



**POLYTECH**<sup>®</sup>  
LYON



Université Claude Bernard



Lyon 1

# Le devenir des diplômés de Polytech Lyon

## Cursus Ingénieur

Promotion 2017-2018

6 mois après l'obtention du diplôme

Etude réalisée par l'Observatoire de la Vie Etudiante

# Sommaire

<b>1</b>	<b>PRESENTATION DE L'ENQUETE.....</b>	<b>3</b>
1.1	OBJECTIF DE L'ENQUETE .....	3
1.2	METHODOLOGIE .....	3
1.3	TAUX DE REPONSE.....	3
<b>2</b>	<b>LE PROFIL DES REpondANTS .....</b>	<b>4</b>
2.1	GENRE ET AGE .....	4
2.1.1	<i>Genre.....</i>	4
2.1.2	<i>Age .....</i>	5
2.2	CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE DES PARENTS.....	6
2.3	NATIONALITE.....	6
2.4	SERIE DU BAC.....	6
<b>3</b>	<b>INSERTION PROFESSIONNELLE DES DIPLOMES EN MARS 2019.....</b>	<b>7</b>
3.1	SITUATION PROFESSIONNELLE EN MARS 2019 .....	7
3.2	DUREE D'ACCES AU PREMIER EMPLOI APRES L'OBTENTION DU DIPLOME D'INGENIEUR .....	7
3.3	DESCRIPTION DE L'EMPLOI OCCUPE EN MARS 2019 .....	8
3.3.1	<i>Mode d'obtention de l'emploi actuel.....</i>	8
3.3.2	<i>Statut de l'emploi actuel.....</i>	8
3.3.3	<i>Stabilité de l'emploi.....</i>	9
3.3.4	<i>Employeur.....</i>	9
3.3.5	<i>Salaire .....</i>	10
3.3.6	<i>Localisation de l'emploi.....</i>	10
3.3.7	<i>Satisfaction de l'emploi occupé.....</i>	11
3.3.8	<i>Recherche d'un autre emploi .....</i>	11
<b>4</b>	<b>POURSUITE D'ETUDES APRES L'OBTENTION DU DIPLOME D'INGENIEUR.....</b>	<b>12</b>
<b>5</b>	<b>DIPLOMES EN RECHERCHE D'EMPLOI EN MARS 2019 .....</b>	<b>13</b>
<b>6</b>	<b>DIPLOMES EN INACTIVITE EN MARS 2019 .....</b>	<b>13</b>

# 1 Présentation de l'enquête

## 1.1 OBJECTIF DE L'ENQUETE

L'Observatoire de la Vie Etudiante est en charge des enquêtes d'insertion professionnelle auprès des anciens diplômés de l'université Claude Bernard Lyon 1.

Ce rapport présente les principaux résultats sur le devenir professionnel des diplômés de Polytech Lyon.

L'objectif de l'enquête est double : apporter des informations sur les modalités d'insertion professionnelle des diplômés (durée de recherche du premier emploi, fonction occupée, statut, secteur d'activité, ...) et connaître la qualité de cette insertion.

## 1.2 METHODOLOGIE

L'étude concerne 164 diplômés.

L'enquête a été réalisée du 4 au 27 mars 2019.

- 5 mars 2019 : lancement de l'enquête par mail
- Mars 2019 : relances par mail et relances téléphoniques



Le questionnaire a été mis en ligne afin de permettre aux diplômés de répondre directement sur internet.

L'analyse des résultats permet tout d'abord d'établir le profil de l'ensemble des répondants, puis d'examiner leur situation en mars 2019.

## 1.3 TAUX DE REPONSE

Sur les 164 diplômés du cursus ingénieur en 2017-2018, 141 ont répondu au questionnaire soit un taux de réponse de 86,0%, un taux très satisfaisant qui permet une analyse significative.

Le tableau ci-dessous présente le taux de réponse par spécialité :

Promotion	Spécialité	Nb de diplômés	Nb de réponses	Taux de réponse
2017-2018	Génie biomédical	28	23	82,1%
	Génie industriel	13	11	84,6%
	Informatique	32	29	90,6%
	Informatique (apprentissage)	15	12	80,0%
	Matériaux	23	21	91,3%
	Mathématiques appliquées	22	19	86,4%
	Mécanique	31	26	83,9%
	<b>Total général</b>	<b>164</b>	<b>141</b>	<b>86,0%</b>

## 2 Le profil des répondants

La population des répondants est représentative de la population des diplômés.

### 2.1 GENRE ET AGE

#### 2.1.1 Genre

	Effectif	%
Femmes	39	27,7%
Hommes	102	72,3%
<b>Total</b>	<b>141</b>	<b>100%</b>



Répartition des répondants selon le genre

Nous constatons que les femmes sont peu représentées au sein des diplômés d'ingénieur.

En effet, un peu plus d'un quart des répondants à l'enquête sont des femmes.

Spécialité	Femmes		Hommes		Total
	Effectif	%	Effectif	%	
Génie biomédical	11	47,8%	12	52,2%	23
Génie industriel	2	18,2%	9	81,8%	11
Informatique	3	10,3%	26	89,7%	29
Informatique (apprentissage)	3	25,0%	9	75,0%	12
Matériaux	8	38,1%	13	61,9%	21
Mathématiques appliquées	5	26,3%	14	73,7%	19
Mécanique	7	26,9%	19	73,1%	26

Répartition des répondants selon la spécialité et le genre

Il y a presque autant de femmes que d'hommes dans la spécialité Génie biomédical. Les femmes sont moins nombreuses dans les spécialités Informatique et Génie industriel.

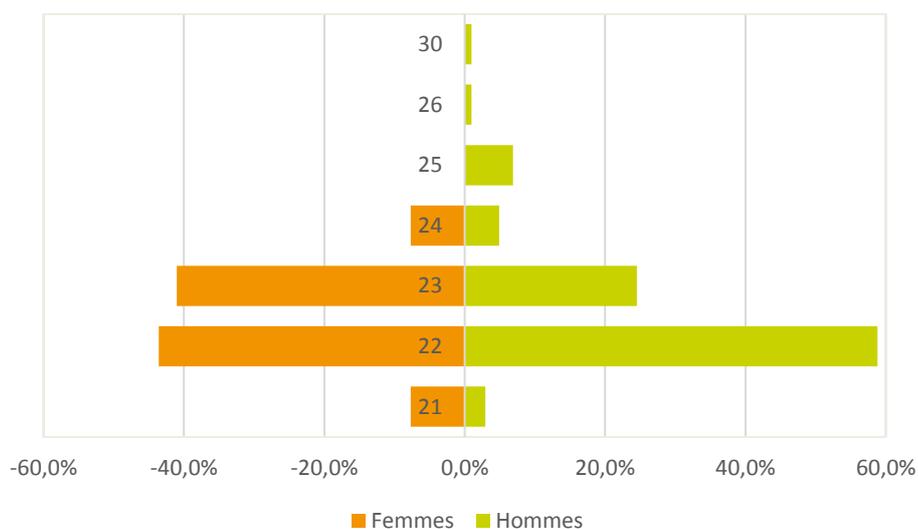
## 2.1.2 Age



L'âge moyen des étudiants de diplômés d'ingénieur est de 22,6 ans et l'âge médian est de 22 ans.

Les étudiants les plus jeunes ont 21 ans et le plus âgé a 30 ans.

En observant les tableaux ci-dessous, on constate une dispersion des tranches d'âge selon le genre.



Pyramide des âges selon le genre

Age	Femmes		Hommes		Total	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
21	3	7,7%	3	2,9%	6	4,3%
22	17	43,6%	60	58,8%	77	54,6%
23	16	41,0%	25	24,5%	41	29,1%
24	3	7,7%	5	4,9%	8	5,7%
25	0	0,0%	7	6,9%	7	5,0%
26	0	0,0%	1	1,0%	1	0,7%
30	0	0,0%	1	1,0%	1	0,7%
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>100,0%</b>	<b>102</b>	<b>100,0%</b>	<b>141</b>	<b>100,0%</b>

Répartition des répondants selon l'âge et le genre

## 2.2 CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE DES PARENTS

L'origine sociale des répondants se rapporte à la catégorie socioprofessionnelle de leurs parents. 46,8% des répondants sont fils ou fille de cadres et professions intellectuelles supérieures.

En comparaison avec le taux national, nous avons une surreprésentation des enfants de cadres et professions intellectuelles supérieures, et une sous-représentation des enfants d'employés.

CSP du chef de famille	Femmes		Hommes		Total		Origine socioprof. des étudiants français à l'université à la rentrée 2014 Source : INSEE
	N	%	N	%	N	%	
Agriculteurs	1	2,6%	2	2,0%	3	2,1%	1,7%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	3	7,7%	11	10,8%	14	9,9%	7,5%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	15	38,5%	51	50,0%	66	46,8%	30,0%
Professions intermédiaires	7	17,9%	12	11,8%	19	13,5%	12,7%
Employés	3	7,7%	10	9,8%	13	9,2%	12,7%
Ouvriers	4	10,3%	8	7,8%	12	8,5%	10,8%
Retraités	3	7,7%	5	4,9%	8	5,7%	13,1%
Sans activités professionnelles	3	7,7%	2	2,0%	5	3,5%	
Non renseigné	0	0,0%	1	1,0%	1	0,7%	11,5%
Total	39	100,0%	102	100,0%	141	100,0%	100,0%

Répartition des diplômés répondants par genre et par CSP du chef de famille

## 2.3 NATIONALITE

Nationalité	Effectif	%
Etrangère	10	7,1%
Française	131	92,9%
Total	141	100%

7,1% des répondants sont de nationalité étrangère. 10 nationalités étrangères sont représentées (les principales : tunisienne et marocaine).

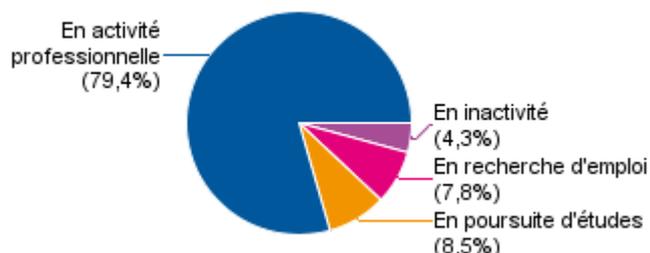
## 2.4 SERIE DU BAC

Le tableau ci-dessous nous indique que 93,6% des répondants ont un bac S.

	Femmes		Hommes		Total	
	N	%	N	%	N	%
Bac S	35	89,7%	97	95,1%	132	93,6%
Bac étranger	4	10,3%	4	3,9%	8	5,7%
Bac technologique	0	0,0%	1	1,0%	1	0,7%
Total	39	100,0%	102	100,0%	141	100,0%

## 3 Insertion professionnelle des diplômés en mars 2019

### 3.1 SITUATION PROFESSIONNELLE EN MARS 2019



Situation en mars 2019	Effectif
En activité professionnelle	112
En poursuite d'études	12
En recherche d'emploi	11
En inactivité	6
<b>Total :</b>	<b>141</b>

79,4% des répondants ont un emploi 6 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur.

8,5% poursuivent leurs études, 7,8% sont en recherche d'emploi et 4,3% sont en inactivité (année sabbatique, voyage...). Parmi les diplômés en activité professionnelle, 4 diplômés sont en Volontariat International en Entreprise (VIE).

### 3.2 DUREE D'ACCES AU PREMIER EMPLOI APRES L'OBTENTION DU DIPLOME D'INGENIEUR

Sont pris en compte les répondants ayant occupé un emploi après l'obtention du diplôme (soit 120 diplômés).

	Effectif	%
Immédiatement	75	62,5%
Entre 1 à 3 mois	38	31,7%
Entre 4 à 6 mois	7	5,8%
<b>Total :</b>	<b>120</b>	<b>100,0%</b>

La durée moyenne de recherche du premier emploi s'élève à 0,8 mois.

62,5% ont obtenu leur emploi tout de suite après l'obtention de leur diplôme.

Sur les 120 diplômés ayant occupé un premier emploi, 14 ont changé d'emploi ou de situation depuis l'obtention de leur diplôme.

Parmi ces 14 diplômés, pour 5 répondants, la raison principale de départ est la fin du contrat ou fin de mission et 4 d'entre eux ont démissionné pour une autre proposition de contrat.

	Effectif
Fin de contrat ou fin de mission	5
Démission, vous aviez une autre proposition de contrat	4
Démission, vous n'aviez pas d'autre proposition de contrat	3
Poursuite d'études	2
<b>Total :</b>	<b>14</b>

Au moment de l'enquête sur les 14 qui ont changé de situation, 6 diplômés sont en emploi, 4 sont en recherche d'emploi, 3 diplômés sont en poursuite d'études, et un est en inactivité.

### 3.3 DESCRIPTION DE L'EMPLOI OCCUPE EN MARS 2019

La description suivante concerne les diplômés en emploi au moment de l'enquête, soit 112 diplômés.



#### 3.3.1 Mode d'obtention de l'emploi actuel

Mode d'obtention de l'emploi actuel	Effectif	%
Stage de fin d'études	49	43,8%
Site internet spécialisé dans l'emploi (APEC...)	14	12,5%
Démarché par un chasseur de têtes	10	8,9%
Relations personnelles	10	8,9%
Apprenti : embauché par l'entreprise d'apprentissage	7	6,3%
Candidature spontanée (hors candidature via un site internet)	6	5,4%
Autre	5	4,5%
Site internet d'entreprise	5	4,5%
Forums des écoles	2	1,8%
Réseaux sociaux	2	1,8%
Apprenti : Embauché par l'entreprise d'apprentissage	1	0,9%
Réseau des anciens élèves	1	0,9%
<b>Total :</b>	<b>112</b>	<b>100,0%</b>

Pour 43,8% des répondants, c'est le stage de fin d'études qui a permis d'accéder à l'emploi occupé au moment de l'enquête. Notons, par ailleurs, que 12,5% déclarent avoir obtenu leur emploi grâce à des sites internet spécialisés dans l'emploi.

#### 3.3.2 Statut de l'emploi actuel

Statut	Effectif
Cadre	99
Non cadre	13
<b>Total :</b>	<b>112</b>



88,4% des répondants en activité au moment de l'enquête occupent un emploi de statut cadre.

### 3.3.3 Stabilité de l'emploi

Contrat de travail	Effectif	%
CDI	92	82,1%
CDD	10	8,9%
Volontariat	5	4,5%
Mission d'intérim	4	3,6%
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	1	0,9%
<b>Total :</b>	<b>112</b>	<b>100,0%</b>

83,0% des diplômés, en emploi au moment de l'enquête, ont un contrat stable (CDI et profession libérale) alors que 17,0% sont liés à leur employeur par un contrat précaire.

Parmi les diplômés occupant un emploi stable, 92,5% bénéficient du statut cadre.

### 3.3.4 Employeur

Employeur	Effectif	%
Une entreprise privée	104	92,9%
La fonction publique hospitalière	3	2,7%
Une entreprise publique (La Poste, SNCF, EDF...)	2	1,8%
La fonction publique d'Etat	1	0,9%
Un organisme à but non lucratif ou une association	1	0,9%
Vous-même	1	0,9%
<b>Total :</b>	<b>112</b>	<b>100,0%</b>

92,9% des répondants travaillent dans une entreprise privée et 3,6% dans la fonction publique.

Taille de l'organisme	Effectif	%
Moins de 10 salariés	3	2,7%
De 10 à 19 salariés	4	3,6%
De 20 à 49 salariés	9	8,0%
De 50 à 99 salariés	3	2,7%
De 100 à 249 salariés	13	11,6%
De 250 à 499 salariés	9	8,0%
De 500 à 1 999 salariés	18	16,1%
De 2 000 à 9 999 salariés	20	17,9%
De 10 000 à 49 999 salariés	14	12,5%
50 000 salariés et plus	19	17,0%
<b>Total :</b>	<b>112</b>	<b>100,0%</b>

Parmi les diplômés en activité, 63,4% travaillent dans une structure de 500 salariés et plus.

14,3% travaillent dans des structures de moins de 50 salariés.

22,3% travaillent pour une entreprise qui emploie entre 50 et 500 salariés.

### 3.3.5 Salaire

Deux questions sont posées concernant le salaire : le salaire brut annuel (hors primes) et le salaire brut annuel (primes incluses). Ces questions ne sont pas obligatoires. Un diplômé a pu répondre aux deux questions, à l'une ou l'autre ou à aucune des deux. Ces questions ont donc été traitées séparément. C'est pour cela qu'il peut y avoir des différences entre ces deux données.

Salaire brut annuel à l'embauche (hors primes)	Effectif	%
Moins de 25K€	8	7,1%
Entre 25K€ et 29,9K€	6	5,4%
Entre 30K€ et 34,9K€	45	40,2%
Entre 35K€ et 39,9K€	21	18,8%
40K€ et plus	5	4,5%
Non réponse	27	24,1%
<b>Total :</b>	<b>112</b>	<b>100,0%</b>

24,1% n'ont pas souhaité répondre à la question concernant le salaire brut annuel (hors primes).

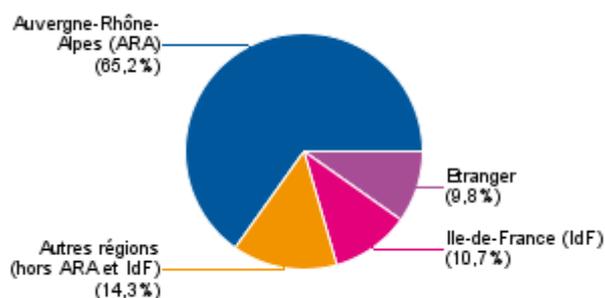
Le salaire médian des diplômés est de 33K€ brut annuel (hors primes) (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 33K€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 33K€).

42,0% n'ont pas souhaité répondre à la question concernant le salaire brut annuel (primes incluses).

Le salaire médian des diplômés est de 34K€ brut annuel (primes incluses) (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 34K€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 34K€).

Salaire brut annuel à l'embauche (primes incluses)	Effectif	%
Moins de 25K€	4	3,6%
Entre 25K€ et 29,9K€	5	4,5%
Entre 30K€ et 34,9K€	28	25,0%
Entre 35K€ et 39,9K€	17	15,2%
40K€ et plus	11	9,8%
Non réponse	47	42,0%
<b>Total :</b>	<b>112</b>	<b>100,0%</b>

### 3.3.6 Localisation de l'emploi

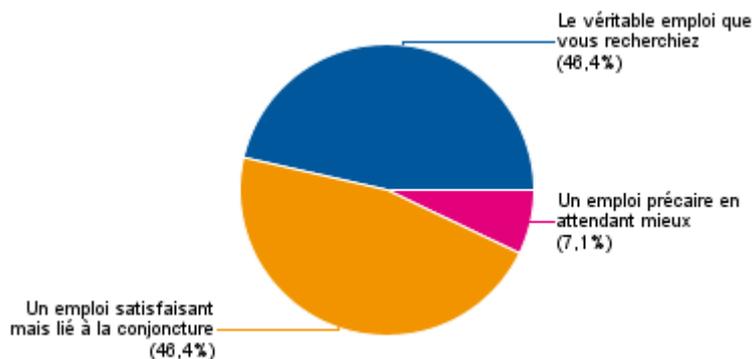


Etranger (Pays)	Effectif
Luxembourg	3
Allemagne	1
Autriche	1
Belgique	1
Canada	1
Etats-Unis	1
Malaisie	1
Pays-Bas	1
Roumanie	1
<b>Total :</b>	<b>11</b>



90,2% travaillent en France et 11 diplômés occupent leur emploi à l'étranger.

### 3.3.7 Satisfaction de l'emploi occupé



46,4% sont très satisfaits de l'emploi qu'ils occupent.

7,1% ont « un emploi précaire en attendant mieux ».

### 3.3.8 Recherche d'un autre emploi

13 diplômés déclarent rechercher un emploi autre que celui occupé au moment de l'enquête.

	Effectif
Trouver un emploi correspondant mieux à vos compétences	5
Etre mieux rémunéré(e)	3
Elargir vos compétences et progresser professionnellement	2
Opérer une mobilité géographique (y compris à l'international)	2
Craindre de perdre votre emploi actuel	1
<b>Total :</b>	<b>13</b>

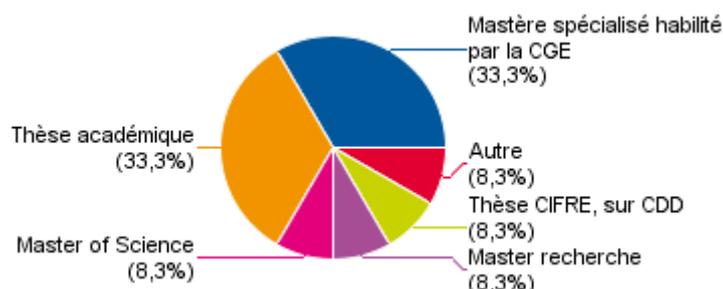
Les principales raisons de recherche d'un nouvel emploi sont « Trouver un emploi correspondant mieux à vos compétences » et « être mieux rémunéré(e) ».

## 4 Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur



8,5% soit 12 diplômés ont poursuivi leurs études après l'obtention du diplôme d'ingénieur.

Principalement, les diplômés poursuivent en mastère ou en thèse.



Type de formation	Intitulé de la formation suivie (Etablissement)	Effectif
Mastère spécialisé habilité par la CGE	Big Data : gestion et analyse des données massives (Télécom ParisTech)	1
	Entrepreneuriat et management de l'innovation (EM Lyon)	1
	Management de projet et ingénierie système (CentraleSupélec)	1
	Manager en amélioration continue et excellence opérationnelle (CESI Nanterre)	1
Thèse académique	Atomisation assistée (mécanique des fluides) (Université Grenoble Alpes)	1
	Etude du métabolisme énergétique du glucose in vivo par IRM-CEST (INSTN - Commissariat à l'énergie atomique et aux énergies alternatives (CEA))	1
	Ingénierie biomédicale (Université Lyon 1)	1
	Mécanique (Ecole Centrale de Lyon)	1
Master of Science	Innovation marché, et science des données (Université Paris-Saclay)	1
Master recherche	Informatics (ENSIMAG - Grenoble INP)	1
Thèse CIFRE, sur CDD	Informatique (Université Lyon 2)	1
Autre	Titre RNCP de niveau I Architecte logiciel Java / JEE (INTI Formation)	1
<b>Total :</b>		<b>12</b>

Pour 7 diplômés, leur poursuite d'études représente un perfectionnement dans leur domaine de compétences.

4 diplômés poursuivent leurs études pour acquérir une double compétence.

	Effectif
Un perfectionnement dans votre domaine d'excellence	7
L'acquisition d'une double compétence	4
Une réorientation professionnelle	1
<b>Total :</b>	<b>12</b>

## 5 Diplômés en recherche d'emploi en mars 2019



7,8% (soit 11 diplômés) sont en recherche d'emploi au moment de l'enquête.

Vous êtes dans cette situation depuis :	Effectif
Votre sortie de l'école	7
Après avoir occupé un premier emploi	4
<b>Total :</b>	<b>11</b>

4 diplômés ont déjà occupé un premier emploi.

Refus d'une ou plusieurs propositions d'emploi	Effectif
Non	8
Oui	3
<b>Total :</b>	<b>11</b>

3 diplômés ont déjà refusé une ou plusieurs propositions d'emploi.

## 6 Diplômés en inactivité en mars 2019

En mars 2019, 6 diplômés sont en inactivité.

Vous êtes dans cette situation depuis :	Effectif
Votre sortie de l'école	5
Après avoir occupé un premier emploi	1
<b>Total :</b>	<b>6</b>

1 diplômé sur les 6 a déjà occupé un premier emploi.

Voici les raisons de leur inactivité :

Précision de votre situation :	Effectif
Année sabbatique	4
Création d'entreprise en cours	1
Voyage	1
<b>Total :</b>	<b>6</b>

