



POLYTECH[®]
LYON

Université Claude Bernard



Lyon 1

Le devenir des diplômés de Polytech Lyon

Cursus Ingénieur

Promotion 2013-2014

18 mois après l'obtention du diplôme

Etude réalisée par l'Observatoire de la Vie Etudiante

Sommaire

Sommaire	2
1. Présentation de l'enquête.....	3
1.1. Objectif de l'enquête.....	3
1.2. Méthodologie	3
1.3. Taux de réponse	3
2. Le profil des répondants.....	4
2.1. Sexe et âge	4
2.1.1. Sexe.....	4
2.1.2. Age.....	5
2.2. Catégorie socioprofessionnelle des parents.....	6
2.3. Nationalité.....	6
2.4. Série du BAC	6
3. Insertion professionnelle des diplômés en mars 2016.....	7
3.1. Situation professionnelle en mars 2016	7
3.2. Durée d'accès au premier emploi après l'obtention du diplôme d'ingénieur	7
3.3. Description de l'emploi occupé en mars 2016	8
3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel	8
3.3.2. Statut de l'emploi actuel	8
3.3.3. Stabilité de l'emploi	8
3.3.4. Taille de l'entreprise	9
3.3.5. Salaire	9
3.3.6. Localisation de l'emploi.....	9
3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé	10
3.3.8. Recherche d'un autre emploi	10
4. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2016.....	11
5. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur	12
6. Evolution de la situation des diplômés.....	13

1. Présentation de l'enquête

1.1. OBJECTIF DE L'ENQUETE

L'Observatoire de la Vie Etudiante est en charge des enquêtes d'insertion professionnelle auprès des anciens diplômés de l'université Claude Bernard Lyon 1.

Ce rapport présente les principaux résultats sur le devenir professionnel des diplômés de Polytech Lyon.

L'objectif de l'enquête est double : apporter des informations sur les modalités d'insertion professionnelle des diplômés (durée de recherche du premier emploi, fonction occupée, statut, secteur d'activité, ...) et connaître la qualité de cette insertion.

1.2. METHODOLOGIE

L'étude concerne 152 diplômés.

L'enquête a été réalisée du 1^{er} au 31 mars 2016.

- 1^{er} mars 2016 : lancement de l'enquête par mail
- mars 2016 : relances par mail et relances téléphoniques



Le questionnaire a été mis en ligne afin de permettre aux diplômés de répondre directement sur internet.

L'analyse des résultats permet tout d'abord d'établir le profil de l'ensemble des répondants, puis d'examiner la situation en mars 2016 des répondants.

1.3. TAUX DE REPONSE

Sur les 152 diplômés du cursus ingénieur en 2013-2014, 127 ont répondu au questionnaire soit un taux de réponse de 83,6%, un taux très satisfaisant qui permet une analyse significative.

Le tableau ci-dessous présente le taux de réponse par spécialité :

Promotion	Spécialité	Nb de diplômés	Nb de réponses	Taux de réponse
2013-2014	<i>Génie biomédical</i>	35	29	82,9%
	<i>Informatique</i>	26	24	92,3%
	<i>Informatique apprentissage</i>	14	10	71,4%
	<i>Matériaux</i>	28	22	78,6%
	<i>Mathématiques appliquées et modélisation</i>	7	6	85,7%
	<i>Mécanique</i>	32	27	84,4%
	<i>Systèmes industriels</i>	10	9	90,0%
	Total	152	127	83,6%

2. Le profil des répondants

2.1. SEXE ET AGE

2.1.1. Sexe

	Effectif	%
Femmes	26	20,5%
Hommes	101	79,5%
Total	127	100%

Répartition des répondants selon le sexe

Nous constatons que les femmes sont peu représentées au sein des diplômés d'ingénieur. Seules 20,5% des répondants à l'enquête sont des femmes.

La population des répondants est représentative de la population des diplômés.

Spécialité	Femmes		Hommes		Total
Génie biomédical	13	44,8%	16	55,2%	29
Informatique	0	0,0%	24	100,0%	24
Informatique apprentissage	1	10,0%	9	90,0%	10
Matériaux	8	36,4%	14	63,6%	22
Mathématiques appliquées et modélisation	0	0,0%	6	100,0%	6
Mécanique	3	11,1%	24	88,9%	27
Systèmes industriels	1	11,1%	8	88,9%	9

Répartition des répondants selon la spécialité et le sexe

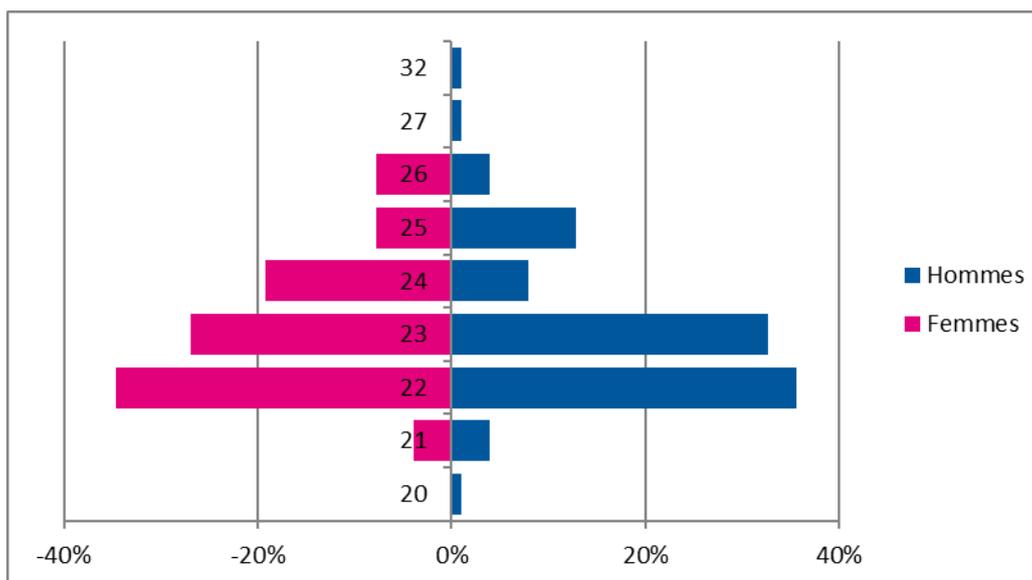
Les femmes sont plus présentes dans les spécialités Génie biomédical et Matériaux. Mais, elles ne sont pas représentées dans la spécialité Informatique (population des répondants et des diplômés). Dans la spécialité Mathématiques appliquées et modélisation, la seule diplômée n'a pas répondu à l'enquête.

2.1.2. Age

L'âge moyen des étudiants de diplômes d'ingénieur est de 24 ans et l'âge médian est de 23 ans.

L'étudiant le plus jeune a 20 ans et le plus âgé a 32 ans.

En observant les tableaux ci-dessous, on constate une dispersion des tranches d'âge selon le sexe. Les diplômés âgés de 23 ans sont majoritairement des hommes. Les diplômés âgés de 24 ans sont majoritairement des femmes.



Age	F		M		Total	
	Count	%	Count	%	Count	%
20	0	0,0%	1	1,0%	1	0,8%
21	1	3,9%	4	4,0%	5	3,9%
22	9	34,6%	36	35,6%	45	35,4%
23	7	26,9%	33	32,7%	40	31,5%
24	5	19,2%	8	7,9%	13	10,2%
25	2	7,7%	13	12,9%	15	11,8%
26	2	7,7%	4	4,0%	6	4,7%
27	0	0,0%	1	1,0%	1	0,8%
32	0	0,0%	1	1,0%	1	0,8%
Total	26	100%	101	100%	127	100%

Répartition des répondants selon l'âge et le sexe

2.2. CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE DES PARENTS

L'origine sociale des répondants se rapporte à la catégorie socioprofessionnelle de leurs parents. 39,4% des répondants sont fils ou fille de cadres et professions intellectuelles supérieures.

En comparaison avec le taux national, nous avons une sur-représentation des enfants de cadres et professions intellectuelles supérieures et une sous-représentation des enfants d'employés.

CSP du chef de famille	Femmes		Hommes		Total		Origine socioprof. des étudiants français à l'université à la rentrée 2014 Source : INSEE
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Agriculteurs	0	0,0%	1	1,0%	1	0,8%	1,7%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	6	23,1%	12	11,9%	18	14,2%	7,5%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	10	38,5%	40	39,6%	50	39,4%	30,0%
Professions intermédiaires	5	19,2%	12	11,9%	17	13,4%	12,7%
Employés	0	0,0%	7	6,9%	7	5,5%	12,7%
Ouvriers	2	7,7%	12	11,9%	14	11,0%	10,8%
Retraités	0	0,0%	7	6,9%	7	5,5%	13,1%
Sans activités professionnelles	2	7,7%	3	3,0%	5	3,9%	
Inconnu	1	3,9%	7	6,9%	8	6,3%	11,5%
Total	26	100%	101	100%	127	100%	100%

Répartition des diplômés répondants par sexe et par CSP du chef de famille

2.3. NATIONALITE

Nationalité	Effectif	%
étrangère	15	11,8%
française	112	88,2%
Total	127	100%

11,8% des répondants sont de nationalité étrangère. 13 nationalités étrangères sont représentées (les principales : marocaine, tunisienne, vietnamienne).

2.4. SERIE DU BAC

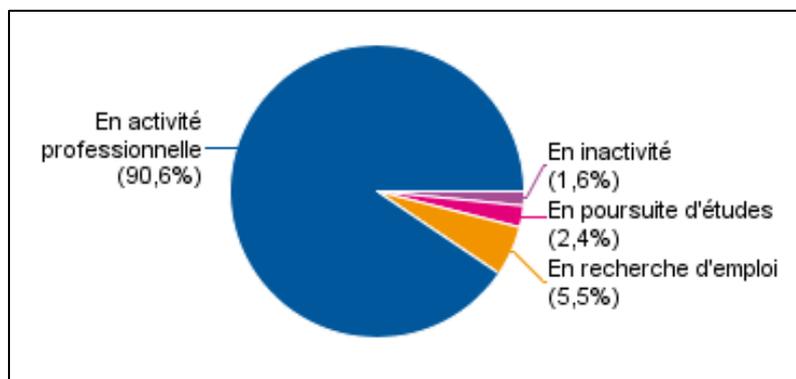
Le tableau ci-dessous nous indique que 88,5% des répondants ont un bac S. Il n'y a pas de différence significative entre les hommes et les femmes.



	Femmes		Hommes		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
bac S	22	84,6%	83	82,2%	105	82,7%
bac étranger	4	15,4%	8	7,9%	12	9,4%
bac technologique	0	0,0%	9	8,9%	9	7,1%
bac ES	0	0,0%	1	1,0%	1	0,8%
Total	26	100%	101	100%	127	100%

3. Insertion professionnelle des diplômés en mars 2016

3.1. SITUATION PROFESSIONNELLE EN MARS 2016



	Effectif
En activité professionnelle	115
En recherche d'emploi	7
En poursuite d'études	3
En inactivité	2
Total :	127

90,6% des répondants ont un emploi 18 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur. 5,5% sont en recherche d'emploi, 2,4% poursuivent leurs études et 1,6% sont en inactivité.

3.2. DUREE D'ACCES AU PREMIER EMPLOI APRES L'OBTENTION DU DIPLOME D'INGENIEUR

Sont pris en compte les répondants ayant occupé un emploi après l'obtention du diplôme (soit 119 diplômés)

	Effectif	%
Immédiatement	50	42,0%
Entre 1 et 3 mois	40	33,6%
Entre 4 et 6 mois	13	10,9%
Entre 7 et 9 mois	5	4,2%
Entre 10 et 12 mois	9	7,6%
Plus d'un an	2	1,7%
Total :	119	100,0%

Les répondants ayant eu un premier emploi ont mis en moyenne 2,7 mois pour y accéder. La durée médiane de recherche du premier emploi s'élève à un mois (50% des répondants ont mis moins d'un mois pour trouver un emploi et 50% ont mis plus d'un mois).

Sur les 119 diplômés ayant occupé un premier emploi, 32 ont changé d'emploi ou de situation depuis l'obtention de leur diplôme. Au moment de l'enquête, 28 diplômés sont en emploi et quatre sont en recherche d'emploi.

15 diplômés ayant changé d'emploi ou de situation ont démissionné car ils ont eu une autre proposition de contrat. Pour 11 diplômés, la raison principale de départ est la fin du contrat.

	Effectif
Démission, vous aviez une autre proposition de contrat	15
Fin de contrat ou fin de mission	11
Licenciement	2
Démission, vous n'aviez pas d'autre proposition de contrat	1
Fermeture de l'entreprise avant licenciement	1
Raisons personnelles	1
Autre	1
Total :	32

3.3. DESCRIPTION DE L'EMPLOI OCCUPE EN MARS 2016

La description suivante concerne les diplômés en emploi (y compris volontariat) au moment de l'enquête (soit 115 diplômés).

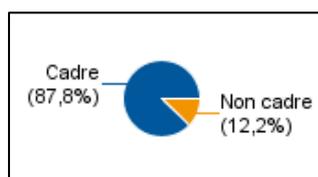


3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel

Mode d'obtention de l'emploi actuel	Effectif	%
Site internet spécialisé dans l'emploi (Apec...)	31	27,0%
Stage de fin d'études	31	27,0%
Relations personnelles	16	13,9%
Candidature spontanée (hors candidature via un site internet)	13	11,3%
Site internet d'entreprise	10	8,7%
Apprentis : Embauché par l'entreprise d'apprentissage	3	2,6%
Autre	3	2,6%
Démarché par un chasseur de têtes	3	2,6%
Agence d'intérim	2	1,7%
Concours	1	0,9%
Forums des écoles	1	0,9%
Réseau des anciens élèves	1	0,9%
Total :	115	100,0%

Pour respectivement 27,0% des répondants, c'est le stage de fin d'études ou un site internet spécialisé qui a permis d'accéder à l'emploi occupé au moment de l'enquête. Notons par ailleurs que 13,9% déclarent avoir obtenu leur emploi grâce à des relations personnelles.

3.3.2. Statut de l'emploi actuel



Statut	Effectif
Cadre	101
Non cadre	14
Total :	115

87,8% des répondants en activité au moment de l'enquête occupent un emploi de statut cadre.

3.3.3. Stabilité de l'emploi

Contrat de travail	Effectif	%
CDI	88	76,5%
CDD	15	13,0%
Mission d'intérim	6	5,2%
Volontariat	3	2,6%
Contrat local à l'étranger	2	1,7%
Fonctionnaire	1	0,9%
Total :	115	100,0%

Majoritairement, 77,4% des diplômés, en emploi au moment de l'enquête, ont un contrat stable¹ alors que 22,6% sont liés à leur employeur par un contrat précaire.

Parmi les diplômés occupant un emploi stable, 93,3% bénéficient du statut cadre.

¹ CDI, Fonction publique (fonctionnaires et stagiaires) et profession libérale, indépendant et chef d'entreprise

3.3.4. Taille de l'entreprise

Taille de l'entreprise	Effectif	%
Moins de 10 salariés	4	3,5%
De 10 à 19 salariés	3	2,6%
De 20 à 49 salariés	18	15,7%
De 50 à 99 salariés	5	4,3%
De 100 à 249 salariés	16	13,9%
De 250 à 499 salariés	5	4,3%
De 500 à 1 999 salariés	13	11,3%
De 2 000 à 9 999 salariés	13	11,3%
De 10 000 à 49 999 salariés	18	15,7%
50 000 salariés et plus	20	17,4%
Total :	115	100,0%

Parmi les diplômés en activité, 55,7% travaillent dans une structure de plus de 500 salariés. 21,7% travaillent dans des structures de moins de 50 salariés. 22,6% travaillent pour une entreprise qui emploie entre 50 et 500 salariés.

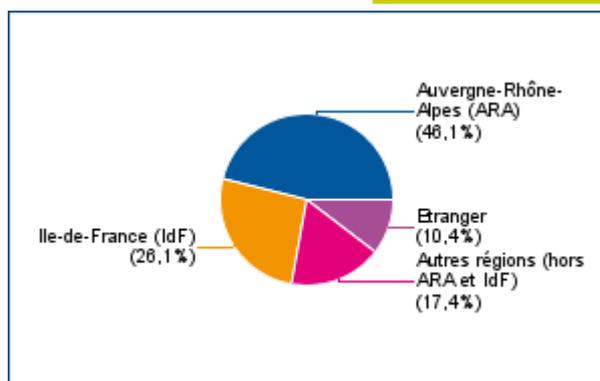
3.3.5. Salaire

Salaire brut annuel à l'embauche (primes incluses)	Effectif	%
Moins de 25K€	9	7,8%
Entre 25K€ et 29,9K€	13	11,3%
Entre 30K€ et 34,9K€	47	40,9%
Entre 35K€ et 39,9K€	20	17,4%
Entre 40K€ et 45K€	5	4,3%
Plus de 45K€	1	0,9%
non réponse	20	17,4%
Total :	115	100,0%

52,2% ont un salaire brut annuel à l'embauche compris entre 25K€ et 35K€. 5,2% gagnent 40K€ et plus.

Le salaire médian des diplômés est de 32K€ brut annuel. (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 32K€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 32K€).

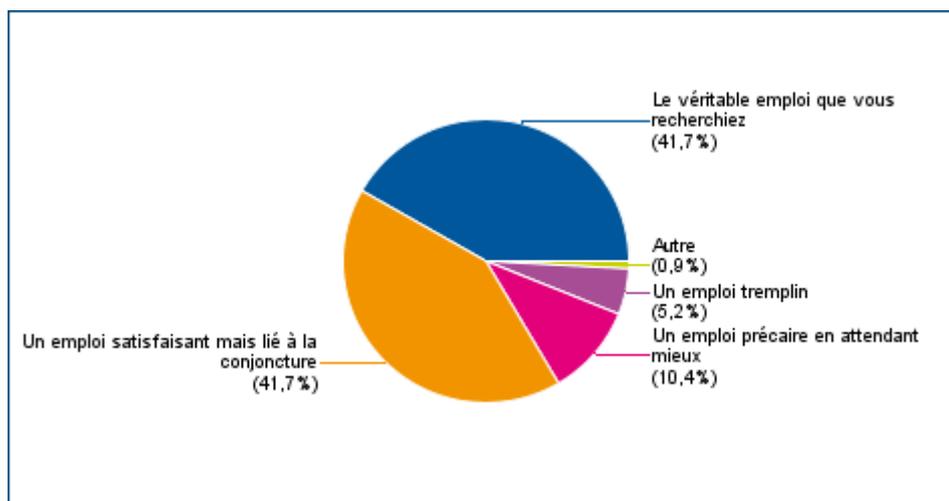
3.3.6. Localisation de l'emploi



Etranger (Pays)	Effectif
Suisse	4
Vietnam	2
Angleterre	1
Angola	1
Cambodge	1
Espagne	1
Hong Kong	1
Italie	1
Total :	12

89,6% travaillent en France et 12 diplômés occupent leur emploi à l'étranger.

3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé



41,7% sont très satisfaits de l'emploi qu'ils occupent.
10,4% ont « un emploi précaire en attendant mieux ».

3.3.8. Recherche d'un autre emploi

26 déclarent rechercher un emploi autre que celui occupé au moment de l'enquête.

	Effectif
Élargir vos compétences et progresser professionnellement	8
Trouver un emploi correspondant mieux à vos compétences	8
Opérer une mobilité géographique (y compris à l'international)	5
Etre mieux rémunéré(e)	2
Craindre de perdre votre emploi actuel	1
Opérer une réorientation professionnelle	1
Autre	1
Total :	26

Les principales raisons de recherche d'un nouvel emploi sont « Élargir vos compétences et progresser professionnellement » et « Trouver un emploi correspondant mieux à vos attentes ».

4. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2016

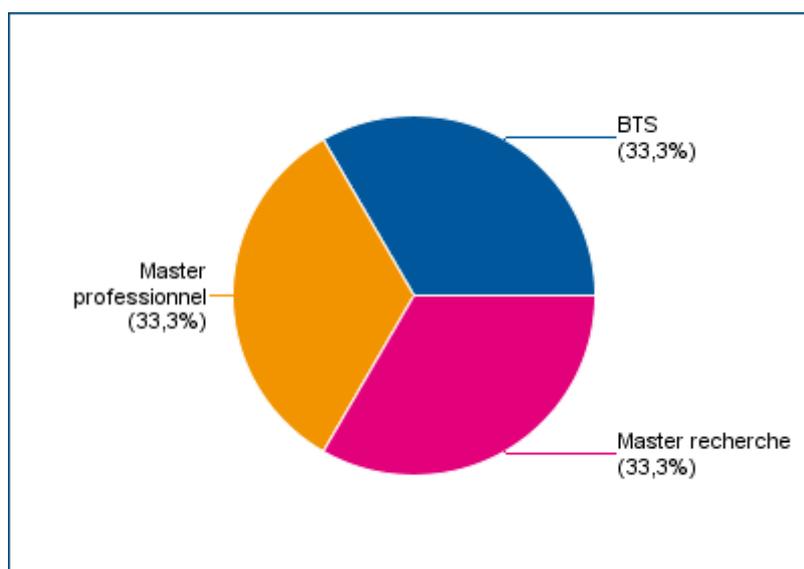
Sept diplômés sont en recherche d'emploi au moment de l'enquête

Vous êtes dans cette situation depuis :	Effectif
Après avoir occupé un premier emploi	4
Votre sortie de l'école	3
Total :	7

Refus d'une ou plusieurs propositions d'emploi	Effectif
Non	4
Oui	3
Total :	7

Quatre diplômés ont déjà occupé un premier emploi.

5. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur



2,4% (soit 3 répondants) sont en poursuite d'études au moment de l'enquête (mars 2016).

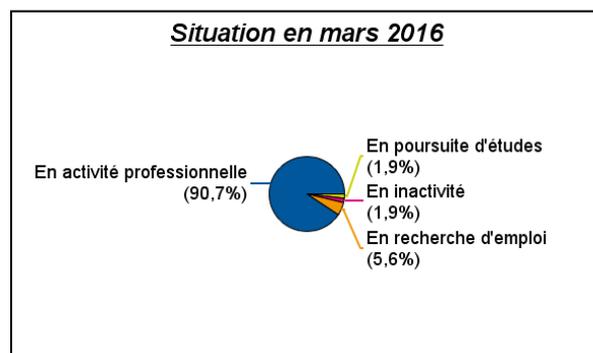
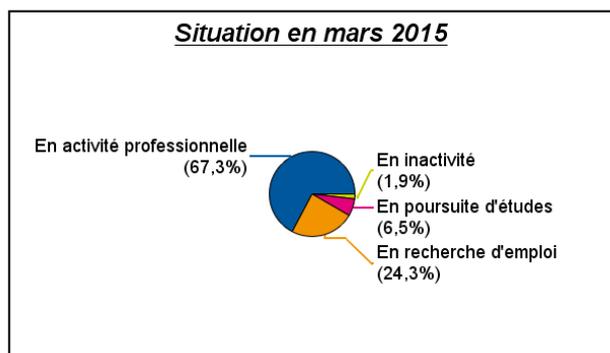
Type de formation	Intitulé de la formation suivie	Effectif
BTS	Conception et réalisation en chaudronnerie industrielle (CRCI)	1
Master professionnel	Compétence complémentaire en informatique	1
Master recherche	Recherche clinique	1
Total :		3

Deux diplômés poursuivent leurs études pour acquérir une double compétence.

	Effectif
L'acquisition d'une double compétence	2
Une alternative aux difficultés actuelles du marché de l'emploi	1
Total :	3

6. Evolution de la situation des diplômés

Pour comparer la situation des diplômés 6 mois et 18 mois après l'obtention du diplôme d'ingénieur, nous avons sélectionné les étudiants ayant répondu aux deux enquêtes (soit 107 diplômés).



Le taux de diplômés en emploi a augmenté ; il est de 90,7% en mars 2016.
Le taux de recherche d'emploi a fortement diminué.

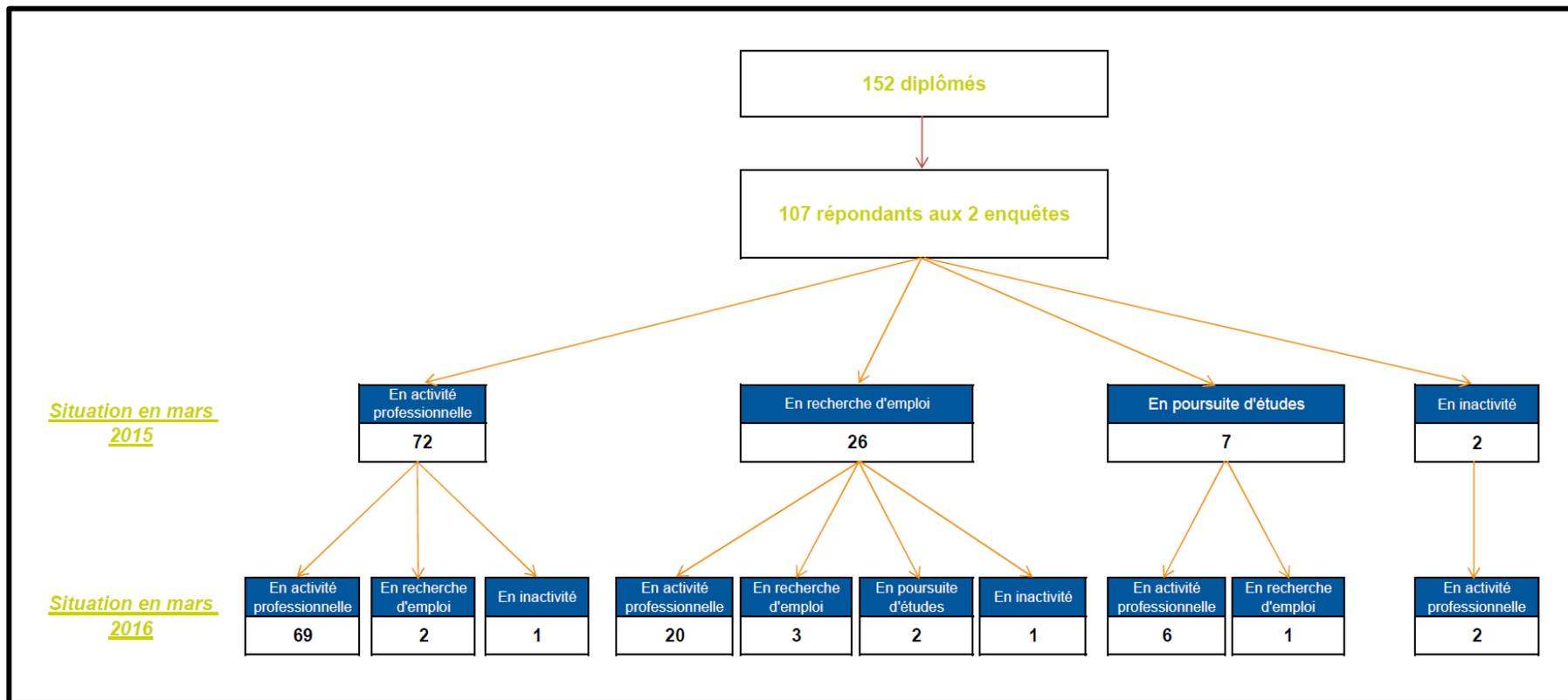
En ce qui concerne les diplômés en emploi, le taux d'emploi stable (CDI, fonctionnaire et profession libérale) a diminué. Il est passé de 80,6% à 77,3% en un an. Il y a également une baisse du statut cadre (90,3% à 87,6%).

Voici ci-dessous l'évolution des salaires en un an :

	Effectif	%
Moins de 25K€	2	2,8%
Entre 25K€ et 29,9K€	12	16,7%
Entre 30K€ et 34,9€	35	48,6%
Entre 35K€ et 39,9K€	5	6,9%
40K€ et plus	6	8,3%
non réponse	12	16,7%
Total :	72	100,0%

	Effectif	%
Moins de 25K€	9	9,3%
Entre 25K€ et 29,9K€	11	11,3%
Entre 30K€ et 34,9K€	43	44,3%
Entre 35K€ et 39,9K€	16	16,5%
Entre 40K€ et 45K€	2	2,1%
Plus de 45K€	1	1,0%
non réponse	15	15,5%
Total :	97	100,0%

Schéma comparatif des situations des diplômés à 6 mois et à 18 mois :



26 diplômés étaient en recherche d'emploi en mars 2015. Un an après, sur ces 26 diplômés, 20 ont obtenu un emploi, trois sont en recherche d'emploi, deux diplômés ont repris leurs études et un est en inactivité.

