



POLYTECH[®]
LYON



Université Claude Bernard



Lyon 1

Le devenir des diplômés de Polytech Lyon

Cursus Ingénieur

Promotion 2019-2020

6 mois après l'obtention du diplôme

Etude réalisée par l'Observatoire de la Vie Etudiante

Sommaire

1. Présentation de l'enquête.....	3
1.1. Objectif de l'enquête.....	3
1.2. Méthodologie.....	3
1.3. Taux de réponse.....	3
2. Le profil des répondants.....	4
2.1. Genre et âge.....	4
2.1.1. Genre.....	4
2.1.2. Age.....	5
2.2. Catégorie socioprofessionnelle des parents.....	6
2.3. Nationalité.....	6
2.4. Série du BAC.....	6
3. Insertion professionnelle des diplômés en mars 2021.....	7
3.1. Situation professionnelle en mars 2021.....	7
3.2. Durée d'accès au premier emploi après l'obtention du diplôme d'ingénieur.....	7
3.3. Description de l'emploi occupé en mars 2021.....	8
3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel.....	8
3.3.2. Statut de l'emploi actuel.....	8
3.3.3. Stabilité de l'emploi.....	8
3.3.4. Employeur.....	9
3.3.5. Salaire.....	9
3.3.6. Localisation de l'emploi.....	10
3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé.....	10
3.3.8. Recherche d'un autre emploi.....	10
4. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur.....	11
5. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2021.....	12
6. Diplômés en inactivité en mars 2021.....	12
7. Situation liée à la crise sanitaire.....	13

1. Présentation de l'enquête

1.1. OBJECTIF DE L'ENQUETE

L'Observatoire de la Vie Etudiante est en charge des enquêtes d'insertion professionnelle auprès des anciens diplômés de l'université Claude Bernard Lyon 1.

Ce rapport présente les principaux résultats sur le devenir professionnel des diplômés de Polytech Lyon.

L'objectif de l'enquête est double : apporter des informations sur les modalités d'insertion professionnelle des diplômés (durée de recherche du premier emploi, fonction occupée, statut, secteur d'activité, ...) et connaître la qualité de cette insertion.

1.2. METHODOLOGIE

L'étude concerne 198 diplômés.

L'enquête a été réalisée du 1^{er} mars au 30 avril 2021.

- 1^{er} mars 2021 : lancement de l'enquête par mail
- Mars à avril 2021 : relances mails et téléphoniques



Le questionnaire a été mis en ligne afin de permettre aux diplômés de répondre directement sur internet.

L'analyse des résultats permet tout d'abord d'établir le profil de l'ensemble des répondants, puis d'examiner la situation en mars 2021 des répondants.

1.3. TAUX DE REPONSE

Sur les 198 diplômés du cursus ingénieur en 2019-2020, 161 ont répondu au questionnaire soit un taux de réponse de 81,3%, un taux très satisfaisant qui permet une analyse significative.

Le tableau ci-dessous présente le taux de réponse par spécialité :

Promotion	Spécialité	Nb de diplômés	Nb de réponses	Taux de réponse
2019-2020	<i>Génie biomédical</i>	37	30	81,1%
	<i>Génie industriel</i>	24	18	75,0%
	<i>Informatique</i>	37	32	86,5%
	<i>Informatique Apprentissage</i>	11	9	81,8%
	<i>Matériaux</i>	40	32	80,0%
	<i>Mathématiques appliquées</i>	21	17	81,0%
	<i>Mécanique</i>	28	23	82,1%
	Total général	198	161	81,3%

2. Le profil des répondants

La population des répondants est représentative de la population des diplômés.

2.1. GENRE ET AGE

2.1.1. Genre

	Effectif	%
Femmes	39	24,1%
Hommes	122	75,8%
Total	161	100%



Répartition des répondants selon le genre

Nous constatons que les femmes sont peu représentées au sein des diplômés d'ingénieur. En effet, un quart des répondants à l'enquête sont des femmes.

Spécialité	Femmes		Hommes		Total
	Effectif	%	Effectif	%	
Génie biomédical	15	50,0%	15	50,0%	30
Génie industriel	2	11,1%	16	88,9%	18
Informatique	6	18,8%	26	81,3%	32
Informatique apprentissage	1	11,1%	8	88,9%	9
Matériaux	7	21,9%	25	78,1%	32
Mathématiques appliquées	8	47,1%	9	52,9%	17
Mécanique			13	100,0%	23

Répartition des répondants selon la spécialité et le genre

Les femmes sont plus présentes dans les spécialités Génie biomédical et Mathématiques appliquées. Moins nombreuses dans les spécialités Informatique et Génie industriel. Il n'y a pas de diplômée en Mécanique.

2.1.2. Age

L'âge moyen des étudiants de diplômes d'ingénieur est de 23 ans et l'âge médian est de 22 ans.

L'étudiant le plus jeune a 20 ans et le plus âgé a 41 ans.



En observant le tableau ci-dessous, on constate une dispersion des tranches d'âge selon le genre.

Age	F		M		Total	
	Count	Percentage	Count	Percentage	Count	Percentage
20			1	0,8%	1	0,6%
21	2	5,1%	12	9,8%	14	8,7%
22	20	51,3%	54	44,3%	74	46,0%
23	13	33,3%	33	27,0%	46	28,86%
24	3	7,7%	12	9,8%	15	9,3%
25	1	2,6%	5	4,1%	6	3,7%
26			3	2,5%	3	1,9%
28			1	0,8%	1	0,6%
41			1	0,8%	1	0,6%
Total	39	100%	122	100%	161	100%

Répartition des répondants selon l'âge et le genre

2.2. CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE DES PARENTS

L'origine sociale des répondants se rapporte à la catégorie socioprofessionnelle de leurs parents. 43,1% des répondants sont fils ou fille de cadres et professions intellectuelles supérieures.

En comparaison avec le taux national, nous avons une surreprésentation des enfants de cadres et professions intellectuelles supérieures et une sous-représentation des enfants d'employés.

CSP du chef de famille	Femmes		Hommes		Total		Origine socioprof. des étudiants à l'université (Sciences) à la rentrée 2018 Source : INSEE
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Agriculteurs			2	1,7%	2	1,3%	9,4%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	7	17,9%	9	7,4%	16	10,0%	
Cadres et professions intellectuelles supérieures	13	33,3%	56	46,3%	69	43,1%	34,3%
Professions intermédiaires	5	12,8%	20	16,5%	25	15,6%	16,2%
Employés	3	7,7%	6	5,0%	9	5,6%	16,3%
Ouvriers	6	15,4%	16	13,2%	22	13,8%	11,9%
Retraités	3	7,7%	9	7,4%	12	7,5%	11,9%
Sans activités professionnelles	2	5,1%	3	2,5%	5	3,1%	
Total	39	100%	121	100%	160	100%	100%

*CSP des parents « Non renseigné » : 1

2.3. NATIONALITE

Nationalité	Effectif	%
étrangère	16	9,9%
française	145	90,1%
Total	161	100%

9,9% des répondants sont de nationalité étrangère. 13 nationalités étrangères sont représentées (les principales : algérienne et sénégalaise).

2.4. SERIE DU BAC

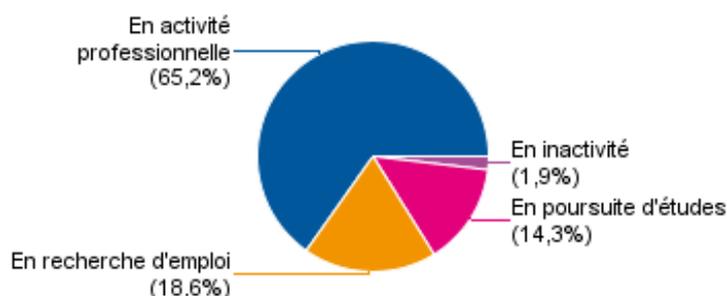
Le tableau ci-dessous nous indique que 88,8% des répondants ont un bac S.



	Femmes		Hommes		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Bac S	35	89,7%	108	88,5%	143	88,8%
Bac ES			1	0,8%	1	0,6%
Bac étranger	4	10,3%	7	5,7%	11	6,8%
Bac technologique			6	4,9%	6	3,7%
Total	39	100%	122	100%	161	100%

3. Insertion professionnelle des diplômés en mars 2021

3.1. SITUATION PROFESSIONNELLE EN MARS 2021



	Effectif
En activité professionnelle	105
En recherche d'emploi	30
En poursuite d'études	23
En inactivité	3
Total :	161

65,2% des répondants ont un emploi 6 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur. 18,6% sont en recherche d'emploi, 14,3% poursuivent leurs études et 1,9% sont en inactivité (année sabbatique, voyage...). Parmi les diplômés en activité professionnelle, 3 diplômés sont en Volontariat International en Entreprise (VIE).

3.2. DUREE D'ACCES AU PREMIER EMPLOI APRES L'OBTENTION DU DIPLOME D'INGENIEUR

Sont pris en compte les répondants ayant occupé un emploi après l'obtention du diplôme (soit 111 diplômés)

	Effectif	%
Immédiatement	50	45,0%
Entre 1 et 3 mois	45	40,5%
Entre 4 et 6 mois	16	14,4%
Total :	111	100,0%

La durée moyenne de recherche du premier emploi s'élève à 1,5 mois. 45,0% ont obtenu leur emploi immédiatement après l'obtention de leur diplôme.



Sur les 111 diplômés ayant occupé un premier emploi, 13 ont changé d'emploi ou de situation depuis l'obtention de leur diplôme.

Au moment de l'enquête (sur les 13 qui ont changé de situation), sept diplômés sont en emploi, quatre sont en poursuite d'études et deux sont en recherche d'emploi.

Parmi ces 13 diplômés, pour sept répondants, la raison principale de départ est la fin du contrat / de mission.

	Effectif
Fin de contrat ou fin de mission	7
Démission, vous aviez une autre proposition de contrat	3
Autre	3
Total :	13

3.3. DESCRIPTION DE L'EMPLOI OCCUPE EN MARS 2021

La description suivante concerne les diplômés en emploi au moment de l'enquête (soit 105 diplômés)



3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel

Mode d'obtention de l'emploi actuel	Effectif	%
Stage de fin d'études	35	33,3%
Réseaux sociaux professionnels (Viadeo, LinkedIn)	15	14,3%
Site Internet spécialisé dans l'emploi (Apec...)	14	13,3%
Relations personnelles	11	10,5%
Apprenti : embauché par l'entreprise d'apprentissage	9	8,6%
Candidature spontanée (hors candidature via un site internet)	7	6,7%
Démarché par un chasseur de têtes	6	5,7%
Site Internet d'entreprise	5	4,8%
Réseau des anciens élèves	1	1,0%
Forum ou salons professionnels	1	1,0%
Réseaux professionnels	1	1,0%
Total :	105	100,0%

Pour un tiers des répondants, c'est le stage de fin d'études qui a permis d'accéder à l'emploi occupé au moment de l'enquête. Notons, par ailleurs, que 14,3% déclarent avoir obtenu leur emploi grâce aux réseaux sociaux professionnels.

3.3.2. Statut de l'emploi actuel

Statut	Effectif
Cadre	91
Non cadre	14
Total :	105



86,7% des répondants en activité au moment de l'enquête occupent un emploi de statut cadre.

3.3.3. Stabilité de l'emploi

Contrat de travail	Effectif	%
CDI	78	74,3%
CDD	21	20,0%
Volontariat	3	2,9%
CDIC	1	1,0%
Mission d'intérim, contrat de travail temporaire (CTT)	1	1,0%
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	1	1,0%
Total :	105	100,0%

76,2% des diplômés, en emploi au moment de l'enquête, ont un contrat stable (CDI, CDIC, profession libérale, indépendant, chef d'entreprise) alors que 23,8% sont liés à leur employeur par un contrat précaire.

Parmi les diplômés occupant un emploi stable, 91,3% bénéficient du statut cadre.

3.3.4. Employeur



Employeur	Effectif	%
Une entreprise privée	96	91,4%
Un organisme à but non lucratif ou une association	4	3,8%
La fonction publique d'Etat	2	1,9%
La fonction publique hospitalière	1	1,0%
La fonction publique territoriale	1	1,0%
Une entreprise publique (La Poste, SNCF, EDF...)	1	1,0%
Total :	105	100,0%

91,4% des répondants travaillent dans une entreprise privée et 3,8% dans la fonction publique.

Parmi les diplômés en activité, 46,7% travaillent dans une structure de 500 salariés et plus.

33,3% travaillent dans des structures de moins de 50 salariés.

20,0% travaillent pour une entreprise qui emploie entre 50 et 500 salariés.

Taille de l'organisme	Effectif	%
Moins de 10 salariés	8	7,6%
De 10 à 19 salariés	18	17,1%
De 20 à 49 salariés	9	8,6%
De 50 à 99 salariés	8	7,6%
De 100 à 249 salariés	6	5,7%
De 250 à 499 salariés	7	6,7%
De 500 à 1 999 salariés	19	18,1%
De 2 000 à 9 999 salariés	8	7,6%
De 10 000 à 49 999 salariés	14	13,3%
50 000 salariés et plus	8	7,6%
Total :	105	100,0%

3.3.5. Salaire

Deux questions sont posées concernant le salaire : le salaire brut annuel (hors primes) et le salaire brut annuel (primes incluses). Ces questions ne sont pas obligatoires. Un diplômé a donc pu répondre aux deux questions, à l'une ou l'autre ou à aucune des deux. Ces questions ont donc été traitées séparément. C'est pour cela qu'il peut y avoir des différences entre ces deux données.

Salaire brut annuel à l'embauche (hors primes)	Effectif	%
Moins de 30K€	12	11,4%
Entre 30K€ et 34,9K€	41	39,0%
Entre 35K€ et 39,9K€	23	21,9%
Entre 40K€ et 44,9K€	8	7,6%
45K€ et plus	4	3,8%
Non réponse	17	16,2%
Total :	105	100,0%

16,2% n'ont pas souhaité répondre à la question concernant le salaire brut annuel (**hors primes**).

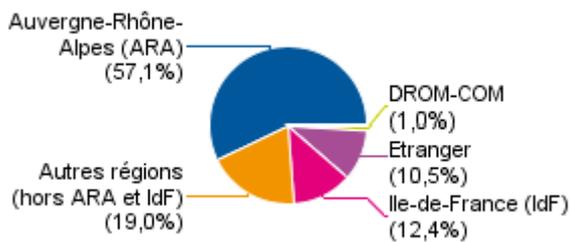
Le salaire médian des diplômés est de 33,7€ brut annuel (hors primes) (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 33,7K€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 33,7K€).

40,0% n'ont pas souhaité répondre à la question concernant le salaire brut annuel (**primes incluses**).

Le salaire médian des diplômés est de 35K€ brut annuel (primes incluses) (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 35K€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 35K€).

Salaire brut annuel à l'embauche (primes incluses)	Effectif	%
Moins de 30K€	8	7,6%
Entre 30K€ et 34,9K€	19	18,1%
Entre 35K€ et 39,9K€	22	21,0%
Entre 40K€ et 44,9K€	12	11,4%
45K€ et plus	2	1,9%
Non réponse	42	40,0%
Total :	105	100,0%

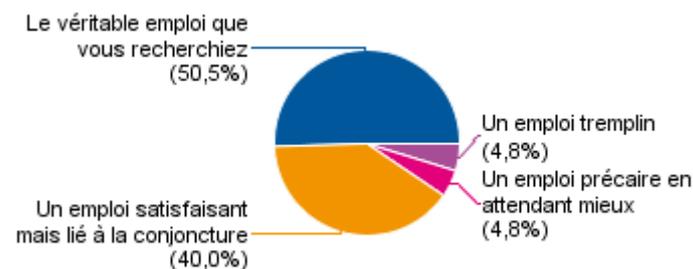
3.3.6. Localisation de l'emploi



Etranger (Pays)	Effectif
Belgique	4
Canada	3
Suisse	2
Luxembourg	1
Norvège	1
Total :	11

89,5% travaillent en France et 11 diplômés occupent leur emploi à l'étranger.

3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé



50,5% sont très satisfaits de l'emploi qu'ils occupent.
4,8% ont « un emploi précaire en attendant mieux ».

3.3.8. Recherche d'un autre emploi

20 diplômés déclarent rechercher un emploi autre que celui occupé au moment de l'enquête.

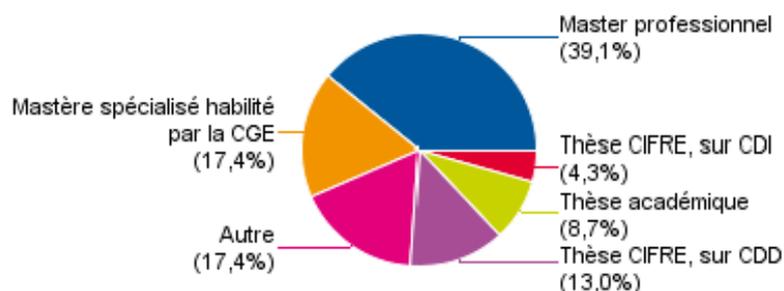
	Effectif
Elargir vos compétences et progresser professionnellement	8
Trouver un emploi correspondant mieux à vos compétences	4
Etre mieux rémunéré(e)	4
Trouver un emploi en CDI	2
Reprise d'études	1
Trouver un emploi correspondant mieux à vos attentes	1
Total :	20

La principale raison de recherche d'un nouvel emploi est la volonté d'élargir ses compétences et progresser professionnellement, vient ensuite l'adéquation emploi-compétences et être mieux rémunéré(e).

4. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur

13,0% soit 19 diplômés ont poursuivi leurs études après l'obtention du diplôme d'ingénieur.

Principalement, les diplômés poursuivent en master et en thèse.



Type de formation	Intitulé de la formation suivie (Etablissement)	Effectif
Master professionnel	Management et administration des entreprises - Management général (Université Lyon 3)	5
	Organisation et protection des systèmes d'information en entreprise (Université Lyon 2)	2
	Data science (Université Lyon 1)	1
	Statistiques et informatique pour la science des données (Université Lyon 2)	1
Mastère spécialisé habilité par la CGE	Aeronautical and space structures (ISAE-SUPAERO)	1
	Big data : gestion et analyse des données massives (Télécom Paris)	1
	Marketing et data analytics (NEOMA Business School)	1
	Systèmes de propulsion aérospatiale (ISAE-SUPAERO)	1
Thèse CIFRE, sur CDD	Génie biomédical (Université Lyon 1)	1
	Informatique (Université Lyon 1)	1
	Sciences des matériaux (INP Grenoble)	1
Thèse académique	Matériaux (INP Grenoble)	1
	Mécanique des fluides (Université Lyon 1)	1
Thèse CIFRE, sur CDI	Informatique (Université Lyon 1)	1
Autre	DE pharmacie (Université Lyon 1)	1
	DESS Génie mécanique (Ecole de Technologie Supérieure - Université du Québec)	1
	L1 portail sciences sociales (Université Lyon 2)	1
	Officiers de gendarmerie (Ecole des officiers de la gendarmerie nationale)	1
Total :		23

Neuf diplômés poursuivent leurs études pour acquérir une double compétence. Pour huit diplômés, leur poursuite d'études représente un perfectionnement dans leur domaine d'excellence.

	Effectif
L'acquisition d'une double compétence	9
Un perfectionnement dans votre domaine d'excellence	8
Une réorientation professionnelle	1
non réponse	5
Total :	23

5. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2021



18,6% (soit 30 diplômés) sont en recherche d'emploi au moment de l'enquête.

Vous êtes dans cette situation depuis :	Effectif
Votre sortie de l'école	28
Après avoir occupé un premier emploi	2
Total :	30

Deux diplômés ont déjà occupé un premier emploi.

Refus d'une ou plusieurs propositions d'emploi	Effectif
Non	23
Oui	7
Total :	30

6. Diplômés en inactivité en mars 2021

En mars 2021, trois diplômés sont en inactivité.

Vous êtes dans cette situation depuis :	Effectif
Votre sortie de l'école	3
Total :	4

Voici les raisons de leur inactivité :

Précision de votre situation :	Effectif
Année sabbatique	3
Total :	3

7. Situation liée à la crise sanitaire



La crise sanitaire a eu un impact pour 67,1% des répondants (soit 108 diplômés).

Voici la liste des impacts de la crise sanitaire :

	Effectif
Moins d'offres d'emploi	56
Recours au télétravail	54
Moins de propositions de recrutement	49
Prétention salariale revue	21
Difficulté pour les stages de fin d'études	21
Mobilité géographique compliquée	20
Report d'embauche	12
Missions modifiées	10
Changement de projet professionnel	9
Chômage partiel	8
Report d'une évolution de carrière	5
Perte d'emploi / cessation d'activité	3

Parmi les 54 ayant eu recours au télétravail, 24 l'ont effectué 5 jours par semaine.

Nb de jours de télétravail par semaine	1	2	3	4	5	Total
Effectif	3	8	10	9	24	54