



**POLYTECH<sup>®</sup>**  
LYON



Université Claude Bernard



# Le devenir des diplômés de Polytech Lyon

## Cursus Ingénieur

**Promotion 2016-2017**  
6 mois après l'obtention du diplôme

Etude réalisée par l'Observatoire de la Vie Etudiante

## Sommaire

<b>1. Présentation de l'enquête.....</b>	<b>3</b>
1.1. Objectif de l'enquête .....	3
1.2. Méthodologie .....	3
1.3. Taux de réponse .....	3
<b>2. Le profil des répondants .....</b>	<b>4</b>
2.1. Genre et âge .....	4
2.1.1. Genre.....	4
2.1.2. Age.....	5
2.2. Catégorie socioprofessionnelle des parents.....	6
2.3. Nationalité.....	6
2.4. Série du BAC .....	6
<b>3. Insertion professionnelle des diplômés en mars 2018.....</b>	<b>7</b>
3.1. Situation professionnelle en mars 2018 .....	7
3.2. Durée d'accès au premier emploi après l'obtention du diplôme d'ingénieur .....	7
3.3. Description de l'emploi occupé en mars 2018 .....	8
3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel .....	8
3.3.2. Statut de l'emploi actuel .....	8
3.3.3. Stabilité de l'emploi .....	8
3.3.4. Employeur.....	9
3.3.5. Salaire .....	9
3.3.6. Localisation de l'emploi.....	10
3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé .....	10
3.3.8. Recherche d'un autre emploi .....	10
<b>4. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur.....</b>	<b>11</b>
<b>5. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2018.....</b>	<b>12</b>
<b>6. Diplômés en inactivité en mars 2018.....</b>	<b>12</b>

# 1. Présentation de l'enquête

## 1.1. OBJECTIF DE L'ENQUETE

L'Observatoire de la Vie Etudiante est en charge des enquêtes d'insertion professionnelle auprès des anciens diplômés de l'université Claude Bernard Lyon 1.

Ce rapport présente les principaux résultats sur le devenir professionnel des diplômés de Polytech Lyon.

L'objectif de l'enquête est double : apporter des informations sur les modalités d'insertion professionnelle des diplômés (durée de recherche du premier emploi, fonction occupée, statut, secteur d'activité, ...) et connaître la qualité de cette insertion.

## 1.2. METHODOLOGIE

L'étude concerne 177 diplômés.

L'enquête a été réalisée du 5 mars au 10 avril 2018.

- 5 mars 2018 : lancement de l'enquête par mail
- Mars-avril 2018 : relances par mail et relances téléphoniques



Le questionnaire a été mis en ligne afin de permettre aux diplômés de répondre directement sur internet.

L'analyse des résultats permet tout d'abord d'établir le profil de l'ensemble des répondants, puis d'examiner la situation en mars 2018 des répondants.

## 1.3. TAUX DE REPONSE

Sur les 177 diplômés du cursus ingénieur en 2016-2017, 145 ont répondu au questionnaire soit un taux de réponse de 81,9%, un taux très satisfaisant qui permet une analyse significative.

Le tableau ci-dessous présente le taux de réponse par spécialité :

Promotion	Spécialité	Nb de diplômés	Nb de réponses	Taux de réponse
2016-2017	<i>Génie industriel</i>	9	7	77,8%
	<i>Génie biomédical</i>	36	30	83,3%
	<i>Informatique</i>	33	27	81,8%
	<i>Informatique Apprentissage</i>	14	11	78,6%
	<i>Matériaux</i>	24	21	87,5%
	<i>Mathématiques appliquées</i>	20	15	75,0%
	<i>Mécanique</i>	41	34	82,9%
	<b>Total général</b>	<b>177</b>	<b>145</b>	<b>81,9%</b>

## 2. Le profil des répondants

La population des répondants est représentative de la population des diplômés.

### 2.1. GENRE ET AGE

#### 2.1.1. Genre

	Effectif	%
<b>Femmes</b>	<b>48</b>	<b>33,1%</b>
<b>Hommes</b>	<b>97</b>	<b>66,9%</b>
<b>Total</b>	<b>145</b>	<b>100%</b>



*Répartition des répondants selon le genre*

Nous constatons que les femmes sont peu représentées au sein des diplômés d'ingénieur. En effet, un tiers des répondants à l'enquête sont des femmes.

Spécialité	Femmes		Hommes		Total
<b>Génie industriel</b>	<b>1</b>	<b>14,3%</b>	<b>6</b>	<b>85,7%</b>	<b>7</b>
<b>Génie biomédical</b>	<b>18</b>	<b>60,0%</b>	<b>12</b>	<b>40,0%</b>	<b>30</b>
<b>Informatique</b>	<b>2</b>	<b>7,4%</b>	<b>25</b>	<b>92,6%</b>	<b>27</b>
<b>Informatique apprentissage</b>	<b>2</b>	<b>18,2%</b>	<b>9</b>	<b>81,8%</b>	<b>11</b>
<b>Matériaux</b>	<b>9</b>	<b>42,9%</b>	<b>12</b>	<b>57,1%</b>	<b>21</b>
<b>Mathématiques appliquées</b>	<b>6</b>	<b>40,0%</b>	<b>9</b>	<b>60,0%</b>	<b>15</b>
<b>Mécanique</b>	<b>10</b>	<b>29,4%</b>	<b>24</b>	<b>70,6%</b>	<b>34</b>

*Répartition des répondants selon la spécialité et le genre*

Les femmes sont plus présentes dans la spécialité Génie biomédical et moins nombreuses dans les spécialités Informatique et Génie industriel.

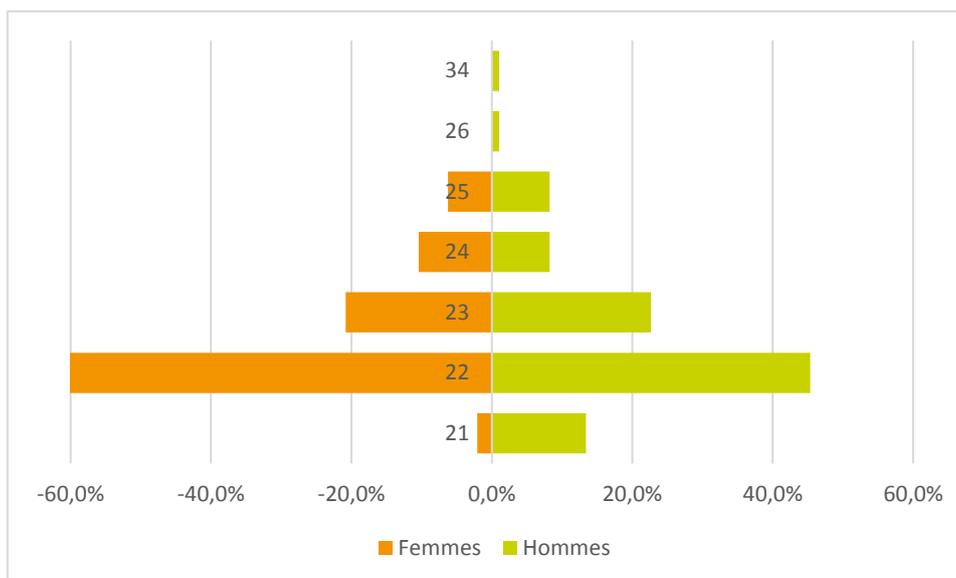
### 2.1.2. Age

L'âge moyen des étudiants de diplômés d'ingénieur est de 22,6 ans et l'âge médian est de 22 ans.

L'étudiant le plus jeune a 21 ans et le plus âgé a 34 ans.



En observant les tableaux ci-dessous, on constate une dispersion des tranches d'âge selon le genre.



Age	F		M		Total	
	Count	%	Count	%	Count	%
21	1	2,1%	13	13,4%	14	9,7%
22	29	60,4%	44	45,4%	73	50,3%
23	10	20,8%	22	22,7%	32	22,1%
24	5	10,4%	8	8,2%	13	9,0%
25	3	6,3%	8	8,2%	11	7,6%
26	0	0,0%	1	1,0%	1	0,7%
34	0	0,0%	1	1,0%	1	0,7%
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>100%</b>	<b>97</b>	<b>100%</b>	<b>145</b>	<b>100%</b>

Répartition des répondants selon l'âge et le genre

## 2.2. CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE DES PARENTS

L'origine sociale des répondants se rapporte à la catégorie socioprofessionnelle de leurs parents. 46,2% des répondants sont fils ou fille de cadres et professions intellectuelles supérieures.

En comparaison avec le taux national, nous avons une sur-représentation des enfants de cadres et professions intellectuelles supérieures, et une sous-représentation des enfants d'ouvriers.

CSP du chef de famille	Femmes		Hommes		Total		Origine socioprof. des étudiants français à l'université à la rentrée 2014 Source : INSEE
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Agriculteurs	0	0,0%	1	1,0%	1	0,7%	1,7%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	5	10,4%	7	7,2%	12	8,3%	7,5%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	20	41,7%	47	48,5%	67	46,2%	30,0%
Professions intermédiaires	7	14,6%	12	12,4%	19	13,1%	12,7%
Employés	6	12,5%	12	12,4%	18	12,4%	12,7%
Ouvriers	4	8,3%	4	4,1%	8	5,5%	10,8%
Retraités	4	8,3%	10	10,3%	14	9,7%	13,1%
Sans activités professionnelles	2	4,2%	3	3,1%	5	3,4%	
Non renseigné	0	0,0%	1	1,0%	1	0,7%	11,5%
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>100%</b>	<b>97</b>	<b>100%</b>	<b>145</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Répartition des diplômés répondants par genre et par CSP du chef de famille

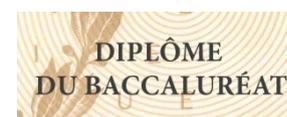
## 2.3. NATIONALITE

Nationalité	Effectif	%
étrangère	16	11,0%
française	129	89,0%
<b>Total</b>	<b>145</b>	<b>100%</b>

11,0% des répondants sont de nationalité étrangère. 10 nationalités étrangères sont représentées (les principales : marocaine et tunisienne).

## 2.4. SERIE DU BAC

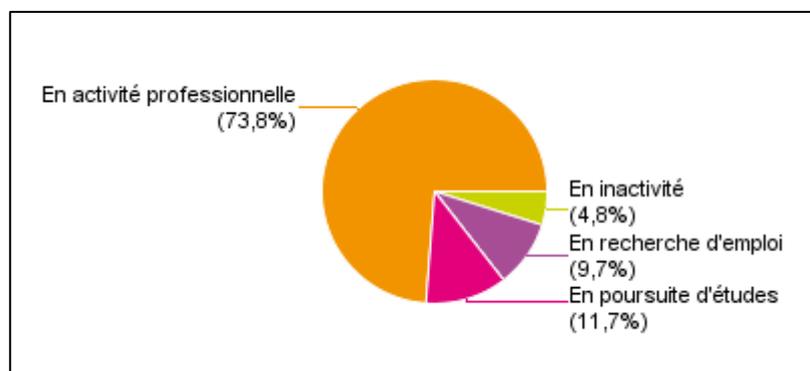
Le tableau ci-dessous nous indique que 93,8% des répondants ont un bac S.



Série	Femmes		Hommes		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
bac S	45	93,8%	91	93,8%	136	93,8%
bac ES	0	0,0%	1	1,0%	1	0,7%
bac étranger	3	6,3%	3	3,1%	6	4,1%
bac technologique	0	0,0%	2	2,1%	2	1,4%
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>100%</b>	<b>97</b>	<b>100%</b>	<b>145</b>	<b>100%</b>

### 3. Insertion professionnelle des diplômés en mars 2018

#### 3.1. SITUATION PROFESSIONNELLE EN MARS 2018



	Effectif
En activité professionnelle	107
En poursuite d'études	17
En recherche d'emploi	14
En inactivité	7
<b>Total :</b>	<b>145</b>

73,8% des répondants ont un emploi 6 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur. 11,7% poursuivent leurs études, 9,7% sont en recherche d'emploi et 4,8% sont en inactivité (année sabbatique, voyage...). Parmi les diplômés en activité professionnelle, 5 diplômés sont en Volontariat International en Entreprise (VIE).

#### 3.2. DUREE D'ACCES AU PREMIER EMPLOI APRES L'OBTENTION DU DIPLOME D'INGENIEUR

Sont pris en compte les répondants ayant occupé un emploi après l'obtention du diplôme (soit 114 diplômés)

	Effectif	%
Immédiatement	63	55,3%
Entre 1 à 3 mois	42	36,8%
Entre 4 à 6 mois	9	7,9%
<b>Total :</b>	<b>114</b>	<b>100,0%</b>

La durée moyenne de recherche du premier emploi s'élève à 1 mois. 55,3% ont obtenu leur emploi tout de suite après l'obtention de leur diplôme.



Sur les 114 diplômés ayant occupé un premier emploi, 13 ont changé d'emploi ou de situation depuis l'obtention de leur diplôme.

Au moment de l'enquête (sur les 13 qui ont changé de situation), 6 diplômés sont en emploi, 3 sont en recherche d'emploi, 3 sont en inactivité et un diplômé en poursuite d'études.

Parmi ces 13 diplômés, pour 9 répondants, la raison principale de départ est la fin du contrat ou fin de mission et 3 d'entre eux ont démissionné.

	Effectif
Fin de contrat ou fin de mission	9
Démission, vous n'aviez pas d'autre proposition de contrat	2
Démission, vous aviez une autre proposition de contrat	1
En cours (poursuite d'études en doctorat)	1
<b>Total :</b>	<b>13</b>

### 3.3. DESCRIPTION DE L'EMPLOI OCCUPE EN MARS 2018

La description suivante concerne les diplômés en emploi au moment de l'enquête (soit 107 diplômés)



#### 3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel

	Effectif	%
Stage de fin d'études	42	39,3%
Site internet spécialisé dans l'emploi (Apec...)	24	22,4%
Démarché par un chasseur de têtes	12	11,2%
Site internet d'entreprise	8	7,5%
Candidature spontanée (hors candidature via un site internet)	7	6,5%
Relations personnelles	5	4,7%
Apprenti : embauché par l'entreprise d'apprentissage	3	2,8%
Autre	3	2,8%
Réseau des anciens élèves	2	1,9%
Forums des écoles	1	0,9%
<b>Total :</b>	<b>107</b>	<b>100,0%</b>

Pour 39,3% des répondants, c'est le stage de fin d'études qui a permis d'accéder à l'emploi occupé au moment de l'enquête. Notons, par ailleurs, que 22,4% déclarent avoir obtenu leur emploi grâce à des sites internet spécialisés dans l'emploi.

#### 3.3.2. Statut de l'emploi actuel

Statut	Effectif
Cadre	94
Non cadre	13
<b>Total :</b>	<b>107</b>



87,9% des répondants en activité au moment de l'enquête occupent un emploi de statut cadre.

#### 3.3.3. Stabilité de l'emploi

Contrat de travail	Effectif	%
CDI	84	78,5%
CDD	18	16,8%
Volontariat	5	4,7%
<b>Total :</b>	<b>107</b>	<b>100,0%</b>

78,5% des diplômés, en emploi au moment de l'enquête, ont un contrat stable (CDI) alors que 21,5% sont liés à leur employeur par un contrat précaire.

Parmi les diplômés occupant un emploi stable, 91,7% bénéficient du statut cadre.

### 3.3.4. Employeur



Employeur	Effectif	%
Une entreprise privée	97	90,7%
Une entreprise publique (La Poste, SNCF, EDF...)	5	4,7%
La fonction publique hospitalière	3	2,8%
La fonction publique d'Etat	2	1,9%
<b>Total :</b>	<b>107</b>	<b>100,0%</b>

90,7% des répondants travaillent dans une entreprise privée et 4,7% dans la fonction publique.

Parmi les diplômés en activité, 60,8% travaillent dans une structure de 500 salariés et plus. 14,0% travaillent dans des structures de moins de 50 salariés. 25,2% travaillent pour une entreprise qui emploie entre 50 et 500 salariés.

Taille de l'organisme	Effectif	%
Moins de 10 salariés	4	3,7%
De 10 à 19 salariés	3	2,8%
De 20 à 49 salariés	8	7,5%
De 50 à 99 salariés	5	4,7%
De 100 à 249 salariés	14	13,1%
De 250 à 499 salariés	8	7,5%
De 500 à 1 999 salariés	17	15,9%
De 2 000 à 9 999 salariés	10	9,3%
De 10 000 à 49 999 salariés	18	16,8%
50 000 salariés et plus	20	18,7%
<b>Total :</b>	<b>107</b>	<b>100,0%</b>

### 3.3.5. Salaire

Deux questions sont posées concernant le salaire : le salaire brut annuel (hors primes) et le salaire brut annuel (primes incluses). Ces questions ne sont pas obligatoires. Un diplômé a donc pu répondre aux deux questions, à l'une ou l'autre ou à aucune des deux. Ces questions ont donc été traitées séparément. C'est pour cela qu'il peut y avoir des différences entre ces deux données.

Salaire brut annuel à l'embauche (hors primes)	Effectif	%
Entre 25K€ et 29,9K€	7	6,5%
Entre 30K€ et 34,9K€	45	42,1%
Entre 35K€ et 39,9K€	18	16,8%
40K€ et plus	11	10,3%
non réponse	26	24,3%
<b>Total :</b>	<b>107</b>	<b>100,0%</b>

24,3% n'ont pas souhaité répondre à la question concernant le salaire brut annuel (**hors primes**).

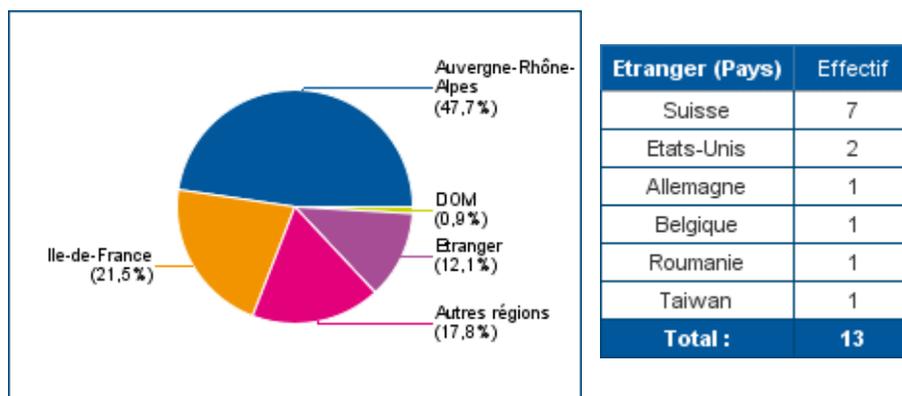
Le salaire médian des diplômés est de 33K€ brut annuel (hors primes) (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 33K€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 33K€).

49,5% n'ont pas souhaité répondre à la question concernant le salaire brut annuel (**primes incluses**).

Le salaire médian des diplômés est de 34K€ brut annuel (primes incluses) (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 34K€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 34K€).

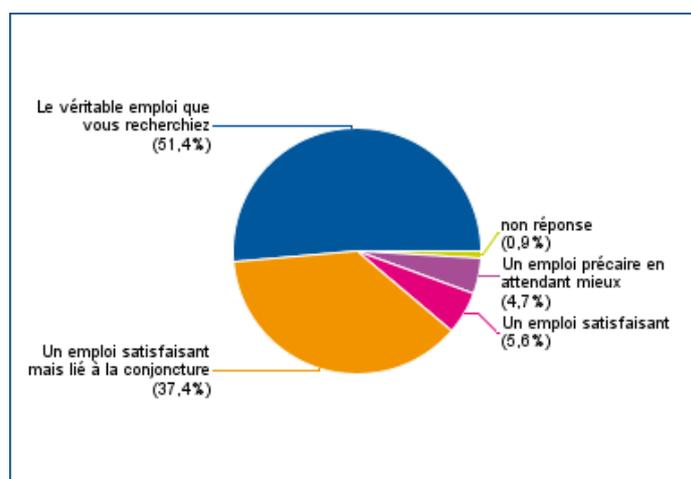
Salaire brut annuel à l'embauche (primes incluses)	Effectif	%
Entre 25K€ et 29,9K€	1	0,9%
Entre 30K€ et 34,9K€	29	27,1%
Entre 35K€ et 39,9K€	12	11,2%
40K€ et plus	12	11,2%
Non réponse	53	49,5%
<b>Total :</b>	<b>107</b>	<b>100,0%</b>

### 3.3.6. Localisation de l'emploi



87,9% travaillent en France et 13 diplômés occupent leur emploi à l'étranger.

### 3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé



51,4% sont très satisfaits de l'emploi qu'ils occupent.  
4,7% ont « un emploi précaire en attendant mieux ».

### 3.3.8. Recherche d'un autre emploi

12 diplômés déclarent rechercher un emploi autre que celui occupé au moment de l'enquête.

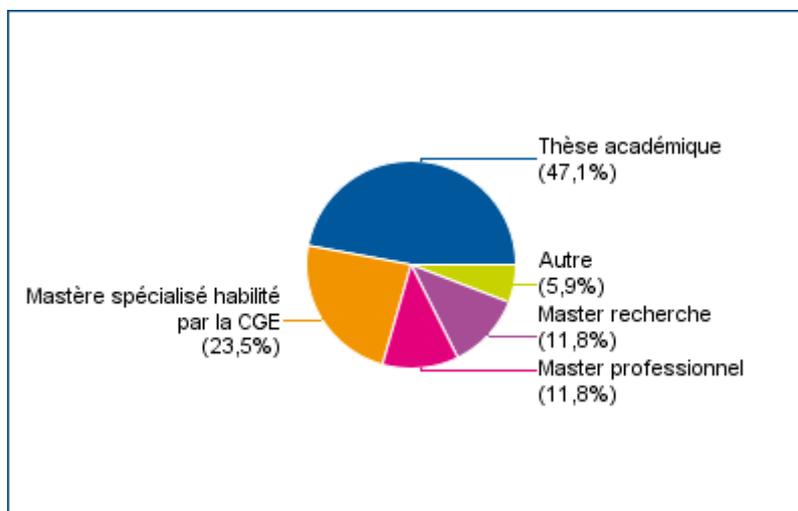
	Effectif
Trouver un emploi correspondant mieux à vos compétences	5
Elargir vos compétences et progresser professionnellement	3
Etre mieux rémunéré(e)	2
Fin de mission ou de contrat	1
Autre	1
<b>Total :</b>	<b>12</b>

La principale raison de recherche d'un nouvel emploi est l'adéquation emploi-compétences, vient ensuite la volonté d'élargir ses compétences et progresser professionnellement puis la rémunération.

## 4. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur

11,7% soit 17 diplômés ont poursuivi leurs études après l'obtention du diplôme d'ingénieur.

Principalement, les diplômés poursuivent en thèse.



Type de formation	Intitulé de la formation suivie (Etablissement)	Effectif
Thèse académique	Ingénierie médicale (Université Lyon 1)	1
	List-mode pCT reconstruction (INSA de Lyon)	1
	Mécanique des fluides (EC Lyon)	1
	Modélisation de la turbulence par procédés d'intelligence artificielle (Institut de mécanique des fluides de Lille)	1
	non précisé (INSA de Lyon)	1
	non précisé (Max Planck Institut für Eisenforschung)	1
	Science des matériaux (Université de Lyon)	1
	Sciences cognitives (ENS Paris)	1
Mastère spécialisé habilité par la CGE	Big Data : gestion et analyse de données massives (Télécom ParisTech)	1
	Business development et clients grands comptes (NEOMA Business School)	1
	Management Pharmaceutique et des Biotechnologies (ESCP Europe)	1
	Structures aéronautiques et spatiales (ISAE-SUPAERO Institut Supérieur de l'Aéronautique et de l'Espace)	1
Master professionnel	Mathématiques de l'information et de la décision (Université de Montpellier)	1
	Programmation pour le jeu vidéo (Université Lyon 2)	1
Master recherche	Intelligence artificielle (Université Lyon 1)	1
	Motor behavior (Louisiana State University)	1
Autre	Race engineering (Experis Motorsport Academy)	1
<b>Total :</b>		<b>17</b>

Pour 11 diplômés, leur poursuite d'études représente un perfectionnement dans leur domaine de compétences. 4 diplômés poursuivent leurs études pour acquérir une double compétence.

	Effectif
Un perfectionnement dans votre domaine d'excellence	11
L'acquisition d'une double compétence	4
Autre	2
<b>Total :</b>	<b>17</b>

## 5. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2018



9,7% (soit 14 diplômés) sont en recherche d'emploi au moment de l'enquête.

<b>Vous êtes dans cette situation depuis :</b>	<b>Effectif</b>
Votre sortie de l'école	11
Après avoir occupé un premier emploi	3
<b>Total :</b>	<b>14</b>

3 diplômés ont déjà occupé un premier emploi.

<b>Refus d'une ou plusieurs propositions d'emploi</b>	<b>Effectif</b>
Non	8
Oui	6
<b>Total :</b>	<b>14</b>

## 6. Diplômés en inactivité en mars 2018

En mars 2018, 7 diplômés sont en inactivité.

<b>Vous êtes dans cette situation depuis :</b>	<b>Effectif</b>
Votre sortie de l'école	4
Après avoir occupé un premier emploi	3
<b>Total :</b>	<b>7</b>

3 diplômé sur les 7 ont déjà occupé un premier emploi.

Voici les raisons de leur inactivité :

<b>Précision de votre situation :</b>	<b>Effectif</b>
Année sabbatique (voyage...)	6
Préparation de concours	1
<b>Total :</b>	<b>7</b>