

















Le devenir des diplômés de Polytech Lyon

Cursus Ingénieur

Promotion 2018-2019

6 mois après l'obtention du diplôme

Etude réalisée par l'Observatoire de la Vie Etudiante





Sommaire

1.	Prése	entation de l'enquête	3
	1.1.	Objectif de l'enquête	3
	1.2.	Méthodologie	3
	1.3.	Taux de réponse	3
2.	Le pr	ofil des répondants	4
	2.1. 2.1.1. 2.1.2.		4
	2.2.	Catégorie socioprofessionnelle des parents	6
	2.3.	Nationalité	6
	2.4.	Série du BAC	6
3.	Inser	tion professionnelle des diplômés en mars 2020	7
	3.1.	Situation professionnelle en mars 2020	7
	3.2.	Durée d'accès au premier emploi après l'obtention du diplôme d'ingénieur	7
	3.3. 3.3.1. 3.3.2. 3.3.3. 3.3.4. 3.3.5. 3.3.6. 3.3.7. 3.3.8.	Statut de l'emploi actuel Stabilité de l'emploi Employeur Salaire Localisation de l'emploi Satisfaction de l'emploi occupé	8 9 9 10 10
4.	Pour	suite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur	11
5.	Diplô	més en recherche d'emploi en mars 2020	12
6.	Diplô	omés en inactivité en mars 2020	12





1. Présentation de l'enquête

1.1. OBJECTIF DE L'ENQUETE

L'Observatoire de la Vie Etudiante est en charge des enquêtes d'insertion professionnelle auprès des anciens diplômés de l'université Claude Bernard Lyon 1.

Ce rapport présente les principaux résultats sur le devenir professionnel des diplômés de Polytech Lyon.

L'objectif de l'enquête est double : apporter des informations sur les modalités d'insertion professionnelle des diplômés (durée de recherche du premier emploi, fonction occupée, statut, secteur d'activité, ...) et connaître la qualité de cette insertion.

1.2. METHODOLOGIE

L'étude concerne 193 diplômés.

L'enquête a été réalisée du 2 mars au 4 mai 2020.

- > 2 mars 2020 : lancement de l'enquête par mail
- Mars à mai 2020 : relances par mail uniquement (pas de relances cette année du fait de la crise sanitaire lié au Covid-19)





Le questionnaire a été mis en ligne afin de permettre aux diplômés de répondre directement sur internet.

L'analyse des résultats permet tout d'abord d'établir le profil de l'ensemble des répondants, puis d'examiner la situation en mars 2020 des répondants.

1.3. TAUX DE REPONSE

Sur les 193 diplômés du cursus ingénieur en 2018-2019, 146 ont répondu au questionnaire soit un taux de réponse de 75,6%, un taux très satisfaisant qui permet une analyse significative. Le tableau ci-dessous présente le taux de réponse par spécialité :

Promotion	Spécialité	Nb de diplômés	Nb de réponses	Taux de réponse
	Génie biomédical	33	24	72,7%
	Génie industriel	12	9	75,0%
	Informatique	25	17	68,0%
2018-2019	Informatique Apprentissage	16	9	56,3%
	Matériaux	29	22	75,9%
	Mathématiques appliquées	28	25	89,3%
	Mécanique	50	40	80,0%
	Total général	193	146	75,6%





2. Le profil des répondants

La population des répondants est représentative de la population des diplômés.

2.1. GENRE ET AGE

2.1.1. Genre

	Effectif	%
Femmes	43	29,5%
Hommes	103	70,5%
Total	146	100%



Répartition des répondants selon le genre

Nous constatons que les femmes sont peu représentées au sein des diplômes d'ingénieur. En effet, un tiers des répondants à l'enquête sont des femmes.

Spécialité	Femmes			Hommes		
Génie biomédical	12	50,0%	12	50,0%	24	
Génie industriel	1	11,1%	8	88,9%	9	
Informatique	0	0,0%	17	100,0%	17	
Informatique apprentissage	3	33,3%	6	66,7%	9	
Matériaux	6	27,3%	16	62,7%	22	
Mathématiques appliquées	9	36,0%	16	64,0%	25	
Mécanique	12	30,0%	28	70,%	40	

Répartition des répondants selon la spécialité et le genre

Les femmes sont plus présentes dans la spécialité Génie biomédical et moins nombreuses dans les spécialités Informatique et Génie industriel.

La seule diplômée de la spécialité Informatique n'a pas répondu.





2.1.2. Age

L'âge moyen des étudiants de diplômes d'ingénieur est de 22,7 ans et l'âge médian est de 22 ans.

L'étudiant le plus jeune a 21 ans et le plus âgé a 48 ans.



En observant le tableau ci-dessous, on constate une dispersion des tranches d'âge selon le genre.

Age		F	М		Total	
21	0	0,0%	12	11,7%	12	8,2%
22	24	55,8%	44	42,7%	68	46,6%
23	15	34,9%	27	26,2%	42	28,8%
24	2	4,7%	14	13,6%	16	11,0%
25	2	4,7%	2	1,9%	4	2,7%
26	0	0,0%	3	2,9%	3	2,1%
48	0	0,0%	1	1,0%	1	0,7%
Total	43	100%	103	100%	146	100%

Répartition des répondants selon l'âge et le genre





2.2. CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE DES PARENTS

L'origine sociale des répondants se rapporte à la catégorie socioprofessionnelle de leurs parents. 48,9% des répondants sont fils ou fille de cadres et professions intellectuelles supérieures.

En comparaison avec le taux national, nous avons une sur-représentation des enfants de cadres et professions intellectuelles supérieures et une sous-représentation des enfants d'employés.

CSP du chef de famille Femmes Hommes		Total		Origine socioprof. des étudiants à l'université (Sciences) à la rentrée 2018 Source : INSEE				
Agriculteurs	1	2,4%	2	2,0%	3	2,1%	0.49/	
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	0	0,0%	8	8,0%	8	5,7%	9,4%	
Cadres et professions intellectuelles supérieures	21	51,1%	48	48,0%	69	48,9%	34,3%	
Professions intermédiaires	7	17,1%	13	13,0%	20	14,2%	16,2%	
Employés	1	2,4%	9	9,0%	10	7,1%	16,3%	
Ouvriers	8	19,5%	9	9,0%	17	12,1%	11,9%	
Retraités	2	4,9%	9	9,0%	11	7,8%	44.00/	
Sans activités professionnelles	1	2,4%	2	2,0%	3	2,1%	11,9%	
Total	41	100%	100	100%	141	100%	100%	

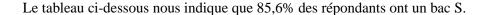
^{*}CSP des parents « Non renseigné » : 5

2.3. NATIONALITE

Nationalité	Effectif	%
étrangère	25	17,1%
française	121	82,9%
Total	146	100%

17,1% des répondants sont de nationalité étrangère. 17 nationalités étrangères sont représentées (les principales : marocaine et tunisienne).

2.4. SERIE DU BAC





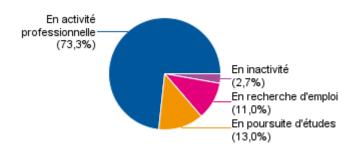
	Fem	mes	Hom	mes	To	otal
Bac S	35	81,4%	90	87,4%	125	85,6%
Bac ES	1	2,3%	0	0,0%	1	0,7%
Bac étranger	7	16,3%	11	10,7%	18	12,3%
Bac technologique	0	0,0%	1	1,0%	1	0,7%
Autre	0	0,0%	1	1,0%	1	0,7%
Total	43	100%	103	100%	146	100%





3. Insertion professionnelle des diplômés en mars 2020

3.1. SITUATION PROFESSIONNELLE EN MARS 2020



	Effectif
En activité professionnelle	107
En poursuite d'études	19
En recherche d'emploi	16
En inactivité	4
Total :	146

73,3% des répondants ont un emploi 6 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur. 13,0% poursuivent leurs études, 11,0% sont en recherche d'emploi et 2,7% sont en inactivité (année sabbatique, voyage...). Parmi les diplômés en activité professionnelle, cinq diplômés sont en Volontariat International en Entreprise (VIE).

3.2. DUREE D'ACCES AU PREMIER EMPLOI APRES L'OBTENTION DU DIPLOME D'INGENIEUR

Sont pris en compte les répondants ayant occupé un emploi après l'obtention du diplôme (soit 110 diplômés)

	Effectif	%
Immédiatement	54	49,1%
Entre 1 et 3 mois	48	43,6%
Entre 4 et 6 mois	8	7,3%
Total:	110	100,0%

La durée moyenne de recherche du premier emploi s'élève à 1,1 mois. 49,1% ont obtenu leur emploi tout de suite après l'obtention de leur diplôme.



Sur les 110 diplômés ayant occupé un premier emploi, 16 ont changé d'emploi ou de situation depuis l'obtention de leur diplôme.

Au moment de l'enquête (sur les 16 qui ont changé de situation), neuf diplômés sont en emploi, quatre sont en recherche d'emploi et trois sont en poursuite d'études. Parmi ces 16 diplômés, pour sept répondants respectivement, les raisons principales de départ sont la fin du contrat et la démission.

	Effectif
Fin de contrat ou fin de mission	7
Démission, vous aviez une autre proposition de contrat	7
Licenciement	1
Modification de type de contrat	1
Total :	16





3.3. DESCRIPTION DE L'EMPLOI OCCUPE EN MARS 2020

La description suivante concerne les diplômés en emploi au moment de l'enquête (soit 107 diplômés)



3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel

Mode d'obtention de l'emploi actuel	Effectif	%
Stage de fin d'études	39	36,4%
Site Internet spécialisé dans l'emploi (Apec)	17	15,9%
Relations personnelles	11	10,3%
Apprenti : embauché par l'entreprise d'apprentissage	10	9,3%
Réseaux sociaux professionnels (Viadéo, Linkedin)	10	9,3%
Démarché par un chasseur de têtes	8	7,5%
Candidature spontanée (hors candidature via un site internet)	6	5,6%
Site Internet d'entreprise	4	3,7%
Service emploi de votre école	1	0,9%
Stage année césure année professionnalisante	1	0,9%
Total:	107	100,0%

Pour 36,4% des répondants, c'est le stage de fin d'études qui a permis d'accéder à l'emploi occupé au moment de l'enquête. Notons, par ailleurs, que 15,9% déclarent avoir obtenu leur emploi grâce à des sites internet spécialisés dans l'emploi.

3.3.2. Statut de l'emploi actuel

Statut	Effectif	
Cadre	99	
Non cadre	n cadre 8	
Total:	107	



92,5% des répondants en activité au moment de l'enquête occupent un emploi de statut cadre.

3.3.3. Stabilité de l'emploi

Contrat de travail	Effectif	%
CDI	91	85,0%
CDD	8	7,5%
Volontariat	5	4,7%
Contrat local à l'étranger	2	1,9%
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	1	0,9%
Total:	107	100,0%

85,9% des diplômés, en emploi au moment de l'enquête, ont un contrat stable (CDI, profession libérale, indépendant, chef d'entreprise) alors que 14,1% sont liés à leur employeur par un contrat précaire.

Parmi les diplômés occupant un emploi stable, 95,7% bénéficient du statut cadre.







3.3.4. Employeur

Employeur	Effectif	%
Une entreprise privée	99	92,5%
La fonction publique d'Etat	2	1,9%
Une entreprise publique (La Poste, SNCF, EDF)	2	1,9%
Un organisme à but non lucratif ou une association	2	1,9%
La fonction publique hospitalière	1	0,9%
∨ous-même	1	0,9%
Total:	107	100,0%

92,5% des répondants travaillent dans une entreprise privée et 2,8% dans la fonction publique.

Parmi les diplômés en activité, 57,0% travaillent dans une structure de 500 salariés et plus.

18,7% travaillent dans des structures de moins de 50 salariés.

24,3% travaillent pour une entreprise qui emploie entre 50 et 500 salariés.

Taille de l'organisme	Effectif	%
Moins de 10 salariés	4	3,7%
De 10 à 19 salariés	9	8,4%
De 20 à 49 salariés	7	6,5%
De 50 à 99 salariés	10	9,3%
De 100 à 249 salariés	8	7,5%
De 250 à 499 salariés	8	7,5%
De 500 à 1 999 salariés	11	10,3%
De 2 000 à 9 999 salariés	11	10,3%
De 10 000 à 49 999 salariés	19	17,8%
50 000 salariés et plus	20	18,7%
Total:	107	100,0%

3.3.5. Salaire

Deux questions sont posées concernant le salaire : le salaire brut annuel (hors primes) et le salaire brut annuel (primes incluses). Ces questions ne sont pas obligatoires. Un diplômé a donc pu répondre aux deux questions, à l'une ou l'autre ou à aucune des deux. Ces questions ont donc été traitées séparément. C'est pour cela qu'il peut y avoir des différences entre ces deux données.

Salaire brut annuel à l'embauche (hors primes)	Effectif	%
Moins de 30K€	6	5,6%
Entre 30K€ et 34,9K€	40	37,4%
Entre 35K€ et 39,9K€	30	28,0%
40K€ et plus	9	8,4%
non réponse	22	20,6%
Total:	107	100,0%

20,6% n'ont pas souhaité répondre à la question concernant le salaire brut annuel (hors primes).

Le salaire médian des diplômés est de 34KE brut annuel (hors primes) (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 34KE et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 34KE).

41,1% n'ont pas souhaité répondre à la question concernant le salaire brut annuel (**primes** incluses).

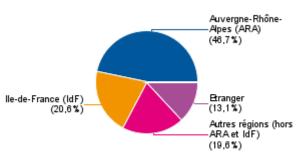
Le salaire médian des diplômés est de 36K brut annuel (primes incluses) (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 36K et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 36K).

Salaire brut annuel à l'embauche (primes incluses)	Effectif	%
Moins de 30K€	3	2,8%
Entre 30K€ et 34,9K€	19	17,8%
Entre 35K€ et 39,9K€	24	22,4%
Entre 40K€ et 44,9K€	11	10,3%
45K€ et plus	6	5,6%
non réponse	44	41,1%
Total:	107	100,0%





3.3.6. Localisation de l'emploi

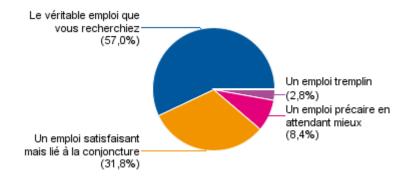


Etranger (Pays)	Effectif
Suisse	4
Allemagne	2
Malaisie	2
Mexique	2
Australie	1
Belgique	1
Canada	1
Royaume-Uni	1
Total:	14



86,9% travaillent en France et 14 diplômés occupent leur emploi à l'étranger.

3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé



57,0% sont très satisfaits de l'emploi qu'ils occupent. 8,4% ont « un emploi précaire en attendant mieux ».

3.3.8. Recherche d'un autre emploi

11 diplômés déclarent rechercher un emploi autre que celui occupé au moment de l'enquête.

	Effectif
Trouver un emploi correspondant mieux à vos compétences	4
Elargir vos compétences et progresser professionnellement	2
Opérer une mobilité géographique (y compris à l'international)	2
Etre mieux rémunéré(e)	2
Opérer une réorientation professionnelle	1
Total:	11

La principale raison de recherche d'un nouvel emploi est l'adéquation emploi-compétences, vient ensuite la volonté d'élargir ses compétences et progresser professionnellement.



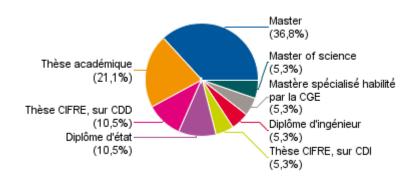


4. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur

13,0% soit 19 diplômés ont poursuivi leurs études après l'obtention du diplôme d'ingénieur.

Principalement, les diplômés poursuivent en master et en thèse.





Type de formation	Intitulé de la formation suivie (Etablissement)	Effectif
	Management général (Université Lyon 3)	5
Master	Affaires techniques et réglementaires des dispositifs médicaux (Université Lyon 1)	1
	Statistique et informatique pour la science des données (Université Lyon 2)	1
	Automatique, traitement du signal et des images (Université de Nice)	1
Thèse académique	Machine learning (Université de Bordeaux)	1
rriese academique	non précisé (Université Grenoble Alpes / Université de Mulhouse)	1
	Physique (ENS Lyon)	1
Thèsa CIEDE aus CDD	Biostatistiques (Université de Lyon)	1
Thèse CIFRE, sur CDD	Génie des procédés (INSA Rouen)	1
Diplâma diétat	Médecine (Université de Dijon)	1
Diplôme d'état	Médecine (Université de Strasbourg)	1
Thèse CIFRE, sur CDI	Mathématiques (Université de Lyon)	1
Diplôme d'ingénieur	Soudage (Ecole Supérieure du Soudage et de ses Applications (ESSA))	1
Mastère spécialisé habilité par la CGE	Management de projet (CESI)	1
Master of science	Innovation management (Ecole de Technologie Supérieure Montréal (ETS))	1
	Total:	19

12 diplômés poursuivent leurs études pour acquérir une double compétence. Pour six diplômés, leur poursuite d'études représente un perfectionnement dans leur domaine de compétences.

	Effectif
L'acquisition d'une double compétence	12
Un perfectionnement dans votre domaine d'excellence	6
Une réorientation professionnelle	1
Total:	19





5. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2020



11,0% (soit 16 diplômés) sont en recherche d'emploi au moment de l'enquête.

Vous êtes dans cette situation depuis :	Effectif
Votre sortie de l'école	12
Après avoir occupé un premier emploi	4
Total :	16

Quatre diplômés ont déjà occupé un premier emploi.

Refus d'une ou plusieurs propositions d'emploi	Effectif
Oui	10
Non	6
Total :	16

6. Diplômés en inactivité en mars 2020

En mars 2020, quatre diplômés sont en inactivité.

Vous êtes dans cette situation depuis :	Effectif
Votre sortie de l'école	4
Total :	4

Voici les raisons de leur inactivité :

Précision de votre situation :	Effectif
Année sabbatique	2
Formation pré-embauche	1
Formation professionnelle de danse	1
Total:	4



