



POLYTECH[®]
LYON



Université Claude Bernard



Lyon 1

Le devenir des diplômés de Polytech Lyon

Cursus Ingénieur

Promotion 2015-2016

6 mois après l'obtention du diplôme

Etude réalisée par l'Observatoire de la Vie Etudiante

Sommaire

1. Présentation de l'enquête.....	3
1.1. Objectif de l'enquête.....	3
1.2. Méthodologie.....	3
1.3. Taux de réponse.....	3
2. Le profil des répondants.....	4
2.1. Sexe et âge.....	4
2.1.1. Sexe.....	4
2.1.2. Age.....	5
2.2. Catégorie socioprofessionnelle des parents.....	6
2.3. Nationalité.....	6
2.4. Série du BAC.....	6
3. Insertion professionnelle des diplômés en mars 2017.....	7
3.1. Situation professionnelle en mars 2017.....	7
3.2. Durée d'accès au premier emploi après l'obtention du diplôme d'ingénieur.....	7
3.3. Description de l'emploi occupé en mars 2017.....	8
3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel.....	8
3.3.2. Statut de l'emploi actuel.....	8
3.3.3. Stabilité de l'emploi.....	8
3.3.4. Employeur.....	9
3.3.5. Salaire.....	9
3.3.6. Localisation de l'emploi.....	10
3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé.....	10
3.3.8. Recherche d'un autre emploi.....	10
4. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur.....	11
5. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2017.....	12
6. Diplômés en inactivité en mars 2017.....	12

1. Présentation de l'enquête

1.1. OBJECTIF DE L'ENQUETE

L'Observatoire de la Vie Etudiante est en charge des enquêtes d'insertion professionnelle auprès des anciens diplômés de l'université Claude Bernard Lyon 1.

Ce rapport présente les principaux résultats sur le devenir professionnel des diplômés de Polytech Lyon.

L'objectif de l'enquête est double : apporter des informations sur les modalités d'insertion professionnelle des diplômés (durée de recherche du premier emploi, fonction occupée, statut, secteur d'activité, ...) et connaître la qualité de cette insertion.

1.2. METHODOLOGIE

L'étude concerne 153 diplômés.

L'enquête a été réalisée du 1^{er} au 31 mars 2017.

- 1^{er} mars 2017 : lancement de l'enquête par mail
- mars 2017 : relances par mail et relances téléphoniques (une semaine seulement).



Le questionnaire a été mis en ligne afin de permettre aux diplômés de répondre directement sur internet.

L'analyse des résultats permet tout d'abord d'établir le profil de l'ensemble des répondants, puis d'examiner la situation en mars 2017 des répondants.

1.3. TAUX DE REPONSE

Sur les 153 diplômés du cursus ingénieur en 2015-2016, 130 ont répondu au questionnaire soit un taux de réponse de 85%, un taux très satisfaisant qui permet une analyse significative.

Le tableau ci-dessous présente le taux de réponse par spécialité :

Promotion	Spécialité	Nb de diplômés	Nb de réponses	Taux de réponse
2015-2016	<i>Génie industriel</i>	7	5	71,4%
	<i>Génie biomédical</i>	28	23	82,1%
	<i>Informatique</i>	32	26	81,3%
	<i>Informatique Apprentissage</i>	13	11	84,6%
	<i>Matériaux</i>	22	19	86,4%
	<i>Mathématiques appliquées</i>	17	16	94,1%
	<i>Mécanique</i>	34	30	88,2%
	Total général	153	130	85,0%

2. Le profil des répondants

La population des répondants est représentative de la population des diplômés.

2.1. SEXE ET AGE

2.1.1. Sexe

	Effectif	%
Femmes	33	25,4%
Hommes	97	74,6%
Total	130	100%



Répartition des répondants selon le sexe

Nous constatons que les femmes sont peu représentées au sein des diplômés d'ingénieur. En effet, un quart des répondants à l'enquête sont des femmes.

Spécialité	Femmes		Hommes		Total
Génie industriel	2	40,0%	3	60,0%	5
Génie biomédical	11	47,8%	12	52,2%	23
Informatique	3	11,5%	23	88,5%	26
Informatique apprentissage	1	9,1%	10	90,9%	11
Matériaux	7	36,8%	12	63,2%	19
Mathématiques appliquées	6	37,5%	10	62,5%	16
Mécanique	3	10,0%	27	90,0%	30

Répartition des répondants selon la spécialité et le sexe

Les femmes sont plus présentes dans la spécialité Génie biomédical et moins nombreuses dans les spécialités Informatique et Mécanique.

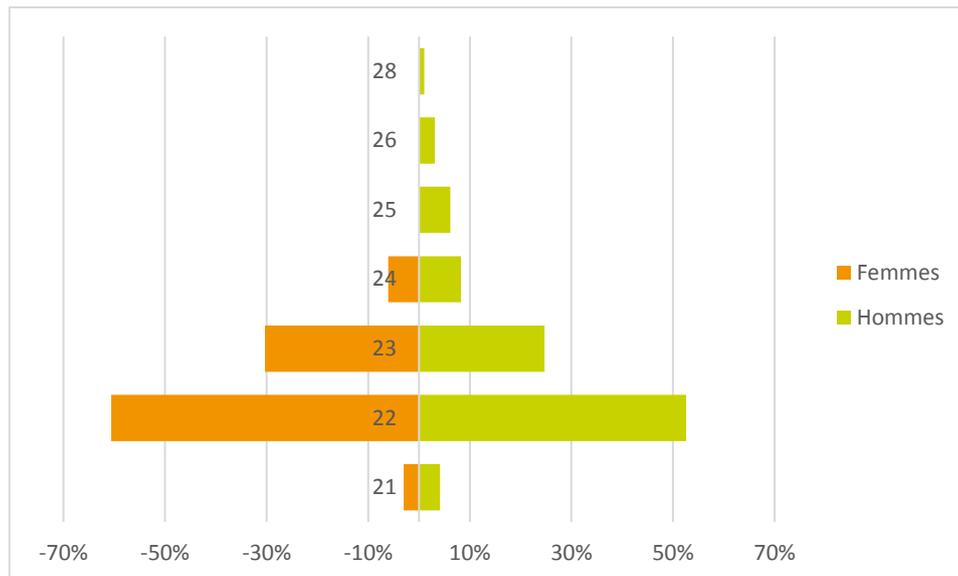
2.1.2. Age

L'âge moyen des étudiants de diplômes d'ingénieur est de 22,7 ans et l'âge médian est de 22 ans.

L'étudiant le plus jeune a 21 ans et le plus âgé a 28 ans.



En observant les tableaux ci-dessous, on constate une dispersion des tranches d'âge selon le sexe.



Age	F		M		Total	
	Count	%	Count	%	Count	%
21	1	3,0%	4	4,1%	5	3,8%
22	20	60,6%	51	52,6%	71	54,6%
23	10	30,3%	24	24,7%	34	26,2%
24	2	6,1%	8	8,3%	10	7,7%
25	0	0,0%	6	6,2%	6	4,6%
26	0	0,0%	3	3,1%	3	2,3%
28	0	0,0%	1	1,0%	1	0,8%
Total	33	100%	97	100%	125	100%

Répartition des répondants selon l'âge et le sexe

2.2. CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE DES PARENTS

L'origine sociale des répondants se rapporte à la catégorie socioprofessionnelle de leurs parents. 36,9% des répondants sont fils ou fille de cadres et professions intellectuelles supérieures.

En comparaison avec le taux national, nous avons une sur-représentation des enfants de cadres et professions intellectuelles supérieures et de professions intermédiaires, et une sous-représentation des enfants d'employés.

CSP du chef de famille	Femmes		Hommes		Total		Origine socioprof. des étudiants français à l'université à la rentrée 2014 Source : INSEE
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Agriculteurs	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1,7%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	4	12,1%	8	8,3%	12	9,2%	7,5%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	10	30,3%	38	39,2%	48	36,9%	30,0%
Professions intermédiaires	7	21,2%	17	17,5%	24	18,5%	12,7%
Employés	2	6,1%	10	10,3%	12	9,2%	12,7%
Ouvriers	6	18,2%	8	8,3%	14	10,8%	10,8%
Retraités	2	6,1%	8	8,3%	10	7,7%	13,1%
Sans activités professionnelles	2	6,1%	3	3,1%	5	3,9%	
Non renseigné	0	0,0%	5	5,1%	5	3,9%	11,5%
Total	33	100%	97	100%	130	100%	100%

Répartition des diplômés répondants par sexe et par CSP du chef de famille

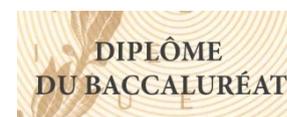
2.3. NATIONALITE

Nationalité	Effectif	%
étrangère	12	8,2%
française	118	90,8%
Total	130	100%

8,2% des répondants sont de nationalité étrangère. 10 nationalités étrangères sont représentées (les principales : algérienne et marocaine).

2.4. SERIE DU BAC

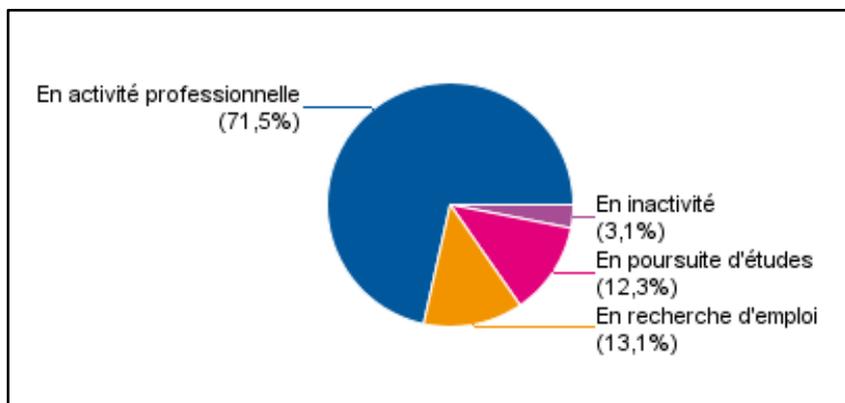
Le tableau ci-dessous nous indique que 90,8% des répondants ont un bac S.



	Femmes		Hommes		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
bac S	31	93,9%	87	89,7%	118	90,8%
bac ES	0	0,0%	1	1,0%	1	0,8%
bac étranger	2	6,1%	5	5,2%	7	5,4%
bac technologique	0	0,0%	3	3,1%	3	2,3%
bac pro	0	0,0%	1	1,0%	1	0,8%
Total	33	100%	97	100%	130	100%

3. Insertion professionnelle des diplômés en mars 2017

3.1. SITUATION PROFESSIONNELLE EN MARS 2017



	Effectif
En activité professionnelle	93
En recherche d'emploi	17
En poursuite d'études	16
En inactivité	4
Total :	130

71,5% des répondants ont un emploi 6 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur. 12,3% poursuivent leurs études, 13,1% sont en recherche d'emploi et 3,1% sont en inactivité (année sabbatique, voyage...). Parmi les diplômés en activité professionnelle, un diplômé a créé son entreprise et un diplômé est en Volontariat International en Entreprise (VIE).

3.2. DUREE D'ACCES AU PREMIER EMPLOI APRES L'OBTENTION DU DIPLOME D'INGENIEUR

Sont pris en compte les répondants ayant occupé un emploi après l'obtention du diplôme (soit 100 diplômés)

	Effectif	%
Immédiatement	51	51,0%
Entre 1 et 3 mois	40	40,0%
Entre 4 et 6 mois	9	9,0%
Total :	100	100,0%

La durée moyenne de recherche du premier emploi s'élève à 1 mois. 51,0% ont obtenu leur emploi tout de suite après l'obtention de leur diplôme.



Sur les 100 diplômés ayant occupé un premier emploi, 13 ont changé d'emploi ou de situation depuis l'obtention de leur diplôme.

Au moment de l'enquête (sur les 13 qui ont changé de situation), 6

diplômés sont en emploi, 4 sont en poursuite d'études, 2 sont en recherche d'emploi et un diplômé en inactivité. Parmi ces 13 diplômés, pour 11 répondants, la raison principale de départ est la fin du contrat ou fin de mission et l'un d'entre eux a démissionné parce qu'il a eu une autre proposition de contrat.

	Effectif	%
Fin de contrat ou fin de mission	11	84,6%
Démission, vous aviez une autre proposition de contrat	1	7,7%
Autre	1	7,7%
Total :	13	100,0%

3.3. DESCRIPTION DE L'EMPLOI OCCUPE EN MARS 2017

La description suivante concerne les diplômés en emploi au moment de l'enquête (soit 93 diplômés)



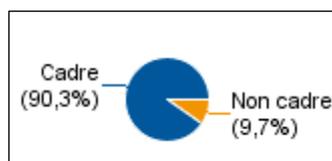
3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel

	Effectif	%
Stage de fin d'études	46	49,5%
Site internet spécialisé dans l'emploi (Apec...)	11	11,8%
Relations personnelles	10	10,8%
Démarché par un chasseur de têtes	9	9,7%
Autre	5	5,4%
Candidature spontanée (hors candidature via un site internet)	5	5,4%
Apprenti : embauché par l'entreprise d'apprentissage	2	2,2%
Forums des écoles	2	2,2%
Réseau des anciens élèves	2	2,2%
Concours	1	1,1%
Total :	93	100,0%

Pour 49,5% des répondants, c'est le stage de fin d'études qui a permis d'accéder à l'emploi occupé au moment de l'enquête. Notons, par ailleurs, que 11,8% déclarent avoir obtenu leur emploi grâce à des sites internet spécialisés dans l'emploi.

3.3.2. Statut de l'emploi actuel

Statut	Effectif
Cadre	84
Non cadre	9
Total :	93



90,3% des répondants en activité au moment de l'enquête occupent un emploi de statut cadre.

3.3.3. Stabilité de l'emploi

Contrat de travail	Effectif	%
CDI	69	74,2%
CDD	15	16,1%
Contrat local à l'étranger	4	4,3%
Mission d'intérim	2	2,2%
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	1	1,1%
Volontariat	1	1,1%
Autre	1	1,1%
Total :	93	100,0%

75,3% des diplômés, en emploi au moment de l'enquête, ont un contrat stable¹ alors que 24,7% sont liés à leur employeur par un contrat précaire.

Parmi les diplômés occupant un emploi stable, 97,1% bénéficient du statut cadre.

¹ CDI et professions libérales, indépendant, chef d'entreprise

3.3.4. Employeur



Employeur	Effectif	%
Une entreprise privée	83	89,2%
Une entreprise publique (la poste, SNCF, EDF...)	4	4,3%
La fonction publique hospitalière	3	3,2%
La fonction publique d'Etat	2	2,2%
Vous-même	1	1,1%
Total :	93	100,0%

89,2% des répondants travaillent dans une entreprise privée et 5,4% dans la fonction publique.

Parmi les diplômés en activité, 57,0% travaillent dans une structure de 500 salariés et plus.

19,3% travaillent dans des structures de moins de 50 salariés.

23,7% travaillent pour une entreprise qui emploie entre 50 et 500 salariés.

Taille de l'entreprise	Effectif	%
Moins de 10 salariés	5	5,4%
De 10 à 19 salariés	6	6,5%
De 20 à 49 salariés	7	7,5%
De 50 à 99 salariés	4	4,3%
De 100 à 249 salariés	10	10,8%
De 250 à 499 salariés	8	8,6%
De 500 à 1 999 salariés	13	14,0%
De 2 000 à 9 999 salariés	22	23,7%
De 10 000 à 49 999 salariés	9	9,7%
50 000 salariés et plus	9	9,7%
Total :	93	100,0%

3.3.5. Salaire

Deux questions sont posées concernant le salaire : le salaire brut annuel (hors primes) et le salaire brut annuel (primes incluses). Ces questions ne sont pas obligatoires. Un diplômé a donc pu répondre aux deux, à l'une ou l'autre ou à aucune des deux. Ces questions ont donc été traitées séparément. C'est pour cela qu'il peut y avoir des différences entre ces deux données.

Salaire brut annuel à l'embauche (hors primes)	Effectif	%
Moins de 25K€	3	3,2%
Entre 25K€ et 29,9K€	15	16,1%
Entre 30K€ et 34,9K€	45	48,4%
Entre 35K€ et 39,9K€	13	14,0%
40K€ et plus	4	4,3%
non réponse	13	14,0%
Total :	93	100,0%

14% n'ont pas souhaité répondre à la question concernant le salaire brut annuel (**hors primes**).

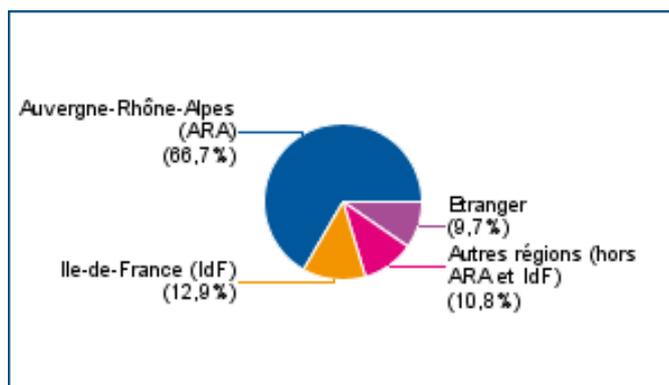
Le salaire médian des diplômés est de 31K€ brut annuel (hors primes) (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 31K€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 31K€).

28,0% n'ont pas souhaité répondre à la question concernant le salaire brut annuel (**primes incluses**).

Le salaire médian des diplômés est de 32K€ brut annuel (primes incluses) (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 32K€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 32K€).

Salaire brut annuel à l'embauche (primes incluses)	Effectif	%
Moins de 25K€	2	2,2%
Entre 25K€ et 29,9K€	10	10,8%
Entre 30K€ et 34,9K€	34	36,6%
Entre 35K€ et 39,9K€	14	15,1%
40K€ et plus	7	7,5%
non réponse	26	28,0%
Total :	93	100,0%

3.3.6. Localisation de l'emploi

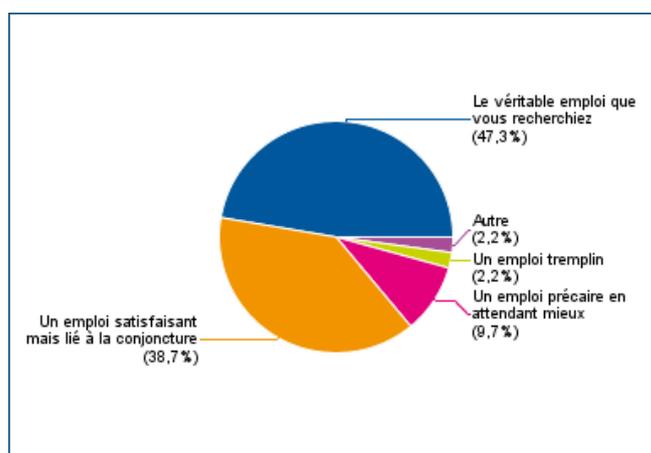


Etranger (Pays)	Effectif
Suisse	2
Allemagne	1
Canada	1
Etats-Unis	1
Japon	1
Maroc	1
Mexique	1
Royaume-Uni	1
Total :	9



90,3% travaillent en France et 9 diplômés occupent leur emploi à l'étranger.

3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé



47,3% sont très satisfaits de l'emploi qu'ils occupent.
9,7% ont « un emploi précaire en attendant mieux ».

3.3.8. Recherche d'un autre emploi

15 diplômés déclarent rechercher un emploi autre que celui occupé au moment de l'enquête.

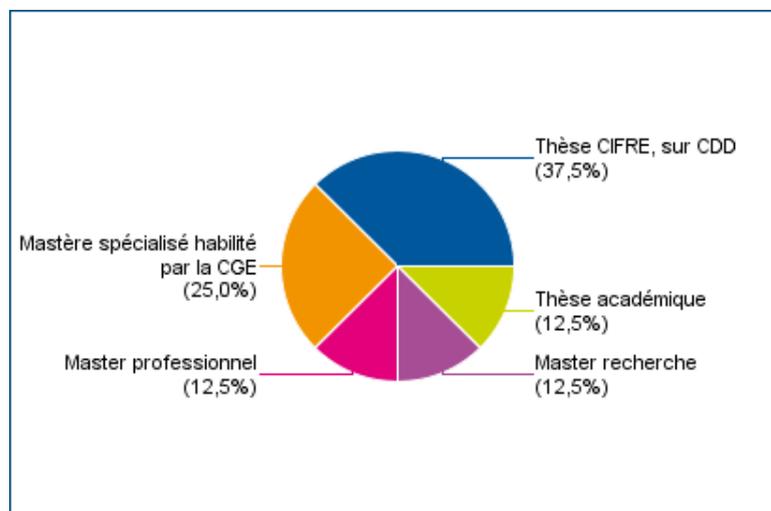
	Effectif
Fin de contrat	4
Elargir vos compétences et progresser professionnellement	3
Opérer une mobilité géographique (y compris à l'international)	3
Trouver un emploi correspondant mieux à vos compétences	3
Etre mieux rémunéré(e)	2
Total :	15

La principale raison de recherche d'un nouvel emploi est la fin du contrat de travail, vient ensuite la volonté d'élargir ses compétences et progresser professionnellement puis « opérer une mobilité géographique ».

4. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur

12,3% soit 16 diplômés ont poursuivi leurs études après l'obtention du diplôme d'ingénieur.

Principalement, les diplômés poursuivent en thèse.



Type de formation	Intitulé de la formation suivie (Etablissement)	Effectif
Thèse CIFRE, sur CDD	Extraction de connaissances de données de simulation combustion LES : application des méthodes Big Data (EC Lyon)	1
	Informatique scientifique (Université du Luxembourg)	1
	Informatique (Université de Bordeaux / CEA)	1
	Intelligence artificielle (Université Lyon 1)	1
	Mathématiques appliquées (Université Lyon 1)	1
	Neurosciences (Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne)	1
Thèse académique	Informatique (INSA Lyon)	1
	non renseigné (Ecole des Mines)	1
Mastère spécialisé habilité par la CGE	Management de la technologie et de l'innovation (EM Lyon)	3
	Management de la technologie et de l'innovation (Grenoble EM)	1
Master professionnel	Affaires Techniques et Réglementaires des Dispositifs Médicaux (Université Lyon 1)	1
	Compétence complémentaire en informatique (Université Lyon 1)	1
Master recherche	Neurosciences fondamentales et cliniques (Université Lyon 1)	1
	Organisation et protection des systèmes d'information des entreprises (OPSIE) (Université Lyon 2)	1
Total :		16

9 diplômés poursuivent leurs études pour acquérir une double compétence. Pour 4 diplômés, leur poursuite d'études représente un perfectionnement dans leur domaine de compétences.

	Effectif
L'acquisition d'une double compétence	9
Un perfectionnement dans votre domaine d'excellence	4
Une réorientation professionnelle	3
Total :	16

5. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2017



13,1% (soit 17 diplômés) sont en recherche d'emploi au moment de l'enquête.

Vous êtes dans cette situation depuis :	Effectif
Votre sortie de l'école	15
Après avoir occupé un premier emploi	2
Total :	17

Deux diplômés ont déjà occupé un premier emploi.

Refus d'une ou plusieurs propositions d'emploi	Effectif
Non	12
Oui	5
Total :	17

6. Diplômés en inactivité en mars 2017

En mars 2017, 4 diplômés sont en inactivité.

Vous êtes dans cette situation depuis :	Effectif
Votre sortie de l'école	3
Après avoir occupé un premier emploi	1
Total :	4

1 diplômé sur les 4 a déjà occupé un premier emploi.

Voici les raisons de leur inactivité :

Précision de votre situation :	Effectif
Année sabbatique (voyage...)	2
Reprise d'études prochainement	2
Total :	4

