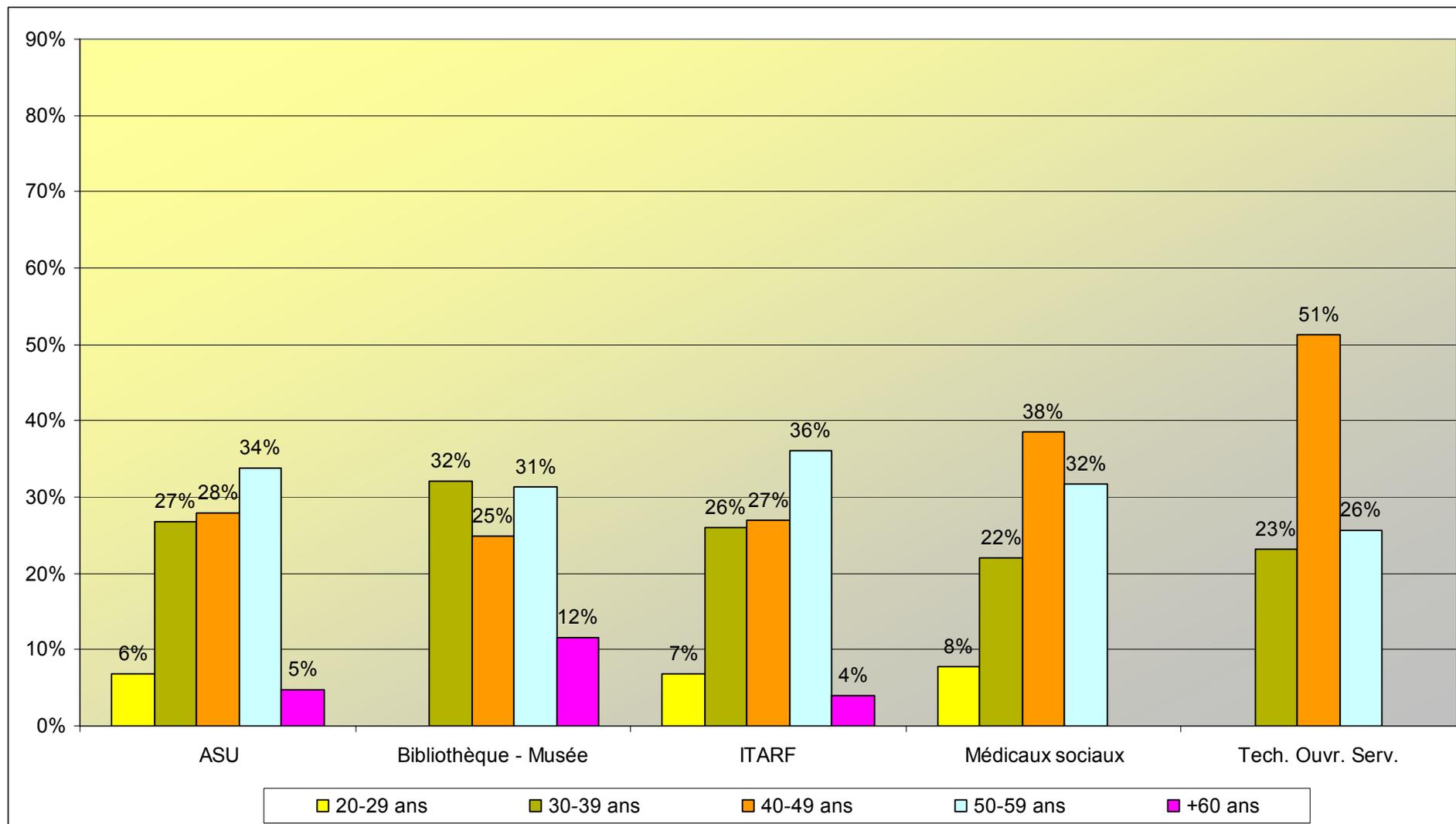
## I-A-6- Répartition des personnels titulaires IATOS selon l'age, le groupe et le sexe en ETP au 31/12/2005

Type de population	-20 ans			20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			+60 ans			Total général		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
ASU				5,00	12,30	<b>17,30</b>	13,00	55,50	<b>68,50</b>	9,90	61,40	<b>71,30</b>	9,90	76,30	<b>86,20</b>	2,50	9,80	<b>12,30</b>	40,30	215,30	<b>255,60</b>
Bibliothèque - Musée						<b>0,00</b>	2,00	14,60	<b>16,60</b>	3,00	9,80	<b>12,80</b>	3,00	13,20	<b>16,20</b>		6,00	<b>6,00</b>	8,00	43,60	<b>51,60</b>
ITARF				25,00	28,00	<b>53,00</b>	83,10	119,10	<b>202,20</b>	78,60	130,60	<b>209,20</b>	100,50	179,10	<b>279,60</b>	12,00	18,80	<b>30,80</b>	299,20	475,60	<b>774,80</b>
Médicaux sociaux					0,80	<b>0,80</b>		2,30	<b>2,30</b>		4,00	<b>4,00</b>		3,30	<b>3,30</b>				0,00	10,40	<b>10,40</b>
Tech. Ouvr. Serv.						<b>0,00</b>	1,00	0,80	<b>1,80</b>	1,00	3,00	<b>4,00</b>	1,00	1,00	<b>2,00</b>				3,00	4,80	<b>7,80</b>
<b>TOTAL titulaires</b>				<b>30,00</b>	<b>41,10</b>	<b>71,10</b>	<b>99,10</b>	<b>192,30</b>	<b>291,40</b>	<b>92,50</b>	<b>208,80</b>	<b>301,30</b>	<b>114,40</b>	<b>272,90</b>	<b>387,30</b>	<b>14,50</b>	<b>34,60</b>	<b>49,10</b>	<b>350,50</b>	<b>749,70</b>	<b>1100,20</b>
<b>% titulaires</b>				<b>3%</b>	<b>4%</b>	<b>6%</b>	<b>9%</b>	<b>17%</b>	<b>26%</b>	<b>8%</b>	<b>19%</b>	<b>27%</b>	<b>10%</b>	<b>25%</b>	<b>35%</b>	<b>1%</b>	<b>3%</b>	<b>4%</b>	<b>32%</b>	<b>68%</b>	<b>100%</b>
Contractuels		0,40	<b>0,40</b>	77,62	107,97	<b>185,59</b>	23,34	51,18	<b>74,52</b>	9,50	46,65	<b>56,15</b>	11,54	45,64	<b>57,18</b>	1,57	1,84	<b>3,41</b>	123,57	253,68	<b>377,25</b>
<b>TOTAL contractuels</b>		<b>0,40</b>	<b>0,40</b>	<b>77,62</b>	<b>107,97</b>	<b>185,59</b>	<b>23,34</b>	<b>51,18</b>	<b>74,52</b>	<b>9,50</b>	<b>46,65</b>	<b>56,15</b>	<b>11,54</b>	<b>45,64</b>	<b>57,18</b>	<b>1,57</b>	<b>1,84</b>	<b>3,41</b>	<b>123,57</b>	<b>253,68</b>	<b>377,25</b>
<b>% contractuels</b>		<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>21%</b>	<b>29%</b>	<b>49%</b>	<b>6%</b>	<b>14%</b>	<b>20%</b>	<b>3%</b>	<b>12%</b>	<b>15%</b>	<b>3%</b>	<b>12%</b>	<b>15%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>33%</b>	<b>67%</b>	<b>100%</b>

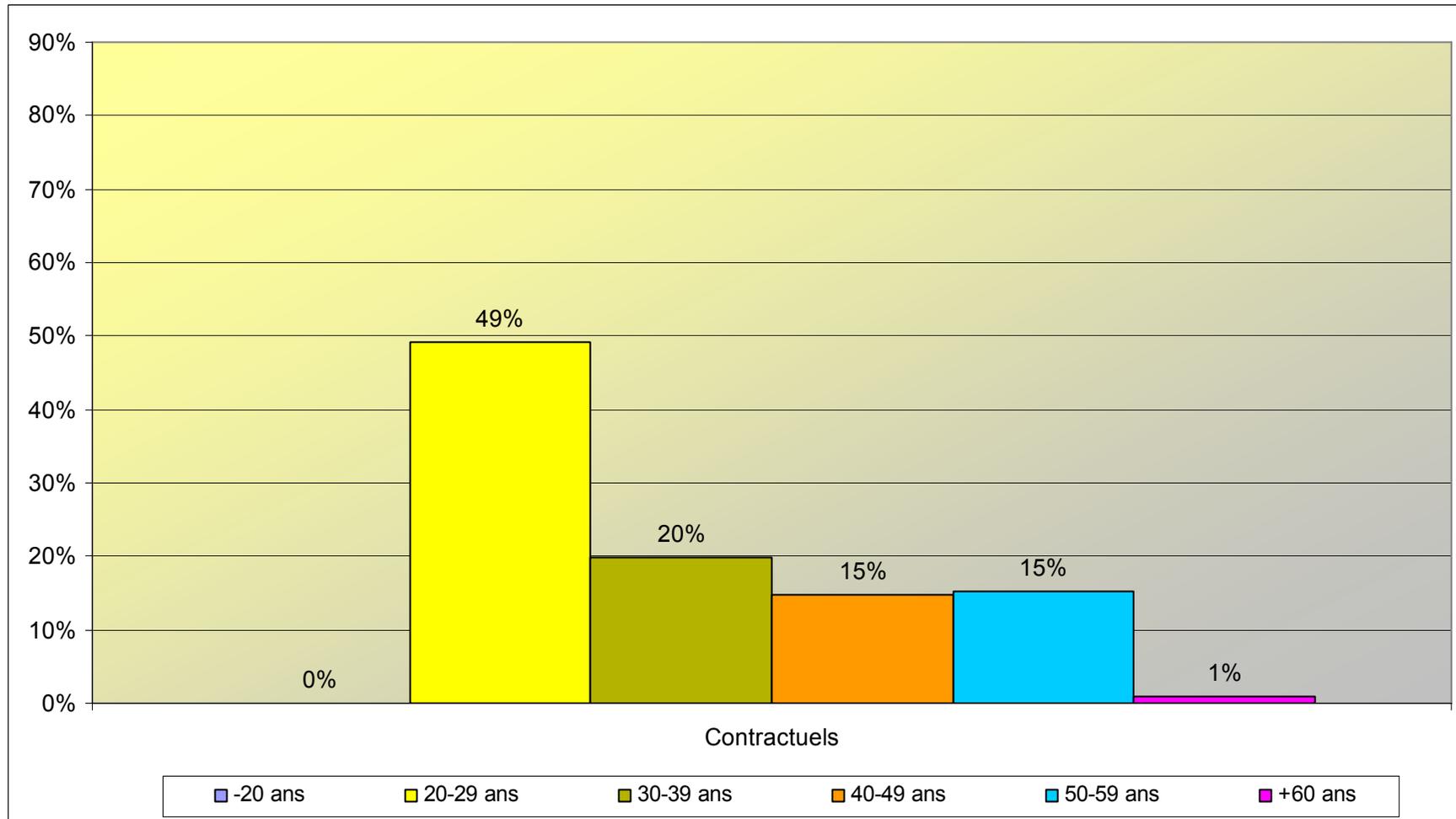
## I-A-6- Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des titulaires IATOS



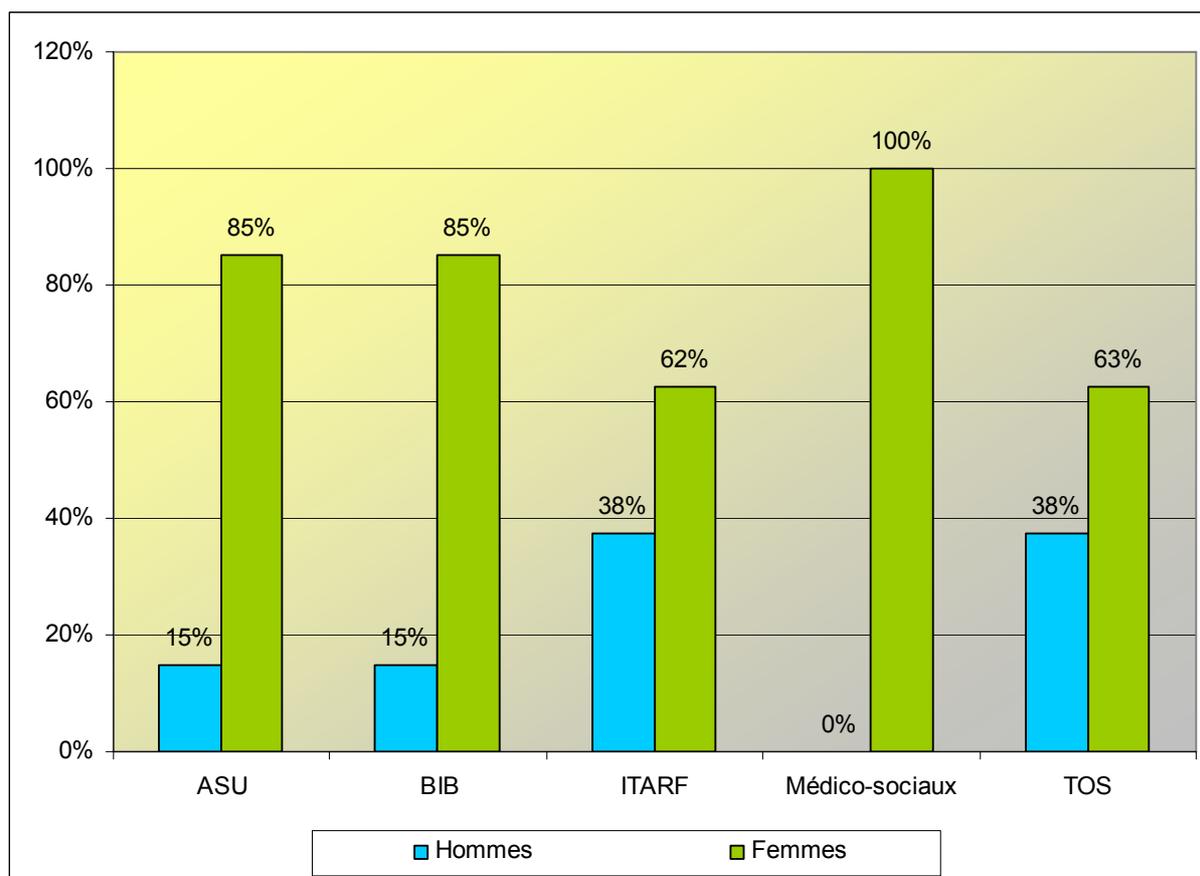
## I-A-6- Répartition des titulaires selon l'âge et le groupe



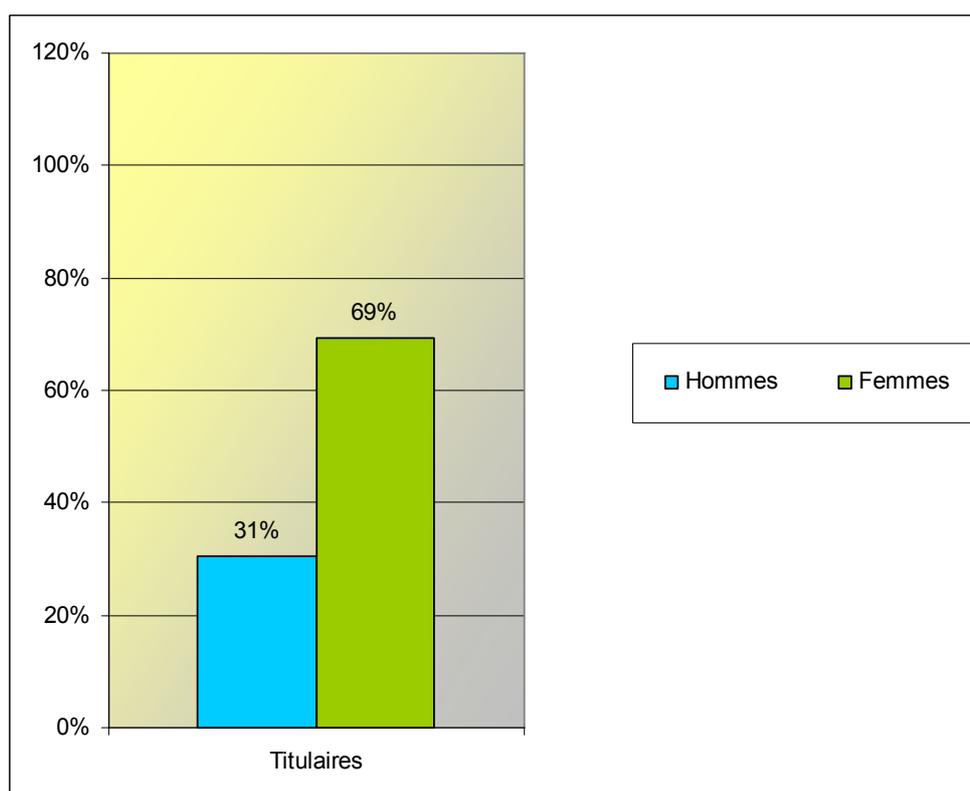
### I-A-6- Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des contractuels non enseignants



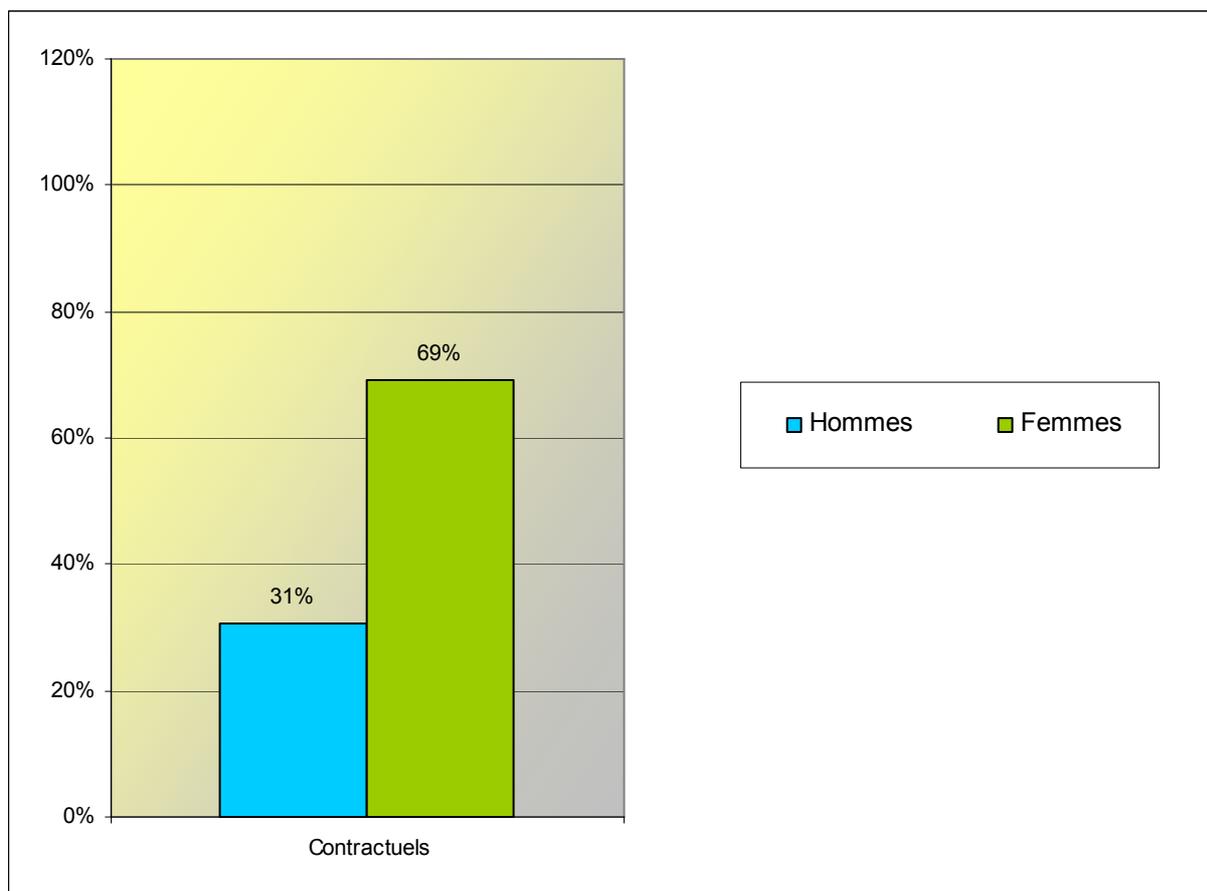
### I-A-7- Répartition des titulaires Hommes/Femmes par groupe de corps au 31/12/2005



### I-A-7- Répartition Hommes/Femmes de l'ensemble des titulaires



## I-A-7- Répartition Hommes/Femmes pour les contractuels non enseignants



### I-A-8 Application du dispositif de résorption de la précarité Bilan au 31/12/2005 (dernière année d'application)

<b>nombre total d'agents Sapin (1)</b>	<b>nombre d'agents titularisés (2)</b>	<b>% agents titularisés/total</b>	<b>nombre de fins de contrat (3)</b>	<b>nombre d'agents Sapin au 31/12/2004</b>	<b>nombre de titulaires sur emplois gagés (4)</b>	<b>% titularisés emplois gagés/total</b>
<b>98</b>	<b>80</b>	<b>82%</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>28</b>	<b>35%</b>

(1) nombre total d'agents ayant eu un contrat avec l'UCBL et pouvant bénéficier du dispositif de résorption de l'emploi précaire

(2) nombre d'agents "Sapin" titularisés par le biais non seulement des concours réservés ou listes d'aptitude "Sapin" mais aussi par la voie classique des concours externes et internes

(3) nombre d'agents "Sapin" dont le contrat n'a pas été renouvelé soit à leur demande (ont quitté l'établissement) soit à l'intention de l'administration

(4) nombre de personnels qui ont été titularisés sur des emplois gagés, emplois dont la charge salariale est supportée par l'établissement

# Partie I

## EFFECTIFS ET EMPLOIS

### *I-B- Effectifs enseignants*

<b>Présentation</b> .....	page 29
<b>I-B-1</b> Nombre d'enseignants titulaires par corps et sexe au 31/12/2005 .....	page 30
<b>Graphique</b> : Répartition des enseignants par groupe de corps .....	page 30
<b>I-B-2</b> Nombre d'enseignants non titulaires par type de contrat au 31/12/2005 .....	page 31
<b>Graphique</b> : Répartition des enseignants non titulaires par type de contrat .....	page 31
<b>I-B-3</b> Répartition des enseignants titulaires par composante en ETP au 31/12/2005 .....	page 32
<b>Graphique</b> : Répartition des enseignants titulaires par secteur en ETP au 31/12/2005.....	page 33
<b>I-B-4</b> Répartition des enseignants non titulaires par composante en ETP au 31/12/2005 .....	page 34
<b>Graphique</b> : Répartition des enseignants non titulaires par secteur en ETP au 31/12/2005	page 35
<b>I-B-5</b> Répartition des enseignants titulaires et non titulaires par composante en ETP au 31/12/2005 .....	page 36
<b>Graphique</b> : Répartition des enseignants titulaires et non titulaires par secteur en ETP au 31/12/2005 .....	page 37
<b>I-B-6</b> Répartition des enseignants du second degré et grands établissements par corps et discipline en ETP au 31/12/2005 .....	page 38
<b>I-B-7</b> Répartition des enseignants chercheurs par groupe de disciplines CNU en ETP au 31/12/2005 .....	page 39
<b>I-B-8</b> Répartition des enseignants hospitalo universitaires par corps et groupe de disciplines CNU en ETP au 31/12/2005 .....	page 40
<b>I-B-9</b> Répartition en ETP des enseignants titulaires selon l'âge au 31/12/2005 .....	page 41
<b>Graphique</b> : Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des enseignants titulaires .....	page 42
<b>Graphique</b> : Répartition des enseignants par tranche d'âge et par groupe de corps au 31/12/2005 .....	page 43
<b>I-B-10</b> Répartition par tranche d'âge des enseignants non titulaires .....	page 44
<b>Graphique</b> : Répartition par tranche d'âge des enseignants non titulaires .....	page 45
<b>I-B-11</b> Répartition des enseignants chercheurs par tranche d'âge et groupe de discipline CNU ....	page 46
<b>I-B-12</b> Répartition Hommes/Femmes	
<b>Graphique</b> : Répartition Hommes/Femmes pour l'ensemble des enseignants titulaires ....	page 47
<b>Graphique</b> : Répartition Hommes/Femmes des enseignants titulaires par corps .....	page 48
<b>Graphique</b> : Répartition /Femmes pour l'ensemble des enseignants non titulaires .....	page 49



### Les effectifs enseignants

Les enseignants titulaires sont à la date du 31/12/2005 au nombre de 1 561 représentant en équivalent temps plein 1 551,60 personnes (cf I-B-1) (1544,70 en 2004). Les enseignants chercheurs de statut universitaire constituent près de 2/3 de ces effectifs, les enseignants hospitalo-universitaires représentant quant à eux environ 1/4 et les enseignants du second degré et ENSAM environ les 14% restants (cf I-B-1).

Nous pouvons comptabiliser au total 820 enseignants non titulaires. Les non titulaires représentent 23% de l'ensemble des enseignants avec parmi eux une forte proportion d'enseignants contractuels dans les disciplines médicales et odontologiques (57% de l'effectif total des enseignants non titulaires) (cf I-B-2).

Pour ce qui est de la répartition par disciplines, les groupes composés des effectifs les plus nombreux sont le groupe 10 (Biologie et Biochimie) et le groupe 5 (mathématiques et informatique) : 44% à eux deux sur l'ensemble des enseignants chercheurs contre un peu moins de 40% en 2004. Pour ce qui est des enseignants du second degré, les principales disciplines représentées sont l'éducation physique et sportive (23,75%), l'anglais (14,97%) et génie mécanique (13,44%) (cf I-B-6 et I-B-7).

Concernant la répartition par tranche d'âge, la proportion des plus de 50 ans chez les enseignants titulaires continue de baisser et ce, depuis 2002 (50% en 2002 contre 44% en 2005). (cf I-B-9 et I-B-10). La tranche d'âge des 50-59 ans reste la plus nombreuse (29%) mais l'écart tend à se resserrer d'année en année avec celle des 30-39 ans (28%). Si nous pouvons observer en général un rajeunissement de la population des enseignants, celui-ci concerne essentiellement les enseignants chercheurs (les + de 50 ans sont passés ainsi de 47% en 2002 à 39% en 2005) alors que nous constatons plutôt un vieillissement depuis 2002 chez les enseignants hospitalo universitaires (les + de 50 ans sont passés de 60% en 2002 à 63% en 2005 avec une augmentation particulièrement importante pour les plus de 60 ans).

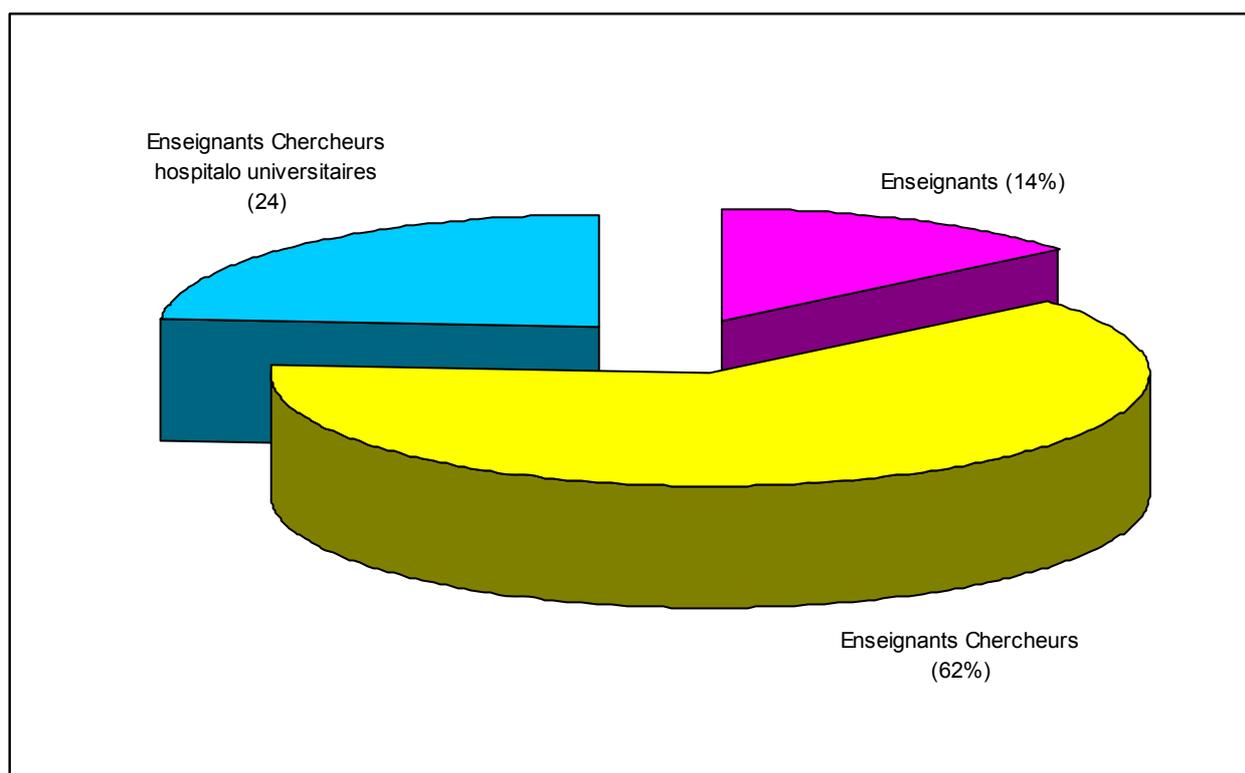
Des différences existent également si l'on compare par groupe de discipline CNU : certains groupes de disciplines connaissent ainsi un rajeunissement plus marqué tel que le groupe 6 (physique) avec 72% de moins de 50 ans alors que le groupe 10 (Biologie, Biochimie) recense près de 60% de moins de 50 ans. La proportion des + de 50 ans est particulièrement importante chez les pharmaciens (56%) même si elle diminue par rapport à 2004 (60%). (cf I-B-11)

Enfin, nous pouvons noter chez les personnels enseignants et à la différence des personnels IATOS, une proportion nettement plus importante d'hommes par rapport aux femmes : 71% d'hommes contre 29% de femmes avec une légère féminisation par rapport à 2004 (72% d'hommes et 28% de femmes). Cette proportion est toutefois différente selon les corps : une majorité très importante d'hommes chez les professeurs (d'université et praticiens hospitaliers, respectivement 85% et 93%), un rapport un peu plus équilibré chez les maîtres de conférence des universités et praticiens hospitaliers et enseignants second degré (2/3 d'hommes et 1/3 de femmes) avec une sensible féminisation qui se confirme depuis 2002 pour le corps des maîtres de conférences praticiens hospitaliers (42% de femmes en 2005 comme en 2004, 39% en 2003 36% en 2002). (cf I-B-12).

## I-B-1- Nombre d'enseignants titulaires par corps et sexe au 31/12/2005 (nombre de personnes et nombre en ETP)

Corps	Nombre de personnes			Nombre en ETP			%
	H	F	Total	H	F	Total	
<b>Enseignants</b>							
AGREGÉ	87,00	38,00	<b>125,00</b>	86,60	36,70	<b>123,30</b>	
CERTIFIÉ	47,00	34,00	<b>81,00</b>	45,50	32,80	<b>78,30</b>	
PROF. DE L'ENSAM	6,00		<b>6,00</b>	5,80		<b>5,80</b>	
PROF. EPS		1,00	<b>1,00</b>		1,00	<b>1,00</b>	
<b>Sous-total</b>	<b>140,00</b>	<b>73,00</b>	<b>213,00</b>	<b>137,90</b>	<b>70,50</b>	<b>208,40</b>	<b>14%</b>
<b>Enseignants Chercheurs</b>							
ASSISTANT ENS. SUP.	3,00	2,00	<b>5,00</b>	3,00	2,00	<b>5,00</b>	
ASTRONOME	1,00		<b>1,00</b>	1,00		<b>1,00</b>	
ASTRONOME ADJOINT	8,00	1,00	<b>9,00</b>	8,00	1,00	<b>9,00</b>	
MAIT.CONF.	417,00	264,00	<b>681,00</b>	415,90	258,30	<b>674,20</b>	
PROF.UNIV.	234,00	43,00	<b>277,00</b>	234,00	43,00	<b>277,00</b>	
<b>Sous-total</b>	<b>663,00</b>	<b>310,00</b>	<b>973,00</b>	<b>661,90</b>	<b>304,30</b>	<b>966,20</b>	<b>62%</b>
<b>Enseignants Chercheurs hospitalo universitaires</b>							
MAIT.CONF.HOSP.DENT.	21,00	9,00	<b>30,00</b>	22,00	9,00	<b>31,00</b>	
MAIT.CONF.PRAT.HOSP.	50,00	44,00	<b>94,00</b>	51,00	44,00	<b>95,00</b>	
PR1G	2,00		<b>2,00</b>	2,00		<b>2,00</b>	
PROF.PRAT.HOSP.DENT.	8,00	1,00	<b>9,00</b>	8,00	1,00	<b>9,00</b>	
PROF.UNIV.PRAT.HOSP.	224,00	16,00	<b>240,00</b>	224,00	16,00	<b>240,00</b>	
<b>Sous-total</b>	<b>305,00</b>	<b>70,00</b>	<b>375,00</b>	<b>307,00</b>	<b>70,00</b>	<b>377,00</b>	<b>24%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1108,00</b>	<b>453,00</b>	<b>1561,00</b>	<b>1106,80</b>	<b>444,80</b>	<b>1551,60</b>	<b>100%</b>
<b>%</b>	<b>71%</b>	<b>29%</b>	<b>100%</b>				

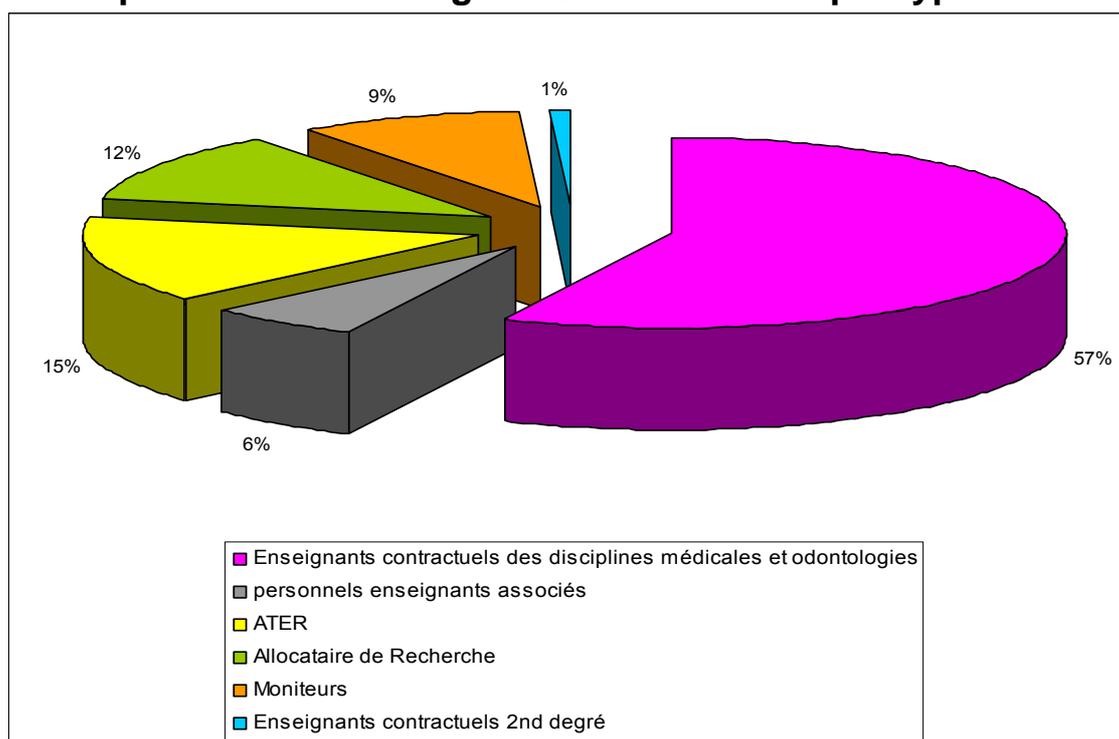
## I-B-1- Répartition des enseignants titulaires par groupe de corps



## I-B-2 Nombre d'enseignants non titulaires par type de contrat et sexe au 31/12/2005 (nombre de personnes et nombre en ETP)

Type Contrat	Nombre de personnes			Nombre en ETP			%
	H	F	Total	H	F	Total	
Ass.Hosp.Univ.CSERD	15,00	12,00	<b>27,00</b>	15,00	12,00	<b>27,00</b>	
Associés Mc.HU MTps	1,00		<b>1,00</b>	0,50		<b>0,50</b>	
Associés Pr.HU MTps	3,00	1,00	<b>4,00</b>	1,50	0,50	<b>2,00</b>	
Attaché Chf. Clin.	2,00		<b>2,00</b>	2,00		<b>2,00</b>	
Ch.cli.univ-ass.hôp.	107,00	84,00	<b>191,00</b>	107,00	84,00	<b>191,00</b>	
Ass.Hosp.Univ.(Méd.)	8,00	29,00	<b>37,00</b>	8,00	29,00	<b>37,00</b>	
Prat.Hosp.Univ.	14,00	1,00	<b>15,00</b>	14,00	1,00	<b>15,00</b>	
<b>Sous total enseignants contractuels des disciplines médicales et odontologiques</b>	<b>150,00</b>	<b>127,00</b>	<b>277,00</b>	<b>148,00</b>	<b>126,50</b>	<b>274,50</b>	<b>57%</b>
Associés Assist. Tpl	4,00	1,00	<b>5,00</b>	4,00	1,00	<b>5,00</b>	
As.m.conf.(mi-temps)	21,00	9,00	<b>30,00</b>	10,50	4,50	<b>15,00</b>	
Ass. maitres conf.		1,00	<b>1,00</b>		1,00	<b>1,00</b>	
Associés professeurs		1,00	<b>1,00</b>		1,00	<b>1,00</b>	
Ass.prof.(mi-temps)	15,00	2,00	<b>17,00</b>	7,50	1,00	<b>8,50</b>	
<b>Sous total enseignants associés</b>	<b>40,00</b>	<b>14,00</b>	<b>54,00</b>	<b>22,00</b>	<b>8,50</b>	<b>30,50</b>	<b>6%</b>
ATER	69,00	54,00	<b>123,00</b>	40,00	31,50	<b>71,50</b>	
<b>Sous total</b>	<b>69,00</b>	<b>54,00</b>	<b>123,00</b>	<b>40,00</b>	<b>31,50</b>	<b>71,50</b>	<b>15%</b>
Alloc. Recherche	126,00	102,00	<b>228,00</b>	31,50	26,25	<b>57,75</b>	
<b>Sous total</b>	<b>126,00</b>	<b>102,00</b>	<b>228,00</b>	<b>31,50</b>	<b>26,25</b>	<b>57,75</b>	<b>12%</b>
Moniteurs	84,00	48,00	<b>132,00</b>	28,39	15,84	<b>44,23</b>	
<b>Sous total</b>	<b>84,00</b>	<b>48,00</b>	<b>132,00</b>	<b>28,39</b>	<b>15,84</b>	<b>44,23</b>	<b>9%</b>
Prof cont.2dg non fc	1,00	5,00	<b>6,00</b>	0,50	3,50	<b>4,00</b>	
<b>Sous total</b>	<b>1,00</b>	<b>5,00</b>	<b>6,00</b>	<b>0,50</b>	<b>3,50</b>	<b>4,00</b>	<b>1%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>470,00</b>	<b>350,00</b>	<b>820,00</b>	<b>270,39</b>	<b>212,09</b>	<b>482,48</b>	<b>100%</b>

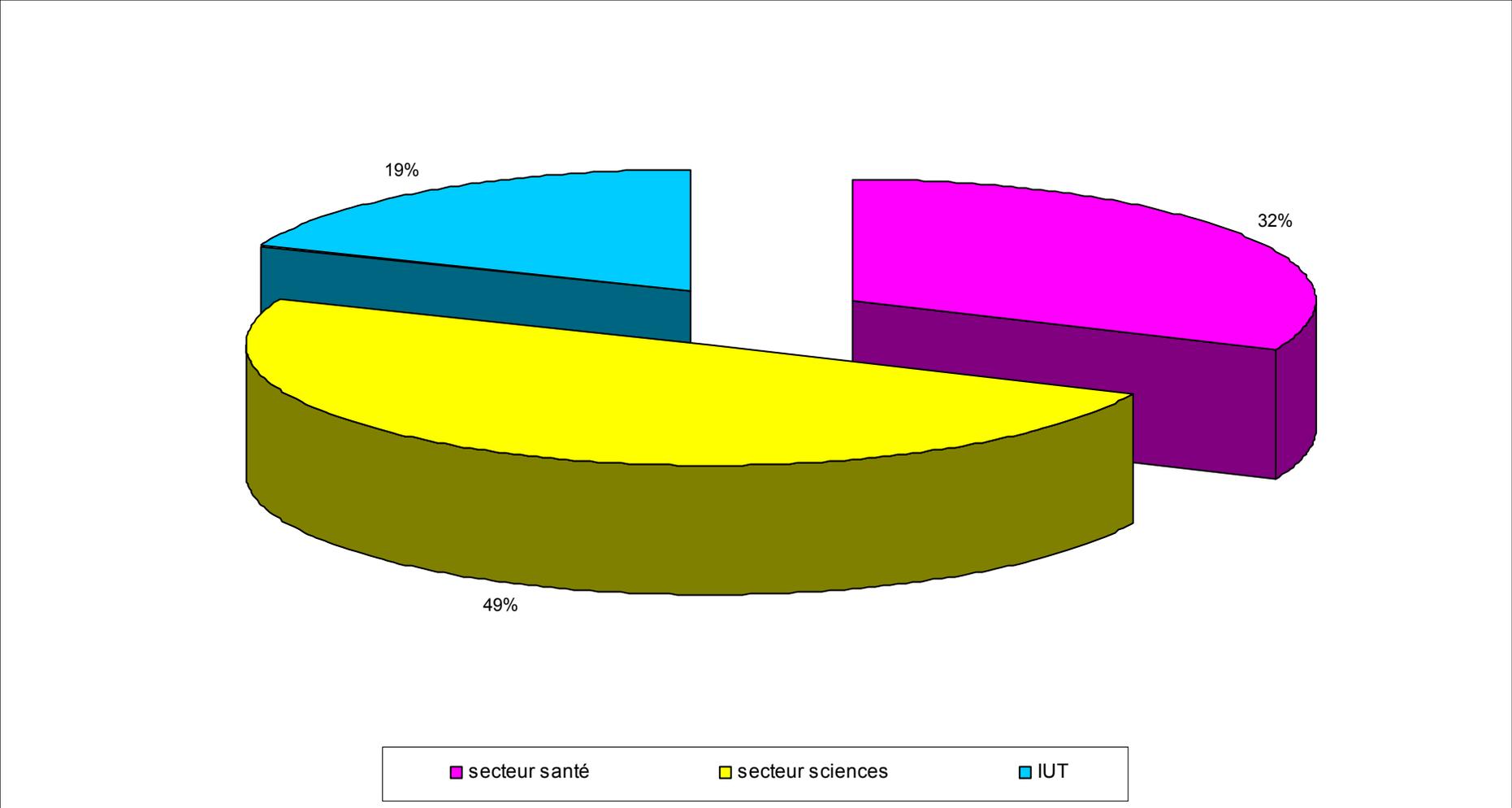
## I-B-2 Répartition des enseignants non titulaires par type de contrat



### I-B-3- Répartition des enseignants titulaires par composante en ETP au 31/12/2005

Type de population UFR	Ens. Chercheurs			Ens. 2nd degré			Ens. Hos. Univ.			Total		Total général	%
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F		
UFR PHARMACIE - ISPB	56,00	40,60	<b>96,60</b>							56,00	40,60	<b>96,60</b>	<b>6,23%</b>
UFR GRANGE BLANCHE	2,00	1,00	<b>3,00</b>				66,00	13,00	<b>79,00</b>	68,00	14,00	<b>82,00</b>	<b>5,28%</b>
UFR LYON NORD	3,00	1,00	<b>4,00</b>				73,00	15,00	<b>88,00</b>	76,00	16,00	<b>92,00</b>	<b>5,93%</b>
UFR LYON SUD	2,00		<b>2,00</b>				66,00	18,00	<b>84,00</b>	68,00	18,00	<b>86,00</b>	<b>5,54%</b>
UFR ODONTOLOGIE		1,00	<b>1,00</b>				32,00	10,00	<b>42,00</b>	32,00	11,00	<b>43,00</b>	<b>2,77%</b>
UFR RTH LAENNEC	1,00	4,80	<b>5,80</b>				70,00	14,00	<b>84,00</b>	71,00	18,80	<b>89,80</b>	<b>5,79%</b>
Ecole I.S.F.A	9,00	3,00	<b>12,00</b>	2,00		<b>2,00</b>				11,00	3,00	<b>14,00</b>	<b>0,90%</b>
HORS LYON I	1,00		<b>1,00</b>							1,00	0,00	<b>1,00</b>	<b>0,06%</b>
I.S.T.I.L.	20,00	5,00	<b>25,00</b>	1,00	1,00	<b>2,00</b>				21,00	6,00	<b>27,00</b>	<b>1,74%</b>
OBSERVATOIRE	9,00	1,00	<b>10,00</b>							9,00	1,00	<b>10,00</b>	<b>0,64%</b>
S.C.F.S.H.S	2,00		<b>2,00</b>							2,00	0,00	<b>2,00</b>	<b>0,13%</b>
S.C.E.L		2,00	<b>2,00</b>	7,50	7,00	<b>14,50</b>				7,50	9,00	<b>16,50</b>	<b>1,06%</b>
S.U.A.P.S				11,00	6,00	<b>17,00</b>				11,00	6,00	<b>17,00</b>	<b>1,10%</b>
D.A.J.I.C		1,00	<b>1,00</b>							0,00	1,00	<b>1,00</b>	<b>0,06%</b>
UFR BIOLOGIE	80,30	61,10	<b>141,40</b>		1,00	<b>1,00</b>				80,30	62,10	<b>142,40</b>	<b>9,18%</b>
UFR CHIMIE BIOCHIMIE	78,00	44,40	<b>122,40</b>							78,00	44,40	<b>122,40</b>	<b>7,89%</b>
UFR GEP	30,00	8,00	<b>38,00</b>	1,00		<b>1,00</b>				31,00	8,00	<b>39,00</b>	<b>2,51%</b>
UFR INFORMATIQUE	41,00	17,50	<b>58,50</b>							41,00	17,50	<b>58,50</b>	<b>3,77%</b>
UFR MATHEMATIQUES	70,60	18,60	<b>89,20</b>	3,00		<b>3,00</b>				73,60	18,60	<b>92,20</b>	<b>5,94%</b>
UFR MECANIQUE	12,00	3,00	<b>15,00</b>	1,00		<b>1,00</b>				13,00	3,00	<b>16,00</b>	<b>1,03%</b>
UFR PHYSIQUE	82,00	24,60	<b>106,60</b>							82,00	24,60	<b>106,60</b>	<b>6,87%</b>
UFR SCIENCES TERRE	24,00	8,00	<b>32,00</b>							24,00	8,00	<b>32,00</b>	<b>2,06%</b>
UFR STAPS	23,00	13,00	<b>36,00</b>	24,50	8,00	<b>32,50</b>				47,50	21,00	<b>68,50</b>	<b>4,41%</b>
Inst.Sc.Techn.réadap	1,00		<b>1,00</b>							1,00	0,00	<b>1,00</b>	<b>0,06%</b>
IUT A	70,00	35,90	<b>105,90</b>	31,90	33,30	<b>65,20</b>				101,90	69,20	<b>171,10</b>	<b>11,03%</b>
IUT B	45,00	9,80	<b>54,80</b>	55,00	14,20	<b>69,20</b>				100,00	24,00	<b>124,00</b>	<b>7,99%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>661,90</b>	<b>304,30</b>	<b>966,20</b>	<b>137,90</b>	<b>70,50</b>	<b>208,40</b>	<b>307,00</b>	<b>70,00</b>	<b>377,00</b>	<b>1106,80</b>	<b>444,80</b>	<b>1551,60</b>	<b>100%</b>

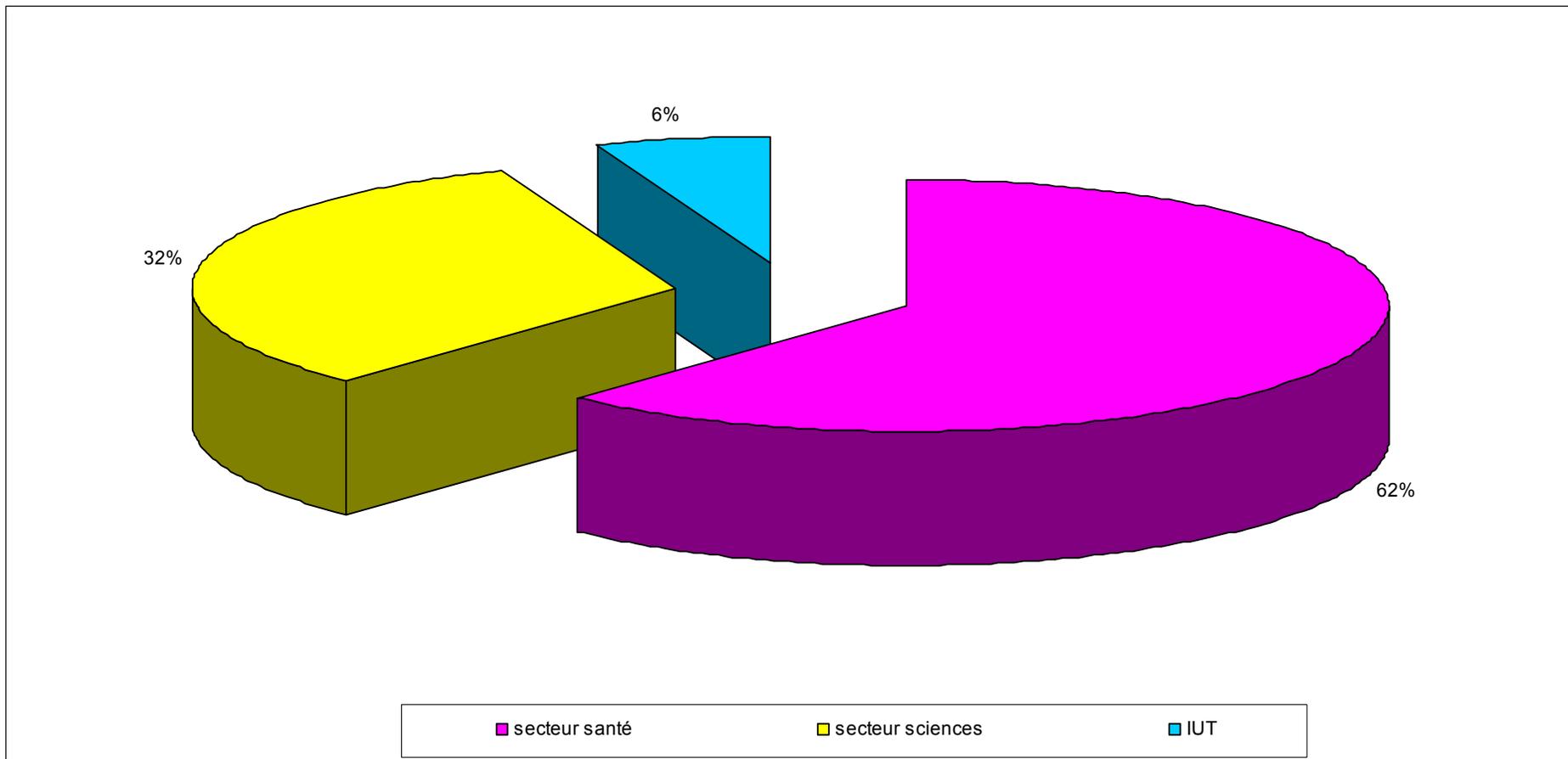
I-B-3- Répartition des enseignants titulaires par secteur en ETP au 31/12/2005



## I-B-4- Répartition des enseignants non titulaires par composante en ETP au 31/12/2005

Composantes	Personnels enseignants associés			ATER			Moniteurs + allocataires de recherche			Enseignants non titulaires de disciplines médicales et odontologie			Enseignants contractuels du second degré			Total général			%
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
UFR Pharmacie - ISPB	2,50	0,50	<b>3,00</b>	1,50	2,00	<b>3,50</b>	0,25	1,75	<b>2,00</b>							4,25	4,25	<b>8,50</b>	1,76%
Inst.Sc.Techn.réadap	0,50	0,50	<b>1,00</b>	1,00	3,00	<b>4,00</b>										1,50	3,50	<b>5,00</b>	1,04%
UFR Grange Blanche	2,00	1,00	<b>3,00</b>				0,50	1,00	<b>1,50</b>	28,00	31,50	<b>59,50</b>				30,50	33,50	<b>64,00</b>	13,26%
UFR Lyon Nord							0,25	0,25	<b>0,50</b>	33,00	33,00	<b>66,00</b>				33,25	33,25	<b>66,50</b>	13,78%
UFR Lyon Sud								0,50	<b>0,50</b>	37,00	25,00	<b>62,00</b>				37,00	25,50	<b>62,50</b>	12,95%
UFR Odontologie	2,00		<b>2,00</b>							15,00	12,00	<b>27,00</b>				17,00	12,00	<b>29,00</b>	6,01%
UFR RTH Laënnec							1,25	2,75	<b>4,00</b>	35,00	25,00	<b>60,00</b>				36,25	27,75	<b>64,00</b>	13,26%
<b>Sous total</b>	<b>7,00</b>	<b>2,00</b>	<b>9,00</b>	<b>2,50</b>	<b>5,00</b>	<b>7,50</b>	<b>2,25</b>	<b>6,25</b>	<b>8,50</b>	<b>148,00</b>	<b>126,50</b>	<b>274,50</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>159,75</b>	<b>139,75</b>	<b>299,50</b>	<b>62%</b>
Ecole I.S.F.A	1,50		<b>1,50</b>				0,50	0,66	<b>1,16</b>							2,00	0,66	<b>2,66</b>	0,55%
HORS Lyon I							0,25	0,25	<b>0,50</b>							0,25	0,25	<b>0,50</b>	0,10%
I.S.T.I.L.	1,00	0,50	<b>1,50</b>	1,50		<b>1,50</b>										2,50	0,50	<b>3,00</b>	0,62%
Observatoire		1,00	<b>1,00</b>				0,50		<b>0,50</b>							0,50	1,00	<b>1,50</b>	0,31%
S.C.E.L		1,00	<b>1,00</b>											1,00		0,00	2,00	<b>2,00</b>	0,41%
S.C.F.S.H.S		1,00	<b>1,00</b>	2,50	0,50	<b>3,00</b>										2,50	1,50	<b>4,00</b>	0,83%
UFR Biologie				2,00	7,00	<b>9,00</b>	10,80	15,85	<b>26,65</b>							12,80	22,85	<b>35,65</b>	7,39%
UFR Chimie Biochimie				1,00	3,00	<b>4,00</b>	12,46	7,15	<b>19,61</b>							13,46	10,15	<b>23,61</b>	4,89%
UFR GEP	0,50	0,50	<b>1,00</b>	3,00	1,00	<b>4,00</b>	3,48	1,66	<b>5,14</b>							6,98	3,16	<b>10,14</b>	2,10%
UFR Informatique	1,00		<b>1,00</b>	6,00	0,50	<b>6,50</b>	4,13	2,15	<b>6,28</b>							11,13	2,65	<b>13,78</b>	2,86%
UFR Mathématiques				4,00	1,00	<b>5,00</b>	7,12	0,91	<b>8,03</b>							11,12	1,91	<b>13,03</b>	2,70%
UFR Mécanique				3,00	1,50	<b>4,50</b>	2,99	0,50	<b>3,49</b>							5,99	2,00	<b>7,99</b>	1,66%
UFR Physique				5,50	1,50	<b>7,00</b>	12,18	5,05	<b>17,23</b>							17,68	6,55	<b>24,23</b>	5,02%
UFR Sciences Terre							2,57	1,33	<b>3,90</b>							2,57	1,33	<b>3,90</b>	0,81%
UFR STAPS	2,50		<b>2,50</b>	2,00	4,00	<b>6,00</b>	0,66	0,33	<b>0,99</b>							5,16	4,33	<b>9,49</b>	1,97%
<b>Sous total</b>	<b>6,50</b>	<b>4,00</b>	<b>10,50</b>	<b>30,50</b>	<b>20,00</b>	<b>50,50</b>	<b>57,64</b>	<b>35,84</b>	<b>93,48</b>					<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>94,64</b>	<b>60,84</b>	<b>155,48</b>	<b>32%</b>
IUT A	5,00	1,50	<b>6,50</b>	2,00	1,50	<b>3,50</b>							0,50	2,50		7,50	5,50	<b>13,00</b>	2,69%
IUT B	3,50	1,00	<b>4,50</b>	5,00	5,00	<b>10,00</b>										8,50	6,00	<b>14,50</b>	3,01%
<b>Sous total</b>	<b>8,50</b>	<b>2,50</b>	<b>11,00</b>	<b>7,00</b>	<b>6,50</b>	<b>13,50</b>							<b>0,50</b>	<b>2,50</b>	<b>0,00</b>	<b>16,00</b>	<b>11,50</b>	<b>27,50</b>	<b>6%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>22,00</b>	<b>8,50</b>	<b>30,50</b>	<b>40,00</b>	<b>31,50</b>	<b>71,50</b>	<b>59,89</b>	<b>42,09</b>	<b>101,98</b>	<b>148,00</b>	<b>126,50</b>	<b>274,50</b>	<b>0,50</b>	<b>3,50</b>	<b>0,00</b>	<b>270,39</b>	<b>212,09</b>	<b>482,48</b>	<b>100%</b>

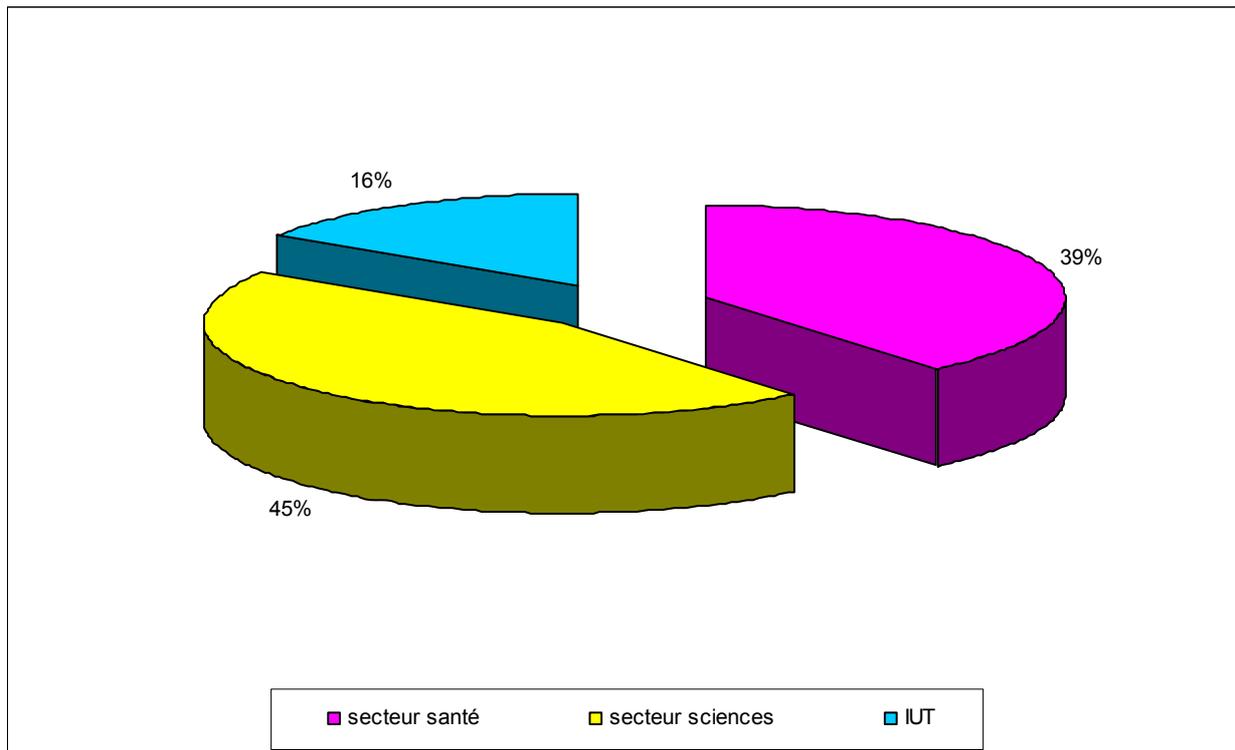
### I-B-4- Répartition des enseignants non titulaires par secteur en ETP au 31/12/2005



## I-B-5- Répartition des enseignants titulaires et non titulaires par composante en ETP au 31/12/2005

UFR	Enseignants titulaires			Enseignants non titulaires			Total général	%
	H	F	Total	H	F	Total		
UFR PHARMACIE - ISPB	56,00	40,60	<b>96,60</b>	4,25	4,25	<b>8,50</b>	<b>105,10</b>	5,17%
Inst.Sc.Techn.réadap	1,00		<b>1,00</b>	1,50	3,50	<b>5,00</b>	<b>6,00</b>	0,29%
UFR GRANGE BLANCHE	68,00	14,00	<b>82,00</b>	30,50	33,50	<b>64,00</b>	<b>146,00</b>	7,18%
UFR LYON NORD	76,00	16,00	<b>92,00</b>	33,25	33,25	<b>66,50</b>	<b>158,50</b>	7,79%
UFR LYON SUD	68,00	18,00	<b>86,00</b>	37,00	25,50	<b>62,50</b>	<b>148,50</b>	7,30%
UFR ODONTOLOGIE	32,00	11,00	<b>43,00</b>	17,00	12,00	<b>29,00</b>	<b>72,00</b>	3,54%
UFR RTH LAENNEC	71,00	18,80	<b>89,80</b>	36,25	27,75	<b>64,00</b>	<b>153,80</b>	7,56%
<b>Sous- total</b>	<b>372,00</b>	<b>118,40</b>	<b>490,40</b>	<b>159,75</b>	<b>139,75</b>	<b>299,50</b>	<b>789,90</b>	<b>39%</b>
D.A.J.I.C		1,00	<b>1,00</b>				<b>1,00</b>	0,05%
Ecole I.S.F.A	11,00	3,00	<b>14,00</b>	2,00	0,66	<b>2,66</b>	<b>16,66</b>	0,82%
HORS LYON I	1,00		<b>1,00</b>	0,25	0,25	<b>0,50</b>	<b>1,50</b>	0,07%
I.S.T.I.L.	21,00	6,00	<b>27,00</b>	2,50	0,50	<b>3,00</b>	<b>30,00</b>	1,47%
OBSERVATOIRE	9,00	1,00	<b>10,00</b>	0,50	1,00	<b>1,50</b>	<b>11,50</b>	0,57%
S.C.E.L	7,50	9,00	<b>16,50</b>		2,00	<b>2,00</b>	<b>18,50</b>	0,91%
S.C.F.S.H.S	2,00		<b>2,00</b>	2,50	1,50	<b>4,00</b>	<b>6,00</b>	0,29%
S.U.A.P.S	11,00	6,00	<b>17,00</b>				<b>17,00</b>	0,84%
UFR BIOLOGIE	80,30	62,10	<b>142,40</b>	12,80	22,85	<b>35,65</b>	<b>178,05</b>	8,75%
UFR CHIMIE BIOCHIMIE	78,00	44,40	<b>122,40</b>	13,46	10,15	<b>23,61</b>	<b>146,01</b>	7,18%
UFR GEP	30,00	8,00	<b>38,00</b>	6,98	3,16	<b>10,14</b>	<b>48,14</b>	2,37%
UFR INFORMATIQUE	41,00	17,50	<b>58,50</b>	11,13	2,65	<b>13,78</b>	<b>72,28</b>	3,55%
UFR MATHÉMATIQUES	73,60	18,60	<b>92,20</b>	11,12	1,91	<b>13,03</b>	<b>105,23</b>	5,17%
UFR MÉCANIQUE	13,00	3,00	<b>16,00</b>	5,99	2,00	<b>7,99</b>	<b>23,99</b>	1,18%
UFR PHYSIQUE	82,00	24,60	<b>106,60</b>	17,68	6,55	<b>24,23</b>	<b>130,83</b>	6,43%
UFR SCIENCES TERRE	24,00	8,00	<b>32,00</b>	2,57	1,33	<b>3,90</b>	<b>35,90</b>	1,76%
UFR STAPS	47,50	21,00	<b>68,50</b>	5,16	4,33	<b>9,49</b>	<b>77,99</b>	3,83%
<b>Sous- total</b>	<b>531,90</b>	<b>233,20</b>	<b>765,10</b>	<b>94,64</b>	<b>60,84</b>	<b>155,48</b>	<b>920,58</b>	<b>45%</b>
IUT A	101,90	69,20	<b>171,10</b>	7,50	5,50	<b>13,00</b>	<b>184,10</b>	9,05%
IUT B	101,00	24,00	<b>125,00</b>	8,50	6,00	<b>14,50</b>	<b>139,50</b>	6,86%
<b>Sous- total</b>	<b>202,90</b>	<b>93,20</b>	<b>296,10</b>	<b>16,00</b>	<b>11,50</b>	<b>27,50</b>	<b>323,60</b>	<b>16%</b>
<b>Total</b>	<b>1106,80</b>	<b>444,80</b>	<b>1551,60</b>	<b>270,39</b>	<b>212,09</b>	<b>482,48</b>	<b>2034,08</b>	<b>100%</b>

### I-B-5- Répartition des enseignants titulaires et non titulaires par secteur en ETP au 31/12/2005



## I-B-6- Répartition des enseignants du second degré et enseignants grands établissements par corps et discipline en ETP au 31/12/2005

Fonctions Disciplines	AGREGE			CERTIFIE			PROF. DE L'ENSAM			Total général			%
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
ALLEMAND		1,00	<b>1,00</b>								1,00	<b>1,00</b>	<b>0,48%</b>
ANGLAIS	2,00	11,70	<b>13,70</b>	7,00	10,50	<b>17,50</b>				9,00	22,20	<b>31,20</b>	<b>14,97%</b>
BIOCHIM.-GENIE BIOL.	2,80	3,00	<b>5,80</b>		4,80	<b>4,80</b>				2,80	7,80	<b>10,60</b>	<b>5,09%</b>
E.C.F.				1,00		<b>1,00</b>				1,00		<b>1,00</b>	<b>0,48%</b>
ECO.INFO.D					1,00	<b>1,00</b>					1,00	<b>1,00</b>	<b>0,48%</b>
ECONOMIE GEST.	4,00	2,70	<b>6,70</b>	2,00	1,00	<b>3,00</b>				6,00	3,70	<b>9,70</b>	<b>4,65%</b>
EDUCAT.PHYS.SPORT	19,00	5,00	<b>24,00</b>	16,50	9,00	<b>25,50</b>				35,50	14,00	<b>49,50</b>	<b>23,75%</b>
ELECTRONIQUE	2,00		<b>2,00</b>							2,00		<b>2,00</b>	<b>0,96%</b>
ESPAGNOL	1,00		<b>1,00</b>							1,00		<b>1,00</b>	<b>0,48%</b>
GENIE CHIM.-CHIMIE							4,00		<b>4,00</b>	4,00		<b>4,00</b>	<b>1,92%</b>
GENIE CIVIL	4,00	2,00	<b>6,00</b>	2,00		<b>2,00</b>	1,80		<b>1,80</b>	7,80	2,00	<b>9,80</b>	<b>4,70%</b>
GENIE ELECTRIQUE	8,00		<b>8,00</b>	2,00		<b>2,00</b>				10,00		<b>10,00</b>	<b>4,80%</b>
GENIE MECA.-MECAN.	16,00		<b>16,00</b>	12,00		<b>12,00</b>				28,00		<b>28,00</b>	<b>13,44%</b>
INFORM. ET GEST.	4,80		<b>4,80</b>							4,80		<b>4,80</b>	<b>2,30%</b>
LET. CLASSIQ.-GRAM.	1,00		<b>1,00</b>							1,00		<b>1,00</b>	<b>0,48%</b>
LETTRES MODERNES	2,00	5,00	<b>7,00</b>	0,50	2,50	<b>3,00</b>				2,50	7,50	<b>10,00</b>	<b>4,80%</b>
MATHEMATIQUES	12,00	2,80	<b>14,80</b>	1,00	2,00	<b>3,00</b>				13,00	4,80	<b>17,80</b>	<b>8,54%</b>
PHYSIQUE - CHIMIE	2,00	2,00	<b>4,00</b>	1,50	1,00	<b>2,50</b>				3,50	3,00	<b>6,50</b>	<b>3,12%</b>
SCIEN.PHY.-PHY.APPLI	2,00		<b>2,00</b>		1,00	<b>1,00</b>				2,00	1,00	<b>3,00</b>	<b>1,44%</b>
SCIEN. VIE TERRE	1,00	1,00	<b>2,00</b>		1,00	<b>1,00</b>				1,00	2,00	<b>3,00</b>	<b>1,44%</b>
*	3,00	0,50	<b>3,50</b>							3,00	0,50	<b>3,50</b>	<b>1,68%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>86,60</b>	<b>36,70</b>	<b>123,30</b>	<b>45,50</b>	<b>33,80</b>	<b>79,30</b>	<b>5,80</b>		<b>5,80</b>	<b>137,90</b>	<b>70,50</b>	<b>208,40</b>	<b>100%</b>

## I-B-7- Répartition des enseignants chercheurs par groupe de disciplines CNU en ETP au 31/12/2005

Fonctions	ASSISTANT ENS. SUP.			ASTRONOME			ASTRONOME ADJOINT			MAIT.CONF.			PROF.UNIV.			Total général			%
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
<b>Groupe 01</b> : Droits et sciences										2,00	1,00	<b>3,00</b>				<b>2,00</b>	<b>1,00</b>	<b>3,00</b>	
<b>Groupe 02</b> : Sciences économique et de gestions										9,00	6,00	<b>15,00</b>	3,00	1,00	<b>4,00</b>	<b>12,00</b>	<b>7,00</b>	<b>19,00</b>	
<b>Sous-total Sciences juridiques, politiques, économiques et de gestion</b>										<b>11,00</b>	<b>7,00</b>	<b>18,00</b>	<b>3,00</b>	<b>1,00</b>	<b>4,00</b>	<b>14,00</b>	<b>8,00</b>	<b>22,00</b>	<b>2,28%</b>
<b>Groupe 03</b> : Langues et littératures											2,00	<b>2,00</b>				<b>0,00</b>	<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	
<b>Groupe 04</b> : Sciences humaines											1,00	<b>1,00</b>				<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	
<b>Sous-total Lettres et sciences humaines</b>											<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>0,31%</b>
<b>Groupe 05</b> : Mathématiques et informatique	2,00		<b>2,00</b>							95,60	40,10	<b>135,70</b>	42,00	5,00	<b>47,00</b>	<b>139,60</b>	<b>45,10</b>	<b>184,70</b>	
<b>Groupe 06</b> : Physique										45,00	18,40	<b>63,40</b>	35,00	5,00	<b>40,00</b>	<b>80,00</b>	<b>23,40</b>	<b>103,40</b>	
<b>Groupe 07</b> : Chimie										43,00	35,90	<b>78,90</b>	35,00	4,00	<b>39,00</b>	<b>78,00</b>	<b>39,90</b>	<b>117,90</b>	
<b>Groupe 08</b> : Sciences de la terre				1,00		<b>1,00</b>	8,00	1,00	<b>9,00</b>	21,00	8,00	<b>29,00</b>	10,00	2,00	<b>12,00</b>	<b>40,00</b>	<b>11,00</b>	<b>51,00</b>	
<b>Groupe 09</b> : Mécanique, génie mécanique, génie informatique, énergétique										66,00	25,60	<b>91,60</b>	36,00	4,00	<b>40,00</b>	<b>102,00</b>	<b>29,60</b>	<b>131,60</b>	
<b>Groupe 10</b> : Biologie, biochimie										75,30	75,70	<b>151,00</b>	46,00	10,00	<b>56,00</b>	<b>121,30</b>	<b>85,70</b>	<b>207,00</b>	
<b>Groupe 11</b> : Pharmacie										33,00	29,60	<b>62,60</b>	22,00	10,00	<b>32,00</b>	<b>55,00</b>	<b>39,60</b>	<b>94,60</b>	
<b>Sous-total Sciences</b>	<b>2,00</b>		<b>2,00</b>	<b>1,00</b>		<b>1,00</b>	<b>8,00</b>	<b>1,00</b>	<b>9,00</b>	<b>378,90</b>	<b>233,30</b>	<b>612,20</b>	<b>226,00</b>	<b>40,00</b>	<b>266,00</b>	<b>615,90</b>	<b>274,30</b>	<b>890,20</b>	<b>92,13 %</b>
<b>Groupe 12</b> : Divers (EPS, information, sciences de l'éducation,...)										25,00	13,00	<b>38,00</b>	5,00	2,00	<b>7,00</b>	<b>30,00</b>	<b>15,00</b>	<b>45,00</b>	
<b>Sous-total divers</b>										<b>25,00</b>	<b>13,00</b>	<b>38,00</b>	<b>5,00</b>	<b>2,00</b>	<b>7,00</b>	<b>30,00</b>	<b>15,00</b>	<b>45,00</b>	<b>4,66%</b>
*	1,00	2,00	<b>3,00</b>							1,00	2,00	<b>3,00</b>			<b>0,00</b>	<b>2,00</b>	<b>4,00</b>	<b>6,00</b>	<b>0,62%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>3,00</b>	<b>2,00</b>	<b>5,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>8,00</b>	<b>1,00</b>	<b>9,00</b>	<b>415,90</b>	<b>258,30</b>	<b>674,20</b>	<b>234,00</b>	<b>43,00</b>	<b>277,00</b>	<b>661,90</b>	<b>304,30</b>	<b>966,20</b>	<b>100%</b>

\*3 assistants sans disciplines CNU mais avec une spécialisation médicale

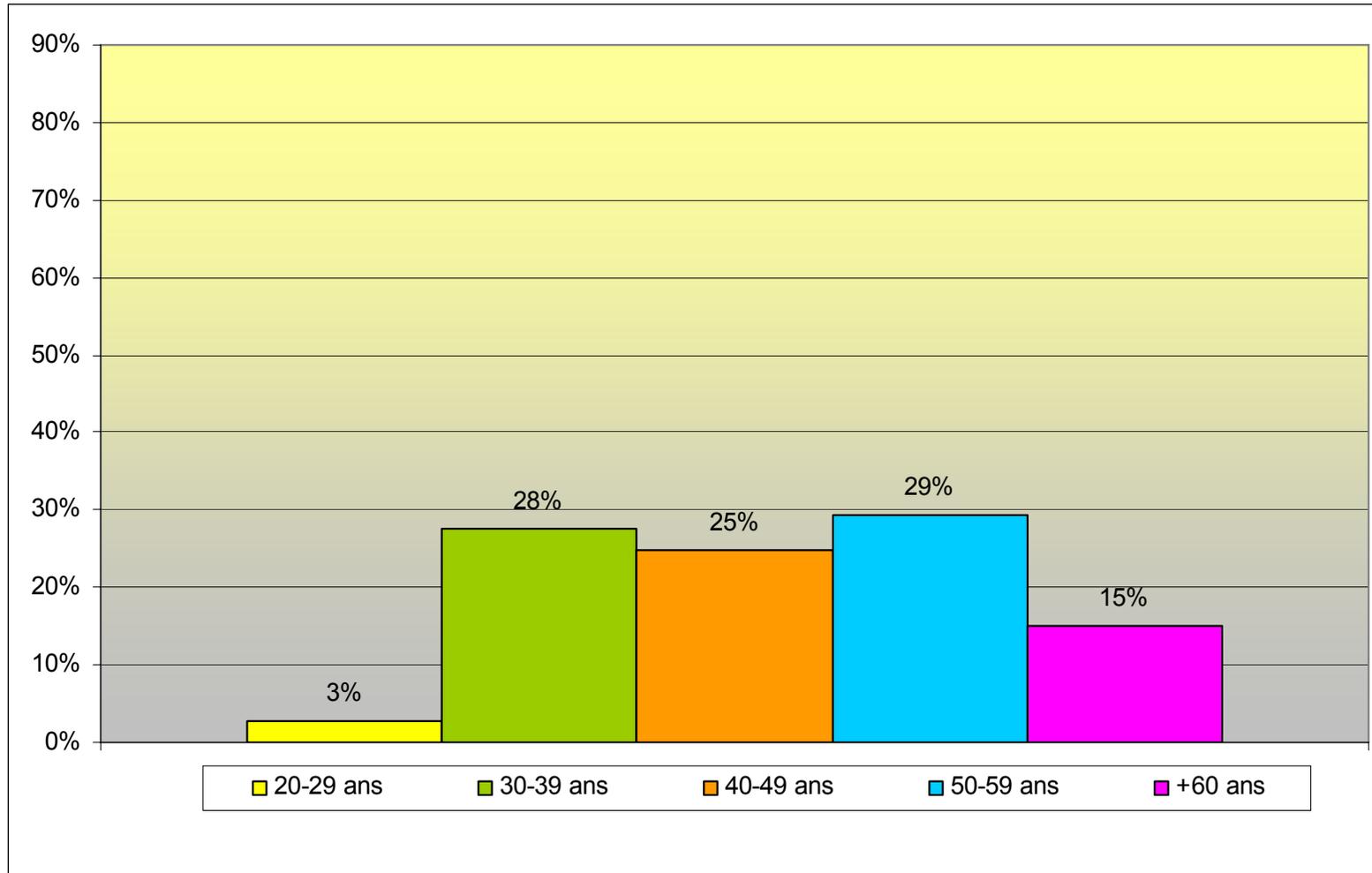
### I-B-8- Répartition des enseignants hospitalo universitaires par corps et groupe de discipline CNU en ETP au 31/12/2005

GROUPES	Fonctions																		%
	MAIT.CONF.HOSP. DENT.			MAIT.CONF.PRAT. HOSP.			PROF 1&2GR CHIR.DENT			PROF.PRAT.HOSP. DENT.			PROF.UNIV.PRAT. HOSP.			Total général			
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
MEDECINE	15,00	5,00	<b>20,00</b>	51,00	44,00	<b>95,00</b>				5,00		<b>5,00</b>	224,00	16,00	<b>240,00</b>	295,00	65,00	<b>360,00</b>	<b>95%</b>
ODONTOLOGIE	7,00	4,00	<b>11,00</b>				2,00		2,00	3,00	1,00	<b>4,00</b>				12,00	5,00	<b>17,00</b>	<b>5%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>22,00</b>	<b>9,00</b>	<b>31,00</b>	<b>51,00</b>	<b>44,00</b>	<b>95,00</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2,00</b>	<b>8,00</b>	<b>1,00</b>	<b>9,00</b>	<b>224,00</b>	<b>16,00</b>	<b>240,00</b>	<b>307,00</b>	<b>70,00</b>	<b>377,00</b>	<b>100%</b>

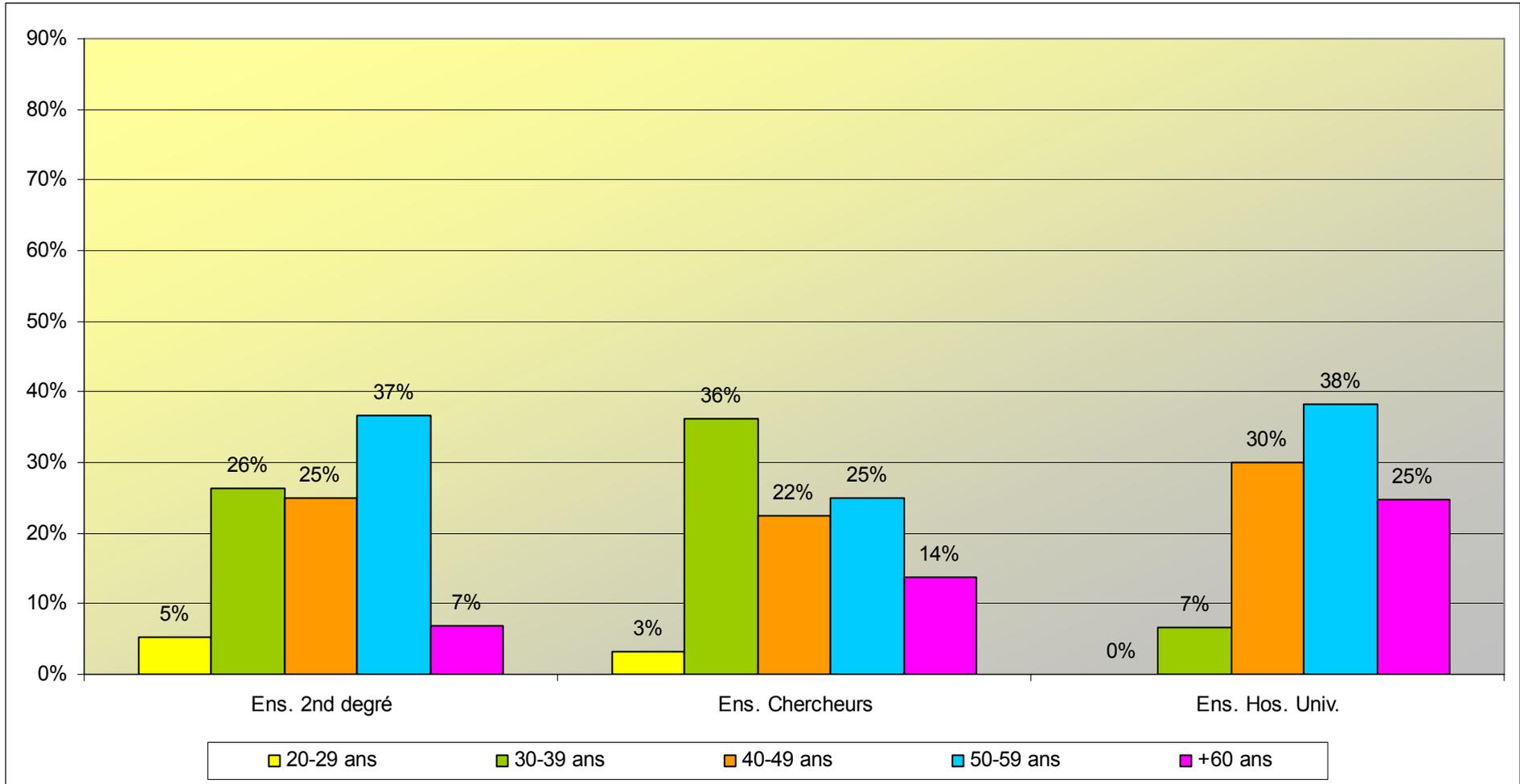
## I-B-9- Répartition par tranche d'âge des enseignants titulaires en ETP au 31/12/2005

Type de population	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			+60 ans			Total général		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Ens. 2nd degré	8,00	3,00	<b>11,00</b>	35,00	19,70	<b>54,70</b>	27,80	24,00	<b>51,80</b>	58,10	18,30	76,40	9,00	5,50	14,50	137,90	70,50	208,40
Ens. Chercheurs	20,00	11,00	<b>31,00</b>	214,60	134,30	<b>348,90</b>	137,80	78,90	<b>216,70</b>	178,50	58,10	236,60	111,00	22,00	133,00	661,90	304,30	966,20
Ens. Hos. Univ.				15,00	10,00	<b>25,00</b>	86,00	29,00	<b>115,00</b>	126,00	18,00	144,00	80,00	13,00	93,00	307,00	70,00	377,00
<b>TOTAL</b>	<b>28,00</b>	<b>14,00</b>	<b>42,00</b>	<b>264,60</b>	<b>164,00</b>	<b>428,60</b>	<b>251,60</b>	<b>131,90</b>	<b>383,50</b>	<b>362,60</b>	<b>94,40</b>	<b>457,00</b>	<b>200,00</b>	<b>40,50</b>	<b>240,50</b>	<b>1106,80</b>	<b>444,80</b>	<b>1551,60</b>

### I-B-9- Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des enseignants titulaires



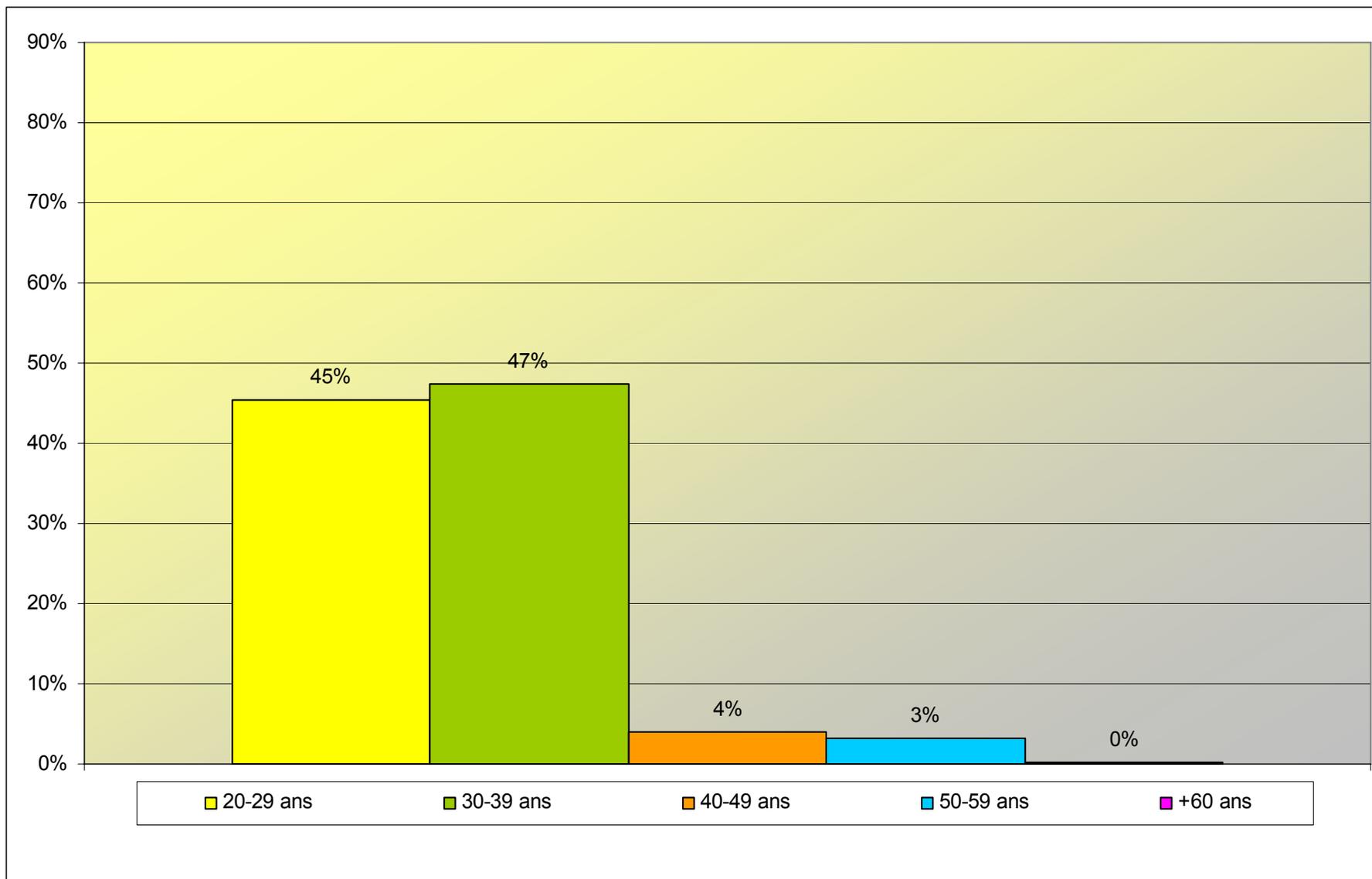
### I-B-9- Répartition des enseignants titulaires par tranche d'âge et par groupe de corps au 31/12/2005



## I-B-10- Répartition par tranche d'âge des enseignants non titulaires en ETP au 31/12/2005

Type de contrat	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			+60 ans			Total général		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
As.m.conf.(mi-temps)		0,50	<b>0,50</b>	1,00	0,50	<b>1,50</b>	5,00	1,50	<b>6,50</b>	4,00	2,00	<b>6,00</b>	0,50		0,50	10,50	4,50	<b>15,00</b>
Ass.Hosp.Univ.CSERD	5,00	8,00	<b>13,00</b>	9,00	3,00	<b>12,00</b>		1,00	<b>1,00</b>	1,00		<b>1,00</b>				15,00	12,00	<b>27,00</b>
Ass.Hosp.Univ.(Méd.)		7,00	<b>7,00</b>	8,00	22,00	<b>30,00</b>										8,00	29,00	<b>37,00</b>
Ass. maitres conf.			<b>0,00</b>		1,00	<b>1,00</b>										0,00	1,00	<b>1,00</b>
Associés Assist. Tpl			<b>0,00</b>	2,00	1,00	<b>3,00</b>	2,00		<b>2,00</b>							4,00	1,00	<b>5,00</b>
Associés Mc.HU MTps			<b>0,00</b>			<b>0,00</b>				0,50		<b>0,50</b>				0,50	0,00	<b>0,50</b>
Associés Pr.HU MTps			<b>0,00</b>			<b>0,00</b>				1,50	0,50	<b>2,00</b>				1,50	0,50	<b>2,00</b>
Ass.prof.(mi-temps)			<b>0,00</b>	0,50		<b>0,50</b>	5,00	0,50	<b>5,50</b>	2,50	0,50	<b>3,00</b>				8,00	1,00	<b>9,00</b>
Associés professeurs			<b>0,00</b>		1,00	<b>1,00</b>										0,00	1,00	<b>1,00</b>
Alloc. Recherche	30,25	26,25	<b>56,50</b>	1,25		<b>1,25</b>										31,50	26,25	<b>57,75</b>
ATER	32,50	22,50	<b>55,00</b>	7,00	7,50	<b>14,50</b>		1,50	<b>1,50</b>	0,50		<b>0,50</b>				40,00	31,50	<b>71,50</b>
Attaché Chf. Clin.			<b>0,00</b>	1,00		<b>1,00</b>	1,00		<b>1,00</b>							2,00	0,00	<b>2,00</b>
Ch.cli.univ-ass.hôp.	18,00	25,00	<b>43,00</b>	89,00	59,00	<b>148,00</b>										107,00	84,00	<b>191,00</b>
Moniteurs	28,39	15,84	<b>44,23</b>			<b>0,00</b>										28,39	15,84	<b>44,23</b>
Prat.Hosp.Univ.			<b>0,00</b>	14,00	1,00	<b>15,00</b>										14,00	1,00	<b>15,00</b>
Prof cont.2dg non fc			<b>0,00</b>		0,50	<b>0,50</b>		1,50	<b>1,50</b>	0,50	1,50	<b>2,00</b>				0,50	3,50	<b>4,00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>114,14</b>	<b>105,09</b>	<b>219,23</b>	<b>132,75</b>	<b>96,50</b>	<b>229,25</b>	<b>13,00</b>	<b>6,00</b>	<b>19,00</b>	<b>10,50</b>	<b>4,50</b>	<b>15,00</b>	<b>0,50</b>	<b>0,00</b>	<b>0,50</b>	<b>270,89</b>	<b>212,09</b>	<b>482,98</b>

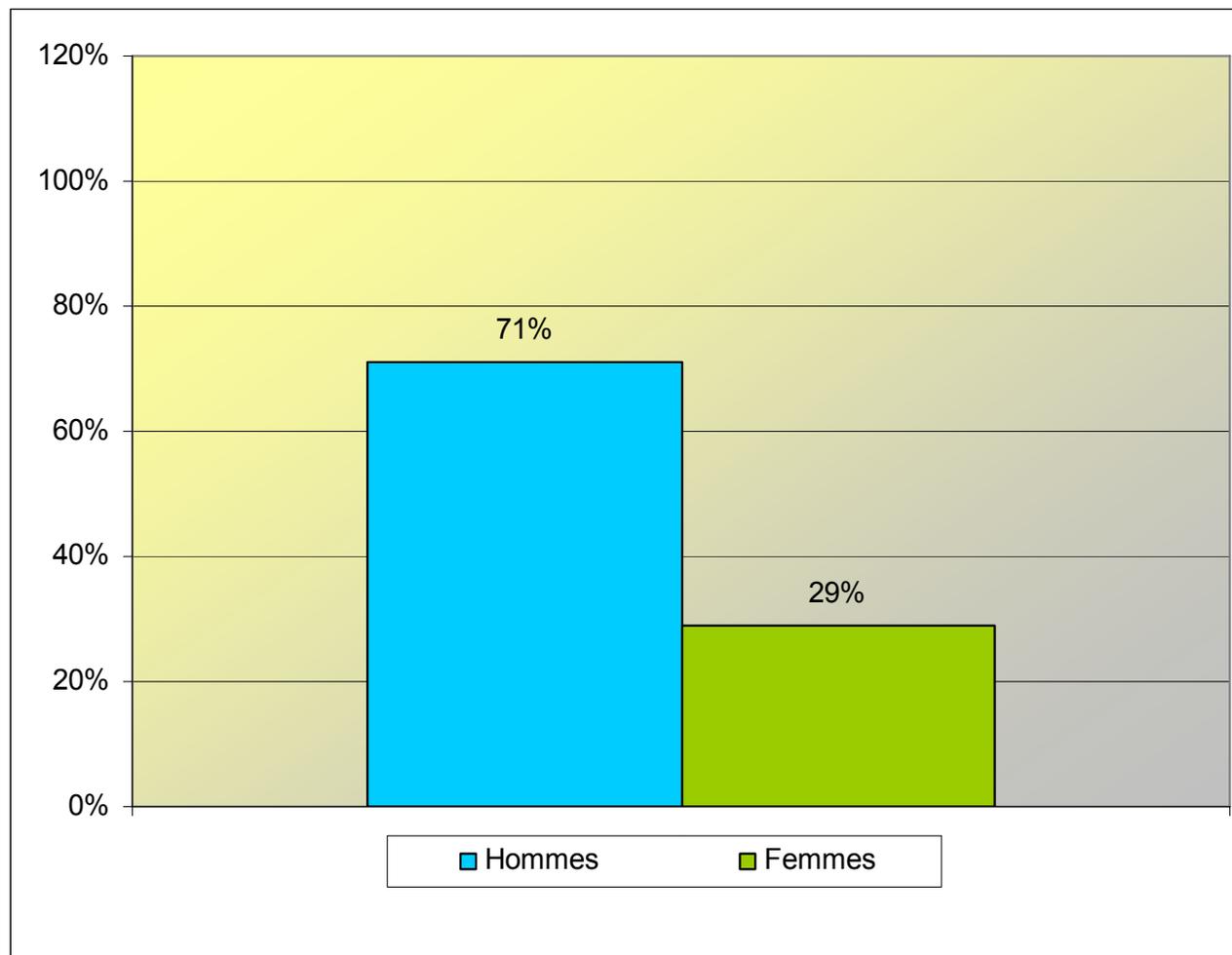
### I-B-10- Répartition par tranche d'âge des enseignants non titulaires



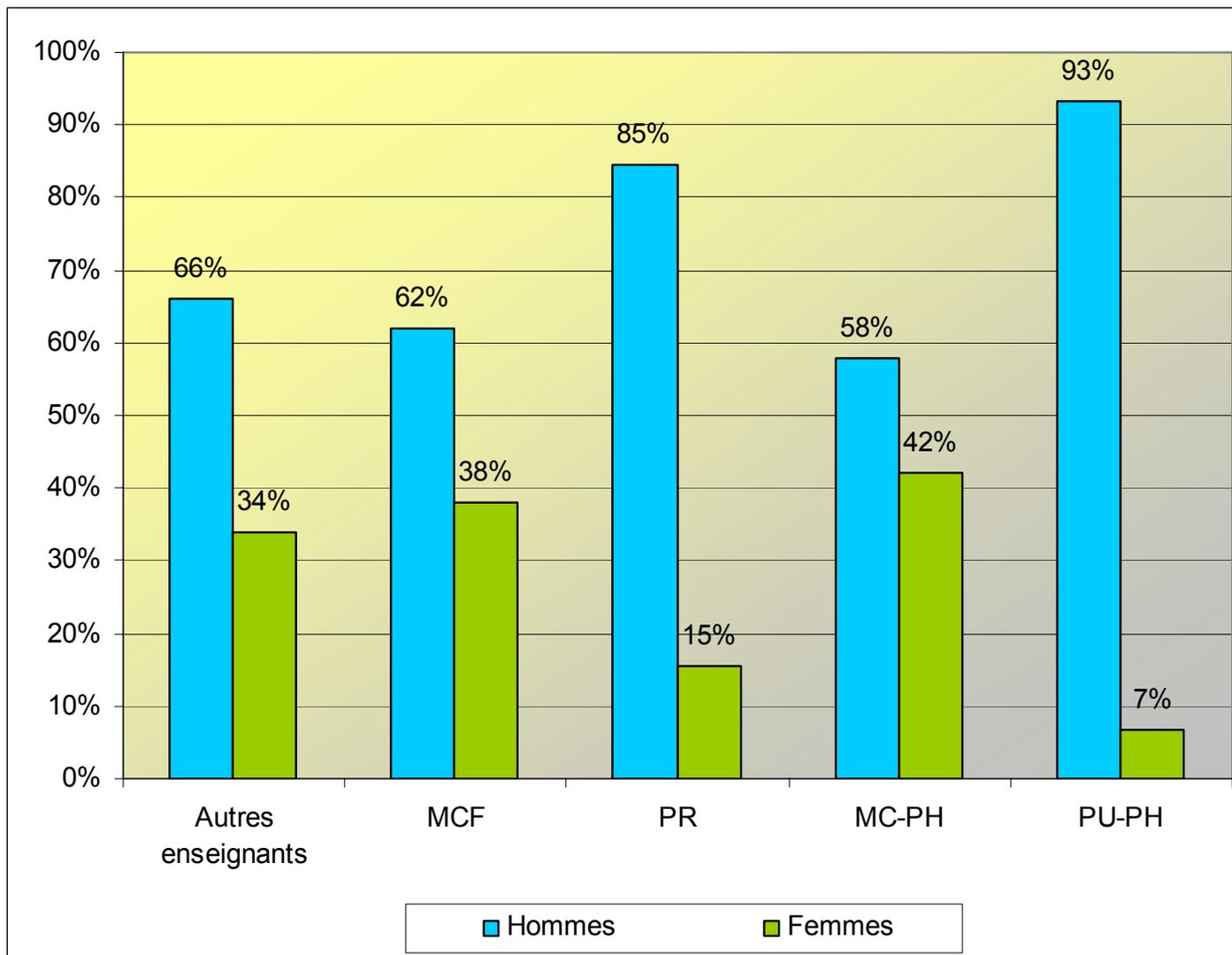
## I-B-11- Répartition des enseignants chercheurs par tranche d'âge et groupe de discipline CNU en ETP au 31/12/2005

Groupes CNU	20-29 ans			30-39ans			40-49ans			50-59ans			+60 ans			Total général		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
1 – droit et sciences				1,00		<b>1,00</b>					1,00	<b>1,00</b>	1,00		<b>1,00</b>	2,00	1,00	<b>3,00</b>
2 – sciences économiques et de gestion				4,00	5,00	<b>9,00</b>	4,00		<b>4,00</b>	2,00	1,00	<b>3,00</b>	2,00	1,00	<b>3,00</b>	12,00	7,00	<b>19,00</b>
3 – langues et littératures						<b>0,00</b>		1,00	<b>1,00</b>		1,00	<b>1,00</b>			<b>0,00</b>	0,00	2,00	<b>2,00</b>
4 – sciences humaines					1,00	<b>1,00</b>									<b>0,00</b>	0,00	1,00	<b>1,00</b>
5 – mathématiques et informatique	8,00	1,00	<b>9,00</b>	53,60	19,80	<b>73,40</b>	20,00	10,00	<b>30,00</b>	36,00	10,30	<b>46,30</b>	22,00	4,00	<b>26,00</b>	139,60	45,10	<b>184,70</b>
6 – physique	4,00	5,00	<b>9,00</b>	34,00	7,60	<b>41,60</b>	18,00	5,80	<b>23,80</b>	9,00	2,00	<b>11,00</b>	15,00	3,00	<b>18,00</b>	80,00	23,40	<b>103,40</b>
7 – chimie	3,00	3,00	<b>6,00</b>	25,00	15,80	<b>40,80</b>	17,00	13,10	<b>30,10</b>	15,00	4,00	<b>19,00</b>	18,00	4,00	<b>22,00</b>	78,00	39,90	<b>117,90</b>
8 – sciences de la terre	1,00		<b>1,00</b>	14,00	5,00	<b>19,00</b>	10,00	4,00	<b>14,00</b>	13,00	1,00	<b>14,00</b>	2,00	1,00	<b>3,00</b>	40,00	11,00	<b>51,00</b>
9 – mécanique, génie informatique				28,00	16,80	<b>44,80</b>	29,00	8,80	<b>37,80</b>	26,00	2,00	<b>28,00</b>	19,00	2,00	<b>21,00</b>	102,00	29,60	<b>131,60</b>
10 – biologie, biochimie	3,00	1,00	<b>4,00</b>	36,00	39,70	<b>75,70</b>	20,80	24,20	<b>45,00</b>	44,50	17,80	<b>62,30</b>	17,00	3,00	<b>20,00</b>	121,30	85,70	<b>207,00</b>
11 - pharmacie				9,00	13,60	<b>22,60</b>	11,00	8,00	<b>19,00</b>	25,00	14,00	<b>39,00</b>	10,00	4,00	<b>14,00</b>	55,00	39,60	<b>94,60</b>
12 -divers : EPS, information ...	1,00		<b>1,00</b>	9,00	9,00	<b>18,00</b>	7,00	4,00	<b>11,00</b>	8,00	2,00	<b>10,00</b>	5,00		<b>5,00</b>	30,00	15,00	<b>45,00</b>
		1,00	<b>1,00</b>	1,00	1,00	<b>2,00</b>	1,00		<b>1,00</b>		2,00	<b>2,00</b>				2,00	4,00	<b>6,00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>20,00</b>	<b>11,00</b>	<b>31,00</b>	<b>214,60</b>	<b>134,30</b>	<b>348,90</b>	<b>137,80</b>	<b>78,90</b>	<b>216,70</b>	<b>178,50</b>	<b>58,10</b>	<b>236,60</b>	<b>111,00</b>	<b>22,00</b>	<b>133,00</b>	<b>661,90</b>	<b>304,30</b>	<b>966,20</b>

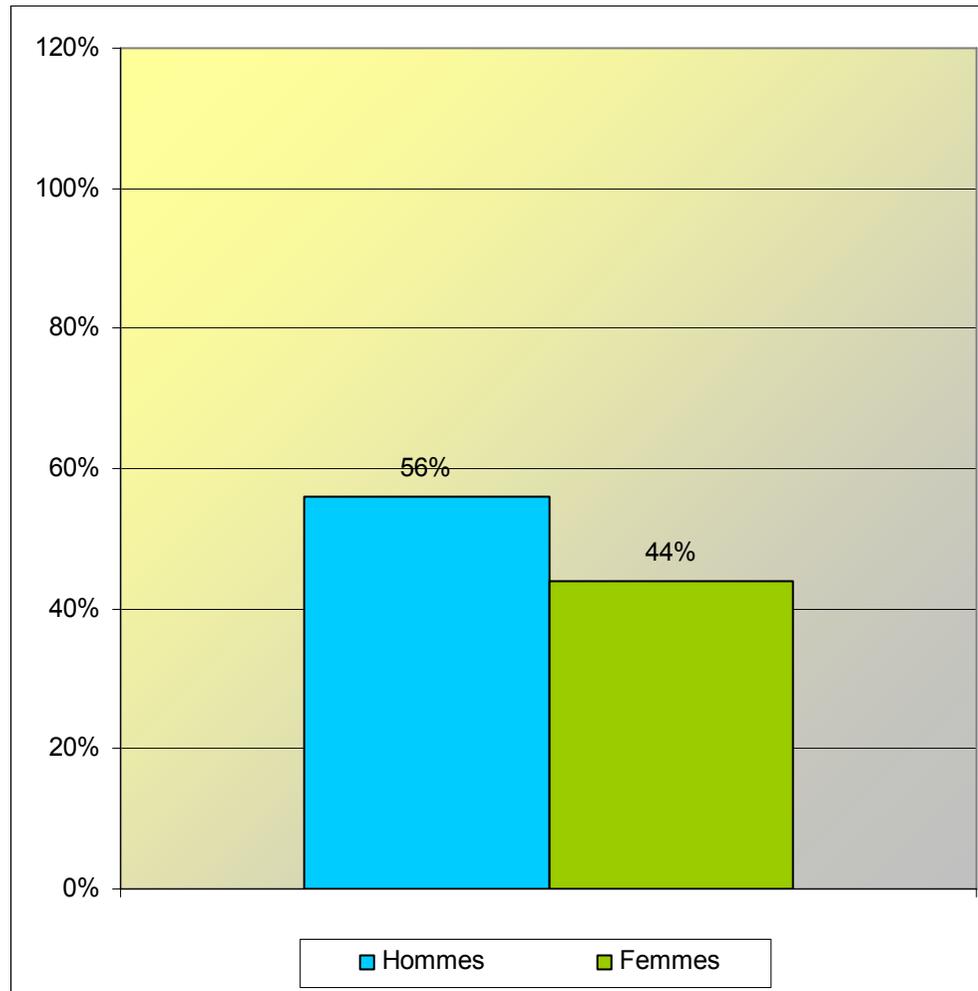
### I-B-12- Répartition Hommes/Femmes des enseignants titulaires



### I-B-12- Répartition Hommes/Femmes par corps des enseignants titulaires



### I-B-12- Répartition Hommes/Femmes des enseignants titulaires et non titulaires





# Partie I

## EFFECTIFS ET EMPLOIS

### *I-C- Emplois*

<b>Présentation</b> .....	page 53
<b>I-C-1</b> Délégation des emplois enseignants (enquête Cosmos) au 01/01/2006 .....	page 55
Bilan délégation et consommation des emplois enseignants 2005- 2006	
Enquête ministérielle COSMOS .....	page 56
<b>I-C-2</b> Délégation des emplois IATOS (Cosmos 2005) au 01/01/2006) .....	page 57
Bilan délégation et consommation des emplois IATOS 2005- 2006	
Enquête ministérielle COSMOS .....	page 58



### I-C- Emplois

#### **Politique des emplois**

La politique des emplois décrite dans les tableaux retrace l'évolution constatée dans le précédent contrat 1999-2002 et la première année d'application du nouveau contrat (rentrée 2003).

#### ***Pour les enseignants chercheurs et enseignants***

En matière de redéploiement comme en matière de création, les priorités définies par l'établissement en faveur des disciplines sous encadrées ont été suivies avec notamment des postes supplémentaires pour les S.T.A.P.S., l'informatique, la mécanique et les langues (anglais) (cf I-C-3 et I-C-4).

#### ***Pour les IATOS***

Une action coordonnée a été menée en matière de création de redéploiement et de requalification d'emplois.

#### **Création d'emplois au chapitre 31-05 (cf I-C-5)**

Les priorités affichées par l'établissement et correspondant aux objectifs ministériels ont été respectés avec des créations dans les domaines de la sécurité et de la maintenance des bâtiments, les nouvelles technologies d'information, le soutien aux nouvelles équipes de recherche et le développement des activités du service commun de documentation, le développement des ressources humaines.

**Au chapitre 36-11-11** : 47 emplois ont été obtenus en création pour le dispositif de résorption de l'emploi précaire (plan Sapin).

#### **Redéploiement d'emplois (cf I-C-6)**

Il faut distinguer deux périodes. De 1999 à 2001, l'objectif était essentiellement de rééquilibrer les secteurs sciences et santé au profit du secteur sciences déficitaire.

A partir de 2001, des contrats ont été passés par la Présidence avec les composantes sur encadrées pour redéployer des postes au profit des composantes ou services sous encadrés ou considérés comme prioritaires (cf I-C-7).

Le bilan de ces contrats figure sur le tableau joint avec son état d'exécution actualisé jusqu'à la rentrée 2004.

#### **Requalification d'emplois (cf I-C-8)**

La structure catégorielle des postes de Lyon 1 du chapitre 31-05 montrait au tableau des moyens 2002-2003 un déficit de postes en catégorie A.

(17,51 %) et dans une moindre mesure en poste de catégorie B (21,23 %) par rapport aux moyennes nationales.

Cette situation a conduit l'Université à présenter un premier plan de requalification d'emplois par repyramidage à la rentrée 2003.

Ainsi 21 postes de catégorie C ont été repyramidés en 14 emplois (10 catégorie A + 4 catégorie B), et un poste de magasinier l'a été en poste de BAS (catégorie B).

Les postes requalifiés ont permis de satisfaire des demandes de création d'emplois non obtenues ou des réajustements suite aux promotions de corps ou les besoins de promotion interne (notamment deux postes d'ASI en gestion administrative BAP I pour des catégories B).

D'autres requalifications ont eu lieu en 2004.

La situation a ainsi évolué puisqu'au tableau des moyens 2004-2005 la structure de répartition des emplois au 31-05 est devenue :

- ▶ catégorie A : 19,78 ;
- ▶ catégorie B : 22,30 ;
- ▶ catégorie C : 57,92.



## I-C-1- Délégation des emplois enseignants (COSMOS) 01/01/2006

corps ou type de contrat	nombre
professeur des universités	308
maître de conférences	721
assistant de l'enseignement supérieur	2
astronome et physicien	3
astronome adjoint et physicien adjoint	8
professeur agrégé	123
professeur certifié	91
professeur ENSAM	6
<b>sous-total</b>	<b>1262</b>
assistant de l'enseignement supérieur affecté dans un CHU	3
professeur des universités praticien hospitalier de médecine	239
maître de conférences praticien hospitalier de médecine	99
chef de clinique - assistant des hôpitaux	226
professeur des universités praticien hospitalier d'odontologie	8
professeur de chirurgie dentaire odontologiste 1er grade	2
maître de conférence praticien hospitalier d'odontologie	30
assistant des disciplines médicales (odontologie)	28
praticien hospitalier universitaire	18
<b>sous-total</b>	<b>653</b>
professeur associé de médecine générale	2,5
assistant de médecine associé	4
<b>sous-total</b>	<b>6,5</b>
PAST	23,5
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>1945</b>

## I-C-1- Bilan délégation et consommation des emplois enseignants 2005- 2006 - Enquête ministérielle (COSMOS)

corps ou type de contrat	nombre d'emplois	personnes en poste	ETP rémunérés	ETP emplois
Professeur des Universités(1)	308	311	308	308
Maître de conférences (2)	721	762	720	720
Assistant de l'enseignement supérieur	2	2	2	2
Astronome et physicien	3	3	3	3
Astronome adjoint et physicien adjoint	8	8	8	8
Professeur agrégé	123	123	123	123
Professeur certifié	91	90	90	90
Professeur ENSAM	6	6	6	6
<b>sous total</b>	<b>1262</b>	<b>1305</b>	<b>1260</b>	<b>1260</b>
Assistant de l'ens.sup. CHU	3	3	3	3
Prof.des Univ. Praticien hosp. (3)	239	239	239	239
Maître de conf. Praticien hosp. (4)	99	99	99	99
Assistant des disc.méd. (chefs clinique)	226	226	226	226
Prof.des Univ. Praticien hosp. Odonto.(5)	8	8	8	8
Prof.de chirurgie dentaire 1er grade	2	2	2	2
Maître de conf. Praticien hosp.odonto.	30	30	30	30
Assistant des disc.méd.(odonto)	28	28	28	28
Praticien hospitalier universitaire	18	18	18	18
<b>sous total</b>	<b>653</b>	<b>653</b>	<b>653</b>	<b>653</b>
Professeur associé de méd.générale	2,5	5	2,5	2,5
Assistant de méd.associé	4	4	4	4
<b>sous total</b>	<b>6,5</b>	<b>9</b>	<b>6,5</b>	<b>6,5</b>
PAST	23,5	47	23,5	23,5
<b>sous total</b>	<b>23,5</b>	<b>47</b>	<b>23,5</b>	<b>23,5</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>1945</b>	<b>2014</b>	<b>1943</b>	<b>1943</b>

## I-C-2- Délégation des emplois IATOS (COSMOS) 01/01/2006

Support budgétaire	Corps	Nombre
Emplois Etat ATOS (Titre 2 - ex chap 3105)	SGS	1
	SGASU	1
	AGC	1
	CASU	1
	AASU	31
	SASU	62
	C administratif	170
	AS	2
	INF	9
<b>Sous-total ATOS titre 2</b>		<b>278</b>
Emplois Etat BIB (Titre 2 - ex chap 3105)	conservateur général des bibliothèques	2
	conservateur	14
	bibliothécaire	7
	bibliothécaire adjoint spécialisé	11
	assistant de bibliothèques	3
	C bibliothèques	25
<b>Sous-total BIB titre 2</b>		<b>62</b>
Emplois Etat ITRF (Titre 2 - ex chap 3105)	IGR	36
	IGE	90
	ASI	51
	TCH	175
	C technique	488
<b>Sous-total ITRF titre 2</b>		<b>840</b>
<b>Total emplois Etat (Titre 2)</b>		<b>1180</b>
Emplois gagés ressources propres ITRF (titre 3 - ex chap 36 11 11)	IGR	2
	IGE	11
	ASI	4
	TCH	4
	C technique	19
<b>Sous-total ITRF emplois gagés ressources propres</b>		<b>40</b>
Emplois gagés ressources propres ATOS (titre 3 - ex chap 36 11 11)	INF	1
	SASU	2
	C administratif	7
<b>Sous-total emplois gagés ATOS ressources propres</b>		<b>10</b>
<b>Total emplois gagés ressources propres</b>		<b>50</b>
Emplois gagés formation continue ITRF	IGR	1
	IGE	6
	ASI	4
	TCH	4
	C technique	2
<b>Sous-total emplois gagés formation continue ITRF</b>		<b>17</b>
Emplois gagés formation continue ATOS	SASU	2
<b>Sous-total emplois gagés formation continue ATOS</b>		<b>2</b>
<b>Total emplois gagés formation continue</b>		<b>19</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>1249</b>

## I-C-2- Bilan délégation et consommation des emplois IATOS 2005- 2006 Enquête ministérielle (COSMOS)

Support budgétaire	Corps	Nombre d'emplois	personnes en poste	ETP rémunérés	ETP emplois
Emplois d'Etat ATOS (titre 2 - ex chapitre 3105)	SGS	1	1	1	1
	SGASU	1	1	1	1
	AGC	1	1	1	1
	CASU	1	1	1	1
	AASU	31	32	30,942	29,6
	SASU	62	63	61,513	61,2
	C administratif	170	182,1	170,003	167,96
	AS	2	2	2	2
	INF	9	8	6,357	6,3
<b>sous-total ATOS titre 2</b>		<b>278</b>	<b>291,1</b>	<b>274,815</b>	<b>271,06</b>
Emplois d'Etat BIB (titre 2 ex chapitre 3105)	cons.gén.bib.	2	2	2	2
	cons.bib.	14	16	14	14
	bibliothécaire	7	7	7	7
	bib.adj.spé.	11	11	10,457	10,3
	ass.bib.	3	3	2,857	2,8
	C bibliothèque	25	25	24,628	24,5
<b>sous-total BIB titre 2</b>		<b>62</b>	<b>64</b>	<b>60,942</b>	<b>60,6</b>
Emplois d'Etat ITRF (titre 2 ex chapitre 3105)	IGR	36	36	35,814	35,8
	IGE	90	90	89,5	89,5
	ASI	51	52,2	51,714	51,6
	TCH	175	175	174,142	173,68
	C technique	488	526	492,734	486,78
<b>sous-total ITRF titre 2</b>		<b>840</b>	<b>879,2</b>	<b>843,904</b>	<b>837,36</b>
<b>Total emplois Etat titre 2</b>		<b>1180</b>	<b>1234,3</b>	<b>1179,661</b>	<b>1169,02</b>
emplois gagés ressources propres ITRF	IGR	2	2	1,856	1,8
	IGE	11	7	6,856	6,8
	ASI	4	1	1	1
	TCH	4	3	2,936	2,9
	C technique	19	17	15,424	15,2
<b>sous-total emplois gagés ITRF ressources propres</b>		<b>40</b>	<b>30</b>	<b>28,072</b>	<b>27,7</b>
emplois gagés ressources propres ATOS	INF	1	1	1	1
	SASU	2	1	1	1
	C administratif	7	7	6,86	6,8
<b>sous-total emplois gagés ATOS ressources propres</b>		<b>10</b>	<b>9</b>	<b>8,86</b>	<b>8,8</b>
<b>Total emplois gagés ressources propres</b>		<b>50</b>	<b>39</b>	<b>36,932</b>	<b>36,5</b>
emplois gagés formation continue	IGR	1	0	0	0
	IGE	6	5	5	5
	ASI	4	1	1	1
	TCH	4	4	4	4
	SASU	2	2	1,856	1,8
	C technique	2	2	2	2
<b>Total emplois gagés formation continue</b>		<b>19</b>	<b>14</b>	<b>13,856</b>	<b>13,8</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>1249</b>	<b>1287,3</b>	<b>1230,449</b>	<b>1219,32</b>

# Partie II

## MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

### *II-A- Mouvement des personnels IATOS*

<b>Présentation</b> .....	page 61
<b>II-A-1</b> Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS du 01/01/2005 au 31/12/2005 .....	page 62
<b>Graphique</b> : Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS (Hommes/Femmes).....	page 63
<b>Graphique</b> : Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS par groupe du 01/01/2005 au 31/12/2005 .....	page 64
<b>Graphique</b> : Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS par catégorie .....	page 65
<b>II-A-2</b> Indicateurs de mobilité externe des personnels IATOS .....	page 66
<b>II-A-3</b> Ratio nombre de mutations internes par rapport aux effectifs Comparaison 2002-2003-2004-2005 .....	page 67
<b>II-A-4</b> Taux de mobilité interne - Comparaison 2002-2003-2004-2005 .....	page 68
<b>II-A-5</b> Ratio nombre de mutations par rapport au nombre de demandes Comparaison 2002-2003-2004-2005 .....	page 69



### Les mouvements des personnels IATOS

#### 1- Le mouvement interne

Le nombre de mutations internes a diminué en 2005 : 25 contre 30 en 2004 et 2003. (*cf II-A-1 et II-A-2*). Le mouvement interne concerne seulement un peu plus de 1,6% des effectifs ce qui est relativement faible (*cf II-A-5*). Les années précédentes, approximativement une demande sur deux aboutissait ; en 2005, seulement une demande de mutation interne sur 3 s'est concrétisée (*cf II-A-4*).

Autre particularité pour cette année 2005 : une mobilité interne beaucoup plus importante chez les personnels ITRF (70% des effectifs contre 45 à 57% les années précédentes).

Dernière caractéristique enfin : c'est dans la catégorie C que l'on peut observer la mobilité la plus importante alors que les années précédentes, les personnels de catégorie B étaient les plus mobiles.

#### 2- Le mouvement externe

60 personnes ont quitté l'établissement au cours de l'année 2005 soit un peu plus de 5% de l'effectif total ; c'est légèrement moins qu'en 2004 où le nombre de départs était de 64. Le nombre de départs de personnels IATOS par mutation externe a particulièrement augmenté cette année (de 16 en 2004 à 23 en 2005) et ce, essentiellement dans la filière ASU. Le nombre de départs à la retraite des personnels IATOS est en 2005 équivalent à celui de 2004 : 27. Ce chiffre est à peu près identique à celui de 2002 alors qu'en 2003, une très forte hausse de départs à la retraite avait été observée (53). A noter que les arrivées par mutation représentent près de la moitié des flux de personnels entrants, le mouvement externe étant beaucoup plus important chez les personnels ASU que chez les personnels ITRF. Pour ces derniers, la mobilité externe représente seulement 18% des arrivées des personnels ITRF, les 2/3 des nouveaux arrivants ITRF étant nommés à la suite de réussite à des concours alors que les arrivées par mutation représentent 80% des arrivées des personnels de l'ASU et celles à la suite de réussite à un concours seulement 10%.

Globalement, nous pouvons constater une mobilité externe moins importante en 2005 : le taux de rotation des personnels est ainsi de 4,56% alors qu'il était de 5,68% en 2004.

## II-A-1- Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS du 01/01/2005 au 31/12/2005

Hommes	ITARF				ATOS				BIBLIOTHEQUES				Cont.	Total par Catégorie			Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total		Cat A	Cat B	Cat C	
Mouvement interne			3	3				0						0	0	3	3
Départs mutations	2		2	4		2	1	3						2	2	3	7
Départs retraites et CFA	4		1	5		2	1	3						4	2	2	8
Départs suite réussite concours			2	2										0	0	2	2
Autres départs*	2		1	3										2	0	1	3
<b>Total départs</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>						<b>8</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>20</b>
Arrivées par concours	4	4	3	11		1	1	2						4	5	4	13
Arrivées par mutation		1	1	2				0			1	1		0	1	2	3
Autres arrivées**		1	2	3							1	1		0	1	3	4
<b>Total arrivées</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>4</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>20</b>

Femmes	ITARF				ATOS				BIBLIOTHEQUES				Cont.	Total par Catégorie			Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total		Cat A	Cat B	Cat C	
Mouvement interne	1		8	9	1	3	1	5						2	3	9	14
Départs mutations	1			1	2	6	7	15						3	6	7	16
Départs retraites et CFA	2		8	10	2	1	1	4	1	2	2	5		5	3	11	19
Départs suite réussite concours			1	1		2		2						0	2	1	3
Autres départs*			1	1			1	1						0	0	2	2
<b>Total départs</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>		<b>8</b>	<b>11</b>	<b>21</b>	<b>40</b>
Arrivées par concours	4	2	1	7				0						4	2	1	7
Arrivées par mutation	1	1	1	3	3	3	10	16		1	1	2		4	5	12	21
Autres arrivées**			1	1			2	2				0	1	0	0	3	3
<b>Total arrivées</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>31</b>

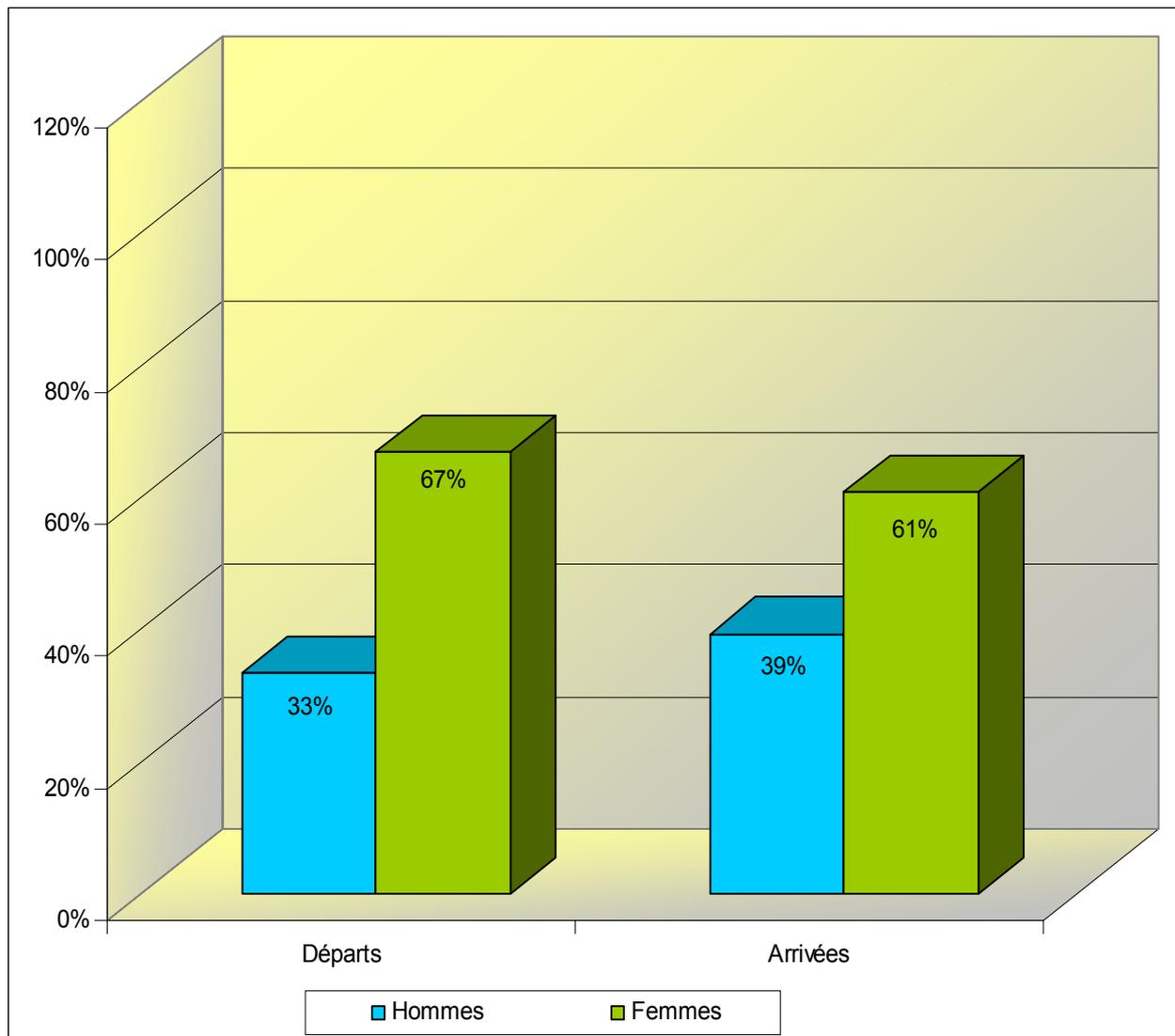
Total Général	ITARF				ATOS				BIBLIOTHEQUES				Cont.	Total par Catégorie			Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total		Cat A	Cat B	Cat C	
Mouvement interne	1	0	11	12	1	3	1	5						2	3	12	17
Départs mutations	3	0	2	5	2	8	8	18						5	8	10	23
Départs retraites et CFA	6	0	9	15	2	3	2	7	1	2	2	5		9	5	13	27
Départs suite réussite concours			3	3	0		0	2						0	2	3	5
Autres départs*	2	0	2	4	0	0	1	1						2	0	3	5
<b>Total départs</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>27</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>28</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>		<b>16</b>	<b>15</b>	<b>29</b>	<b>60</b>
Arrivées par concours	8	6	4	18	0	1	1	2						8	7	5	20
Arrivées par mutation	1	2	2	5	3	3	10	16	0	1	2	3		4	6	14	24
Autres arrivées**		1	3	4		0		2	0	0	1	1	1	0	1	6	7
<b>Total arrivées</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>27</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>25</b>	<b>51</b>

\*autres départs : décès - détachements - disponibilité - congé parental

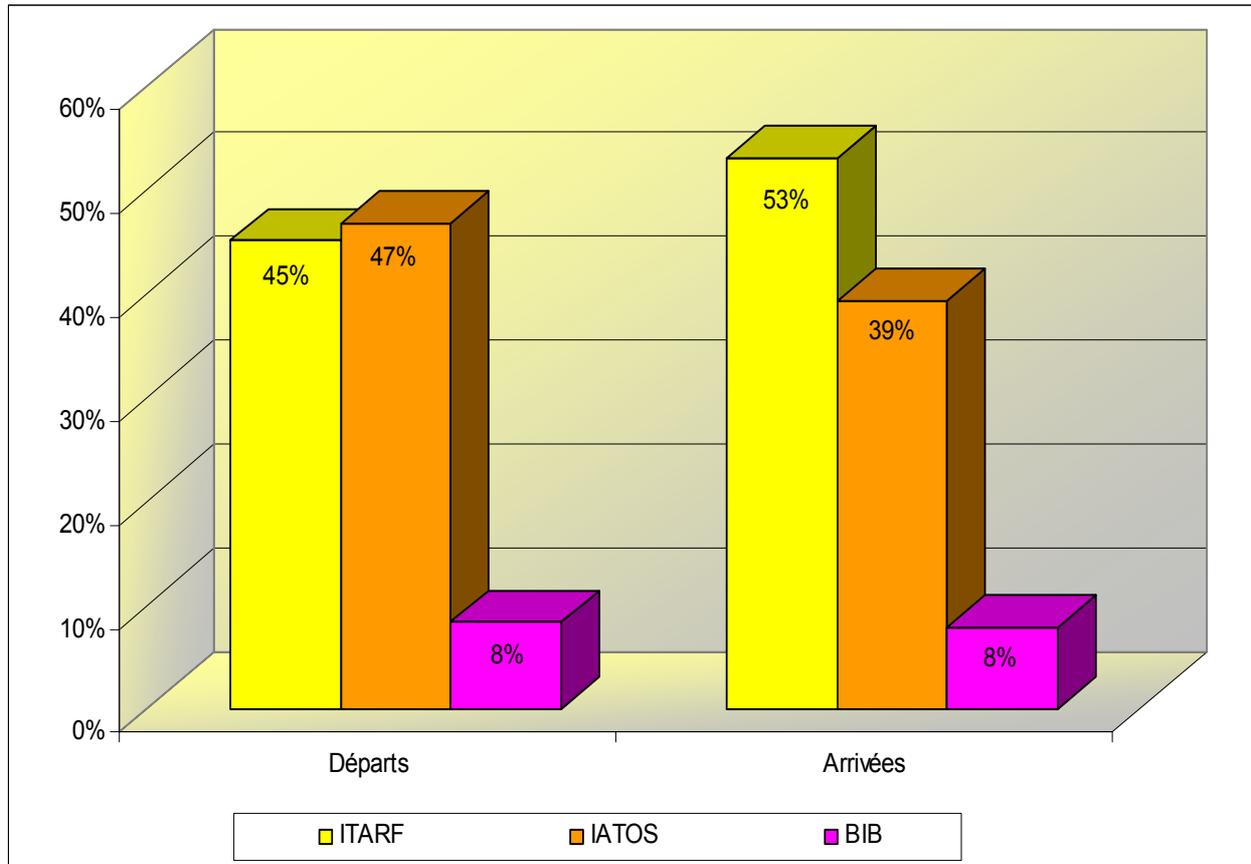
\*\*autres arrivées : réintégration après congé parental, disponibilité

Ce tableau retrace tous les mouvements internes et externes (départs à la retraite ou pour un autre établissement et arrivées de personnels d'autres établissements par le biais d'une mutation ou à la suite de la réussite à un concours) des personnels IATOS titulaires et contractuels permanents (contrats de 10 mois ou plus) survenus entre le 1er janvier et le 31 décembre 2005.

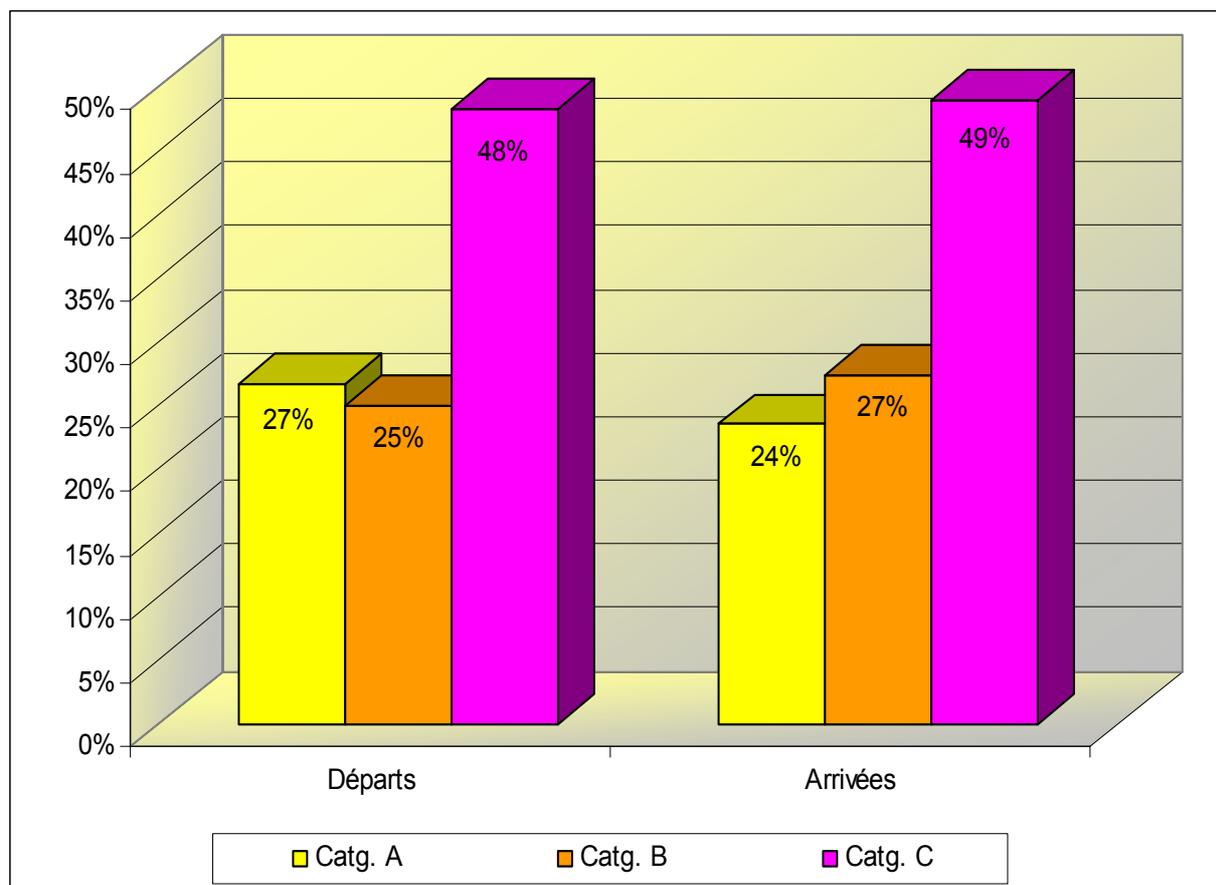
## II-A-1- Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS (Hommes/Femmes) du 01/01/2005 au 31/12/2005



## II-A-1- Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS (par groupe) du 01/01/2005 au 31/12/2005



## II-A-1- Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS (par catégorie) du 01/01/2005 au 31/12/2005



## II-A-2 Indicateurs de mobilité externe

### 1- Taux de recrutement : 4,35%

Taux de recrutement : (somme des entrées / effectif moyen permanent) x 100

### 2- Taux de sortie : 5,12%

Taux de sortie : (somme des sorties / effectif moyen permanent) x 100

### 3- Taux de rotation (ou taux de mobilité externe) : 4,56%

Taux de rotation : [(total des entrées + total des sorties) / (effectif au 31/12/2004 + effectif au 31/12/2005)] x 100

Effectif moyen permanent : (effectif à la date de référence N-1 + effectif à la date de référence de l'année N) / 2

### II-A-3- Ratio nombre de mutations internes par rapport aux effectifs

Groupe	Catégorie	2002	2003	2004	2005
ITARF	catégorie A	2,04%	0,67%	0,00%	0,56%
	catégorie B	0,69%	0,70%	1,97%	0,00%
	catégorie C	2,43%	2,97%	2,58%	2,53%
<b>Sous-total</b>		<b>2,00%</b>	<b>2,06%</b>	<b>1,86%</b>	<b>1,55%</b>
ASU	catégorie A		8,93%	15,48%	3,12%
	catégorie B	5,56%	12,31%	7,86%	1,64%
	catégorie C	2,47%	2,51%	3,75%	0,62%
<b>Sous-total</b>		<b>2,92%</b>	<b>5,81%</b>	<b>2,12%</b>	<b>0,39%</b>
<b>Total général</b>		<b>2,30%</b>	<b>3,04%</b>	<b>2,97%</b>	<b>1,65%</b>
<b>Total par catégorie</b>	catégorie A	1,66%	2,20%	2,41%	0,95%
	catégorie B	2,82%	4,35%	3,70%	1,35%
	catégorie C	2,44%	2,85%	2,90%	2,01%

Ce tableau présente une comparaison entre les années 2002, 2003, 2004 et 2005 du nombre de mutations internes par rapports aux effectifs recensés par groupe de corps (ITARF, ASU) puis par catégorie (A, B et C).

## II-A-4- Répartition des mobilités internes (comparaison 2002-2003-2004-2005)

Groupe	Catégorie	2002	2003	2004	2005
ITARF	catégorie A	11,54%	3,03%	0,00%	5,88%
	catégorie B	3,85%	3,03%	10,00%	
	catégorie C	42,31%	39,39%	36,67%	64,71%
<b>Total</b>		<b>57,69%</b>	<b>45,45%</b>	<b>46,67%</b>	<b>70,59%</b>
ASU	catégorie A		9,09%	16,67%	5,88%
	catégorie B	11,54%	24,24%	16,67%	17,65%
	catégorie C	15,38%	12,12%	20,00%	5,88%
<b>Total</b>		<b>26,92%</b>	<b>45,45%</b>	<b>53,33%</b>	<b>29,41%</b>
Contractuels		7,69%	9,09%	0,00%	
<b>Total par catégorie</b>	catégorie A	12,50%	9,09%	16,67%	11,76%
	catégorie B	25%	30,00%	26,67%	17,65%
	catégorie C	62,50%	56,57%	56,67%	70,59%

Ce tableau présente une comparaison entre les années 2002, 2003, 2004 et 2005 du nombre de mutations internes recensées dans chaque groupe de corps et dans chaque catégorie A, B et C par rapport au nombre total de mutations internes réalisées au cours de l'année.

## II-A-5- Ration nombre de mutations par rapport au nombre de demandes (comparaison 2002- 2003-2004-2005)

						nombre demandes	nombre mutations
Groupe	Catégorie	2002	2003	2004	2005	2005	2005
ITARF	catégorie A	50%	25%	-	33%	9	3
	catégorie B	100%	17%	67%	0%	1	0
	catégorie C	55%	55%	38%	13%	16	2
<b>Sous-total</b>		<b>56%</b>	<b>56%</b>	<b>39%</b>	<b>19%</b>	<b>26</b>	<b>5</b>
ASU	catégorie A		75%	75%	50%	4	2
	catégorie B	60%	80%	63%	60%	14	8
	catégorie C	50%	33%	38%	31%	28	8
<b>Sous-total</b>		<b>54%</b>	<b>58%</b>	<b>50%</b>	<b>39%</b>	<b>46</b>	<b>18</b>
<b>Contractuels</b>		<b>100%</b>	<b>60%</b>	<b>60%</b>	<b>100%</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Total général</b>		<b>59%</b>	<b>45%</b>	<b>44%</b>	<b>34%</b>	<b>74</b>	<b>25</b>
<b>Total par catégorie</b>	catégorie A	50%	50%	60%	33%	13	5
	catégorie B	75%	75%	64%	57%	15	8
	catégorie C	54%	54%	38%	21%	44	10



# Partie II

## MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

### *II-B- Mouvement des personnels enseignants*

<b>Présentation</b> .....	page 73
<b>II-B-1</b> Mouvement des personnels enseignants titulaires et non titulaires du 01/01/2005 au 31/12/2005 .....	page 74
<b>Graphique</b> : Mouvement des personnels enseignants titulaires et non titulaires .....	page 75
<b>II-B-2</b> Age moyen des personnels enseignants titulaires au recrutement en 2005 .....	page 76
<b>II-B-3</b> Age moyen des personnels enseignants titulaires au départ de retraite en 2005 .....	page 76
<b>II-B-4</b> indicateurs de mobilité externe des enseignants .....	page 77



### Les mouvements des personnels enseignants

334 enseignants et enseignants chercheurs (titulaires et non titulaires) ont quitté l'établissement en 2005 (320 en 2004) et parmi eux 89 enseignants titulaires soit environ 5,70% des effectifs ce qui est légèrement inférieur au nombre de départs constatés les années précédentes (95 en 2004, 94 en 2003).

Concernant les enseignants titulaires, nous pouvons observer une certaine constance du nombre de départs à la retraite depuis 2002 : 64 en 2002, 66 en 2003, 63 en 2004 et 62 en 2005 soit un peu moins de 4% des effectifs.

Concernant la retraite, il convient de souligner dans ce bilan social 2005 une nouvelle statistique relative à l'âge moyen des départs à la retraite des personnels enseignants par corps et sexe. Quelques différences peuvent être observées selon le corps et le sexe : ainsi, l'âge moyen des départs à la retraite est plus élevé chez les enseignants hospitalo universitaires (63,7 ans pour les PU-PH, 63,75 ans pour les MCU-PH) que les autres enseignants et enseignants chercheurs (60,9 ans pour les MCF, 61,77 ans pour les PR).

Concernant les arrivées, la tendance à une augmentation du nombre d'arrivées par la voie des concours se confirme nettement en 2005 : en effet, 87 nouveaux enseignants ont été nommés à Lyon 1 à la suite de la réussite à un concours ; ils étaient 75 en 2004, 73 en 2003 et seulement 61 en 2002.

A noter cette année un flux plus important de contrats d'enseignants (ATER et chef de clinique).

Enfin, comme pour les personnels IATOS, le taux de rotation des personnels enseignants est en diminution : 5,90% contre 6,18% en 2004.

## II-B-1 Mouvement des Personnels Enseignants du 01/01/2005 au 31/12/2005 Titulaires et non titulaires

Hommes	ENSEIGNANTS												Total
	P.R.		M.C.F.		ASSIS.	PRAG	PRCE	PAST	Monit.	ATER	Chef de clinique	PROF. CONT. 2nd Degré	
	UNIV.	HOSP.	UNIV.	HOSP.									
Départs mutations			2			1						1	4
Départs retraites et CFA	13	2	17	2	1	3	4						42
Départs concours			10										10
Autres Départs (*)	6		3			1		3	28	68	48		157
<b>Sous-total Départs</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>32</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>28</b>	<b>68</b>	<b>48</b>	<b>1</b>	<b>213</b>
Arrivées par mutations	1		2			1	1						5
Arrivées par concours	13	8	28	4		5	1						59
Autres Arrivées (**)	1			1				2	34	72	52	1	163
<b>Sous-total Arrivées</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>30</b>	<b>5</b>		<b>6</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>34</b>	<b>72</b>	<b>52</b>	<b>1</b>	<b>227</b>

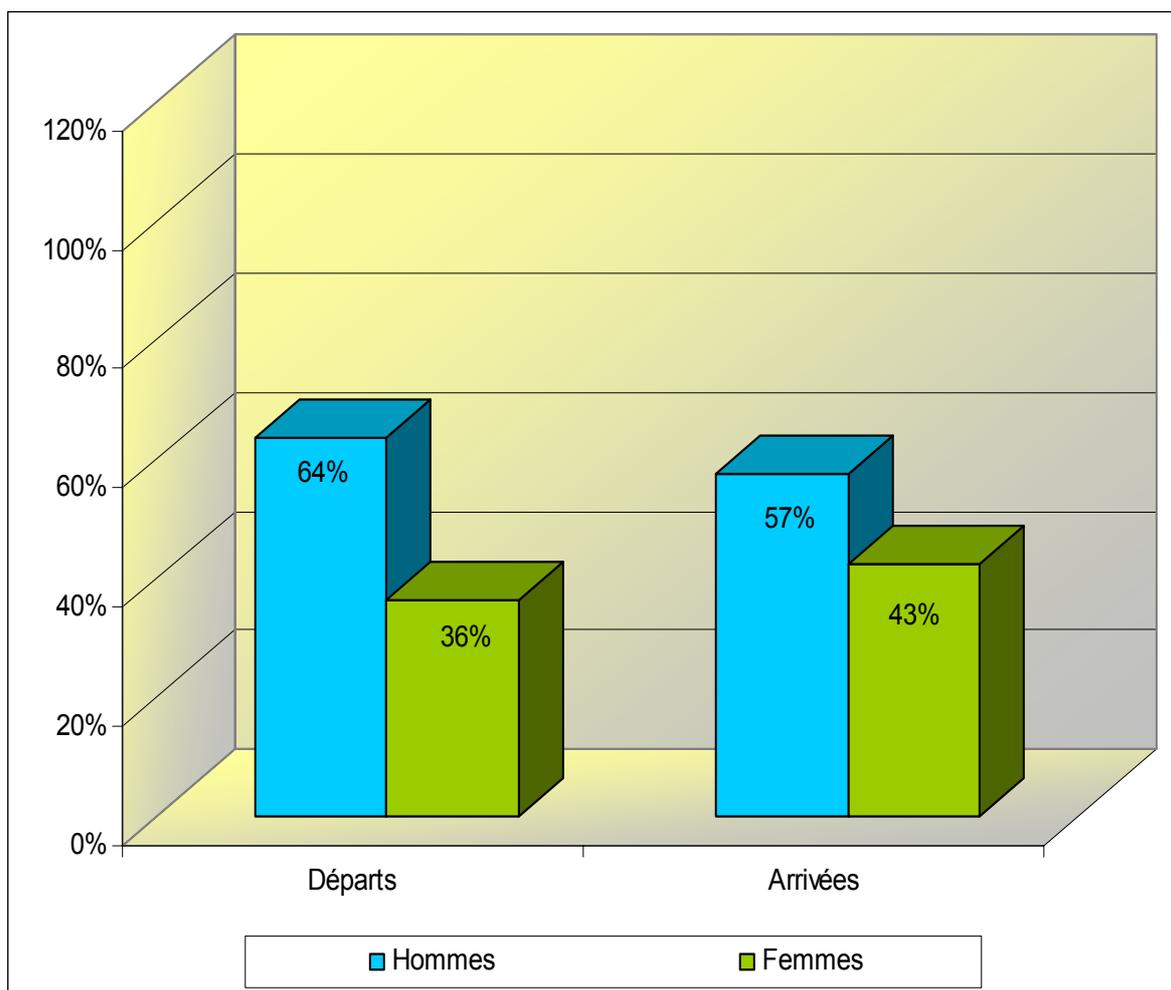
Femmes	ENSEIGNANTS												Total
	P.R.		M.C.F.		ASSIS.	PRAG	PRCE	PAST	Monit.	ATER	Chef de clinique	PROF. CONT. 2nd Degré	
	UNIV.	HOSP.	UNIV.	HOSP.									
Départs mutations						2							2
Départs retraites et CFA	2	1	11	2		3	1						20
Départs concours													0
Autres Départs (*)			2					1	13	44	39		99
<b>Sous-total Départs</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>2</b>		<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>44</b>	<b>39</b>		<b>121</b>
Arrivées par mutations			1			1	2						4
Arrivées par concours	1		21	3		1	2						28
Autres Arrivées (**)								2	13	58	61	2	136
<b>Sous-total Arrivées</b>	<b>1</b>		<b>22</b>	<b>3</b>		<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>58</b>	<b>61</b>	<b>2</b>	<b>168</b>

Total	ENSEIGNANTS												Total
	P.R.		M.C.F.		ASSIS.	PRAG	PRCE	PAST	Monit.	ATER	Chef de clinique	PROF. CONT. 2nd Degré	
	UNIV.	HOSP.	UNIV.	HOSP.									
Départs mutations			2			3						1	6
Départs retraites et CFA	15	3	28	4	1	6	5						62
Départs concours			10										10
Autres Départs (*)	6		5			1		4	41	112	87		256
<b>Total Départs</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	<b>45</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>41</b>	<b>112</b>	<b>87</b>	<b>1</b>	<b>334</b>
Arrivées par mutations	1		3			2	3						9
Arrivées par concours	14	8	49	7		6	3						87
Autres Arrivées (**)	1							4	47	130	113	2	299
<b>Total Arrivées</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>52</b>	<b>8</b>		<b>8</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>47</b>	<b>130</b>	<b>113</b>	<b>2</b>	<b>395</b>

(\*) Fin de contrats - Disponibilité pour convenances personnelles - Délégations pour missions d'études ou d'enseignement pour un an - Création entreprise - Détachement

(\*\*) Nouveaux contrats - Nomination dossier CNU

## II-B-1 Mouvement des Personnels Enseignants du 01/01/2005 au 31/12/2005 Titulaires et non titulaires



## II-B-2 Age moyen des personnels enseignants au recrutement en 2005

	Hommes	Femmes	TOTAL
MCF	32,66	30	31,33
PR	41,5	38	39,75
PRCE	40,5	32,25	36,38
PRAG	34	35,5	34,75
PU-PH	41,25		41,25
MCU-PH	38,25	39,67	38,96
<b>TOTAL</b>	<b>38,03</b>	<b>29,24</b>	<b>37,07</b>

## II-B-3 Age moyen des personnels enseignants au départ en retraite en 2005

	MCF			PR			PRCE			PRAG			PU-PH			MCU-PH		
	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL
âge	62,55	59,25	<b>60,9</b>	62,38	61,16	<b>61,77</b>	61,25	63	<b>62,13</b>	61,87	62,66	<b>62,27</b>	63,7		<b>63,7</b>	65	62,5	<b>63,75</b>

## II-B-4 Indicateurs de mobilité externe

**1- Taux de recrutement : 6,21%**

Taux de recrutement : (somme des entrées / effectif moyen permanent) x 100

**2- Taux de sortie : 5,57%**

Taux de sortie : (somme des sorties / effectif moyen permanent) x 100

**3- Taux de rotation (ou taux de mobilité externe) : 5,90%**

Taux de rotation : [(total des entrées + total des sorties) / (effectif au 31/12/2004 + effectif au 31/12/2005)] x 100

Effectif moyen permanent : (effectif à la date de référence N-1 + effectif à la date de référence de l'année N) / 2



# Partie II

## MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

### *II-C- Promotions des personnels IATOS*

<b>Présentation</b> .....	page 81
<b>II-C-1</b> Répartition des promotions au titre de l'année 2005 des personnels titulaires et contractuels IATOS par sexe, groupe et catégorie .....	page 82
<b>Graphique</b> : Promotions par groupe au titre de l'année 2005 des personnels IATOS titulaires et contractuels .....	page 83
<b>Graphique</b> : Promotions par catégorie des personnels titulaires .....	page 83
<b>II-C-2</b> Ratio personnels IATOS : nombre de promotions/nombre de dossiers présentés pour le tableau d'avancement .....	page 84
<b>II-C-3</b> Ratio personnels IATOS : nombre de promotions/nombre de dossiers présentés pour la liste d'aptitude .....	page 85
<b>II-C-4</b> Ratio personnels IATOS : nombre de promotions par rapport aux effectifs .....	page 86
<b>II-C-5</b> Ratio personnels IATOS : Nombre de promotions/effectif - Liste d'Aptitude .....	page 86
<b>II-C-6</b> Ratio personnels IATOS : Nombre de promotions/effectif - Tableau d'avancement .....	page 86



### Les promotions des personnels IATOS

Depuis 2003, une diminution du nombre de promotions tend à se confirmer puisque, pour l'année 2005, 92 agents titulaires et contractuels ont obtenu une promotion alors qu'ils étaient 115 en 2004 (soit une baisse de 20%), 140 en 2003 et 176 en 2002.

Cette tendance n'est pas identique selon le mode de promotion : ainsi, le nombre de promotions par liste d'aptitude et tableau d'avancement est passé de 99 en 2002 à 63 en 2005 soit une baisse de 36% avec cependant une augmentation en 2005 par rapport à 2004 (59 promotions en 2004). Cette diminution est due en partie à l'extinction progressive des dispositions de résorption de la précarité (liste d'aptitude dans le cadre du plan Sapin) mais aussi dans une moindre mesure à la diminution des promotions « classiques » par liste d'aptitude et par tableau d'avancement.

Pour ce qui est des promotions par le voie des concours, la baisse est beaucoup plus sensible puisque 77 agents ont obtenu en 2002 une promotion à la suite de réussite à un concours (y compris les contractuels qui ont été titularisés par cette voie) et seulement 29 en 2005 soit une baisse de 62%. Cette diminution est continue depuis 2002 et particulièrement brutale entre 2004 et 2005.

Là aussi, nous pouvons observer un effet Sapin puisque le nombre de contractuels ayant droit à ce dispositif a logiquement diminué mais nous pouvons constater tout de même une baisse significative du nombre de réussites à des concours internes et externes (la baisse est particulièrement forte pour les concours internes) (*cf II-C-1*). Au total, les promotions concernent un peu plus de 6% des effectifs (8,19% en 2004, 10% en 2003) (*cf II-C-4*).

D'autres points sont à souligner :

- (1) Contrairement à 2004 mais comme en 2003 et surtout en 2002, les contractuels représentent la majeure partie des lauréats de concours : 58% contre 50% en 2002, 1/3 en 2003 et seulement 1/4 en 2004. L'essentiel de ces contractuels a réussi des concours externes. L'intégration des agents non titulaires est donc particulièrement réussie en 2005 à plus forte raison dans un contexte d'extinction progressive du plan Sapin et d'une diminution importante du nombre global de réussite aux concours. La titularisation d'un certain nombre de contractuels reste cependant faible par rapport à l'ensemble de la population contractuelle : un peu plus de 7% des effectifs.
- (2) Le nombre de promotions de grade par le biais du tableau d'avancement est en 2005 sensiblement identique à celui de 2004 : 47 contre 48 mais il est depuis 2002 en constante diminution. Il convient de noter cette année une diminution particulièrement importante des promotions de grade chez les personnels de la filière ASU (20 en 2004, 11 en 2005), l'année 2005 étant la moins prolifique depuis 2002. Au total, en 2005, les promotions de grade représentent un peu plus de 3% des effectifs avec une proportion équivalente entre la filière ITRF et ASU et une proportion plus importante cette année dans la filière bibliothèque (7,41%).

En ce qui concerne le rapport entre promotions et nombre de dossiers présentés en CPE, celui-ci est nettement moins favorable qu'en 2004 : 11% de promotions par rapport au nombre de dossiers présentés contre 16% en 2004 et 14% en 2003. Le rapport est particulièrement moins élevé qu'en 2004 pour les personnels de catégorie A ITRF (14% en 2005 contre 35% en 2004) et les personnels de catégorie C ASU (15% en 2005 contre 26% en 2004).

- (3) Le nombre de promotions de corps par liste d'aptitude est revenu en 2005 au niveau de 2003 : 13 au total contre 9 l'an passé. Le nombre de promotions de corps chez les personnels ITRF reste particulièrement stable depuis 2002 (2002, 2003 et 2005 : 9 promotions) alors qu'il est plus variable pour les personnels de l'ASU (7 en 2002, aucune en 2004, 3 en 2005). Globalement, les promotions de corps restent faibles : elles concernent en 2005 à peine 1% des effectifs et ce ratio est identique pour les personnels ITRF comme ceux de l'ASU.

Evidemment, le rapport entre le nombre de promotions et le nombre de dossiers présentés en CPE reste faible : 2%, chiffre identique à 2004 avec cependant un rapport beaucoup plus élevé cette année pour les personnels ASU de catégorie C (14%).

- (4) La majorité des promotions se situe logiquement dans la catégorie C (59% de l'ensemble des promotions) sachant que les personnels de catégorie C représentent 57% des effectifs.
- (5) De même, la proportion de femmes promues (71% du nombre total de promotions) est à peu près identique à la proportion des femmes par rapport aux effectifs (70%); en 2004, les femmes représentaient seulement 64% des personnels promus.

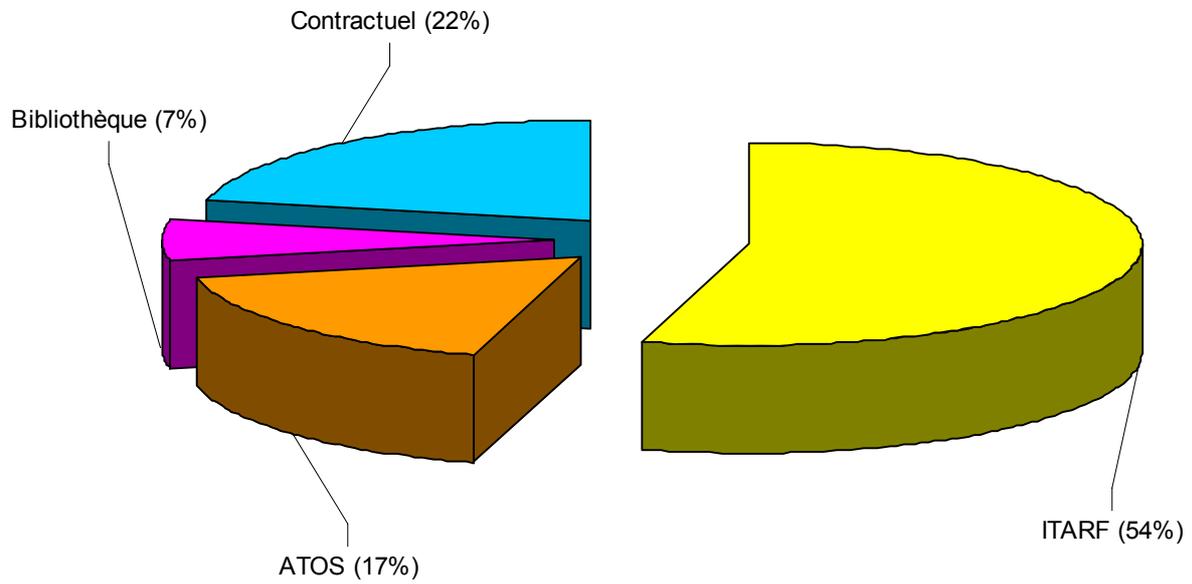
## II-C-1- Répartition des promotions au titre de l'année 2005 des personnels titulaires et contractuels IATOS par sexe, groupe et catégorie

Hommes	Origine des personnels promus				Promotions			
	ITARF	ATOS	BIBLIO.	CONT.	Cat A	Cat B	Cat C	Total
Réussite concours interne	1				1			1
Réussite concours externe	1	1		5	4		3	7
Réussite concours réservé								
<b>Sous-total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>8</b>
Liste d'aptitude	6				1	2	3	6
Liste d'aptitude SAPIN				1			1	1
Tableau d'avancement	11		1		3	3	6	12
<b>Sous-total</b>	<b>17</b>	<b>0</b>		<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>19</b>
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>1</b>		<b>6</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>27</b>

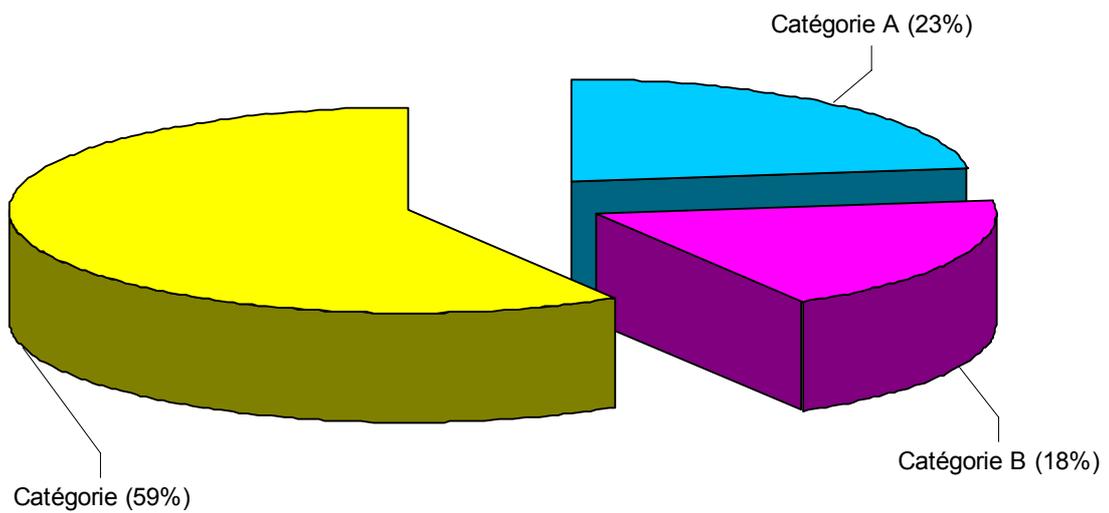
Femmes	Origine des personnels promus				Promotions			
	ITARF	ATOS	BIBLIO.	CONT.	Cat A	Cat B	Cat C	Total
Réussite concours interne	4		1	1	2	1	3	6
Réussite concours externe	3	1		9	2	2	9	13
Réussite concours réservé				2	1		1	2
<b>Sous-total</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>21</b>
Liste d'aptitude	3	3	1		1	2	4	7
Liste d'aptitude SAPIN				2	1		1	2
Tableau d'avancement	21	11	3		5	7	23	35
<b>Sous-total</b>	<b>24</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>28</b>	<b>44</b>
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>41</b>	<b>65</b>

Total Général	Origine des personnels promus				Promotions			
	ITARF	ATOS	BIBLIO.	CONT.	Cat A	Cat B	Cat C	Total
Réussite concours interne	5	0	1	1	3	1	3	7
Réussite concours externe	4	2	0	14	6	2	12	20
Réussite concours réservé		0		2	1	0	1	2
<b>Sous-total</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>29</b>
Liste d'aptitude	9	3	1		2	4	7	13
Liste d'aptitude SAPIN				3	1		2	3
Tableau d'avancement	32	11	4	0	8	10	29	47
<b>Sous-total</b>	<b>41</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>38</b>	<b>63</b>
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>54</b>	<b>92</b>
<b>pourcentage</b>	<b>54%</b>	<b>17%</b>	<b>7%</b>	<b>22%</b>	<b>23%</b>	<b>18%</b>	<b>59%</b>	

**II-C-1 Promotions par groupe au titre de l'année 2005 des personnels titulaires et contractuels**



**II-C-1- Promotion par catégorie au titre de l'année 2005 des personnels titulaires**



**Promotions de grade**  
**II-C-2- Ratio personnels IATOS : nombre de promotions/nombre de dossiers**  
**présentés pour le tableau d'avancement - Année 2005**

Groupe	Catégorie	Dossiers remplissant les conditions	Nombre de dossiers présentés examinés en CPE	Dossiers retenus par la CPE LYON 1	Nombre de promotions retour du Ministère	Ratio nombre de promotions /nombre de dossiers présentés
ITARF	catégorie A	72	51	15	7	14%
	catégorie B	86	68	13	9	13%
	catégorie C	223	197	36	16	8%
<b>Sous-total</b>		<b>381</b>	<b>316</b>	<b>64</b>	<b>32</b>	<b>10%</b>
ASU	catégorie A	6	4	3	0	0%
	catégorie B	31	31	31	1	3%
	catégorie C	65	65	64	10	15%
<b>Sous-total</b>		<b>102</b>	<b>100</b>	<b>98</b>	<b>11</b>	<b>11%</b>
Bibliothèque	catégorie A	4	4	3	1	25%
	catégorie B	1	1	1	0	0%
	catégorie C	7	7	7	3	43%
<b>Sous-total</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>33%</b>
<b>Total</b>		<b>495</b>	<b>428</b>	<b>173</b>	<b>47</b>	<b>11%</b>

**II-C-3- Ratio personnels IATOS :  
nombre de promotions/nombre de dossiers présentés pour la liste d'aptitude  
Année 2005 -**

Groupe	Catégorie	dossiers promouvables	Nombre de dossiers présentés examinés en CPE	dossiers retenus par la CPE LYON 1	Nombre de promotions (retour du Ministère)	Ratio nbre de promotions/nbre de dossiers présentés
ITARF	catégorie A	209	187	17	2	1%
	catégorie B	153	145	13	3	2%
	catégorie C	226	184	36	4	2%
<b>Sous-total</b>		<b>588</b>	<b>516</b>	<b>66</b>	<b>9</b>	<b>2%</b>
ASU	catégorie A	36	20	3	0	0%
	catégorie B	118	90	7	0	0%
	catégorie C	21	21	21	3	14%
<b>Sous-total</b>		<b>175</b>	<b>131</b>	<b>31</b>	<b>3</b>	<b>2%</b>
Bibliothèque	catégorie A	21	7	6	0	0%
	catégorie B	12	5	5	1	20%
	catégorie C	1	0	0	0	0%
<b>Sous-total</b>		<b>34</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>8%</b>
<b>Total</b>		<b>797</b>	<b>659</b>	<b>108</b>	<b>13</b>	<b>2%</b>

## II-C-4- Ratio personnels IATOS : nombre de promotions par rapport aux effectifs

Groupe	Effectifs	Nombre de promotions	Nbre promotions/effectifs
ITARF	817	50	6,12%
ASU	279	16	5,73%
Bibliothèque	54	6	11,11%
Contractuels	279	20	7,17%
<b>TOTAL</b>	<b>1429</b>	<b>92</b>	<b>6,44%</b>
Hommes	428	27	6,31%
Femmes	1001	65	6,49%

catégorie A	237	21	8,86%
catégorie B	265	17	6,42%
catégorie C	670	54	8,06%

## II-C-5- Ratio personnels IATOS : Nombre de promotions/effectifs Liste d'Aptitude

Groupe	Effectifs	Nombre de promotions	Nbre promotions/effectifs
ITARF	817	9	1,10%
ASU	279	3	1,08%
Bibliothèque	54	1	1,85%
<b>TOTAL</b>	<b>1150</b>	<b>13</b>	<b>1,13%</b>
Hommes	359	6	1,67%
Femmes	813	7	0,86%

catégorie A	237	2	0,84%
catégorie B	265	4	1,51%
catégorie C	670	7	1,04%

## II-C-6- Ratio personnels IATOS : Nombre de promotions/effectifs Tableau d'avancement

Groupe	Effectifs	Nombre de promotions	Nbre promotions/effectifs
ITARF	817	32	3,92%
ASU	279	11	3,94%
Bibliothèque	54	4	7,41%
<b>TOTAL</b>	<b>1150</b>	<b>47</b>	<b>4,09%</b>
Hommes	359	12	3,34%
Femmes	813	35	4,31%

catégorie A	237	8	3,38%
catégorie B	265	10	3,77%
catégorie C	670	29	4,33%

# Partie II

## MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

### *II-D- Promotions des personnels enseignants*

<b>Présentation</b> .....	page 89
<b>II-D-1 Promotions des enseignants chercheurs et hospitalo universitaires en 2005 par corps</b> .....	page 90
<b>Graphique</b> : Promotions Hommes/Femmes par corps .....	page 91
<b>Graphique</b> : Promotions par corps .....	page 91
Ratio personnels enseignants : nombre de promotions/nombre de dossiers présentés .....	page 92
<b>II-D-2 Taux de recrutement externe</b> .....	page 93
<b>II-D-3 Comparaison des promotions de grade par sexe avec les effectifs</b> .....	page 94



### Les promotions des enseignants - chercheurs et hospitalo universitaires

56 enseignants chercheurs et hospitalo universitaires ont obtenu une promotion de grade en 2005 soit 4.62% des effectifs. Le nombre total de promotions de grade, après avoir connu une forte augmentation depuis 2002, revient ainsi en 2005 au niveau constaté en 2003 (57 promotions de grade en 2003, 71 en 2004). La diminution du nombre de promotions entre 2004 et 2005 concerne essentiellement les Maîtres de Conférences : 11 promotions seulement en 2005 alors qu'en 2004, 21 agents en avaient bénéficié. Pour les Professeurs d'université et les enseignants hospitalo universitaires, le nombre de promotions est légèrement inférieur à 2004 ; il reste cependant pour les hospitalo universitaires plus élevé qu'en 2002 et 2003.

Nous pouvons constater cette année une proportion plus importante de promotions par la voie du CNU que les années précédentes : 71% contre 29% par la voie locale ; les années précédentes, cette proportion était située à environ 60% de l'ensemble des promotions. Concernant les promotions de corps, elles sont moins nombreuses que les années précédentes : 8 promotions de MCF à PR contre 10 en 2002 et 2003.

Compte tenu de la diminution du nombre de promotions de grade chez les MCF, le rapport entre nombre de promotions et les effectifs est beaucoup plus déséquilibré cette année : les MCF qui représentent près de 50% des effectifs, constituent seulement 20% des promotions de grade alors que 39% de ces promotions ont concerné des PR qui représentent seulement un peu plus de 20% des effectifs.

Cette diminution du nombre de promotions de grade a évidemment des conséquences sur le rapport entre promotions et nombre de dossiers présentés ; celui-ci est nettement moins favorable en 2005 : 18.5% (pour les MCF, ce rapport est de 21% en 2005 contre 34% en 2004) alors qu'en 2004, 1/4 des enseignants chercheurs et hospitalo universitaires qui avaient présenté un dossier avaient obtenu une promotion (21% en 2003). Il convient de noter aussi que sur l'ensemble de la population des enseignants chercheurs et hospitalo universitaires, seulement 43% des agents promouvables ont présenté un dossier en 2005 (1/3 seulement pour les MCF). Par rapport au nombre de promouvables, seuls 8% des agents bénéficient d'une promotion de grade.

Concernant la répartition des promotions entre les hommes et les femmes, celle-ci s'est très sensiblement rééquilibrée par rapport à 2004 en faveur des femmes, même si l'écart reste important : 75% (contre 86% en 2004, 78% en 2003, 75% en 2002) des promotions concernent des hommes. Cette tendance concerne surtout les MCF pour lesquels et ce, pour la première fois depuis 2002, nous pouvons constater plus de femmes promues que d'hommes (2/3 de femmes et 1/3 d'hommes). Ce constat peut être observé également dans une moindre mesure pour les maîtres de conférences praticiens hospitaliers pour lesquels 43% des personnes promues sont des femmes (11% seulement en 2004). Nous pouvons cependant noter que qu'aucune femme professeur des universités praticien hospitalier n'a obtenu de promotion cette année.

Si nous comparons ces chiffres avec les effectifs, 4% des personnels masculins ont obtenu une promotion de grade en 2005 et 3% seulement des personnels féminins avec évidemment en lien avec la remarque ci-dessus, un ratio plus favorable pour les maîtres de conférences féminins (3% des effectifs contre 1% pour les hommes).

### Les promotions des enseignants du second degré

En 2005, un nombre moins élevé d'enseignants du second degré a obtenu une promotion : 5 contre 7 les années précédentes.

## II-D-1- Promotions des enseignants chercheurs en 2005

### Promotion de grade des enseignants chercheurs

		PR		Sous- total	MCF		Sous- total	PU-PH		Sous- total	MC-PH		Sous- total	Total
		H	F		H	F		H	F		H	F		
<b>Tableau d'avancement</b>	<b>Locale</b>	9	1	10	2	4	6							16
	<b>CNU</b>	9	3	12	2	3	5	16		16	4	3	7	40
	<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>56</b>
<b>pourcentage</b>				<b>39%</b>			<b>20%</b>			<b>29%</b>			<b>13%</b>	<b>100%</b>

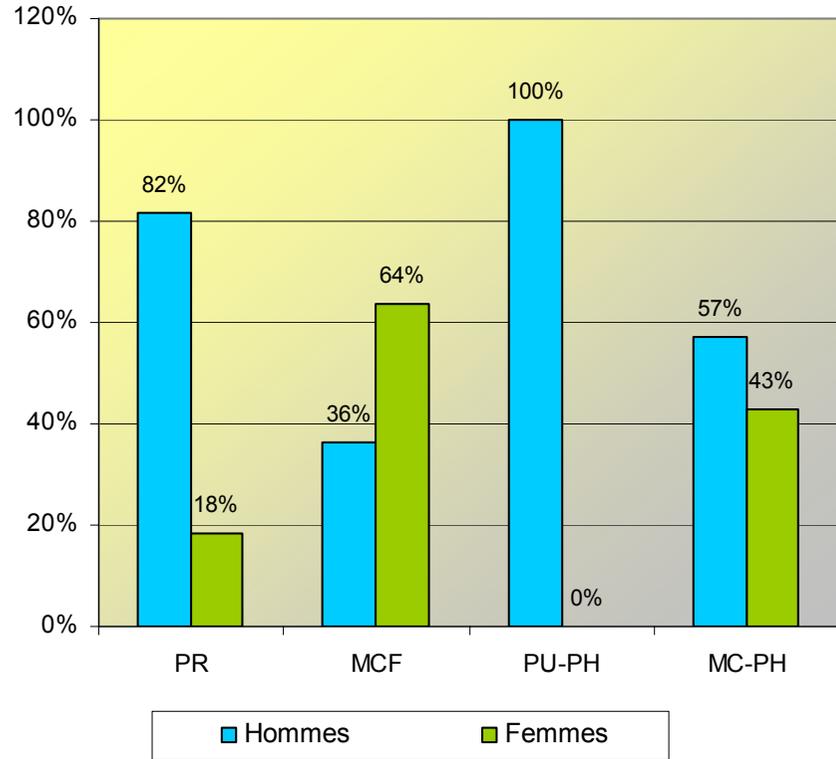
### Promotion de corps des enseignants chercheurs

	MCF à PR	Assistants à MCF	Total
<b>Hommes</b>	7		7
<b>Femmes</b>	1		1
	<b>8</b>		<b>8</b>

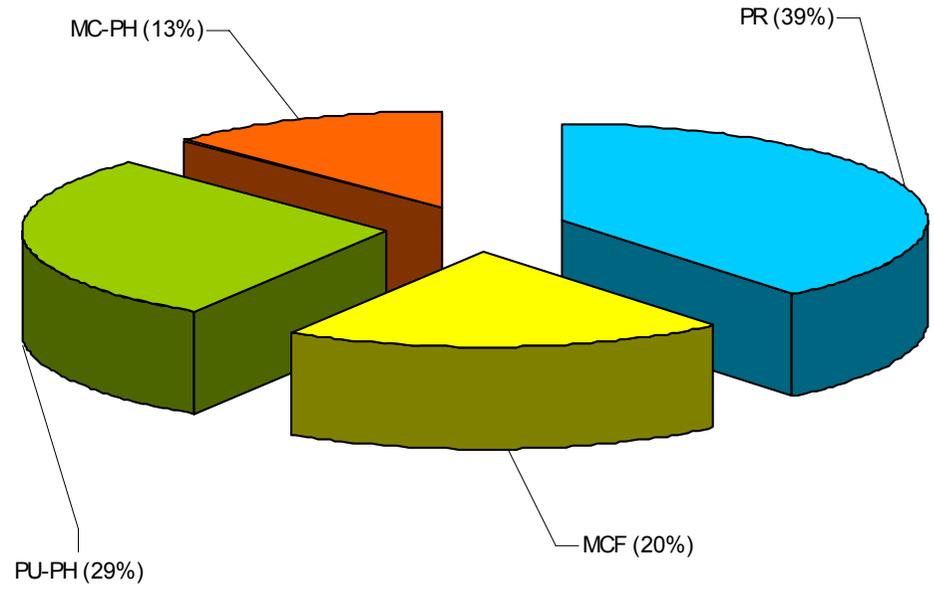
### Promotions des enseignants second degré en 2005

	Hors classe PRCE	Hors classe PRAG	PRCE à PRAG	Total
<b>Hommes</b>	2	1	1	4
<b>Femmes</b>	1	0	0	1
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>

**II-D-1 Promotions Hommes/Femmes par corps**



**II-D-1 Promotions des enseignants en 2005 par corps**



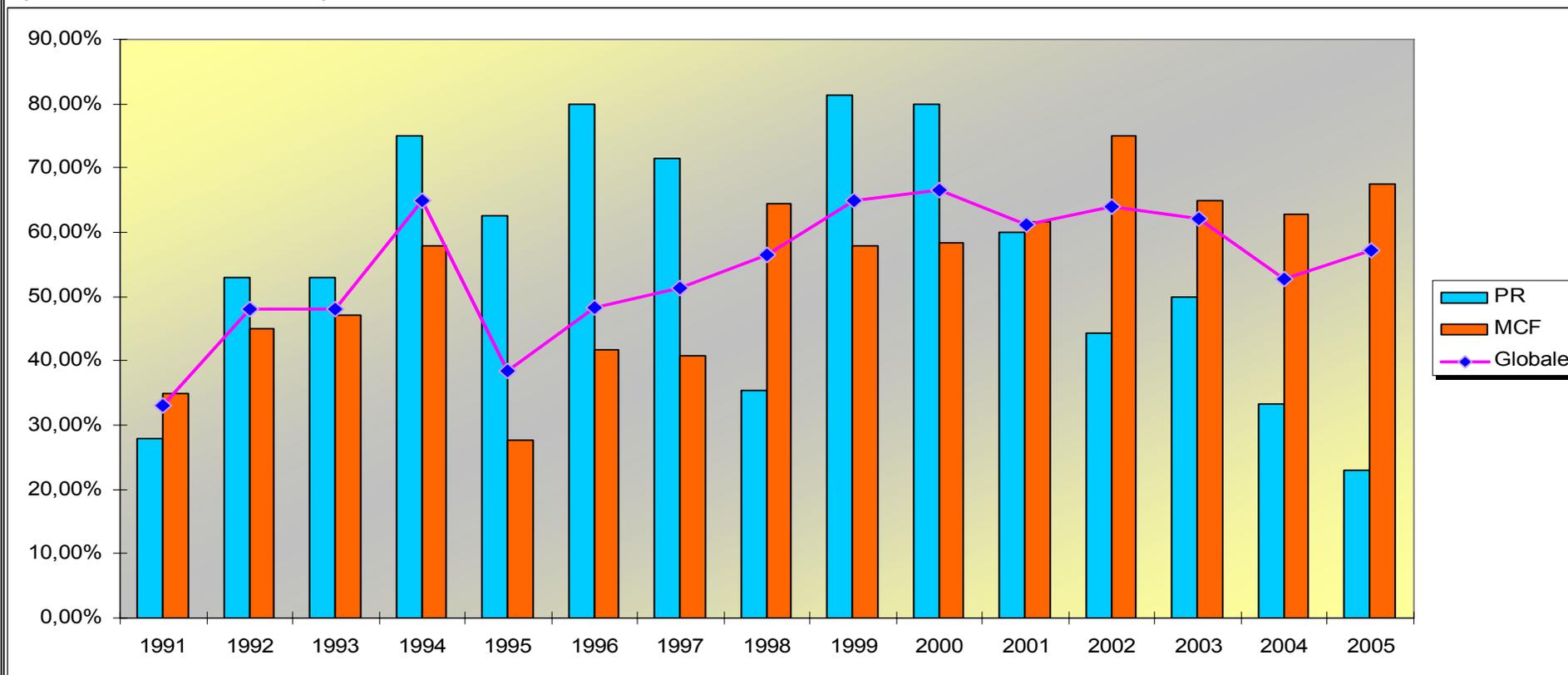
**II-D-1- Avancements de grade**  
**Ratio des personnels enseignants**  
**nombre de promotions / nombre de dossiers présentés**

Corps	Nombre de promotions	%	Nombre de promouvables	Nombre de dossiers présentés	Ratio nombre de promotions/nombre de dossiers présentés
PR	22	39,29%	247	102	21,57%
MCF	11	19,64%	152	52	21,15%
PU-PH	16	28,57%	212	93	17,20%
MC-PH	7	12,50%	91	55	12,73%
<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>100%</b>	<b>702</b>	<b>302</b>	<b>18,54%</b>

## II-D-2- Taux de recrutement externe

	1er contrat				2ème contrat				3ème contrat				4ème contrat			
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
<b>PR</b>	28,00%	53,00%	53,00%	75,00%	62,50%	80,00%	71,42%	35,29%	81,25%	80,00%	60,00%	44,40%	50,00%	33,33%	23,07%	
<b>MCF</b>	35,00%	45,00%	47,00%	58,00%	27,77%	41,66%	40,74%	64,44%	57,89%	58,33%	61,54%	75,00%	64,86%	62,85%	67,45%	
<b>Globale</b>	33,00%	48,00%	48,00%	65,00%	38,46%	48,27%	51,22%	56,45%	64,81%	66,66%	61,11%	64,00%	62,00%	52,83%	57,15%	
<b>Moyenne</b>	48,50%				50,63%				64,24%							

Ce tableau présente l'évolution du taux de recrutement externe depuis 1991 c'est-à-dire le % de recrutements dans les corps de MCF et de PR de personnes ayant soutenu leur thèse hors Lyon 1.



## II-D-3 Comparaison promotions de grade par sexe avec les effectifs

Corps	Effectifs			Promotions			Ratio promotions/effectifs		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
PR	234	43	277	18	4	22	8%	9%	8%
MCF	417	264	681	4	7	11	1%	3%	2%
PU PH	234	17	251	16	0	16	7%	0%	6%
MC PH	71	53	124	4	3	7	6%	6%	6%
PRAG	87	38	125	1	0	1	1%	0%	1%
PRCE	47	34	81	2	1	3	4%	3%	4%
<b>Total</b>	<b>1090</b>	<b>449</b>	<b>1539</b>	<b>45</b>	<b>15</b>	<b>60</b>	<b>4%</b>	<b>3%</b>	<b>4%</b>

# Partie III

## REMUNERATIONS

### *III-A- Données globales*

<b>Présentation</b> .....	page 97
Données globales .....	page 98
<b>Graphique</b> : Prévion Masse salariale budget 2006 .....	page 99



## Partie III — RÉMUNÉRATIONS

### ***Données globales sur la masse salariale***

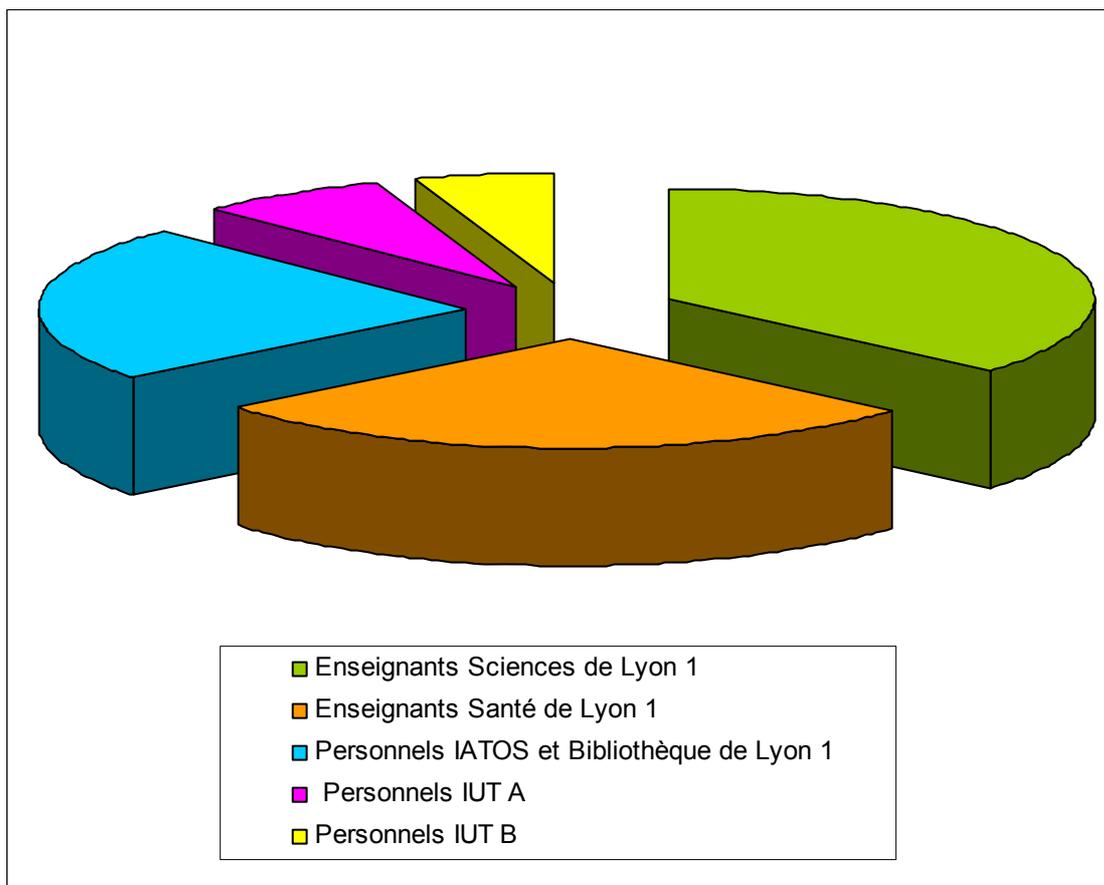
La masse salariale globale (rémunérations principales et accessoires) s'élève en 2005 à un montant de 164 653 882 € (augmentation de 0,79% par rapport à 2004). Elle représente plus de 65% du budget consolidé.

La masse salariale des enseignants représente les 2/3 de la masse salariale globale et la masse salariale sur ressources propres d'un montant supérieur à 18 millions d'euros représente plus de 11% de la masse salariale globale.

### III-A- Masse salariale

<b>Montant global de la masse salariale en 2005 Lyon 1 (dont IUT)</b>		
<b>Enseignants Sciences de Lyon 1</b>	<b>53 434 437,00 €</b>	<b>37%</b>
<b>Enseignants Santé de Lyon 1</b>	<b>40 588 685,00 €</b>	<b>28%</b>
<b>Personnels IATOS et Bibliothèque de Lyon 1</b>	<b>34 054 945,00 €</b>	<b>23%</b>
<b>Personnels IUT A</b>	<b>10 675 975,00 €</b>	<b>7%</b>
<b>Personnels IUT B</b>	<b>7 603 632,00 €</b>	<b>5%</b>
<b>Montant de la masse salariale sur budget état</b>	<b>146 357 674,00 €</b>	
<b>Montant de la masse salariale sur ressources propres en 2005 (y compris les rémunérations accessoires) :</b>	<b>18 296 208,00 €</b>	
<b>Montant global de la masse salariale en 2005</b>	<b>164 653 882,00 €</b>	

### III-A- Prévision masse salariale budget 2006





# Partie III

## REMUNERATIONS

### *III-B- Rémunération des personnels enseignants*

<b>Présentation primes enseignants</b> .....	page 103
<b>III-B-1 Primes attribuées aux enseignants en 2005</b> .....	page 104
<b>Graphique</b> : Primes attribuées aux enseignants par type de primes .....	page 105
<b>Graphique</b> : Répartition des primes attribuées aux enseignants par corps .....	page 106
<b>Présentation heures complémentaires</b> .....	page 107
<b>III-B-2 Répartition par composante des heures complémentaires d'enseignement sur dotation de fonctionnement</b> .....	page 108
<b>Graphique</b> : Répartition par secteur des heures complémentaires d'enseignement sur dotation de fonctionnement.....	page 109
<b>III-B-3 Répartition des heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres en 2005</b> .....	page 110
<b>Graphique</b> : Répartition par secteur .....	page 111
<b>Graphique</b> : Répartition des heures complémentaires par type d'intervenant .....	page 111



### Les primes attribuées aux enseignants

Le montant total des primes attribuées aux enseignants en 2005 s'élève à 3 849 767.83 euros contre 3 148 742.32 € en 2004 (3 108 381 € en 2003) soit une augmentation de 22,26% (cf III-B-1). Cette augmentation, très importante, concerne essentiellement les primes d'encadrement doctoral et de recherche (+16%) et surtout les primes de recherche et d'enseignement supérieur (+40%).

Le montant des primes de charges administratives, qui avait fortement augmenté entre 2003 et 2004, est en diminution en 2005 alors que celui des primes de responsabilité pédagogique est en très légère hausse.

La répartition par grade est plus déséquilibrée si on la compare aux effectifs : près de la moitié du montant total des primes est versé aux Professeurs des Universités alors qu'ils représentent 1/4 des effectifs des enseignants et enseignants chercheurs. Par contre, les Maîtres de Conférence bien qu'ils constituent 57% environ des effectifs enseignants et enseignants chercheurs perçoivent seulement 40% de l'ensemble des primes.

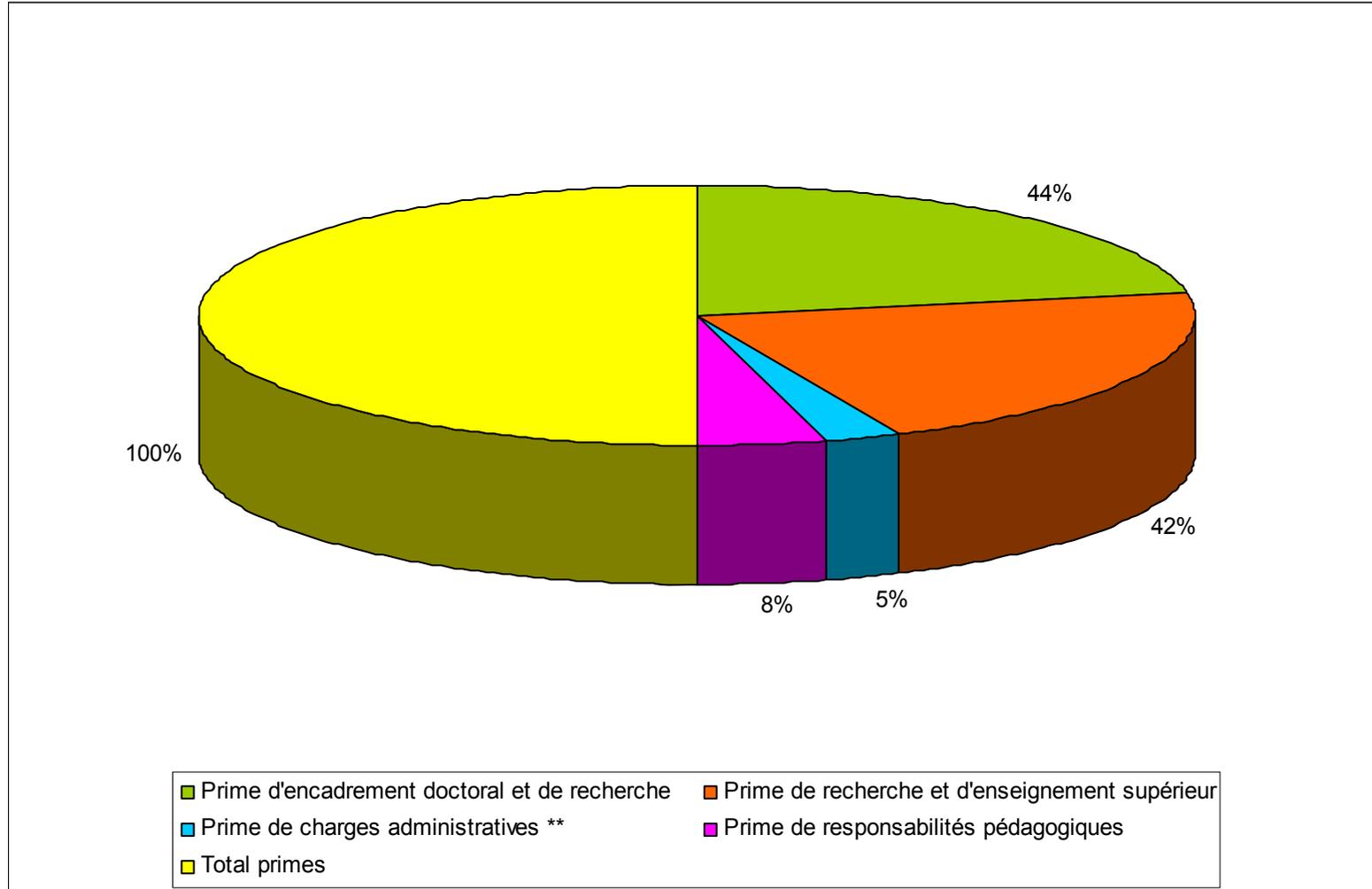
### III-B-1- Primes attribuées aux enseignants et aux enseignants chercheurs en 2005

	Prime d'encadrement doctoral et de recherche	Prime de recherche et d'enseignement supérieur	Prime de charges administratives **	Prime de responsabilités pédagogiques	Total primes	pourcentage
<b>PR</b>	1 233 596,02	391 172,39	158 280,00	30 643,50	1 813 691,91	<b>47,11%</b>
<b>MCF</b>	461 527,11	883 615,06	22 591,82	195 829,34	1 563 563,33	<b>40,61%</b>
<b>Assistants</b>		12 828,20		2 056,08	14 884,28	<b>0,39%</b>
<b>Contractuels *</b>		80 096,13	4 000,00	2 767,80	86 863,93	<b>2,26%</b>
<b>Second degré</b>		249 002,55	6 235,16	88 393,34	343 631,05	<b>8,93%</b>
<b>Astronomes</b>	6 822,00	15 111,33	5 200,00		27 133,33	<b>0,70%</b>
<b>Total</b>	<b>1 701 945,13</b>	<b>1 631 825,66</b>	<b>196 306,98</b>	<b>319 690,06</b>	<b>3 849 767,83</b>	<b>100%</b>

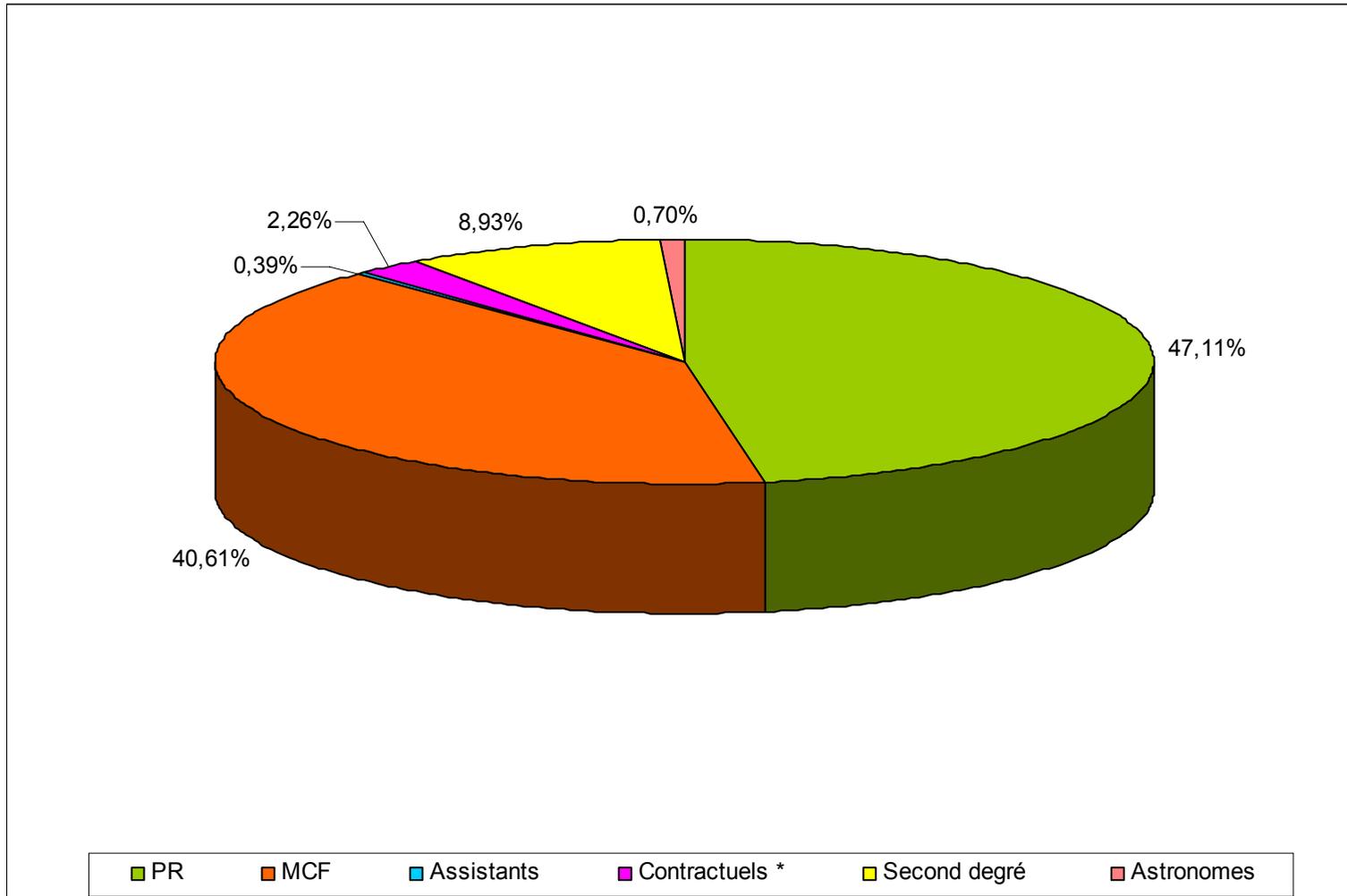
\* contractuels : PAST et ATER

\*\* y compris les primes d'administration attribuées au Président et aux Directeurs d'IUT

### III-B-1- Primes attribuées aux enseignants et aux enseignants chercheurs en 2005



### III-B-1- Primes attribuées aux enseignants en 2005 par corps



### Les heures complémentaires d'enseignement

Les heures complémentaires d'enseignement versées en 2005 s'élèvent à un montant total de 5 779 663 € soit une diminution de près de 6% par rapport à 2004.

Le volume financier des heures complémentaires sur dotation de fonctionnement continue de baisser depuis 2003 : -3,64% par rapport à 2004, -9,24% par rapport à 2003. Cette diminution est particulièrement marquée dans le secteur sciences (15,18% par rapport à 2004 ; - 18,14% par rapport à 2003). Les heures accomplies pour le compte de formations scientifiques représente 44% du volume global (47% en 2004 ; 46% en 2003). Les 2 IUT constituent 41% de ce volume. (*cf III-B-2*).

Sur les ressources propres de l'établissement, nous pouvons constater également une diminution qui est de l'ordre de 13,22%. Cette baisse est particulièrement importante concernant les heures accomplies pour le compte de la formation continue alors que le volume financier a augmenté pour les IUT. En 2005, la part des heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres effectuées par des enseignants de Lyon 1 est supérieure à celle de 2004 : 55% contre 48% en 2004 (*cf III-B-3*).

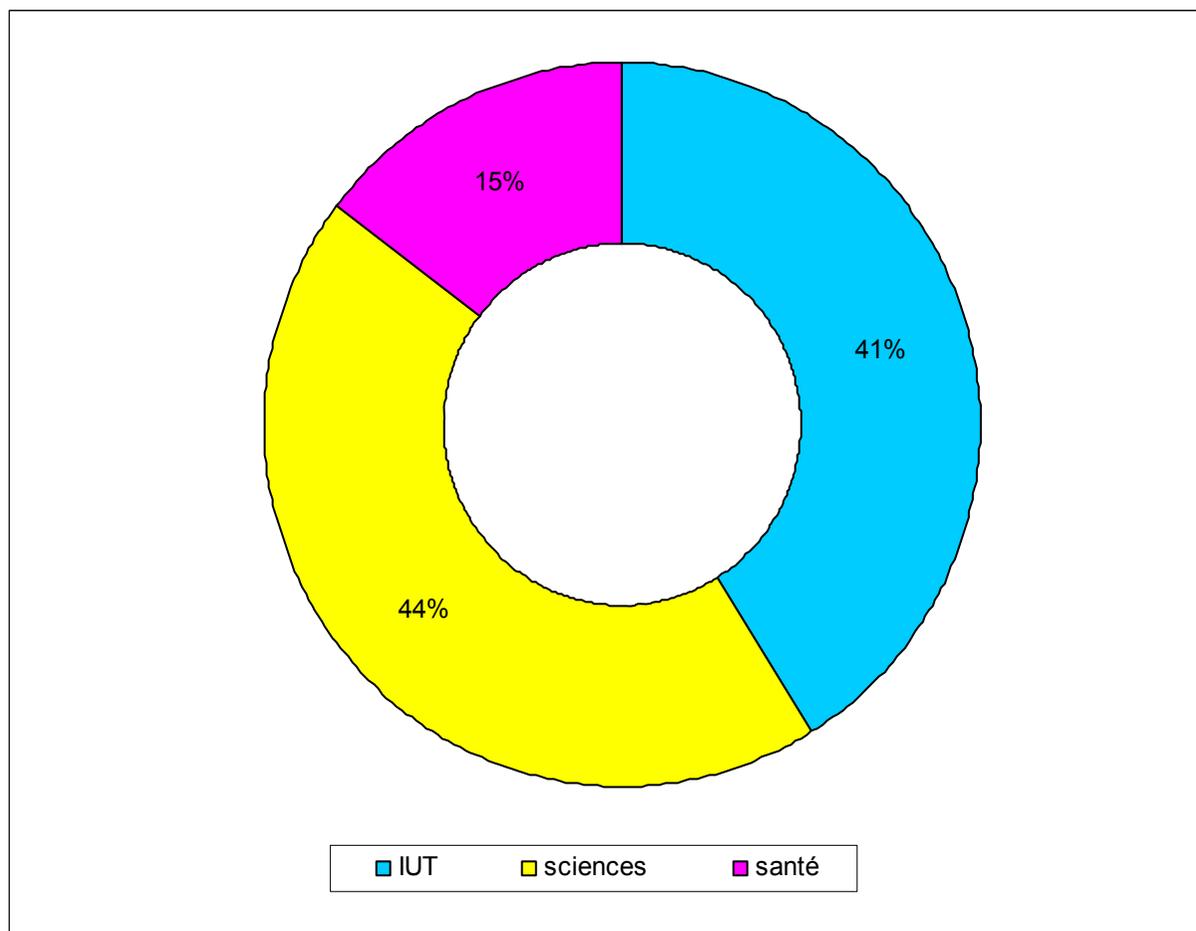
### III-B-2- Répartition par composante du volume financier des heures complémentaires d'enseignement sur dotation de fonctionnement - Année 2005

COMPOSANTE	ENSEIGNANTS UCBL *	VACATAIRES **	TOTAL COMPOSANTE EN HTD	TOTAL COMPOSANTE EN €JROS	% par rapport Euros
IUT A	12 273	13 292	25 565	996 396	22%
IUT B	16 118	6 435	22 553	878 996	19%
ISTR	21	11 074	11 095	432 428	10%
SUAPS	1 753	1 449	3 202	124 798	3%
SCEL	803	7 876	8 679	338 264	7%
SECTEUR SCIENCES	16 476	22 949	39 425	1 536 589	34%
SECTEUR SANTE	433	5 816	6 249	243 555	5%
<b>TOTAL en HTD</b>	<b>47 877</b>	<b>68 891</b>	<b>116 768</b>		
<b>TOTAL en €uros</b>	<b>1 866 010</b>	<b>2 685 015</b>	<b>4 551 025</b>	<b>4 551 025,39</b>	<b>100%</b>

\* enseignants titulaires et contractuels

\*\*enseignants et non enseignants (extérieurs, IATOS Lyon1)

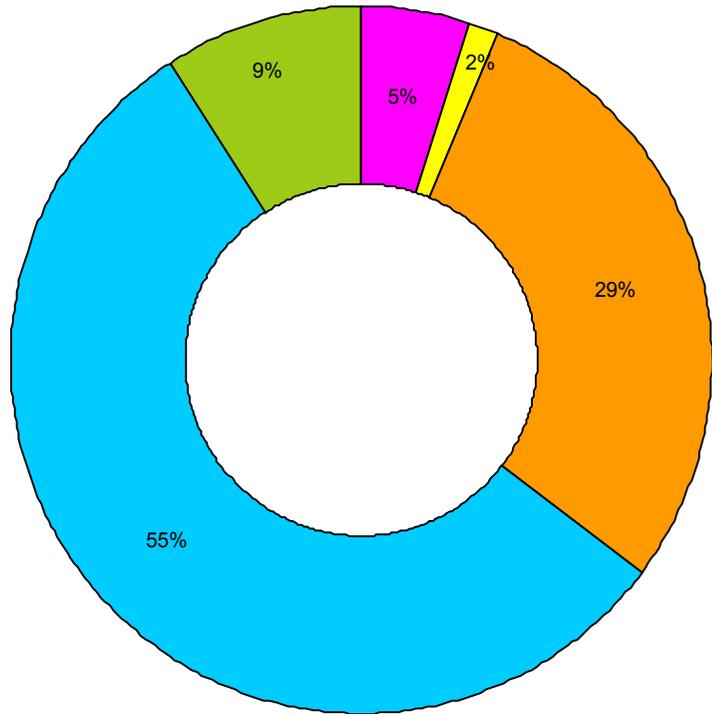
### III-B-2- Répartition par secteur des heures complémentaires d'enseignement sur dotation de fonctionnement - Année 2005



### III-B-3- Répartition des heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres versées en 2005

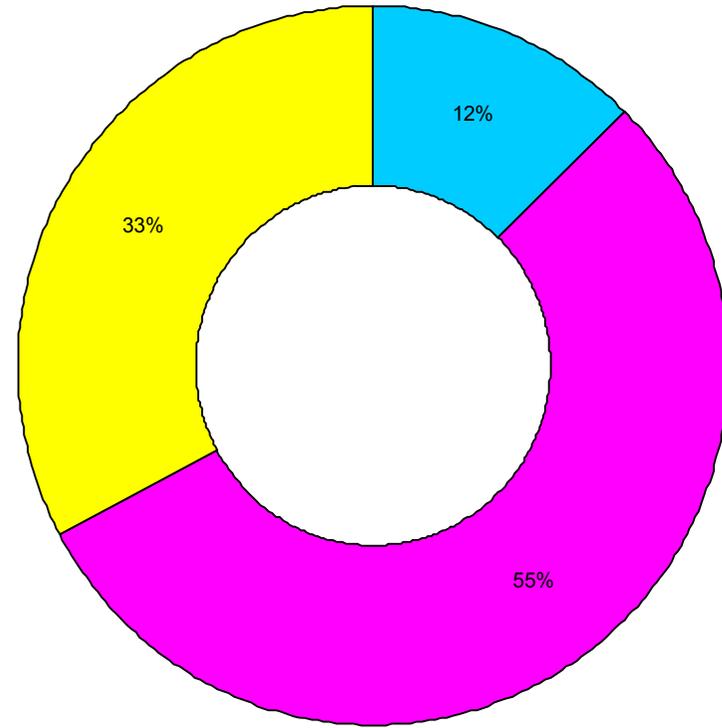
Unité budgétaire	Enseignants extérieurs			Enseignants Lyon1			Non enseignants extérieurs			total général	%
	FC	FI	total	FC	FI	total	FC	FI	total		
S.I.U.A.P.S.		6 045,85	<b>6 045,85</b>							<b>6 045,85</b>	<b>0,49%</b>
I.U.T.A	19 818,32	621,44	<b>20 439,76</b>	248 454,21	50 175,94	<b>298 630,15</b>	42 605,25	470,64	<b>43 075,89</b>	<b>362 145,80</b>	<b>29,48%</b>
I.U.T. B	10 440,50		<b>10 440,50</b>	258 630,36		<b>258 630,36</b>	49 942,46		<b>49 942,46</b>	<b>319 013,32</b>	<b>25,96%</b>
INSTITUT DE TECHNIQUES DE READ	1 301,00	14 599,52	<b>15 900,52</b>		5 204,78	<b>5 204,78</b>	565,93	21 893,16	<b>22 459,09</b>	<b>43 564,39</b>	<b>3,55%</b>
UFR DE MEDEC.LYON RTH LAENNEC							118,60	235,68	<b>354,28</b>	<b>354,28</b>	<b>0,03%</b>
U.F.R DE MEDECINE LYON GRANGE-		439,48	<b>439,48</b>		1 469,81	<b>1 469,81</b>		3 545,18	<b>3 545,18</b>	<b>5 454,47</b>	<b>0,44%</b>
UFR MEDECINE LYON NORD							582,50	2 388,24	<b>2 970,74</b>	<b>2 970,74</b>	<b>0,24%</b>
INSTITUT DE SCIENCE FINANCIERE ET D'ASSURANCE		1 073,32	<b>1 073,32</b>	2 010,04	839,14	<b>2 849,18</b>		4 234,75	<b>4 234,75</b>	<b>8 157,25</b>	<b>0,66%</b>
PETRA		2 114,86	<b>2 114,86</b>	573,33	2 853,15	<b>3 426,48</b>		751,26	<b>751,26</b>	<b>6 292,60</b>	<b>0,51%</b>
SERVICE COMMUN FORM.CONTINUE	31 288,61		<b>31 288,61</b>	83 897,84		<b>83 897,84</b>	238 500,97	407,75	<b>238 908,72</b>	<b>354 095,17</b>	<b>28,82%</b>
UFR DE CHIMIE ET BIOCHIMIE					292,72	<b>292,72</b>		780,60	<b>780,60</b>	<b>1 073,32</b>	<b>0,09%</b>
UFR DE PHYSIQUE							4 333,62	1 149,71	<b>5 483,33</b>	<b>5 483,33</b>	<b>0,45%</b>
Présidence et comptes centraux	4 390,68	59 982,46	<b>64 373,14</b>	11 211,33	7 248,39	<b>18 459,72</b>	5 705,40	25 449,59	<b>31 154,99</b>	<b>113 987,85</b>	<b>9,28%</b>
<b>Total</b>	<b>67 239,11</b>	<b>84 876,93</b>	<b>152 116,04</b>	<b>604 777,11</b>	<b>68 083,93</b>	<b>672 861,04</b>	<b>342 354,73</b>	<b>61 306,56</b>	<b>403 661,29</b>	<b>1 228 638,37</b>	<b>100%</b>

III-B-3- Répartition par secteur des heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres versées en 2005



■ Santé ■ Sciences ■ FOCAL ■ IUT ■ Autres

III-B-3- Répartition par type d'intervenant des heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres versées en 2005



■ Enseignants extérieurs ■ Enseignants Lyon 1 ■ Non enseignants extérieurs



# Partie III

## REMUNERATIONS

### *III-C- Rémunération des personnels IATOS*

<b>Présentation</b> .....	page 115
<b>III-C-1</b> Montant des IFTS versées en 2005 .....	page 117
<b>III-C-2</b> Montant des IAT versées en 2005 .....	page 118
<b>III-C-3</b> Montant de la PPR versée en 2005 .....	page 119
<b>III-C-4</b> Autres indemnités .....	page 120
<b>III-C-5</b> Etude du différentiel de primes entre les personnels administratifs, les personnels techniques et les personnels bibliothèques à l'issue de l'année 2005 .....	page 122



### **Les primes versées aux personnels IATOS**

Le montant total des primes attribuées en 2004 aux personnels IATOS s'élève à un montant de 2 453 224,12 € soit une augmentation de 5.28% par rapport à 2004.

La prime de participation à la recherche constitue plus de 60% de l'ensemble des primes versées aux personnels IATOS.



**IIIC - 1 Prime IFTS CONSOMMATION 2005**

<b>IFTS § 21</b>	<b>Effectifs en ETP</b>	<b>Taux appliqué</b>	<b>CONSOMMATION REELLE 2005</b>
SGASU	1,000	6 254,50	6 254,50
CASU	1,000	5 559,56	7 059,56
APASU - AASU ≥ 9ème éch	15,771	2 779,78	57 144,01
AASU ≤ 8ème éch	9,714	2 115,52	28 698,19
SASU CS + CE	17,457	2 038,24	43 373,75
SASU CN INM > 349	22,857	1 620,86	48 337,42
BIB	6,857	1 340,00	11 691,15
ASS-BIB - BAS INM > 349	8,214	992,00	8 714,72
ASS-BIB - BAS INM ≤ 349	4,857	800,00	4 847,36
INFIRMIERE CS	2,357	1 947,00	4 786,99
INFIRMIERE CN ≥ 4ème éch	4,500	1 518,00	7 222,52
INFIRMIERES HORS LYON 1	2,500	810,43	1 166,75
<b>TOTAL</b>	<b>97,084</b>		<b>229 296,92</b>

### III-C-2 Prime IAT - Consommation réelle 2005

IAT § 86	Effectifs en ETP	Taux appliqué	Consommation réelle 2005
INFIRMIERE CN du 1er au 3ème éch	0,500	1 041,96	1 042,04
INFIRMIERE CN hors Lyon 1	0,857	558,94	348,35
SASU INM ≤ 349	21,670	1 298,00	36 185,72
ADJA P 1C	15,571	1 102,00	26 973,70
ADJA P 2C	30,228	1 102,00	45 093,26
ADJA	85,882	1 077,00	118 674,18
AGAD 1C	8,014	1 077,00	11 158,94
AGAD 2C	11,142	800,00	12 926,82
MAGASINIER Chef Principal	2,000	624,00	1 762,66
MAGASINIER Chef	6,914	624,00	5 382,48
MAGASINIER HC	1,000	624,00	1 248,00
MAGASINIER 1C	4,857	624,00	4 468,84
MAGASINIER 2C	4,000	624,00	4 040,39
MO	2,000	847,56	2 391,17
OPP	0,857	838,32	957,57
OP	1,000	810,72	1 062,80
OEA ECH 3	2,000	810,72	1 621,44
OEA ECH 2	3,000	796,92	2 441,02
<b>TOTAL</b>	<b>201,492</b>		<b>277 779,38</b>

### III-C-3 Prime de participation à la recherche - Consommation 2005

PPR § 34	Effectifs en ETP	Taux appliqué	consommation réelle 2005
IR HC	5,000	6 535,44	37 211,30
IR 1C	6,000	5 999,28	46 453,28
IR 2C	22,914	4 552,68	104 092,29
IE HC	6,000	3 850,20	24 140,64
IE ex 3A	11,357	3 790,92	45 383,89
IE ex 1B	62,642	3 173,28	207 488,17
AI	46,571	2 385,84	117 725,77
TCH CE	35,228	2 182,32	95 626,89
TCH CN + CS	117,583	1 946,88	244 036,61
ADT	167,497	1 654,20	312 494,87
AGT	99,698	1 616,04	162 712,18
AST	153,411	800,00	138 287,79
AC 1B	0,500	3 072,96	1 541,75
AC 5B	1,000	1 851,48	1 876,52
<b>TOTAL</b>	<b>735,401</b>		<b>1 539 071,95</b>

### III-C-4 Autres indemnités et total général - Consommation 2005

Autres primes		Effectifs en ETP	Taux	Consommation réelle 2005
Indemnités de gestion et responsabilité pécuniaire (AC § 31)		1,00		13 763,19
Indemnités pour charges administratives § 32		1,00		2 310,03
Indemnités pour conditions de travail § 33				448,13
Indemnités assistances sociales § 36	Principale	1,00		1 350,73
	CN	1,00		1 843,30
Prime de rendement conservateurs généraux § 41		1,00		8 567,70
Sujétions spéciales pour les personnels CONSERVATEURS	En chef	4,00	5 123,00	20 927,16
	en chef / chef de section	3,00	6 830,00	21 491,90
	1ère classe	2,86	4 269,00	13 193,14
	2ème classe	3,00	2 844,00	9 032,00
	2ème cl/chef de section	1,00	4 424,00	3 580,66
Sujétions spéciales pour les personnels magasiniers § 45	chef, chef pal et spé HC	10,91	796,00	8 155,10
	spé 1C et 2C	7,86	716,00	7 889,79
Prime attribuée aux fonctionnaires charges du traitement de l'information § 51	Dactylocodeur 1ère année			
	Dactylocodeur 2ème et 3ème année			
	Dactylocodeur à/c 4ème année	3,86	2 038,80	8 569,24
	Agent traitement 1ère année			
	Agent traitement 2ème et 3ème année			
	Agent traitement à/c 4ème année	0,86	2 038,80	4 471,95
	Programmeur et pupitreur 1ère année	2,00	2 916,96	5 927,00
	Programmeur et pupitreur 2ème année et 6 mois	4,86	3 387,60	18 789,64
	Programmeur et pupitreur à/c 2ans et 6 mois	11,71	3 920,76	58 391,33
	Chef d'exploitation de 1ère à 3ème année			4 777,52
	Chef d'exploitation à/c de la 4ème année	4,00	5 896,92	27 271,56
	Prog. Syst. Exploit 1ère année	2,00	4 359,84	10 054,07
	Prog. Syst. Exploit 2ème année et 6 mois			
	Prog. Syst. Exploit à/c 2ans et 6 mois	12,50	5 896,68	75 775,50

Prime attribuée aux fonctionnaires charges du traitement de l'information § 51	Analyste 1ère et 2ème année	3,00	2 603,40	7 927,65
	Analyste 3ème et 4ème année	6,00	2 948,40	17 324,74
	Analyste à/c 5ème année	6,00	3 701,28	19 550,34
	Chef de projet 1ère année	1,00	4 359,84	4 429,49
	chef de projet 2ème année et 6 mois			
	Chef de projet à/c 2ans et 6 mois	1,00	5 896,92	5 917,07
Prime de technicité des corps de bibliothécaire § 52	BIB	6,86	1 444,00	9 901,51
	BAS	10,21	1 203,00	12 047,98
	ASS BIB	2,86	1 043,00	2 676,59
Indemnité de chaussure et panier § 71			719,86	
<b>TOTAL autres indemnités</b>		<b>116,34</b>		<b>407 075,87</b>
<b>TOTAL GENERAL sur le 31-06</b>				<b>2 453 224,12</b>

### III-C-5 Etude prévisionnelle du différentiel de primes entre les personnels administratifs, les personnels techniques et les personnels de bibliothèque à l'issue de l'année 2005

Primes	Personnels ASU - ARF		Personnels ITRF		Coefficient (5 = 4/2)	** Taux IFTS - IAT appliqué réellement (6)	Coefficient corrigé (7 = 4/6)	Comparaison BIBLIOTHEQUE - ITRF				
	Grade (1)	Taux annuel IFTS (2)	Grade de correspondance (3)	PPR (4)				Corps BIBLIOTHEQUE	Taux IFTS ou IAT (taux moyen)	2ème prime	TOTAL	Coefficient comparaison PPR/Prime Bibliothèque
IFTS	SGASU	3127,25	IR HC	6620,63	2,12	6254,50	1,06					
	CASU	2779,78	IR 1ère classe	6077,53	2,19	5559,56	1,09					
	APASU	1389,89	IE	3214,60	2,31	2779,78	1,16					
	AASU ≥ 9ème éch	1389,89	IE	3214,60	2,31	2779,78	1,16					
	AASU ≤ 8ème éch	1019,12	IE	3214,60	3,15	2143,04	1,50	Bibliothécaires	1 340	1 444	2 784	1,15
	SASU CE	1019,12	TECH CE	2210,74	2,17	2038,24	1,08					
	SASU CS	1019,12	TECH CS	1972,27	1,94	2038,24	0,97	BAS > 349	992	1 203	2 195	0,90
IAT	SASU CN INM > 349	810,43	TECH CN	1972,27	2,43	1620,86	1,22	ASS BIB > 349	992	1 043	2 035	0,97
	SASU CN INM ≤ 349	558,94	TECH CN	1972,27	3,53	1314,88	1,50	BAS < 349	800	1 203	2 003	0,98
								ASS BIB < 349	800	1 043	1 843	1,07
	ADJA principal 1cl	452,04	ADT principal	1675,78	3,71	1117,20	1,50	MAGASINIER Chef principal	624	796	1420	1,18
	ADJA principal 2cl	445,93	ADT	1675,78	3,76	1117,20	1,50	MAGASINIER Chef	624	796	1420	1,18
	ADJA	440,84	AGT principal	1637,11	3,71	1091,44	1,50	MAGASINIER HC	624	796	1 420	1,15
AGAD	426,59	AGT	1637,11	3,84	1091,44	1,50	MAGASINIER	624	716	1340	1,22	
		AST	800,00			800,00						

# Partie IV

## LES CONDITIONS D'HYGIENE, DE SECURITE ET DE SANTE AU TRAVAIL

### *IV-A- Les actions en matière d'hygiène et sécurité*

<b>IV-A-1</b> Bilan d'activité du Service Hygiène et Sécurité .....	page125
<b>IV-A-2</b> Répartition des correspondants de sécurité .....	page 133
<b>IV-A-3</b> Récapitulatif des déchets chimique- Année 2005 .....	page 134
Récapitulatif des déchets biologiques- Année 2005 .....	page 134
Récapitulatif des déchets bouteille de gaz- Année 2005 .....	page 135
Récapitulatif des déchets électroniques et électriques en fin de vie - Année 2005 .....	page 135
<b>IV-A-4</b> Bilan des Accidents du travail .....	page 136
<b>Graphique</b> : Répartition des AT Vacataires – Titulaires .....	page 136
<b>Graphique</b> : Répartition des AT avec ou sans arrêt .....	page 137
<b>Graphique</b> : Répartition Accidents de Travail et Accidents de Trajet .....	page 137



## IV-A-1 Bilan d'activité du Service Hygiène et Sécurité

### Effectif et agents :

Mireille Belfils	Ingénieur d'études (détachement au 1 <sup>er</sup> novembre 2005)	
Laetitia Langloys	Ingénieur d'études (contractuel au 1 <sup>er</sup> novembre 2005)	
Isabelle Decornois	Assistant ingénieur	
Alain Bizeul	Assistant ingénieur	
Gisèle Ollinet	Adjoint administratif	secrétariat
Loïc Rolhion	Technicien	
Anouk Bédino	Technicienne	(affectation au 1 <sup>er</sup> décembre)
Jean-Luc Pangot	Adjoint technique	agent de sécurité
Georges Cellupica	Agent technique	agent de sécurité (mutation au 1 <sup>er</sup> septembre)
Alexandra Fabregue	Agent Technique	Agent de sécurité (affectation au 1 <sup>er</sup> septembre)
Laurent Gallois	Agent technique	agent de sécurité
Lesly Mourlevat	Stagiaire en alternance (du 1 <sup>er</sup> janvier au 31 mai)	

### **RAPPEL**

#### **Les missions du Service Hygiène et Sécurité**

*Le décret N° 82-453 du 28 Mai 1982 modifié par le Décret N° 95-680 du 9 Mai 1995 relatif à l'Hygiène, la Sécurité du travail et la Médecine de Prévention dans la Fonction Publique précise les missions de l'ingénieur Hygiène et sécurité.*

*"L'Ingénieur Hygiène et Sécurité assiste et conseille le Chef d'établissement dont il relève directement, dans la mise en œuvre de la politique de prévention de l'établissement. Il assure notamment à ce titre, les missions suivantes :*

- Constitution d'une documentation technique et réglementaire.
- Evaluation des risques.
- Elaboration du Plan de Prévention.
- Contribution à la réalisation de certaines actions de prévention (formation, gestion des déchets dangereux, ...).

*Il est membre du C.H.S. de l'établissement dont il assure généralement le secrétariat. Il assure la coordination du réseau constitué par les Correspondants d'Hygiène et de Sécurité placés auprès des Directeurs d'unité ou des Chefs de service."*

Plus concrètement, le Service Hygiène et Sécurité a en charge les thèmes suivants :

### **LE COMITE D'HYGIENE ET DE SECURITE.**

#### **1.1 CHS CENTRAL**

L'Université Lyon 1 a un C.H.S. Central. Sa composition est conforme au Décret N° 95-482 du 24 Avril 1995 relatif au C.H.S. dans les Etablissements d'Enseignement Supérieur.

Il s'est réuni **5** fois en 2005, le quorum réglementaire est de  $\frac{3}{4}$ , relativement élevé il a été atteint **3** fois.

#### **1.2. SECTIONS LOCALES DU CHS**

#### **7 sections locales du C.H.S. ont été créées en 1996.**

La section de Gerland s'est créée en 2004.

4 sections locales du CHS se sont tenues en 2005 : 2 à l'IUT B, 1 à l'IUT A et 1 à Lyon Sud.

Le Service Hygiène et Sécurité participe également aux CHS des partenaires des unités mixtes : 2 à l'IPN, 1 à CPE et 1 au CNRS.

## INFORMATION ET FORMATION

### 2.1. INFORMATION

L'information que le Service Hygiène et Sécurité est amené à diffuser est variée, elle concerne principalement :

- Les déchets, date, organisation, procédure
- Les accidents
- Les formations
- Les consignes
- Les risques chimiques et d'incendie

Rédaction d'un bulletin d'information à destination des correspondants hygiène et sécurité, disponible sur intranet, 7 bulletins ont été rédigés en 2005.

Le site intranet de l'UCBL1 a été entièrement repensé et mis en place au mois de décembre 2005. L'accès à l'intranet Hygiène et Sécurité est enfin direct.

### 2.2. FORMATIONS PAR LES MEMBRES DU SERVICE HYGIENE ET SECURITE

Le Service Hygiène et Sécurité intervient de deux manières dans les actions de formation.

- Travail en collaboration avec le Service de Formation du Personnel : propositions d'actions de formation, recherche de formateurs et diffusion des informations sur des stages.
- Le Service Hygiène et Sécurité intervient directement comme "formateur" dans des stages de sensibilisation à la sécurité ou à des risques particuliers tels que le secourisme, les déchets, l'accueil des nouveaux, la manipulation des extincteurs. **En 2005, 79 heures de formation ou sensibilisation ont été dispensées pour un total de 360 personnes (étudiants et personnels).**

### 2.3. FORMATIONS DES MEMBRES DU SERVICE HYGIENE ET SECURITE

Type de formation	Nombre d'agent	Durée de la formation (jours)	Total (jours)
Management	2	4	8
Agent ERP 1	1	5	5
Habilitation électrique	2	2	4
Port appareil respiratoire isolant	8	1	8
Réglementation applicable aux appareils de lavage	3	½	1,5
Conduite de l'évaluation des risques	1	2	2
Formation-Action ACMO Elaboration d'outils	3	1	3
Formation accès au P3 Laennec	1	1	1
CAP Maintenance des Extincteurs	2	½	1
<b>Nombre TOTAL de jours de formation</b>			<b>33,5</b>

## EVALUATION DES RISQUES ET DOCUMENT UNIQUE

Le décret n° 2001-20016 du 5 novembre 2001 oblige tout établissement à évaluer les risques et à transcrire les résultats dans un document unique.

Ce dossier a nécessité beaucoup de temps et en nécessite encore.

Cette démarche ne constitue pas une fin en soi. Elle trouve sa raison d'être dans les actions de prévention qu'elle va susciter. Sa finalité n'est donc nullement de justifier l'existence d'un risque, quel qu'il soit, mais, bien au contraire, de mettre en oeuvre des mesures effectives, visant à l'élimination des risques conformément aux principes généraux de prévention.

L'évaluation des risques c'est :

- identifier les dangers par un recensement exhaustif
- analyser les modalités d'exposition des agents au danger : les moyens de prévention et de protection sont ils bons, à améliorer ou insuffisants
- déterminer les actions de prévention d'ordre organisationnelles, humaines ou techniques
- planifier ces actions
- réaliser ces actions

L'évaluation des risques et le document unique se fait dans chaque service ou laboratoire par les agents du service ou du laboratoire.

Cette démarche a nécessité :

- de créer un outil (un guide pratique) permettant aux «animateurs évaluation des risques» de travailler
- de sensibiliser les directeurs de composante ou de laboratoire ou responsables de service
- de former les animateurs à l'utilisation du guide pratique

### Les actions menées en 2005 :

Les animateurs de l'évaluation des risques formés en 2004 ont réalisés l'évaluation des risques de leur unité de travail.

Fin 2005, l'état d'avancement était :

- UFR Biologie ..... ≈ 70 %
- UFR Chimie ..... ≈ 95 %
- UFR GEP ..... 100 %
- UFR Informatique ..... à faire
- UFR Mathématiques ..... ≈ 85 %
- UFR Mécanique ..... à faire
- UFR Physique ..... 100 %
- UFR Sciences de la terre ..... 100 %
- UFR STAPS ..... à faire
- UFR Grange Blanche ..... à faire
- UFR Lyon Nord ..... à faire
- UFR Lyon Sud ..... à faire (en attente fin de travaux)
- UFR Laennec ..... ≈ 25 %
- UFR Odontologie ..... à faire
- ISPB ..... ≈ 15 %
- ISTR ..... à faire
- IUT A Génie Biologique ..... 100 %  
Génie Chimique ..... 100 %  
Génie Civil, GEA, GTE, Informatique : ..... à faire  
Composante et Services Techniques : ..... à faire
- IUT B ..... à faire
- ISTIL ..... 100 %
- Biologie Humaine ..... à faire
- ISFA ..... à faire
- Observatoire ..... à faire
- Services Centraux, Communs et transversaux ..... à faire
- Service Hygiène et Sécurité ..... 100 %
- DPLI ..... en cours

## GESTION DES E.R.P.

L'université compte **65** bâtiments classés ERP

La gestion des **E**tablissements **R**ecevant du **P**ublic comprend plusieurs types d'actions :

- Participation aux visites des Commissions de Sécurité : 10 visites de commissions de sécurité en 2005, 6 visites périodiques et 4 réceptions de travaux
- Réalisation des exercices d'évacuation : 15 bâtiments ont fait l'objet d'exercice d'évacuation avec l'école de formation des Sapeurs Pompiers.
- Organisation et suivi des vérifications périodiques (électricité, gaz, alarme, ascenseurs). Un agent du service accompagne l'entreprise ayant en charge la vérification triennale des alarmes incendie.
- Suivi des contrats de maintenance des alarmes incendie. Un agent accompagne l'entreprise prestataire de ce contrat.
- Avis sur travaux, participation à la présentation des Avant Projet Sommaire de mise en sécurité au Service Départemental d'Incendie et de Secours.
- Suivi des prescriptions des Commissions de Sécurité.
- Rondes dans les bâtiments : en 2005 mise à jour de la localisation des stockages « sauvages » en tout genre (papier, produits chimiques, débarras d'équipements) à l'origine de potentiel calorifique important source d'incendie
- Vérification et maintenance faites par le Service Hygiène et Sécurité :
  - Désenfumage : 70 jours
  - éclairage de sécurité : 125 jours (environ 16000 blocs)
  - alarme de type 4, batteries, ventouses des porte coupe-feu, réarmement de clapets coupe-feu : 25
  - extincteurs (3000 hors IUT A) : 180 jours
- Implantation, mise en place et remplacement des moyens de secours : extincteurs et couvertures
- Rédaction des Permis de feu
  - La Doua : 50
  - Rockefeller : 126

## GESTION DES DECHETS

### 5.1. ROLE DU SHS

- Organisation des collectes (lieux de passage, points de collecte, fréquence, dates, livraisons de conteneurs, ...).
- Conseils et informations.
- Renouvellement du marché de collecte, tri, transport, stockage et traitement des déchets chimiques, commission d'appel d'offre et mise en place de la collecte.
- Distribution et gestion du stock des conteneurs déchets chimiques et déchets biologiques à la Doua : en 2005 mise en place de deux permanences de 30 minutes chaque semaine au local de stockage de Chevreul.
- Ouverture de la soute à déchets chimiques à Rockefeller, 30minutes toutes les deux semaines.
- Distribution des containers déchets biologiques à Rockefeller.
- Contrôle des Bordereaux de Suivi des Déchets Industriels, bons d'enlèvement, factures et bilan en fin d'année.
- Refacturation des conteneurs de déchets biologiques.
- Recherche de prestataires pour des déchets spéciaux comme les bouteilles de gaz.

### 5.2. BILAN 2005 DECHETS BIOLOGIQUES ET DECHETS CHIMIQUES

Quantités évacuées :      déchets chimiques : **70** tonnes  
                                      déchets biologiques : **43** tonnes

cf. IV-A-3 Récapitulatif Déchets 2005

### 5.3. INTERVENTIONS SPECIALES

En 2005, le SHS est intervenu pour des missions allant au-delà des missions de bases :

- Tri et reconditionnement de déchets biologiques jetés dans une benne pour encombrants.
- Evacuation des déchets biologiques issus de la décongélation de poissons suite à une panne du congélateur de stockage
- Reconditionnement de déchets radioactifs abandonnés sur la chaussée sur le campus de la Doua. Au total 3 fûts de 200 litres de déchets solides et 2 bidons de 30 litres de déchets liquides.
- Le SHS a fait intervenir la société Labo Services pour des actions particulières :
- L'évacuation des batteries de l'onduleur du site de Gerland
- La vidange de la tour aéroréfrigérante du site de Gerland
- L'évacuation d'une installation d'épithaxie au bâtiment Berthollet
- Le tri, le reconditionnement et l'évacuation des produits inutilisés dans les stockages de chimie analytique et chimie thérapeutique à Rockefeller.

### 5.4. DECHETS RADIOACTIFS DE L'UFR LAENNEC :

- Réception de 27 conteneurs dont certains ont nécessité un reconditionnement.
- Evacuation de 15 conteneurs par l'ANDRA.
- Evacuation de conteneurs par TecMed ou Labos services pour des déchets en fin de décroissance radioactive.

## INTERVENTIONS D'URGENCE & INTERVENTIONS TECHNIQUES

### 6.1. LES INCIDENTS MARQUANTS EN 2005



- **Nuit du 8 avril 2005 ISTIL** : incendie au droit d'une sorbonne dans les salles de TP du 1<sup>er</sup> étage. La détection incendie et la télétransmission ont permis une intervention rapide de l'agent SGPI et du gardien du bâtiment puis des pompiers.



- **Nuit du 12 mai 2005 Mendel** : départ de feu au niveau d'un chauffage d'appoint dans l'Insectarium au 1<sup>er</sup> étage suite à un court-circuit électrique. La détection incendie et la télétransmission ont permis l'intervention de l'agent SGPI qui a immédiatement contacté les pompiers. Des problèmes d'accès au bâtiment et à l'étage ont retardé l'intervention des pompiers de 45 minutes.



- Le 3 octobre 2005 au soir Astrée : incendie dans l'ancien logement du gardien recyclé en local de stockage par le CGPS. En l'absence de détection incendie, des témoins ont contacté le service hygiène et sécurité. Alain Bizeul a demandé l'intervention des pompiers.

- Nuit du 4 novembre 2005 Mendel : Incendie du joint de dilatation au niveau de la surélévation du bâtiment 711. Le feu a couvé toute la nuit avant d'être localisé. Le service Hygiène et Sécurité a demandé l'intervention des pompiers. L'étage inférieur a été évacué. Cette évacuation a été maintenue en raison des risques liés au chantier (cf. PV du CHS du 6 décembre 2005)
- Le 21 décembre 2005 au matin Nautibus : un starter de néon a surchauffé et entraîné un fort dégagement de fumée au niveau des faux plafonds. Le personnel a contacté le SHS sur le 30. L'intervention des pompiers a permis de localiser avec précision l'origine du sinistre et d'isoler le circuit électrique défectueux.

## 6.2. INTERVENTIONS

La présence des Agents de Sécurité permet donc d'intervenir dans différentes situations :

Type d'intervention	Nombre		Remarques
	Doua	Rockefeller	
<b>Déclenchement SSI (alarme incendie)</b>	<b>51</b>	<b>23</b>	Déclenchements dus à des fumeurs (40%), des travaux sans permis de feu ou dégageant de la poussière (50%).
<b>Début d'incendie</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	
<b>Secours à personnes</b>	<b>78</b>	<b>24</b>	
<b>Intervention renversement produit chimique</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	
<b>Interventions techniques (1)</b>	<b>25</b>	<b>52</b>	
<b>Sûreté : contrôle et surveillance des personnes indésirables</b>	Sans objet	<b>61</b>	

(1) Interventions techniques : dépannage d'équipement de sécurité ou de secours, recherche de

## SURVEILLANCE & RONDES

Les Agents de Sécurité effectuent des rondes. Celles-ci permettent :

- une présence sur le terrain et une action dissuasive.
- une vérification des consignes d'exploitation (sorties de secours libres, affiches, consignes, ...).

## **VISITES**

Des visites de laboratoires ou de bâtiments sont réalisées. Elles peuvent être demandées par la présidence, le C.H.S., le Médecin de Prévention, le Directeur d'unité, les organismes : CNRS, INSERM, INRA

En 2005, 41 visites de laboratoires ont été réalisées, ces visites concernent :

- ✚ un problème particulier dans un laboratoire comme la création d'un P2, la rénovation de salles de TP, des stockages de gaz ou de produits chimiques
- ✚ des visites de chantier en particulier le suivi des travaux de réhabilitation du bâtiment principal de Lyon Sud.

## **VERIFICATION DE SORBONNES**

Le Service Hygiène et Sécurité a effectué **154** contrôles d'efficacité de **sorbonnes** et **1** contrôle de **hotte chimique**.

## **ACCIDENTS**

Le Service Hygiène et Sécurité recense les accidents du travail afin d'établir annuellement des bilans. La Direction des Ressources Humaines transmet une copie des déclarations. Ce recensement n'a pas été complet en 2005, les informations n'arrivant que de manière incomplète au service sécurité.

cf. IV-A-4 Bilan des Accidents du Travail

Certains accidents de par leur gravité ou par leur particularité peuvent faire l'objet d'une analyse afin de déterminer l'ensemble des causes et permettre de déterminer les actions de prévention à mettre en œuvre. **1** accident a fait l'objet d'une analyse en 2005 en partenariat avec l'Ingénieur Régional de Prévention des Risques du CNRS.

## **CORRESPONDANTS HYGIENE ET SECURITE**

Le Service Hygiène et Sécurité anime le réseau des correspondants sécurité.

Actuellement, **1** correspondant hygiène et sécurité est nommé.

Le service hygiène et sécurité a organisé, en 2005, **1 réunion d'échange entre les ACMOs et le CHS**.

Cf. IV-A-2 Répartition ACMO 2005

## **TRAVAUX**

Le Service Hygiène et Sécurité donne des avis concernant les travaux. En aucun cas, il ne peut certifier d'une conformité, seuls les bureaux de contrôle agréés peuvent en attester. Il participe aux réunions de chantiers des mises en sécurité ou de certains travaux.

## **CONSEILS**

Au quotidien et sur n'importe quel risque, le Service Hygiène et Sécurité répond à des questions : moyens de prévention, moyens de protection, risques, conduite à tenir, aménagement,....

## **CONSIGNES**

Le Service Hygiène et Sécurité rédige, met à jour et diffuse des consignes générales de sécurité.

## **PLAN DE PREVENTION**

Le Service Hygiène et Sécurité intervient dans la rédaction des plans de prévention d'opérations centrales : nettoyage des locaux, des vitres, collectes des déchets, travaux.

En 2005, **15** plans de prévention ont été rédigés par le service hygiène et sécurité.

Les plans de prévention sont rédigés lors d'intervention d'entreprises extérieures.

Les prestations sont :

- **4** pour la collecte de déchets chimiques (Gerland, Rockefeller, Berthollet) ou OM (SITA MOS);
- **5** pour des travaux ;
- **5** pour des prestations de ménage ou de lavage des vitres ou de rénovation de façades ;
- **1** pour un thésard salarié d'une entreprise extérieure.

#### **REDACTION DE C.C.T.P.**

2 CCTP ont été rédigés

- Renouvellement du marché de collecte, tri et transport des déchets chimiques, commissions d'appel d'offre et mise en place des collectes avec le nouveau prestataire.
- Elaboration du CCTP des vérifications des installations techniques obligatoires en ERP.

#### **PERMIS DE FEU**

Nombre de permis de feu de délivré : **50** à la Doua et **126** à Rockefeller

Le permis de feu est une action de prévention incendie, il autorise les travaux par point chaud ou par production d'étincelles. Il permet aussi de limiter les déclenchements d'alarme en mettant hors service les détecteurs de fumée de la zone concernée.

#### **VIE DE L'ETABLISSEMENT**

- Participation aux commissions d'appel d'offre ;
- Réunion des CGPS ;
- Réunion de la CPE et de la CRH ;
- Etude de dossiers pour les promotions dans le cadre de le CPE ;
- Jury : membres, experts ou présidents de jury de concours.

#### **ACQUISITION DE MATERIEL**

**3 appareils respiratoires isolants** supplémentaires ont été achetés : 1 pour la Doua et 2 pour Rockefeller.  
**1 nouvel anémomètre** pour les contrôles d'efficacité des sorbonnes.

#### IV-A-2 Répartition des correspondants sécurité

Site	Nombre	Composante	Nombre	Dont unites mixtes
<b>LA DOUA</b>	<b>59</b>	U.F.R. de Chimie - Biochimie	22	18 (CNRS)
		U.F.R. de Biologie	16	11 (CNRS)
		U.F.R. de Physique	7	5 (CNRS)
		U.F.R. des Sciences de la Terre	4	1 (CNRS)
		U.F.R. G.E.P.	2	1 (CNRS)
		ISTIL	3	
		CGPS La Doua	1	
		U.F.R. de Mathématiques	3	
		Service Commun de Documentation	1	
<b>LA BUIRE</b>	<b>19</b>	U.F.R. RTH Laennec	15	1 (CNRS) 8 (INSERM)
		U.F.R. Odontologie	4	
<b>ROCKEFELLER</b>	<b>20</b>	I.S.P.B.	13	1 (CNRS) 2 (INSERM)
		U.F.R. Lyon Nord	1	
		U.F.R. Grange Blanche	5	2 (CNRS) 1 (INSERM) 2 (HCL)
		Institut médecine du travail	1	
<b>LYON SUD</b>	<b>8</b>	UFR Lyon Sud	8	1 (CNRS) 2 (INSERM)
<b>I.U.T. A</b>	<b>4</b>	La Doua	2	
		Bourg-en-Bresse	2	
<b>I.U.T. B</b>	<b>12</b>			
<b>GERLAND</b>	<b>7</b>	Domaine Gerland	5	1 (CNRS) 1 (INRA-ENV)
		I.B.C.P.	2	2 (CNRS)
<b>OBSERVATOIRE</b>	<b>1</b>		1	1 (CNRS)
<b>TAMARIS</b>	<b>1</b>		1	
<b>TOTAL</b>	<b>130</b>			<b>45 (CNRS) 13 (INSERM) 2 (HCL) 1 (INRA-ENV)</b>

### IV-A-3- Récapitulatif des déchets chimiques - Année 2005

Déchets (kg)	La Doua	Rockefeller	UFR Laennec	Gerland	Lyon Sud	IUT A Bourg	Total (kg)
Solvants non chlorés	20703	1923	357	72	0	15	23070
Solvants chlorés	5562	43	33	0	0	32	5670
Acides	5970	496	14	10	0	8	6498
Bases	1979	144	240	72	0	0	2435
Métaux lourds	440	0	48	47	0	4	539
Huile de vidange	1722	0	0	0	0	0	1722
PCL peu réactifs	4502	2690	738	76	777	19	8802
PCL réactifs	535	0	292	0	0	0	827
Déchets souillés par génotoxiques	2498	232	563	37	0	12	3342
Déchets souillés par toxiques	5596	168	111	4827	0	0	10702
Verrerie souillée	4011	129	358	0	0	0	4498
Amiante	105	6	0	0	0	0	111
Batteries / piles	823	93	0	933	0	0	1849
Néons	500	183	137	0	0	0	820
<b>Total (kg)</b>	<b>54946</b>	<b>6107</b>	<b>2891</b>	<b>6074</b>	<b>777</b>	<b>90</b>	<b>70885</b>
<b>Coût (€)</b>	<b>137942,93</b>	<b>31182,76</b>	<b>14612,37</b>	<b>14472,16</b>	<b>5113,33</b>	<b>529,22</b>	<b>203852,77</b>

### IV-A-3- Récapitulatif des déchets biologiques - Année 2005

Conditionnements (kg)	La Doua	IUT A Doua	Rockefeller	UFR Laennec	Gerland	Odontologie	IUT A Bourg	IBCP	Total (kg)
Cartons	8347	369	163	1825	615	226	463	0	12008
Fûts	1800	864	2124	7434	0	360	558	3033	13140
Bacs	0	0	11556	160	1632	0	0	0	13348
Boîtes à aiguilles	12	0	4	487	38	6	0	0	547
Filtres PSM	192	0	0	0	89	0	0	0	281
<b>Total (kg)</b>	<b>10351</b>	<b>1233</b>	<b>13847</b>	<b>9906</b>	<b>2374</b>	<b>592</b>	<b>1021</b>	<b>3033</b>	<b>42357</b>
<b>Coût (€)</b>	<b>24454,09</b>	<b>22269,67</b>	<b>16690,37</b>	<b>4285,86</b>	<b>1083,73</b>	<b>2176,08</b>	<b>4125,35</b>	<b>75085,15</b>	

#### IV-A-3- Récapitulatif des déchets bouteilles de gaz - Année 2005

	La Doua	Rockefeller	Ondontologie	Total
Nombre de bouteilles	87	24	266	377
Coût (€)	10 390,05	2 625,37	1 428,69	14 444,11

Les bouteilles évacuées à l'UFR Odontologie étaient des recharges de bec bunzen.

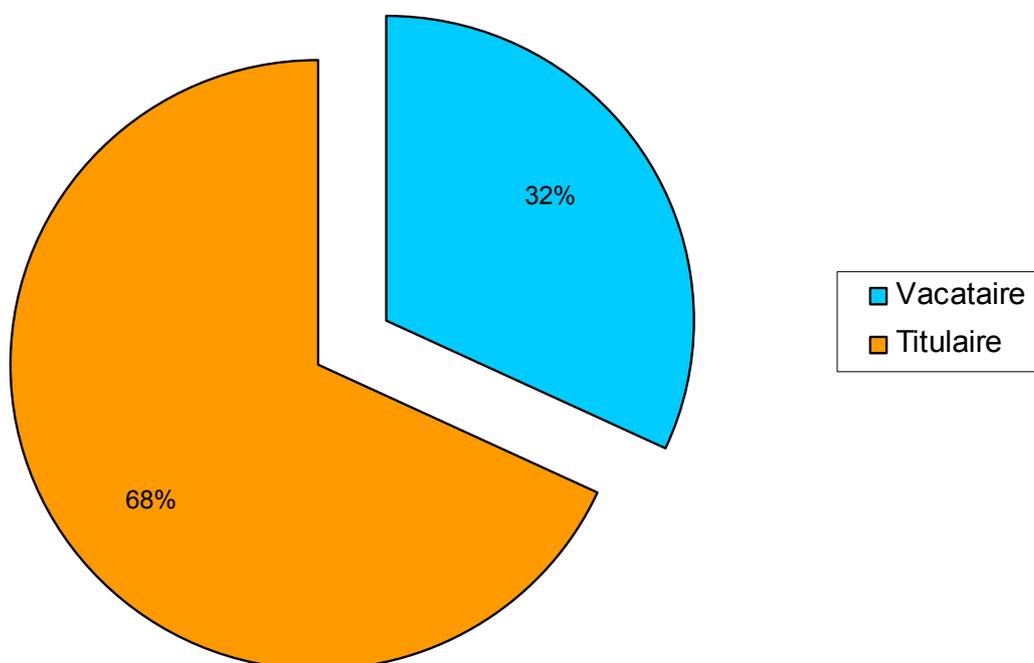
#### IV-A-3- Récapitulatif des déchets électroniques et électriques en fin de vie - Année 2005

	La Doua	Rockefeller	Laennec	Total
Poids (kg)	9 300	5 800	2 880	1 7980
Coût (€)	1 109,53	744,61	438,64	2 292,78

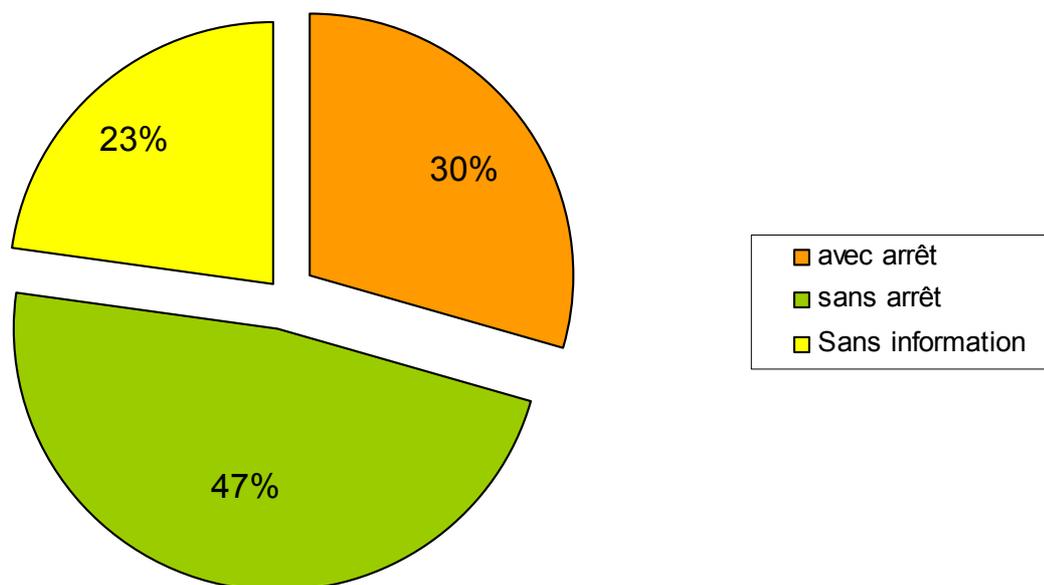
#### IV-A-4 Bilan des Accidents du Travail

	Nombre d'AT
<b>Répartition des AT Vacataires et Titulaires</b>	
<b>Vacataires</b>	14
<b>Titulaires</b>	30
<b>Répartition des AT avec ou sans arrêt</b>	
<b>avec arrêt</b>	13
<b>sans arrêt</b>	21
<b>Sans information</b>	10
<b>Répartition des Accidents de Trajets - Accidents de Travail</b>	
<b>Accident de Travail</b>	35
<b>Accident de Trajet</b>	9
<b>Total</b>	<b>44</b>

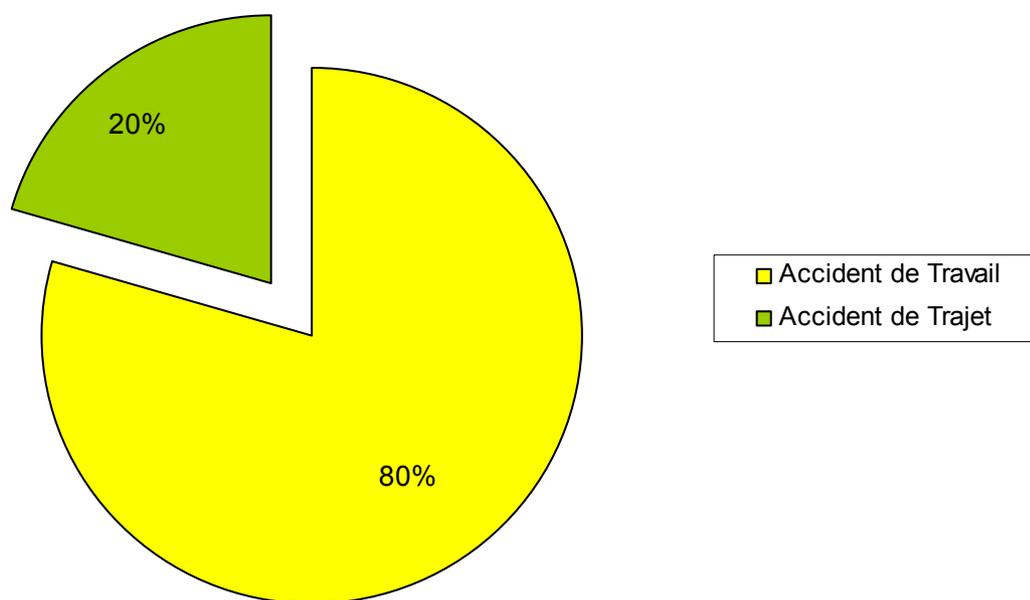
#### IV-4- Répartition des AT Vacataires - Titulaires



#### IV-4- Répartition des AT avec ou sans arrêt



#### IV-A- Répartition Accidents de Travail et Accidents de Trajet





# Partie IV

## LES CONDITIONS D'HYGIENE, DE SECURITE ET DE SANTE AU TRAVAIL

### *IV-B- Médecine de prévention*

<b>Présentation</b> .....	page 141
<b>IV-B- Les activités de la médecine de prévention</b> .....	page 142



## Partie IV — LES CONDITIONS D'HYGIENE, DE SECURITE ET DE SANTE AU TRAVAIL

### **Médecine de prévention (cf IV-B).**

- l'activité de consultation :

Les consultations systématiques se font sur convocation du médecin du travail.

Les examens pratiqués (contrôle urinaire, audiogramme, examen visuel, examen clinique) associés à la connaissance des conditions de travail permettent une meilleure approche des expositions à des risques professionnels. Certaines consultations peuvent donner lieu à la prescription d'examens complémentaires (contrôle sanguin, radiographies) et si nécessaire à l'orientation vers le médecin traitant ou vers un spécialiste.

- les autres consultations :

Les autres consultations ont lieu soit à la demande de l'administration, soit à la demande des intéressés ou encore dans des situations précises : surveillance de grossesse, reprise après maladie (maladie ordinaire, longue maladie, longue durée).



## 1- Les examens systématiques

Secteur sciences	632
Secteur santé	367
Total	999

- des personnels ne nécessitant pas une surveillance médicale particulière

	Chercheurs	Enseignants	Non enseignants	Autres	Total
Secteur sciences					279
Secteur santé					29
					308

- des personnels nécessitant une surveillance médicale particulière (\*)

Surveillance concernant les risques professionnels								
	Liés aux agents chimiques	Liés aux agents biologiques	liés aux rayonnements ionisants	Liés aux agents physiques	Liés au travail sur écran	Risques traumatisants	Autres	Total (a)
Secteur sciences	NC	NC	230	NC	NC	NC	NC	NC
Secteur santé	NC	NC	45	NC	NC	NC	NC	NC
Total	NC	NC	275	NC	NC	NC	NC	NC

(\*) lorsqu'un agent est soumis à plusieurs types de risques, il est comptabilisé dans plusieurs rubriques

Surveillance particulière concernant								
	Postes de sécurité	Handicapés	Femmes enceintes	Agents souffrant pathologie particulière	Reprises après CLM, CLD, MP ou AT, maternité	Autres	Total (b) préretraite et mutation interne	Total a + b
Secteur sciences	5	4	10	65	6	4	94	nc
Secteur santé	3	10	5	46	25	25	114	nc
Total	8	14	15	101	31	29	208	nc

(\*) lorsqu'un agent est soumis à plusieurs types de risques, il est comptabilisé dans plusieurs rubriques

## 2- Les visites occasionnelles

à la demande :	Chercheurs	Enseignants	Non enseignants	Secteur sciences	Secteur santé	Total
des intéressés				9	2	11
de l'administration				6	1	7
du médecin de prévention				5	10	15
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>33</b>

## 3- Les convocations

	Nombre de convocations envoyées (a)	Nombre de visites réalisées suite à des convocations (b)	Taux de réponse aux convocations (b / a)
<b>Secteur sciences</b>	1 049	652	62
<b>Secteur santé</b>	481	400	83
<b>Total</b>	<b>1 530</b>	<b>1 052</b>	<b>68</b>

## Les propositions médicales

### Les orientations après visites médicales

	Suivi par le médecin de prévention	Vers le médecin traitant	Vers un spécialiste	Hospitalisations	D R H	Vers le service social	Autres	Total
<b>Secteur sciences</b>	4	65	7	0	0	12		<b>88</b>
<b>Secteur santé</b>		25	8	3	2	20		<b>58</b>
<b>Total</b>		<b>90</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>32</b>		<b>146</b>

### Les propositions de mesures particulières

	Aménagement s de postes	Changements de fonctions reclassements reconversions	Propositions mutations	Propositions de réadaptation	Total
<b>Secteur sciences</b>	11	0	3	<b>NC</b>	<b>14</b>
<b>Secteur santé</b>	6	0	1		<b>7</b>
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>4</b>		<b>21</b>

### Les avis d'inaptitudes

	Temporaires pour CMO	Temporaires pour CLM, CLD, CGM, DO	Temporaires pour accidents du travail	Temporaires pour maladies professionnelles	Définitives	Total	
<b>Secteur sciences</b>	6	1			1	<b>8</b>	Ces chiffres ne sont connus que de la D.R.H.
<b>Secteur santé</b>	NC	<b>NC</b>	NC	NC	NC	<b>NC</b>	
<b>Total</b>	NC	<b>NC</b>	NC	NC	NC	<b>NC</b>	

### Les avis d'aptitudes

	Apte sans restriction	Apte avec suivi médical	Apte à mi-temps	Activité à titre thérapeutique	Autres	Total
<b>Secteur sciences</b>	644					<b>644</b>
<b>Secteur santé</b>	NC					<b>NC</b>
<b>Total</b>	NC	NC	NC	<b>NC</b>	NC	<b>NC</b>

### Les certificats d'aptitude spécifiques

	Rayonnement ionisant, catégorie A	Rayonnement ionisant, catégorie B	Conduite de véhicule, cariste, pontonnier	Travaillant en haute altitude	Travail hyperbare	Missions dans des environnements difficiles	Autres certificats d'aptitudes	Total
<b>Secteur sciences</b>	0	26	5	1			16	<b>48</b>
<b>Secteur santé</b>	0	45	0	3			0	<b>48</b>
<b>Total</b>	0	71	5	4				<b>96</b>

### Les urgences

	Nombre de personnes hospitalisées	Nombre de personnes adressées au médecin traitant	Nombre de personnes traitées sur place sans suite	Total	
<b>Secteur sciences</b>	4	27	507	<b>538</b>	217 personnes supplémentaires (cpe-CNRS-extérieurs)
<b>Secteur santé</b>	2	18	371	<b>391</b>	
<b>Total</b>	6	45	878	<b>929</b>	

## Les vaccinations

	D.T.P.	B.C.G.	I.D.R.	Hépatite B	Hépatite A	grippe et typhim	Total
<b>Secteur sciences</b>	65	0	22	0	0	24	<b>111</b>
<b>Secteur santé</b>	73	0	69	14	18	165	<b>174</b>
<b>Total</b>	138	0	91	14	18	189	<b>285</b>

	Nombre de personnes dont les vaccinations sont à jour
<b>Secteur sciences</b>	
<b>Secteur santé</b>	400
<b>Total</b>	<b>1052</b>

## Les examens complémentaires

### Les examens sanguins

	N.F.S effectués	V.S. effectués	Sérologies HIV Hépatites B, C effectuées	Bilans hépatiques effectués	Bilans rénaux effectués	Bilans métaboliques effectués	Autres effectués	Total
<b>Secteur sciences</b>	825	19	27	285	250	120	28	<b>1554</b>
<b>Secteur santé</b>	89	10	71	61	50	46	8	<b>335</b>
<b>Total</b>	914	29	98	346	300	166	36	<b>1889</b>

### Les bilans pulmonaires

	1 - au titre du suivi médical			2 - au titre du bilan amiante				Total
	Radios effectuées	E.F.R. effectuées	Sous-total	Radios effectuées	E.F.R. effectuées	Scanners thoraciques effectués	Sous-total	
<b>Secteur sciences</b>	7	0	7	1	1	1	3	<b>10</b>
<b>Secteur santé</b>	64	0	64	0	0	0	0	<b>64</b>
<b>Total</b>	71	0	71	1	1	1	3	<b>74</b>

## Les examens urinaires

	Radio toxicologies urinaires effectuées	Frottis urinaires effectués	Autres examens (bandelettes) effectués	Total
Secteur sciences	0	9	682	691
Secteur santé	0	0	420	420
<b>Total</b>	0	9	1102	1 111

## Les autres examens complémentaires

	Visio tests effectués	Audiogrammes effectués	F.O effectués	Autres effectués	Total
Secteur sciences	96	4	33	32	165
Secteur santé	381	0	0	0	381
<b>Total</b>	477	4	33	32	546

## Actions sur les lieux de travail

### Les visites des locaux

	Visites systématiques	Visites suite à une consultation médicale	Nouvelles installations	Autres	Total
Secteur sciences	4	1	0	5	10
Secteur santé	0	1	2	5	8
<b>Total</b>	4	2	2	10	18

### Les études de postes de travail

	Aménagements de poste	Mesures d'ambiance	Etudes ergonomiques	Rédactions de consignes	Autres	Total
Secteur sciences	3	0	0	0	0	3
Secteur santé	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	3	0	0	0	0	3

### Les formations réalisées par les médecins

Thèmes des formations	Nombre de jours consacrés à la formation	Nombre de personnes formées	Types de personnels
Formation Hygiène et Sécurité	3	30	toutes catégories
<b>Total</b>	3	30	

**Les réunions - les liaisons - (en nombre d'heures)**

	Réunions avec les C.H.S.	avec comité médical et commission de	Travail avec l'ingénieur hygiène et sécurité	Autres réunions de liaisons	Travail administratif	Formation médicale continue	Total
<b>Secteur sciences</b>	27	0	6	51	40	40	<b>164</b>
<b>Secteur santé</b>	24	0	12	51	40	20	<b>147</b>
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>102</b>	<b>80</b>	<b>60</b>	<b>311</b>

**Les autres actions – désignation – (en nombre de jours)**

	Nombre
audit par le professeur Davezies	1,5
inspection par les inspecteurs nationaux	1
<b>Total</b>	<b>2,5</b>

**Les autres actions - désignation - (en nombre de jours)**

	Nombre
<b>Total</b>	<b>0</b>

**Les maladies professionnelles**

<b>Nombre de maladies professionnelles déclarées</b>	<b>2</b>
--	----------

Diagnostics posés par le médecin de prévention	Tableau n°	Nombre de personnes concernées	Types de fonction	1er degré	Second degré	ATOSS
TMS	57	1	bibliothécaire			
CANAL CARPIEN	57	1	vaguemestre			
<b>Total</b>		<b>2</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Les maladies à caractère professionnel

<b>Nombre de maladies à caractère professionnel déclarées</b>	
---	--

Diagnostics posés par le médecin de prévention	Nombre de personnes concernées	Types de fonction	1er degré	Second degré	ATOSS
<b>Total</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Les accidents du travail

### Les accidents de travail déclarés

#### Les accidents de service (titulaires) et du travail (non titulaires)

	Sans arrêt de travail	Avec arrêt de travail de moins de 15 jours	Avec arrêt de travail de 15 jours ou plus	Ayant entraîné le décès	Total
<b>Secteur sciences</b>	19	4	3	0	<b>26</b>
<b>Secteur santé</b>	22	5	1	0	<b>28</b>
<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>54</b>

	Accidents hors trajet	Accidents de trajet	Total
<b>Secteur sciences</b>	18	8	<b>26</b>
<b>Secteur santé</b>	27	1	<b>28</b>
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>9</b>	<b>54</b>

	Concernant les enseignants	Concernant les personnels administratifs	Concernant les techniciens, ouvriers, agents de service	Concernant d'autres catégories de personnes	Total
<b>Secteur sciences</b>	0	12	14		<b>26</b>
<b>Secteur santé</b>	5		2	21	<b>28</b>
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>21</b>	<b>54</b>

## Les causes des accidents déclarés

	Chutes	Heurts	Manutentions	Electricité	Projections	Outils ou matériaux tranchants ou piquants	Machines	Contacts chimiques ou biologiques
<b>Secteur sciences</b>	6	5	1	0	0	3	0	1
<b>Secteur santé</b>	1	2	4	0	4	14	0	0
<b>Total</b>	7	7	5	0	4	17	0	1

	Contacts agents physiques, au chaud et froid	Expositions à des rayonnements	Inhalations	Explosions	Agressions animaux	Incendies	Accidents de la route	Autres	Total
<b>Secteur sciences</b>	0	0	0	0	2	0	2	6	26
<b>Secteur santé</b>	0	0	3	0	0	0	0	0	28
<b>Total</b>	0	0	3	0	2	0	2	6	54

Ces chiffres ne correspondent qu'aux accidents connus du service médical

## Les accidents de travail non déclarés

Répertoriés au registre d'infirmerie ou dans le cahier d'hygiène et de sécurité ou par le médecin de prévention

<b>Secteur sciences</b>	Nombre d'accidents du travail non déclarés	21
<b>Secteur santé</b>	Nombre d'accidents du travail non déclarés	25
<b>Total</b>	<b>Nombre d'accidents du travail non déclarés</b>	<b>46</b>

# Partie V

## DUREE ET AMENAGEMENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL

### *V-A- Congés des personnels enseignants et IATOS (hors congés légaux)*

<b>Présentation</b> .....	page 153
<b>V-A-1</b> Nombre de jours de congé selon le type de population (IATOS, contractuels, enseignants titulaires et non titulaires), la catégorie et le sexe .....	page 155
<b>Graphique</b> : Répartition du nombre total de jours de congés des personnels IATOS et contractuels selon le sexe et la catégorie .....	page 156
<b>Graphique</b> : Répartition du nombre de jours de congé des personnels enseignants (titulaires et non titulaires) selon le sexe .....	page 157
<b>V-A-2</b> Taux d'absentéisme des personnels IATOS .....	page 158
<b>V-A-3</b> Taux d'absentéisme des personnels enseignants .....	page 159
<b>V-A-4</b> Taux de remplacement des congés des maladies des personnels IATOS .....	page 160
<u>Commentaire</u> : jours de congés par tranche d'âge .....	page 161
<b>V-A-5</b> Répartition des jours de congé des personnels IATOS et enseignants par tranche d'âge pour l'année 2005 .....	page 163
<b>Graphique</b> : Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé des personnels IATOS .....	page 164
<b>Graphique</b> : Répartition par tranche d'âge du nombre de jours de congé maladie des personnels IATOS .....	page 164
<b>Graphique</b> : Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé des personnels enseignants .....	page 165
<b>Graphique</b> : Répartition par tranche d'âge du nombre de jours de congés maladie des personnels enseignants .....	page 165
<b>V-A-6</b> Taux d'absentéisme par tranche d'âge des personnels enseignants .....	page 166



### Durée et aménagement des conditions de travail

Hors des congés légaux, les personnels ont droit à des congés pour maladie (congés ordinaires, congés de longue durée, de longue maladie ou de grave maladie), pour des accidents du travail, pour formation professionnelle et à des congés parentaux et congés de maternité.

### Répartition des congés selon le type de population, la catégorie et le sexe (cf V-A-1)

Le nombre total de jours d'arrêt de travail pour l'ensemble des personnels (IATOS et enseignants) pour l'année 2005 est de 30 432 jours : 24 048 pour les personnels IATOS et 6 232 pour les enseignants. Le nombre de jours d'arrêt de travail continue de baisser depuis 2003 : presque 6% de moins par rapport à 2004 et 21% de moins par rapport à 2003.

La diminution est plus importante cette année pour les personnels IATOS : 6,77% de moins (24 048 jours au lieu de 25 794 en 2004 et 28 850 en 2003 soit une baisse de près de 16% entre 2003 et 2005).

Le nombre de jours de congés de maladie ordinaire continue de diminuer en 2005 : -13% par rapport à 2004 et -27% par rapport à 2003. Les congés de maladie ordinaire représentent 44% du total des absences contre 49% en 2004 et 46% en 2003. Les congés de maternité représentent à peine ¼ de l'ensemble des absences (diminution relativement importante par rapport à 2004 : -15%) ; il convient toutefois de noter cette année une augmentation importante (+25%) des congés de longue maladie.

### Répartition des congés chez les personnels IATOS

Concernant les personnels IATOS, la diminution de l'absentéisme est particulièrement importante en 2005 : -22% au total (10 866 jours d'absence au total contre 13 936 en 2004) alors que les congés de longue durée et de longue maladie sont en nette augmentation (respectivement +21% et +46%).

Après une augmentation importante et continue des absences des personnels de catégorie C depuis 2002, celles-ci diminuent sensiblement en 2005 : elles représentent ainsi 70% de l'ensemble des absences contre 74% en 2004, 72% en 2003 et 66% des arrêts de travail des titulaires en 2002. Cette proportion est comparativement plus importante que celle relative aux effectifs (les personnels de catégorie C représentent 57% des effectifs). Le taux d'absentéisme reste donc plus important chez les personnels de catégorie C : 5,16% (5,82% en 2004), 3,18% pour les catégories B (3,46% en 2004), 1,94% pour les catégories A (1,10% en 2004).

Concernant la répartition des absences entre les hommes et les femmes, elle est légèrement modifiée par rapport à 2004 puisque nous constatons moins d'absences chez les femmes que l'an passé (78% du total des absences contre 83% en 2004 et 75% en 2003). Le taux d'absentéisme chez les femmes reste donc supérieur à celui des hommes (2,33% pour les hommes, 3,70% pour les femmes).

Sur l'ensemble de la population des titulaires IATOS, le taux d'absentéisme est le plus bas depuis 2002 : 3,82% (4,05% en 2004, 4,36% en 2003, 4,03% en 2002).

### Répartition des congés chez les personnels enseignants

Concernant les enseignants, le nombre de jours d'arrêt de travail a légèrement diminué par rapport à 2004 : -3,45%. Le nombre de jours de congé de maladie ordinaire a diminué de manière importante par rapport à 2004 (-21%) ; il est le plus bas depuis 2002. Le taux d'absentéisme reste peu élevé chez les enseignants : 0,62% pour les titulaires. Il convient de rappeler à ce propos que ces taux d'absentéisme sont calculés par rapport aux absences réellement déclarées.

### Capacité de remplacement des absences des personnels IATOS

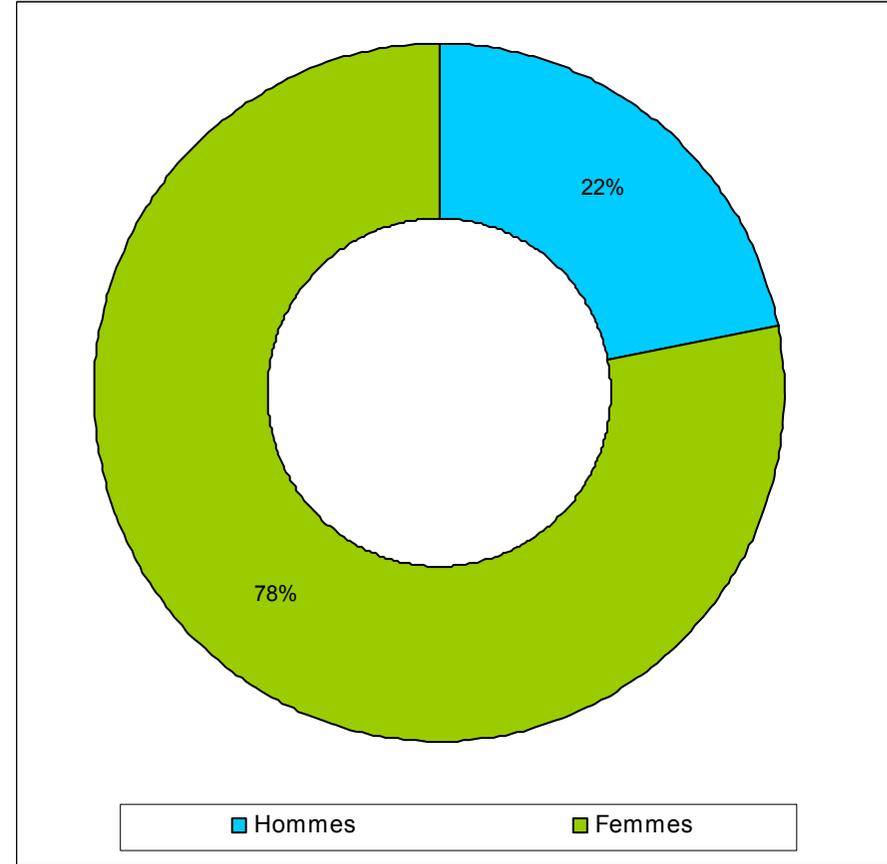
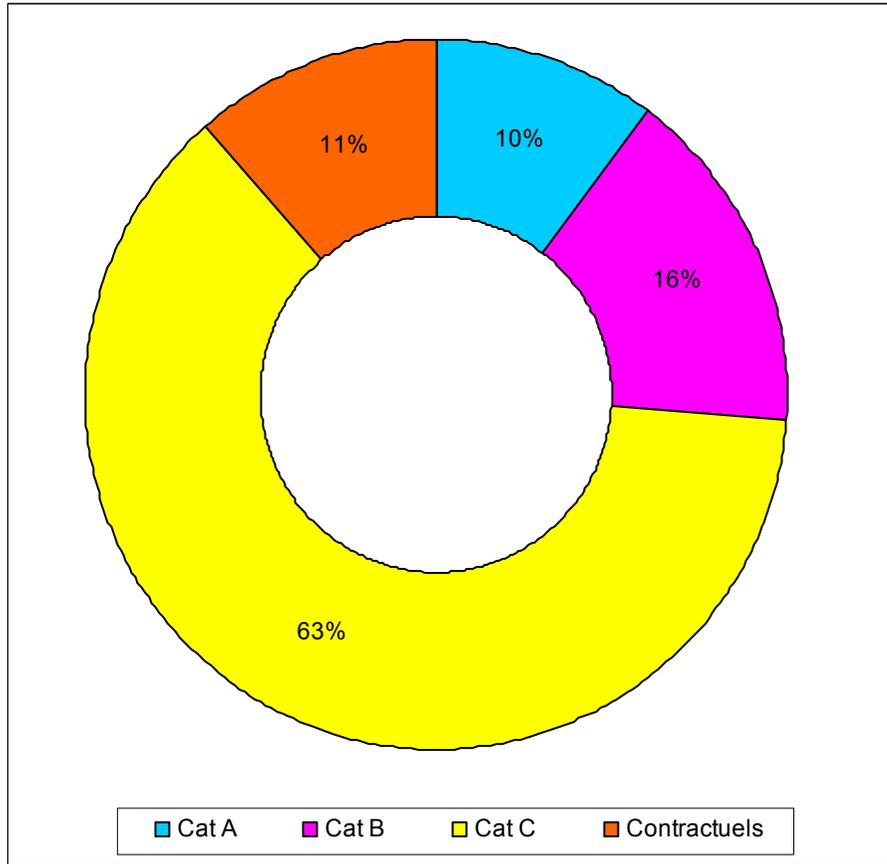
Les crédits de suppléance alloués par l'Etat et ceux consentis par l'Université ne permettent de remplacer théoriquement que 20% du total des jours d'absence pour maladie ou maternité des personnels IATOS (en 2004, la capacité était de 17%, 15% en 2003) (cf V-A-4).



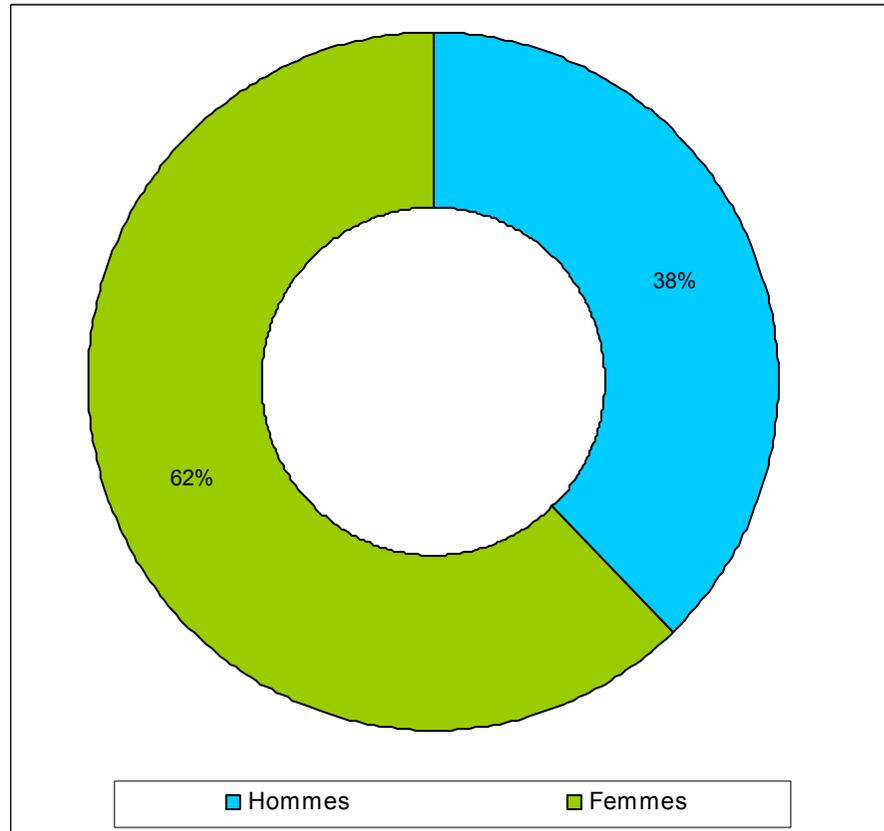
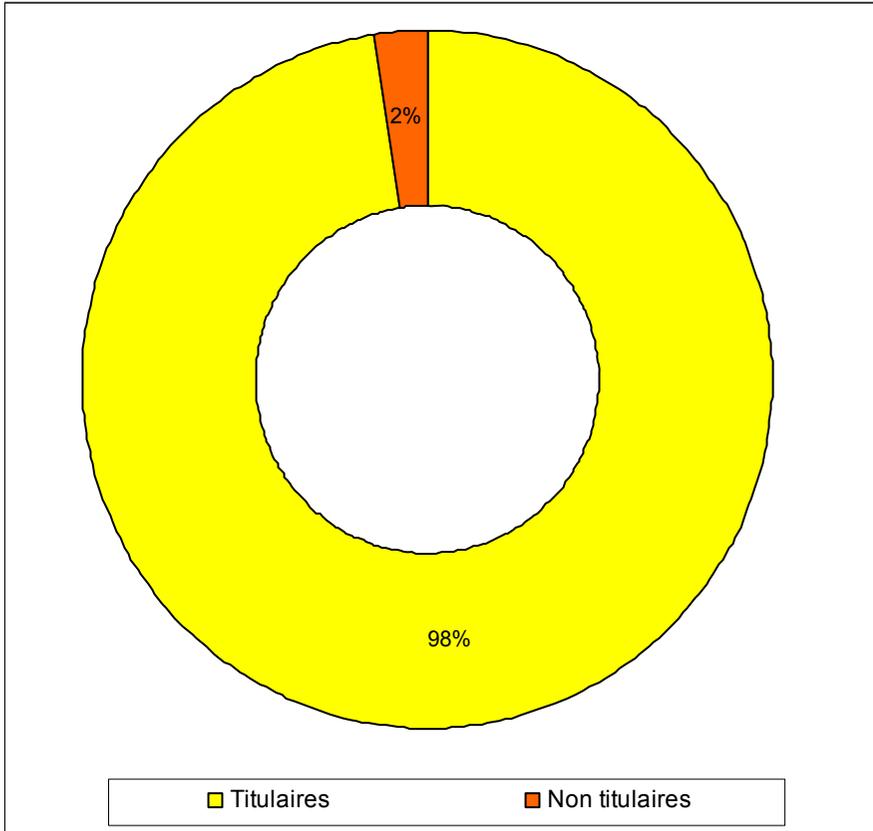
### V-A-1 -Nombre de jours de congé selon le type de population (IATOS et contractuels, enseignants titulaires et non titulaires), la catégorie et le sexe du 01/01/2005 au 31/12/2005)

Congés	IATOS							Enseignants					Total général			%
	Catégories			Contractuels	Sexe			Titulaires	Non titulaires	sexe			H	F	Total	
	Cat A	Cat B	Cat C		H	F	Total			H	F	Total				
maladie ordinaire	766	1 228	6 981	1 891	2 561	8 305	10 866	2 287	111	1 188	1 210	2 398	3 749	9 515	13 264	44%
longue durée	198	992	1 703		1 092	1 801	2 893	231			231	231	1 092	2 032	3 124	10%
longue maladie	649	725	3 089		1 174	3 289	4 463	991		991		991	2 165	3 289	5 454	18%
grave maladie																0%
maternité	615	405	2 213	516		3 749	3 749	2 417	31		2 451	2 451		6 200	6 200	20%
paternité	22	11	22	66	121			150	11	161		161	282		282	1%
formation	181	226	403			810	810							810	810	3%
accidents du travail	34	256	723	254	358	909	1 267	31		31			389	909	1 298	4%
<b>Total</b>	<b>2 465</b>	<b>3 843</b>	<b>15 134</b>	<b>2 727</b>	<b>5 306</b>	<b>18 863</b>	<b>24 048</b>	<b>6 107</b>	<b>153</b>	<b>2 371</b>	<b>3 892</b>	<b>6 232</b>	<b>7 677</b>	<b>22 755</b>	<b>30 432</b>	<b>100%</b>
pourcentage	10%	16%	63%	11%	22%	78%	100%	98%	2%	38%	62%					
parental	362	518	4 874			5 754		736			736	736		6 490	6 490	

### V-A-1- Répartition du nombre total de jours de congé des personnels IATOS titulaires et contractuels selon la catégorie et le sexe



### V-A-1- Répartition du nombre total de jours de congé des personnels enseignants (titulaires et non titulaires)



## V-A-2- Taux d'absentéisme des personnels IATOS (uniquement absences déclarées)

### Comparaison 2002-2003-2004-2005

#### 1- Taux d'absentéisme des titulaires IATOS :

	2002	2003	2004	2005
Taux	4,03%	4,36%	4,05%	3,82%

#### 2- Taux d'absentéisme par catégorie :

	2002	2003	2004	2005
catégorie A	2,43%	2,77%	1,10%	1,94%
catégorie B	3,82%	4,49%	3,46%	3,18%
catégorie C	4,60%	5%	5,82%	5,16%

#### 3- Taux d'absentéisme par sexe (titulaires et non titulaires) :

	2002	2003	2004	2005
Hommes	2,64%	3,79%	2,33%	2,64%
Femmes	3,57%	3,62%	3,70%	3,248%

Taux d'absentéisme : nombre de jours de congé maladie (maladie ordinaire, longue maladie, longue durée) /  
(365 x effectifs) x100

### V-A-3- Taux d'absentéisme des personnels enseignants (uniquement absences déclarées)

#### Comparaison 2002-2003-2004-2005

##### 1- Taux d'absentéisme des titulaires enseignants :

	2002	2003	2004	2005
Taux	0,89%	1,11%	0,65%	0,62%

##### 2- Taux d'absentéisme par sexe (titulaires et non titulaires) :

	2002	2003	2004	2005
Hommes	0,53%	0,71%	0,35%	0,38%
Femmes	1,02%	1,11%	0,63%	0,49%

**V-A-4- Taux de remplacement des congés maladies des personnels IATOS pour l'année 2005**

<b>Nombre de jours d'absence au cours de l'année 2004*</b>	<b>Dotation de crédits de suppléances Rectorat en journées</b>	<b>Crédits de suppléances Université en journées</b>	<b>Total crédits de suppléances</b>	<b>Taux de remplacement</b>
20 345	1 600	2 380	3 980	<b>20%</b>

\* ne sont pas comptabilisés les congés parentaux, les congés de longue durée et les congés de formation

### Durée et aménagement des conditions de travail (cf V-A-5)

#### Répartition des congés selon l'âge.

- personnels IATOS

Comme les années précédentes, si nous prenons en compte le nombre total de jours d'arrêt de travail (y compris les congés de maternité), les tranches d'âge les plus touchées par les absences sont les 50-59 ans (38% soit un taux supérieur aux années précédentes : 34% en 2004, 33% en 2003, 30% en 2002) et les 30-39 ans (25%, 30% en 2004, 29% en 2003) et). Si l'on prend seulement en compte les arrêts de travail liés à la maladie, ce sont les plus de 50 ans qui sont majoritairement concernés (près de la moitié des congés pour maladie sont pris dans cette tranche d'âge). Ainsi, les taux d'absentéisme les plus élevés sont ceux concernant les plus de 60 ans (7,17%, 9,27% en 2004, 7,03% pour 2003 et 5,76% pour 2002) et la tranche d'âge des 50-59 ans (5.32%). Pour les 30-39 ans et les 40-49 ans, le taux d'absentéisme est inférieur aux années précédentes (respectivement 2.57% et 3.30%) (cf V-A-7).

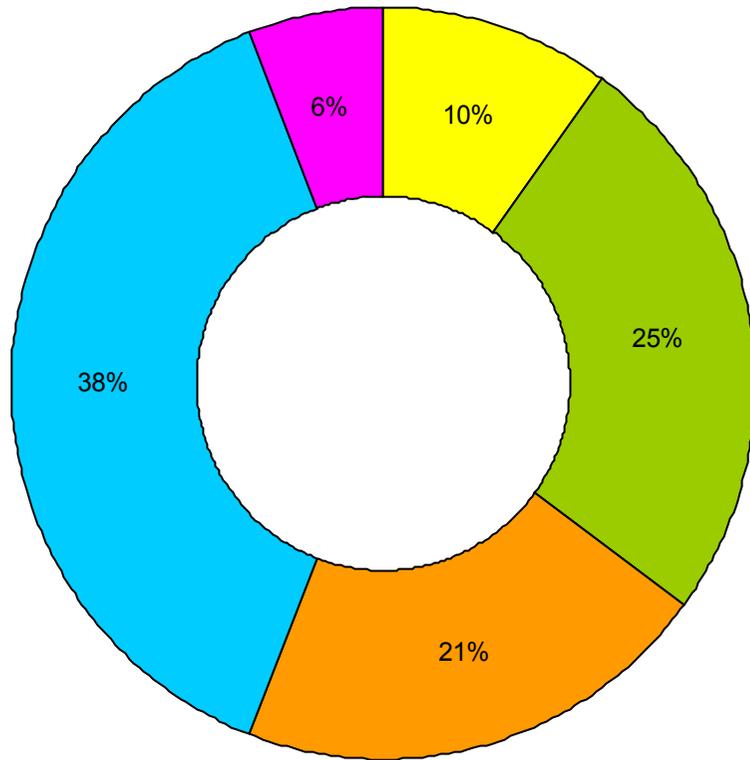
- personnels enseignants

Pour les enseignants, les proportions sont modifiées par rapport à 2004. Si on prend en compte le nombre total de jours d'arrêt de travail, l'absentéisme affecte en grande majorité les personnels de la tranche d'âge 30-39 ans (52% du nombre total de jours d'arrêt de travail au lieu de 35% en 2004). Si on exclue les congés de maternité, l'absentéisme se situe comme les années précédentes majoritairement chez les plus de 50 ans (52% de l'ensemble des jours d'arrêt pour maladie) ; le taux d'absentéisme dans la tranche d'âge 50-59 ans reste cependant inférieur à celui constaté chez les plus de 60 ans. (cf V-A-6).



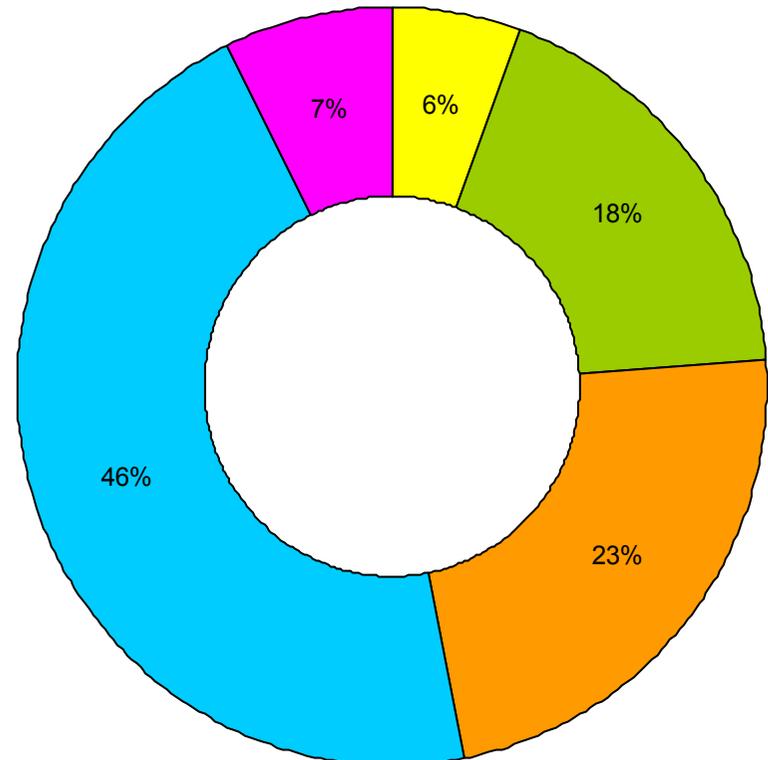


V-A-5- Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé de personnels IATOS (titulaires et non titulaires)



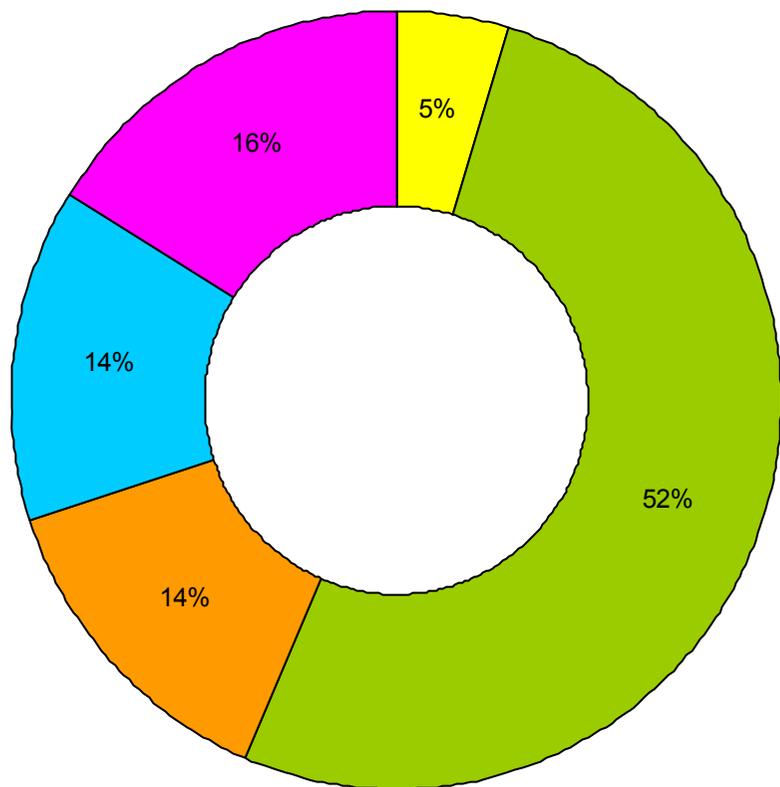
■ 20-29 ans ■ 30-39 ans ■ 40-49 ans ■ 50-59 ans ■ + 60 ans

V-A-5- Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé maladie de personnels IATOS (titulaires et non titulaires)



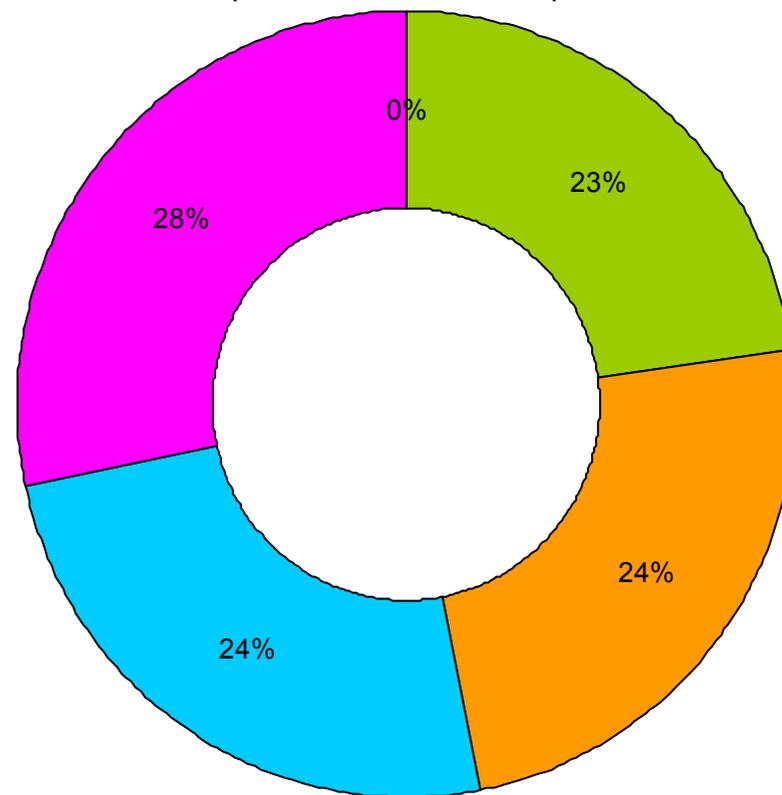
■ 20-29 ans ■ 30-39 ans ■ 40-49 ans ■ 50-59 ans ■ + 60 ans

V-A-5- Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé de personnels enseignants (titulaires et non titulaires)



■ 20-29 ans ■ 30-39 ans ■ 40-49 ans ■ 50-59 ans ■ + 60 ans

V-A-5- Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé maladie de personnels enseignants (titulaires et non titulaires)



■ 20-29 ans ■ 30-39 ans ■ 40-49 ans ■ 50-59 ans ■ + 60 ans

## V-A-6- Taux d'absentéisme par tranche d'âge (uniquement absences déclarées)

### Comparaison 2002-2003-2004-2005

#### 1- Taux d'absentéisme des personnels IATOS par tranche d'âge

	<b>2002</b>	<b>2003</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>
20-29 ans	1,61%	2,21%	1,47%	1,13%
30-39 ans	2,81%	3,41%	4,05%	2,57%
40-49 ans	4,60%	4,81%	4,19%	3,30%
50-59 ans	4,78%	4,97%	5,69%	5,32%
> 60 ans	5,76%	7,03%	9,27%	7,17%

#### 2- Taux d'absentéisme des personnels enseignants par tranche d'âge

	<b>2002</b>	<b>2003</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>
20-29 ans	0,19%	0,20%	0%	0,75%
30-39 ans	0,34%	0,52%	0,27%	0,51%
40-49 ans	0,30%	0,57%	0,82%	0,61%
50-59 ans	1,06%	1,04%	0,43%	0,51%
> 60 ans	2,19%	2,70%	1,22%	1,14%

# Partie V

## DUREE ET AMENAGEMENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL

### *V-B- Aménagement du temps de travail*

<b>Présentation</b> .....	page 169
<b>V-B-1</b> Répartition par catégorie et quotité des personnel IATOS à temps partiel au 31/12/2005 .....	page 170
<b>V-B-2</b> Nombre de personnels IATOS à temps partiel/effectifs .....	page 171
<b>V-B-3</b> Répartition par quotité des personnels enseignants à temps partiels .....	page 172
Pourcentage de personnels enseignants à temps partiel par rapport aux effectifs .....	page 172
<b>Présentation de l'aménagement et de la réduction du temps de travail (ARTT)</b> .....	page 173
<b>V-B-4</b> ARTT – Comptes épargne temps (CET) .....	page 174
<b>V-B-5</b> ARTT – Répartition par tranche d'âge du nombre de comptes épargne temps ouverts au 31/12/2005 (CET) .....	page 175
<b>V-B-6</b> ARTT – Comptes épargne temps (CET) - Répartition par structure au 31/12/2005 .....	page 176



### Temps partiel

- personnels IATOS (*cf V-B-1*)

217 agents ont bénéficié du temps partiel en 2004 ce qui représente près de 18% de l'ensemble des effectifs IATOS. Le nombre de personnes à temps partiel est toujours plus élevé même si la progression est moins importante que l'an dernier : 203 en 2004 contre 194 en 2003 soit une augmentation de 5% (159 en 2002). L'aménagement du temps de travail concerne plus particulièrement le personnel féminin : comme l'an dernier, 93% des personnes à temps partiel sont des femmes et 23% d'entre elles sont à temps partiel contre un peu plus de 4% chez les hommes (15 hommes à temps partiel contre 14 en 2003 et 6 en 2002). Au total, le temps partiel concerne 18% des effectifs. A noter aussi la confirmation d'une diminution en proportion de personnels de catégorie C parmi les agents à temps partiel (65% contre 70% en 2002) au profit des personnels de catégorie A (23 agents à temps partiel en 2004, 22 en 2003 et 13 en 2002) et B.

La majorité des agents à temps partiel choisissent de travailler à 80% (56% précisément) ; le nombre d'agents à mi-temps représente moins d'1/3 de l'ensemble des agents à temps partiel.

- personnels enseignants (*cf V-B-3*) :

En 2004, 35 enseignants étaient à temps partiel en 2004 soit 2,24% des effectifs. C'est moins que l'an passé (42).

Comme pour les personnels IATOS, le travail à temps partiel concerne majoritairement les femmes ; cette tendance est même davantage marquée cette année : 94% contre 79% en 2003 des enseignants à temps partiel sont des femmes et 7,5% des enseignants féminins sont à temps partiel.

Les personnes à 80% restent majoritaires parmi les personnes à temps partiel.

### V-B-1- Répartition par catégorie et quotité des personnels IATOS à temps partiel au 31/12/2005

Catégories	Quotité en %																		%
	50			60			70			80			90			Total général			
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
<b>A</b>	1	4	5		1	1		1	1	1	12	13		4	4	2	22	24	11,06%
<b>B</b>	3	11	14		1	1		4	4	1	24	25		8	8	4	48	52	23,96%
<b>C</b>	5	35	40		4	4		2	2	1	83	84	2	9	11	8	133	141	64,98%
<b>TOTAL</b>	9	50	59	0	6	6	0	7	7	3	119	122	2	21	23	14	203	217	100%
<b>%</b>			27,19			2,76			3,23			56,22			10,60	6,45	93,55	100%	

## V-B-2- Nombre de personnels IATOS à temps partiel par rapport aux effectifs

Catégorie	Effectifs	Nombre de temps partiels	%
<b>A</b>	237	24	<b>10%</b>
<b>B</b>	265	52	<b>20%</b>
<b>C</b>	670	141	<b>21%</b>
<b>Total</b>	<b>1172</b>	<b>217</b>	<b>19%</b>

Sexe	Effectifs	Nombre de temps partiels	%
<b>Hommes</b>	359	14	<b>4%</b>
<b>Femmes</b>	813	203	<b>25%</b>
<b>Total</b>	<b>1172</b>	<b>217</b>	<b>19%</b>

### V-B-3- Répartition par quotité des personnels enseignants à temps partiel au 31/12/2005

Quotité	H	F	Total	%
50%	1	4	5	11%
60%	1	1	2	4%
70%	0	3	3	7%
80%	2	31	33	73%
90%	0	2	2	4%
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>41</b>	<b>45</b>	<b>100%</b>
<b>%</b>	<b>9%</b>	<b>91%</b>		

### Pourcentage de personnels enseignants à temps partiel par rapport aux effectifs

Sexe	Effectifs	Nombre de temps partiels	%
Hommes	1 108	4	0,4%
Femmes	453	41	9,1%
<b>Total</b>	<b>1561</b>	<b>45</b>	<b>2,9%</b>

### Personnels IATOS

#### Application de l'aménagement et de la réduction du temps de travail (ARTT)

Cette rubrique concerne les comptes épargne temps qui sont ouverts et enregistrés informatiquement à la date du 31/12/2005.

110 comptes épargne temps sont ouverts en 2005 comptabilisant au total 2 185 jours (soit en moyenne près de 20 jours par CET ouvert). Cela représente 10% des effectifs. Le nombre de CET est en constante augmentation depuis 2003 : 35% de plus par rapport à 2004, 50% de plus par rapport à 2003. Le nombre de jours épargnés a augmenté de 37% par rapport à 2004.

Nous pouvons constater depuis 2003 une augmentation importante du nombre de CET ouverts par des personnels de catégorie C (21 en 2003, 47 en 2005 soit plus que les 40 CET ouverts par des personnels de catégorie A). Cependant, le nombre de jours épargnés concerne pour la moitié des personnels de catégorie A (1 038 jours pour 40 CET soit en moyenne 26 jours ouverts par CET) et si nous comparons aux effectifs, la proportion de CET ouverts est largement supérieur dans cette catégorie : 17% des effectifs de catégorie A ont ouvert un CET contre 9% des effectifs de catégorie B et 8% des effectifs de catégorie C.

La moitié des CET ouverts concerne des personnels de plus de 50 ans : cela représente 13% des effectifs alors que ce taux atteint les 8% pour la tranche d'âge 40-49 ans et 9% pour la tranche d'âge 30-39 ans.

Enfin, les composantes dans lesquelles un nombre important de CET a été enregistré sont l'IUT B (186 jours), l'UFR de Biologie (139,75 jours), l'UFR de Physique (127 jours) et l'UFR Sciences de la terre (120.5 jours).

Pour les services centraux et communs, un nombre de CET est enregistré au CGPS Rockefeller (240.5 jours), à la DRH (114 jours), au CRI (104 jours) et à Practice (80 jours).

### V-B-4- Répartition par catégorie du nombre de comptes épargne temps ouverts au 31/12/2005

Catégorie	H	F	Total	Nbre jours	% nbre de CET	% nbre jours
A	20	20	40	1038,00	36%	48%
B	6	17	23	457,75	21%	21%
C	11	36	47	689,00	43%	32%
<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>73</b>	<b>110</b>	<b>2185</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Catégorie	Nombre de CET	Effectifs	% /effectifs
A	40,00	228,7	17%
B	23,00	245,8	9%
C	47,00	625,7	8%
<b>Total</b>	<b>110</b>	<b>1100,2</b>	<b>10%</b>

### V-B-5- Répartition par tranche d'âge du nombre de comptes épargne temps ouverts au 31/12/2005

Tranche âge	Homme	Femme	Total	Nbre jours	% nbre de CET	% nbre jours
20-29 ans	1	2	3	63,0	2,73%	2,88%
30-39 ans	9	17	26	559,0	23,64%	25,59%
40-49 ans	9	16	25	434,5	22,73%	19,89%
50-59 ans	17	33	50	992,8	45,45%	45,44%
Plus 60ans	1	5	6	135,5	5,45%	6,20%
<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>73</b>	<b>110</b>	<b>2185</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>pourcentage</b>	<b>34%</b>	<b>66%</b>				

Tranche âge	Nombre de CET	Effectifs	%/effectifs
20-29 ans	3,0	71,1	4%
30-39 ans	26,0	291,4	9%
40-49 ans	25,0	301,3	8%
50-59 ans	50,0	387,3	13%
Plus 60ans	6,0	49,1	12%
<b>Total</b>	<b>110</b>	<b>1100,20</b>	<b>10%</b>

## V-B-6- Compte épargne temps Répartition par structure au 31/12/2005

Composante	H	F	Total	Nbre jours	% nbre de CET	% nbre jours
Direction des Ressources Humaines	2	5	7	114	4%	6%
Agence comptable					0%	0%
Centre de Ressources Informatiques	2	6	8	104	5%	5%
Direction Affaires Juridiques Institutionnelles Communication	1		1	22	1%	1%
Division des études et de la vie universitaire	2	2	4	13,5	2%	1%
CGPS La DOUA	1	1	2	42	1%	2%
CGPS Rockefeller	11	14	25	240,5	14%	12%
Service Commun d'Orientation et d'Insertion des Etudiants	2	2	4	69	2%	3%
Service Universitaire d'Action Sociale		1	1	35,5	1%	2%
Service Commun de la Documentation	5	5	10	61	6%	3%
Service Commun de Formation Continue	2	3	5	77	3%	4%
Service commun PRACTICE	1	3	4	80,5	2%	4%
Centre Inter Etablissement pour les Services Réseaux	1	3	4	72	2%	4%
IUT A	1	1	2	17	1%	1%
IUT B	4	10	14	186	8%	9%
Faculté de Pharmacie - I.S.P.B	3	3	6	15	3%	1%
UFR ODONTOLOGIE	1	1	2	22	1%	1%
UFR R.T.H LAENNEC	7	7	14	83	8%	4%
UFR GRANGE BLANCHE	4	4	8	79	5%	4%
UFR Médecine LYON SUD	2	2	4	27	2%	1%
Inst. Sciences et Techniques de l'Ingénieur de LYON	1	3	4	87	2%	4%
UFR BIOLOGIE	7	9	16	139,75	9%	7%
UFR DE CHIMIE BIOCHIMIE	2	5	7	100,5	4%	5%
UFR GENIE ELECTRIQUE ET DES PROCEDES					0%	0%
UFR MATHÉMATIQUES	4	5	9	69,5	5%	3%
UFR PHYSIQUE	3	5	8	127	5%	6%
UFR SCIENCES DE LA TERRE	3	4	7	120,5	4%	6%
<b>TOTAL</b>	<b>72,00</b>	<b>104,00</b>	<b>176,00</b>	<b>2004,25</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

# Partie VI

## FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS

<b>Présentation</b> .....	page 179
<b>VI-1</b> Répartition du nombre de stagiaires titulaires IATOS par catégorie et sexe en 2005 .....	page 180
Taux d'absentéisme aux formations .....	page 180
Nombre d'agents formés par rapport aux effectifs en fonction .....	page 180
<b>VI-2-</b> Répartition des jours de formations par organisme formateur .....	page 181
<b>VI-3</b> Répartition des stagiaires titulaires et contractuels par type de formation .....	page 182
<b>VI-4-</b> Nombre moyen de jour de formations par agent formé.....	page 183
Nombre moyen de jour de formation par rapport aux effectifs .....	page 183
<b>VI-5</b> Formations dispensées par PRACTICE aux personnels enseignants et non enseignants UCBL et extérieurs en 2005 .....	page 184



### La formation continue des personnels

#### Formation continue des personnels IATOS

On dénombre pour l'année 2005 1 497 participants à des stages (1 572 en 2004 soit une diminution de 4.7%) organisés par le service de formation continue de Lyon 1 ayant suivi au total 2772 jours de formation (2452 en 2004 soit une augmentation de 13%). Le nombre moyen de jours de formation par agent formé est de 3,89 (3,54 en 2004).

712 agents ont été formés (691 en 2004) ce qui représente près de 46% de l'ensemble des effectifs IATOS titulaires et contractuels. 61% des effectifs de catégorie A ont suivi au moins une session de formation en 2005, 47% des personnels de catégorie B et 41% des personnels de catégorie C. L'augmentation en 2005 du nombre d'agents formés de catégorie B et surtout de catégorie A provient essentiellement de la poursuite du cycle de formation au management pour les cadres administratifs et techniques. (*cf VI-2*). Le nombre moyen de jours de formation par rapport aux effectifs est ainsi de 1,8 (il était de 1,58 en 2004). Pour les catégories A, il est de 2.6, pour les catégories B, 1.93 et pour les catégories C, 1.5.

En lien avec les remarques ci-dessus concernant le cycle de formation au management, les actions de formation en ressources humaines restent celles qui sont les plus suivies (près de 30% du nombre de stagiaires et du nombre d'heures stagiaires). Viennent ensuite les formations à l'utilisation des applications informatiques telles que Nabuco, Apogée et Harpège (18% du nombre d'heures stagiaires), les formations à l'hygiène et à la sécurité (15% du nombre d'heures stagiaires) et la préparation aux concours (14% du nombre d'heures stagiaires) qui reste un axe important du plan de formation. (*cf VI-2*).

Il convient de noter en dernier lieu un taux d'absentéisme relativement élevé (20% comme l'an dernier) qui peut être observé surtout pour les formations au management.

## VI-1- Répartition du nombre de stagiaires titulaires IATOS et du nombre de jours de formation par catégorie et sexe en 2005

	Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				Ensemble			%	
	H	F	Total	%	H	F	Total	%	H	F	Total	%	H	F	Total	H	F
Effectifs stagiaires <sup>(1)</sup>	160	242	402	26,85%	106	251	357	23,85%	125	613	738	49,30%	391	1106	1497	26,12%	73,88%
Effectifs agents formés <sup>(1)</sup>	82	91	173	24,30%	50	109	159	22,33%	73	307	380	53,37%	205	507	712	28,79%	71,21%
Nombre de jours	293	433	726	26,19%	205	450	655	23,63%	223	1168	1391	50,18%	721	2051	2772	26,01%	73,99%

<sup>(1)</sup> exemple : un individu prenant part à 4 actions de formations différentes est comptabilisé 4 fois dans les rubriques "stagiaires" mais est comptabilisé 1 seule fois dans les rubriques "agents"

### VI-1 Taux d'absentéisme

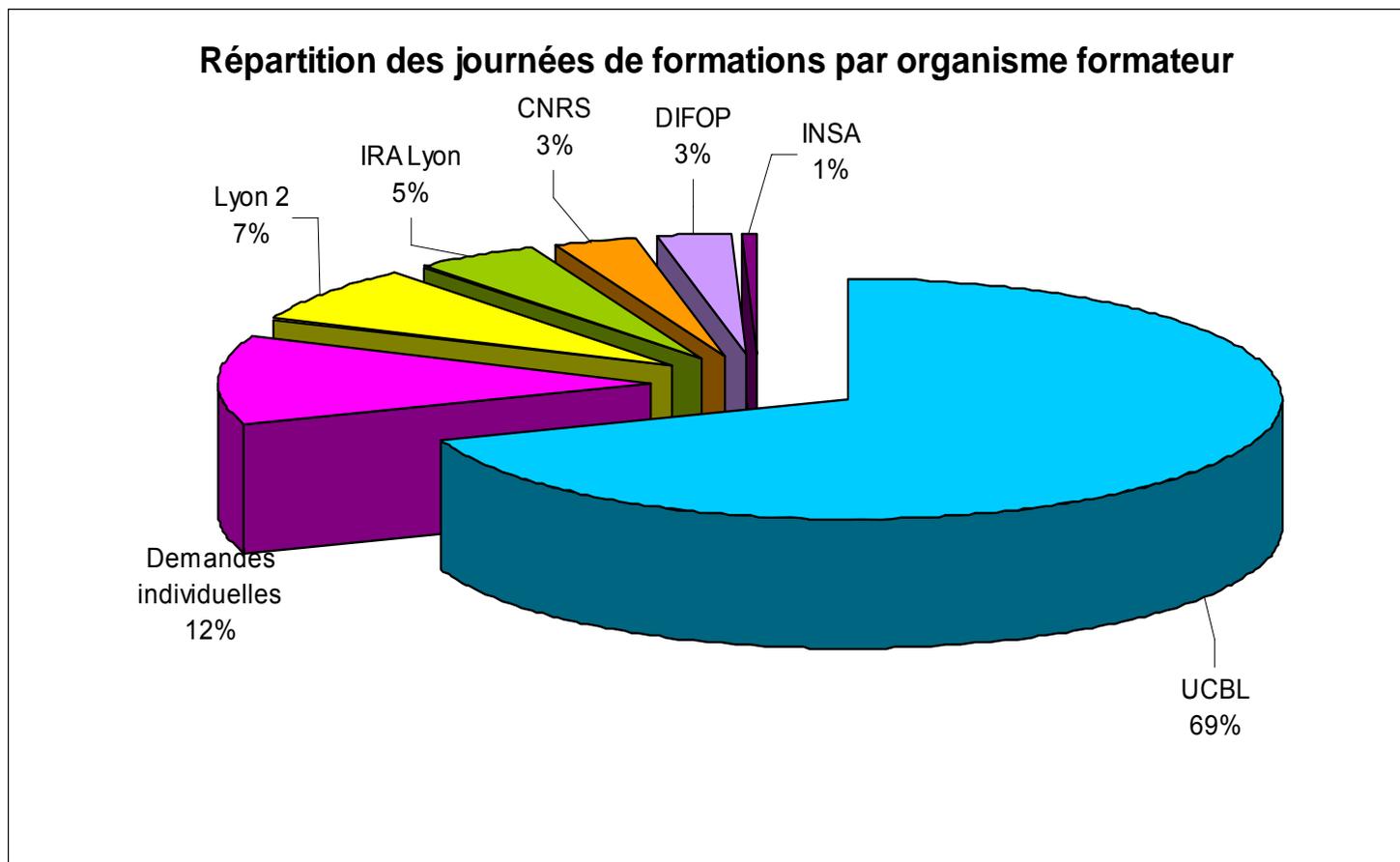
Stagiaires inscrits	Stagiaires présents	Taux absentéisme
1858	1497	19,43%

### VI-1 Nombre d'agents formés par rapport aux effectifs en fonction

	nombre d'agents formés	effectifs	% agents formés/effectifs
catégorie A	173	453	38%
catégorie B	159	306	52%
catégorie C	380	871	44%
<b>Total</b>	<b>712</b>	<b>1630</b>	<b>44%</b>

## VI-2- Répartition des jours de formations par organisme formateur

	UCBL	Demandes individuelles	Lyon 2	IRA Lyon	CNRS	DIFOP	INSA	ensemble
Nombre de jours	1927	332	205	129	86	78	15	2772
%	69,52%	11,98%	7,40%	4,65%	3,10%	2,81%	0,54%	100%



### VI-3- Répartition des stagiaires titulaires et contractuels par type de formation en 2005 (y compris formations du personnel du Service Commun de la Documentation)

Type de formation	Nombre de stagiaires	% nbre stagiaires	nombre d'heures stagiaires	% nbre heures/stagiaires
Bureautique - informatique	205	13,69%	2241	13,47%
Préparation aux concours	291	19,44%	2432	14,62%
Ressources Humaines	453	30,26%	5443	32,72%
Langues	50	3,34%	664	3,99%
Hygiène et sécurité	279	18,64%	2499	15,02%
Bibliothéconomie		0,00%		0,00%
Technologies info et com		0,00%		0,00%
Utilisation logiciels	219	14,63%	3063	18,42%
Autres		0,00%	291	1,75%
<b>Total</b>	<b>1 497</b>	<b>100%</b>	<b>16 633</b>	<b>100%</b>

Type de formation	Nombre de stagiaires	% nbre stagiaires	nombre d'heures stagiaires	% nbre heures/stagiaires
Adaptation à l'emploi en liaison avec les priorités de l'établissement	498	33,27%	5561	33,43%
Formations aux technologies de l'information et de la communication	205	13,69%	2241	13,47%
Favoriser la carrière et la mobilité des personnels	341	22,78%	3387	20,36%
Assurer la cohérence entre la stratégie de l'université et l'offre de formation	453	30,26%	5444	32,73%
<b>Total</b>	<b>1 497</b>	<b>100%</b>	<b>16 633</b>	<b>100%</b>

## **VI-4- Nombre moyen de jours de formation par agent formé Nombre moyen de jours de formation par rapport aux effectifs**

1- nombre moyen de jours de formation par agent formé : 3,89

2- nombre moyen de jours de formation par rapport aux effectifs :

**Total : 1,7**

Catégorie A : 1,6

Catégorie B : 2,14

Catégorie C : 1,6

## VI-5- Formations des personnels dispensées par PRACTICE aux personnels enseignants et non enseignants UCBL et extérieurs - Année 2005

Stages de formations	Enseignants ou non enseignants UCBL	Enseignants et non enseignants extérieurs	Stagiaires	Formateurs	Jours de formation	Jours x stagiaires
<b>SPIRAL</b> <i>Prise en main</i>	X	X	11	2	1	11,0
<b>SPIRAL</b> <i>Nouveautés</i>	X		4	2	0,5	2,0
<b>SPIRAL</b> <i>Cours /Les outils de suivi</i>	X		16	2	1	16,0
<b>SPIRAL</b> <i>Gestion des droits - Forum</i>	X		3	2	0,5	1,5
<b>SPIRAL</b> <i>Le questionnement</i>	X		8	1	1	8,0
<b>PHOTOSHOP</b> <i>Initiation</i>	X	X	11	3	1	11,0
<b>ILLUSTRATOR</b> <i>Découverte</i>	X		4	1	0,5	2,0
<b>POWER POINT</b> <i>Découverte approfondie du diaporama</i>	X	X	25	1	3	75,0
<b>POSTERS</b> <i>Créer des posters</i>	X	X	13	1	3	39,0
<b>FLASH</b> <i>Initiation</i>	X	X	8	1	0,5	4,0
<b>Je cherche à...</b> <i>Produire des ressources</i>	X		3	5	0,5	1,5
<b>Mise en page et Design</b> <i>Quelques règles ergonomiques</i>	X		3	3	0,5	1,5
<b>Formation SPIRAL</b> <i>Sur mesure</i>	X		5	1	0,5	2,5
<b>CIES</b> <i>Formation CIES pour les doctorants-moniteurs</i>	X	X	4	2	0,5	2,0
<b>FORMATION AUX TICE</b> <i>Nouveaux enseignants chercheurs</i>	X		40	6	1	40,0
<b>Total</b>			<b>158</b>	<b>33</b>	<b>15</b>	<b>217</b>

A noter qu'en 2005, des formations ont été proposées seulement pendant 6 mois pour cause de transfert fin mars 2005 au SUP de Laurence Le Diouris qui était responsable des formations au sein du service PRACTICE. Les formations ont pu reprendre seulement en octobre 2005 grâce à la mise à disposition par l'Académie d'un professeur certifié dans le cadre d'une convention avec Lyon 1.

# Partie VII

## L'ACTION SOCIALE

-	Présentation du service universitaire d'action sociale .....	page 187
-	Aides sociales et prestations sociales académiques .....	page 187
-	Action de l'assistante sociale .....	page 188
-	Politique restauration .....	page 188
-	Politique Enfance .....	page 189
-	Vie des personnels .....	page 189



# Présentation de la politique sociale en 2005

## 1°) Introduction

Le Service Universitaire d'Action Sociale (SUAS) est chargé statutairement de la mise en place de la politique sociale en faveur des personnels de l'Université Claude Bernard – Lyon 1 en liaison avec le service social.

En articulation avec les associations de personnels, la mission culturelle et le SUAPS, des activités culturelles, sportives et de loisirs sont proposés aux personnels en activité et à leurs familles ainsi qu'aux retraités.

## 2°) Moyens humains

- 1 poste de catégorie A : Directeur du Service
- 1 poste de catégorie B : Responsable administratif
- 2,20 postes de catégorie C
- 1 poste emploi-jeune
- des autorisations d'absence peuvent être accordées sur missions à des personnels impliqués dans la politique sociale (le président de l'association de personnels CLAP dispose d'une autorisation d'absence d'une journée).

## 3°) Moyens financiers

<u>Dotation de fonctionnement</u>	
322 000 € attribués au titre de la DGF.	
23 000 € au titre du contrat quadriennal d'établissement	
15 000 € pour la logistique (réhabilitation cuisines du restaurant « Maison des personnels de la Doua »)	

<u>Budget global SUAS</u>	
Restauration	1 895 000 €
Politique sociale	396 000 €
Total	2 291 000 €

## 4°) Aides sociales et prestations sociales académiques

Prestation	Nombre de bénéficiaires	Cout
Garde d'enfants	7	2 217 €
Séjours d'enfants	3	383,72 €
Allocation parents enfants handicapés	6	10 029 €
Restauration	79 819	81 415,20 €
Secours	15	7 450 €
Prêts	3	2 700 €

ASIA – Action sociale d'initiative académique : 9 dossiers

Action sociale d'initiative universitaire (UCBL)

	Nombre	Coût
Secours	15	6 350 €
Avances remboursables	4	3 100 €

**6°) Accueil assistante sociale**

- nombre d'entretiens      236 dont 148 premières demandes

Types de demandes

- social                              62  
 - santé                                41  
 - finances                            103  
 - travail                              58  
 - information et orientation      71

Aides financières

Budget action académique :  
 Commission départementale d'action sociale : 75 dossiers instruits

Budget action sociale Lyon 1 : 19 instruits : 9 450 €

**7°) Politique de restauration**

a) tarifs sociaux

Catégories	INM (indice nouveau majoré)	Repas 5 constituants	Repas 3 constituants	Participation UCBL et état
1	CES	2,17	1,66	5,67
2	< à 301	2,73	2,22	5,11
3	Entre 302 et 465	3,77	3,24	4,07
4	De 466 à 656	5,16	4,67	2,68
5	> à 656	6,00	5,47	1,84

Investissement

Matériel                              126 969  
 Locaux + mobilier                69 485  
 Fournitures                         3 435

**TOTAL                              199 889**

## 8°) Politique enfance

	Nbre jours/enfants	Subvention association	Participation des parents
Crèche	1 611	12 831	33626
CLE	1 984	12 461	45 870

Subvention de fonctionnement : 25 672

Travaux : 60 000

### Tarifs sociaux (grille de subventionnement)

Prix de la journée/enfant : 31,33 € (la part de fonctionnement n'est pas comprise dans ce coût)

Prix de la 1/2 journée/enfant : 18,71€

QF: QUOTIENT FAMILIAL	pourcentage de subvention	Part Parents journée	Part Parent ½ journée	HALTE tarif Part Parent en euros
< à 4,7 K€	70%	9,40	5,61	9,70
de 4,7 K€ à 5,6 K€	65%	10,96	6,55	11,31
de 5,6 K€ à 6,5 K€	60%	12,53	7,48	12,93
de 6,5 K€ à 7,4 K€	55%	14,10	8,42	14,54
de 7,4 K€ à 8,3 K€	50%	15,66	9,35	16,10
de 8,3 K€ à 9,2 K€	45%	17,23	10,29	17,78
de 9,2 K€ à 10,1 K€	40%	18,80	11,22	19,40
de 10,1 K€ à 11 K€	35%	20,36	12,16	21,01
11 K€ à 11,9 K€	30%	21,93	13,10	22,63
de 11,9 K€ à 12,8 K€	25%	23,50	14,03	24,24
de 12,8 K€ à 13,7 K€	20%	25,06	14,97	25,86
> à 13,7 K€	15%	26,63	15,90	27,48

## 9°) Vie des personnels

### a) vie sociale

\* stage « préparation à la retraite » : 41 participants

\* conseil juridique (5 permanences) : 40 personnes reçues sur des questions relatives (par ordre décroissant) :

- droit de la famille : divorce, séparation de corps, succession, état civil, absence...
- droit à la consommation : problèmes relatifs aux litiges d'achats, crédits à la consommation.
- droit de la construction et de la copropriété : garantie décennale, de parfait achèvement, responsabilité contractuelle, décisions d'assemblée générale, conflits avec le syndic ainsi que divers troubles de voisinage liés notamment aux bruits et aux nuisances....
- droit de la responsabilité civile et des assurances

\* actions de prévention : sécurité routière, exposition conseils surendettement et gestion du budget familial

\* accueil des personnels nouveaux arrivants  
Nombre de participants : 80 participants

b) Vie culturelle

- 8 ateliers : arts plastiques, aquarelle, écriture, photo...  
Nombre de participants : 69

\* soirée musique du monde : spectacle et repas (une centaine de participants par soirée)

\* exposition photographies et arts plastiques

c) Vie sportive

11 ateliers : gym, golf, piscine, yoga....  
nombre de participants : 263

Evènements : Fête des sports : 650 participants

# Partie VIII

## RELATIONS PROFESSIONNELLES ET SOCIALES

Synthèse des réunions concernant les ressources humaines ..... page 193



## VIII- Relations professionnelles et sociales

### Réunions concernant les ressources humaines en 2005

Type de réunion	Nombre de réunions	Taux moyen de participation	Principaux thèmes traités
Conseil d'Administration	5	76%	Politique des emplois - Primes enseignants - NBI - Procédure de gestion des emplois - Heures complémentaires
Commission Paritaire d'Etablissement plénière	4	Titulaires : 52%	Bilan social - Formation des personnels - Tableau des moyens - Emplois - Primes - NBI - ARTT
		Suppléants : 37,5%	
Commission Paritaire d'Etablissement restreinte - ASU	5	Titulaires : 52%	Notation - Mouvement - Promotions
		Suppléants : 47%	
Commission Paritaire d'Etablissement restreinte - ITRF	5	Titulaires : 80%	Promotions - Mouvement
		Suppléants : 81%	
Commission Paritaire d'Etablissement restreinte - Bibliothèque	4	Titulaires : 73%	Mouvement - Promotions
		Suppléants : 33%	
Sous commission de recrutement CPE	3	36%	Nouveaux et renouvellement de contrats
CRH	3	45%	Emplois - Tableau des moyens - Bilan social
Comité pilotage Formation Management	1		Bilan d'étape sur les formations - Prévision du calendrier final - Point d'information sur l'évaluation et notation - Compte rendu des entretiens avec les groupes évalués - Etude de la mise en place d'une formation pour les évalués
Groupe de travail formation	4	49%	Programmation des formations pour 2005 - Plan de formation 2006 et budget prévisionnel correspondant - Tableaux de bord - Demandes de formation individuelle - Charte du stagiaire
Groupe de travail primes - NBI (CPE)	2	75%	Politique indemnitaire - Reexamen des NBI
Réunions avec les organisations syndicales	11	51%	Discussion sur ordre du jour fixé par les syndicats
Assemblée générale des personnels	4		Politique de tri et de valorisation des déchets - Politique de communication - Lyon Université et IUL (Institut Universitaire de Lyon) - Projet d'établissement 2007-20010
Comité de pilotage du bilan social	1	60%	
Groupes de travail d'évaluation	2	50%	Présentation de la formation pour les évalués et évaluateurs - Mise en place de la démarche d'évaluation après la parution des derniers textes officiels - Préparation de la formation portant sur la conduite de l'entretien d'évaluation
<b>TOTAL</b>	<b>59</b>	<b>56%</b>	



# Liste des abréviations

AARF	Attaché d'Administration de Recherche et de Formation
AASU	Attaché d'Administration Scolaire et Universitaire
ACU	Agent Comptable de l'Université
ADJA	Adjoint Administratif
ADARF	Adjoint Administratif de Recherche et de Formation
ADTRF	Adjoint Technique de Recherche et de Formation
AGARF	Agent Administratif de Recherche et de Formation
AGA	Agent Administratif
Agent Contr. 2C	Agent Contractuel de 2 <sup>ème</sup> Catégorie
AGTRF	Agent Technique de Recherche et de Formation
APASU	Attaché Principal d'Administration Scolaire et Universitaire
ARTT	Aménagement et Réduction du Temps de Travail
ASIRF	Assistant Ingénieur de Recherche et de Formation
ASS.SOCIAL	Assistante Sociale
ASTRF	Agent des Services Techniques de Recherche et de Formation
ASU	Personnel d'Administration Scolaire et Universitaire
ATARF	Attaché d'Administration de Recherche et Formation
ATER	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
ATOS	Personnels Administratifs, Techniques, Ouvriers et de Service

BIBLIOTH	Bibliothécaire
BIB ADJ SP ou BAS	Bibliothécaire adjoint spécialisé
BVE	Bureau de la vie Etudiante

CA	Conseil d'Administration
Cav	Contrat d'Avenir
CAE	Contrat d'Accompagnement à l'Emploi
CAP	Commission Administrative Paritaire
CASU	Conseiller d'Administration Scolaire et Universitaire
CCEM	Comité de Coordination de l'Enseignement Médical
CDD RP	Contrat à Durée Déterminée sur Ressources Propres
CDI RP	Contrat à Durée Indéterminée sur Ressources Propres
CEC	Contrat Emploi Consolidé
CES	Contrat Emploi Solidarité
CEVU	Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire
CFA	Congé de Fin d'Activité
CGPS	Comité de Gestion et de Promotion des Sites
CHS	Comité d'Hygiène et de Sécurité
CHU	Centre Hospitalier Universitaire
CISR	Centre Inter Etablissements pour les Services Réseaux
CLD	Congé de Longue Durée
CLE	Centre de Loisirs Educatifs
CLM	Congé de Longue Maladie
CNRS	Centre National de la Recherche Scientifique
CNU	Conseil National des Universités
CONSV BIBL	Conservateur des bibliothèques
CPA	Cessation Progressive d'Activité
CPE	Commission Paritaire d'Etablissement
CRH	Commission des Ressources Humaines
CRI	Centre de Ressources Informatiques
CS	Conseil Scientifique
CTP	Comité Technique Paritaire

DAF	Direction Administrative de la Formation
DSF	Direction des Services Financiers
DRH	Direction des Ressources Humaines
DRED	Direction de la Recherche et des Etudes Doctorales
DAJIG	Direction des Affaires Juridiques, Institutionnelles et Générales
DPLI	Direction du Patrimoine et de la Logistique Immobilière
ETP	Equivalent Temps Plein
ENSAM	Ecole Nationale Supérieure des Arts et Métiers
ERP	Etablissement Recevant du Public
FC	Formation Continue
FI	Formation Initiale
FOCAL	Service Commun de Formation Continue et d'Alternance
GEP	Génie Electrique et des Procédés
HCL	Hospices Civils de Lyon
IAT	Indemnité d'Administration et de Technicité
IATOS	Personnels Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Ouvriers et de Service
IFTS	Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires
IGERF	Ingénieur d'Etude de Recherche et de Formation
IGRF	Ingénieur de Recherche et de Formation
IHTS	Indemnité Horaire pour Travaux Supplémentaires
INFIR.NS	Infirmier
INM	Indice Net Majoré
INRA	Institut National de la Recherche Agronomique
INSA	Institut National des Sciences Appliquées
INSERM	Institut National de la Santé et de la Recherche Médicale
ISPB	Institut des Sciences Pharmaceutiques et Biologiques
ISFA	Institut des Sciences Financières et d'Assurances
ISTIL	Institut des Sciences et Techniques de l'Ingénieur
ITARF	Personnels Ingénieurs, Techniciens, Administratifs, de Recherche et de Formation
ITR	Institut Techniques de Réadaptation
IUT	Institut Universitaire de Technologie
IUP	Institut Universitaire Professionnalisé
MAGAS CHEF	Magasinier en chef
MAGAS SPEC	Magasinier spécialisé
MO	Maître Ouvrier
MPPS	Médecine Préventive et de Promotion de Santé
MCF	Maître de Conférence des Universités
MC-PH	Maître de Conférence des Universités – Praticien Hospitalier
NBI	Nouvelle Bonification Indiciaire
OEA	Ouvrier d'Entretien et d'Accueil
OP	Ouvrier Professionnel

PAST	Personnel Associé à Temps Partiel
PPR	Prime de Participation à la Recherche
PR	Professeur des universités
PRCE	Professeur Certifié
PRACTICE	département de Production, Réalisation, Assistance et Conseil en Technologie pour l'Education
PRAG	Professeur Agrégé
PROF CONT 2 <sup>nd</sup> degré	Professeur contractuel du second degré
PUL	Pôle Universitaire Lyonnais
PU-PH	Professeur des Universités – Praticien Hospitalier
SARF	Secrétaire d'Administration de Recherche et de Formation
SASU	Secrétaire d'Administration Scolaire et Universitaire
SCEL	Service Commun des Enseignements de Langues
SCD	Service Commun de Documentation
SCFSHS	Service Commun d'Enseignement en Sciences Humaines et Sociales
SGASU	Secrétaire Général d'Administration Scolaire et Universitaire
SGU	Secrétaire Général d'Université
SHS	Service Hygiène et Sécurité
SUMPPS	Service Universitaire de Médecine Préventive et de Promotion de Santé
SIUAPS	Service Interuniversitaire d'Activités Physiques et Sportives
SOIE	Service d'Orientation et d'Insertion Professionnelle des Etudiants
STAPS	Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives
SUAPS	Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives
SUAS	Service Universitaire d'Action Sociale
SURA FMC	Serveur Universitaire Rhône-Alpes de Formation Médicale Continue
TECHRF	Technicien de Recherche et de Formation
TOS	Techniciens, Ouvriers et de Service
UCBL	Université Claude Bernard Lyon 1
UFR	Unité de Formation et de Recherche

# G l o s s a i r e

Absentéisme .....	p 158 à- 160, p 166
Action sociale .....	p 188
Age enseignants .....	p 41 à 46, p 76
Age IATOS .....	p 20 à 23
ARTT .....	p 174 à 176
CA .....	p 193
Compte épargne temps .....	p 176
Congés .....	p 155 à 157, p 163 à 165
Contrats aidés .....	p 12
Correspondants sécurité .....	p 133
CPE .....	p 193
CRH .....	p 193
Déchets .....	p 134 à 135
Effectifs contractuels chercheurs .....	p 12
Effectifs contractuels IATOS .....	p 12
Effectifs enseignants par composante .....	p 32 à 36
Effectifs IATOS par catégorie .....	p 14
Effectifs IATOS par composante .....	p 16
Effectifs non titulaires enseignants .....	p 31
Effectifs enseignants par discipline .....	p 39 à 40
Effectifs titulaires enseignants .....	p 30
Effectifs Titulaires IATOS .....	p 10
Formation continue IATOS .....	p 180
Heures complémentaires .....	p 108 à 110
Hommes/femmes enseignants .....	p 47 à 49
Hommes/femmes IATOS .....	p 24 à 25
Hygiène et sécurité .....	p 125 à 132
IAT .....	p 118
IFTS .....	p 117
Liste d'aptitude IATOS .....	p 85
Loi Sapin .....	p 26
Masse salariale .....	p 98 à 99
Médecine de prévention .....	p 142 à 150

Mobilité interne .....	p 68
Mouvement externe IATOS .....	p 62 à 66
Mouvements des personnels enseignants .....	p 74 à 77
Mouvements des personnels IATOS .....	p 62 à 69
NBI .....	p 193
Nombre d'emplois .....	p 55 à 58
Politique enfance .....	p 189
Politique restauration .....	p 188
PPR .....	p 119
Primes enseignants .....	p 103 à 106
Primes IATOS .....	p 117 à 122
Promotions enseignants .....	p 90 à 92
Promotions IATOS .....	p 82 à 86
Promotions IATOS et effectifs .....	p 86
Relations professionnelles et sociales .....	p 193
Remplacement maladie .....	p 160
Réunions .....	p 193
Tableau d'avancement IATOS .....	p 84, p 86
Taux de recrutement .....	p 66, p 76
Taux de recrutement externe .....	p 93
Taux de rotation .....	p 66, p 76
Taux de sortie .....	p 66, p 76
Temps partiel .....	p 170 à 172