



POLYTECH[®]
LYON

Université Claude Bernard  Lyon 1

Le devenir des diplômés de Polytech Lyon

Promotion 2012-2013
18 mois après l'obtention du diplôme

Etude réalisée par l'Observatoire de la Vie Etudiante

Sommaire

Sommaire	2
1. Présentation de l'enquête.....	3
1.1. Objectif de l'enquête.....	3
1.2. Méthodologie	3
1.3. Taux de réponse	3
2. Le profil des répondants.....	4
2.1. Sexe et âge	4
2.1.1. Sexe.....	4
2.1.2. Age.....	5
2.2. Catégorie socioprofessionnelle des parents.....	6
2.3. Nationalité.....	6
2.4. Série du BAC	6
3. Insertion professionnelle pour les diplômés en mars 2015.....	7
3.1. Situation professionnelle en mars 2015	7
3.2. Durée d'accès au premier emploi après l'obtention du diplôme d'ingénieur	7
3.3. Description de l'emploi occupé en mars 2015.....	8
3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel	8
3.3.2. Catégorie socioprofessionnelle des répondants et part de cadres.....	8
3.3.3. Stabilité de l'emploi	8
3.3.4. Taille de l'entreprise	9
3.3.5. Salaire	9
3.3.6. Localisation de l'emploi.....	9
3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé	10
3.3.8. Recherche d'un autre emploi	10
4. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2015.....	11
4.1. Caractéristiques du premier emploi	11
5. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur.....	12
6. Evolution de la situation des diplômés.....	13

1. Présentation de l'enquête

1.1. OBJECTIF DE L'ENQUETE

L'Observatoire de la Vie Etudiante est en charge des enquêtes d'insertion professionnelle auprès des anciens diplômés de l'université Claude Bernard Lyon 1.

Ce rapport présente les principaux résultats sur le devenir professionnel des diplômés de Polytech Lyon.

L'objectif de l'enquête est double : apporter des informations sur les modalités d'insertion professionnelle des diplômés (durée de recherche du premier emploi, fonction occupée, statut, secteur d'activité, ...) et connaître la qualité de cette insertion.

1.2. METHODOLOGIE

L'étude concerne 133 diplômés.

L'enquête a été réalisée du 1^{er} mars au 31 mars 2015.

- 1^{er} mars 2015 : lancement de l'enquête par mail
- mars 2015 : relances par mail et relances téléphoniques (1 semaine seulement).



Le questionnaire a été mis en ligne afin de permettre aux diplômés de répondre directement sur internet.

L'analyse des résultats permet tout d'abord d'établir le profil de l'ensemble des répondants, puis d'examiner la situation en mars 2015 des répondants.

1.3. TAUX DE REPONSE

Sur les 133 diplômés interrogés de diplômes d'ingénieur en 2012-2013, 113 ont répondu au questionnaire soit un taux de réponse de 85%, un taux très satisfaisant qui permet une analyse significative.

Le tableau ci-dessous présente le taux de réponse par spécialité :

Promotion	Spécialité	Nb de diplômés	Nb de réponses	Taux de réponses
2012-2013	<i>Génie biomédical</i>	31	26	83,9%
	<i>Informatique</i>	39	34	87,2%
	<i>Matériaux</i>	13	11	84,6%
	<i>Mathématiques appliquées et modélisation</i>	10	8	80,0%
	<i>Mécanique</i>	26	21	80,8%
	<i>Systèmes Industriels</i>	14	13	92,9%
	Total	133	113	85,0%

2. Le profil des répondants

2.1. SEXE ET AGE

2.1.1. Sexe

Genre	Effectif	%
Femmes	22	19,5%
Hommes	91	80,5%
Total	113	100%

Répartition des répondants selon le sexe

Nous constatons que les femmes sont peu représentées au sein des diplômés d'ingénieurs. Seulement 19,5% des répondants à l'enquête sont des femmes.

La population des répondants est représentative de la population des diplômés.

Spécialité	Femmes		Hommes		Total
<i>Génie biomédical</i>	8	30,8%	18	69,2%	26
<i>Informatique</i>	5	14,7%	29	85,3%	34
<i>Matériaux</i>	4	36,4%	7	63,6%	11
<i>Mathématiques appliquées et modélisation</i>	1	12,5%	7	87,5%	88
<i>Mécanique</i>	3	14,3%	18	85,7%	23
<i>Systèmes Industriels</i>	1	7,7%	12	92,3%	13

Répartition des répondants selon la spécialité et le sexe

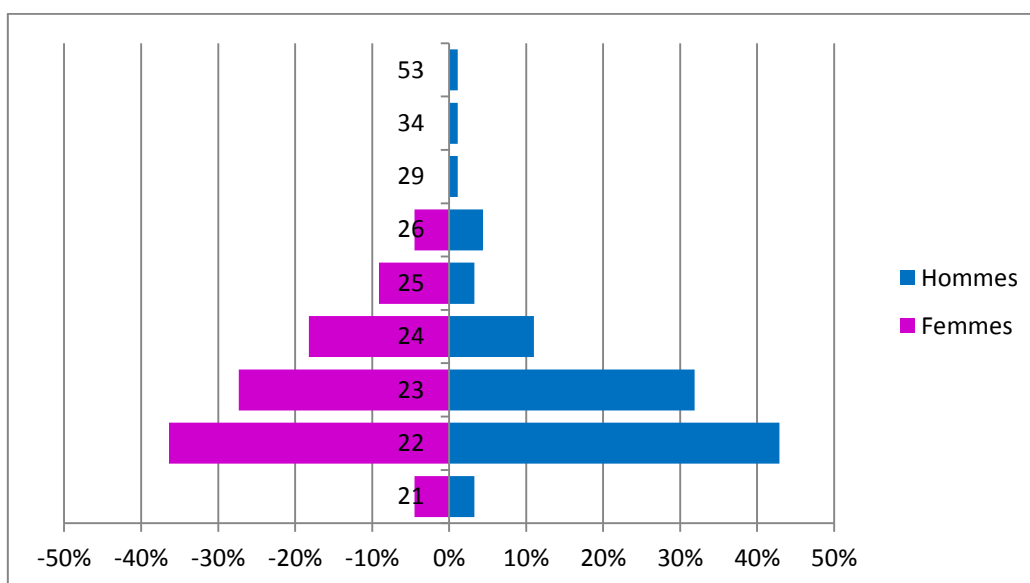
Les femmes sont plus présentes dans les spécialités Génie biomédical et Matériaux. Mais, elles sont peu représentées dans les spécialités Mathématiques appliquées et modélisation et Systèmes industriels.

2.1.2. Age

L'âge moyen des étudiants de diplômés d'ingénieur est de 23 ans et l'âge médian est de 23 ans.

L'étudiant le plus jeune a 21 ans et le plus âgé a 53 ans.

En observant les tableaux ci-dessous, on constate une dispersion des tranches d'âges selon le sexe. Les diplômés âgés de 22 ans sont majoritairement des hommes. Les diplômés âgés de 24 ans sont majoritairement des femmes. Par contre, on remarque une répartition à peu près égale entre les femmes et les hommes répondants âgés de 23 ans.



Age	F		M		Total	
21	1	4,5%	3	3,3%	4	3,5%
22	8	36,4%	39	42,9%	47	41,6%
23	6	27,3%	29	31,9%	35	31,0%
24	4	18,2%	10	11,0%	14	12,4%
25	2	9,1%	3	3,3%	5	4,4%
26	1	4,5%	4	4,4%	5	4,4%
29	0	0,0%	1	1,1%	1	0,9%
34	0	0,0%	1	1,1%	1	0,9%
53	0	0,0%	1	1,1%	1	0,9%
Total	22	100%	91	100%	113	100%

Répartition des répondants selon l'âge et le sexe

2.2. CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE DES PARENTS

L'origine sociale des répondants se rapporte à la catégorie socioprofessionnelle de leurs parents. 36,3% des répondants sont fils ou fille de cadres et professions intellectuelles supérieures.

En comparaison avec le taux national, nous avons une sur-représentation des enfants de cadres et professions intellectuelles supérieures et une sous-représentation des enfants d'ouvriers.

CSP du chef de famille	Femmes		Hommes		Total		Origine socioprof. des étudiants français à l'université à la rentrée 2012 Source : INSEE
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Agriculteurs	0	0,0%	1	1,1%	1	0,9%	1,7%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	0	0,0%	9	9,9%	9	8,0%	7,5%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	9	40,9%	32	35,2%	41	36,3%	30,4%
Professions intermédiaires	7	31,8%	22	24,2%	29	25,7%	12,8%
Employés	2	9,1%	10	11,0%	12	10,6%	12,3%
Ouvriers	0	0,0%	6	6,6%	6	5,3%	10,7%
Retraités	2	9,1%	6	6,6%	8	7,1%	13,1%
Sans activités professionnelles	2	9,1%	4	4,4%	6	5,3%	
Inconnu	0	0,0%	1	1,1%	1	0,9%	11,5%
Total	22	100%	91	100%	113	100%	100%

Répartition des diplômés répondants par sexe et par CSP du chef de famille

2.3. NATIONALITE

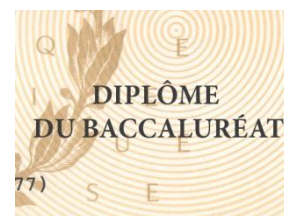
Nationalité	Effectif	%
étrangère	10	8,8%
française	103	91,2%
Total	113	100%

8,8% des répondants sont de nationalité étrangère.

Cinq nationalités étrangères sont représentées (marocaine, chinoise, sénégalaise, camerounaise et grecque).

2.4. SERIE DU BAC

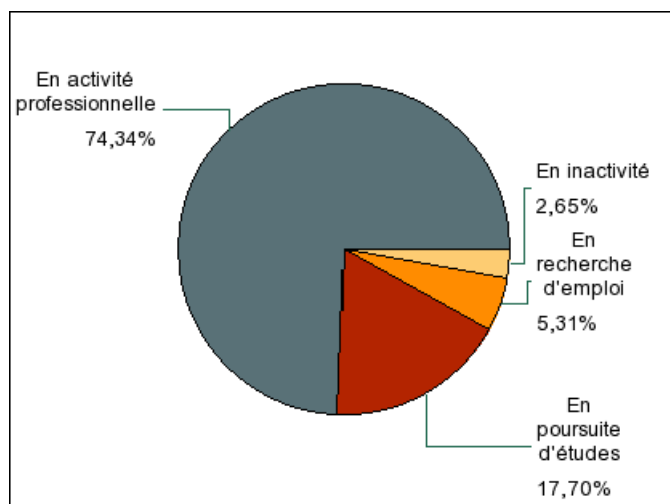
Le tableau ci-dessous nous indique que 88,5% des répondants ont un bac S. Il n'y a pas de différence significative entre les hommes et les femmes.



Série	Femmes		Hommes		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
bac S	19	86,4%	81	89,0%	100	88,5%
bac étranger	1	4,5%	6	6,6%	7	6,2%
bac technologique	1	4,5%	3	3,3%	4	3,5%
bac L	1	4,5%	0	0,0%	1	0,9%
bac pro	0	0,0%	1	1,1%	1	0,9%
Total	22	100%	91	100%	113	100%

3. Insertion professionnelle pour les diplômés en mars 2015

3.1. SITUATION PROFESSIONNELLE EN MARS 2015



	Effectif
En activité professionnelle	84
En poursuite d'études	20
En recherche d'emploi	6
En inactivité	3
Total :	113

74,3% des répondants ont un emploi 18 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur.

17,7% poursuivent leurs études, 5,3% sont en recherche d'emploi et 2,7% en inactivité.

Parmi les 20 poursuivant leurs études, dix ont poursuivi directement après leur diplôme d'ingénieur, six sont en reprises d'études et pour les quatre restants, nous n'avons pas l'information (ils n'ont pas répondu à l'enquête à 6 mois).

3.2. DUREE D'ACCES AU PREMIER EMPLOI APRES L'OBTENTION DU DIPLOME D'INGENIEUR

Sont pris en compte les répondants ayant occupé un emploi après l'obtention du diplôme (soit 88 diplômés)

	Effectif	%
Immédiatement	39	44,3%
Entre 1 et 2 mois	26	29,5%
Entre 3 et 4 mois	10	11,4%
Entre 5 et 6 mois	6	6,8%
plus de 6 mois	7	8,0%
Total :	88	100%

Les répondants ayant eu un premier emploi ont mis en moyenne deux mois pour y accéder. La durée médiane de recherche du premier emploi s'élève à un mois.

Sur les 88 diplômés ayant occupé un premier emploi, 22 ont changé d'emploi ou de situation depuis l'obtention de leur diplôme.

Au moment de l'enquête, 18 diplômés sont en emploi et quatre sont en recherche d'emploi.

11 diplômés ayant changé d'emploi ou de situation ont démissionné car ils ont eu une autre proposition de contrat. Pour neuf diplômés, la raison principale de départ est la fin du contrat.

	Effectif
Démission, vous aviez une autre proposition de contrat	11
Fin de contrat ou fin de mission	9
Démission, vous n'aviez pas d'autre proposition de contrat	1
Licenciement	1
Total :	22

3.3. DESCRIPTION DE L'EMPLOI OCCUPE EN MARS 2015

La description suivante concerne les diplômés en emploi (y compris volontariat) au moment de l'enquête (soit 84 diplômés).

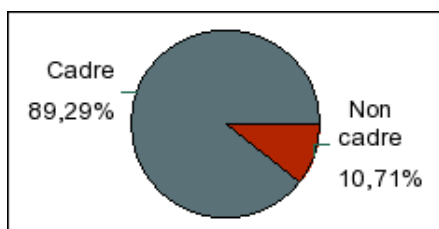


3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel

	Effectif	%
Stage de fin d'études	32	38,1%
Site internet spécialisé dans l'emploi (Apec...)	15	17,9%
Site internet d'entreprise	11	13,1%
Candidature spontanée (hors candidature via un site internet)	8	9,5%
Relations personnelles	6	7,1%
Démarché par un chasseur de têtes	5	6,0%
Autre	2	2,4%
Réseau des anciens élèves	2	2,4%
Concours	1	1,2%
Forums des écoles	1	1,2%
Relations professionnelles	1	1,2%
Total :	84	100%

Pour 38,1% des répondants, c'est le stage de fin d'études qui a permis d'accéder à l'emploi occupé au moment de l'enquête. Notons par ailleurs que 17,9% déclarent avoir obtenu leur emploi grâce à un site internet spécialisé dans l'emploi.

3.3.2. Catégorie socioprofessionnelle des répondants et part de cadres



Statut de l'emploi	Effectif
Cadre	75
Non cadre	9
Total :	84

89,3% en activité au moment de l'enquête occupent un emploi de statut cadre.

3.3.3. Stabilité de l'emploi

Contrat de travail	Effectif	%
CDI	70	83,3%
CDD	8	9,5%
Contrat local à l'étranger	2	2,4%
Mission d'intérim	2	2,4%
Fonctionnaire	1	1,2%
Volontariat	1	1,2%
Total :	84	100%

Majoritairement, 84,5% des diplômés, en emploi au moment de l'enquête, ont un contrat stable¹ alors que 15,5% sont liés à leur employeur par un contrat précaire.

Parmi les diplômés occupant un emploi stable, 95,8% bénéficient du statut cadre.

¹ CDI, Fonction publique (fonctionnaires et stagiaires) et profession libérale, indépendant et chef d'entreprise

3.3.4. Taille de l'entreprise

Taille de l'entreprise	Effectif	%
Moins de 10 salariés	7	8,3%
De 10 à 19 salariés	3	3,6%
De 20 à 49 salariés	6	7,1%
De 50 à 99 salariés	2	2,4%
De 100 à 249 salariés	6	7,1%
De 250 à 499 salariés	3	3,6%
De 500 à 1 999 salariés	12	14,3%
De 2 000 à 9 999 salariés	15	17,9%
De 10 000 à 49 999 salariés	17	20,2%
50 000 salariés et plus	13	15,5%
Total :	84	100%

Parmi les diplômés en activité, 67,9% travaillent dans une structure de plus de 500 salariés. 19,0% travaillent dans des structures de moins de 50 salariés. 13,1% travaillent pour une entreprise qui emploie entre 50 et 500 salariés.

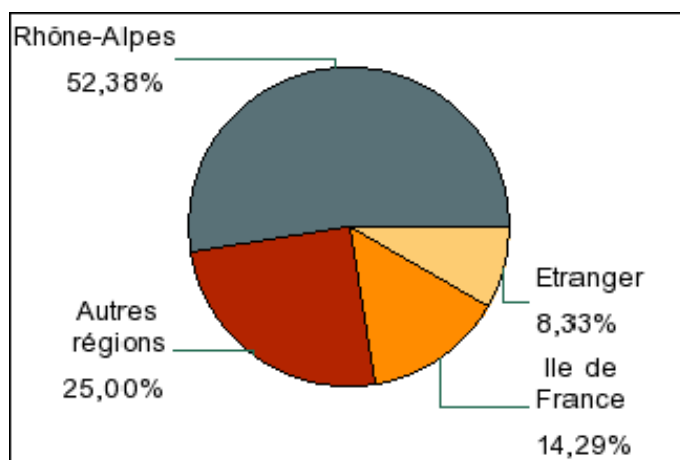
3.3.5. Salaire

Salaire brut annuel à l'embauche	Effectif	%
Moins de 25K€	1	1,2%
Entre 25K€ et 29,9K€	14	16,7%
Entre 30K€ et 34,9€	35	41,7%
Entre 35K€ et 39,9K€	15	17,9%
40K€ et plus	5	6,0%
non réponse	14	16,7%
Total :	84	100%

58,3% ont un salaire brut annuel à l'embauche compris entre 25K€ et 35K€. 6,0% gagnent 40K€ et plus.

Le salaire médian des diplômés est de 32K€ brut annuel. (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 32K€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 32K€).

3.3.6. Localisation de l'emploi



Pays du lieu de travail	Effectif
Etats-Unis	2
Suisse	2
Brésil	1
Canada	1
Royaume-Uni	1
Total :	7

91,7% travaillent en France et sept diplômés occupent leur emploi à l'étranger.

3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé

	Effectif	%
Le véritable emploi que vous recherchez	45	53,6%
Un emploi satisfaisant mais lié à la conjoncture	30	35,7%
Un emploi précaire en attendant mieux	4	4,8%
Un emploi tremplin	3	3,6%
Un emploi satisfaisant	1	1,2%
non réponse	1	1,2%
Total :	84	100%

53,6% sont très satisfaits de l'emploi qu'ils occupent.
4,8% ont « un emploi précaire en attendant mieux ».

3.3.8. Recherche d'un autre emploi

11 déclarent rechercher un emploi autre que celui occupé au moment de l'enquête.

	Effectif
Opérer une mobilité géographique (y compris à l'international)	4
Etre mieux rémunéré(e)	3
Craindre de perdre votre emploi actuel	2
Trouver un emploi correspondant mieux à vos compétences	2
Total :	11

Les principales raisons de recherche d'un nouvel emploi sont « Opérer une mobilité géographique » et « Etre mieux rémunéré ».

4. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2015

Six diplômés sont en recherche d'emploi au moment de l'enquête

<i>Vous êtes dans cette situation depuis :</i>	Effectif
Après avoir occupé un premier emploi	4
Votre sortie de l'école	2
Total :	6

<i>Refus d'une ou plusieurs propositions d'emploi</i>	Effectif
Non	5
Oui	1
Total :	6

Quatre diplômés ont déjà occupé un premier emploi.

4.1. CARACTERISTIQUES DU PREMIER EMPLOI

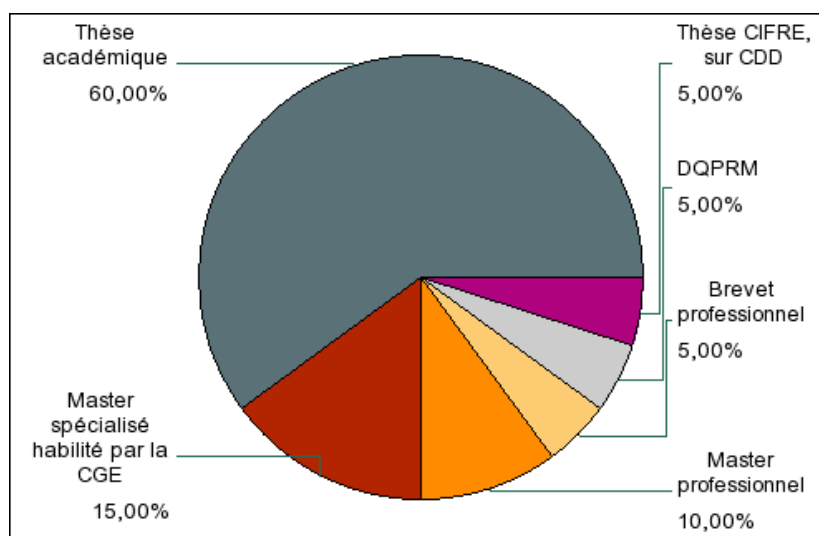
Parmi les quatre diplômés en recherche d'emploi qui ont occupé un premier emploi, deux avaient un CDI et deux un CDD. En ce qui concerne le statut, trois étaient cadre et un non cadre.

Voici ci-dessous le secteur d'activité et les raisons de la fin du premier emploi :

<i>Secteur d'activité de l'entreprise</i>	Effectif
Autres secteurs industriels	1
Eco-industrie, environnement et aménagement	1
Société de conseil	1
Autre	1
Total :	4

<i>Raisons du départ de l'entreprise</i>	Effectif
Fin de contrat ou fin de mission	3
Licenciement	1
Total :	4

5. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur



17,7% des répondants sont en poursuite d'études au moment de l'enquête (mars 2015). 13 diplômés poursuivent en thèse et cinq en master.

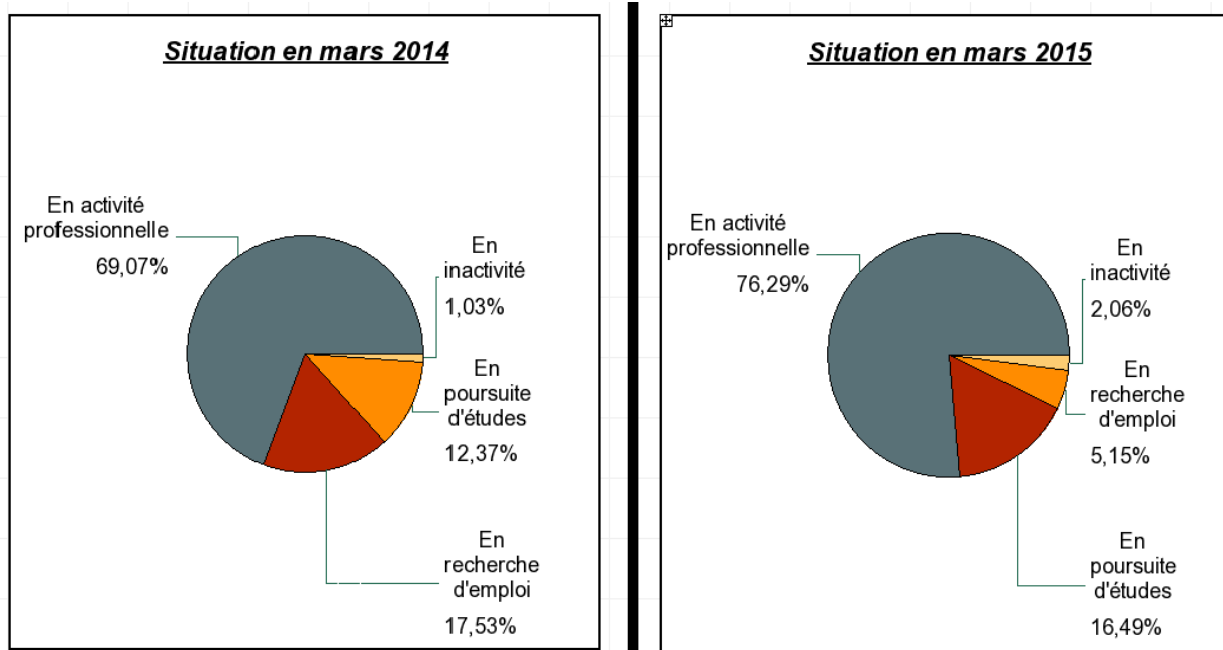
Type de formation suivie	Formation suivie	Effectif
Brevet professionnel	Responsable d'exploitation agricole	1
DQPRM	Physicien médicales	1
Master professionnel	Ingénieur d'affaires	1
Master professionnel	Sciences actuarielles et financières	1
Master spécialisé habilité par la CGE	Business development de clients grands comptes	1
Master spécialisé habilité par la CGE	Finance des marchés	1
Master spécialisé habilité par la CGE	Management de la technologie et de l'innovation	1
Thèse académique	Acoustique	1
Thèse académique	Cardiovascular sciences	1
Thèse académique	Cristaux phononiques accordables	1
Thèse académique	Imagerie multimodale IRM optique	1
Thèse académique	Mathématiques appliqués	1
Thèse académique	Nano-électronique et nano-technologies	1
Thèse académique	non précisé	1
Thèse académique	Philosophy	2
Thèse académique	Physique	1
Thèse académique	Simulation multi-échelles de la migration des interfaces dans les matériaux polycristallins	1
Thèse académique	Tomographie optique multispectrale résolue en temps	1
Thèse CIFRE, sur CDD	Ingénierie biomédicale	1
Total :		20

Pour dix diplômés, leur poursuite d'études représente un perfectionnement dans leur domaine d'excellence. Sept diplômés poursuivent leurs études pour acquérir une double compétence.

	Effectif
Un perfectionnement dans votre domaine d'excellence	10
L'acquisition d'une double compétence	7
Une alternative aux difficultés actuelles du marché de l'emploi	1
Une réorientation professionnelle	1
non réponse	1
Total :	20

6. Evolution de la situation des diplômés

Pour comparer la situation des diplômés 6 mois et 18 mois après l'obtention du diplôme d'ingénieur, nous avons sélectionné les étudiants ayant répondu aux deux enquêtes (soit 97 diplômés).



Le taux de diplômés en emploi a augmenté ; il est de 76,3% en mars 2015.
Le taux de recherche d'emploi a fortement diminué.

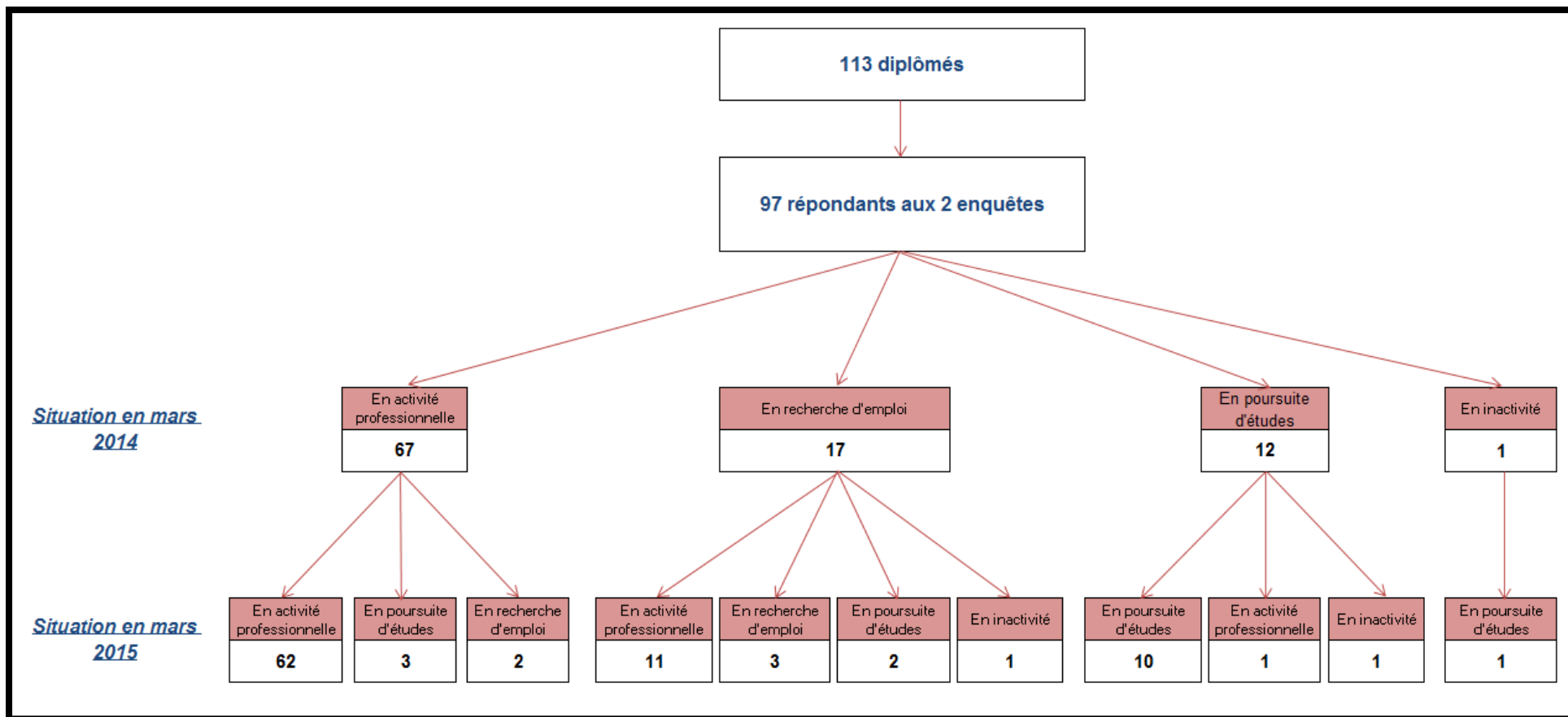
En ce qui concerne les diplômés en emploi, le taux d'emploi stable (CDI, fonctionnaire et profession libérale) a augmenté. Il est passé de 77,6% à 86,5% en un an. Il y a une légère baisse du statut cadre (91,0% à 89,2%).

Voici ci-dessous l'évolution des salaires en un an :

Salaire brut annuel	Effectif	%
Moins de 25K€	2	3,0%
Entre 25K€ et 29,9K€	9	13,4%
Entre 30K€ et 34,9K€	35	52,2%
Entre 35K€ et 39,9K€	7	10,4%
40K€ et plus	3	4,5%
non réponse	11	16,4%
Total :	67	100%

Salaire brut annuel	Effectif	%
Moins de 25K€	1	1,4%
Entre 25K€ et 29,9K€	13	17,6%
Entre 30K€ et 34,9€	29	39,2%
Entre 35K€ et 39,9K€	13	17,6%
40K€ et plus	5	6,8%
non réponse	13	17,6%
Total :	74	100%

Schéma comparatif des situations des diplômés à 6 mois et à 18 mois :



17 diplômés étaient en recherche d'emploi en mars 2014. Un an après, sur ces 17 diplômés, 11 ont obtenu un emploi, trois sont en recherche d'emploi, deux diplômés ont repris ses études et un en inactivité.