



POLYTECH[®]
LYON

Université Claude Bernard



Lyon 1

Le devenir des diplômés de Polytech Lyon

Promotion 2013-2014
6 mois après l'obtention du diplôme

Etude réalisée par l'Observatoire de la Vie Etudiante

Sommaire

Sommaire	2
1. Présentation de l'enquête.....	3
1.1. Objectif de l'enquête.....	3
1.2. Méthodologie	3
1.3. Taux de réponse	3
2. Le profil des répondants.....	4
2.1. Sexe et âge	4
2.1.1. Sexe.....	4
2.1.2. Age.....	5
2.2. Catégorie socioprofessionnelle des parents.....	6
2.3. Nationalité.....	6
2.4. Série du BAC	6
3. Insertion professionnelle pour les diplômés en mars 2015.....	7
3.1. Situation professionnelle en mars 2015	7
3.2. Durée d'accès au premier emploi après l'obtention du diplôme d'ingénieur	7
3.3. Description de l'emploi occupé en mars 2015	8
3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel	8
3.3.2. Catégorie socioprofessionnelle des répondants et part de cadres.....	8
3.3.3. Stabilité de l'emploi	8
3.3.4. Taille de l'entreprise	9
3.3.5. Salaire	9
3.3.6. Localisation de l'emploi.....	9
3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé	10
3.3.8. Recherche d'un autre emploi	10
4. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2015.....	11
4.1. Caractéristiques du premier emploi	11
5. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur	12

1. Présentation de l'enquête

1.1. OBJECTIF DE L'ENQUETE

L'Observatoire de la Vie Etudiante est en charge des enquêtes d'insertion professionnelle auprès des anciens diplômés de l'université Claude Bernard Lyon 1.

Ce rapport présente les principaux résultats sur le devenir professionnel des diplômés de Polytech Lyon.

L'objectif de l'enquête est double : apporter des informations sur les modalités d'insertion professionnelle des diplômés (durée de recherche du premier emploi, fonction occupée, statut, secteur d'activité, ...) et connaître la qualité de cette insertion.

1.2. METHODOLOGIE

L'étude concerne 145 diplômés.

L'enquête a été réalisée du 1^{er} mars au 31 mars 2015.

- 1^{er} mars 2015 : lancement de l'enquête par mail
- mars 2015 : relances par mail et relances téléphoniques (une semaine seulement).



Le questionnaire a été mis en ligne afin de permettre aux diplômés de répondre directement sur internet.

L'analyse des résultats permet tout d'abord d'établir le profil de l'ensemble des répondants, puis d'examiner la situation en mars 2015 des répondants.

1.3. TAUX DE REPONSE

Sur les 145 diplômés interrogés de diplômes d'ingénieur en 2013-2014, 124 ont répondu au questionnaire soit un taux de réponse de 85,5%, un taux très satisfaisant qui permet une analyse significative.

Le tableau ci-dessous présente le taux de réponse par spécialité :

Promotion	Spécialité	Nb de diplômés	Nb de réponses	Taux de réponses
2013-2014	<i>Génie biomédical</i>	35	27	77,1%
	<i>Informatique</i>	23	20	87,0%
	<i>Informatique Apprentissage</i>	14	12	85,7%
	<i>Matériaux</i>	28	24	85,7%
	<i>Mathématiques appliquées et modélisation</i>	7	7	100,0%
	<i>Mécanique</i>	29	27	93,1%
	<i>Systèmes Industriels</i>	9	7	77,8%
	Total général	145	124	85,5%

2. Le profil des répondants

2.1. SEXE ET AGE

2.1.1. Sexe

Genre	Effectif	%
Femmes	25	20,2%
Hommes	99	79,8%
Total	124	100%

Répartition des répondants selon le sexe

Nous constatons que les femmes sont peu représentées au sein des diplômés d'ingénieurs. Seulement 20,2% des répondants à l'enquête sont des femmes.

La population des répondants est représentative de la population des diplômés.

Spécialité	Femmes		Hommes		Total
<i>Génie biomédical</i>	10	37%	17	63%	27
<i>Informatique</i>	0	0%	20	100%	20
<i>Informatique apprentissage</i>	1	8,3%	11	91,7%	12
<i>Matériaux</i>	8	33,3%	16	66,7%	24
<i>Mathématiques appliquées et modélisation</i>	1	14,3%	6	85,7%	7
<i>Mécanique</i>	5	18,5%	22	81,5%	27
<i>Systèmes Industriels</i>	0	0%	7	100%	7

Répartition des répondants selon la spécialité et le sexe

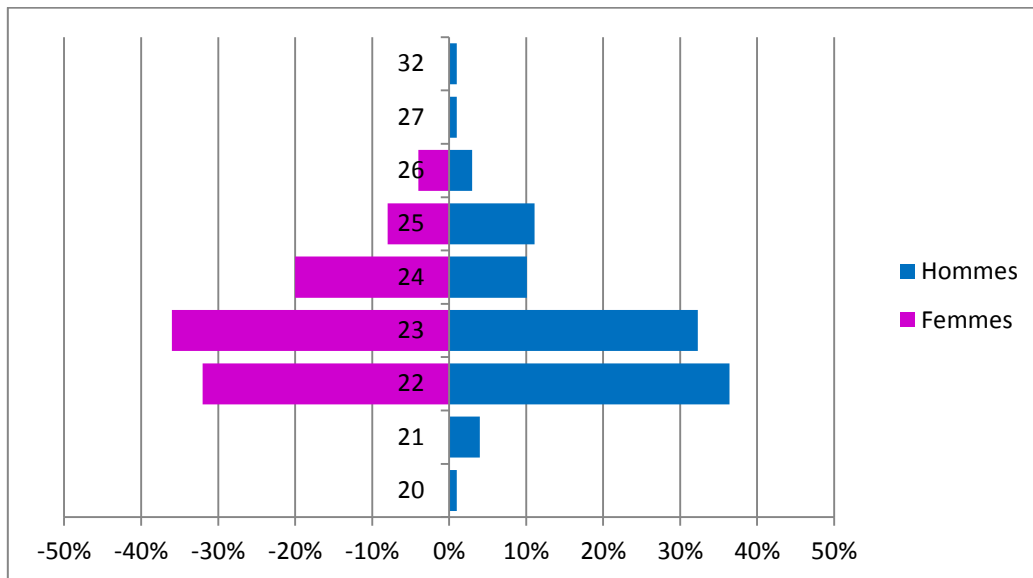
Les femmes sont plus présentes dans les spécialités Génie biomédical et Matériaux. Mais, elles ne sont pas représentées dans la spécialité Informatique (dans la population des répondants et dans la population des diplômés).

2.1.2. Age

L'âge moyen des étudiants de diplômés d'ingénieur est de 23 ans et l'âge médian est de 23 ans.

L'étudiant le plus jeune a 20 ans et le plus âgé a 32 ans.

En observant les tableaux ci-dessous, on constate une dispersion des tranches d'âges selon le sexe. Les diplômés âgés de 22 ans sont majoritairement des hommes. Par contre, on remarque une répartition à peu près égale entre les femmes et les hommes répondants âgés de 23 ans.



Age	F		M		Total	
20	0	0,0%	1	1,0%	1	0,8%
21	0	0,0%	4	4,0%	4	3,2%
22	8	32,0%	36	36,4%	44	35,5%
23	9	36,0%	32	32,3%	41	33,1%
24	5	20,0%	10	10,1%	15	12,1%
25	2	8,0%	11	11,1%	13	10,5%
26	1	4,0%	3	3,0%	4	3,2%
27	0	0,0%	1	1,0%	1	0,8%
32	0	0,0%	1	1,0%	1	0,8%
Total	25	100%	99	100%	124	100%

Répartition des répondants selon l'âge et le sexe

2.2. CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE DES PARENTS

L'origine sociale des répondants se rapporte à la catégorie socioprofessionnelle de leurs parents. 38,7% des répondants sont fils ou fille de cadres et professions intellectuelles supérieures.

En comparaison avec le taux national, nous avons une sur-représentation des enfants de cadres et professions intellectuelles supérieures et de professions intermédiaires, et une sous-représentation des enfants d'employés.

CSP du chef de famille	Femmes		Hommes		Total		Origine socioprof. des étudiants français à l'université à la rentrée 2012 Source : INSEE
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Agriculteurs	0	0,0%	1	1%	1	0,8%	1,7%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	6	24,0%	11	11,1%	17	13,7%	7,5%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	10	40,0%	38	38,4%	48	38,7%	30,4%
Professions intermédiaires	6	24,0%	11	11,1%	17	13,7%	12,8%
Employés	0	0,0%	7	7,1%	7	5,6%	12,3%
Ouvriers	1	4,0%	11	11,1%	12	9,7%	10,7%
Retraités	0	0,0%	9	9,1%	9	7,3%	13,7%
Sans activités professionnelles	1	4,0%	3	3,0%	4	3,2%	
Non renseigné	1	4,0%	8	8,1%	9	7,3%	11,5%
Total	25	100%	99	100%	124	100%	100%

Répartition des diplômés répondants par sexe et par CSP du chef de famille

2.3. NATIONALITE

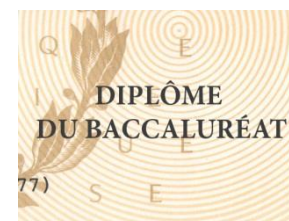
Nationalité	Effectif	%
étrangère	17	13,7%
française	107	86,3%
Total	124	100%

13,7% des répondants sont de nationalité étrangère. 11 nationalités étrangères sont représentées (les plus représentés : tunisienne, camerounaise, vietnamienne).

2.4. SERIE DU BAC

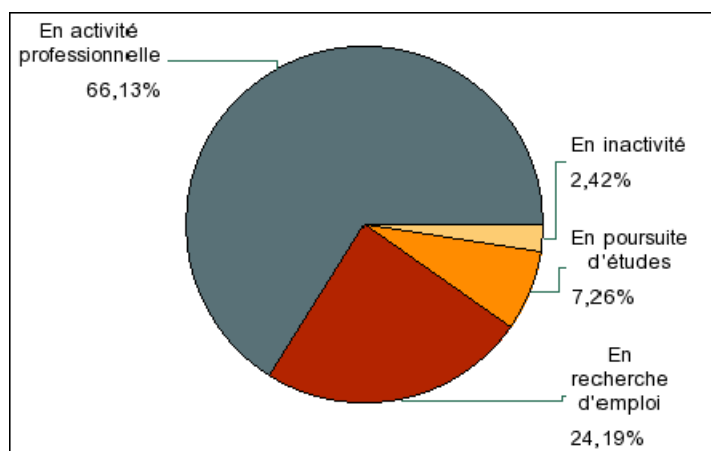
Le tableau ci-dessous nous indique que 79,8% des répondants ont un bac S.

	Femmes		Hommes		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
bac S	19	76,0%	80	80,8%	99	79,8%
bac étranger	6	24,0%	10	10,1%	16	12,9%
bac technologique	0	0,0%	8	8,1%	8	6,5%
bac pro	0	0,0%	1	1,0%	1	0,8%
Total	25	100%	99	100%	124	100%



3. Insertion professionnelle pour les diplômés en mars 2015

3.1. SITUATION PROFESSIONNELLE EN MARS 2015



	Effectif
En activité professionnelle	82
En recherche d'emploi	30
En poursuite d'études	9
En inactivité	3
Total :	124

66,1% des répondants ont un emploi 6 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur. 24,2% sont en recherche d'emploi, 7,3% poursuivent leurs études et 2,4% en inactivité (Année sabbatique, voyage...).

En comparaison avec l'enquête 2015 de la CGE sur l'insertion des diplômés des grandes écoles, 16,5% des diplômés d'ingénieur sont à la recherche d'un emploi, 6 mois après l'obtention de leur diplôme.

3.2. DUREE D'ACCES AU PREMIER EMPLOI APRES L'OBTENTION DU DIPLOME D'INGENIEUR

Sont pris en compte les répondants ayant occupé un emploi après l'obtention du diplôme (soit 84 diplômés)

	Effectif	%
Immédiatement	41	48,8%
Entre 1 et 2 mois	25	29,8%
Entre 3 et 4 mois	13	15,5%
Entre 5 et 6 mois	5	6,0%
Total :	84	100%

Les répondants ayant eu un premier emploi ont mis en moyenne un mois pour y accéder. La durée médiane de recherche du premier emploi s'élève à un mois.

Sur les 84 diplômés ayant occupé un premier emploi, cinq ont changé d'emploi ou de situation depuis l'obtention de leur diplôme.

Au moment de l'enquête (sur les cinq qui ont changé de situation), trois diplômés sont en emploi et deux sont en recherche d'emploi. Parmi ces cinq diplômés, l'un d'entre eux a démissionné parce qu'il a eu une autre proposition de contrat et pour les quatre autres, la raison principale de départ est la fin du contrat ou fin de mission.

	Effectif
Fin de contrat ou fin de mission	4
Démission, vous n'aviez pas d'autre proposition de contrat	1
Total :	5

3.3. DESCRIPTION DE L'EMPLOI OCCUPE EN MARS 2015

La description suivante concerne les diplômés en emploi au moment de l'enquête (soit 82 diplômés)



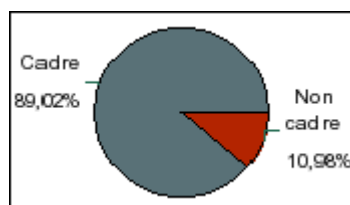
3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel

Mode d'obtention de l'emploi actuel	Effectif	%
Stage de fin d'études	33	40,2%
Site internet spécialisé dans l'emploi (Apec...)	19	23,2%
Apprentis : Embauché par l'entreprise d'apprentissage	7	8,5%
Candidature spontanée (hors candidature via un site internet)	6	7,3%
Démarché par un chasseur de têtes	3	3,7%
Relations personnelles	3	3,7%
Site internet d'entreprise	3	3,7%
Création d'entreprise	2	2,4%
Démarché par l'entreprise	2	2,4%
Relations professionnelles	2	2,4%
Concours	1	1,2%
Forums des écoles	1	1,2%
Total :	82	100,0%

Pour 40,2% des répondants, c'est le stage de fin d'études qui a permis d'accéder à l'emploi occupé au moment de l'enquête. Notons par ailleurs que 23,2% déclarent avoir obtenu leur emploi grâce à un site internet spécialisé dans l'emploi.

3.3.2. Catégorie socioprofessionnelle des répondants et part de cadres

Statut de l'emploi	Effectif
Cadre	73
Non cadre	9
Total :	82



89,0% en activité au moment de l'enquête occupent un emploi de statut cadre.

3.3.3. Stabilité de l'emploi

Contrat de travail	Effectif	%
CDI	64	78,0%
CDD	10	12,2%
Mission d'intérim	4	4,9%
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	2	2,4%
Contrat local à l'étranger	1	1,2%
Fonctionnaire	1	1,2%
Total :	82	100%

Majoritairement, 81,7% des diplômés, en emploi au moment de l'enquête, ont un contrat stable¹ alors que 18,3% sont liés à leur employeur par un contrat précaire.

Parmi les diplômés occupant un emploi stable, 92,5% bénéficient du statut cadre.

¹ CDI, Fonction publique (fonctionnaires et stagiaires) et professions libérales, indépendant et chef d'entreprise

3.3.4. Taille de l'entreprise

Taille de l'entreprise	Effectif	%
Moins de 10 salariés	4	4,9%
De 10 à 19 salariés	4	4,9%
De 20 à 49 salariés	11	13,4%
De 50 à 99 salariés	4	4,9%
De 100 à 249 salariés	13	15,9%
De 250 à 499 salariés	2	2,4%
De 500 à 1 999 salariés	11	13,4%
De 2 000 à 9 999 salariés	9	11,0%
De 10 000 à 49 999 salariés	13	15,9%
50 000 salariés et plus	11	13,4%
Total :	82	100%

Parmi les diplômés en activité, 53,7% travaillent dans une structure de 500 salariés et plus. 23,2% travaillent dans des structures de moins de 50 salariés. 23,2% travaillent pour une entreprise qui emploie entre 50 et 500 salariés.

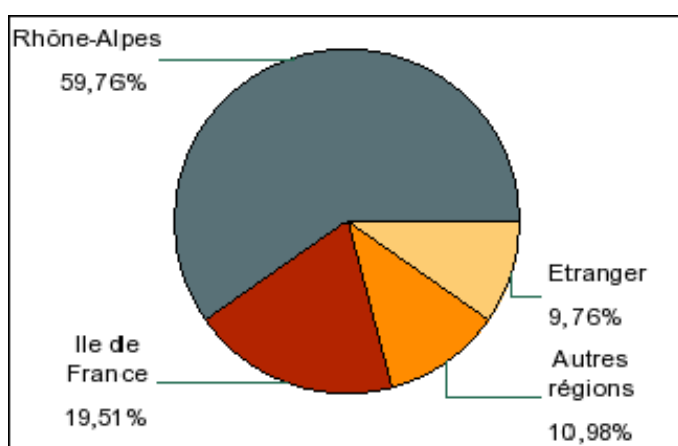
3.3.5. Salaire

Salaire brut annuel à l'embauche	Effectif	%
Moins de 25K€	3	3,7%
Entre 25K€ et 29,9K€	12	14,6%
Entre 30K€ et 34,9€	37	45,1%
Entre 35K€ et 39,9K€	7	8,5%
40K€ et plus	6	7,3%
non réponse	17	20,7%
Total :	82	100%

59,8% ont un salaire brut annuel à l'embauche compris entre 25K€ et 35K€. 7,3% gagnent 40K€ ou plus et 3,7% gagnent moins de 25K€.

Le salaire médian des diplômés est de 32K€ brut annuel. (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 32K€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 32K€).

3.3.6. Localisation de l'emploi



Pays du lieu de travail	Effectif
Suisse	2
Vietnam	2
Angola	1
Belgique	1
Cambodge	1
Etats-Unis	1
Total :	8

90,2% travaillent en France et huit diplômés occupent leur emploi à l'étranger (dont deux en Suisse et deux au Vietnam).

3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé

	Effectif	%
Un emploi satisfaisant mais lié à la conjoncture	35	42,7%
Le véritable emploi que vous recherchez	34	41,5%
Un emploi précaire en attendant mieux	8	9,8%
Un emploi satisfaisant	2	2,4%
Un emploi tremplin	2	2,4%
non réponse	1	1,2%
Total :	82	100%

41,5% sont très satisfaits de l'emploi qu'ils occupent.
9,8% ont « un emploi précaire en attendant mieux ».

3.3.8. Recherche d'un autre emploi

19 diplômés déclarent rechercher un emploi autre que celui occupé au moment de l'enquête.

	Effectif
Élargir vos compétences et progresser professionnellement	6
Trouver un emploi correspondant mieux à vos compétences	4
Opérer une mobilité géographique (y compris à l'international)	3
Etre mieux rémunéré(e)	2
Trouver un emploi stable	2
Opérer une réorientation professionnelle	1
Autre	1
Total :	19

La principale raison de recherche d'un nouvel emploi est d'élargir ses compétences et progresser professionnellement, vient ensuite la volonté de trouver un emploi correspondant à leurs compétences puis « opérer une mobilité géographique ».

4. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2015

24,2% (soit 30 diplômés) sont en recherche d'emploi au moment de l'enquête.

<i>Vous êtes dans cette situation depuis :</i>	Effectif
Votre sortie de l'école	28
Après avoir occupé un premier emploi	2
Total :	30

<i>Refus d'une ou plusieurs propositions d'emploi</i>	Effectif
Non	23
Oui	7
Total :	30

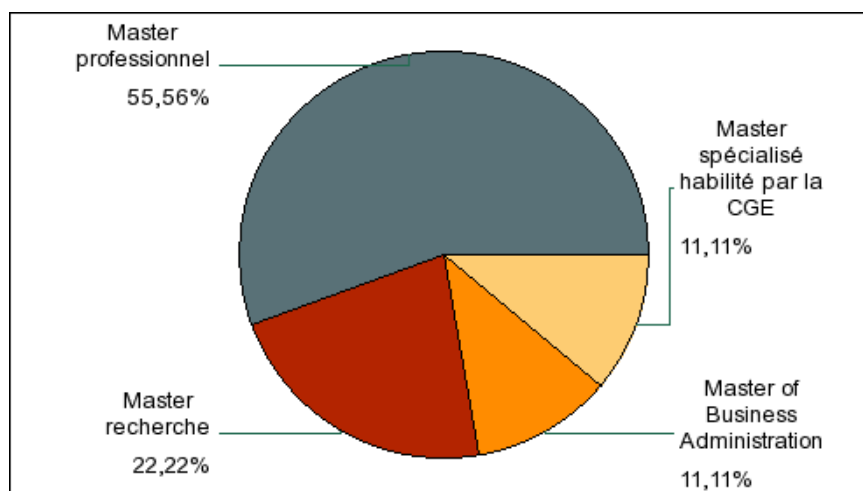
Deux diplômés ont déjà occupé un premier emploi.

4.1. CARACTERISTIQUES DU PREMIER EMPLOI

Deux diplômés en recherche d'emploi ont occupé un premier emploi à la suite de leur stage de fin d'études. Ils avaient un CDD, un statut non cadre et travaillaient dans le secteur de l'administration d'Etat, territoriale, hospitalière. La raison du départ de l'entreprise est la fin de contrat ou fin de mission.

5. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur

7,3% soit neuf diplômés ont poursuivi leurs études après l'obtention du diplôme d'ingénieur. Principalement, les diplômés poursuivent en Master.



Type de formation suivie	Formation suivie	Effectif
Master of Business Administration	Management et administration des entreprises	1
Master professionnel	ISM (Affaires réglementaires)	1
Master professionnel	Management	1
Master professionnel	Management industriel	1
Master professionnel	Management des technologies et de l'innovation	1
Master professionnel	Responsable amélioration continue	1
Master recherche	ISM (Imagerie médicale et instrumentation)	1
Master recherche	Systèmes et images	1
Master spécialisé habilité par la CGE	Management et développement des systèmes d'information	1
Total :		9

Cinq diplômés poursuivent leurs études pour acquérir une double compétence. Pour quatre diplômés, leur poursuite d'études représente un perfectionnement dans leur domaine de compétences.

	Effectif
L'acquisition d'une double compétence	5
Un perfectionnement dans votre domaine d'excellence	4
Total :	9