



.....RAPPORT D'ACTIVITÉ

2022 .....



# SOMMAIRE

*L'Université Claude Bernard Lyon 1 en chiffres* page 5

*Édito* page 6



.....

***UNE OFFRE DE FORMATION ATTRACTIVE ET INCLUSIVE*** page 8

*Des formations personnalisées qui évoluent selon les besoins sociétaux* page 10

*Formation initiale en chiffres* page 11

*Le projet Graduate +,  
structurer la formation par la recherche* page 12

*Transformer nos formations, pour préparer aux métiers d'avenir* page 13

*Développer toujours plus la formation tout au long de la vie* page 14



.....

***FAVORISER LA RÉUSSITE ET LE BIEN-ÊTRE DES ÉTUDIANTS*** page 16

*Aménagement et animation des campus pour une vie étudiante épanouie* page 17

*INCLUDE : pour une université inclusive* page 18

*Santé, bien-être et inclusion* page 20

*Accès aux sports et à la culture pour toutes et tous* page 21



NOTA BENE : TOUTES LES FONCTIONS MENTIONNÉES DANS LE « RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022 » CONCERNENT POTENTIELLEMENT LES FEMMES ET LES HOMMES.

## **UNE UNIVERSITÉ INTENSIVE DE RECHERCHE**

<i>Promouvoir une recherche d'excellence</i>	<i>page 22</i>
<i>SHAPE-Med@Lyon : un projet structurant pour le paysage lyonnais</i>	<i>page 24</i>
<i>Accélérer le transfert de l'innovation et la création de start'up DeepTech</i>	<i>page 26</i>
<i>Diffusion des savoirs vers la société</i>	<i>page 28</i>
<i>Promouvoir la science ouverte</i>	<i>page 30</i>



## **UNE UNIVERSITÉ RÉSOLUMENT TOURNÉE VERS LE MONDE**

<i>Alliance Arqus, 8 pays pour une université européenne</i>	<i>page 32</i>
<i>Encourager les mobilités étudiantes</i>	<i>page 33</i>

## **CONSTRUIRE UN ÉTABLISSEMENT EXEMPLAIRE EN MATIÈRE SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE**

<i>Améliorer la qualité de vie des personnels</i>	<i>page 38</i>	<i>page 36</i>	
<i>Action sociale et qualité de vie sur les campus</i>	<i>page 40</i>	<i>Vers de nouveaux services numériques</i>	<i>page 44</i>
<i>Promouvoir l'égalité et la lutte contre les discriminations</i>	<i>page 41</i>	<i>Être acteur de la transition écologique</i>	<i>page 45</i>
<i>Déployer de nouvelles infrastructures éco-efficientes au service de la recherche et de la formation</i>	<i>page 43</i>	<i>Un pilotage de l'établissement efficient</i>	<i>page 46</i>
		<i>Maitrise des risques sur les campus</i>	<i>page 47</i>

<i>Organigramme de l'Université Claude Bernard Lyon 1</i>	<i>page 48</i>
<i>Équipe de gouvernance de l'Université Claude Bernard Lyon 1</i>	<i>page 49</i>
<i>2022 en images</i>	<i>page 50</i>



# L'UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1 EN CHIFFRES



**46 688**  
ÉTUDIANTES  
ET ÉTUDIANTS

**4 601**  
PERSONNELS  
DONT  
**2 840**  
ENSEIGNANTES  
CHERCHEUSES  
ET ENSEIGNANTS  
CHERCHEURS

BUDGET  
**479,3**  
MILLIONS  
D'EUROS

**3**  
CAMPUS  
**11** SITES



**62**  
LABORATOIRES  
DE RECHERCHE



**1<sup>e</sup>**  
UNIVERSITÉ  
FRANÇAISE  
EN DÉPÔT DE  
BREVETS



**27,8 M€**  
EN CONTRATS  
DE RECHERCHE



PARMI LES **10**  
PREMIÈRES  
UNIVERSITÉS  
FRANÇAISES AU  
CLASSEMENT  
DE SHANGHAI



**17**  
LICENCES  
**47**  
MASTERS



**10**  
DIPLÔMES  
DE SANTÉ



**25,8 M€**  
DE CHIFFRE  
D'AFFAIRES  
EN FORMATION  
CONTINUE EN 2022



**80**  
START-UP  
CRÉÉES DEPUIS 2011

< Photo de gauche :

Vue aérienne du campus LyonTech - la Doua

Pilotage drone : Philippe Grandjean / Sylvain Augier / Département Géologie. Photos : © Eric Le Roux

## Frédéric FLEURY

Président de  
l'Université Claude Bernard Lyon 1



# ÉDITO

C'est avec une grande fierté que nous vous présentons le rapport d'activité de l'université en 2022. Au cours de l'année, nous avons continué de façonner notre institution comme une université intensive et inclusive de rang mondial tout en confortant notre engagement d'excellence académique et de qualité de vie au travail et de vie étudiante.

L'année écoulée fut une année d'évaluation de l'établissement par l'HCERES dont les experts ont souligné la performance de l'Université

qui a « substantiellement » progressée ces cinq dernières années. Ces résultats positifs reconnaissent la qualité d'offre de formation, de l'environnement d'étude et de l'accueil des étudiants, le haut-niveau de la recherche ainsi que notre efficacité administrative rendue possible grâce à des personnels engagés.

2022 a été une année record pour la formation continue pour l'Université Lyon 1 avec 25,8 M€. En formation initiale, nous avons collectivement déployé une nouvelle offre de formation dont les contenus garantissent aux étudiants une préparation solide et une expertise de pointe dans leurs domaines d'études respectifs. Elle a également été évaluée très positivement par l'HCERES qui a accrédité l'ensemble des programmes pour les 5 prochaines années.

Pour soutenir cette dynamique d'évolution de notre offre de formation, notre université a porté et a été lauréate de plusieurs projets France 2030, tels que SCALE, REMED et EID@Lyon. Ces résultats viennent reconnaître le travail de notre communauté pour la transformation de nos formations en réponse aux défis sociétaux, techniques, industriels et environnementaux.

Nous avons poursuivi notre engagement pour la réussite étudiante grâce au déploiement de dispositifs permettant aux étudiants de changer de formation, de personnaliser leur cursus et d'être mieux accompagner. Nous avons continué d'œuvrer toujours plus fortement pour le bien-être et l'inclusion de nos étudiants notamment avec le lancement du projet INCLUDE, pour une université inclusive, lauréat de l'AMI DemoES.

Dans le même temps, l'Université a poursuivi son développement à l'international et l'inter-

nationalisation de ses formations grâce à des projets comme GRADUATE +, lauréat de l'appel SFRI qui se déploiera dans les prochains mois. Nous continuons d'inciter nos étudiants à la mobilité internationale et en particulier en Europe grâce à l'alliance ARQUS, confirmée comme université européenne par la Commission européenne. Cette alliance facilite également les collaborations scientifiques entre les chercheurs des universités membres et contribue ainsi au développement de la dimension européenne de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche.

En tant qu'université de recherche intensive, membre d'UDICE, nous avons connu une année 2022 exceptionnelle en termes de découvertes scientifiques et d'innovation. Avec 7500 publications dans des journaux internationaux, nous sommes la 6<sup>e</sup> université française en termes de production scientifique. En matière d'innovation et de valorisation de la recherche, Lyon 1 s'affirme comme la première université en dépôt de brevets en 2022 au palmarès INPI.

Dans le domaine de la santé, nous avons continué à renforcer notre partenariat avec les HCL. La consolidation de l'axe CHU-Université unique en France bénéficie de la dynamique exceptionnelle de projets communs d'envergure tels que Simulyon ou encore SHAPeMed@Lyon. Ce projet, lauréat du PIA 4 Excellences, s'est appuyé sur une belle mobilisation des communautés des établissements membres du consortium intéressées par le développement d'une recherche transdisciplinaire en santé, basée sur une approche « One Health » à Lyon.

L'Université Lyon 1 aspire dans les prochaines années à devenir exemplaire et à s'engager plus fortement sur les enjeux environnementaux. La formation de tous les étudiants et du personnel et la réduction des consommations

des fluides sont des axes majeurs du plan d'efficacité énergétique de l'université qui préfigure une stratégie plus large et ambitieuse visant à réduire l'empreinte écologique de l'établissement et à assurer la durabilité environnementale et la soutenabilité de nos activités.

Malgré les contraintes budgétaires liées à l'inflation, notre université est restée financièrement solide. Nos ressources propres et une gestion budgétaire maîtrisée nous ont permis de disposer de marges de manœuvre pour revaloriser les rémunérations, d'octroyer une prime exceptionnelle à tout le personnel, de maintenir tous les emplois et d'en créer de nouveaux. Le plan Qualité de Vie au Travail continue d'être mis en œuvre pour améliorer l'environnement de travail et le bien-être des agents pour lesquels sont également déployées de nombreuses actions par le Service Général d'Action Sociale.

2022 a été une année de travail intense sur le projet de restructuration du site, PLURIEL2024 que nous menons avec nos partenaires l'Université Lumière Lyon 2 et l'école CPE Lyon. Nous sommes déterminés à créer cette université pluridisciplinaire qui structurera le site académique lyonnais et qui viendra renforcer les capacités de notre établissement à apporter des réponses complètes aux enjeux de formation, de recherche, d'innovation, de relation avec la société.

Pour conclure, je tiens à remercier chaleureusement les étudiants, les enseignants-chercheurs, le personnel administratif, nos partenaires et tous ceux qui contribuent quotidiennement à faire de notre université, une belle institution où se construit l'excellence académique et un avenir prometteur pour les jeunes générations.



# UNE OFFRE DE FORMATION ATTRACTIVE ET INCLUSIVE

L'offre de formation de l'Université Lyon 1 s'adresse à une population étudiante diverse, avec une volonté d'accueillir et de conduire le plus grand nombre à la réussite et vers l'insertion professionnelle. La tendance globalement haussière des effectifs au sein des formations de l'établissement et l'augmentation des taux de réussite reflètent une politique engagée en matière d'accueil des étudiants, notamment de tous les néo-bacheliers de l'académie, en cohérence avec la mission de service public de l'université.

L'offre de formation actuelle de l'Université Lyon 1, et celle de l'EPE demain, doit relever un triple défi avec le décroisement et la professionnalisation des formations, ainsi que de la formation des étudiants à être des citoyens avertis et responsables.

Dans ce contexte, l'objectif de l'établissement est de faire évoluer et de diversifier constamment l'offre de formation pour mieux répondre aux attentes des étudiants et aux besoins du monde socio-économique en matière de formation et de compétences. Pour ce faire, l'offre de formation doit tenir compte de la diversité de la population étudiante et permettre à l'Université de jouer son rôle d'ascenseur social. La nouvelle accréditation 2022-2026 prévoit notamment de nouveaux cursus de premier et de deuxième cycle dans des secteurs innovants et préparant aux métiers d'avenir. Dans cet esprit, l'Université développe une série d'actions qui favorisent la réussite du plus grand nombre, dans tous les niveaux de formation, en mettant au cœur du projet d'établissement, l'atteinte d'objectifs ambitieux en matière de personnalisation des parcours, de professionnalisation des formations. Cette dynamique s'articule avec une politique visant à améliorer le bien-être et l'inclusion des étudiants, facteurs centraux et transversaux du processus de réussite des étudiants, et avec le déploiement de dispositifs qui améliorent l'environnement d'étude, l'épanouissement et la vie des étudiants.

< Photo de gauche :

Tutorat Lyon-Est.

© Eric Le Roux

# DES FORMATIONS PERSONNALISÉES QUI ÉVOLUENT SELON LES BESOINS SOCIÉTAUX

L'année 2022 a été marquée par la mise en œuvre de la nouvelle offre de formation de l'Université Lyon 1 qui s'est enrichie de nouveaux diplômes, comme les doubles licences EEEA-Physique et Mathématiques – Économie, le master Automatique,

Robotique, le master Sciences du Vivant ou encore le DEUST préparateur en pharmacie. Notre offre de formation s'empare des innovations pédagogiques et s'adapte à la préparation des enjeux sociétaux et environnementaux.

## **..> Une offre de formation riche et attractive**

Les équipes pédagogiques et les composantes de l'établissement ont construit la nouvelle maquette des formations. L'offre de formation 2022-2027, accréditée par le HCERES, propose ainsi 17 mentions de licence et 47 de master ; 10 diplômes de santé et 6 filières d'ingénieur ; 11 parcours BUT et 43 parcours de licence professionnelle. Grâce à une offre de formation initiale articulée avec une recherche d'excellence, nos étudiants bénéficient d'une expertise de pointe dans leurs domaines d'études respectifs.

## **..> La réussite des étudiants**

L'Université s'engage pour une meilleure articulation lycée - université pour mieux orienter les lycéens. Elle crée des passerelles entre les formations permettant aux étudiants de personnaliser leur cursus ou de se réorienter, met en place de dispositifs de suivi et d'accompagnement. Elle propose la modulation des rythmes d'apprentissage avec des cursus de licence en quatre ans, des cursus renforcés, des adaptations pour les étudiants Sportifs de Haut Niveau. Le tutorat continue de se développer bénéficiant d'une dynamique à la hausse, passant de 9 000 heures en 2020 à plus de 18 000 heures en 2022.

Ces dispositifs ont porté leurs fruits, avec une augmentation de plus de 10 % de la réussite des étudiants en première année de licence constatée en six ans.

## **..> Évaluation des expériences d'apprentissage**

En 2022, 55% des diplômés ont fait l'objet de l'évaluation des expériences d'apprentissage (EEA), un dispositif de recueil du ressenti de l'étudiant sur sa manière de travailler et d'apprendre au sein d'une formation. L'objectif est d'atteindre 100% d'ici 2026.

## **..> Campus des métiers et des qualifications (CMQ)**

Dans le cadre du lien -3/+3, Lyon 1 développe la coopération recherche/formation/emploi grâce à des partenariats construits, dans lesquels la région académique s'inscrit totalement à travers les CMQ d'excellence « Auto'Mobilités », « Lumière intelligente et solutions d'éclairage durables », « Chimie », « Urbanisme et construction : vers une ville intelligente ».

## **..> Nouveaux cursus à l'université (NCU)**

Lyon 1 est partie prenante du NCU CURSUS+ sur des dispositifs permettant de personnaliser les parcours avec une meilleure modularisation de l'ensemble du cycle de licence. Ils consistent à décroquer les filières et à professionnaliser la licence pour accompagner l'insertion sur le marché du travail.

## **..> Cursus bi-diplômants**

En 2022, l'Université a poursuivi le développement de cursus bi-diplômants :

> La double licence Maths – Eco associe les disciplines scientifiques de l'aide à la décision telles que les mathématiques, l'informatique, la recherche opérationnelle, les sciences des données avec les sciences économiques et sociales.

> La double licence Électronique, Énergie Électrique, Automatique - Physique allie une licence d'Électronique, Énergie Électrique, Automatique et une licence de Physique, propose un contenu renforcé nécessaire à l'obtention des deux diplômes en trois ans.

# FORMATION INITIALE EN CHIFFRES

Nombre de diplômés 2021-2022\* :



Insertion professionnelle :

LICENCE PRO\*\*



MASTER\*\*  
(hors MEEF)



INGÉNIEUR\*\*\*



DIPLÔMES  
DE SANTÉ

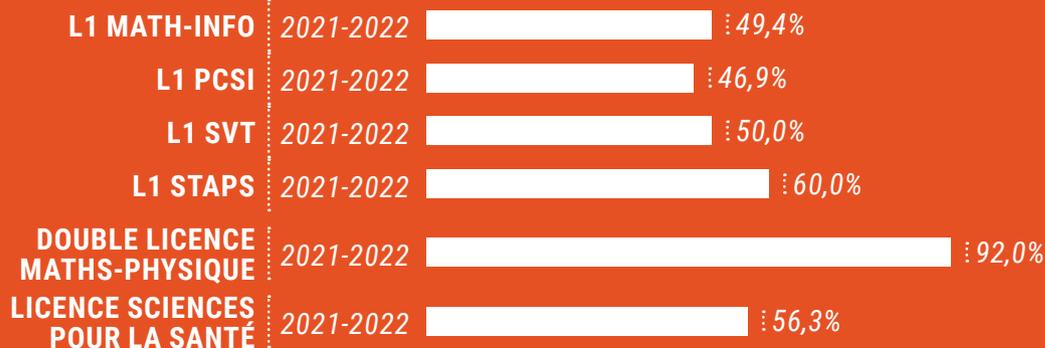
10 mentions



LICENCE  
17 mentions

MASTER  
47 mentions

Taux de réussite des nouveaux bacheliers en première année de Licence :



**46 688**  
ÉTUDIANTES  
ET ÉTUDIANTS



**17 232**  
NOUVEAUX  
INSCRITS  
À LYON 1



**70**  
CÉSURES  
POUR 2021-2022

\* Inscriptions principales uniquement  
(requête : 15/05/2023)

\*\* 30 mois après l'obtention du  
diplôme – hors poursuite d'études

\*\*\* 18 mois après l'obtention du  
diplôme

# LE PROJET GRADUATE +, STRUCTURER LA FORMATION PAR LA RECHERCHE

Lauréat de l'appel à projet Structuration de la Formation par la Recherche dans les Initiatives d'excellence de l'ANR, SFRI GRADUATE + fédère l'Université Lyon 1, coordinatrice du projet, l'Université Jean Moulin, l'Université Jean Monnet et l'ENS de Lyon

dans l'objectif de lier plus fortement et au meilleur niveau, la formation et la recherche autour de 3 axes majeurs : transitions sociétales, environnementales et digitales ; santé ; matériaux éco-responsables, énergie et mobilité.

## → Les objectifs de GRADUATE +

GRADUATE + vise à promouvoir la diffusion de la recherche grâce à une formation au plus haut niveau pour les étudiants qui suivront une voie académique et pour ceux qui porteront la pensée et les méthodologies scientifiques dans d'autres milieux professionnels.

## → Une mise en œuvre en 3 phases

Doté d'un financement de 13M€ du programme France 2030, le projet sera mis en œuvre en 3 phases : déploiement, extension et dissémination, avec la possibilité d'intégrer de nouvelles initiatives à partir de 2025.

## → Une structure en 15 Graduate initiatives

Le projet est structuré en 15 Graduate initiatives (GI), sélectionnées sur leur contribution à la stratégie académique, leur excellence dans la recherche et la formation et leur capacité à adopter les standards communs Graduate+. Un set de standards communs, ayant pour objectifs d'attirer les meilleurs étudiants, de fournir un environnement stimulant et de mettre en place des processus qualité conformes aux meilleurs standards internationaux, sera développé et adopté par les GI.

LE PROJET GRADUATE + EST DÉCLINÉ SOUS LA FORME DE 15 GRADUATE INITIATIVES PILOTES, ARTICULÉES AUTOUR DE 3 GRANDS AXES THÉMATIQUES :



l'Institut NeuroMyoGène (INMG), un des laboratoires impliqués dans le projet Graduate+, au sein du Graduate initiative MUSKLE

© Eric Le Roux

## TRANSFORMER NOS FORMATIONS, PRÉPARER AUX MÉTIERS D'AVENIR

Afin de mieux les articuler avec les enjeux d'avenir et les besoins des acteurs socio-économiques du territoire, Lyon 1 s'engage dans la transformation de ses formations. Pour cela, elle s'implique en tant que lauréate ou partenaire, dans de nombreux projets

« Compétences et Métiers d'Avenir » (CMA) et « Campus des Métiers et des Qualifications » (CMQ). L'établissement se saisit de ces véritables outils d'adaptation des formations pour préparer les talents de demain dans des secteurs d'activités d'avenir.

### ..> **LeD, PIA 3 Campus des Métiers et des Qualifications**

Porté par Lyon 1 et un consortium constitué du Cluster Lumière, de l'ENTPE et du réseau Canopé, LeD ambitionne de développer les axes liant formation, recherche et professionnalisation, du CMQ d'excellence « Lumière intelligente et solutions d'éclairage durables » sur le territoire national et international.

### ..> **REMED, France 2030, AMI Compétences et Métiers d'Avenir**

REMED, porté par Lyon 1, vise à répondre aux besoins en compétences des industriels faisant face aux enjeux de la décarbonation des mobilités. Son objectif : former

les futures générations en ouvrant et/ou en colorant des formations en lien avec les mobilités décarbonées, leur alimentation et en considérant les nouveaux usages.

### ..> **Digital FCU**

Lyon 1 participe au projet DIGITAL FCU dont l'ambition est de transformer le domaine de la formation continue universitaire avec et par le numérique en ciblant de larges communautés de formateurs dans les sphères publiques et privées, l'objectif étant de l'adapter à l'évolution des modes et des formats d'apprentissage, des métiers et compétences et des enjeux concurrentiels du numérique.

### PROJETS CMA IMPLIQUANT L'UNIVERSITÉ LYON 1

NOM DU PROJET	FINANCEMENT	ANNÉE D'OBTENTION	DURÉE
REMED, France2030	21 M€	2022	5 ans
EDLB, France 2030	19,8 M€	2022	5 ans
FOREP – Vé 2030	18,3 M€	2023	5 ans
SCALE, DEFFINUM	4,323 M€	2022	3 ans
EUR EID@Lyon	6 M€	2022	5 ans
Digital FCU, France 2030	4,705 M€	2022	5 ans

# DÉVELOPPER TOUJOURS PLUS LA FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE

Avec 25,8 M€ de chiffre d'affaires pour la formation continue, 2022 est une année exceptionnelle pour l'Université Lyon 1. Ce résultat est le reflet de l'engagement de l'Université qui a souhaité investir la pédagogie de l'alternance et intégrer ses obligations réglementaires, en particulier le

référentiel Qualiopi, la référence pour bénéficier des fonds mutualisés. Avec une augmentation de 35% des effectifs d'apprentis entre 2021 et 2022, l'apprentissage continue son développement à l'Université Lyon 1.

## ..> Les 20 ans de la VAE

La Validation des Acquis de l'Expérience a connu un fort taux de croissance au cours de la première décennie puis une stabilisation des effectifs au cours de la seconde : plus de 2000 décisions de jury ont été signées couvrant plus de 200 intitulés de certifications dans notre université. L'Université Lyon 1 fait partie des universités les plus investies dans la VAE, toutes les composantes sont concernées.

## ..> Un temps fort pour réunir tous les acteurs de la VAE

À l'occasion des vingt ans de la VAE et afin d'accroître la visibilité de notre université dans l'écosystème de la VAE, une conférence réunissant tous les personnels de Lyon 1, les candidats VAE anciens et actuels, les membres de jurys extérieurs, le réseau des certificateurs régionaux et la FCU, a été organisée le 19 septembre 2022. La force de l'Université Lyon 1 sur la formation continue et son expérience sur la VAE sont des atouts certains pour répondre aux nouveaux enjeux de la construction d'une nation des compétences.

## ..> Le dynamisme de l'apprentissage

À la rentrée 2022, 7 nouvelles formations ont ouvert à l'apprentissage (hors IUT) à Lyon 1, couvrant des domaines aussi variés que les Biosciences, l'Electricité-Electronique, le Management, la Pharmacie, la Biologie marine ou l'Informatique. Toutes ces formations ont répondu à une exigence de cohérence avec les besoins du marché de l'emploi et aux métiers que les futurs diplômés seront susceptibles d'occuper. Ces nouvelles ouvertures en 2022 comptabilisent une trentaine de contrats d'apprentissage venant s'ajouter aux flux des formations déjà existantes.

## ..> Alternance à l'IUT Lyon 1

À l'IUT Lyon 1, l'ouverture des 2<sup>e</sup> années de Bachelor Universitaire de Technologie s'est faite en alternance pour quelques parcours\* et pour une centaine d'alternants. L'apprentissage se généralisera aux 14 mentions de BUT pour la 3<sup>e</sup> année. Par ailleurs, cette année, l'émargement a été dématérialisé pour de nombreuses formations en alternance via le logiciel TOMUSS et les candidatures ont été déposées sur la plateforme OFA LINK pour le CFA Lyon 1, facilitant ainsi le traitement des candidatures et l'élaboration des conventions de formation.

\*Génie Chimique - Génie des Procédés, Génie Mécanique et Productique, Gestion des Entreprises et des Administrations, Informatique, Techniques de Commercialisation classiques ou orientées Systèmes Industriels



**4 320**  
STAGIAIRES  
EN FORMATION  
CONTINUE



**3 357**  
CONTRATS  
D'ALTERNANCE



**25,8 M€**  
DE CHIFFRE  
D'AFFAIRES



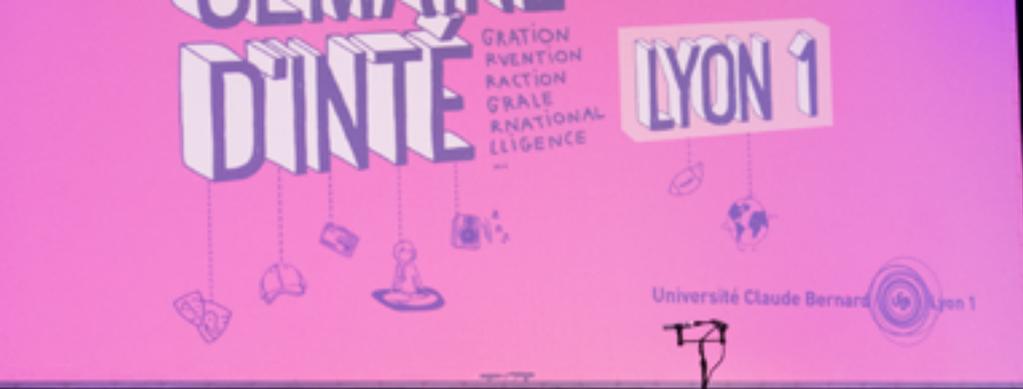
Rencontres 20 ans VAE, le 19 septembre, 2022

© D. R.

## .....*Pour 2023*.....

En 2023, l'un de nos enjeux majeurs sera le développement de la communication de la Formation Continue. En effet, nous optimiserons notre visibilité auprès d'un vaste panel d'individus, dont le grand public, les partenaires du monde socio-économique ainsi que les financeurs institutionnels. Un plan d'action sera mise en œuvre sur l'année universitaire 2023-2024 pour toucher de manière plus précise nos cibles : lancement de la Formation Continue sur les réseaux sociaux

(notamment LinkedIn) ; renforcement des salons (étudiants et professionnels) ; refonte de nos supports de communication (brochures, plaquettes de formation) ; et enfin création d'une lettre d'information mensuelle (externe et interne).



Soirée au Transbordeur  
Semaine d'intégration étudiante, septembre 2022  
© Eric Le Roux

> *Favoriser la réussite et  
le bien-être des étudiants*

# AMÉNAGEMENT ET ANIMATION DES CAMPUS POUR UNE VIE ÉTUDIANTE ÉPANOUIE

Aménager et animer les campus, pour et avec les étudiants, tels sont les objectifs de l'Université en matière de vie étudiante. Grâce à l'ensemble des services et composantes et à l'engagement de ses nombreuses associations et élus étudiants,

l'Université s'attache à proposer et renforcer une offre de service de qualité dans des domaines aussi variés que la culture, le sport, la santé, la citoyenneté et la vie des campus.

## ..> **Déploiement de nouveaux espaces informels pour la vie étudiante**

Plusieurs espaces de vie étudiante, intérieurs ou extérieurs, ont été aménagés sur les sites de l'Université, aux bâtiments Déambulatoire et Thémis du campus LyonTech-la Doua par exemple. Ces lieux, pensés comme des espaces de repos, d'échanges, de travail pour les étudiants, favorisent leurs conditions de vie sur les campus.

## ..> **2<sup>nd</sup>e édition de l'opération « Tous connectés »**

Dispositif phare d'INCLUDE, l'opération de prêt d'ordinateurs Tous connectés a été lancée pour la première fois lors de la crise COVID-19 afin de contrer la fracture numérique. Elle compte en 2022 un parc de 2 000 ordinateurs. 524 machines ont été distribuées en 2022 dont 28 % aux étudiants de 1<sup>ère</sup> année.

## ..> **Semaine d'intégration**

Organisée sur les 3 campus, LyonTech - la Doua, Santé Lyon-Sud, Santé Lyon-Est et ISTR, la semaine d'intégration 2022 a permis aux nouveaux étudiants de découvrir leur université. Au programme : réunions d'informations, rencontres avec les équipes pédagogiques et services universitaires, village associatif, escape game géant. En clôture, une soirée exceptionnelle était programmée au Transbordeur de Villeurbanne. Au total ce sont 16 000 étudiantes et étudiants qui ont pu être accueillis lors de cette semaine d'intégration.

## ..> **Promotion de la mobilité douce**

Pour favoriser l'usage des moyens de mobilité douce, l'Université Lyon 1 déploie un programme pluriannuel pour les vélos et trottinettes avec l'installation d'abris sécurisés sur les campus. Cette offre s'accompagne d'un service de prêts de vélos à l'année.



Parmi les nouveaux espaces informels étudiants sur les campus :  
l'installation au déambulatoire, campus LyonTech-la Doua.

© Eric Le Roux

# INCLUDE : POUR UNE UNIVERSITÉ INCLUSIVE

2022 marque la première année d'activité du démonstrateur INCLUDE, porté par Lyon 1. Centré sur l'inclusion des apprenants dans les filières du supérieur, ce projet vise à créer des environnements d'apprentissage plus accessibles, adaptés aux diversités spatiales, temporelles et

cognitives en s'appuyant sur les leviers numériques. À travers les actions amorcées, Lyon 1 affirme ses capacités à innover en pédagogie, à impulser des collaborations notamment avec les EdTech et renforce l'ancrage territorial de ses formations.

## ***..> Initiation d'un baromètre Santé et bien-être étudiant***

Afin de mesurer et agir sur le bien-être des étudiants, une réflexion collective, initiée par l'Include Lab, a rassemblé 59 membres du personnel et étudiants. Les réflexions ont concouru à l'élaboration d'un premier dispositif d'expression et de collecte de la parole étudiante afin de prendre pleinement en compte les questions de santé et de bien-être étudiant dans les différents projets de l'établissement.

## ***..> Ouverture du premier Include Campus***

En septembre, avec le soutien du Département de l'Ain et de la Région, l'Université a ouvert un premier Include campus dédié au « Parcours Spécifique Accès Santé » de 50 places, sur son campus à Bourg-en-Bresse. Il permettra de suivre les enseignements de la Faculté Lyon-Est à distance grâce à un dispositif novateur d'hybridation de formation.

## ***..> Lancement des premiers ateliers de l'Include Lab***

Différents ateliers de montée en compétences et de réflexion ont été organisés sur les thèmes : « écosystème pédagogique numérique dans l'enseignement supérieur », « Outils juridiques d'une solution numérique », « Bien-être étudiant » ainsi que deux séminaires inter-établissements sur l'inclusion.

## ***..> Deux partenariats en faveur de l'inclusion des étudiants***

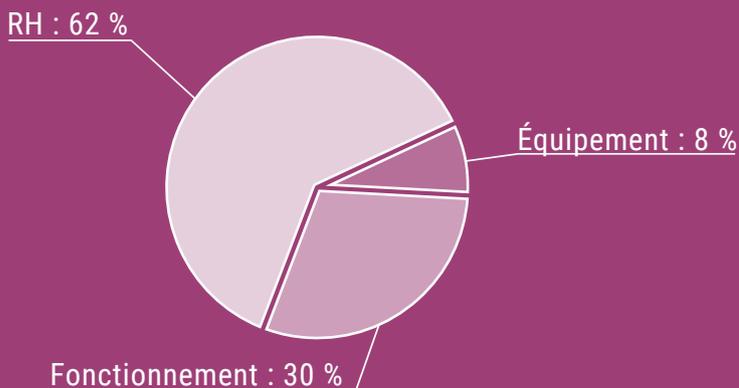
Via le partenariat avec Aspie-Friendly, INCLUDE intensifie ses liens avec les acteurs de l'inclusion universitaire et l'échange d'expertises en matière d'accessibilité à la fois pédagogique et physique sur les campus. Le rapprochement avec la Fondation Blaise Pascal permettra des actions de lutte contre l'autocensure des jeunes apprenants.

**include**  
pour une université inclusive

**anr**<sup>®</sup>



**Budget 2022 :**  
7 millions d'€ (dotation ANR)  
+ 9 millions d'apport, répartis en :



**1**  
**PROJET**  
**FÉDÉRATEUR**  
LYON - SAINT-ÉTIENNE

**21**  
**MEMBRES**  
CONSORTIUM  
ET PARTENAIRES

**15**  
**ACTIONS**

### **Pour 2023.**

2023 sera pour INCLUDE l'année de la concrétisation et du développement d'un grand nombre de ses projets, notamment à travers l'avancée de ses différentes actions dont le déploiement de la plateforme Jupyter et le lancement de la formation immersive aux gestes de premiers secours. À la rentrée, une troisième mineure disciplinaire PASS en « Droit » offrant 25 places supplémentaires sera proposée à Bourg-en-Bresse. Un Include campus ouvrira sur le site

INSA Lyon à Oyonnax, donnant accès à plus de 150 formations diplômantes en ligne, dans de nombreux domaines, et deux seront en cours de déploiement à Aubenas (ouverture d'un PASS) et à Valsérhône (ouverture d'une L1 PCSI).

# SANTÉ, BIEN-ÊTRE ET INCLUSION

La santé et le bien-être étudiant restent plus que jamais une priorité de l'Université Lyon 1 et sont pris en compte par l'ensemble des acteurs de l'établissement. Le Service de Santé Universitaire, en

particulier, assure les consultations médicales et paramédicales. La Mission Handicap veille quant à elle au bien-être et à la réussite de tous nos étudiants en situation de handicap.

## **..> Accompagnement de la santé étudiante au SSU**

En 2022, le Service de Santé Universitaire (SSU) a pu effectuer plus de 13 000 consultations, grâce à son équipe constituée en 2022 de 5 médecins, 5 infirmières, 5 psychologues et 2 psychiatres.

## **..> Bien-être étudiant, une préoccupation majeure du SSU**

En 2022, le SSU a ouvert des consultations de diététiques, des séances de médiation animale, ainsi que des massages et des séances de méditation afin d'accompagner les étudiants à prendre soin d'eux. Un week-end bien-être a également été organisé fin novembre en Bauges pour 12 étudiants.

## **..> Les étudiants accompagnés par la Mission Handicap**

En 2022, la Mission Handicap a accompagné encore 1040 étudiants et a mobilisé 95 étudiants salariés, 4 vacataires et 6 bénévoles pour assurer des missions d'aide humaine (preneurs de notes, lecteurs/scripteurs, etc.).

## **..> Un plan d'action concerté suite à l'enquête « BU inclusive » menée au printemps**

Grâce à l'enquête menée en partenariat avec le SSU, la Mission Handicap et la Mission égalité-diversité, les BU Lyon 1 ont élaboré des propositions d'actions et d'aménagements inclusifs permettant aux étudiants de s'approprier les services ou favorisant leur bien-être.

Compagne de dépistage de la COVID effectuée par le SSU auprès d'étudiants Lyon 1 : le 19 février 2022  
© Eric Le Roux



  
**5 684**  
**ETUDIANTS**  
S U I V I S  
P A R L E S S U

**820**  
**AMÉNAGEMENTS**  
**HANDICAP**  
**ETUDIANTS**

## ..... Pour 2023 .....

La santé et le bien-être étudiant continueront en 2023 de constituer des axes prioritaires de l'Université. Afin de mener nos actions au plus proche des besoins des étudiants, la remontée de la parole étudiante sera formalisée par le lancement d'un nouveau dispositif dédié, le baromètre du bien-être étudiant. 2023 verra également la mise en place du nouveau Schéma Directeur Handicap pluriannuel (2022 - 2026), adopté par la Présidence de l'Université Lyon 1.

# ACCÈS AUX SPORTS ET À LA CULTURE POUR TOUTES ET TOUS

Sur ses campus, l'Université Lyon 1 propose une véritable vie culturelle et sportive. Les étudiants peuvent profiter de nombreux ateliers et événements sportifs ou culturels au sein de plusieurs équipements sportifs et infrastructures implantés

directement sur leurs lieux d'étude. Chaque année, des manifestations et actions culturelles sont mises en œuvre et les étudiants ont la possibilité de pratiquer la spécialité sportive de leur choix.

## ..> Ateliers de pratique artistique

Danse, théâtre, musique, arts visuels, littérature : l'Université propose de nombreux ateliers de pratique artistique et culturelle, animés par des artistes professionnels. En fin d'année une restitution se fait au cours du festival les « Arthémiades ».

## ..> Résidence Arts / Sciences

En 2022, la faculté de pharmacie a accueilli l'artiste Valentine de Lussy pour un projet portant sur l'histoire du médicament. Elle encadre un atelier BD documentaire à destination des étudiants qui sont également initiés à la réalisation d'interviews de chercheurs pour apprendre à réaliser un podcast.

## ..> Concours et appels à projets culturels

L'Université propose plusieurs concours et projets étudiants tels que : Jets d'Encre (écriture), Tremplin Arty (arts visuels), Gaming Series (jeux vidéo). La libre contribution quant à elle a sa place dans le cadre du dispositif national des Journée Arts et Culture dans l'Enseignement Supérieur.

## ..> Compétition Universitaire

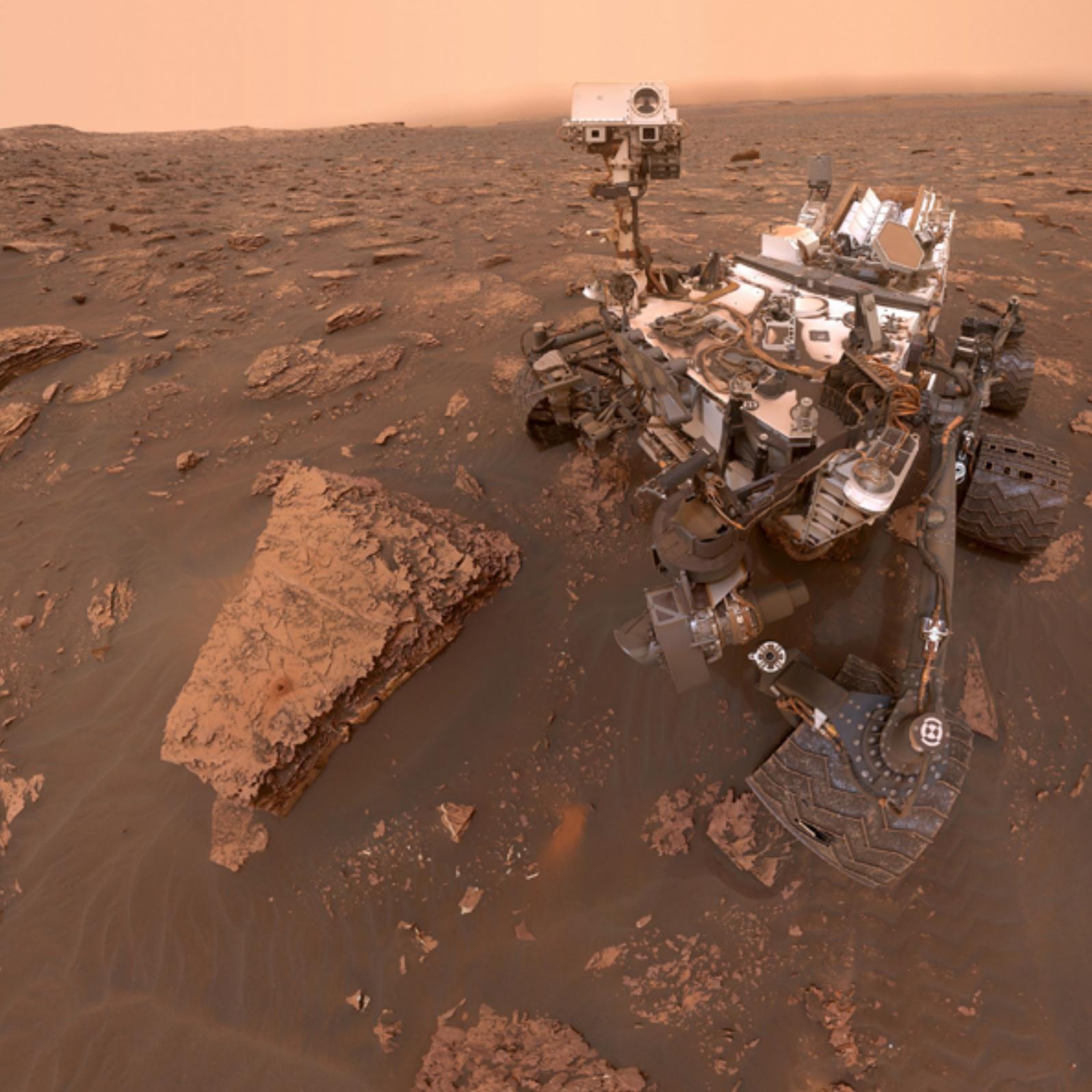
Pour la 3<sup>e</sup> fois en 5 ans, l'Association Sportive de Lyon a atteint la 1<sup>e</sup> place du challenge national des AS. Grâce à ses 1 825 étudiants compétiteurs et l'encadrement de qualité des enseignants du SUAPS, l'AS Lyon 1 a fait briller les couleurs de notre université sur la scène nationale lors des championnats de France universitaire et internationale lors des EUSA Games de Natation.

## ..> Enseignement sportif

Plus de 14 500 étudiants ont pu suivre un enseignement sportif, de 18h par semestre, encadré par les enseignants du SUAPS, ainsi qu'une initiation à la pratique compétitive. Ils ont ainsi la possibilité de valider 1 ECTS par semestre ou d'obtenir une bonification sur leur moyenne.



Spectacle au théâtre Astrée :  
Journée des femmes et des filles de Science  
© Eric Le Roux



# UNE UNIVERSITÉ INTENSIVE DE RECHERCHE

La recherche est au cœur de la stratégie de développement de l'Université, reconnue comme université de recherche intensive. Elle est le fondement du projet d'un nouvel établissement, qui élargirait les domaines disciplinaires, développerait la pluridisciplinarité, favoriserait les projets de recherche en réponse aux grands enjeux sociétaux et environnementaux et développe l'esprit de rupture technologique pour intensifier l'innovation.

Cette stratégie est soutenue par des politiques pluriannuelles de consolidation des forces disciplinaires bien établies et visibles, d'amélioration des infrastructures de recherche, de soutien aux plateformes innovantes et de mobilisation des ressources humaines et des moyens financiers.

Elle peut s'appuyer sur plusieurs acquis importants et tirer parti de l'opportunité que représente le démarrage du projet SHAPE-Med@Lyon, une des pièces majeures pour la transdisciplinarité dans les domaines de la santé, des sciences et des SHS.

En 2022, l'Université a continué de développer sa politique de soutien à des activités équilibrées, recherche et formation, et au meilleur niveau de ses enseignants-chercheurs en cohérence avec l'évolution de leur carrière. Pour augmenter l'intensité et la qualité de la recherche, l'accompagnement des enseignants-chercheurs est renforcé par des appels à projets (AAP) pluriannuels et ciblés pour les nouveaux recrutés, les jeunes enseignants-chercheurs et les enseignants-chercheurs confirmés. Dans la même logique, une aide au montage de projets est mise en place, avec pour ceux qui franchissent les premières phases des projets européens, un « pack » comportant décharge d'enseignement et financement de la recherche (priorisation dans les AAP).

< Photo de gauche :

Le laboratoire de Géologie de Lyon participe à la mission Mars2020 et analyse les données de Persévérance, le rover à la recherche de la vie martienne.

© Nasa

# PROMOUVOIR UNE RECHERCHE D'EXCELLENCE

L'Université Lyon 1 s'affirme comme acteur majeur de la recherche nationale et internationale, tout en confortant ses liens avec les acteurs socio-économiques du territoire lyonnais. En se positionnant sur

des projets et des collaborations à fort impact social, Lyon 1 continue de démontrer l'intérêt de sa recherche pour la société, en témoignant les financements ANR et européens records obtenus en 2022.

## **→ Adoption de la mission d'exploration spatiale Comet Interceptor**

La mission spatiale Comet Interceptor vient d'être adoptée par l'Agence Spatiale Européenne (ESA) pour être la prochaine mission d'exploration du système solaire. À Lyon, le laboratoire de géologie de Lyon (LGL-TPE) joue un rôle majeur dans cette mission.

## **→ Quatre projets portés par des chercheurs de l'Université Lyon 1 dans le cadre des PEPR 2022**

Au sein des programmes et équipements prioritaires de recherche retenus en 2022, quatre projets sont portés par C. Dujardin (projet LIBELLUL, ILM), A. Brioude (APPLICATIONS, LMI), A. Sari (Hysyspem, Lab. Ampère) et S. Daniele (GreenH3, CP2M), pour un montant total de 798 k€.

## **→ Réseau doctoral : la pollution micro/nano-plastique dans les écosystèmes du sol et des eaux souterraines**

Le projet « DN-Underplastic », coordonné par L. Simon (LEHNA) et financé dans le cadre des actions Marie Skłodowska-Curie, vise à développer des programmes doctoraux en Europe pour apporter des solutions à la problématique émergente de la présence des micro/nano-plastiques dans les sols et les eaux souterraines.

## **→ Quatre financements ERC obtenus en 2022**

Quatre scientifiques de l'Université Lyon 1 ont reçu un financement ERC pour le développement de leur projet de recherche. C. Quantin-Nataf (projet OCEANID, LGL-TPE), Sami Janin (projet HypFlow, CRMN) et C. Garban (projet Vortex, ICJ) ont reçu une bourse « Consolidator grant » et F. Santambrogio (Projet AdG EYAWKAJKOS, ICJ) une bourse « Advanced Grant »

## **→ Trois chercheurs de laboratoires Lyon 1 distingués par l'académie des sciences**

En 2021, parmi la cinquantaine de lauréates et lauréats de l'Académie des sciences figurent J. Blichert-Toft (LGL-TPE), B. Adamczewski (ICJ) et C. Boisson (CP2M).

## **→ La recherche en hépatologie à Lyon, vers un institut d'hépatologie**

La création de l'Institut d'hépatologie implique 11 laboratoires de recherche à Lyon, a été validée par les tutelles concernées (HCL, Inserm, UCBL, CNRS et CLB) et a été entérinée par la signature (avril 2022) d'un Memorandum Of Understanding décrivant le périmètre, les équipes et les objectifs poursuivis. Cet institut a pour objectif d'intégrer les forces de recherche cliniques et translationnelles, et d'enseignement dans le domaine, pour en faire un acteur incontournable au niveau national et international. Le projet repose donc sur l'émergence d'un axe « Hépatologie » qui se base sur un historique fort sur les hépatites virales, et des expertises de niveau international sur les autres aspects pathologiques, soutenus par des financements institutionnels nationaux et internationaux (RHU, PHRC, INCA-PRTK, ANRS et H2020).

## Financements 2022 :

Financements européens	12,1 M€
Crédits ANR*	14,8 M€
Autres financeurs	4,8 M€
France 2030	9,2 M€
Recherche contractuelle	13,5 M€

\* Agence Nationale de la Recherche

**TOTAL GÉNÉRAL : 54,4 millions d'euros**



**1 605**  
DOCTORANTS

**50**   
MEMBRES À  
L'INSTITUT  
DE FRANCE



**7 523**  
PUBLICATIONS

## Pour 2023.

La recherche scientifique dépend plus que jamais des moyens de calcul, d'acquisition, de stockage et d'analyse de données. Dans cet objectif, la construction d'un datacenter qui accueillera les grappes de calcul et les infrastructures numériques des établissements du site est programmée pour être opérationnel dès 2025. Le développement de ce datacenter permettra aux laboratoires et aux établissements d'être pleinement associés dans sa gestion. Le développement du potentiel des plateformes technologiques

est également un objectif majeur pour dynamiser la recherche et l'innovation et favoriser la mutualisation des ressources. Il s'agit également de créer de nouveaux partenariats académiques ou privés pour participer au financement de ces plateformes. L'établissement poursuivra également sa politique en matière de simplification des procédures de dialogue avec les unités de recherches et de modernisation de ses outils de gestion, de pilotage de la recherche et de bibliométrie.

# SHAPE-MED@LYON : UN PROJET STRUCTURANT POUR LE PAYSAGE LYONNAIS

En 2022, le projet Shape-MED@Lyon (Structuring one Health Approach for Personalized Medicine in Lyon) a été lauréat du PIA4 « ExcellencES » de France 2030, une réussite collective fédérant 12 partenaires : les Universités Claude Bernard

Lyon 1 et Lumière Lyon 2, les Hospices Civils de Lyon, le Centre Léon Bérard, le Centre Hospitalier Le Vinatier, VetAgro Sup, CPE Lyon, l'Inserm, le CNRS, l'INRAE, l'Inria et le Centre International de Recherche sur le Cancer de l'OMS.

## ..> **Un institut pour construire la transdisciplinarité**

L'Institut Transdisciplinaire en Santé met en œuvre Shape-MED@Lyon. Son objectif : construire un écosystème de recherche répondant à la diversité des questions de santé selon une vision transdisciplinaire. Avec un fort continuum université-hôpital, une diversité unique de disciplines sur les questions de santé et un secteur privé structuré, Lyon est un lieu idéal pour relever ce défi.

## ..> **Structurer un projet de santé sur le site de Lyon - St Etienne**

Ce projet s'appuie sur les forces scientifiques du site de Lyon-Saint Etienne pour développer des projets de recherche & formation transformant en santé, faisant converger la médecine 5P et l'approche One Health, en replaçant l'individu comme cible et acteur de son environnement.

## ..> **Démarrage officiel au 1<sup>er</sup> décembre 2022**

Shape-MED@Lyon a été lancé le 1<sup>er</sup> décembre 2022 pour une durée de 10 ans. Son financement de 28,1 millions d'euros contribuera au rapprochement des acteurs de la santé et à la mise en place du pôle d'excellence Lyon Health Hub 2030.

## ..> **Une dynamique déjà engagée**

L'Institut Transdisciplinaire de Recherche en Santé s'articule autour de 5 ateliers thématiques\*\*. La forte participation de la communauté scientifique aux réunions organisées depuis mai 2022 a insufflé très tôt une dynamique de territoire autour de grands axes thématiques.

### ..> **5 ateliers thématiques :**

- ..> Evolution des maladies infectieuses,
- ..> Prévenir et soigner les cancers,
- ..> Troubles cérébraux et société inclusive,
- ..> Santé et territoires,
- ..> Sciences et ingénierie des données.

### ..> **Des actions menées auprès de différents acteurs du territoire :**

- ..> Académiques,
- ..> Hospitaliers,
- ..> Industriels,
- ..> Collectivités,
- ..> Citoyens.





**12**  
**PARTENAIRES**



**10 ANS**  
**DURÉE DU**  
**PROJET**



**28,1 M€**  
**DE FINANCEMENT**



Conférence de présentation du projet aux acteurs du territoire de Lyon-St Etienne, le 1<sup>er</sup> mars 2023

© Oliver Grattier

## .....***Pour 2023.***.....

2023 verra trois temps forts : la réunion de lancement officiel du projet, le 24 février, en présence des 12 partenaires et des représentants de l'Action « Excellence sous toutes ses formes » de l'ANR ; la présentation de SHAPE-Med@Lyon, le 1<sup>er</sup> mars, aux acteurs du territoire lyonnais et stéphanois ; la publication d'un premier Appel à Manifestation d'Intérêt fin

janvier 2023 par l'Institut Transdisciplinaire en Santé. Deux autres appels à projets pour le financement de projets transdisciplinaires d'amorçage (1M€) et structurants (budget total de 4M€) suivront, en vue d'ouvrir la voie vers de nouvelles approches innovantes en santé.

# ACCÉLÉRER LE TRANSFERT DE L'INNOVATION ET LA CRÉATION DE START'UP DEEPTECH

L'Université Lyon 1 bénéficie d'un fort potentiel d'innovation, grâce à son activité scientifique de haut niveau, aux résultats remarquables de ses deux filiales Lip et EZSUS, et à l'étroite relation avec les acteurs territoriaux tels que la SATT PULSALYS. Lyon 1 se positionne ainsi comme acteur incontournable de

la valorisation de la recherche aux niveaux national et international. Grâce à cette dynamique, l'Université Lyon 1 se positionne comme la 1<sup>ère</sup> université de France en dépôt de brevets au classement INPI 2022.

## ***..> De nouvelles technologies pour identifier les particules virales***

Coordonné par J. Margueritat (ILM), le projet VIRUSong vise à mettre en œuvre et à réaliser une méthode simple et radicalement nouvelle d'identification des particules virales sur la base de modes de vibrations qui leur sont propres

## ***..> Vers de nouvelles thérapies de traitements du cancer***

Le projet européen COST, coordonné par J-J Diaz (CRCL), en créant des ponts en Europe entre recherche, industriels et associations de patients, doit faire avancer la recherche sur le contrôle translationnel, processus clé dans la biologie du cancer.

## ***..> Des solutions pour améliorer la recyclabilité, le recyclage et la réincorporation des matériaux***

Trois projets portés par l'Université Lyon 1 ont été retenus dans le cadre de l'appel à projets ADEME pour améliorer la recyclabilité, le recyclage et la réincorporation des matériaux (RRR) : le projet ScrapCO2MET (J. Leclaire, ICBMS), le projet RENOV (P. Cassagnau, IMP) et le projet VIALIBS (V. Motto-Ros, ILM).

## ***..> Accompagner la digitalisation des entreprises des matériaux polymères***

Le pôle POLYTRONICS, lauréat de l'appel à projet EDIH, dont fait partie Lyon (Laboratoire IMP, LIRIS), a pour mission de sensibiliser et accompagner les entreprises des matériaux polymères dans la digitalisation de leurs procédés et produits.

## ***..> Jacques Marteau, lauréat de la médaille de l'innovation du CNRS***

Maître de conférences à Lyon 1, il est récompensé pour le développement d'un détecteur de muons, qui permet d'explorer en 3D de grandes structures. Cette innovation trouve des applications aussi bien en volcanologie, en géologie qu'en génie civil.

## ***..> Un outil de neuronavigation pour la chirurgie du cerveau***

Le projet européen HyperProbe vise à développer, à l'aide de techniques d'imagerie avancées et d'une intelligence artificielle, un outil qui doit aider in fine les neurochirurgiens lors d'opérations de tumeurs cérébrales.



UNIVERSITÉ  
FRANÇAISE  
EN DÉPÔT DE  
BREVETS



START-UP  
CRÉÉES  
EN 2022



74  
BREVETS  
DÉPOSÉS



laboratoire 3d.FAB

© Eric Le Roux

.....**Pour 2023.**.....

L'Université Claude Bernard Lyon 1 entend poursuivre en 2022 cette bonne dynamique de valorisation des activités de recherche de ses structures à travers le dépôt de brevets et le transfert d'actifs à des industriels. Plusieurs projets soutenus par les filiales LIP et EZUS et/ou par la SATT

seront concrétisés l'année prochaine. L'université continuera ainsi d'affirmer son ambition de se positionner comme un leader mondial dans le domaine du transfert de technologie et de l'innovation. Elle œuvrera activement à la création d'un Pôle Universitaire d'Innovation à Lyon.

# DIFFUSION DES SAVOIRS VERS LA SOCIÉTÉ

En 2022, l'Université Claude Bernard Lyon 1 réaffirme son engagement en faveur de la culture scientifique, composante essentielle de son rayon-

nement, en favorisant sous diverses formes de médiation un dialogue avec tous les publics sur des questions de sciences.

## ..> *L'Université Ouverte*

Ce service de l'Université Lyon 1 œuvre au partage des connaissances scientifiques et des questions que les progrès scientifiques suscitent. Après la période Covid, l'Université Ouverte retrouve en 2022 une belle dynamique, avec plus de 170 événements organisés dans la métropole de Lyon.

## ..> *L'espace, une nouvelle frontière*

À l'occasion de la Fête de la science, deux expositions ont été organisées par les BU sur le thème de l'espace. Cette manifestation a bénéficié de la participation de 14 chercheurs et 10 partenaires de l'enseignement supérieur et de la recherche.



Ebulliscience, Fête de la Science

© Eric Le Roux

## ..> *Sciences pour tous, un espace de partage des sciences*

Sciences pour Tous ouvre un espace de rencontre avec celles et ceux qui font la science à Lyon 1. Éclairent l'actualité avec des scientifiques sur des enjeux sciences & société. En 2022, Sciences pour tous a reçu plus de 135 000 visites uniques.

## ..> *Dossier thématique : les maladies du foie*

S'appuyant sur des recherches, idées et travaux en cours à Lyon 1, Sciences pour tous pose un regard sur des thèmes d'actualité et des enjeux de société et donne la parole aux personnes qui font les sciences à l'université dans ce nouveau format. Cette année, un partenariat fructueux avec la Direction de la communication des Hospices civils de Lyon s'est formé pour aborder la thématique santé « les maladies du foie ».

## ..> *Campus en fête*

À l'occasion de la Fête de la science 2022, le campus LyonTech-la Doua était particulièrement animé dans le cadre de Campus en fête, co-porté par Lyon 1. Un espace festif de rencontre avec les sciences, en partenariat avec la mairie de Villeurbanne.

## ..> *6<sup>e</sup> Congrès scientifique des enfants*

L'Université Claude Bernard Lyon 1, le CNRS et la Ville de Vaulx-en-Velin ont organisé en 2022 le sixième congrès scientifique des enfants. Près de 150 enfants ont été accueillis au Planétarium de Vaulx-en-Velin pour vivre une journée comme de vrais scientifiques.

# PROMOUVOIR LA SCIENCE OUVERTE

Lyon 1 poursuit ses efforts en faveur de la Science Ouverte, en accord avec les politiques nationales et européennes. Elargir et consolider le libre accès à la production scientifique, favoriser l'ouverture des données selon le principe « aussi ouvert que

possible et fermé que nécessaire » et participer à la réforme de l'évaluation de la recherche pour la prise en compte des pratiques d'ouverture de la science, structurent les actions de l'établissement.

## --> Lyon 1 signataire de la Coalition for Advancing Research Assessment (COARA)

Parmi les 1<sup>ères</sup> universités signataires de la déclaration de San Francisco, Lyon 1 a été représentée dans le groupe de travail national du Comité pour la Science Ouverte, le GT Evaluation Dora. Lyon 1 est signataire de la coalition européenne COARA.

## --> Sensibilisation et formation des chercheurs et doctorants à la science ouverte

Le SCD\* poursuit ses actions de proximité auprès des chercheurs : formations et ateliers pour le dépôt dans HAL, appropriation d'ORCID et gestion de leur identité numérique. Un tutoriel sur la diffusion des thèses et un parcours décisionnel sur le cadre juridique ont été mis en ligne pour les aider dans le choix de la voie verte.

## --> Soutien à l'édition scientifique ouverte

Lyon 1 a renouvelé son engagement en faveur des infrastructures et réseaux de la science ouverte. Depuis 2018, le SCD\* réserve une partie de son budget au soutien financier d'initiatives innovantes proposant des modèles d'édition gratuits et favorisant un peer-reviewing ouvert.

## --> Poursuite des expérimentations autour de l'ouverture des données

Lyon 1 accompagne des chercheurs dans la mise en place de plans de gestion de données et d'un projet porté par le SCD\* (DATAACC) qui expérimente l'usage des carnets de laboratoire électroniques.

\*Service Commun de la Documentation



1 918 000  
ENTRÉES  
DANS LES BU



5700  
NOUVELLES  
PUBLICATIONS  
DANS HAL



77%  
TAUX D'ACCÈS  
OUVERT AUX  
PUBLICATIONS\*\*

\*\*Lyon 1 progresse de 3 points en un an et au-dessus de la moyenne nationale (selon BSO)



Explications et visite scolaire à la BU Sciences

© BU Lyon 1



Représentants de l'Alliance Arqus à Grenade dont  
Frédéric Fleury, Président de Lyon 1, Hélène Courtois,  
Vice-présidente Relations internationales et affaires  
européennes et Anne Giroir-Fendler, Vice-présidente  
mobilité internationale de Lyon 1

© Jose Angel Ibanez Zapata

> *Une université résolument tournée  
vers le monde*

# ALLIANCE ARQUS, 8 PAYS POUR UNE UNIVERSITÉ EUROPÉENNE

Le déploiement de l'Université Lyon 1 à l'international passe par l'Alliance Arqus, issue de l'appel à projet pilote « Universités européennes » de la Commission Européenne. Regroupant 350 000 étudiants répartis dans huit universités, Grenade, Graz, Lyon, Leipzig, Minho, Padoue, Vilnius et Wroclaw, Arqus offre l'opportunité aux étudiants de partir dans l'une de ces villes sans restriction de cursus et de domaine d'étude. Renouvelée en 2022, l'Alliance permet à l'Université Lyon 1 de confirmer son ancrage sur le territoire européen.

Vilnius et Wroclaw, Arqus offre l'opportunité aux étudiants de partir dans l'une de ces villes sans restriction de cursus et de domaine d'étude. Renouvelée en 2022, l'Alliance permet à l'Université Lyon 1 de confirmer son ancrage sur le territoire européen.

## ***--> L'Alliance Arqus retenue pour une nouvelle période de financement 2022-2026***

Suite au nouvel appel à candidatures de la Commission Européenne pour la période 2022-2026, l'Alliance ARQUS s'est vue attribuer la somme de 14,4 M€ pour 4 ans. Arqus II a officiellement démarré en octobre 2022 avec des perspectives riches et nombreuses.

## ***--> De nombreux événements Arqus***

L'équipe Arqus de Lyon 1 a organisé sur le campus Lyon-Tech - la Doua deux événements scientifiques autour d'enjeux sociétaux majeurs, l'Intelligence Artificielle et le Changement Climatique. Près d'une centaine de chercheurs en provenance de toute l'Europe se sont déplacés pour échanger et développer des collaborations.

## ***--> Deux nouveaux partenaires pour Arqus***

En janvier 2022, l'Alliance Arqus a accueilli deux nouveaux partenaires, l'Université du Minho au Portugal et l'Université de Wroclaw en Pologne, qui permettent à l'Alliance de couvrir une plus grande partie de l'Europe et d'offrir de nouvelles opportunités à nos étudiants, nos enseignants-chercheurs et personnel administratif.



Délégation de l'Université Lyon 1 pour la conférence de l'Alliance Arqus à Padoue en 2022

© Andrea Signor

## ENCOURAGER LES MOBILITÉS ÉTUDIANTES

Poursuivant sa politique internationale, Lyon 1 a consolidé en 2022 ses partenariats à l'étranger. Les projets européens suivent des politiques inclusives tenant compte de l'engagement citoyen et du développement durable. Les mobilités entrantes et

sortantes ont pu retrouver leur dynamique après la crise sanitaire : la Direction des relations internationales a pu organiser en présentiel l'accueil des 200 étudiants en programme d'échange.

### **..> Partenariats avec le Québec, Canada**

En 2022, Lyon 1 a renforcé ses relations étroites avec l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université de Sherbrooke au Québec par l'accueil de différentes délégations et le renouvellement de plusieurs accords en vue des mobilités 2023/2024.

### **..> Participation au Consortium avec les Universités d'Oregon, USA**

En 2022, Lyon 1 vient de prolonger sa participation au programme OREGON en lien avec 5 établissements lyonnais. Le programme favorisera notamment à Lyon 1 les échanges avec l'Oregon State University sur une nouvelle période de 5 ans.

### **..> Renouvellement des accords avec l'IITM - Madras, Inde**

Lyon 1 a renouvelé son accord de coopération avec l'Indian Institute of Technology de Madras en vue de favoriser les échanges d'étudiants dans le domaine des Sciences et plus particulièrement de la Chimie.

### **..> Partenariat Hospitalo-Universitaires au Cambodge**

Lyon 1 en lien avec les HCL et le CH Vinatier a développé avec l'Université des Sciences de la Santé de Phnom Peng une nouvelle collaboration dans le domaine de la psychiatrie Enfant et Adolescent au Cambodge, soutenue par les deux centres hospitaliers.

### **..> Erasmus+**

L'initiative Erasmus sans papier (EWP) ouvre la voie à une gestion plus efficace des mobilités. Près de 430 accords Erasmus+ ont été renouvelés en format numérique. 2022 a connu une consolidation des projets en cours et 5 nouveaux partenariats de coopération. Par ailleurs, le programme Erasmus+ met en place au niveau européen un réseau d'échange sécurisé de données, une application mobile (Erasmus+ Mobile App) et une identité numérique unique pour les étudiants.

### **..> Des vidéos pour promouvoir les mobilités**

La DRI et le service ICAP ont travaillé conjointement à la réalisation de vidéos témoignages. Neuf étudiants et étudiantes se sont portés volontaires pour parler de leur expérience de mobilité sous forme de courtes vidéos afin de partager leur expérience avec la communauté.



**163**  
**ÉTUDIANTS**  
**DOUBLE**  
**DIPLÔMÉS**  
EN 2021-2022



**141**  
**ACCORDS DE**  
**COOPÉRATION**

**15**   
**PROJETS**  
**ERASMUS+**  
**EN COURS**



Accueil des étudiants internationaux de l'Université, visite de Lyon

© D. R. I.

.....**Pour 2023.**.....

En 2023, Arqus accueillera un 9e partenaire, l'Université de Maynooth en Irlande permettant à l'Alliance de couvrir une zone géographique très demandée par les étudiants pour des mobilités d'échange. Tous les partenaires se retrouveront à Graz (Autriche) en avril à l'occasion de la 3<sup>ème</sup> Conférence Annuelle d'Arqus. 2023 permettra également de poursuivre l'internationalisation de nos formations avec le démarrage du projet de campus franco indien en science

pour la santé, ILIADE, soutenu par le ministère des affaires étrangère, piloté par l'université de la Réunion et regroupant plusieurs universités françaises, dont Lyon 1, et établissements en Inde. Enfin, plusieurs masters ayant répondu à l'appel « SFRI Graduates + » vont pouvoir en lien avec la DRI établir de nouveaux partenariats en Europe et hors Europe et proposer des bourses d'attractivité et des aides à la mobilité sortante.



# CONSTRUIRE UN ÉTABLISSEMENT EXEMPLAIRE EN MATIÈRE SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

La qualité de vie au travail, la justesse des rémunérations, l'attractivité de Lyon 1 et la dimension humaine font partie des principales priorités de la politique de Ressources Humaines (RH) de l'établissement. Les travaux se poursuivent pour construire une université toujours plus inclusive, pour réduire les inégalités, notamment entre les femmes et les hommes, pour renforcer la protection sociale et l'accès aux soins des personnels. Lyon 1 veille à l'amélioration continue des conditions de travail de son personnel et aux revalorisations des carrières. Elle développe une politique d'action sociale, individuelle et collective, visant à améliorer la qualité de vie de ses agents. L'objectif affiché est de construire un établissement socialement exemplaire et attractif.

Cette politique, qui vise à améliorer la qualité de vie au travail et la qualité de vie étudiante, est complétée par une ambition déployée au sein de Lyon 1 en matière de transition écologique et de développement durable. Le plan d'efficacité énergétique et de comptabilité des gaz à effet de serre est préfigurateur d'une stratégie globale de l'université pour réduire l'empreinte environnementale de ses activités.

La modernisation des outils de pilotage et de gestion de l'établissement fait également une priorité de l'université. Dans cette optique, la direction administrative de l'établissement établira un bilan pour mettre en place un plan d'action.

# AMÉLIORER LA QUALITÉ DE VIE DES PERSONNELS

La politique RH est un enjeu majeur de Lyon 1 qui nécessite une adaptabilité et une amélioration constante face aux évolutions sociétales et aux politiques ministérielles. L'activité de la DRH se structure autour de grandes missions :

le recrutement, la gestion administrative de carrière et la paye, la formation de l'ensemble des personnels, l'accompagnement des personnels et des services, ainsi que la conduite de projets organisationnels

## **..> Accompagnement des personnels et bilan des actions du plan QVT**

Pour la 1<sup>ère</sup> fois, des ateliers dédiés à la mobilité ont été proposés aux personnels BIATSS. Le bilan des actions QVT est très positif puisque 33% des actions sont opérationnelles et 40 % en cours. Le psychologue du travail a accompagné quant à lui 118 personnels.

## **..> LPR et réforme des statuts des personnels hospitalo-universitaires**

Concernant la mise en œuvre du volet carrière et rémunération des enseignants-chercheurs et personnels hospitalo-universitaires, 271 candidatures à la prime individuelle ont été instruites 700 arrêtés de nomination dans les nouveaux corps et qualités des personnels HU ont été produits. La LPR fait l'objet d'un suivi fin au niveau de la masse salariale.

## **..> Mise en place d'un nouvel outil du temps de travail**

Temporis, l'outil de gestion des congés et du temps de travail des personnels BIATSS, a remplacé GH2C en juin 2022. Il répond parfaitement aux objectifs fixés de fiabiliser les données et le suivi du temps de travail et d'optimiser la gestion, facilitant ainsi le quotidien des gestionnaires de proximité.

## **..> Un plan de formations ambitieux et renouvelé**

Le nombre moyen de jours de formation par agent est passé de 1,9 jours en 2021 à 2,2 jours en 2022. Un nouveau module de formation sur les Premiers secours en santé mentale (PSSM), devenu depuis une obligation ministérielle, a été créé et a d'ores et déjà permis la formation de 46 agents.

## **..> Nouveautés et évolutions sur le plan indemnitaire**

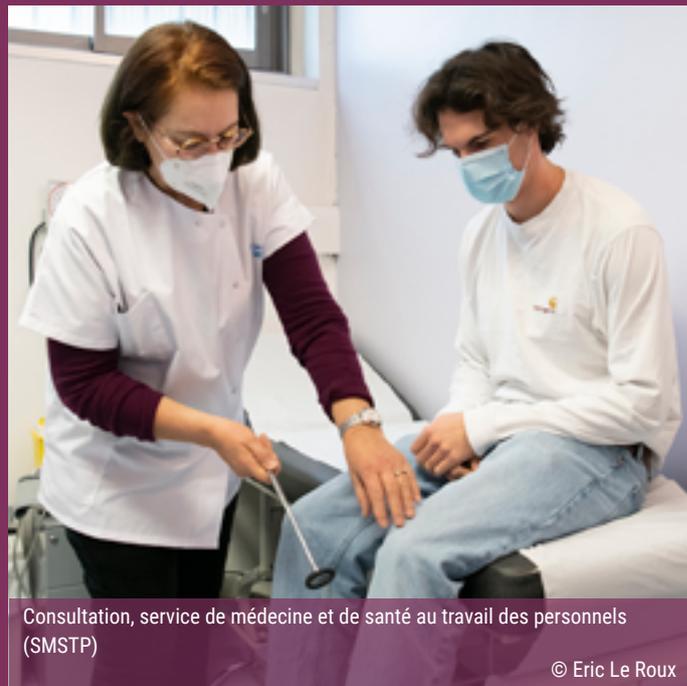
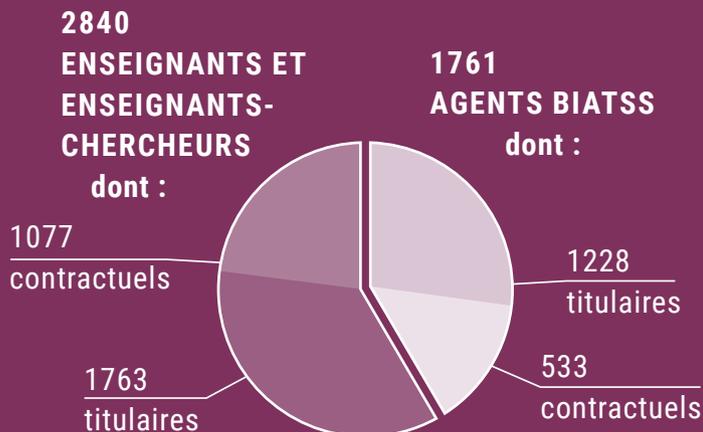
Le service de la paie a été très sollicité avec la mise en œuvre de plusieurs nouveaux dispositifs salariaux : revalorisation des régimes indemnitaires des BIATSS, mise en œuvre du RIPEC, indemnité inflation, hausses du SMIC, prime exceptionnelle de 800€ pour les personnels BIATSS...

## **..> Fidélisation des agents contractuels**

La mise en place de la commission de cédésation permet, après une expertise collégiale, de qualifier des contrats à durée déterminée en contrats à durée indéterminée. S'ajoute désormais à cela la possibilité pour les personnels en contrat à durée indéterminée de participer à la mobilité au sein de l'établissement.

## Personnels Lyon 1 :

répartition par catégorie au 31/12/2022



  
**4 601**  
**AGENTS**  
AU 31/12/2022

  
**654**  
**TÉL-  
TRAVAILLEURS**  
À L'ISSUE DES CAMPAGNES

  
**95 707**  
**MOUVEMENTS DE  
PAIE**  
(+ 48% PAR RAPPORT À 2021)

## Pour 2023.

La Direction des Ressources Humaines poursuivra en 2023 sa réorganisation vers la gestion intégrée avec en première étape le passage au printemps à l'outil SIHAM préliquidation en remplacement de Winpaie dès mai 2023. Plusieurs projets de dématérialisation des procédures sont en cours de finalisation, notamment : l'amélioration du parcours de recrutement avec la plateforme BEETWEEN et la dématérialisation de l'instruction des cumuls d'activités

de l'ensemble des personnels Lyon 1 sur une plateforme unique. Le catalogue de formations s'étoffera encore avec la mise en place des formations dans le cadre du plan de sobriété énergétique. Pour le volet accompagnement, sera proposée aux personnels une semaine de la QVT en fin d'année universitaire dans le cadre des actions du Plan QVT.

## ACTION SOCIALE ET QUALITÉ DE VIE SUR LES CAMPUS

Une politique d'action sociale, individuelle et collective est déployée pour la qualité de vie des personnels à l'Université Lyon 1. Le Service Général d'Action Social, la Mission Culture et la DRH sont

les acteurs de cette politique. Les champs d'action sont la restauration, l'action sociale, les activités sportives et culturelles, les loisirs, les spectacles et l'organisation de manifestations.

### ***..> La restauration des personnels s'adapte***

Une nouvelle concession de service public de restauration a été signée avec la SOGERES. En application de la loi Egalim, 50 % de produits durables sont cuisinés sur place. Un plat végétarien est proposé tous les jours et un nouvel espace de restauration de 100 places a été créé. L'application So'happy permet la consultation des comptes et le klik and collect.

### ***..> Nouveau partenariat avec l'Orchestre de chambre***

En 2022, l'Université Lyon 1 a signé un partenariat avec l'orchestre de chambre de Lyon afin d'offrir à ses usagers un accès supplémentaire à la culture (gospel, musiques de film, de ballets, opéras...). L'offre concerne 1 400 places pour 10 Concerts.

### ***..> Encourager la pratique d'une activité physique pour les personnels***

Lyon 1 offre la possibilité à ses personnels de pratiquer une activité physique régulière grâce aux 20 ateliers de pratique sportive et à la « Fête des sports des personnels », organisée chaque année. Les personnels atteints d'une ALD ou bénéficiaire d'une RQTH bénéficient d'une prise en charge de 80 % du coût d'une activité physique.

### ***..> Une programmation culturelle riche***

Le théâtre Astrée offre aux personnels et étudiants une vraie ouverture culturelle de proximité avec une politique tarifaire spécifique. Deux fois par an, l'événement « Musiques et saveur du monde » permet la découverte d'une autre région du monde.



La fête des sports des personnels, juin 2022

© Eric Le Roux



50

REPRÉSENTATIONS  
AU THÉÂTRE  
ASTRÉE



200 000  
REPAS  
SERVIS  
DANS L'ANNÉE

### ***Pour 2023***

En 2023, le Service Général d'Action Social (SGAS) de l'Université Lyon 1 poursuivra le développement des activités sportives et culturelles à destination des personnels sur les différents sites de Lyon 1. De nouveaux partenariats pour la billetterie proposée aux personnels seront mis en place afin de garantir un large choix de sorties culturelles et sportives. Lyon 1 se fait aussi résidence Arts et Sciences. En 2023, les personnels pourront découvrir le travail de l'autrice Valentine de Lussy, en résidence à l'institut de pharmacie depuis 2022. A l'issue de cette résidence, une BD documentaire, une exposition, une conférence dessinée et trois épisodes de podcast sur l'histoire du médicament ont été créés.

# PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ ET LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

L'Université a à cœur de promouvoir l'égalité au sein de la communauté Lyon 1 auprès des étudiantes et étudiants comme auprès des personnels. De nombreux dispositifs et actions sont mis en œuvre afin

de lutter contre toute forme de discrimination. Il s'agit également de veiller à proposer un environnement de travail et d'étude qui sache s'adapter aux situations de toutes et tous.

## ..> *Plan d'action pour l'égalité professionnelle*

En 2022, Lyon 1 a poursuivi son plan d'action pour l'égalité professionnelle : il garantit une égalité effective entre femmes et hommes en matière de recrutement, de mobilité, d'avancement, de promotion et d'accès à la formation professionnelle.

## ..> *Un soutien à la QVT*

Des mesures de flexibilité et une révision de la charte télétravail ont permis d'améliorer l'articulation entre vie personnelle et vie professionnelle. Un soutien à la parentalité est réalisé avec un renforcement des informations transmises sur les congés maternité et parentaux.

## ..> *Handicap au travail*

Lyon 1 accompagne ses personnels en situation de handicap. Pour sensibiliser ses agents, une série d'événements sur le thème du handicap au travail a été organisée en novembre 2022, lors de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées.

## ..> *Plateforme de signalement*

Lyon 1 a mis en place un dispositif de signalement, d'accompagnement et de prévention des violences sexuelles et sexistes, du harcèlement et des discriminations. En 2022, 75 personnes ont saisi ce dispositif via le formulaire dédié.



Repas dans le noir au restaurant Domus, lors de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH)

© Eric Le Roux



# DÉPLOYER DE NOUVELLES INFRASTRUCTURES ÉCO-EFFICIENTES AU SERVICE DE LA RECHERCHE ET DE LA FORMATION

L'année 2022 aura été marquée par l'affirmation de la problématique énergétique, validant le choix stratégique d'axer une large partie des investissements du plan campus sur la rénovation énergé-

tique. Au-delà des rénovations, c'est toute la politique patrimoniale de Lyon 1 qui a parfaitement intégré les enjeux d'efficacité énergétique qui s'imposent à nous.

## ..> Efficience énergétique

L'action de l'établissement se structure au travers d'un effort constant sur les leviers d'action de la maîtrise énergétique : les travaux de rénovation, la modernisation des installations techniques et un meilleur pilotage des installations.

## ..> Développement immobilier

Lyon 1 poursuit sa dynamique de développement immobilier : les bâtiments INL-CPE et CIRI ont été mis en service fin 2022, l'espace gymnique de Laënnec à destination de l'ISTR a été livré à l'été 2022. Le permis de construire du nouveau Centre de Calcul a été obtenu. Enfin, la procédure de concours du centre de congrès scientifiques de la Seyne-sur-Mer a été lancée.

< Photo de gauche :

La nouvelle résidence universitaire Françoise-Barré-Sinoussi, sur le site Laënnec - la Buire

© Eric Le Roux

## ..> Maintenance et continuité de service

La direction du patrimoine a poursuivi en 2022 ses démarches d'informatisation des opérations de maintenance préventive, opérations indispensables pour assurer la maîtrise énergétique et la continuité de service des activités de l'établissement.

## ..> Poursuite de la rénovation thermique et fonctionnelle du patrimoine

Concernant la rénovation thermique et fonctionnelle du patrimoine, la rénovation du bâtiment Curien aile D, les premières phases de la réhabilitation de Laënnec B ainsi que la remise à niveau du bâtiment de recherche de Gerland ont été livrées en 2022.

Espace Michel Eysssette – Co-maîtrise d'ouvrage  
CROUS et UCBL, Constructeur Demathieu et Bard  
(mandataire du marché global)

Architecte : Sud Architectes



10 000 M<sup>2</sup>  
SURFACES  
LIVRÉES



18 M€  
D'INVESTISSEMENT

## ..... Pour 2023 .....

L'efficacité énergétique constituera un axe de développement partagé tant par les services dédiés à l'investissement que par les services de gestion technique. L'optimisation du pilotage de nos installations constituera ainsi un enjeu majeur pour 2023. La concrétisation du nouveau Contrat de Plan Etat Région va faire entrer en phase opérationnelle d'importants projets structurants comme le quartier de la physique sur le site de la Doua et la rénovation énergétique du site gratte-ciel de l'IUT. L'année sera marquée par le démarrage des travaux de construction du Centre de Calcul (datacenter) et par le dévoilement du projet architectural du centre de congrès de la Seyne-sur-Mer.

# VERS DE NOUVEAUX SERVICES NUMÉRIQUES

Les ressources et services numériques sont aujourd'hui au cœur des activités de formation et de recherche. La gouvernance de Lyon 1 porte une

stratégie ambitieuse en matière de rationalisation des ressources et de développement de nouveaux services numériques.

## --> Nouvelle plateforme numérique pour la formation

En remplacement de la plateforme numérique Claroline connect, l'environnement intégré Moodle propose toutes les activités et ressources pédagogiques dont les étudiantes et étudiants ont besoin : cours, vidéos, visioconférences, tests, forum et chat...

## --> Opération « Tous connectés à Lyon 1 »

Au cours de l'année universitaire 2021-2022, 524 étudiants ont bénéficié d'un prêt d'ordinateur portable. La mise en œuvre de cette action a été assurée par 14 emplois étudiants. L'opération « Tous connectés à Lyon 1 » est reconduite pour l'année 2022-2023.

## --> Construction du Centre de Calculs et de Données Lyon Tech-la Doua (CCDD)

Les études de ce projet de datacenter porté par Lyon 1 en partenariat avec l'INSA de Lyon sont finalisées et le permis de construire a été obtenu. La consultation des entreprises est en cours, le démarrage des travaux est prévu au second semestre 2023 pour une mise en production fin 2024. Le plan de migration de l'ensemble des infrastructures numériques sera lancé par le CISR au cours de l'année 2023.

Futur data center pour le campus LyonTech-La Doua

© enia architectes



## Pour 2023 .....

L'année 2023 verra la concrétisation de deux grands projets numériques initiés depuis plusieurs années au sein de l'UCBL : la construction du centre de calculs et de données Lyon-Tech la Doua (CCDD), datacenter de 300 baies à terme ; la structuration d'un catalogue de services numériques au bénéfice des équipes de recherche.

LE DATACENTER  
PERMETTRA :

**-40%**  
D'ÉMISSION DE  
**G.E.S.**  
DES INFRASTRUCTURES  
NUMÉRIQUES

**-5%**  
**GW / h**  
D'ÉLECTRICITÉ  
CONSOMMÉS  
ANNUELLEMENT

# ÊTRE ACTEUR DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

L'Université Lyon 1 joue un rôle responsable et engagé dans la sobriété énergétique. À travers son offre de formation et son soutien à la recherche axée sur les défis environnementaux, elle forme les acteurs du changement pour une société plus respectueuse de l'environnement. L'élaboration de

son Plan d'efficacité énergétique et de comptabilité des émissions de gaz à effet de serre, en réponse à la demande de l'état, vient renforcer l'engagement de réduction de l'empreinte environnementale de l'Université.

## **..> Création d'un Comité pour le Plan de Sobriété Énergétique**

Le Comité pour le Plan de Sobriété Énergétique mis en place par Lyon 1 a pour mission d'étudier la consommation énergétique de l'établissement, d'en tirer des enseignements et de proposer des actions concrètes d'efficacité et de sobriété énergétique à court, moyen et long termes.

## **..> Un plan d'action pour la soutenabilité des missions de l'université**

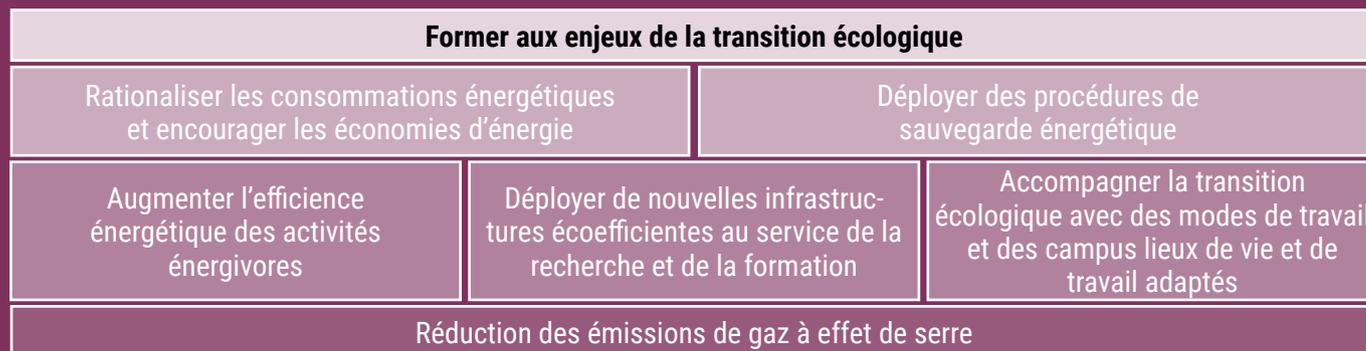
Le plan d'action de Lyon 1 vise à atteindre au minimum l'objectif fixé par l'État avec une réduction de 10 % de la consommation d'énergie d'ici 2024 par rapport à 2019.

Il s'inscrit non seulement dans le cadre réglementaire mais revêt également un intérêt financier majeur pour l'établissement.

## **..> Une stratégie globale dans le domaine de l'efficacité énergétique**

Le plan d'efficacité énergétique s'inscrit dans le cadre d'une stratégie globale de l'Université Lyon 1 visant à accélérer et amplifier les actions déjà entreprises dans le domaine de l'efficacité énergétique, de la rénovation du patrimoine et de la réduction de l'empreinte environnementale.

### **Le plan d'efficacité énergétique est décliné en sept plans d'action :**



## UN PILOTAGE DE L'ÉTABLISSEMENT EFFICIENT

L'Université Lyon 1, comme l'ensemble des administrations publiques, a subi l'impact de la crise internationale. Le coût des fluides a ainsi explosé. Le budget de Lyon 1, fondé sur les notions de programmation pluriannuelle et de dialogue de ges-

tion, a néanmoins permis de mettre en œuvre les priorités de l'établissement, notamment à travers une politique d'investissement d'un niveau jamais atteint jusqu'à présent.

### **..> Conférences budgétaires**

Le dispositif de dialogue de gestion, stabilisé, continue d'évoluer par petites touches. Deux vagues de conférences budgétaires ont permis à la gouvernance de rencontrer chaque directeur de composante et de service commun pour évoquer la déclinaison de la politique d'établissement au sein des composantes et la prise en compte des projets portés par chaque structure.

### **..> Nouveau projet annuel de performance**

Dans une configuration où le contrat quinquennal liant l'université au ministère n'a pas encore été totalement formalisé, l'établissement a refondé son dispositif de déclinaison de la performance à travers l'élaboration d'un nouveau projet annuel de performance.

### **..> Une programmation pluriannuelle au cœur de la construction budgétaire**

La programmation pluriannuelle est restée au cœur de la construction budgétaire, avec plus de 425 M€ d'opérations pluriannuelles en cours et une comitologie dédiée qui a permis un pilotage souple et des ajustements tout au long de l'année.

### **..> Actualisation de la programmation achats**

Lyon 1 a actualisé en 2022 sa programmation achats et son plan d'actions achats pour 2022-2025. Lyon 1 a organisé une nouvelle journée thématique en 2022 avec les opérateurs économiques du territoire dédiée aux achats écologiquement responsables, en lien avec la Direction des Achats de l'Etat.

### **..> Amplification de la dynamique des ressources propres**

La dynamique des ressources propres a encore été amplifiée en 2022 avec notamment un niveau de chiffres d'affaires en formation continue de près de 26 M€ et de 28 M€ pour les contrats de recherche.

### **..> Dispositif de calcul de coûts et de comptabilité analytique**

Le dispositif de calcul de coûts et de comptabilité analytique de l'établissement est dorénavant totalement pris en main par les services de l'établissement et permet de nourrir la réflexion de la gouvernance dans plusieurs domaines.



Rencontres Achats écologiquement responsables, juillet 2022

© Eric Le Roux

# MAÎTRISE DES RISQUES SUR LES CAMPUS

En 2022, le Service Sécurité de l'Université a rempli ses différentes missions avec l'objectif premier d'assurer au quotidien la sécurité des usagers des différents sites de l'établissement. Ce

souci permanent de limiter les risques conduit ce service encore jeune à poursuivre sa modernisation, en mettant en œuvre des mesures de prévention et de protection toujours plus efficaces.

## **..> Améliorer la sûreté des campus**

L'équipe mobile de sûreté, la capacité de l'Université Claude Bernard Lyon 1 à répondre positivement aux réquisitions judiciaires en matière de vidéoprotection et la sensibilisation de la communauté universitaire concourent à parer aux menaces d'atteintes aux biens et aux incivilités.

## **..> Favoriser l'exploitation des bâtiments**

L'Université Claude Bernard Lyon 1 s'est dotée d'outils facilitant la mise en conformité des bâtiments avec la réglementation « incendie », grâce à l'acquisition d'un outil de dématérialisation des registres de sécurité, d'une main courante électronique et d'un logiciel d'hypervision.

## **..> Protéger le patrimoine scientifique**

Afin de sécuriser les données sensibles abritées dans les unités de recherche, les liens avec les services du Haut fonctionnaire de défense et de sécurité ont été renforcés, tout en imposant le minimum de contraintes aux entités concernées.

## **..> Accompagner les départs à l'étranger**

Le Fonctionnaire de sécurité et de défense est amené à évaluer les risques éventuels pour les demandeurs de déplacements à l'étranger. Pour les mesurer au mieux, une collaboration étroite avec le Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères a été engagée.



En 2022 : 235 interventions d'assistance à personne

© Eric Le Roux

# ORGANIGRAMME DE L'UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1

**Président : Frédéric FLEURY**

Assistante : **Isabelle DONNAT**

Directeur de cabinet : **Anthony COLOMB**

Directeur Général des Services : **Pierre ROLLAND**

Agent comptable : **Xavier EYMARD**

DGS adjoint-e.s :

Fonctionnaire Sécurité Défense **Stéphane THEFO**

Finances      Secteur Santé      Ressources Humaines

**Oiasfi  
CHAABNIA**

**Fabienne  
DUREUIL**

**Frédérique  
WOLFF**

Conseillère de prévention : **Delphine BOURGOIS**

Directrice de la communication : **Béatrice DIAS**

## Composantes

## Services communs

## Services centraux

### Secteur Sciences & Technologie

### Santé

Innovation Conception et Accompagnement pour la Pédagogie (ICAP)

**Isabelle ROGOWSKI**

Direction des Ressources Humaines (DRH)

**Frédérique WOLFF**

UFR Biosciences  
**Kathrin GIESELER**

Faculté de Médecine  
Lyon Est  
**Gilles RODE**

Service commun de formation continue (FOCAL)

**Karine LEPETIT**

Direction des Services Financiers (DSF)

**Oiasfi CHAABNIA**

UFR Faculté des Sciences  
**Bruno ANDRIOLETTI**

Comité de  
Coordination des  
Etudes Médicales

Service Commun d'Enseignement des Langues (SCEL)

**Angéline DURAND-VALLOT**

Direction des Systèmes d'Information (DSI)

**Gilles RECH**

Département Génie Électrique  
et des procédés (GEP)

**Rosaria FERRIGNO**

**Carole  
BURILLON**

Service d'Orientation et d'Insertion  
Professionnelle des Étudiants (SOIE)

**Yves PIPON**

Direction de la Division des Études et  
de la Vie Universitaire (DÉVU)

**Anne-Christine HENK**

Département Informatique

**Saïda  
BOUAKAZ BRONDEL**

Faculté de Médecine et de  
Maïeutique Lyon Sud -  
Charles Mérieux  
**Philippe PAPAREL**

Service Commun de la Documentation (SCD)

**Isabelle ÉLEUCHE**

Direction de la Recherche et  
des Études Doctorales (DRED)

**Marina ROQUES-RAIMONDI**

Département Mécanique  
**Marc BUFFAT**

Université Ouverte

**Nathalie MONCOFFRE\***

Direction des Affaires Juridiques et Institutionnelles  
(DAJI)

**Sophie LAHY**

UFR des Sciences et  
Techniques des Activités  
Physiques et Sportives (STAPS)

**Guillaume BODET**

Faculté d'Odontologie  
**Jean-Christophe  
MAURIN**

Service Général d'Action Sociale (SGAS)

**Marc BARBAIRE**

Direction du Patrimoine (DIRPAT)

**David TINE**

Institut Universitaire de  
Technologie Lyon 1 (IUT)

**Michel MASSENZIO**

Institut des Sciences et  
Techniques de  
Réadaptation (ISTR)

**Jacques LUAUTE**

Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives (SUAPS)

**François CORBI**

Direction des Relations Internationales (DRI)

**Catherine GUILLAUMON**

Polytech Lyon  
**Emmanuel PERRIN**

Institut des Sciences  
Pharmaceutiques et  
Biologiques (ISPB)

**Claude DUSSART**

Service de Santé Universitaire (SSU)

**Amélie HENRY**

Service Sécurité

**Stéphane THÉFO**

Institut de Science Financière  
et Assurances (ISFA)

**Nicolas LEBOISNE**

Service de Médecine et Santé au Travail du Personnel (SMSTP)

**Médecin coordinateur**

**Anne-Cécile PAOLI**

Service Prévention des Risques

**Delphine BOURGOIS**

Institut National Supérieure  
du Professorat et de  
l'Éducation (INSPé)

**Pierre CHAREYRON**

\* administrateur provisoire

## services inter-universitaires

Centre Inter-établissement  
pour les services réseau  
**Philippe MALBOS**

Service interuniversitaire  
domaine de la Doua  
**Lois GUILLOT**

Service interuniversitaire des  
activités physiques et sportives  
**Alexis CHVETZOFF**

## filiales

EZUS  
**Lionel PONCIN  
DE LA TOURNERIE**

LIP  
**Javier  
OLAIZ**

# ÉQUIPE DE GOUVERNANCE DE L'UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1

## PRÉSIDENCE

**Frédéric FLEURY** - *Président*

**Hamda BEN HADID** - *Président du Conseil académique*

**Pierre ROLLAND**

*Directeur général  
des services*

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Didier REVEL**

*Vice-président  
du Conseil  
d'administration*

**Tom OGIER**

*Vice-président étudiant  
du Conseil  
d'administration*

**Philippe MALBOS**

*Vice-président  
Numérique, pilotage,  
modernisation et performance*

**Jean-François MORNEX**

*Vice-président  
Relations hospitalo-  
universitaires*

**Christophe VITON**

*Vice-président  
Moyens*

**Hélène COURTOIS**

*Vice-présidente  
Relations internationales et  
affaires européennes*

**David AMANS**

*Vice-président  
Patrimoine immobilier et  
développement des Campus*

**Marc BARBAIRE**

*Vice-président  
Affaires sociales,  
culturelles et sportives*

**Frédéric FERRAND**

*Vice-président  
Personnels BIATSS*

## CONSEIL ACADÉMIQUE

### COMMISSION FORMATION

**Céline BROCHIER**

*Vice-présidente  
Commission formation*

**Michaël BURTIN**

*Vice-président étudiant  
du Conseil académique*

**Philippe PONCHARAL**

*Vice-président  
formation initiale*

**Anne GIROIR-FENDLER**

*Vice-présidente  
mobilité internationale*

**Eric PEYROL**

*Vice-président  
entrepreneuriat et  
partenariats*

### COMMISSION RECHERCHE

**Cristina VIEIRA**

*Vice-présidente  
recherche en charge  
du secteur Biosciences*

**Philippe CASSAGNAU**

*Vice-président  
ingénierie,  
valorisation et  
relations avec les filiales*

**Bénédicte DURAND**

*Vice-présidente  
écoles doctorales*

**Jérôme HONNORAT**

*Vice-président  
santé*

**Ruben VERA**

*Vice-président  
plateformes et  
conseiller technique  
aux grands équipements*

# 2022 en images

Salon de l'étudiant  
janvier 2022



Inauguration  
café studio IUT Lyon 1  
mars 2022



Ovalyonne 2022  
avril 2022



Lancement  
Shape-MED@Lyon  
avril 2022



Inauguration  
résidence CROUS Laennec  
juin 2022



Visite de  
Sylvie Retailleau,  
ministre de l'Enseignement  
et de la Recherche  
septembre 2022



Inauguration  
PASS IUT Bourg-en-Bresse  
septembre 2022



Soirée Transbordeur,  
Semaine d'intégration  
septembre 2022



Basket fauteuil  
semaine du Handicap  
novembre 2022

Doctorat  
Honoris Causa  
novembre 2022



# UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1

---

Campus LyonTech - la Doua  
43, boulevard du 11 novembre 1918  
69622 Villeurbanne cedex  
04 72 44 80 00

+

*[www.univ-lyon1.fr](http://www.univ-lyon1.fr)*

+

+

*#univlyon1*

