



POLYTECH[®]
LYON



Université Claude Bernard



Lyon 1

Le devenir des diplômés de Polytech Lyon

Cursus Ingénieur

Promotion 2017-2018
18 mois après l'obtention du diplôme

Etude réalisée par l'Observatoire de la Vie Etudiante

Sommaire

1. Présentation de l'enquête.....	3
1.1. Objectif de l'enquête.....	3
1.2. Méthodologie.....	3
1.3. Taux de réponse.....	3
2. Le profil des répondants.....	4
2.1. Genre et âge.....	4
2.1.1. Genre.....	4
2.1.2. Age.....	5
2.2. Catégorie socioprofessionnelle des parents.....	6
2.3. Nationalité.....	6
2.4. Série du BAC.....	6
3. Insertion professionnelle des diplômés en mars 2020.....	7
3.1. Situation professionnelle en mars 2020.....	7
3.2. Durée d'accès au premier emploi après l'obtention du diplôme d'ingénieur.....	7
3.3. Description de l'emploi occupé en mars 2020.....	8
3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel.....	8
3.3.2. Statut de l'emploi actuel.....	8
3.3.3. Stabilité de l'emploi.....	8
3.3.4. Employeur.....	9
3.3.5. Salaire.....	9
3.3.6. Localisation de l'emploi.....	10
3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé.....	10
3.3.8. Recherche d'un autre emploi.....	10
4. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur.....	11
5. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2020.....	12
6. Evolution de la situation des diplômés.....	13

1. Présentation de l'enquête

1.1. OBJECTIF DE L'ENQUETE

L'Observatoire de la Vie Etudiante est en charge des enquêtes d'insertion professionnelle auprès des anciens diplômés de l'université Claude Bernard Lyon 1.

Ce rapport présente les principaux résultats sur le devenir professionnel des diplômés de Polytech Lyon.

L'objectif de l'enquête est double : apporter des informations sur les modalités d'insertion professionnelle des diplômés (durée de recherche du premier emploi, fonction occupée, statut, secteur d'activité, ...) et connaître la qualité de cette insertion.

1.2. METHODOLOGIE

L'étude concerne 173 diplômés.

L'enquête a été réalisée du 2 mars au 4 mai 2020.

- 2 mars 2020 : lancement de l'enquête par mail
- Mars à mai 2020 : relances par mail uniquement (pas de relances téléphoniques cette année du fait de la crise sanitaire lié au Covid-19)



Le questionnaire a été mis en ligne afin de permettre aux diplômés de répondre directement sur internet.

L'analyse des résultats permet tout d'abord d'établir le profil de l'ensemble des répondants, puis d'examiner la situation en mars 2020 des répondants.

1.3. TAUX DE REPONSE

Sur les 173 diplômés du cursus ingénieur en 2017-2018, 131 ont répondu au questionnaire soit un taux de réponse de 75,7%, un taux très satisfaisant qui permet une analyse significative.

Le tableau ci-dessous présente le taux de réponse par spécialité :

Promotion	Spécialité	Nb de diplômés	Nb de réponses	Taux de réponse
2017-2018	<i>Génie biomédical</i>	30	23	76,7%
	<i>Génie industriel</i>	16	11	68,8%
	<i>Informatique</i>	32	25	78,1%
	<i>Informatique apprentissage</i>	16	14	87,5%
	<i>Matériaux</i>	24	16	66,7%
	<i>Mathématiques appliquées</i>	23	18	78,3%
	<i>Mécanique</i>	32	24	75,0%
	Total	173	131	75,7%

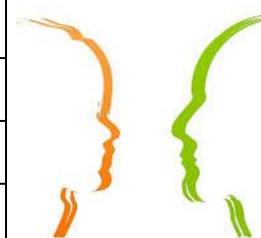
2. Le profil des répondants

La population des répondants est représentative de la population des diplômés.

2.1. GENRE ET AGE

2.1.1. Genre

	Effectif	%
Femmes	33	25,2%
Hommes	98	74,8%
Total	131	100%



Répartition des répondants selon le genre

Nous constatons que les femmes sont peu représentées au sein des diplômés d'ingénieur.
Un quart des répondants à l'enquête sont des femmes.

Spécialité	Femmes		Hommes		Total
Génie biomédical	12	52,2%	11	47,8%	23
Génie industriel	1	9,1%	10	90,9%	11
Informatique	2	8,0%	23	92,0%	25
Informatique apprentissage	3	21,4%	11	78,6%	14
Matériaux	4	25,0%	12	75,0%	16
Mathématiques appliquées	5	27,8%	13	72,2%	18
Mécanique	6	25,0%	18	75,0%	24

Répartition des répondants selon la spécialité et le genre

Les femmes sont plus présentes dans les spécialités Génie biomédical et moins nombreuses dans les spécialités Informatique et Génie industriel.

2.1.2. Age

L'âge moyen des étudiants de diplômes d'ingénieur est de 22,6 ans et l'âge médian est de 22 ans.

L'étudiant le plus jeune a 21 ans et le plus âgé a 26 ans.



En observant les tableaux ci-dessous, on constate une dispersion des tranches d'âge selon le genre.

Age	F		M		Total	
21	2	6,1%	3	3,1%	5	3,8%
22	13	39,4%	56	57,1%	69	52,7%
23	16	48,5%	27	27,6%	43	32,8%
24	2	6,1%	3	3,1%	5	3,8%
25	0	0,0%	7	7,1%	7	5,3%
26	0	0,0%	2	2,0%	2	1,5%
Total	33	100%	98	100%	131	100%

Répartition des répondants selon l'âge et le genre

2.2. CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE DES PARENTS

L'origine sociale des répondants se rapporte à la catégorie socioprofessionnelle de leurs parents. 46,2% des répondants sont fils ou fille de cadres et professions intellectuelles supérieures.

En comparaison avec le taux national, nous avons une sur-représentation des enfants de cadres et professions intellectuelles supérieures et une sous-représentation des enfants d'employés et des ouvriers

CSP du chef de famille	Femmes		Hommes		Total		Origine socioprof. des étudiants à l'université (Sciences) à la rentrée 2018 Source : INSEE
Agriculteurs	1	3,0%	2	2,1%	3	2,3%	9,4%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	5	15,2%	10	10,3%	15	11,5%	
Cadres et professions intellectuelles supérieures	13	39,4%	47	48,5%	60	46,2%	34,3%
Professions intermédiaires	5	15,2%	10	10,3%	15	11,5%	16,2%
Employés	2	6,1%	10	10,3%	12	9,2%	16,3%
Ouvriers	2	6,1%	7	7,2%	9	6,9%	11,9%
Retraités	2	6,1%	9	9,3%	11	8,5%	11,9%
Sans activités professionnelles	3	9,1%	2	2,1%	5	3,8%	
Total	33	100%	98	100%	130	100%	100%

*CSP des parents « Non renseigné » : 1

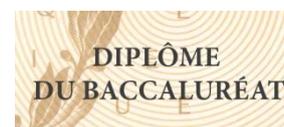
2.3. NATIONALITE

Nationalité	Effectif	%
étrangère	9	6,9%
française	122	93,1%
Total	131	100%

6,9% des répondants sont de nationalité étrangère. Six nationalités étrangères sont représentées (les principales : tunisienne et marocaine).

2.4. SERIE DU BAC

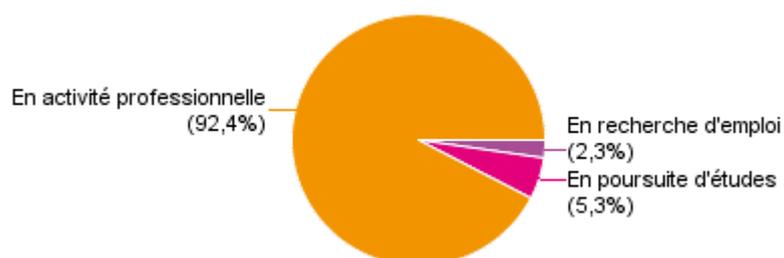
Le tableau ci-dessous nous indique que 93,1% des répondants ont un bac S. Il n'y a pas de différence significative entre les hommes et les femmes.



	Femmes		Hommes		Total	
bac S	29	87,9%	93	94,9%	122	93,1%
bac étranger	4	12,1%	3	3,1%	7	5,3%
bac technologique	0	0,0%	2	2,0%	2	1,5%
Total	33	100%	98	100%	131	100%

3. Insertion professionnelle des diplômés en mars 2020

3.1. SITUATION PROFESSIONNELLE EN MARS 2020



	Effectif
En activité professionnelle	121
En poursuite d'études	7
En recherche d'emploi	3
Total :	131

92,4% des répondants ont un emploi 18 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur.

5,3% poursuivent leurs études et 2,3% sont en recherche d'emploi.

Parmi les diplômés en activité professionnelle, deux diplômés sont en Volontariat International en Entreprise (VIE).

3.2. DUREE D'ACCES AU PREMIER EMPLOI APRES L'OBTENTION DU DIPLOME D'INGENIEUR

Sont pris en compte les répondants ayant occupé un emploi après l'obtention du diplôme (soit 126 diplômés)



	Effectif	%
Immédiatement	68	54,0%
Entre 1 et 3 mois	45	35,7%
Entre 4 et 6 mois	9	7,1%
Entre 7 et 8 mois	4	3,2%
Total :	126	100,0%

Les répondants ayant eu un premier emploi ont mis en moyenne 1,4 mois pour y accéder.

54,0% ont obtenu leur emploi tout de suite après l'obtention de leur diplôme.

Sur les 126 diplômés ayant occupé un premier emploi, 30 ont changé d'emploi ou de situation depuis l'obtention de leur diplôme.

Au moment de l'enquête, 26 diplômés sont en emploi, deux poursuivent leurs études et deux diplômés recherchent un emploi.

16 diplômés ayant changé d'emploi ou de situation ont démissionné car ils ont eu une autre proposition de contrat. Pour sept diplômés, la raison principale de départ est la fin du contrat.

	Effectif
Démission, vous aviez une autre proposition de contrat	16
Fin de contrat ou fin de mission	7
Démission, vous n'aviez pas d'autre proposition de contrat	3
Fermeture de l'entreprise avant licenciement	1
Modification de type de contrat	1
Rupture conventionnelle	1
non réponse	1
Total :	30

3.3. DESCRIPTION DE L'EMPLOI OCCUPE EN MARS 2020

La description suivante concerne les diplômés en emploi (y compris volontariat) au moment de l'enquête (soit 121 diplômés).



3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel

Mode d'obtention de l'emploi actuel	Effectif	%
Stage de fin d'études	36	29,8%
Site Internet spécialisé dans l'emploi (Apec...)	17	14,0%
Démarché par un chasseur de têtes	13	10,7%
Relations personnelles	12	9,9%
Réseaux sociaux professionnels (Viadeo, LinkedIn)	11	9,1%
Candidature spontanée (hors candidature via un site internet)	10	8,3%
Site Internet d'entreprise	8	6,6%
Apprenti : embauché par l'entreprise d'apprentissage	6	5,0%
Forums des écoles	2	1,7%
J'ai créé / repris une entreprise	2	1,7%
Réseau des anciens élèves	2	1,7%
Stage année césure année professionnalisante	1	0,8%
non réponse	1	0,8%
Total :	121	100,0%

Pour 29,8% des répondants, c'est le stage de fin d'études qui a permis d'accéder à l'emploi occupé au moment de l'enquête. Notons, par ailleurs, que 14,0% déclarent avoir obtenu leur emploi grâce à des sites internet spécialisés dans l'emploi.

3.3.2. Statut de l'emploi actuel

Statut	Effectif
Cadre	110
Non cadre	11
Total :	121



90,9% des répondants en activité au moment de l'enquête occupent un emploi de statut cadre.

3.3.3. Stabilité de l'emploi

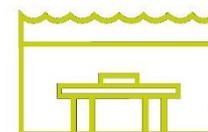
Contrat de travail	Effectif	%
CDI	104	86,0%
CDD	11	9,1%
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	2	1,7%
Volontariat	2	1,7%
Contrat de travail à durée indéterminée de chantier ou d'opération (CDIC)	1	0,8%
Contrat d'expatriation	1	0,8%
Total :	121	100,0%

86,0% des diplômés, en emploi au moment de l'enquête, ont un CDI et 9,1% sont liés à leur employeur par un CDD.

Parmi les diplômés occupant un emploi en CDI, 92,3% bénéficient du statut cadre.

3.3.4. Employeur

Employeur	Effectif	%
Une entreprise privée	113	93,4%
La fonction publique d'Etat	3	2,5%
La fonction publique hospitalière	3	2,5%
Vous-même	2	1,7%
Total :	121	100,0%



93,4% travaillent dans une entreprise privée.

Parmi les diplômés en activité, 66,9% travaillent dans une structure de plus de 500 salariés.
11,6% travaillent dans des structures de moins de 50 salariés.
21,5% travaillent pour une entreprise qui emploie entre 50 et 500 salariés.

Taille de l'entreprise	Effectif	%
Moins de 10 salariés	5	4,1%
De 10 à 19 salariés	4	3,3%
De 20 à 49 salariés	5	4,1%
De 50 à 99 salariés	4	3,3%
De 100 à 249 salariés	10	8,3%
De 250 à 499 salariés	12	9,9%
De 500 à 1 999 salariés	24	19,8%
De 2 000 à 9 999 salariés	15	12,4%
De 10 000 à 49 999 salariés	16	13,2%
50 000 salariés et plus	26	21,5%
Total :	121	100,0%

3.3.5. Salaire

Deux questions sont posées concernant le salaire : le salaire brut annuel (hors primes) et le salaire brut annuel (primes incluses). Ces questions ne sont pas obligatoires. Un diplômé a donc pu répondre aux deux questions, à l'une ou l'autre ou à aucune des deux. Ces questions ont donc été traitées séparément. C'est pour cela qu'il peut y avoir des différences entre ces deux données.

Salaire brut annuel à l'embauche (hors primes)	Effectif	%
Moins de 30K€	9	7,4%
Entre 30K€ et 34,9K€	45	37,2%
Entre 35K€ et 39,9K€	32	26,4%
40K€ et plus	11	9,1%
non réponse	24	19,8%
Total :	121	100,0%

19,8% n'ont pas souhaité répondre à la question concernant le salaire brut annuel (**hors primes**).

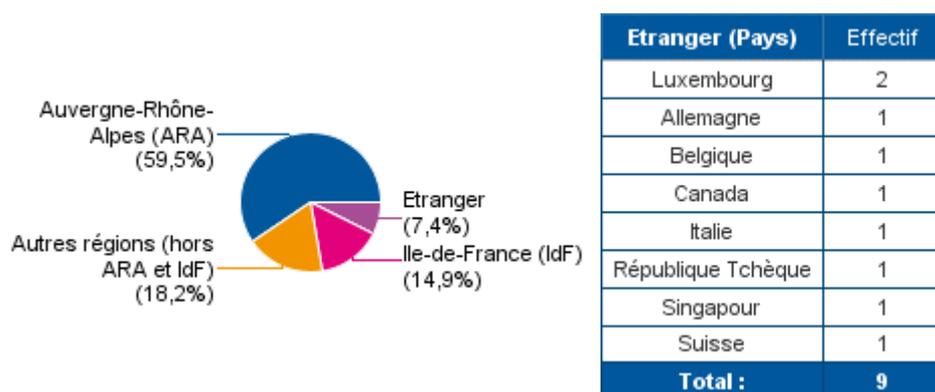
Le salaire médian des diplômés est de 34K€ brut annuel (hors primes) (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 34K€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 34K€).

30,6% n'ont pas souhaité répondre à la question concernant le salaire brut annuel (**primes incluses**).

Le salaire médian des diplômés est de 36K€ brut annuel (primes incluses) (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 36K€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 36K€).

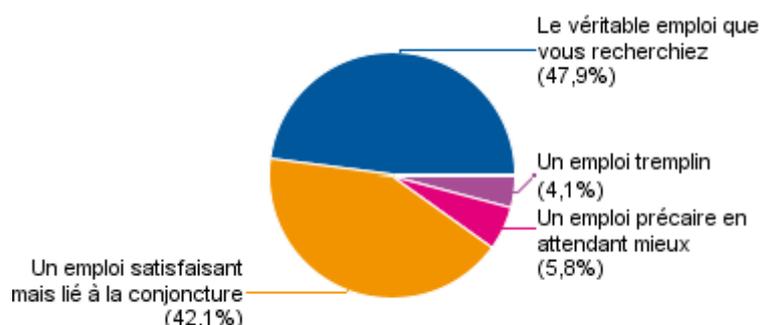
Salaire brut annuel à l'embauche (primes incluses)	Effectif	%
Moins de 30K€	5	4,1%
Entre 30K€ et 34,9K€	27	22,3%
Entre 35K€ et 39,9K€	26	21,5%
Entre 40K€ et 44,9K€	15	12,4%
45K€ et plus	11	9,1%
non réponse	37	30,6%
Total :	121	100,0%

3.3.6. Localisation de l'emploi



92,6% travaillent en France et neuf diplômés occupent leur emploi à l'étranger.

3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé



47,9% sont très satisfaits de l'emploi qu'ils occupent.
5,8% ont « un emploi précaire en attendant mieux ».

3.3.8. Recherche d'un autre emploi

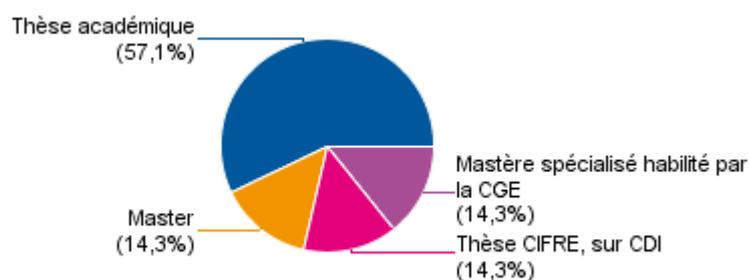
19 diplômés déclarent rechercher un emploi autre que celui occupé au moment de l'enquête.

	Effectif
Etre mieux rémunéré(e)	5
Elargir vos compétences et progresser professionnellement	4
Opérer une mobilité géographique (y compris à l'international)	4
Trouver un emploi correspondant mieux à vos compétences	4
Raisons personnelles	1
non réponse	1
Total :	19

Les principales raisons de recherche d'un nouvel emploi sont « Etre mieux rémunéré(e) », « Elargir vos compétences et progresser professionnellement », « Opérer une mobilité géographique (y compris à l'international) » et « Trouver un emploi correspondant mieux à vos compétences ».

4. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur

5,3% (soit 7 répondants) sont en poursuite d'études au moment de l'enquête (mars 2020).



Type de formation	Intitulé de la formation suivie (Etablissement)	Effectif
Master	Marketing et commercialisation de produits de grande consommation (Université Lyon 3)	1
Thèse académique	Laboratoire écoulements géophysiques et industriels (Université Grenoble Alpes)	1
	Mécanique des fluides (EC Lyon)	1
	Physique médicale (Université de Lyon)	1
	Physique (Université Paris Saclay)	1
Thèse CIFRE, sur CDI	Mathématiques (Université de Lyon)	1
Mastère spécialisé habilité par la CGE	Ingénieur d'affaires (Euridis Business School)	1
Total :		7

Quatre diplômés poursuivent leurs études pour se perfectionner dans leur domaine d'excellence et deux pour acquérir une double compétence.

	Effectif
Un perfectionnement dans votre domaine d'excellence	4
L'acquisition d'une double compétence	2
non réponse	1
Total :	7

5. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2020



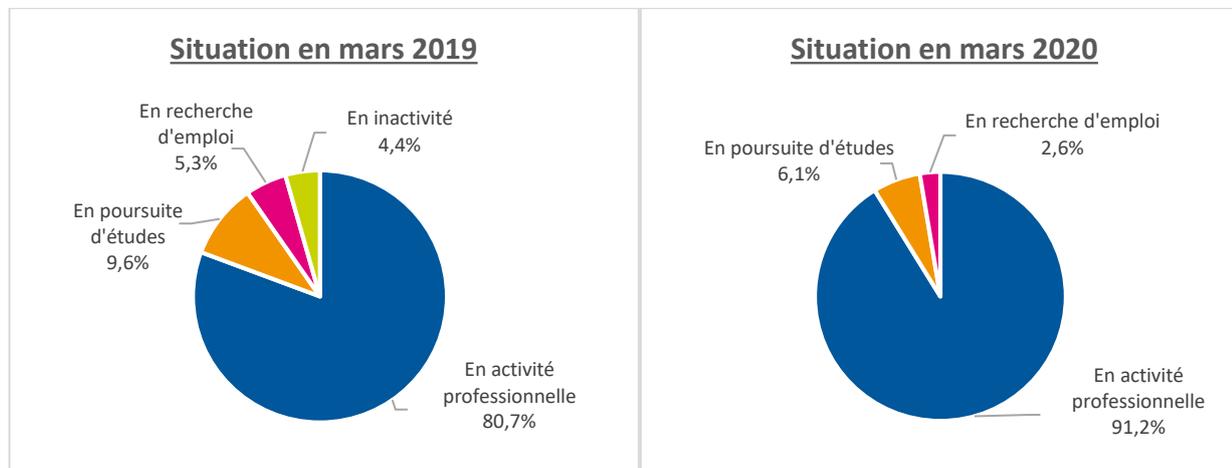
Trois diplômés sont en recherche d'emploi au moment de l'enquête

Vous êtes dans cette situation depuis :	Effectif
Après avoir occupé un premier emploi	2
Votre sortie de l'école	1
Total :	3

Refus d'une ou plusieurs propositions d'emploi	Effectif
Non	2
Oui	1
Total :	3

6. Evolution de la situation des diplômés

Pour comparer la situation des diplômés 6 mois et 18 mois après l'obtention du diplôme d'ingénieur, nous avons sélectionné les étudiants ayant répondu aux deux enquêtes (soit 114 diplômés).



Le taux de diplômés en emploi a augmenté. Le taux de recherche d'emploi a diminué.

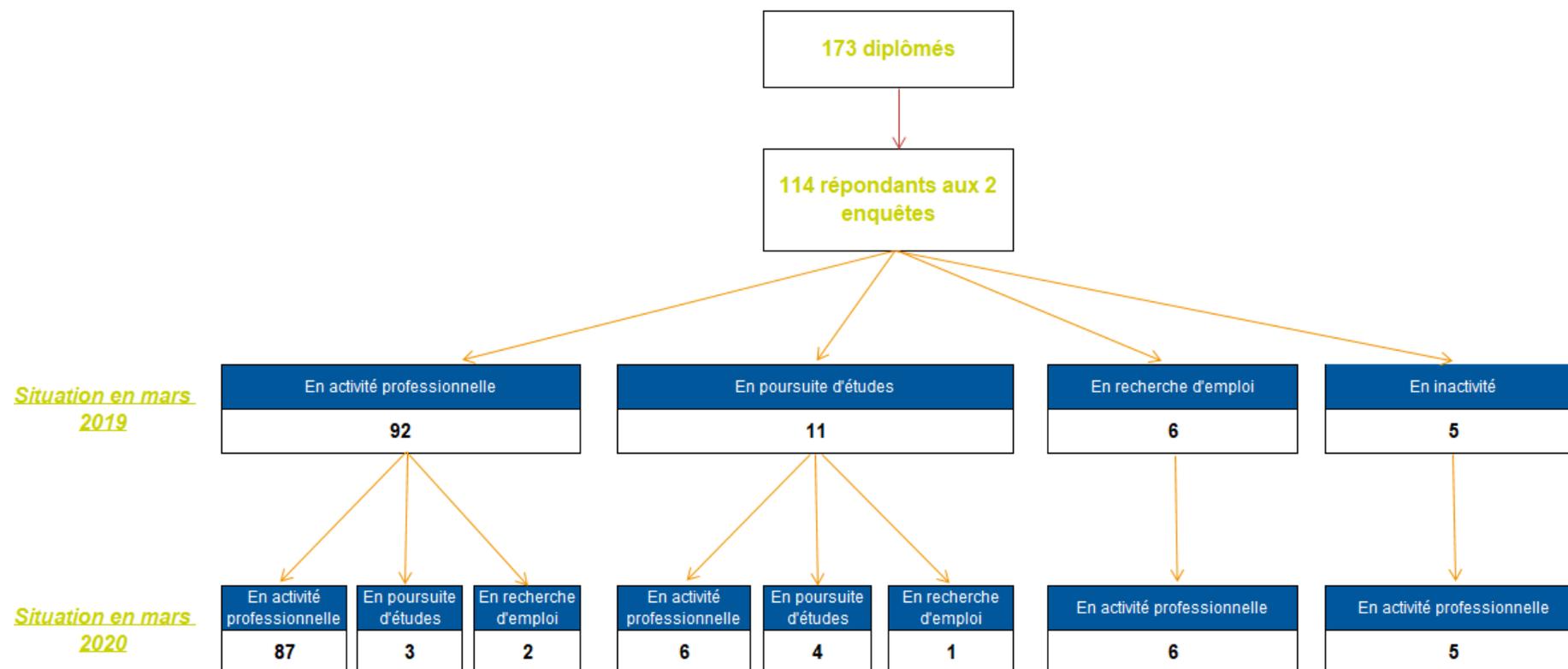
En ce qui concerne les diplômés en emploi, le nombre de CDI a légèrement augmenté (82,6% à 83,7%). Le taux de statut cadre a augmenté ; il est passé de 89,1% à 91,3%.

Voici ci-dessous l'évolution des salaires en un an :

Salaire hors primes	Effectifs	%
Moins de 30K€	11	12,0%
Entre 30K€ et 34,9K€	37	40,2%
Entre 35K€ et 39,9K€	16	17,4%
40K€ et plus	5	5,4%
Non réponse	23	25,0%
Total :	92	100,0%

Salaire hors primes	Effectifs	%
Moins de 30K€	9	8,7%
Entre 30K€ et 34,9K€	40	38,5%
Entre 35K€ et 39,9K€	29	27,9%
40K€ et plus	8	7,7%
non réponse	18	17,3%
Total général	104	100,0%

Schéma comparatif des situations des diplômés à 6 mois et à 18 mois :



11 diplômés étaient en poursuite d'études en mars 2019. Un an après, sur ces 11 diplômés, six ont obtenu un emploi, quatre poursuivent toujours leurs études et un diplômé est à la recherche d'un emploi.

Six diplômés étaient en recherche d'emploi en mars 2019. Un an après, sur ces six diplômés, six sont en activité professionnelle.

