Université Claude Bernard Lyon 1

Bilan social

Année 2004

Direction des Ressources Humaines
Bâtiment Présidence
43 boulevard du 11 novembre 1918
69622 VILLEURBANNE Cedex

☎ 04 72 44 80 00 - 🖷 04 72 43 12 38

http://www.univ-lyon1.fr

Sommaire

Partie I — EFFECTIFS ET EMPLOIS ..... page 5

I-A- Effectifs IATOS ..... page 9

I-B- Effectifs enseignants ..... page 29

I-C- Emplois ..... page 53

Partie II — MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

II-A- Mouvement des personnels IATOS ..... page 71

II-B- Mouvement des personnels enseignants ..... page 83

II-C- Promotions des personnels IATOS ..... page 89

II-D- Promotions des personnels enseignants ..... page 99

Partie III — RÉMUNÉRATIONS

III-A- Données globales ..... page 107

III-B- Rémunération des personnels enseignants ..... page 113

III-C- Rémunération des personnels IATOS ..... page 125

Partie IV — LES CONDITIONS D'HYGIÈNE, DE SÉCURITÉ ET DE SANTE AU TRAVAIL

IV-A- Les actions en matière d'hygiène et sécurité ..... page 139

IV-B- Médecine de prévention ..... page 149

Partie V — DURÉE ET AMÉNAGEMENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL

V-A- Congés des personnels enseignants et IATOS ***(hors congés légaux)*** page 163

V-B- Aménagement du temps de travail ..... page 179

Partie VI — FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS ..... page 189

Partie VII — L'ACTION SOCIALE ..... page 197

Partie VIII — RELATIONS PROFESSIONNELLES ET SOCIALES ... page 202

★★★★★★★★★★★★★★★★

Liste des abréviations ..... page 209

Glossaire ..... page 212

Partie I

EFFECTIFS ET EMPLOIS

Les effectifs enseignants et IATOS au 31/12/2004

statut	Nombre de personnes			Nombre en ETP		
	H	F	Total	H	F	Total
Enseignants titulaires	1119	441	**1560**	1115,95	430,5	**1546,45**
Enseignants non titulaires	477	327	**804**	280,71	190,76	**471,47**
IATOS titulaires	399	812	**1151**	330,8	751,1	**1081,9**
IATOS non titulaires	129	327	**456**	117,99	275,07	**393,06**
Total	**2124**	**1907**	**3971**	**1845,45**	**1647,43**	**3492,88**

Partie I

EFFECTIFS ET EMPLOIS

I-A- Effectifs IATOS

Présentation ..... page 11

I-A-1 Nombre de titulaires IATOS par sexe et corps au 31/12/2004 ..... page 12
Graphique : Répartition des personnels IATOS titulaires en ETP par groupe de corps au 31/12/2004 ..... page 13

I-A-2 Nombre de contractuels non enseignants au 31/12/2004 ..... page 14
Graphique : Répartition des personnels contractuels non enseignants en ETP ..... page 15

I-A-3 Répartition en ETP des personnels titulaires IATOS par catégorie au 31/12/2004 ..... page 16
Graphique : Répartition des personnels titulaires IATOS par catégorie au 31/12/2004 ..... page 17

I-A-4 Répartition des personnels IATOS titulaires par composante et service en ETP au 31/12/2004 ..... page 18
Graphique : Répartition des personnels IATOS titulaires par composante et service ..... page 19

I-A-5 Répartition des personnels contractuels non enseignants permanents par composante et service en ETP au 31/12/2004 ..... page 20
Graphique : Répartition des personnels contractuels non enseignants permanents par composante et service ..... page 21

I-A-6 Répartition des personnels IATOS et contractuels permanents non enseignants selon l'âge, le groupe et le sexe en ETP au 31/12/2004 ..... page 22
Graphique : Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des titulaires IATOS ..... page 23
Graphique : Répartition des titulaires IATOS selon l'âge et le groupe ..... page 24
Graphique : Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des contractuels non enseignants page 25

I-A-7 Répartition Hommes/Femmes
Graphique : Répartition des titulaires Hommes/Femmes par groupe de corps ..... page 26
Graphique : Répartition Hommes/Femmes pour l'ensemble des titulaires ..... page 27
Graphique : Répartition Hommes/Femmes pour les contractuels non enseignants ..... page 27

I-A-8 Bilan de la résorption de la précarité ..... page 28

Partie I — EFFECTIFS ET EMPLOIS

Les effectifs IATOS

Les personnels IATOS titulaires sont au 31/12/2004 au nombre de 1 151 personnes représentant en équivalent temps plein 1 081,90 (1 061,80 en 2003) (*cf I-A-1*).

La répartition entre les filières est sensiblement identique à celle de l'an passé : les personnels ITARF représentent plus des 2/3 (69%) de l'ensemble des personnels titulaires IATOS, les personnels de l'ASU représentant quant à eux un peu moins d'1/4 du total (les personnels des bibliothèques : 5%) (*cf I-A-1*).

Pour 2004, la politique de requalification des emplois menée par l'UCBL induit évidemment une diminution des personnels de catégorie C au profit des personnels de catégorie A : les personnels de catégorie C représentent 57% des effectifs globaux contre 59% en 2003. Ce repyramidage concerne la filière ITARF pour laquelle la proportion de catégorie A passe de 20% à plus de 23%. La proportion de catégorie A dans la filière ASU reste nettement inférieure (à peine 13% de l'effectif total ASU). (*cf I-A-3*).

La répartition entre les services en 2004 est sensiblement identique à celle de 2003 : 62% des titulaires exercent dans les composantes contre 61% en 2003. (*cf I-A-4 et I-A-5*).

Concernant les contractuels, leur nombre reste identique à celui de l'an passé (393,06 en 2004, 393,16 en 2003) mais il y a des variations selon le type de contrat : le nombre de contractuels assis sur des supports Etat a sensiblement diminué alors que celui des contractuels rémunérés sur les ressources propres de l'établissement, notamment les chercheurs a augmenté. Les contractuels sur ressources propres représentent ainsi au 31/12/2004 2/3 de l'ensemble des agents non titulaires. La conclusion de contrats aidés (CES, CEC, emplois- jeunes) s'est fortement réduite (moitié moins de contrats), l'année 2004 étant considérée comme le début de la transition entre l'ancien système des contrats aidés et celui mis en place dans le cadre du plan de cohésion sociale.(*cf I-A-2*).

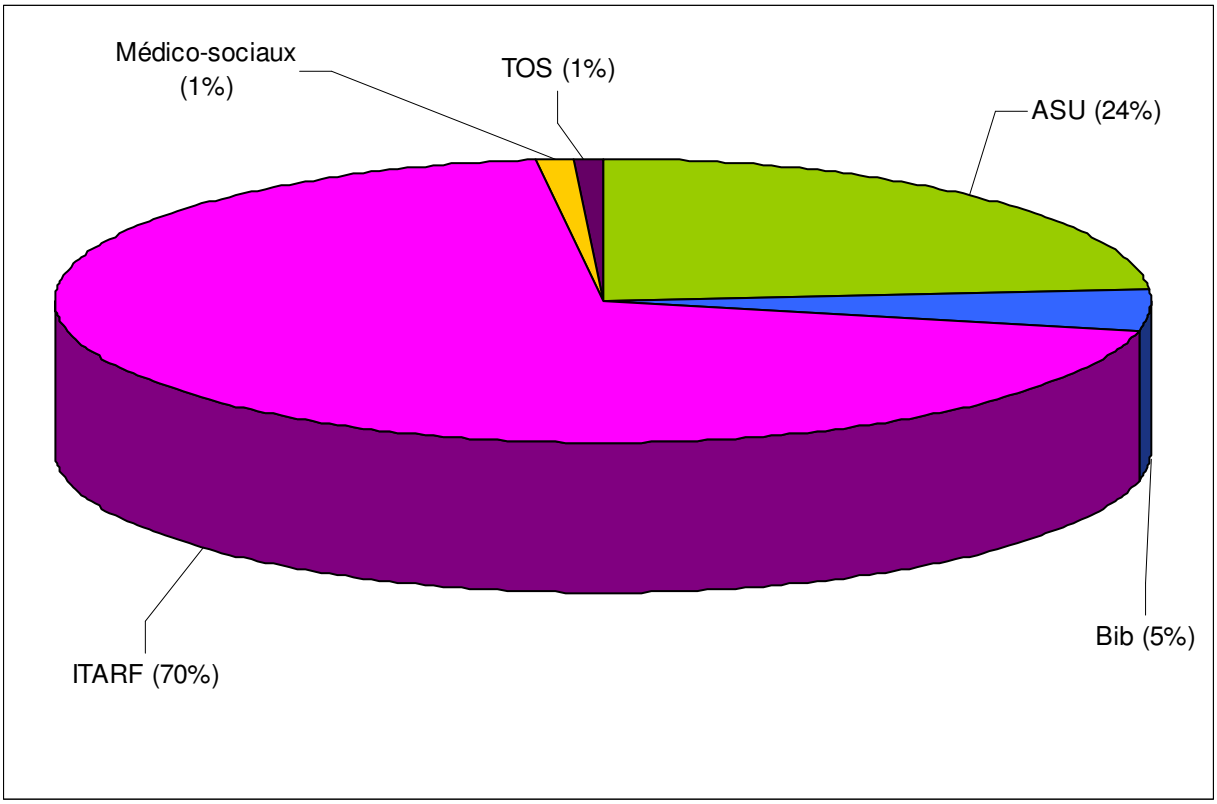
Pour ce qui est de la pyramide des âges, la proportion des plus de 50 ans est identique à celle de 2003 : 42% de l'ensemble des titulaires IATOS. (*cf I-A-6*).

Enfin, la répartition chez les titulaires IATOS entre les hommes et les femmes reste en 2004 sensiblement identique à celle constatée les années précédentes avec toujours une nette représentation du personnel féminin : 70% de femmes en 2004 contre 69% en 2003. Cependant, les disparités persistent entre les différentes filières : une proportion très importante de femmes dans les filières ASU et Bibliothèques (plus de 85%) et une répartition un peu plus équilibrée chez les ITARF (63% de femmes et 37% d'hommes) (*cf I-A-7*).

I-A-1- Nombre de titulaires IATOS par sexe et corps au 31/12/2004
(nombre de personnes et nombre en ETP)

Corps	Nombre de personnes			Nombre en ETP		
	H	F	Total	H	F	Total
ASU						
A.C.U.	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
C.A.S.U		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
A.A.S.U	9,00	22,00	**31,00**	8,50	20,80	**29,30**
S.G.A.S.U.	1,00		**1**	1,00		**1,00**
S.G.U.	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
SASU NV.ST	12,00	55,00	**67,00**	12,00	51,60	**63,60**
ADJA	12,00	139,00	**151,00**	11,90	125,10	**137,00**
AGA	3,00	22,00	**25,00**	2,90	19,90	**22,80**
Sous-total	**39,00**	**239,00**	**278,00**	**38,30**	**218,40**	**256,70**
Bibliothèque - Musée						
CONSV. BIBL.	3,00	12,00	**15,00**	3,00	11,80	**14,80**
BIBLIOTH.		5,00	**5,00**		4,80	**4,80**
BIB.ADJ.SP		9,00	**9,00**		8,10	**8,10**
ASSISTANT BIBLIOTH.		3,00	**3,00**		2,80	**2,80**
MAGAS.CHEF	1,00	8,00	**9,00**	1,00	7,90	**8,90**
MAGAS.SPEC	2,00	8,00	**10,00**	2,00	7,80	**9,80**
Sous-total	**6,00**	**45,00**	**51,00**	**6,00**	**43,20**	**49,20**
ITARF						
IGR RF	23,00	13,00	**36,00**	23,00	12,90	**35,90**
IGE RF	44,00	49,00	**93,00**	43,80	45,80	**89,60**
ASI RF	27,00	24,00	**51,00**	26,30	23,40	**49,70**
TCHRF	66,00	97,00	**163,00**	62,10	89,40	**151,50**
SARF		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
ADTRF	65,00	106,00	**171,00**	64,80	100,50	**165,30**
ADARF	1,00	11,00	**12,00**	1,00	9,30	**10,30**
AGTRF	39,00	64,00	**103,00**	37,50	56,80	**94,30**
AGARF		1,00	**1,00**		0,80	**0,80**
ASTRF	26,00	140,00	**166,00**	25,00	130,50	**155,50**
Sous-total	**291,00**	**506,00**	**797,00**	**283,50**	**470,40**	**753,90**
Médicaux sociaux						
ASS.SOCIAL		2,00	**2,00**		1,70	**1,70**
INFIRM.-NS		14,00	**14,00**		11,60	**11,60**
Sous-total		**16,00**	**16,00**		**13,30**	**13,30**
Tech. Ouvr. Serv.						
M.O	2,00		**2,00**	2,00		**2,00**
O.E.A	1,00	4,00	**5,00**	1,00	4,00	**5,00**
O.P		2,00	**2,00**		1,80	**1,80**
Sous-total	**3,00**	**6,00**	**9,00**	**3,00**	**5,80**	**8,80**
TOTAL	**339,00**	**812,00**	**1151,00**	**330,80**	**751,10**	**1081,90**

I-A-1 Répartition des personnels IATOS titulaires en ETP par groupe de corps au 31/12/2004



I-A-2- Nombre de contractuels non enseignants au 31/12/2004
(nombre de personnes et nombre en ETP)

	Nombre de personnes			Nombre en ETP			%
Contrat	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	
Budget Etat	28,00	92,00	**120,00**	26,00	81,80	**107,80**	
Sous-total	**28,00**	**92,00**	**120,00**	**26,00**	**81,80**	**107,80**	**27%**
CDD Chercheurs	57,00	69,00	**126,00**	55,75	63,86	**119,61**	
CDD RP	31,00	96,00	**127,00**	24,85	72,60	**97,45**	
CDI RP	3,00	47,00	**50,00**	3,00	38,90	**41,90**	
Sous-total	**91,00**	**212,00**	**303,00**	**83,60**	**175,36**	**258,96**	**66%**
CEC	7,00	13,00	**20,00**	6,25	11,35	**17,60**	
CES	2,00	8,00	**10,00**	1,14	4,56	**5,70**	
Emploi-Jeune	1,00	2,00	**3,00**	1,00	2,00	**3,00**	
Sous-total	**10,00**	**23,00**	**33,00**	**8,39**	**17,91**	**26,30**	**7%**
TOTAL	**129,00**	**327,00**	**456,00**	**117,99**	**275,07**	**393,06**	**100%**

Ce tableau recense au 31 décembre 2004 tous les contrats de personnels non enseignants, quelle que soit la durée du recrutement.

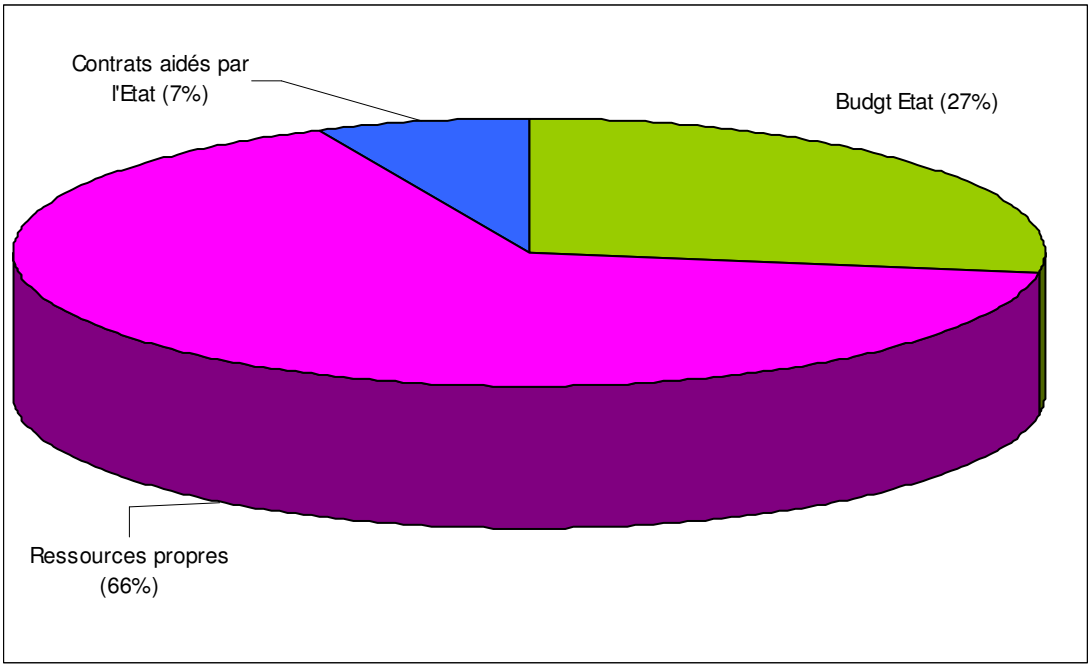
Budget Etat : contractuels rémunérés sur le budget de l'Etat et occupant des postes vacants ou rompus de temps partiel.

CDD RP : contractuels IATOS rémunérés sur les ressources propres de l'établissement

CDD chercheurs : contractuels ayant des fonctions de recherche rémunérés sur les ressources propres de l'établissement

CDI : contractuels à durée indéterminée exerçant dans les laboratoires d'analyse intégrés aux Hospices Civils de Lyon

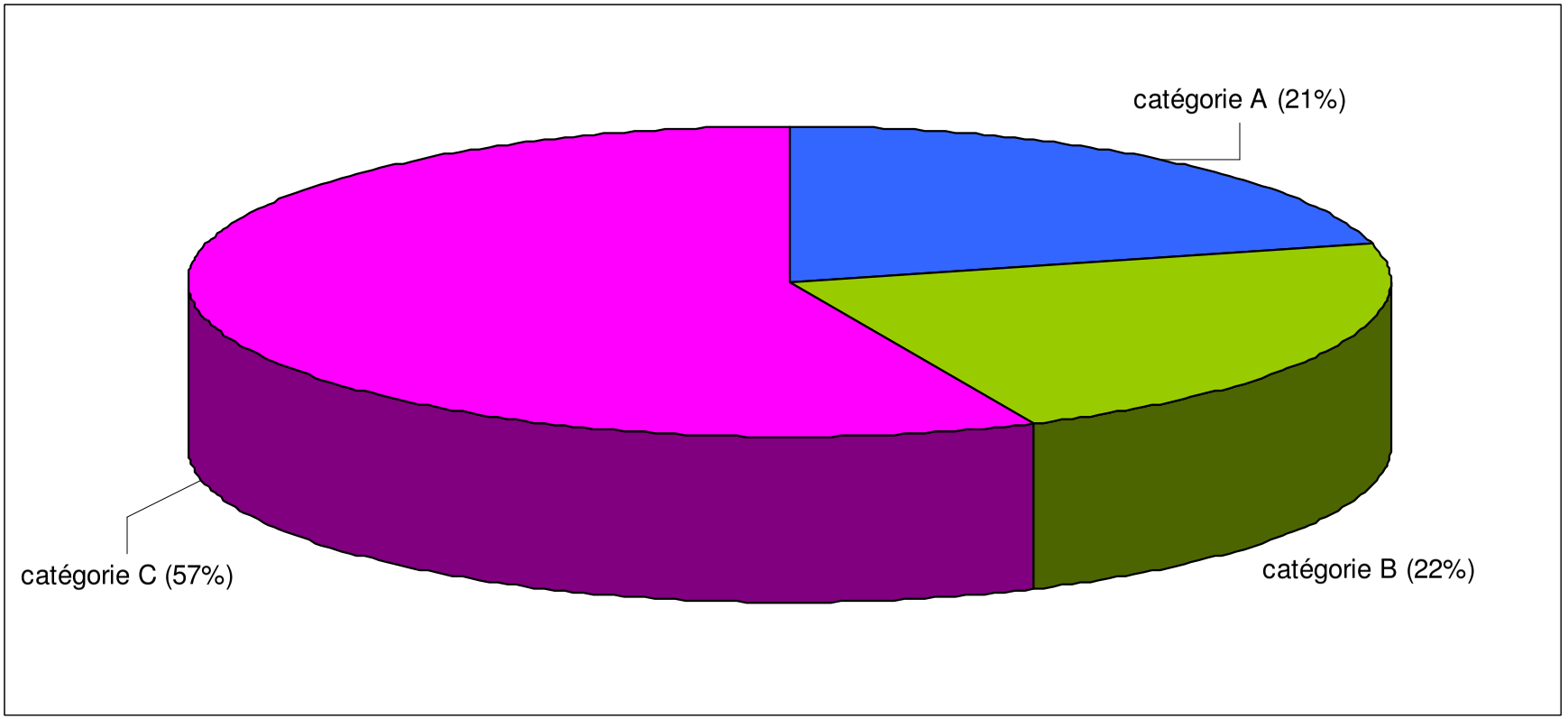
I-A-2- Répartition des personnels contractuels non enseignants en ETP au 31/12/2002



I-A-3- Répartition en ETP des personnels titulaires IATOS par catégorie au 31/12/2004

	ITARF		ASU		Bibliothèque - Musée		Médicaux sociaux		Tech. Ouvr. Serv.		Ensemble	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
catégorie A	175,20	23,24%	33,30	13,02%	19,60	39,84%					228,10	**21%**
catégorie B	152,50	20,23%	63,60	24,87%	10,90	22,15%	13,30	100%			240,30	**22%**
catégorie C	426,20	56,53%	159,80	62,50%	18,70	38,01%			8,80	100%	613,50	**57%**
Total	**753,90**	**100%**	**255,70**	**100%**	**49,20**	**100%**	**13,30**	**100%**	**8,80**	**100%**	**1081,90**	**100%**

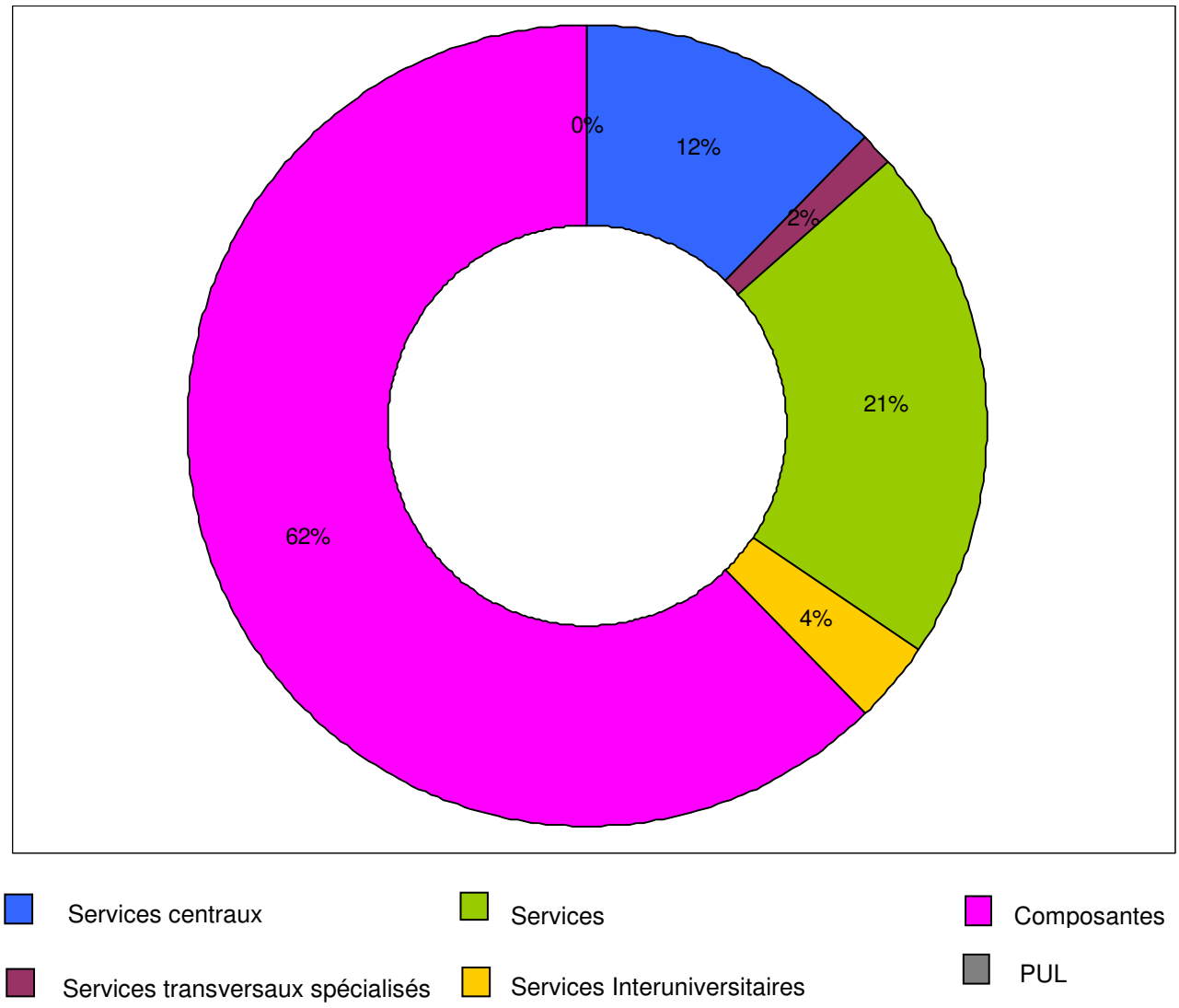
I-A-3- Répartition des personnels titulaires IATOS par catégorie en ETP au 31/12/2004



I-A-4- Répartition des personnels IATOS titulaires par composante et service en ETP au 31/12/2004

UFR ou services	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
Services centraux										
Présidence					1,00	**1,00**		1,00	**1,00**	**2,00**
Secrétariat Général	2,00	1,00	**3,00**					2,00	**2,00**	**5,00**
Agence comptable	2,00	1,80	**3,80**	1,00	1,80	**2,80**	3,00	8,00	**11,00**	**17,60**
Direction des Services Financiers		4,90	**4,90**	2,00	2,90	**4,90**		5,60	**5,60**	**15,40**
Direction ders Ressources Humaines	2,00	2,00	**4,00**	2,00	3,00	**5,00**	0,90	19,70	**20,60**	**29,60**
D.R.E.D		1,00	**1,00**		2,00	**2,00**		5,80	**5,80**	**8,80**
DEVU		2,00	**2,00**	2,00	6,00	**8,00**	1,00	11,00	**12,00**	**22,00**
DAJIC	3,00	1,80	**4,80**	1,00		**1,00**	2,50	2,00	**4,50**	**10,30**
DPLI	3,00	1,80	**4,80**	4,00		**4,00**	9,50	3,00	**12,50**	**21,30**
Sous-Total	**12,00**	**16,30**	**28,30**	**12,00**	**16,70**	**28,70**	**16,90**	**58,10**	**75,00**	**132,00**
Services transversaux spécialisés										
Relations internationales					2,00	**2,00**		2,30	**2,30**	**4,30**
Service Hygiène et Sécurité	1,00	1,80	**2,80**		1,00	**1,00**	3,00	1,00	**4,00**	**7,80**
Mission Culture	0,50	0,50	**1,00**					1,00	**1,00**	**2,00**
Mission Handicap				1,00		**1,00**		0,60	**0,60**	**1,60**
S.A EZUS LYON 1	1,00		**1,00**							**1,00**
Sous-Total	**2,50**	**2,30**	**4,80**	**1,00**	**3,00**	**4,00**	**3,00**	**4,90**	**7,90**	**16,70**
Services communs										
Service commun de la formation continue	2,00	3,00	**5,00**		3,80	**3,80**		3,30	**3,30**	**12,10**
Sce Comm. Documentation	3,00	16,60	**19,60**	1,00	12,90	**13,90**	3,00	28,50	**31,50**	**65,00**
S.O.I.E	1,00	5,40	**6,40**					1,50	**1,50**	**7,90**
Scol.commune santé		0,50	**0,50**				1,00	7,10	**8,10**	**8,60**
Service Universitaire d'Action Sociale	1,00		**1,00**		1,00	**1,00**		1,40	**1,40**	**3,40**
Centre de Ressources Informatique	17,00	5,80	**22,80**	5,80	2,80	**8,60**	5,00	6,60	**11,60**	**43,00**
Service commun PRACTICE	3,00	1,00	**4,00**	1,00	2,00	**3,00**	1,00	1,00	**2,00**	**9,00**
Comité Coordination Etudes Médicales								1,00	**1,00**	**1,00**
Comité de Gestion de la Promotion des Sites		1,80	**1,80**	3,00	4,00	**7,00**	25,00	38,70	**63,70**	**72,50**
Service Commun de Formation en Sciences Humaines Sociales								0,50	**0,50**	**0,50**
Sous-Total	**27,00**	**34,10**	**61,10**	**10,80**	**26,50**	**37,30**	**35,50**	**89,60**	**125,10**	**223,00**
Services Interuniversitaires										
SIUAPS					1,00	**1,00**	10,00	4,00	**14,00**	**15,00**
Serv univ. Médecine préventive et de la Promotion de la santé					11,30	**11,30**	0,90	1,50	**2,40**	**13,70**
C.I.S.R	4,00	1,40	**5,40**	1,00		**1,00**		2,60	**2,60**	**9,00**
S.U.R.A.F.M.C							0,50		**0,50**	**0,50**
Sous-Total	**4,00**	**1,40**	**5,40**	**1,00**	**12,30**	**13,30**	**11,40**	**8,10**	**19,50**	**38,20**
Composantes										
UFR RTH LAENNEC	2,00	7,90	**9,90**	4,00	6,30	**10,30**	4,00	25,60	**29,60**	**49,80**
UFR GRANGE BLANCHE	2,00	5,00	**7,00**		8,80	**8,80**	1,00	18,80	**19,80**	**35,60**
UFR LYON NORD	3,00	2,50	**5,50**		4,60	**4,60**	2,00	9,30	**11,30**	**21,40**
UFR LYON SUD	2,00	3,50	**5,50**	2,50	5,50	**8,00**	4,00	17,30	**21,30**	**34,80**
UFR ODONTOLOGIE		2,00	**2,00**		3,00	**3,00**	1,00	9,10	**10,10**	**15,10**
UFR BIOLOGIE	3,50	7,40	**10,90**	2,00	17,50	**19,50**	10,00	26,60	**36,60**	**67,00**
UFR CHIMIE BIOCHIMIE	4,00	6,00	**10,00**	9,50	9,00	**18,50**	10,00	36,20	**46,20**	**74,70**
UFR Génie Electrique et des Procédés	5,00	2,00	**7,00**	5,00	1,90	**6,90**	5,00	8,60	**13,60**	**27,50**
UFR INFORMATIQUE	3,00	3,00	**6,00**		1,80	**1,80**	2,50	7,60	**10,10**	**17,90**
UFR MATHEMATIQUES	1,00	1,80	**2,80**		3,00	**3,00**	1,00	11,70	**12,70**	**18,50**
UFR MECANIQUE							1,00	3,00	**4,00**	**4,00**
UFR PHYSIQUE	12,60	4,00	**16,60**	6,50	2,80	**9,30**	9,30	22,10	**31,40**	**57,30**
UFR SCIENCES TERRE	1,00	3,00	**4,00**	2,00	3,00	**5,00**	5,00	8,70	**13,70**	**22,70**
UFR STAPS		2,00	**2,00**	1,00	2,00	**3,00**	1,00	11,40	**12,40**	**17,40**
Faculté de Pharmacie - ISPB	1,00	4,50	**5,50**	1,00	9,50	**10,50**	7,00	24,80	**31,80**	**47,80**
Institut Techniques de Réadaptation				1,00	3,00	**4,00**		6,20	**6,20**	**10,20**
IUT A	11,00	3,80	**14,80**	3,00	13,10	**16,10**	7,00	22,00	**29,00**	**59,90**
IUT B	5,00	4,00	**9,00**	9,80	5,80	**15,60**	8,50	22,50	**31,00**	**55,60**
Inst Sciences et Techniques de L'ingénieur de LYON	2,00		**2,00**		1,00	**1,00**	0,50	3,80	**4,30**	**7,30**
Dépt Formation et Centre de Recherche en Biologie Humaine	1,00	2,00	**3,00**		1,00	**1,00**	1,00	1,80	**2,80**	**6,80**
Ecole I.S.F.A					2,80	**2,80**		4,60	**4,60**	**7,40**
OBSERVATOIRE	3,00	1,00	**4,00**	2,00	2,30	**4,30**	2,00	2,00	**4,00**	**12,30**
Sous-Total	**62,10**	**65,40**	**127,50**	**49,30**	**107,70**	**157,00**	**82,80**	**303,70**	**386,50**	**671,00**
P.U.L		1,00	**1,00**							**1,00**
Sous-Total		**1,00**	**1,00**							**1,00**
TOTAL	**106,60**	**120,50**	**227,10**	**74,10**	**166,20**	**240,30**	**149,10**	**464,40**	**613,50**	**1081,90**

I-A-4- Répartition des personnels IATOS titulaires par composante et service au 31/12/2004

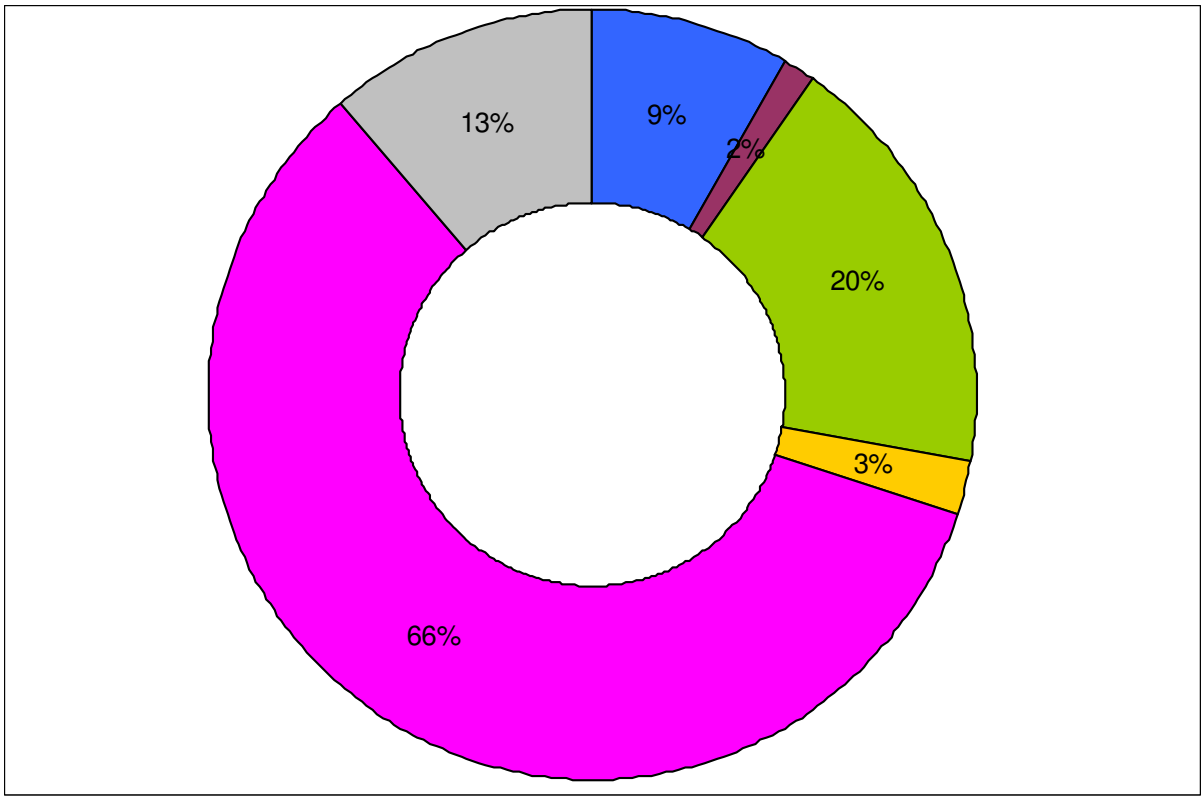


I-A-5- Répartition des contractuels non enseignants permanents par composante et service en ETP au 31/12/2004

UFR ou services	Budget Etat			Budget Université			Total
	H	F	Total	H	F	Total	
Services centraux							
Secrétariat Général		1,00	**1,00**				**1,00**
Agence comptable		2,00	**2,00**		2,80	**2,80**	**4,80**
Direction des Services Financiers	1,00	2,00	**3,00**		1,20	**1,20**	**4,20**
Direction des Ressources Humaines		5,00	**5,00**		1,00	**1,00**	**6,00**
D.R.E.D		1,00	**1,00**				**1,00**
DEVU		2,50	**2,50**		5,20	**5,20**	**7,70**
D.A.J.I.C		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**	**2,00**
D.P.L.I	3,50	0,50	**4,00**				**4,00**
Sous-total	**4,50**	**15,00**	**19,50**		**11,20**	**11,20**	**30,70**
Services transversaux spécialisés							
Relations internat.		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**	**2,00**
Hygiène et Sécurité		1,00	**1,00**				**1,00**
Mission Culture				1,04		**1,04**	**1,04**
Mission Handicap				1,40		**1,40**	**1,40**
Sous-total		**2,00**	**2,00**	**2,44**	**1,00**	**3,44**	**5,44**
Services communs							
Service commun de la formation continue		2,50	**2,50**	1,00	7,40	**8,40**	**10,90**
Sce Comm. Documentat	2,00	6,00	**8,00**	5,00	10,50	**15,50**	**23,50**
S.U.A.P.S		1,00	**1,00**				**1,00**
S.O.I.E					0,80	**0,80**	**0,80**
Scol.commune santé					1,00	**1,00**	**1,00**
S.U.A.S					0,70	**0,70**	**0,70**
C.R.I	1,00	1,00	**2,00**	3,70	1,50	**5,20**	**7,20**
PRACTICE	1,00		**1,00**	5,00	1,00	**6,00**	**7,00**
S.C.E.L		1,00	**1,00**				**1,00**
CGPS	1,00	4,50	**5,50**	3,01	4,83	**7,84**	**13,34**
Sous-total	**5,00**	**16,00**	**21,00**	**17,71**	**27,73**	**45,44**	**66,44**
Services interuniversitaires							
SIUAPS	1,00		**1,00**	0,70	1,90	**2,60**	**3,60**
SUMPPS-Med. prevent.					0,66	**0,66**	**0,66**
C.I.S.R	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**	**2,00**
S.U.R.A.F.M.C				0,50	1,60	**2,10**	**2,10**
Sous-total	**2,00**		**2,00**	**2,20**	**4,16**	**6,36**	**8,36**
Services interuniversitaires							
UFR RTH LAENNEC	2,00	3,50	**5,50**	3,75	5,46	**9,21**	**14,71**
UFR GRANGE BLANCHE	1,00	3,50	**4,50**	2,00	7,00	**9,00**	**13,50**
UFR LYON NORD		3,00	**3,00**	3,00	5,50	**8,50**	**11,50**
UFR LYON SUD	2,00	2,50	**4,50**		2,60	**2,60**	**7,10**
UFR ODONTOLOGIE		2,00	**2,00**				**2,00**
UFR BIOLOGIE	1,00	10,00	**11,00**	15,00	25,40	**40,40**	**51,40**
UFR CHIMIE BIOCHIMIE		4,00	**4,00**	10,00	15,70	**25,70**	**29,70**
UFR GEP		1,00	**1,00**	4,00	4,31	**8,31**	**9,31**
UFR INFORMATIQUE	1,00		**1,00**	4,00	2,20	**6,20**	**7,20**
UFR MATHEMATIQUES	1,00		**1,00**	2,00		**2,00**	**3,00**
UFR MECANIQUE		1,00	**1,00**				**1,00**
UFR PHYSIQUE		1,00	**1,00**	8,00	2,05	**10,05**	**11,05**
UFR SCIENCES TERRE				2,00		**2,00**	**2,00**
UFR STAPS		3,50	**3,50**	1,50	3,40	**4,90**	**8,40**
UFR PHARMACIE - ISPB	0,50	4,00	**4,50**		2,50	**2,50**	**7,00**
INST. TECHN READAPT		0,80	**0,80**	2,00	2,65	**4,65**	**5,45**
IUT A	5,00	4,50	**9,50**		5,70	**5,70**	**15,20**
IUT B	1,00	2,50	**3,50**	0,50	6,20	**6,70**	**10,20**
I.S.T.I.L.				1,00		**1,00**	**1,00**
Biologie Humaine					1,00	**1,00**	**1,00**
Ecole I.S.F.A					1,00	**1,00**	**1,00**
OBSERVATOIRE		1,00	**1,00**	1,00	0,70	**1,70**	**2,70**
Sous-total	**14,50**	**47,80**	**62,30**	**59,75**	**93,37**	**153,12**	**215,42**
contractuels labo d'analyse				3,00	38,90	41,90	41,90
Sous-total				**3,00**	**38,90**	**41,90**	**41,90**
TOTAL	**26,00**	**80,80**	**106,80**	**82,10**	**137,46**	**219,56**	**326,36**

Contractuels non enseignants permanents contractuels ayant un contrat d'une durée égale ou supérieur à 10 mois rémunérés sur budget d'Etat et sur les ressources propres de l'établissement

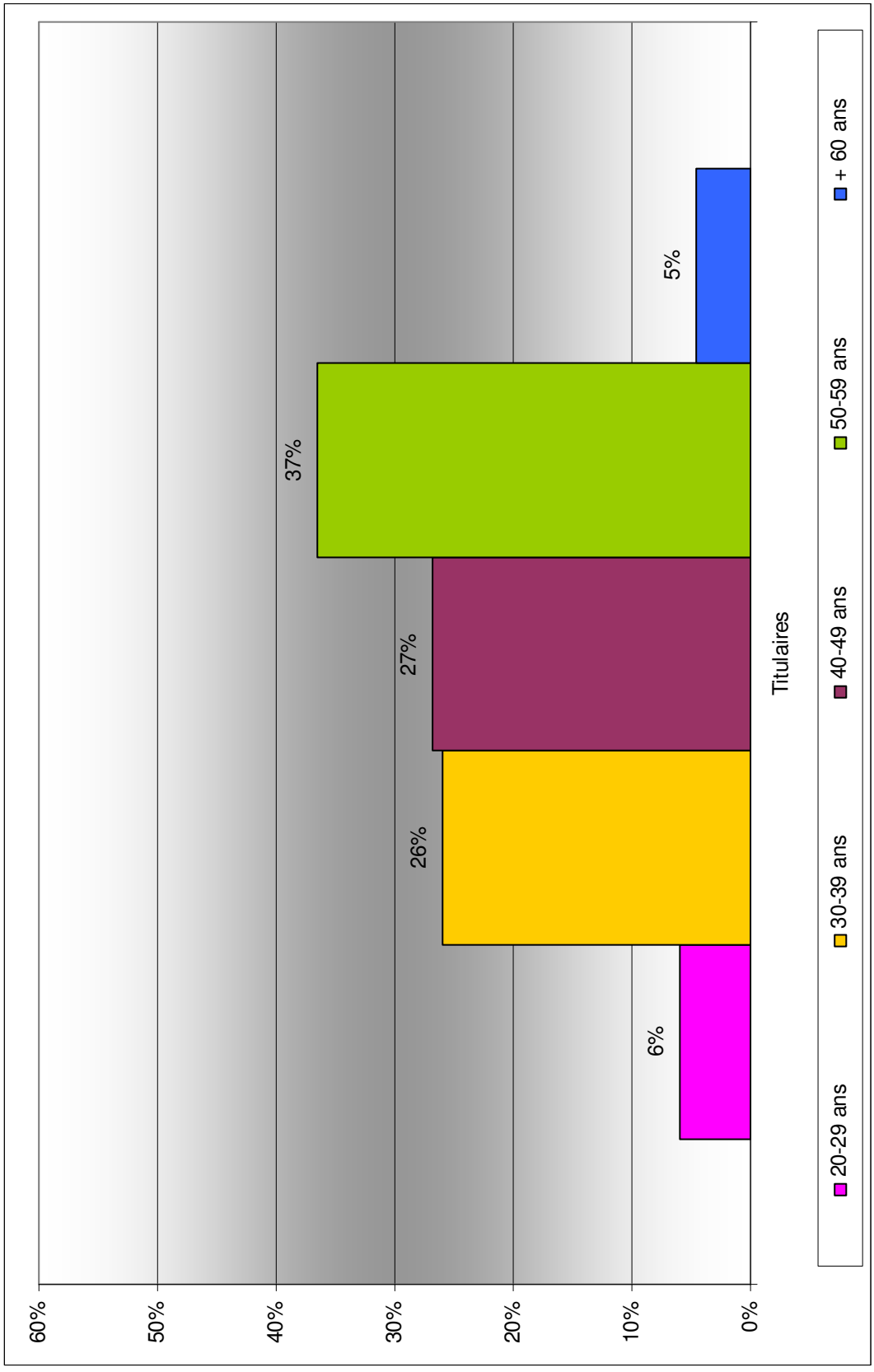
I-A-5- Répartition des contractuels non enseignants permanents par composante et service au 31/12/2004



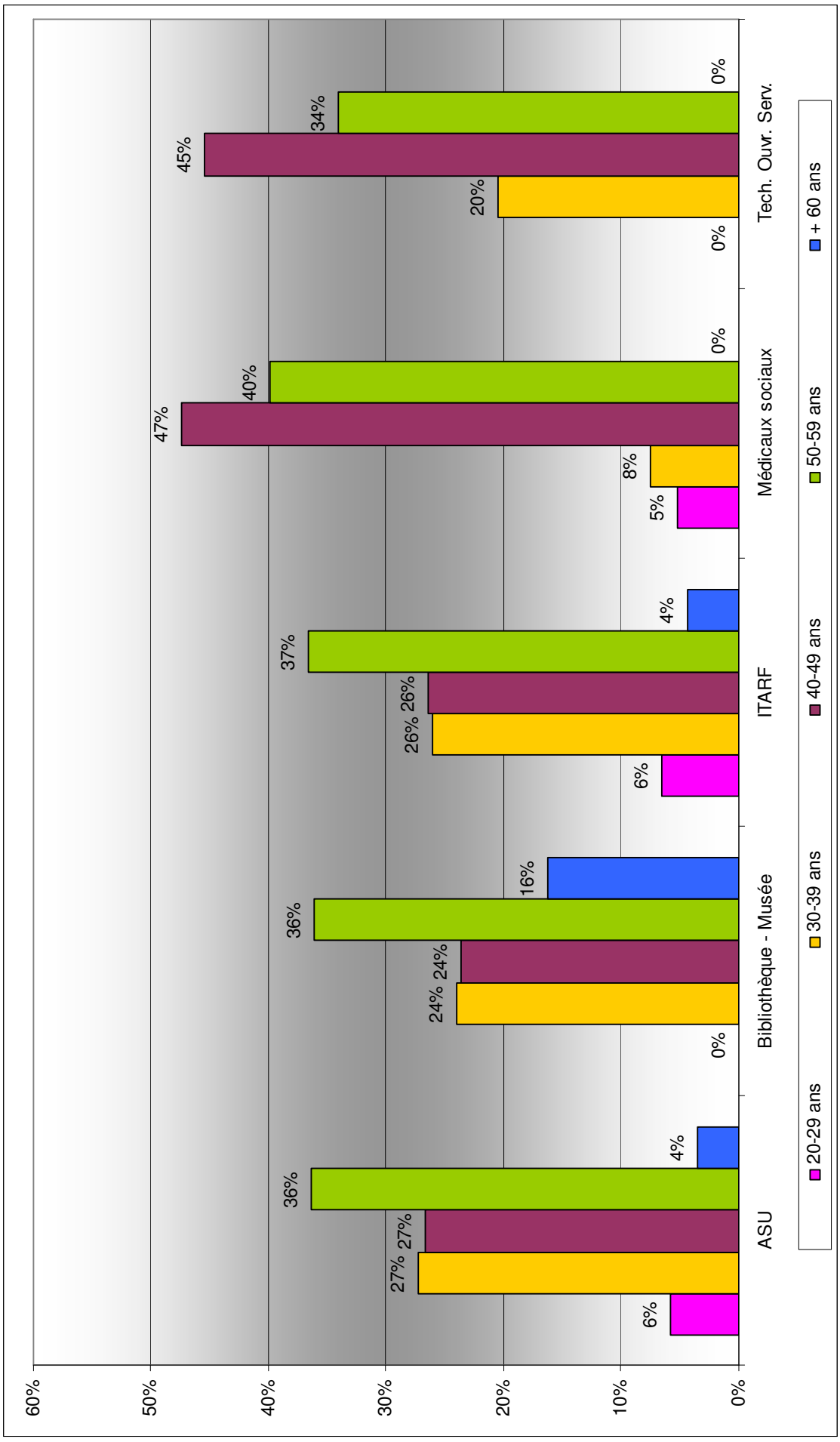
I-A-6- Répartition des personnels titulaires IATOS et contractuels permanents non enseignants selon l'âge, le groupe et le sexe en ETP au 31/12/2004

UFR ou services	- 20 ans			20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			+ 60 ans			Total général		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
ASU				4,00	11,00	**15,00**	12,00	58,10	**70,10**	6,90	61,50	**68,40**	13,40	80,80	**93,20**	2,00	7,00	**9,00**	38,30	218,40	**256,70**
Bibliothèque - Musée								11,80	**11,80**	3,00	8,60	**11,60**	3,00	14,80	**17,80**		8,00	**8,00**	6,00	43,20	**49,20**
ITARF				18,00	30,90	**48,90**	80,10	116,80	**196,90**	72,40	127,20	**199,60**	97,00	178,70	**275,70**	16,00	16,80	**32,80**	283,50	470,40	**753,90**
Médicaux sociaux					0,70	**0,70**		1,00	**1,00**		6,30	**6,30**		5,30	**5,30**				0,00	13,30	**13,30**
Tech. Ouvr. Serv.							1,00	0,80	**1,80**	1,00	3,00	**4,00**	1,00	2,00	**3,00**				3,00	5,80	**8,80**
Total titulaires				**22,00**	**42,60**	**64,60**	**93,10**	**188,50**	**281,60**	**83,30**	**206,60**	**289,90**	**114,40**	**281,60**	**395,00**	**18,00**	**31,80**	**49,80**	**330,80**	**751,10**	**1081,90**
% titulaires				**2%**	**4%**	**6%**	**9%**	**17%**	**26%**	**8%**	**19%**	**27%**	**11%**	**26%**	**37%**	**2%**	**3%**	**5%**	**31%**	**69%**	**100%**
Total contractuels	**1**		**1**	**62,7**	**96,21**	**158,91**	**28,49**	**62,3**	**90,79**	**8,3**	**52,83**	**61,13**	**8,04**	**41,37**	**49,41**	**2,57**	**3,55**	**6,12**	**111,1**	**256,26**	**367,36**
% contractuels	**0%**		**0%**	**17%**	**26%**	**43%**	**8%**	**17%**	**25%**	**2%**	**14%**	**17%**	**2%**	**11%**	**13%**	**1%**	**1%**	**2%**	**30%**	**70%**	**100%**

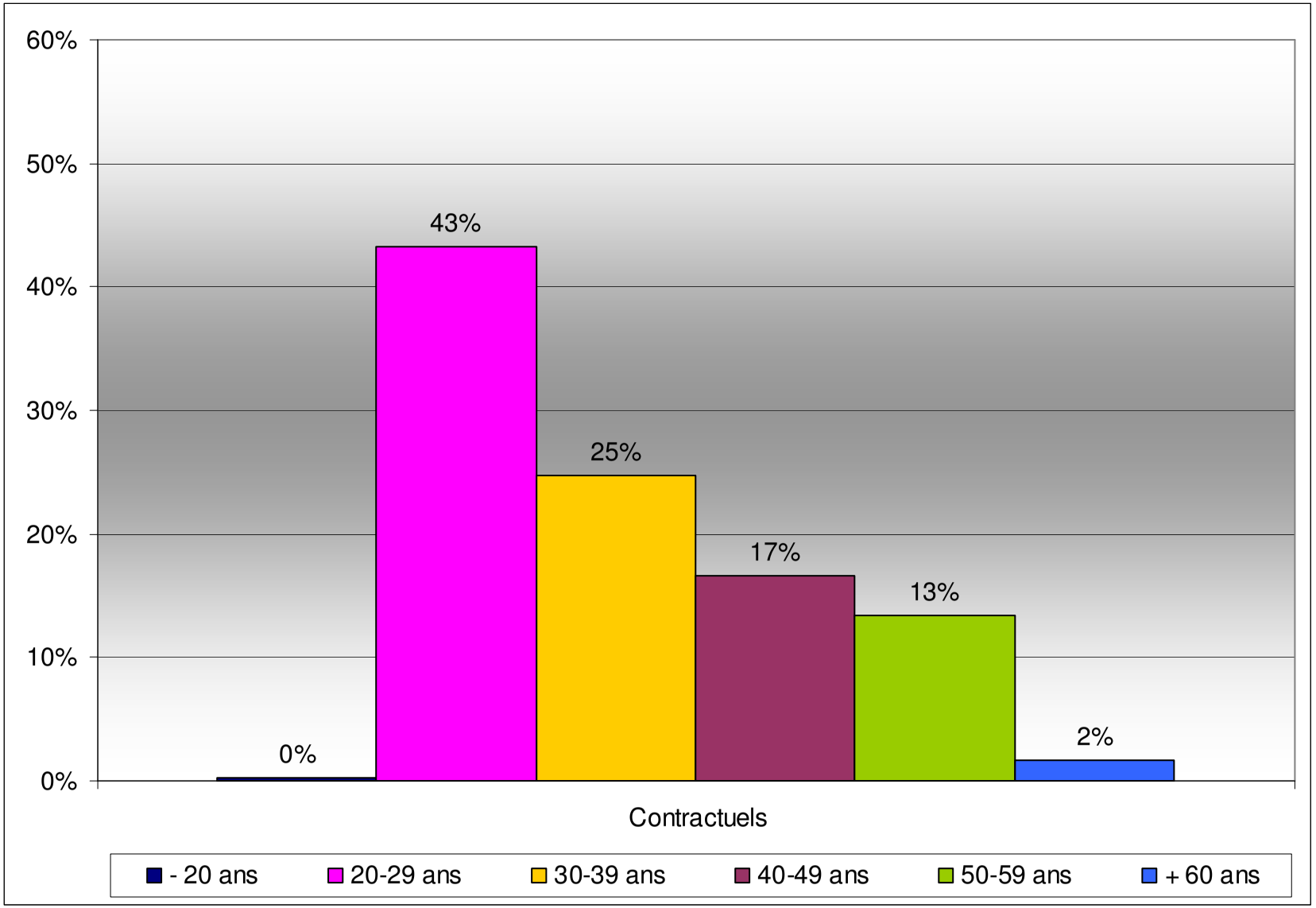
I-A-6- Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des titulaires IATOS



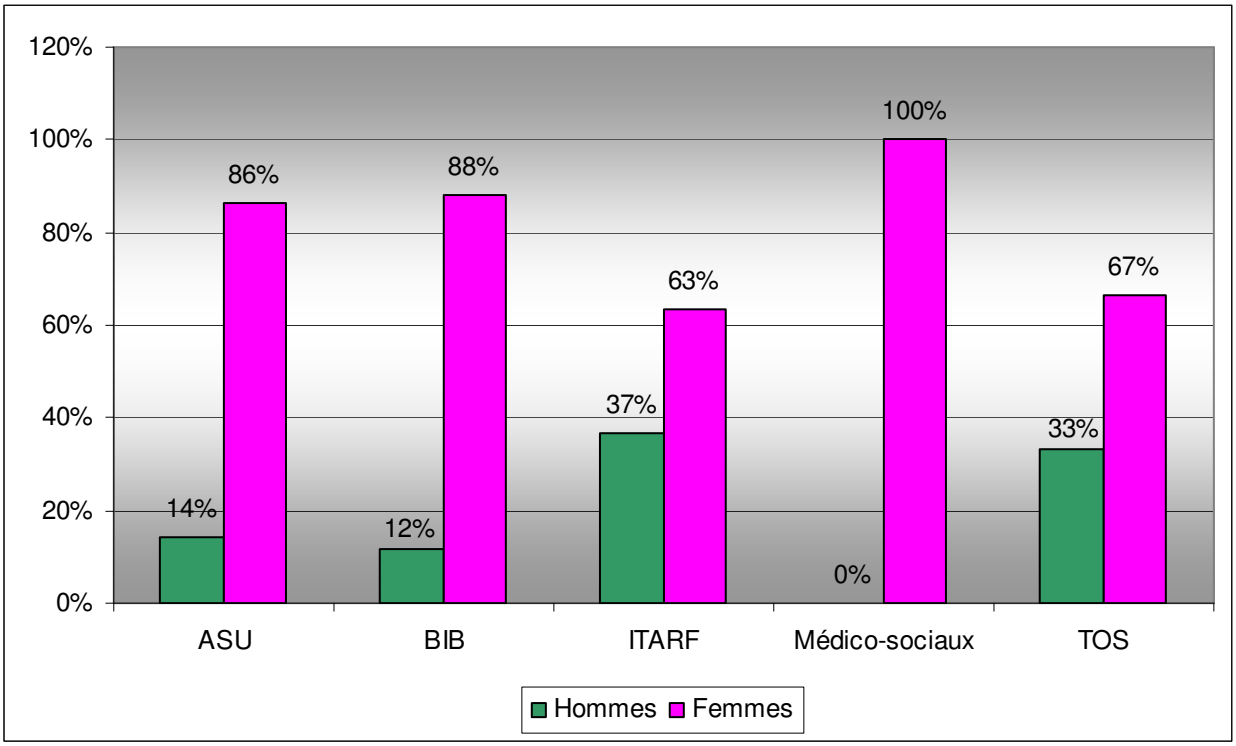
I-A-6- Répartition des titulaires selon l'âge et le groupe



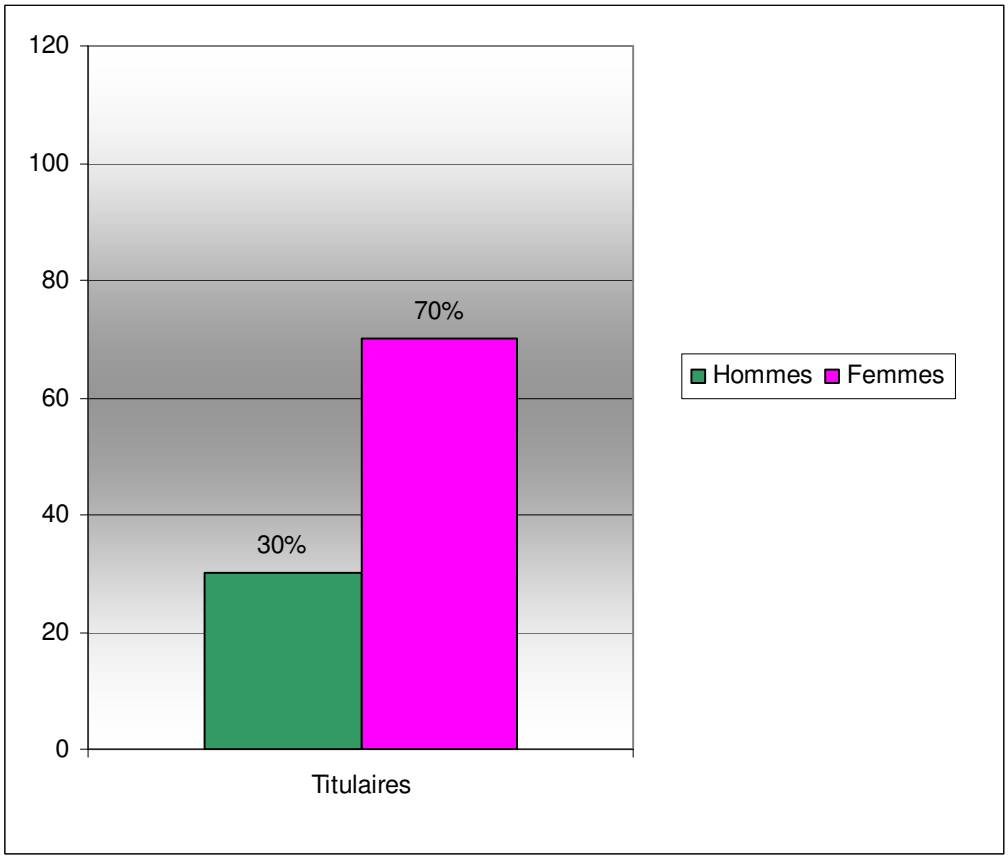
I-A-6- Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des contractuels non enseignants



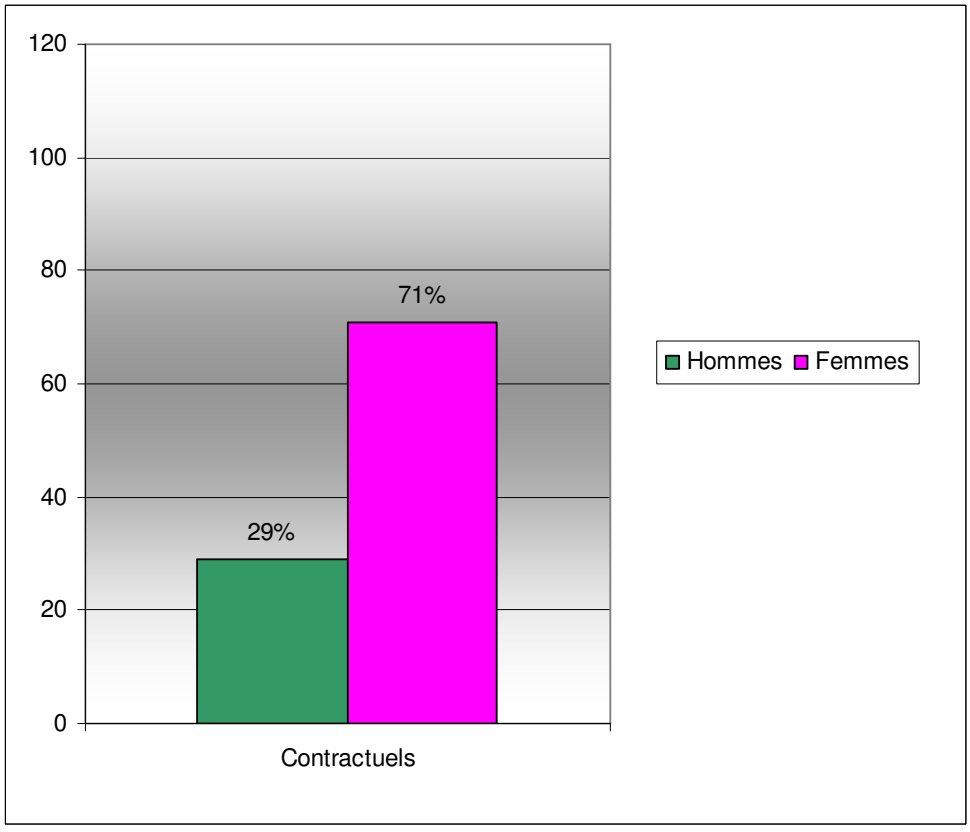
I-A-7- Répartition des titulaires Hommes/Femmes par groupe de corps au 31/12/2004



I-A-7- Répartition Hommes/Femmes de l'ensemble des titulaires



I-A-7- Répartition Hommes/Femmes pour les contractuels non enseignants



I-A-8 Application du dispositif de résorption de la précarité
Bilan au 31/12/2004 (4ème et avant-dernière année d'application)

nombre total d'agents Sapin (1)	nombre d'agents titularisés (2)	% agents titularisé/total	nombre de fins de contrat (3)	nombre d'agents Sapin au 31/12/2004	nombre de titulaire sur emplois gagés (4)	%titularisés emplois gagés/total
98	80	82%	9	9	28	35%

(1) nombre total d'agents ayant eu un contrat avec l'UCBL et pouvant bénéficier du dispositif de résorption de l'emploi précaire
(2) nombre d'agents "Sapin" titularisés par le biais non seulement des concours réservés ou listes d'aptitude "Sapin" mais aussi par la voie classique des concours externes et internes
(3) nombre d'agents "Sapin" dont le contrat n'a pas été renouvelé soit à leur demande (ont quitté l'établissement) soit à l'intention de l'administration
(4) nombre de personnels qui ont été titularisés sur des emplois gagés, emplois dont la charge salariale est supportée par l'établissement

Bilan au 31/12/2004
Répartition du nombre d'agents "Sapin" entre IUT, FOCAL et LYON1

	IUT	FOCAL	LYON1	TOTAL
nombre d'agents éligibles à la loi Sapin	1	4	4	9

Partie I
EFFECTIFS ET EMPLOIS

I-B- Effectifs enseignants

Présentation ..... page 31

I-B-1 Nombre d'enseignants titulaires par corps et sexe au 31/12/2004 ..... page 32
Graphique : Répartition des enseignants par groupe de corps ..... page 32

I-B-2 Nombre d'enseignants non titulaires par type de contrat au 31/12/2004 ..... page 33
Graphique : Répartition des enseignants non titulaires par type de contrat ..... page 33

I-B-3 Répartition des enseignants titulaires par composante en ETP au 31/12/2004 ..... page 34
Graphique : Répartition des enseignants titulaires par secteur en ETP au 31/12/2004 ..... page 35

I-B-4 Répartition des enseignants non titulaires par composante en ETP au 31/12/2004 ..... page 36
Graphique : Répartition des enseignants non titulaires par secteur en ETP au 31/12/2004 . page 37

I-B-5 Répartition des enseignants titulaires et non titulaires par composante en ETP au 31/12/2004 ..... page 38
Graphique : Répartition des enseignants titulaires et non titulaires par secteur en ETP au 31/12/2004 ..... page 39

I-B-6 Répartition des enseignants du second degré et grands établissements par corps et discipline en ETP au 31/12/2004 ..... page 40

I-B-7 Répartition des enseignants chercheurs par groupe de disciplines CNU en ETP au 31/12/2004 ..... page 41

I-B-8 Répartition des enseignants hospitalo universitaires par corps et groupe de disciplines CNU en ETP au 31/12/2004 ..... page 42

I-B-9 Répartition en ETP des enseignants titulaires selon l'âge au 31/12/2004 ..... page 43
Graphique : Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des enseignants titulaires ..... page 44
Graphique : Répartition des enseignants par tranche d'âge et par groupe de corps au 31/12/2004 ..... page 45

I-B-10 Répartition par tranche d'âge des enseignants non titulaires ..... page 46
Graphique : Répartition par tranche d'âge des enseignants non titulaires ..... page 47

I-B-11 Répartition des enseignants chercheurs par tranche d'âge et groupe de discipline CNU .... page 48

I-B-12 Répartition Hommes/Femmes
Graphique : Répartition Hommes/Femmes pour l'ensemble des enseignants titulaires ..... page 49
Graphique : Répartition Hommes/Femmes des enseignants titulaires par corps ..... page 50
Graphique : Répartition /Femmes pour l'ensemble des enseignants non titulaires ..... page 51

Partie I — EFFECTIFS ET EMPLOIS

Les effectifs enseignants

Les enseignants titulaires sont à la date du 31/12/2004 au nombre de 1 560 représentant en équivalent temps plein 1 544,70 personnes (*cf I-B-1*) (1534 en 2003). Les enseignants chercheurs de statut universitaire constituent les 2/3 de ces effectifs, les enseignants hospitalo-universitaires représentant quant à eux environ ¼ et les enseignants du second degré et ENSAM environ les 14% restants (*cf I-B-1*).

Nous pouvons comptabiliser au total 804 enseignants non titulaires ; les allocataires de recherche non moniteurs ont été intégrés cette année. ; Les non titulaires représentent plus de 20% de l'ensemble des enseignants avec parmi eux une forte proportion d'enseignants contractuels dans les disciplines médicales et odontologiques (près de 60% l'effectif total des enseignants non titulaires) (*cf I-B-2*).

Pour ce qui est de la répartition par disciplines qui est sensiblement similaire à celle de 2003, les groupes composés des effectifs les plus nombreux sont le groupe 10 (Biologie et Biochimie) et le groupe 5 (mathématiques et informatique) : près de 40% à eux deux sur l'ensemble des enseignants chercheurs. Pour ce qui est des enseignants du second degré, les principales disciplines représentées sont l'éducation physique et sportive (23,80%), l'anglais (14,23%) et génie mécanique (13.67%) (*cf I-B-6 et I-B-7*).

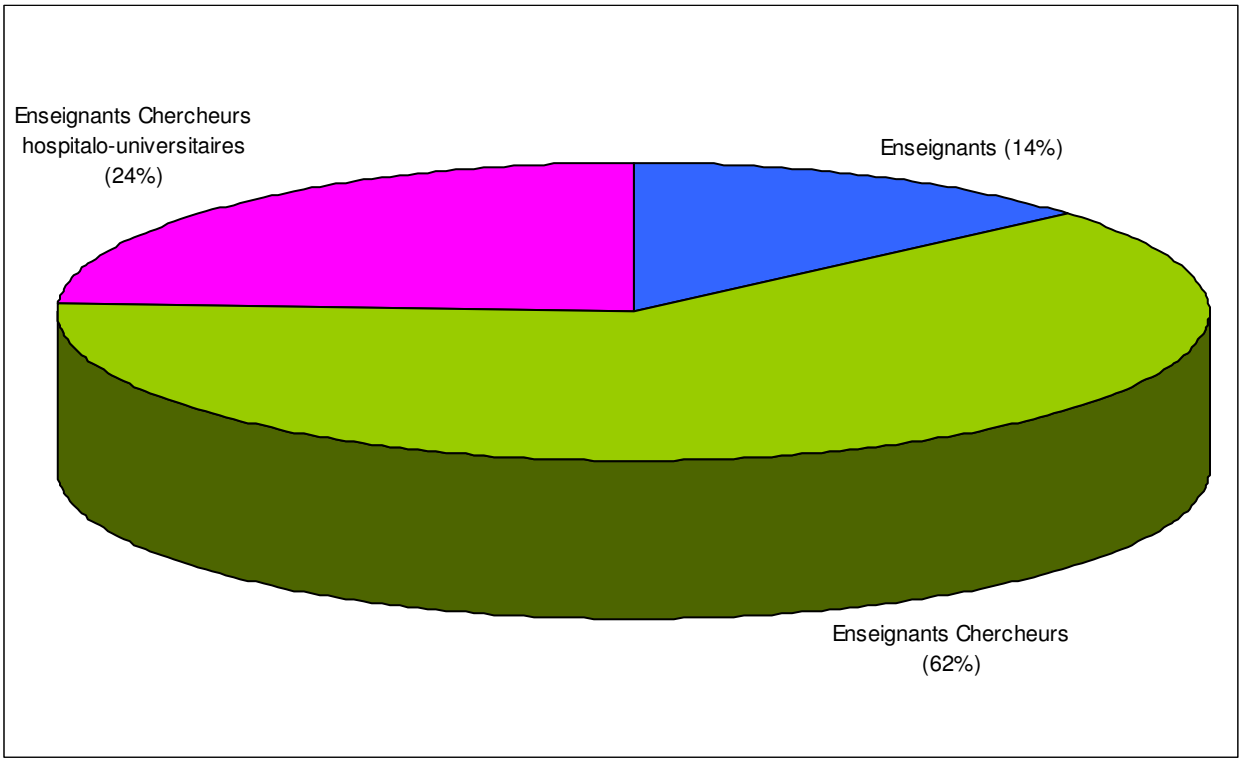
Concernant la répartition par tranche d'âge, la proportion des plus de 50 ans chez les enseignants titulaires est légèrement inférieure à celle de 2003 : 47% contre 48% en 2003 et 50% en 2002 ; elle reste cependant la tranche d'âge la plus nombreuse. Cette tendance à un léger rajeunissement peut être observée principalement chez les enseignants chercheurs (59% ont moins de 50 ans en 2004 contre 56% en 2003 et 53% en 2002) car en revanche pour les enseignants hospitalo universitaires, le vieillissement, plus marqué, reste élevé en 2004 : 61% d'entre eux ont plus de 50 ans en 2004 comme en 2003 (près d'1/4 d'entre eux ont plus de 60 ans). (*cf I-B-9 et I-B-10*).
Des différences existent également si l'on compare par groupe de discipline CNU : certains groupes de disciplines connaissent ainsi un vieillissement plus marqué que d'autres : 44% des enseignants -chercheurs du groupe 5 (mathématiques et informatique) ont plus de 50 ans alors que nous constatons la même proportion (43%) pour le groupe 6 (physique) mais chez les moins de 40 ans (idem pour chimie). La proportion des plus de 50 ans est élevée chez les enseignants de pharmacie (60%). (*cf I-B-11*)

Enfin, nous pouvons noter chez les personnels enseignants et à la différence des personnels IATOS, une proportion nettement plus importante d'hommes par rapport aux femmes : 72% d'hommes contre 28% de femmes. Cette proportion est toutefois différente selon les corps : une majorité très importante d'hommes chez les professeurs (d'université et praticiens hospitaliers, respectivement 85% et 93%), un rapport un peu plus équilibré chez les maîtres de conférence des universités et praticiens hospitaliers et enseignants second degré (2/3 d'hommes et 1/3 de femmes) avec une sensible féminisation qui se confirme depuis 2002 pour le corps des maîtres de conférences praticiens hospitaliers (42% de femmes en 2004, 39% en 2003 36% en 2002). (*cf I-B-12*).

I-B-1- Nombre d'enseignants titulaires par corps et sexe au 31/12/2004 (nombre de personnes et nombre en ETP)

Corps	Nombre de personnes			Nombre en ETP			
	H	F	Total	H	F	Total	%
Enseignants							
AGREGE	85,00	41,00	**126,00**	84,30	39,60	**123,90**	
CERTIFIE	52,00	32,00	**84,00**	50,50	30,80	**81,30**	
PROF. DE L'ENSAM	6,00		**6,00**	6,00		**6,00**	
PROF. EPS		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**	
Sous-total	**143,00**	**74,00**	**217,00**	**140,80**	**71,40**	**212,20**	**14%**
Enseignants Chercheurs							
ASSISTANT ENS. SUP.	4,00	3,00	**7,00**	3,50	3,00	**6,50**	
ASTRONOME	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**	
ASTRONOME ADJOINT	10,00		**10,00**	10,00		**10,00**	
MAIT.CONF.	417,00	254,00	**671,00**	415,40	246,10	**661,50**	
PROF.UNIV.	239,00	41,00	**280,00**	239,00	41,00	**280,00**	
Sous-total	**671,00**	**298,00**	**969,00**	**668,90**	**290,10**	**959,00**	**62%**
Enseignants Chercheurs hospitalo-universitaires							
MAIT.CONF.HOSP.ODONT.	20,00	8,00	**28,00**	20,00	8,00	**28,00**	
MAIT.CONF.PRAT.HOSP.MED	50,00	44,00	**94,00**	50,00	44,00	**94,00**	
PROF.PRAT.HOSP.ODONT.	8,00	1,00	**9,00**	8,00	1,00	**9,00**	
PROF.UNIV.PRAT.HOSP.MED	225,00	16,00	**241,00**	224,50	16,00	**240,50**	
PROF.1&2GR.CHIR.ODONT	2,00		**2,00**	2,00		**2,00**	
Sous-total	**305,00**	**69,00**	**374,00**	**306,25**	**69,00**	**373,50**	**24%**
TOTAL	**1119,00**	**441,00**	**1560,00**	**1115,95**	**430,50**	**1544,70**	**100%**
Pourcentage	**72%**	**28%**	**100%**				

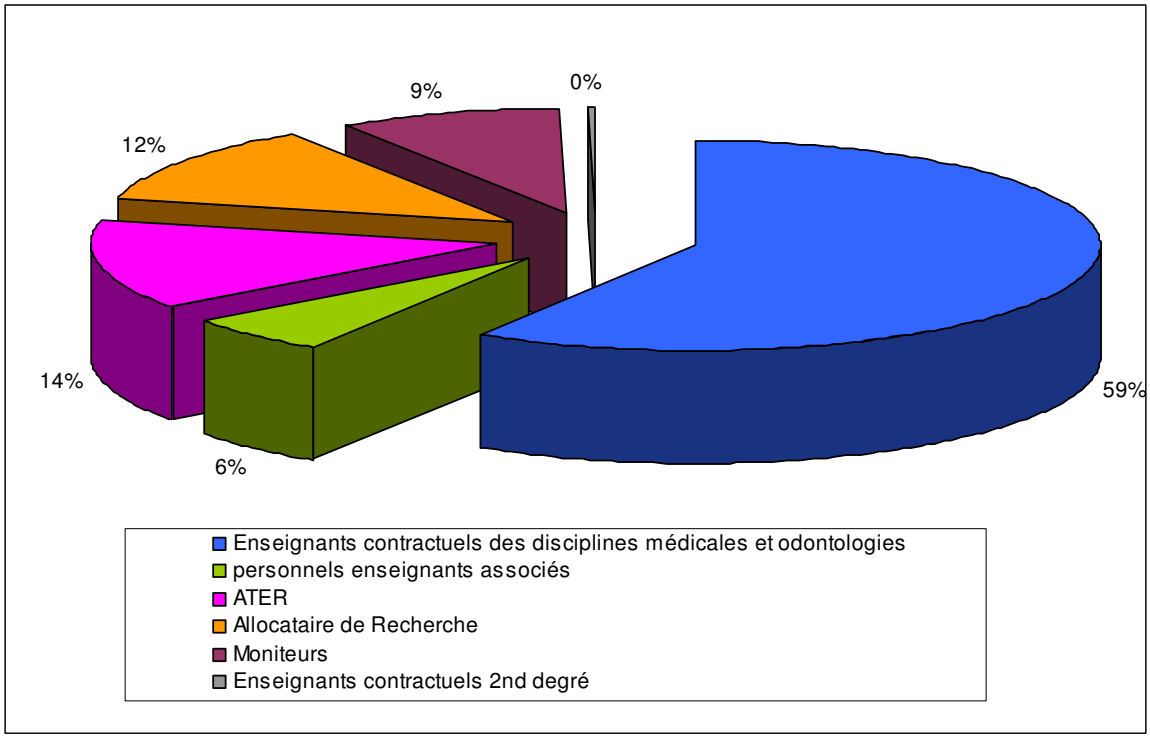
I-B-1- Répartition des enseignants par groupe de corps



I-B-2- Nombre d'enseignants non titulaires par type de contrat et sexe au 31/12/2004 (nombre de personnes et nombre en ETP)

Type Contrat	Nombre de personnes			Nombre en ETP			%
	H	F	Total	H	F	Total	
Ass.Hosp.Univ.odonto	18,00	9,00	**27,00**	18,00	9,00	**27,00**	
Associés Mc.HU MTps (méd gle)	1,00		**1,00**	0,50		**0,50**	
Associés Pr.HU MTps (méd gle)	2,00	1,00	**3,00**	1,00	0,50	**1,50**	
Associés Pr.HU Tpl	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**	
Attaché Chf. Clin.	2,00		**2,00**	2,00		**2,00**	
Ch.cli.univ-ass.hôp.	108,00	84,00	**192,00**	108,00	84,00	**192,00**	
Ass.Hosp.Univ.(Méd.)	12,00	24,00	**36,00**	12,00	24,00	**36,00**	
Prat.Hosp.Univ.	17,00	1,00	**18,00**	17,00	1,00	**18,00**	
Sous total enseignants contractuels des disciplines médicales et odontologiques	**161,00**	**119,00**	**280,00**	**159,50**	**118,50**	**278,00**	**59%**
Associés Assist. Tpl	4,00		**4,00**	4,00		**4,00**	
As.m.conf.(mi-temps)	19,00	7,00	**26,00**	9,50	3,50	**13,00**	
Ass. maitres conf.		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**	
Ass.prof.(mi-temps)	17,00	2,00	**19,00**	8,50	1,00	**9,50**	
Sous-total enseignants associés	**40,00**	**10,00**	**50,00**	**22,00**	**5,50**	**27,50**	**6%**
ATER	74,00	42,00	**116,00**	42,50	23,00	**65,50**	
Sous-total	**74,00**	**42,00**	**116,00**	**42,50**	**23,00**	**65,50**	**14%**
Alloc. Recherche	124,00	107,00	**231,00**	31,00	26,75	**57,75**	
Sous-total	**124,00**	**107,00**	**231,00**	**31,00**	**26,75**	**57,75**	**12%**
Moniteurs	78,00	47,00	**125,00**	25,71	15,51	**41,22**	
Sous-total	**78,00**	**47,00**	**125,00**	**25,71**	**15,51**	**41,22**	**9%**
Prof contractuels 2dg non fonct.		2,00	**2,00**		1,50	**1,50**	
Sous-total		**2,00**	**2,00**		**1,50**	**1,50**	**0%**
TOTAL	**477,00**	**327,00**	**804,00**	**280,71**	**190,76**	**471,47**	**100%**

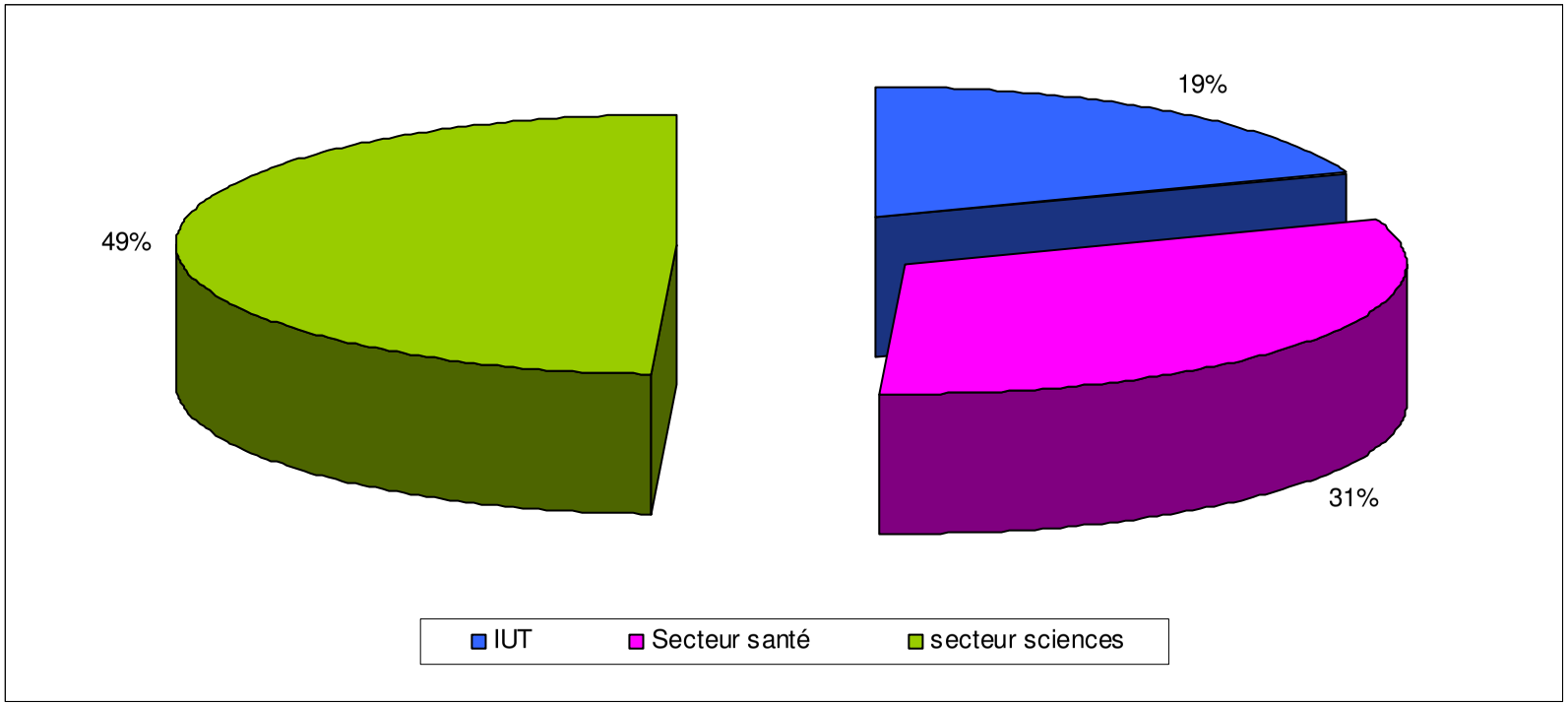
I-B-2- Répartition des enseignants non titulaires par type de contrat



I-B-3- Répartition des enseignants titulaires par composante en ETP au 31/12/2004

UFR	Type de population									Total		Total général	%
	Ens. Chercheurs			Ens. 2nd degré			Ens. Hos. Univ.						
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F		
Faculté de Pharmacie - ISPB	55,00	37,30	**92,30**							55,00	37,30	**92,30**	**5,97**
UFR GRANGE BLANCHE	2,00	1,00	**3,00**				67,00	13,00	**80,00**	69,00	14,00	**83,00**	**5,37**
UFR LYON NORD	3,00	1,00	**4,00**				70,75	15,00	**85,75**	73,75	16,00	**89,75**	**5,80**
UFR LYON SUD	1,00		**1,00**				67,75	18,00	**85,75**	68,75	18,00	**86,75**	**5,61**
UFR ODONTOLOGIE		1,00	**1,00**				31,00	9,00	**40,00**	31,00	10,00	**41,00**	**2,65**
UFR RTH LAENNEC	1,00	4,80	**5,80**				69,75	14,00	**83,75**	70,75	18,80	**89,55**	**5,79**
Ecole I.S.F.A	8,00	3,00	**11,00**	2,00		**2,00**				10,00	3,00	**13,00**	**0,84**
HORS LYON I	1,00		**1,00**							1,00	0,00	**1,00**	**0,06**
I.S.T.I.L.	18,00	6,00	**24,00**	1,00	1,00	**2,00**				19,00	7,00	**26,00**	**1,68**
OBSERVATOIRE	11,00		**11,00**							11,00	0,00	**11,00**	**0,71**
S.C.F.S.H.S	2,00		**2,00**							2,00	0,00	**2,00**	**0,13**
S.C.E.L		2,00	**2,00**	7,50	7,00	**14,50**				7,50	9,00	**16,50**	**1,07**
S.U.A.P.S				11,00	6,00	**17,00**				11,00	6,00	**17,00**	**1,10**
UFR BIOLOGIE	80,30	58,10	**138,40**		1,00	**1,00**				80,30	59,10	**139,40**	**9,01**
UFR CHIMIE BIOCHIMIE	80,00	41,40	**121,40**							80,00	41,40	**121,40**	**7,85**
UFR GEP	36,00	8,00	**44,00**	1,00		**1,00**				37,00	8,00	**45,00**	**2,91**
UFR INFORMATIQUE	40,00	15,60	**55,60**							40,00	15,60	**55,60**	**3,60**
UFR MATHEMATIQUES	69,10	20,60	**89,70**	3,00	0,50	**3,50**				72,10	21,10	**93,20**	**6,03**
UFR MECANIQUE	12,00	3,00	**15,00**	1,00		**1,00**				13,00	3,00	**16,00**	**1,03**
UFR PHYSIQUE	82,00	23,80	**105,80**							82,00	23,80	**105,80**	**6,84**
UFR SCIENCES TERRE	25,00	7,80	**32,80**							25,00	7,80	**32,80**	**2,12**
UFR STAPS	23,00	10,00	**33,00**	25,50	8,00	**33,50**				48,50	18,00	**66,50**	**4,30**
INST. TECHN READAPT	1,00		**1,00**							1,00	0,00	**1,00**	**0,06**
IUT A	71,50	34,90	**106,40**	33,80	32,90	**66,70**				105,30	67,80	**173,10**	**11,19**
IUT B	47,00	10,80	**57,80**	55,00	15,00	**70,00**				102,00	25,80	**127,80**	**8,26**
TOTAL	**668,90**	**290,10**	**959,00**	**140,80**	**71,40**	**212,20**	**306,25**	**69,00**	**375,25**	**1115,95**	**430,50**	**1546,45**	**100**

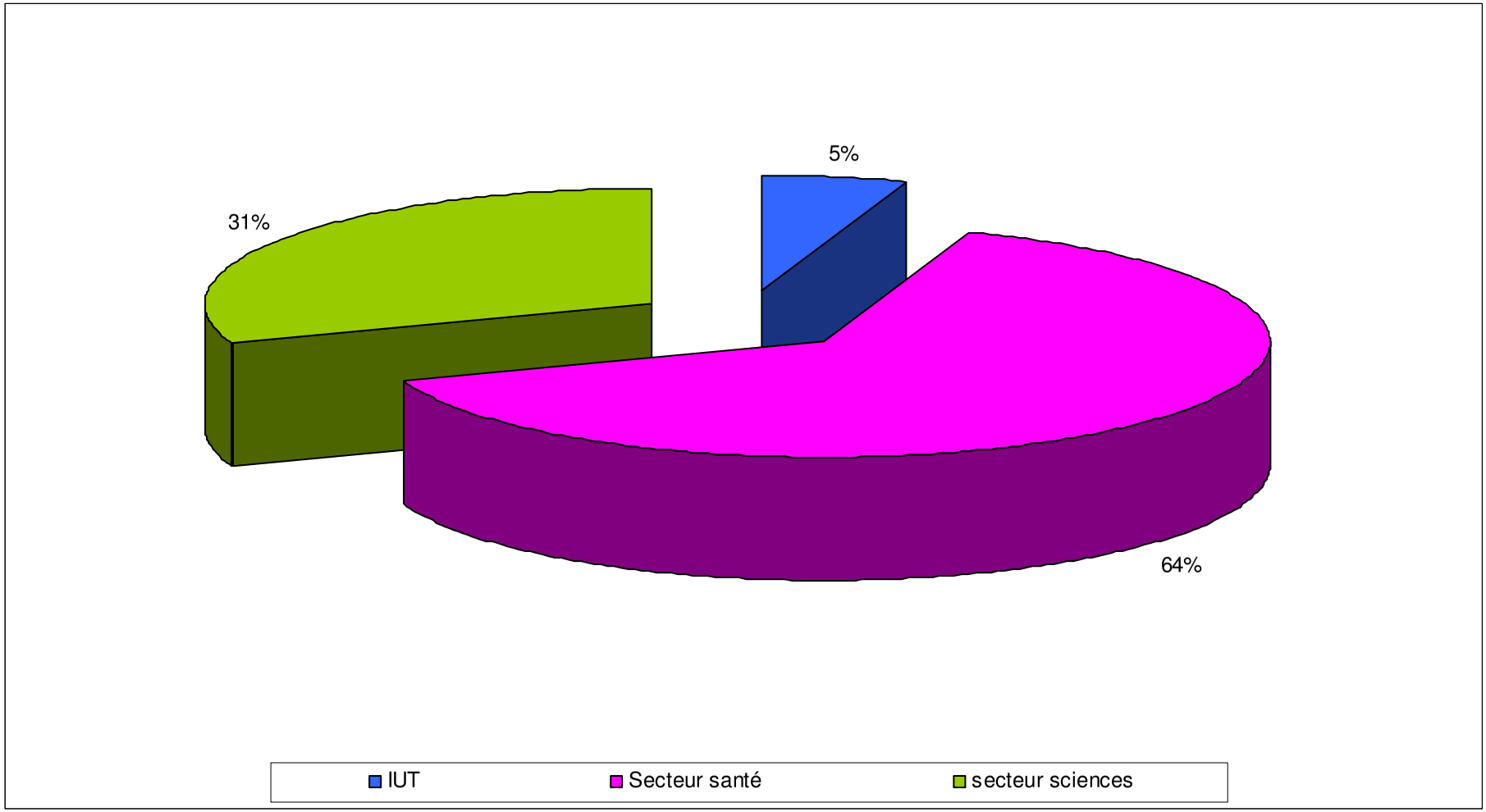
I-B-3- Répartition des enseignants titulaires par secteur en ETP au 31/12/2004



I-B-4- Répartition des enseignants non titulaires par composante en ETP au 31/12/2004

	Personnels enseignants associés			ATER			Moniteurs + allocataires de recherche			Enseignants non titulaires de disciplines médicales et odontologie			Enseignants contractuels du second degré			Total général			%
Composantes	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	
UFR PHARMACIE - ISPB	2,00	1,00	**3,00**	2,00	2,00	**4,00**		2,25	**2,25**							4,00	5,25	**9,25**	**1,96%**
INST. TECHN READAPT	0,50		**0,50**	1,00	2,50	**3,50**										1,50	2,50	**4,00**	**0,85%**
UFR GRANGE BLANCHE	1,00		**1,00**				0,75	0,50	**1,25**	36,50	28,50	**65,00**				38,25	29,00	**67,25**	**14,26%**
UFR LYON NORD			**0,00**				0,25	0,75	**1,00**	31,00	33,00	**64,00**				31,25	33,75	**65,00**	**13,79%**
UFR LYON SUD	1,00		**1,00**				0,25	0,25	**0,50**	35,00	27,00	**62,00**				36,25	27,25	**63,50**	**13,47%**
UFR ODONTOLOGIE	2,00		**2,00**						**0,00**	18,00	9,00	**27,00**				20,00	9,00	**29,00**	**6,15%**
UFR RTH LAENNEC							2,00	2,75	**4,75**	39,00	21,00	**60,00**				41,00	23,75	**64,75**	**13,73%**
Biologie Humaine								0,25	**0,25**								0,25	**0,25**	**0,05%**
Sous-Total	**6,50**	**1,00**	**7,50**	**3,00**	**4,50**	**7,50**	**3,25**	**6,50**	**10,00**	**159,50**	**118,50**	**278,00**				**172,25**	**130,75**	**303,00**	**64%**
relations avec les entreprises (Présidence)		0,50	**0,50**														0,50	**0,50**	**0,11%**
Ecole I.S.F.A	1,50		**1,50**		0,50	**0,50**	0,58	0,66	**1,24**							2,08	1,16	**3,24**	**0,69%**
I.S.T.I.L.	1,00		**1,00**	0,50	0,50	**1,00**	0,25		**0,25**							1,75	0,50	**2,25**	**0,48%**
OBSERVATOIRE			**0,00**					0,25	**0,25**								0,25	**0,25**	**0,05%**
S.C.E.L		1,00	**1,00**														1,00	**1,00**	**0,21%**
UFR BIOLOGIE				5,50	5,00	**10,50**	11,38	15,02	**26,40**							16,88	20,02	**36,90**	**7,83%**
UFR CHIMIE BIOCHIMIE				3,00	2,00	**5,00**	10,80	6,15	**16,95**							13,80	8,15	**21,95**	**4,66%**
UFR GEP	0,50		**0,50**	1,00		**1,00**	3,39	2,16	**5,55**							4,89	2,16	**7,05**	**1,50%**
UFR INFORMATIQUE	1,00		**1,00**	6,00	0,50	**6,50**	5,01	2,65	**7,66**							12,01	3,15	**15,16**	**3,22%**
UFR MATHEMATIQUES				3,50		**3,50**	5,62	0,66	**6,28**							9,12	0,66	**9,78**	**2,07%**
UFR MECANIQUE				3,00		**3,00**	2,41	0,50	**2,91**							5,41	0,50	**5,91**	**1,25%**
UFR PHYSIQUE				4,50	2,00	**6,50**	11,86	5,22	**17,08**							16,36	7,22	**23,58**	**5,00%**
HORS LYON I							0,25		**0,25**							0,25		**0,25**	**0,05%**
S.C.F.S.H.S		1,00	**1,00**	1,50	1,00	**2,50**										1,50	2,00	**3,50**	**0,74%**
UFR SCIENCES TERRE	0,50		**0,50**	0,50		**0,50**	1,58	1,91	**3,49**							2,58	1,91	**4,49**	**0,95%**
UFR STAPS	2,50		**2,50**	2,50	2,50	**5,00**	0,33	0,33	**0,66**							5,33	2,83	**8,16**	**1,73%**
Sous-Total	**7,00**	**2,50**	**9,50**	**31,50**	**14,00**	**45,50**	**53,46**	**35,51**	**88,97**							**91,96**	**52,01**	**143,97**	**31%**
IUT A	5,00	1,50	**6,50**	4,00	2,50									1,50	1,50	9,00	5,50	**14,50**	**3,08%**
IUT B	3,50	0,50	**4,00**	4,00	2,00											7,50	2,50	**10,00**	**2,12%**
Sous-Total	**8,50**	**2,00**	**10,50**	**8,00**	**4,50**									**1,50**	**1,50**	**16,50**	**8,00**	**24,50**	**5%**
TOTAL	**22,00**	**5,50**	**27,50**	**42,50**	**23,00**	**53,00**	**56,71**	**42,01**	**98,97**	**159,50**	**118,50**	**278,00**	**0,00**	**1,50**	**1,50**	**280,71**	**190,76**	**471,47**	**100%**

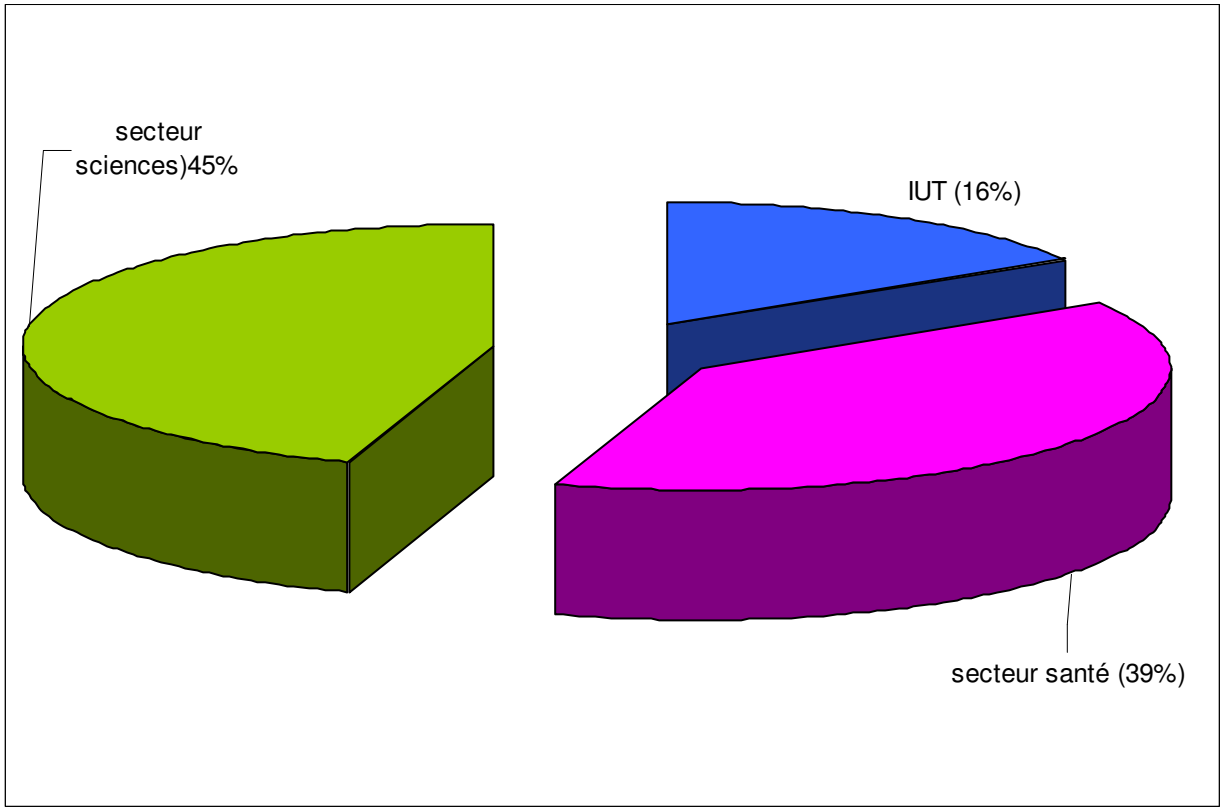
I-B-4- Répartition des enseignants non titulaires par secteur en ETP au 31/12/2004



I-B-5- Répartition des enseignants titulaires et non titulaires par composante en ETP au 31/12/2004

UFR	Enseignants non titulaires			Enseignants titulaires			Total Général	%
	F	H	Total	F	H	Total		
UFR PHARMACIE - ISPB	5,25	4,00	**9,25**	37,30	55,00	**92,30**	**101,55**	**5,03%**
INST. TECHN READAPT	2,50	1,50	**4,00**		1,00	**1,00**	**5,00**	**0,25%**
UFR GRANGE BLANCHE	29,00	38,25	**67,25**	14,00	69,00	**83,00**	**150,25**	**7,45%**
UFR LYON SUD	27,25	36,25	**63,50**	18,00	68,75	**86,75**	**150,25**	**7,45%**
UFR LYON NORD	33,75	31,25	**65,00**	16,00	73,75	**89,75**	**154,75**	**7,67%**
UFR ODONTOLOGIE	9,00	20,00	**29,00**	10,00	31,00	**41,00**	**70,00**	**3,47%**
UFR RTH LAENNEC	23,75	41,00	**64,75**	18,80	70,75	**89,55**	**154,30**	**7,65%**
Biologie Humaine	0,25		**0,25**				**0,25**	**0,01%**
Sous-total	**130,75**	**172,25**	**303,00**	**114,10**	**369,25**	**483,35**	**786,35**	**39%**
Relations avec les entreprises (Présidence)	0,50		**0,50**				**0,50**	**0,02%**
Ecole I.S.F.A	1,16	2,08	**3,24**	3,00	10,00	**13,00**	**16,24**	**0,80%**
HORS LYON I		0,25	**0,25**		1,00	**1,00**	**1,25**	**0,06%**
I.S.T.I.L.	0,50	1,75	**2,25**	8,00	19,00	**27,00**	**29,25**	**1,45%**
OBSERVATOIRE	0,25		**0,25**		11,00	**11,00**	**11,25**	**0,56%**
S.C.F.S.H.S	2,00	1,50	**3,50**		2,00	**2,00**	**5,50**	**0,27%**
S.C.E.L	1,00		**1,00**	9,00	7,50	**16,50**	**17,50**	**0,87%**
S.U.A.P.S				6,00	11,00	**17,00**	**17,00**	**0,84%**
UFR BIOLOGIE	20,02	16,88	**36,90**	59,10	80,30	**139,40**	**176,30**	**8,74%**
UFR CHIMIE BIOCHIMIE	8,15	13,80	**21,95**	41,40	80,00	**121,40**	**143,35**	**7,10%**
UFR GEP	2,16	4,89	**7,05**	8,00	37,00	**45,00**	**52,05**	**2,58%**
UFR INFORMATIQUE	3,15	12,01	**15,16**	15,60	40,00	**55,60**	**70,76**	**3,51%**
UFR MATHEMATIQUES	0,66	9,12	**9,78**	21,10	72,10	**93,20**	**102,98**	**5,10%**
UFR MECANIQUE	0,50	5,41	**5,91**	3,00	13,00	**16,00**	**21,91**	**1,09%**
UFR PHYSIQUE	7,22	16,36	**23,58**	22,80	82,00	**104,80**	**128,38**	**6,36%**
UFR SCIENCES TERRE	1,91	2,58	**4,49**	7,80	25,00	**32,80**	**37,29**	**1,85%**
UFR STAPS	2,83	5,33	**8,16**	18,00	48,50	**66,50**	**74,66**	**3,70%**
Sous-total	**52,01**	**91,96**	**143,97**	**222,80**	**539,40**	**762,20**	**906,17**	**45%**
IUT A	5,50	9,00	**14,50**	67,80	105,30	**173,10**	**187,60**	**9,30%**
IUT B	2,50	7,50	**10,00**	25,80	102,00	**127,80**	**137,80**	**6,83%**
Sous-total	**8,00**	**16,50**	**24,50**	**93,60**	**207,30**	**300,90**	**325,40**	**16%**
Total	**190,76**	**280,71**	**471,47**	**430,50**	**1115,95**	**1546,45**	**2017,92**	**100%**

I-B-5- Répartition des enseignants titulaires et non titulaires par secteur en ETP au 31/12/2004



I-B-6- Répartition des enseignants du second degré et enseignants grands établissements par corps et discipline en ETP au 31/12/2004

Fonctions / Disciplines	AGREGE			CERTIFIE			ENSAM			Total général			%
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F		
ALLEMAND		2,00	**2,00**								2,00	**2,00**	**0,94%**
ANGLAIS	3,00	10,70	**13,70**	7,00	9,50	**16,50**				10,00	20,20	**30,20**	**14,23%**
BIOCHIM.-GENIE BIOL.	2,50	3,80	**6,30**		4,80	**4,80**				2,50	8,60	**11,10**	**5,23%**
ECONOMIE GEST.	4,00	3,00	**7,00**	2,00	1,00	**3,00**				6,00	4,00	**10,00**	**4,71%**
EDUCAT.PHYS.SPORT	19,00	5,00	**24,00**	17,50	9,00	**26,50**				36,50	14,00	**50,50**	**23,80%**
ELECTRONIQUE	3,00		**3,00**							3,00		**3,00**	**1,41%**
ESPAGNOL	1,00		**1,00**							1,00		**1,00**	**0,47%**
GENIE CHIM.-CHIMIE	1,00		**1,00**				4,00		**4,00**	5,00		**5,00**	**2,36%**
GENIE CIVIL	5,00	2,00	**7,00**	2,00		**2,00**	2,00		**2,00**	9,00	2,00	**11,00**	**5,18%**
GENIE ELECTRIQUE	8,00	1,00	**9,00**	2,00		**2,00**				10,00	1,00	**11,00**	**5,18%**
GENIE MECA.-MECAN.	15,00		**15,00**	14,00		**14,00**				29,00		**29,00**	**13,67%**
INFORM. ET GEST.	4,80		**4,80**	1,00		**1,00**				5,80		**5,80**	**2,73%**
LET. CLASSIQ.-GRAM.	1,00		**1,00**							1,00		**1,00**	**0,47%**
LETTRES MODERNES	2,00	5,00	**7,00**	1,50	3,50	**5,00**				3,50	8,50	**12,00**	**5,66%**
MATHEMATIQUES	10,00	4,30	**14,30**	2,00	1,00	**3,00**				12,00	5,30	**17,30**	**8,15%**
PHYSIQUE - CHIMIE	2,00	1,80	**3,80**	1,50	1,00	**2,50**				3,50	2,80	**6,30**	**2,97%**
SCIEN.PHY.-PHY.APPLI	2,00		**2,00**		1,00	**1,00**				2,00	1,00	**3,00**	**1,41%**
SCIEN. VIE TERRE	1,00	1,00	**2,00**		1,00	**1,00**				1,00	2,00	**3,00**	**1,41%**
TOTAL	**84,30**	**39,60**	**123,90**	**50,50**	**31,80**	**82,30**	**6,00**		**6,00**	**140,80**	**71,40**	**212,20**	**100%**

I-B-7- Répartition des enseignants chercheurs par groupe de disciplines CNU en ETP au 31/12/2004

Fonctions	ASSISTANT ENS. SUP.			ASTRONOME			ASTRONOME ADJOINT			MAIT.CONF.			PROF.UNIV.			Total général			%
Groupes CNU	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
Groupe 1 : Droit et sciences		1,00	**1,00**							2,00	1,00	**3,00**				**2,00**	**2,00**	**4,00**	
Groupe 2 : Sciences économique et de gestion										9,00	6,00	**15,00**	3,00	1,00	**4,00**	**12,00**	**7,00**	**19,00**	
Sous-total Sciences juridiques, politiques, économiques et de gestion		**1,00**	**1,00**							**11,00**	**7,00**	**18,00**	**3,00**	**1,00**	**4,00**	**14,00**	**9,00**	**23,00**	**2,40%**
Groupe 3 : Langues et littératures											2,00	**2,00**					**2,00**	**2,00**	
Groupe 4 : Sciences humaines										1,00	1,00	**2,00**				**1,00**	**1,00**	**2,00**	
Sous-total Lettres et sciences humaines										**1,00**	**3,00**	**4,00**				**1,00**	**3,00**	**4,00**	**0,42%**
Groupe 5 : Mathématiques et informatique	2,50		**2,50**							86,10	39,20	**125,30**	45,00	6,00	**51,00**	**133,60**	**45,20**	**178,80**	
Groupe 6 : Physique										48,00	15,60	**63,60**	36,00	5,00	**41,00**	**84,00**	**20,60**	**104,60**	
Groupe 7 : Chimie										44,00	33,90	**77,90**	37,00	3,00	**40,00**	**81,00**	**36,90**	**117,90**	
Groupe 8 : Sciences de la terre				1,00		1,00	10,00		10,00	21,00	7,80	**28,80**	10,00	2,00	**12,00**	**42,00**	**9,80**	**51,80**	
Groupe 9 : Mécanique, génie mécanique, génie informatique, énergétique										69,00	27,60	**96,60**	38,00	3,00	**41,00**	**107,00**	**30,60**	**137,60**	
Groupe 10 : Biologie, biochimie										76,30	72,70	**149,00**	44,00	9,00	**53,00**	**120,30**	**81,70**	**202,00**	
Groupe 11 : Pharmacie										34,00	29,30	**63,30**	21,00	10,00	**31,00**	**55,00**	**39,30**	**94,30**	
Sous-total Sciences	**2,50**		**2,50**	**1,00**		**1,00**	**10,00**		**10,00**	**378,40**	**226,10**	**604,50**	**231,00**	**38,00**	**269,00**	**622,90**	**264,10**	**887,00**	**92,49%**
Groupe 12 : Divers (EPS, information, sciences de l'éducation…)										25,00	10,00	**35,00**	5,00	2,00	**7,00**	**30,00**	**12,00**	**42,00**	
Sous-total divers										**25,00**	**10,00**	**35,00**	**5,00**	**2,00**	**7,00**	**30,00**	**12,00**	**42,00**	**4,38%**
*	1,00	2,00	3,00													1,00	2,00	3,00	
TOTAL	**3,50**	**3,00**	**6,50**	**1,00**		**1,00**	**10,00**		**10,00**	**415,40**	**246,10**	**661,50**	**239,00**	**41,00**	**280,00**	**668,90**	**290,10**	**959,00**	**100%**

*3 assistants sans discipline CNU mais avec une spécialisation médicale

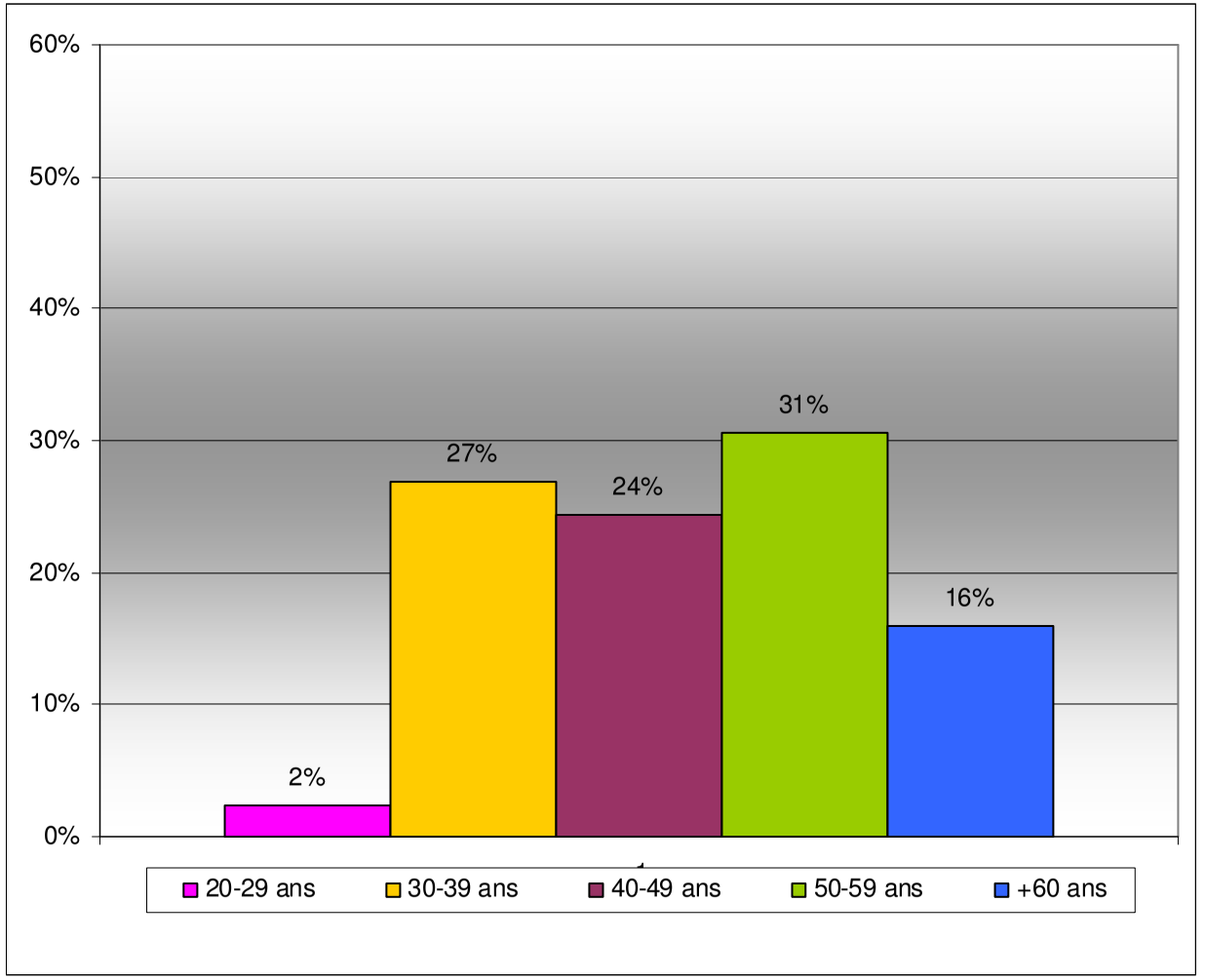
I-B-8- Répartition des enseignants hospitalo universitaires par corps et groupe de discipline CNU en ETP au 31/12/2004

	Fonctions															Total général			
	MAIT.CONF.HOSP. DENT.			MAIT.CONF.PRAT. HOSP.			PROF.1&2GR.CHIR. DENT.			PROF.PRAT.HOSP. DENT.			PROF.UNIV.PRAT. HOSP.						
GROUPES	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**%**
MEDECINE	14,00	4,00	**18,00**	50,75	44,00	**94,75**				5,00		**5,00**	224,50	16,00	**240,50**	294,25	64,00	**358,25**	**95%**
ODONTOLOGIE	7,00	4,00	**11,00**				2,00		**2,00**	3,00	1,00	**4,00**				12,00	5,00	**17,00**	**5%**
TOTAL	**21,00**	**8,00**	**29,00**	**50,75**	**44,00**	**94,75**	**2,00**		**2,00**	**8,00**	**1,00**	**9,00**	**224,50**	**16,00**	**240,50**	**306,25**	**69,00**	**375,25**	**100%**

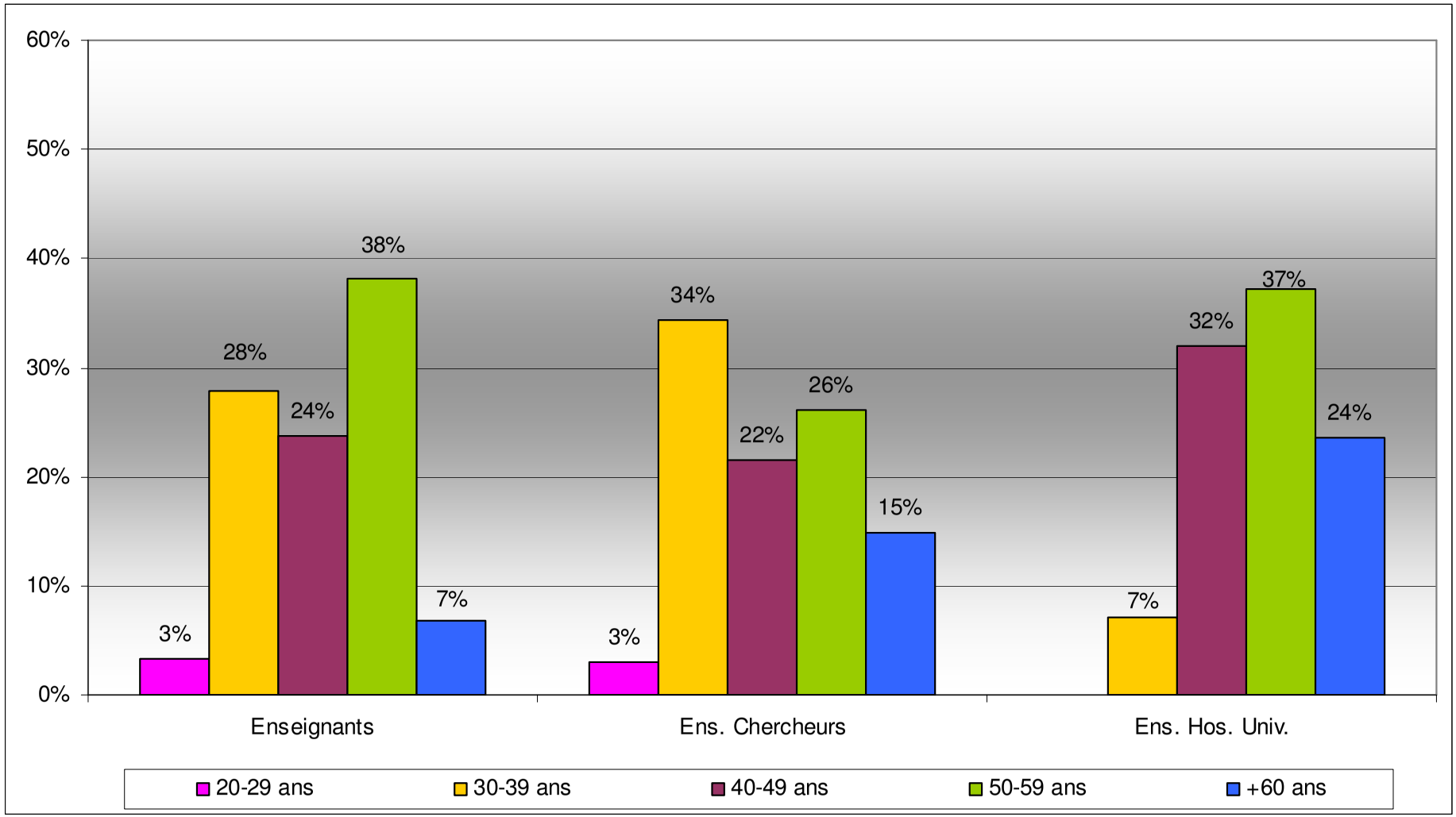
I-B-9- Répartition par tranche d'âge des enseignants titulaires en ETP au 31/12/2004

	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			+60 ans			Total général		
Type de population	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**
Enseignants	5,00	2,00	**7,00**	39,00	20,10	**59,10**	26,50	24,00	**50,50**	61,30	19,80	**81,10**	9,00	5,50	**14,50**	140,80	71,40	**212,20**
Ens. Chercheurs	20,00	9,00	**29,00**	202,60	126,80	**329,40**	135,80	70,60	**206,40**	190,50	60,70	**251,20**	120,00	23,00	**143,00**	668,90	290,10	**959,00**
Ens. Hos. Univ.				12,00	15,00	**27,00**	93,75	26,00	**119,75**	125,75	14,00	**139,75**	74,75	14,00	**88,75**	306,25	69,00	**375,25**
TOTAL	**25,00**	**11,00**	**36,00**	**253,60**	**161,90**	**415,50**	**256,05**	**120,60**	**376,65**	**377,55**	**94,50**	**472,05**	**203,75**	**42,50**	**246,25**	**1115,95**	**430,50**	**1546,45**

I-B-9- Répartition par tranche d'âge de l'ensemble des enseignants titulaires



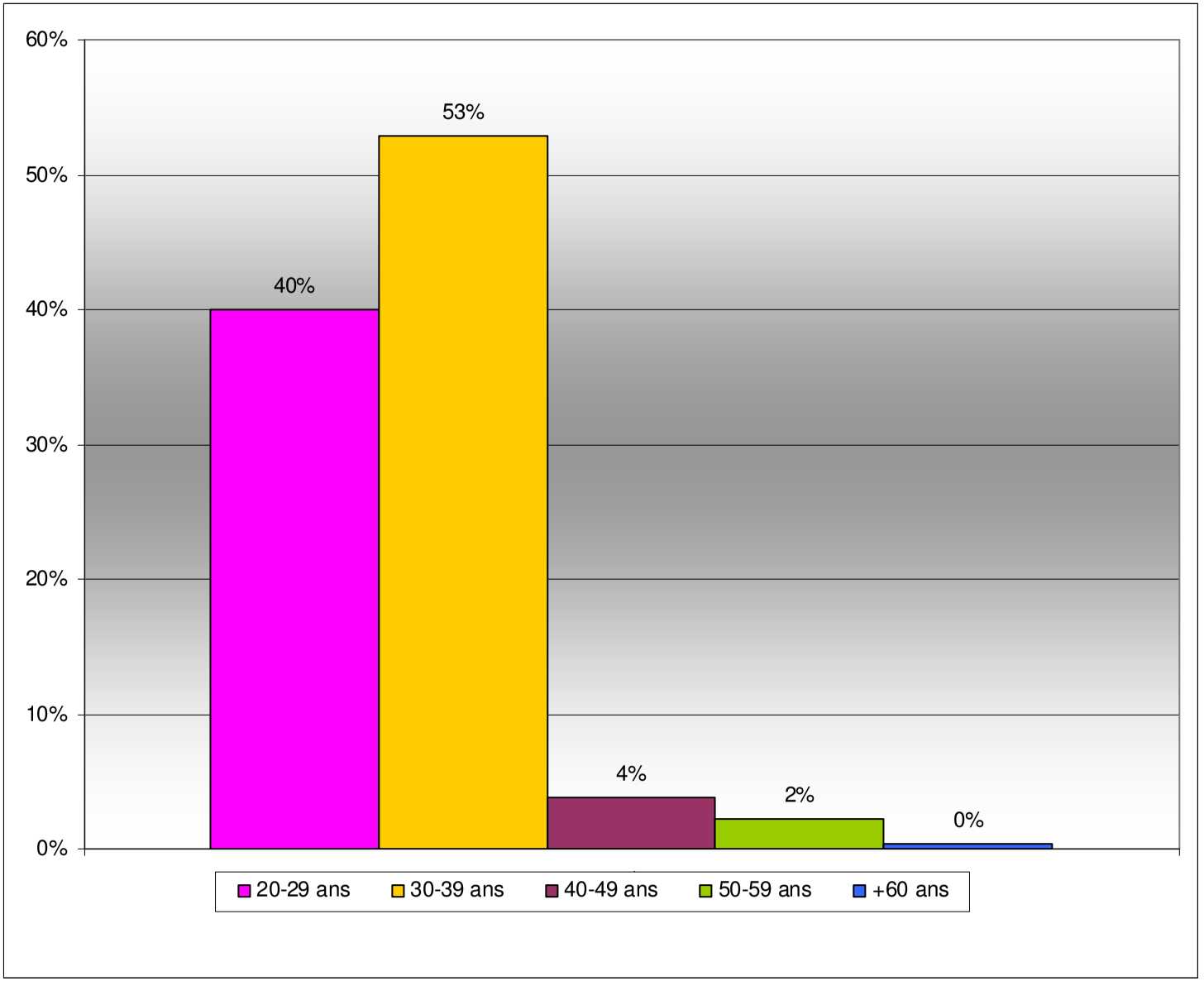
I-B-9- Répartition des enseignants titulaires par tranche d'âge et par groupe de corps au 31/12/2004



I-B-10- Répartition par tranche d'âge des enseignants non titulaires en ETP au 31/12/2004

	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			+60 ans			Total général		
Type de contrat	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**
Alloc. Recherche non moniteurs	30,50	26,25	**56,75**	0,50	0,50	**1,00**										31,00	26,75	**57,75**
As.m.conf.(mi-temps)				1,50	0,50	**2,00**	5,00	1,00	**6,00**	2,50	2,00	**4,50**	0,50		**0,50**	9,50	3,50	**13,00**
Ass.Hosp.Univ. odonto	4,00	7,00	**11,00**	13,00	2,00	**15,00**	1,00		**1,00**							18,00	9,00	**27,00**
Ass.Hosp.Univ.(Méd.)		5,00	**5,00**	12,00	19,00	**31,00**										12,00	24,00	**36,00**
Ass. maitres conf.					1,00	**1,00**											1,00	**1,00**
Associés Assist. Tpl	1,00		**1,00**	3,00		**3,00**										4,00		**4,00**
Associés Mc.HU MTps (méd gle)										0,50		**0,50**				0,50		**0,50**
Associés Pr.HU MTps (méd gle)										1,00	0,50	**1,50**				1,00	0,50	**1,50**
Associés Pr.HU Tpl													1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
Ass.prof.(mi-temps)				0,50		**0,50**	5,50	0,50	**6,00**	2,50	0,50	**3,00**				8,50	1,00	**9,50**
ATER	28,50	14,50	**43,00**	13,50	8,00	**21,50**	0,50	0,50	**1,00**							42,50	23,00	**65,50**
Attaché Chf. Clin.				2,00		**2,00**			**0,00**							2,00		**2,00**
Ch.cli.univ-ass.hôp.	16,00	15,00	**31,00**	91,00	66,00	**157,00**	1,00	3,00	**4,00**							108,00	84,00	**192,00**
Moniteurs	25,71	15,18	**40,89**		0,33	**0,33**										25,71	15,51	**41,22**
Prat.Hosp.Univ.				14,00	1,00	**15,00**	3,00									17,00	1,00	**18,00**
Prof cont.2dg non fc								0,50			1,00	**1,00**					1,50	**1,50**
TOTAL	**105,71**	**82,93**	**188,64**	**151,00**	**98,33**	**249,33**	**16,00**	**5,50**	**18,00**	**6,50**	**4,00**	**10,50**	**1,50**	**0,00**	**1,50**	**280,71**	**190,76**	**471,47**

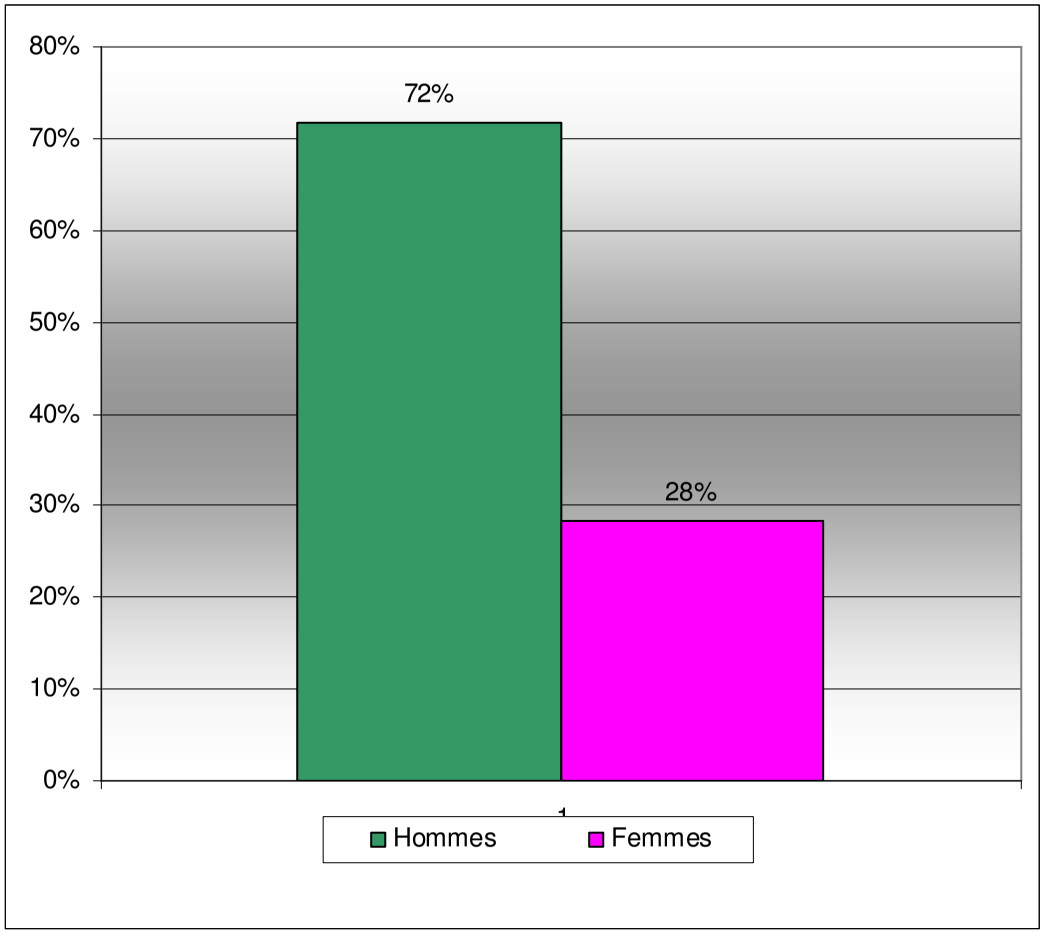
I-B-10- Répartition par tranche d'âge des enseignants non titulaires



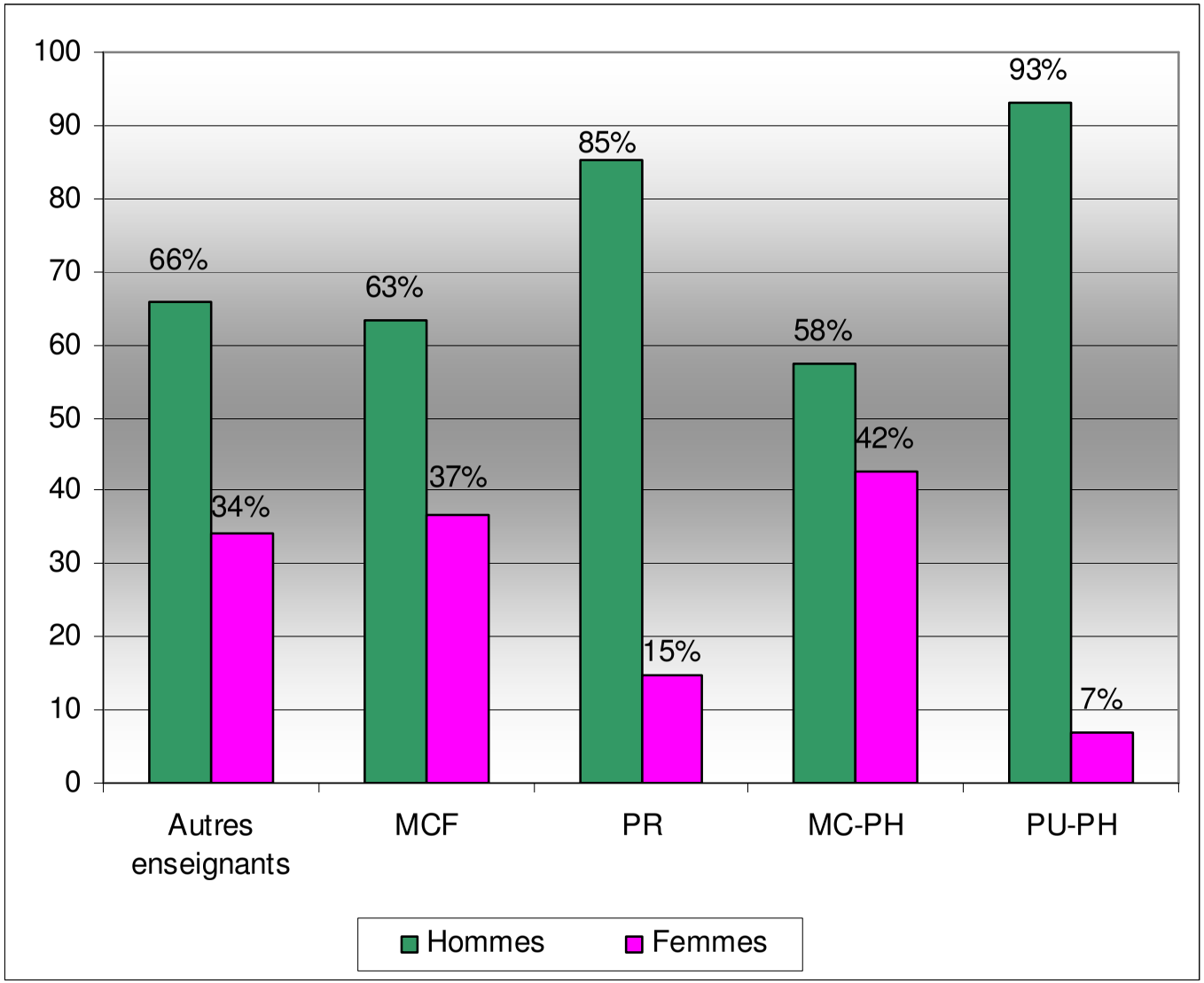
I-B-11- Répartition des enseignants chercheurs par tranche d'âge et groupe de discipline CNU en ETP au 31/12/2004

	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			+ 60 ans			Total général		
Groupes CNU	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**	**H**	**F**	**Total**
1 - droit et sciences				1,00		**1,00**					2,00	**2,00**	1,00		**1,00**	2,00	2,00	**4,00**
2 - sciences économiques et de gestion	1,00		**1,00**	3,00	5,00	**8,00**	4,00		**4,00**	3,00	2,00	**5,00**	1,00		**1,00**	12,00	7,00	**19,00**
3 - langues et littératures								1,00	**1,00**		1,00	**1,00**				0,00	2,00	**2,00**
4 - sciences humaines				1,00	1,00	**2,00**										1,00	1,00	**2,00**
5 - mathématiques et informatique	5,00	1,00	**6,00**	44,60	18,80	**63,40**	22,00	8,00	**30,00**	43,00	10,40	**53,40**	19,00	7,00	**26,00**	133,60	45,20	**178,80**
6 - physique)	1,00	1,00	**2,00**	37,00	8,60	**45,60**	14,00	6,00	**20,00**	12,00	3,00	**15,00**	20,00	2,00	**22,00**	84,00	20,60	**104,60**
7 - chimie	3,00	3,00	**6,00**	27,00	16,80	**43,80**	14,00	9,10	**23,10**	17,00	6,00	**23,00**	20,00	2,00	**22,00**	81,00	36,90	**117,90**
8 - sciences de la terre	2,00		**2,00**	11,00	4,80	**15,80**	10,00	3,00	**13,00**	14,00	1,00	**15,00**	5,00	1,00	**6,00**	42,00	9,80	**51,80**
9 - mécanique, génie informatique	4,00	2,00	**6,00**	26,00	15,80	**41,80**	30,00	8,80	**38,80**	27,00	2,00	**29,00**	20,00	2,00	**22,00**	107,00	30,60	**137,60**
10 - biologie, biochimie	3,00	1,00	**4,00**	33,00	38,20	**71,20**	24,80	25,20	**50,00**	42,50	15,30	**57,80**	17,00	2,00	**19,00**	120,30	81,70	**202,00**
11 - pharmacie				8,00	10,80	**18,80**	11,00	7,50	**18,50**	24,00	14,00	**38,00**	12,00	7,00	**19,00**	55,00	39,30	**94,30**
12 - divers : EPS, information…	1,00	1,00	**2,00**	11,00	7,00	**18,00**	5,00	2,00	**7,00**	8,00	2,00	**10,00**	5,00		**5,00**	30,00	12,00	**42,00**
							1,00		**1,00**		2,00	**2,00**				1,00	2,00	**3,00**
TOTAL	**20,00**	**9,00**	**29,00**	**202,60**	**126,80**	**329,40**	**135,80**	**70,60**	**206,40**	**190,50**	**60,70**	**251,20**	**120,00**	**23,00**	**143,00**	**668,90**	**290,10**	**959,00**

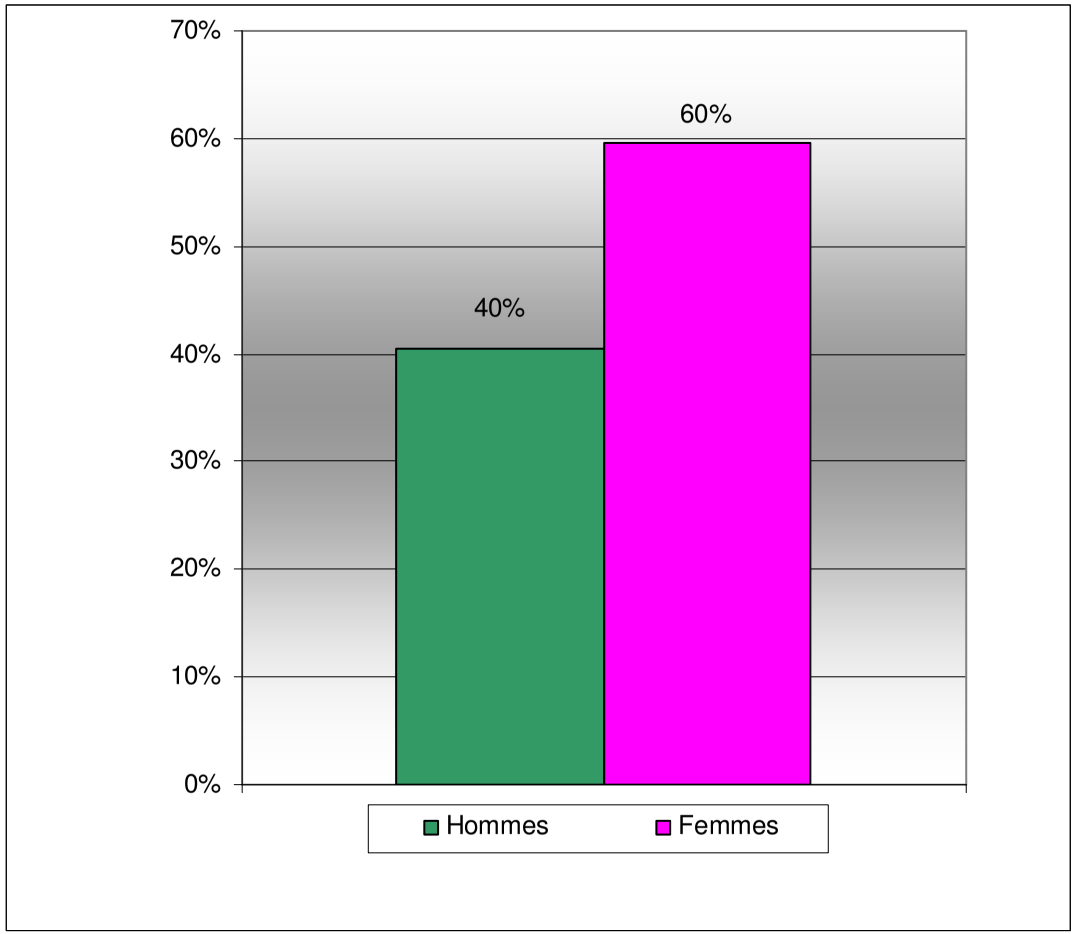
I-B-12- Répartition Hommes/Femmes des enseignants titulaires



I-B-12- Répartition Hommes/Femmes par corps des enseignants titulaires



I-B-12- Répartition Hommes/Femmes des enseignants non titulaires



Partie I

EFFECTIFS ET EMPLOIS

I-C- Emplois

Présentation ..... page 55

I-C-1 Délégation des emplois enseignants (enquête Cosmos) au 01/01/2005 ..... page 56

Bilan délégation et consommation des emplois enseignants 2004- 2005
Enquête ministérielle COSMOS ..... page 57

I-C-2 Délégation des emplois IATOS (Cosmos 2004) au 01/01/2005 ..... page 58

Bilan délégation et consommation des emplois IATOS 2004- 2005
Enquête ministérielle COSMOS page59

I-C-3 Bilan des créations d'emplois enseignants ..... page 60

I-C-4 Bilan des redéploiements des postes enseignants ..... page 61

I-C-5 Bilan des créations d'emplois IATOS ..... page 62

I-C-6 Bilan des redéploiements des emplois IATOS ..... page 63

I-C-7 Application des contrats de redéploiement ..... page 64

I-C-8 Bilan des requalifications emplois des catégories C en B et A ..... page 65

I-C-9 Requalification des emplois IATOS ..... page 69

Partie I — EFFECTIFS ET EMPLOIS

I-C- Emplois

Politique des emplois
La politique des emplois décrite dans les tableaux retrace l'évolution constatée dans le précédent contrat 1999-2002 et la première année d'application du nouveau contrat (rentrée 2003).

Pour les enseignants chercheurs et enseignants
En matière de redéploiement comme en matière de création, les priorités définies par l'établissement en faveur des disciplines sous encadrées ont été suivies avec notamment des postes supplémentaires pour les S.T.A.P.S., l'informatique, la mécanique et les langues (anglais) (*cf I-C-3 et I-C-4*).

Pour les IATOS
Une action coordonnée a été menée en matière de création de redéploiement et de requalification d'emplois.

Création d'emplois au chapitre 31-05 (*cf I-C-5*)
Les priorités affichées par l'établissement et correspondant aux objectifs ministériels ont été respectés avec des créations dans les domaines de la sécurité et de la maintenance des bâtiments, les nouvelles technologies d'information, le soutien aux nouvelles équipes de recherche et le développement des activités du service commun de documentation, le développement des ressources humaines

Au chapitre 36-11-11 : 47 emplois ont étés obtenus en création pour le dispositif de résorption de l'emploi précaire (plan Sapin).

Redéploiement d'emplois (*cf I-C-6*)
Il faut distinguer deux périodes. De 1999 à 2001, l'objectif était essentiellement de rééquilibrer les secteurs sciences et santé au profit du secteur sciences déficitaire.
A partir de 2001, des contrats ont été passés par la Présidence avec les composantes sur encadrées pour redéployer des postes au profit des composantes ou services sous encadrés ou considérés comme prioritaires (*cf I-C-7*).
Le bilan de ces contrats figure sur le tableau joint avec son état d'exécution actualisé jusqu'à la rentrée 2004.

Requalification d'emplois (*cf I-C-8*)
La structure catégorielle des postes de Lyon 1 du chapitre 31-05 montrait au tableau des moyens 2002-2003 un déficit de postes en catégorie A.
(17,51 %) et dans une moindre mesure en poste de catégorie B (21,23 %) par rapport aux moyennes nationales.
Cette situation a conduit l'Université à présenter un premier plan de requalification d'emplois par repyramidage à la rentrée 2003.
Ainsi 21 postes de catégorie C ont été repyramidés en 14 emplois (10 catégorie A + 4 catégorie B), et un poste de magasinier l'a été en poste de BAS (catégorie B).
Les postes requalifiés ont permis de satisfaire des demandes de création d'emplois non obtenues ou des réajustements suite aux promotions de corps ou les besoins de promotion interne (notamment deux postes d'ASI en gestion administrative BAP I pour des catégories B).

D'autres requalifications ont eu lieu en 2004.

La situation a ainsi évolué puisqu'au tableau des moyens 2004-2005 la structure de répartition des emplois au 31-05 est devenue :

- catégorie A : 19,78 ;
- catégorie B : 22,30 ;
- catégorie C : 57,92.

I-C-1- Délégation des emplois enseignants (COSMOS) 01/01/2005

corps ou type de contrat	nombre
professeur des universités	307
maître de conférences	721
assistant de l'enseignement supérieur	3
astronome et physicien	3
astronome adjoint et physicien adjoint	11
professeur agrégé	119
professeur certifié	94
professeur ENSAM	6
sous-total	**1264**
assistant de l'enseignement supérieur affecté dans un CHU	3
professeur des universités praticien hospitalier de médecine	243
maître de conférences praticien hospitalier de médecine	102
assistant des disciplines médicales	225
professeur des universités praticien hospitalier d'odontologie	9
professeur de chirurgie dentaire odontologiste 1er grade	2
maître de conférence praticien hospitalier d'odontologie	29
assistant des disciplines médicales (odontologie)	29
praticien hospitalier universitaire	18
sous-total	**660**
professeur associé de médecine générale	2
professeur associé de médecine	2
assistant de médecine associé	2
sous-total	**6**
ATER	14
PAST	23,5
moniteur	127
sous-total	**164,5**
TOTAL GENERAL	**2094,5**

I-C-1- Bilan délégation et consommation des emplois enseignants 2004- 2005
Enquête ministérielle (COSMOS)

corps ou type de contrat	nombre d'emplois	personnes en poste	ETP financier	ETP physique
Professeur des Universités (1)	307	288	288	288
Maître de conférences (2)	721	721	656,5	655,1
Assistant de l'enseignement supérieur	3	3	2,5	2,5
Astronome et physicien	3	3	2	2
Astronome adjoint et physicien adjoint	11	11	11	11
Professeur agrégé	119	131	131	131
Professeur certifié	94	80	80	80
Professeur ENSAM	6	6	6	6
sous total	**1264**	**1243**	**1177**	**1175,6**
Assistant de l'ens.sup. CHU	3	3	3	3
Prof.des Univ. Praticien hosp. (3)	243	242	242	242
Maître de conf. Praticien hosp. (4)	102	94	94	94
Assistant des disc.méd. (chefs clinique)	225	197	197	197
Prof.des Univ. Praticien hosp. Odonto.(5)	9	9	9	9
Prof.de chirurgie dentaire 1er grade	2	2	2	2
Maître de conf. Praticien hosp.odonto.	29	29	29	29
Assistant des disc.méd.(odonto)	29	29	29	29
Praticien hospitalier universitaire	18	17	17	17
sous total	**660**	**622**	**622**	**622**
Professeur associé de méd.générale	2	4	2	2
Professeur associé de méd. et invité	2	2	2	2
Assistant de méd.associé	2	2	2	2
sous total	**6**	**8**	**6**	**6**
ATER	14	22	14	14
PAST	23,5	47	23,5	23,5
Moniteur	127	127	127	127
sous total	**164,5**	**196**	**164,5**	**164,5**
TOTAL GENERAL	**2094,5**	**2069**	**1969,5**	**1968,1**

I-C-2- Délégation des emplois IATOS (COSMOS) 01/01/2005

Support budgétaire	Corps	Nombre
Emplois Etat	SGU	1
	SGASU	1
	ACU	1
	CASU	1
	AASU	31
	SASU	63
	ADJA	149
	AGA	22
	AST	
	MO	2
	OP	2
	OEA	5
	AS	2
	infirmier	13
Sous-total		**293**
Emplois gagés	ADJA	4
	AGA	3
	SASU	2
	infirmier	1
Sous-total		**10**
Emplois gagés formation continue	SASU	**2**
Sous-total		**2**
Total ATOS		**305**
Emplois Etat	conservateur général des bibliothèques	1
	conservateur	14
	bibliothécaire	7
	bibliothécaire adjoint spécialisé	10
	assistant de bibliothèques	4
	magasinier en chef	11
	magasinier spécialisé	14
Total Biblio		**61**
Emplois Etat	AARF	
	SARF	1
	ADARF	13
	AGARF	1
	IGR	35
	IGE	89
	ASI	50
	TCH	169
	ADT	190
	AGT	109
	AST	177
Sous-total		**834**
Emplois gagés	IGR	2
	IGE	10
	ASI	2
	TCH	4
	ADT	5
	AGT	10
	AST	4
Sous-total		**37**
Emplois gagés formation continue - ITARF	SARF	
	ADT	2
	ADARF	
	IGR	1
	IGE	4
	ASI	4
	TCH	4
Sous-total		**15**
Total ITARF		**886**
TOTAL GENERAL		**1252**

I-C-2- Bilan délégation et consommation des emplois IATOS 2004- 2005
Enquête ministérielle (COSMOS)

Support budgétaire	Corps	Nombre d'emplois	personnes en poste	ETP financier	ETP physique
Emplois d'Etat chapitre 3105	SGU	1	1	1	1
	SGASU	1	1	1	1
	ACU	1	1	1	1
	CASU	1	1	1	1
	AASU	31	32	30,485	30,3
	SASU	63	64	62,07	61,7
	ADJA	149	143	133,767	132,3
	AGA	22	22	20,156	19,8
	MO	2	2	2	2
	OP	2	2	1,857	1,8
	OEA	5	5	5	5
	AS	2	2	1,7	1,7
	INF	13	15	11,714	11,6
sous-total		**293**	**291**	**272,749**	**270,2**
emplois gagés chapitre 361111	ADJA	4	4	3,857	3,8
	AGA	3	3	3	3
	SASU	2	1	1	1
	INF	1	1	1	1
sous-total		**10**	**9**	**8,857**	**8,8**
emplois gagés formation continue - chapitre 361163	SASU	2	2	1,857	1,8
sous-total		**2**	**2**	**1,857**	**1,8**
Total ATOS		**305**	**302**	**283,463**	**280,8**
Emplois d'Etat chapitre 3105	cons.gén.bib.	1	1	1	1
	cons.bib.	14	14	14	14
	bibliothécaire	7	7	6,857	6,8
	bib.adj.spé.	10	11	10,214	10,1
	ass.bib.	4	3	2,857	2,8
	mag.en chef	11	9	8,914	8,9
	mag.spé.	14	10	9,857	9,8
Total Bibliothèques		**61**	**55**	**53,699**	**53,4**
Emplois d'Etat chapitre 3105	SARF	1	1	0,914	0,9
	ADARF	13	11	10,357	10,3
	AGARF	1	1	0,857	0,8
	IGR	35	34	33,914	33,9
	IGE	89	85	82,399	82,2
	ASI	50	48	47,071	46,9
	TCH	169	159	151,811	150,9
	ADT	190	174	167,083	166,1
	AGT	109	101	96,127	95,6
	AST	177	161	153,554	151,5
sous-total		**834**	**775**	**744,087**	**739,1**
emplois gagés chapitre 361111	IGR	2	2	2	2
	IGE	10	8	7,857	7,8
	ASI	2	2	2	2
	TCH	4	4	3,857	3,8
	ADT	5	5	4,357	4,3
	AGT	10	6	5,714	5,6
	AST	4	4	4	4
sous-total		**37**	**31**	**29,785**	**29,5**
emplois gagés formation continue - chapitre 361163	IGR	1	0	0	0
	IGE	4	3	3	3
	ASI	4	4	4	4
	TCH	4	3	3	3
	ADT	2	2	2	2
sous-total		**15**	**12**	**12**	**12**
Total ITARF		**886**	**818**	**785,872**	**780,6**
TOTAL GENERAL		**1252**	**1175**	**1123,034**	**1114,8**

I-C-3- Bilan des créations d'emplois enseignants de 1999 à 2004

	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Enseignants chercheurs et enseignants	1 MCF 27ème	1 MCF 27ème	1 PRAG 74ème	1 MCF 27ème	1 PR 71ème	1 MCF 60ème
	2 ATER 74ème	1 ATER 27ème	1 PAST 74ème	2 MCF 74ème		
	1 PAST 74ème	1 MCF 74ème				
		1 ATER 74ème				
		1 ATER 60ème				
TOTAL	**4**	**5**	**2**	**3**	**1**	**1**

I-C-4- Bilan du redéploiement des postes enseignants

Contrats		Disciplines	Total
Contrat 1999-2002	1999	Informatique	2
		STAPS	3
		Mécanique	1
		Anglais	0
		Sous-total 1999	**6**
	2000	Informatique	2
		STAPS	2
		Mécanique	1
		Anglais	1
		Sous-total 2000	**6**
	2001	Informatique	3
		STAPS	3
		Mécanique	0
		Anglais	1
		Sous-total 2001	**7**
	2002	Informatique	4
		STAPS	2
		Mécanique	1
		Anglais	0
		Sous-total 2002	**7**
	Contrat 1999-2002	**Informatique**	**11**
		STAPS	**10**
		Mécanique	**3**
		Anglais	**2**
		Sous-total 1999-2002	**26**
Contrat 2003-2006	2003	Informatique	4
		STAPS	3
		Mécanique	1
		Anglais	0
		Sous-total 2003	**8**
	2004	Informatique	3
		STAPS	3
		Didactique	1
		Anglais	1
		Sous-total 2003	**8**

I-C-5- Bilan des créations d'emplois IATOS de 1999 à 2003

IATOS / BIBLIOTHEQUE	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Emplois Etat	1 AASU - ISPB	1 poste administratif à l'UFRAPS (redéploiement Lyon 2 SICD → Lyon 1)	1 ADJA - Site de Gerland	1 IE - UMR INRETS	1 IE - UFR Lyon Nord (restitution)	1 IR thématique du cancer
	1 AASU - Fédération Sciences		1 Magasinier - Bibliothèque Croix-Rousse	1 AASU - SCD	1 IE - CRI	1 IE thématique du cancer
	1 ASI - Service Hygiène et Sécurité			1 SASU - Service des Marchés - DSF	1 ASI - CRI	
	1 TCH - DPLI			1 TCH - Département 1er Cycle	1 TCH - Promotion en B	1 TCH - Bio sciences Gerland
	1 TCH - Transgénèse			1 TCH - EA FILLION - ISPB	1 TCH - Service Hygiène et Sécurité	
	1 ADT - Transgénèse			1 ADT - COTOREP	1 TCH - UFR GEP (retour mutation)	
	1 ADJA - UFR STAPS			2 ADT - Service Hygiène et Sécurité	1 TCH - UFR Lyon Sud (restitution)	
	1 Magasinier - SCD			1 ADJA - UFR Informatique	2 Infirmières (régularisation 31-05)	
				1 ADJA - IUP Qualitologie	1 BAS - SCD	
				1 Bibliothècaire		
Emplois Gagés	1 IE gagé (36.11.63) FOCAL	1 IR (36.11.63) - FOCAL		1 IE (36.11.63)	**14 emplois gagés (SAPIN)**	
		1 ASI (36.11.63) - FOCAL		1 TCH (36.11.63)	1 ADJA	
				1 ADARF (36.11.63)	3 SASU	
				22 emplois gagés 36.11.11 (SAPIN)	2 ADT	
				4 ADJA	4 ASI	
				1 Infirmière	4 IE	
				5 IE		
				1 TCH		
				8 AGT		
				3 AST		
TOTAL	**9**	**3**	**2**	**36**	**24**	**3**

I-C-6- Bilan du redéploiement des postes IATOS

IATOS	Application contrat d'Etablissement / Re équilibrage entre les secteurs Sciences et Santé / Re équilibrage entre les composantes mieux et bien moins encadrées / Redéploiement vers les services ayant des besoins prioritaires / A partir de 2001application des contrats du Président avec les composantes		
1999	Nombre de redéploiements	5 (dont 2 en provenance du secteur santé)	
	Bénéficiaires	4 sciences (1 ISTIL - 2 CRI - 1 Fédération Sciences) - 1 Centre commun recherche	
2000	Nombre de redéploiements	12 (dont 2 en provenance du secteur santé)	
	Bénéficiaires	1 Département 1er cycle - 5 UFR STAPS - 1 UFR Mécanique - 2 CRI - 2 Centre commun recherche - 1 Service médecine générale	
2001	Nombre de redéploiements	14 dont 7,5 en provenance des composantes sur encadrées 3,5 UFR Sciences de la Terre - 4 (Secteur santé / Odontologie / Services communs santé)	
	Bénéficiaires	0,5 ISPB - 0,5 UFR Chimie-Biochimie - 1 ITR - 1 UFR STAPS - 1 Département 1er cycle - 1 ISFA - 1 UFR Lyon Sud - 2 Site de Gerland - 1 Fédération Sciences - 3 Service Hygiène et Sécurité - 1 Présidence - 1 DSF	
2002	Nombre de redéploiements	3,5 dont 2 en provenance composantes sur encadrées / 1 UFR Sciences de la Terre - 1 UFR Physique	
	Bénéficiaires	1 UFR STAPS - 0,5 UFR Mathématiques - 1 ISFA - 1 Service Hygiène et Sécurité	
2003	Nombre de redéploiements	Emplois vacants 4 dont 4 composantes sur encadrées - 1 Services communs santé - 3 UFR Odontologie ;	3 emplois occupés (en UFR Physique)
	Bénéficiaires	1 Promotion catégorie B - 1 UFR Chimie-Biochimie - 2 SCD -	1 CGPS Gerland - 2 Service commun de maintenance (UFR STAPS - UFR Sciences de la Terre - ISTIL + Bâtiment Condorcet)
2004	Nombre de redéploiements	1 ITR - 1 odontologie	
	Bénéficiaires	2 UFR Médecine	

I-C-7- Application des contrats de redéploiement

Composante	NB de postes à restituer d'ici 2005	Poste	Date rendu	Devenir des postes	Observations
UFR SC DE LA TERRE	**9 postes**	ASI	JUILLET 2002	HYGIENE ET SECURITE	**CONTRAT REALISE**
		SARF	SEPT 2001	LYON NORD	
		TECH	SEPT 2001	CGPS GERLAND	
		AGT CONT	SEPT 2001	UFR BIOLOGIE	
		0,5 AST	SEPT 2001	UFR STAPS	
		ADT	JANVIER 2004	Poste pour retour mutation ADT GEP	
		IGE	JANVIER 2004	UFR Lyon Sud	
		ADT	sept 2005	Requalification	
UFR DE PHYSIQUE	**2 postes**	AST - AGAD	SEPT 2002	ISFA	**CONTRAT REALISE**
		1 POSTE	2003	1 poste CGPS Gerland / 2 postes Service Commun Maintenance (Sc Terre + STAPS + ISTIL + Bât Condorcet)	
UFR GEP	**1 poste**	TCH	JANVIER 2004	DPLI	**CONTRAT REALISE**
SERVICES COMMUNS SANTE (EX FEDE SANTE)	**8 postes**	0,5 AGAD	SEPT 2001	ISPB	**CONTRAT REALISE**
		0,5 Agt Cont	SEPT 2001	UFR DE CHIMIE	
		AGT	SEPT 2001	DPLI	
		ADJA	SEPT 2001	DSF	
		ADT	JANVIER 2003	SIUAPS	
		AST	JANVIER 2004	Requalification	
		AST	SEPTEMBRE 2004	Intégration Handicapé (ITR)	
		AST supprimé	2003		
		PRECHEUR	SEPT 2004		
UFR D'ODONTOLOGIE	**5 postes**	ADJA	SEPT 2001	UFR MATHS	**CONTRAT REALISE**
		AGT	JUILLET 2003	POSTE SUPPRIME	
		ADT	SEPT 2003	CHIMIE BIOCHIMIE	
		TCH	2003	SCD	
		IE	2004	Redéploiement UFR Médecine	

I-C-8- TABLEAU DES MOYENS 2004-2005
Directions et Services Administratifs - Situation au 16 mai 2005

Services / Compos	Moyens délégués d'Etat																																										
	Moyens au 31.05						TOTAL	Rompus au 31.05						TOTAL	Moyens gagés 36.11.11 / 36.11.63*						TOT AL	Total des moyens Etat	Moyens délégués par l'Etablissement sur Ressources Propres (comptes 990-991-930)						TOTAL	Moyens délégués par la composante sur Ressources Propres						TOTAL	Moyens aidés CES-CEC-Emploi Jeune		TOT MOYENS
	Cat A		Cat B		Cat C			Cat A		Cat B		Cat C			Cat A		Cat B		Cat C				Cat A		Cat B		Cat C			Cat A		Cat B		Cat C					
	ADM	TCH	ADM	TCH	ADM	TCH		ADM	TCH	ADM	TCH	ADM	TCH		ADM	TCH	ADM	TCH	ADM	TCH			ADM	TCH	ADM	TCH	ADM	TCH		ADM	TCH	ADM	TCH	ADM	TCH		ADM	TCH	
Présid			1		1		2															2																		2
Secret Général+SGA Santé+SG ADJ	3		1		1		5															5																		5
DSF	6		4	1	7		18					1		1					1		1	20					1		1							0			21
Agence Compt	3		3		13		19							0					2		2	21					3		3							0			24
DPLI	1	4		5	3	13	26						2	2					1		1	29																1	30
DEVU	2	1	8		13		24					2		2					1	1	2	28					4		4	1				1		2	1		35
DRED	1		2		7		10							0								10																		10
DRH	4		6		24		34			1		3		4					2		2	40					1		1										41
DAJIC	5	1	1		3	2,5	12,50															12,5					1		1										13,5
Service Hygiène et Sécurité		3		1	2	3	9															9																		9
Médecine du Travail				2	1		3				2	0,5		2,5								5,5							0											5,5
Relations Internat			2		2,5		4,5							0								4,5	1						1											5,5
EZUS	1						1															1																		1
PUL		1					1															1																		1
Mission Handicap			1		1		2															2					1		1										3
URFIST		1					1															1																		1
Mission Cultur	1	1					2												1		1	3		1		1			2									1	6
Total	27	12	29	9	78,5	18,5	174	0	0	1	2	6,5	2	11,5	0	0	0	0	8	1	9	194,50	1	1	0	1	11	0	14	1	0	0	0	1	0	2	1	2	213,5

I-C-8- TABLEAU DES MOYENS 2004-2005 Composantes - Situation au 16 mai 2005

Services / Compos	Moyens délégués d'Etat																					Moyens délégués par l'Etablissement sur Ressources Propres (comptes 990-991-930)							Moyens délégués par la composante sur Ressources Propres							Moyens aidés CES-CEC-Emploi Jeune		TOT MOYENS
	Moyens au 31.05						TOTAL	Rompus au 31.05						TOT	Moyens gagés 36.11.11 / 36.11.63*						TOTAL	Total des moyens Etat	Cat A		Cat B		Cat C		TOTAL	Cat A		Cat B		Cat C		TOTAL			
	Cat A		Cat B		Cat C			Cat A		Cat B		Cat C			Cat A		Cat B		Cat C																				
	ADM	TCH	ADM	TCH	ADM	TCH		ADM	TCH	ADM	TCH	ADM	TCH		ADM	TCH	ADM	TCH	ADM	TCH			ADM	TCH	ADM	TCH	ADM	TCH		ADM	TCH	ADM	TCH	ADM	TCH		ADM	TCH	
UFR Maths	1	2	3		7	5	18					1	1	2								20							0							0			20
UFR Sciences de la Terre		3	2	3	7	6	21							0		1					1	22							0							0		2	24
Service UFR maintenan (ISTIL, STAPS, Sces Terre, FOCAL)						4	4															4							0										4
UFR Physique	1	15	3	8	18	17,5	62,5							0								62,5							0		1		1			2		1	65,5
UFR Chimie-Biochimie		12	7	14	20	31	84				1	2,5	1	4,5		2			2		4	92,5							0							0		1	93,5
PETRA							0							0							0								0	1						1			1
UFR Biologie	1	13	7	15	15	28	79				1	1	5,5	7,5							0	86,5						1	1	2						2	1	4	94,5
IUT A	3	13	9	10	19	17	71							0				1*			1	72							0	1		1	2	4		8	1	1	82
IUT B	3	5	6	10	14	22	60					1		1	1*		1*		1+1*		4	65							0	2				2	6	10		2	77
ISTIL		2	1		4	1	8															8							0							0		1	9
UFR GEP	2	4	3	4	7	9	29					2		2								31						1	1							0			32
UFR Info		5	2		7	3,5	17,5					1		1	1*						1	19,5						1	1		1		1			2			22,5
UFR Mécanique					3	1	4					1		1								5							0							0			5
UFR STAPS	1		3		13	4	21					1		1	1*						1	23						1	1	4				1		5		1	30
ISFA			2		3	1	6							0			1				1	7							0	1						1			8
Observ		4	2	3	1	3	13							0								13			1				1						1	1			15
UFR Médicales	5	25	14	24	49	47	164	1				9		10		1			1		2	176		1	1		4	1	7	1	1	2	1	2		7		2	192
UFR Odonto	1	1	1	3	6	4	16					2		2								18							0							0		2	20
ISPB		4	3	8	16,5	19,5	51				1	1	2	4	1*	1	1*		1	1	5	60							0							0			60
ITR			3	1	8		12															12							0		7					7			19
Départ Biologie Humaine	1	2		1	3	1	8															8							0							0			8
TOTAL	19	110	71	104	220,5	224,5	749	1	0	0	3	22,5	9,5	36	4	5	3	1	6	1	20	805	0	1	2	0	6	3	12	12	10	3	4	10	7	46	2	17	882

I-C-8- TABLEAU DES MOYENS 2004-2005
Services Communs, Généraux et Inter Universitaires

| Services / Compos | Moyens délégués d'Etat | | |

I-C-8- Evolution des moyens par grands secteurs 2003-2004 / 2004-2005

	Année 2003-2004											Année 2004-2005											
	Moyens d'Etat			*TOTAL*	Moyens sur ressources propres			*TOTAL*	Emplois aidés	*TOTAL*	TOTAL GENERAL	Moyens d'Etat			*TOTAL*	Moyens sur ressources propres			*TOTAL*	Emplois aidés	*TOTAL*	TOTAL GENERAL	Evolution
	Cat A	Cat B	Cat C		Cat A	Cat B	Cat C					Cat A	Cat B	Cat C		Cat A	Cat B	Cat C					
Services centraux	33	31	100	**164**	2	1	6	**9**	6	**6**	**179**	39	41	114,5	**194,5**	3	1	12	**16**	3	**3**	**213,5**	+34,5
Services communs, généraux et inter universitaires	71	67	182	**320**	46	26	18	**90**	27	**27**	**437**	73	61	163	**297**	43	25	20	**88**	11	**11**	**396**	-41
Composantes	137	179	497	**813**	28	10	15	**53**	34	**34**	**900**	139	182	484	**805**	23	9	26	**58**	19	**19**	**882**	-18
TOTAL GENERAL	**241**	**277**	**779**	**1297**	**76**	**37**	**39**	**152**	**67**	**67**	**1516**	**251**	**284**	**761,5**	**1296,5**	**69**	**35**	**58**	**162**	**33**	**33**	**1491,5**	**-24,5**
Situation des UFR Médicales	33	39	114	**186**	4	4	1	**9**	2	**2**	**197**	32	38	106	**176**	3	4	7	**14**	2	**2**	**192**	-5

I-C-9 Bilan de la requalification des emplois IATOS

		Catégorie		
		A	B	C
Année	2000	17,69%	20,43%	61,88%
	2001	18,01%	20,51%	61,45%
	2002	18,31%	20,85%	60,84%
	2003	19,76%	21,61%	58,71%
	2004	20,29%	21,96%	57,75%

Partie II

MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

II-A- Mouvement des personnels IATOS

Présentation ..... page 73

II-A-1 Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS du 01/01/2004 au 31/12/2004 ..... page 74

Graphique : Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS (Hommes/Femmes)..... page 75

Graphique : Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS par groupe du 01/01/2004 au 31/12/2004 ..... page 76

Graphique : Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS par catégorie ..... page 77

II-A-2 Indicateurs de mobilité externe des personnels IATOS ..... page 78

II-A-3 Ratio nombre de mutations internes par rapport aux effectifs Comparaison 2002-2003-2004 ..... page 79

II-A-4 Taux de mobilité interne - Comparaison 2002-2003-2004 ..... page 80

II-A-5 Ratio nombre de mutations par rapport au nombre de demandes Comparaison 2002-2003-2004 ..... page 81

Partie II — MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

Les mouvements des personnels IATOS

1- Le mouvement interne

Le nombre de mutations internes en 2004 est exactement identique à celui de 2003 : au total, 30 personnes ont obtenu une mobilité ce qui représente à peine 3% des effectifs (*cf II-A-1 et II-A-2*). Comme en 2003, un peu moins d'une demande sur deux a abouti. *(cf II-A-4*).

La tendance à une mobilité interne plus importante chez les personnels de l'ASU semble se confirmer : elle représente en effet plus de 53% de l'ensemble des mutations (45% en 2003, 26% en 2002). En comparaison avec les effectifs, la plus forte proportion de mutations internes concerne comme les années précédentes les personnels de catégorie B.

2- Le mouvement externe

64 personnes ont quitté l'établissement au cours de l'année 2004 soit plus de 5% de l'effectif total ; le nombre de départs est beaucoup moins important qu'en 2003 (diminution d'1/3), cette baisse étant due principalement à la diminution des départs de l'établissement par mutation et des départs à la retraite dont le nombre est en 2004 (27) à peu près équivalent à celui de 2002 (25 et pour mémoire 53 en 2003). Cette diminution des départs à la retraite est particulièrement marquée chez les personnels de la filière ASU (2 en 2004 contre 16 en 2003). A noter que les arrivées par mutation représentent près de la moitié des flux de personnels entrants, le mouvement externe étant beaucoup plus important chez les personnels ASU que chez les personnels ITRF. Pour ces derniers, la mobilité externe représente seulement 18% des arrivées des personnels ITRF.

A noter cette année l'élaboration de nouveaux indicateurs de mobilité externe (taux de recrutement, taux de sortie, taux de rotation ou de mobilité externe). Le taux de rotation des personnels IATOS pour l'année 2004 est de 5,68%.

II-A-1- Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS du 01/01/2004 au 31/12/2004

Hommes	ITARF				ATOS				BIBLIOTHEQUES				Cont.	Total par Catégorie			Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total		Cat A	Cat B	Cat C	
Mouvement interne		1	3	**4**	2	1		**3**						**2**	**2**	**3**	**7**
Départs mutations	2	1		**3**	1		3	**4**						**3**	**1**	**3**	**7**
Départs retraites et CFA		4	4	**8**							1	**1**			**4**	**5**	**9**
Départs suite réussite concours			1	**1**	1			**1**						**1**		**1**	**2**
Autres départs*			2	**2**												**2**	**2**
Total départs	**2**	**5**	**7**	**14**	**2**		**3**	**5**		**0**		**1**		**4**	**5**	**11**	**20**
Arrivées par concours	3	3	6	**12**	1		1	**2**						**4**	**3**	**7**	**14**
Arrivées par mutation			1	**1**		1		**1**	2			**2**		**2**	**1**	**1**	**4**
Autres arrivées**			1	**1**					1			**1**		**1**		**1**	**2**
Total arrivées	**3**	**3**	**8**	**14**	**1**	**1**	**1**	**3**	**3**			**3**		**7**	**4**	**9**	**20**

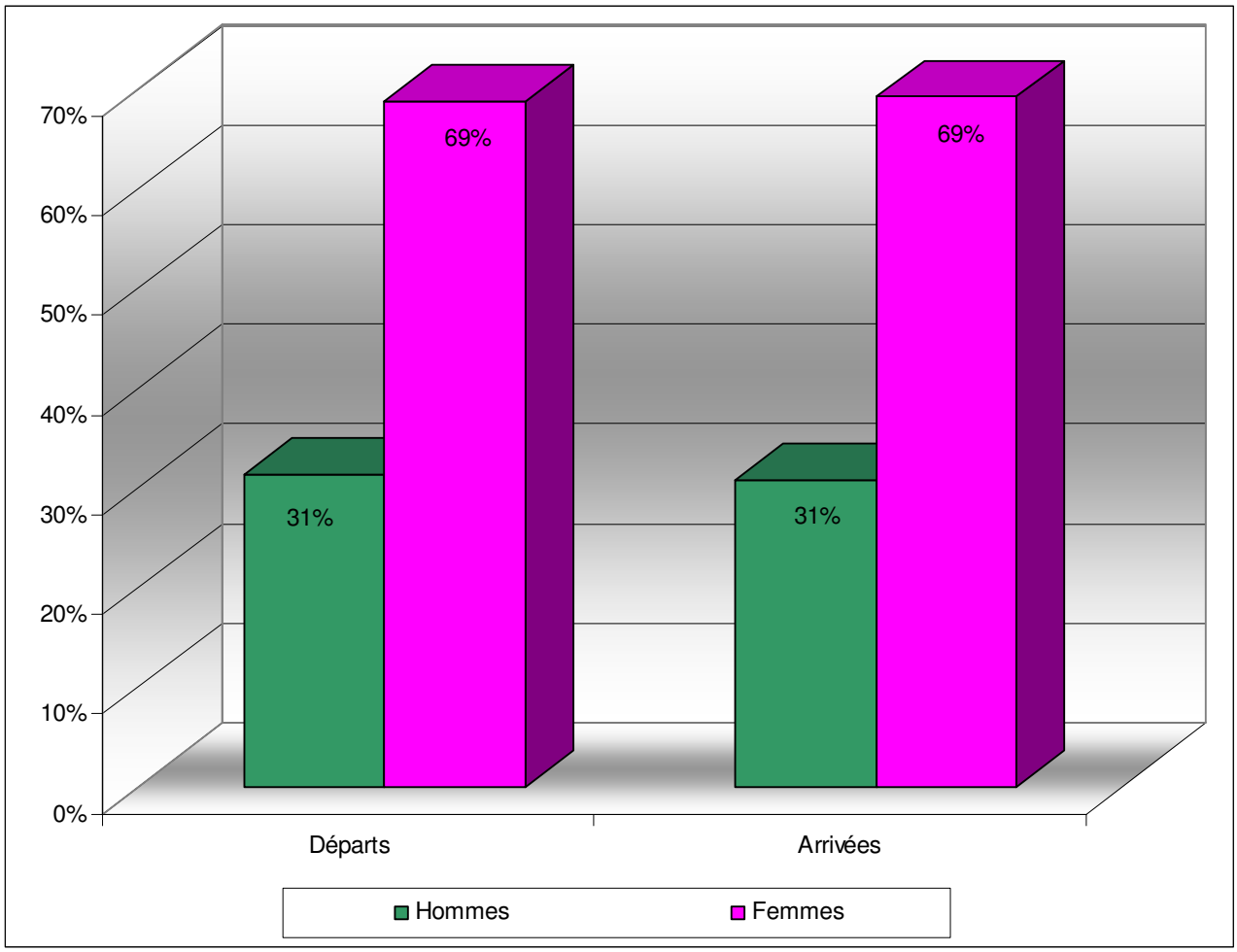
Femmes	ITARF				ATOS				BIBLIOTHEQUES				Cont.	Total par Catégorie			Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total		Cat A	Cat B	Cat C	
Mouvement interne		2	8	**10**	3	4	6	**13**						**3**	**6**	**14**	**23**
Départs mutations	1			**1**		2	6	**8**						**1**	**2**	**6**	**9**
Départs retraites et CFA	4	1	9	**14**		2		**2**	1		1	**2**		**5**	**3**	**10**	**18**
Départs suite réussite concours			5	**5**	1		1	**2**						**1**		**6**	**7**
Autres départs*	1		4	**5**	2	1	2	**5**						**3**	**1**	**6**	**10**
Total départs	**6**	**1**	**18**	**25**	**3**	**5**	**9**	**17**	**1**	**0**	**1**	**2**		**10**	**6**	**28**	**44**
Arrivées par concours	5	3		**8**		2	4	**6**						**5**	**5**	**4**	**14**
Arrivées par mutation	1		3	**4**	3	6	11	**20**			1	**1**		**4**	**6**	**15**	**25**
Autres arrivées**			1	**1**			1	**1**	1	2	1	**4**	**1**	**1**	**2**	**3**	**6**
Total arrivées	**6**	**3**	**4**	**13**	**3**	**8**	**16**	**27**	**1**	**2**	**2**	**5**	**1**	**10**	**13**	**22**	**45**

Total Général	ITARF				ATOS				BIBLIOTHEQUES				Cont.	Total par Catégorie			Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total	Cat A	Cat B	Cat C	Total		Cat A	Cat B	Cat C	
Mouvement interne		**3**	**11**	**14**	**5**	**5**	**6**	**16**						**5**	**8**	**17**	**30**
Départs mutations	**3**	**1**		**4**	**1**	**2**	**9**	**12**						**4**	**3**	**9**	**16**
Départs retraites et CFA	**4**	**5**	**13**	**22**		**2**		**2**	**1**	**0**	**2**	**3**		**5**	**7**	**15**	**27**
Départs suite réussite concours			**6**	**6**	**2**		**1**	**3**						**2**		**7**	**9**
Autres départs*	**1**	**0**	**6**	**7**	**2**	**1**	**2**	**5**						**3**	**1**	**8**	**12**
Total départs	**8**	**6**	**25**	**39**	**5**	**5**	**12**	**22**	**1**	**0**	**2**	**3**		**14**	**11**	**39**	**64**
Arrivées par concours	**8**	**6**	**6**	**20**	**1**	**2**	**5**	**8**						**9**	**8**	**11**	**28**
Arrivées par mutation	**1**		**4**	**5**	**3**	**7**	**11**	**21**	**2**		**1**	**3**		**6**	**7**	**16**	**29**
Autres arrivées**			**2**	**2**		**0**		**1**	**2**	**2**	**1**	**5**	**1**	**2**	**2**	**4**	**8**
Total arrivées	**9**	**6**	**12**	**27**	**4**	**9**	**16**	**30**	**4**	**2**	**2**	**8**	**1**	**17**	**17**	**31**	**65**

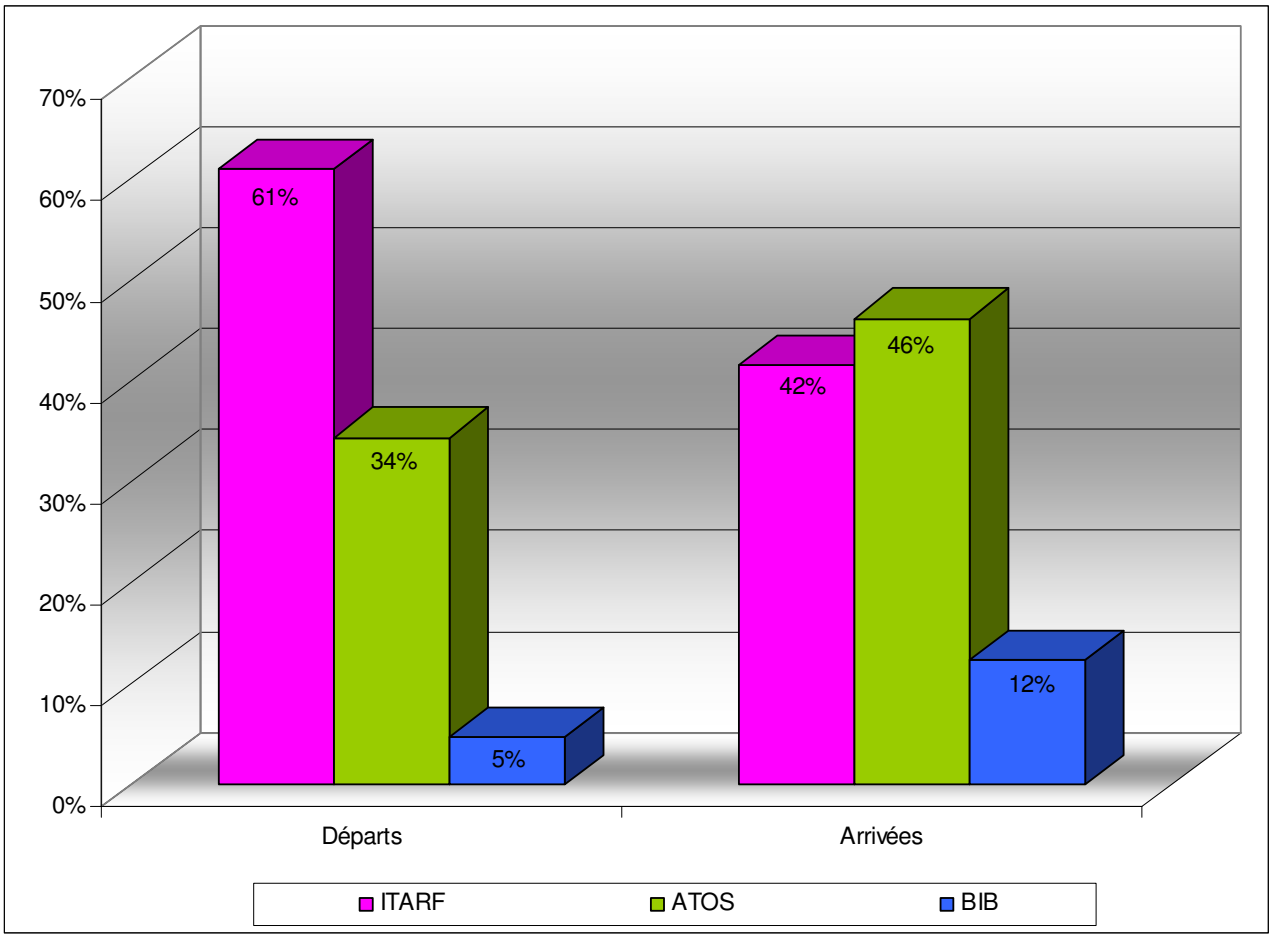
*autres départs : décès - détachements - disponibilité - congé parental
**autres arrivées : réintégration après congé parental, disponibilité

Ce tableau retrace tous les mouvements internes et externes (départs à la retraite ou pour un autre établissement et arrivées de personnels d'autres établissements par le biais d'une mutation ou à la suite de la réussite à un concours) des personnels IATOS titulaires et contractuels permanents (contrats de 10 mois ou plus) survenus entre le 1er janvier et le 31 décembre 2004.

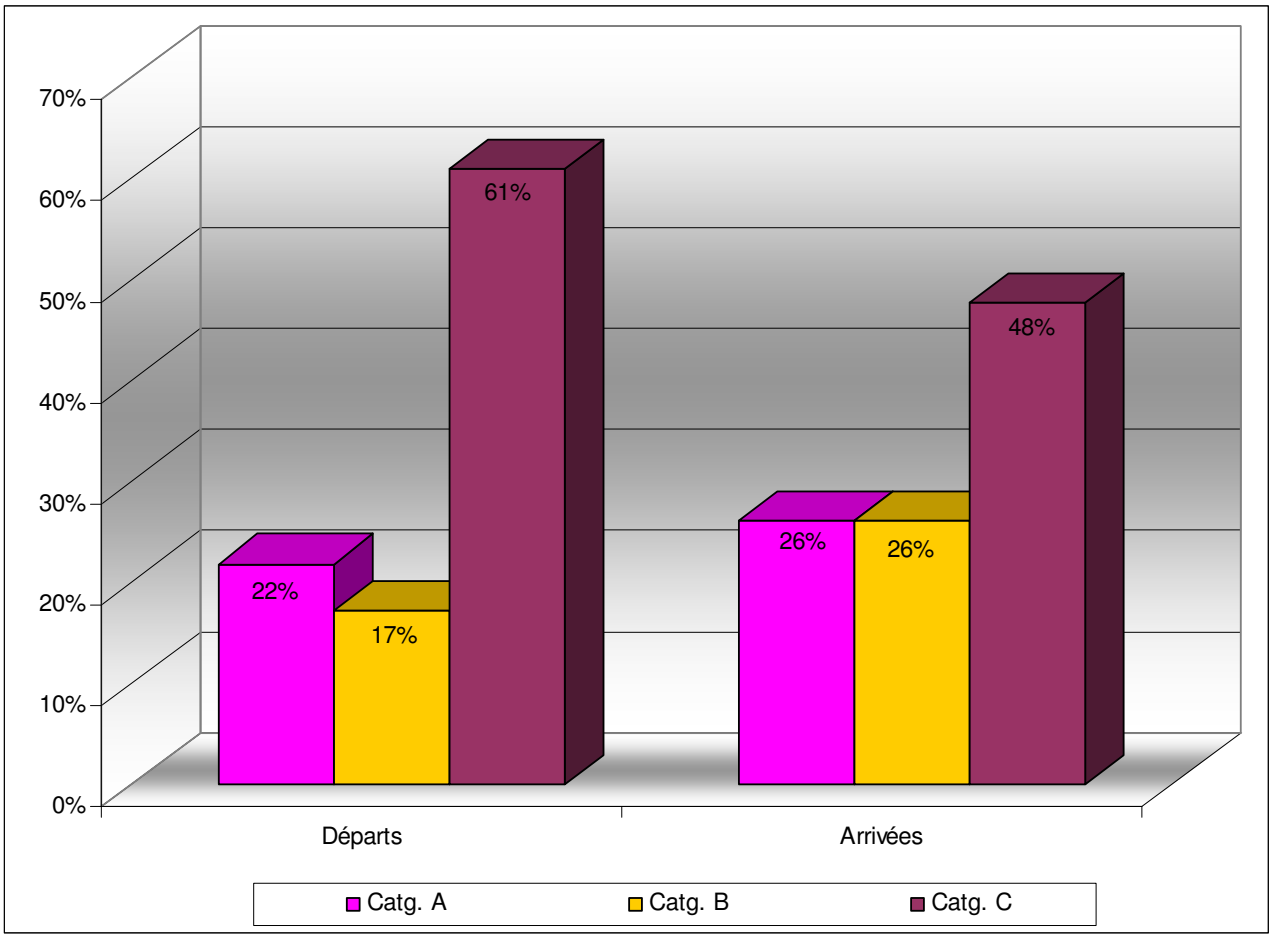
II-A-1- Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS (Hommes/Femmes) du 01/01/2004 au 31/12/2004



II-A-1- Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS (par groupe) du 01/01/2004 au 31/12/2004



II-A-1- Mouvement des titulaires et contractuels permanents IATOS (par catégorie) du 01/01/2004 au 31/12/2004



II-A-2 Indicateurs de mobilité externe

1- Taux de recrutement : 5,72%

Taux de recrutement : (somme des entrées / effectif moyen permanent) x 100

2- Taux de sortie : 5,63%

Taux de sortie : (somme des sorties / effectif moyen permanent) x 100

3- Taux de rotation (ou taux de mobilité externe) : 5,68%

Taux de rotation : [(total des entrées + total des sorties) / (effectif au 31/12/2003 + effectif au 31/12/2004)] x 100

Effectif moyen permanent : (effectif à la date de référence N-1 + effectif à la date de référence de l'année N) / 2

II-A-3- Ratio nombre de mutations internes par rapport aux effectifs

Groupe	Catégorie	2002	2003	2004
ITARF	catégorie A	2,04%	0,67%	0,00%
	catégorie B	0,69%	0,70%	1,97%
	catégorie C	2,43%	2,97%	2,58%
Sous-total		**2,00%**	**2,06%**	**1,86%**
ASU	catégorie A		8,93%	15,48%
	catégorie B	5,56%	12,31%	7,86%
	catégorie C	2,47%	2,51%	3,75%
Sous-total		**2,92%**	**5,81%**	**2,12%**
Total général		**2,30%**	**3,04%**	**2,97%**
Total par catégorie	catégorie A	1,66%	2,20%	2,41%
	catégorie B	2,82%	4,35%	3,70%
	catégorie C	2,44%	2,85%	2,90%

Ce tableau présente un comparaison entre les années 2002, 2003 et 2004 du nombre de mutations internes par rapports aux effectifs recensés par groupe de corps (ITARF, ASU) puis par catégorie (A, B et C).

II-A-4- Répartition des mobilités internes
(comparaison 2002-2003-2004)

Groupe	Catégorie	2002	2003	2004
ITARF	catégorie A	11,54%	3,03%	0,00%
	catégorie B	3,85%	3,03%	10,00%
	catégorie C	42,31%	39,39%	36,67%
Total		**57,69%**	**45,45%**	**46,67%**
ASU	catégorie A		9,09%	16,67%
	catégorie B	11,54%	24,24%	16,67%
	catégorie C	15,38%	12,12%	20,00%
Total		**26,92%**	**45,45%**	**53,33%**
Contractuels		7,69%	9,09%	0,00%
Total par catégorie	catégorie A	12,50%	9,09%	16,67%
	catégorie B	25%	30,00%	26,67%
	catégorie C	62,50%	56,57%	56,67%

Ce tableau présente une comparaison entre les années 2002, 2003 et 2004 du nombre de mutations internes recensées dans chaque groupe de corps et dans chaque catégorie A, B et C par rapport au nombre total de mutations internes réalisées au cours de l'année.

II-A-5- Ration nombre de mutations par rapport au nombre de demandes
(comparaison 2002- 2003-2004)

Groupe	Catégorie	2002	2003	2004	nombre demandes 2004	nombre mutations 2004
ITARF	catégorie A	50%	25%	-	1	0
	catégorie B	100%	17%	67%	3	2
	catégorie C	55%	55%	38%	32	12
Sous-total		**56%**	**56%**	**39%**	**36**	**14**
ASU	catégorie A		75%	75%	4	3
	catégorie B	60%	80%	63%	8	5
	catégorie C	50%	33%	38%	16	6
Sous-total		**54%**	**58%**	**50%**	**28**	**14**
Contractuels		**100%**	**60%**			
Total général		**59%**	**45%**	**44%**	**64**	**28**
Total par catégorie	catégorie A	50%	50%	60%	5	3
	catégorie B	75%	75%	64%	11	7
	catégorie C	54%	54%	38%	48	18

Partie II

MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

II-B- Mouvement des personnels enseignants

Présentation ..... page 85

II-B-1 Mouvement des personnels enseignants titulaires et non titulaires du 01/01/2004 au 31/12/2004 ..... page 86
Graphique : Mouvement des personnels enseignants titulaires et non titulaires ..... page 87

II-B-2 Age moyen des personnels enseignants titulaires au recrutement en 2004 ..... page 88

II-B-3 Age moyen des personnels enseignants titulaires au départ de retraite en 2004 ..... page 88

II-B-4 indicateurs de mobilité externe des enseignants ..... page 88

Partie II — MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

Les mouvements des personnels enseignants

326 enseignants titulaires et non titulaires ont quitté l'établissement en 2004 et parmi eux 95 enseignants titulaires soit environ 6% des effectifs (chiffre sensiblement identique à celui de 2003 qui était de 94).

Concernant les enseignants titulaires, nous pouvons observer une certaine constance du nombre de départs à la retraite : 64 en 2002, 66 en 2003 et 63 en 2004 soit plus de 4% des effectifs. Il faut noter toutefois des variations importantes selon les grades : le nombre de départs à la retraite a ainsi augmenté chez les professeurs d'université alors qu'il a diminué de moitié chez les professeurs d'université- praticiens hospitaliers. Nous pouvons constater aussi cette année comme en 2003 le nombre plus élevé d'arrivées d'enseignants par la voie des concours : 75 en 2004, 73 en 2003 et 61 en 2002.

Comme pour les personnels IATOS, des indicateurs de mobilité externe ont été élaborés cette année : taux de recrutement, taux de sortie, taux de rotation ou taux de mobilité externe. Le taux de rotation des personnels enseignants est pour l'année 2004 de 6,18%.

II-B-1 Mouvement des Personnels Enseignants du 01/01/2004 au 31/12/2004
Titulaires et non titulaires

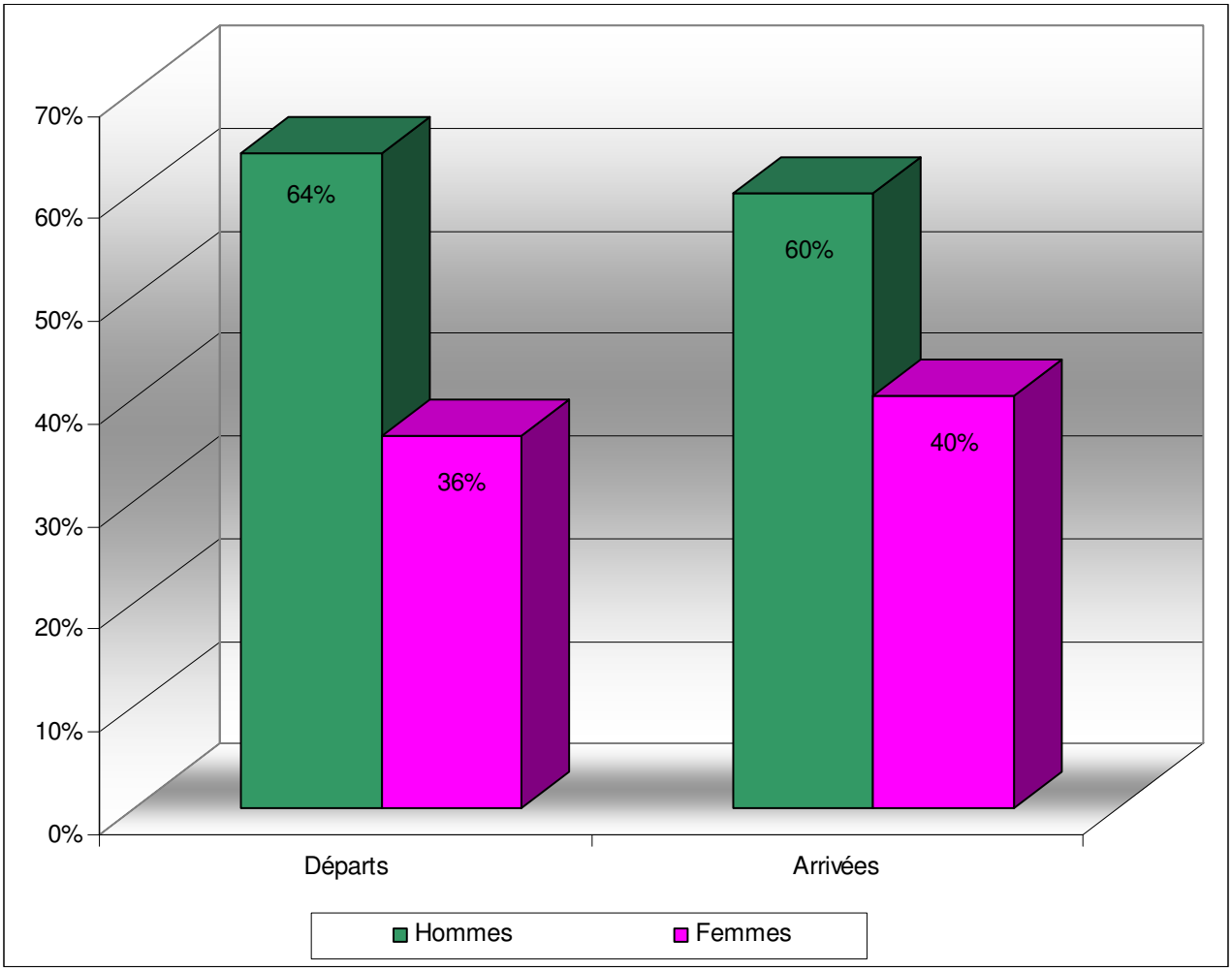
Hommes	ENSEIGNANTS												
	P.R.		M.C.F.		ASSIS.	PRAG	PRCE	PAST	Monit.	ATER	Chef de clinique	PROF. CONT. 2nd Degré	Total
	UNIV.	HOSP.	UNIV.	HOSP.									
Départs mutations	1		5	1		2							**9**
Départs retraites et CFA	18	5	18	1	1	3	1						**47**
Départs concours	1		10										**11**
Autres Départs (*)	2		1			1		3	36	55	39		**137**
Sous-total Départs	**22**	**5**	**34**	**2**	**1**	**6**	**1**	**3**	**36**	**55**	**39**		**204**
Arrivées par mutations	1					3	5						**9**
Arrivées par concours	16	3	24	1		2	1						**47**
Autres Arrivées (**)		1						2	25	61	50		**139**
Sous-total Arrivées	**17**	**4**	**24**	**1**		**5**	**6**	**2**	**25**	**61**	**50**		**195**

Femmes	ENSEIGNANTS												Total
	P.R.		M.C.F.		ASSIS.	PRAG	PRCE	PAST	Monit.	ATER	Chef de clinique	PROF. CONT. 2nd Degré	
	UNIV.	HOSP.	UNIV.	HOSP.									
Départs mutations						1							**1**
Départs retraites et CFA	1		10	3		1	1						**16**
Départs concours			4		1	1		1		1			**8**
Autres Départs (*)	1								18	39	31	2	**91**
Sous-total Départs	**2**	**0**	**14**	**3**	**1**	**3**	**1**	**1**	**18**	**40**	**31**	**2**	**116**
Arrivées par mutations		1	3	1		1	4						**10**
Arrivées par concours	4	3	17	1			3						**28**
Autres Arrivées (**)		1				1			17	34	40		**93**
Sous-total Arrivées	**4**	**5**	**20**	**2**		**2**	**7**		**17**	**34**	**40**		**131**

Total	ENSEIGNANTS												Total
	P.R.		M.C.F.		ASSIS.	PRAG	PRCE	PAST	Monit.	ATER	Chef de clinique	PROF. CONT. 2nd Degré	
	UNIV.	HOSP.	UNIV.	HOSP.									
Départs mutations	**1**		**5**	**1**		**3**							**10**
Départs retraites et CFA	**19**	**5**	**28**	**4**	**1**	**4**	**2**						**63**
Départs concours	**1**		**14**	**0**	**1**	**1**		**1**		**1**			**19**
Autres Départs (*)	**3**		**1**	**0**		**1**		**3**	**54**	**94**	**70**	**2**	**228**
Total Départs	**24**	**5**	**48**	**5**	**2**	**9**	**2**	**4**	**54**	**95**	**70**	**2**	**320**
Arrivées par mutations	**1**	**1**	**3**	**1**		**4**	**9**						**19**
Arrivées par concours	**20**	**6**	**41**	**2**		**2**	**4**						**75**
Autres Arrivées (**)		**2**				**1**		**2**	**42**	**95**	**90**		**232**
Total Arrivées	**21**	**9**	**44**	**3**		**7**	**13**	**2**	**42**	**95**	**90**		**326**

(*) Fin de contrats - Disponibilité pour convenances personnelles - Délégations pour missions d'études ou d'enseignement pour un an - Création entreprise – Détachement
(**) Nouveaux contrats - Nomination dossier CNU

II-B-1 Mouvement des Personnels Enseignants du 01/01/2004 au 31/12/2004 Titulaires et non titulaires



II-B-2 Age moyen des personnels enseignants au recrutement en 2004

	Hommes	Femmes
MCF	30,7	35
PR	44	44

II-B-3 Age moyen des personnels enseignants au départ en retraite en 2004

	MCF	PR
Age moyen	61,7	63,5

Hommes	Femmes
63	61

II-B-4 Indicateurs de mobilité externe

- Taux de recrutement : 6,25%

Taux de recrutement : (somme des entrées / effectif moyen permanent) x 100

- Taux de sortie : 6,12%

Taux de sortie : (somme des sorties / effectif moyen permanent) x 100

- Taux de rotation (ou taux de mobilité externe) : 6,18%

Taux de rotation : [(total des entrées + total des sorties) / (effectif au 31/12/2003 + effectif au 31/12/2004)] x 100

Effectif moyen permanent : (effectif à la date de référence N-1 + effectif à la date de référence de l'année N) / 2

Partie II

MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

II-C- Promotions des personnels IATOS

Présentation ..... page 91

II-C-1 Répartition des promotions au titre de l'année 2004 des personnels titulaires et contractuels IATOS par sexe, groupe et catégorie ..... page 92

Graphique : Promotions par groupe au titre de l'année 2004 des personnels IATOS titulaires et contractuels ..... page 93

Graphique : Promotions par catégorie des personnels titulaires ..... page 93

II-C-2 Ratio personnels IATOS : nombre de promotions/nombre de dossiers présentés pour le tableau d'avancement ..... page 94

II-C-3 Ratio personnels IATOS : nombre de promotions/nombre de dossiers présentés pour la liste d'aptitude ..... page 95

II-C-4 Ratio personnels IATOS : nombre de promotions par rapport aux effectifs ..... page 96

II-C-5 Ratio personnels IATOS : Nombre de promotions/effectif - Liste d'Aptitude ..... page 97

II-C-6 Ratio personnels IATOS : Nombre de promotions/effectif - Tableau d'avancement ..... page 97

Partie II — MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

Les promotions des personnels IATOS

115 agents titulaires et contractuels ont obtenu une promotion en 2004 : c'est nettement moins qu'en 2003 (18% de moins) et c'est beaucoup moins qu'en 2002 qui fut, il est vrai une année exceptionnelle notamment pour les promotions par tableau d'avancement (176 promotions). 49% d'entre eux (47% en 2003 et 44% en 2002) ont été promus par le biais de concours et 51% par la voie des listes d'aptitude et des tableaux d'avancement (*cf II-C-1*). Au total, les promotions concernent à peine 9% des effectifs (10% en 2003) (*cf II-C-4*).

Quelques points sont à souligner :

(1) La proportion des agents contractuels parmi les personnels promus est encore moins importante qu'en 2003 : 13% des personnels promus sont des agents contractuels (ils représentaient 1/4 l'an passé) ; ils constituent à peine ¼ des réussites aux concours (c'était plus d'1/3 en 2003 et la moitié en 2002). L'essoufflement relatif de l'insertion des contractuels provient en partie de l'extinction progressive du dispositif de titularisation prévu par la loi Sapin. Nous pouvons observer cependant que la réussite aux concours externes de la part de contractuels a diminué de plus de la moitié en 2004.

(2) Le nombre de promotions de grade par le biais du tableau d'avancement est en 2004 sensiblement inférieur à celui de 2003 : 48 contre 53. Les promotions concernent 3,38% des effectifs avec des disparités entre les filières puisque les personnels de l'ASU et surtout ceux de la catégorie C ont statistiquement plus de chances d'obtenir une promotion de grade que les personnels ITRF et des bibliothèques. En ce qui concerne le rapport entre promotions et dossiers présentés en commission paritaire, celui-ci est globalement plus favorable que l'an passé : 16% contre 14% en 2003. Il y a toutefois des différences importantes entre les grades : il est nettement plus élevé comme les années précédentes chez les catégorie A ITRF (35% de promotions par rapport aux dossiers présentés) et les personnels de catégorie C ASU (26%) (*cf II-C-2*).

(3) Si le nombre de promotions de grade reste à peu près équivalent à celui de l'an passé, celui des promotions de corps a en revanche diminué : 9 seulement en 2004 contre 13 en 2003 et 17 en 2002. A noter qu'il n' y a eu aucune promotion par liste d'aptitude pour les personnels de l'ASU et des bibliothèques. Le rapport entre le nombre de promotions et le nombre de dossiers présentés reste donc très faible.

(4) La grande majorité des promotions se situe logiquement dans la catégorie C puisque c'est la catégorie dans laquelle les effectifs sont les plus nombreux; on peut cependant souligner la continuité d'une évolution importante constatée l'an passé pour les personnels de catégorie A puisque plus de 26% des promotions ont été réalisées dans cette catégorie (21% en 2003 et 12.5% en 2002).

(5) Notons enfin l'inversion d'une tendance constatée les années précédentes : les femmes constituent en 2004 seulement 64% des personnels promus contre 76% en 2003 et 79% en 2002 alors qu'elles représentent 70% des effectifs globaux.

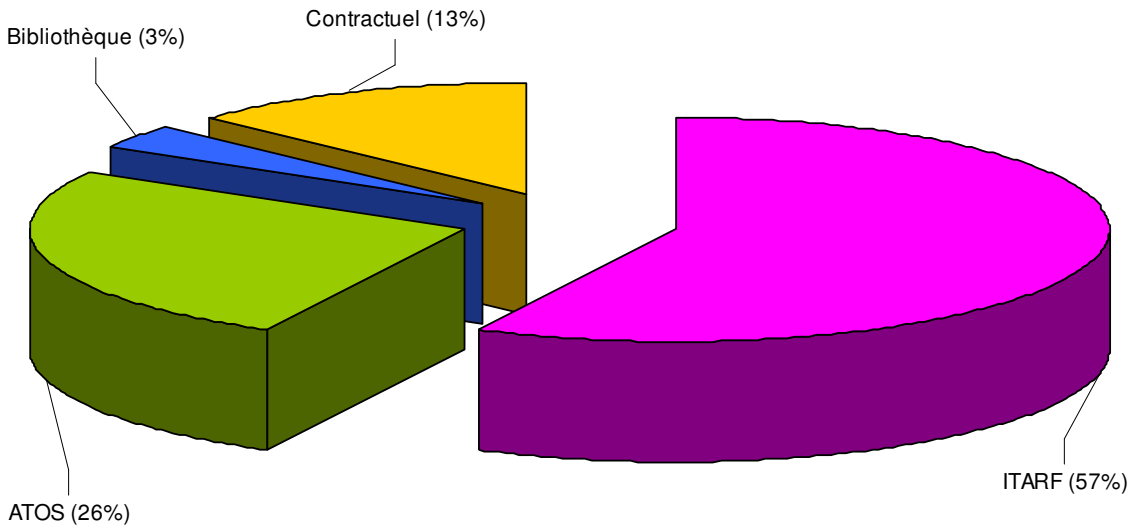
II-C-1- Répartition des promotions au titre de l'année 2004 des personnels titulaires et contractuels IATOS par sexe, groupe et catégorie

Hommes	Origine des personnels promus				Promotions			
	ITARF	ATOS	BIBLIO.	CONT.	Cat A	Cat B	Cat C	Total
Réussite concours interne	4	1		2	5	1	1	**7**
Réussite concours externe	11			2	1	4	8	**13**
Réussite concours réservé								
Sous-total	**15**	**1**		**4**	**6**	**5**	**9**	**20**
Liste d'aptitude	6				1	2	3	**6**
Liste d'aptitude SAPIN				1			1	**1**
Tableau d'avancement	10	5			4	2	9	**15**
Sous-total	**16**	**5**		**1**	**5**	**4**	**13**	**22**
Total	**31**	**6**		**5**	**11**	**9**	**22**	**42**

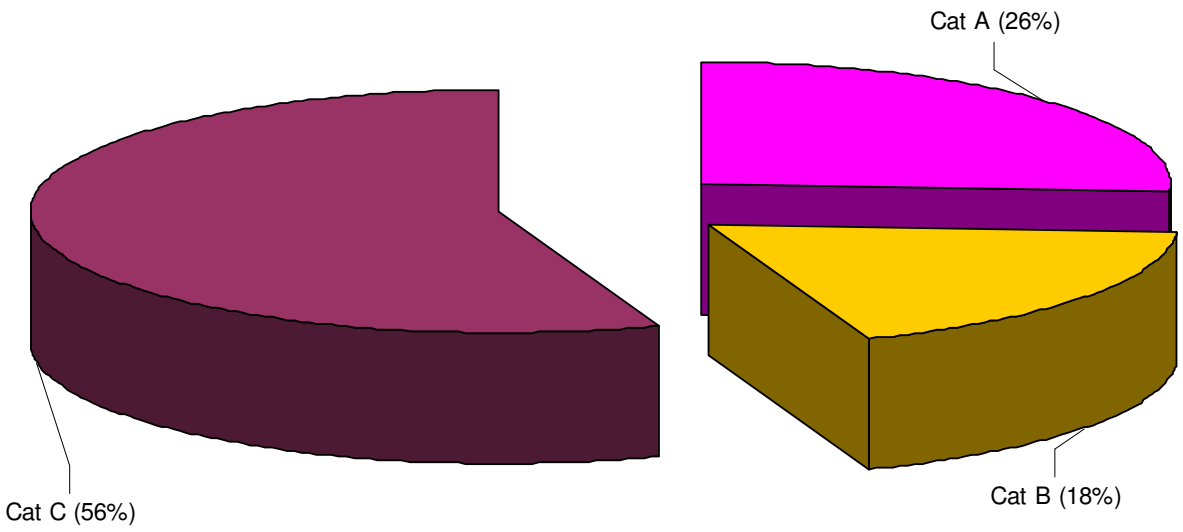
Femmes	Origine des personnels promus				Promotions			
	ITARF	ATOS	BIBLIO.	CONT.	Cat A	Cat B	Cat C	Total
Réussite concours interne	10	7	2	1	7	4	9	**20**
Réussite concours externe	5		1	4	6	2	2	**10**
Réussite concours réservé		2		4	1	2	3	**6**
Sous-total	**15**	**9**	**3**	**9**	**14**	**8**	**14**	**36**
Liste d'aptitude	3				1	1	1	**3**
Liste d'aptitude SAPIN				1			1	**1**
Tableau d'avancement	17	15	1		4	3	26	**33**
Sous-total	**20**	**15**	**1**	**1**	**5**	**4**	**28**	**37**
Total	**35**	**24**	**4**	**10**	**19**	**12**	**42**	**73**

Total Général	Origine des personnels promus				Promotions			
	ITARF	ATOS	BIBLIO.	CONT.	Cat A	Cat B	Cat C	Total
Réussite concours interne	**14**	**8**	**2**	**3**	**12**	**5**	**10**	**27**
Réussite concours externe	**16**		**1**	**6**	**7**	**6**	**10**	**23**
Réussite concours réservé		**2**		**4**	**1**	**2**	**3**	**6**
Sous-total	**30**	**10**	**3**	**13**	**20**	**13**	**23**	**56**
Liste d'aptitude	**9**				**2**	**3**	**4**	**9**
Liste d'aptitude SAPIN				**2**			**2**	**2**
Tableau d'avancement	**27**	**20**	**1**		**8**	**5**	**35**	**48**
Sous-total	**36**	**20**	**1**	**2**	**10**	**8**	**41**	**59**
Total	**66**	**30**	**4**	**15**	**30**	**21**	**64**	**115**
pourcentage	**57%**	**26%**	**3%**	**13%**	**26%**	**18%**	**56%**	

II-C-1 Promotions par groupe au titre de l'année 2004 des personnels titulaires et contractuels



II-C-1- Promotion par catégorie au titre de l'année 2004 des personnels titulaires



Promotions de grade

II-C-2- Ratio personnels IATOS : nombre de promotions/nombre de dossiers présentés pour le tableau d'avancement

Groupe	Catégorie	Dossiers remplissant les conditions	Nombre de dossiers présentés examinés en CPE	Dossiers retenus par la CPE LYON 1	Nombre de promotions retour du Ministère	Ratio nombre de promotions /nombre de dossiers présentés
ITARF	catégorie A	63	20	17 dont 8 BAP A, 1 BAP B, 3 BAP C, 2 BAP G,1 BAP I, 2 BAP E	7 dont 1 BAP G, 1 BAP B, 5 BAP A	35%
	catégorie B	51	24	8 dont 2 BAP A, 2 BAP B, 2 BAP C, 1 BAP E, 1 BAP I	4 dont 1 BAP A, 2 BAP B, 1 BAP C	17%
	catégorie C	277	142	37 dont 5 BAP A, 3 BAP B, 1 BAP C, 16 BAP G, 10 BAP I, 2 BAP F	16 dont 3 BAP A, 2 BAP B, 6 BAP G, 5 BAP I	11%
Sous-total		**391**	**186**	**62**	**27**	**15%**
ASU	catégorie A	8	7	5	1	14%
	catégorie B	27	27	27 (pas de classement)	1	4%
	catégorie C	70	70	69 (pas de classement)	18	26%
Sous-total		**105**	**104**	**101**	**20**	**19%**
Bibliothèque	catégorie A	3	3	3		
	catégorie B	0	0	0		
	catégorie C	4	4	4	1	25%
Sous-total		**7**	**7**	**7**	**1**	**14%**
Total		**503**	**297**	**163**	**48**	**16%**

II-C-3- Ratio personnels IATOS : nombre de promotions/nombre de dossiers présentés pour la liste d'aptitude

Groupe	Catégorie	dossiers promouvables	Nombre de dossiers présentés examinés en CPE	dossiers retenus par la CPE LYON 1	Nombre de promotions (retour du Ministère)	Ratio nbre de promotions/nbre de dossiers présentés
ITARF	catégorie A	239	119	13 dont 3 BAP A, 3 BAP B, 2 BAP C, 1 BAP I, 3 BAP E, 1 BAP F	2 dont 1 BAP E ,1 BAP B	2%
	catégorie B	184	113	7 dont 1 BAP B,2 BAP I, 1 BAP E , 2 BAP A, 1 BAP F	3 dont 1 BAP B, 1 BAP I , 1 BAP E	3%
	catégorie C	268	140	18 dont 3 BAP A,3 BAP B, 2 BAP C, 1 BAP I, 3 BAP E ,1 BAP F	4 dont 1 BAP E, 1 BAP B	3%
Sous-total		**691**	**372**	**38**	**9**	**2%**
ASU	catégorie A	37	22	3	0	
	catégorie B	114	101	6	0	
	catégorie C	20	19	18 (pas de classement)	0	
Sous-total		**171**	**142**	**27**	**0**	
Bibliothèque	catégorie A	**21**	**20**	**7**	**0**	
	catégorie B	**12**	**10**	**5**	**0**	
	catégorie C	**1**	**1**	**0**	**0**	
Sous-total		**34**	**31**	**12**	**0**	
Total		**896**	**545**	**77**	**9**	**2%**

II-C-4- Ratio personnels IATOS : nombre de promotions par rapport aux effectifs

Groupe	Effectifs	Nombre de promotions	Nombre de promotions/effectifs
ITARF	797	66	**8,28%**
ASU	277	30	**10,83%**
Bibliothèque	51	4	**7,84%**
Contractuels	280	15	**5,36%**
TOTAL	**1405**	**115**	**8,19%**
Hommes	338	42	**12,43%**
Femmes	812	73	**8,99%**

catégorie A	235	30	**12,77%**
catégorie B	259	21	**8,11%**
catégorie C	657	64	**9,74%**

II-C-5- Ratio personnels IATOS : Nombre de promotions/effectif Liste d'Aptitude

Groupe	Effectifs	Nombre de promotions	Nombre de promotions/effectifs
ITARF	797	9	**1,13%**
ASU	277	0	**0,00%**
Bibliothèque	51	0	**0,00%**
TOTAL	**1125**	**9**	**0,64%**
Hommes	338	6	**1,78%**
Femmes	812	3	**0,37%**

catégorie A	235	2	**0,85%**
catégorie B	259	3	**1,16%**
catégorie C	657	4	**0,61%**

II-C-6- Ratio personnels IATOS : Nombre de promotions/effectif Tableau d'avancement

Groupe	Effectifs	Nombre de promotions	Nombre de promotions/effectifs
ITARF	797	27	**3,39%**
ASU	277	20	**7,22%**
Bibliothèque	51	1	**1,96%**
TOTAL	**1125**	**48**	**3,42%**
Hommes	338	10	**2,96%**
Femmes	812	17	**2,09%**

catégorie A	235	8	**3,40%**
catégorie B	259	5	**1,93%**
catégorie C	657	34	**5,18%**

Partie II

MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

II-D- Promotions des personnels enseignants

Présentation ..... page 101

II-D-1 Promotions des enseignants chercheurs et hospitalo universitaires en 2004 par corps .... page 102
Graphique : Promotions Hommes/Femmes par corps ..... page 103
Graphique : Promotions par corps ..... page 103
Ratio personnels enseignants : nombre de promotions/nombre de dossiers présentés ..... page 104

II-D-2 Taux de recrutement externe ..... page 105

Partie II — MOUVEMENTS ET PROMOTIONS DES PERSONNELS

Les promotions des enseignants - chercheurs et hospitalo universitaires

71 enseignants chercheurs ont obtenu une promotion de grade en 2004 soit plus de 5.77% des effectifs ; le nombre de promotions est cette année encore en nette progression par rapport à 2003 : 25% de plus. Par rapport à 2002, le nombre de promotions a presque doublé (38 seulement en 2002). Cette hausse concerne surtout les personnels enseignants hospitalo-universitaires : l'augmentation, spectaculaire, est de 125% (le nombre de promotions passe de 12 à 27). La répartition des promotions entre la voie locale et celle du CNU est chez les enseignants chercheurs des disciplines scientifiques sensiblement identique à celle de l'an passé : 61% de promotions par la voie du CNU, 39% par la voie locale. En 2004, nous avons plus de promotions de MCF dans le corps des PR (10 contre 7 en 2003).

Logiquement, le rapport entre le nombre de promotions et les effectifs apparaît plus équilibré entre les divers corps. Les Maîtres de Conférences qui constituent le corps le plus nombreux avec près de 50% des effectifs représentent 30% des personnels promus contre ¼ en 2003.

Sur l'ensemble, ¼ des enseignants –chercheurs qui ont présenté un dossier ont obtenu une promotion de grade (21% en 2003). Ce rapport est beaucoup plus élevé comparativement à 2003 pour les maîtres de Conférences (30% au lieu de 23% en 2003), les Professeurs d'Université Praticiens Hospitaliers (20% au lieu de 9% en 2003) et les Maîtres de Conférence praticiens hospitaliers (30% au lieu de 19% en 2003).
Par ailleurs, Le taux de recrutement externe concernant les enseignants chercheurs est globalement moins élevé en 2004 : 53% contre 62% en 2003. Cela est particulièrement vrai pour les Professeurs d'Université pour lesquels ce taux passe de 50% à 33% (taux le plus faible depuis 1992).
Enfin, il convient de prendre en compte cette année une nouvelle donnée en ce qui concerne l'âge moyen au recrutement : il est de 44 ans pour les PR et pour les MCF, 30.7 ans pour les hommes et de 35 ans pour les femmes.

Concernant la répartition des promotions entre les hommes et les femmes, celle-ci s'est très nettement déséquilibrée par rapport à 2003 en faveur des hommes : 86% contre 78% en 2003 (75% en 2002) des promotions concernent des hommes ; Cette tendance peut être observée notamment chez les maîtres de conférences où la répartition des promotions entre les hommes et les femmes est en 2004 de 71% 29% (2/3 – 1/3 en 2003 alors qu'elle était de 50-50 en 2002).
Le rapport de promotions entre les hommes et les femmes (86% des promotions pour des hommes et 14% pour des femmes) est ainsi cette année plus élevé que celui concernant les effectifs (72% d'hommes et 18% de femmes).

Les promotions des enseignants du second degré

Comme en 2003 et 2002, 7 enseignants du second degré ont obtenu une promotion ce qui représente un peu plus de 3% des effectifs enseignants certifiés et agrégés. Les femmes constituent environ 57% des personnels promus alors qu'elles représentent seulement 1/3 environ de l'ensemble des enseignants du second degré.

II-D-1- Promotions des enseignants chercheurs en 2004

		PR		Sous-total	MCF		Sous-total	PU-PH		Sous-total	MC-PH		Sous-total	Total
		H	F		H	F		H	F		H	F		
Tableau d'avancement	Locaux	10		10	4	3	7							17
	CNU	11	2	13	11	3	14	17	1	18	8	1	9	54
	Total	21	2	23	15	6	21	17	1	18	8	1	9	71
pourcentage				32%			30%			25%			13%	100%

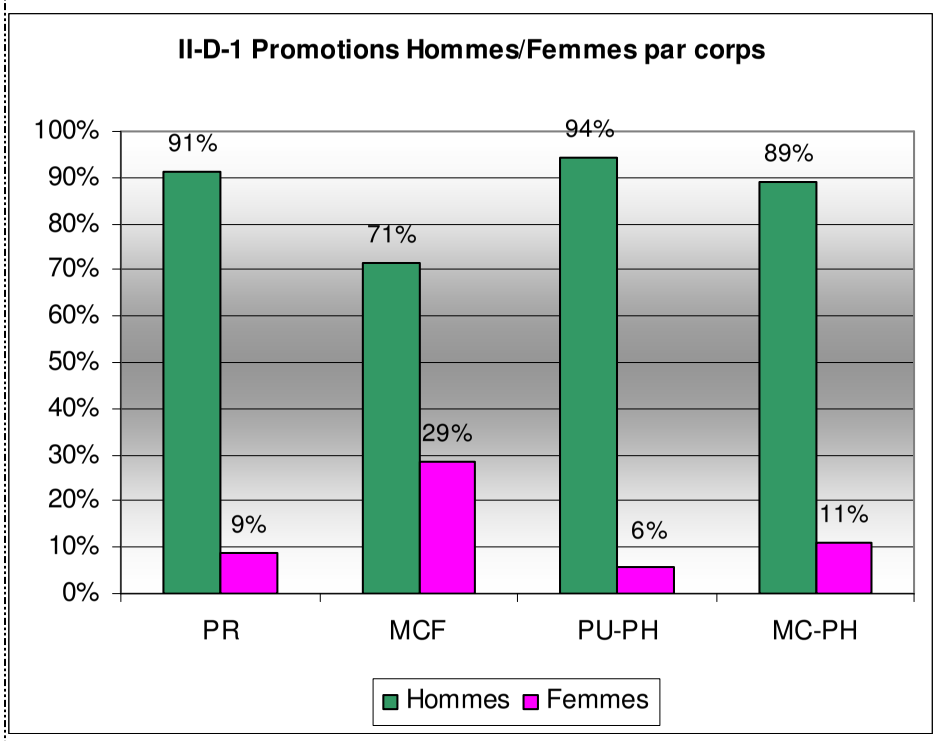
Promotion de corps des enseignants chercheurs

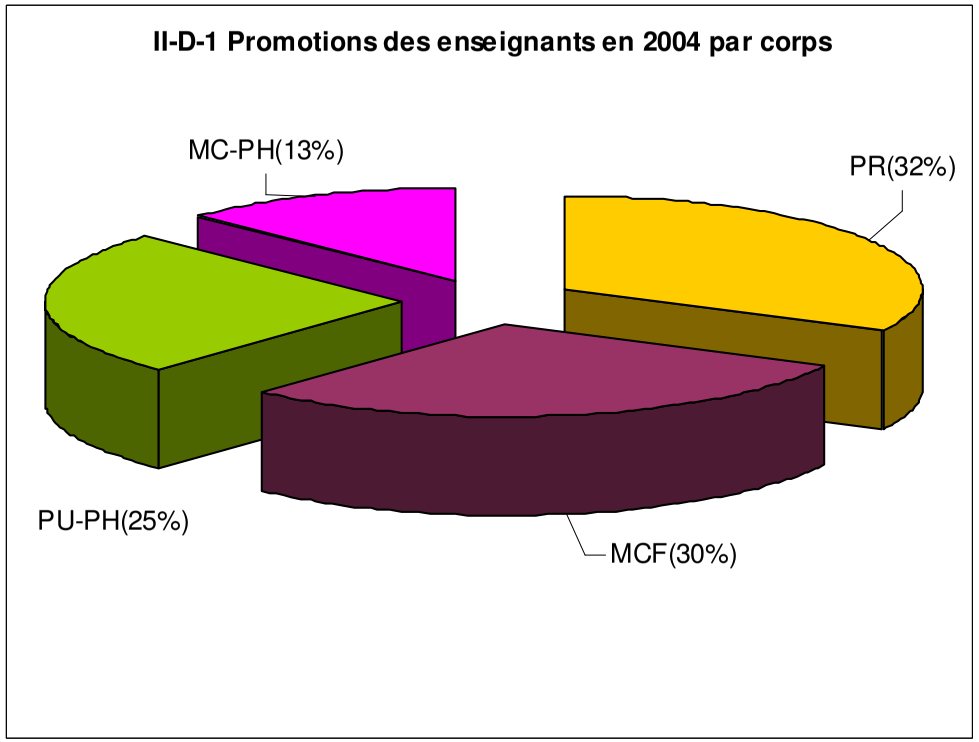
	MCF à PR	Assistants à MCF	Total
Hommes	8		8
Femmes	2		2
	10		10

Ce tableau retrace les promotions de corps des enseignants chercheurs de Lyon 1 par le biais des concours ; pour les MCF accédant au corps des PR, deux voies sont possibles : le concours national et concours réservé (article 46-3)

Promotions des enseignants second degré en 2004

	Hors classe PRCE	Hors classe PRAG	PRCE à PRAG	Total
Hommes	3		1	4
Femmes	3			3
Total	6		1	7


II-D-1 Promotions Hommes/Femmes par corps
100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
91%
9%
71%
29%
94%
6%
89%
11%
PR
MCF
PU-PH
MC-PH
Hommes
Femmes


II-D-1 Promotions des enseignants en 2004 par corps
MC-PH(13%)
PR(32%)
PU-PH(25%)
MCF(30%)

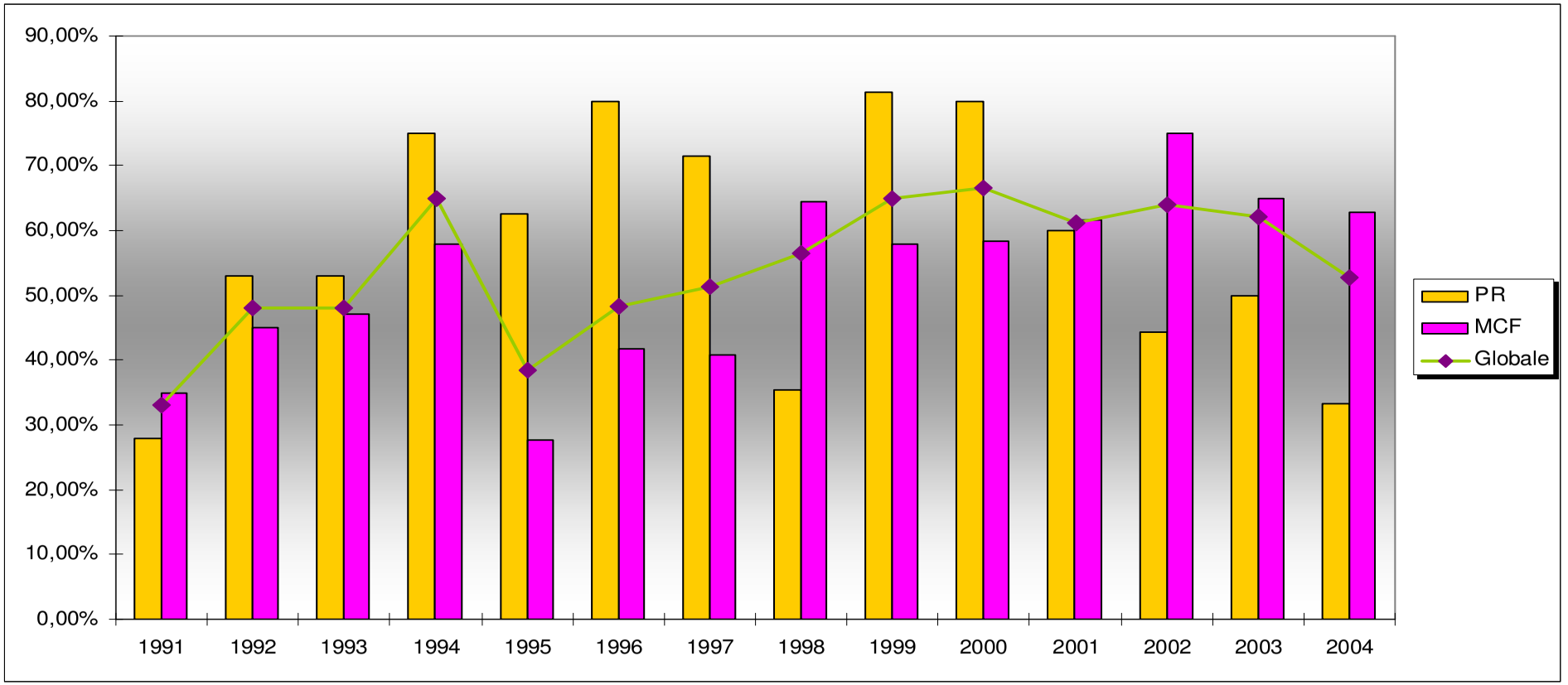
II-D-1- Avancements de grade
Ratio des personnels enseignants
nombre de promotions / nombre de dossiers présentés

Corps	Nombre de promotions	%	Nombre de dossiers présentés	Ratio nombre de promotions/nombre de dossiers présentés
PR	23	32%	103	22%
MCF	21	30%	61	34%
PU-PH	18	25%	91	20%
MC-PH	9	13%	30	30%
Total	71	100%	285	25%

II-D-2- Taux de recrutement externe

	1er contrat				2ème contrat				3ème contrat				4ème contrat			
	1991	**1992**	**1993**	**1994**	**1995**	**1996**	**1997**	**1998**	**1999**	**2000**	**2001**	**2002**	**2003**	**2004**	**2005**	**2006**
PR	28,00%	53,00%	53,00%	75,00%	62,50%	80,00%	71,42%	35,29%	81,25%	80,00%	60,00%	44,40%	50,00%	33,33%		
MCF	35,00%	45,00%	47,00%	58,00%	27,77%	41,66%	40,74%	64,44%	57,89%	58,33%	61,54%	75,00%	64,86%	62,85%		
Globale	33,00%	48,00%	48,00%	65,00%	38,46%	48,27%	51,22%	56,45%	64,81%	66,66%	61,11%	64,00%	62,00%	52,83%		
Moyenne	**48,50%**				**50,63%**				**64,24%**							

Ce tableau présente l'évolution du taux de recrutement externe depuis 1991 c'est-à-dire le % de recrutements dans le corps des MCF et des PR de personnes ayant soutenu leur thèse hors Lyon 1.



Partie III

RÉMUNÉRATIONS

III-A- Données globales

Présentation ..... page 109
Données globales ..... page 111

Partie III — RÉMUNÉRATIONS

Données globales sur la masse salariale

La masse salariale globale (rémunérations principales et accessoires) s'élève en 2004 à un montant de 163 356 769 € (augmentation de 3,5% par rapport à 2003). Elle représente plus de 65% du budget consolidé.

La masse salariale des enseignants représente les 2/3 de la masse salariale globale.

III-A- Masse salariale

Montant global de la masse salariale en 2004 Lyon 1 (dont IUT)		
Enseignants Sciences de Lyon 1	52 592 950,00 €	37%
Enseignants Santé de Lyon 1	39 949 494,00 €	28%
Personnels IATOS et Bibliothèque de Lyon 1	33 518 647,00 €	23%
Personnels IUT A	10 506 866,00 €	7%
Personnels IUT B	7 483 892,00 €	5%
Montant de la masse salariale sur budget état	144 051 849,00 €	
Montant de la masse salariale sur ressources propres en 2004 (y compris les rémunérations accessoires) :	19 304 920,00 €	

Montant global de la masse salariale en 2004	163 356 769,00 €
Pourcentage de la masse salariale par rapport au budget consolidé 249 889 567 d'euros en 2004	65,37%

Partie III

RÉMUNÉRATIONS

III-B- Rémunération des personnels enseignants

Présentation primes enseignants ..... page 115

III-B-1 Primes attribuées aux enseignants en 2004 ..... page 116

Graphique : Primes attribuées aux enseignants par type de primes ..... page 117

Graphique : Répartition des primes attribuées aux enseignants par corps ..... page 118

Présentation heures complémentaires ..... page 119

III-B-2 Répartition par composante des heures complémentaires d'enseignement sur dotation de fonctionnement ..... page 120

Graphique : Répartition par secteur des heures complémentaires d'enseignement sur dotation de fonctionnement ..... page 121

III-B-3 Répartition des heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres en 2004 ..... page 122

Graphique : Répartition par secteur ..... page 123

Graphique : Répartition des heures complémentaires par type d'intervenant ..... page 123

Partie III — RÉMUNÉRATIONS

Les primes attribuées aux enseignants

Le montant total des primes attribuées aux enseignants en 2004 s'élève à 3 148 742.32 € contre 3 108 381 € en 2003 soit une augmentation de 1,30% (2,70% entre 2002 et 2003) (*cf III-B-1*). Cette année, le montant des primes d'encadrement doctoral et de recherche est sensiblement supérieur à celui des primes de recherche et d'enseignement supérieur.

Le montant des primes de charges administratives est en augmentation de 22% par rapport à 2003 et celui des primes de responsabilités pédagogiques de 10%.

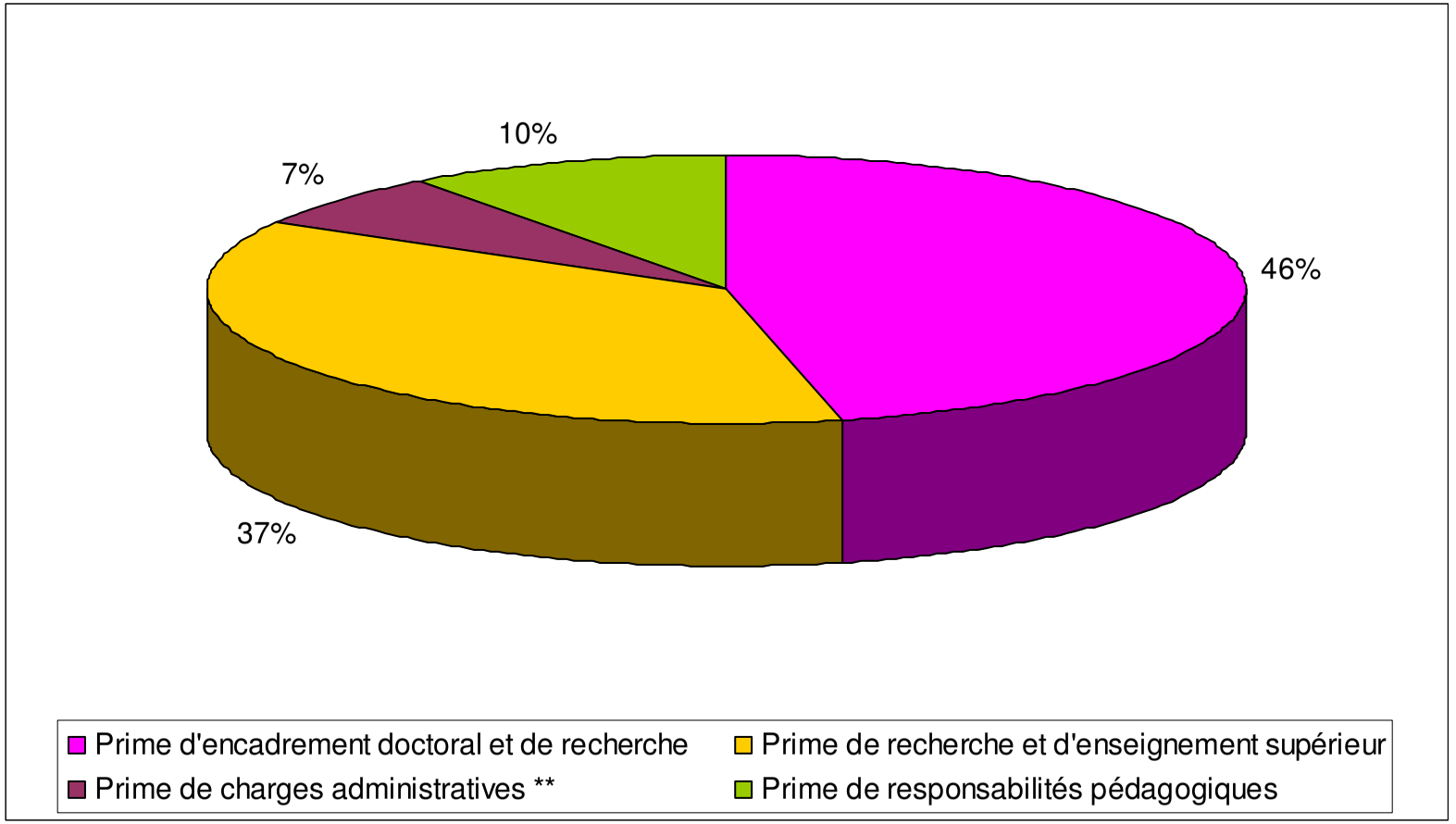
La répartition par grade est plus déséquilibrée si on la compare aux effectifs : la moitié du montant total des primes est versé aux Professeurs des Universités alors qu'ils représentent 1/4 des effectifs des enseignants et enseignants chercheurs. Par contre, les Maîtres de Conférence bien qu'ils constituent 57% environ des effectifs enseignants et enseignants chercheurs perçoivent plus de 40% de l'ensemble des primes.

III-B-1- Primes attribuées aux enseignants et aux enseignants chercheurs en 2004

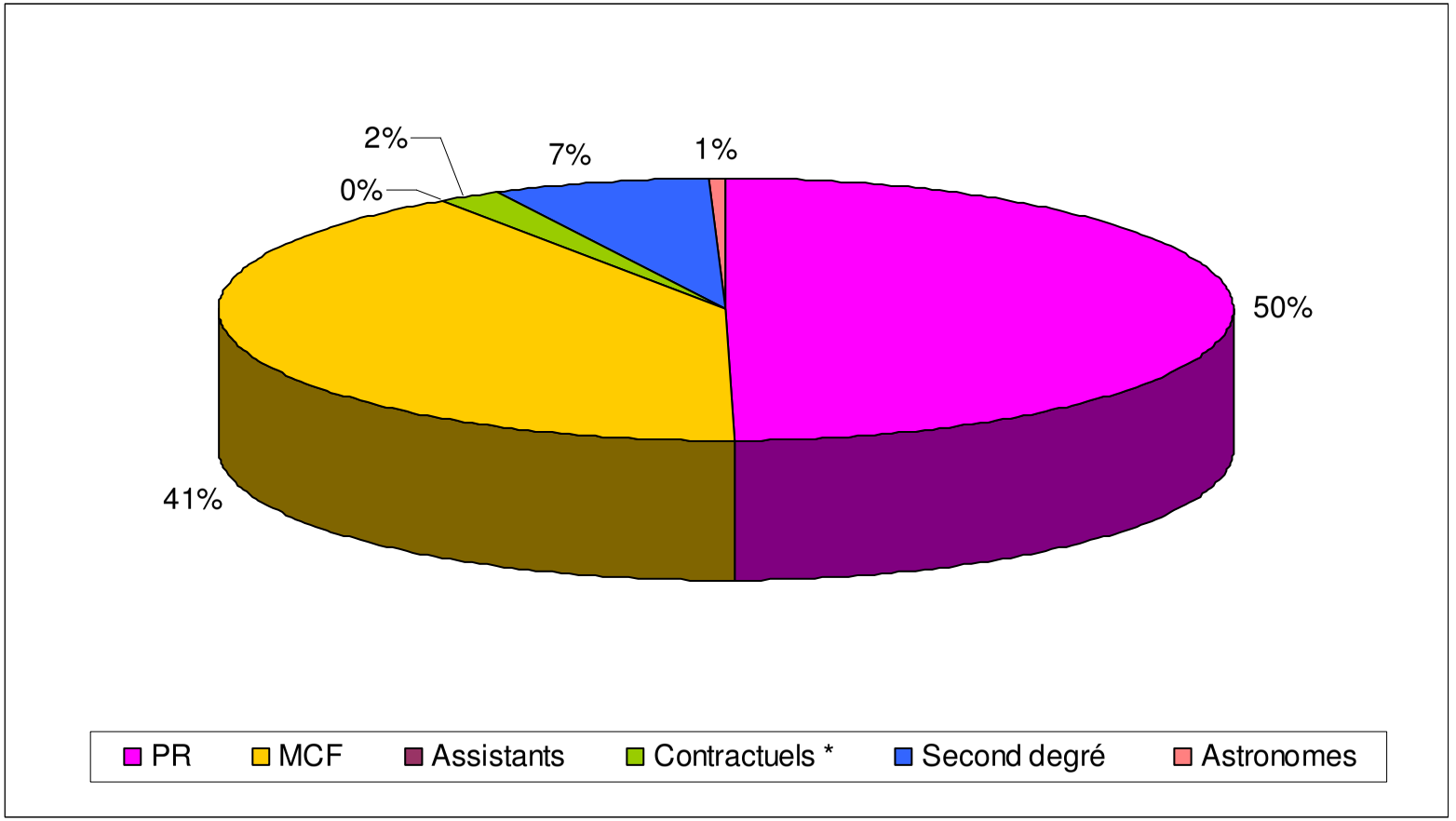
	Prime d'encadrement doctoral et de recherche	Prime de recherche et d'enseignement supérieur	Prime de charges administratives **	Prime de responsabilités pédagogiques	Total primes	pourcentage
PR	1 036 648,60	333 681,60	166 706,00	29 222,86	1 566 259,06	**50%**
MCF	420 123,42	645 026,46	18 301,47	197 479,04	1 280 930,39	**41%**
Assistants		5 887,18		575,11	6 462,29	**0%**
Contractuels *		60 004,02	1 860,00	1 437,78	63 301,80	**2%**
Second degré		99 370,65	22 054,00	89 178,36	210 603,01	**7%**
Astronomes	6 718,76	14 467,01			21 185,77	**1%**
Total	**1 463 490,78**	**1 158 436,92**	**208 921,47**	**317 893,15**	**3 148 742,32**	**100%**

* contractuels : PAST et ATER
** y compris les primes d'administration attribuées au Président et aux Directeurs d'IUT

III-B-1- Répartition des primes attribuées aux enseignants en 2004 par type de prime



III-B-1- Répartition des primes attribuées aux enseignants en 2004 par corps



Partie III — RÉMUNÉRATIONS

Les heures complémentaires d'enseignement

Les heures complémentaires d'enseignement versées en 2004 s'élèvent à un montant total de 5 794 289 € soit une diminution de plus de 11% par rapport à 2003.

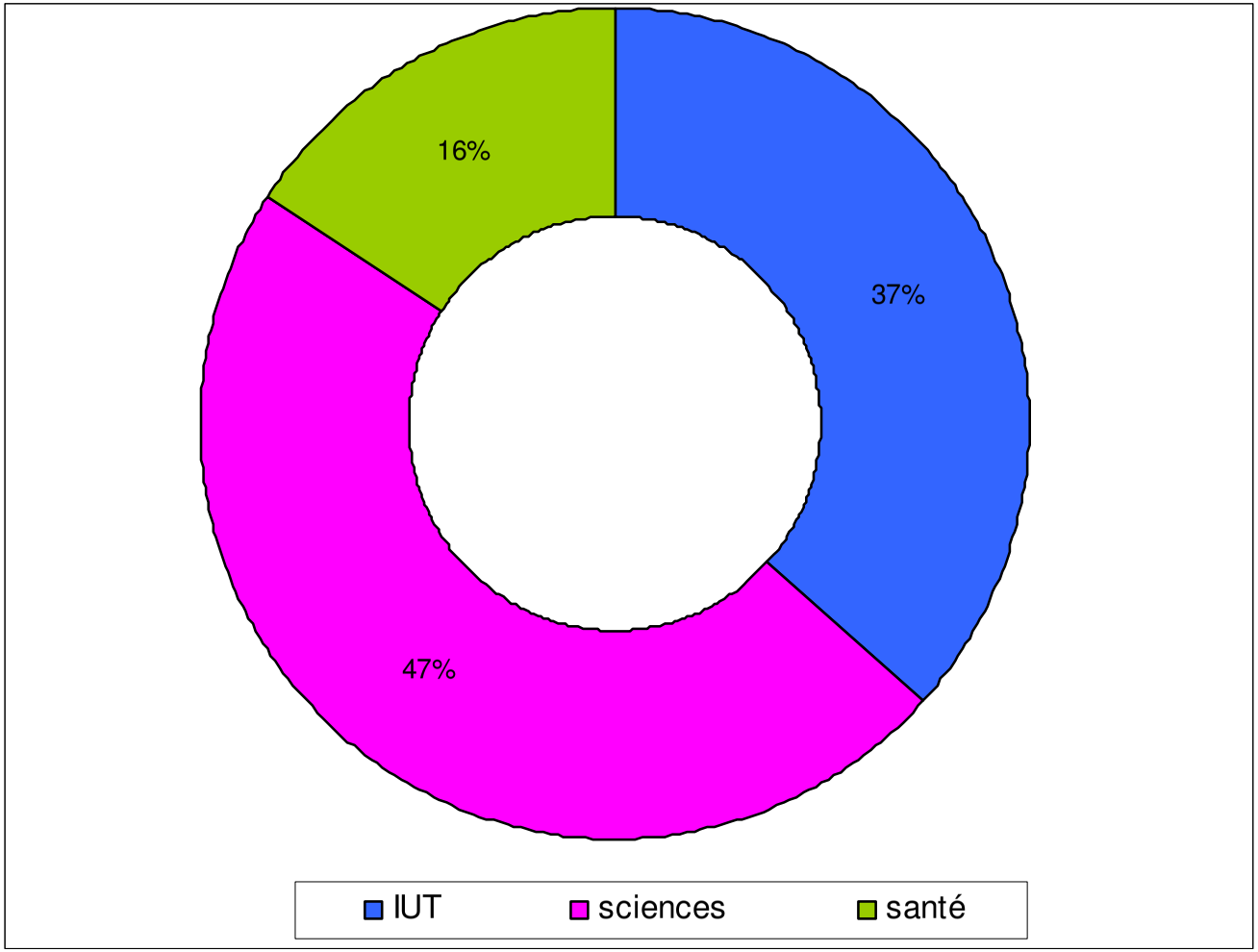
Le volume financier des heures complémentaires sur dotation de fonctionnement a baissé de près de 6%. Cette baisse est relativement moins importante pour les heures accomplies dans des formations scientifiques (–3,5%), secteur qui représente 38% du volume global (46% en 2003). Les 2 IUT constituent 37% de ce volume (-5% pour l'IUT A par rapport à 2003, -20% pour l'IUT B). La part des heures effectuées par des enseignants de l'UCBL est de 37%. (*cf III-B-2*).

Sur les ressources propres de l'établissement, nous pouvons constater également une diminution qui est de l'ordre de 7.70%. Cette baisse est particulièrement importante concernant les heures accomplies pour les IUT : -24% pour l'IUT B et -13% pour l'IUT A. La diminution est limitée en ce qui concerne les heures accomplies pour le compte de FOCAL : -5%. Les heures complémentaires de FOCAL représentent près de la moitié du volume global d'heures complémentaires sur ressources propres. En 2004, la part des heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres effectuées par des enseignants de Lyon 1 est sensiblement identique à celle de 2003 : 48% contre 50% en 2003 et 58% en 2002. La part représentée par des personnels non enseignants et extérieurs à Lyon 1 n'est cependant pas négligeable : plus d'1/3 environ. (*cf III-B-3*).

III-B-2- Répartition par composante du volume financier des heures complémentaires d'enseignement sur dotation de fonctionnement - Année 2004

COMPOSANTE	ENSEIGNANTS UCBL *	VACATAIRES **	TOTAL COMPOSANTE EN HTD	TOTAL COMPOSANTE EN €UROS	% par rapport Euros
IUT A	12 110,67	14 106,00	**26 216,67**	**1 017 010,17**	**22%**
IUT B	12 634,83	5 924,42	**18 559,25**	**719 959,71**	**15%**
ITR	22,17	12 023,43	**12 045,60**	**467 278,94**	**10%**
SUAPS	1 766,93	1 461,10	**3 228,03**	**125 223,35**	**3%**
SCEL	1 097,67	6 619,34	**7 717,01**	**299 362,11**	**6%**
SECTEUR SCIENCES	16 918,36	29 782,35	**46 700,71**	**1 811 637,29**	**38%**
SECTEUR SANTE	722,42	6 564,92	**7 287,34**	**282 694,14**	**6%**
TOTAL en HTD	**45 273,05**	**76 481,56**	**121 754,61**		
TOTAL en €uros	**1 756 254,79**	**2 966 910,92**	**4 723 165,71**	**4 723 165,71**	**100%**

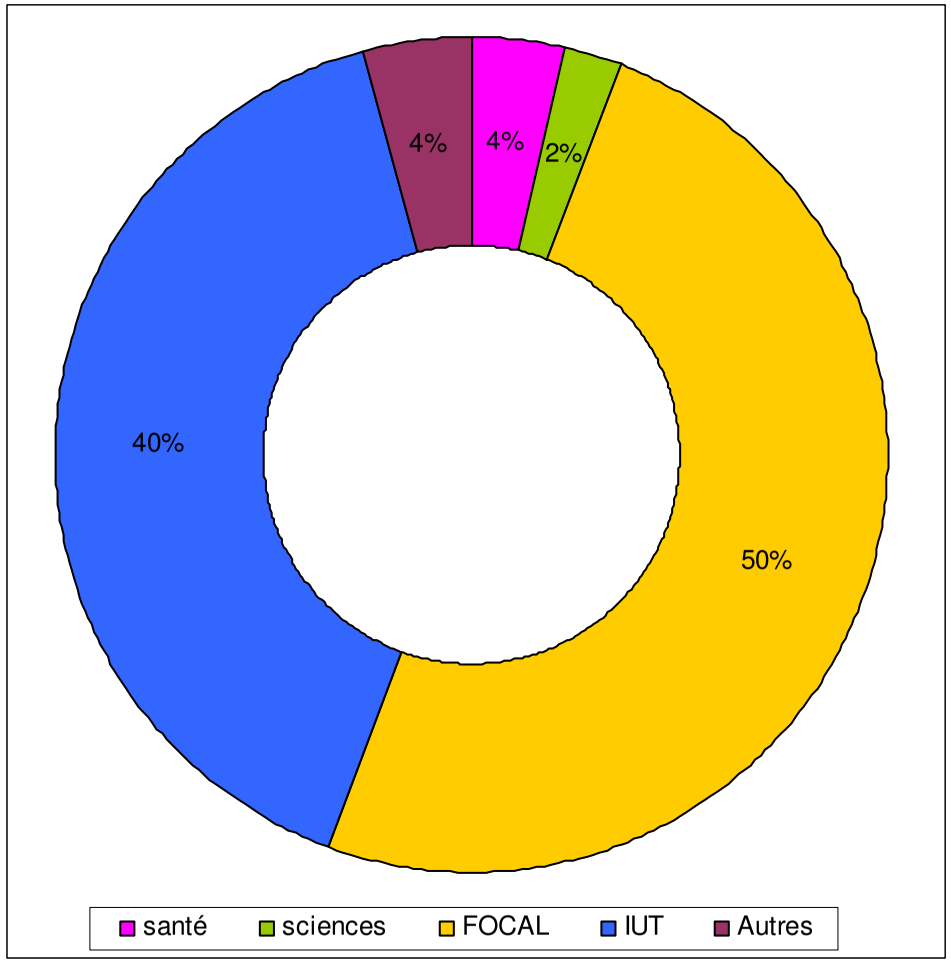
III-B-2- Répartition par secteur des heures complémentaires d'enseignement sur dotation de fonctionnement - Année 2004



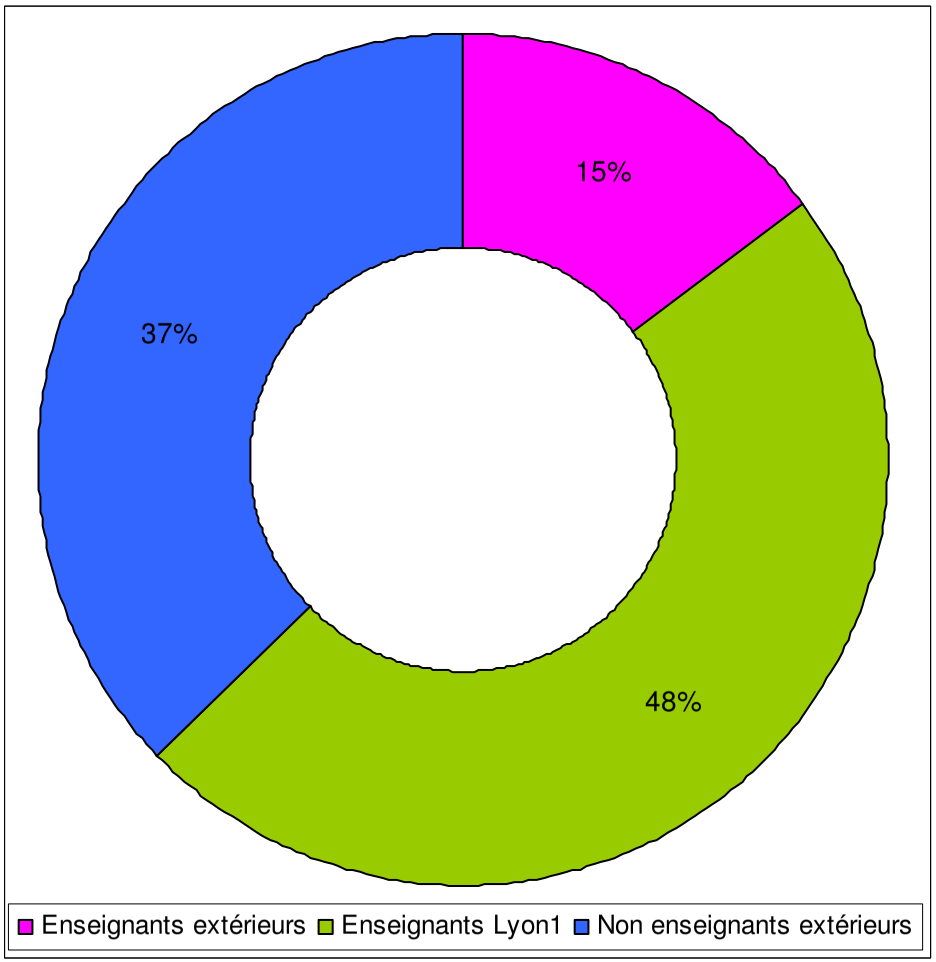
III-B-3- Répartition des heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres versées en 2004

Unité budgétaire	Enseignants extérieurs			Enseignants Lyon1			Non enseignants extérieurs			total général	%
	FC	FI	total	FC	FI	total	FC	FI	total		
S.I.U.A.P.S.	8 234,08		8 234,08							8 234,08	0,58%
SURA FMC							116,50		116,50	116,50	0,01%
I.U.T. B	7 814,20	10 661,58	18 475,78	225 295,40	15 283,54	240 578,94	28 060,14	16 938,74	44 998,88	304 053,60	21,48%
I.U.T.A	6 451,05		6 451,05	221 022,65	3 359,51	224 382,16	31 144,04	5 262,09	36 406,13	267 239,34	18,88%
U.F.R.A.P.S		328,27	328,27		1 623,30	1 623,30				1 951,57	0,14%
ITR		5 612,52	5 612,52		2 563,29	2 563,29		30 773,86	30 773,86	38 949,67	2,75%
Laënnec								1 378,29	1 378,29	1 378,29	0,10%
Grange-Blanche		116,50	116,50		776,80	776,80	310,72	1 149,67	1 460,39	2 353,69	0,17%
Lyon Nord	174,75		174,75					3 284,11	3 284,11	3 458,86	0,24%
Lyon Sud								4 831,25	4 831,25	4 831,25	0,34%
Biologie Humaine					1 043,55	1 043,55				1 043,55	0,07%
ISFA		2 408,04	2 408,04	1 922,58	1 582,73	3 505,31		4 538,96	4 538,96	10 452,31	0,74%
SCD								116,50	116,50	116,50	0,01%
FOCAL	140 700,73		140 700,73	184 599,36		184 599,36	378 203,57		378 203,57	703 503,66	49,69%
UFR Chimie-Biochimie					2 640,98	2 640,98				2 640,98	0,19%
UFR Physique					310,72	310,72	3 118,80	2 744,56	5 863,36	6 174,08	0,44%
Présidence et services centraux	3 301,40	24 489,92	27 791,22	7 773,66	9 969,60	17 743,26	4 344,46	9 415,22	13 759,68	59 294,16	4,19%
Total	**166 676,21**	**43 616,83**	**210 292,94**	**640 613,65**	**39 154,02**	**679 767,67**	**445 298,23**	**80 433,25**	**525 731,48**	**1 415 792,09**	**100%**

III-B-3 Répartition par secteur des heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres versées en 2004



III-B-3 Répartition par type d'intervenant des heures complémentaires d'enseignement sur ressources propres versées en 2004



Partie III

RÉMUNÉRATIONS

III-C- Rémunération des personnels IATOS

Présentation ..... page 127

III-C-1 Montant des IFTS versées en 2004 ..... page 129

III-C-2 Montant des IAT versées en 2004 ..... page 130

III-C-3 Montant de la PPR versée en 2004 ..... page 131

III-C-4 Autres indemnités ..... page 132

III-C-5 Etude du différentiel de primes entre les personnels administratifs, les personnels techniques et les personnels bibliothèques à l'issue de l'année 2004 ..... page 134

III-C-6 Rémunérations accessoires des personnels IATOS en 2004 ..... page 135

III-C-7 Répartition par catégorie des primes versées sur ressources propres au cours de l'année 2004 ..... page 136

III-C-8 Répartition des bénéficiaires NBI par catégorie et par sexe au 31/12/2004 ..... page 137

Partie III — RÉMUNÉRATIONS

Les primes versées aux personnels IATOS

Le montant total des primes attribuées en 2004 aux personnels IATOS s'élève à un montant de 2 330 235,12 € auquel il faut ajouter celles versées sur ressources propres (239 348.35 €) soit un total global de 2 569 583,47 € (augmentation de 4.5% au total, +3,30% pour les primes imputées sur budget Etat et +17% pour les primes créditées sur les ressources propres de l'établissement).

La prime de participation à la recherche constitue plus de 60% de l'ensemble des primes versées aux personnels IATOS.

IIIC-1- Prime IFTS CONSOMMATION 2004

IFTS § 21	Effectifs en ETP	taux appliqué	Consommation réelle 2004
SGASU	1,000	6 254,50	8 254,50
CASU	1,000	5 559,56	5 558,48
APASU - AASU ≥ 9ème éch	16,000	2 779,78	55 964,67
AASU ≤ 8ème éch	12,714	2 110,00	32 491,79
SASU CS + CE + SARF CE	20,314	2 038,24	53 557,31
SASU CN	22,000	1 620,86	47 031,26
BIB	6,857	1 340,00	10 372,88
ASS-BIB - BAS INM > 349	7,214	992,00	8 820,19
ASS-BIB - BAS INM ≤ 349	5,000	800,00	5 814,10
INFIRMIERE CS	0,500	1 692,96	3 990,30
INFIRMIERE CN INM ≥ 4ème éch	6,357	1 354,32	6 295,10
INFIRMIERES HORS LYON 1	1,500	810,43	1 798,82
TOTAL	**100,456**		**239 949,40**

III-C-2- Prime IAT - Consommation 2004

IAT § 86	Effectifs en ETP	taux appliqué	Consommation réelle 2004
INFIRMIERE CN du 1er au 3ème éch	1,500	906,44	453,24
INFIRMIERE CN hors Lyon 1			156,83
SARF - SASU< 349	19,128	1291,33	34 285,05
ADJA P 1C - ADARF P 1C	16,414	1097,33	23 660,26
ADJA P 2C - ADARF P 2C	27,314	1097,33	37 079,58
ADJA -ADARF	100,168	1072,00	124 766,42
AGAD 1C	5,814	1072,00	7 220,96
AGAD 2C - AGARF	13,756	680,56	13 703,23
MAGASINIER Chef Principal	1,000	624,00	899,00
MAGASINIER Chef	7,771	624,00	5 335,36
MAGASINIER HC	2,000	624,00	1 418,00
MAGASINIER 1C	5,714	624,00	3 118,18
MAGASINIER 2C	5,000	624,00	3 813,00
MO	2,000	737,28	2 214,61
OPP	0,857	728,64	704,44
OP	1,000	705,24	785,24
OEA ECH 3	1,000	705,24	1 224,16
OEA ECH 2	3,000	693,24	2 229,24
TOTAL	**213,436**		**263 066,80**

III-C-3- Prime de participation à la recherche - Consommation 2004

PPR § 34	Effectifs en ETP	Taux moyens appliqués 2004	Consommation réelle 2004
IR HC	5,914	6 482,64	34 041,82
IR 1C	6,00	5 950,84	36 146,04
IR 2C	23,00	4 515,92	107 493,40
IE HC	6,00	3 840,64	23 828,84
IE ex 3A	13,95	3 781,56	54 165,23
IE ex 1B	56,78	3 165,36	186 393,17
AI	45,21	2 374,00	112 969,03
TCH CE	31,22	2 171,44	72 022,31
TCH CN + CS	114,22	1 937,20	236 343,11
ADT	163,58	1 646,00	288 674,06
AGT	94,62	1 608,00	157 494,30
AST	157,99	680,56	121 801,78
AC 1B	0,50	3 057,72	1 528,86
AC 5B	1,00	1 835,92	1 835,88
TOTAL	**720,03**		**1 434 737,83**

III-C-4- Autres indemnités et total général - Consommation 2004

Autres primes		Effectifs en ETP	Taux	Consommation réelle 2004
Indemnités de gestion et responsabilité pécuniaire (AC § 31)		1,000		12 380,04
Indemnités pour charges administratives § 32		1,000		2 105,00
Indemnités pour conditions de travail § 33				484,31
Indemnités assistances sociales § 36	Principale	1,000		3 461,04
	CN	1,000		
Prime de rendement conservateurs généraux § 41		1,000		8 663,56
Indemnités spéciales conservateurs de bibliothèque §37	En chef	5,000	5 123	17 605,24
	en chef / chef de section	3,000	6 830	21 041,00
	1ère classe	3,857	4 269	17 503,27
	2ème classe	1,000	2 844	5 400,00
	2ème cl/chef de section	1,000	4 424	4 847,85
Sujétions spéciales pour les personnels magasiniers § 39	chef, chef pal et spé HC	10,771	796	8 390,54
	spé 1C et 2C	10,714	716	6 810,14
Prime attribuée aux fonctionnaires charges du traitement de l'information § 51	Dactylocodeur 1ère année			
	Dactylocodeur 2ème et 3ème année			
	Dactylocodeur à/c 4ème année	4,857	2 028,72	9 853,49
	Agent traitement 1ère année			
	Agent traitement 2ème et 3ème année			
	Agent traitement à/c 4ème année	5,914	2 028,72	10 469,13
	Programmeur et pupitreur 1ère année	3,857	2 902,56	20 101,17
	Programmeur et pupitreur 2ème année et 6 mois	4,000	3 370,68	10 112,04
	Programmeur et pupitreur à/c 2ans et 6 mois	11,714	3 901,32	48 256,44
	Chef d'exploitation de 1ère à 3ème année	1,000	4 587,96	4 587,96
	Chef d'exploitation à/c de la 4ème année	4,000	5 867,52	17 602,56
	Prog. Syst. Exploit 1ère année			
	Prog. Syst. Exploit 2ème année et 6 mois			
	Prog. Syst. Exploit à/c 2ans et 6 mois	15,500	5 867,52	83 132,20

Prime attribuée aux fonctionnaires charges du traitement de l'information § 51	Analyste 1ère et 2ème année			11 614,38
	Analyste 3ème et 4ème année	6,000	2 933,76	11 735,04
	Analyste à/c 5ème année	8,000	3 681,48	25 779,60
	Chef de projet 1ère année			
	chef de projet 2ème année et 6 mois			
	Chef de projet à/c 2ans et 6 mois	1,000	5 867,40	5 867,52
Prime de technicité des corps de bibliothècaire § 52	BIB	6,857	1 444	9 362,01
	BAS	7,714	1 203	9 683,49
	ASS BIB	4,500	1 043	4 955,15
Indemnité de chaussure et panier § 71				676,92
TOTAL autres indemnités		**125,255**		**392 481,09**
TOTAL GENERAL sur le 31-06				**2 330 235,12**

III-C-5- Etude prévisionnelle du différentiel de primes entre les personnels administratifs, les personnels techniques et les personnels de bibliothèque à l'issue de l'année 2004

Primes	Personnels ASU - ARF		Personnels ITRF		Coefficient (5 = 4/2)	** Taux IFTS - IAT appliqué réellement (6)	Coefficient corrigé (7 = 4/6)	Comparaison BIBLIOTHEQUE - ITRF				
	Grade (1)	Taux annuel IFTS (2)	Grade de correspondance (3)	PPR (4)				Corps Bibliothèque	Taux IFTS ou IAT (taux moyen)	2ème prime	TOTAL	Coefficient comparaison PPR/Prime Bibliothèque
IFTS	SGASU	3 127	IR HC	6 483	2,07	6 250	1,04					
	CASU	2 779	IR 1ère classe	5 951	2,14	5 556	1,07					
	APASU - AASU	1 389	IE	3 165	2,28	2 778	1,14					
	AASU	1 019	IE	3 165	3,11	2 110	1,50	**Bibliothécaires**	1 340	1 444	2 784	1,14
	SASU CE	1 019	TECH CE	2 171	2,13	2 038	1,07					
	SASU CS	1 019	TECH CS	1 937	1,90	2 038	0,95	**BAS > 349**	992	1 203	2 195	0,88
	SASU CN > 349	810	TECH CN	1 937	2,39	1 620	1,20	**ASS BIB > 349**	992	1 043	2 035	0,95
IAT	SASU CN < 349	549	TECH CN	1 937	3,53	1 291	1,50	**BAS < 349**	800	1 203	2 003	0,97
								ASS BIB < 349	800	1 043	1 843	1,05
	ADJA principal 1cl	444	ADT principal	1 646	3,71	1 097	1,50	**MAGASINIER Chef principal**	624	796	1420	1,16
	ADJA principal 2cl	438	ADT	1 646	3,76	1 097	1,50	**MAGASINIER Chef**	624	796	1420	1,16
	ADJA	433	AGT principal	1 608	3,71	1 072	1,50	**MAGASINIER HC**	624	796	1 420	1,13
	AGAD 1ère classe - AST 1ère classe	419	AGT	1 608	3,84	1 072	1,50	**MAGASINIER 1**	624	716	1340	1,20
	* AGAD - AST 2ème classe	408	* AST 2ème classe	681	1,67	681	1,00	**MAGASINIER 2**	624	716	1340	0,51

III-C-6- Rémunérations accessoires ITRF Année 2004 (en €uros)

CORPS	FOCAL	TD / VACATIONS / COURS	Hors Lyon 1	TOTAL
IGR (6 pers)	7677,60	8189,29	165,55	16032,44
IGE (8 pers)	504,92	15579,57	3213,12	19297,61
ASI (3 pers)	868,30	2470,66		3338,96
TCH / SARF (3 pers)	869,62	1261,18		2130,80
ADT (3 pers)	1103,28			1103,28
AGT (1 pers)	277,19			277,19
AST (2 pers)	970,83			970,83
TOTAL	**12271,74**	**27500,70**	**3378,67**	**43151,11**

Rémunérations accessoires ASU Année 2004 (en €uros)

CORPS	FOCAL	TD / VACATIONS / COURS	Hors Lyon 1	TOTAL
AASU (1 pers)		1 060,82		1 060,82
SASU (2 pers)		1 160,31		1 160,31
ADJA (5 pers)		4 052,99		4 052,99
TOTAL	**0,00**	**6 274,12**	**0,00**	**6 274,12**

Rémunérations accessoires BIBLIOTHEQUES Année 2004 (en €uros)

CORPS	FOCAL	TD / VACATIONS / COURS	CUMULS EXT PUB	TOTAL
Conservateur (1 pers)			3 732,42	3 732,42
Bibliothécaire (1 pers)			582,54	582,54
TOTAL			**4 314,96**	**4 314,96**

III-C-7- Répartition par catégorie des primes versées sur ressources propres au cours de l'année 2004

Catégories	Montant annuel PPR	Montant annuel primes IAT - IFTS	Prime de service	Total général
catégorie A	136 387,54			**136 387,54**
catégorie B	35 070,44	5 550,48	12 121,82	**52 742,74**
catégorie C	34 708,19	14 090,68	1 419,20	**50 218,07**
TOTAL	**206 166,17**	**19 641,16**	**13 541,02**	**239 348,35**

III-C-8- Répartition des bénéficiaires NBI par catégorie et par sexe au 31/12/2004

NBI	Hommes			Total	Femmes			Total	TOTAL par catégorie			Total général
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Responsable administratif (10 à 40 points)	8	7	0	15	23	19	4	46	31	26	4	61
Personnel SCIO (20 points)	1	0	0	1	3	0	0	3	4	0	0	4
Personnel technique (10 points)	0	0	9	9	0	0	3	3	0	0	12	12
Personnel technique (15 points)	1	8	8	17	0	2	4	6	1	10	12	23
Personnel technique (20 points)	23	7	0	30	6	1	1	8	29	8	1	38
Spécifiques SG - SGASU (50 points)	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1
Agent Comptable (40 points)	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1
TOTAL	35	22	17	74	32	22	12	66	67	44	29	140

Partie IV

LES CONDITIONS D'HYGIÈNE, DE SÉCURITÉ ET DE SANTE AU TRAVAIL

IV-A- Les actions en matière d'hygiène et sécurité

IV-A- Bilan d'activité du Service Hygiène et Sécurité ..... page 141

IV-A-1 Répartition des correspondants de sécurité ..... page 146

IV-A-2 Récapitulatif des déchets - Année 2004 ..... page 147

IV-A- Bilan d'activité du Service Hygiène et Sécurité

Effectif et agents :

Mireille Belfils	ingénieur d'étude	
Isabelle Decornois	assistant ingénieur	
Alain Bizeul	assistant ingénieur	
Gisèle Ollinet	adjoint administratif	secrétariat
Loïc Rolhion	technicien	
Anouk Bédino	technicienne	(affectation au 1er décembre)
Jean-Luc Pangot	adjoint technique	agent de sécurité
Georges Cellupica	agent technique	agent de sécurité
Laurent Gallois	agent technique	agent de sécurité
Laetitia Langloÿs	CDD	

RAPPEL

Les missions du Service Hygiène et Sécurité

Le décret N° 82-453 du 28 Mai 1982 modifié par le Décret N° 95-680 du 9 Mai 1995 relatif à l'Hygiène, la Sécurité du travail et la Médecine de Prévention dans la Fonction Publique précise les missions de l'ingénieur Hygiène et sécurité.

"L'Ingénieur Hygiène et Sécurité assiste et conseille le Chef d'établissement dont il relève directement, dans la mise en œuvre de la politique de prévention de l'établissement. Il assure notamment à ce titre, les missions suivantes :

- *Constitution d'une documentation technique et réglementaire.*
- *Evaluation des risques.*
- *Elaboration du Plan de Prévention.*
- *Contribution à la réalisation de certaines actions de prévention (formation, gestion des déchets dangereux, …).*

Il est membre du C.H.S. de l'établissement dont il assure généralement le secrétariat. Il assure la coordination du réseau constitué par les Correspondants d'Hygiène et de Sécurité placés auprès des Directeurs d'unité ou des Chefs de service."

Durant cette année, le Service Hygiène et Sécurité, conformément à la politique de l'établissement a rédigé les missions et les objectifs du service et des agents.

Plus concrètement, le Service Hygiène et Sécurité a en charge les thèmes suivants :

LE COMITÉ D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ.

L'Université Lyon 1 a un C.H.S. Central. Sa composition est conforme au Décret N° 95-482 du 24 Avril 1995 relatif au C.H.S. dans les Etablissements d'Enseignement Supérieur.
Il s'est réuni 4 fois en 2004, le quorum réglementaire est de ¾, relativement élevé il n'a été atteint qu'une seule fois.
Deux groupes de travail issus du CHS central ont été organisés :

- analyse des registres hygiène et sécurité
- risques majeurs et gestion de crises

Les Sections Locales. 7 sections locales du C.H.S. ont été créées en 1996.
La section de gerland s'est créée en 2004.

INFORMATION ET FORMATION

Information

L'information que le Service Hygiène et Sécurité est amené à diffuser est variée, elle concerne principalement :

- Les déchets, date, organisation, procédure
- Les accidents
- Les formations
- Les consignes

Rédaction d'un bulletin d'information à destination des correspondants hygiène et sécurité, disponible sur intranet, 3 bulletins ont été rédigés en 2004.
Le site intranet a été développé, le nombre d'informations mis en ligne a été augmenté.

Formations

Le Service Hygiène et Sécurité intervient de deux manières dans les actions de formation.

- ✓ Travail en collaboration avec le Service de Formation du Personnel : propositions d'actions de formation, recherche de formateurs et diffusion des informations sur des stages.
- ✓ Le Service Hygiène et Sécurité intervient directement comme "formateur" dans des stages de sensibilisation à la sécurité ou à des risques particuliers. **En 2004, 127 heures de formation ou sensibilisation ont été dispensées pour un total de 508 personnes dont 16 heures pour 230 étudiants.**

Formations des membres du service hygiène et sécurité

.

Type de formation	Nombre d'agent	Durée de la formation (jours)	Total (jours)
Management	2		13
Agent ERP 1	2	5	10
Vérificateur d'extincteurs	6	5	30
Intervention sur incident chimique	5	1	5
AFPS	5	3 X ½ journée	7,5
Power point	1	1	1
Habilitation électrique	2	2	4
Port appareil respiratoire isolant	8	½	4
Logiciel AGESS	5	1	5
TOTAL de jours de formation			**79,5**

3. EVALUATION DES RISQUES ET DOCUMENT UNIQUE

Le décret n° 2001-20016 du 5 novembre 2001 oblige tout établissement à évaluer les risques et à transcrire les résultats dans un document unique.

Ce dossier a nécessité beaucoup de temps et en nécessite encore.

Cette démarche ne constitue pas une fin en soi. Elle trouve sa raison d'être dans les actions de prévention qu'elle va susciter. Sa finalité n'est donc nullement de justifier l'existence d'un risque, quel qu'il soit, mais, bien au contraire, de mettre en oeuvre des mesures effectives, visant à l'élimination des risques conformément aux principes généraux de prévention.

L'évaluation des risques c'est :

- identifier les dangers par un recensement exhaustif
- analyser les modalités d'exposition des agents au danger : les moyens de prévention et de protection sont ils bons, à améliorer ou insuffisants
- déterminer les actions de prévention d'ordre organisationnelles, humaines ou techniques
- planifier ces actions
- réaliser ces actions

L'évaluation des risques et le document unique se fait dans chaque service ou laboratoire par les agents du service ou du laboratoire.

Cette démarche a nécessité :

- de créer un outil (un guide pratique) permettant aux »animateurs évaluation des risques » de travailler
- de sensibiliser les directeurs de composante ou de laboratoire ou responsables de service
- de former les animateurs à l'utilisation du guide pratique

Les actions menées en 2004 :

- La démarche d'évaluation des risques a débuté par **2 conférences de Maître Ledoux** (27 septembre et 14 octobre), sur les responsabilités en matière d'hygiène et de sécurité. Au total **une centaine de personnes étaient présentes.**
- Ensuite **2 conférences** animées par ABCYS Consulting (21 octobre et 28 octobre) ont permis d'exposer l'évaluation des risques, méthodes et outils mis en place à l'Université Claude Bernard Lyon 1, **93 personnes ont participé.**
- Ensuite 5 demi-journées (4/11, 8/11 matin et après-midi, 26/11 et 7/12) ont permis de former **109 animateurs** « évaluation des risques » durant **3 heures**.

Les conférences de Maître LEDOUX et d'ABCYS étaient initialement destinées aux directeurs de composantes, directeurs de laboratoires et responsables de services. Des problèmes de diffusion d'information ont peut-être été la cause d'une faible participation des directeurs de composantes et des directeurs de laboratoires.

4. GESTION DES E.R.P. L'UNVERSITÉ COMPTE 65 BÂTIMENTS CLASSÉS ERP

La gestion des **E**tablissements **R**ecevant du **P**ublic comprend plusieurs types d'actions :

- Participation aux visites des Commissions de Sécurité : **15 visites de commissions de sécurité en 2004**
- Réalisation des exercices d'évacuation : 19 bâtiments ont fait l'objet d'exercice d'évacuation.
- Organisation et suivi des vérifications périodiques (électricité, gaz, alarme, ascenseurs). Un agent du service accompagne l'entreprise ayant en charge la vérification triennale des alarmes incendie.
- Suivi des contrats de maintenance des alarmes incendie. Un agent accompagne l'entreprise prestataire de ce contrat.
- Avis sur travaux, participation à la présentation des Avant Projet Sommaire de mise en sécurité au Service Départemental d'Incendie et de Secours.
- Suivi des prescriptions des Commissions de Sécurité.
- Rondes dans les bâtiments.
- Vérification et maintenance faites par le Service Hygiène et Sécurité : désenfumage, éclairage de sécurité, alarme de type 4, batteries. Depuis 2004, les agents ont été formés pour assurer la vérification des extincteurs (2106 extincteurs hors IUT)
- Implantation, mise en place et remplacement des moyens de secours : extincteurs et couvertures

5. GESTION DES DÉCHETS

- Organisation des collectes (lieux de passage, points de collecte, fréquence, dates, livraisons de conteneurs, …).
- Conseils et informations.
- Rédaction des Cahiers de Clauses Techniques Particulières (CCTP) et appel d'offre pour la collecte et le traitement des déchets industriels banals en mélange et les papiers et cartons.
- Distribution et gestion du stock des conteneurs.
- Contrôle des Bordereaux de Suivi des Déchets Industriels, bons d'enlèvement, factures et bilan en fin d'année.
- Refacturation des conteneurs de déchets biologiques.
- Recherche de prestataires pour des déchets spéciaux comme les bouteilles de gaz.

Ci-joint le bilan des déchets spéciaux évacués.

6. INTERVENTIONS D'URGENCE & INTERVENTIONS TECHNQIUES

La présence des Agents de Sécurité permet donc d'intervenir dans différentes situations :

Type d'intervention	Nombre		Remarques
	Doua	Rockefeller	
Déclenchement SSI (alarme incendie)	29	11	Déclenchement dus à des fumeurs, des travaux sans permis de feu ou de la poussière.
Début d'incendie	2	0	
Secours à personnes	33	24	
Intervention renversement produit chimique	2	0	
Interventions techniques (1)	75		Ensemble de sites Recensement non exhaustif
Divers interventions (2)	40	45	
Sûreté : contrôle et surveillance des personnes indésirables	Sans objet	29	

(1) Interventions techniques : dépannage d'équipement de sécurité ou de secours, recherche de pannes, changement batteries,...

(2) Divers interventions : véhicules gênants, véhicules abandonnés, inondation, levée de doute suite à odeurs, vitres cassées, ascenseur bloqué, déblocage de portes, alarme technique

7. SURVEILLANCE & RONDES

Les Agents de Sécurité effectuent des rondes. Celles-ci permettent :

- Une présence sur le terrain et une action dissuasive.
- Une vérification des consignes d'exploitation (sorties de secours libres, affiches, consignes, …).

8. VISITES

Des visites de laboratoires ou de bâtiments sont réalisées. Elles peuvent être demandées par la présidence, le C.H.S., le Médecin de Prévention, le Directeur d'unité, les organismes : CNRS, INSERM, INRA

En 2004, 9 visites de laboratoires ont été réalisées, ces visites concernent un problème particulier dans un laboratoire ou des visites pour les dossiers de renouvellement d'autorisation à détenir des substances radioactives.

9. VÉRIFICATION DE SORBONNES

Le Service Hygiène et Sécurité a effectué 107 contrôles d'efficacité de sorbonnes.

10. ACCIDENTS

Le Service Hygiène et Sécurité recense les accidents du travail afin d'établir annuellement des bilans. La Direction des Ressources Humaines transmet une copie des déclarations. Ce recensement n'a été complet en 2004, aucun chiffre n'est annexé au bilan

Certains accidents de par leur gravité ou par leur particularité peuvent faire l'objet d'une analyse afin de déterminer l'ensemble des causes et permettre de déterminer les actions de prévention à mettre en œuvre. **3** accidents ont fait l'objet d'une analyse en 2004.

11. CORRESPONDANTS HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

Le Service Hygiène et Sécurité anime le réseau des correspondants sécurité.
Actuellement, 131 correspondants hygiène et sécurité sont nommés.
Le service hygiène et sécurité a organisé, en 2004, 6 réunions d'échange avec les correspondants, totalisant 11 heures et 43 personnes.

Ci-joint le tableau de répartition des correspondants désignés.

12. TRAVAUX

Le Service Hygiène et Sécurité donne des avis concernant les travaux. En aucun cas, il peut certifier d'une conformité, seuls les bureaux de contrôle peuvent attester. Il participe aux réunions de chantiers des mises en sécurité ou de certains travaux.
Il a participé à l'étude de la centralisation des alarmes incendie, la consultation des entreprises sera réalisée à l'automne 2005 pour des débuts de travaux en 2006.

13. CONSEILS

Au quotidien et sur n'importe quel risque, le Service Hygiène et Sécurité répond à des questions : moyens de prévention, moyens de protection, risques, conduite à tenir, aménagement,….

14. CONSIGNES

Le Service Hygiène et Sécurité rédige, met à jour et diffuse des consignes générales de sécurité.

15. PLAN DE PRÉVENTION

Le Service Hygiène et Sécurité intervient dans la rédaction des plans de prévention d'opérations centrales : nettoyage des locaux, des vitres, collectes des déchets, travaux.
En 2004, **14** plans de prévention ont été rédigés par le service hygiène et sécurité.
Les plans de prévention sont rédigés lors d'intervention d'entreprises extérieures.

16. RÉDACTION DE C.C.T.P.

1 CCTP a été rédigé et fait l'objet d'un marché.
- tri, collecte et traitement des déchets industriels banals en mélange et les papiers et cartons et mise à disposition de bennes pour divers types de déchets (déchets verts, encombrants, déchets électronique,…)

17. PERMIS DE FEU

Nombre de permis de feu de délivré : 57
Le permis de feu est une action de prévention incendie, il autorise les travaux par point chaud ou par production d'étincelles. Il permet aussi de limiter les déclenchements d'alarme en mettant hors service les détecteurs de fumée de la zone concernée.

18. DIVERS

Evacuation de l'irradiateur « LISA » à Rockefeller, sources radioactives de césium 137 de 2000 Ci pour un montant d'environ 100 000 euros.
Participation à certaines commissions d'appel d'offre
Réunions de CGPS
Réunions de la CPE et de le CRH
Etudes des dossiers pour les promotions dans le cadre de la CPE
Jury de concours IATOS : membres, experts ou président, concours organisés par l'UCBL ou par d'autres établissements
Groupe de travail de la CPE concernant la formation

19. ACQUISITION DE MATÉRIEL

2 appareils respiratoires isolants supplémentaires ont été achetés.
Deux véhicules ont été donnés au service (une « clio » donnée par le CGPS et une « AX » donnée par l'IPNL).

IV-A-2 Répartition des correspondants sécurité

Site	Nombre	Composante	Nombre	Dont unités mixtes
LA DOUA	**61**	U.F.R. de Chimie - Biochimie	24	18 (CNRS)
		U.F.R. de Biologie	17	11 (CNRS)
		U.F.R. de Physique	8	5 (CNRS)
		U.F.R. des Sciences de la Terre	4	1 (CNRS)
		U.F.R. GEP	2	1 (CNRS)
		ISTIL	1	
		CGPS La Doua	1	
		U.F.R. de Mathématiques	3	
		Service Commun de Documentation	1	
LA BUIRE	**18**	U.F.R. RTH Laennec	14	1 (CNRS) 8 (INSERM)
		U.F.R. Odontologie	4	
ROCKEFELLER	**22**	I.S.P.B.	14	1 (CNRS) 2 (INSERM)
		U.F.R. Lyon Nord	1	
		U.F.R. Grange Blanche	5	2 (CNRS) 1 (INSERM) 2 (HCL)
		U.F.R. Lyon Sud	2	
LYON SUD	**8**			1 (CNRS) 2 (INSERM)
I.U.T. A	**4**	La Doua	2	
		Bourg-en-Bresse	2	
I.U.T. B	**12**			
GERLAND	**8**	Domaine Gerland	6	2 (CNRS) 1 (INRA-ENV)
		I.B.C.P.	2	2 (CNRS)
OBSERVATOIRE	**1**		1	1 (CNRS)
TAMARIS	**1**		1	
TOTAL	**135**			**46 (CNRS)** **13 (INSERM)** **2 (HCL)** **1 (INRA-ENV)**

IV-A-3- Récapitulatif des déchets chimiques - Année 2004

Produits (Kg)		LA DOUA	ROCKEFELLER	UFR RTH LAENNEC	GERLAND	IUT A BOURG	LYON SUD	TOTAL
Acides / Bases		5 169	301	113	150	43		**5 776**
Amiante		415					10	**425**
Produits génotoxiques		2 578	58	22	10			**2 668**
Néons		807		72			119	**998**
Produits Chimiques de Laboratoire		1 724	1 000	348	19	19	163	**3 273**
réactif de labo		167	76	62				**305**
Piles / batteries		461	43		30			**534**
Déchets contaminé par métaux lourds		110						**110**
Déchets souillés par toxique		2 441	17	782	79	37		**3 356**
Solvants	chlorés	4 634	18					**4 652**
	non chlorés	20 376	1 602	288	39	37		**22 342**
Verrerie		3 770		37				**3 807**
Huiles		47						**47**
Transformateur		640						**640**
Radiographies								**0**
Total		**43 339**	**3 115**	**1 724**	**327**	**136**	**292**	**48 933**

COUT TOTAL (€)	**87 006**	**19 330**	**12 566**	**1 241**	**714**	**1 676**	**122 532**

Récapitulatif des déchets biologiques - Année 2004

Site	LA DOUA	ROCKEFELLER	UFR RTH LAENNEC	GERLAND	UFR ODONTOLOGIE	IUT A BOURG	TOTAL
Poids estimé (kg)	10 132,00	9 407,00	6 681,00	2 578,00	419,00	847,00	**30 064,00**
Coût (€)	18 018,00	16 408,78	11 012,42	4 579,03	1 236,00	2 052,88	**53 307,11**

Partie IV

LES CONDITIONS D'HYGIÈNE, DE SÉCURITÉ ET DE SANTE AU TRAVAIL

IV-B- Médecine de prévention

Présentation ..... page 151

IV-B- Les activités de la médecine de prévention ..... page 153

Partie IV — LES CONDITIONS D'HYGIÈNE, DE SÉCURITÉ ET DE SANTE AU TRAVAIL

Médecine de prévention (cf IV-B).

- l'activité de consultation :

  Les consultations systématiques se font sur convocation du médecin du travail.
  Les examens pratiqués (contrôle urinaire, audiogramme, examen visuel, examen clinique) associés à la connaissance des conditions de travail permettent une meilleure approche des expositions à des risques professionnels. Certaines consultations peuvent donner lieu à la prescription d'examens complémentaires (contrôle sanguin, radiographies) et si nécessaire à l'orientation vers le médecin traitant ou vers un spécialiste.

  Il faut noter pour 2004 un taux de réponse aux convocations nettement meilleur qu'en 2003 : 76% des 2 337 personnes convoquées ont bénéficié d'un examen médical (un peu moins de 50% en 2003. 790 personnes (contre 763 en 2003 et 567en 2002) ont fait l'objet d'une surveillance spécifique.

- les autres consultations :

  Les autres consultations ont lieu soit à la demande de l'administration, soit à la demande des intéressés ou encore dans des situations précises : surveillance de grossesse, reprise après maladie (maladie ordinaire, longue maladie, longue durée).

IV-B- Rapport d'activité des médecins de prévention - 2004

Etablissement : UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1
Services Médicaux de Prévention
Secteur SANTÉ
Madame le Docteur A. LIPPMANN
Secteur SCIENCES
Monsieur le Docteur J.P. LOMBERGET

Validé par le C.C.H.S. du ministère chargé de l'enseignement supérieur et de la recherche le 17/11/1998 *

Ministère de la Jeunesse, de l'Éducation nationale et de la Recherche

Le rapport annuel d'activité du médecin de prévention est une obligation réglementaire. Il constitue un outil précieux pour aider le médecin de prévention à :

• Communiquer avec l'administration et avec les personnels par l'intermédiaire du CHS d'établissement ;
• Participer à la définition d'une politique de prévention ;
• Définir ses activités ;
• Programmer ses actions ;
• Auto évaluer ses actions ;
• Justifier les moyens demandés.
• Il convient d'adresser un rapport d'activité par établissement public.
- Dans le cas où pour un établissement public il existe plusieurs localisations ou unités distinctes, un seul rapport sera transmis. Dans le cas où il existe plusieurs médecins de prévention, seul le rapport du médecin de prévention coordonnateur faisant la synthèse de l'activité de la médecine de prévention pour l'ensemble de l'établissement public sera transmis.
- Si le même médecin surveille des personnels de plusieurs établissements publics ayant une entité juridique distincte, il devra adresser un rapport par établissement ; par exemple, un médecin surveillant sur un même site des personnels du CNRS et d'une université devra faire deux rapports.
• C'est l'année civile ou l'année universitaire qu'il convient d'analyser, selon l'usage dans l'établissement auquel appartient le service de médecine de prévention.
• Ce rapport concerne l'action du service de médecine de prévention en faveur des personnels (à distinguer du service de médecine préventive en faveur des étudiants, chargé d'assurer le suivi des étudiants tout au long de leur cursus). Il ne prend donc pas en compte le suivi des étudiants du troisième cycle (dans les faits, les stagiaires et étudiants soumis à des risques professionnels peuvent être amenés à bénéficier des mêmes actions que celles dont bénéficient les personnels, selon des conventions passées entre les services de médecine de prévention en faveur des personnels et de médecine préventive en faveur des étudiants).
• Les services administratifs et notamment les services de gestion du personnel doivent fournir aux médecins de prévention toutes les informations nécessaires à l'exercice de leur mission (liste des personnels actualisée en permanence et notamment signalement des embauches, changements de poste, départs à la retraite - déclarations de grossesse - signalement des personnes reconnues comme handicapées - déclarations d'accidents de service et de travail*, de maladies professionnelles ou contractées dans l'exercice des fonctions* - saisies d'office du comité médical* - cas soumis au comité médical et à la commission de réforme*…).

* cf. articles 18, 26, 32, 34, 43 du décret n° 86-442 du 14 mars 1986, relatif à la désignation de médecins agréés, à l'organisation des comités médicaux et des commissions de réforme.

Fiche signalétique du service médical - Secteur Santé

ÉTABLISSEMENT PUBLIC

UNIVERSITÉS : **UNIVERSITE CLAUDE BERNARD LYON 1**
Médecine Préventive du Personnel – Domaine Rockefeller
8 avenue Rockefeller - 69373 LYON CEDEX
ÉCOLES .....
ORGANISMES DE RECHERCHE .....
AUTRES ÉTABLISSEMENTS .....

MÉDECINS DE PREVENTION

Nom du médecin responsable : **Docteur A. LIPPMANN**
Médecin de Prévention - Faculté de Médecine - Domaine Rockefeller
Adresse administrative 8 avenue Rockefeller - 69373 LYON cedex
téléphone : 04 78 77 75 74 / fax : 04 78 77 75 77
Nombre de médecins : 1 quotité d'emplois temps plein : 0
Nombre de vacataires : (4 vacations/mois)…nombre de contractuels : 1

CONVENTION non

INFIRMIERES nombre d'infirmières : 1 à ½ temps quotité d'emploi à temps plein : 0
quotité d'emplois temps partiel : 1 mi-temps

SECRÉTAIRES nombre de secrétaires : 0 poste à créer quotité d'emplois temps plein : 0
Actuellement un mi-temps de secrétaire grâce à un CDD dix mois.

LOCAUX propres : oui partagés avec un autre service non
nombre de pièces : 3 (petites) pour une surface de 60 m²

ÉQUIPEMENTS

Micro-ordinateur : 1	Luxmètre : 0	Sonomètre : 0
Audiverificateur	Visiotest : 1	Autres : 1 clinitek (lecture de (multistix)
Electrocardiographe : 1	Peak-Flow (prévention tabagisme) : 1	

Fiche signalétique du service médical - Secteur Sciences

ÉTABLISSEMENT PUBLIC

UNIVERSITÉS : **UNIVERSITE CLAUDE BERNARD LYON 1**
Médecine Préventive du Personnel – Bât P. Dirac
43 Boulevard du 11 Novembre 1918 - 69622 VILLEURBANNE CEDEX
ÉCOLES .....
ORGANISMES DE RECHERCHE .....
AUTRES ÉTABLISSEMENTS .....

MÉDECINS DE PREVENTION

Nom du médecin responsable : **Docteur J.P. LOMBERGET**
Médecin de Prévention
ADRESSE ADMINISTRATIVE Bât Paul Dirac - 43 Bd du 11 novembre 1918
69622 VILLEURBANNE CEDEX
téléphone : 04 72 44 82 11 – fax : 04 72 44 82 11
nombre de médecins : 3 quotité d'emplois temps plein
(Médecin de Prévention et deux Médecins Ophtalmologistes)
nombre de vacataires : 2 nombre de contractuels : 1

CONVENTION avec service inter entreprise avec service d'un autre établissement

INFIRMIÈRES nombre d'infirmières : 1 et demi quotité d'emploi a temps plein : 1
quotité d'emplois temps partiel : 1

SECRÉTAIRES nombre de secrétaires : 1 quotité d'emplois temps plein : 1

LOCAUX propres : oui partagés avec un autre service
nombre de pièces : 7 (petites) pour une surface de 100 m²

ÉQUIPEMENTS

Micro-ordinateur : 3	Luxmètre	Sonomètre
Audi vérificateur	Visio test : 1	Autres

Population surveillée

	nombre		
	Sciences	**Santé**	**Total UCBL Lyon 1**
Selon la fonction			
- Ingénieurs, techniciens, agents techniques (ITARF + IATOS)	788	NC	
- Enseignants-chercheurs (+ ATER+ALLOCATAIRES)	1553	NC	
- Administratifs (ASU)	367	NC	
Selon le statut			
- Titulaires	NC	NC	
- Contractuels	1045	NC	
- Vacataires	NC	NC	
- C.E.S.	NC	NC	
- Autres …Enseignants hospitaliers……	……		
Effectif des personnels nécessitant une surveillance particulière SMP (visite obligatoire au moins une fois par an)			
- Risques professionnels	1600		**1600**
- Handicapés	NC	6	**6**
- Femmes enceintes (connues)	36	8 ?	**44**
- Agents souffrant de pathologies particulières (à déterminer par le médecin de prévention)	NC	5	**5**
- Reprises (après congé de longue maladie ou de longue durée, après maladie professionnelle ou accident du travail, après maternité)*	56	NC	**56**
- Autres……	…….……		

* Les visites de reprise du travail ne sont pas obligatoires d'un point de vue réglementaire, mais elles sont souhaitables.

OBSERVATIONS (facultatives)

<u>Secteur Santé</u> :

Améliorations des relations avec la Direction des Ressources Humaines pour obtenir la liste des personnels :

- embauchés,
- mutations :
  - ✓ internes
  - ✓ externes
- handicapés
- femmes enceintes
- arrêts maladies
- accidents de travail
- etc…
- diverses relations avec la D.R.H.

ACTIVITÉ CLINIQUE

	Nombre		
	Sciences	**Santé**	**UCBL Lyon 1**
Visites médicales	998	780	**1778**
Examens systématiques des personnels ne nécessitant pas une surveillance médicale particulière	74	8	**82**
Examens systématiques des personnels nécessitant une surveillance médicale particulière	430	360	**790**
- Risques professionnels*	……	306	**306**
. Liés aux agents chimiques*	……	9	**9**
. Liés aux agents biologiques*	……	26	**26**
. Liés aux rayonnements ionisants*	140	4	**144**
. Liés aux agents physiques*	0	6	**6**
. Liés au travail sur écran	……		
. Risques traumatiques*	……		
. Autres* : (psychologique, animaux)	……	10	**10**
- Postes de sécurité*	……		
- Handicapés*	……	6	**6**
- Femmes enceintes*	19	8	**27**
- Pathologies particulières*	NC	NC	**NC**
- Reprises de travail (après C.L.M., C.L.D., accident du travail,…)*	4	5	**9**
Visites occasionnelles	39	412	**451**
- Consultations spontanées (note 1)	27	82	**409**
- Consultations à la demande de l'administration (note 2)	3	23	**26**
- Consultations à la demande du médecin de prévention	9	7	**16**
Premières consultations (embauches, ouvertures de dossiers) (note 3)	416	18	434
- Nombre de convocations envoyées (a)	1824	513	**2337**
- Nombre de visites réalisées suite à des convocations (b)			
- Taux de réponses aux convocations (b/a)	……	76 %	
- Nombre de personnes suivies annuellement	……	780	
- Dont nombre de personnes suivies annuellement au titre de la surveillance médicale particulière	……	360	

***** Lorsque qu'un agent est soumis à plusieurs types de risques, il est comptabilisé dans plusieurs rubriques marquées d'un astérisque.

* (note 1) (Véritable visite médicale 76) + 306 = visite médicale simple = 382 visites spontanées
parmi les 306 : 56 étudiants ; 50 personnes vaccinées grippe ; 5 personnes extérieures à la Faculté
à la Total = **111** donc + 360 SMP = **471**
* (note 2) Convocation de personnes visites de pré-retraite = 20 et 3 autres
* (note 3) Embauche seulement, il manque les ouvertures de dossiers.

Lorsque qu'il ne vous est pas possible de remplir une rubrique, indiquez s'il s'agit d'une action non faite : NF (non faite), ou d'une action réalisée mais pour laquelle vous ne disposez pas de statistiques : NC (non connue).

	Nombre		
Examens complémentaires	**Sciences**	**Santé**	**UCBL**
Examens sanguins	1666	384	**2050**
- N.F.S. (note 1)	940..	56	**996**
- V.S.	32	6	**38**
- Sérologies HIV - hépatites B, C -	23	198	**221**
- Autres sérologies : A, tétanos polio		11	**11**
- Bilans hépatiques : ASAT, ALAT	255	19	**274**
- Bilans rénaux	212	43	**255**
- Bilans métaboliques	138	44	**182**

- Autres - Bilans thyroïdiens	25 34	7	**32**
Radiographies pulmonaires (note 1)	32	12	**44**
Examens urinaires	1005	505	**1510**
- Radiotoxicologies urinaires	……..		
- Frottis urinaires	……..		
- Anatomocytologie urinaire	7	0	**7**
Autres examens spécifiques lies à l'activité professionnelle	……..		
Secteur Santé : **Remarque** : Nombreux personnels avec les résultats sanguins de leurs Médecins traitants car sans suivi antérieurement.			
Autres examens complémentaires			
- Visiotests	……..		**444**
- Audiogrammes	4	1	**5**
- E.F.R.	1	2	**3**
- F.O.	27		**27**
Autres : Ophtalmologie Dextro ECG	77 0 0	 14 15	**77** **14** **15**

***** Il n'y a lieu de prendre en compte que les anomalies prêtant à conséquence pour la santé.

Lorsque qu'il ne vous est pas possible de remplir une rubrique, indiquez s'il s'agit d'une action non faite : NF (non faite), ou d'une action réalisée mais pour laquelle vous ne disposez pas de statistiques : NC (non connue).

Secteur Santé :

* (note 1) un cas de tuberculose pulmonaire a été dépisté sur le personnel CNRS de l'hôpital Neurologique, le Médecin du travail de l'UCBL 1 a mené l'enquête sur le personnel universitaire ayant côtoyé la personne contagieuse, ce qui a motivé la réalisation de 4 radiographies pulmonaires et IDR de contrôle, tous les résultats sont revenus négatif.

* (note 2) le bilan métabolique :

Il comporte :

- glycémie à jeun
- bilan lipidique à jeun, ce qui entraîne une prise de sang à un autre jour que celui de la visite, généralement le bilan est fait le jour même de la consultation et donc un Dextro est réalisé ponctuellement.

* (note 3) de nombreux A.E.S. ont été vus en AT dans le Service avant qu'ils soient adressés à H.E.H aux pavillons P ou A pour la déclaration médicale.
Notre Service doit être à la hauteur pour réaliser le bilan des AES et leur suivi pour le personnel hospitalo-universitaire et universitaire pur. A titre d'information, toute plaie souillée avec un risque biologique, justifie une surveillance avec des prélèvements sanguins à J1, J3 mois, J6 mois, avec les contrôles sérologiques HIV, VHB et VHC.

Il serait souhaitable que notre Service médical ait des effectifs conséquents et une plage horaire assurant un temps complet avec une présence médicale.

NB : en 2003 = 0 ; 2004 = 21 AES

Observations sur l'activité clinique

Secteur Sciences :

Examens cliniques :

- **Les radiographies pulmonaires** qui ne sont plus systématiques depuis cette année, sont remplacées par des radiographies ciblées, proposées par le Médecin et liées à l'activité professionnelle.
- Il faut y ajouter le dépistage systématique fait à l'entourage, dans le cas de tuberculose découvert en octobre et qui a concerné des enseignants, des chercheurs et de étudiants.
- **Les frottis urinaires** sont des examens anatomocytologiques fait sur l'urine et proposés pour surveillance de tout l'arbre urinaire en cas d'exposition particulière : colorants, amines aromatiques, etc…
- **Les audiogrammes** : un seul examen effectué cette année, les audiogrammes systématiques n'ont lieu que tous les deux ans.
- **Ophtalmologie** : Le Service Médical bénéficie d'un cabinet ophtalmologique très ancien, utilisé par les deux médecins spécialistes qui assurent les vacations proposées aux personnels présentant un risque spécifique lié au travail :
  - radiations ionisantes : à la recherche d'une opacification des milieux transparents de l'œil (cataracte du cristallin).
  - Les personnels exposés au laser : étude de la rétine par le Fond d'œil.

Cette année 101 examens ont été pratiqués : 74 d'ophtalmologies et 27 fond d'oeil

	Sciences	**Santé**	**UCBL**
Orientations après visites médicales	22	17	**39**
Orientations vers le médecin traitant	8	3	11
Orientations vers le spécialiste	14	14	28
Hospitalisations	……	3	**3**
Orientations vers le service social	……	9	**9**
Autres : Certificats médicaux sports	43	5	**48**
Urgences	603	387	**990**
Nombre de personnes reçues	53		
Suites selon le degré de gravite			
Nombre de personnes hospitalisées	NC	3	**3**
Nombre de personnes adressées au médecin traitant	35	60	**95**
Nombre de personnes traitées sur place sans suite	18	327	**345**
Vaccinations			
Nombre d'injections	542	182	**724**
D.T.P.	64	77	**141**
B.C.G.	0	0	**0**
I.D.R. Mono test	24	9 438	**33** **438**
Hépatite B	0	34	**34**
Hépatite A	……	6	**6**
Rage	……		
Autres (mono tests) Tyhim grippe pneumo 23	0 16	2 50 4	**2** **66** **4**
nombre de personnes dont les vaccinations sont à jour	NC	368	**368 voire +**

Observation sur vaccinations :

Secteur Santé :

- Notre attention était basée sur la mise à jour du statut vaccinal des sujets à risques biologiques convoqués en priorité, sans oublier les risques professionnels encourus par nos personnels : (thésards) en déplacement à l'étranger. Il est à noter que lors des échanges universitaires internationaux. Le statut vaccinal des doctorants étrangers doit être uniformisé aux nôtres (Belges, Libanais, Chinois, Africains….).
- Personnels qui travaillent sur les déchets biologiques vers les égouts.
- Il est à noter un cas de fièvre typhoïde sur hôpital de la Croix Rousse
- La vaccination contre la grippe n'a pas pu être réalisée dans les bonnes conditions faute de secrétaire médicale : celle-ci a vu son mi-temps microscopique CDD reconduit que fin octobre 2004, ce qui explique de 200 personnes en 2003 seulement 50 personnes ont pu bénéficier du vaccin contre la grippe.

Secteur Sciences :

22 personnes ont été orientées vers des Médecins dont 14 vers des Spécialistes.
Si le but premier de la Médecine de Prévention et de Santé au Travail n'est pas de faire de dépistage de maladie, ces orientations ont permis de poser des diagnostics de maladie et de débuter très souvent des traitements rendant un service particulièrement apprécié pour la population suivie.

OBSERVATIONS :

Secteur Sciences :

URGENCES : Nombre de 603.

Ce chiffre encore important, malgré les désaffections qu'a connu le Service du fait de l'absence d'infirmière.
Les personnels ont changé leurs habitudes sachant que les soins ne pouvaient pas être apportés dans ces conditions.
Ce nombre constitue le nombre de personnes vues par les infirmières.

Secteur Santé :

URGENCES : Nombre de 387

- 306 personnels Rockefeller (inclus les thésards victimes de nombreux accidents de travail)
- 5 personnels de Société extérieures
- 76 étudiants.
  Ces chiffres ne reflètent qu'une présence médicale à mi-temps.
  Il est à noter que les agents de sécurité ont dû faire face à de graves interventions : chez des étudiants alors qu'il n'y avait pas de personnes médicale de prévention : (crise d'épilepsie et crise douleurs abdominales avec choc important au cours d'un (CHS sur la Doua).
  Le SAMU refuse de se déplacer sans appel de Médecin….).
  A noter deux hospitalisations demande d'un tiers :
  - ✓ un pour le personnel
  - ✓ l'autre une personne (échappée de Vinatier).

	Nombre		
Conclusions professionnelles	**Sciences**	**Santé**	**UCBL Lyon 1**
Propositions : aménagements de postes		1	**1**
Propositions : changements de postes - reclassements		1	**1**
Propositions : inaptitudes	16	1	**17**
Temporaires	10	5	**15**

Définitives	6	2	**8**
Certificats d'aptitude spécifiques			
Rayonnements ionisants, catégorie A	1	1	**2**
Rayonnements ionisants, catégorie B	30		**30**
Conduite de véhicules, cariste, pontonnier	……	0	**0**
Travail en haute altitude	3	0	**0**
Travail hyperbare	……	0	**0**
Missions dans des environnements difficiles	……	0	**0**
Autres certificats d'aptitude : aux sports	40	5	**45**
Apte à l'emploi CEA	50 10		**50** **10**
Déclarations de maladies professionnelles			
Dénomination de la maladie Tableau n°			
Déclarations de maladies à caractère professionnel			
Pas de déclaration			
Dénomination de la maladie		NF	

OBSERVATIONS :

Secteur Sciences :

Les inaptitudes ont été prononcées pour des états aigus ou chroniques dont 6 sont définitives.

Secteur Santé :

Six cas d'inaptitude totale, deux transitoires et six après avis commission médicale.

ACTIONS SUR LES LIEUX DE TRAVAIL

	nombre		
	Sciences	**Santé**	**UCBL**
Visites de locaux	4	1	5
Visites systématiques	……		
Visites suite a une consultation médicale	1	1	2
Nouvelles installations	……		
Autres…… I.M.L en cours	……	P3 en prévision I.M.L en cours	
Etudes de postes de travail	……		
aménagements de poste	2	3	5
mesures d'ambiance	……		
Etudes ergonomiques de l'activité	……		
Rédactions de consignes AES	1	1 (AES note 1)	
Autres	……		

Les listes des produits chimiques utilisés dans chaque service vous ont-elles été communiquées cette année ? NON

Les déclarations des unités et les avis de la commission de génie génétique, concernant la manipulation des organismes génétiquement modifiés, vous ont-ils été communiqués cette année ? NON

AUTRES ACTIONS - Secteur Santé

Formations réalisées par le médecin docteur Lippmann	
- journées Hygiènes des hospices mai 2004 = 2 jours • themes - sevrage tabagique avec H.C.L = 1 jour 1/2 - colloque vaccination à CHLS = 2 jours	
• nombre de jours consacres a la formation sous forme d'enseignement ou de coordination 1er mardi sur Rockefeller (6mois)	= 1 séance/mois
• Nombre de personnes formées au total	18 personnes

	Nombre de jours
Réunions - liaisons - autres actions *	
• Réunions avec les C.H.S.	4 4 + 2 pour CHLS
• liaisons comite médical, commission de réforme	1 | 6 | 7
• travail avec l'ingénieur d'hygiène et de sécurite	réunion CGPS travail de Rockefeller
• Autres réunions, liaisons : **Secteur Santé :** réunions CGPS……..	…….
• Travail administratif	…….
• Formation médicale continue : dans de nombreuses spécialités, diagnostic et thérapeutique.	oui
• Autres actions Liaison avec la Médecine Préventive Universitaire des Etudiants : - journée antitabac Conseil d'administration Projet de mise en plan de la participation du Service Médical à des grands Projets de santé publique conjointement avec la Médecine Préventive	…….

Lorsque qu'il ne vous est pas possible de remplir une rubrique, indiquez s'il s'agit d'une action non faite : NF (non faite), ou d'une action réalisée mais pour laquelle vous ne disposez pas de statistiques : NC (non connue).

OBSERVATIONS :

Secteur Santé :

- Travail avec l'Ingénieur d'hygiène et de Sécurité « formation » pour les personnels de laboratoires : les nouveaux ainsi que les anciens.
- Nous avons voulu assurer des visites = «1/3 temps» de laboratoires mais hélas cela n'a pas abouti.
- Travail : sur les registres d'Hygiène et de Sécurité et améliorations des déclarations des Accidents de Travail (mise en place d'une ligne téléphonique) pour contacter le n° Urgence : 772 56, prévision d'une présence médicale à temps complet…
- Réunion avec D.R.H pour améliorer nos collaborations en 2005.

ACCIDENTS DU TRAVAIL

	Nombre		
	Sciences	**Santé**	**UCBL**
Accidents du travail déclarés			
Accidents de service (titulaires) et du travail (non titulaires)	24	35	**51**
Sans arrêt de travail	6	37	**43**
Avec arrêt de travail de moins de 15 jours	11	8	**19**
Avec arrêt de travail de 15 jours ou plus	7	6	**13**
Ayant entraîné le décès	0	0	**0**

Accidents hors trajet	20	NC	**20**
Accidents de trajet	4	NC	**4**
Concernant des enseignants, chercheurs, ingénieurs	0	0	**0**
Concernant des personnels administratifs	14	NC	**14**
Concernant des techniciens, ouvriers, agents de service	10	NC	**10**
Concernant d'autres catégories de personnes*	……	NC	
Causes des accidents déclarés			
Chutes	8	6	**14**
Heurts	1		**1**
Manutentions	1		**1**
Electricité		NC	
Projections :		4 acide, poussière	**4**
Outils ou matériaux tranchants ou piquants	1	3	**4**
Machines	……	NC	
Contacts - expositions à des produits chimiques ou biologiques	……	21 AES	**21**
Contacts - expositions à des agents physiques, au chaud, au froid	……	NC	
Expositions à des rayonnements	……	NC	
Inhalations	……	NC	
Explosions	……	NC	
Agressions : animaux,	……	3 Morsures rat	**3**
Incendies	……	NC	
Accidents de la route	……		
Autres	……		
Accidents du travail non déclarés			
Répertoriés au registre d'infirmerie ou dans le cahier d'hygiène et de sécurité ou par le médecin de prévention	44	17	**61**

* Pour étudier les accidents de travail, il convient d'analyser les accidents survenus à toutes les catégories de personnes travaillant dans les locaux de l'établissement ; on peut donc inclure ici les élèves travaillant dans les laboratoires et ateliers.

Secteur Santé :

Nous avons déclaré 4 AES dans le Service non déclarés ailleurs pour lesquels nous avons réalisé les suivis sérologiques. Les autres 17 AES ne sont qu'une infime partie du chiffre réel concernant les hospitalo-universitaires.

CONCLUSION

Secteur Santé :

1) la priorité des convocations a été orienté pour les SMP : sur les 480 convocations adressées ont été ciblés 368 SMP avec reprise à 76 %.
2) les visites spontanées ont été de 421 personnes parmi lesquelles des gens qui réclamaient une visite médicale et une ouverture de dossiers.
3) Le Service Médical bien qu'à mi-temps réussit à créer un climat privilégié avec le personnel, ce qui explique les 780 visites médicales effectuées pour l'année 2004.

Secteur Sciences :

L'activité globale du Service Médical pour l'année 2004 est restée importante, malgré l'absence de personnel infirmier.

Partie V

DURÉE ET AMÉNAGEMENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL

V-A- Congés des personnels enseignants et IATOS (hors congés légaux)

Présentation ..... page 165

V-A-1 Nombre de jours de congé selon le type de population (IATOS, contractuels, enseignants titulaires et non titulaires), la catégorie et le sexe ..... page 167

Graphique : Répartition du nombre total de jours de congés des personnels IATOS et contractuels selon le sexe et la catégorie ..... page 168

Graphique : Répartition du nombre de jours de congé des personnel enseignants (titulaires et non titulaires) selon le sexe ..... page 169

V-A-2 Taux d'absentéisme des personnels IATOS ..... page 170

V-A-3 Taux d'absentéisme des personnels enseignants ..... page 171

V-A-4 Taux de remplacement des congés des maladie des personnels IATOS ..... page 172

Commentaire : jours de congés par tranche d'âge ..... page 173

V-A-5 Répartition des jours de congé des personnels IATOS et enseignants par tranche d'âge pour l'année 2004 ..... page 175

Graphique *:* Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé des personnels IATOS ..... page 176

Graphique *:* Répartition par tranche d'âge du nombre de jours de congé maladie des personnels IATOS ..... page 176

Graphique *:* Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé des personnels enseignants ..... page 177

Graphique *:* Répartition par tranche d'âge du nombre de jours de congés maladie des personnels enseignants ..... page 177

V-A-6 Taux d'absentéisme par tranche d'âge des personnels enseignants ..... page 178

Partie V — DURÉE ET AMÉNAGEMENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Durée et aménagement des conditions de travail

Hors des congés légaux, les personnels ont droit à des congés pour maladie (congés ordinaires, congés de longue durée, de longue maladie ou de grave maladie), pour des accidents du travail, pour formation professionnelle et à des congés parentaux et congés de maternité.

Répartition des congés selon le type de population, la catégorie et le sexe (cf V-A-1)

Le nombre total de jours d'arrêt de travail pour l'ensemble des personnels (IATOS et enseignants) pour l'année 2004 est de 32 249 jours : 25 794 pour les personnels IATOS et 6 455 pour les enseignants. Le nombre de jours d'arrêt de travail est en nette diminution par rapport à 2003 : 17% de moins. La diminution est plus importante chez les enseignants : 6 455 jours d'arrêt de travail au lieu de 10 324 soit une baisse de 37% alors qu'elle est à peine de 10% pour les IATOS (25 794 au lieu de 28 580 jours en 2003).

Le nombre de jours de congés de maladie ordinaire a diminué de 13% par rapport à 2003 ; ils représentent cependant une part toujours plus importante de l'ensemble des absences : 49% contre 46% en 2003 et 43% en 2002, les congés de maternité constituant quant à eux près d'1/4 du nombre total de jours d'arrêt de travail comme les année précédentes.

Répartition des congés chez les personnels IATOS

Concernant les IATOS, la diminution de l'absentéisme est particulièrement importante pour les congés de longue durée et de longue maladie (respectivement -25% et -20%). Pour l'ensemble des IATOS qu'ils soient titulaires ou non, on peut noter une légère baisse du nombre de jours de congé de maladie ordinaire (-3,4%). Cependant, concernant seulement les titulaires, les absences continuent d'augmenter sensiblement : +6% par rapport à 2003.
La proportion des absences de personnels de catégorie C continue d'augmenter : 74% en 2004, 72% des absences totales en 2003 alors qu'ils représentaient les 2/3 des arrêts de travail des titulaires en 2002 et cette proportion est comparativement plus importante que celle relative aux effectifs (les personnels de catégorie C représentent 57% des effectifs). Le taux d'absentéisme reste donc plus important chez les personnels de catégorie C : 5,82% (5% en 2003), 3 ,46% pour les catégorie B (4,49% en 2003), 1,10% pour les catégorie A (2,77% en 2003).

Concernant la répartition des absences entre les hommes et les femmes, elle est notablement modifiée en 2004 et revient à un niveau équivalent à celui de 2002 : les femmes représentent 83% des absences (75% en 2003) et le taux d'absentéisme chez les femmes est donc supérieur à celui des hommes (2,33% pour les hommes, 3,70% pour les femmes).
Sur l'ensemble de la population des titulaires IATOS, le taux d'absentéisme est en diminution par rapport à 2003 et est à peu près identique à celui de 2002 : 4,05% (4,36% en 2003, 4.03% en 2002).

Répartition des congés chez les personnels enseignants

Concernant les enseignants, le nombre de jours d'arrêt de travail a considérablement diminué par rapport à 2003 : -37%. Les variations selon les années semblent davantage marquées chez les enseignants que chez les IATOS : ainsi, le nombre de jours de congé de maladie ordinaire a diminué de 50% en 2004 par rapport à 2003 alors qu'il avait augmenté de 36% entre 2002 et 2003. le nombre de jours de congé de longue maladie et de maternité est en forte diminution également : respectivement -37% et -30 Le taux d'absentéisme reste peu élevé chez les enseignants : 0,65% pour les titulaires. Il convient de rappeler à ce propos que ces taux d'absentéisme sont calculés par rapport aux absences réellement déclarées.

Capacité de remplacement des absences des personnels IATOS

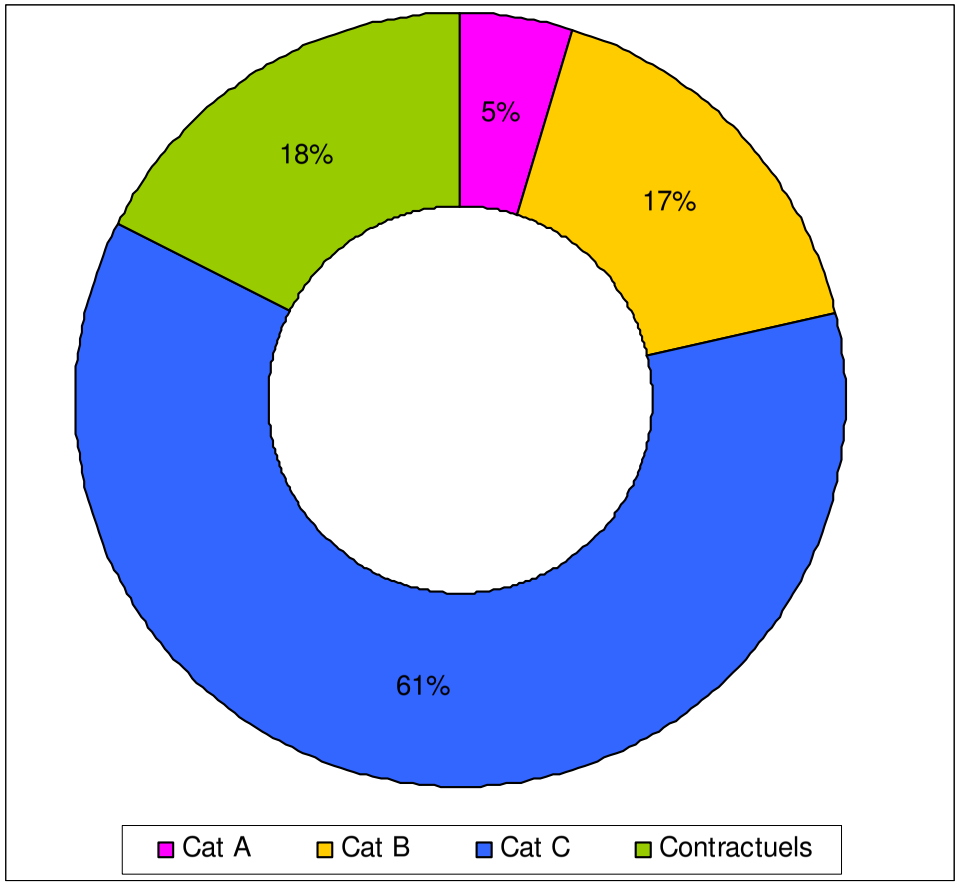
Les crédits de suppléance alloués par l'Etat et ceux consentis par l'Université ne permettent de remplacer théoriquement que 17% du total des jours d'absence pour maladie ou maternité des personnels IATOS (en 2003, la capacité était de 15%, 18% en 2002) (cf V-A-4).

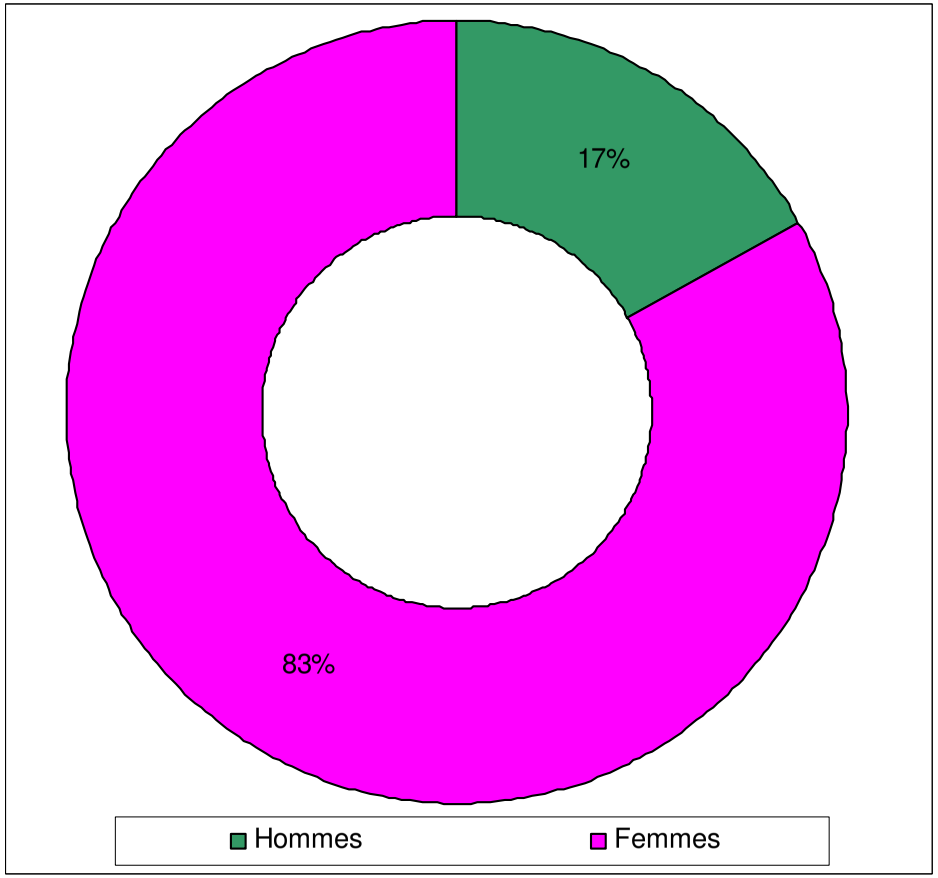
V-A-1 -Nombre de jours de congé selon le type de population (IATOS et contractuels, enseignants titulaires et non titulaires), la catégorie et le sexe du 01/01/2004 au 31/12/2004)

Congés	IATOS							Enseignants					Total général			%
	Catégories			Contractuels	Sexe			Titulaires	Non titulaires	sexe						
	Cat A	Cat B	Cat C		H	F	Total			H	F	Total	H	F	Total	
maladie ordinaire	727	1 899	8 921	2 389	2 374	11 562	**13 936**	1 733	146	1 030	849	1 879	3 404	12 411	15 815	**49%**
longue durée		820	1 565		1 082	1 303	**2 385**	979		613	366	979	1 695	1 669	3 364	**10%**
longue maladie	184	317	2 551		514	2 538	**3 052**	985		442	543	985	956	3 081	4 037	**13%**
grave maladie																**0%**
maternité	209	814	2 171	1 631		4 825	**4 825**	2 278	241		2 519	2 519		7 344	7 344	**23%**
paternité								93		93		93	93		93	**0%**
formation	92	152	248			492	**492**							492	492	**2%**
accidents du travail	7	308	292	497	377	727	**1 104**						377	727	1 104	**3%**
Total	**1 219**	**4 310**	**15 748**	**4 517**	**4 347**	**21 447**	**25 794**	**6 068**	**387**	**2 178**	**4 277**	**6 455**	**6 525**	**25 724**	**32 249**	**100%**
pourcentage	**5%**	**17%**	**61%**	**18%**	**17%**	**83%**	**100%**	**94%**	**6%**	**34%**	**66%**					

parental		**275**	**4 914**			**5 189**	**5 189**	**665**			**665**	**665**		**5 854**	**5 854**	

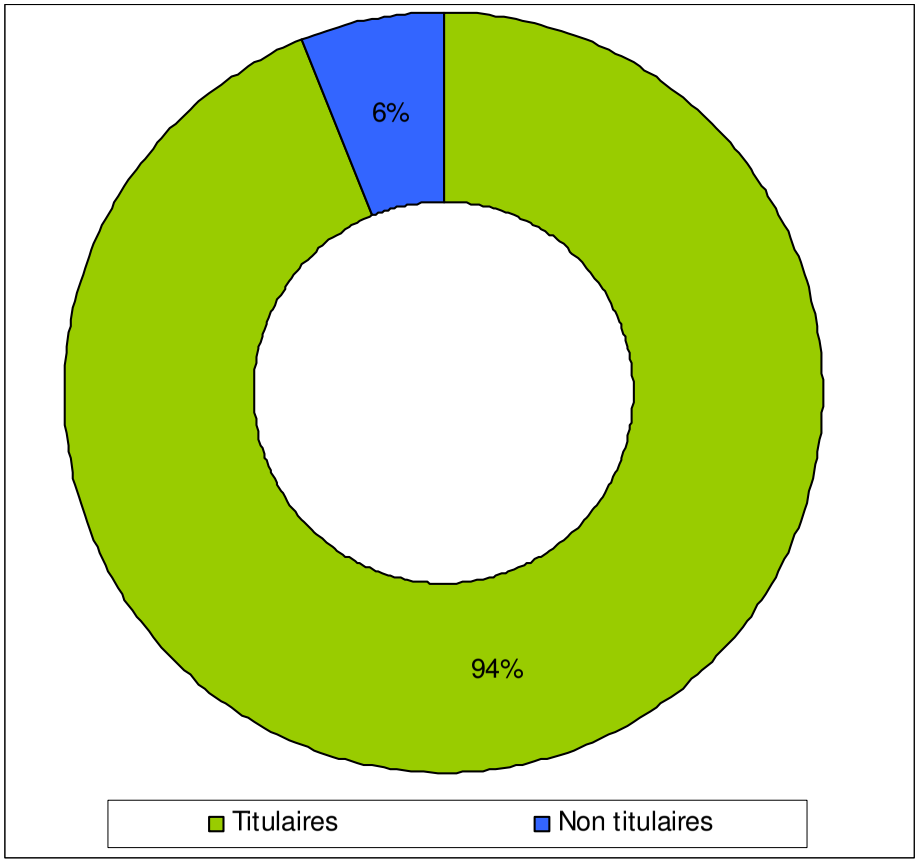
V-A-1- Répartition du nombre total de jours de congé des personnels IATOS titulaires et contractuels selon la catégorie et le sexe

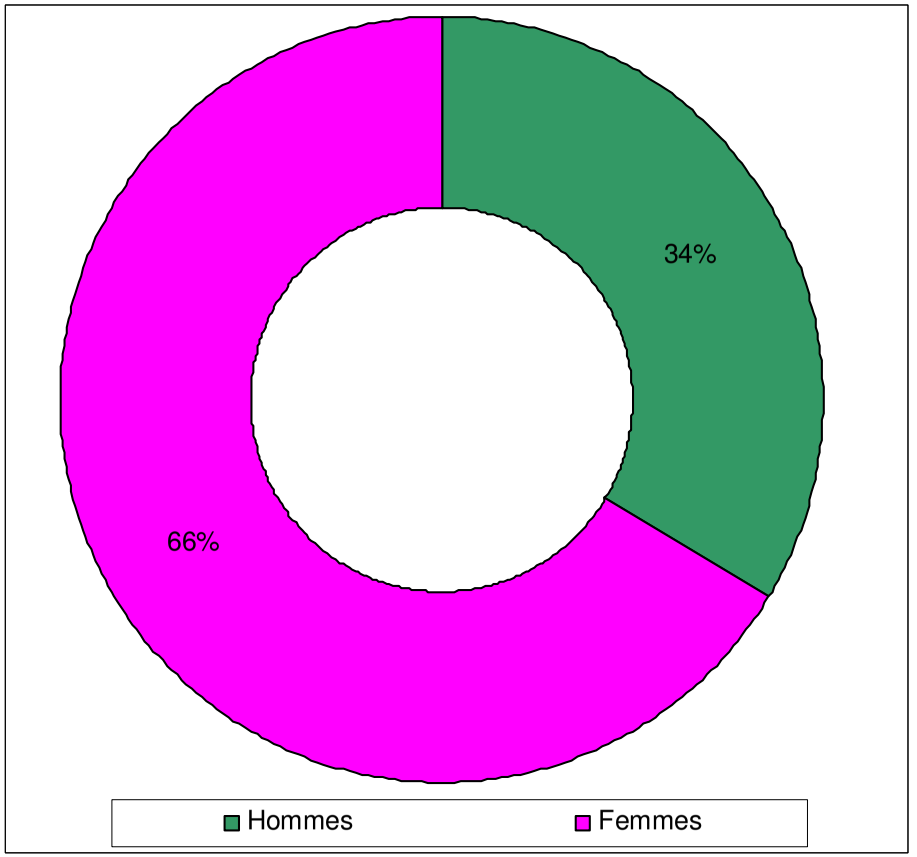




Rappel de la répartition des effectifs par rapport population totale : cat A (15%), cat B (16%), cat C (42%), contractuels (25%), total hommes (30%), total femmes (70%)

V-A-1- Répartition du nombre total de jours de congé des personnels enseignants (titulaires et non titulaires)





V-A-2- Taux d'absentéisme des personnels IATOS

(uniquement absences déclarées)

Comparaison 2002-2003-2004

1- Taux d'absentéisme des titulaires IATOS :

	2002	**2003**	**2004**
Taux	4,03%	4,36%	4,05%

2- Taux d'absentéisme par catégorie :

	2002	**2003**	**2004**
catégorie A	2,43%	2,77%	1,10%
catégorie B	3,82%	4,49%	3,46%
catégorie C	4,60%	5%	5,82%

3- Taux d'absentéisme par sexe (titulaires et non titulaires) :

	2002	**2003**	**2004**
Hommes	2,64%	3,79%	2,33%
Femmes	3,57%	3,62%	3,70%

Taux d'absentéisme : nombre de jours de congé maladie (maladie ordinaire, longue maladie, longue durée) / (365 x effectifs) x100

V-A-3- Taux d'absentéisme des personnels enseignants

(uniquement absences déclarées)

Comparaison 2002-2003-2004

1- Taux d'absentéisme des titulaires enseignants :

	2002	**2003**	**2004**
Taux	0,89%	1,11%	0,65%

2- Taux d'absentéisme par sexe (titulaires et non titulaires) :

	2002	**2003**	**2004**
Hommes	0,53%	0,71%	0,35%
Femmes	1,02%	1,11%	0,63%

V-A-4- Taux de remplacement des congés maladies des personnels IATOS pour l'année 2004

Nombre de jours d'absence au cours de l'année 2004*	Dotation de crédits de suppléances Rectorat en journées	Crédits de suppléances Université en journées	Total crédits de suppléances	Taux de remplacement
22 630	1 740	2 146	3 886	**17%**

* ne sont pas comptabilisés les congés parentaux, les congés longue durée et les congés de formation

Partie V — DURÉE ET AMÉNAGEMENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Durée et aménagement des conditions de travail (cf V-A-5)

Répartition des congés selon l'âge.

- personnels IATOS

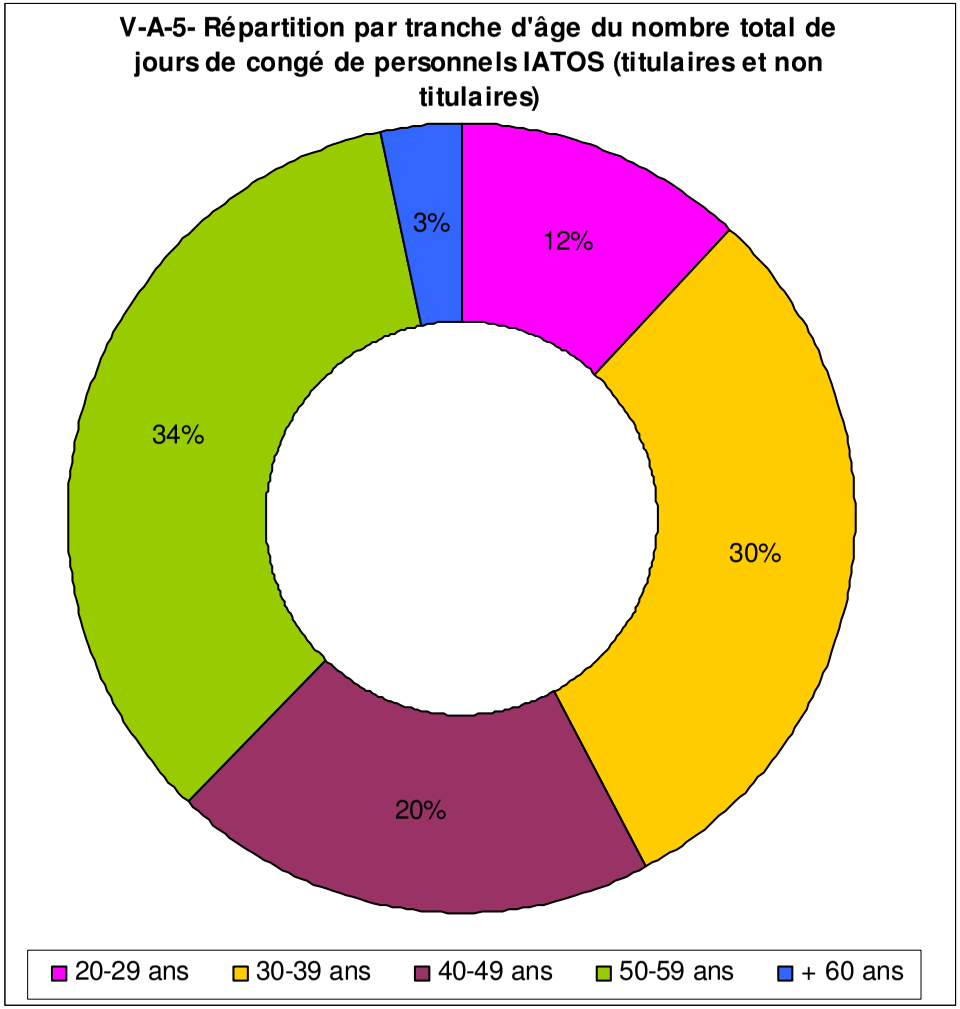
  Comme en 2003, si nous prenons en compte le nombre total de jours d'arrêt de travail (y compris les congés de maternité), les tranches d'âge les plus touchées par les absences sont les 50-59 ans (34%, 33% en 2003, 30% en 2002) et les 30-39 ans (30%, 29% en 2003) et). Si l'on prend seulement en compte les arrêts de travail liés à la maladie, ce sont les plus de 50 ans qui sont majoritairement concernés (près de la moitié des congés pour maladie sont pris dans cette tranche d'âge, c'est un peu plus qu'en 2003 où la proportion était de 39%). Ainsi, les taux d'absentéisme les plus élevés sont ceux concernant les plus de 60 ans (9,27% ce qui est bien supérieur aux taux des années précédentes, 7,03% pour 2003 et 5,76% pour 2002) et la tranche d'âge des 50-59 ans. Pour les 30-39 ans et les 40-49 ans, le taux d'absentéisme se situe autour de 4% (*cf V-A-7*).

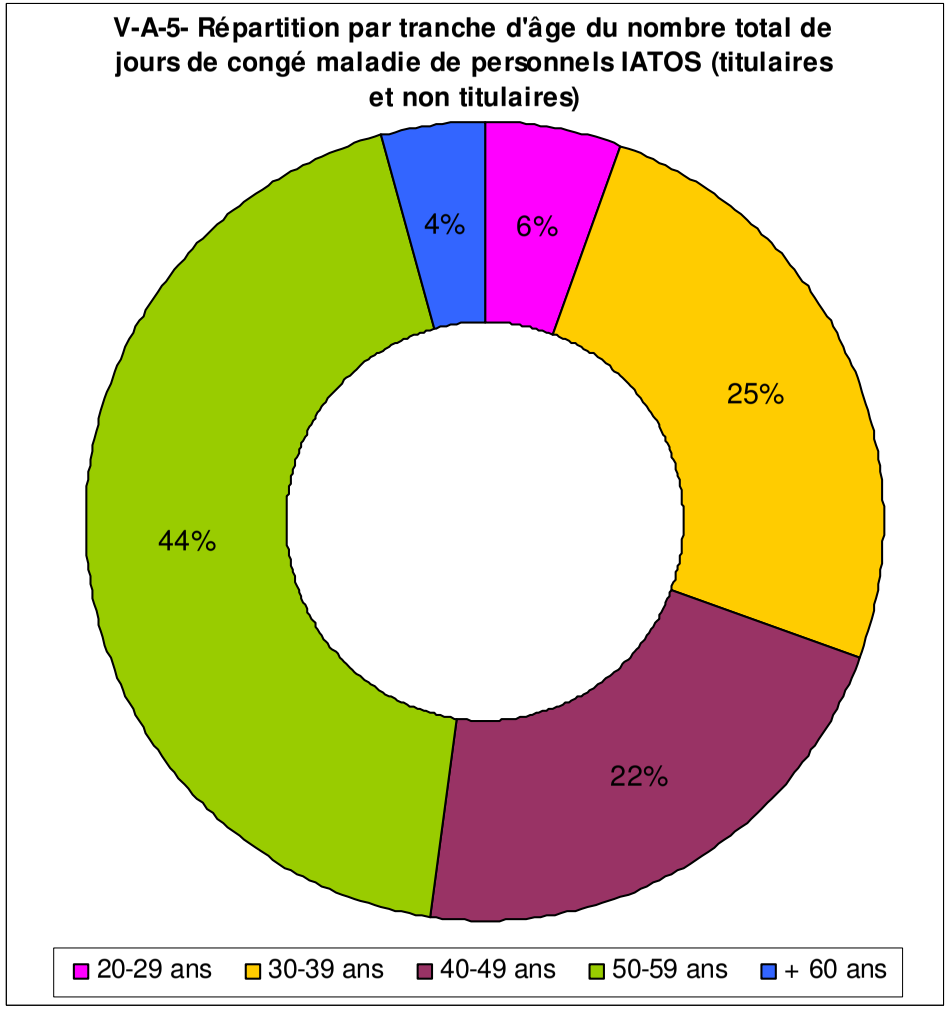
- personnels enseignants

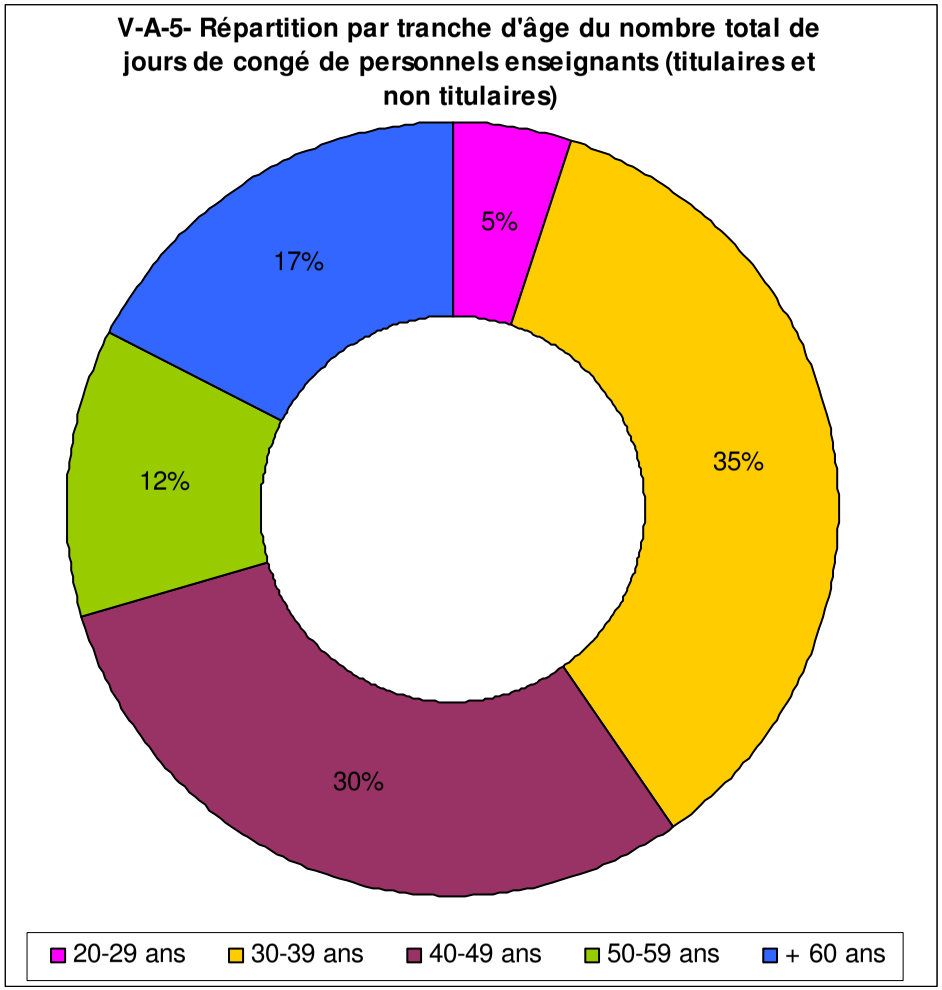
  Pour les enseignants, les proportions sont modifiées par rapport à 2003. Si on prend en compte le nombre total de jours d'arrêt de travail, l'absentéisme affecte davantage les personnels les personnels de la tranche d'âge 30-39 ans et ceux de 40-49 ans (respectivement 35% et 30%). En 2003, les tranches d'âge les plus touchées étaient 30-39 ans et les plus de 60 ans. Si on exclue les congés de maternité, l'absentéisme se situe majoritairement chez les plus de 50 ans (51% de l'ensemble des jours d'arrêt pour maladie) mais dans une proportion nettement inférieure à celle de l'an passé où les ¾ des absences pour maladie concernaient les plus de 50 ans. La tranche d'âge la plus touchée devient celle comprise entre 40 et 49 ans (*cf V-A-6*).

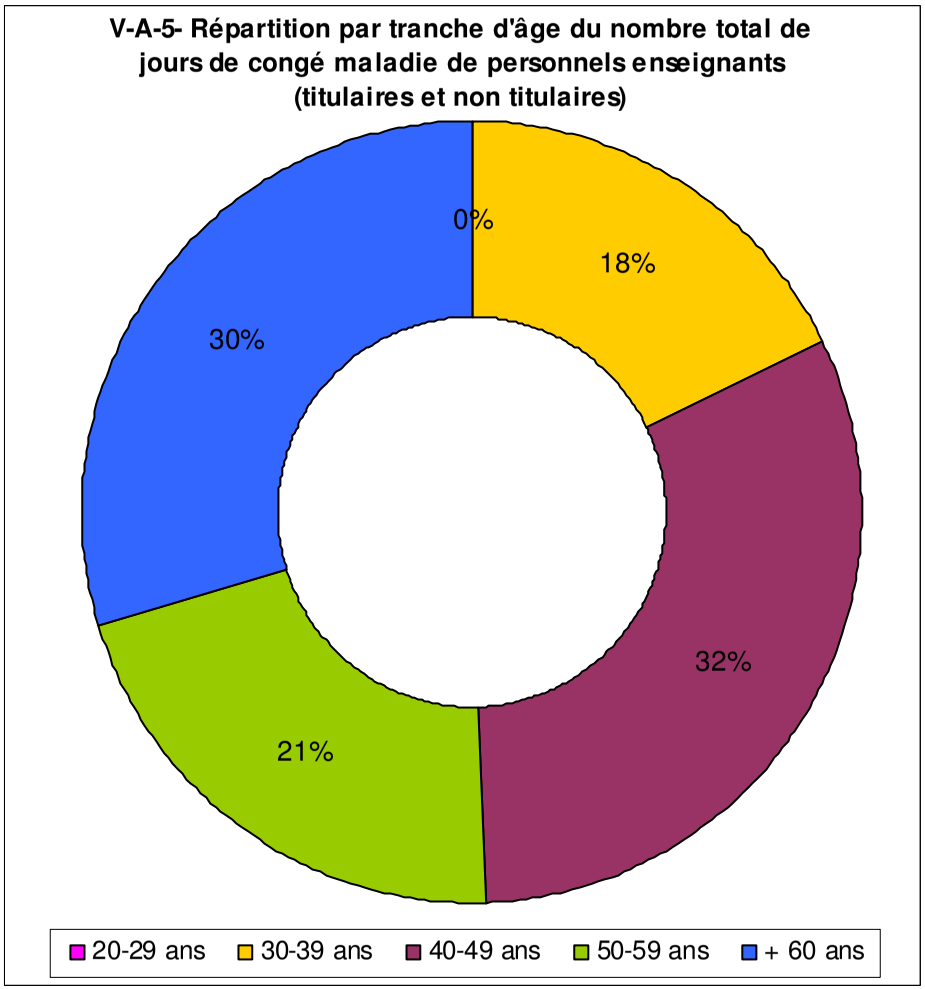
V-A-5- Répartition des jours de congés des personnels IATOS et enseignants par tranche d'âge Année 2004

	20-29 ans			30-39 ans			40-49			50-59 ans			+ 60 ans			Total général
Congés	**IATOS**	**ENS.**	**Total**	**IATOS**	**ENS.**	**Total**	**IATOS**	**ENS.**	**Total**	**IATOS**	**ENS.**	**Total**	**IATOS**	**ENS.**	**Total**	
longue maladie				332		**332**	278	634	**912**	2 129	94	**2 223**	313	257	**570**	**4 037**
longue durée				918	366	**1 284**	716		**716**	751	247	**998**		366	**366**	**3 364**
ordinaire de maladie	1 067	134	**1 201**	3 603	290	**3 893**	3 195	542	**3 737**	5 594	421	**6 015**	477	480	**957**	**15 803**
maternité	2 005	184	**2 189**	2 779	1 506	**4 285**	41	714	**755**							**7 229**
paternité				113	60	**173**		33	**33**							**206**
formation							304		**304**	188		**188**				**492**
accident de service	17		**17**	115		**115**	649		**649**	265		**265**	58		**58**	**1 104**
TOTAL	**3 089**	**318**	**3 407**	**7 860**	**2 222**	**10 082**	**5 183**	**1 923**	**7 106**	**8 927**	**762**	**9 689**	**848**	**1 103**	**1 951**	**32 235**
parental	183		**183**	4 396	309	**4 705**	610	356	**966**							**5 854**


V-A-5- Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé de personnels IATOS (titulaires et non titulaires)
12%
30%
20%
34%
3%
20-29 ans
30-39 ans
40-49 ans
50-59 ans
+ 60 ans


V-A-5- Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé maladie de personnels IATOS (titulaires et non titulaires)
6%
25%
22%
44%
4%
20-29 ans
30-39 ans
40-49 ans
50-59 ans
+ 60 ans


V-A-5- Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé de personnels enseignants (titulaires et non titulaires)
5%
35%
30%
12%
17%
20-29 ans
30-39 ans
40-49 ans
50-59 ans
+ 60 ans


V-A-5- Répartition par tranche d'âge du nombre total de jours de congé maladie de personnels enseignants (titulaires et non titulaires)
0%
18%
32%
21%
30%
20-29 ans
30-39 ans
40-49 ans
50-59 ans
+ 60 ans

V-A-6- Taux d'absentéisme par tranche d'âge

(uniquement absences déclarées)

Comparaison 2002-2003-2004

1- Taux d'absentéisme des personnels IATOS par tranche d'âge

	2002	**2003**	**2004**
20-29 ans	1,61%	2,21%	1,47%
30-39 ans	2,81%	3,41%	4,05%
40-49 ans	4,60%	4,81%	4,19%
50-59 ans	4,78%	4,97%	5,69%
> 60 ans	5,76%	7,03%	9,27%

2- Taux d'absentéisme des personnels enseignants par tranche d'âge

	2002	**2003**	**2004**
20-29 ans	0,19%	0,20%	0%
30-39 ans	0,34%	0,52%	0,27%
40-49 ans	0,30%	0,57%	0,82%
50-59 ans	1,06%	1,04%	0,43%
> 60 ans	2,19%	2,70%	1,22%

Partie V

DURÉE ET AMÉNAGEMENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL

V-B- Aménagement du temps de travail

Présentation ..... page 181

V-B-1 Répartition par catégorie et quotité des personnel IATOS à temps partiel au 31/12/2004 ..... page 182

V-B-2 Nombre de personnels IATOS à temps partiel/effectifs ..... page 183

V-B-3 Répartition par quotité des personnels enseignants à temps partiels ..... page 184

Pourcentage de personnels enseignants à temps partiel par rapport aux effectifs ..... page 184

Présentation **de l'aménagement et de la réduction du temps de travail (ARTT)** ..... page 185

V-B-4 ARTT – Comptes épargne temps (CET) ..... page 186

V-B-5 ARTT – Répartition par tranche d'âge du nombre de comptes épargne temps ouverts au 31/12/2004(CET) ..... page 187

V-B-6 ARTT – Comptes épargne temps (CET) - Répartition par structure au 31/12/2004 ..... page 188

Partie V — DURÉE ET AMÉNAGEMENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Temps partiel

- personnels IATOS (*cf V-B-1*)

  203 agents ont bénéficié du temps partiel en 2004 ce qui représente près de 18% de l'ensemble des effectifs IATOS. Le nombre de personnes à temps partiel est toujours plus élevé même si la progression est moins importante que l'an dernier : 203 en 2004 contre 194 en 2003 soit une augmentation de 5% (159 en 2002). L'aménagement du temps de travail concerne plus particulièrement le personnel féminin : comme l'an dernier, 93% des personnes à temps partiel sont des femmes et 23% d'entre elles sont à temps partiel contre un peu plus de 4% chez les hommes (15 hommes à temps partiel contre 14 en 2003 et 6 en 2002). Au total, le temps partiel concerne 18% des effectifs. A noter aussi la confirmation d'une diminution en proportion de personnels de catégorie C parmi les agents à temps partiel (65% contre 70% en 2002) au profit des personnels de catégorie A (23 agents à temps partiel en 2004, 22 en 2003 et 13 en 2002) et B.

  La majorité des agents à temps partiel choisissent de travailler à 80% (56% précisément) ; le nombre d'agents à mi-temps représente moins d'1/3 de l'ensemble des agents à temps partiel.

- personnels enseignants (*cf V-B-3*) :

  En 2004, 35 enseignants étaient à temps partiel en 2004 soit 2,24% des effectifs. C'est moins que l'an passé (42).

  Comme pour les personnels IATOS, le travail à temps partiel concerne majoritairement les femmes ; cette tendance est même davantage marquée cette année : 94% contre 79% en 2003 des enseignants à temps partiel sont des femmes et 7,5% des enseignants féminins sont à temps partiel.

  Les personnes à 80% restent majoritaires parmi les personnes à temps partiel.

V-B-1- Répartition par catégorie et quotité des personnels IATOS à temps partiel au 31/12/2004

Catégories	Quotité en %															Total		Total général	%
	50%			60%			70%			80%			90%						
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F		
A	2	5	**7**							1	11	**12**		4	**4**	3	20	**23**	**11%**
B	3	11	**14**		2	**2**		2	**2**	2	22	**24**		7	**7**	5	44	**49**	**24%**
C	4	34	**38**		6	**6**				1	77	**78**	2	7	**9**	7	124	**131**	**65%**
TOTAL	**9**	**50**	**59**		**8**	**8**		**2**	**2**	**4**	**110**	**114**	**2**	**18**	**20**	**15**	**188**	**203**	**100%**
Pourcentage			**29%**			**4%**			**1%**			**56%**			**10%**	**7%**	**93%**	**100%**	

V-B-2- Nombre de personnels IATOS à temps partiel par rapport aux effectifs

Catégorie	Effectifs	Nombre de temps partiels	%
A	235	23	**10%**
B	259	49	**19%**
C	657	131	**20%**
Total	**1151**	**203**	**18%**

Sexe	Effectifs	Nombre de temps partiels	%
Hommes	339	15	**4%**
Femmes	812	188	**23%**
Total	**1151**	**203**	**18%**

V-B-3- Répartition par quotité des personnels enseignants à temps partiel au 31/12/2004

Quotité	H	F	Total	%
50%		2	2	6%
60%	1	2	3	9%
70%		1	1	3%
80%	1	25	26	74%
90%		3	3	9%
Total	2	33	35	100%
%	6%	94%		

Pourcentage de personnels enseignants à temps partiel par rapport aux effectifs

Sexe	Effectifs	Nombre de temps partiels	%
Hommes	119	2	1,7%
Femmes	441	33	7,5%
Total	560	35	6,3%

Partie V — DURÉE ET AMÉNAGEMENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Personnels IATOS

Application de l'aménagement et de la réduction du temps de travail (ARTT)

Cette rubrique concerne les comptes- épargne temps qui sont ouverts et **enregistrés** dans le logiciel à la date du 31/12/2004.

81 comptes épargne temps sont ouverts comptabilisant au total 1 584 jours (soit en moyenne près de 20 jours par CET ouvert). Cela représente environ 7% des effectifs.
Une majorité de CET ont été ouverts chez les personnels de catégorie A (48% de l'ensemble des CET et 17% des effectifs dans cette catégorie). A noter un peu plus de CET ouverts chez les personnels de catégorie C.

45% des CET ont été ouverts par des personnels de plus de 50 ans (54% du total de CET et 10% des effectifs dans cette tranche d'âge).

Enfin, les composantes dans lesquelles un nombre important de CET a été enregistré sont, entre autres, l'UFR de Biologie (144.25 jours), l'UFR de Physique (136,5 jours), l'IUT B (127 jours) et l'UFR de médecine Lyon sud (95 jours).
Pour les services centraux et communs, un nombre de CET a été enregistré à la DRH (92 jours), au CGPS Rockefeller (100.5 jours), Practice (66.5 jours), FOCAL (64.5) et CISR (60.25).

V-B-4- Répartition par catégorie du nombre de comptes épargne temps ouverts au 31/12/2004

Catégorie	H	F	Total	Nbre jours	% nbre de CET	% nbre jours
A	21	18	39	759,25	48%	48%
B	8	6	14	428,25	17%	27%
C	5	23	28	396,50	35%	25%
Total	34	47	81	1584	100%	100%

Catégorie	Nombre de CET	Effectifs	% /effectifs
A	39	228,1	17%
B	14	240,3	6%
C	28	613,5	5%
Total	81	1081,9	7%

V-B-5- Répartition par tranche d'âge du nombre de comptes épargne temps ouverts au 31/12/2004

Tranche âge	Homme	Femme	Total	Nbre jours	% nbre de CET	% nbre jours
20-29 ans	1	3	4	53,0	4,40%	3,35%
30-39 ans	8	11	19	374,0	20,88%	23,61%
40-49 ans	7	13	20	320,5	21,98%	20,23%
50-59 ans	15	26	41	719,0	45,05%	45,39%
Plus 60ans	3	4	7	117,5	7,69%	7,42%
Total	34	57	91	1584	100%	100%
pourcentage	37%	63%				

Tranche âge	Nombre de CET	Effectifs	%/effectifs
20-29 ans	4	64,6	6%
30-39 ans	19	281,6	7%
40-49 ans	20	289,9	7%
50-59 ans	41	396	10%
Plus 60ans	7	49,8	14%
Total	91	1081,90	8%

V-B-6- Compte épargne temps
Répartition par structure au 31/12/2004

Composante	H	F	Total	Nbre jours	% nbre de CET	% nbre jours
Direction des Ressources Humaines	4	1	5	92	5%	6%
Agence comptable	1		1	7,5	1%	0%
Centre de Ressources Informatiques	3	1	4	60,5	4%	4%
Division des études et de la vie universitaire		2	2	34,5	2%	2%
CGPS La DOUA		1	1	42	1%	3%
CGPS Rockefeller		6	6	100,5	7%	6%
Service Commun d'Orientation et d'Insertion des Etudiants		2	2	52	2%	3%
Service Universitaire d'Action Sociale	1		1	19	1%	1%
Service Commun de la Documentation		4	4	28,5	4%	2%
Service Commun de Formation Continue	1	1	2	64,5	2%	4%
SERVICE COMMUN PRACTICE	2	1	3	66,5	3%	4%
Centre Inter Etablissement pour les Services Réseaux	2	1	3	60,25	3%	4%
IUT A		1	1	17	1%	1%
IUT B	4	3	7	127	8%	8%
Faculté de Pharmacie - I.S.P.B		2	2	10	2%	1%
UFR ODONTOLOGIE		1	1	22	1%	1%
UFR R.T.H LAENNEC		6	6	75,5	7%	5%
UFR GRANGE BLANCHE		2	2	36	2%	2%
UFR Médecine LYON SUD	2	2	4	95	4%	6%
Inst. Sciences et Techniques de l'Ingénieur de LYON	2	1	3	58	3%	4%
UFR BIOLOGIE	2	7	9	144,25	10%	9%
UFR DE CHIMIE BIOCHIMIE	3	2	5	87,5	5%	6%
UFR GENIE ELECTRIQUE ET DES PROCEDES	1		1	15	1%	1%
UFR MATHEMATIQUES	1	4	5	56	5%	4%
UFR PHYSIQUE	4	3	7	136,5	8%	9%
UFR SCIENCES DE LA TERRE	1	3	4	76,5	4%	5%
TOTAL	**34,00**	**57,00**	**91,00**	**1584,00**	**100%**	**100%**

Partie VI

FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS

Présentation ..... page 191

VI-1 Répartition du nombre de stagiaires titulaires IATOS par catégorie et sexe en 2004 ..... page 192
Taux d'absentéisme aux formations ..... page 192
Nombre d'agents formés par rapport aux effectifs en fonction ..... page 192

VI-2- Répartition des jours de formations par organisme formateur ..... page 193

VI-3 Répartition des stagiaires titulaires et contractuels par type de formation ..... page 194

VI-4- Nombre moyen de jour de formations par agent formé..... page 195
Nombre moyen de jour de formation par rapport aux effectifs ..... page 178

VI-5 Formations dispensées par PRACTICE aux personnels enseignants et non enseignants UCBL et extérieurs en 2004 ..... page 196

Partie VI — FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS

La formation continue des personnels

1- Formation continue des personnels IATOS

On dénombre pour l'année 2004 1 572 participants à des stages organisés par le service de formation continue de Lyon 1 ayant suivi au total 2452 jours de formation. Le nombre moyen de jours de formation par agent formé est de 3,54.
691 agents ont été formés ce qui représente près de 45% de l'ensemble des effectifs IATOS titulaires et contractuels. 51% des effectifs de catégorie A ont suivi au moins une session de formation en 2004, 43% des personnels de catégorie B et 43% également des personnels de catégorie C. Les personnels de catégorie A représentent ainsi plus de 20% de l'ensemble des agents formés et cette participation accrue est due principalement au cycle de formation management qui a atteint son « rythme de croisière » en 2004. (*cf VI-2*). Le nombre moyen de jours de formation par rapport aux effectifs est ainsi de 1,58. Pour les catégories A, il est de 2.05, pour les catégories B, 1.7 et pour les catégorie C, 1.4.

En lien avec les remarques ci-dessus, les actions de formation en ressources humaines deviennent celles qui sont les plus suivies (près de 22% du nombre de stagiaires et 30% du nombre d'heures stagiaires). La part des formations liées à l'appropriation et à l'utilisation de la bureautique reste importante (16% du nombre de stagiaires et plus de 23% du nombre d'heures stagiaires) (*cf VI-2*).

2- Formations dispensées par PRACTICE aux personnels enseignants et non enseignants (*cf VI-3*)

330 stagiaires ont suivi en 2004 les formations organisées par le service PRACTICE représentant au total 9 240 journées/stagiaires : cela représente 1/3 de stagiaires en plus et plus de 60% d'augmentation pour ce qui est du nombre de journées/ stagiaires. Ces formations sont liées principalement à l'utilisation et au déploiement de la plate-forme SPIRAL mais aussi à l'appropriation d'outils permettant de faire évoluer les méthodes pédagogiques. Comme en 2003, des actions de formation ont été organisées au sein de l'Université de Tunis.

VI-1- Répartition du nombre de stagiaires titulaires IATOS et du nombre de jours de formation par catégorie et sexe en 2004

	Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				Ensemble			%	
	H	F	Total	%	H	F	Total	%	H	F	Total	%	H	F	Total	H	F
Effectifs stagiaires (1)	163	219	382	24,30%	87	267	354	22,52%	134	702	836	53,18%	384	1188	1572	24,43%	75,57%
Effectifs agents formés (1)	70	75	145	20,98%	36	110	146	21,13%	70	330	400	57,89%	176	515	691	25,47%	74,53%
Nombre de jours	238	343	581	23,69%	134	441	575	23,45%	244	1052	1296	52,85%	616	1836	2452	25,12%	74,88%

(1) exemple : un individu prenant part à 4 actions de formations différentes est comptabilisé 4 fois dans les rubriques "stagiaires" mais est comptabilisé 1 seule fois dans les rubriques "agents"

VI-1- Taux d'absentéisme

Stagiaires inscrits	Stagiaires présents	Taux absentéisme
1966	1572	20,04%

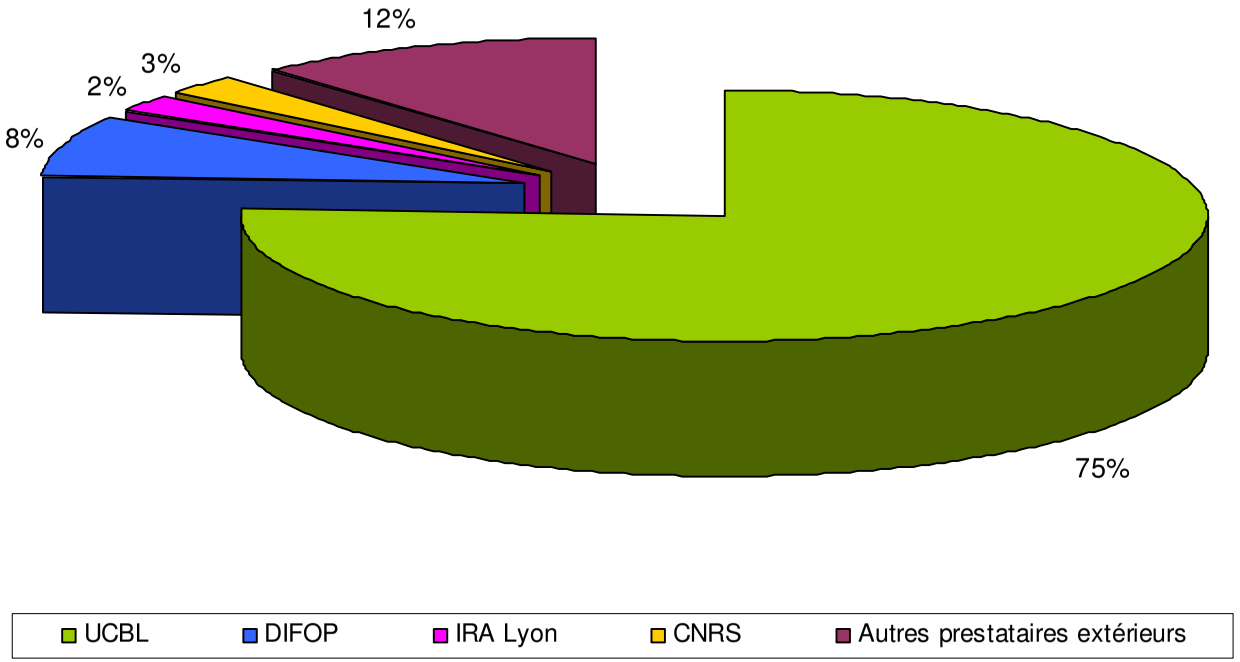
VI-1- Nombre d'agents formés par rapport aux effectifs en fonction

	nombre d'agents formés	effectifs	% agents formés/effectifs
catégorie A	145	284	51%
catégorie B	146	339	43%
catégorie C	400	927	43%
Total	691	1550	45%

VI-2- Répartition des jours de formations par organisme formateur

	UCBL	DIFOP	IRA Lyon	CNRS	Autres prestataires extérieurs	ensemble
Nombre de jours	1862	186	54	64	286	**2452**
%	75,94%	7,59%	2,20%	2,61%	11,66%	**100,00%**

Répartition des journées de formation par organisme formateur



VI-3- Répartition des stagiaires titulaires et contractuels par type de formation en 2004
(y compris formations du personnel du Service Commun de la Documentation)

Type de formation	Nombre de stagiaires	% nbre stagiaires	nombre d'heures stagiaires	% nbre heures/stagiaires
Bureautique - informatique	308	**15,94%**	4389	**23,70%**
Préparation aux concours	311	**16,10%**	2313	**12,49%**
Ressources Humaines	422	**21,84%**	5568	**30,06%**
Langues	19	**0,98%**	107	**0,58%**
Hygiène et sécurité	292	**15,11%**	2181	**11,78%**
Bibliothéconomie	112	**5,80%**	722	**3,90%**
Technologies info et com	171	**8,85%**	850	**4,59%**
Utilisation logiciels	209	**10,82%**	1916	**10,34%**
Autres	88	**4,55%**	475,5	**2,57%**
Total	**1 932**	**100,00%**	**18 522**	**100,00%**

Type de formation	Nombre de stagiaires	% nbre stagiaires	nombre d'heures stagiaires	% nbre heures/stagiaires
Adaptation à l'emploi en liaison avec les priorités de l'établissement	351	**22,33%**	3435	**23,35%**
Formations aux technologies de l'information et de la communication	331	**21,06%**	4149	**28,20%**
Favoriser la carrière et la mobilité des personnels	320	**20,36%**	1871	**12,72%**
Assurer la cohérence entre la stratégie de l'université et l'offre de formation	570	**36,26%**	5257	**35,73%**
Total	**1 572**	**100,00%**	**14 712**	**100,00%**

VI-4- nombre moyen de jours de formation par agent formé
nombre moyen de jours de formation par rapport aux effectifs

1- nombre moyen de jours de formation par agent formé : 3,54

2- nombre moyen de jours de formation par rapport aux effectifs :

- **Total : 1,58**
- catégorie A : 2,05
- catégorie B : 1,7
- catégorie C : 1,4

VI-5- Formations des personnels dispensées par PRACTICE aux personnels enseignants et non enseignants UCBL et extérieurs - Année 2004

Stages de formations	Enseignants ou non enseignants UCBL	Eenseignants et non enseignants extérieurs	Stagiaires	Formateurs	Jours de formation	Jours / stagiaires
SPIRAL *Prise en main*	X	X	46	3	2,5	115,0
SPIRAL *Le questionnement*	X	X	15	2	2	30,0
SPIRAL *Les outils de suivi*	X	X	11	1	2	22,0
CIES *Formation CIES pour les doctorants moniteurs*	X	X	6	4	3	18,0
PHOTOSHOP *Initiation*	X	X	12	1	1,5	18,0
PHOTOSHOP *Perfectionnement*	X		7	1	0,5	3,5
OUTLOOK	X		11	1	0,5	5,5
POWER POINT	X	X	45	1	3	135,0
POSTERS	X	X	17	1	1	17,0
FLASH *Initiation*	X	X	13	1	1,5	19,5
FLASH *Perfectionnement*	X		5	1	0,5	2,5
PEDAGOGIE ET ERGONOMIE	X		5	5	1,5	7,5
FORMATION AUX TICE *des enseignants nommés en 2004*	X		54	1	0,5	27,0
FORMATION MASTER TUNISIE		X	24	5	5	120,0
UNIVERSITE D'AUTOMNE *Conception de contenus numériques de formation*	X	X	59	11	3	177,0
Total			**330**	**39**	**28**	**9 240,0**

Partie VII

L'ACTION SOCIALE

- Présentation du service universitaire d'action sociale ..... page 199
- Aides sociales et prestations sociales académiques ..... page 199
- Action de l'assistante sociale ..... page 200
- Politique restauration ..... page 200
- Politique Enfance ..... page 201
- Vie des personnels ..... page 202

Présentation de la politique sociale en 2004

1°) Introduction

Le Service Universitaire d'Action Sociale (SUAS) est chargé statutairement de la mise en place de la politique sociale en faveur des personnels de l'Université Claude Bernard – Lyon 1 en liaison avec le service social.

En articulation avec les associations de personnels, la mission culturelle et le SUAPS, des activités culturelles, sportives et de loisirs sont proposés aux personnels en activité et à leurs familles ainsi qu'aux retraités.

2°) Moyens humains

- 1 poste de catégorie A : Directeur du Service
- 1 poste de catégorie B : Responsable administratif
- 2,20 postes de catégorie C
- 1 poste emploi-jeune
- des autorisations d'absence peuvent être accordées sur missions à des personnels impliqués dans la politique sociale.

3°) Moyens financiers

Dotation de fonctionnement

322 000 € attribués au titre de la DGF.
32 500 € au titre du contrat quadriennal d'établissement
110 000 € pour la logistique

Budget global SUAS

Restauration	1 841 000 €
Politique sociale	391 300 €
Total	2 232 300 €

4°) Aides sociales et prestations sociales académiques

Prestation	Nombre de bénéficiaires	Coût
Garde d'enfants	5	1 434,10 €
Séjours d'enfants	8	990,60 €
Allocation parents enfants handicapés	9	14 790,21 €
Restauration	79 819	81 415,20 €
Secours	38	17 942,80 €
Prêts	5	5 080,00 €

ASIA – Action sociale d'initiative académique : 56 dossiers

Prestation	Nombre de bénéficiaires	Coût
Perte de revenus liés à la maladie	4	2 000,00 €
Vacances	4	700,00 €
Handicap	1	700,00 €
Etudes supérieures	4	4 100,00 €
Personnel contractuel	3	1 700,00 €
Orphelins	2	2 745,00 €
Réadaptation	1	450,00 €
BAFA	2	184,00 €
Hospitalisation d'un proche	1	915,00 €

	nombre	coût
Secours	15	5 830 €
Avances remboursables	4	3 000 €

6°) Accueil assistante sociale

- nombre d'entretiens 292
- nombre de dossiers 170

Types de demandes

- social 82
- santé 57
- finances 126
- travail 78
- information - orientation 76

Aides financières

Budget action académique :
Commission départementale d'action sociale : 42 dossiers instruits

Budget action sociale Lyon 1 : 18 dossiers instruits

7°) Politique de restauration

a) tarifs sociaux

Catégories	INM (indice nouveau majoré)	Repas 5 constituants	Repas 3 constituants	Participation UCBL et état
1	CES	2,13	1,63	5,56
2	< à 301	2,68	2,18	5,01
3	Entre 302 et 465	3,70	3,18	3,99
4	De 466 à 656	5,06	4,58	2,63
5	> à 656	5,89	5,36	1,80

b) Investissement

Matériel	10,580 K€
Locaux+mobilier	203,73 K€
Fournitures	11,04 K€
TOTAL	**214,77 K€**

8°) Politique enfance

	Nbre jours/enfants	Subvention association en €	Participation des parents en €
crèche	1 636	7 435	36 766
CLE	1 667	10 335	37 532

Subvention de fonctionnement : 22,4 k€

Tarifs sociaux (grille de subventionnement)

Prix de la journée/enfant : 31,33 € (la part de fonctionnement n'est pas comprise dans ce coût)

Prix de la 1/2 journée/enfant : 18,71€

QF: quotient familial	pourcentage de subvention	Part Parents journée	Part Parent ½ journée	Halte tarif Part Parent en euros
< à 4,7 K€	70%	9,40	5,61	9,70
de 4,7 K€ à 5,6 K€	65%	10,96	6,55	11,31
de 5,6 K€ à 6,5 K€	60%	12,53	7,48	12,93
de 6,5 K€ à 7,4 K€	55%	14,10	8,42	14,54
de 7,4 K€ à 8,3 K€	50%	15,66	9,35	16,10
de 8,3 K€ à 9,2 K€	45%	17,23	10,29	17,78
de 9,2 K€ à 10,1 K€	40%	18,80	11,22	19,40
de 10,1 K€ à 11 K€	35%	20,36	12,16	21,01
11 K€ à 11,9 K€	30%	21,93	13,10	22,63
de 11,9 K€ à 12,8 K€	25%	23,50	14,03	24,24
de 12,8 K€ à 13,7 K€	20%	25,06	14,97	25,86
> à 13,7 K€	15%	26,63	15,90	27,48

9°) Vie des personnels

a) <u>vie sociale</u>

* stage « préparation à la retraite » : 41 participants

* conseil juridique (5 permanences) : 40 personnes reçues sur des questions relatives (par ordre décroissant) :

  - droit de la famille : divorce, séparation de corps, succession, état civil, absence…
  - droit à la consommation : problèmes relatifs aux litiges d'achats, crédits à la consommation.
  - droit de la construction et de la copropriété : garantie décennale, de parfait achèvement, responsabilité contractuelle, décisions d'assemblée générale, conflits avec le syndic ainsi que divers troubles de voisinage liés notamment aux bruits et aux nuisances….
  - droit de la responsabilité civile et des assurances

* actions de prévention : sécurité routière, exposition conseils surendettement et gestion du budget familial

* accueil des personnels : spectacles et soirées familiales (repas)

b) <u>Vie culturelle</u>

- 8 ateliers : arts plastiques, aquarelle, écriture, photo…
  Nombre de participants : 69

* soirée musique du monde : spectacle et repas (une centaine de participants par soirée)

* exposition photographies et arts plastiques

c) <u>Vie sportive</u>

11 ateliers : gym, golf, piscine, yoga….
nombre de participants : 263

<u>Evènements</u> : Fête des sports : 650 participants

Partie VIII

RELATIONS PROFESSIONNELLES ET SOCIALES

Présentation ..... page 205

Synthèse des réunions concernant les ressources humaines ..... page 207

Partie VIII — RELATIONS PROFESSIONNELLES ET SOCIALES

Les relations professionnelles

Le Conseil d'Administration

Il est composé de 60 membres dont :

- le Président de l'Université
- 13 enseignants chercheurs de rang A
- 13 enseignants chercheurs de rang B
- 8 personnels IATOS
- 14 représentants étudiants
- 11 personnalités extérieures

La Commission Paritaire d'Etablissement

1- La CPE fonctionnant en pré-CAP

La CPE fonctionnant en pré –CAP prépare les travaux des commissions administratives paritaires des corps de personnels IATOS affectés dans l'établissement et est consultée sur les décisions individuelles les concernant.

La CPE est donc compétente pour connaître :

- en matière de recrutement, des propositions de refus de titularisation
- des questions d'ordre individuel relatives notamment à l'inscription sur liste d'aptitude, au congé de formation syndicale, au détachement, à la disponibilité, aux contestations de notation, à l'avancement, aux opérations de mutation, de mobilité interne, à la réduction de l'ancienneté moyenne pour un avancement d'échelon.
- à la demande du fonctionnaire intéressé, des décisions refusant l'autorisation d'accomplir un service à temps partiel, des litiges d'ordre individuel relatifs aux conditions d'exercice d'un temps partiel et des décisions refusant l'autorisation d'absence pour suivre une action de préparation à un concours administratif ou une action de formation continue.

La CPE fonctionnant en pré- CAP siège en formation restreinte aux membres titulaires représentant dans le groupe de corps considérés pour la catégorie à laquelle appartient le fonctionnaire intéressé et ceux représentant les catégories supérieures dans ce groupe de corps.

En 2004, les CPE restreintes se sont réunies 15 fois :

- 5 pour les personnels de l'ASU (taux moyen de participation des titulaires : 54%)
- 6 pour les personnels ITARF (taux moyen de participation des titulaires : 79%)
- 4 pour les personnels des Bibliothèques (taux moyen de participation des titulaires : 75%)

2- la CPE fonctionnant en CTP

La CPE joue un rôle de comité technique paritaire en amont des conseils universitaires ; elle émet un avis sur les questions relatives à l'organisation générale des services et à leur fonctionnement, à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, aux dispositifs de formation, d'évaluation ou à l'action sociale, et sur les éléments du bilan social.

La CPE siège en formation plénière (17 représentants titulaires de l'établissement et 17 suppléants – 17 représentants titulaires et 17 représentants suppléants du personnel des groupes 1, 2 et 3).

La CPE plénière s'est réunie en 2004 5 fois (7 en 2003 et 5 en 2002) (taux moyen de participation des titulaires : 61%).

Il faut noter aussi que la commission de recrutement des personnels sur ressources propres issue de la CPE s'est réunie à 3 reprises en 2004.

La Commission des Ressources Humaines (CRH) :

La CRH s'est moins réunie en 2004 (3 fois)alors qu'elle avait été convoquée à 6 reprises en 2003 (4 en 2002) (taux moyen de participation : 43% en 2004, 48%en 2003). Les sujets discutés par la CRH ont été davantage regroupés afin de limiter globalement le nombre de réunions.

La CRH a pour rôle d'étudier pour le CA les moyens à mettre en œuvre pour la réalisation des objectifs des contrats d'établissement en matière de ressources humaines et d'établir et valider les indicateurs nécessaires à l'information et aux prises de décision du CA relatives aux ressources humaines.

Par ailleurs, d'autres groupes de travail se sont réunis notamment sur la formation, les primes et la mise en place de la démarche d'évaluation des personnels IATOS.

Enfin, des réunions ont eu lieu régulièrement avec les organisations syndicales (11 en 2004 comme en 2003) et deux assemblées générales animées par le Président ont été organisées à l'intention de l'ensemble des personnels.

VIII- Relations professionnelles et sociales
Réunions concernant les ressources humaines en 2004

Type de réunion	Nombre de réunions	Taux moyen de participation	Principaux thèmes traités
Conseil d'Administration	6	65%	Politique des emplois - Primes enseignants - NBI - Procédure de gestion des emplois
Commission Paritaire d'Etablissement plénière	5	Titulaires : 61% Suppléants : 42%	Bilan social - Formation des personnels - Tableau des moyens - Emplois - Primes - NBI
Commission Paritaire d'Etablissement restreinte - ASU	5	Titulaires : 54% Suppléants : 49%	Notation - Mouvement - Promotions - Un cas particulier
Commission Paritaire d'Etablissement restreinte - ITRF	6	Titulaires : 79% Suppléants : 83%	Promotions - Mouvement - Un cas particulier
Commission Paritaire d'Etablissement restreinte - Bibliothèque	4	Titulaires : 75% Suppléants : 33%	Mouvement - Promotions
Sous commission de recrutement CPE	3	36%	Nouveaux et renouvellement de contrats
CRH	3	43%	Emplois - Tableau des moyens - Bilan social
Comité pilotage Formation Management	2	60%	Réunion d'étape et de bilan de la Formation Management
Groupe de travail formation	4	61%	Bilan des formations - Plan de formation 2004 et proposition plan 2005 - Tableaux de Bord - Demandes de formation individuelle
Groupe de travail primes - NBI (CPE)	6	66%	Politique indemnitaire - Réexamen globale des NBI
Réunions SUAS	3	59%	Bilan - Budget - Politique sociale - Retraite - Petite enfance
Réunions avec les organisations syndicales	11	95%	Discussion sur ordre du jour fixé par les syndicats
Assemblée générale des personnels	2		Evaluation des personnels IATOS - Nouvelle organisation de gestion des moyens pédagogiques pour les composantes sciences - Recherche : discussion sur le devenir de la recherche, les personnels dans l'activité recherche - La recherche publique
Groupe de travail "entretien des locaux" (CRH)	2	69%	Etude générale sur l'état des locaux à l'UCBL
Comité de pilotage du bilan social	2	50%	Elaboration du bilan social 2003
Groupes de travail d'évaluation	3	50%	Mise en place de la démarche d'évaluation - élaboration du modèle de fiche de fonction
TOTAL	**67**	**60%**	

Liste des abréviations

AARF	Attaché d'Administration de Recherche et de Formation
AASU	Attaché d'Administration Scolaire et Universitaire
ACU	Agent Comptable de l'Université
ADJA	Adjoint Administratif
ADARF	Adjoint Administratif de Recherche et de Formation
ADTRF	Adjoint Technique de Recherche et de Formation
AGARF	Agent Administratif de Recherche et de Formation
AGA	Agent Administratif
Agent Contr. 2C	Agent Contractuel de 2ème Catégorie
AGTRF	Agent Technique de Recherche et de Formation
APASU	Attaché Principal d'Administration Scolaire et Universitaire
ARTT	Aménagement et Réduction du Temps de Travail
ASIRF	Assistant Ingénieur de Recherche et de Formation
ASS.SOCIAL	Assistante Sociale
ASTRF	Agent des Services Techniques de Recherche et de Formation
ASU	Personnel d'Administration Scolaire et Universitaire
ATARF	Attaché d'Administration de Recherche et Formation
ATER	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
ATOS	Personnels Administratifs, Techniques, Ouvriers et de Service

BIBLIOTH	Bibliothécaire
BIB ADJ SP ou BAS	Bibliothécaire adjoint spécialisé
BVE	Bureau de la vie Etudiante

CA	Conseil d'Administration
CAP	Commission Administrative Paritaire
CASU	Conseiller d'Administration Scolaire et Universitaire
CCEM	Comité de Coordination de l'Enseignement Médical
CDD RP	Contrat à Durée Déterminée sur Ressources Propres
CDI RP	Contrat à Durée Indéterminée sur Ressources Propres
CEC	Contrat Emploi Consolidé
CES	Contrat Emploi Solidarité
CEVU	Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire
CFA	Congé de Fin d'Activité
CGPS	Comité de Gestion et de Promotion des Sites
CHS	Comité d'Hygiène et de Sécurité
CHU	Centre Hospitalier Universitaire
CISR	Centre Inter Etablissements pour les Services Réseaux
CLD	Congé de Longue Durée
CLE	Centre de Loisirs Educatifs
CLM	Congé de Longue Maladie
CNRS	Centre National de la Recherche Scientifique
CNU	Conseil National des Universités
CONSV BIBL	Conservateur des bibliothèques
CPA	Cessation Progressive d'Activité
CPE	Commission Paritaire d'Etablissement
CRH	Commission des Ressources Humaines
CRI	Centre de Ressources Informatiques
CS	Conseil Scientifique
CTP	Comité Technique Paritaire

DAF	Direction Administrative de la Formation
DSF	Direction des Services Financiers
DRH	Direction des Ressources Humaines
DRED	Direction de la Recherche et des Etudes Doctorales
DAJIG	Direction des Affaires Juridiques, Institutionnelles et Générales
DPLI	Direction du Patrimoine et de la Logistique Immobilière
ETP	Equivalent Temps Plein
ENSAM	Ecole Nationale Supérieure des Arts et Métiers
ERP	Etablissement Recevant du Public
FC	Formation Continue
FI	Formation Initiale
FOCAL	Service Commun de Formation Continue et d'Alternance
GEP	Génie Electrique et des Procédés
HCL	Hospices Civils de Lyon
IAT	Indemnité d'Administration et de Technicité
IATOS	Personnels Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Ouvriers et de Service
IFTS	Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires
IGERF	Ingénieur d'Etude de Recherche et de Formation
IGRF	Ingénieur de Recherche et de Formation
IHTS	Indemnité Horaire pour Travaux Supplémentaires
INFIR.NS	Infirmier
INM	Indice Net Majoré
INRA	Institut National de la Recherche Agronomique
INSA	Institut National des Sciences Appliquées
INSERM	Institut National de la Santé et de la Recherche Médicale
ISPB	Institut des Sciences Pharmaceutiques et Biologiques
ISFA	Institut des Sciences Financières et d'Assurances
ISTIL	Institut des Sciences et Techniques de l'Ingénieur
ITARF	Personnels Ingénieurs, Techniciens, Administratifs, de Recherche et de Formation
ITR	Institut Techniques de Réadaptation
IUT	Institut Universitaire de Technologie
IUP	Institut Universitaire Professionnalisé
MAGAS CHEF	Magasinier en chef
MAGAS SPEC	Magasinier spécialisé
MO	Maître Ouvrier
MPPS	Médecine Préventive et de Promotion de Santé
MCF	Maître de Conférence des Universités
MC-PH	Maître de Conférence des Universités – Praticien Hospitalier
NBI	Nouvelle Bonification Indiciaire
OEA	Ouvrier d'Entretien et d'Accueil
OP	Ouvrier Professionnel

PAST	Personnel Associé à Temps Partiel
PPR	Prime de Participation à la Recherche
PR	Professeur des universités
PRCE	Professeur Certifié
PRACTICE	département de Production, Réalisation, Assistance et Conseil en Technologie pour l'Education
PRAG	Professeur Agrégé
PROF CONT 2nd degré	Professeur contractuel du second degré
PUL	Pôle Universitaire Lyonnais
PU-PH	Professeur des Universités – Praticien Hospitalier
SARF	Secrétaire d'Administration de Recherche et de Formation
SASU	Secrétaire d'Administration Scolaire et Universitaire
SCEL	Service Commun des Enseignements de Langues
SCD	Service Commun de Documentation
SCFSHS	Service Commun d'Enseignement en Sciences Humaines et Sociales
SGASU	Secrétaire Général d'Administration Scolaire et Universitaire
SGU	Secrétaire Général d'Université
SHS	Service Hygiène et Sécurité
SUMPPS	Service Universitaire de Médecine Préventive et de Promotion de Santé
SIUAPS	Service Interuniversitaire d'Activités Physiques et Sportives
SOIE	Service d'Orientation et d'Insertion Professionnelle des Etudiants
STAPS	Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives
SUAPS	Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives
SUAS	Service Universitaire d'Action Sociale
SURA FMC	Serveur Universitaire Rhône-Alpes de Formation Médicale Continue
TECHRF	Technicien de Recherche et de Formation
TOS	Techniciens, Ouvriers et de Service
UCBL	Université Claude Bernard Lyon 1
UFR	Unité de Formation et de Recherche

Glossaire

Absentéisme ..... p 170 à 171 – p 178

Action sociale ..... p 199 à 202

Age enseignants ..... p 43 à 51

Age IATOS ..... p 22 à 25

ARTT ..... p 186 à 188

CA ..... p 207

Compte épargne temps ..... p 188

Congés ..... p 167 à 169
p 175 à 177

Contrats aidés ..... p 14

Correspondants sécurité ..... p 146

CPE ..... p 207

Créations d'emplois ..... p 60 – p 62

CRH ..... p 207

Déchets ..... p 147

Effectifs contractuels chercheurs ..... p 14

Effectifs contractuels IATOS ..... p 7 – p 14

Effectifs enseignants par structure ..... p 34 à 39

Effectifs IATOS par catégorie ..... p 16

Effectifs IATOS par structure ..... p 18 – p 19

Effectifs non titulaires enseignants ..... p7 – p 29

Effectifs par discipline ..... p 40 à 42

Effectifs titulaires enseignants ..... p7 – p 32

Effectifs Titulaires IATOS..... p 7 - p 12

Formation continue IATOS ..... p 192 à 196

Heures complémentaires ..... p 120 à 123

Hommes/femmes enseignants ..... p 49 à p 51

Hommes/femmes IATOS ..... p 26 – p 27

Hygiène et sécurité ..... p 141 à 145

IAT ..... p 130

IFTS ..... p 129

Liste d'aptitude IATOS ..... p 95 – p 97

Loi Sapin ..... p 28

Masse salariale ..... p 111

Médecine de prévention ..... p 153 à 162
Mobilité interne ..... p 74 – p 79 à 80
Mouvement externe IATOS ..... p 74 à 78
Mouvements des personnels enseignants ..... p 86 à 88
Mouvements des personnels IATOS ..... p 74 à 81
NBI ..... p 137
Nombre d'emplois ..... p 56 - p 59
Politique enfance ..... p 201
Politique restauration ..... p 200
PPR ..... p 131
Primes enseignants ..... p 116 à 18
Primes IATOS ..... p 129 à 136
Promotions enseignants ..... p 102 à 104
Promotions IATOS ..... p 92 à 97
Promotions IATOS et effectifs ..... p 96
Redéploiement d'emplois ..... p 61 - p 63 à 64
Relations professionnelles et sociales ..... p 207
Remplacement maladie ..... p 172
Rémunérations accessoires ..... p 135
Réunions ..... p 207
Tableau d'avancement IATOS ..... p 94 – p 97
Tableau des moyens ..... p 65 à 68
Taux de recrutement ..... p 78 – p 88
Taux de recrutement externe ..... p 105
Taux de rotation ..... p 78 – p 88
Taux de sortie ..... p 78 – p 88
Temps partiel ..... p 182 à 184